



Связь  
времен

# ВРЕМЯ ПЕРВЫХ

САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ

ОБЗОР НЕФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ESG — 2023

ОБЗОР  
НЕФИНАНСОВОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
В ОБЛАСТИ ESG  
2023

# 30





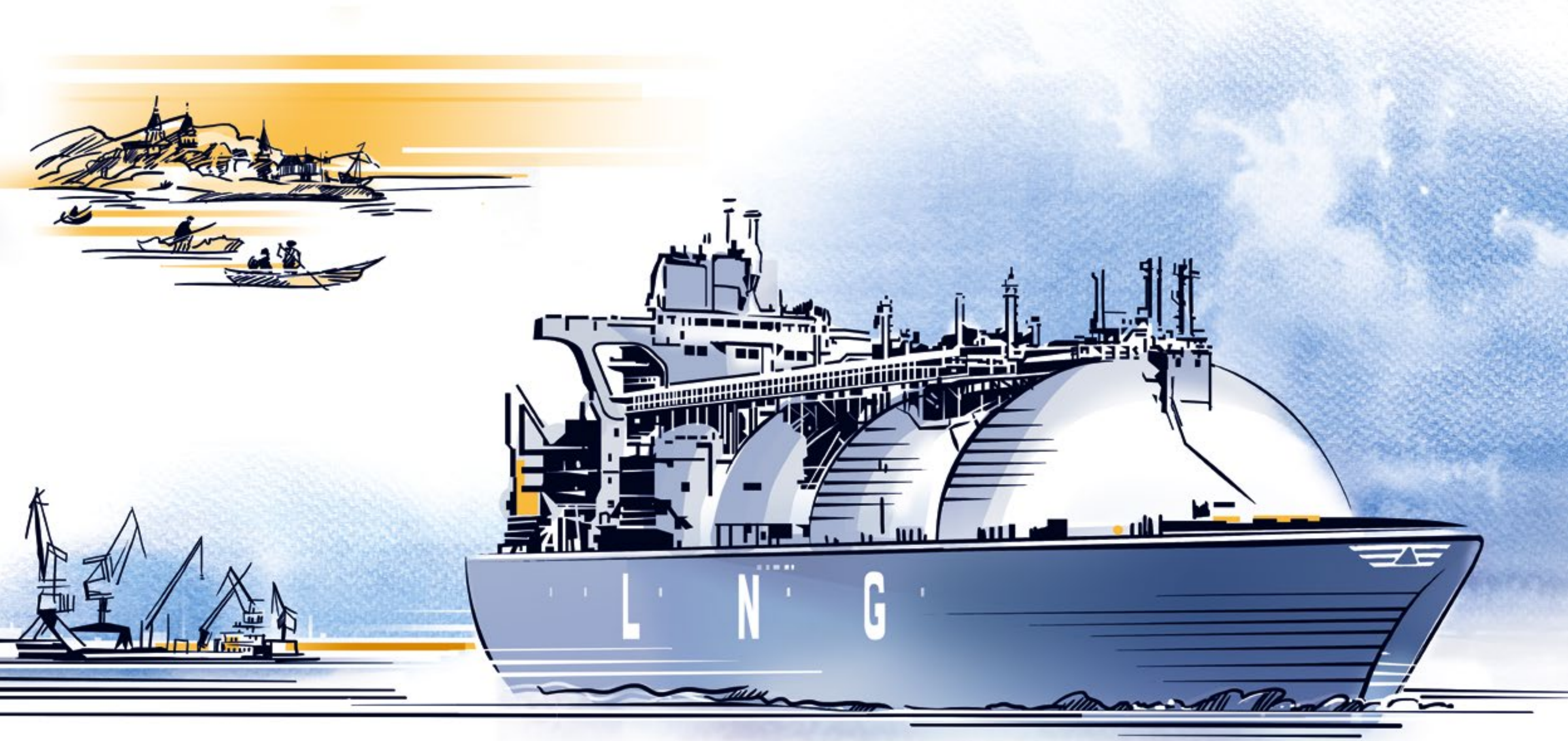
ОБЗОР НЕФИНАНСОВОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
В ОБЛАСТИ ESG

2023

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА</b>	<b>5</b>	<b>4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>	<b>63</b>	4.9.2. Российское участие: стратегия и результаты . . . 94	5.7. ЗОНЫ С ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТЕРРИТОРИЙ . . . . . 140
<b>1. ОБ ОБЗОРЕ</b>	<b>11</b>	4.1. МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ . . . . . 64		4.9.3. Единый центр интеграции . . . . . 97	<b>6. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ</b>
1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ . . . . . 12		4.2. СИСТЕМА И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ . . . . . 64		4.9.4. Производственно-техническая база ООО «Сахалинская Энергия» в Сахалинском индустриальном парке . . . . . 98	<b>143</b>
1.2. СТАНДАРТЫ ПОДГОТОВКИ ОБЗОРА И ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОБЗОРА . . . . . 15		4.3. МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ . . . . . 66		4.9.5. Программа развития поставщиков . . . . . 99	6.1. ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ. . . . . 144
1.3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ . . . . . 18		4.4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ. . . . . 68		4.10. ИННОВАЦИИ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ. . . . . 100	6.1.1. Подходы к управлению персоналом и кадровая политика . . . . . 144
<b>2. КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ</b>	<b>27</b>	4.5. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС . . . . . 74		4.10.1. Цифровая трансформация . . . . . 100	6.1.2. Общие сведения . . . . . 146
2.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ ФАКТОРОВ ESG . . . . . 28		4.6. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ . . . . . 77		4.10.2. Программа непрерывного совершенствования. . . . . 102	6.1.3. Подбор и прием персонала, адаптация новых работников . . . . . 151
2.2. ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ И ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ . . . . . 33		4.7. РАЗДЕЛ ПРОДУКЦИИ В РАМКАХ СРП ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» И НАЛОГОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ В ПОЛЬЗУ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ. . . . . 79		4.10.3. Бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность» . . . . . 104	6.1.4. Оплата труда и система премирования . . . . . 153
2.2.1. Основные положения Политики устойчивого развития . . . . . 33		4.8. УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ . . . . . 80		4.11. КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ . . . . . 105	6.1.5. Социальные льготы и компенсации . . . . . 154
2.2.2. Национальные проекты Российской Федерации . . . . . 34		4.8.1. Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия . . . . . 80		<b>5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ</b>	6.1.6. Оценка деятельности персонала . . . . . 156
2.2.3. Цели в области устойчивого развития ООН. . . . . 35		4.8.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2023 году . . . . . 81		<b>107</b>	6.1.7. Обучение и развитие персонала . . . . . 158
2.3. ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ . . . . . 42		4.8.3. Взаимодействие с персоналом. . . . . 82		5.1. СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА . . . 108	6.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА . . . . . 176
2.4. ПРОВЕРКА И АУДИТ . . . . . 43		4.8.4. Взаимодействие с населением. . . . . 85		5.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ . . . . . 109	6.2.1. Система управления охраной труда . . . . . 176
<b>3. ОБ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»</b>	<b>45</b>	4.8.5. Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области. . . . . 86		5.2.1. Общие сведения . . . . . 109	6.2.2. Охрана здоровья персонала. . . . . 184
3.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ . . . . . 46		4.8.6. Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями. . . . . 88		5.2.2. Воздействие на атмосферный воздух . . . . . 109	6.2.3. Безопасность дорожного движения . . . . . 186
3.2. ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЦЕЛОМ . . . . . 48		4.8.7. Взаимодействие с покупателями и судовладельцами . . . . . 88		5.2.3. Воздействие на водные объекты. . . . . 111	6.2.4. Промышленная безопасность . . . . . 187
3.3. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В 2023 ГОДУ . . . . . 49		4.8.8. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления . . . . . 89		5.2.4. Обращение с отходами . . . . . 113	6.2.5. Пожарная безопасность. . . . . 190
3.3.1. Объекты . . . . . 49		4.8.9. Международное и региональное сотрудничество . . . . . 90		5.2.5. Утилизация попутного газа при добыче . . . . . 115	6.2.6. Готовность к реагированию при возникновении аварий и чрезвычайных ситуаций. . . . . 191
3.3.2. Добыча и отгрузка углеводородов . . . . . 58		<b>4.9. УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СНАБЖЕНИЕМ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ</b>		5.2.6. Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие. . . . . 116	<b>6.3. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА. . . . . 193</b>
		4.9.1. Политика организации материально-технического обеспечения и подрядных работ . . . . . 92		<b>5.3. КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА И УГЛЕРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ . . . . . 118</b>	6.3.1. Права человека: принципы и система управления. . . . . 193
				5.3.1. Углеродное регулирование . . . . . 118	6.3.2. Механизмы рассмотрения жалоб . . . . . 194
				5.3.2. Производство и потребление энергии . . . . . 119	6.3.3. Работа с жалобами в 2023 году . . . . . 195
				5.3.3. Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ . . . . . 121	<b>6.4. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ . . . . . 196</b>
				5.3.4. Адаптация к изменениям климата . . . . . 122	6.4.1. Принципы и подходы ООО «Сахалинская Энергия» в области социальных инвестиций и устойчивого развития с учетом ESG-факторов . . . . . 196
				<b>5.4. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ . . . . . 123</b>	6.4.2. Программа «Безопасность—это важно!» . . . . . 198
				5.4.1. Общие сведения . . . . . 123	6.4.3. Развитие волонтерства . . . . . 199
				5.4.2. Мониторинг почвенного покрова. . . . . 123	6.4.4. Фонд социальных инициатив «Энергия» . . . . . 202
				5.4.3. Мониторинг речных экосистем. . . . . 125	6.4.5. План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области. . . . . 203
				5.4.4. Мониторинг флоры и растительности . . . . . 126	6.4.6. Проекты сохранения культуры и языков коренных народов. . . . . 205
				5.4.5. Мониторинг водно-болотных угодий. . . . . 128	6.4.7. Культурные инициативы: «Лаборатория сахалинской энергии» . . . . . 207
				5.4.6. Мониторинг охраняемых видов птиц . . . . . 129	6.4.8. Образовательные проекты . . . . . 208
				5.4.7. Мониторинг белоплечего орлана . . . . . 130	<b>7. ПЛАНЫ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» НА 2024 ГОД. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ</b>
				5.4.8. Мониторинг морской биоты и среды ее обитания . . . . . 131	<b>211</b>
				5.4.9. Контроль балластных вод . . . . . 133	<b>ПРИЛОЖЕНИЯ</b>
				5.4.10. Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих . . . . . 134	<b>216</b>
				<b>5.5. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РАЗЛИВОВ НЕФТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЛРН . . . . . 135</b>	
				5.5.1. Предотвращение разливов нефти. . . . . 135	
				5.5.2. Обеспечение готовности к ЛРН . . . . . 137	
				5.5.3. Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами . . . . . 138	
				<b>5.6. ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ . . . . . 139</b>	





---

**ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО  
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА**



## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Представляю вашему вниманию  
обзор нефинансовой деятель-  
ности «Сахалинской Энергии»  
в области ESG за 2023 год

Это ежегодный документ, который наглядно подтверждает, что наше Общество является одним из лидеров российского бизнеса в области обеспечения открытости и информационной прозрачности.

Мы стараемся применить сбалансированный подход в сфере ESG, в равной степени уделяя внимание экономическому росту компании, повышению качества корпоративного управления, социальному благополучию, экологической ответственности и адаптации к климатическим вызовам.

Несмотря на непростую внешнюю ситуацию, которая повлияла на многие направления деятельности Общества, «Сахалинская Энергия» сконцентрировала усилия на выполнении обязательств перед заинтересованными сторонами и подтвердила репутацию надежной компании. Мы достигли значительного прогресса в достижении приоритетных стратегических целей, среди которых увеличение доходности бизнеса, реализация ключевых проектов, организационная и технологическая трансформация.

Устойчивость производства позволила нам выйти на целевые показатели по объемам добычи углеводородов, обеспечить надежность поставок как российским потребителям, так и по экспортным поставкам. Высокая позиция «Сахалинской Энергии» среди предприятий с транснациональными масштабами деятельности демонстрирует актуальность наших решений по оперативному реагированию на внешние вызовы.

Подтверждением качественного уровня экспертизы всей команды проекта «Сахалин-2» является выполнение в полном объеме и исключительно своими силами планового останова для интегрированной газовой и нефтяной системы. По направлению проектно-инвестиционной деятельности введен в эксплуатацию первый пусковой комплекс дожимной компрессорной станции ОБТК и ее пуск в линию интегрированной газовой системы. Все мероприятия прошли под общим руководством специалистов на производственных объектах Общества при участии российских подрядных организаций. Предложенные



ими технические решения позволили обеспечить надежную и безопасную эксплуатацию оборудования.

Учитывая текущие геополитические условия и решение практически всех иностранных нефтесервисных компаний приостановить свою деятельность в Российской Федерации, Общество в кратчайшие сроки нала-

дило системную работу по обеспечению надежности производства посредством продления ресурса оборудования и, как следствие, — дальнейшего устойчивого развития проекта «Сахалин-2».

Ключевым проектом в этом направлении выступает нефтегазовый индустриальный парк, реализуемый

силами Общества при действенной поддержке государства. В условиях внешних ограничений отраслевой кластер позволит существенно поднять уровень локализации сервисов, ориентированных на нефтегазовый сектор. Производственно-техническая база «Сахалинской Энергии» включает семь проектов строительства, и на сегодняшний день первый

# 10,4

## млн т СПГ

отгружено покупателям к концу года



объект — транспортно-логистическая база — уже введен в эксплуатацию.

Мы всегда стремимся идти вперед, к высоким целевым показателям эффективности операционной деятельности за счет ее оптимизации. Для поддержания надежной и безопасной эксплуатации производственных объектов «Сахалинская Энергия» реализует первую в истории Общества комплексную программу технического перевооружения. В прошлом году мы перешли к этапу проектно-изыскательских работ в рамках реконструкции морской нефтегазодобывающей платформы «Пильтун-Астохская-А» и завершили первую фазу проекта модернизации буровой установки.

Продление сроков службы объектов наряду с переходом на подготовленную и принятую Обществом стратегию рациональной разработки позволит нам увеличить рентабельный период эксплуатации действующих месторождений и обеспечить надежное газоснабжение региона углеводородами. Это особенно актуально с учетом того, что на уровне Правительства РФ обсуждается программа газификации Дальнего Востока.

Продолжая изучать внутренние и внешние проекты расширения минерально-сырьевой базы, мы уделяем должное внимание развитию компетенций и научно-технического потенциала сотрудников, тиражируя лучшие практики Общества. Отлично, что высокий уровень нашей внутренней технической экспертизы отмечают и внешние эксперты отрасли. По результатам рассмотрения Методических рекомендаций по 4D-сейсмомониторингу разработки нефтегазоконденсатных шельфовых месторождений на заседании Экспертно-технического совета Государственной комиссии по запа-

сам полезных ископаемых документ признан системным и рекомендован отечественным недропользователям к использованию.

Еще одно знаковое достижение прошлого года — премия ПАО «Газпром» в области науки и техники. Отечественная научная инфраструктура стала драйвером развития как для нашей отрасли, так и для широкого круга смежных областей. Высокой оценки удостоена представленная Обществом работа по внедрению технологии контроля размещения отходов бурения при разработке шельфовых месторождений нефти и газа. Эта победа — результат системного развития собственных наукоемких технических решений в масштабах всей России.

В минувшем году сделан большой шаг в развитии нашего главного ресурса — человеческого капитала. Здесь, как и во всех других сферах, мы движемся по пути вовлечения персонала в общее дело и совершенствования компетенций сотрудников, уделяя особое внимание раскрытию потенциала молодых специалистов. В компании успешно продолжались мероприятия по подготовке внутренних кандидатов, модификации обучения и актуализации компенсационно-социального пакета. Уровень социальной поддержки наряду с адаптацией всех кадровых процессов Общества к текущей реальности позволил нам удержать позиции одного из лучших работодателей энергетического сектора по итогам всероссийского рейтинга, представленного в 2023 году.

Реализуя на территории области один из крупнейших международных проектов, который привнес большое количество передовых технических решений, Общество ведет работу с опорой на принципы устойчивого развития. Однако для

нас это означает не только рациональное использование природных ресурсов, но и социально-экономическое развитие региона, что, в свою очередь, позволяет решать важные задачи для повышения качества жизни людей.

Мы принимаем на себя социальные обязательства по развитию территории присутствия в приоритетных для региона и Общества сферах, в том числе в повышении его привлекательности для квалифицированных кадров, которые выбирают островную край не только ради работы и карьерного роста, но и в качестве постоянного места жительства. Объединяя усилия с правительством области, «Сахалинская Энергия» стала участником регионального этапа всероссийского проекта развития промышленного туризма. Развитие этого относительно нового для области направления открывает дополнительные возможности в реализации широкого спектра социально значимых программ компании.

Высокое качество и масштаб работы в сфере социальных инвестиций и корпоративной благотворительности демонстрирует топовая категория А+ («Лидеры»), присвоенная компании по итогам ежегодного всероссийского рейтинга. При этом системная поддержка региональных и федеральных инициатив коррелируется с повесткой национальных проектов, партнером которых «Сахалинская Энергия» стала одной из первых в стране.

Выражаю благодарность коллективу Общества и всем партнерам за плодотворную командную работу и профессиональное решение производственных задач высокой сложности. Именно этот фактор лучше всего демонстрирует уникальный потенциал, которым обладает компания и который, уверен, будет

в полной мере раскрыт нашими совместными усилиями в дальнейшем. Наряду с запасом прочности, который мы выработали в условиях внешних ограничений, это позволит нам укрепить свои позиции в качестве отраслевого экспертного центра компетенций в области освоения морских месторождений и производства СПГ.

Для обеспечения устойчивого развития мы по-прежнему будем работать на опережение по стратегическим направлениям бизнеса. Наша приоритетная цель — оставаться лидером нефтегазовой отрасли даже в условиях жесточайшей экономической конкуренции, проактивно отвечать на вызовы, сохраняя и совершенствуя лучшие практики и международный опыт.

Роман Юрьевич Дашков

Главный исполнительный директор (Назначен Генеральным директором решением внеочередного общего собрания участников ООО «Сахалинская Энергия» 4 апреля 2024 года)





## ОБ ОБЗОРЕ

Обзор за 2023 год посвящен теме «Время первых» и представляет примеры опережающего инновационного развития, которые способствуют достижению стратегических целей «Сахалинской Энергии»





## 1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ



Руководствуясь Политикой устойчивого развития, Общество ежегодно предоставляет нефинансовую отчетность в соответствии со стандартами и принципами Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative — GRI). Для «Сахалинской Энергии» таким документом является обзор нефинансовой деятельности в области ESG. Он служит инструментом, позволяющим систематизировать деятельность в нефинансовой сфере (экологические, социальные и иные программы и инициативы) и улучшить качество корпоративного управления, что способствует повышению устойчивости проекта «Сахалин-2» в целом.

Открытая отчетность позволяет «Сахалинской Энергии» продемонстрировать приверженность принципам ESG, концепциям корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития и представить значимые для заинтересованных сторон сведения об экономических, экологических, социальных, этических аспектах деятельности Общества.

Отчетность в области ESG и устойчивого развития дает Обществу ряд преимуществ:

- позволяет выявлять мнения и ожидания заинтересованных сторон относительно деятельности Общества и разъяснять его стратегию в нефинансовой деятельности;
- демонстрирует, что мнения заинтересованных сторон услышаны и учтены, формирует среду долгосрочного доверия, открытого и конструктивного сотрудничества;
- служит эффективным инструментом выявления, предупреждения и снижения нефинансовых рисков и формирования устойчивой репутации (как ответственного работодателя, партнера и других);
- стимулирует развитие новых возможностей и направлений деятельности по актуальным для компании, региона и для страны в целом сферам деятельности;
- позволяет идентифицировать показатели эффективности, оценивать и использовать их для повышения качества управленческих решений всех уровней;
- помогает соответствовать принципу непрерывного совершенствования и стимулирует последующие улучшения внутренних и внешних процессов в Обществе;
- повышает конкурентоспособность Общества.



## ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



Целевую аудиторию обзора составляют внутренние и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации».

В обзоре раскрываются существенные темы, вопросы и показатели управленческого, экономического, экологического и социального воздействия (включая права человека) деятельности Общества — с учетом сфер внимания заинтересованных сторон и оценки его руководством результатов отчетного периода (см. раздел 1.3 «Определение существенных тем»).

В обзоре представлена информация о деятельности всех структурных подразделений и объектов Общества по всем направлениям, касающимся устойчивого развития, включая управленческий, экологический и социальный виды воздействия, которые проявляются как внутри «Сахалинской Энергии» (внутренние границы), так и за ее пределами (внешние границы).

Нефинансовая отчетность Общества носит тематический характер, что позволяет детально освещать приоритетные направления деятельности. Обзор за 2023 год посвящен теме «Время первых», обусловленной позицией опережающего и инновационного развития для достижения стратегических целей.

### Процесс подготовки обзора

Подготовка обзора в ООО «Сахалинская Энергия» — это планомерный систематический процесс, в который вовлечены руководители и специалисты практически всех подразделений. Общество готовит его в соответствии со специальной корпоративной процедурой, что гарантирует обеспечение преемственности, надежности и совершенствования процессов. В процедуру включены описание стандартов и принципов подготовки нефинансовой отчетности, требования к определению содержания, процесс подготовки, утверждения и распространения отчета, распределение сфер ответственности для





каждой группы показателей и каждой операции с указанием сроков.

Процесс подготовки, согласования и утверждения обзора осуществляется в соответствии с порядком и графиком, которые ежегодно утверждает высшее руководство Общества.

Для подготовки обзора создается специальная рабочая группа, в состав которой входят руководители и специалисты подразделений, отвечающие за различные аспекты корпоративного управления, производственной деятельности, экономического, социального и экологического воздействия. Для рабочей группы и основных участников процесса подготовки обзора управление корпоративных отношений проводит установочные семинары в целях обсуждения требований и стандартов, принципов определения содержания и каче-

ства при его разработке, процесса определения существенных тем, плана и графика работ и прочего.

Обзор проходит внутреннюю верификацию сведений, согласовывается и утверждается высшим руководством Общества.

Обзор публикуется на интернет-сайте «Сахалинской Энергии», экземпляры издания распространяются в населенных пунктах острова Сахалин (в информационных центрах Общества и в районных библиотеках), а также путем адресной рассылки основным заинтересованным сторонам (преимущественно в электронном формате путем направления соответствующей ссылки).

Для Общества важны мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон относительно настоящего обзора. Чтобы сообщить их, вы можете:

- заполнить и выслать по указанному адресу форму обратной связи (см. приложение 6 «Форма обратной связи»);
- воспользоваться контактами обратной связи на интернет-сайте Общества ([www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru));
- заполнить форму обратной связи в информационных центрах Общества (см. приложение 5 «Список информационных центров ООО «Сахалинская Энергия»).



## 1.2. СТАНДАРТЫ ПОДГОТОВКИ ОБЗОРА И ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОБЗОРА



«Сахалинская Энергия» составляет обзоры в соответствии со стандартами и отраслевым руководством (для нефтегазового сектора) GRI и требованиями Глобального договора (ГД) ООН к подготовке нефинансовой отчетности о приверженности десяти принципам ГД (сообщение о достигнутом процессе).

Общество систематически анализирует тенденции, новые требования и рекомендации в области нефинансовой отчетности — как национальные, так и международные.

При подготовке текущего обзора «Сахалинская Энергия» ориентировалась на:

- концепцию и план мероприятий по развитию публичной нефинансовой отчетности, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации в 2017 году;
- руководство по основным показателям отчетности компаний о вкладе в реализацию Целей в области устойчивого развития, принятое Конференцией ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) в 2019 году;
- рекомендации Центрального банка по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо от 26.07.2021 № ИН-06-28/56);
- методические рекомендации по подготовке отчетности

об устойчивом развитии, утвержденные приказом Минэкономразвития России в 2023 году.

Помимо этого, при подготовке обзоров Общество использует материалы аналитических обзоров корпоративных нефинансовых отчетов, учитывает показатели ведущих рейтингов и индексов в области ESG и корпоративной социальной ответственности, изучает лучшие практики в области нефинансовой отчетности.

Обзор содержит информацию о вкладе Общества в достижение Целей в области устойчивого развития (см. раздел 2 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие» и приложение 1 «Таблица соответствия обзора стандартам GRI»).

В таблице «Существенные, по мнению заинтересованных сторон, Цели в области устойчивого развития в отношении вклада ООО «Сахалинская Энергия» в их достижение» перечислены соответствующие ЦУР по результатам анкетирования заинтересованных сторон.

Заинтересованные стороны, как и в предыдущем году, считают ЦУР 3, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 15, 16 существ-



## СУЩЕСТВЕННЫЕ, ПО МНЕНИЮ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ОТНОШЕНИИ ВКЛАДА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В ИХ ДОСТИЖЕНИЕ

ЦУР	ОБЩАЯ СУММА БАЛЛОВ*	ЦУР	ОБЩАЯ СУММА БАЛЛОВ*
ЦУР 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	535	ЦУР 6: Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	505
ЦУР 7: Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	533	ЦУР 4: Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	501
ЦУР 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	531	ЦУР 16: Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	495
ЦУР 14: Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития	527	ЦУР 17: Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	477
ЦУР 15: Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия	523	ЦУР 13: Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	460
ЦУР 12: Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	523	ЦУР 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	457
ЦУР 9: Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	515	ЦУР 2: Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства	414
ЦУР 11: Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	514	ЦУР 10: Сокращение неравенства внутри стран и между ними	411
		ЦУР 1: Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах	403

\* Респонденты оценивали ЦУР в отношении Общества по пятибалльной шкале: 5—наиболее существенная; 1—наименее существенная. Опрос проведен в январе—феврале 2023 года.



венными в отношении вклада «Сахалинской Энергии» в их достижение. При этом наиболее высокую оценку получила ЦУР 8, что коррелирует с ответами на вопрос о существенных темах, по мнению заинтересованных сторон, а именно: безопасность труда, а также промышленная и пожарная безопасность, готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций (см. таблицу «Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы с учетом ESG-факторов для включения в обзор»). Меры, направленные на обеспечение здорового образа жизни и благополучия людей (ЦУР 3), полу-

чили более низкие оценки (на третьей позиции) по сравнению с 2021–2022 годами (на первой позиции), что объясняется смягчением ситуации, связанной с COVID-19. Кроме того, респонденты указали в качестве существенной ЦУР 6, тем самым подтвердив рост внимания заинтересованных сторон к проблемам водопользования и качества воды (см. таблицу «Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы с учетом ESG-факторов для включения в обзор»).

Общество разделяет и использует основные принципы международ-

ной отчетности в области устойчивого развития в соответствии со стандартом GRI—представлены в таблице «Принципы определения содержания и качества обзора». Основной подход к определению и изложению информации о деятельности «Сахалинской Энергии» заключается в сбалансированности и существенности сведений по трем основным направлениям устойчивого развития: экономическому, экологическому и социальному, а также ESG-факторов с учетом мнения заинтересованных сторон.

## ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОБЗОРА

ПРИНЦИПЫ	КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ
Точность	Информация должна быть достаточно точной и подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить воздействие деятельности Общества
Сбалансированность	Включение положительных и отрицательных аспектов воздействия Общества
Ясность	Информация должна публиковаться в форме, понятной и доступной для заинтересованных сторон, использующих обзор
Сопоставимость	Показатели и информация должны быть представлены единообразно таким образом, чтобы позволить заинтересованным сторонам анализировать изменения в результативности Общества и дать возможность анализа в сравнении с другими предприятиями
Полнота	Охват существенных тем и показателей, а также границы отчетности должны быть достаточны для того, чтобы отразить существенное экономическое, экологическое и социальное воздействие и дать заинтересованным сторонам возможность оценить результаты деятельности организации за отчетный период
Контекст устойчивого развития	Представление результатов деятельности в широком контексте устойчивого развития
Своевременность	Отчетность осуществляется на основе регулярного графика, и информация доступна своевременно, чтобы заинтересованные стороны могли принимать информированные решения
Надежность	Информация, использованная при подготовке обзора, должна быть собрана, документирована, составлена, проанализирована и раскрыта таким образом, чтобы можно было проверить ее качество





## 1.3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



**Диалоги с внешними заинтересованными сторонами в рамках подготовки обзора за 2023 год Общество провело в очно-заочном формате, что позволило принять участие тем, кто находится за пределами региона и в отдаленных районах Сахалинской области. В мероприятиях приняли участие представители правительства Сахалинской области, муниципальных органов власти, Сахалинского государственного университета и других учреждений образования и культуры, коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, экспертов в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и других заинтересованных сторон. Всего в диалогах приняли участие более 100 человек.**

Существенные аспекты деятельности Общества, которые отражаются в нефинансовой отчетности, и их приоритетность определяются в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами, среди которых участники Общества, органы власти, персонал, население, покупатели, подрядчики, СМИ, деловое и экспертное сообщество, НКО, другие заинтересованные лица.

Для определения существенных тем «Сахалинская Энергия» использовала следующую процедуру:

### 1. Определение наиболее существенных, по мнению внешних и внутренних заинтересованных сторон, тем для включения в обзор

«Сахалинская Энергия» использовала такие механизмы взаимодействия и каналы обмена информацией, которые наиболее предпочтительны при взаимодействии с каждой группой заинтересованных сторон, учитывая практику отношений (см. раздел 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации»). Представители заинтересованных сторон были вовлечены в процесс определения содержания обзора посредством:

- электронного анкетирования (внутренние и внешние заинтересованные стороны, всего — около 130 человек);

- диалогов с внешними заинтересованными сторонами (два диалога — в ноябре 2023 года и в феврале 2024 года);

- обсуждения с персоналом Общества.

В рамках подготовки обзора традиционно были проведены два раунда встреч-диалогов, в ходе которых представители заинтересованных сторон могли задать вопросы представителям Общества, получить ответы, выразить мнение о значимости того или иного аспекта деятельности «Сахалинской Энергии».

Кроме того, при определении содержания учитывались результаты регулярного мониторинга СМИ и анализа тематики обращений в Общество, а также рекомендации и комментарии, поступившие в рамках общественного заверения нефинансовой отчетности за 2022 год. «Сахалинская Энергия» провела также анализ существенности тем в нефинансовых отчетах российских и зарубежных организаций, подготовленных в соответствии с передовой международной практикой.

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках разработки обзора, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и прочее, изложена в таблице «Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в обзор».



## НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ, ПО МНЕНИЮ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, ТЕМЫ С УЧЕТОМ ESG-ФАКТОРОВ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОБЗОР (определено по наибольшей общей сумме баллов)

ТЕМЫ	ОБЩАЯ СУММА БАЛЛОВ*	ВКЛЮЧЕНО В ОБЗОР (РАЗДЕЛЫ ОБЗОРА)
Основные результаты деятельности Общества в 2023 году, включая добычу и отгрузку углеводородов	601	3.2
Вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	547	2.2
Стандарты деятельности	534	2.1
<b>E</b>		
Воздействие на водные объекты	561	5.2.3
Воздействие на атмосферный воздух	553	5.2.2
Обращение с отходами	551	5.2.4
Утилизация попутного газа при добыче	547	5.2.5
Мониторинг морской биоты и среды ее обитания	535	5.4.8
Мониторинг охраняемых видов птиц	531	5.4.5
Производство и потребление энергии	529	5.3.2
Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих	529	5.4.10
Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	528	5.2.6
Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	522	5.3.3
Мониторинг речных экосистем	520	5.4.3
Климатическая повестка и углеродное регулирование	515	5.3
<b>S</b>		
Безопасность труда	597	6.2
Охрана здоровья персонала	589	6.2.2
Промышленная и пожарная безопасность, противодивергентная защита и готовность к чрезвычайным ситуациям	587	6.2
Обучение и развитие персонала	574	6.1.7
Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	567	6.1.1
Принципы и система управления в области прав человека	567	6.3.1
Оплата труда и система премирования	560	6.1.4
Социальные льготы и компенсации	556	6.1.5



ТЕМЫ	ОБЩАЯ СУММА БАЛЛОВ*	ВКЛЮЧЕНО В ОБЗОР (РАЗДЕЛЫ ОБЗОРА)
Оценка деятельности персонала	554	6.1.6
Подбор и прием персонала	550	6.1.3
Принципы и подходы Общества в области социальных инвестиций и устойчивого развития	544	6.4.1
Безопасность дорожного движения	542	6.2.3
Программы внешних социальных инвестиций	540	6.4.2–6.4.8
Работа с жалобами	538	6.3.3
Механизмы рассмотрения жалоб	531	6.3.2
Адаптация новых работников	519	6.1.3
<b>G</b>		
Налоговые поступления	586	4.7
Управление рисками	560	4.4
Противодействие взяточничеству и коррупции	551	4.6
Инновации и непрерывное совершенствование	550	4.10
Миссия, видение, ценности и принципы деятельности Общества	548	4.1
Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс	543	4.5
Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ	541	4.9
Кибербезопасность, безопасность персональных данных	520	4.11
Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации	515	4.8

\* Респонденты оценивали темы по пятибалльной шкале:  
5—наиболее существенная; 1—наименее существенная. Опрос проведен в январе–феврале 2023 года.

Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам Общества для включения в обзор, а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалинской Энергии» перечислены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям

и/или программам, ответы и обязательства Общества».

## 2. Оценка существенности тем по двум критериям воздействия:

- влияние на оценки и решения заинтересованных сторон;

- существенность экономического, экологического, социального воздействия деятельности Общества.

Результаты процесса оценки представлены на схеме «Матрица оценки существенности тем».



## МАТРИЦА ОЦЕНКИ СУЩЕСТВЕННОСТИ ТЕМ

влияние на оценки и решения заинтересованных сторон	существенность экономического, экологического и социального воздействия деятельности Общества				
	очень слабое	слабое	умеренное	существенное	значительное
значительное				Налоговые поступления	Основные производственные результаты
существенное			Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Принципы и система управления в области прав человека Воздействие на водные объекты Воздействие на атмосферный воздух Обращение с отходами	Безопасность труда Охрана здоровья персонала Промышленная и пожарная безопасность, готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций	Производственный экологический контроль и сохранение биоразнообразия, результаты реализации отдельных программ Управление рисками
умеренное		Противодействие взяточничеству и коррупции	Обучение и развитие персонала Оплата труда и система премирования Социальные льготы и компенсации Подбор и прием персонала	Инновации и непрерывное совершенствование	
слабое		Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс Безопасность дорожного движения Кибербезопасность	Миссия, видение, ценности и принципы деятельности Общества Утилизация попутного газа при добыче Климатическая повестка и углеродное регулирование	Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия, принципы и подходы Общества в данной области, результаты реализации отдельных программ и проектов	
очень слабое		Механизмы рассмотрения жалоб Работа с жалобами в 2023 году	Производство и потребление энергии Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации		

существенность экономического, экологического и социального воздействия деятельности Общества





## ОБОСНОВАНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

ТЕМЫ	ОБОСНОВАНИЕ	ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ, ДЛЯ КОТОРЫХ ТЕМА ЯВЛЯЕТСЯ СУЩЕСТВЕННОЙ	РАЗДЕЛ ОБЗОРА
Основные производственные результаты	«Сахалинская Энергия» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов и строит свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам	Участники Общества, органы власти, население, покупатели, персонал, подрядчики	3.2
Безопасность труда Охрана здоровья персонала	Успешная реализация крупных проектов и эксплуатация опасных производственных объектов требуют особого отношения к технике безопасности и охране труда. Приоритетами деятельности Общества являются безопасность производства и охрана здоровья	Участники Общества, органы власти, население, покупатели, персонал, подрядчики	6.2
Промышленная и пожарная безопасность, готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти	Обеспечение промышленной и пожарной безопасности, готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций, разливов нефти являются безусловным приоритетом «Сахалинской Энергии». Общество применяет комплексный подход к решению этих важных задач	Участники Общества, органы власти, население, покупатели, персонал, подрядчики	6.2
Налоговые поступления	Российская Федерация и Сахалинская область получают многочисленные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2», включая налоговые поступления	Участники Общества, органы власти, персонал, население, подрядчики	4.7
Инновации и непрерывное совершенствование	Видение и стратегия Общества в области непрерывного совершенствования заключается в формировании корпоративной культуры, в условиях которой руководители и сотрудники мотивированы и вовлечены в постоянный поиск эффективных способов реализации бизнес-задач с высокой экономической отдачей без ущерба безопасности и надежности.  «Сахалинская Энергия» реализует цифровую трансформацию для обеспечения корпоративного роста и развития. Общество определяет для себя цифровизацию как форму стратегического управления и путь создания новых возможностей для бизнеса	Участники Общества, органы власти, персонал, подрядчики	4.10



ТЕМЫ	ОБОСНОВАНИЕ	ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ, ДЛЯ КОТОРЫХ ТЕМА ЯВЛЯЕТСЯ СУЩЕСТВЕННОЙ	РАЗДЕЛ ОБЗОРА
Система управления рисками	Эффективное управление рисками имеет большое значение для достижения целей Общества. Управление рисками направлено на максимизацию возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана труда и окружающей среды, противодействие взяточничеству и коррупции и другие	Участники Общества, органы власти, население, покупатели, персонал, подрядчики	4.4
Вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	«Сахалинская Энергия» нацелена на эффективную реализацию стратегий и программ, связанных с корпоративной социальной ответственностью и принципами ESG, способствующих реализации национальных проектов Российской Федерации и достижению Глобальных целей в области устойчивого развития, с учетом национальной и региональной специфики и потребностей	Органы власти, население	2.2
Миссия, видение, ценности и принципы деятельности Общества Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс Противодействие взяточничеству и коррупции	Миссия, видение, ценности, принципы, правила, нормы и традиции составляют корпоративную культуру «Сахалинской Энергии», определяют уникальность Общества и позволяют ему достигать цели. Неотъемлемым элементом корпоративного управления и культуры является Кодекс деловой этики, который имеет непосредственное отношение к каждому сотруднику и охватывает такие области, как соблюдение прав человека, охрана труда и окружающей среды, противодействие коррупции и мошенничеству, а также включает принципы приверженности руководства, должной предусмотрительности и оценки рисков, мониторинга и отчетности, коммуникации и обучения	Участники Общества, органы власти, покупатели, персонал, население	4.1 4.5 4.6
Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации	Общество считает регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами важной составляющей успешной деятельности	Участники Общества, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население, СМИ, НКО	4.8



ТЕМЫ	ОБОСНОВАНИЕ	ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ, ДЛЯ КОТОРЫХ ТЕМА ЯВЛЯЕТСЯ СУЩЕСТВЕННОЙ	РАЗДЕЛ ОБЗОРА
Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ	«Сахалинская Энергия» определила основные направления и инструменты увеличения российского участия и изложила их в Стратегии развития российского участия. Основное внимание в этой сфере Общество уделяет комплексному решению задач по технологическому суверенитету, включая создание Единого центра интеграции, собственной производственно-технической базы, реализацию программ развития поставщиков и повышения эффективности внутренних мероприятий, прочее	Участники Общества, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики	4.9
Производственный экологический контроль и сохранение биоразнообразия, результаты реализации отдельных программ	Осознавая, что масштаб и сложность проекта могут отразиться на окружающей среде, Общество обязалось системно предотвращать связанные с этим потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. Большое значение в системе управления экологическим воздействием придается организации и осуществлению производственного экологического контроля и мониторинга состояния окружающей среды, сохранению биоразнообразия.  Для управления климатическими рисками разработан соответствующий реестр и подготовлен план по адаптации к изменениям климата	Участники Общества, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	5.2
Воздействие на водные объекты			5.3
Воздействие на атмосферный воздух			5.4
Обращение с отходами			
Утилизация попутного газа при добыче			
Производство и потребление электроэнергии			
Климатическая повестка и углеродное регулирование			



ТЕМЫ	ОБОСНОВАНИЕ	ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ, ДЛЯ КОТОРЫХ ТЕМА ЯВЛЯЕТСЯ СУЩЕСТВЕННОЙ	РАЗДЕЛ ОБЗОРА
Безопасность труда	Общество и заинтересованные стороны придают особое значение вопросам управления социальным воздействием, таким как развитие персонала, соблюдение и поддержка прав человека, безопасность труда, здоровье персонала, социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	Участники Общества, органы власти, персонал, население	6
Охрана здоровья персонала			
Безопасность дорожного движения			
Подходы к управлению персоналом и кадровая политика, подбор и прием персонала, оплата труда и система премирования, социальные льготы и компенсации			
Обучение и развитие персонала			
Принципы и система управления в области прав человека, механизмы рассмотрения жалоб и работа с жалобами			
Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия, принципы и подходы «Сахалинской Энергии» в данной области, результаты реализации отдельных программ и проектов			





## КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

# 2

«Сахалинская Энергия» получила статус «Партнер национальных проектов» за вклад в реализацию целей и задач пяти национальных проектов: «Культура», «Образование», «Экология», «Демография» и «Безопасные качественные дороги»





## 2.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ ФАКТОРОВ ESG

Для ООО «Сахалинская Энергия» корпоративная социальная ответственность (КСО) является важным элементом системы управления, производственно-хозяйственной деятельности, стратегических планов развития и надежной репутации: ведение бизнеса с ответственностью перед персоналом, обществом и другими заинтересованными сторонами, соблюдение законодательства Российской Федерации на основе ESG-принципов и соответствующих международных стандартов и передовых практик.

Корпоративное управление в ООО «Сахалинская Энергия» основано на обеспечении прозрачности и конструктивном взаимодействии с заинтересованными сторонами (см. разделы 4.2 «Система и структура корпоративного управления» и 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации»), а также систематическом определении, учете и контроле внутренних и внешних факторов воздействия как производственного, финансового, технологического, так и социального (в том числе права человека) и экологического характера. Это позволяет Обществу минимизировать риски всех видов в целях укрепления корпоративной устойчивости (см. раздел 4.4 «Система управления рисками»).

Управление вопросами КСО основано на миссии, видении и ценностях Общества. основополагающими корпоративными документами в области устойчивого развития и ESG являются Политика устойчивого развития и Кодекс деловой этики. Их ключевые положения детализируются в ряде систем управления, по-

литик и стандартов «Сахалинской Энергии» по всем ESG-факторам, включая Политику по правам человека, Политику охраны окружающей среды, Заявление о политике в сфере промышленной безопасности, Политику по охране труда, Политику в области организации материально-технического снабжения и подрядных работ, Политику в сфере непрерывности бизнеса, Процедуру по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции, Политику информационной безопасности и другие.

Существенную часть требований и принципов деятельности, зафиксированных в этих документах, Общество распространяет на подрядчиков. Помимо включения в договоры специальных положений и дополнительных требований, в том числе результатов оценок рисков и воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу (см. раздел 2.3 «Оценка воздействия»), Общество организует курсы и семинары для более эффективного внедрения в практику подрядчиков деловой этики, соци-



### СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КСО ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



альных и экологических принципов и для обеспечения действенного контроля их соблюдения (см. раздел 4.9 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ»).

Оценка направлений и показателей КСО регулярно проводится уполномоченными сотрудниками и высшим руководством Общества в рамках системы внутреннего и внешнего контроля и аудита. Помимо этого, оценка формируется при взаимодействии с заинтересо-

ванными сторонами (см. разделы 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации» и 6.3 «Права человека»).

В 2023 году Общество продолжило трансформацию корпоративной системы управления на основе принципов и критериев ESG для обеспечения дальнейшей устойчивости бизнеса и эффективного управления операционными и стратегическими рисками. В рамках этой работы проведен факторный

анализ программ, проектов, мер и показателей Общества по всем направлениям ESG (см. таблицу «Ключевые программы, проекты, меры ООО «Сахалинская Энергия» по ESG-факторам»).





## КЛЮЧЕВЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ, МЕРЫ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» ПО ESG-ФАКТОРАМ

ESG-ФАКТОРЫ	КЛЮЧЕВЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ, МЕРЫ	РАЗДЕЛ ОБЗОРА
E — environment — экологическая ответственность		
Биоразнообразие	Программы экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия План действий по сохранению биоразнообразия	5.4
Водопользование	Производственный экологический контроль Контроль эффективности работы очистных сооружений, качества сточных, поверхностных и подземных вод, а также соответствия установленным объемам водопотребления и водоотведения и прочего	5.2.3
Энергопотребление	Производственный экологический контроль Повышение эксплуатационной надежности оборудования и энергоэффективности технологических процессов и прочее	5.3.2
Обращение с отходами	Производственный экологический контроль Применение наилучших доступных технологий для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду (ИТС-17 «Размещение отходов производства и потребления», 2016 год) Раздельный сбор отходов для их дальнейшей утилизации, обезвреживания и сокращения объемов отходов, размещаемых на полигонах, прочее	5.2.4
Загрязняющие вещества	Производственный экологический контроль Мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования, применение наилучших доступных технологий для снижения выбросов (ИТС-28 «Добыча нефти», 2017) и прочее	5.2.2
Выбросы парниковых газов	Производственный экологический контроль Меры операционной декарбонизации Оценка проектной документации в части экологической безопасности и оценки воздействия на окружающую среду; учет и контроль выбросов парниковых газов; полезное использование попутного нефтяного газа и сокращение его сжигания на факелах; обследование, диагностика и обслуживание оборудования для предупреждения и устранения возможных утечек; программы повышения энергоэффективности производственных процессов, прочее	5.3.3
Адаптация к изменению климата	Оценка климатических рисков и возможностей Корпоративный план адаптации к изменениям климата	5.3.4
Взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам	Сертификация экологического менеджмента третьей стороной (ГОСТ Р ИСО 14001-2016 «Система экологического менеджмента»)	2.3
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам (органы власти, экспертное сообщество, подрядчики и покупатели, общественность, коренные народы и другие)	4.8 4.9.5
	Образовательные экологические мероприятия для персонала и внешних заинтересованных сторон, развитие экологического волонтерства	6.1.7.3 6.4.3
	Участие в добровольных инициативах и рабочих группах по экологическим вопросам	6.4.8.1



ESG-ФАКТОРЫ	КЛЮЧЕВЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ, МЕРЫ	РАЗДЕЛ ОБЗОРА
Экологические риски цепочек поставок	Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками по экологическим вопросам (преквалификация, требования в рамках договоров, оценка и контроль, форумы с подрядчиками, программа развития поставщиков и прочее)	2.4 4.9 5.2.1
	S — social — социальная ответственность	
	Охрана труда и здоровья	Программы по промышленной, пожарной и дорожной безопасности, охране труда и культуре безопасности Меры по охране здоровья (система мониторинга вредных производственных факторов, оценка состояния здоровья и диспансеризация, меры для оценки и контроля риска усталости, продвижение ЗОЖ, санитарное просвещение и вакцинация, прочее)
Привлечение и удержание персонала	Программа адаптации новых сотрудников Обязательное обучение в сфере окружающей среды, охраны труда и здоровья, профессиональное и производственное обучение	6.1.3 6.1.4
	Программы формирования и развития кадрового резерва, развития лидерских качеств, развития молодых специалистов, подготовки стажеров и другие	6.1.5 6.1.7
	Обеспечение привлекательного и конкурентоспособного компенсационно-социального пакета	
	Социальные льготы	Программы дополнительных компенсаций и льгот (ДМС и программы страхования, пенсионная и ипотечная программы, материальная помощь, программы для детей сотрудников и прочие)
Местные сообщества	Программы социальных инвестиций Корпоративное волонтерство	6.1.3 6.4
	Проекты повышения потенциала некоммерческого сектора региона	
Права человека	Обучение по правам человека, включая персонал подрядных организаций Механизмы рассмотрения жалоб	6.3
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами по социальным вопросам	Сертификация системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда третьей стороной (ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья»)
Самооценка применения стандарта ГОСТ Р ИСО 26000-2012/ISO 26000:2012		2.3 4.8
Взаимодействие с заинтересованными сторонами по социальным вопросам (органы власти, экспертное сообщество, подрядчики и покупатели, коренные народы, общественность и другие)		4.9.5 6.1.7.1
Образовательные мероприятия по социальным вопросам для персонала и внешних заинтересованных сторон, развитие волонтерства		6.4.3
Участие в добровольных инициативах и рабочих группах по социальным вопросам		



ESG-ФАКТОРЫ	КЛЮЧЕВЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ, МЕРЫ	РАЗДЕЛ ОБЗОРА
Социальные риски цепочек поставок	Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками по социальным вопросам (преквалификация, требования в рамках договоров, оценка и контроль, форумы с подрядчиками, программа развития поставщиков и прочее)	2.4 4.9 6.2

### G—governance— корпоративное управление

Система корпоративного управления	Система и модель корпоративного управления	2.1
	Интеграция ESG-факторов с текущими планами и долгосрочной стратегией	4.1–4.3
Управление рисками	Система управления рисками и внутреннего контроля	2.3
	Оценка воздействия	4.4
	Система управления непрерывностью бизнеса	
Деловая этика Корпоративная культура	Меры по противодействию взяточничеству и коррупции	4.5
	Меры по поддержанию и развитию корпоративной культуры	
	Меры по обеспечению соблюдения кодекса деловой этики и законодательства	
Конфиденциальность данных и кибербезопасность	Горячая линия / механизмы рассмотрения обращений и жалоб	
	Мероприятия по предотвращению нарушений конфиденциальности данных и киберугроз	4.11
Открытость и прозрачность	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	1
	Подготовка и публикация нефинансовой отчетности и ее общественное заверение	4.8
Управление цепочками поставок Российское участие	Система управления материально-техническим снабжением и подрядными работами (см. ESG-факторы «Социальные риски цепочек поставок», «Экологические риски цепочек поставок»)	2.3 4.8 4.9
	Единый центр интеграции	
	Программы поощрения сотрудников и подрядных организаций за развитие российского участия	
	Программа развития поставщиков	
	Локализация нефтегазовых сервисов в рамках производственно-технической базы Общества (в составе развития Сахалинского индустриального парка)	



Среди стандартов, применяемых «Сахалинской Энергией» в области корпоративной социальной ответственности, основными являются:

- принципы Глобального договора ООН (права человека, трудовые отношения, охрана окружающей среды и противодействие коррупции);
- стандарты ГОСТ / ISO (экологический менеджмент, управление качеством, охрана труда и здоровья, социальная ответственность, деловая репутация)

субъектов предпринимательской деятельности);

- стандарты Организации Объединенных Наций (окружающая среда, права человека, коренные народы и другое);
- стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации (системы управления, оценка рисков и воздействия, биоразнообразие, здоровье населения, культурное наследие, коренные народы, вынужденное переселение,

взаимодействие с заинтересованными сторонами, механизмы рассмотрения жалоб и прочее);

- стандарты GRI (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами);
- другие стандарты и инициативы в отношении КСО, ESG и устойчивого развития (см. разделы 1.2 «Стандарты подготовки обзора» и 2.2.3 «Цели в области устойчивого развития ООН»).

## 2.2. ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ И ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### 2.2.1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

С момента создания и начала деятельности оператор проекта «Сахалин-2» претворяет в жизнь Политику устойчивого развития, внедряя соответствующие принципы в стратегию хозяйственной деятельности, планы и процессы Общества.

В соответствии с общепризнанным определением ООН устойчивое развитие ставит целью «удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности». «Сахалинская Энергия» в своей практике опирается на это определение. Такой подход

предполагает и обеспечивает экономическую эффективность, экологическую безопасность, социальную справедливость, этическое поведение Общества и ее сотрудников наряду с общим снижением воздействия человека на экосферу. Положительные результаты в этих областях достигаются путем постоянного, открытого, конструктивного и планомерного взаимодействия и сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами.

В 2023 году «Сахалинская Энергия» последовательно реализовывала положения Политики устойчиво-

го развития. Политика декларирует принципы, направления и обязательства Общества в области устойчивого развития.

Основные положения Политики устойчивого развития:

- «Сахалинская Энергия» ведет хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью, обеспечивая максимальные выгоды Российской Федерации, Сахалинской области и участникам Общества;





- «Сахалинская Энергия» вносит вклад в решение существующих сегодня и в предупреждение возможных в будущем социальных проблем Сахалина, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью и учитывая культурное многообразие;
- «Сахалинская Энергия» сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами при поиске пу-

тей содействия полноценному и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.

Политика включает обязательства Общества в отношении нефинансовой отчетности и вклада «Сахалинской Энергии» в достижение Целей в области устойчивого развития ООН (см. раздел 2.2.3 «Цели в области устойчивого развития ООН»).



#### ПАРТНЕР НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

В 2023 году «Сахалинская Энергия» получила статус «Партнер национальных проектов» за вклад в реализацию целей и задач пяти национальных проектов: «Культура», «Образование», «Экология», «Демография» и «Безопасные качественные дороги». Статус присваивается АНО «Национальные приоритеты» по результатам участия в национальной премии «Наш вклад». Обязательным условием является соответствие корпоративных программ целям и задачам федеральных программ, осуществляемых в рамках нацпроектов.

### 2.2.2. НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В России национальные проекты занимают ключевое место в федеральной повестке дня. В основе их успешной реализации лежит синергия усилий государства, бизнеса и общества. Вклад в реализацию целей и задач национальных проектов вносят в том числе экологические и социальные программы и проекты Общества.

Национальный проект «Культура» нацелен, в частности, на укрепление идентичности общества на основе культурных ценностей народов России, и в этом русле «Сахалинская Энергия» реализует различные проекты, способствующие сохранению и продвижению культуры и языков коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, развитию учреждений культуры, выставочно-просветительских и других инициатив (см. раздел 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

В число стратегических задач национального проекта «Образование» входит повышение конкурентоспособности профессионального образования, создание условий

для личного развития и карьерного роста. Для их реализации «Сахалинская Энергия» ежегодно формирует планы обучения и развития персонала в зависимости от производственных задач, развития карьеры и оценки компетентности сотрудников, развивает различные программы, направленные на локализацию качественного образования в регионе, профориентацию, обучение и трудоустройство островной молодежи (см. разделы 6.1.3 «Подбор и прием персонала, адаптация новых работников», 6.1.7 «Обучение и развитие персонала» и 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Программы и проекты Общества по охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия, в частности комплексная программа мониторинга серых китов, отвечают целям и задачам федеральных проектов «Защита биологического разнообразия и развитие экологического туризма», которые входят в национальный проект «Экология» (см. раздел 5 «Управление экологическим воздействием»).



### ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН: МЕРЫ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



Реализации приоритетных задач национального проекта «Демография» способствуют меры Общества по профилактике и укреплению здоровья персонала, его мотивации к ведению здорового образа жизни (см. раздел 6.2.2 «Охрана здоровья персонала»), а также проекты, нацеленные на формирование условий для занятий спортом и вовлечение некоммерческих организаций в меропр-

ятия по укреплению общественного здоровья в регионе присутствия (см. раздел 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Обеспечение безопасности дорожного движения — один из приоритетов «Сахалинской Энергии», совпадающий по целям с национальным проектом «Безопасные качествен-

ные дороги». Деятельность в этом направлении включает обучение водителей, просветительские кампании, внедрение систем автоматического сбора данных, другое (см. разделы 6.2.3 «Безопасность дорожного движения» и 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

### 2.2.3. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

В сентябре 2015 года на 70-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН была принята новая мировая повестка — «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период

до 2030 года», включающая 17 Целей в области устойчивого развития (ЦУР), которые адресованы не только правительствам, но и другим участникам процесса устойчивого развития — бизнесу, гражд-

данскому обществу, всем частным лицам. Универсальный характер ЦУР позволяет компаниям принять такой набор Целей, который наилучшим образом отражает их деятельность и существующие программы КСО.



Основные меры Общества в отношении ЦУР:

- Обязательство содействовать достижению ЦУР включено в корпоративную Политику устойчивого развития: «Сахалинская Энергия» стремится быть лидером в области устойчивого развития с учетом Целей в области устойчивого развития, изложенных в «Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».
- Анализ приоритетов и целей «Сахалинской Энергии» и определение наиболее значимых ЦУР с точки зрения их важности в деятельности Общества и вклада в их достижение. При определении приоритетов и целей в отношении ЦУР существенным условием является вовлечение заинтересованных сторон в процесс обмена иде-

ями о возможных путях достижения Обществом ЦУР. Соответствующие вопросы включаются в повестку диалогов с внешними заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии и обсуждений с персоналом компании, а также в анкеты для заинтересованных сторон по определению содержания обзора. В результате заинтересованные стороны определили в качестве наиболее значимых ЦУР 3, 4, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 15, 16 (см. раздел 1.2 «Стандарты подготовки обзора и принципы определения содержания и качества обзора»).

- Интеграция обязательств и целей с процессами и практиками Общества. «Сахалинская Энергия» регулярно анализирует задачи и глобальные индикаторы ЦУР для определения

соответствующих конкретных процессов и практик Общества и корпоративных индикаторов, актуальных для него. При этом корпоративные индикаторы должны демонстрировать усилия, которые Общество прикладывает для достижения соответствующих задач ЦУР.

В вышеописанную работу в отношении ЦУР вовлечены все подразделения Общества.

Одним из условий достижения Целей, что также выделено как отдельная Цель 17, является объединение усилий в партнерствах: глобальных, региональных или местных, объединяющих государственные органы/учреждения, бизнес и гражданское общество. ООО «Сахалинская Энергия» уделяет особое внимание созданию и реализации долгосрочных стратегических партнерств с участием внешних заинтересованных сторон. Это касается экологических проектов, программ развития персонала и российского участия, социальных инвестиций и прочего (см. разделы 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации», 4.9.3 «Единый центр интеграции», 5 «Управление экологическим воздействием», 6.1 «Персонал: управление и развитие», 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).



## ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ», ПРИМЕРЫ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОЕКТОВ, ПРОГРАММ ИЛИ МЕР, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ЦУР И ИХ ЗАДАЧАМ, И ОСНОВНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ИНДИКАТОРЫ

ЦУР И ИХ ЗАДАЧИ	ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА	НАПРАВЛЕНИЯ, ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ (ПРИМЕРЫ)	ИНДИКАТОРЫ (ВКЛЮЧЕНЫ В ОБЗОР)	РАЗДЕЛ ОБЗОРА	
 1.1 1.2 1.4 1.5  2.3 2.4  9.1 9.4  11.1 11.2 11.4  12.7 12.8	Обеспечение привлекательности и конкурентоспособности компенсационно-социального пакета. Достижение и рост уровня российского участия. Вклад в устойчивое развитие регионов присутствия (Сахалинская область). Эффективное рассмотрение жалоб от заинтересованных сторон с особым вниманием к уязвимым группам. Эффективная и своевременная оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье населения. Внедрение инновационных решений и цифровая трансформация	Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Цифровая стратегия. Проекты локализации (производственно-техническая база «Сахалинской Энергии» в Сахалинском индустриальном парке). Единый центр интеграции. Программа непрерывного совершенствования. Программа развития поставщиков. Налоговые поступления в пользу РФ и Сахалинской области. Механизмы рассмотрения жалоб. Меры по управлению экологическим и социальным воздействием. Практики взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области (согласно Политике по правам человека, коренные народы относятся к уязвимой группе). Программы и проекты социальных инвестиций. План охраны объектов культурного наследия. Проекты сохранения культурного наследия, культуры и языков коренных народов. Меры по обеспечению безопасности дорожного движения	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы Уровень российского и местного участия Существенные непрямые экономические воздействия Портфель прав на интеллектуальную собственность Показатели рассмотрения жалоб Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества Деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение, количество переселенных домохозяйств и воздействие на источники их средств к существованию в процессе переселения Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия Операции в районах сообществ коренных малочисленных народов или затрагивающие их, для которых имеются особые стратегии взаимодействия Количество и описание существенных споров с местными сообществами и коренными малочисленными народами Число пострадавших при ДТП	3.2 3.3 4.7 4.8 4.9 6.1 6.2 6.3 6.4	
	 3.3 3.5 3.6 3.8 3.9	«Цель ноль»: без травм, без утечек. Обеспечение охраны здоровья персонала	Безопасность труда (меры по обеспечению промышленной и пожарной безопасности, охране труда, безопасности дорожного движения, прочие). Охрана здоровья персонала (оценка рисков для здоровья, гигиена труда, организация медицинских осмотров, экстренное медицинское реагирование, программы добровольного медицинского страхования и профилактики заболеваний, прочее). Производственный экологический контроль	Уровень производственного травматизма Уровень профессиональных заболеваний Общее количество смертельных исходов, связанных с работой Затраты на мероприятия по охране труда Затраты на промышленную безопасность Охват работников, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда, обязательными периодическими медицинскими и диспансерными осмотрами. Показатели выбросов парниковых газов Выбросы озоноразрушающих веществ Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ	5.2 5.6 6.2

Примечание: так как ЦУР имеют комплексный и неделимый характер, цели и задачи Общества с перечислением примеров представлены одновременно для нескольких ЦУР. В разделе 7 «Планы ООО «Сахалинская Энергия» на 2024 год. Стратегия развития» см. основные индикаторы деятельности на 2024–2027 годы с указанием соответствующих ЦУР.





ЦУР И ИХ ЗАДАЧИ	ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА	НАПРАВЛЕНИЯ, ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ (ПРИМЕРЫ)	ИНДИКАТОРЫ (ВКЛЮЧЕНЫ В ОБЗОР)	РАЗДЕЛ ОБЗОРА
			(продолжение) Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения Общее количество и объем существенных разливов Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов Число пострадавших при ДТП	
4.3 4.4 4.5 4.7 8.1 8.2 8.3 8.5 8.6 8.8	Удовлетворение потребностей компании в высококвалифицированных кадрах для решения текущих и стратегических задач. Достижение и рост уровня российско-го участия. Вклад в устойчивое развитие регионов присутствия (Сахалинская область)	Мероприятия по развитию и обучению персонала. Проекты и локализации (производственно-техническая база «Сахалинской Энергии» в Сахалинском индустриальном парке). Единый центр интеграции. Проект гармонизации стандартов. Программа непрерывного совершенствования. Программа развития поставщиков. Налоговые поступления в пользу РФ и Сахалинской области. Взаимодействие с вузами. Меры по локализации качественного образования в регионе присутствия. Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Меры по обеспечению безопасности и по охране труда, охране здоровья персонала. Программы и проекты социальных инвестиций	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника по полу и категориям сотрудников, в том числе по видам обучения Доля обученного персонала по полу и категориям сотрудников Расходы на обучение персонала Показатели программ развития навыков и образования, в том числе для молодых специалистов, стажеров, и прочих Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников Уровень российского и местного участия Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, по признаку пола Уровень производственного травматизма Уровень профессиональных заболеваний Число аварий и инцидентов в области промышленной безопасности Общее количество смертельных исходов, связанных с работой Число пострадавших при ДТП	4.9 6.1 6.2 6.4
5.1 5.2 5.4 5.5 10.3	Соблюдение российского законодательства и соответствие международным стандартам по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека	Обеспечение гендерного равенства и отсутствия дискриминации во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наем, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие и обучение, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров. Программы социальных инвестиций	Общее количество случаев дискриминации и принятые корректирующие меры Отношение базового оклада мужчин и женщин Состав руководства и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности, в разбивке по полу и категориям сотрудников	6.1 6.4



ЦУР И ИХ ЗАДАЧИ	ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА	НАПРАВЛЕНИЯ, ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ (ПРИМЕРЫ)	ИНДИКАТОРЫ (ВКЛЮЧЕНЫ В ОБЗОР)	РАЗДЕЛ ОБЗОРА
			(продолжение) Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по полу и категориям сотрудников Число работников с ограниченными возможностями Доля обученного персонала по полу и категориям сотрудников Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, по признаку пола Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы	
6.3 6.4 6.6 7.3 8.4 9.5 12.2 12.4 12.5 12.6 13.1	Внедрение методов эффективного и бережливого производства Внедрение инновационных решений и цифровизация всех процессов Выполнение требований природоохранного законодательства, соблюдение установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечение рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду	Применение газовых турбин, оборудованных устройствами понижения выбросов оксидов азота. Применение системы повышения турбулентности газа, способствующей его сжиганию в бессажевом режиме. Утилизация попутного газа. Размещение отходов бурения нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты. Мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и обеспечению безаварийной работы оборудования. Система управления непрерывностью бизнеса. Производственный экологический контроль воздействия на атмосферный воздух, воздействия на водные объекты, обращения с отходами. Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами. Углеродное регулирование. План адаптации к изменениям климата. Публичная нефинансовая отчетность	Количество буровых отходов (буровой раствор и шлам) и стратегии их очистки и утилизации Объем и утилизация пластовой или попутно добываемой воды Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов Процент сжигания попутного газа Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу Выбросы озоноразрушающих веществ Косвенные энергетические выбросы парниковых газов Прямые выбросы парниковых газов Удельный выброс парниковых газов Энергоемкость Потребление энергии внутри организации Удельное энергопотребление Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации Удельные показатели водопользования Общее количество и объем существенных разливов	1 3.3.1 5



ЦУР И ИХ ЗАДАЧИ	ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА	НАПРАВЛЕНИЯ, ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ (ПРИМЕРЫ)	ИНДИКАТОРЫ (ВКЛЮЧЕНЫ В ОБЗОР)	РАЗДЕЛ ОБЗОРА
			<p>(продолжение)</p> <p>Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям</p> <p>Нарушение и рекультивация земель</p> <p>Воздействие деятельности на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия</p> <p>Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов</p> <p>Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям</p> <p>Текущие затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие, в том числе их структура</p> <p>Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов</p> <p>Уплаченные штрафы</p>	
 14.1 14.2 14.3 14.a   15.2 15.5 15.9	<p>«Цель ноль»: без травм, без утечек. Оценка состояния и восстановления окружающей среды в районах производственных объектов, выявление признаков текущего воздействия и разработки мер по его снижению в случае необходимости</p> <p>Эффективная и своевременная оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье населения</p> <p>Минимизация воздействия, разработка и внедрение мер, направленных на сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов</p>	<p>Оценка экологических рисков и воздействия. Углеродное регулирование, меры по дальнейшему снижению выбросов парниковых газов интегрированной газовой цепочки, использование зеленых нефтеналивных танкеров и другое. Внедрение эффективной и устойчивой стратегии управления отходами. Выполнение плана мероприятий по достижению установленных экологических нормативов. Внедрение согласованных программ сохранения биоразнообразия и локального мониторинга. Поддержание и совершенствование механизмов реагирования при чрезвычайных ситуациях и ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов, спасение загрязненных нефтью животных</p>	<p>Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов</p> <p>Выбросы в атмосферу NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ</p> <p>Косвенные энергетические выбросы парниковых газов</p> <p>Прямые выбросы парниковых газов</p> <p>Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям</p> <p>Нарушение и рекультивация земель</p> <p>Воздействие деятельности на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия</p> <p>Восстановление водно-болотных угодий на нарушенных участках полосы землеотвода</p> <p>Изменение состояния гнездовых популяций, состояния охраняемых видов растений и животных, мест обитания</p> <p>Изменение водных экосистем</p> <p>Состояние почв</p> <p>Зарастание полосы землеотвода</p> <p>Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов</p> <p>Общее количество и объем существенных разливов</p> <p>Уплаченные штрафы</p>	5



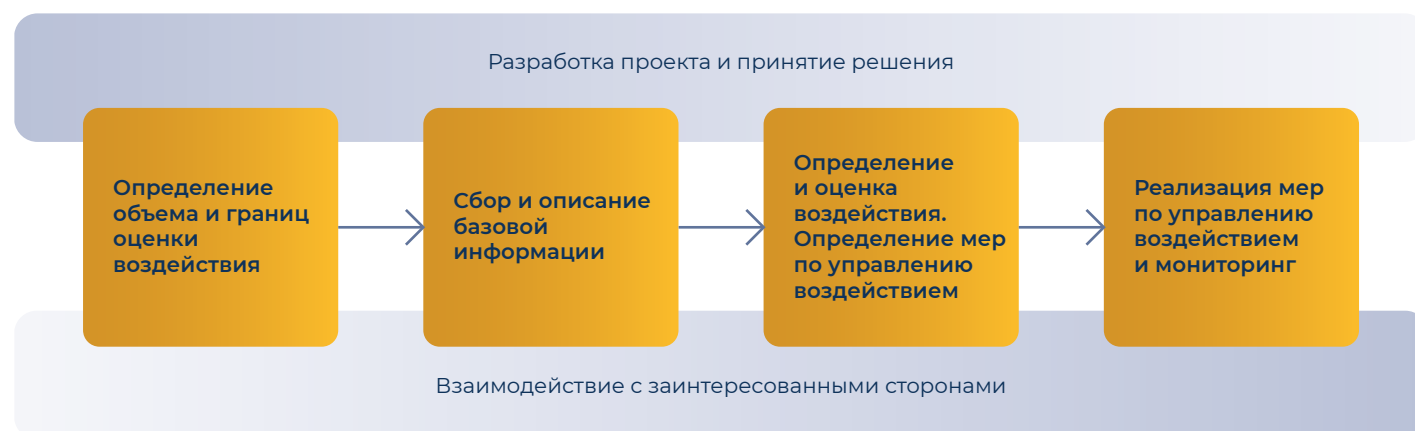
ЦУР И ИХ ЗАДАЧИ	ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА	НАПРАВЛЕНИЯ, ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ (ПРИМЕРЫ)	ИНДИКАТОРЫ (ВКЛЮЧЕНЫ В ОБЗОР)	РАЗДЕЛ ОБЗОРА
 16.1 16.2 16.3 16.5 16.6 16.7 16.10	<p>Соблюдение всех применимых законов и нормативных актов стран, в которых Общество ведет деятельность</p> <p>Эффективное корпоративное управление</p> <p>Развитие корпоративной культуры. Противодействие взяточничеству и коррупции</p> <p>Предоставление всем заинтересованным сторонам безопасных и конфиденциальных каналов выражения обеспокоенности, предъявления жалоб или направления сообщений о фактах несоответствия</p>	<p>Наличие общих принципов деятельности, ценностей, норм и стандартов Кодекса деловой этики. Меры по противодействию взяточничеству и коррупции. Механизмы обратной связи и рассмотрения жалоб. Обеспечение безопасности с соблюдением прав человека. Процедура в отношении конфликта интересов. Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая открытые общественные консультации и публичную нефинансовую отчетность</p>	<p>Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам</p> <p>Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг</p> <p>Общее количество случаев дискриминации и принятые корректирующие меры</p> <p>Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия</p> <p>Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им</p> <p>Внутренние проверки</p> <p>Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью</p> <p>Выявленные подразделения, в которых поставщики имеют существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда</p> <p>Показатели взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая обратную связь</p> <p>Показатели рассмотрения жалоб</p>	<p>1</p> <p>4.1–4.6</p> <p>4.8</p> <p>6.3</p>





## 2.3. ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ

### ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



ООО «Сахалинская Энергия» стремится исключить или уменьшить негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду и социальную сферу до минимально возможного уровня либо компенсировать его, проводя соответствующие мероприятия.

Следуя принципу должной осмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками, Общество проводит оценку экологического и социального воздействия до начала реализации каждого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов.

В отношении выявленных потенциально негативных воздействий последовательно разрабатываются и реализуются меры:

- профилактики;
- предотвращения;
- уменьшения;
- компенсации;
- снижения вероятности возникновения с учетом опыта.

Неотъемлемой частью любой оценки воздействия, проводимой Обществом, являются консультации с заинтересованными сторонами. Они проводятся с целью информирования о планируемой деятельности, выявления обеспокоенности, учета мнения заинтересованных сторон и обсуждения возможных мер управления воздействием.

Результаты предыдущих оценок экологического и социального воздействия (в том числе комплексных или стратегических экологических оценок и необходимых дополнительных и специальных исследований) учтены в стандартах Общества, а текущая деятельность основывается на соответствующих планах и программах. Адекватность и полнота их проведения контролируются государственными органами, участниками Общества и заинтересованными сторонами.

В 2023 году «Сахалинская Энергия» провела общественные обсуждения следующей проектной документации:

- «Дополнение к техническому проекту на строительство и эксплуатацию подземных сооружений, не связанных с добычей полезных ископаемых, в целях размещения в пластах горных пород отходов производства (буровых отходов), попутных вод и вод, использованных для собственных производственных и технологических нужд на Астохском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения» — в форме опроса;

- «Реконструкция фонда скважин на Астохском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения (группа б)» — в форме общественных слушаний.

«Сахалинская Энергия» дала ответы на все поставленные в ходе слушаний вопросы. Участники общественных обсуждений не выразили негативного отношения к планируемой Обществом деятельности.

## 2.4. ПРОВЕРКА И АУДИТ

Внешние и внутренние проверки и аудиты проводятся в Обществе на регулярной основе с целью контроля всех элементов системы управления вопросами безопасности труда (охрана труда, охрана окружающей среды, промышленная и пожарная безопасность, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации), в соответствии с годовыми планами.

### Внешние и внутренние аудиты Общества

В рамках проводимых внутренних проверок и аудитов ООО «Сахалинская Энергия» активно привлекает работников Общества (представителей службы главного инженера), обладающих квалификацией аудиторов.

В 2023 году в Обществе был проведен один комплексный внутренний аудит системы управления охраной труда (СУОТ) Общества с привлечением внешних консультантов (ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда»).

По результатам аудита система управления охраной труда Общества была признана соответствующей законодательным требованиям РФ в области охраны труда, при этом аудиторами были отмечены области для улучшений СУОТ.

В 2023 году в Обществе был проведен один внешний аудит на соответствие требованиям стандартов ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» и ГОСТ Р ИСО 14001-2016 «Система экологического менеджмента»



### КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ АУДИТОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В 2023 ГОДУ

ВИД АУДИТА	КОЛИЧЕСТВО
Аудит действующих подрядных организаций	38
Предмобилизационный аудит	5
<b>Всего</b>	<b>43</b>

(аудитор — Ассоциация по сертификации «Русский регистр»). По результатам проведенного аудита команда аудиторов ООО «Русский регистр» рекомендовала выдать ООО «Сахалинская Энергия» сертификаты соответствия стандартам ГОСТ Р ИСО 45001-2020 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

### Аудиты подрядных организаций

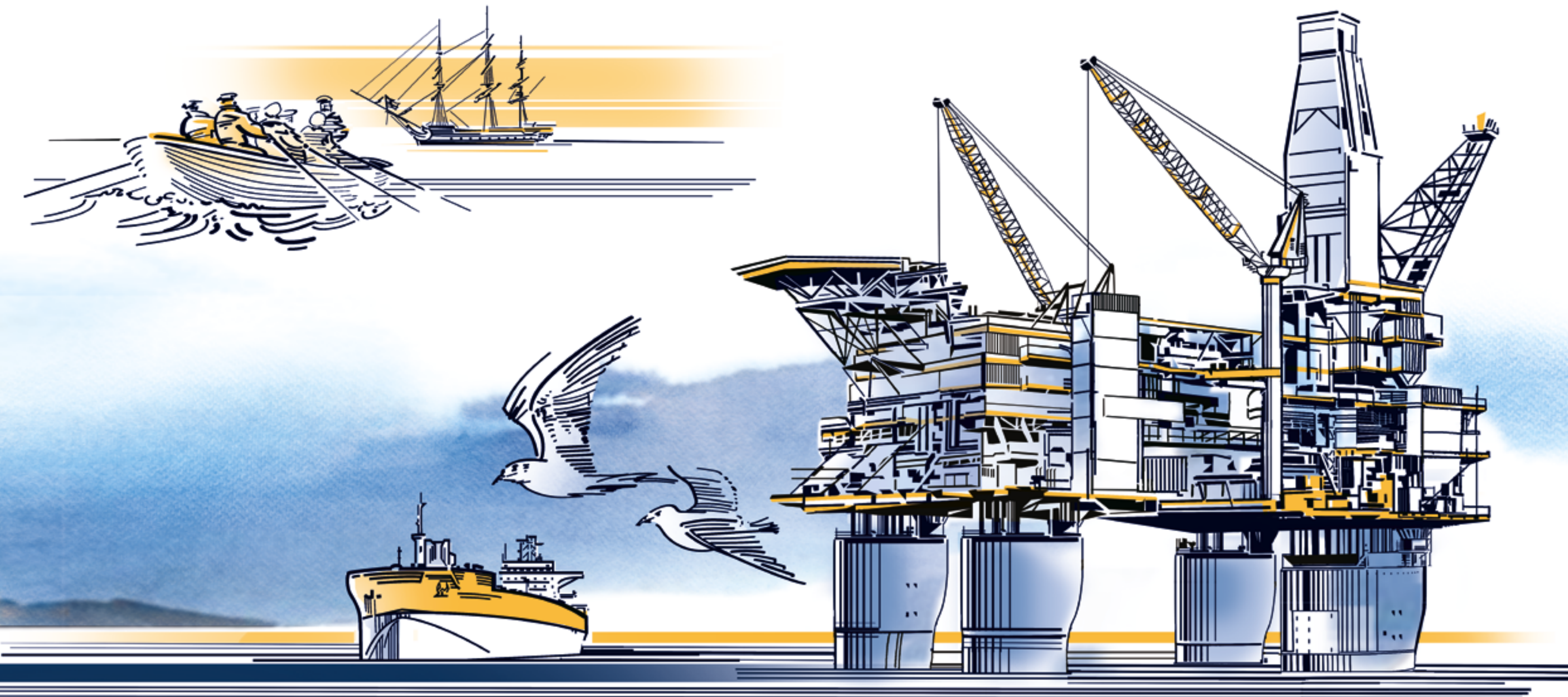
В связи с тем, что значительный объем работ проекта «Сахалин-2» выполняется подрядными организациями, для поддержания высоких показателей в сфере безопасности труда и для проверки соответствия данных организаций требованиям законодательства РФ Общество на системной основе проводит соответствующие аудиты таких организаций, включая:

- предмобилизационные аудиты — для подтверждения готовности подрядной организации к выполнению работ по договору;
- аудиты в течение срока действия договора — для проверки

соответствия требованиям законодательства РФ и требованиям договоров, что позволяет отслеживать и управлять показателями деятельности подрядных организаций в области безопасности труда.

По результатам аудитов действующих подрядчиков с учетом выполнения рекомендаций по состоянию на 31 декабря 2023 года 86% договоров находятся в зеленой зоне (зеленая зона указывает на то, что все необходимые процессы/процедуры разработаны и внедрены, имеются незначительные недостатки), 14% — в желтой зоне (желтая зона указывает на отсутствие критических процессов/процедур в некоторых элементах систем управления охраной труда, окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций). В 2024 году продолжится работа по устранению выявленных несоответствий и выполнению согласованных мероприятий по совершенствованию систем безопасности труда в подрядных организациях.





## ОБ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»

# 3

С проектом «Сахалин-2» связаны знаковые для нефтегазовой отрасли события — добыча первых промышленных объемов нефти и газа на российском шельфе, строительство и эксплуатация первого в стране завода по производству сжиженного природного газа, начало экспортных поставок российского СПГ, внедрение новых технологий его производства и транспортировки





### 3.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ



Проект «Сахалин-2» — один из крупнейших в мире комплексных нефтегазовых проектов, который осуществляется на основе первого в России Соглашения о разделе продукции. Оператор проекта, общество с ограниченной ответственностью «Сахалинская Энергия»\* (ООО «Сахалинская Энергия» или Общество), ведет освоение Пильтун-Астохского и Лунского месторождений в территориальном море у восточного побережья острова Сахалин.

Средняя глубина моря на двух шельфовых месторождениях Общества составляет 32 м и 48 м соответственно (при максимальной глубине моря ~60 м), а максимальная глубина моря в местах расположения трех морских платформ Общества составляет ~49 м. Традиционные песчаные пласты-коллекторы, разрабатываемые Обществом, не считаются сланцевыми; при их разработке Общество не ведет добычу углеводородов из залежей, расположенных в сланцевых пластах.

В рамках проекта «Сахалин-2» была построена масштабная инфраструктура для добычи, транспортировки, переработки и последующей реализации углеводородов, в состав которой входят три стационар-

ные морские платформы, морская и наземная трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс, две насосно-компрессорные станции, терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством, завод по производству сжиженного природного газа (СПГ) с причалом отгрузки СПГ, узлы отбора и учета газа.

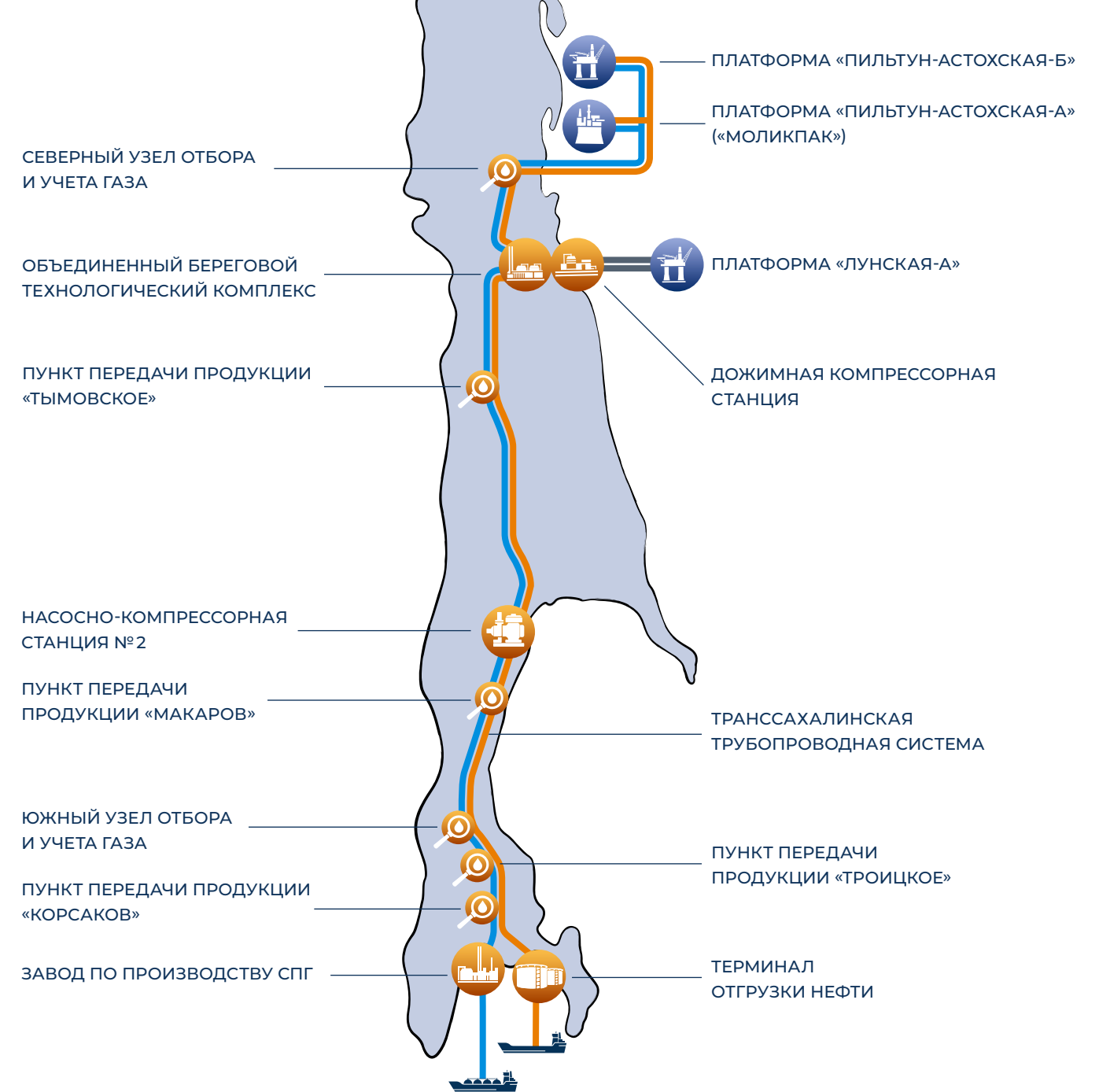
~49 м

составляет максимальная глубина моря в местах расположения трех морских платформ

\* ООО «Сахалинская Энергия» создано в соответствии с Указом Президента РФ от 30 июня 2022 года № 416 «О применении специальных экономических мер в топливно-энергетической сфере в связи с недружественными действиями некоторых иностранных государств и международных организаций» и Постановлением Правительства РФ от 2 августа 2022 года № 1369 «О мерах реализации Указа Президента Российской Федерации от 30 июня 2022 года № 416».



### ИНФРАСТРУКТУРА ПРОЕКТА «САХАЛИН-2»



- Морские объекты
- Наземные объекты

- Нефтепровод
- Газопровод
- Многофазный трубопровод



## 3.2. ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЦЕЛОМ

Сахалинская область и Российская Федерация в целом получают существенные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2».

- За время реализации проекта «Сахалин-2» поступления в бюджет Сахалинской области составили порядка \$13,77 млрд.
- Стоимость контрактов с российскими предприятиями и организациями составила более \$30 млрд.
- Россия и регион присутствия получают опыт реализации сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах, а также опыт локализации передовых отраслевых сервисов и услуг.
- Мероприятия по поддержке российских поставщиков и созданию экспертных центров компетенций на базе Общества способствуют достижению национальных целей Российской Федерации

в части развития технологического суверенитета страны.

- Сахалинские компании принимают активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков, что в совокупности с вкладом в бюджет Сахалинской области положительно влияет на уровень жизни и доходы населения региона.
- Выросли уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы, развиваются кадровые потенциал и суверенитет региона.
- Осуществлена масштабная модернизация инфраструктуры острова Сахалин.
- На территории присутствия при поддержке «Сахалинской Энергии» реализуется множество экологически и социально

значимых инициатив в приоритетных для региона и Общества сферах, которые способствуют достижению национальных и глобальных целей в области устойчивого развития.

По итогам 2023 года, согласно данным, подготовленным в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), выручка «Сахалинской Энергии» составила \$6 926 млн, чистая прибыль—\$3 059 млн.

По данным, подготовленным в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ), выручка «Сахалинской Энергии» составила 629 348,6 млн рублей, чистая прибыль—315 285,1 млн рублей.

### ВЫРУЧКА И ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ В 2020–2023 ГОДАХ (в соответствии с МСФО), млн долл. США

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022	2023
Выручка	4 383	5 743	9 608	6 926
Чистая прибыль	1 080	2 009	4 005	3 059



## 3.3. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В 2023 ГОДУ

### 3.3.1. ОБЪЕКТЫ

В 2023 году Общество достигло высоких результатов по ключевым направлениям деятельности.

- Успешно выполнен план добычи и производства углеводородов. Показатели добычи нефти, газа и конденсата соответствуют прогнозу добычи проектного документа в допустимых пределах отклонений в соответствии с Правилами разработки углеводородного сырья.
- Введен в эксплуатацию новый объект—дожимная компрессорная станция объединенного берегового технологического комплекса (ДКС ОБТК).
- Обеспечена высокая надежность работы производственного оборудования.
- Выполнены в полном объеме плановые остановки и все капитальные ремонты оборудования с участием российских специализированных сервисных подрядчиков.
- Окончена первая фаза и завершены строительные-монтажные работы (СМР) второй фазы проекта модернизации буровой установки платформы «Молик-пак» и успешно выполнен план геолого-технических мероприятий на скважинном фонде.

- Успешно выполнен пуск газа для проведения пусконаладочных работ под нагрузкой на газораспределительных участках в городе Макарове и селе Троицкое.

- Успешно завершена обработка данных 4D-сейсмомониторинга Пильтун-Астохского месторождения 2022 года с привлечением российского подрядчика. Результаты интерпретации данных и анализа целей для реализации программы разрезки боковых стволов относительно данных 4D ожидаются в 2024 году.

- В полном объеме успешно выполнена запланированная на 2023 год программа буровых работ.

- Успешно реализована часть программы по дальнейшему увеличению российского участия в проекте «Сахалин-2» и локализации бизнеса в контексте обеспечения технологического суверенитета: проведено тестирование альтернативных приборов геофизических исследований в скважинах (ГИС) российского производства, проведены полевые испытания отечественных приборов промыслово-геофизических исследований (ПГИ) в скважинах

Лунского месторождения, совместно с российским подрядчиком разработана технология подбора и испытаний противопесочных скважинных фильтров для высокодебитных нефтяных и газовых скважин.

- Успешно реализуется программа развития уникальных компетенций по освоению шельфовых месторождений проекта «Сахалин-2».
- Обеспечена целостность скважин морских объектов Общества на 93%, что выше целевого показателя, который составляет 87,5%.
- Разработана долгосрочная программа проектно-инвестиционной деятельности, направленная на достижение максимального экономического эффекта от проекта «Сахалин-2».





**> 45 млн т нефти**

добыла платформа ПА-А с начала разработки месторождения

### 3.3.1.1. ПЛАТФОРМА «ПИЛЬТУН-АСТОХСКАЯ-А» (ПА-А/«МОЛИКПАК»)

«Моликпак» остается главной нефтедобывающей платформой проекта «Сахалин-2». Платформа была установлена в территориальном море у восточного побережья Сахалина более четверти века назад, 12 сентября 1998 года, и с того момента стала частью нефтяной истории острова как первая в России морская нефтедобывающая платформа.

Первые девять лет, начиная с 1999 года, добыча углеводородов велась только в безледовый период. В декабре 2008 года началась круглогодичная добыча.

По состоянию на конец 2023 года эксплуатационный фонд скважин платформы «Моликпак» включал 16 нефтедобывающих, семь водонагнетательных и одну поглощающую скважину для обратной закачки буровых отходов в пласт. Среднесуточная добыча на платформе в 2023 году составила 2,9 тыс. т (21,6 тыс. барр.) нефти и 0,3 млн м<sup>3</sup> попутного газа.

С начала разработки месторождения платформа ПА-А добыла более 45 млн т (более 333 млн барр.) нефти и более 7,3 млрд м<sup>3</sup> попутного газа, включая 0,7 млн т (5,3 млн барр.) нефти и 0,1 млрд м<sup>3</sup> попутного газа в 2023 году.

В 2023 году основной задачей на Пильтун-Астохском месторождении было продолжение эффективной разработки посредством надежной эксплуатации фонда скважин, соблюдение сбалансированных технологических режимов работы скважин с целью своевременного предотвращения песко- и водопроявлений и обеспечения целостности скважин, обеспечение качества и объемов нагнетаемой жидкости для поддержания пластового

давления и надежности системы закачки бурового шлама, реализация мероприятий по контролю за разработкой и геолого-технических мероприятий на скважинах. В полном объеме успешно выполнены программы внутрискважинных работ, промыслово-геофизических и гидродинамических исследований, испытания целостности скважин.

В 2023 году на платформе «Моликпак» впервые в истории проекта «Сахалин-2» состоялся масштабный 123-дневный комплексный плановый технологический останов для выполнения работ по техническому обслуживанию оборудования и работ в рамках проекта комплексной модернизации буровой установки. Работы выполнены в полном объеме без происшествий в сфере безопасности. Выполнен значительный объем экспертиз по промышленной безопасности в рамках паспортизации трубопроводов систем добычи нефти, газа и пластовой воды, вспомогательных систем, бурового модуля. Завершен комплексный четырехлетний ремонт деаэрационной колонны с восстановлением лакокрасочного защитного покрытия.

Одной из сложнейших операций 2023 года стала замена двигателя на кране, который используется в качестве основного при выполнении

### 3.3.1.2. ПЛАТФОРМА «ПИЛЬТУН-АСТОХСКАЯ-Б» (ПА-Б)

ПА-Б — самая крупная платформа проекта «Сахалин-2» — расположена на Пильтунском участке Пильтун-Астохского нефтяного месторождения. С конца 2008 года платформа ведет добычу нефти и попутного газа.

В 2023 году успешно введены в эксплуатацию две добывающие скважины. По состоянию на конец 2023 года эксплуатационный фонд скважин



всех грузоподъемных работ — как с судами обеспечения, так и на платформе. Из-за значительного веса двигателя крана основные риски проведения работ были связаны с работами на высоте, а также грузоподъемными операциями с применением нескольких подъемных портативных механизмов. Это требовало особого подхода и детальной разработки плана. Помимо замены двигателя, были выполнены капитальный ремонт главного приводного редуктора, замена всех шлангов высокого давления, плановый осмотр и очистка емкостей гидравлического бака и дизельного топлива.

В полном объеме выполнена инспекция оборудования бурового комплекса ПА-А.

В 2023 году ООО «Сахалинская Энергия» продолжило работы по комплексной модернизации буровой установки и вспомогательного оборудования. Завершены СМР по второй фазе проекта — готовность буровой к капитальному ремонту скважин. Завершен монтаж бурового оборудования. Выполнены индивидуальные испытания в рамках программы пусконаладочных работ, обновлена система управления энергоустановками и проведен полный комплекс работ по наладке бурового оборудования силами только российских сервисных компаний.

Впервые в Обществе установлены станции геолого-технологических исследований на платформе ПА-А для контроля параметров бурового комплекса и скважины во время бурения с привлечением российского поставщика услуг по каторажному сервису.

Во время 123-дневного планового технологического останова между платформой и судами обеспечения было безопасно перемещено 28 975 человек.



**> 22 млн т нефти**

добыла платформа ПА-Б с начала разработки месторождения

22 млн т (более 165 млн барр.) нефти и более 8,2 млрд м<sup>3</sup> попутного газа, включая 0,9 млн т (6,9 млн барр.) нефти и 0,25 млрд м<sup>3</sup> попутного газа в 2023 году.

В 2023 году завершены плановые технические работы. Все задачи успешно решены исключительно силами российских подрядных организаций и специалистов компании.

В профилактические работы входили:

- работы по тестированию системы аварийного отключения. При необходимости она автоматически «отрезает» платформу от наземных объектов — происходит перевод технологического оборудования в безопасное состояние (закрытие скважин, «отсечение» технологических

аппаратов, резервуаров, трубопроводов, сброс избыточного давления на факельную систему). Ранее ПА-Б переводили в «сон» в ручном режиме, поэтапно отключая различные системы. В 2023 году было принято решение оценить работу аварийной защиты, которая на 100% подтвердила свою эффективность;

- инспекция охладителя экспортного газа. Тщательная проверка позволила выявить элементы, требующие ремонта;
- инспекция состояния производственных емкостей для сепарации газа, в которых он очищается от капельной жидкости, — впервые с момента ввода платформы в эксплуатацию;
- чистка производственных емкостей от твердых отложений;
- комплексная работа по ремонту кессона, которая сопровождалась заменой 18-дюймовой трубы, предназначенной для сброса морской воды. Вес трубы составляет около 800 кг, а длина — примерно 6 м. Перемещение такого крупногабаритного груза в пределах небольшого пространства платформы — непростая задача, с которой команда платформы тоже успешно справилась;
- испытания клапанов аварийного отключения и испытания на герметичность;
- деизоляция трубопроводов и опрессовка азотом;
- инспекция оборудования бурового комплекса ПА-Б;
- выполнение программы внутрискважинных работ, про-

мысло-геофизических и гидродинамических исследований, испытания целостности скважин.

### 3.3.1.3. ПЛАТФОРМА «ЛУНСКАЯ-А» (ЛУН-А)

ЛУН-А — первая в России морская газодобывающая платформа. Добывает большую часть газа проекта «Сахалин-2». Разделение конденсата и газа, а также их подготовка для транспортировки на завод по производству СПГ производятся на объединенном береговом технологическом комплексе.

ЛУН-А была введена в эксплуатацию в декабре 2008 года, тогда же газ с платформы начал поступать в трубопроводную систему проекта.

По состоянию на конец 2023 года эксплуатационный фонд скважин платформы ЛУН-А включал 21 добывающую скважину и три поглощающие скважины.

В 2023 году платформа продолжала вести бесперебойную добычу газа из действующих скважин. Среднесуточная добыча составила 45 млн м<sup>3</sup> газа и 3,17 тыс. т (27,97 тыс. барр.) конденсата.

С начала разработки месторождения платформа добыла более 240 млрд м<sup>3</sup> газа и около 20,8 млн т (181,4 млн барр.) конденсата, включая 16,4 млрд м<sup>3</sup> газа и 1,2 млн т (10,2 млн барр.) конденсата в 2023 году.

В рамках комплексного останова интегрированной газовой системы проекта «Сахалин-2» в 2023 году на платформе ЛУН-А были выполнены инспекция сосудов, работающих под давлением, обслуживание и ремонт запорно-регулирующей арматуры. Особое внимание уделялось инспекции и техническому обслуживанию электрического



**> 240 млрд м<sup>3</sup> газа**

добыла платформа «Лунская-А» с начала разработки месторождения

оборудования, а также интеграции и запуску в линию нового производственного объекта — дожимной компрессорной станции объединенного берегового технологического комплекса.

Интеграция ДКС ОБТК в единую газовую цепочку стала одним из ключевых процессов планового останова. С учетом пуска дожимной компрессорной станции были

Одним из главных направлений деятельности ООО «Сахалинская Энергия» в 2023 году стала реализация стратегии по обеспечению рациональных режимов в соответствии с утвержденными документами по разработке и освоению месторождений, оптимизация режимов эксплуатации основного технологического оборудования.





### ПРОЕКТ ДОЖИМНОЙ КОМПРЕССОРНОЙ СТАНЦИИ (ДКС) ОБТК

В 2023 году завершён проект строительства ДКС ОБТК. Это был первый крупный капитальный проект с момента ввода проекта «Сахалин-2» в эксплуатацию, его реализация планировалась с самого начала, еще до завершения строительства всей газовой цепочки. Дополнительные мощности по компримированию необходимы для сохранения параметров технологического процесса на этапе падения давления пласта на Лунском месторождении.



С целью оптимизации производства и снижения углеродного следа на технологическом блоке осушки газа второй технологической линии был произведен монтаж 24-дюймовой полнопроходной катушки для уменьшения перепада давления. Это позволит снизить потребляемую мощность электрогенераторов и, соответственно, уменьшить выбросы парниковых газов.

внесены изменения в процесс эксплуатации трубопроводов. Произведен переход на новую технологическую схему, в которой газ с платформы ЛУН-А поступает на дожимную компрессорную станцию, затем — на объединенный береговой технологический комплекс и далее на завод по производству СПГ.

В соответствии с графиком подготовки оперативного пересчета запасов и технологического проекта разработки (ТПР) Лунского нефтегазоконденсатного месторождения завершена государственная экспертиза запасов в Государственной комиссии по запасам Центральной комиссии по разработке (ЦКР). ТПР Лунского месторождения согласован ЦКР, протокол утвержден Федеральным агентством по недропользованию (Роснедра).

В полном объеме успешно выполнены программы внутрискважинных работ, промыслово-геофизических и гидродинамических исследований), испытания целостности скважин.

Успешно проведены работы по ремонту и техобслуживанию бурового оборудования на платформе ЛУН-А.

#### 3.3.1.4. ОБЪЕДИНЕННЫЙ БЕРЕГОВОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС

Основное назначение объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) — первичная подготовка газа и конденсата, полученных на Лунском месторождении, для их транспортировки по трубопроводу на терминал отгрузки нефти и завод по производству СПГ. На насосно-компрессорную станцию (НКС) № 1 ОБТК поступают также нефть и попутный газ, добытые на морских платформах Пильтун-Астохского месторождения.

В 2023 году среднесуточный объем отгрузки с ОБТК составил 44,75 млн м<sup>3</sup> газа и 7,71 тыс. т (61,38 тыс. барр.) нефти и конденсата.

Во время планового останова на ОБТК с целью поддержания надежности и доступности оборудования безопасно, качественно и в срок были выполнены внутренняя инспекция теплообменников, инспекция электродвигателя дожимного компрессора на первой и второй технологических линиях, замена и обслуживание запорно-регулирующей арматуры, сварочные ремонты трубопроводов и другие работы.

#### 3.3.1.5. ТРАНССАХАЛИНСКАЯ ТРУБОПРОВОДНАЯ СИСТЕМА, НКС № 2, УЗЛЫ ОТБОРА И УЧЕТА ГАЗА

В состав транссахалинской трубопроводной системы входят нефтяные и газопроводы от платформ ПА-А и ПА-Б и мультифазные трубопроводы от ЛУН-А до ОБТК общей протяженностью около 1 800 км, 104 узла запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов, насосно-компрессорная станция № 2, два узла отбора и учета газа (северный и южный) и четыре введенных в эксплуатацию пункта передачи продукции (ППП «Тымовское», «Корсаков», «Троицкое», «Макаров»).

В объем основных целей и задач, стоящих перед ООО «Сахалинская Энергия» и ООО «Газпром трансгаз Томск» (подрядная организация по техническому обслуживанию транссахалинской трубопроводной системы), входит в том числе обеспечение бесперебойной и безопасной транспортировки углеводородов на производственный комплекс «Пригородное».

В «Сахалинской Энергии» действует утвержденный сценарий мер в области ОТОС для трубопроводной системы, в котором описаны все



В 2023 году продолжались работы по обнаружению дефектов и ремонту антикоррозионного покрытия технологических трубопроводов под тепловой изоляцией (без остановки линий «на живую» технологического процесса). Выполнение программы этих работ позволяет Обществу предупреждать утечки углеводородов и обеспечивать наивысший уровень надежности объекта.

В 2023 году внедрена система бизнес-аналитики для повышения эффективности бизнес-процессов, начат второй этап реализации проекта развертывания промышленной сети Wi-Fi ОБТК—ДКС.

потенциальные угрозы целостности объектов. Среди них внутренняя и поверхностная коррозия, избыточное давление в трубопроводе, землетрясения, оползни, эрозия почв, размывы берегов, передвижение морских судов, несанкционированные врезки, неумышленное и умышленное нанесение ущерба.

В целях предупреждения и устранения потенциальных угроз применяются следующие компенсирующие мероприятия:

- для борьбы с поверхностной коррозией на трубопроводах установлены трехслойное полиэтиленовое изоляционное покрытие и система электрохимической защиты;
- для мониторинга внутренней коррозии проводится диагностика трубопроводов с помощью специальных внутритрубных диагностических устройств;
- из морских и наземных нефтепроводов регулярно удаляются вода и отложения с помощью



В 2023 году на объединенном береговом технологическом комплексе запущена первая автономная «витрина» данных, содержащихся в разрабатываемом цифровом хранилище производственного объекта. Проект, реализуемый в рамках корпоративной стратегии цифровой трансформации, направлен на повышение эффективности краткосрочного планирования графиков и использования ресурсов и, следовательно, — контроля ключевых показателей выполнения планов.



В рамках проекта «Сахалин-2» 100% трубопроводов эксплуатируются менее 30 лет (по состоянию на конец 2023 года), что не превышает установленный проектом нормативный срок эксплуатации. С целью подтверждения срока нормативной эксплуатации трубопроводной системы ООО «Сахалинская Энергия» периодически производит внутритрубную диагностику с последующим анализом результатов и разработкой плана профилактических мероприятий.





устройств внутритрубной очистки;

- для обеспечения оперативного реагирования в случае землетрясения Общество использует собственную систему сейсмического контроля, элементы которой расположены на протяжении всей трассы трубопровода;
- в местах пересечения тектонических разломов ведутся ежегодные наблюдения для определения подвижек и смещений;
- в целях недопущения смерзания и ограничения подвижности трубопроводов перед сезонным снижением температуры воздуха проводится проверка наличия воды в траншеях,

в которые уложены трубопроводы на переходах через сейсмические разломы;

- регулярно выполняются облеты трассы трубопровода на вертолетах;
- проводится полевой мониторинг всех участков трубопровода, проложенных в особых условиях, включая переходы через реки и разломы, заболоченные участки, участки разжижения грунта, пересечения автомобильных и железных дорог; ежегодно проводится пеший обход всей трассы трубопровода.

Согласно статистике, более 70% происшествий на трубопроводах во всем мире связаны с непре-

думышленными действиями людей. В 2023 году «Сахалинская Энергия» продолжала регулярно информировать население о требованиях безопасности в районах расположения трубопроводной системы. Местные органы власти, подрядные организации и землепользователи получают от Общества информацию об ограничениях землепользования в пределах охранных зон нефтегазопроводов и о контактах для связи с Обществом. Кроме того, вдоль полосы землеотвода размещены информационные знаки с указанием номера телефона для бесплатных звонков в случае возникновения вопросов.

### 3.3.1.6. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС «ПРИГОРОДНОЕ»

К объектам производственного комплекса (ПК) «Пригородное», который находится на берегу незамерзающего залива Анива на юге Сахалина, относятся завод по производству СПГ с причалом отгрузки и терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством, расположенным в море на расстоянии почти 5 км от берега. ПК «Пригородное», включая территорию порта Пригородное, занимает площадь 236 га. В состав завода по производству СПГ входят две технологические линии с проектной мощностью 4,8 млн т СПГ в год каждая.

В 2023 году в рамках комплексного планового останова объектов интегрированной газовой системы на заводе по производству СПГ впервые в истории проекта «Сахалин-2» собственными силами, без поддержки иностранных специалистов проинспектирован горячий тракт турбины компрессора смешанного хладагента предварительного охлаждения.



Суммарное производство сжиженного природного газа с начала эксплуатации превысило 158 млн т (около 352 млн м<sup>3</sup>).

Кроме того, на ПК «Пригородное» были успешно выполнены замена адсорбента установки удаления ртути, внутренняя инспекция 45 сосудов и технологических аппаратов, замена и обслуживание запорно-регулирующей арматуры и другие работы.

В 2023 году продолжались работы по техническому перевооружению и капитальному ремонту, направленные на обеспечение надежной и безопасной работы объекта.

Проработаны несколько вариантов выполнения крупноблочного капитального ремонта морских погружных рукавов на месте, налажено взаимодействие с ведущими пред-

приятиями РФ, занимающимися вопросами производства подобного оборудования.

В 2023 году на терминале отгрузки нефти были проведены работы по очистке нефтяных резервуаров от донных отложений с применением уникальной технологии размыва осадков нефти, позволяющей выполнять работы без входа персонала в резервуар. Выполненный объем — это первый этап большой и сложной работы, направленной на восстановление параметров работы оборудования.

Кроме мероприятий планового останова и технического перевооружения успешно завершены

крупные ремонтные работы и техническое обслуживание объектов общезаводского хозяйства (например, насосов) без влияния на производство.

В 2023 году ПК «Пригородное» успешно подтвердил соответствие своих процессов международным стандартам управления качеством по стандарту ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

В рамках мероприятий по цифровизации в 2023 году на ПК «Пригородное» завершены подготовительные работы к развертыванию сети Wi-Fi в производственной зоне объекта — ключевому этапу цифровой трансформации завода.





### 3.3.2. ДОБЫЧА И ОТГРУЗКА УГЛЕВОДОРОДОВ

#### 3.3.2.1. СПГ



В 2023 году доля сахалинского СПГ составила около 2,5% спроса на СПГ в мире, 4,0% спроса в АТР, 9,1% спроса в Японии, 3,8% спроса в Южной Корее, 3,7% спроса в Китае.



За счет внедрения новых форм маркетинга и диверсификации структуры рынка продаж, расширения портфеля покупателей и географии поставок СПГ удалось в условиях внешних вызовов добиться эффективной реализации и выполнения всех контрактных обязательств перед покупателями и подрядчиками.

СПГ — жидкость без цвета и запаха, обладающая плотностью в два раза ниже плотности воды, состоящая примерно на 92% из метана (CH<sub>4</sub>) — самого простого природного газа. При охлаждении природного газа до температуры –160 °С при избыточном давлении он сжижается с уменьшением объема в 600 раз, что позволяет «Сахалинской Энергии» обеспечить его накопление, хранение и перевозку специализированным морским транспортом.

В 2023 году «Сахалинская Энергия» отгрузила из порта Пригородное около 10,4 млн т СПГ, что составило 160 стандартных партий (одна стандартная партия СПГ составляет 65,0 тыс. т).

Вся произведенная в 2023 году продукция была успешно доставлена покупателям в срок и в полном соответствии с договорами купли-продажи, несмотря на ограниченность судовых мощностей на международном рынке фрахта. В 2023 году транспортировка СПГ осуществлялась тремя зафрахтованными на долгосрочной основе газовозами ледового класса и одним зафрахтованным на среднесрочный период газовозом, а также судами, зафрахтованными покупателями на условиях FOB (Free on Board). Общество фраговало дополнительно два газовоза на краткосрочный период для реализации всей произведенной продукции.

Поставки СПГ покупателям начались в марте 2009 года. Проект «Сахалин-2» известен стабильностью круглогодичных поставок, качеством продукции, стандартами безопас-

ности и высокой квалификацией персонала. Кроме этого, проект имеет ряд конкурентных преимуществ на рынках СПГ в Азиатско-Тихоокеанском регионе:

- налаженные взаимоотношения с крупнейшими покупателями;
- долгосрочные договоры купли-продажи со всеми крупными покупателями СПГ в Японии и Южной Корее, а также рамочный договор и среднесрочный контракт купли-продажи СПГ с крупнейшей японской торговой компанией, рамочные договоры купли-продажи с покупателями АТР и международными трейдинговыми компаниями;
- географическая близость к рынкам сбыта;
- гибкость в расписании поставок;
- составы нефти и газа, удовлетворяющие технологическим требованиям покупателей;
- вертикально интегрированная модель производства и сбыта, позволяющая Обществу управлять всеми процессами стоимостной цепочки от скважины до терминала покупателя.

Конечными получателями сахалинского СПГ являются энергетические и газораспределительные компании в АТР. Дополнительная продукция реализуется на краткосрочной основе существующим и новым покупателям, с которыми



заключаются рамочные соглашения о купле-продаже СПГ.

В 2023 году эффективная реализация незаконтрактованных партий СПГ осуществлялась в том числе за счет гибкого подхода к процессу маркетинга и организации продаж. В 2023 году в портфель покупателей вошли новые компании, что повысило конкуренцию и увеличило продажи незаконтрактованных объемов СПГ. Общество продолжает

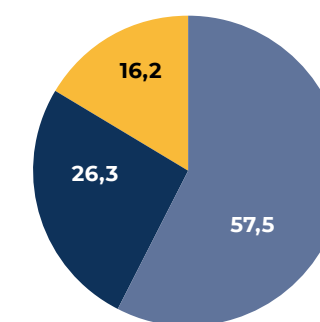
#### 3.3.2.2. НЕФТЬ

Нефтегазоконденсатная смесь Sakhalin Blend (далее — Sakhalin Blend) — смесь особой марки, поставляемая Обществом на рынок АТР. Газовый конденсат Лунского и Киринского месторождений смешивается

успешно преодолевать логистические и финансовые вызовы за счет высокой адаптивности и оперативного реагирования на изменения условий рынка, в том числе путем внедрения более гибких финансовых контрактных условий, включая получение платежей за углеводороды в альтернативной валюте.

В 2023 году отгрузки СПГ осуществлялись в Японию, Китай и Южную Корею.

#### СТРУКТУРА РЫНКА ПРОДАЖ САХАЛИНСКОГО СПГ В 2023 ГОДУ, %



- Япония
- Китай
- Южная Корея

с сырой нефтью Пильтун-Астоского месторождения для получения сорта легкой малосернистой нефти плотностью около 47–54 °API (793–763 кг/м<sup>3</sup>) и содержанием серы примерно 0,16%. Sakhalin Blend хорошо



Доля Sakhalin Blend, отгружаемой «Сахалинской Энергией», составляет около 0,15% спроса на нефть в мире, 0,32% спроса в АТР, 0,60% спроса в Китае.

известна в АТР и успешно конкурирует со схожими легкими малосернистыми сортами ближневосточной нефти, с конденсатами, а также с более тяжелыми дальневосточными сортами, такими как «Сокол» и ВСТО.

В 2023 году Общество отгрузило из порта Пригородное около 25,6 млн барр. (около 3,2 млн т) Sakhalin Blend, что составило 36,6 стандартной партии нефти (одна стандартная производственная партия составляет 700 тыс. барр.).

В течение 2023 года бесперебойные поставки Sakhalin Blend в порты АТР осуществлялись зафрахтованным нефтеналивным флотом Общества — тремя специализированными танкерами ледового класса типоразмера «Афрамекс».

Успешность продаж Sakhalin Blend обусловлена близостью к развитым нефтеперерабатывающим регионам в АТР, относительно невысокими транспортными расходами на баррель, возможностью выгрузки партий в нескольких портах, гибкостью в расписании поставок, надежностью и высокой репутацией Общества, а также налаженными деловыми отношениями и опытом сотрудничества с большинством крупных покупателей в регионе. С 2014 года оператор проекта «Саха-

### 3.3.2.3. ПРИРОДНЫЙ ГАЗ

С 2011 года Общество поставляет природный газ в систему газопроводов ПАО «Газпром» в счет уплаты роялти в натуральной форме в пользу российской стороны.

В настоящее время поставки газа осуществляются в пунктах получения продукции (ППП), а именно:

- на узлах отбора и учета газа в Южном ППП (потребителям Сахалинской области) и Север-

лин-2» реализует Sakhalin Blend как на спотовой основе, так и по срочным контрактам (до одного года).

Основными рынками сбыта Sakhalin Blend проекта «Сахалин-2» исторически являлись Япония, Южная Корея и Китай. Геополитические изменения оказали существенное влияние на структуру рынка продаж Sakhalin Blend в 2023 году: доля Китая выросла до 100%. Ключевыми покупателями Sakhalin Blend являются ведущие нефтеперерабатывающие заводы и трейдинговые компании.

В 2023 году ситуация на рынках нефти и нефтепродуктов оставалась достаточно волатильной. Это обусловлено замедлением темпов роста мировой экономики, дисбалансом мирового спроса и предложения, возникновением опасений у участников рынка относительно стабильности поставок в связи с возникновением конфликтов, а также иными факторами, оказывающими негативное воздействие на рынок нефти и нефтепродуктов. Несмотря на перечисленные обстоятельства, точная координация действий и процесс непрерывного совершенствования позволили Обществу успешно, безопасно и своевременно реализовать и доставить все произведенные партии Sakhalin Blend.

ном ППП (для поставок в магистральный газопровод «Сахалин—Хабаровск—Владивосток»), расположенных в районе села Дальнее на юге и поселка Боатасино на севере Сахалина соответственно;

- ППП «Тымовское» для поставки газа на ГРС «Тымовское»;
- ППП «Корсаков» для поставки газа на ГРС «Корсаков»;



- ППП «Макаров» для поставки газа на ГРС «Макаров»;
- ППП «Троицкое» для поставки газа на ГРС «Южная».

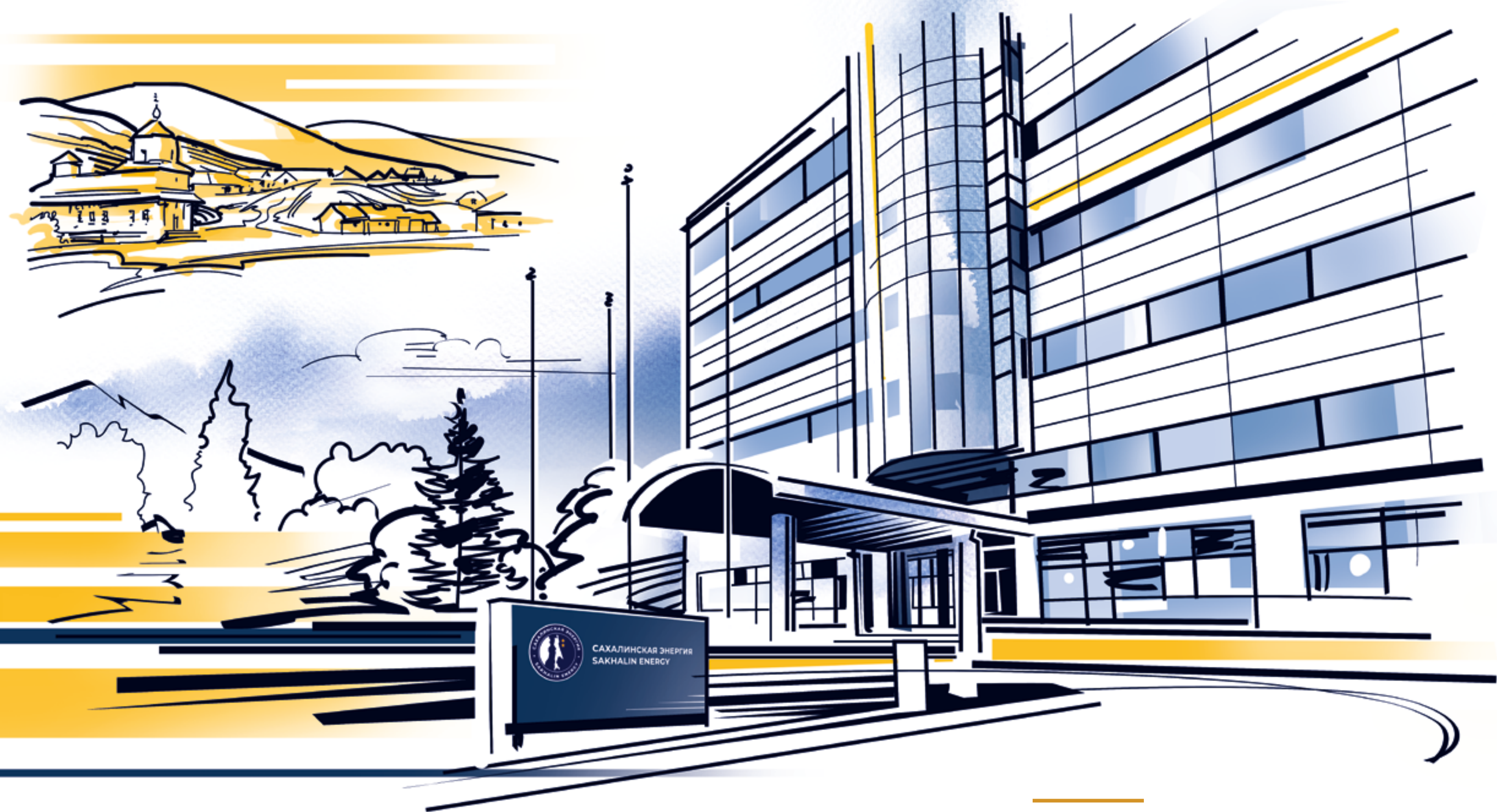
В соответствии с действующими редакциями документов «Положение о распределении углеводородов при исполнении соглашения о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции» и «Технические условия приема-передачи природного газа между ООО «Сахалинская Энергия» (как новый оператор проекта «Сахалин-2» взамен вышедшей компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.») и ПАО «Газпром» в ближайшие годы предполагаются поставки Обществом газа в счет

уплаты обязательств по роялти в натуральной форме еще в двух ППП на острове Сахалин (в городе Долинске, поселке Леонидово).

С начала поставок природного газа проекта «Сахалин-2» российской стороне передано около 14 795,8 млн м<sup>3</sup> (включая 1 121,3 млн м<sup>3</sup> за 2023 год), в том числе:

- потребителям Сахалинской области — около 7 857,9 млн м<sup>3</sup>, из которых в Южном ППП (для поставок на Южно-Сахалинскую ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры) — 7 787,6 млн м<sup>3</sup> (включая около 709,1 млн м<sup>3</sup> в 2023 году), в ППП «Тымовское» — 15,9 млн м<sup>3</sup> (включая 7,7 млн м<sup>3</sup> в 2023 году), в ППП «Корсаков» — 2,6 млн м<sup>3</sup> (включая 2,5 млн м<sup>3</sup> в 2023 году), в ППП «Троицкое» — 51,0 млн м<sup>3</sup> и в ППП «Макаров» — 0,9 млн м<sup>3</sup>;
- в Северном ППП (для поставок в магистральный газопровод «Сахалин—Хабаровск—Владивосток») — около 6 937,9 млн м<sup>3</sup> (включая более чем 350 млн м<sup>3</sup> в 2023 году). Газ предназначен для дальнейшего использования в рамках программ развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока.





# 4

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Проект «Сахалин-2» реализуется на условиях первого в России Соглашения о разделе продукции



## 4.1. МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



**ВИДЕНИЕ:** Быть лидером на международном энергетическом рынке.



**МИССИЯ:** Быть центром формирования компетенций по комплексному освоению шельфовых месторождений и СПГ-отрасли на основе профессионального опыта и лучших международных и российских практик.



Общие принципы деятельности охватывают сферы экономики, конкуренции, честности в деловой деятельности, политической деятельности, охраны здоровья, труда, окружающей среды и техники безопасности, взаимодействия с местным населением, а также информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Принципы являются неотъемлемой частью Кодекса деловой этики.

«Сахалинская Энергия» осуществляет деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение к людям и забота о них, профессионализм и индивидуальная ответственность, непрерывное совершенствование

деятельности Общества и лидерские качества работников в команде, и отражают ответственность Общества перед его участниками, российской стороной, покупателями, сотрудниками, деловыми партнерами — всеми, с кем «Сахалинская Энергия» поддерживает деловые отношения, а также в целом с социумом.

## 4.2. СИСТЕМА И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление — процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль в «Сахалинской Энергии». Управление осуществляется путем взаимодействия руководства Общества, его участников и российской стороны, которые определяют направления деятельности, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты.

Основные принципы и подходы к корпоративной системе управления «Сахалинской Энергии» представлены на схеме «Система корпоративного управления».

### Руководство и обязательства

Руководство Общества всецело привержено принятой корпоративной системе управления. Решения руководства обязательны для выполнения всеми сотрудниками и подрядчиками. Решениями и действиями руководство способствует постоянному совершенствованию деловых процессов.

### Политика и стратегические цели

Политики и стандарты Общества соответствуют российскому законодательству. Стратегические цели «Сахалинской Энергии» являются стимулирующими, понятными всем и последовательно включены в политики, стандарты, процессы и планы.



## СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



### Управление рисками

При постановке целей Общество определяет, оценивает и рассматривает риски, связанные с достижением этих целей, и определяет мероприятия по управлению ими — снижение, смягчение, предотвращение (см. раздел 4.4 «Система управления рисками»).

### Организация, сферы ответственности, ресурсы, компетенция

Организация и ресурсы Общества достаточны для достижения стратегических целей. Сферы ответственности на всех уровнях четко описаны и доведены до сведения исполнителей. Развитие и обучение сотруд-

ников проводится в соответствии с планами обучения, скоординированными со структурированными системами оценки компетенции.

### Процессы, объекты и стандарты

Процессы и объекты определяются с четким указанием сфер ответственности. Принятые стандарты и процедуры, относящиеся к процессам и объектам и включающие средства управления рисками и меры контроля, должны быть понятными на соответствующих уровнях организации. Ответственные лица обеспечивают должное соблюдение контрольных процедур посредством регулярного мониторинга исполнения мероприятий контроля, принятых в Обществе.

### Планирование

Все имеющиеся планы оптимизированы, обеспечены ресурсы для их выполнения. Для достижения долгосрочных целей поставлены соответствующие задачи. В основе системы планирования лежит разработка пятилетних планов, которые ежегодно оцениваются и корректируются. Они формулируются в ходе активного и открытого обсуждения представителями всех директоров и департаментов (см. раздел 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом»).

В Обществе внедрены и регулярно оцениваются планы реагирования в непредвиденных и чрезвычайных ситуациях.





Все сотрудники информируются о стратегии, целях и задачах, намеченных показателях и мерах по их достижению посредством Книги планов, которая издается ежегодно.

#### Реализация

Установлены показатели деятельности, ведется их мониторинг, составляется отчетность. При необходимости принимаются корректирующие меры, обновляются политики и организационная структура, пересматриваются риски, планы и действия для реализации планов. Инциденты в сфере контроля, имеющие существенные фактические или потенциальные последствия, тщательно расследуются и отражаются в отчетах, информация о получен-

ном опыте распространяется во всех подразделениях Общества.

#### Контроль

Контроль направлен на обеспечение подтверждения эффективности системы управления. Меры контроля включают проведение проверок аудиторами, независимыми по отношению к проверяемым процессам или объектам. По результатам проверок своевременно проводятся согласованные мероприятия. Руководство регулярно оценивает эффективность системы контроля.

#### Обмен информацией

Прозрачный и открытый обмен информацией является важным усло-

вием достижения целей Общества. Руководители среднего звена взаимодействуют с персоналом, доводя до его сведения информацию о приоритетах и направлениях хозяйственной деятельности. Комитет по производственно-хозяйственной деятельности получает отзывы руководителей для информации и возможного реагирования. Управляющий, Главный исполнительный директор и другие члены Комитета по производственно-хозяйственной деятельности поддерживают функционирование этой системы путем регулярного взаимодействия с персоналом (см. разделы 4.5 «Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс» и 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом»).

## 4.3. МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Стратегическое управление проектом «Сахалин-2» осуществляет Наблюдательный совет, созданный в соответствии с положениями Соглашения о разработке Пилтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции от 22.06.1994 (далее — СРП). Наблюдательный совет обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает долгосрочные планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и прочего. Наблюдательный совет рассматривает также годовые отчеты «Сахалинской Энергии» и назначает аудиторов. Наблюдательный совет состоит из 12 членов: по шесть представителей Общества и российской стороны.

В «Сахалинской Энергии» используется двухступенчатая корпоративная модель управления, в которой:

- общее собрание участников Общества является высшим органом управления Обществом;
- руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества — управляющим.

По состоянию на конец 2023 года участниками Общества через свои дочерние структуры являются ПАО «Газпром» (50,00000001378317%), японские корпорации «Мицуи» (12,5%) и «Мицубиси» (10%), а 27,49999998621683% уставного капитала Общества сохраняются на балансе ООО «Сахалинская Энергия». Указанная доля в уставном капитале подлежит передаче/

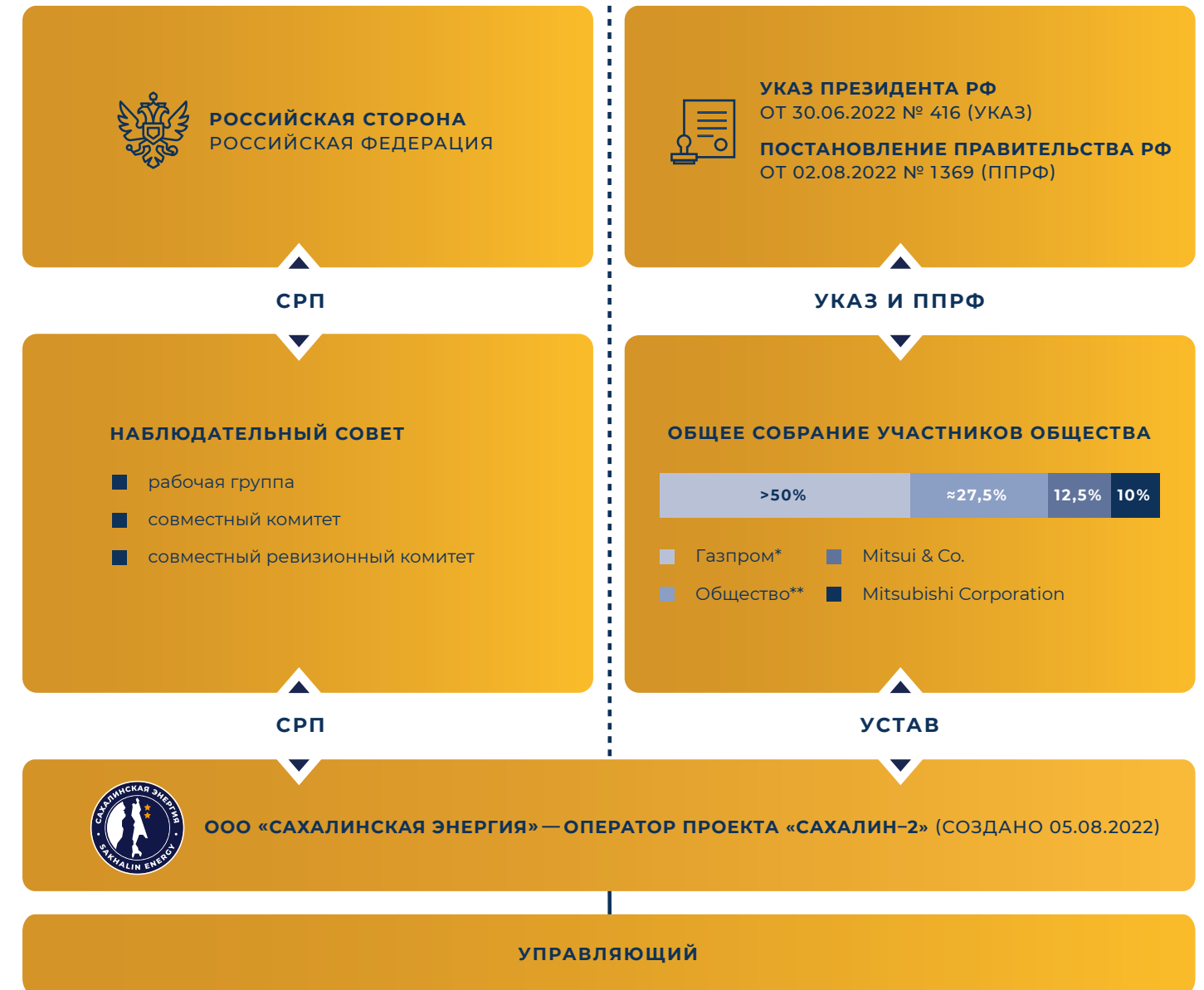
распределению в пользу будущих участников Общества.

ООО «Сахалинская Энергия» осуществляет взаимодействие с участниками Общества по производственно-техническому, финансовому, коммерческому, юридическому и кадровым вопросам реализации проекта «Сахалин-2», что позволяет всем участникам Общества следить за его производственно-хозяйственной деятельностью, прогнозировать и корректировать краткосрочные и долгосрочные цели развития, обмениваться информацией по оперативным задачам и оценивать достигнутые результаты.

Организационная структура Общества обеспечивает решение функциональных задач, касающихся как объектов, так и процессов.



## МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТОМ «САХАЛИН-2» (по состоянию на 31 декабря 2023 года)



\* 50,00000001378317%

\*\* 27,49999998621683%



## 4.4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

### СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ НЕПРЕРЫВНОСТЬЮ БИЗНЕСА

Одним из важных элементов системы управления рисками в «Сахалинской Энергии» является система управления непрерывностью бизнеса (СУНБ). СУНБ применяется с целью выполнения обязательств, взятых перед покупателями, участниками Общества и другими заинтересованными сторонами, в отношении обеспечения безопасности и восстановления критически важных процессов в случае какого-либо события, способного привести к нарушению нормальной деятельности.

Общество использует риск-ориентированный ESG-подход в развитии корпоративной системы управления и принятии решений по всем направлениям деятельности. Основными целями эффективного управления рисками являются:

- создание риск-ориентированной культуры в Обществе;
- создание ценности для ключевых заинтересованных сторон путем обеспечения эффективной реализации корпоративной стратегии;
- обеспечение обоснованного планирования при непосредственном участии высшего руководства в управлении основными рисками;

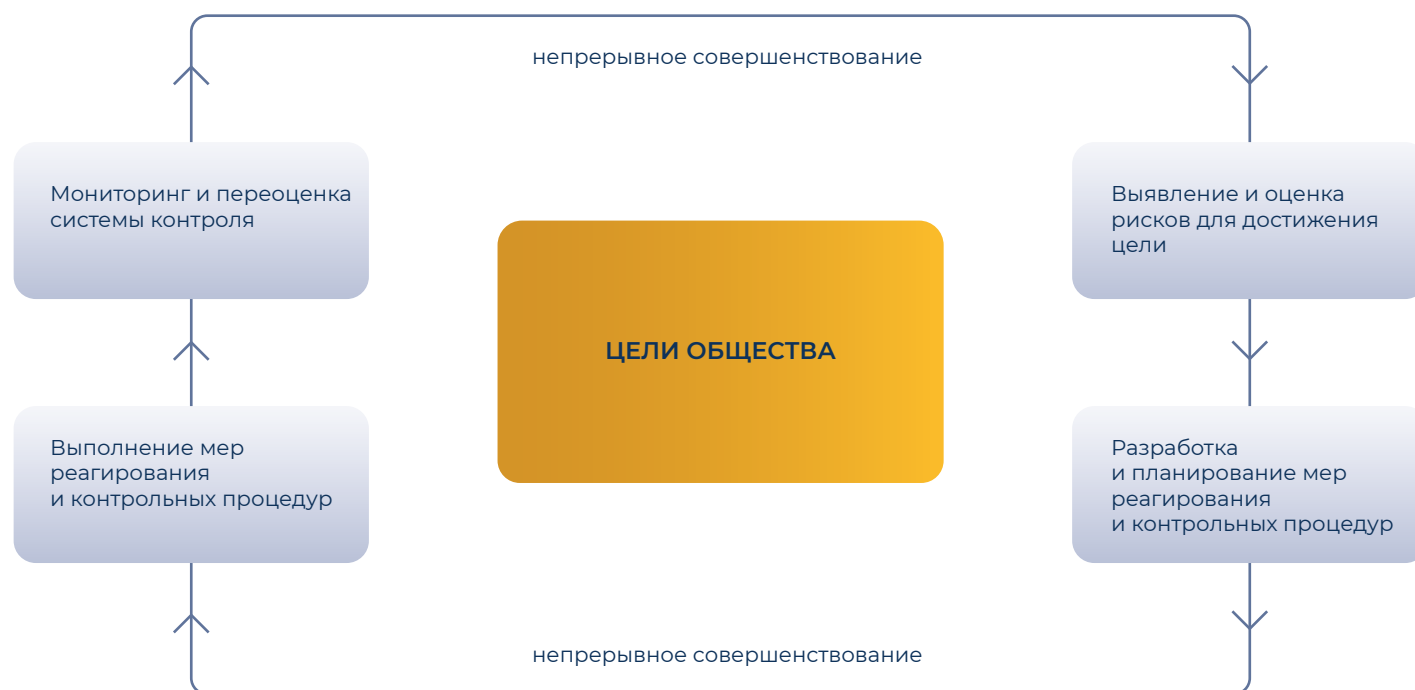
- обеспечение надлежащей оценки, мониторинга и снижения воздействия рисков.

В управлении рисками Общество ориентируется на стандарт ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска».

«Сахалинская Энергия» понимает под риском потенциальную ситуацию, которая может повлиять на достижение корпоративных целей. Соответственно, все риски и возможности оцениваются на предмет воздействия на процессы достижения целей и вероятности их реализации.

Процесс управления рисками в «Сахалинской Энергии» включает их выявление и оценку, планирование компенсирующих мероприятий

### ЦИКЛ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



### СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



и реализацию, контроль показателей и повторную оценку. Цикл осуществляется на постоянной основе с тем, чтобы обеспечить выявление областей, требующих улучшения, а также реализацию этих улучшений (см. схему «Цикл управления рисками ООО «Сахалинская Энергия»). Этот процесс регулируется корпоративным Порядком управления рисками.

Ключевым инструментом оценки воздействия и вероятности возникновения рисков является матрица оценки рисков, которая позволяет классифицировать фактические и потенциальные последствия, определять степень серьезности рисков, осуществлять соответствующее управление ими. Риски оцениваются по вероятности наступления и уровню влияния на процесс реализации поставленных целей.

Одним из важнейших компонентов эффективного управления рисками является проведение оценки воздействия. Этот процесс осуществляется перед началом любых работ, которые потенциально могут воздействовать на различные сферы (см. раздел 2.3 «Оценка воздействия»).

Управление рисками входит в сферу ответственности тех лиц, которые отвечают за достижение целей, связанных с этими рисками (владельцы и координаторы рисков). Каждый руководитель Общества обеспечивает превентивное управление рисками в рамках своей деятельности. Контроль осуществляется со стороны совета по внутреннему контролю, в состав которого входят директора и руководители крупных подразделений Общества (см. схему «Система внутреннего контроля ООО «Сахалинская Энергия»).

Для обеспечения эффективного управления рисками в «Сахалинской Энергии» действует Политика в сфере непрерывности бизнеса и соответствующая программа, которая основывается на требованиях национального стандарта ГОСТ Р 22301:2021 («Социальная безопасность. Системы менеджмента непрерывности бизнеса») и одноименного международного стандарта ISO 22301:2012. Для обеспечения непрерывности бизнеса Общество внедряет процедуры, которые позволяют обеспечить устойчивую деятельность в сферах кадровых операций, финансовой стабильности, информационных технологий.





## РИСКИ, КОТОРЫЕ ОБЩЕСТВО ОЦЕНИВАЕТ КАК НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ, И МЕРЫ ИХ КОНТРОЛЯ

РИСКИ	ОПИСАНИЕ / МЕРЫ КОНТРОЛЯ	РАЗДЕЛ ОБЗОРА
Экологические риски		
Риски, связанные с воздействием на окружающую среду	<p>Для снижения воздействия на окружающую среду и уменьшения риска ее загрязнения в целях соблюдения требований российского природоохранного законодательства и принятых ООО «Сахалинская Энергия» международных стандартов в области охраны окружающей среды в Обществе применяются следующие меры управления и контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ идентификация экологических аспектов и факторов, оценка рисков и степени воздействия на окружающую среду при планировании и осуществлении хозяйственной деятельности в ходе реализации проекта;</li> <li>■ реализация мероприятий по снижению удельных выбросов парниковых газов за счет повышения надежности работы оборудования, энергоэффективности и оптимизации технологических процессов, управления сжиганием газа на факелах, предотвращения и контроля утечек;</li> <li>■ разработка и реализация комплексных программ производственного экологического контроля, производственного экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия в местах расположения производственных объектов;</li> <li>■ анализ результатов мониторинга, оценка эффективности мер контроля, разработка и осуществление планов природоохранных мероприятий.</li> </ul> <p>Контроль рисков осуществляется в соответствии с общими требованиями Стандарта по управлению рисками и специальных стандартов по охране атмосферного воздуха, водопользованию, обращению с отходами, почвам, защите морской среды и биоразнообразия</p>	5
Климатические риски	<p>Объекты Общества, расположенные на территории острова Сахалин и шельфе Охотского моря (максимальная глубина моря в местах расположения трех морских платформ Общества составляет ~49 м), находятся в зонах опасных природных факторов (оползни, лесные пожары, ураганы, метели, наводнения, цунами, землетрясения и так далее).</p> <p>В условиях изменения климата нарастает амплитуда экстремальных природных явлений, которые могут повлиять на эффективность процессов, работу технологического оборудования и производственных объектов в целом (вплоть до чрезвычайных ситуаций).</p> <p>Также меняются требования законодательства, покупателей и партнеров, общества в целом, направленные на низкоуглеродное развитие.</p> <p>Для управления климатическими рисками Общество разработало соответствующий реестр, выявило приоритеты и подготовило план по адаптации к изменениям климата. План включает анализ возможных мероприятий по управлению климатическими рисками и оценку их применимости к деятельности Общества и сложности реализации, а также предусматривает необходимость определения и утверждения на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу климатических целей и метрик их достижения и разработку конкретных мероприятий в области управления климатическими рисками с определением сроков и стоимости реализации</p>	5.3.4



РИСКИ	ОПИСАНИЕ / МЕРЫ КОНТРОЛЯ	РАЗДЕЛ ОБЗОРА
Социальные риски		
Текущая текучесть кадров	<p>Обществу важно поддерживать укомплектованность штата необходимым количеством обученного и квалифицированного персонала. Одновременный отток квалифицированного персонала в одной или нескольких дисциплинах может сказаться на выполнении производственных задач, повлиять на снижение уровня экспертизы в Обществе, в особенности в технических дисциплинах, может вызвать недостаток обученного персонала в кадровом резерве для замещения критически важных должностей. В целях снижения воздействия данного риска Общество стремится обеспечивать развитие преемственности, в том числе на уровне целей и задач руководителей. Реализуются программы развития управленческих и лидерских навыков. Регулярно анализируется эффективность компенсационно-социального пакета</p>	6.1
Риск развития профессиональных заболеваний	<p>Для снижения риска развития профессиональных заболеваний проводятся: оценка профессиональных рисков для здоровья персонала на объектах; производственный контроль вредных факторов; специальная оценка условий труда; предварительные, внеочередные, углубленные и периодические медицинские осмотры, диспансеризация; контроль соблюдения производственных инструкций во время проведения работ; контроль использования средств индивидуальной защиты; санитарно-просветительная работа по профилактике профессиональных заболеваний</p>	6.2.2
Риски возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	<p>Общество определило риск возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (далее — ЧС), в том числе на собственных объектах Общества.</p> <p>Для проведения мероприятий по снижению рисков возникновения ЧС и своевременного реагирования на угрозы возникновения и возникновения ЧС, в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов Российской Федерации в Обществе разработаны и реализуются мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ по предупреждению и ликвидации ЧС, которые могут создавать угрозу жизни и здоровью людей, материальных ценностей и возникнуть на территории объектов Общества;</li> <li>■ по подготовке (обучению) работников Общества действиям при угрозе возникновения и возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.</li> </ul> <p>Организация и осуществление постоянного мониторинга опасных природных явлений и техногенных процессов, а также взаимодействие со структурными элементами подсистем Единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС в зоне ответственности объектов Общества позволяет поддерживать защищенность на высоком уровне</p>	6.2.6
Риски промышленной безопасности	<p>Промышленная безопасность (ПБ) обеспечивает защищенность жизненно важных интересов личности и общества от рисков возможных аварий и инцидентов на опасных производственных объектах (ОПО) и минимизирует ущерб от их последствий.</p> <p>Отсутствие должного контроля за соблюдением требований ПБ может привести к следующим рискам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ причинению вреда жизни и здоровью людей, ущерба имуществу, окружающей среде в ходе осуществления деятельности в области ПБ на ОПО Общества;</li> </ul>	6.2.4



РИСКИ	ОПИСАНИЕ / МЕРЫ КОНТРОЛЯ	РАЗДЕЛ ОБЗОРА
Риски промышленной безопасности	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ административным санкциям со стороны Ростехнадзора и других государственных контролирующих органов, осуществляющих надзор за соблюдением требований ПБ;</li> <li>■ нарушениям технологических процессов, приводящим к инцидентам, авариям и возникновению чрезвычайных ситуаций на ОПО по причине недостаточной компетентности работников Общества и подрядчиков в области ПБ;</li> <li>■ временному прекращению действия или аннулированию сертификата Общества, подтверждающего соответствие требованиям ISO 45001, как организации, не обеспечившей выполнение требований обязательного законодательства РФ в области ПБ;</li> <li>■ ущерб репутации Общества как организации, не обеспечившей соблюдение требований обязательного законодательства РФ в области ПБ.</li> </ul> <p>Для управления вышеуказанными рисками в соответствии с требованиями законодательства РФ в «Сахалинской Энергии» функционирует система управления промышленной безопасностью, которая представляет собой единую систему планирования и реализации мер по максимальному снижению риска возникновения аварий на ОПО Общества</p>	6.2.4
Риски пожарной безопасности	<p>Производственные объекты Общества характеризуются присутствием больших объемов горючих веществ. В совокупности с технологическими процессами, связанными с высокими температурами и давлениями, применением открытого огня, данные условия создают повышенную опасность возникновения пожаров и взрывов.</p> <p>Для снижения рисков в Обществе в соответствии с требованиями нормативных правовых актов и нормативных документов Российской Федерации функционирует система обеспечения пожарной безопасности, которая представляет собой совокупность сил и средств, а также мер правового, организационного, экономического, социального и научно-технического характера, направленных на профилактику пожаров, их тушение и проведение аварийно-спасательных работ на объектах Общества</p>	6.2.5
Риски в области охраны труда	<p>В области охраны труда основные риски связаны с выполнением работ повышенной опасности при эксплуатации, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, реализацией проектной деятельности и осуществлением логистических операций.</p> <p>Для снижения уровня рисков травмирования и получения работниками профессиональных заболеваний применяются меры контроля с учетом их приоритетности в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и локальными нормативными актами Общества, включая исключение опасной или вредной работы либо ее замена на менее опасную, внедрение инженерных решений по минимизации контакта работников с опасностями, реализация административных мер, а также обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров, развитие культуры безопасности на производстве</p>	6.2.1 6.2.2
Безопасность дорожного движения	<p>Деятельность «Сахалинской Энергии» сопряжена с выполнением большого объема транспортных операций автотранспортом различных категорий и назначения. Основной риск при эксплуатации транспортной техники — получение травм при наступлении ДТП.</p> <p>В Обществе разработана система мер контроля, позволяющих снизить риски во всех составляющих поездки — правильные действия водителя, исправное состояние транспорта и безопасные условия перевозки грузов</p>	6.2.3



РИСКИ	ОПИСАНИЕ / МЕРЫ КОНТРОЛЯ	РАЗДЕЛ ОБЗОРА
Риски корпоративного управления		
Непрерывное совершенствование (возможность)	<p>Многие процессы и направления работы, используемые в «Сахалинской Энергии», совершенствуются в целях повышения их эффективности и/или результативности, что позволит Обществу быть ведущим поставщиком энергоресурсов для Азиатско-Тихоокеанского региона.</p> <p>Общество выработало стратегию достижения максимальной производственной эффективности — Программу непрерывного совершенствования, которая включает ряд инициатив для сокращения затрат, повышения прибыльности и улучшения производственной эффективности</p>	4.10.2
Риск неблагоприятных последствий существующих и возможных санкционных ограничений и иных неблагоприятных мер торговой политики	<p>Ряд государств ввел односторонние санкционные ограничения и иные неблагоприятные меры торговой политики в технологической сфере, которые могут потенциально повлиять на деятельность Общества в среднесрочной и долгосрочной перспективе.</p> <p>Сформирована междисциплинарная рабочая группа по мониторингу и оценке вышеупомянутых неблагоприятных мер торговой политики, а также подготовке предложений, направленных на предотвращение и/или минимизацию возможного неблагоприятного воздействия таких мер на деятельность Общества. Реализуется политика обеспечения технологической независимости и импортозамещения</p>	
Киберугрозы и риски информационной безопасности	<p>Риски киберугроз и информационной безопасности включают в себя потенциальные потери данных, потерю конфиденциальности, проблемы с доступом к сети и информационным системам, а также вмешательство в работу систем и оборудования.</p> <p>Меры контроля включают: мониторинг киберугроз; определение процедур реагирования на инциденты; профилактические и реактивные защитные меры как организационного, так и технического характера</p>	4.11
Риски нарушения хранения персональных данных	<p>Несоблюдение предписанных законодательством обязательств по защите персональных данных (в том числе в ходе трансграничной передачи) может привести к нарушению прав и свобод физических лиц (из-за повреждения или утраты данных, использования или передачи данных без разрешения субъекта данных), неустойкам и штрафам от регуляторов.</p> <p>Основной мерой контроля служит ограничение доступа к персональным данным, для обеспечения этого реализуются как технические, так и организационные меры безопасности, а также регулярно проводятся проверки соответствия установленным требованиям.</p> <p>Проводится периодическое обучение сотрудников по вопросам защиты персональных данных</p>	4.11
Ограничения в обеспечении технического обслуживания, закупки материалов и получения услуг	<p>В отношении РФ ряд стран ужесточил правила экспортного контроля, существенно ограничив возможность экспорта в Россию высокотехнологических товаров, включая некоторые товары и оборудование для нефтепереработки, добычи газа, запчастей и оборудование для авиационной промышленности. Введенные ограничения приводят к нарушению цепочки поставок товаров и услуг, а также логистическим сложностям. Ключевые меры контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ создание Единого центра интеграции для комплексного решения задач по локализации материалов и сервисов в Обществе;</li> <li>■ поиск альтернативных российских производителей/подрядчиков/интеграторов на рынке РФ и дружественных стран;</li> </ul>	4.9





РИСКИ	ОПИСАНИЕ / МЕРЫ КОНТРОЛЯ	РАЗДЕЛ ОБЗОРА
Ограничения в обеспечении технического обслуживания, закупки материалов и получения услуг	<ul style="list-style-type: none"> <li>поиск аналогов материалов/оборудования, запасных частей и услуг на рынке РФ и дружественных стран;</li> <li>увеличение маркетинговых исследований для всестороннего анализа рынка РФ по требуемому Обществу оборудованию;</li> <li>оперативное проведение технических аудитов российских предприятий специалистами Общества с целью анализа готовности к производству продукции требуемого качества и с необходимыми характеристиками</li> </ul>	4.9

## 4.5. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

Ценности, принципы, правила, нормы и традиции составляют корпоративную культуру «Сахалинской Энергии», определяют уникальность Общества и позволяют двигаться в выбранном направлении.

Наша корпоративная культура как единое целое основана на таких ценностях, как честность и добросовестность, уважение к людям и забота о них, профессионализм и индивидуальная ответственность, а также непрерывное совершенствование деятельности Общества и лидерские качества работников в команде (см. раздел 4.1 «Миссия, видение, ценности и принципы деятельности»).

В своей деятельности «Сахалинская Энергия» строго руководствуется законодательством Российской Федерации и Общими принципами деятельности Общества, а именно:

- содействует развитию и максимальному применению способностей своих сотрудников;

- соблюдает принцип ответственности перед обществом, а также принципы уважения, поддержки и продвижения прав человека, уделяя надлежащее внимание охране здоровья и безопасности труда;

- содействует устойчивому развитию на основе принципа интеграции экономических, экологических и социальных факторов при принятии коммерческих решений (принцип экологической и социальной ответственности);

- принимает меры по предупреждению коррупции, корпоративного мошенничества, искажения финансовой отчетности, отмыывания денег и иных злоупотреблений в отношении активов Общества;

- стремится работать свободно, честно и с соблюдением этических норм;

- стремится поддерживать взаимовыгодные отношения с де-

ловыми партнерами, подрядчиками и поставщиками.

Руководство «Сахалинской Энергии» принимает активное участие в развитии корпоративной культуры, построенной на доверии и взаимовы уважении. Это подразумевает, что халатность и небрежность в работе неприемлемы.

В рамках укрепления и развития корпоративной культуры, направленной на поддержку ценностей Общества и его репутации, разработаны:

- Программа развития корпоративной культуры, учитывающая лучшие международные практики. Программа по деловой этике обновляется ежегодно, информация о результатах ее реализации доводится до высшего руководства и участников Общества (включая совет по внутреннему контролю и совместные рабочие группы с участием представителей участников Общества);

- внутренний сайт «Этика и комплаенс». Ресурс для размещения актуальной информации в области деловой этики и комплаенса содержит информацию о Программе развития корпоративной культуры, дает персоналу возможность задавать актуальные вопросы, получать необходимые советы и рекомендации;
- регулярные информационные и обучающие сессии в течение года.

Неотъемлемым элементом корпоративного управления и культуры является Кодекс деловой этики «Сахалинской Энергии», который содержит основные правила, стандарты и нормы поведения, направленные на достижение целей Общества в соответствии с применимыми требованиями, корпоративными ценностями и принципами.

Кодекс деловой этики «Сахалинской Энергии» имеет непосредственное отношение к каждому сотруднику и охватывает такие области, как соблюдение прав человека, охрана труда и окружающей среды, противодействие коррупции и мошенничеству, а также включает принципы приверженности руководства, должной предусмотрительности и оценки рисков, мониторинга и отчетности, коммуникации и обучения (см. схему «Основные элементы деловой этики и комплаенса ООО «Сахалинская Энергия»). Деловая этика и комплаенс являются частью индивидуальных годовых целей и задач всех руководителей и сотрудников Общества (см. раздел 6.1.6 «Оценка деятельности персонала»).



## КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



Общие принципы деятельности и ключевые положения Кодекса деловой этики доводятся до сведения новых сотрудников на регулярных ознакомительных сессиях.

Кроме того, все сотрудники Общества один раз в два года проходят интерактивные тренинги по материалам Кодекса деловой этики, мерам противодействия взяточничеству и коррупции, применению процедуры в отношении конфликта интересов. В 2023 году, как и в предыдущие годы, плановые обязательные тренинги прошли 100% сотрудников.

В целях укрепления культуры нулевой толерантности к коррупции и злоупотреблениям в Обществе разработаны и регулярно проводятся очные сессии по деловой этике и комплаенсу для сотрудников, занимающих должности с высоким риском коррупции и мошенничества. Такой формат позволяет обсуждать ситуации риска и способы снижения их воздействия на бизнес-среду и Общество. В 2023 году обучающие материалы были обновлены, на их основе проведено восемь сессий для более чем 150 сотрудников.



## ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И КОМПЛАЕНСА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



Подробное регламентирование каждого процесса включено в процедуры и политики Общества, ключевыми из которых являются:

- Корпоративная система управления;
- Кодекс деловой этики (включая Положение об общих принципах деятельности);
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Процедура рассмотрения жалоб / изобличающей информации;
- Процедура в отношении конфликта интересов;
- Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции;
- Процедура изучения потенциальных и действующих контрагентов;

■ Процедура управления контрактами/договорами в рамках реализации социальных проектов.

Все политики и процедуры разработаны в соответствии с действующим законодательством РФ и Общими принципами деятельности «Сахалинской Энергии». Общество обеспечило сотрудникам и третьим лицам возможность пользоваться безопасной и конфиденциальной горячей линией для выражения вероятной обеспокоенности, для обращения с вопросами или с целью информирования о фактах несоблюдения Общих принципов деятельности Общества.

«Сахалинская Энергия» постоянно совершенствует внутренние коммуникации для непосредственного взаимодействия с персоналом, в том числе организует общие собрания сотрудников и совещания с участием всех подразделений, использует электронное информирование, различные способы обратной связи (см. раздел 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом») и другое.

## 4.6. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

В своей деятельности «Сахалинская Энергия» руководствуется российским и применимым международным законодательством в области предотвращения и противодействия коррупции и мошенничеству, Общими принципами деятельности, положениями Кодекса деловой этики, внутренних политик и процедур.

В Обществе ведется профилактика корпоративного мошенничества, взяточничества, коррупции, искажения финансовой отчетности, отмывания денег и иных злоупотреблений в отношении его активов.

Общество активно применяет и непрерывно совершенствует меры по предотвращению и противодействию



Оператор проекта «Сахалин-2» в 2001 году одним из первых в стране внедрил лучшие практики и соответствующую нормативную документацию в отношении управления конфликтом интересов. С тех пор фундаментализация и углубление процессов в этой области остаются приоритетными направлениями развития корпоративной этики.

Согласно процедуре в отношении конфликта интересов каждый работник должен ежегодно заполнять декларацию о конфликте интересов. Сотрудник обязан незамедлительно зарегистрировать реальный или потенциальный конфликт интересов. Каждый зарегистрированный конфликт обсуждается между сотрудником и его руководителем с целью разработки и согласования мер по снижению воздействия или устранению конфликта.

Процедура помогает предупредить и оценить потенциальные конфликты личных и профессиональных интересов, а также содержит меры по защите «Сахалинской Энергии» и ее персонала от соответствующих рисков.

В 2023 году 100% сотрудников заполнили декларацию «Сахалинской Энергии» о конфликте интересов.





Общество сообщает внутренним и внешним заинтересованным сторонам о каналах информирования, к которым следует прибегать в случаях нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Для этого используются различные механизмы, включая размещение соответствующих сведений на внутреннем сайте Общества, информационных материалов в офисах и на производственных объектах «Сахалинской Энергии». Кроме того, на интернет-сайте Общества опубликован номер горячей линии для информирования о нарушениях деловой этики, по вопросам коррупции, мошенничества и прочего.

При необходимости Общество проводит ознакомительные сессии в области деловой этики (включая противодействие взяточничеству и коррупции) для контрагентов.

коррупции. В круг таких мер входят соответствующие политики и процедуры, процессы внутреннего контроля, направленные на недопущение незаконных действий.

Ключевым документом, регулирующим вопросы противодействия взяточничеству и коррупции, является Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции (далее — процедура).

К рискам в этой сфере относятся невыполнение требований законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции, неспособность обеспечить соблюдение этических стандартов деятельности и предотвратить взяточничество и коррупцию. Указанные риски могут привести к подрыву репутации, финансовым потерям (в виде штрафов), уголовной ответственности руководства Общества, его сотрудников и агентов, подрядчиков и посредников. В процедуре указаны категории работников, наиболее подверженных риску нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и обязанных проходить индивидуальное обучение в отношении требований процедуры.

В целях повышения осведомленности сотрудников в 2023 году в Обществе выпускались информационные сообщения, публикации, посвященные вопросам деловой этики, проводились обучающие сессии по антикоррупционной тематике. В декабре 2023 года выпущен ежегодный информационный бюллетень по деловой этике и внутреннему контролю в виде приложения к информационному бюллетеню «Вести» «Сахалинской Энергии».

Информирование о процедуре обязательно в отношении всех вновь принятых работников и проводится

в форме вводного инструктажа. Начальник отдела по управлению рисками и корпоративным контролем при содействии начальника контрольно-ревизионного управления осуществляет надзор за исполнением процедуры и ознакомлением с ней работников (включая организацию обучения).

Директорат правового обеспечения предоставляет сотрудникам консультации по вопросам законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и правовых рисков, связанных с его несоблюдением.

В процедуре определена общая схема осуществления внутренних мер контроля в области противодействия взяточничеству и коррупции, включая:

- требования в сфере противодействия взяточничеству и коррупции;
- критерии выявления нарушений;
- порядок представления отчетности Совету по внутреннему контролю;
- особенности применения системы индикаторов потенциальных рисков, так называемых красных флажков (например, рисков, связанных с требованием оплаты услуг, стоимость которых не установлена договором, с отсутствием прозрачности в документации, подтверждающей расходы, и других);
- особенности применения практики преддоговорного изучения контрагентов, обязательных договорных положений и прочее.

Общество способствует распространению Общих принципов дея-

тельности и Кодекса деловой этики среди деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков.

В целях включения требований о противодействии взяточничеству и коррупции в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения Общества и осуществления дальнейшего контроля:

- директорат правового обеспечения контролирует любые изменения в типовых условиях договоров, определяющих требования Общества в отношении противодействия взяточничеству и коррупции;
- сотрудники отдела по управлению рисками и корпоративным контролем в рамках методологической поддержки процесса организации подрядных работ и материально-технического снабжения Общества и в целях



соблюдения принципа должной осмотрительности по отношению к потенциальным и действующим контрагентам Общества оценивают соответствие предполагаемых изменений в типовых условиях договоров принципам деловой этики, применимому антикоррупционному законодательству, требованиям Общества, лучшим международным практикам;

- начальник департамента материально-технического снабжения и организации подрядных работ обеспечивает наличие в типовых договорах Общества соответствующих типовых условий, а также эффективное включение в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения средств контроля, установленных процедурами. Уделяется большое внимание обучению в области деловой

этики и комплаенса в ходе семинаров для производителей и поставщиков.

Ежегодно специалисты отдела по управлению рисками и корпоративным контролем проводят проверку соответствия требованиям Процедуры по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции по следующим направлениям: деловые подарки и знаки гостеприимства, договорная деятельность, благотворительная деятельность, спонсорская помощь и целевое финансирование, конфликт интересов.

Результаты таких проверок представляются на рассмотрение Совету по внутреннему контролю. В случае выявления недостатков разрабатываются корректирующие мероприятия, назначаются ответственные, исполнение контролируется в постоянном режиме посредством системы мониторинга.

## 4.7. РАЗДЕЛ ПРОДУКЦИИ В РАМКАХ СРП ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» И НАЛОГОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ В ПОЛЬЗУ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Соглашение о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции заключено с Российской Федерацией в 1994 году. СРП представляет собой коммерческий контракт между инвестором и государством, позволяющий инвестору осуществлять широкомасштабные, долгосрочные и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима.

Согласно СРП государство, оставляя за собой право собственности на месторождения, предоставляет инвестору исключительное право на разработку недр, а инвестор, принимая на себя обязательство вести эту разработку своими силами и на свой риск, вкладывает необходимые средства в разведку и разработку этих месторождений.

В соответствии с СРП раздел ликвидной (прибыльной) продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов

Раздел продукции с государством по СРП проекта «Сахалин-2» начался в 2012 году, после того как затраты инвестора были полностью учтены в качестве возмещаемых по СРП затрат (доля российской стороны в ликвидной (прибыльной) продукции может увеличиваться в зависимости от рентабельности проекта). СРП предусматривает также уплату налога на прибыль, ставка которого на протяжении действия СРП составляет 32%.



## НАЛОГИ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ, ПОСТУПИВШИЕ В БЮДЖЕТ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ И МЕСТНЫЕ БЮДЖЕТЫ ОТ ОПЕРАТОРА ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» В 1995–2023 ГОДАХ, млн долл. США

ПОСТУПЛЕНИЯ	1995–2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Налоги и сборы	2 779	2 186	1 111	674	327	444	416	273	1 113	477
Иные обязательные платежи	1 521	225	170	244	312	263	140	252	564	279
<b>ИТОГО</b>	<b>4 300</b>	<b>2 411</b>	<b>1 281</b>	<b>918</b>	<b>639</b>	<b>707</b>	<b>556</b>	<b>525</b>	<b>1 677</b>	<b>756</b>

и пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в том числе налога на имущество, транспортного налога и других), пошлин (в том числе таможенных) инвестор с начала добычи осуществляет распределение углеводородов в форме роялти (аналог налога на добычу полезных

ископаемых), а после начала раздела ликвидной (прибыльной) продукции — в форме роялти и доли ликвидной (прибыльной) продукции. Поступления в пользу российской стороны включают уплачиваемый Обществом налог на прибыль и ряд обязательных платежей, взносов

и сборов. Кроме того, российская сторона получает доходы в виде компенсационного платежа, выплачиваемого до достижения раздела ликвидной (прибыльной) продукции между Обществом и российской стороной в долях 50% и 50% соответственно.

## 4.8. УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

### 4.8.1. СТРАТЕГИЯ, ПРИНЦИПЫ, МЕХАНИЗМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Оператор проекта «Сахалин-2» с начала своей деятельности информирует общественность о своей работе и планах и проводит консультации с заинтересованными сторонами, что является важной составляющей успешной реализации проекта.

Под заинтересованными сторонами «Сахалинская Энергия» понима-

ет организации, лица или группы лиц, у которых есть интересы, связанные с Обществом и проектом «Сахалин-2», то есть тех, кто испытывает влияние со стороны Общества или может повлиять на его деятельность.

«Сахалинская Энергия» работает с кругом заинтересованных сторон,

к которым относятся участники Общества, органы власти, покупатели, поставщики, подрядчики, персонал, население, общественные и другие некоммерческие/неправительственные организации, СМИ и другие.

Основой взаимодействия «Сахалинской Энергии» и заинтересованных



## ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»

сторон являются обязательства Общества, закрепленные основными документами, в числе которых:

- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Стандарт управления вопросами социальной деятельности.

Эти документы определяют стратегию, принципы, процесс, механизмы и инструменты взаимодействия и доступны для широкой общественности.

Выбор наиболее эффективных механизмов и инструментов определяется целями и задачами взаимодействия и зависит от группы заинтересованных сторон (см. разделы 4.8.2–4.8.9).



### 4.8.2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2023 ГОДУ

В 2023 году «Сахалинская Энергия» продолжала систематическое и последовательное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами.

Основные направления работы:

- взаимодействие с персоналом (см. раздел 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом»);
- информирование заинтересованных сторон через интернет-сайт Общества, ежемесячный

информационный бюллетень «Вести «Сахалинской Энергии», СМИ (газеты, телевидение), а также посредством распространения информационных отчетов, печатных материалов в населенных пунктах;

- общественные обсуждения с населением для информирования о намечаемой деятельности Общества и получения обратной связи (см. раздел 4.8.4 «Взаимодействие с населением»);

- работа информационных центров Общества, созданных на базе местных библиотек (см. раздел 4.8.4 «Взаимодействие с населением»);

- взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера в рамках реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 4.8.5 «Взаимодействие с коренными мало-





## ПРОЦЕСС ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



численными народами Севера Сахалинской области»);

- взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями (см. раздел 4.8.6 «Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями»);

- взаимодействие с покупателями, поставщиками и подрядчиками (см. разделы 4.8.7 «Взаимодействие с покупателями и судовладельцами», 4.9 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ», 6.2.1 «Система управления охраной труда»);

- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления (см. раздел 4.8.8 «Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления»);

### 4.8.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

«Сахалинская Энергия» делает все возможное для поддержания открытого диалога с работниками и соблюдения их прав, уделяет особое внимание процессу рассмотрения жалоб и запросов персонала (см. раздел 6.3 «Права человека»).

Взаимодействие с персоналом служит важной составляющей процесса

укрепления и развития корпоративной культуры (см. раздел 4.5 «Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс») и осуществляется в том числе посредством системы внутренних коммуникаций, которая включает:

- рассылку электронных сообщений от имени Главного испол-

нительного директора, управляющего Обществом, членов Комитета по производственно-хозяйственной деятельности;

- распространение среди сотрудников Книги планов — ключевого документа Общества для планирования работы всех директоратов и подразделений,

представляющего информацию о стратегии развития на среднесрочный (пять лет) и долгосрочный (20 лет) периоды, а также основные планы на ближайший год;

- проведение различных тематических опросов. В 2023 году состоялись традиционный опрос мнения работников компании (см. раздел 6.1.1 «Подходы к управлению персоналом и кадровая политика»), опрос сотрудников по вопросам охраны труда и культуре безопасности (см. раздел 6.2.1 «Система управления охраной труда»). Другие опросы были связаны с изучением мнения работников о стратегии «Здоров'Я», о корпоративной культуре, качестве услуг, предоставляе-



мыми различными подразделениями, и другими темами;

- выпуск ежемесячного информационного бюллетеня службы главного инженера по вопросам охраны труда, промышленной безопасности с анализом происшествий в Обществе, предупреждениями об опасных производственных факторах и сезонных природных явлениях, оценкой рисков и перечнем мер по их снижению;
- издание ежемесячного информационного бюллетеня «Вести», который распространяется среди сотрудников и заинтересованных сторон (с 2020 года и на английском языке);
- издание ежемесячного выпуска ESG-дайджеста —

### ОПРОС О КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ

В 2023 году в «Сахалинской Энергии» проходило большое количество мероприятий, направленных на развитие корпоративной культуры, вовлечение в экологические, культурные, патриотические проекты не только сотрудников, но и членов их семей. В конце года состоялся опрос персонала с целью совершенствования деятельности в данной области. Результаты опроса будут использоваться при организации корпоративных мероприятий в 2024 году, а также в работе по информированию персонала.



информационного продукта, который знакомит сотрудников с новостями об ESG-повестке — корпоративной, российской, мировой, а также об опыте компании в выполнении Целей устойчивого развития ООН;

- выпуск ежегодного информационного бюллетеня по деловой этике и внутреннему контролю в виде приложения к информационному бюллетеню «Вести»;
- выпуск ежемесячной презентации «Безопасность начинается с меня!», которая включает информацию о работниках Общества и подрядных организаций, благодаря вмешательству которых удалось предотвратить потенциальные инциденты на объектах «Сахалинской Энергии» или в повседневной жизни;
- выпуск ежеквартального бюллетеня по российскому участию;
- выпуск ежедневного новостного бюллетеня на базе внутрикорпоративного сайта;
- распространение печатных информационных материалов (плакаты, буклеты, брошюры) с целью информирования сотрудников о различных аспектах безопасности, производственной эффективности, о корпоративных мероприятиях и других темах;
- размещение объявлений, плакатов и иной информации, в том числе фото- и видеоматериалов, презентаций на специальных стендах в офисах Общества, а также на плазменных панелях;
- информирование сотрудников на внутрикорпоративном сайте и регулярное обновление тематических разделов;

- проведение встреч со всем персоналом Общества, включая работников удаленных объектов, с использованием онлайн-трансляции. Привлечение к общению с персоналом не только руководства компании, но и легендарных личностей (см. «Корпоративные патриотические мероприятия»);
- активное вовлечение сотрудников в корпоративные проекты и акции — волонтерские, благотворительные, патриотические.

#### Корпоративные патриотические мероприятия

В 2023 году коллектив «Сахалинской Энергии» продолжал традицию в дни общественно значимых событий объединяться для участия в патриотических акциях, посещения тематических выставок, связанных с изучением истории островного региона, России. В мероприятиях участвуют руководители Общества и его структурных подразделений, все желающие сотрудники и члены их семей.

В Обществе утвержден календарь патриотических мероприятий, в соответствии с которым были реализованы праздничные программы, приуроченные главным образом к следующим памятным датам:

- День защитника Отечества (23 февраля);
- День Победы (9 мая);
- День России (12 июня);
- День памяти и скорби (22 июня);
- День окончания Второй мировой войны (3 сентября);
- День народного единства (4 ноября).

В эти дни, помимо оформления офисов патриотической символи-

кой и возложения цветов к Вечному огню с участием руководства Общества, для сотрудников и членов их семей организовывались мероприятия, связанные с изучением истории России и Сахалинской области:

- посещение тематических выставок в региональных культурных учреждениях — Музейно-мемориальном комплексе «Победа», историческом парке «Россия — моя история», Сахалинском областном краеведческом музее, Литературно-художественном музее книги А. П. Чехова «Остров Сахалин»;
- концерты творческих коллективов, конкурсы детских рисунков, ярмарки, мастер-классы, онлайн-викторины, виртуальные экскурсии;
- выезд в военно-патриотический парк «Патриот»;
- приглашение национальных коллективов коренных малочисленных народов Севера для участия в корпоративных мероприятиях (демонстрация национальных видов спорта, творчества, показ театральной постановки иммерсивного спектакля «Поводырное небо» и другие).

В октябре были организованы специальный показ фильма «Повелитель ветра» и творческая встреча с известным российским путешественником, художником и писателем Федором Конюховым, который поделился с сотрудниками мыслями о важности сохранения внутренней энергии и самоотверженности для достижения поставленных целей.

В ноябре Сахалинскую область посетил трехкратный олимпийский чемпион по хоккею Влади-

слав Третьяк, который на встрече с сотрудниками Общества рассказал о развитии спорта в стране, его важности в формировании здорового образа жизни, укреплении дружбы народов, воспитании ответственных

#### 4.8.4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ

С начала реализации проекта «Сахалин-2» ООО «Сахалинская Энергия» активно взаимодействует с населением и информирует о своей деятельности. В 2023 году проведены следующие основные мероприятия:

- два общественных обсуждения проектной документации:
  - «Дополнение к техническому проекту на строительство и эксплуатацию подземных сооружений, не связанных с добычей полезных ископаемых, в целях размещения в пластах горных пород отходов производства (буровых отходов), попутных вод и вод, использованных для собственных производственных и технологических нужд на Астохском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения»;
  - «Реконструкция фонда скважин на Астохском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения (группа б)».
- два раунда встреч — диалогов с заинтересованными сторонами и опросы с целью определения существенных тем для включения в отчет в рамках подготовки обзоров нефинансовой деятельности в области ESG (см. раздел 1 «Об обзоре»);
- общественные встречи и консультации в 11 населенных пунктах районов традиционного



и сильных духом людей. В рамках его визита состоялся товарищеский матч между хоккейными командами «Сахалинская Энергия» и сборной правительства Сахалинской области.

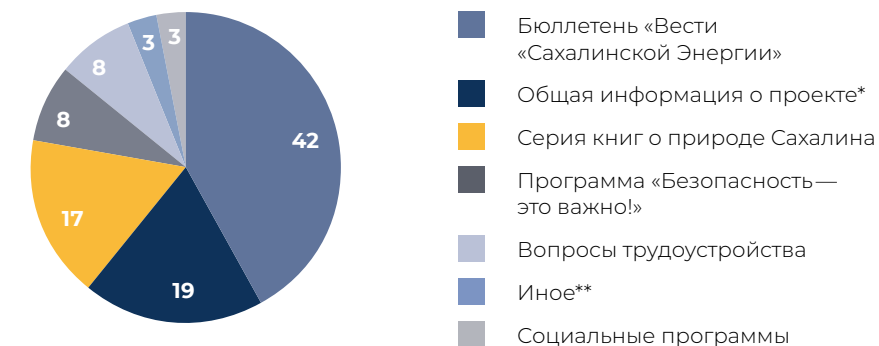
Общество традиционно уделяет большое внимание вопросам патриотического воспитания, сохранения исторической памяти и преемственности поколений, поддержания культурных традиций многонациональной страны.

проживания коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области в рамках Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области (см. раздел 6.4.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»).

В 2023 году продолжали работу информационные центры в пгт Ноглики, городах Поронайске и Корсакове.

Работники библиотек консультируют посетителей информационных центров по вопросам, связанным

#### СТАТИСТИКА ОБРАЩЕНИЙ В ИНФОРМАЦИОННЫЕ ЦЕНТРЫ В 2023 ГОДУ, %



\* Интернет-сайт, информационные стенды, печатные материалы.

\*\* Вопросы охраны окружающей среды, программа безопасного поведения на трассе трубопровода и другое.





с Обществом, в рабочее время без отрыва от основной деятельности.

В информационных центрах осуществляются:

- регулярное обновление материалов информационных стендов;
- консультирование по поиску информации на интернет-сайте Общества;
- помощь в оформлении обращений в «Сахалинскую Энергию» в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб;
- выполнение запросов об информационных материалах;

■ информирование о социальных программах.

В 2023 году информационные центры «Сахалинской Энергии» посетили 936 человек. Структура обращений представлена на схеме «Статистика обращений в информационные центры в 2023 году».

В 2023 году консультанты информационных центров проводили совместно разработанные патриотические и профориентационные мероприятия с использованием литературы, переданной «Сахалинской Энергией», и других материалов Общества.



Деятельность Общества в области взаимодействия с КМНС Сахалинской области регламентируют следующие основные документы:

- Политика по правам человека;
- Политика устойчивого развития;
- Стандарт управления вопросами социальной деятельности;
- План содействия развитию КМНС Сахалинской области (План содействия) — с 2006 года основная программа в области взаимодействия с коренными народами (см. раздел 6.4.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»);
- трехстороннее соглашение о сотрудничестве между Обществом, Региональным советом уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области (Региональный совет) и правительством Сахалинской области.

#### 4.8.5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

С момента основания оператор проекта «Сахалин-2» взаимодействует с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области. КМНС представляют собой особую группу заинтересованных сторон, для которой вопросы уважения прав человека, сохранения традиционной культуры и хозяйственной деятельности, экологической безопасности имеют первоочередное значение. Общество учитывает это как в рамках своей производственной деятельности, так и при реализации социальных программ.

С 2006 года основной программой оператора проекта «Сахалин-2» в сфере взаимодействия с коренными этносами является План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 6.4.5 «План содействия развитию

коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»), который реализуется по принципу партнерства между бизнесом («Сахалинская Энергия»), обществом (Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области) и государством (правительство Сахалинской области). Кроме Плана содействия Общество реализует и поддерживает различные проекты, направленные на поддержку КМНС Сахалинской области, уделяя особое внимание сохранению и продвижению национальной культуры и родных языков (см. раздел 6.4.6 «Проекты сохранения культуры и языков коренных народов»).



В 2023 году Общество продолжило регулярно взаимодействовать с представителями коренных народов Сахалинской области. Особое внимание уделялось повышению осведомленности общественности о текущих программах и возможностях для представителей КМНС. С этой целью использовались:

- общественные встречи в районах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности КМНС Сахалинской области — проводились в рамках Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 6.4.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»);

- печатные материалы — документы Плана содействия, книги, брошюры;
- индивидуальные и групповые встречи, консультации с представителями партнеров Плана содействия, заинтересованными сторонами в течение года;
- индивидуальные и групповые встречи, консультации в рамках Плана содействия;
- прием специалиста по связям с населением во всех районах традиционного проживания КМНС Сахалинской области (более 300 индивидуальных консультаций).



#### 4.8.6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫМИ И НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В 2023 году продолжилось взаимодействие с региональными, федеральными и международными общественными организациями. Важными направлениями взаимодействия являются:

- участие в работе секции по безопасности объектов нефтегазового комплекса научно-технического совета Ростехнадзора в целях совершенствования законодательства Российской Федерации, актуализации и создания новых нормативных документов в области промышленной безопасности (см. раздел 6.2.4 «Промышленная безопасность»);
- участие в работе Форума Донов, Ассоциации менеджеров,

Глобального договора ООН и других ведущих некоммерческих объединений в сфере КСО с целью обсуждения ESG-повестки в условиях геополитической трансформации, а также роли бизнеса в реализации глобальной и национальной повесток в области устойчивого развития;

- сотрудничество с некоммерческими организациями в рамках реализации совместных партнерских программ и проектов в сфере социальных инвестиций (см. раздел 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

#### 4.8.7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОКУПАТЕЛЯМИ И СУДОВЛАДЕЛЬЦАМИ

В 2023 году «Сахалинская Энергия» продолжала вести эффективную двустороннюю коммуникацию с покупателями и укреплять долгосрочные партнерские отношения как основу достижения взаимовыгодных договоренностей. В течение года сотрудники Общества регулярно бывали с рабочими визитами у покупателей СПГ и Sakhalin Blend. Кроме того, Общество впервые после пандемии COVID-19 принимало покупателей СПГ и нефти в Южно-Сахалинске.

ООО «Сахалинская Энергия» со всей ответственностью подходит к выполнению обязательств по договорам купли-продажи углеводородов, к соблюдению прав и учету интересов покупателей. Конструктивные уважительные взаимоотношения помогают решать сложные вопросы, связанные с исполнением контрактов на поставку СПГ и нефти, и заключать новые соглашения на наиболее выгодных для сторон условиях.

«Сахалинская Энергия» считает своей фундаментальной задачей поддержание и расширение портфеля покупателей нефти и газа в странах

АТР, активно работает над согласованием и заключением новых рамочных договоров купли-продажи СПГ. В условиях геополитической неопределенности Общество продолжает вести планомерную работу по сохранению действующего портфеля покупателей нефтегазоконденсатной смеси Sakhalin Blend и поиску новых участников рынка (нефтеперерабатывающие заводы и трейдеры) для сотрудничества в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

Приоритетами в организации морских транспортировок углеводородов в 2023 году оставались безопас-

ность, надежность и эффективность коммерческих операций. Все поставки были выполнены в установленные сроки без критических инцидентов.

Продолжается поиск возможных решений для обеспечения необходимого количества газозовозов и нефтеналивных танкеров с учетом



#### 4.8.8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

ООО «Сахалинская Энергия» активно взаимодействует с государственными органами законодательной и исполнительной власти федерального, регионального и местного уровней.

В 2023 году, как и прежде, взаимодействие осуществлялось в различных форматах, наиболее значимым из которых оставалась работа совместных органов управления проектом «Сахалин-2», в числе которых Наблюдательный совет, Рабочая группа Наблюдательного совета, другие.

Помимо работы в рамках указанных официальных структур, Общество осуществляло взаимодействие с государственными органами по самой разнообразной тематике, при этом наиболее интенсивно — по следующим направлениям:

- вопросы текущей производственной деятельности;
- вопросы соблюдения охранных зон транссахалинской трубопроводной системы;
- обеспечение транспортной доступности линейных объектов Общества;

увеличения портфеля покупателей и дальнейшего расширения географии поставок углеводородов. Общество реализовало право продления фрахта трех нефтеналивных танкеров. В 2023 году проведено докование двух газозовозов и согласованы планы докования нефтеналивных танкеров.

реализация совместных с регионом партнерских программ и проектов (см. раздел 6.1 «Персонал: управление и развитие») и социальных инвестиций (см. раздел 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»);

реализация проекта «Сахалинский индустриальный парк» (см. раздел 4.9.4 «Производственно-техническая база ООО «Сахалинская Энергия» в Сахалинском индустриальном парке»);

подготовка к организации голосования на удаленных объектах проекта «Сахалин-2» в рамках предвыборных кампаний 2024 года;

участие Общества в работе совета по инвестиционной деятельности при правительстве Сахалинской области.

Представители государственных органов регулярно принимают участие в диалогах с заинтересованными сторонами, которые Общество проводит в рамках подготовки ежегодной нефинансовой отчетности.

#### ОПРОС ПОКУПАТЕЛЕЙ СПГ И SAKHALIN BLEND

«Сахалинская Энергия» проводит периодические опросы о степени удовлетворенности покупателей СПГ. В 2023 году респонденты вновь отметили качество сахалинского СПГ, своевременность и стабильность поставок, эффективность работы порта Пригородное и коммерческого флота Общества, соблюдение международных норм и стандартов ОТОС, клиентоориентированность Общества и поддержание долгосрочных партнерских отношений. Общество намерено продолжать учитывать обратную связь и повышать качество взаимодействия с покупателями.





#### 4.8.9. МЕЖДУНАРОДНОЕ И РЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В 2023 году «Сахалинская Энергия» продолжала активно участвовать в форумах, конференциях, выставках, профильных отраслевых мероприятиях.

##### **Научно-практический семинар с участием представителей Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых (ГКЗ)** **март, Южно-Сахалинск**

Мероприятие было посвящено особенностям подготовки материалов по оценке и категоризации геологических и извлекаемых запасов углеводородного сырья с учетом нововведений в законодательстве в области недропользования и опыта экспертиз последних лет. Со стороны Общества в семинаре участвовало свыше 25 руководителей и специалистов, которые поделились своим опытом в этой сфере. Взаимодействие в рамках семинаров с ГКЗ позволяет оперативно решать вопросы, связанные со спецификой разработки шельфовых месторождений, выполнять проектирование разработки на высоком уровне и принимать к реализации варианты, наиболее эффективные как с технической, так и с экономической точек зрения.

##### **I Межрегиональная научно-техническая конференция молодых работников организаций газовой промышленности «Газпром в Оренбуржье» и группы компаний ПАО «Газпром»** **июль, Оренбург**

Тема конференции для молодых работников предприятий газовой отрасли — «Молодежь и наука: циф-

ровая трансформация бизнес-процессов предприятия». Ученые Общества представили свои работы в шести секциях: «Технологии транспортировки, переработки и поставки углеводородной продукции потребителям», «Автоматизация, метрология, технологическая связь и IT-технологии», «Геология и разработка месторождений», «Промышленная и пожарная безопасность, охрана труда и экология», «Развитие социальной сферы предприятия, логистика и управление имуществом», «Энергетика и энергосберегающие технологии». Экспертное жюри отметило высокими наградами работы трех инженеров ООО «Сахалинская Энергия».

##### **Восточный экономический форум (ВЭФ)** **сентябрь, Владивосток**

На площадке ВЭФ делегация во главе с Главным исполнительным директором провела ряд встреч с партнерами, а также участвовала в различных сессиях. Общество приняло участие в работе павильона Сахалинской области, на выставке «Улица Дальнего Востока», представив экспозицию с картой проекта «Сахалин-2». В павильоне «Душа России. Север» представители Общества поделились опытом в сфере сохранения и продвижения культурного наследия коренных малочисленных народов Сахалина.

##### **Дальневосточный энергетический форум «Нефть и газ Сахалина»** **сентябрь, Южно-Сахалинск**

Приоритетной темой форума стало развитие технологий энергетической отрасли на фоне сложной меж-



дународной обстановки. На пленарной сессии Главный исполнительный директор Общества выступил с докладом, посвященным реализации дальневосточных энергетических проектов. Руководители и сотрудники Общества участвовали в сессиях основной программы форума и деловых встречах. «Сахалинская Энергия» была представлена в общем павильоне группы компаний «Газпром», работающих в Сахалинской области. Посетители форума ознакомились с моделями первой в России стационарной газодобывающей морской платформы «Лунская-А» и подводного добычного комплекса, изучили карту проектов в области газификации региона, пообщались с руководителями производственных объектов проекта «Сахалин-2» и получили ответы на интересующие вопросы по видеосвязи в режиме онлайн, испытали VR-тренажер для обучения электро-технического персонала.

##### **XII Петербургский международный газовый форум** **октябрь – ноябрь, Санкт-Петербург**

Форум ежегодно собирает международных экспертов, топ-менеджеров нефтегазовых компаний, представителей федеральных и региональных органов власти, профильных ассоциаций и научно-исследовательских центров. Делегация Общества во главе с Главным исполнительным директором приняла участие в ключевых сессиях и семинарах, в том числе и отраслевых сессиях ПАО «Газпром» — ежегодном совещании по вопросам технологического развития и совещании работников кадровых служб.

##### **Международная выставка-форум «Россия»** **ноябрь, Москва**

В День народного единства, 4 ноября, на территории ВДНХ в Москве открылась Международная выставка-форум «Россия». Глава государства подписал указ о ее организации «в целях демонстрации важнейших достижений страны в различных отраслях экономики, а также содействия дальнейшему международному сотрудничеству Российской Федерации». День Сахалинской области проводился одним из первых — 10 ноября, в мероприятиях принял участие Главный исполнительный директор ООО «Сахалинская Энергия». Помимо демонстрации региональных возможностей и потенциала субъекта, программа включала ряд сессий, в том числе по промышленному туризму и развитию кадрового потенциала, в которых участвовали представители Общества.



## 4.9. УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СНАБЖЕНИЕМ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ

### 4.9.1. ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ПОДРЯДНЫХ РАБОТ

«Сахалинская Энергия» уделяет особое внимание эффективному управлению материально-техническим снабжением (МТС) и организацией подрядных работ.

Основопологающим документом Общества в этой сфере является Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (далее — политика). Применение политики обязательно для всех сотрудников Общества, его контрагентов, но прежде всего для персонала, который непосредственно участвует в управлении поставками. Политика применяется в отношении любых операций, связанных с расходованием средств Общества на приобретение материально-технических ресурсов, услуг и работ.

Начальник департамента МТС и организации подрядных работ отвечает за наличие соответствующих условий в типовых договорах, эффективное внедрение этих условий в процессы организации снабжения и обеспечение контроля, предусмотренного политикой и иными документами, принятыми на ее основе.

ООО «Сахалинская Энергия» в процессе управления МТС и организацией подрядных работ придерживается следующих принципов:

- безопасность — непричинение вреда людям, окружающей

среде и имуществу, соблюдение подрядчиками требований Общества в области обеспечения безопасности;

- создание дополнительной ценности от управления цепями поставок — максимизация ценности, получение экономического эффекта и долгосрочной коммерческой выгоды;

- неприемлемость получения личной выгоды, взяточничества и коррупции — при совершении любых операций в цепях поставок в соответствии с принципом прозрачности;

- обеспечение конкуренции — за счет развития конкурентных рынков;

- российское участие — максимизация российского участия и развитие российских поставщиков и подрядчиков;

- соблюдение прав и свобод человека — обеспечение уважения, соблюдения и продвижения контрагентами основных прав и свобод человека;

- устойчивое развитие — обеспечение устойчивого развития при выборе контрагентов и принятии решений в управлении цепями поставок;

- планы развития проекта «Сахалин-2» — вклад в развитие крупных проектов, в том числе реализация возможностей, направленных на повышение уровня российского участия.

В политике перечислены меры и правила для обеспечения соблюдения этих принципов.

В соответствии с вышеуказанными принципами в Обществе организован следующий порядок присуждения договоров и управления ими.

**Формирование списка квалифицированных поставщиков** (для определенных объемов ресурсов и услуг, а также индивидуальных тендерных объемов):

- проведение семинаров для потенциальных поставщиков (см. раздел 4.9.5 «Программа развития поставщиков»);

- осуществление предварительной квалификации потенциальных поставщиков.

**Проведение тендеров** на закупку материально-технических ресурсов или оказание услуг:

- при наличии достаточного рыночного потенциала предпочтительно заключение дого-

вора по результатам конкурса (тендера);

- рассылка приглашений для участия в конкурсе (тендере), обеспечение пояснительной информации;
- получение конкурсных (тендерных) предложений;
- проведение технической оценки тендерных предложений (включая вопросы охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и другие);
- проведение коммерческой оценки тендерных предложений.

#### Заключение договоров

По завершении всех этапов тендерного процесса Общество присуждает контракт на условиях, указанных в тендерном приглашении.

#### Управление договорами:

- в ходе исполнения договоров Общество контролирует деятельность подрядчиков посредством мониторинга согласованных ключевых показателей эффективности и проведения встреч для рассмотрения деятельности подрядчика;
- Общество проводит разъяснительную работу и знакомит подрядчиков с требованиями (в том числе в отношении ОТЭС и социальной деятельности, противодействия взяточничеству и коррупции, прав человека и других вопросов, см. разделы 4.6 «Противодействие взяточничеству и коррупции», 4.9.5 «Программа развития поставщиков», 5.1 «Система экологического менеджмента», 6.2.1 «Система управления охраной труда», 6.3 «Права человека»);



- проводятся аудиты выполнения подрядных работ (см. раздел 2.4 «Проверка и аудит»).

#### Требования Общества к подрядчикам и поставщикам

ООО «Сахалинская Энергия» уделяет особое внимание выполнению подрядчиками и поставщиками требований Общества.

#### Требования в сфере охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной деятельности (ОТОС и СД)

Подрядчик должен:

- включать соблюдение принципов ОТОС и СД (в том числе права человека) в оценку деятельности;
- осуществлять проверки и проводить расследования случаев нарушения требований в сфере ОТОС и СД для того, чтобы гарантировать надлежащее осуществление принятых Обществом политик в сфере ОТОС и СД;
- проводить независимую аттестацию систем управления вопросами ОТОС и СД на соответствие принятым стандартам;
- следить за соблюдением норм в области ОТОС и СД.

#### Требования к качеству поставляемых материалов, оборудования и услуг

Подрядчик должен:

- разработать и соблюдать политику в отношении обеспечения качества;
- указать (разработать) и соблюдать процесс и процедуры контроля качества;

- указать (разработать) и соблюдать гарантии обеспечения качества.

#### Требования в отношении российского участия

Требования в отношении российского участия вытекают из заключенного с российской стороной Соглашения о разделе продукции. Измеряемые параметры российского участия касаются веса материалов и оборудования, количества человеко-часов и их стоимостных эквивалентов.

#### Требования к тендерному предложению

Тендерное предложение должно демонстрировать и подтверждать:

- финансовую устойчивость и платежеспособность компании — участника тендера;
- соответствующий опыт выполнения работ;
- высокое качество и надежность предоставляемых услуг и материалов;
- наличие систем управления и процедур в сфере охраны здоровья, труда и окружающей среды;
- наличие системы и процедуры гарантии качества;
- наличие ресурсов для соблюдения графика работ и поставок.





## ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Общество продолжает реализацию плановых мероприятий по дальнейшему развитию российского участия в своей цепочке поставок материалов, оборудования и услуг. В 2023 году были заключены новые договоры с российскими компаниями на проведение геолого-технологических исследований и газового каротажа в процессе строительства и ремонта скважин на платформе «Моликпак» и на оказание услуг по диагностике, ремонту и техническому обслуживанию трубопроводной арматуры. Ранее эти услуги оказывали иностранные компании.

«Сахалинская Энергия» продолжает осуществлять программы развития отечественных производителей и поставщиков:

- завершены испытания базовых систем буровых растворов и жидкостей заканчивания — работы на скважине платформы ПА-Б запланированы на начало 2024 года;
- реализуется дорожная карта по развитию функционала цифровой платформы мультидисциплинарного моделирования в области геологии, разработки и технологии добычи нефти и газа на базе российского программного обеспечения.

## 4.9.2. РОССИЙСКОЕ УЧАСТИЕ: СТРАТЕГИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2023 году Общество продолжало уделять особое внимание формированию устойчивости за счет качественного перехода на российских поставщиков услуг и оборудования, концентрации независимых ресурсов, технологий и ИТ-структуры, экспертизы, базы знаний и гармонизации нормативной базы в соответствии с российскими отраслевыми стандартами.

Российское участие — это использование в работах проекта «Сахалин-2» российской рабочей силы, оборудования и услуг. В соответствии с СРП российское участие определяется объемом трудозатрат (в человеко-часах), а также количеством материалов и оборудования (в весовом отношении), поставляемых российскими юридическими и физическими лицами. ООО «Сахалинская Энергия» стремится к достижению российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта. В 2023 году уровень российского участия по фактическому освоению затрат составил 79%.

### Направления деятельности

Система стандартизации Общества:

- разработка системы стандартизации и обеспечение соответствия технической документации Общества требованиям нормативных правовых актов и нормативных документов РФ;
- поэтапный переход к российским стандартам на всех ступенях производственной, проектно-инвестиционной деятельности без риска для производства и безопасности.

Поддержка стабильности материально-технического обеспечения:

- комплексный анализ потребности и возможности поставок критичных материалов, запасных частей, оборудования и сервисов, обеспечение их наличия;
- определение, поиск и адаптация доступных российских аналогов импортного оборудования и материалов;
- разработка и внедрение стратегии технического перевооружения с фокусом на возможности промышленного потенциала российских предприятий;
- программа обеспечения стабильного и безопасного функционирования текущего фонда скважин за счет диверсифицированного подхода с фокусом на российские компании, а также развитие собственного центра технической экспертизы;
- развитие общей ИТ-стратегии максимального использования отечественных решений, а также внедрение цифровых решений на основе координированного процесса приоритизации, планирования и контроля исполнения в рамках Программы обеспечения устойчивости цифровой платформы, информационной безопасности и соответствия требованиям законодательства РФ (ОУЦП) и Программы цифровой трансформации;
- разработка и регулярное обновление единого реестра технических приемлемых производителей, подрядных организаций;



## ПОКАЗАТЕЛИ РОССИЙСКОГО УЧАСТИЯ В 2020–2023 ГОДАХ

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022	2023
Уровень российского участия по объему трудозатрат (в человеко-часах), %	85	87	87	94
Уровень российского участия по количеству использованных материалов и оборудования (в весовом отношении), %	91	97	92	98
Уровень российского участия по затратам (фактическое освоение денежных средств), %	56	67	78	79

- развитие региональных хабов по поиску, подбору и поддержке поставщиков.

В Обществе организовано структурное подразделение — Единый центр интеграции (см. раздел 4.9.3 «Единый центр интеграции»).

С начала реализации проекта на конец 2023 года общая стоимость присужденных контрактов и изменений стоимости действующих контрактов с российскими компаниями превысила \$30 млрд. В 2023 году стоимость контрактов этих категорий достигла \$1 497 501 млн, или 95% от стоимости всех новых контрактов и изменений стоимости действующих контрактов.

В течение 2023 года Общество присудило 9 616 контрактов и заказов, 8 844 из них относятся к российским компаниям.

Примеры контрактов, заключенных в 2023 году с российскими компаниями:

- ООО «СМНМ-Вико, ИСК» — на услуги по эксплуатации, ремонту и техническому обслуживанию объектов инфраструктуры Общества в Южно-Сахалинске;

- ООО «СМНМ-Вико, ИСК» — на строительно-монтажные и пусконаладочные работы в рамках объемов проектно-инвестиционного директората на производственных объектах Общества;
- ООО «ИНТРА Сахалин» — на техническую поддержку планового останова на ОБТК в 2024 году.

«Сахалинская Энергия» ведет активную работу по привлечению в проект «Сахалин-2» сахалинских компаний. Налажены тесное сотрудничество и обмен информацией с правительством Сахалинской области.

В 2023 году доля контрактов и заказов, присужденных российским компаниям, зарегистрированным на Сахалине, составила 71% (6 309) от числа всех контрактов, присужденных российским компаниям.

Крупнейшие контракты и заказы, заключенные в 2023 году с компаниями, зарегистрированными на территории Сахалинской области:

- ООО «СМНМ-Вико, ИСК» — на услуги по эксплуатации, ремонту и техническому обслуживанию



Мероприятия «Сахалинской Энергии» по поддержке российских поставщиков и созданию экспертных центров компетенций на базе Общества способствуют формированию надежной российской ресурсной базы для обеспечения текущих и будущих потребностей проекта «Сахалин-2» в необходимых материалах, оборудовании и сервисе, обеспечивают условия для устойчивого и стабильного развития Общества в долгосрочной перспективе, а также достижению национальных целей в сфере развития технологического суверенитета Российской Федерации.



### ЛУЧШИЕ В РАЗВИТИИ РОССИЙСКОГО УЧАСТИЯ

В 2023 году в рамках мотивационной Программы по развитию российского участия состоялись:

- в марте — церемония награждения лучших проектов в области развития российского участия. Технический, производственный и финансовый директорат предложили 17 инициатив, победителями стали четыре команды;
- в сентябре в рамках празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности — церемония награждения подрядных организаций. Отмечены восемь российских подрядных организаций, внесших вклад в развитие российского участия в проекте «Сахалин-2»;
- в декабре — рекордное число инициатив на конкурс по раз-

витию российского участия в 2023 году: 36 проектов технического, производственного, финансового и кадрового директоратов, победителями объявлены команды трех проектов;

- регулярно в корпоративной газете «Вести» — публикация статей, посвященных развитию российского участия в проекте «Сахалин-2».

Проведение подобных мероприятий повышает уровень информированности сотрудников «Сахалинской Энергии» об обязательствах и успехах в сфере российского участия, способствует формированию позитивного имиджа и высокому авторитету отечественных производителей и поставщиков. Возрастает заинтересованность сотрудников Общества в развитии российского участия.



- объектов инфраструктуры Общества в Южно-Сахалинске;
- ООО «ИНТРА Сахалин» — на техническую поддержку планового останова на ОБТК в 2024 году;
- ООО «РПСГ Глобал» — на услуги по организации хозяйственно-бытового обслуживания и питания в жилом городке на береговых объектах Общества;
- АО «Авиакомпания Тайга» — на предоставление авиационных услуг (с использованием вертолета МИ-8);
- ООО «САХ Айсиссервис Лид» — на услуги, направленные на поддержание непрерывной работоспособности оборудования в дисциплине контрольно-измерительных приборов и интегрированных распределенных систем управления и противоаварийной защиты;

- ООО «СК «Оха» — на выполнение работ по техническому перевооружению в рамках проекта РУ-6702 «Модернизация буровой установки на платформе ПА-А» и портфеля проектов готовности буровой установки;
- ООО «ГПИ Сахалин» — на выполнение услуг по организации технического сопровождения и материально-технического снабжения в рамках проекта «Сахалин-2».

Участвуя в проекте, российские компании получают уникальный опыт, возможности для обучения персонала и развития его компетенций, для внедрения высоких стандартов качества, охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Это повышает конкурентоспособность компаний на российском и международном рынках.

### 4.9.3. ЕДИНЫЙ ЦЕНТР ИНТЕГРАЦИИ

В 2023 году «Сахалинская Энергия» продолжила реализацию мероприятий по обеспечению стабильности производства в рамках деятельности Единого центра интеграции (ЕЦИ), целенаправленно прикладывая последовательные усилия к увеличению российского участия в проекте «Сахалин-2» и локализации бизнеса.

ЕЦИ — это новая модель управления бизнес-процессами, направленная на развитие независимой от глобальных изменений системы ресурсов — в том числе посредством привлечения пула российских сервисных подрядчиков. Корпоративный инструмент оценки и развития персональных, управлен-

ческих и лидерских компетенций действует по принципу симбиоза параллельных дисциплин, что в долгосрочной перспективе позволит повысить эффективность работы Общества.

Основу структуры ЕЦИ составляет группа экспертов профильных подразделений Общества. Такой подход позволяет оперативно обмениваться информацией и принимать соответствующие технические и управленческие решения для обеспечения стабильности бизнеса.



### НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЕДИНОГО ЦЕНТРА ИНТЕГРАЦИИ

- анализ материалов, услуг, возможностей российского рынка;
- локализация сервисов на базе Сахалинского индустриального парка;
- замещение специализированных зарубежных сервисов и организация ремонта и производства основного оборудования на базе российского промышленного потенциала;
- подбор оборудования для агрегатной замены, проведение опытно-промышленных испытаний и другое.





### ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ЕЦИ В 2023 ГОДУ

- **Актуализированы процессы закупки материалов и услуг, в том числе за счет увеличения до двух лет горизонта планирования потребностей в запасных частях, инструментах и принадлежностях.**
- **Разработан и внедрен интерактивный инструмент по аналитике запасных частей и материалов (АСП — аналитика для стабильного производства) с подключением к ключевым информационным системам Общества. АСП позволяет в режиме реального времени отслеживать динамику по статусу обеспеченности необходимыми материалами. В 2023 году в активной аналитике находилось более 17 тыс. единиц материалов.**
- **Проведен комплексный анализ промышленных площадок, сформированных в Российской Федерации, изучено более 950 предприятий, из которых около 470 выбраны для дальнейшего анализа с целью разработки стратегии перехода к использованию отечественного оборудования.**
- **Успешно подобраны российские компании для более чем 80% производственных сервисов в рамках реализации последовательных усилий по увеличению российского участия.**

#### 4.9.4. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В САХАЛИНСКОМ ИНДУСТРИАЛЬНОМ ПАРКЕ

В 2018 году состоялась торжественная церемония закладки капсулы в основание Сахалинского нефтегазового промышленного парка (СИП), разработку технико-экономического обоснования которого инициировал оператор проекта «Сахалин-2».

Сахалинский нефтегазовый промышленный парк, развернутый в условиях географической удаленности от действующих производственных мощностей, имеет особое значение для Общества и региона. Подобные парки формируют локальные центры инженерного и технологического сосредоточения и притяжения и играют градообразующую роль: одно рабочее место в нефтегазовой отрасли создает пять-шесть рабочих мест в смежных отраслях.

В 2019 году было принято решение о реализации первой фазы проекта на земельном участке площадью 4,7 га, предназначенном для размещения производственно-технической базы (ПТБ) ООО «Сахалинская Энергия» — якорного резидента парка. В рамках этой фазы будет реализовано строительство одного объекта в составе логистического центра с автотранспортным цехом, архива и инфраструктуры, достаточной для реализации первой фазы.

В августе 2020 года достигнута договоренность с правительством Сахалинской области об обеспечении СИП и ПТБ «Сахалинской Энергии» внешней инженерной инфраструктурой с привлечением средств АО «Корпорация развития Сахалинской области».

В сентябре 2020 года на полях конференции «Нефть и газ Сахалина» 13 компаний подписали соглашения о намерении войти в число резидентов нефтегазового промышленного парка.

Осенью 2021 года на площадке Сахалинского промышленного парка начата эксплуатация логистических объектов, предназначенных для консолидации и отправки грузов на удаленные производственные объекты на севере Сахалина. В 2022 году завершена экспертиза проектной документации и окончена подготовка рабочей документации первой фазы проекта ПТБ «Сахалинской Энергии».

С учетом замены зарубежных сервисных компаний российскими

подрядчиками и их локализации на острове Сахалин в 2022 году принято решение о реализации проектных работ для второй фазы ПТБ «Сахалинской Энергии». В ее рамках будет построено пять объектов, в том числе площадка производства и хранения сжиженного азота, цех по ремонту и обслуживанию подводного оборудования, цех по ремонту и обслуживанию отдельных наименований оборудования, цех проведения технического обслуживания и гидравлических испытаний оборудования с комплексом лабораторий, база обслуживания и ремонта буровой трубы, бурового оборудования и инструментов, а также необходимая для этого инфраструктура. В 2022 году начаты инженер-



но-изыскательские работы, разработка проектной документации, проведение экспертизы проектной документации, разработка рабочей и сметной документации второй фазы ПТБ. В 2023 году выполнена вертикальная планировка территории под строительство ПТБ.

Создание ПТБ «Сахалинской Энергии» в рамках СИП — одна из важнейших стратегических задач Общества в сфере обеспечения локализации необходимых сервисов и развития российских поставщиков. Наличие такой базы повысит надежность и эффективность работ проекта «Сахалин-2», а также существенно снизит производственные и логистические затраты и риски.

#### 4.9.5. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПОСТАВЩИКОВ

Развитие российских поставщиков остается одним из ключевых направлений деятельности Общества. Его цель состоит в содействии расширению компетенций российских предприятий и увеличению доли их участия в проекте «Сахалин-2».

Комплексное развитие поставщиков предполагает содействие перспективным российским партнерам «Сахалинской Энергии» в модернизации производственных процессов для соответствия требованиям Общества в области качества и безопасности, а также для локализации поставщиков на территории Сахалина. В число актуальных направлений в этой области входят:

- развитие и наращивание компетенций локализованных компаний и развитие отраслевого центра компетенций;

- развитие подрядчиков — интеграторов полного цикла предоставления сервисов и обеспечения аналогов и запасных частей с фокусом на локализацию сервисов в ПТБ СИП (см. раздел 4.9.4 «Производственно-техническая база ООО «Сахалинская Энергия» в Сахалинском промышленном парке»);
- реализация обучающей программы для развития поставщиков, включающей оценку ОТОСБ, техническую оценку предприятий, обучение и развитие персонала подрядчиков.

«Сахалинская Энергия» проводит индивидуальные информационные сессии и круглые столы для определения возможностей потенциальных российских поставщиков и заблаговременного информирования о сроках и объемах предстоящих тендеров и порядке участия в них. В 2023 году был организован и проведен круглый стол «Гидрометеорологическое обеспечение производственных объектов проекта «Сахалин-2», в котором приняли участие 25 представителей из 10 организаций — лидеров рынка гидрометеорологических услуг в России. В ходе круглого стола специалисты Общества выявили компании, отвечающие требованиям Общества в области технологий, оборудования и предоставляемых услуг, и сформировали перечень предприятий — потенциальных кандидатов для дальнейшего взаимодействия. Регулярная организация круглых столов такого масштаба и обмен информацией между Обществом и компаниями свидетельствует о готовности производителей и заказчиков к развитию партнерских отношений и объединению усилий в целях укрепления технологического суверенитета России.



## 4.10. ИННОВАЦИИ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

### 4.10.1. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

ООО «Сахалинская Энергия» реализует проекты в области цифровой трансформации для обеспечения корпоративного роста и развития. Общество определяет для себя цифровизацию как форму стратегического управления и путь создания новых возможностей для бизнеса.

Цель цифровой трансформации заключается в поддержке видения, миссии и стратегии роста «Сахалинской Энергии» путем внедрения новых и эффективного использования

имеющихся в распоряжении Общества цифровых технологий и данных.

В верхнеуровневой цифровой стратегии Общества определены следующие задачи цифровой трансформации:

- преобразование бизнес-процессов, внешних и внутренних каналов коммуникации;
- развитие корпоративной культуры на основе новых подходов к управлению, мето-

дам работы и организационным преобразованиям;

- развитие информационных технологий и использование новых подходов к управлению архитектурой и данными, продуктового подхода и гибких методов разработки и внедрения цифровых решений, компетенций для реализации стратегии цифровой трансформации;
- реализация программ и инициатив внедрения цифровых технологий и цифровых решений.

Нормальное функционирование корпоративных и технических процессов «Сахалинской Энергии» невозможно без ИТ-систем и решений. Для поддержания этих систем в 2022 году была начата реализация Программы обеспечения устойчивости цифровой платформы, информационной безопасности и соответствия требованиям законодательства РФ (программа ОУЦП), которая продолжалась в течение 2023 года. В объем программы входят проекты и мероприятия по восстановлению функционала ИТ-решений, которые использовались в «Сахалинской Энергии» по состоянию на январь 2022 года.

Программа состоит из двух этапов. Первый этап программы ОУЦП, полностью реализованный в 2022 году, включал мероприятия по внедрению локального управления ИТ-сервисами и пользователями системы

Общества, а также локализацию наиболее важных бизнес-приложений.

Второй этап программы ОУЦП (с конца 2022 года) включает мероприятия по планомерному восстановлению или замещению всех остальных приложений и ИТ-сервисов. Параллельно в рамках программы цифровой трансформации запускаются новые инициативы, направленные на развитие существующих и запуск новых систем для предоставления нового функционала по запросу бизнес-подразделений Общества.

Принципы цифровой трансформации в соответствии с цифровой стратегией ООО «Сахалинская Энергия»

#### 1. Поддержка со стороны руководства Общества

Руководство активно поддерживает цифровую трансформацию «Сахалинской Энергии» и обсуждает направления реализации цифровых инициатив.

#### 2. Экономическая эффективность и мониторинг достижения результатов

Оценка соотношения затрат и ожидаемого эффекта проводится в процессе постановки четких и достижимых целей, формулирования ценности реализуемых цифровых инициатив и проектов, а также в ходе последующего мониторинга достижения бизнес-результатов посредством анализа влияния на ключевые показатели эффективности.

#### 3. Цифровая трансформация — часть бизнес-стратегии Общества

Цифровая трансформация интегрирована с бизнес-стратегией наравне с другими приоритетными направлениями развития «Сахалинской Энер-



гии» и непосредственно влияет на достижение бизнес-целей.

#### 4. Цифровая трансформация — часть корпоративной культуры

Все сотрудники «Сахалинской Энергии» одинаково понимают цели и задачи цифровизации, заинтересованы в реализации цифровых инициатив для повышения эффективности бизнеса, а также в развитии собственных цифровых компетенций.

#### 5. Единый подход к управлению и оценке эффективности

Единая система управления, а также процессы оценки и реализации цифровых инициатив обеспечивают максимальную эффективность цифровых проектов и использования ресурсов, а также принятие оптимальных решений.

#### 6. Управление данными — основа цифровой трансформации

Способность управлять данными, извлекать ценность и бизнес-эффект из аналитики данных является ключевым корпоративным навыком в цифровой трансформации.

#### 7. Старт с быстрых побед

Осуществление высокоэффективных и быстрореализуемых цифровых инициатив обеспечивается поддержкой со стороны всех сотрудников «Сахалинской Энергии». Для повышения конкурентоспособности Общество совершенствует бизнес-процессы, технологии и продукты, предлагаемые индустрией, изучает и применяет в работе перспективные инструменты (машинное обучение, прогнозная аналитика, искусственный интеллект) и формирует собственные решения, в том числе в сфере информационной безопасности.







## 4.10.2. ПРОГРАММА НЕПРЕРЫВНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ



«Наш сегодняшний подход — постоянное совершенствование бизнес-процессов для эффективного управления производством и обеспечения устойчивого развития «Сахалинской Энергии» в горизонте 20–30 лет».

Роман Юрьевич Дашков,  
Главный исполнительный директор

### Видение и стратегия непрерывного совершенствования

Непрерывное совершенствование (НС) — важный элемент корпоративной культуры ООО «Сахалинская Энергия», который приобрел особую актуальность в условиях, когда необходимо эффективно адаптироваться к постоянно меняющейся экономической ситуации, справляться с новыми вызовами, чтобы оставаться безусловным лидером отрасли — как в сфере технического развития, производственной и коммерческой деятельности, так и в области корпоративной социальной ответственности.

### Система управления непрерывным совершенствованием

Система управления НС основана на модели децентрализованной реализации на уровне подразделений

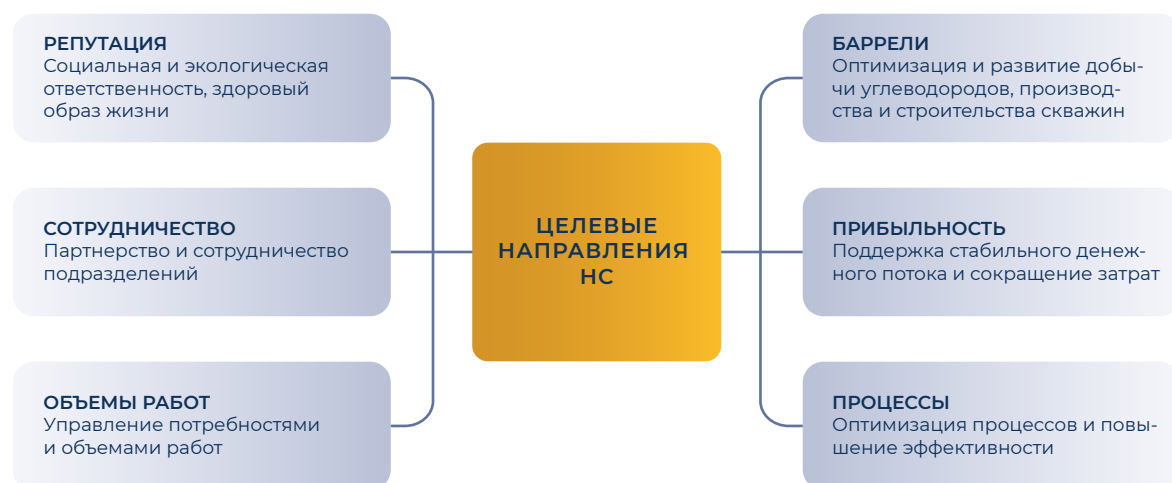
при общей координации на уровне Общества.

Такой подход обеспечивает достижение следующих целей:

- развитие и укрепление культуры НС на всех уровнях и на всех объектах Общества;
- получение высоких результатов по основным направлениям НС с учетом специфики и особенностей бизнес-процессов подразделений;
- широкое вовлечение работников в реализацию инициатив и внедрение методов НС во всех подразделениях Общества.

Каждая инициатива и проект НС оцениваются с точки зрения рентабельности и тестируются на предмет эффективности и пользы для бизнеса. Кроме того, все проекты и инициативы НС регистрируются на корпоративном портале непрерывного совершенствования, что дает сотрудникам возможность ознакомиться с каждой инициативой, оставить комментарии, задать вопросы, предложить свой способ решения, получить ответ от авторов инициативы или проекта НС.

## ЦЕЛЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НЕПРЕРЫВНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



циативы НС регистрируются на корпоративном портале непрерывного совершенствования, что дает сотрудникам возможность ознакомиться с каждой инициативой, оставить комментарии, задать вопросы, предложить свой способ решения, получить ответ от авторов инициативы или проекта НС.

### Лидерство в сфере непрерывного совершенствования

Непрерывное совершенствование включено в корпоративную систему управления, представлено на регулярных встречах и информационных сессиях на уровне Общества и его подразделений, а также входит в индивидуальные годовые цели и задачи всех руководителей и сотрудников Общества (см. раздел 6.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

Результативность этого процесса обеспечивается наглядной приверженностью руководства, при которой руководители всех уровней развивают культуру НС, демонстрируя соответствующее применение методов НС и поддержку исполнения планов и инициатив НС в подразделениях.

### Культура и методы непрерывного совершенствования

В Обществе обеспечивается поддержка сотрудников в их инициативах и поощрение участия в мероприятиях по улучшению процессов, признание успехов на всех уровнях и во всех подразделениях. Информация об успешно реализованных инициативах доводится до персонала, публикуется в офисах и объектах Общества, учитывается при номинировании на награждение на уровне директоратов и руководства Общества.

Широкое применение техник и инструментов НС, систем визуального

управления, проведение сессий и семинаров способствуют росту количества сотрудников, вовлеченных в реализацию инициатив НС. В 2023 году более 450 работников участвовали в реализации инициатив в качестве авторов идей, руководителей и членов проектных команд.

### Развитие компетенций в области непрерывного совершенствования

Развитие компетенций в области НС обеспечивается широким спектром специализированных мероприятий согласно методологии НС с демонстрацией применения инструментов НС при решении практических задач по оптимизации и повышению эффективности бизнес-процессов.

### Экономический эффект непрерывного совершенствования

Экономический эффект основан на реализации инициатив НС, предложенных как «снизу вверх» — работниками, выявляющими возможности улучшения в своей повседневной работе на местах, так и «сверху вниз» — руководством при определении направлений и осуществлении проектов НС корпоративного уровня, направленных на улучшение и достижение ключевых корпоративных показателей эффективности и целевых показателей оценочной карты.

Планы и инициативы НС согласуются с текущими мероприятиями, проводимыми для улучшения деятельности и производственной эффективности, а также для достижения целевых показателей подразделений и Общества в целом. Реализация одобренных инициатив НС регулярно контролируется, осуществляющие их команды получают поддержку руководителей.



В первое полугодие 2023 года премией исполнительного органа Общества за особые успехи в командной работе было отмечено 16 проектов по категориям:

- оптимизация производства, мастерство в проектах и рационализаторство, включая инициативы по сокращению расходов;
- реализация возможностей и обеспечение будущего роста;
- эффективность персонала и непроизводственных процессов;
- вклад в развитие российского участия;
- коммуникация и укрепление командного духа.



В 2023 году более 250 человек приняли участие в информационных сессиях, форумах и мероприятиях по вопросам качества и непрерывному совершенствованию, которые были организованы и проведены специалистами НС и представителями НС в подразделениях.



### 4.10.3. БИЗНЕС-ПРОЦЕСС «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ»

Для внедрения процессов управления правами на интеллектуальную собственность, закрепления и правовой охраны прав Общества на новые технические решения, созданные в ходе реализации проекта «Сахалин-2», а также для укрепления конкурентных преимуществ «Сахалинская Энергия» применяет бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность». Это способствует выработке единого подхода к управлению существенной интеллектуальной собственностью, организации правовой охраны, получению дополнительных преимуществ от нематериальных активов. Значительное внимание уделяется управлению интеллектуальной собственностью третьих лиц и подрядчиков Общества, полученной на основании договоров или по иным основаниям.

В 2023 году зарегистрированы права на следующие объекты интеллектуальной собственности:

- девять компьютерных программ, зарегистрированных в Роспатенте;
- два патента на изобретения на территории Российской Федерации;
- один патент на промышленный образец;
- два словесных товарных знака.

В течение 2023 года «Сахалинская Энергия» продолжала работу в рамках совместного патентования технических решений, разработанных коллегиально специалистами Общества и подрядчиками. Результатом

совместной работы стала подача в 2023 году заявлений о выдаче патента на изобретение и полезную модель.

В 2023 году получены решения Роспатента о выдаче патентов на два промышленных образца. Продолжается взаимодействие с Роспатентом в рамках делопроизводства по заявке Общества на государственную регистрацию комбинированного товарного знака.

С момента начала внедрения бизнес-процесса «Интеллектуальная собственность» общее количество работников оператора проекта «Сахалин-2» — авторов объектов интеллектуальной собственности составляет 88 человек. Это демонстрирует стремление Общества к совершенствованию технических и организационных процессов, свидетельствует об уникальности и высоком уровне технических решений, а также о сильной мотивации работников на техническое творчество.

В 2024 году «Сахалинская Энергия» продолжит пополнять портфель интеллектуальной собственности путем патентования и регистрации уникальных ИТ-, технических и иных решений в Российской Федерации (и при необходимости в зарубежных странах), взаимодействие с контрагентами с целью получения преимуществ от применения новых решений, разрабатываемых в рамках проекта «Сахалин-2».



## 4.11. КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

Основная цель Общества в сфере информационной безопасности (ИБ) состоит в обеспечении и улучшении защиты информации, активов и систем от угроз и рисков, связанных с использованием информационных технологий.

Процесс обеспечения информационной безопасности включает ряд направлений:

### Обеспечение соответствия законодательным нормативным актам

«Сахалинская Энергия» актуализирует политики и процедуры, связанные с информационной безопасностью, приводя их в соответствие с действующими нормативными актами (Федеральный закон «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ, Федеральный закон «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» от 26.07.2017 № 187-ФЗ, Указ Президента РФ от 01.05.2022 № 250 «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации» и другие). Например, в 2023 году была проведена работа по категорированию объектов критической информационной инфраструктуры Общества. Продолжается разработка стратегий ИТ, ИБ и работы с данными.

### Обновление программного обеспечения и оборудования

Обновление подразумевает улучшение функциональности, исправление ошибок и уязвимостей, повышение производительности и надежности, а также добавление новых функций и возможностей для защиты информации и си-

стемы от угроз. В этих целях проводится также обновление антивирусных программ, межсетевых экранов и других защитных технологий. В 2023 году проводились регулярные работы по усилению программно-аппаратных решений для защиты систем Общества.

### Обновление знаний и навыков сотрудников

Регулярное обучение сотрудников обеспечивает понимание ими актуальных тенденций и угроз в области безопасности, прививает навыки обнаружения и реагирования на неожиданные угрозы, повышает осведомленность о практиках безопасности, способствует эффективности коммуникации по этим вопросам. В 2023 году разработан новый онлайн-курс по информационной безопасности, обязательный для ежегодного прохождения всеми работниками Общества.

### Проведение периодических аудитов и анализ угроз

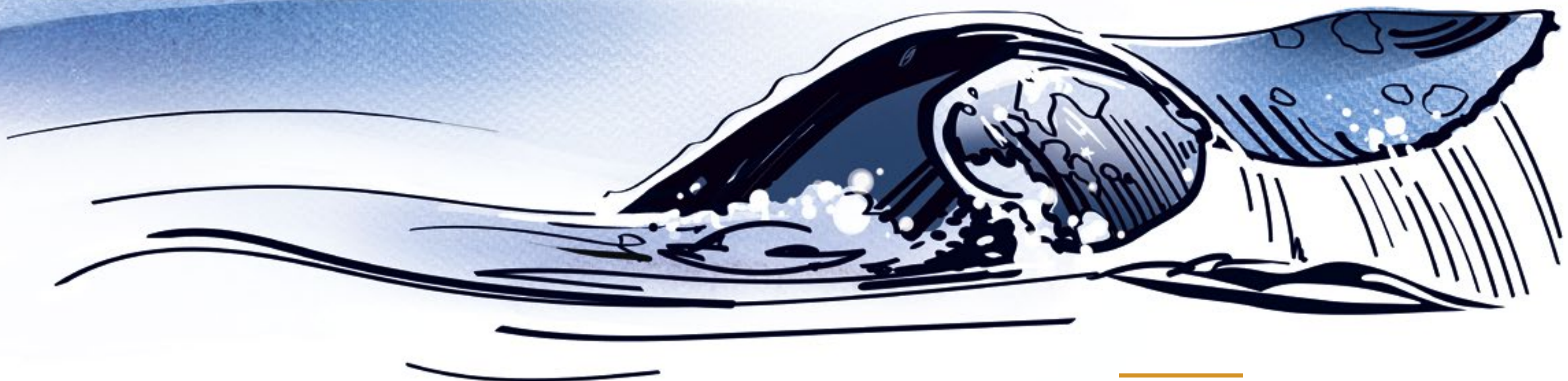
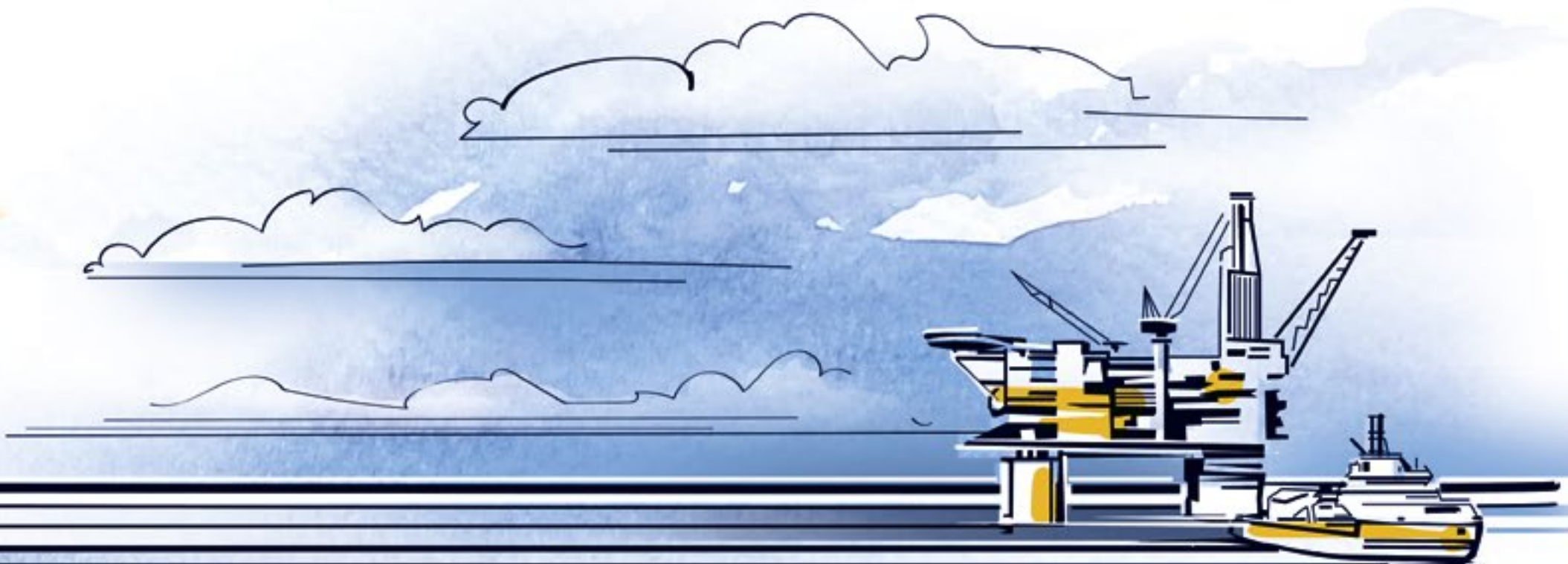
Аудиты и анализ угроз позволяют оценивать состояние информационной безопасности Общества, выявлять потенциально слабые места и уязвимости, разрабатывать планы устранения любых обнаруженных проблем. Это способствует повышению эффективности защиты систем и данных «Сахалинской Энергии» от кибератак. В 2023 году запущена первая очередь сервиса мониторинга и реагирования на инциденты ИБ.

### Регулярный мониторинг и анализ сетевых данных

Мониторинг и анализ сетевых данных необходимы для обнаружения и реагирования на угрозы и инциденты

в реальном времени. Это позволяет «Сахалинской Энергии» выявлять потенциальные риски безопасности и принимать своевременные меры для предотвращения инцидентов в области информационной безопасности. В 2023 году внедрены дополнительные системы анализа и фильтрации сетевого трафика.





## УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

5

На проекте «Сахалин-2» впервые в России использована технология «нулевого сброса» отходов бурения. Она была впоследствии внесена в информационно-технический справочник по наилучшим технологиям и рекомендована для тиражирования при освоении шельфовых месторождений





## 5.1. СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Деятельность ООО «Сахалинская Энергия» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в области охраны окружающей среды, учитывает требования международных стандартов и передовой опыт нефтегазовой отрасли.

Системный подход к вопросам управления охраной окружающей

среды в Обществе основывается на системе экологического менеджмента. основополагающим документом является Политика по охране окружающей среды Общества, которая определяет общие стратегические направления и цели Общества в отношении экологических результатов деятельности.

Система экологического менеджмента является частью корпоративной системы управления Общества, состоит из шести элементов (лидерство — планирование — средства обеспечения — деятельность — оценка результатов деятельности — улучшение, см. схему «Система экологического менеджмента»), поддерживается различными смежными бизнес-процессами и учитывает все виды деятельности в области охраны окружающей среды.

Постоянное повышение эффективности функционирования системы экологического менеджмента осуществляется в цикле «планирование — выполнение — анализ — корректировка». Для контроля и оценки ее эффективности проводятся анализ, внешние и внутренние аудиты, регулярные внутренние проверки соблюдения требований природоохранного законодательства, корпоративных стандартов и процедур на объектах Общества.

Политика Общества по охране окружающей среды направлена на минимизацию воздействия путем превентивного управления ри-

### СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА



сками и применения комплексной системы мер контроля.

В Обществе осуществляется комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на снижение показателей негативного воздействия на окружающую

среду, повышение уровня компетенций персонала «Сахалинской Энергии» и подрядных организаций, разрабатываются и реализуются программы производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия.

Общество способствует развитию подрядчиков и поставщиков, передавая опыт и контролируя соблюдение требований экологического законодательства РФ, а также стандартов и процедур Общества.

## 5.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

### 5.2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

ООО «Сахалинская Энергия» осуществляет производственный экологический контроль на своих объектах в целях выполнения требований природоохранного законодательства, соблюдения установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду.

Производственный экологический контроль ведется по следующим направлениям:

- воздействие на атмосферный воздух;
- водопользование и воздействие на водные объекты;
- обращение с отходами.

При осуществлении деятельности по добыче и транспортировке углеводородов, производству сжиженного природного газа «Сахалинская Энергия» учитывает и контролирует выбросы и сбросы загрязняющих веществ, парниковых газов и озоноразрушающих веществ, уделяет повышенное внимание управле-

нию отходами, энергопотреблению и утилизации попутного газа.

В Обществе разработаны и реализуются Стандарт по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, Стандарт по управлению водопользованием и охране грунтовых вод, Стандарт по управлению отходами.

### 5.2.2. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

ООО «Сахалинская Энергия» стремится к минимизации воздействия на окружающую среду, в том числе путем сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

С целью снижения выбросов на объектах Общества применяются газовые турбины, оборудованные устройствами понижения выбросов оксидов азота, что соответствует наилучшим доступным технологи-

ям (ИТС-28 «Добыча нефти», 2021). На факельных установках применяется система повышения турбулентности газа, которая способствует снижению выбросов сажи. Проводятся мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования, контролируется соблюдение технологического режима. Для своевременного устранения потенциально возможных утечек газа на объектах Общества осуществля-

ются обследование и диагностика оборудования с использованием стационарных и переносных газоанализаторов и инфракрасных камер, проводятся своевременный ремонт и обслуживание. Для оценки степени влияния выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ на атмосферный воздух ведется учет источников их выбросов и потребления (см. раздел 5.3.3 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ»).





Проводится контроль стационарных источников на соответствие установленным нормативам предельно допустимых выбросов, ведутся наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон в районах расположения объектов Общества.

Общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2023 году составил 15,78 тыс. т, что значительно ниже установленных плановых показателей (31,58 тыс. т).

Незначительное увеличение объема выбросов по сравнению с предыдущим годом, в том числе оксида углерода, оксидов азота и других загрязняющих веществ, связано с вводом в эксплуатацию 19 новых источников выбросов на ДКС ОБТК (новый объект, введенный в 2023 году, см. раздел 3.3.1.4 «Объединенный береговой технологический комплекс»), а также в связи с увеличением количества источников выбросов на платформе ПА-А и актуализацией расчетов выбросов загрязняющих веществ от стационарных

источников на данной платформе в соответствии с полученной в 2023 году разрешительной документацией. Указанные причины повлияли также и на изменение удельных показателей выбросов при добыче углеводородов и производстве СПГ.

Фактические наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 не выявили превышения установленных нормативов допустимых концентраций загрязняющих веществ.

### ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ В 2020–2023 ГОДАХ, ТЫС. Т

ВЕЩЕСТВО	2020	2021	2022	2023
Оксид углерода	3,53	3,74	7,33	8,37
Оксиды азота (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	4,04	3,83	4,79	4,87
Метан	0,90	0,74	2,07	2,07
Диоксид серы	0,03	0,03	0,02	0,03
Прочие загрязняющие вещества	0,38	0,36	0,37	0,44
<b>Всего</b>	<b>8,88</b>	<b>8,70</b>	<b>14,58</b>	<b>15,78</b>

### УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В 2020–2023 ГОДАХ по видам деятельности

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	2020	2021	2022	2023
Добыча углеводородов, кг/т у. т.	0,15	0,16	0,36	0,44
Транспортировка углеводородов, кг/тыс. т-км	0,08	0,07	0,09	0,07
Производство СПГ, кг/т у. т.	0,19	0,21	0,21	0,26



### 5.2.3. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

«Сахалинская Энергия» стремится к сокращению потребления воды при осуществлении хозяйственной деятельности и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод.

В целях добычи воды для хозяйственно-питьевых и производственных нужд забор воды из поверхностных водных объектов осуществляется на основании договоров водопользования, добыча подземных вод — на основании лицензий на право пользования недрами.

Для соблюдения нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и рационального использования водных ресурсов проводится контроль эффективности работы очистных сооружений, качества сточных,

поверхностных и подземных вод, а также контроль соответствия установленным объемам водопотребления и водоотведения. Поддерживаются в исправном состоянии водозаборные и очистные сооружения, ведутся регулярные наблюдения за состоянием водоохраных зон водных объектов. С целью выявления участков возможного изменения уровня грунтовых вод или участков возможного загрязнения, вызванного эксплуатацией производственных объектов, «Сахалинская Энергия» проводит мониторинг грунтовых вод.

В 2023 году показатели водопользования снизились по сравнению с 2022 годом.

Уменьшение объема забора воды из подземных источников связано

с сокращением количества персонала, привлеченного на ОБТК в 2023 году для завершения пусконаладочных работ на ДКС.

Длительный период ремонтных работ технологического оборудования на платформе ПА-А в 2023 году во время планового останова привел к снижению основных показателей водопользования: объема забора морской воды, водопотребления на производственные нужды, объема закачиваемой морской воды для поддержания пластового давления и водоотведения в водные объекты.

Уменьшение количества осадков привело к снижению сброса ливневых сточных вод на ОБТК.

### УКРУПНЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ В 2020–2023 ГОДАХ, ТЫС. М<sup>3</sup>

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022	2023
<b>Водозабор, в том числе:</b>	<b>29 403,01</b>	<b>28 693,61</b>	<b>28 791,17</b>	<b>26 446,13</b>
из поверхностных источников	28 482,38	27 653,75	27 826,68	25 447,44
из подземных источников	463,82	478,22	462,43	418,87
<b>Водопотребление, в том числе:</b>	<b>28 960,95</b>	<b>27 985,77</b>	<b>28 150,02</b>	<b>25 874,52</b>
на производственные нужды (без учета потребления для поддержания пластового давления)	22 284,19	21 972,31	22 434,42	21 209,10
на нужды поддержания пластового давления	6 279,57	5 738,21	5 415,86	4 237,48
<b>Водоотведение, в том числе:</b>	<b>22 990,72</b>	<b>22 689,46</b>	<b>23 106,41</b>	<b>22 050,77</b>
в поверхностные водные объекты	22 750,25	22 589,45	22 966,02	21 920,41
на рельеф местности	99,15	76,04	111,44	93,90



Все сточные воды, сбрасываемые в водные объекты, проходят очистку. В общем объеме сточных вод доля нормативно-чистых составила 96%, нормативно-очищенных — 3%, недостаточно очищенных — 1%. Удель-

ный показатель водоотведения при производстве СПГ увеличился в связи с продолжением пусконаладочных работ на установке очистки хозяйственно-бытовых сточных вод.

### УДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ В 2020–2023 ГОДАХ по видам деятельности

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ				ВОДООТВЕДЕНИЕ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ НЕДОСТАТОЧНО ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Добыча углеводородов, м <sup>3</sup> /т у. т.	1,0	1,0	1,063	1,095	0,005	0,006	0,006	0,007
Транспортировка углеводородов, м <sup>3</sup> /тыс. т-км	0,001	0,001	0,001	0,001	—	—	—	—
Производство СПГ, м <sup>3</sup> /т у. т.	0,005	0,004	0,003	0,004	0,004	0,001	0,002	0,007

Увеличение массы сброса загрязняющих веществ произошло вследствие увеличения нагрузки на очистные сооружения из-за роста количества персонала на платформе ПА-А в период подготовки и проведения планового останова, за счет

сброса сточных вод с нового водо-выпуска на ДКС ОБТК (новый объект, введенный в 2023 году, см. раздел 3.3.1.4 «Объединенный береговой технологический комплекс») и по другим причинам.

### МАССА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, СБРОШЕННЫХ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ В 2020–2023 ГОДАХ, т

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022	2023
Масса загрязняющих веществ	18,302	19,235	20,063	29,012



### 5.2.4. ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Основной объем отходов ООО «Сахалинская Энергия» представлен малоопасными для окружающей среды отходами (IV и V классы опасности). Прежде всего это отходы бурения скважин и твердые коммунальные отходы (ТКО).

Для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду в 2023 году Общество продолжило размещать отходы бурения (относятся к IV классу опасности) нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты, обеспечивающие их полную локализацию и надежное захоронение. Эта технология является одной из наилучших доступных технологий (НДТ) при размещении отходов, связанных с добычей нефти и газа (ИТС-17 «Размещение отходов производства и потребления», 2021). На основании результатов комплекс-

ного мониторинга объектов размещения отходов Росприроднадзор в 2023 году подтвердил исключение негативного воздействия на окружающую среду при использовании данной НДТ.

В течение года Общество осуществляло постоянный мониторинг технологического процесса закачки и принимало все обоснованные меры по сокращению объемов образования отходов бурения. Результаты экологического мониторинга подтвердили, что концентрации загрязняющих веществ не превышали допустимых и фоновых значений в придонном слое воды и донных отложениях, видовой состав, структура и количественные показатели бентоса сохранены. Это свидетельствует об отсутствии негативного воздействия на окружающую среду в районе подземных объектов размещения отходов бурения.

На производственных объектах Общества организован отдельный сбор отходов для их дальнейшей обработки, утилизации, обезвреживания и сокращения объемов, размещаемых на полигонах; проводятся инспекции мест накопления, осуществляется своевременный вывоз отходов.

Все отходы I–III классов опасности передаются лицензированным подрядным организациям для обработки, утилизации или обезвреживания. Отходы III–V классов опасности Общество передает для размещения на специально оборудованных полигонах. При этом осуществляется поиск эффективных способов утилизации отходов IV–V классов опасности с целью сокращения доли отходов, размещаемых на полигонах. В 2023 году 61% таких отходов (без учета буровых отходов и металлолома) был передан на утилизацию/обезвреживание.

### ПОКАЗАТЕЛИ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ В 2020–2023 ГОДАХ (с учетом отходов бурения), т

КЛАСС ОПАСНОСТИ	2020	2021	2022	2023
I	2,077	1,907	0,651	1,196
II	65,961	91,327	18,445	20,664
III	634,227	774,921	630,525	555,207
IV	20 026,1	21 138,20	6 938,20	10 132,8
V	3 946,6	4 499,80	4 807,10	4 460,5
<b>Всего</b>	<b>24 674,965</b>	<b>26 506,155</b>	<b>12 394,921</b>	<b>15 170,367</b>





## ПОКАЗАТЕЛИ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ (с учетом отходов бурения) В 2020–2023 ГОДАХ, ТЫС. Т

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022	2023
Образовано отходов за отчетный год (все классы опасности)	24,67	26,51	12,39	15,170
Передано другим организациям для обработки, утилизации и обезвреживания	4,53	4,96	5,02	4,72
Передано другим организациям для размещения на полигонах, в том числе:	1,81	1,99	2,14	2,60
в Сахалинской области (с ТКО)	1,37	1,33	1,47	2,22
за пределами Сахалинской области	0,44	0,66	0,67	0,38
Размещено отходов на собственных объектах (захоронение отходов бурения)	18,33	19,56	5,23	7,85

С 2022 года в соответствии с требованиями законодательства «Сахалинская Энергия» передает на основании договора отходы I, II классов опасности федеральному экологическому оператору. Оформленные в 2023 году в Федеральной государственной информационной системе учета и контроля за обращением с отходами I и II классов заявки на вывоз отходов находятся в статусе «Сбор предложений на транспортирование», в связи с этим по состоянию на конец отчетного периода на площадках накопления объектов Общества складированы отходы общей массой 5,551 т.

Увеличение отходов I и II классов опасности связано с плановой заменой люминесцентных ламп освещения светодиодными и заменой аккумуляторных батарей на объектах трубопроводной транспортной системы.

Увеличение общего количества образованных отходов IV класса опасности связано с плановым увеличением объема буровых работ на платформах ЛУН-А и ПА-Б.

Увеличение массы отходов, переданных на захоронение, связано с образованием отходов в результате завершения строительных и пусконаладочных работ на ДКС ОБТК, а также образованием отходов жизнедеятельности персонала, проживающего в принятом на баланс Общества вахтовом поселке.

Работы по настройке технологических процессов в работе очистных сооружений жилого комплекса «Предгорье Зимы», а также проведенная в 2022 году инвентаризация материалов и оборудования, утративших потребительские свойства и переведенных в статус отходов, обусловили уменьшение массы отходов V класса опасности и отходов, переданных для обработки, утилизации и обезвреживания.

Твердые коммунальные отходы переданы региональному оператору для размещения в соответствии с территориальной схемой обращения с отходами Сахалинской области.

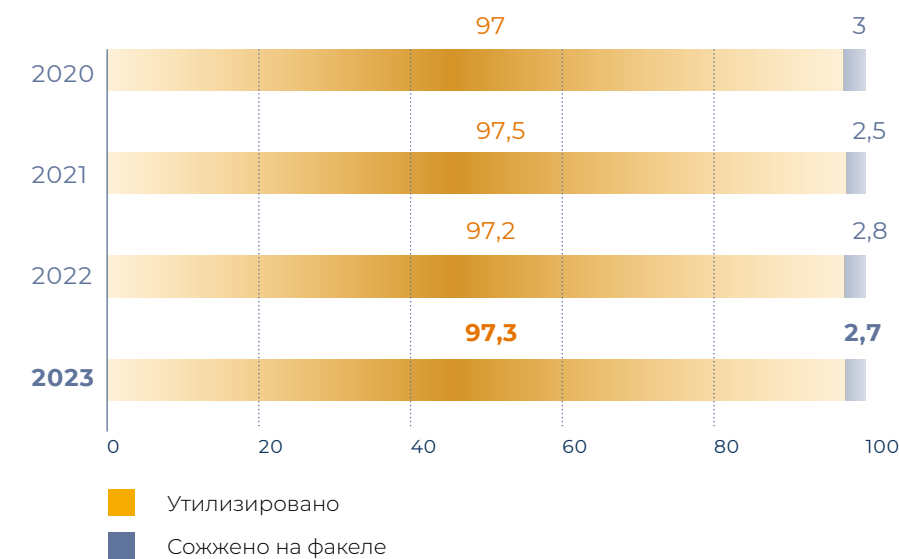


## 5.2.5. УТИЛИЗАЦИЯ ПОПУТНОГО ГАЗА ПРИ ДОБЫЧЕ

ООО «Сахалинская Энергия» стремится свести к минимуму объемы сжигания попутного газа. Попутный газ, добытый на платформах ПА-А и ПА-Б, транспортируется на берег по морским трубопроводам. Далее газ по наземному трубопроводу поступает на ОБТК и там смешивается с газом с платформы ЛУН-А для дальнейшей транспортировки. Часть попутного газа используется в качестве топлива на производственных объектах.

Целевые показатели утилизации попутного газа были включены в технологические схемы разработки для платформ ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А. Фактическая утилизация попутного газа в 2023 году составила 97,3%.

### УТИЛИЗАЦИЯ ПОПУТНОГО ГАЗА В 2023 ГОДУ, %





## 5.2.6. ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

В целях соблюдения требований российского законодательства и принятых международных стандартов ООО «Сахалинская Энергия»

выполняет планы природоохранных мероприятий, разработанные для производственных объектов. Текущие и капитальные затраты на их

осуществление в 2023 году составили около 3 673,86 млн рублей.

### СТРУКТУРА ТЕКУЩИХ ЗАТРАТ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, тыс. рублей

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022	2023
<b>Всего</b>	<b>3 153 180</b>	<b>3 248 806</b>	<b>3 666 030</b>	<b>3 623 631</b>
в том числе				
охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	9 076	7 731	7 790	20 387
сбор и очистка сточных вод	110 444	114 730	128 192	173 186
обращение с отходами	497 350	403 693	465 754	515 933
защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод, в том числе морских акваторий	2 470 617	2 644 056	2 916 410	2 836 370
сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	45 523	63 732	144 083	47 429
обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	8 711	2 935	3 597	26 724
другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	11 459	11 929	204	3 602

Контроль природоохранной деятельности ООО «Сахалинская Энергия» осуществляют государственные органы контроля и надзора федерального и регионального уровней:

- Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
- Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор);

- Федеральное агентство по недропользованию (Роснедра);
- Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор);

- Амурское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов (АмурБВУ);

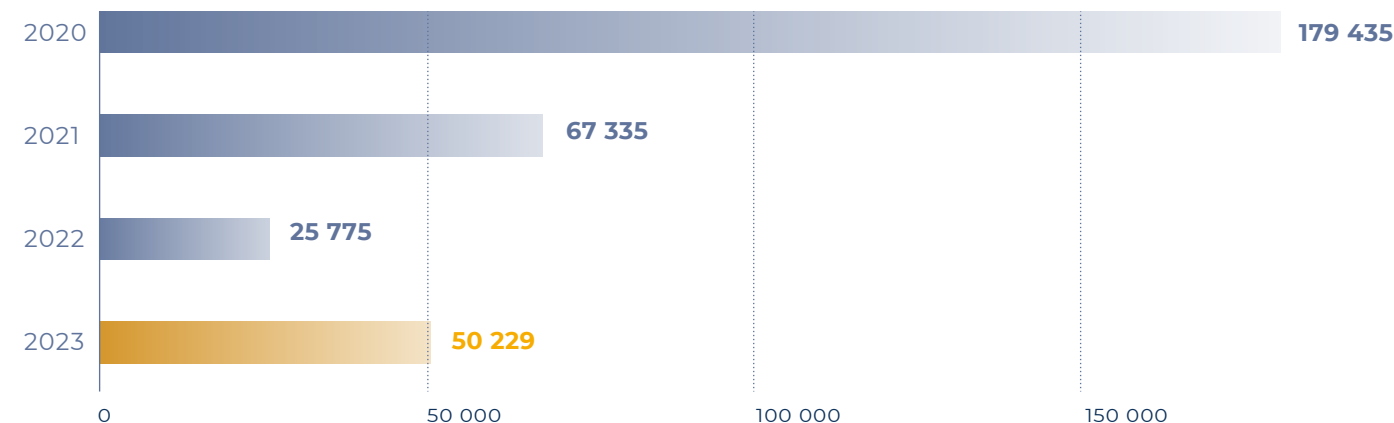
- Министерство экологии и устойчивого развития Сахалинской области.

В 2023 году Сахалинской межрайонной природоохранной прокуратурой была проведена проверка исполнения законодательства об охране окружающей среды.

По результатам проверки несоответствия не выявлены.



## ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, тыс. рублей



## ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ В 2020–2023 ГОДАХ, тыс. рублей

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022	2023
Выбросы в атмосферу	663,60	659,04	1 104,14	2 964,87
Сбросы в водные объекты	215,80	237,12	197,86	515,60
Размещение отходов	7 134,09	3 076,04	6 329,69	2 923,61
<b>Всего</b>	<b>8 013,49</b>	<b>3 972,20</b>	<b>7 631,69</b>	<b>6 404,08</b>

Увеличение суммы платы за выбросы в атмосферу в 2023 году связано с вводом в эксплуатацию 19 новых источников выбросов на ДКС ОБТК.

Сумма платы за сбросы в водные объекты увеличилась в связи с возросшей нагрузкой на очистные сооружения из-за увеличения количества персонала на платформе ПА-А в период подготовки и проведения планового останова, за счет сброса сточных вод с нового водовыпуска на ДКС ОБТК (новый

объект, введенный в 2023 году, см. раздел 3.3.1.4 «Объединенный береговой технологический комплекс») и другим причинам.

Сокращение суммы платы за размещение отходов обусловлено подтверждением Росприроднадзором исключения негативного воздействия на окружающую среду объектов размещения отходов Общества и, соответственно, отсутствием платы за размещение отходов бурения.

Доля сверхлимитных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие составила 75% в связи с отсутствием лимитов на размещение на полигонах малоопасных и практически неопасных отходов IV–V классов опасности и отсутствием нормативов допустимых выбросов для новых источников выбросов в связи с вводом в эксплуатацию ДКС ОБТК (новый объект, введенный в 2023 году, см. раздел 3.3.1.4 «Объединенный береговой технологический комплекс»).





## 5.3. КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА И УГЛЕРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

«Сахалинская Энергия» признает важность вопросов, связанных с изменением климата, и выстраивает свою деятельность в соответствии с глобальными климатическими целями и Климатической доктриной Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 26.10.2023 № 812.

Климатическая повестка в настоящее время становится особенно актуальной для «Сахалинской Энергии» по следующим причинам:

- установление целей по сокращению выбросов парниковых газов большинством стран мира, в том числе Российской Федерацией;
- ужесточение углеродного регулирования как на международном, так и на национальном уровне;
- проведение в Сахалинской области с сентября 2022 года по декабрь 2028 года экспе-

римента по ограничению выбросов парниковых газов и достижение регионом углеродной нейтральности до конца 2025 года;

- рост спроса со стороны покупателей на продукцию с низким углеродным следом;
- усиление внимания заинтересованных сторон к раскрытию информации об управлении климатическими рисками.

Общество осознает свою роль и задачи в условиях трансформации мировой экономики в направлении низкоуглеродного развития, поскольку основная сфера его деятельности — добыча нефти, природного газа и производство СПГ. Несмотря на то что газ является наиболее низкоуглеродным ископаемым видом топлива, Общество относит к своим приоритетам действия по сокращению выбросов парниковых газов, повышению устойчивости и адаптивности производственной деятельности к последствиям изменения климата.

### 5.3.1. УГЛЕРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

В 2023 году «Сахалинская Энергия» выполнила работу, направленную на соблюдение новых обязательных требований, предусмотренных законом о климатическом эксперименте:

- Подготовлена обязательная углеродная отчетность за 2022 год. Она верифицирована Национальным центром валидации и верификации экологической информации ФГБУ «Институт глобального



климата и экологии имени академика Ю. А. Израэля» и размещена в реестре выбросов парниковых газов в государственной информационной системе (ГИС) «Энергоэффективность».

- Подготовлены и направлены в Министерство экологии и устойчивого развития Сахалинской области предложения по квотам на выбросы парниковых газов на 2024–2025 годы с учетом верифицированных фактических выбросов парниковых газов за 2022 год и роста выбросов парниковых газов, связанных с вводом в эксплуатацию дожимной компрессорной станции на объединенном береговом технологическом комплексе (см. раздел 3.3.1.4 «Объединенный береговой технологический комплекс»).

В сентябре Министерством экологии и устойчивого развития Сахалинской области были утверждены квоты на выбросы парниковых газов на 2024–2028 годы. За 2024–2025 годы «Сахалинской Энергии» предстоит сократить порядка 60 тыс. т CO<sub>2</sub>-эквивалента, что составляет менее 2% от уровня выбросов 2022 года с учетом планов по вводу в эксплуатацию ДКС ОБТК. Общество оценило возможность соблюдения установленной квоты с учетом внутренних прогнозов по производственным показателям.

Основные мероприятия, которые позволят «Сахалинской Энергии» обеспечить соблюдение установленной квоты, а также снижение углеродного следа своей производственной деятельности, включают дальнейшую реализацию проектов, направленных на снижение выбросов за счет повышения надежности работы оборудования, повышение энергоэффективности и оптимизацию технологических процессов.



### 5.3.2. ПРОИЗВОДСТВО И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ

«Сахалинская Энергия» ориентирована на рациональное использование энергетических ресурсов, что способствует сокращению выбросов парниковых газов, повышению эксплуатационной надежности оборудования и эффективности технологических процессов (см. раздел 4.10.2 «Программа непрерывного совершенствования»).

Объекты Общества спроектированы с учетом лучших международных практик, при строительстве новых объектов применяются последние технологические достижения. Все производственные объекты работают в автономном режиме энергоснабжения.

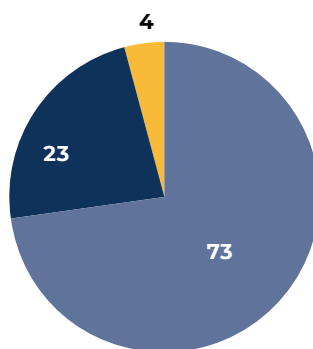
В общей структуре потребления Обществом энергоресурсов основную долю составляет природный газ, дизельное топливо используется в качестве резервного источника. Объекты инфраструктуры в Южно-Сахалинске и Корсакове снабжаются электроэнергией через центральные электросети, энергию для теплоснабжения вырабатывают самостоятельно.

Баланс энергопотребления представлен в таблице «Производство и потребление энергии в 2020–2023 годах, млн ГДж».

Снижение потребления энергоресурсов в 2023 году связано с пере-



### ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ В 2023 ГОДУ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, %



- Производство СПГ
- Добыча углеводородов
- Транспортировка углеводородов

ходом на реализацию стратегии оптимального производства и рациональную разработку месторождений, направленных на продление периода добычи углеводородов и устойчивого производства СПГ.

Энергопотребление по видам деятельности «Сахалинской Энергии» в отчетном периоде представлено на схеме «Энергопотребление в 2023 году по видам деятельности».

Основным потребителем энергоресурсов является завод по производству СПГ, оставаясь при этом мировым рекордсменом по показателям энергетической эффективности.

Показатели энергоэффективности Общества находятся на высоком

уровне и входят в число лучших в мире. В частности, в 2023 году удельное потребление энергоресурсов на объектах добычи Общества составляло 0,80 ГДж/т добытых углеводородов. По данным Международной ассоциации производителей нефти и газа, аналогичный показатель мировых нефтегазовых компаний ежегодно составляет в среднем 1,45 ГДж/т добытых углеводородов.

### ПРОИЗВОДСТВО И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ В 2020–2023 ГОДАХ, млн ГДж

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022	2023
Произведено первичной энергии	871,55	748,12	783,97	698,33
Продано первичной энергии, в том числе:	817,82	701,52	741,30	653,22
передано российской стороне	47,34	40,29	40,91	37,90
Потреблено первичной энергии, в том числе:	59,44	51,19	55,39	54,10
прямое потребление энергии (природный газ)	57,74	49,40	53,90	52,40
приобретено первичной энергии (жидкое топливо)	1,70	1,79	1,49	1,70
Приобретено/потреблено косвенной энергии (электроэнергия)	0,14	0,12	0,12	0,11

### УДЕЛЬНОЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ В 2020–2023 ГОДАХ по видам деятельности

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	2020	2021	2022	2023
Добыча углеводородов, ГДж/т добытых углеводородов	0,65	0,67	0,63	0,80
Транспортировка углеводородов, ГДж/тыс. т-км	0,15	0,15	0,15	0,16
Производство СПГ, ГДж/т произведенного СПГ	3,85	3,63	3,66	3,79



### 5.3.3. ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

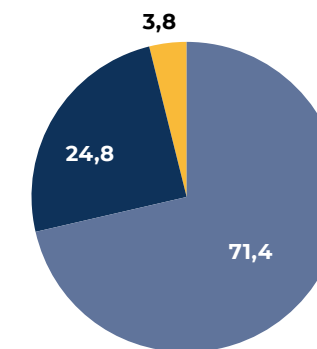
Для мониторинга выбросов парниковых газов и оценки эффективности мероприятий по их сокращению «Сахалинская Энергия» выполняет ежегодную количественную оценку выбросов по областям охвата 1 (прямые выбросы) и 2 (косвенные выбросы от импортируемой энергии).

Ключевую роль в вопросе сокращения выбросов парниковых газов «Сахалинской Энергии» играют мероприятия, направленные на обеспечение уровня надежности, безопасности и производительности, повышение энергоэффективности всех производственных процессов. Усилия по снижению углеродного следа также включают сокращение объемов сжигания попутного нефтяного газа на нефтяных платформах, минимизацию утечек метана, оптимизацию процедур запуска и частоты плановых остановов интегрированной газовой цепочки.

В 2023 году наблюдалось снижение общего объема выбросов парниковых газов в связи с переходом на реализацию стратегии оптимального производства и на рациональную разработку месторождений, направленных на продление периода постоянной добычи углеводородов и устойчивого производства СПГ.

На объектах Общества используется оборудование (кондиционеры, холодильное оборудование), содержащие озоноразрушающие вещества, регулируемые Монреальским протоколом. В 2023 году «Сахалинская Энергия» продолжала реализацию плана мероприятий по постепенной замене этого оборудования новым и прекращению использования озоноразрушающих веществ в соответствии с требованиями протокола.

### ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2023 ГОДУ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, %



- Производство СПГ
- Добыча углеводородов
- Транспортировка углеводородов

### ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2020–2023 ГОДАХ, млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022	2023
Прямые выбросы (область охвата 1)	3,661	3,304	3,492	3,434
Косвенные выбросы (область охвата 2)	0,010	0,008	0,008	0,008
<b>Всего</b>	<b>3,671</b>	<b>3,312</b>	<b>3,500</b>	<b>3,442</b>

### УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2020–2023 ГОДАХ по видам деятельности

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	2020	2021	2022	2023
Добыча углеводородов, т CO <sub>2</sub> экв./т добытых углеводородов	0,046	0,045	0,043	0,055
Транспортировка углеводородов, т CO <sub>2</sub> экв./тыс. т-км	0,009	0,009	0,009	0,009
Производство СПГ, т CO <sub>2</sub> экв./т произведенного СПГ	0,228	0,232	0,227	0,236





### СТРУКТУРА ИСТОЧНИКОВ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2023 ГОДУ, %



#### 5.3.4. АДАПТАЦИЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ КЛИМАТА

Воздействие климатических изменений создает значительные риски и последствия для бизнеса. «Сахалинская Энергия» провела анализ и систематизацию климатических рисков, оценку их последствий и возможностей для своей деятельности. Были рассмотрены как риски переходного периода, связанные с развитием низкоуглеродной модели экономики, так и физические риски, связанные с изменением природно-климатических условий и других характеристик окружающей среды, которые могут повлиять на надежность производственных процессов и объектов Общества, безопасность и здоровье людей.

В результате были идентифицированы 36 климатических рисков, из которых 22 переходных (включая регуляторные, технологические, рыночные и репутационные) и 14 физических.

Влияние физических рисков было оценено как достаточно низкое в связи с тем, что производственные объекты Общества спроектированы и построены с учетом воздействия экстремальных природно-климатических факторов. Высокий запас прочности и используемые технологии в настоящее время определяют необходимость разработки мероприятий по контролю и наблюдению за

процессами, а также периодической переоценки выявленных рисков.

При разработке плана адаптации к изменениям климата был проведен анализ возможных мероприятий по управлению рисками, оценена их применимость к деятельности Общества и сложность реализации. Для «Сахалинской Энергии» является актуальной оценка необходимости разработки конкретных мероприятий в области управления климатическими рисками с определением сроков и стоимости их реализации.

#### УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»

КАТЕГОРИЯ РИСКА	ОПИСАНИЕ	УПРАВЛЕНИЕ
Регуляторные риски	Риски, связанные с декарбонизацией глобальной экономики и с принимаемыми мерами по ужесточению регулирования выбросов парниковых газов	Общество следит за развитием нормативной базы по углеродному регулированию, участвует в разработке предложений и обсуждении нормативно-методической базы



КАТЕГОРИЯ РИСКА	ОПИСАНИЕ	УПРАВЛЕНИЕ
Репутационные риски	Риски, связанные с восприятием заинтересованными сторонами действий Общества по климатическим вопросам	Общество осуществляет регулярное раскрытие информации об управлении климатическими рисками и выбросах парниковых газов с учетом запросов заинтересованных сторон
Технологические риски	Риски, связанные с ускорением декарбонизации глобальной экономики в условиях распространения новых низкоуглеродных технологий	Общество уделяет приоритетное внимание вопросам повышения энергоэффективности за счет повышения надежности работы оборудования и оптимизации технологических процессов
Физические риски	Риски, связанные с изменением природно-климатических условий и других характеристик окружающей среды, которые могут повлиять на надежность производственных объектов и процессов Общества, безопасность и здоровье людей	Производственные объекты Общества спроектированы и построены с учетом воздействия экстремальных природно-климатических факторов. На этапе эксплуатации на постоянной основе отслеживаются потенциально опасные процессы, включая изменение русла рек, эрозию почв, сейсмические колебания и их возможное воздействие на инженерные сооружения, что позволяет своевременно принимать необходимые меры

## 5.4. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

### 5.4.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

«Сахалинская Энергия» проводит экологический мониторинг в зонах потенциального воздействия производственных объектов в соответствии с требованиями природоохранного законодательства и положениями государственной экологической экспертизы, предъявляемыми к системе производственного экологического контроля и локального мониторинга для этапа эксплуатации.

Программа экологического мониторинга в 2023 году включала следующие направления:

- почвенный покров;
- речные экосистемы;
- флора и растительность;
- водно-болотные угодья;
- охраняемые виды птиц, в том числе белоплечий орлан;
- морская среда и биота в акваториях нефтегазоконденсатных месторождений;
- морская среда и биота в районе порта Пригородное и контроль балластных вод;
- серые киты и защита морских млекопитающих.

Результаты экологического мониторинга подтвердили, что применение системы экологического менеджмента, включая оценку рисков, и внедрение мероприятий по сохранению биоразнообразия обеспечивают выполнение обязательств Общества в отношении предотвращения и снижения воздействия на окружающую среду и сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов.

### 5.4.2. МОНИТОРИНГ ПОЧВЕННОГО ПОКРОВА

«Сахалинская Энергия» выполняет оценку состояния почвенного покрова на полосе отвода наземных трубопроводов, на территориях производственных объектов и в районах их потенциального влияния с периодичностью, установленной Программой мониторинга. Исследо-

вание почвенного покрова включает получение данных о содержании загрязняющих веществ, физико-химических и агрохимических параметрах почв. В 2023 году исследования почв проводились на территориях ПК «Пригородное», ОБТК (включая ДКС) и НКС № 2.

Анализ содержания широкой группы потенциальных экотоксикантов в почвах (слой 0–25 см) на внутренней территории указанных производственных объектов подтверждает удовлетворительное состояние техногенно нарушенных почв. Содержание суммы нефтепродуктов





## НАРУШЕНИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ В 2020–2023 ГОДАХ, га

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022	2023
Нарушено земель	4,21	0	0	0
Рекультивировано земель	0	0	0	0
Наличие нарушенных земель на конец года	83,36	83,36	83,36	83,36

в почвах на разных участках варьировалось от <20 мг/кг до 65 мг/кг. Данные показатели соответствуют уровню содержания нефти и нефтепродуктов в естественных природных почвах. Показатель этиленгликоля в почвах на территории всех

объектов оказался ниже предела обнаружения (<1,0 мг/кг).

Помимо определения нефтепродуктов и этиленгликоля, в рамках ежегодного мониторинга на территории объектов проводится определение

количественного содержания синтетических поверхностно-активных веществ, валового содержания основных химических элементов, подвижных соединений фосфора, азота, калия и форм тяжелых металлов. При этом учитываются повышенные значения регионального геохимического фона отдельных элементов (Ag, As), характерных для болотных угодий северного Сахалина.

Контроль предотвращения попадания во внешнюю среду производится также в отношении таких специфичных веществ, как пиперазин и метилдиэтаноламин, используемых только в производственном процессе ПК «Пригородное». Лабораторные исследования проб почв с территории комплекса не показали присутствия данных веществ выше уровня нижнего предела обнаружения (1,0 мг/кг).

Результаты мониторинга на территории производственных объектов не выявили очевидных признаков деградации состава и свойств почв.

По состоянию на конец 2023 года площадь нарушенных земель, связанных со строительством производственных объектов, не изменилась и составляет 83,36 га (см. таблицу «Нарушение и рекультивация земель в 2020–2023 годах»).



## 5.4.3. МОНИТОРИНГ РЕЧНЫХ ЭКОСИСТЕМ

Система наблюдений за состоянием речных экосистем включает несколько направлений: мониторинг качества поверхностных вод, донных отложений, бентоса, лососевых рыб. Качество речных экосистем в первую очередь отражает характер и специфику возможного воздействия на водные экосистемы со стороны объектов инфраструктуры в период эксплуатации, а также позволяет контролировать влияние водных объектов на инженерные сооружения.

Мониторинг речных экосистем включает:

- определение гидрологических и гидрохимических характеристик водотоков;
- оценку состояния грунтов в руслах рек;
- выявление изменений гидроморфологических характеристик (размывы русла и берегов в створе трассы трубопроводов);
- оценку состава и обилия бентоса (сообщества донных организмов);
- оценку площади и качества потенциальных нерестилищ тихоокеанских лососей.

В 2023 году мониторинг гидрологических и гидрохимических показателей и состояния донных отложений выполнялся:

- в 27 водотоках, пересекаемых трассой трубопроводной системы;
- в реке Ватунг — в зоне потенциального влияния ОБТК;



- в реке Мерья и ручье Голубом — в зоне потенциального влияния ПК «Пригородное».

Исследования проводились в течение двух гидрологических сезонов: летней межени и осенних паводков. Отбор проб осуществлялся в двух створах: верхнем — фоновом, где исключается влияние объектов «Сахалинской Энергии», и нижнем — контрольном.

На большинстве обследованных участков переходов (от верхнего до нижнего створа) не выявлено значительных горизонтальных и вертикальных деформаций русел. Места переходов находятся в удовлетворительном состоянии, нарушений инженерных коммуникаций не обнаружено.

Физико-химические свойства поверхностных вод во все сезоны наблюдений соответствовали нор-

мативным критериям, изменялись с одинаковой тенденцией и имели сходные количественные и качественные характеристики в верхнем и нижнем створах каждого водотока. Во всех исследуемых водотоках вода не имела постороннего запаха. Прозрачность воды во всех водотоках составляла более 30 см.

Кислородный режим поверхностных вод во все периоды мониторинга оставался в пределах нормы — от 6,5 до 8,8 мг/дм<sup>3</sup>. Для взвешенных веществ наблюдались сезонные колебания концентраций.

В большей части водотоков содержание железа и меди превышало соответствующие нормативы ПДК, однако повышенные концентрации этих металлов — естественное явление, характерное для поверхностных вод Сахалина.





В ходе мониторинга не выявлено загрязнения поверхностных вод нефтепродуктами. Все измеренные значения были незначительными (0,005–0,032 мг/дм<sup>3</sup>) и соответствовали ПДК<sub>рх</sub> (0,05 мг/дм<sup>3</sup>).

Межсезонное содержание нефтепродуктов в донных отложениях изменялось незначительно. Концентрации, измеренные в верхних створах, соответствовали показателям в нижних створах.

Гранулометрический состав донных отложений во всех водотоках и во все сезоны был однородным и представлен в основном частицами диаметром 10 мм и менее. Доля этих фракций в летний и осенний периоды составляла более 50% от общей массы.

В 2023 году Общество продолжило мониторинг бентоса в водотоках. Анализ условий среды обитания (тип русла, скорость течения,

тип донных отложений, глубина), количественных и качественных показателей макрозообентоса показали, что на исследуемых водотоках различия в составе, состоянии и структуре донных сообществ между фоновым и контрольным створами обусловлены естественной изменчивостью, а именно разнообразием биотопов и гидролого-гидрохимических показателей на станциях мониторинга.

Оценка экологического состояния водотоков проводилась с использованием индексов, характеризующих структуру сообществ, и биотического индекса Вудивисса. В основном вода рассматриваемых водотоков по показателям качества соответствовала I–II классу и характеризовалась как чистая.

Мониторинг лососевых рыб на ручье Голубом, протекающем через территорию ПК «Пригородное», показал, что в 2023 году, по расчетным

данным, скатилось более 192 тыс. мальков горбуши.

Нерестовая миграция производителей горбуши в 2023 году прошла в первой декаде сентября. Заполнение нерестилищ в ручье Голубом было ниже среднемноголетних значений, что обусловлено низким заходом горбуши в реки залива Анива. Численность зашедших в 2023 году производителей оценена в 400 особей. Нерестилища распределялись по руслу ручья достаточно равномерно. Средняя закладка икры составила 323,7 икринок на 1 м<sup>2</sup>. Выживаемость икры в осенний период составила 92,6%, что выше показателей 2022 года (85,5%).

В целом результаты мониторинга речных экосистем в 2023 году объясняются природной изменчивостью параметров. Влияния производственных объектов «Сахалинской Энергии» на качество поверхностных вод, донные отложения и фауну не выявлено.

хвойно-лиственничными лесами. Структура и видовой состав растительных сообществ на площадках мониторинга в целом остаются неизменными, на отдельных площадках по-прежнему сохраняются последствия ветровалов прошлых лет.

В 2023 году в окрестностях ПК «Пригородное» зарегистрировано девять охраняемых видов сосудистых растений. В целом все растения находятся в хорошем состоянии и не испытывают какого-либо негативного воздействия, ни одно местонахождение не нарушено. В 2021–2022 годах было отмечено пожелтение и опадение хвои у охраняемого вида тиса остроколючного (*Taxus cuspidata*), предположительно в результате поражения

фитопатогенными грибами. Результаты мониторинга, проведенного в 2023 году, показали, что на всех участках растения выглядели здоровыми, появилась молодая хвоя.

Видовой состав и эколого-субстратные особенности лишайников в районе потенциального воздействия ПК «Пригородное» остались прежними. Отмечено пять охраняемых видов лишайников, талломы всех этих видов встречаются на мониторинговых площадках и вблизи них. Также на всех площадках, включая фоновые, отмечены зачатки молодых талломов, что указывает на благоприятные условия для их произрастания.

Растительный покров вокруг ОБТК представлен преимущественно заболоченным лиственничником и лиственнично-темнохвойным лесом. К северу от комплекса простираются водно-болотные угодья. Древостой в лесных сообществах не испытывает негативного воздействия со стороны объекта. Несмотря на ветровал, численность древостоя на отдельных площадях увеличилась за счет выхода подроста во взрослый ярус. Видовой состав подчиненных ярусов на всех обследованных пробных площадях не изменился. Местонахождения охраняемых видов не нарушены.

Лихеноиндикационные исследования в зоне потенциального воздействия ОБТК, включая ДКС, свидетельствуют об отсутствии следов негативного воздействия на лишайники в 2023 году, отмечаются следы антропогенной нагрузки, имевшей место в прошлые годы. При этом отмечены молодые талломы лишайников, в том числе и у трех охраняемых видов, что говорит о сохранении видового состава и благоприятных для их произрастания условиях.



#### 5.4.4. МОНИТОРИНГ ФЛОРЫ И РАСТИТЕЛЬНОСТИ

Программа мониторинга растительного покрова, реализуемая «Сахалинской Энергией», позволяет проводить оценку его состояния и в случае выявления негативного воздействия наземных объектов Общества на окружающую среду своевременно разрабатывать корректирующие мероприятия.

В задачи программы входят:

- контроль состояния флоры и растительности на территориях, прилегающих к объектам Общества;
- оценка и прогноз естественных и антропогенных изменений (сукцессий) растительных сообществ;

- контроль состояния редких и охраняемых видов растений и лишайников;
- контроль восстановления растительности на полосе землеотвода и разработка рекомендаций для проведения дополнительных работ на отдельных ее участках.

В 2023 году мониторинг флоры и растительности проводился в районе ПК «Пригородное», вокруг ОБТК, включая территорию дожимной компрессорной станции, и вдоль трассы наземных трубопроводов.

Растительный покров вокруг ПК «Пригородное» представлен в основном темнохвойными и темно-

При проведении мониторинга вдоль трассы наземных трубопроводов негативного воздействия на растительный покров не отмечено. Полоса землеотвода на всех участках хорошо заросла, сформирован практически сомкнутый растительный покров. Проективное покрытие травяно-кустарничкового яруса на всех обследованных участках составляет 75–100%.

Мониторинг участков, прилегающих к трассе трубопроводов, не выявил нарушений в структуре и видовом составе растительных сообществ, за исключением одного участка, который в 2015 году был поврежден ветровалом. Состояние зарегистрированных вдоль трассы трубопроводов охраняемых видов растений не вызывает опасений. В 2023 году был обнаружен еще один охраняемый

вид — грибная капуста (*Sparassis crispa*). На трансектах отмечено 10 охраняемых видов эпифитных лишайников, ни одно из местонахождений этих видов не нарушено.

Анализ результатов многолетнего мониторинга показывает, что структура и видовой состав растительных сообществ в зоне потенциального воздействия объектов Общества сохраняются без существенных изменений. Местонахождения охраняемых видов сосудистых растений не нарушены, состояние растений этих видов не вызывает опасения. Ни на одной мониторинговой площади не отмечено следов нарушений, связанных с деятельностью проекта «Сахалин-2».





### 5.4.5. МОНИТОРИНГ ВОДНО-БОЛОТНЫХ УГОДИЙ

Водно-болотные угодья — важные и особо уязвимые экосистемы планеты. Они хранят и очищают воду, снабжающую ручьи и реки, поставляют им необходимые питательные вещества, а также регулируют сток, тем самым обеспечивая необходимую среду обитания для множества видов рыб, птиц и других животных. Кроме того, болота хранят значительное количество углерода, представляя собой важнейшее звено в процессе регулирования климата Земли.

Трасса трубопроводов проекта «Сахалин-2» пересекает около 200 водно-болотных угодий, почти половина из которых представлена заболоченными березово-листвен-

ничными и ольхово-лиственничными редколесьями. В процессе строительства переходов через водно-болотные угодья и в ходе восстановления нарушенных участков ООО «Сахалинская Энергия» придерживалось лучших отраслевых практик для минимизации негативного воздействия и создания условий для естественного восстановления водно-болотных угодий. После завершения строительных работ была разработана и внедрена система регулярного мониторинга восстановления этих участков в зоне потенциального воздействия трассы трубопроводов.

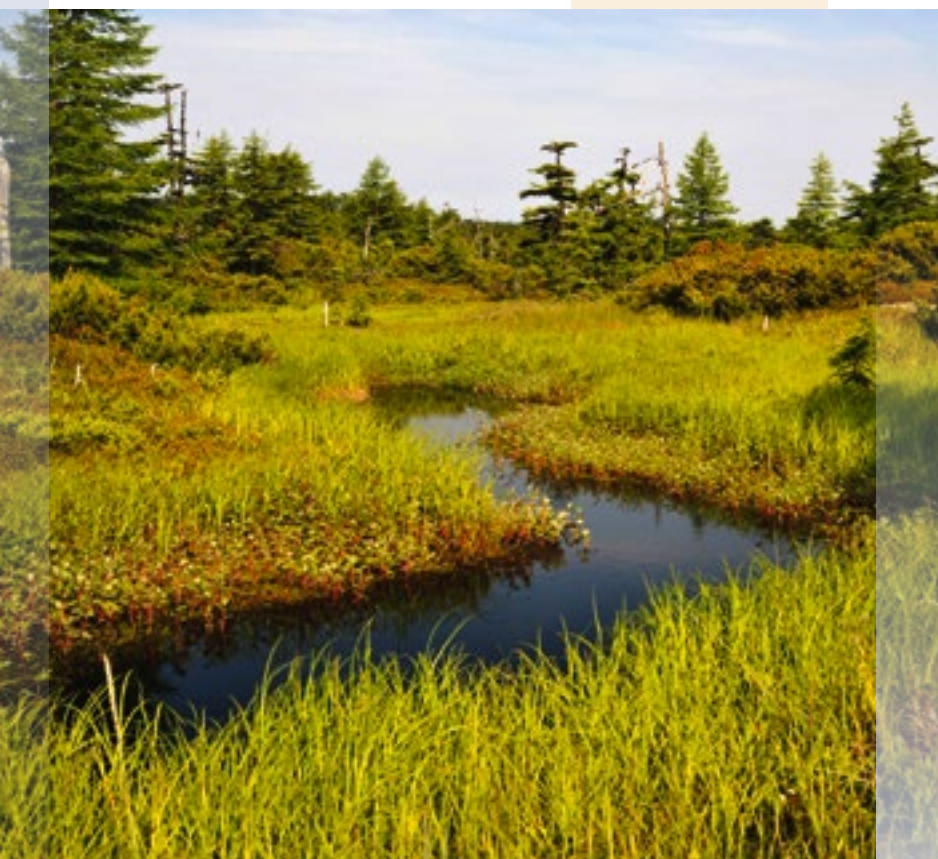
В 2023 году был обследован 21 участок водно-болотных угодий, рас-

положенных вдоль трассы наземных трубопроводов. Большая часть этих участков относится к верховым, или олиготрофным болотам, питающимся за счет атмосферных осадков и характеризующимся бедным минеральным составом торфяных почв, кислой реакцией среды и специфическим видовым составом растений.

На всех обследованных участках отмечена хорошая степень зарастания полосы землеотвода, сформировался практически сомкнутый растительный покров. Общее проективное покрытие травяно-кустарничкового яруса достигает 75–100% и лишь на двух участках покрытие составляет 50–75%. Доминирование типичных видов в травяно-кустарничковом ярусе над нетипичными отмечено на 15 участках из 21 (71,4%), что указывает на устойчивый положительный процесс восстановления естественной болотной растительности.

Единственное местонахождение охраняемого вида бородатки японской (*Pogonia japonica*) из семейства орхидных, обнаруженное на острове Сахалин в ходе мониторинговых исследований водно-болотных угодий, сохраняется ненарушенным, растения находятся в хорошем состоянии. Местообитание другого охраняемого вида — кувшинки четырехгранной (*Nymphaea tetragona*) — также не нарушено. Растения на момент исследования находились в хорошем состоянии.

Видовой состав и структура растительных сообществ на водно-болотных угодьях за пределами полосы землеотвода сохраняются практически без изменений. Инвазивные виды растений в рамках обследованных участков не отмечены.



В целом результаты мониторинга 2023 года свидетельствуют о том, что восстановление водно-болотных угодий в зоне потенциального воздействия наземной трубопроводной системы идет прогнозируемыми темпами.

### 5.4.6. МОНИТОРИНГ ОХРАНЯЕМЫХ ВИДОВ ПТИЦ

«Сахалинская Энергия», согласно требованиям законодательства, включая условия реализации проекта «Сахалин-2», уделяет особое внимание наиболее чувствительной к техногенному воздействию группе охраняемых видов птиц. Эти виды стали объектами регулярного наблюдения в рамках экологического мониторинга.

В 2023 году мониторинг охраняемых видов птиц осуществлялся вокруг ОБТК (включая ДКС) и ПК «Пригородное» на расстоянии до 4 км от границ объектов. В соответствии с методикой орнитологических исследований учетные работы были выполнены в гнездовой период, когда птицы наиболее заметны. В процессе исследований специалисты оценивали состояние местообитаний, определяли видовой состав и обилие, распределение и многолетнюю динамику численности охраняемых видов птиц.

За весь период исследований в зоне потенциального воздействия ОБТК и ДКС отмечено 170 видов птиц, из которых 36 относятся к охраняемым. В 2023 году был проведен учет дикуши и сов, выделенных в качестве ключевых видов мониторинга.

Результаты весенних учетов дикуши показали, что территориальное распределение самцов

на индивидуальных участках, занятых для привлечения самок, соответствует структуре, выявленной в предыдущие годы. Численность дикуши в зоне мониторинга составила 42–47 пар, а плотность 1,9–2,2 пар/км<sup>2</sup>, что находится в пределах естественных колебаний численности, отмеченных для этого вида.

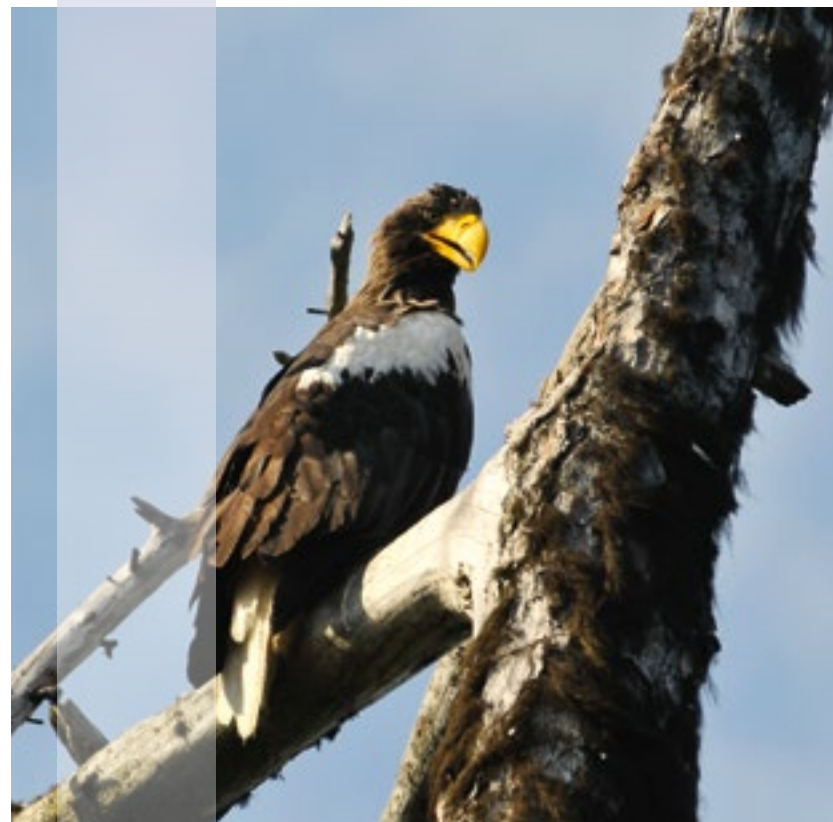
Многолетняя численность сов в районе ОБТК изменяется в значительных пределах в зависимости от обилия их основного кормового объекта — мышевидных грызунов. В 2023 году были учтены мохноногий сыч, воробьиный сычик и ястребиная сова, причем для последнего вида встречена пара с выводком. Численность сов соответствовала средним показателям.

Всего за весь период изучения орнитофауны в районе ПК «Пригородное» зарегистрировано 168 видов птиц, из них 37 видов с охранным статусом. В 2023 году на территории мониторинга были отмечены следующие охраняемые виды: японский бекас, орлан-белохвост, японский бекас, скопа, малый перепелятник, чеглок, камышовая овсянка, овсянка-ремез. Японский бекас, малый перепелятник и камышовая овсянка достоверно гнездились на территории, для орлана-белохвоста гнездование предполагается. Остальные виды встречены в период кочевок и сезонных миграций.

Японский бекас в окрестностях ПК «Пригородное» выделен в качестве ключевого вида орнитологического мониторинга на протяжении всего периода наблюдений. По дан-







### 5.4.7. МОНИТОРИНГ БЕЛОПЛЕЧЕГО ОРЛАНА

Белоплечий орлан гнездится исключительно на территории Дальнего Востока России. Вид включен в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) (категория VU — уязвимые), Красную книгу России (категория III — редкий вид), Красную книгу Сахалинской области (категория II — редкий вид).

«Сахалинская Энергия» осуществляет мониторинг популяции орланов в Ногликском районе: в двухкилометровом коридоре трассы наземных трубопроводов, трехкилометровой зоне вокруг границ ОБТК и на контрольной территории — в двухкилометровой береговой полосе северной части Лунского залива.

В ходе полевых исследований в 2023 году отмечено 114 особей белоплечего орлана и один орлан-белохвост. Особенностью биологии орланов является то, что каждая пара имеет на своем гнездовом участке одновременно несколько гнезд, которые периодически достраивает и использует. Также вполне обычно для пар пропустить сезон размножения, но при этом они посещают свои гнезда, приносят строительный материал.

В 2023 году вдоль трассы трубопровода выявлено 70 гнезд, в 16 из которых пары размножались, 17 гнезд были заняты парами без размножения. В контрольной зоне на побережье Лунского залива обнаружили 71 гнездо, пары размножались в 15 гнездах, 17 оказались заняты неразмножившимися парами.

Доля гнезд в хорошем и удовлетворительном состоянии по трас-

ным учетов 2023 года численность японского бекаса составила 118–125 гнездящихся пар. Исследования показали, что наблюдаемый ранее устойчивый рост количества японского бекаса на луговых участках, в том числе на рекультивированных территориях, подходящих для устройства гнезд, в настоящее время прекратился, численность стабилизировалась. С началом зарастания лугов кустарниками и подростом древесных пород происходит естественное перераспределение гнездящихся пар японского бекаса по существующим местам обитания.

Численность еще одного гнездящегося вида, камышовой овсянки, в тростниковых местообитаниях вокруг озера Мерья держится на постоянном уровне.

Таким образом, рассматриваемые территории имеют существенное значение для гнездящихся видов птиц, внесенных в Красные книги Российской Федерации и Сахалинской области. Многолетний мониторинг в период эксплуатации объектов Общества показал отсутствие отрицательной динамики численности охраняемых видов птиц.



се трубопроводов в сравнении с 2022 годом возросла и составила 74%, на контрольной территории — 85%.

Пары, гнездящиеся вдоль трассы трубопровода, вырастили 22 птенца. На контрольной территории пары успешно выкормили 21 птенца.

В районе ОБТК в течение нескольких лет орланы не гнездятся из-за высокой производственной активности, связанной со строительством и вводом в эксплуатацию ДКС, деятельности третьих сторон на прилегающей территории, а также падения в 2021 году большинства гнезд из-за штормового ветра. К 2023 году сохранилось одно гнездо, но орланов у гнезда не отметили.

Во время полевых исследований доля молодых неполовозрелых особей составила 11,4% от общего количества, что выше результата 2022 года (7%). Большинство неполовозрелых особей держатся на кормовых территориях, на побережье мелководных заливов, в связи с чем не фиксируются в учетных работах, проводимых у гнезд.

Риск разорения гнезд со стороны бурого медведя сохраняется как и в 2022 году: в 2023 году одно гнездо разорено в зоне потенциального воздействия трубопровода.

Исследования 2023 года показали, что гнездовая популяция орланов в зоне потенциального влияния трассы трубопроводов не ис-

пытывает заметного воздействия объекта. Орланы ежегодно гнездятся на участке расположения трассы, некоторые гнезда расположены в непосредственной близости от полосы землеотвода. Сравнение репродуктивных показателей белоплечего орлана в зоне потенциального влияния трассы трубопровода и в контрольной зоне демонстрирует сходство в их многолетней динамике и отражает общую тенденцию, свойственную всей популяции северо-восточного побережья Сахалина. Наблюдаемые различия обусловлены максимально подходящими условиями обитания на побережье Лунского залива (близость мест охоты для птиц, особо охраняемая природная территория).

### КОЛИЧЕСТВО АКТИВНЫХ ГНЕЗД ПО ОТНОШЕНИЮ К ОБЩЕМУ ЧИСЛУ ГНЕЗД БЕЛОПЛЕЧЕГО ОРЛАНА В 2020–2023 ГОДАХ

РАЙОН	2020	2021	2022	2023
Трасса трубопроводов	13/67	13/75	10/68	16/70
Побережье Лунского залива	19/61	17/64	11/71	15/71

### 5.4.8. МОНИТОРИНГ МОРСКОЙ БИОТЫ И СРЕДЫ ЕЕ ОБИТАНИЯ

Для своевременного выявления потенциального воздействия на качество морской воды, донных осадков и состояние биологических сообществ, а также управления экологическими аспектами «Сахалинская Энергия» проводит регулярный экологический мониторинг окружающей среды в районе морских объектов на шельфе Охотского моря у северо-восточного Сахалина и в прибрежной зоне залива Анива.

Мониторинг на Пильтун-Астохском и Лунском месторождениях, а также в акватории порта Пригородное в заливе Анива в 2023 году проведен с судов, обеспечивающих работу объектов Общества.

Сравнительный анализ многолетних данных, выполненный с учетом фоновых и нормативных критериев оценки, позволил определить пространственно-временную изменчивость параметров.

В районах объектов размещения отходов бурения не обнаружено превышения фоновых концентраций суммы нефтяных углеводородов (СНУ) в придонном слое воды и донных отложениях. Все зафиксированные концентрации СНУ в морской воде составляли менее 0,02 мг/дм<sup>3</sup>, что ниже предельно допустимых концентраций, установленных для водных объектов рыбохозяйственного значения (ПДК<sub>рх</sub>) более чем в 2,5 раза. Содержание СНУ в дон-



ных осадках было значительно ниже концентраций, способных оказать воздействие на бентосные сообщества данного района.

Гидрохимические показатели и содержание загрязняющих веществ (нефтепродукты, фенолы, детергенты) в морской воде в районах морских производственных объектов соответствуют нормативам, их уровень ниже ПДК<sub>рх</sub>; фоновые значения, определенные для данных акваторий, не превышены.

Распределение содержания химических веществ (фенолы, детергенты, нефтяные углеводороды) в донных осадках неравномерно, что связано с мозаичным распределением типов донных осадков и региональными геологическими особенностями. В целом содержа-

ние загрязняющих веществ в донных осадках в районах платформ не выше фоновых значений для данных акваторий шельфа и ниже концентраций, способных вызывать первичные биологические реакции на уровне организмов или сообществ.

В районах платформ и на границах месторождений в зависимости от глубины и типа донных отложений выявлено несколько бентосных сообществ, которые являются типичными для шельфа Охотского моря и характеризуются богатым видовым разнообразием с высокими количественными показателями, сопоставимыми с фоновыми значениями. Основу биомассы бентоса создают плоские морские ежи, актинии, двустворчатые и брюхо-

ногие моллюски, по численности преобладают полихеты и ракообразные. По видовому богатству доминируют амфиподы и многощетинковые черви, высоким разнообразием отличаются двустворчатые и брюхоногие моллюски. Отсутствие негативных тенденций в структуре бентосных сообществ, высокие значения индексов видового богатства и обилия в районах расположения морских платформ свидетельствуют о благополучном состоянии локальных морских экосистем.

В прибрежной зоне залива Анива, в акватории порта Пригородное наблюдаются низкие концентрации загрязняющих веществ как в морской воде, так и в донных отложениях, а также сопоставимые с фоновыми значениями количественные и качественные показатели бентосных сообществ.

В целом результаты многолетних исследований свидетельствуют об отсутствии загрязнения морских вод и донных осадков, благополучном состоянии морской биоты и стабильности показателей морских экосистем в акваториях Пильтун-Астохского и Лунского месторождений, а также порта Пригородное. Результаты мониторинга подтверждают соблюдение природоохранных норм при осуществлении производственной деятельности на этапе эксплуатации морских объектов «Сахалинской Энергии».



### 5.4.9. КОНТРОЛЬ БАЛЛАСТНЫХ ВОД

Согласно Международной конвенции о контроле и управлении судовыми балластными водами и осадками, принятой Международной морской организацией в 2004 году, эффективными мерами предотвращения внедрения инвазивных видов являются смена судами балластных вод в удаленных от берега глубоководных акваториях или обработка балластных вод с помощью специализированной очистной системы, устанавливаемой на борту судна.

Для сохранения экосистемы залива Анива «Сахалинская Энергия» разработала комплекс превентивных мероприятий по управлению балластными водами, которые соответствуют международным требованиям и лучшим отраслевым практикам.

Контроль балластных вод на судах, заходящих в порт Пригородное для погрузки углеводородов, включает:

- проверку судовых журналов замены балластных вод, осуществляемой в глубоководных

акваториях Тихого океана и Японского моря;

- бактериологический анализ проб балластной воды для судов, установивших и эксплуатирующих систему обработки балласта;
- отбор проб планктонных организмов для последующего качественного и количественного анализа в лаборатории с целью выявления потенциально опасных видов.

Только после получения подтверждения замены балластных вод или их обработки с помощью специализированной бортовой системы судно может приступить к их сбросу и загрузке углеводородов.

В ходе исследований фито- и зоопланктона в балластных водах нефтяных танкеров и газовозов в 2023 году отмечались нетипичные для залива Анива виды планктонных организмов, но, поскольку данные организмы обнаруживались редко и в небольших количествах, риск

их адаптации и массового развития в водах залива Анива минимален.

В ходе исследований бактериологических проб балластной воды судов (с целью проверки эффективности системы обработки балласта) патогенных микроорганизмов не обнаружено.

Результаты экологического мониторинга акватории порта Пригородное в 2023 году подтверждают отсутствие негативного воздействия балластных вод на акваторию залива Анива.

Итогом многолетних наблюдений за флорой и фауной залива Анива стала идентификация более 800 видов фитопланктона, более 100 форм зоопланктона, около 40 видов ихтиопланктона и более 200 видов макробентоса.

В ходе экологического мониторинга акватории порта Пригородное охраняемые виды в исследуемых сообществах не наблюдались.

### КОЛИЧЕСТВО СУДОВ В ПОРТУ ПРИГОРОДНОЕ, С КОТОРЫХ БЫЛИ ОТОБРАНЫ ПРОБЫ БАЛЛАСТНОЙ ВОДЫ В 2020–2023 ГОДАХ

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022	2023
Количество обследованных судов*	117	100	99	58
Количество судов, подтвердивших работу системы очистки балластной воды	3	4	11	15

\* Снижение количества обследованных судов в порту Пригородное в 2021–2023 годах связано с увеличением количества заходов судов, оснащенных системой очистки балластной воды, так как судно после подтверждения соответствия требованиям освобождается от контроля во время каждого захода в порт сроком на один год.





### 5.4.10. МОНИТОРИНГ СЕРЫХ КИТОВ И ЗАЩИТА МОРСКИХ МЛЕКОПИТАЮЩИХ

В прибрежных водах Охотского моря, в районе реализации проекта «Сахалин-2», встречаются 23 вида морских млекопитающих, в том числе 17 видов китообразных (киты, дельфины, морские свиньи) и шесть видов ластоногих (тюлени). Из них восемь видов занесены в Красную книгу Российской Федерации: серый кит, гренландский кит, японский гладкий кит, финвал, клюворыл, обыкновенная морская свинья и дальневосточная плотоядная популяция косатки, из ластоногих — сивуч.

Охотоморская популяция (западная субпопуляция) серого кита имеет высокий природоохранный статус в Красной книге Российской Федерации и Красном списке Международного союза охраны природы. Охотоморская популяция серых китов включена также в перечень редких видов, требующих принятия первоочередных мер по восстановлению и реинтродукции федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» в составе национального проекта «Экология».

В безледовый период серые киты приходят на нагул в прибрежные воды северо-восточного Сахалина неподалеку от морских производственных объектов «Сахалинской Энергии». С начала своей деятельности Общество уделяет пристальное внимание мониторингу и сохранению как серых китов, так и других представителей морских млекопитающих.

Стратегия сохранения в стабильном состоянии охотоморской популяции серого кита и условий ее обитания в зоне влияния проекта «Сахалин-2»

#### ЧИСЛО СЕРЫХ КИТОВ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В САХАЛИНСКОМ ФОТОКАТАЛОГЕ В 2020–2023 ГОДАХ

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022	2023
Серые киты	332	352	363	375

в настоящее время включает два основных направления:

- Реализация Плана защиты морских млекопитающих (ПЗММ), предусматривающая комплекс мероприятий по предотвращению и снижению воздействия на серых китов и другие виды от деятельности морских производственных объектов и судовых операций Общества.
- Реализация Программы мониторинга, состоящей из двух основных компонентов:
  - определение численности группировки, демографических и индивидуальных показателей серых китов методом фотоидентификации;
  - мониторинг распределения серых китов в летне-осенний период в пределах районов нагула.

ПЗММ позволяет учитывать все риски производственной деятельности и своевременно принимать меры для предотвращения и снижения негативного воздействия. Установлены коридоры для движения судов в обход основных районов нагула серых китов, ограничена скорость

судов, установлены безопасные дистанции до животных. Еще одним ключевым компонентом ПЗММ является присутствие наблюдателей за морскими млекопитающими при осуществлении судовых операций в зонах, где существует высокая вероятность встречи с китами (в качестве отдельной программы действует с 2003 года).

По данным многолетних наблюдений, в водах, омывающих северо-восточное побережье Сахалина, помимо серого кита наиболее часто встречаются: из китообразных — обыкновенная и белокрылая морские свиньи, кит Минке, косатка; из ластоногих — пятнистый тюлень (ларга), северный морской котик и сивуч. Из редко встречающихся видов в разные годы были отмечены единичные особи клюворыла, гринды, северного китовидного дельфина, японского гладкого кита, горбача и кашалота.

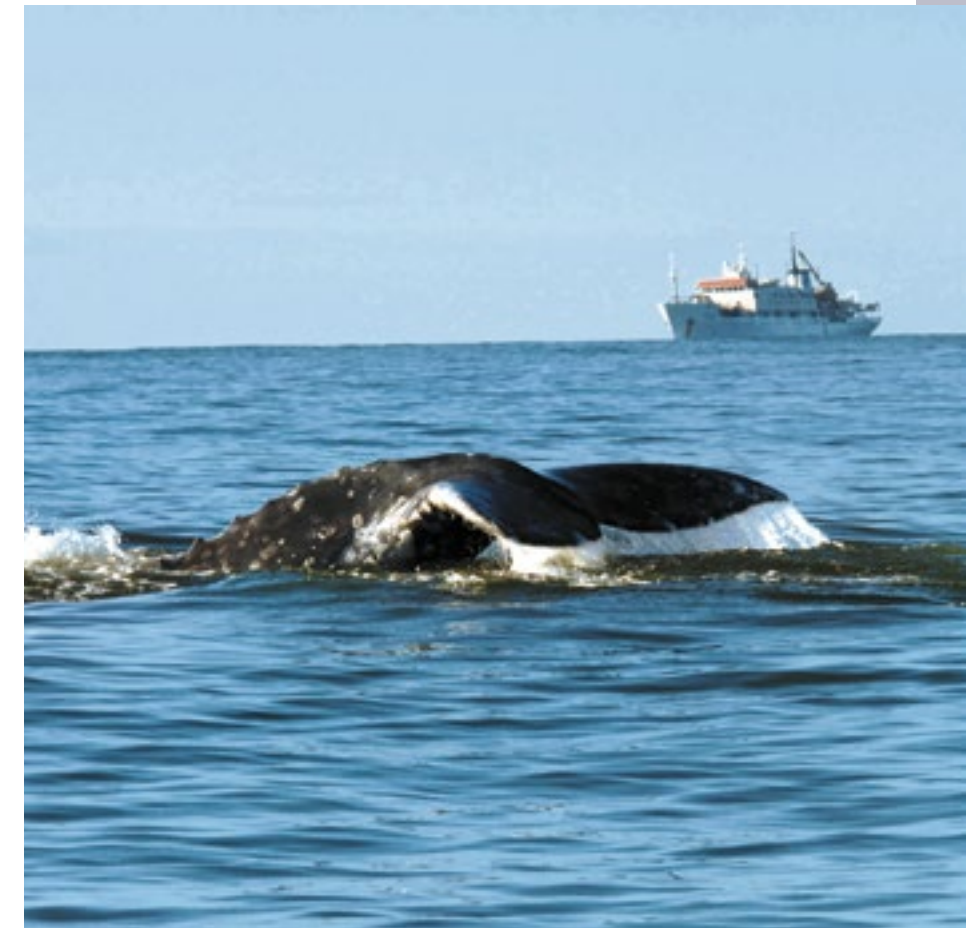
По итогам полевого сезона 2023 года предварительно идентифицировано 154 особи серого кита, в том числе 10 новых — семь детенышей и три взрослых кита. Дополнительно два молодых кита, которые были зарегистрированы в 2022 году, получили каталожные номера в 2023 году. Данные о пополнении внесены в са-



халинский фотокаталог, в результате чего общее число зарегистрированных серых китов увеличилось до 375 особей.

В период реализации Программы мониторинга по результатам исследований опубликовано более 100 научных работ в ведущих российских и международных изданиях. Результаты многолетнего мониторинга свидетельствуют о благополучном состоянии нагульной группировки серых китов в непосредственной близости к морским производственным объектам Общества. По оценкам экспертов, темп прироста субпопуляции составляет 4,3–5,4% в год.

С начала производственной деятельности «Сахалинской Энергии» на шельфе северо-восточного Сахалина не зарегистрировано ни одного инцидента с морскими млекопитающими. Это свидетельствует об эффективности управления экологическими аспектами деятельности и мер по минимизации воздействия.



## 5.5. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РАЗЛИВОВ НЕФТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЛРН

### 5.5.1. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РАЗЛИВОВ НЕФТИ

Потенциальными источниками разливов нефти являются выбросы углеводородов из добывающих объектов, скважин, наземных трубопроводов или на морских объектах, что может привести к загрязнению окружающей среды.

Система управления рисками, кото-

рую разливов нефти, состоит из трех элементов:

- обеспечение соответствия проектной документации;
- техническая целостность — применение технических средств контроля посредством эффективной организации техниче-

ского обслуживания, проверка, ремонта и обеспечения качества;

- эксплуатационная целостность — выполнение работы с применением технических средств контроля и управление критически важными работами с использованием систем вы-



дачи разрешений на выполнение работ.

Общество проводит оценку технологических рисков безопасности на каждом объекте с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и технологических регламентов.

Проектирование наземных трубопроводов по проекту «Сахалин-2» выполнено согласно Специальным техническим условиям на проектирование с учетом:

- специфических условий острова Сахалин;
- современных инженерных достижений в проектировании, строительстве и эксплуатации трубопроводных систем;
- требований российских нормативно-правовых документов.

#### Классификация трубопроводов

Участки трубопроводов по безопасности и назначению подразделяются на три класса: нормальный, средний и высокий. Высокий класс трубопровода с улучшенными прочностными характеристиками применяется для наиболее опасных, ответственных участков.

#### Переходы через водные преграды

Технология переходов трубопроводов через реки и ручьи согласована с природоохранными органами и учитывает особенности водных преград. Выбор того или иного способа перехода обусловлен природными характеристиками реки или ручья, а также классификацией их по значимости для нереста проходных лососей.

Устойчивость положения трубопровода против всплытия на переходах через водные преграды достигается путем установки специальных конструкций по балластировке.

#### Пересечения с автомобильными и железными дорогами

Трассу трубопровода пересекают автомобильные и железные дороги разных категорий. Для данных пересечений с целью защиты трубопровода внедрены специальные меры, такие как защита трубопровода специальными футлярами, заглубление трубопровода и другие.

#### Комплексная защита от коррозии

Для береговых трубопроводов применяется комплексная защита от коррозии защитными покрытиями и средствами электрохимической защиты. В качестве защитного покрытия принято трехслойное полимерное покрытие усиленного типа. Электрохимическая защита осуществляется установками катодной защиты. Для защиты трубопроводов от внутренней коррозии применяются такие мероприятия, как ингибиторная защита, регулярная механическая очистка, сохранение благоприятного режима течения жидкости и так далее.

#### Узлы запорной арматуры

Для отсечения участков трубопроводов по всей трассе установлены узлы запорной арматуры с дистанционным и ручным управлением.

#### Прокладка трубопровода в районах с опасными геологическими процессами

Трасса трубопроводов проходит через тектонические разломы, поля мелиорации, районы с опас-

ностью схода оползней, селей и лавин. Для защиты трубопроводов от повреждений разработаны и внедрены специальные мероприятия: укладка трубопровода в траншеи со специальной конфигурацией; заглубление трубопроводов ниже опасной зоны; осушение оползневых масс; выколачивание и террасирование склонов; установка подпорных стенок и анкерных полей; рекультивация ландшафтов с целью закрепления грунтов на склонах; организация искусственного схода лавин; возведение потокоотводящих и лавинотормозящих сооружений; закрепление крутых обрывистых склонов.

Для контроля технической целостности наземных трубопроводов внедрены различные системы мониторинга и управления, графики технического обслуживания и ремонта:

- система управления эксплуатацией трубопроводов, включающая подсистему по обнаружению утечек;
- система сейсмометрических станций;
- график очистки и диагностики трубопроводов;
- график инспекций трубопроводов;
- программы мониторинга работ по геодезической, геологической съемке, визуальному осмотру полосы отвода (опасных геологических процессов, речных переходов, тектонических разломов и так далее);
- планы технического обслуживания и ремонта полосы отвода, узлов отбора газа, узлов запорной арматуры и средств очистки и диагностики, а также вспомогательных систем.



В 2023 году с целью поддержания эксплуатационной целостности, уменьшения рисков образования разливов углеводородов, проводились следующие мероприятия:

- постоянный контроль за рабочими параметрами трубопроводов, отсутствием неподтвержденных утечек, показателей сейсмометрических станций;

- проверка работоспособности катодной защиты;
- соблюдение графиков очистки и инспекции трубопроводов;
- завершение работ по геодезической, геологической съемке, визуальному осмотру полосы отвода согласно программе мониторинга;

- проектирование, планирование и выполнение запланированных работ по ремонту дефектов на полосе отвода, техническому обслуживанию основного и вспомогательного оборудования.

### 5.5.2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЛРН

Предотвращение и обеспечение постоянной готовности к ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов являются безусловным приоритетом ООО «Сахалинская Энергия». Общество применяет комплексный подход к решению этой важной задачи.

В целях координации действий и управления силами и средствами при локализации и ликвидации чрезвычайных ситуаций, аварий, пожаров, разливов нефти и нефтепродуктов, а также осуществления обмена информацией и оповещения населения о чрезвычайных ситуациях в Обществе созданы и функционируют органы управления единой системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций: комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности и оперативный дежурный по чрезвычайным ситуациям.

Для наземных и морских объектов Общества разработаны планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти, которые прошли необходимые согласования и экспертизы соответствующих государственных органов.

В целях минимизации последствий от разливов нефти и нефтепродук-

тов «Сахалинская Энергия» заключила договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями. Кроме того, опасные производственные объекты имеют собственные нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ). Подробное описание приведено в разделе 6.2.6 «Готовность к реагированию при возникновении аварий и чрезвычайных ситуаций».

В районе расположения морских стационарных платформ «Сахалинской Энергии», а также в порту Пригородное постоянно дежурят специализированные суда ЛРН, укомплектованные оборудованием для ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на море.

С начала эксплуатации проекта на объектах Общества не произошло ни одного разлива нефти и нефтепродуктов, который можно было бы классифицировать как чрезвычайную ситуацию техногенного характера.

Для повышения готовности к ЛРН и совершенствования практических навыков на всех объектах Общества ежемесячно проводятся учения и тренировки различных уровней. В августе 2023 года состоялись масштабные учения корпоративного уровня по ликвидации раз-

лива нефти на производственном объекте терминала отгрузки нефти производственного комплекса «Пригородное». Цели учений были достигнуты в полном объеме, выполнены рекомендации и приняты меры по совершенствованию работы в сфере ЛРН.





### 5.5.3. РЕАБИЛИТАЦИЯ ЖИВОТНЫХ, ЗАГРЯЗНЕННЫХ НЕФТЬЮ И НЕФТЕПРОДУКТАМИ

Разливы нефти представляют серьезную угрозу для прибрежной и морской фауны. К числу особо уязвимых территорий в случае нефтяного разлива относятся заливы, лагуны и устья рек, где наблюдаются скопления птиц и млекопитающих. Среди них встречаются и охраняемые виды, включенные в Красные книги федерального и регионального значения. Животные, пострадав-

шие от воздействия нефти и нефтепродуктов, нуждаются в оперативной и правильно оказанной помощи, включающей отлов, реабилитацию и возвращение в дикую природу. Такую задачу может выполнить только подготовленный персонал.

Следуя обязательствам по охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия, «Саха-

линская Энергия» реализует Программу подготовки персонала к проведению мероприятий по спасению животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами. Программа разработана совместно с Международным фондом защиты животных и Международным исследовательским центром спасения птиц с учетом передового международного опыта, особенностей островной орнитофауны и суровых климатических условий Сахалина.

В рамках программы осуществляется подготовка сотрудников Общества и подрядных организаций, задействованных в мероприятиях по реагированию и ликвидации разливов нефти. Обучение включает теоретическую подготовку и отработку практических навыков. Для участников спасательных работ «Сахалинская Энергия» разработала пособие «Полевое руководство. Спасение животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами». В 2023 году на территории ПК «Пригородное» прошли обучение сотрудники аварийно-спасательных подразделений Сахалинского центра «Экоспас».

С целью оперативного реагирования и спасения животных на трех объектах Общества размещены комплекты соответствующего оборудования: в южной части острова — на ПК «Пригородное», в средней — на территории НКС № 2 и в северной — на ОБТК.

С 2011 года на территории ПК «Пригородное» действует первый в России и единственный в Тихоокеанском бассейне пункт реабилитации диких животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.



### 5.6. ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ

В 2023 году на полосе отвода наземных трубопроводов проводились регулярный мониторинг и геотехнические исследования, результаты которых анализировались и использовались для принятия необходимых корректирующих мер.

Контроль полосы отвода трубопровода включал:

- фотосъемку с вертолета;
- исследование состояния переходов через реки;
- исследование рек с использованием принципов геоматики;
- мониторинг гидрологических характеристик рек;
- исследование опасных геологических процессов;
- исследование грунтовых вод;
- пешие регулярные обходы и вертолетное патрулирование.

По результатам контроля полосы отвода наземных трубопроводов был сформирован план, согласно которому ремонт и техническое обслуживание были завершены в декабре 2023 года. На девяти участках выполнены работы по устранению последствий естественных эрозийных процессов без подготовки специальных технических решений.

В 2022–2023 годах проведены инженерные изыскания, по результатам которых подготовлены технические решения по противооползневой защите трубопроводов на нескольких участках в Макаровском и Долинском районах, а также по берегоукреплению на трех переходах трубопроводов через водные преграды (реки высшей рыбохозяй-

ственной категории) в Смирныховском и Макаровском районах.

Ремонтные работы по противооползневой защите трубопроводов проведены на трех участках. На одном из них закончены работы, начатые в 2022 году. Также в нерегистровый период 2023 года в два этапа (январь–март и ноябрь–декабрь)

выполнено берегоукрепление участка водного перехода трубопроводов через одну из рек с укреплением берегов на потенциально опасном участке, разрушенное в результате паводка 2022 года.







## 5.7. ЗОНЫ С ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТЕРРИТОРИЙ

Статьей 105 Земельного кодекса Российской Федерации определен закрытый перечень зон с особыми условиями использования территорий (далее — ЗОУИТ).

В соответствии с указанной статьей для объектов проекта «Сахалин-2» установлены следующие виды ЗОУИТ:

- охранная зона объектов электроэнергетики (объектов электросетевого хозяйства и объектов по производству электрической энергии);
- охранная зона трубопроводов (газопроводов, нефтепроводов);
- охранная зона линий и сооружений связи;
- санитарно-защитная зона;
- зоны санитарной охраны источников питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения;
- зона минимальных расстояний до магистральных или промышленных трубопроводов (газопроводов, нефтепроводов).

Сведения о границах ЗОУИТ, установленных в отношении объектов Общества, внесены в ЕГРН в установленном законом порядке, что позволяет обеспечить информирование правообладателей объектов недвижимости (включая земельные участки) о градостроительных и иных ограничениях в использовании земель, прилегающих к объектам Общества, и защиту объектов, снизить риски, связанные с некон-

тролируемой застройкой территорий и несанкционированным проведением земляных работ.

### Охранная зона объектов электроэнергетики

Охранные зоны объектов электроэнергетики устанавливаются в целях обеспечения безопасных условий эксплуатации и исключения возможности повреждения линий электропередачи и иных объектов электросетевого хозяйства проекта «Сахалин-2».

Порядок и Правила установления охранных зон объектов электросетевого хозяйства и особых условий использования земельных участков, расположенных в границах таких зон, утверждены Постановлением Правительства РФ от 24.02.2009 № 160. Охранные зоны подлежат маркировке путем установки за счет сетевых организаций предупреждающих знаков, содержащих указание на размер охранной зоны, информацию о соответствующей сетевой организации. Границы охранной зоны в отношении отдельных объектов электросетевого хозяйства определяются Обществом в соответствии с приложением 1 к Правилам, в зависимости от напряжения и иных характеристик объекта.

### Охранная зона трубопроводов

Наземные магистральные и межпромысловые трубопроводы проекта «Сахалин-2» проходят в одном техническом коридоре.

Охранная зона трубопроводов предназначена для обеспечения безопасности объектов трубопроводного транспорта и создания необходимых условий их эксплуатации, в пределах которой ограничиваются или запрещаются виды деятельности, несовместимые с целями ее установления.

В соответствии с Правилами охраны магистральных трубопроводов, утвержденными Министерством топлива и энергетики РФ 29.04.1992, Постановлением Госгортехнадзора РФ от 22.04.1992 № 9, вдоль трасс наземных трубопроводов проекта «Сахалин-2» охранная зона трубопровода установлена в виде участка земли, ограниченного условными линиями, проходящими на расстоянии 25 м от оси трубопровода с каждой стороны. Размер охранных зон для всех участков трубопроводов обозначен на специальных знаках.

### Охранная зона линий и сооружений связи

Охранные зоны линий связи на участках ответвлений от магистральной волоконно-оптической линии связи (ВОЛС) Общества к объектам проекта и узлам связи устанавливаются в целях обеспечения сохранности линий связи, повреждение которых может нарушить нормальную работу инфраструктуры связи проекта и оказать негативное влияние на производственную деятельность.

Согласно Правилам охраны линий и сооружений связи Российской Федерации, утвержденным Постановлением Правительства РФ

от 09.06.1995 № 578, на магистральной ВОЛС и участках ответвлений ВОЛС к объектам проекта и узлам связи установлена охранная зона в виде участка земли, ограниченного условными линиями, проходящими на расстоянии 2 м от оси ВОЛС с каждой стороны. Трасса ВОЛС обозначена на местности специальными знаками с информацией об объекте и размере охранной зоны.

### Санитарно-защитная зона

В целях обеспечения безопасности населения и в соответствии с Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» в отношении объектов и производств, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека, устанавливается специальная территория с особым режимом использования — санитарно-защитная зона (СЗЗ). Размер такой зоны определяется проектом для уменьшения воздействия загрязнения на атмосферный воздух как до величин, установленных гигиеническими нормативами, так и до величин приемлемого для здоровья населения риска.

Утвержденные Главным санитарным врачом Российской Федерации проекты границ СЗЗ для ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 в 2023 году изменениям не подвергались.

### Зоны санитарной охраны источников питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения

Основной целью установления зон санитарной охраны (ЗСО) является охрана от загрязнения и истощения источников питьевого водоснабжения, а также водопроводных сооружений и окружающей их территории, влияющей на санитарный режим источников водоснабжения.



Границы зон санитарной охраны источников водоснабжения определяются проектами, которые разрабатываются пользователем недр и утверждаются уполномоченным органом государственной власти Сахалинской области.

В соответствии с санитарными правилами и нормами «Зоны санитарной охраны источников водоснабжения и водопроводов питьевого назначения СанПиН 2.1.4.1110-02», утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 14.03.2002 № 10, были разработаны проекты границ зон санитарной охраны и ограничений использования земельных участков в границах ЗСО водозаборных сооружений на участки недр, находящихся в пользовании Общества. Проекты получили положительные санитарно-эпидемиологические заключения Управления Роспотребнадзора по Сахалинской области и утверждены министерством экологии и устойчивого развития Сахалинской области.

### Зона минимальных расстояний до магистральных трубопроводов (газопроводов, нефтепроводов)

Установление зон минимальных расстояний (ЗМР) до магистральных газо- и нефтепроводов осуществляется с целью обеспечения безопасности населения, объектов и территорий на случай возникновения нештатных аварийных ситуаций на опасном производственном объекте.

ЗМР устанавливается вдоль линейной части магистрального трубопровода — в виде ограниченной территории, проходящей на расстоянии от оси трубопровода с каждой стороны и определенном в соответствии с таблицей 4 свода правил

36.13330.2012 «Магистральные трубопроводы» (актуализированная редакция СНиП 2.05.06-85) в зависимости от диаметра и класса трубопровода.

В соответствии с п. 1 указанной таблицы, расстояние от отдельных промышленных и сельскохозяйственных предприятий до магистрального газопровода класса I с условным диаметром 1200 мм должно составлять не менее 300 м, а до нефтепровода условным диаметром 600 мм — не менее 150 м.

В границах ЗМР ограничено или запрещено размещение и/или использование расположенных объектов недвижимого имущества и/или ограничено или запрещено использование земельных участков для осуществления иных видов деятельности, которые несовместимы с целями установления ЗОУИТ.

Согласно ч. 21 ст. 26 Федерального закона от 03.08.2018 № 342-ФЗ, до дня установления ЗМР до магистральных или промышленных трубопроводов строительство, реконструкция зданий, сооружений в границах минимальных расстояний до указанных трубопроводов допускаются только по согласованию с организацией-собственником системы газоснабжения, собственником нефтепровода или уполномоченной ими организацией.

В соответствии с законодательными требованиями Общество подготовило графические описания местоположения границ минимальных расстояний до газопровода и нефтепровода, а также перечни координат характерных точек этих границ, которые были утверждены Министерством энергетики России.





## УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

# 6

«Сахалинская Энергия» выступила партнером Первого форума женщин Севера — коммуникационной площадки, объединившей представительниц 40 коренных малочисленных народов из 28 регионов Севера, Сибири и Дальнего Востока России, экспертного сообщества, органов власти и бизнеса, некоммерческого сектора, научной среды





## 6.1. ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ



По результатам рейтинга работодателей, организованного крупнейшей российской компанией интернет-рекрутмента «Хэдхантер» (HeadHunter), «Сахалинская Энергия» вошла в топ-5 работодателей России среди предприятий энергетической отрасли, заняв второе место в сфере «Энергетика, добыча и переработка сырья» и четвертое по отрасли в целом.

Персонал — главная ценность Общества. «Сахалинская Энергия» обязуется соблюдать права человека в отношении своих работников, как предусмотрено Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и Декларацией Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, включая недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда, право на объединение и создание профессиональных союзов и вступление в них, ведение коллективных переговоров и заключение договоров и соглашений, а также создание безопасных и благоприятных рабочих условий для своих работников, персонала подрядных и субподрядных организаций и агентского персонала.

### 6.1.1. ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровый директорат обеспечивает потребности Общества в человеческих ресурсах, включая подготовку организационных изменений для будущих крупномасштабных проектов с учетом необходимости сохранения компетенций внутри Общества, посредством развития, удержания и привлечения персонала, руководствуясь следующими стратегическими приоритетами:

«Сахалинская Энергия», основываясь на принципах деловой этики и корпоративной культуры, предоставляет равные возможности всем претендентам на трудоустройство и сотрудникам в соответствии с четко сформулированными и общепринятыми правилами приема на работу и нормирования труда, не допуская никакой дискриминации.

«Сахалинская Энергия» обязуется разрабатывать и соблюдать нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью персонала, основываясь на принципах культуры открытости и делового партнерства во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, найм, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие, оплату труда, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров.

- обеспечивать потребности Общества персоналом ключевых специальностей с фокусом на внутренний кадровый резерв, а также на потенциал компаний-участников проекта «Сахалин-2»;
- принимать на работу высококвалифицированных профессионалов и талантливых молодых

специалистов и создавать условия для максимальной реализации их потенциала. Создавать приоритетные возможности для комплексного развития потенциала локального персонала, в том числе при взаимодействии с учреждениями высшего и среднего профессионального образования Сахалинской области по вопросам повышения качества профильного/отраслевого образования;

- разрабатывать и внедрять во все направления деятельности эффективную гибкую организационную структуру, отвечающую нормам законодательства РФ и стратегическим целям Общества в современных условиях;
- инвестировать в профессиональное обучение и развитие персонала с целью подготовки к назначениям на должности технических экспертов и руководителей структурных подразделений Общества;
- обеспечивать привлекательность и конкурентоспособность компенсационно-социального пакета;
- внедрять цифровые технологии управления персоналом и обеспечивать эффективность кадровых процессов в условиях непрерывного совершенствования;
- сохранять имидж Общества как наиболее привлекательного работодателя и далее развивать уникальную корпоративную культуру, адаптируя ее к условиям быстро меняющейся среды.

Для достижения целей и решения задач в области управления



Руководство Общества уверено, что все работники должны ощущать поддержку и уважение со стороны работодателя, чувствовать себя вовлеченными в деятельность, иметь возможность вносить вклад в развитие Общества, используя свои знания, умения и навыки. Уровень вовлеченности персонала определяется и анализируется по результатам опроса. В ходе исследования детально изучаются основные компоненты вовлеченности (увлеченность работой, приверженность Обществу, инициатива), уровень которых демонстрирует один из важнейших показателей — удовлетворенность работой в Обществе.

В 2023 году опрос работников Общества организован с привлечением российского подрядчика «Экопси Консалтинг» — лидера в области проведения подобных исследований.

В опросе приняло участие 97% работников. Это высокий показатель, который свидетельствует о максимальной объективности результатов.

Уровень вовлеченности работников в Обществе находится на оптимальном уровне, предполагающем высокий вклад работников в развитие и функционирование Общества. Показатель составил 75% — выше, чем по отрасли топливно-энергетического комплекса РФ в целом.





персоналом Общества реализует кадровую стратегию, которая направлена на укрепление репутации «Сахалинской Энергии» как одного из наиболее привлекательных работодателей в условиях новой бизнес-реальности путем повышения организационной эффективности, устойчивого развития кадрового потенциала и обеспечения кадровой стабильности.

Кадровая стратегия является целостной, стратегически ориентированной системой методов, инструментов и документов, регламентирующих взаимоотношения Общества с работниками и позволяющих оперативно реагировать на внешние геополитические факторы, изменяющиеся условия на мировом нефтегазовом рынке и на рынке труда квалифицированных специалистов.

Процессами разработки, изменения и согласования кадровой политики руководит директор по персоналу совместно с Комите-

том производственно-хозяйственной деятельности Общества. В основу этой деятельности положена система документов для управления кадровыми процессами:

- Кодекс деловой этики;
- Политика по правам человека;
- Программа набора и обучения российского персонала;
- План трудовых ресурсов;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Стандарт обучения и развития персонала;
- Положение о формировании и подготовке кадрового резерва;
- Положение об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах.

### 6.1.2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

По состоянию на 31 декабря 2023 года общая численность персонала Общества составила 1962 человека, из них российского персонала — 1 947 человек. «Сахалинская Энергия» ведет деятельность в основном на территории Сахалинской области Российской Федерации. Количество работников в этом регионе составило 1936 человек. В московском офисе занято 26 человек.

К работе в проекте «Сахалин-2» Общество стремится привлекать российских граждан, преимущественно жителей Сахалинской области. Такой подход определяется кадровой политикой и соответствует условиям Соглашения о разделе

продукции проекта «Сахалин-2». По состоянию на конец 2023 года 1133 человека, или 58% персонала, проживает в Сахалинской области.

Специфика деятельности Общества обусловила структуру персонала: 85% руководителей, специалистов и служащих, 15% рабочих. Около 70% составляют работники офисов, остальные заняты на производственных объектах проекта.

Из числа российского персонала руководящие должности занимают 467 работников, из них 229 — жители Сахалинской области (см. таблицу «Структура персонала, занимающего руководящие должности



### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В 2023 ГОДУ

ПЕРСОНАЛ	ВСЕГО, ЧЕЛ.	В ТОМ ЧИСЛЕ, ЧЕЛ.		ВСЕГО, %	В ТОМ ЧИСЛЕ, %	
		ЖЕН.	МУЖ.		ЖЕН.	МУЖ.
Российский	1 947	486	1 461	99,2	24,7	74,5
в том числе жители Сахалинской области	1 133	385	748	58	20	38
Иностранный	15	1	14	0,8	0,1	0,7
<b>Всего</b>	<b>1 962</b>	<b>487</b>	<b>1 475</b>	<b>100</b>	<b>24,8</b>	<b>75,2</b>

### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, ЗАНИМАЮЩЕГО РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ В 2023 ГОДУ (по состоянию на конец года)

ПЕРСОНАЛ	ВСЕГО, ЧЕЛ.	В ТОМ ЧИСЛЕ, ЧЕЛ.		ВСЕГО, %	В ТОМ ЧИСЛЕ, %	
		ЖЕН.	МУЖ.		ЖЕН.	МУЖ.
Российский	467	92	375	98,9	19,5	79,4
в том числе жители Сахалинской области	229	73	156	49	16	33
Иностранный	5	1	4	1,1	0,2	0,9
<b>Всего</b>	<b>472</b>	<b>93</b>	<b>379</b>	<b>100</b>	<b>19,7</b>	<b>80,3</b>

в 2023 году). Общество повышает квалификацию, поощряет развитие и карьерное продвижение принятых работников, а также активно привлекает новых квалифицированных российских специалистов. Реализация Программы подготовки резерва кадров рабочих профессий, процессы формирования и развития кадрового резерва позволяют удовлетворять потребность Общества в младшем техническом персонале (см. разделы 6.1.7.4 «Программа подготовки резерва кадров рабочих профессий» и 6.1.7.5 «Формирование и развитие кадрового резерва»).

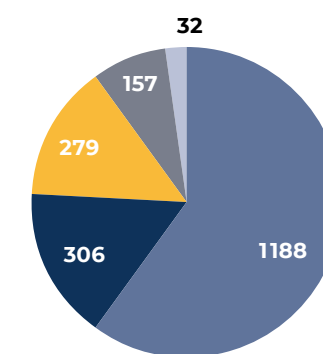
По состоянию на конец 2023 года в Обществе работали 487 женщин

(более 25% персонала). Из них 93 занимали руководящие должности, что соответствует почти 20% руководящего состава (см. таблицу «Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2023 году»).

В течение 2023 года 75 работникам предоставлен отпуск по уходу за ребенком. Из их числа этим правом воспользовались восемь отцов. В этот же период по окончании отпуска по уходу за ребенком приступили к выполнению трудовых обязанностей 24 человека, в том числе один мужчина.

Численность персонала в последние четыре года изменялась.

### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ОБЪЕКТАМ В 2023 ГОДУ, человек



- 60% Офис
- 16% ПК «Пригородное»
- 14% Платформы
- 8% ОБТК
- 2% Прочие



В 2023 году профильные руководители Общества приняли участие в первом заседании Клуба директоров по персоналу. Площадка организована с целью регулярного обмена опытом руководителей кадровых служб ведущих предприятий Сахалинской области для решения актуальных вопросов управления персоналом на территории региона.

# 58%

работников «Сахалинской Энергии» — жители Сахалинской области



## ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЗАНИМАЮЩЕГО РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ В 2020–2023 ГОДАХ (по состоянию на конец года), человек

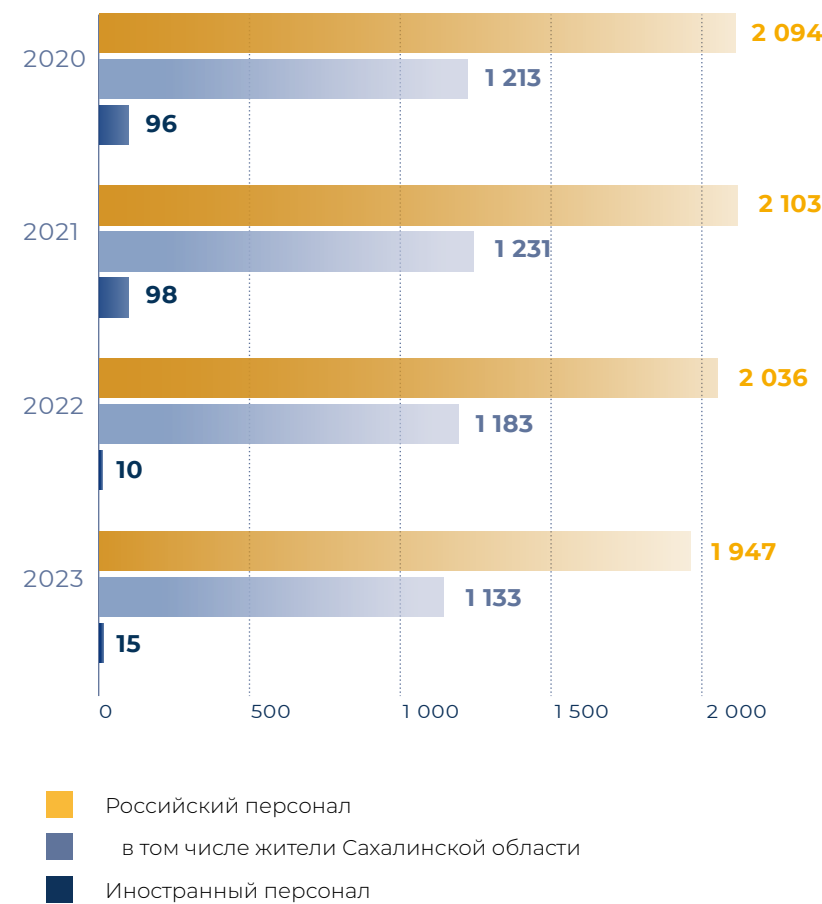
ПЕРСОНАЛ	2020			2021			2022			2023		
	ВСЕГО	В ТОМ ЧИСЛЕ		ВСЕГО	В ТОМ ЧИСЛЕ		ВСЕГО	В ТОМ ЧИСЛЕ		ВСЕГО	В ТОМ ЧИСЛЕ	
		ЖЕН.	МУЖ.		ЖЕН.	МУЖ.		ЖЕН.	МУЖ.		ЖЕН.	МУЖ.
Российский	474	103	371	480	103	377	498	104	394	467	92	375
в том числе жители Сахалинской области	242	83	159	245	81	164	245	83	162	229	73	156
Иностранный	49	1	48	48	1	47	2	0	2	5	1	4

В 2023 году Общество продолжило проводить комплекс мероприятий, позволяющих формировать соответствующий кадровый резерв для своевременного и качественного обеспечения высококвалифицированным персоналом объектов «Сахалинской Энергии».

В течение 2023 года прекратил трудовые отношения с Обществом 401 человек, из них 279 мужчин и 122 женщины, в том числе 14 иностранных работников и 387 российских работников (261 житель Сахалинской области). Текучесть персонала в 2023 году составила 4,7%, в 2022 году—6,5%, в 2021 году—4,6%, в 2020 году—3,9%. Статистика вышедшего в 2023 году персонала по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура выбытия персонала в 2023 году».

По состоянию на конец 2023 года средний возраст работников Общества составлял 41 год. Около 85% составили работники в возрасте до 50 лет.

## ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В 2020–2023 ГОДАХ (по состоянию на конец года), человек



## СТРУКТУРА ВЫБЫТИЯ ПЕРСОНАЛА В 2023 ГОДУ

ВОЗРАСТ, ЛЕТ	ВСЕГО, ЧЕЛ.	В ТОМ ЧИСЛЕ, ЧЕЛ.		ВСЕГО, %	В ТОМ ЧИСЛЕ, %	
		ЖЕН.	МУЖ.		ЖЕН.	МУЖ.
До 35	161	39	122	40	10	30
36–50	181	76	105	45	19	26
Старше 50	59	7	52	15	2	13
<b>Всего</b>	<b>401</b>	<b>122</b>	<b>279</b>	<b>100</b>	<b>31</b>	<b>69</b>

## ВЫБЫТИЕ ПЕРСОНАЛА В 2020–2023 ГОДАХ, человек

ПЕРСОНАЛ	2020	2021	2022	2023
Российский	200	218	312	387
в том числе жители Сахалинской области	93	130	199	261
Иностранный	39	19	86	14
<b>Всего</b>	<b>239</b>	<b>237</b>	<b>398</b>	<b>401</b>

## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ И ПОЛУ В 2023 ГОДУ

ВОЗРАСТ, ЛЕТ	ВСЕГО, ЧЕЛ.	В ТОМ ЧИСЛЕ, ЧЕЛ.		ВСЕГО, %	В ТОМ ЧИСЛЕ, %	
		ЖЕН.	МУЖ.		ЖЕН.	МУЖ.
До 35	520	118	402	26,5	6	20,5
36–50	1 179	338	841	60,1	17,2	42,9
Старше 50	263	31	232	13,4	1,6	11,8
<b>Всего</b>	<b>1 962</b>	<b>487</b>	<b>1 475</b>	<b>100</b>	<b>24,8</b>	<b>75,2</b>





В «Сахалинской Энергии» локальными нормативными актами установлены следующие режимы рабочего времени:

- с пятидневной рабочей неделей с двумя выходными днями;
- с ненормированным рабочим днем;
- со сменным графиком работы;
- со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику;
- работа вахтовым методом;
- дистанционная форма работы.

С учетом специфики работы «Сахалинской Энергии» (наличие опасных производственных объектов и рабочих мест, условия труда которых отнесены к классу вредных (см. раздел 6.2.1 «Система управления охраной труда»), отсутствие штатных должностей для низкоквалифицированного персонала) по состоянию на конец 2023 года в Общество трудоустроены шесть работников с ограниченными возможностями на квотируемые рабочие места, из них три женщины

### РЕЖИМЫ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА ОБЩЕСТВА ПО ОБЪЕКТАМ

ОБЪЕКТ	РЕЖИМ РАБОТЫ
Офисы	Режим пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями. Режим рабочего времени с ненормированным рабочим днем. Режим рабочего времени со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику. Дистанционная форма
ПК «Пригородное»	Режим пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями. Режим рабочего времени с ненормированным рабочим днем. Работа вахтовым методом. Режим рабочего времени со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику. Режим рабочего времени со сменным графиком работы. Дистанционная форма
Платформы («Пильтун-Астохская-А», «Пильтун-Астохская-Б», «Лунская-А»), ОБТК, НКС № 2	Работа вахтовым методом
Прочие	Режим пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями. Режим рабочего времени с ненормированным рабочим днем. Режим рабочего времени со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику. Режим рабочего времени со сменным графиком работы. Дистанционная форма

По состоянию на конец 2023 года 29% персонала Общества работало вахтовым методом и проживало в гостиницах и вахтовых поселках, обустроенных в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими международ-

ными практиками. Режим работы и отдыха персонала всех объектов Общества устанавливается с соблюдением требований региональных и федеральных законодательных нормативных актов РФ (см. раздел 6.2.2 «Охрана здоровья персонала»)

и трое мужчин. Кроме этого, в рамках заключенного с АНО Центр трудоустройства и досуга для молодых инвалидов «САМИ» соглашения об организации рабочих мест, в том числе специальных для инвалидов, трудоустроены 25 человек с ограниченными возможностями в счет квоты, установленной для Общества.

Применяемые на объектах режимы приведены в таблице «Режимы работы персонала Общества по объектам».



### 6.1.3. ПОДБОР И ПРИЕМ ПЕРСОНАЛА, АДАПТАЦИЯ НОВЫХ РАБОТНИКОВ

Подбор кадров, лучших в своих областях, является одной из важнейших составляющих кадровой стратегии, основанной прежде всего на культуре открытости, делового партнерства и развития.

Открытость в подборе персонала подразумевает отбор на вакантные должности кандидатов из всех возможных источников, предполагающая наем профессионалов высокого уровня. Приоритет в приеме на вакантные должности сохраняется, при прочих равных условиях, за жителями Сахалинской области. Основными источниками привлечения потенциальных кандидатов и информирования о вакансиях являются:

- интернет-сайт ООО «Сахалинская Энергия» — для удобства соискателей на сайте действует автоматизированная форма отправки резюме. Кандидат может в личном кабинете подавать и редактировать резюме на выбранную вакансию;
- публикация вакансий в интернет-ресурсах;
- активное взаимодействие с ведущими российскими профильными вузами;
- реализация Программы рекомендаций, в соответствии с которой работникам «Сахалинской Энергии», рекомендуемым кандидатам, выплачивается премия при условии приема этих кандидатов на работу

В 2023 году «Сахалинская Энергия» реализовала проект создания и запуска брендированной страницы на сайте крупнейшей российской компании интернет-рекрутмента «Хэдхантер» (HeadHunter). Страница рассказывает об уникальности проекта «Сахалин-2», его особенностях и технологиях, о производственных объектах и достижениях компании, условиях работы персонала и возможностях развития, программах для молодых работников и о высоких стандартах и показателях в сфере экологии и безопасности. Это позволяет благоприятно позиционировать Общество на рынке труда и привлекать лучших кандидатов.

### ДИНАМИКА ПРИЕМА ПЕРСОНАЛА В 2020–2023 ГОДАХ, человек

ПЕРСОНАЛ	2020	2021	2022	2023
Российский	168	225	245	299
в том числе жители Сахалинской области	80	151	146	190
Иностранский	16	26	4	2
<b>Всего</b>	<b>184</b>	<b>251</b>	<b>249</b>	<b>301</b>

### СТРУКТУРА ПРИЕМА ПЕРСОНАЛА В 2023 ГОДУ

ВОЗРАСТ, ЛЕТ	ВСЕГО, ЧЕЛ.	В ТОМ ЧИСЛЕ, ЧЕЛ.		ВСЕГО, %	В ТОМ ЧИСЛЕ, %	
		ЖЕН.	МУЖ.		ЖЕН.	МУЖ.
До 35	203	46	157	67	15	52
36–50	93	30	63	31	10	21
Старше 50	5	—	5	2	—	2
<b>Всего</b>	<b>301</b>	<b>76</b>	<b>225</b>	<b>100</b>	<b>25</b>	<b>75</b>

В 2023 году «Сахалинская Энергия» продолжала активно развивать отношения с ведущими вузами России. Общество приняло участие в десяти ярмарках вакансий на платформе «Факультетус». Это объединяющая студентов и работодателей цифровая карьерная среда, которая дает возможность рассказать о программах стажировок, практик и вакансиях для выпускников. В четырех ведущих российских вузах были проведены онлайн-презентации для повышения узнаваемости Общества в целевой аудитории будущих молодых специалистов. В рамках мероприятий, организованных ПАО «Газпром», представители Общества посетили пять ярмарок вакансий в вузах, что способствовало укреплению партнерских отношений с центрами карьеры этих учебных заведений.



### «КУБОК ЭНЕРГИИ» — ПЕРВЫЙ КОРПОРАТИВНЫЙ КЕЙС-ЧЕМПИОНАТ

Для повышения узнаваемости бренда работодателя, расширения сотрудничества с российскими высшими учебными заведениями и формирования внешнего резерва кадров по ключевым дисциплинам, «Сахалинская Энергия» в 2023 году впервые провела корпоративный кейс-чемпионат «Кубок Энергии» для студентов вузов.

Поступило более 150 заявок от студентов 23 вузов из 16 российских регионов. Эксперты Общества разработали 15 технических кейсов, на которые соискатели предложили 80 решений. Победителями чемпионата стали 13 студентов из Московской, Томской, Тюменской, Сахалинской областей и Башкортостана. По итогам чемпионата определено свыше 20 потенциальных кандидатов для участия в Программе развития молодых специалистов.

Все 144 участника прошли онлайн-стажировку с экспертами различных технических направлений Общества. Кроме того, для привлечения внимания к региону как к месту трудоустройства лучших выпускников вузов России победителям и активным участникам чемпионата была предоставлена возможность приехать на Сахалин и посетить производственный комплекс «Пригородное», встретиться с руководством и специалистами Общества. Партнером организации визита выступило Агентство по развитию человеческого капитала Сахалинской области, эксперты которого провели карьерные консультации с участниками чемпионата.

в Общество и прохождения ими испытательного срока;

- участие в местных и региональных профильных ярмарках вакансий;
- ежемесячное предоставление информации о вакантных должностях в ОКУ «Южно-Сахалинский центр занятости населения»;
- сотрудничество с ведущими агентствами по подбору персонала;
- привлечение квалифицированных работников из числа представителей компаний-участников Общества.

В 2023 году для вновь принятого персонала была проведена традиционная информационная сессия с полным обзором специфики деятельности структурных подразделений, процессов взаимодействия между подразделениями и заинтересованными сторонами. В ознакомительной сессии участвовало более 60 человек. Видеоматериалы встречи опубликованы на сайте Общества, с тем чтобы ознакомительная информация об Обществе была доступна каждому новому работнику.

Непрерывно совершенствуя действующие программы привлечения персонала, «Сахалинская Энергия» большое внимание уделяет процессу адаптации вновь принятых работников. В 2023 году была разработана Программа адаптации, направленная на быстрое и эффективное вхождение в должность новых сотрудников. Программу успешно реализовали технический директорат и директорат правового обеспечения, в следующем году она охватит больше структурных подразделений Общества.

Статистика приема персонала по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура приема персонала в 2023 году».



### 6.1.4. ОПЛАТА ТРУДА И СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ

В Обществе применяется повременная система оплаты труда, которая предусматривает также вознаграждение в зависимости от квалификации работника и уровня занимаемой им должности. Такая система оплаты труда способствует повышению эффективности и материальной заинтересованности персонала в достижении высоких результатов деятельности.

Оплата труда персонала включает:

- должностной оклад, часовую тарифную ставку согласно трудовому договору;
- доплаты и надбавки компенсационного или стимулирующего характера к должностным окладам и часовым тарифным

ставкам, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах и другими локальными нормативными актами Общества, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами;

- премии, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, а также другими локальными нормативными актами Общества.

Политика, практика и методы Общества в области оплаты труда направлены на признание и поощрение высоких индивидуальных и производственных показателей. Система

оплаты труда в Обществе единая для мужчин и женщин.

Действующая система премирования работников обеспечивает использование единого стандартизированного подхода к поощрениям работников всех подразделений Общества. Применяются следующие виды премий (в соответствии с Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах):

- премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности Общества за год;
- премия за выполнение отдельных особо важных заданий;
- премия за непрерывный трудовой стаж в Обществе 10 лет и более;
- премия работникам, предоставившим рекомендации на кандидатов для работы в Обществе;
- единовременная выплата в связи с награждением;
- премия в связи с участием в научно-практической конференции;
- премия исполнительного органа Общества работникам, добившимся особых успехов в командной работе;
- премия к награждению знаком отличия «За выдающиеся достижения и вклад в развитие Общества».

В честь профессионального праздника (День работников нефтяной и газовой промышленности), к юбилейным датам Общества работникам могут вручаться по-







четные грамоты, благодарности. Награждение может быть также приурочено к юбилейным датам работников (50-летие и далее каждые пять лет).

Система оплаты труда и премирования Общества адаптирована к изменениям режима работы для всех категорий персонала с учетом специфики производственных процессов

и обеспечения высокого уровня вовлеченности персонала.

В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат Общество проводит регулярный обзор рынка труда нефтегазового сектора и пересмотр заработных плат с учетом индивидуальных показателей деятельности работников (см. раздел 6.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

В 2023 году минимальная заработная плата в Обществе в три раза превышала минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством Российской Федерации. Всего в отчетном году расходы «Сахалинской Энергии» на оплату труда составили 13,58 млрд рублей, в том числе на премирование — 3,12 млрд рублей.

### 6.1.5. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Общество стремится обеспечивать конкурентоспособность компенсационно-социального пакета с целью привлечения и удержания квалифицированного и перспективного персонала. Компенсации и льготы «Сахалинской Энергии» предназначены для повышения благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей.

Дополнительно к установленным трудовым законодательством Российской Федерации гарантиям и льготам Общество предоставляет работникам:

- добровольное медицинское страхование, в том числе для членов семей;
- страхование от несчастных случаев и болезней;
- страхование на время путешествий, в том числе для членов семей;
- льготы в связи с временной нетрудоспособностью;
- бесплатное питание на производственных объектах и в офисах Общества;

- льготы, связанные с обеспечением жильем работников (с семьями), принятых в ООО «Сахалинская Энергия» на условиях переезда из других местностей на период трудоустройства;
- ипотечную программу;
- льготы на проезд к месту проведения отпуска и обратно в пределах Российской Федерации для работников и неработающих членов их семей (супруга(и), детей до 18 лет), проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- корпоративную пенсионную программу;
- материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка, а также в сложных жизненных обстоятельствах;
- льготы в связи с беременностью и родами;
- дополнительные оплачиваемые дни отпуска;
- образовательные и досугово-развивающие программы

для детей работников Общества;

- организацию спортивно-оздоровительных мероприятий (см. раздел 6.2.2 «Охрана здоровья персонала»).

#### Жилищные льготы

Общество предоставляет льготу, связанную с обеспечением жильем, для работников и членов их семей, трудоустроенных на условиях переезда из других регионов Российской Федерации, государств-участников СНГ. Льгота предоставляется в виде жилья из жилого фонда Общества или выплаты на аренду жилого помещения.

В 2023 году корпоративный жилищный фонд представлен помещениями жилого комплекса (ЖК) «Предгорье Зимы».

В Обществе действует ипотечная программа, которая предусматривает возмещение части затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения (жилья) в Сахалинской области. Возмещается 40% фактически уплаченных работником процентов платежей за учетный период,

но не более установленной Обществу суммы.

С начала действия ипотечной программы ее участниками стали 439 российских работников.

По состоянию на конец 2023 года в программе принимал участие 161 человек (8% общей численности персонала).

#### Медицинское страхование

Общество предоставляет работникам и членам их семей льготу, связанную с медицинским страхованием, в рамках договоров страхования по программам добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, страхования на время путешествий. В рамках договоров страхования также доступны онлайн-услуги, в том числе услуга телемедицины от врачей ведущих клиник Москвы, которые включают в себя современные цифровизированные медицинские сервисы.

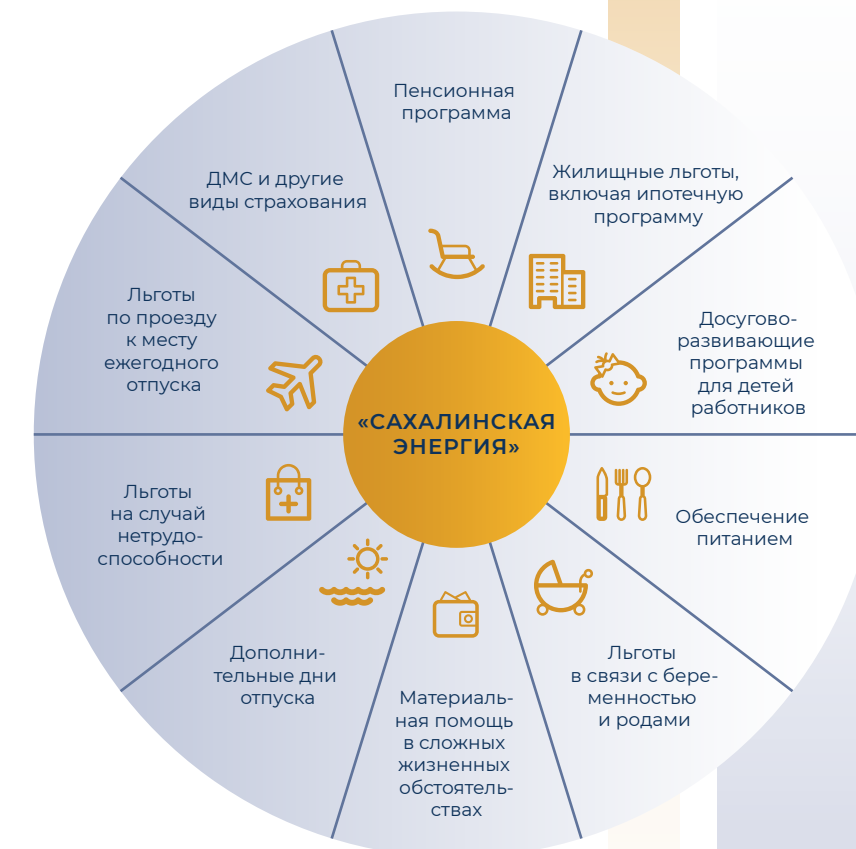
В соответствии с требованиями российского законодательства Общество обеспечивает иностранным работникам получение необходимой медицинской помощи по договорам добровольного медицинского страхования на территории Российской Федерации. Общество содействует работникам в приобретении полисов добровольного медицинского страхования для родственников на льготных условиях. 100% сотрудников охвачены добровольным медицинским страхованием.

#### Корпоративная пенсионная программа

Общество предлагает работникам программу негосударственного пенсионного обеспечения, осно-



### СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



ванную на принципах долевого участия работника и Общества в формировании пенсионного капитала.

Участие в корпоративной пенсионной программе является добровольным и дает возможность каждому сотруднику самостоятельно формировать пенсионные накопления.

По состоянию на конец 2023 года 22% российских работников Общества являлись участниками корпоративной пенсионной программы.

Сумма перечислений в НПФ «Газфонд» за счет средств Общества в 2023 году составила 60,2 млн рублей.

#### Программы для детей работников Общества

Общество предоставляет работникам, имеющим детей в возрасте от 3 до 7 лет, возможность пользоваться услугами корпоративного Детского центра. В центре реализуется развивающая полилингвальная программа «Эврика», направленная на создание современных условий для развития и образования детей дошкольного возраста. По состоянию на конец 2023 года Детский центр посещали 85 человек.

На территории ЖК «Предгорье Зимы» функционирует корпоративная школа, предоставляющая в том числе



дополнительное образование для детей работников от 6,5 до 16 лет. Корпоративная школа реализует программу развивающего обучения на основе современных федеральных государственных образовательных стандартов с элементами программы полилингвальной деятельности. По состоянию на конец 2023 года в школе по программе начального образования обучались 52 ребенка и 83 занимались по программам дополнительного образования.

Дети в возрасте от 6,5 до 16 лет имеют возможность участвовать в летней программе «Веселые каникулы», действующей в период с июня по август. Летняя программа выстраивается в концепции деятельностных подходов к работе с детьми и направлена на создание условий, в которых формируются компетенции детей, востребованные в современном мире. В качестве развивающих задач выступают, в частности, развитие инициативности, самостоятельности и умения делать осознанный выбор, организовывать собственную деятельность, анализировать личное или командное продвижение

### 6.1.6. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

Одним из основных средств Общества для достижения стратегической цели по формированию культуры эффективности труда является процесс оценки деятельности персонала.

Основные принципы процесса:

- регулярность. Оценка деятельности проводится ежегодно;
- открытость. Информация о сроках, порядке, критериях процесса доступна каждому работнику Общества;

и корректировать его соответствующим образом.

В 2023 году в летней программе приняли участие 763 школьника. Кроме того, в 2023 году для детей школьного возраста во время осенних и весенних каникул были организованы профориентационные программы «Умные каникулы». Участниками профориентационных смен стали около 200 детей в возрасте от 7 до 16 лет.

К оперативному управлению проектами, реализуемыми Обществом для детей работников, привлечен Образовательный центр «Эврика» с высоким уровнем экспертизы в вопросах образования и развития детей.

#### Прочее

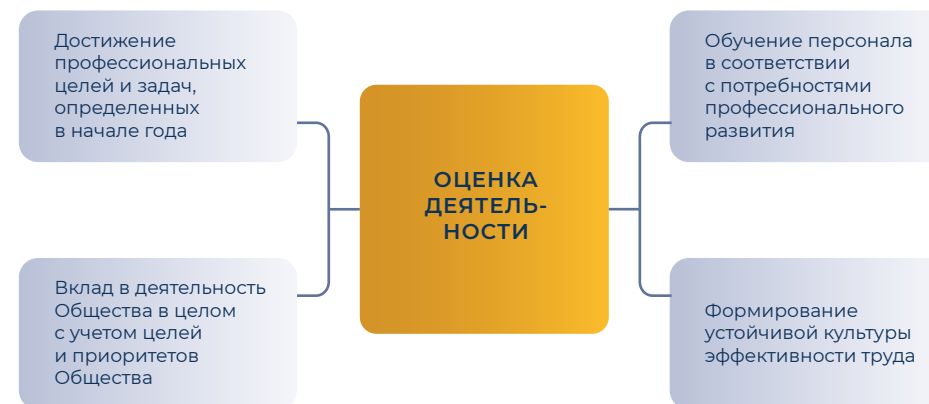
Работникам и членам их семей предоставляется возможность пользоваться автобусами Общества, которые следуют по согласованным маршрутам до офисов компании в Южно-Сахалинске (с остановками у образовательных учреждений города).

- комплексность. Комплекс мероприятий включает оценку деятельности, оценку уровня владения компетенциями и планирование профессионального развития работника.

В рамках процесса проводится оценка эффективности труда исходя из степени реализации производственных и индивидуальных профессиональных задач, поставленных перед каждым работником в начале года, включая задачи по развитию персонала (для руководящего состава), а также в области деловой



### ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



этики, корпоративной культуры и комплаенса, охраны труда и окружающей среды, безопасности и непрерывного совершенствования. Такая оценка позволяет выявлять потребности работника в профессиональном развитии с целью его дальнейшего роста и повышения эффективности деятельности Общества в целом.

По состоянию на конец 2023 года 1873 работника (95% персонала) прошли оценку деятельности (см. таблицу «Оценка деятельности персонала в 2020–2023 годах»).

### ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА В 2020–2023 ГОДАХ

КАТЕГОРИЯ ПЕРСОНАЛА	ПОЛ	ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ВСЕГО, ЧЕЛ.				ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ПРОШЕДШЕГО ОЦЕНКУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЧЕЛ.				ДОЛЯ ПЕРСОНАЛА, ПРОШЕДШЕГО ОЦЕНКУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, %			
		2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Руководители		523	528	500	473	510	515	497	470	98	98	99	99
в том числе	муж.	419	424	396	381	414	415	395	379	99	98	99,7	99,5
	жен.	104	104	104	92	96	100	102	91	92	96	98	99
Специалисты		1 365	1 371	1 255	1 200	1 312	1 297	1 222	1 163	96	95	97	97
в том числе	муж.	896	901	837	809	882	871	837	802	98	97	100	99
	жен.	469	470	418	391	430	426	385	361	92	91	92	92
Служащие		10	3	1	1	9	3	1	1	90	100	100	100
в том числе	муж.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	жен.	10	3	1	1	9	3	1	1	90	100	100	100
Рабочие		292	299	290	288	244	237	240	239	84	79	83	83
в том числе	муж.	287	294	285	285	240	233	236	236	84	79	83	83
	жен.	5	5	5	3	4	4	4	3	80	80	80	100
<b>ВСЕГО</b>		<b>2 190</b>	<b>2 201</b>	<b>2 046</b>	<b>1 962</b>	<b>2 075</b>	<b>2 052</b>	<b>1 960</b>	<b>1 873</b>	<b>95</b>	<b>93</b>	<b>96</b>	<b>95</b>
в том числе	муж.	1 602	1 619	1 518	1 475	1 536	1 519	1 468	1 417	96	94	97	96
	жен.	588	582	528	487	539	533	492	456	92	92	93	94





## ПРИНЦИПЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



## 6.1.7. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

### 6.1.7.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Система обучения и развития направлена на обеспечение потребностей Общества в высококвалифицированном персонале для достижения краткосрочных и долгосрочных производственных целей, в первую очередь посредством формирования внутреннего кадрового резерва.

Обучение и развитие персонала в Обществе основывается на следующих принципах (см. схему «Принципы обучения и развития персонала»):

- **соответствия** — содержание обучения формируется исходя из потребностей персонала и бизнеса, а результат направлен на достижение производственных целей и реализацию общей стратегии Общества;
- **компетентностного подхода** — процесс обучения и развития основывается на анализе уровня компетентности персонала;
- **централизации** — управление по обучению и развитию персонала отвечает за все процессы обучения в Обществе, планирование и исполнение соответствующей части бюджета;
- **эффективности затрат** — максимальный уровень эффективности достигается за счет

### 6.1.7.2. ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА

«Сахалинская Энергия» придерживается компетентностного подхода в управлении персоналом. Для каждой должности разработан профиль функциональных, лидерских и общеделовых компетенций.

использования согласованных с бизнесом критериев обучения и развития, а также выбора поставщиков образовательных услуг без ущерба для безопасности и надежности производства;

- **равных возможностей** — поддерживается непрерывное, системное и последовательное повышение профессионального уровня работников, развитие их потенциала на протяжении карьеры в Обществе;
- **разумного баланса** — установлено соотношение обучения без отрыва от производства, дистанционного обучения, внутреннего и внешнего обучения согласно модели 70/20/10, где 70% времени — обучение на рабочем месте за счет решения рабочих задач; 20% времени — обучение через общение с более опытными работниками или руководителем, наставничество; 10% времени — теоретическое обучение: семинары, тренинги и другое;
- **партнерства** — поддерживаются партнерские отношения с российскими учебными заведениями, расширяется сотрудничество с университетами в рамках соглашений о партнерстве, сотрудничество с организациями и центрами обучения компаний-участников.

Оценка компетенций лежит в основе решений о дальнейшем развитии и обучении работника, занимающего эту должность, и используется при принятии других кадровых решений.



## ПОРТФОЛИО ИНСТРУМЕНТОВ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



Профиль компетенции — это перечень компетенций, относящихся к определенной должности, и указание требуемого уровня владения ими.

Оценка компетенций дает четкое представление о том, каким профессиональным и поведенческим требованиям соответствует работник в зависимости от квалификации, занимаемой должности и выполняемых задач.

Руководителям предлагаются различные оценочные инструменты в рамках основных кадровых процессов, которые закреплены в Портфолио инструментов оценки персонала ООО «Сахалинская Энергия».

**Для оценки лидерского потенциала и управленческих качеств** персонала в «Сахалинской Энергии» используются современные инструменты, среди которых:

- **определение текущей оценки потенциала** — прогноз наиболее высокого уровня должности, которую работник может занять за время работы в Обществе. В основе оценки лежат критерии, известные под аббревиатурой CAR: capacity (аналитические способности), achievements (достижения) и relationship (взаимодействие с другими);
- **Центр оценки/развития** — технология экспертной комплексной оценки лидерской компетентности персонала в сравнении с профилем текущей должности. Составляющими этой технологии являются бизнес-кейсы, деловые игры, структурированное интервью и предоставление обратной связи с подробным анализом сильных сторон работника и областей его развития. Целевой аудиторией являются работники, включенные

в кадровый резерв на руководящие роли. В 2023 году комплексную оценку прошли 38 работников этой категории;

- **оценка персонала методом «360 градусов»** — дополнительный инструмент оценки лидерских компетенций и личной эффективности работников. В 2023 году такую оценку прошел 21 работник. Она осуществляется посредством опроса работника и делового

окружения через заполнение им самим, его руководителем, подчиненными и коллегами онлайн-анкеты, разработанной на основе модели лидерских компетенций Общества. Итоговые результаты представляются в формате усредненных оценок каждой группы экспертов и сопровождаются ключевыми выводами о сильных и слабых сторонах, а также рекомендациями о развитии работника.



Программа обеспечения компетентности персонала рабочих профессий за более чем десятилетнюю историю применения показала высокую эффективность. Принято решение распространить эту успешную практику на основные подрядные организации проекта «Сахалин-2», в частности ООО «СМНМ-ВИКО, инженерно-строительная компания». Центр производственного обучения Общества осуществляет консультирование и методологическую поддержку в разработке и внедрении системы оценки и обеспечения компетентности рабочих этих организаций.

Рекомендуемый метод оценки профессиональных компетенций — структурированное интервью. Это собеседование, при котором компетентность работника или кандидата определяется с помощью соответствующей методологии. Разработаны информационные сессии по методике применения структурированного интервью с демонстрацией видеороликов с примерами правильного и неправильного поведения руководителей во время процесса оценки компетенций. Материалы размещены на веб-странице кадрового директора.

Для оценки общеделовых компетенций рекомендуется тестирование на основе специальных заданий и вопросов, помогающих руководителю оценить уровень развития каждой компетенции своего подчиненного.

Программа обеспечения компетентности рабочих является важным элементом кадровой стратегии Общества и представляет собой эффективный инструмент обеспечения производства мотивированными и высококвалифицированными рабочими кадрами, которые осуществляют безопасную и бесперебойную эксплуатацию производственных объектов. Программа представляет собой систему проверки и подтверждения знаний и навыков рабочего персонала, занятого в обеспечении технологических процессов, ремонтах и техобслуживании производственного оборудования. В ходе

### 6.1.7.3. ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Ежегодно «Сахалинская Энергия» формирует планы обучения и повышения квалификации персонала в зависимости от текущих производственных задач, планов развития карьеры и оценки компетентности.

Реализация плана обучения 2023 года проводилась с учетом ряда факторов:

оценки работники демонстрируют профессиональные знания, приобретенные в процессе обучения и повышения квалификации, а также практические навыки и умения. Кроме того, в процессе оценки компетенций уделяется внимание правилам и стандартам трудового поведения в коллективе, отношению работников к выполняемой работе, что является важной составляющей безопасного процесса эксплуатации опасных производственных объектов.

Результаты оценки компетенций используются для определения направлений обучения, составления индивидуальных планов развития, принятия решений о продвижении и перемещении персонала на другие участки производственного объекта или на другие объекты «Сахалинской Энергии».

Процессы учета и контроля реализации Программы обеспечения компетентности рабочих автоматизированы, что позволяет визуализировать профили компетенций и их статус для всех вовлеченных сторон, включая рабочих и их руководителей. Это обеспечивает высокую эффективность реализации программы как инструмента развития и формирования квалифицированных рабочих кадров.

В 2023 году 100% рабочих Общества прошли оценку компетенций, из них 97% подтвердили требуемый уровень компетентности.

- переориентация на российских поставщиков услуг обучения в связи с прекращением или временным приостановлением деятельности ряда образовательных организаций на территории Российской Федерации;

- продолжение процесса увеличения доли российского участия в области профессионального/ вендорного обучения, в том числе на базе Общества.

В течение 2023 года формальное обучение на семинарах и курсах, включая дистанционные, прошли 2 097 работников (с учетом одного и более курсов). Общество обучает персонал всех категорий без исключения (см. таблицу «Обучение работников в 2023 году»). Средняя продолжительность обучения одного работника составила 12,3 учебного человеко-дня, или 98 часов (без учета обучения на рабочем месте).

В 2023 году «Сахалинская Энергия» инвестировала в обучение работников 236 млн рублей.

В 2023 году в ходе реализации стратегии цифровизации Общество продолжило активно внедрять и использовать различные формы дистанционного обучения (вебинары, онлайн-курсы, смешанные форматы) с привлечением внутренних и внешних ресурсов. Приоритет отдавался групповому обучению на Сахалине. Такие меры позволяют поддерживать высокий уровень компетентности сотрудников.

Обучающие ресурсы «Сахалинской Энергии» разнообразны, во многом уникальны и объединяют возможности различных поставщиков образовательных услуг. Выполнение планов обучения контролируют непосредственные руководители, кадровый директорат и руководство Общества.

Виды обучения персонала, ресурсы для подготовки кадров, аттестации, сертификации, повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров определяются по следующим четырем направлениям.



### ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В 2020–2023 ГОДАХ

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022	2023
Численность обученного персонала, человек	1 801	2 051	2 232	2 097
Доля обученного персонала в течение года, %	82	93	97	89
Средняя продолжительность обучения одного человека, дней/часов	4,44/35	6,3/50	7/56	12,3/98
Затраты на обучение, млн рублей	87	170	143	236





## ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ В 2023 ГОДУ (по состоянию на 31 декабря 2023 года)

КАТЕГОРИЯ ПЕРСОНАЛА	ПОЛ	ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, НА КОНЕЦ 2023, ЧЕЛ.	ЧИСЛЕННОСТЬ ОБУЧЕННОГО ПЕРСОНАЛА, НА КОНЕЦ 2023, ЧЕЛ.	% ОБУЧЕННОГО ПЕРСОНАЛА, НА КОНЕЦ 2023	СРЕДНЯЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ, ЧАС/ЧЕЛ.	СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО КУРСОВ НА ЧЕЛ.
Руководители		472	462	98	69,7	5,3
в том числе	муж.	380	376	99	73,9	5,6
	жен.	92	86	93	51,5	4,3
Специалисты		1 201	1 146	95	83,1	5,8
в том числе	муж.	810	797	98	94,6	6,6
	жен.	391	349	89	56,6	4,0
Служащие		1	1	100	273,1	3,0
в том числе	муж.	—	—	—	—	—
	жен.	1	1	100	273,1	3,0
Рабочие		288	283	98	91,4	6,8
в том числе	муж.	285	280	98	91,2	6,7
	жен.	3	3	100	105,2	8,3
<b>ВСЕГО</b>		<b>1 962</b>	<b>1 892</b>	<b>96</b>	<b>81,1</b>	<b>5,8</b>
в том числе	муж.	1 475	1 453	99	88,6	6,4
	жен.	487	439	90	56,4	4,1

### 1. Обязательное обучение в соответствии с требованиями российского законодательства в сфере ОТОС

Своевременное и эффективное обязательное обучение, организованное в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, с внутренними стандартами в сфере охраны труда (ОТ), охраны окружающей среды (ООС), правил пожарной безопасности (ППБ), ГО и ЧС (далее — обязательное обучение), обеспечивает каждому работнику возможность получения

знаний, сертификаций, допусков для безопасного выполнения работ и для безопасности других работников, окружающей среды и активов Общества.

Большую роль в снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечении роста компетенции работников в сфере безопасности труда в рамках их профессиональных и общественных обязанностей играет обучение охране труда. «Сахалинская Энергия» неукоснительно следует всем требованиям, учиты-

вая изменения, происходящие в соответствующих нормативно-правовых актах Российской Федерации.

Обширные изменения в области обучения охране труда произошли в связи с новым Порядком обучения по охране труда, введенным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464. Общество провело большую работу по внедрению нового подхода к обучению, учитывая риск-ориентированную направленность в подготовке персонала и специфику деятельности проекта «Сахалин-2», и успешно его

применило. Кроме того, в соответствии с данным постановлением с 1 марта 2023 года руководители и специалисты по охране труда подразделений Общества проходят проверку знаний требований охраны труда с использованием единой общероссийской справочно-информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

При организации обязательного обучения продолжают использоваться лучшие международные практики в области реагирования на чрезвычайные ситуации. Так, в 2023 году в рамках импортозамещения поставщиков услуг был осуществлен поиск подрядчика для проведения обучения по программе «Организация оперативного управления при возникновении крупных аварий и чрезвычайных ситуаций на опасных производственных объектах» на территории России и в странах СНГ. Курс направлен на обучение персонала принципам первичного реагирования в случае возникновения крупных чрезвычайных ситуаций на объектах нефтегазовой отрасли и предназначен для работников морских нефтегазодобывающих платформ. Участники обучаются принятию правильных решений в условиях стресса, приобретают навыки поведения при различных аварийных сценариях. Курс соответствует стандарту OPIТО — международной организации, разрабатывающей отраслевые стандарты эффективного управления компетентностью и подготовкой специалистов в нефтегазовой сфере.

Важным инструментом своевременного планирования обязательного обучения и контроля соответствия требованиям законодательства и внутренних стандартов Общества остается Профиль обязательных требований (далее — профиль). Он визуализирует весь перечень обязательного



обучения, применимого к позиции и/или роли работника. Профиль снабжен современным интерфейсом и расширенным функционалом. Требования систематизированы по разделам: внутренние требования ОТОС; «Золотой работник»; требования законодательства РФ; оценка компетентности рабочих (САР), оценка компетентности в сфере ОТОС и другие. Важным функционалом профиля является формирование отчетных данных о соответствии обязательным требованиям по состоянию на любую дату. Уровень соответствия обязательным требованиям находится на контроле руководства Общества и предоставляется для ежемесячного мониторинга Совету по ОТОС.

В 2023 году было проведено 7 094 человеко-курса обязательного обучения в соответствии с требованиями российского законодательства и с внутренними стандартами в сфере ОТ, ООС, ППБ, ГО и ЧС, включая обучение в дистанционном формате. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 0,8 учебного человеко-дня, или 6,1 часа (без учета обучения на рабочем месте).

### 2. Профессиональное обучение

Основной целью обучения в рамках этого направления является повышение профессиональной компетентности персонала. Обеспечение соответствия квалификации каждого работника уровню сложности выполняемой им работы является необходимым условием для безопасной, надежной и эффективной деятельности всех структурных подразделений и производственных объектов «Сахалинской Энергии».

Виды профессионального обучения персонала ООО «Сахалинская Энергия»:

- повышение квалификации руководителей и специалистов, включая обучение на курсах повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях, круглых столах на профессиональные темы;
- профессиональная подготовка и переподготовка по техническим и нетехническим направлениям;
- повышение квалификации рабочих, получение дополнительной/смежной профессии;
- вендорное обучение (обучение технологическому сопровождению и обслуживанию оборудования, организуемое компаниями-производителями).

В настоящее время большая часть запланированных учебных мероприятий обеспечивается независимыми поставщиками образовательных услуг, находящимися в Российской Федерации.

При этом Общество в рамках реализации Стратегии развития российского участия в каждом отдельном случае изучает возможности использования местных поставщиков образовательных и информационно-консультационных услуг и отдает им предпочтение при условии обеспечения должного качества. Организация обучения с помощью местных поставщиков позволяет значительно снизить логистические расходы на обучение и его организацию. Кроме того, Общество стремится обеспечить профессиональное обучение работников непосредственно на производственных объектах, тем самым снижая количество служебных командировок. Доля российских подрядчиков преувеличивает в общем объеме обучения, при этом особое место занимают



Общество активно использует различные инновационные методы обучения, включая точную имитацию технологических процессов производственных объектов на компьютерно-тренажерных комплексах (КТК). С помощью КТК операторы пульта управления могут отрабатывать и закреплять навыки не только в стабильном режиме функционирования объекта, но и в случае возникновения нештатных/аварийных ситуаций.

С ноября 2022 года для целей подготовки операторов пульта управления используется прошедший глубокую модернизацию КТК завода по производству СПГ. Завершение проекта модернизации КТК объединенного берегового технологического комплекса запланировано на конец января 2024 года.

В активной стадии реализации находится проект создания тренажера виртуальной реальности для подготовки электротехнического персонала по оперативным переключениям в электроустановках. В 2023 году специалисты Центра производственного обучения и департамента информационных технологий совместно организовали и провели тестирование двух пилотных версий тренажера. Пилотные версии были разработаны двумя российскими компаниями на основании сценариев, предложенных экспертными службами Общества. Разработки демонстрировались в рамках 27-го Международного дальневосточного энергетического форума «Нефть и газ Сахалина», где привлекли большое внимание со стороны участников и посетителей.

Специалисты ЦПО активно включились в работу по локализации курсов обучения иностранных поставщиков образовательных услуг, которые стали покидать российский рынок начиная с 2022 года. Обладая богатым производственным опытом и высоким уровнем квалификации, инструкторы производственного обучения в тесном сотрудничестве с техническими экспертами по дисциплинам занялись разработкой качественных и эффективных целевых технических курсов. Составлен План локализации образовательного контента до 2026 года, включающий более 30 курсов для разработки и проведения силами инструкторов ЦПО. В 2023 году завершена разработка трех курсов.

сахалинские и дальневосточные образовательные организации.

В 2023 году было проведено 4 407 человеко-курсов профессионального обучения, включая дистанционные. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 3,2 учебного человеко-дня, или 26,1 часа (без учета обучения на рабочем месте).

### 3. Производственное обучение

Развитие Общества, использование передовых технологий, реализация стратегии цифровизации требуют от персонала рабочих профессий соответствующего уровня квалификации, цифровых компетенций для обеспечения безопасного и качественного выполнения производственных задач любой сложности.

- Развитие технической компетентности персонала рабочих профессий осуществляется в рамках системы производственного обучения. Центр производственного обучения (ЦПО) реализует и совершенствует систему непрерывного технического обучения персонала рабочих профессий производственных объектов Общества и основных подрядных организаций. Штат центра укомплектован высококвалифицированными и имеющими большой преподавательский и производственный опыт инструкторами производственного обучения по дисциплинам.

- Инструкторы центра принимают участие в реализации целевых программ, включая Программу подготовки резерва кадров рабочих профессий (см. раздел 6.1.7.4 «Программа подготовки резерва кадров рабочих профессий»), программу организации практики для студентов

образовательных организаций среднего профессионального образования (см. раздел 6.1.7.10 «Программа организации производственной и преддипломной практики») и Программу обеспечения компетентности рабочих.

- Портфель учебных программ ЦПО включает более 180 технических курсов целевого назначения по дисциплинам «технология процесса сжижения природного газа», «ремонт и техническое обслуживание оборудования», «безопасная эксплуатация производственных объектов». Курсы предназначены для развития технической компетентности работников в соответствии с согласованным планом профессионального роста и с учетом результатов оценки компетенций. Обучение персонала основных подрядных организаций также нацелено на поддержание должного уровня их квалификации для обеспечения эффективной и безаварийной эксплуатации объектов Общества.

Систематичность разработки программ обучения гарантирует единообразную реализацию стандартов компетентности на производственных объектах. В программах учтены особенности объектов, связанные с рабочими процессами, транспортировкой материалов и эксплуатацией оборудования. Кроме того, учебные программы включают требования в сфере охраны труда, экологической, промышленной и пожарной безопасности, что позволяет руководствоваться ими при выполнении любых технических операций и внедрении инициатив на производственных объектах.

В Обществе уделяется большое внимание изучению передового опыта в области производственного



обучения, лучших практик и подходов, включая стандартизацию учебно-методической документации, внедрению цифровых технологий в образовательный процесс, а также развитию учебной и материально-технической базы производственного обучения.

Центр производственного обучения активно участвует в реализации корпоративной стратегии цифровизации, расширяя портфель электронных и дистанционных курсов обучения. Продолжается сотрудничество с отраслевым научно-исследовательским учебно-тренажерным центром (ОНУТЦ) ПАО «Газпром» в сфере разработки электронных технических курсов. В 2023 году разработан 21 электронный учебный модуль, 34 учебных курса проводятся в дистанционном формате (вебинары), что позволяет осуществлять процесс обучения оптимальным, наиболее эффективным способом как для работников Общества, так и для персонала подрядных организаций на удаленных объектах.

Особое внимание уделяется процессу стандартизации учебно-методических материалов по курсам целевого назначения, включенным в портфолио курсов производственного обучения, с учетом опыта частного учреждения дополнительного профессионального образования «Газпром ОНУТЦ».

В 2023 году было проведено 4 623 человеко-курса производственного обучения во всех форматах обучающих мероприятий для персонала Общества и персонала подрядных организаций. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 1,9 учебного человеко-дня, или 15,2 часа (без учета обучения подрядчиков).

### 4. Развитие лидерских, деловых навыков и навыков личной эффективности

Основная цель развивающего обучения — активизация и повышение интеллектуального и лидерского потенциала работников Общества в процессе реализации Плана преемственности, ротации и стажировок персонала, замещения руководителей на период их временного отсутствия. В «Сахалинской Энергии» существуют программы и ряд мероприятий, направленных на адаптацию новых работников и способствующих уменьшению стартовых затрат, вызванных малопроизводительным трудом и необходимостью обучения в первые месяцы работы, а также закреплению мотивации персонала к самообразованию и приверженности корпоративной культуре Общества.

Реализуются программы развития управленческих, лидерских и деловых навыков, а также навыков личной эффективности работников, основанные на оценке компетенций. Обучение организуется в учебном центре Общества или в помещениях подрядчика учебных услуг в виде аудиторного обучения или в формате онлайн/дистанционных курсов. «Сахалинская Энергия» повышает процент дистанционного/электронного обучения в области развития лидерских, общеделовых навыков и навыков личной эффективности.

Система развития лидерских качеств описана в разделе 6.1.7.6 «Программы развития лидерских и управленческих навыков».

В 2023 году было проведено 1026 человеко-курсов по развитию лидерских, деловых навыков и навыков личной эффективности, включая дистанционные. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 3,5 учебного человеко-дня, или 27,8 часа (без учета обучения на рабочем месте).





#### 6.1.7.4. ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ РЕЗЕРВА КАДРОВ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

В 2023 году специалисты Центра производственного обучения впервые организовали и провели четыре консультационные сессии для 55 участников конкурсного отбора программы. Посредством дистанционных технологий опытные инструкторы и специалисты центра делились с участниками информацией о тематике технических собеседований по дисциплинам, знакомили с порядком проведения конкурса, обращали внимание кандидатов на основные факторы успешного собеседования.

Стратегия Общества в области обеспечения персоналом устанавливает приоритет в замещении вакансий для персонала рабочих профессий из числа выпускников целевой Программы подготовки резерва кадров рабочих профессий (ранее — Программа подготовки стажеров). В 2023 году программа претерпела изменения, включая название, в связи с внедрением профессиональных стандартов и синхронизации с ними. Программа берет начало в 2003 году, и к концу юбилейного 2023 года в ней приняли участие 377 человек (46 из них продолжали обучение в следующем году).

Программа ориентирована на профессиональное становление, развитие и дальнейшее трудоустройство молодых жителей Сахалинской области, имеющих профильные для Общества рабочие профессии. Целевая аудитория программы — выпускники организаций среднего и высшего профессионального образования, в частности Политехнического колледжа и Технического нефтегазового института Сахалинско-

го государственного университета, Сахалинского промышленно-экономического техникума, Сахалинского индустриального техникума, Сахалинского техникума механизации сельского хозяйства. В группу 2023 года пришли 17 молодых выпускников организаций среднего и высшего профессионального образования.

Второй год подряд в целях оценки профессионально важных качеств молодых рабочих проводится деловая игра. Личностные характеристики и деловые качества участников программы в совокупности влияют на эффективность профессиональной деятельности и ее результативность, позволяют определить вектор дальнейшего профессионального развития. Всем 17 участникам из группы набора 2022 года по результатам оценки были предоставлены рекомендации по построению индивидуальной профессиональной траектории. Данные, собранные в процессе оценки, помогают оценить зрелость, готовность каждого участника к выполнению рабочих задач на опасных производственных объектах, где возможны аварийные и нештатные ситуации. Они также облегчают процесс отбора и распределения участников на объекты для приобретения производственных навыков.

Выпускники программы работают на всех объектах Общества, демонстрируя высокий уровень знаний и навыков, приобретенных в ходе обучения, устойчивую мотивацию к дальнейшему профессиональному развитию и карьерному росту, приверженность культуре безопасности на производстве.

Развитие практических навыков и получение производственного опыта являются ключевыми компо-

нентами подготовки молодых рабочих. Практические занятия по отработке навыков в ходе обучения обеспечивают необходимый уровень усвоения материала.

В образовательном процессе активно используются различные методы и формы обучения, в частности:

- проектная деятельность;
- самостоятельная подготовка в системе электронного обучения Общества, разработка и проведение презентаций на различные темы;
- моделирование производственных ситуаций и их последующий анализ.

Программа подготовки резерва кадров рабочих профессий состоит из двух частей, обучение занимает 32 месяца.

Продолжительность первой части программы составляет 14 месяцев и состоит из:

- модуля английского языка (5 месяцев) — интенсивная подготовка с элементами изучения общеразговорного и технического английского языка;
- комплексной программы технического обучения (9 месяцев), включающей теоретическую и практическую подготовку по профессии, обучение работе в ERP-системах, нарядов-допусков, подготовку на компьютерных тренажерных комплексах технологического процесса, работу с учебным оборудованием в классах и мастерских и прочее.

Продолжительность второй части составляет 18 месяцев, в течение которых ведется подготовка участников на рабочем месте в составе смены или на закрепленном рабочем участке.



#### ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ РЕЗЕРВА КАДРОВ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»







## ПЕРВЫЙ ФОРУМ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ «СТАРТ!»

В декабре 2023 года состоялся Первый форум молодых работников «СТАРТ!». Он объединил два направления: профессиональную преемственность и командную нацеленность на новые свершения.

Форум собрал более 200 представителей разных направлений деятельности Общества. Цель мероприятия, которое станет ежегодным, — создать платформу для обмена опытом и идеями, помочь молодым специалистам выстроить карьеру, сохраняя баланс между стабильностью и стремлением к новым вызовам. По итогам обсуждения участники смогли задать вопросы и получить обратную связь от директоров по направлениям деятельности.

### 6.1.7.5. ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Работа с резервом кадров — важное направление деятельности Общества, способствующее дальнейшему развитию кадрового потенциала.

Система развития кадрового потенциала Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных элементов, которые дополняют друг друга и основаны на принципах постоянного образования, подготовки и переподготовки персонала, в том числе без отрыва от производства. Это способствует совершенствованию научно-технического и инновационного потенциала Общества и позволяет накапливать практический опыт в сферах разработки шельфовых месторождений, производства сжиженного природного газа и технического обслуживания производственной инфраструктуры в сложных климатогеографических условиях.

Основными этапами процесса формирования и развития кадрового резерва являются:

- выявление среди российского персонала потенциальных преемников для замещения ключевых технических и руководящих должностей;
- оценка готовности работников, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей согласно матрице планирования преемственности;
- обеспечение развития работников, состоящих в кадровом резерве, в соответствии с квалификационными требованиями к должностям, для которых планируются кадровые замещения.

В рамках процесса формирования кадрового резерва на 2024–2028 годы были определены потенциальные преемники (в краткосрочной и долгосрочной перспективе) для 713 должностей из 806, входящих в периметр планирования преемственности. Для всех потенциальных преемников составлены планы индивидуального развития, включаю-

щие мероприятия в рамках системы обучения и развития персонала (профессиональное обучение, развитие лидерских и управленческих навыков, стажировки, наставничество, курирование проектов и другие).

В 2023 году 46 вакантных должностей из 76, включенных в матрицу планирования преемственности, замещены внутренними кандидатами из числа российского персонала.

Решая стратегические долгосрочные задачи и стремясь к устойчивому развитию региона, отрасли и страны в целом, «Сахалинская Энергия» уделяет особое внимание развитию кадрового резерва не только внутреннего, но и внешнего. Для этого в партнерстве с органами власти и профильными организациями Общество ведет системную работу по следующим направлениям:

- Профориентационная работа. Наряду с лекциями для студентов, проведенными техническими специалистами Общества в рамках инженерно-технического трека проекта «Академия карьеры», в 2023 году был организован ряд массовых мероприятий, направленных на развитие профессиональной ориентации молодого поколения.

Специалисты Общества создали передвижной выставочный комплекс бурового оборудования и разработали сценарии проведения презентаций для школьников и студентов различных возрастных групп. Инструкторы производственного обучения представили их на Первом молодежном профориентационном фестивале «Билет в будущее» (количество участников более 3 тыс. человек, в том числе 1,5 тыс. школьников). Кроме этого, в 2023 году стартовал проект «Приключения Октамена. Покорители энергии»,



В 2023 году во время работы выставки современного искусства «Сила энергий» (см. раздел 6.4.7 «Культурные инициативы: «Лаборатория сахалинской энергии») состоялась совместная интерактивная сессия представителей Агентства по развитию человеческого капитала и Общества на тему «Сахалинская Энергия — старт карьеры». Представители Общества информировали студентов Сахалинского государственного университета о проекте «Сахалин-2» и о возможностях карьерного и профессионального развития на примере действующих программ. Участие в подобных мероприятиях позволяет Обществу привлекать студентов к производственной практике, а перспективным выпускникам — находить возможности трудоустройства.

В 2023 году на базе «Точки кипения» Сахалинского государственного университета состоялся круглый стол «Квалифицированные инженерные кадры и отечественные технологии для объектов критической информационной инфраструктуры» с участием специалистов Общества.

В продолжение успешной практики вовлечения студентов сахалинских организаций среднего и высшего профессионального образования в производственную деятельность 16 студентов Технического нефтегазового института и Политехнического колледжа Сахалинского государственного университета приняли участие в работе летних технологических отрядов на производственном комплексе «Пригородное» во время планового останова. Студенты получили возможность ознакомиться с производственным процессом, получили практические знания о порядке проведения ремонтно-технологических работ на объектах Общества.

В августе 2023 года группа участников Всероссийского молодежного форума «Острова» — студентов нефтегазовых вузов России — также совершила ознакомительную поездку на производственный комплекс «Пригородное». Такие мероприятия повышают привлекательность Общества как работодателя и одновременно помогают рассказать потенциальным сотрудникам об особенностях островного края как места, интересного не только для работы, но и для жизни.







посвященный ранней профориентации (см. раздел 6.4.8.2 «Проект ранней профориентации»).

- Участие в подготовке и проведении чемпионатов по профессиональному мастерству.

В 2023 году специалисты Общества выступили в качестве экспертов и наставников для сахалинских финалистов Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессио-

налы» и чемпионата высоких технологий (см. раздел 6.2.1 «Система управления охранной труда»).

- Проведение деловых игр для студентов.

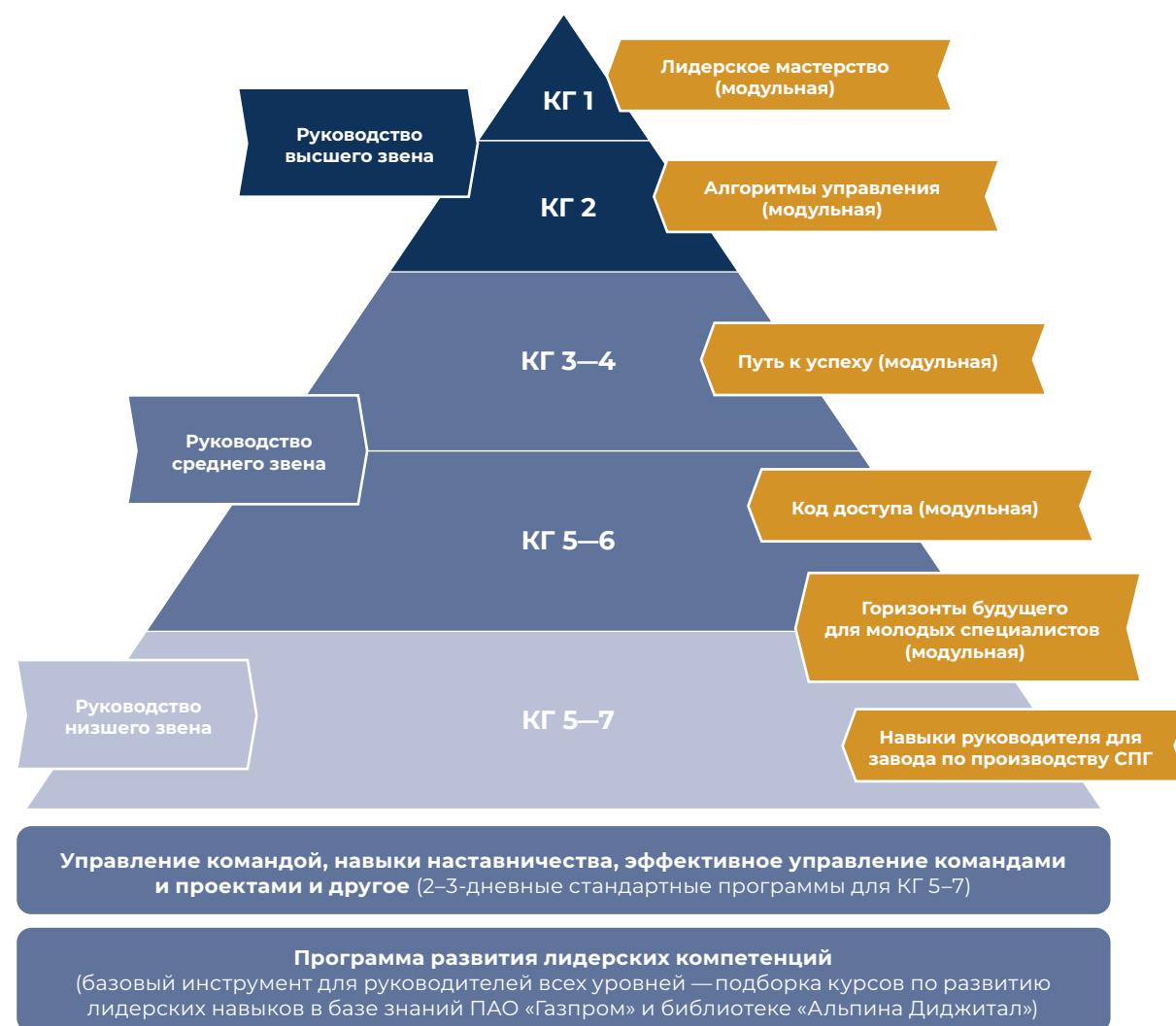
### 6.1.7.6. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ НАВЫКОВ

Важной составляющей подготовки высококвалифицированных лидеров и управленцев всех уровней в Обществе являются формирование и развитие у пер-

сонала соответствующих навыков с помощью развивающих офлайн- и онлайн-курсов, обучения на рабочем месте, а также участия в Программе менторинга.

Программы развития лидерских и управленческих навыков, имеющие в основе модель лидерских компетенций «Девять планет», разработаны для руководителей всех

## ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ НАВЫКОВ



уровней квалификационных групп (КГ) (см. схему «Программы развития лидерских и управленческих навыков»).

По состоянию на конец декабря 2023 года 337 российских работников Общества, занимающих руководящие должности различного уровня, прошли обучение в сфере развития лидерских и управленческих навыков, в том числе с использованием онлайн-ресурсов — Базы знаний ПАО «Газпром» и корпора-

тивной библиотеки «Альпина Диджитал».

Развитие лидеров в «Сахалинской Энергии» осуществляется также посредством реализации Программы менторинга, которая была пересмотрена в 2023 году. Основная задача программы — передача от более опытного руководителя (ментора) знаний и навыков начинающему руководителю в целях облегчения адаптации к новой роли. Кроме того, менторинг способ-

ствует развитию и укреплению корпоративной культуры и культуры лидерства в Обществе.

В целях повышения эффективности Программы менторинга было организовано обучение действующих менторов. Обучено 20 работников.

Для молодых специалистов доступна Программа менторинга в групповом формате в рамках серии встреч с высшим руководством Общества.

### 6.1.7.7. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

С 2010 года оператор проекта «Сахалин-2» реализует Программу развития молодых специалистов, цель которой заключается в обеспечении потребности «Сахалинской Энергии» в талантливых кадрах. Ведется планомерная работа с молодыми специалистами в соответствии с трехлетней Программой развития (см. схему «Этапы Программы разви-

тия молодых специалистов ООО «Сахалинская Энергия»).

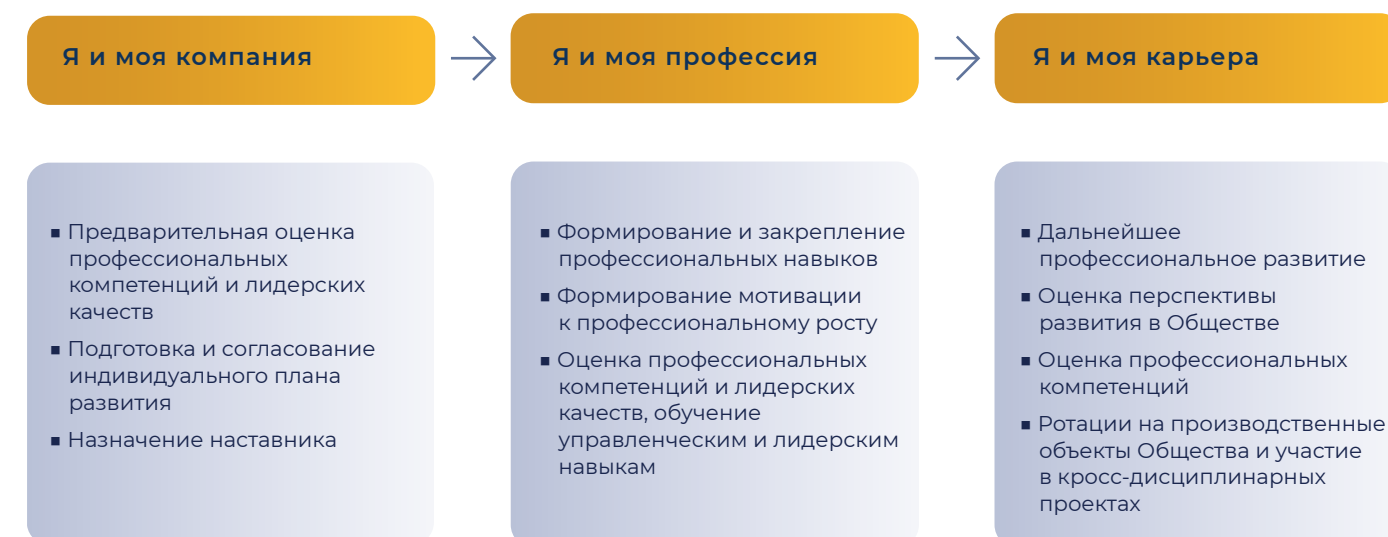
Всего в 2023 году в рамках программы было трудоустроено 20 молодых специалистов. Начиная с 2010 года в ней приняли участие 226 человек, из них 61 житель Сахалинской области. По состоянию на конец 2023 года в программе состоят

44 молодых специалиста, в том числе 16 сахалинцев.

#### Совет молодых ученых и специалистов

В 2022 году на смену клубу молодых специалистов «Молодая энергия» пришел Совет молодых ученых и специалистов Общества. Главной

## ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»





задачей формирования совета является объединение молодых работников Общества с целью их быстрой и эффективной адаптации, а также выявления и максимально эффективного использования творческого и профессионального потенциала. Клуб «Молодая энергия» объединял исключительно молодых

специалистов, состоящих в Программе развития молодых специалистов. Совет молодых ученых и специалистов объединяет всех активных работников Общества в возрасте до 35 лет. В 2023 году для формализации была утверждена Процедура по организации Совета молодых ученых и специалистов.

#### 6.1.7.8. ОРГАНИЗАЦИЯ СТАЖИРОВОК ПЕРСОНАЛА

Организация стажировок персонала на предприятиях участников ООО «Сахалинская Энергия» является неотъемлемой частью кадровой стратегии Общества и осуществляется на основе соглашений о стажировке, заключаемых между участниками Общества. Такая форма сотрудничества позволяет стажерам изучить практику и специфику работы в соответствующих подразделениях принимающей стороны и более эффективно взаимодействовать при реализации совместных проектов.

В ходе стажировок их участники приобретают разнообразный опыт работы в проектах, получают возможность использовать свои знания и умения в различных организационных средах, приобретают новые навыки и опыт решения сложных задач.

В 2016–2023 годах были организованы стажировки для 18 работников Общества. В свою очередь, 26 работников компаний-участников получили возможность пройти стажировку в «Сахалинской Энергии».

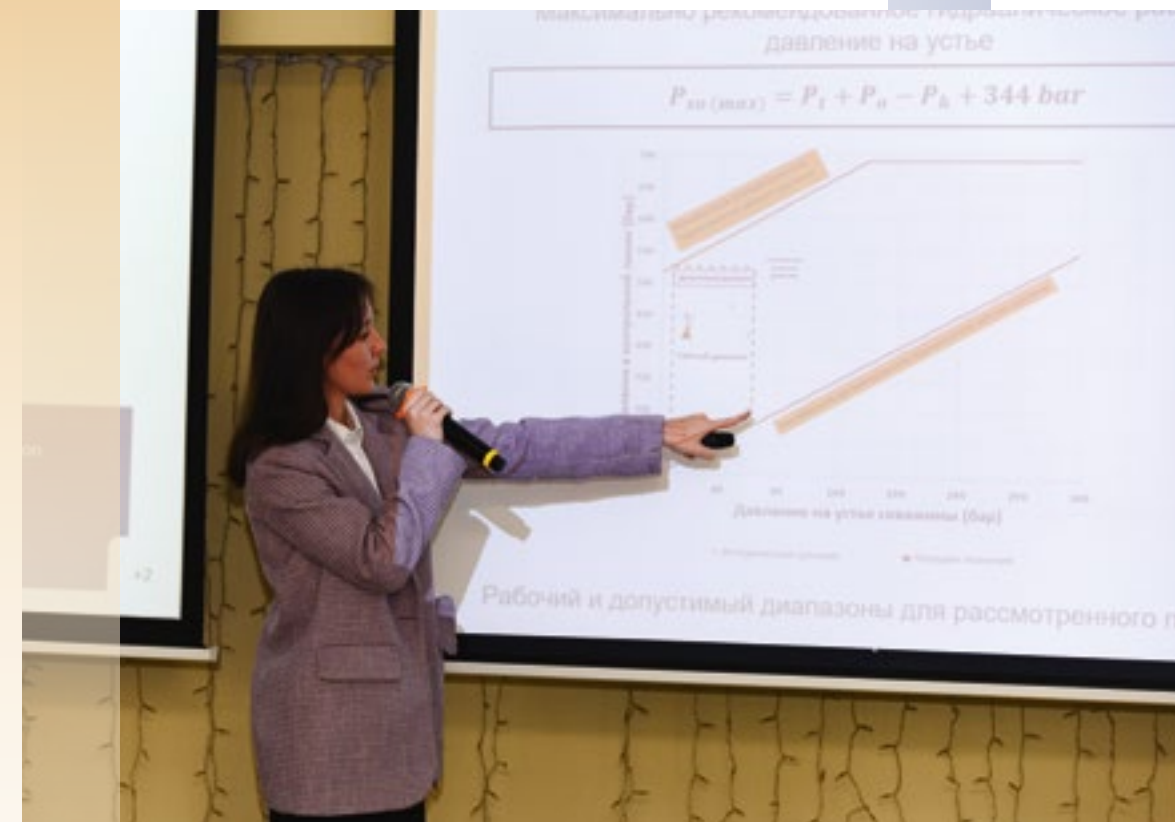
#### 6.1.7.9. РАЗВИТИЕ НАУЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА

«Сахалинская Энергия» в рамках среднесрочных стратегических программ определила целевые ориентиры для обеспечения технологического превосходства:

- создание новых высокотехнологичных решений, уникальных технологий, позволяющих эффективно отвечать на внешние и внутренние вызовы;
- активизация участия в престижных премиях и конкурсах в области науки и техники для обеспечения признания достижений Общества со стороны экспертных сообществ, получения заслуженных званий;
- увеличение доли выступлений на научно-технических мероприятиях в целях обмена опытом и лучшими практиками,

информационного освещения достижений Общества;

- повышение публикационной активности с целью освещения научно-технологических достижений проекта «Сахалин-2»;
- подготовка востребованных специалистов, обладающих уникальными компетенциями в сфере освоения шельфовых месторождений;
- развитие взаимодействия с научно-техническими партнерами и участие в совершенствовании технико-технологических решений, применяемых при освоении шельфовых месторождений;
- развитие форм и способов выявления потенциальных объектов интеллектуальной



собственности, обеспечение регистрации этих объектов и дальнейшее активное применение в деятельности Общества.

«Сахалинская Энергия» уделяет большое внимание развитию научного потенциала сотрудников. В ходе разработки технических проектов Общество взаимодействует с вузами и научно-исследовательскими институтами, специалисты участвуют в студенческих научных обществах, в подготовке и проведении лекций и других мероприятий.

Закладывая основы для развития научно-технического потенциала, «Сахалинская Энергия» особое внимание уделяет формированию кадрового актива, участвует в подготовке будущих специалистов и новаторов с ранних ступеней школьного образования. Общество

В рамках популяризации геологических наук специалисты Общества совместно с приглашенным профессором МГУ провели первую серию выездных однодневных геологических экскурсий по югу острова Сахалин для детей сотрудников Общества.

В 2023 году в рамках работы по развитию кадрового потенциала и обеспечению кадровой стабильности Общества создан научно-технический клуб молодых работников технического директората. Эта площадка способствует обмену опытом, уникальными компетенциями и идеями в области СПГ и освоения морских месторождений между специалистами технических дисциплин. В июне члены клуба провели круглый стол, по результатам которого был подготовлен первый выпуск «Сборника докладов и научных статей молодых работников технического директората». Новое издание является результатом эффективной интеграции образования, науки и производства, а также демонстрирует успешную корпоративную эволюцию в освоении шельфовых месторождений.





17 докладов подготовили и представили работники Общества на внешних отраслевых научно-технических мероприятиях.

В 2023 году авторскому коллективу ООО «Сахалинская Энергия» присуждено звание лауреата премии ПАО «Газпром» в области науки и техники за разработку и внедрение уникальной технологии контроля размещения отходов бурения и технологических жидкостей при разработке шельфовых месторождений нефти и газа.

проводит различные профориентационные мероприятия, ежегодные конкурсы образовательных грантов, предоставляет студентам возможность прохождения производственных и преддипломных практик, ведет отбор лучших выпускников в программы подготовки молодых специалистов (инженерно-технические работники) и стажеров (рабочие профессии).

В целом более 40 работников Общества приняли участие в 15 научных мероприятиях, связанных с развитием научно-технического потенциала нефтегазовой отрасли, из них шесть молодых работников Общества приняли участие в научно-практических конференциях.

В апреле в Санкт-Петербурге прошла XI Молодежная международная научно-практическая конферен-

ция «Новые технологии в газовой отрасли: опыт и преемственность», на которой была отмечена дипломом работа молодого работника технического директората.

В июне в Оренбурге три молодых сотрудника Общества стали победителями I Межрегиональной научно-технической конференции молодых работников организаций газовой промышленности «Газпром в Оренбуржье» и группы компаний ПАО «Газпром».

В сентябре в Новом Уренгое представители Общества приняли участие в научно-практической конференции молодых работников и специалистов дочерних обществ ПАО «Газпром», предприятий топливно-энергетического комплекса, один специалист был приглашен в качестве эксперта оценочной комиссии.

#### 6.1.7.10. ПРОГРАММА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ

С целью формирования внешнего кадрового резерва на должности категории «молодой специалист» с 2000 года оператор проекта «Сахалин-2» реализует Программу организации студенческой практики.

Работая рядом с высококвалифицированными специалистами, студенты российских высших учебных заведений и организаций среднего профессионального образования (СПО) получают возможность ознакомиться с передовыми технологиями производства и лучшими международными и отечественными практиками ведения бизнеса, приобретают уникальный практический опыт.

В 2023 году на объектах Общества прошли производственную и преддипломную практику 47 студентов учреждений высшего образования и 33 студента учреждений среднего профессионального образования.

Среди практикантов 60% (в том числе 27 студентов вузов) являлись жителями Сахалинской области.

Устойчивое партнерство сформировано с образовательными организациями СПО Сахалинской области. Помимо взаимодействия с Политехническим колледжем Сахалинского государственного университета (СахГУ), «Сахалинская Энергия» принимает на производственную практику студентов Сахалинского индустриального техникума города Охи в рамках востребованной в отрасли профессии слесаря по КИПиА, продолжает сотрудничество с Сахалинским техникумом механизации сельского хозяйства, где готовят электромонтеров. Ежегодно в производственной и преддипломной практике на базе производственного комплекса «Пригородное» участвует до 25 студентов 3–4-х курсов



#### ЧИСЛО СТУДЕНТОВ, ПРОШЕДШИХ ПРАКТИКУ В 2020–2023 ГОДАХ

	2020	2021	2022	2023
Студенты учреждений высшего образования, человек	14	32	35	47
Студенты учреждений СПО, человек	18	24	23	33
<b>Всего, человек</b>	<b>32</b>	<b>56</b>	<b>58</b>	<b>80</b>
в том числе жители Сахалинской области, %	100	82	53	62

профильных для Общества рабочих профессий. Реализация Программы для студентов учреждений СПО позволяет обеспечивать непрерывность системы подготовки и развития рабочих кадров из числа жителей Сахалинской области. Следующей ступенью профессионального развития для практикантов становится Программа подготовки резерва кадров рабочих профессий. В дальнейшем выпускники программы могут быть трудоустроены в Общество на рабочие вакансии (см. раздел 6.1.7.4 «Программа

подготовки резерва кадров рабочих профессий»).

В 2023 году производственную практику на ПК «Пригородное» проходили 33 студента Политехнического колледжа СахГУ и Сахалинского индустриального техникума, обучающихся профильным для Общества профессиям: электромонтер, слесарь по КИПиА, слесарь по ремонту промышленного оборудования и оператор технологических установок.

#### 6.1.7.11. ПРОГРАММА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ГРАНТОВ

Программа образовательных грантов Общества действует с 2003 года.

К участию в программе на конкурсной основе приглашаются учащиеся средних общеобразовательных школ, оканчивающие курс среднего (полного) общего образования, и учащиеся организаций среднего профессионального образования, оканчивающие курс первого послешкольного образования (очная форма обучения), проживающие в Сахалинской области и желающие получить высшее техническое образование в нефтегазовой промышленности и смежных с ней отраслях. Целью программы является поддержка талантливой сахалин-

ской молодежи в процессе обучения в вузах страны по актуальным для Общества направлениям подготовки с перспективой трудоустройства в «Сахалинскую Энергию».

В 2023 году конкурс состоялся в очном формате. Победителями стали трое выпускников сахалинских школ.

Всего по состоянию на конец 2023 года в российских вузах при поддержке Общества обучалось 13 участников Программы образовательных грантов.



## 6.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

### 6.2.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

В Обществе продолжает действовать программа «Эффективное наблюдение и вмешательство», которая направлена на реализацию системного подхода к обнаружению, оценке и предотвращению небезопасных действий и условий на рабочем месте, а также на постоянное совершенствование культуры безопасного поведения. В 2023 году обучение в рамках программы прошел 81 сотрудник «Сахалинской Энергии» и подрядных организаций.

Безусловным приоритетом ООО «Сахалинская Энергия» является обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников Общества и подрядных организаций, занятых на объектах проекта «Сахалин-2».

В 2023 году Общество приняло Политику по охране труда, в которой сформулированы цели сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, обеспечения безопасных и комфортных условий труда, ис-

#### СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА



ключения рисков производственного травматизма и негативного воздействия производственной деятельности на третьих лиц, обеспечения выполнения правил и требований, установленных нормативными правовыми актами и нормативными документами РФ, локальными нормативными актами и нормативными документами Общества в сфере охраны труда.

ООО «Сахалинская Энергия» применяет системный подход к управлению вопросами охраны труда в соответствии с принятым в 2023 году Положением о системе управления охраной труда (СУОТ).

В 2023 году Общество успешно прошло сертификационный аудит СУОТ на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

#### Соблюдение требований охраны труда

Общество последовательно реализует целевые программные мероприятия, направленные на сохранение жизни, здоровья и улучшение условий труда работников, в соответствии с требованиями охраны труда.

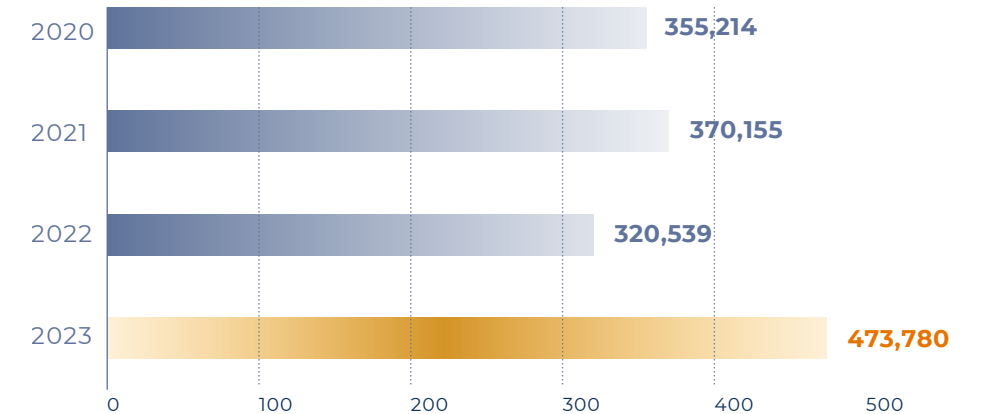
#### Управление опасностями и рисками

С целью обеспечения безопасных условий труда, предотвращения производственного травматизма и развития профессиональных заболеваний в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов Общество управляет профессиональными рисками работников.

Путем реализации риск-ориентированного подхода Общество идентифицирует опасности, оценивает риски матричным методом



#### ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, млн рублей



#### СТРУКТУРА ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2020–2023 ГОДАХ, %







## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ПО КЛАССАМ УСЛОВИЙ ТРУДА В 2023 ГОДУ

НАИМЕНОВАНИЕ	КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ И ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАНЯТЫХ НА НИХ РАБОТНИКОВ		КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ И ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАНЯТЫХ НА НИХ РАБОТНИКОВ ПО КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ИЗ ЧИСЛА РАБОЧИХ МЕСТ, УКАЗАННЫХ В ГРАФЕ 3 (ЕДИНИЦ)						
	ВСЕГО	В ТОМ ЧИСЛЕ НА КОТОРЫХ ПРОВЕДЕНА СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА	КЛАСС 1	КЛАСС 2	КЛАСС 3				КЛАСС 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
Рабочие места, единиц	1 651	1 538	0	1 284	106	148	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах, человек. Из них:	1 962	1 734	0	1 148	212	374	0	0	0
женщин	487	443	0	433	5	5	0	0	0
лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
лиц с ограниченными возможностями здоровья	6	6	0	6	0	0	0	0	0



По результатам специальной оценки условий труда по состоянию на 31 декабря 2023 года доля рабочих мест (РМ) с допустимыми условиями труда (класс 2) составила 77,8%.

Доля РМ с вредными условиями труда первой степени (класс 3.1) составила 6,4%, второй степени (класс 3.2) — 9%.

По состоянию на 31 декабря 2023 года проведение внеплановой СОУТ на 4,7% рабочих мест продолжалось. Остальные 2,1% рабочих мест образовались в процессе реорганизации.

По результатам СОУТ на 93,2% рабочих мест опасные условия труда отсутствуют.

с учетом тяжести последствий и вероятности их наступления. По результатам оценки рисков разрабатываются мероприятия для их снижения в соответствии с иерархией мер контроля:

- исключение;
- замена;
- технические меры;
- организационные мероприятия;
- средства индивидуальной защиты.

Управление рисками регламентируется Положением по управлению профессиональными рисками.

С целью разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, снижения рисков воздействия вредных и опасных производственных факторов, в Обществе проводится специальная оценка условий труда. В 2023 году продолжала

действовать система мониторинга вредных производственных факторов в объемах программ производственного контроля объектов.

По результатам оценки профессиональных рисков, СОУТ и результатам производственного контроля разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда.

Ключевой показатель общей частоты регистрируемых происшествий (ОЧРП), включая происшествия, связанные с производственным травматизмом, устанавливается Обществом с прогнозом на пять лет (см. таблицы «Ключевой показатель общей частоты регистрируемых происшествий» и «Показатели травматизма в ООО «Сахалинская Энергия» и подрядных организациях в 2020–2023 годах»).



## КЛЮЧЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ОБЩЕЙ ЧАСТОТЫ РЕГИСТРИРУЕМЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ (ОЧРП)

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦА ИЗМЕРЕНИЯ	2023		2024	2025	2026	2027	2028
		ПЛАН	ФАКТ					
ОЧРП, включая происшествия, связанные с производственным травматизмом	травм на 1 млн человеко-часов	<0,5	0,47	≤0,5	≤0,45	≤0,45	≤0,4	≤0,35

## ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА В ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» И ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ В 2020–2023 ГОДАХ

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022	2023
Количество несчастных случаев в Обществе и подрядных организациях на объектах Общества (из них в Обществе без учета подрядных организаций)	17 (0)	7 (1)	5 (0)	8 (1)
в том числе со смертельным исходом	0	0	0	0
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в Обществе и подрядных организациях, всего человек, (из них в Обществе без учета подрядных организаций)	17 (0)	7 (1)	6 (0)	8 (1)
в том числе со смертельным исходом	0	0	0	0
Количество микротравм (микрповреждений) на производстве в Обществе и подрядных организациях, всего человек, (из них в Обществе без учета подрядных организаций)	26 (5)	42 (1)	31 (2)	42 (5)
Общая частота регистрируемых происшествий, включая происшествия, связанные с производственным травматизмом (травм на 1 млн человеко-часов)	0,77	0,30	0,40	0,47
Число пострадавших при ДТП в Обществе и подрядных организациях (на 1 млн человеко-часов), в том числе в подрядных организациях	0	0	0	0

### Распределение ответственности в области управления охраной труда

Система управления охраной труда в Обществе распределяет ответственность между руководителями директоратов, производственных объектов и структурных подразделений. Все работники Общества отвечают за аспекты деятельности, связанные с охраной труда, которые

они контролируют, в том числе за соблюдение действующих нормативных требований ОТ.

Обязательства по охране труда, которые должны исполняться руководителями и работниками подрядных и субподрядных организаций, входят в договоры, заключаемые с такими организациями, и в соответствующие планы обеспечения безопасных условий труда. В Обществе создан

Совет по охране труда — коллегиальный консультативно-совещательный орган, обеспечивающий комплексную оценку и подготовку предложений по ОТ для рассмотрения высшим руководством Общества. В состав совета входят руководители структурных подразделений. Совещания проходят ежемесячно под председательством заместителя генерального директора — главного инженера. Результаты доводятся



В 2023 году в рамках программы «Цель ноль» для развития культуры безопасности проводились:

- обучающие мероприятия;
- 86 лидерских визитов руководителей различных уровней на объекты Общества и подрядных организаций;
- викторина, тематически приуроченная к Всемирному дню охраны труда (более 60 участников);
- Летний день безопасности (свыше 2 800 участников — работников Общества и подрядных организаций);
- Зимний день безопасности (свыше 2 800 участников — работников Общества и подрядных организаций). Мероприятие трансформировалось в масштабную информационную кампанию, нацеленную на безопасную работу в осенне-зимний период 2023/2024 года.

«Сахалинская Энергия» стремится распространять высокие стандарты в области безопасности и охраны труда и во внешней среде. Работники Общества регулярно принимают участие в мероприятиях в рамках социальных программ и делятся знаниями и опытом управления опасными факторами и рисками.

В 2023 году по приглашению регионального Агентства по развитию человеческого капитала специалист Общества участвовал в качестве наставника в межрегиональном этапе Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий. В его задачи входили участие в оценке конкурсных программ, подготовка к соревнованиям и сопровождение участницы от Сахалинской области. Компетенция «Специалист по охране труда» была представлена на чемпионате впервые.

На региональном уровне представители службы главного инженера принимали участие в проекте «Академия карьеры» в Сахалинском государственном университете в качестве лекторов по профильным направлениям.

В 2023 году проведен опрос по культуре безопасности, в котором приняли участие 1528 респондентов. Полученные данные используются для ежегодной оценки восприятия вопросов безопасности в ООО «Сахалинская Энергия» сотрудниками и персоналом подрядных организаций.

Согласно результатам опроса:

- 99,7% респондентов осознают свою роль и ответственность в обеспечении охраны труда;
- 99,4% — всегда соблюдают жизненно важные правила безопасности;
- 98,2% — свободно задают вопросы, высказывают идеи или опасения по вопросам безопасности.

до сведения работников Общества и подрядных организаций в ежемесячном бюллетене службы главного инженера на тематических стендах всех объектов Общества.

По результатам уроков, извлекаемых из происшествий, небезопасных действий и условий, в ООО «Сахалинская Энергия» разрабатываются мероприятия по снижению травматизма на рабочих местах и проводятся мероприятия, направленные на развитие культуры безопасности. Контроль за реализацией мероприятий осуществляют служба производственного контроля и работники, участвующие в проведении мероприятий по осуществлению производственного контроля.

#### Информирование и обмен информацией

Регулярное информирование и открытый обмен информацией — критически важное направление деятельности ООО «Сахалинская Энергия» по обеспечению безопасных условий труда, в рамках которого разработаны и внедрены различные инструменты внутренней и внешней коммуникации.

Прозрачное и достоверное двустороннее информирование необходимо для координации мероприятий и выполнения задач в сфере охраны труда. Непосредственные руководители в рамках СУОТ информируют своих подчиненных:

- о принципах СУОТ, обязательствах, политике и приоритетах Общества в сфере охраны труда;
- о нормативных требованиях законодательства, стандартах и процедурах Общества в области ОТ и ответственности за их нарушение;

- о результатах расследования происшествий, извлеченных уроках и мерах по предупреждению их повторения;
- об опасностях и связанных с ними профессиональных рисках, а также разработанных в их отношении мерах контроля;
- о результатах специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В структурных подразделениях службы главного инженера предусмотрены следующие способы и каналы информирования руководителей и работников Общества по вопросам охраны труда:

- деятельность Совета по охране труда;
- ознакомление с локальными нормативными документами Общества, содержащими требования охраны труда;
- обмен информацией об условиях труда, существующих профессиональных рисках и их уровнях, мерах их контроля;
- подготовка и выпуск материалов, проведение информационных кампаний в рамках реализации программы «Цель ноль»;
- проведение собраний по охране труда (комитет по управлению опасными факторами), дней безопасности;
- актуализация информации на внутреннем сайте Общества и тематических стендах, осуществление внутренних рассылок по электронной почте;
- освещение результатов проверок службы производственного контроля;



- применение знаков безопасности и сигнальной разметки.

Работники Общества могут привлекаться к расследованию происшествий в качестве членов комиссий или (в соответствующих обстоятельствах) — как участники происшествия, очевидцы либо представители заинтересованных сторон в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами и нормативными документами по охране труда Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

#### Взаимодействие с подрядными организациями

Общество выстраивает эффективную работу с подрядными организациями в вопросах обеспечения безопасных условий труда, основанных на принципе «Мы — одна команда», устанавливая единые требования и условия обучения, организует открытое обсуждение рисков, мер их контроля и необходимости соблюдения требований по охране труда.

В положения договоров на выполнение работ, оказание услуг всегда включаются положения, обязывающие подрядные организации следовать требованиям, направленным на обеспечение безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

#### Соблюдение жизненно важных правил безопасности

В Обществе применяются десять жизненно важных правил безопасности (ЖВПБ), обязательных для исполнения. Эти правила связаны с зонами наиболее высокого риска (см. схему «Жизненно важные правила безопасности ООО «Сахалинская Энергия»).

Для постоянного обмена опытом с подрядными организациями проводятся форумы по охране труда, где обсуждаются показатели безопасности, возможности и мероприятия по совместному улучшению систем управления охраной труда. В 2023 году помимо форумов по охране труда с подрядчиками, проводимых в структурных подразделениях, перед началом планового останова был организован общий форум для задействованных в нем компаний.

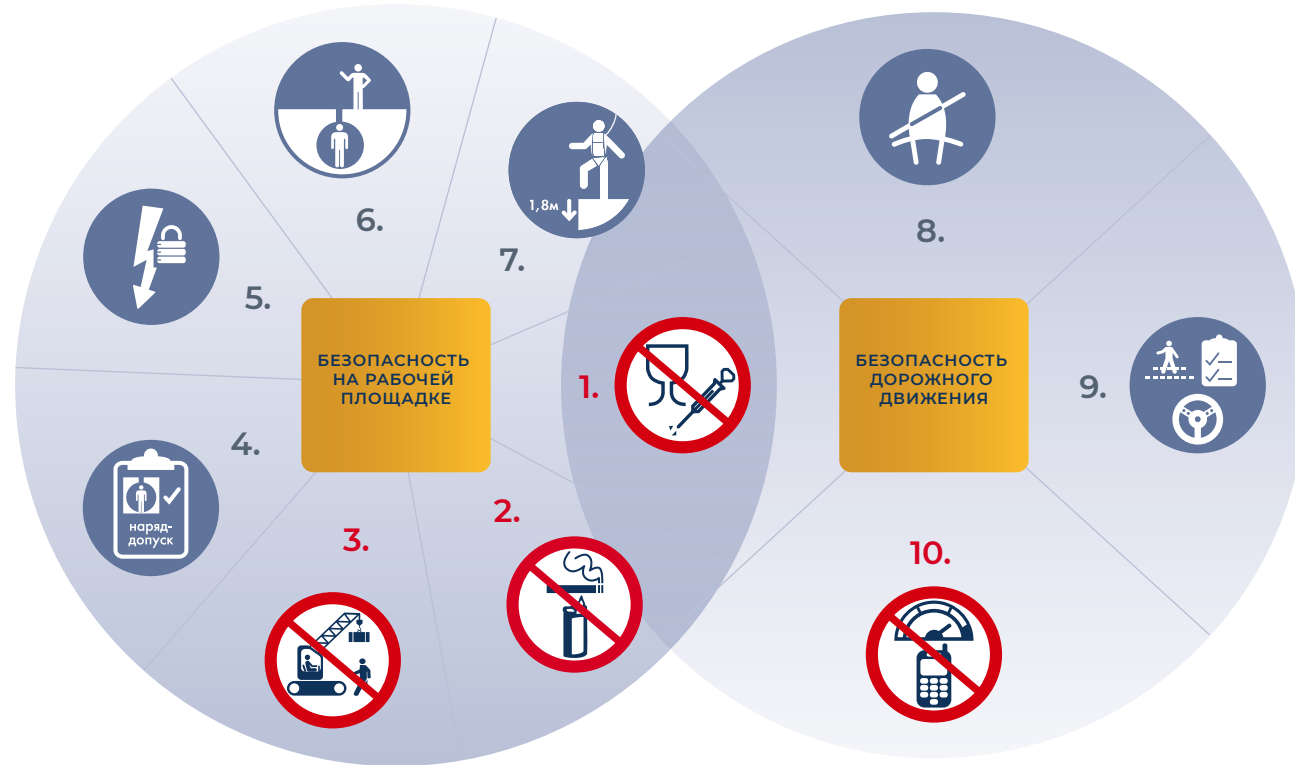
#### Статистика периода планового останова 2023 года:

- привлечены 43 подрядные организации;
- зарегистрировано 0 травм;
- проведено более 2 000 обучающих мероприятий, в том числе инструктажей по охране труда;
- заполнено свыше 5 000 карт наблюдения и вмешательств;
- награждено более 300 работников за лучшее наблюдение и вмешательство;
- выполнено около 10 000 работ с применением единой электронной системы нарядов-допусков.





## ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



1. Не появляться на работе в состоянии **алкогольного** или **наркотического** опьянения.
2. **Не курить** в местах, не предназначенных для курения. Запрещается приносить с собой и использовать во взрывоопасных зонах неразрешенные **источники возгорания**.
3. Запрещается находиться под **подвешенным грузом**.
4. Иметь действующий **наряд-допуск**, когда он требуется.

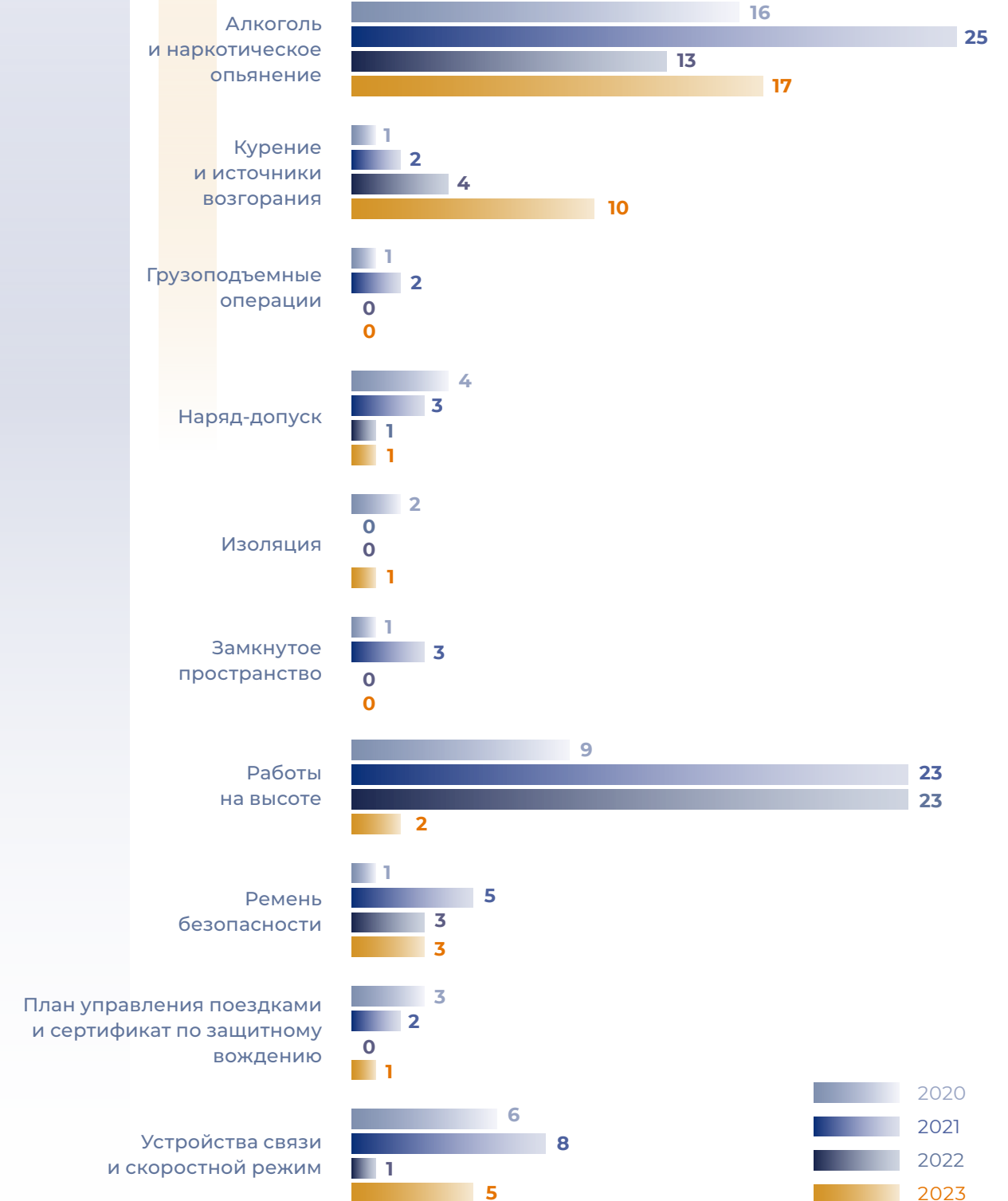
5. Проверить **изоляция** оборудования перед началом работ.
6. Получить разрешение перед входом в **замкнутое пространство**.
7. Принимать меры для защиты от падения при **работе на высоте**.
8. Пристегиваться **ремнем безопасности**.
9. Придерживаться **плана управления** поездками и иметь при себе действующий **сертификат по защитному вождению**.

10. Не использовать **устройства связи** и не нарушать **скоростной режим** во время вождения.

За нарушение жизненно важных правил безопасности в Обществе предусмотрены меры дисциплинарного воздействия.



## СТАТИСТИКА НАРУШЕНИЙ ЖИЗНЕННО ВАЖНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ В 2020–2023 ГОДАХ





## 6.2.2. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА

Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда работников являются первоочередными задачами Общества.

В «Сахалинской Энергии» применяется актуальный подход к управлению вопросами охраны здоровья (см. схему «Стадии эволюции корпоративной системы охраны здоровья и гигиены труда»).

Концепция включает в себя этапное развитие трех компонентов: оказание первичной медико-санитарной помощи, управление вопросами профессиональной пригодности и гигиены труда, формирование культуры здоровья среди работников Общества и членов их семей. Развитие культуры здоровья и улучшение качества и объема медицинских и профи-

лактических осмотров работников приводит к уменьшению количества случаев заболеваний и травм на производстве.

В 2023 году 900 работников «Сахалинской Энергии» прошли периодический медицинский осмотр. В 2023 году введены углубленные медицинские осмотры для отдельных категорий: сотрудников, имеющих сердечно-сосудистые риски, сотрудников старше 50 лет (мужчины) и 55 лет (женщины), а также всех вновь принимаемых работников.

В «Сахалинской Энергии» используется программное обеспечение контроля доступа работников на удаленные объекты, которое позволяет проверять своевременность прохождения обязательных медицинских осмотров.

В 2023 году продолжала действовать система мониторинга вредных производственных факторов в объемах программ производственного контроля объектов. В Обществе проводится анализ причинно-следственных связей между показателями, полученными при измерениях факторов производственной среды (воздух рабочей зоны, вибрация, шум, микроклимат, ионизирующие излучения и другие), и данными о состоянии здоровья персонала. По результатам разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда. Профессиональные заболевания в 2023 году, как и в предыдущие годы, не зарегистрированы.

В 2023 году в Обществе регулярно проводились мероприятия по профилактике ОРВИ и гриппа, в том числе кампании по санитарно-гигиеническому просвещению и вакцинации против гриппа (прививки получили 1624 работника Общества и подрядных организаций).

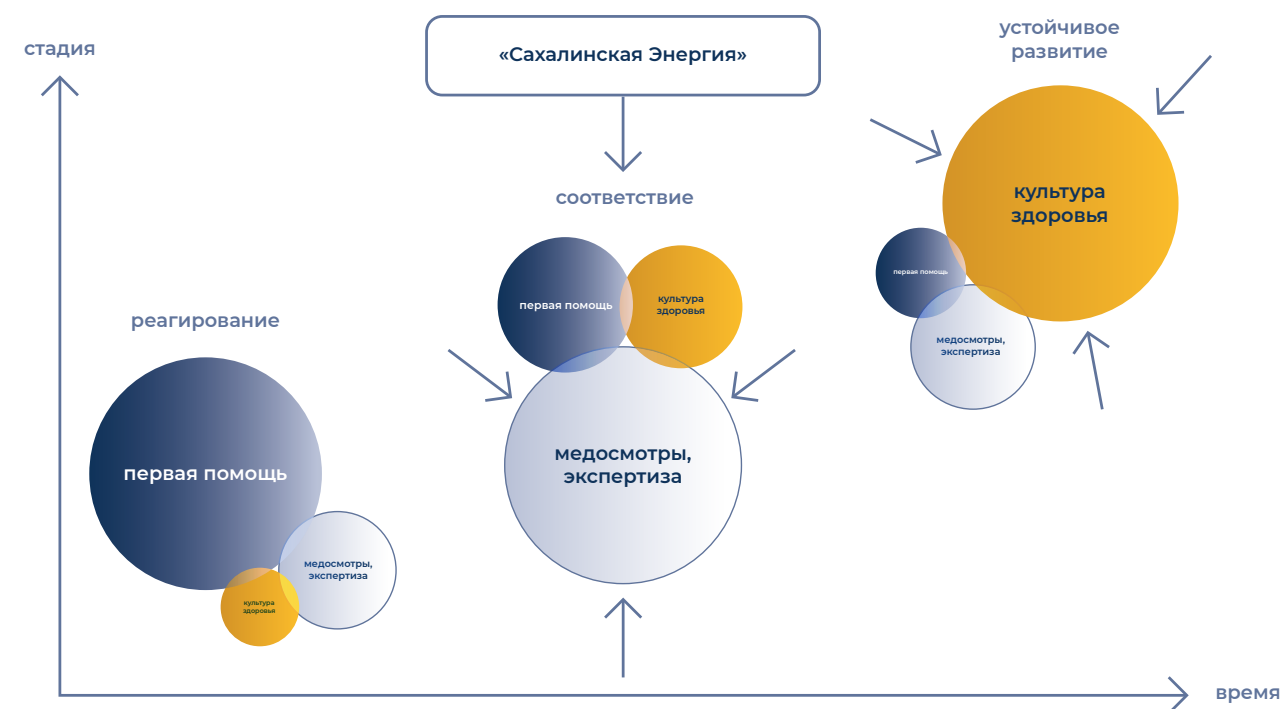
В 2023 году в Обществе продолжалось активное использование лечебно-диагностического комплекса David («Давид») для профилактики болей в спине — 247 пациентов воспользовались его возможностями и прошли курс реабилитации. Общее количество обращений за 2023 год составило 3 364.

«Сахалинская Энергия» уделяет внимание организации оказания первой помощи на объектах. В 2023 году углубленную подготовку по оказанию первой помощи прошли 342 работника Общества.

На удаленных объектах проекта «Сахалин-2» медицинскую помощь работникам Общества и подрядных организаций предоставляет компания «Профмедассист Сахалин». Услуги включают:



## СТАДИИ ЭВОЛЮЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЫ ТРУДА



- оказание первичной медико-санитарной (амбулаторно-поликлинической) помощи на наземных и морских объектах;
- оказание скорой медицинской помощи при санитарно-авиационной эвакуации с наземных и морских объектов;
- снабжение лекарственными средствами, расходными материалами и медицинским оборудованием здравпунктов объектов.

Работники «Сахалинской Энергии» получают медицинские услуги и в других медицинских организациях по программе добровольного медицинского страхования.



В 2023 году «Сахалинская Энергия» дала старт реализации стратегии «Здоров'Я», направленной на формирование культуры здоровья среди сотрудников Общества и членов их семей. Ежемесячно проводились различные мероприятия, включая встречи с сотрудниками и вебинары на актуальные темы (Про движение, Про давление, Про стресс и другие). Проходили месячники здоровья. Мероприятия повышают осведомленность работников в отношении управления риском развития неинфекционных заболеваний.

Успешно реализуется пилотный проект проведения производственной гимнастики на производственном комплексе «Пригородное», который в 2024 году будет внедряться и на других объектах.

Эффективным инструментом формирования культуры здорового образа жизни стало мобильное приложение Crossteam, запущенное Обществом в 2022 году. Эта платформа дает возможность заниматься своим здоровьем в любое время и в любом месте, обмениваться полезными советами, информацией о привычках здорового образа жизни. Количество зарегистрированных пользователей приложения продолжало увеличиваться и к концу 2023 года превысило 900 человек. На базе платформы состоялось 15 вебинаров, 40 курсов на темы физического и эмоционального здоровья и правильного питания. Участники активно пользовались возможностями чата для обмена опытом и практиками.







### 6.2.3. БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

#### ФОРУМ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ: ОБЪЕДИНЯЯ УСИЛИЯ

В ноябре состоялась очередная корпоративная конференция «Безопасность и организация дорожного движения—2023» с участием представителей профильных ведомств. Организаторы ставят целью обсуждение решений, внедряемых при организации дорожного движения на дорогах острова, и обзор нововведений во внутренних правилах движения транспорта проекта «Сахалин-2».

«Сахалинская Энергия» представила пакет нововведений, направленных на предотвращение инцидентов с участием корпоративного транспорта, обзор новой версии Стандарта безопасности дорожного движения Общества, рассказала о внедрении новой отечественной телематической системы.

Аварийность на дорогах острова Сахалин, несмотря на положительную многолетнюю динамику, остается на высоком уровне: ежедневно происходит в среднем 15 ДТП без пострадавших и одно-два с пострадавшими. По дорогам острова передвигаются около 200 тыс. автомобилей, из которых более 650 единиц транспортных средств задействованы в проекте «Сахалин-2». Ежегодный суммарный пробег транспорта проекта превышает 7 млн км. Постоянное интенсивное движение по дорогам общего пользования повышает риски дорожно-транспортных происшествий с участием автомобильного транспорта проекта.

В связи с этим безопасность дорожного движения (БДД) остается в сфере постоянного внимания «Сахалинской Энергии». При выполнении ежедневных транспортных задач персонал на всех уровнях от исполнителей до руководства соблюдает как законодательство Российской Федерации в сфере транспорта, так и внутренние правила Общества, разработанные для обеспечения БДД.

В 2023 году сектор БДД продолжал проводить профильные мероприятия, в числе которых:

- контроль выполнения требований правил дорожного движения и стандартов БДД водителями Общества и подрядных организаций. С помощью установленных на транспорте спутниковых бортовых систем мониторинга и автомобильных видеорегистраторов анализируется манера вождения водителей и выявляются предпосылки к аварийному вождению. Си-

стема мониторинга охватывает около 1300 водителей. За соблюдением правил дорожного движения следит также корпоративная служба инспекторов БДД, которая наблюдает за транспортными средствами, оценивает наличие признаков алкогольного опьянения у водителей, проверяет документы, выявляет иные нарушения, связанные с эксплуатацией транспорта. Ежедневно на дорогах острова работает три экипажа группы мониторинга БДД;

- обучение и поддержание высокой квалификации водителей Общества и подрядных организаций. Обучение проводится по специальным программам безопасного вождения, направленным на отбор и подготовку водителей различных категорий и специализации. Содержание каждой программы охватывает все сферы деятельности водителя, в которых присутствуют опасные факторы. В 2023 году курсы прошли более 1000 водителей транспортных средств;
- контроль соответствия состояния транспортных средств требованиям Общества и законодательства. Регулярно проверяются все транспортные средства, используемые в процессе производственной деятельности. Транспортные средства, не прошедшие проверку на соответствие требованиям, не допускаются к перевозкам;
- анализ безопасности дорог и маршрутов транспорта Общества и подрядных организаций. Такая работа позволяет разра-

батывать корректирующие мероприятия и рекомендации при формировании маршрутов и использовании конкретных участков дорог. Анализ осуществляется на основе официальных статистических данных об аварийности, статистики инцидентов транспорта Общества, данных бортовых систем мониторинга и натурных данных, собираемых группой мониторинга и водителями.

#### Взаимодействие с другими организациями

«Сахалинская Энергия» совместно с операторами других проектов добычи природных ресурсов проводит работу, направленную на решение вопросов БДД на юж-



ной подъездной дороге. Группа мониторинга БДД на постоянной основе проводит патрулирование этого участка.

Важным направлением Программы по безопасности дорожного движения является распространение стандартов безопасности, принятых в Обществе.

Несмотря на случаи возникновения инцидентов с участием транспорта проекта «Сахалин-2», «Сахалинская Энергия» более восьми лет работает без дорожно-транспортных происшествий, в которых пострадал бы персонал, включая работников подрядных организаций. Это подтверждает эффективность всех реализуемых в сфере БДД мероприятий.

### 6.2.4. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Целью «Сахалинской Энергии» в области промышленной безопасности (ПБ) является недопущение аварий и инцидентов, которые могут повлиять на жизненно важные интересы личности и общества.

Для достижения этой цели в Обществе утверждена Политика в области промышленной безопасности. Основные принципы политики:

- признание и обеспечение приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества;
- выполнение работниками требований ПБ как неотъемлемой части их повседневной трудовой деятельности.

Общество эксплуатирует 12 зарегистрированных в государственном реестре опасных производ-

ственных объектов (ОПО) I–IV классов опасности, на которых используются, перерабатываются, хранятся, транспортируются взрывопожароопасные и химически опасные вещества, а также используются оборудование, работающее под избыточным давлением, и подъемные сооружения.

В соответствии с требованиями промышленной безопасности, установленными в Российской Федерации, «Сахалинская Энергия» обеспечивает работу системы управления промышленной безопасностью (СУПБ), которая представляет собой единую систему планирования и реализации мер по снижению риска аварий на ОПО. СУПБ является элементом общей системы управления деятельностью Общества.

Производственный контроль (ПК) за соблюдением требований ПБ является составной частью СУПБ. ПК

#### УЧЕБНЫЙ КУРС «КРЕПЛЕНИЕ И ПЕРЕВОЗКА ГРУЗОВ АВТОМОБИЛЬНЫМ ТРАНСПОРТОМ»

В число задач, связанных с реализацией проекта «Сахалин-2», входят масштабные перевозки материалов, негабаритных и тяжеловесных грузов по дорогам Сахалинской области. «Сахалинская Энергия» разработала соответствующий учебный курс, обязательный для ответственных лиц и водителей, задействованных в перевозке грузов. В Обществе применяется Стандарт по креплению грузов, учитывающий как внутренние требования, так и нормы законодательства.



## ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ



включает в себя комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования ОПО Общества. Основным принципом организации и осуществления ПК является регулярность и плановость проверок соблюдения требований промышленной безопасности на ОПО Общества.

Система планирования, организации и выполнения газоопасных, огневых и ремонтных работ на ОПО устанавливает обязательные для персонала требования к процессу организации и порядку безопасного проведения таких видов работ.

Система организации безопасного проведения работ (оказания услуг) подрядными организациями на ОПО устанавливает требования, обязательные для исполнения всеми работниками подрядных и субподрядных организаций, выполняющих работы и/или оказывающих услуги на объектах Общества.

Система обеспечения ПБ при эксплуатации подъемных сооружений и оборудования, работающего под избыточным давлением, реализуется путем организационно-методического обеспечения и контроля деятельности при строительстве, эксплуатации, реконструкции, техническом перевооружении, консервации и ликвидации подъемных сооружений и оборудования, работающего под избыточным давлением, на объектах Общества.

ОПО укомплектованы штатом квалифицированных работников, обученных и аттестованных в области ПБ. В Обществе созданы условия для повышения квалификации работников и непрерывного совершенствования.

В соответствии с требованиями, установленными нормативными

## СВЕДЕНИЯ ОБ АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2023 ГОДУ

Количество заседаний аттестационной комиссии по ПБ	169
Аттестовано по ПБ руководителей и специалистов, всего чел.	994
Аттестовано работников по видам надзора, чел.:	
Основы промышленной безопасности	239
Надзор за объектами нефтегазодобычи	388
Маркшейдерский контроль и надзор за безопасным недропользованием	9
Надзор за оборудованием, работающим под избыточным давлением	148
Надзор за подъемными сооружениями	92
Надзор за производством на местах использования, хранения, применения взрывчатых материалов	18
Надзор за химически опасными производственными объектами	323
Надзор за объектами магистрального трубопроводного транспорта	23

правовыми актами и нормативными документами по промышленной безопасности Российской Федерации и СУПБ, Общество обеспечивает подготовку и аттестацию в области ПБ персонала, занятого на ОПО. Порядок предусматривает систему подготовки и аттестации руководителей и специалистов Общества в области ПБ и систему организации, порядка проведения проверки знаний и допуска рабочего персонала к самостоятельной трудовой деятельности.

Сведения об аттестации руководителей и специалистов Общества в области ПБ в 2023 году представлены в таблице.



### ОПЫТ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ УЧИТЫВАЕТСЯ ПРИ РАЗРАБОТКЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ

Представители департамента промышленной и пожарной безопасности являются постоянными членами секции по безопасности объектов нефтегазового комплекса Научно-технического совета Ростехнадзора и участвуют в ежеквартальных заседаниях совета, что позволяет Обществу вносить свой вклад в совершенствование требований промышленной безопасности РФ, актуализацию и создание нормативных документов в области ПБ.



В 2023 году эксплуатация 12 опасных производственных объектов Общества регламентировалась 14 федеральными нормами и правилами в области промышленной безопасности. Для аттестации деятельности «Сахалинской Энергии» в соответствии с этими документами определены 24 области. Для каждого из более чем 900 руководителей и специалистов Общества в зависимости от их должностных обязанностей предусматриваются индивидуальные перечни областей аттестации (от двух до 24).



В 2023 году на объектах «Сахалинской Энергии» не зарегистрировано аварий и инцидентов.

Затраты Общества на промышленную безопасность в 2023 году составили 234 517 423 рубля.

Система расследования и учета техногенных событий в области ПБ на ОПО Общества является обязательной частью СУПБ и направлена на выявление и анализ причин возникновения событий, разработку мероприятий по профилактике аналогичных событий на всех ОПО проекта «Сахалин-2», минимизацию вероятности возникновения аварийных ситуаций и рисков причинения вреда здоровью работников Общества и третьих лиц, ущерба имуществу, а также рисков причинения вреда окружающей среде.





### 6.2.5. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Система обеспечения пожарной безопасности входит в общую систему управления деятельностью Общества в части выполнения обязательств об обеспечении надежного и безопасного производства. Ее постоянное совершенствование остается безусловным приоритетом Общества.

В число главных задач Общества в области обеспечения пожарной безопасности входят:

- организация и координация работ по обеспечению выполнения требований пожарной безопасности;
- организация и координация обучения работников

Общества мерам пожарной безопасности;

- проведение единой политики в области пожарной безопасности;
- организация деятельности подразделений пожарной охраны и обеспечение их готовности к тушению пожаров и выполнению аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров;
- организация и координация работ, направленных на предупреждение пожаров на объектах Общества;
- разработка и внедрение мер пожарной безопасности

на объектах в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами и нормативными документами Российской Федерации, на основе анализа причин возникновения пожаров и способов их тушения, оценки пожарной опасности обращающихся веществ и материалов, пожарной опасности технологических процессов, а также пожарно-технических характеристик зданий и сооружений;

- научно-техническое обеспечение требований пожарной безопасности, испытание и внедрение новой техники и технологий в области пожаротушения;
- организация и осуществление экспертизы проектной документации на соответствие требованиям пожарной безопасности, установленным нормативными правовыми актами и нормативными документами Российской Федерации.

В обеспечении надежной защиты объектов Общества от пожаров существенную роль играют системы противопожарной защиты. Необходимость их широкого применения обусловлена в первую очередь характером веществ, обращающихся в технологическом процессе (горючие газы и жидкости). При этом противопожарная защита объектов Общества предусматривается с этапа подготовки технического задания на их проектирование.

Организован процесс технического обслуживания и планово-предупредительного ремонта средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений. Проводится работа по переходу

на использование отечественного оборудования систем противопожарной защиты на объектах Общества.

По вопросам обеспечения пожарной безопасности Общество регулярно взаимодействует с Главным управлением МЧС России по Сахалинской области. Проводится работа по отнесению объектов защиты, эксплуатируемых Обществом, к категориям риска для внедрения риск-ориентированного подхода при проведении федерального государственного пожарного надзора.

### 6.2.6. ГОТОВНОСТЬ К РЕАГИРОВАНИЮ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ АВАРИЙ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Приоритетными направлениями Общества в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций (ЧС) природного и техногенного характера являются повышение уровня защищенности территорий, объектов и материальных ценностей «Сахалинской Энергии» от опасностей, возникающих при авариях, ЧС, пожарах и происшествиях, а также максимально возможное снижение угрозы жизни и здоровью персонала проекта «Сахалин-2» и окружающей среде от поражающих факторов при ЧС и размера ущерба от них, поддержание в готовности сил и средств к реагированию на возможные аварии и ЧС.

В целях реализации приоритетных направлений в области защиты населения и территорий от ЧС в Обществе созданы и поддерживаются в полной готовности координационные органы, постоянно действующие органы управления и повседневного управления, силы и средства, резервы финансовых



В Обществе проводится систематический комплексный анализ издаваемых нормативных правовых актов и нормативных документов Российской Федерации в области пожарной безопасности и обеспечивается своевременное информирование руководителей и специалистов, осуществляющих профилактику пожаров на объектах, о любых изменениях в области пожарной безопасности.

Организован процесс обучения мерам пожарной безопасности работников Общества. На объектах проекта «Сахалин-2» регулярно проводятся

практические тренировки по эвакуации персонала во время пожара.

При проведении профилактических мероприятий на проверяемых объектах персоналу разъясняются действия в случае пожара, проводятся беседы о требованиях пожарной безопасности, которые необходимо соблюдать при эксплуатации оборудования повышенной пожарной опасности и при выполнении пожароопасных работ.

и материальных ресурсов, системы связи и оповещения органов управления «Сахалинской Энергии».

На потенциально опасных объектах Общества созданы и поддерживаются в готовности к действиям по предназначению нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ). Оснащенность формирований позволяет эффективно проводить аварийно-спасательные и другие неотложные работы при ликвидации аварий и ЧС на объектах Общества.

НАСФ морских объектов Общества аттестованы на право ведения аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров, и газоспасательных работ. НАСФ наземных объектов Общества аттестованы на право ведения газоспасательных работ, аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров, и работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории Рос-

сийской Федерации, за исключением морских вод.

В целях обеспечения готовности к действиям по предупреждению и ликвидации последствий аварий и ЧС Общество заключило договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями, аттестованными на право ведения газоспасательных работ, аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров, поисково-спасательных работ, работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов и противодиверсионных работ. К аварийно-спасательным формированиям относятся АО «Центр аварийно-спасательных и экологических операций», Сахалинский филиал ФГБУ «Морспасслужба», ФГБУ «Морспасслужба» и ООО «Газпром газобезопасность».

Для совершенствования системы подготовки работников Общества внедрена комплексная система их обучения в обла-





# ~750

занятий, тренировок и учений проведено на объектах «Сахалинской Энергии» в 2023 году

сти гражданской обороны и защиты населения и территорий от ЧС. В соответствии с графиком проведения учений и тренировок в июле 2023 года проведено тактико-специальное учение (ТСУ) по теме «Проведение экстренной медицинской эвакуации с морской стационарной платформы ПА-А», в ходе которого отработаны мероприятия по оповещению, взаимодействию, принятию решений и эвакуации пострадавших. Экстренная медицинская эвакуация пострадавшего морским судном в порт Набиль и вертолетом с лебедочной площадки морского судна проводилась в Обществе впервые. Задачи, поставленные в ходе ТСУ, были выполнены, цели достигнуты, обозначены области для улучшения и для совершенствования готовности Общества к ЧС.

Всего на объектах «Сахалинской Энергии» в 2023 году проведено около 750 занятий, тренировок и учений, в ходе которых проверялась готовность систем управления, связи, оповещения и информирования к действиям в ЧС различного характера. Отмечена способность руководства объектов оперативно принимать обоснованные управленческие решения.

Все морские объекты Общества оснащены необходимым и достаточным количеством коллективных и индивидуальных средств спасения на море, позволяющих своевременно произвести эвакуацию всего

персонала, находящегося на объектах, при возникновении угрозы, аварии или ЧС.

В течение 2023 года проведены проверки всех объектов Общества по вопросам организации реагирования на чрезвычайные ситуации природного и техногенного характера. Готовность органов управления, сил и средств объектов Общества к реагированию на угрозу возникновения ЧС оценена как соответствующая предъявляемым требованиям.

За все время реализации проекта «Сахалин-2» на объектах не произошло ни одного оперативного события, которое можно было бы классифицировать как ЧС в соответствии с применимым законодательством Российской Федерации.



## 6.3. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

### 6.3.1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА: ПРИНЦИПЫ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Ежегодно 10 декабря отмечается Всемирный день прав человека — в этот день 75 лет назад Генеральная Ассамблея ООН приняла Всеобщую декларацию прав человека, где провозглашены неотъемлемые права, присущие каждому человеку вне зависимости от его расы, цвета кожи, религиозной принадлежности и других качеств.

Россия всегда неуклонно соблюдала важнейшие принципы прав человека и, как отметил Президент Владимир Путин, «даже в непростое для страны время умела находить компромиссы». Россия продолжает четко выполнять обязательства в сфере прав человека и готова сотрудничать со всеми заинтересованными странами и партнерами, находить решения для формирования эффективной, справедливой, равной для всех системы обеспечения прав человека.

В число ключевых принципов деятельности Общества входят ведение бизнеса с ответственностью перед обществом, соблюдение законодательства Российской Федерации, а также поддержка основных прав человека.

Как социально ответственная компания, оператор проекта «Сахалин-2» ведет свою деятельность в строгом соответствии с высокими международными и российскими стандартами соблюдения, поддержки и продвижения прав человека на всех этапах осуществления про-

изводственно-хозяйственной деятельности.

Ценности Общества в этой сфере закреплены в корпоративных документах, обеспечивающих базис для их реализации в повседневной деятельности. К ним относятся: Кодекс деловой этики, Политика по правам человека, Политика в области организации материально-технического снабжения и подрядных работ, Процедура рассмотрения жалоб и многие другие.

«Сахалинская Энергия» внедрила стандарты соблюдения прав человека во все сферы деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав: взаимодействие с персоналом и с населением, организация материально-технического снабжения и подрядных работ, обеспечение безопасности объектов. Ключевые зоны внимания Общества в области прав человека — равенство и отсутствие дискриминации, право на труд, информацию, справедливые и комфортные условия труда, охрану здоровья, образование, безопасность, благоприятную окружающую среду, участие в культурной жизни, доступ к внесудебному порядку разрешения жалоб.

Общество прилагает усилия к продвижению прав человека на региональном и федеральных уровнях и неоднократно признавалось лидером корпоративной социальной ответственности в этой сфере, став



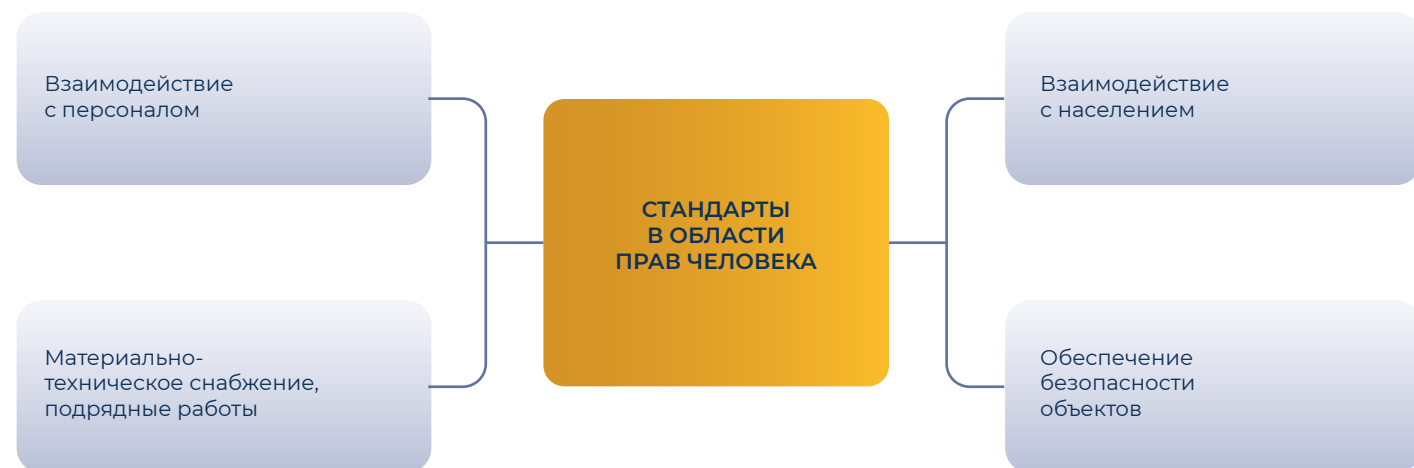
**Подход в сфере уважения прав человека подразумевает ряд неразрывно связанных элементов:**

- **принятие Обществом обязательств в сфере прав человека;**
- **включение этих обязательств в политики и процедуры Общества;**
- **оценку рисков и воздействия на права человека;**
- **взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с правами человека;**
- **наличие эффективного механизма рассмотрения жалоб;**
- **обучение в сфере прав человека, организованное для персонала Общества и подрядчиков;**
- **контроль и отчетность в сфере уважения прав человека.**





## СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



«Сахалинская Энергия» внедрила стандарты соблюдения прав человека во все сферы деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав, а именно:

- взаимодействие с персоналом;
- взаимодействие с населением;
- организация материально-технического снабжения и подрядных работ;
- обеспечение безопасности объектов.

для многих промышленных предприятий ориентиром в выстраивании системы управления на основе уважения и продвижения прав человека.

Весь объем обязательств в области прав человека, а также вопросы

### 6.3.2. МЕХАНИЗМЫ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ

«Сахалинская Энергия» строит взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами таким образом, чтобы избежать негативного воздействия на права человека. Однако очевидно, что при реализации такого масштабного проекта, как «Сахалин-2», невозможно полностью исключить все риски воздействия. Чтобы максимально эффективно реагировать на жалобы и обращения в связи с реализацией проекта, «Сахалинская Энергия» использует соответствующие механизмы, к которым относятся:

управления рисками, связанными с потенциальными или фактическими нарушениями прав человека в результате деятельности Общества, изложены в Политике по правам человека.

- Порядок рассмотрения информации — при вопросах нарушения общих принципов деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур Общества (в отношении конфликта интересов, взяточничества, коррупции и прочего);
- Порядок рассмотрения обращений работников — при вопросах в сфере трудовых отношений персонала Общества (нарушение норм трудового зако-

нодательства РФ и иных нормативных правовых актов РФ, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, связанных с трудовой деятельностью работника, а также нарушение условий заключенного с работником трудового договора);

- Процедура рассмотрения жалоб от населения — для работы с жалобами и обращениями от населения и работников подрядных и субподрядных организаций в отношении негативного воздействия при реализации проекта «Сахалин-2». В дополнение к этой процедуре в «Сахалинской Энергии» действует отдельная процедура рассмотрения жалоб, относящихся



к реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Применение вышеперечисленных механизмов помогает своевременно рассматривать поступающие в Общество жалобы, тщательно их документировать, обрабатывать, эффективно разрешать и применять корректирующие меры, тем самым снижая вероятность повторения аналогичных ситуаций. Такой подход способствует формированию положительных долгосрочных взаимоотношений со всеми сторонами, затронутыми деятельностью Общества.

### 6.3.3. РАБОТА С ЖАЛОБАМИ В 2023 ГОДУ

В 2023 году по различным корпоративным каналам поступило 59 жалоб и обращений от персонала «Сахалинской Энергии» и внешних заинтересованных сторон.

В рамках Порядка рассмотрения изобличающей информации было зарегистрировано 40 обращений, касающихся вопросов сохранности имущества Общества, конфликта интересов и неэтичного поведения. Все обращения были рассмотрены и разрешены в установленные порядком сроки.

В рамках Порядка рассмотрения обращений работников было зарегистрировано восемь обращений от сотрудников Общества в связи с трудовой деятельностью в «Сахалинской Энергии» и применением работодателем локальных нормативных актов. Все обра-

нения были рассмотрены в установленные порядком сроки.

В рамках Процедуры рассмотрения жалоб от населения были зарегистрированы 11 жалоб. Они относились к категориям трудовых отношений (в подрядных и субподрядных организациях), воздействия на населенные пункты, управления вахтовыми жилыми поселками, качества медицинских услуг, соблюдения Кодекса деловой этики. К концу 2023 года было разрешено восемь жалоб в сроки, установленные Процедурой рассмотрения жалоб, неразрешенными к концу 2023 года оставались три жалобы.



## 6.4. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

### 6.4.1. ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ С УЧЕТОМ ESG-ФАКТОРОВ



В 2023 году ООО «Сахалинская Энергия» присвоена наивысшая категория А+ («Лидеры») рейтинга проекта «Лидеры корпоративной благотворительности—2023» Ассоциации грантодающих организаций «Форум Доноров» в партнерстве с ИД «Коммерсантъ» и Группой компаний Б1.

«Сахалинская Энергия» признана победителем в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий» Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость—2022».

Оператор проекта «Сахалин-2» изначально уделяет большое внимание реализации на территории Сахалинской области социально значимых программ. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и долгосрочная политика, направленная на решение общественно значимых задач, отвечают принципам устойчивого развития, которых придерживается Общество. К этой же сфере относятся участие сотрудников в корпоративных социальных программах, развитие благотворительности и волонтерства в регионе и активная вовлеченность «Сахалинской Энергии» в решение жизненно важных вопросов.

Ежегодный объем социальных инвестиций компании составляет в сред-

нем 65 млн рублей. Кроме того, Общество направляет дополнительные средства на финансирование специальных социально значимых событий или проектов (см. таблицу «Общий объем инвестиций в реализацию внешних социальных программ в 2020–2023 годах»). В 2023 году общий объем инвестиций Общества в реализацию внешних социальных программ составил 76 млн рублей.

В соответствии с политикой устойчивого развития «Сахалинская Энергия» реализует программы и проекты, которые:

- разработаны на основе консультаций с общественностью и соответствуют выявленным

потребностям сообществ, затронутых деятельностью оператора проекта «Сахалин-2»;

- относятся к вопросам, влияющим на репутацию «Сахалинской Энергии»;
- могут не иметь непосредственного отношения к деятельности Общества, однако способствуют экономическому и социальному развитию Сахалина;
- способствуют устойчивому социально-экономическому развитию региона, улучшению экологической ситуации и демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств Общества в области устойчивого развития.

Программы и проекты Общества в сфере социальных инвестиций предполагают конкретную деятельность, способствующую достижению глобальных Целей в области устойчивого развития и реализации национальных проектов РФ, а также Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

Акценты делаются на осуществление стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон и привлечением ресурсов Общества и партнеров, на применение различных механизмов и технологий реализации социальных программ, в том числе конкурсного распределения средств. Для принятия решений в рамках ключевых программ сформированы управляющие органы и экспертные советы—коллегиальные координирующие и совещательные структуры, в состав которых входят представители «Сахалинской Энергии», органов власти, партнерских организаций, члены общественных объединений.

#### ОБЩИЙ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В РЕАЛИЗАЦИЮ ВНЕШНИХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ В 2020–2023 ГОДАХ, млн руб.

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022	2023
Объем социальных инвестиций	92*	76	76	76

\* Увеличение объема инвестиций связано с реализацией комплекса мер по минимизации негативных последствий пандемии коронавирусной инфекции в регионе присутствия.



За годы реализации программы социальных инвестиций «Сахалинская Энергия» выработала собственную модель управления внешними социальными программами, которая основана на политиках Общества и ведущем мировом опыте благотворительной деятельности. «Сахалинская Энергия» не только адаптирует и применяет лучшие мировые практики, но и сама становится примером в области корпоративной филантропии.



По результатам внутренней и внешней оценки с применением опросов и анализа текущей ситуации Общество в 2021 году определило приоритетные направления социальной деятельности: безопасность, образование, культура, экология и содействие развитию коренных малочисленных народов Севера (КМНС). Разработаны соответствующие этим направлениям стратегии, долгосрочные цели и задачи, подходы и механизмы реализации (программы и проекты), показатели эффективности и прочее. Механизмы реализации программы социальных инвестиций выстроены с учетом соответствующих ESG-факторов (см. приложение 4 «Программы социальных инвестиций с учетом соответствующих ESG-факторов»).

Стратегии ежегодно актуализируются с учетом изменения регионального контекста, приоритетов Общества и региона и с фокусом на расширение партнерств и корпоративного волонтерского движения, развитие собственных инновационных моделей социальных инвестиций и вклад в достижение национальных и глобальных целей в области устойчивого развития.



Общество считает важными элементами программы социальных инвестиций взаимодействие с заинтересованными сторонами на всех этапах деятельности, начиная с планирования и заканчивая оценкой результатов, а также внешнюю и внутреннюю коммуникацию. Для этого используется комплексный и планомерный подход. Работа с каждой целевой аудиторией ведется исходя из поставленных задач с использованием оптимальных каналов обмена информацией. К таким каналам относятся общественные консультации в формате открытых встреч, опросы, диалоги в рамках подготовки обзора нефинансовой деятельности в области ESG, консультации с представителями ключевых заинтересованных сторон и партнерами, проводимые как в рамках разработки, реализации и контроля стратегий, программ и проектов социальных инвестиций, так и в ходе внутренней и внешней оценок.





### 6.4.2. ПРОГРАММА «БЕЗОПАСНОСТЬ— ЭТО ВАЖНО!»

Один из приоритетов «Сахалинской Энергии» — безопасность. С 2005 года оператор проекта «Сахалин-2» реализует программу «Безопасность—это важно!» в партнерстве с ГУ МЧС России по Сахалинской области и региональным министерством образования.

Для реализации проектов в рамках программы приглашаются общественные организации и государственные учреждения: Сахалинский поисково-спасательный отряд им. В. А. Полякова, УГИБДД УМВД России по Сахалинской области, Сахалинское отделение Всероссийского добровольного пожарного общества, Сахалинская региональная общественная организация «Россоюзспас», Областной центр внешкольной воспитательной работы, Сахалинское региональное отделение Всероссийского детско-юношеского общественного движения «Школа безопасности», пожарно-спасательный отряд СахГУ и другие.

Программа развивается в нескольких ключевых направлениях, одно из которых — создание и популяризация образовательных мультимедийных фильмов о правилах без-

опасного поведения в различных ситуациях. Коллекция образовательных роликов насчитывает 42 серии, каждая из которых посвящена актуальной теме в области безопасности. По мотивам мультфильмов издаются и распространяются брошюры с комиксами. Символом программы «Безопасность — это важно!» стал Сеня — главный герой мультипликационных фильмов и участник всех программных мероприятий.

В марте 2023 года стартовал пилотный проект «VR-ОБЖ», цель которого — изучение в средних и старших классах основ безопасности жизнедеятельности с использованием оборудования виртуальной реальности. В учебный комплект входят шлемы виртуальной реальности, планшеты и специальное программное обеспечение — восемь сценариев по различным темам без-



опасности жизнедеятельности, которые были адаптированы к условиям Сахалина совместно с экспертами. Участниками первого этапа проекта стали школы № 6 и № 8 города Южно-Сахалинска. В 2024 году реализация проекта продолжится и в других школах Сахалинской области (кроме Южно-Сахалинска оборудование получили школа № 2 пгт Ноглики и СОШ № 4 города Корсакова).

В 2023 году совместно с УГИБДД УМВД России по Сахалинской области в школах островного региона на регулярной основе проходили уроки дорожной безопасности, которые посетили более 5 000 учащихся начальных классов.

В октябре прошел муниципальный этап ежегодного областного Праздника безопасности. Мероприятие по традиции проходило в онлайн-формате, участниками стали более 500 шестиклассников из 15 районов области. На финальный областной этап праздника прибыли 64 победителя. В 2023 году впервые наравне со школьниками соревновались и педагоги — руководители команд. Экспертами на площадках выступали представители УГИБДД УМВД России по Сахалинской области, ГУ МЧС России по Сахалинской области, областного и городского поисково-спасательных отрядов, «Газпромбанка», экологического центра «Родник»,

Сахалинского областного центра общественного здоровья и медицинской профилактики и другие. В общей сложности в подготовке и проведении мероприятия были задействованы около 50 экспертов в различных сферах безопасности жизнедеятельности.

В течение трех дней шестиклассники и учителя показывали свои знания в 16 конкурсных этапах, отражающих различные темы безопасности жизнедеятельности. Впервые в конкурсную программу были включены этапы, касающиеся безопасности на производстве и финансовой грамотности. Кроме насыщенных конкурсных дней программа праздника включала тематические лекции и экскурсии.

В ноябре сотрудники Государственного пожарного надзора в школах областного центра провели уроки пожарной безопасности для учащихся начальных и средних классов.

Создание и распространение различных образовательных материалов, проведение мероприятий для целевых групп повышают качество преподавания в школах предмета ОБЖ и развивают культуру безопасного поведения в целом.

Информация о программе и ее материалы размещены на интернет-сайте [www.senya-spasatel.ru](http://www.senya-spasatel.ru).

### 6.4.3. РАЗВИТИЕ ВОЛОНТЕРСТВА

#### 6.4.3.1. «СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО»: РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА

Корпоративное добровольчество — одна из форм реализации корпоративной социальной ответственности, расширяющая возможности и спектр благотворительных программ «Сахалинской Энергии».

В его рамках создаются условия для благотворительной деятельности, поддерживаются волонтерские инициативы. Это объединяет сотрудников и укрепляет внутрикорпоративную культуру.





Программа «Спешите делать добро» начала работу в 2003 году.

В настоящее время она предлагает сотрудникам ряд возможностей:

**1. Участие в качестве волонтера в подготовке и проведении корпоративных акций по сбору средств для поддержки социальных учреждений, выбранных сотрудниками в ходе опроса на внутрикорпоративном сайте.**

В 2023 году в «Сахалинской Энергии» реализованы четыре корпоративные благотворительные акции:

- **в феврале–марте «Лыжи добра—2023».** Мероприятие реализовано совместно с несколькими компаниями Группы Газпром. Средства, собранные во время акции, направлены на приобретение оборудования для мини-типографии Центра трудоустройства и досуга молодых инвалидов «САМИ»;

- **в сентябре благотворительная кампания «Большая экспедиция ТЭКиКо: море мечты»,** приуроченная ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Результатом стала поддержка одновременно трех благополучателей—социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Маячок», волонтерской группы помощи морским млекопитающим «Друзья океана» клуба «Бумеранг» и парусного отделения Спортивной школы города Невельска;

- **в ноябре и декабре два новогодних благотворительных мероприятия.** Первое было приурочено к визиту Владислава Третьяка и проходило в поддержку детской следж-хоккейной команды «Сахалинские Лявьята». Второе—традиционная акция «Новогодние чудеса», в рамках которой сотрудники Общества выполняют детские мечты о подарках. Она была запущена в «Щедрый вторник» 28 ноября. В 2023 году «Сахалинская Энергия» получила 130 писем с пожеланиями, адресованными Деду Морозу, от детей с ограниченными возможностями здоровья и/или находящихся в сложной жизненной ситуации из Южно-Сахалинска, Корсакова, Ноглик. Шесть команд Дедов Морозов и Снегурочек со своими помощниками поздравляли ребят. До этого они прошли «Школу Деда Мороза»—учились у эксперта по инклюзии правильно общаться с людьми с ограниченными возможностями здоровья и помогали упаковывать подарки.

Все мероприятия по сбору средств проходили при сотрудничестве с сахалинскими благотворительными фондами «Радость жизни» и «Будущее вместе». В результате было собрано более 4,5 млн рублей. Согласно правилам программы «Спешите делать добро» собранная сумма была удвоена и использована для приобретения оборудования и материалов благополучателям акций.



**2. Участие в корпоративных экологических акциях.**

В июне и сентябре состоялись масштабные экологические акции в поддержку Парка культуры и отдыха города Корсакова. Более 300 сотрудников приняли участие в обустройстве сада «Энергия» и уборке территории всего парка. Кроме того, компания оборудовала парк информационно-образовательными табличками, рассказывающими о растениях.

**3. Инициирование и реализация собственного благотворительного проекта с участием коллег.**

В 2023 году сотрудники реализовали собственные инициативы: состоялась благотворительная ярмарка в поддержку приюта «Пес и кот»; коллектив производственного комплекса «Пригородное» организовал весенний субботник на побережье залива Анива.

**4. Безвозмездное оказание профессиональной помощи (pro bono)—собственная инициатива или участие в проектах Общества, направленных на развитие потенциала участников благотворительных программ Общества (НКО и бюджетные учреждения).**

Сотрудники Общества выступили в роли экспертов, лекторов, на-

ставников на различных мероприятиях, таких как Всероссийский молодежный форум «ОстроVa», выставка «Круженштерн: вокруг света», Всемирный день китов и дельфинов во время парусной регаты в Холмске, Первый профориентационный фестиваль профессий «Билет в будущее» и других.

Различные форматы участия в программе позволяют вовлечь в добровольческую деятельность тех, кто готов выступать инициатором и организатором, и тех, кто желает присоединиться к ним в благотворительном мероприятии. Сотрудники могут приглашать к участию членов своих семей, включая детей.



**В декабре для всех желающих сотрудников Общества был проведен вебинар «Щедрый вторник: время добрых дел», в котором приняли участие более 50 человек. Ведущий региональный эксперт в области социального проектирования и волонтерства рассказала о возможностях делать добрые дела в преддверии Нового года в России и на Сахалине.**

#### **6.4.3.2. «Я—ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СВОЕГО ОСТРОВА»: РАЗВИТИЕ ВОЛОНТЕРСТВА В РЕГИОНЕ**

Проект «Я—вклад в развитие своего острова» реализуется в партнерстве Общества с региональным министерством спорта и спортивно-туристическим комплексом (СТК) «Горный воздух» и направлен на развитие молодежного волон-

терского движения Сахалинской области.

«Горный воздух» входит в число самых популярных горнолыжных комплексов Дальнего Востока России и главных площадок для проведения





всероссийских и международных соревнований по различным видам спорта. Комплекс стал точкой притяжения для жителей и гостей Сахалина и его визитной карточкой. Проект открывает перед сахалинцами возможность непосредственно участвовать в развитии региона.

В рамках проекта ежегодно в августе-сентябре формируются команды волонтеров из студентов и старшеклассников.

Перед началом зимнего сезона все участники волонтерского движения проходят вводные тренинги по без-

опасности и правилам поведения на территории СТК «Горный воздух». В течение года волонтеры могут посещать тренинги по персональному развитию, английскому языку, безопасности и эффективной организации мероприятий и другие.

После открытия каждого сезона волонтеры начинают активно участвовать во всех значимых мероприятиях комплекса, а также оказывают поддержку в его повседневной работе. В 2023 году участники программы поддерживали чемпионат и первенство России по горнолыжному спорту, этап Кубка России по горно-

лыжному спорту, а также ряд других мероприятий, в которых приняли участие более 200 тыс. горожан и гостей региона.

С 2017 по 2023 год подготовлено и обучено свыше 400 волонтеров. Они были задействованы более чем в 550 мероприятиях, оказывали информационную поддержку посетителям СТК «Горный воздух», помогали обеспечивать безопасность и создавали атмосферу гостеприимства на территории горнолыжного комплекса.

#### 6.4.4. ФОНД СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ «ЭНЕРГИЯ»

Фонд социальных инициатив «Энергия» — одна из первых конкурсных грантовых программ на Сахалине, демонстрирующая комплексный и последовательный подход компании к социальным преобразованиям на территории присутствия и стремление к решению актуальных вопросов местных сообществ.

Конкурсная программа, реализуемая с 2003 года, позволяет поддерживать наиболее эффективные проекты, предложенные местными некоммерческими организациями и учреждениями. Адресные усилия способны внести серьезный вклад в решение небольших, но актуальных для определенных целевых групп вопросов, подкрепить уверенность активных граждан и организаций в их способности улучшать окружающую жизнь. Проводимый в рамках программы конкурс является одним из мероприятий «Сахалинской Энергии», способствующих достижению Целей в области устойчивого развития и ключевых показателей национальных проектов России.

При выборе конкурсных проектов Общество руководствуется принципом открытости и прозрачности. Оценкой и отбором проектов занимается экспертный совет, состоящий из представителей «Сахалинской Энергии», общественности и органов власти.

В ходе конкурса у каждого потенциального заявителя есть возможность получить индивидуальные консультации по условиям участия в конкурсе, на сайте программы размещены методические пособия и рекомендации по разработке проектов и подготовке заявки на грант, в том числе брошюры из серии «Занимательное проектоведение». Регулярно для грантополучателей проводятся установочные семинары и тренинги по социальному проектированию.

Финансирование проектов осуществляется по нескольким фокусным направлениям, среди которых образование, культура и искусство, экология и безопасность.

В конце 2023 года стартовал прием заявок на конкурс, посвященный 30-летию проекта «Сахалин-2». Конкурс пройдет в несколько этапов. Для победителей первого этапа будет организована мастерская социального проектирования, по итогам которой будут отобраны проекты для финансирования. Реализация лучших проектов начнется в 2024 году.



#### 6.4.5. ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (План содействия или план) — партнерская программа ООО «Сахалинская Энергия», Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области и правительства Сахалинской области, начатая в 2006 году и реализуемая пятилетними фазами.

Ежегодно в рамках Плана содействия проходят консультации во всех местах традиционного проживания КМНС Сахалинской области. В 2023 году общественные встречи были организованы в 11 населенных пунктах, количество участников составило 150 человек. Основные цели консультаций — информирование населения о структуре управления программой, нововведениях и сроках грантового и образовательного конкурсов в 2023 году и о процедуре рассмотрения жалоб, а также обсуждение других вопросов, связанных с реализацией плана.

В феврале эксперты Центра социальных технологий «Гарант» провели обучающие семинары по социальному проектированию для населения.

Координацию конкурсных программ Плана содействия (грантовой и образовательной) и решение о выделении средств принимает совет фонда по устойчивому развитию, в состав которого входят только представители коренных народов, специально избранные на районных собраниях. Совету оказывает поддержку экспертный совет

по оценке грантовых заявок, включающий независимых представителей КМНС Сибири и Дальнего Востока России, образовательных организаций, организаций сферы культуры, спорта и здравоохранения, общественных объединений и других.

В 2023 году в рамках грантового конкурса поддержку получили 29 проектов по всем направлениям плана: традиционные знания, национальная культура и языки, охрана окружающей среды и сохранение биоразнообразия, традиционная хозяйственная деятельность,

развитие потенциала КМНС, образование, национальный спорт, этнотуризм, охрана здоровья граждан.

В рамках образовательного конкурса по итогам 2022/2023 учебного года финансовую поддержку получили 54 студента учреждений высшего и среднего профессионального образования.







План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области — первый в мире опыт реализации принципа свободного, предварительного и осознанного согласия, закрепленного в Декларации ООН о правах коренных народов.



В августе 2023 года впервые состоялся Форум творческой молодежи коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области «НУНЭ». Масштабное событие, организованное Сахалинским областным центром народного творчества при поддержке регионального министерства культуры и ООО «Сахалинская Энергия», объединило более 50 человек островного региона, Москвы, Якутии и Приморья. Форум был разделен на несколько блоков по направлениям. Блок «Сообщество» был направлен на то, чтобы помочь участникам стать авторами позитивных преобразований на больших и малых территориях за счет создания молодежных сообществ. Обучающиеся и эксперты обсудили способы содействия развитию и сотрудничеству молодежи. Блок «Творчество и креатив» был посвящен развитию творческого потенциала молодежи для популяризации и сохранения культуры коренных малочисленных народов Севера и состоял из мастер-классов по северной хореографии, декоративно-прикладному творчеству (резьба по кости, художественная вышивка бисером, изготовление сувениров из природных материалов, вышивка удэгейского орнамента), актерскому мастерству. Эксперты блока «Перспективы» обсудили с участниками возможности и ресурсы, которые могут помочь в реализации своих инициатив и проектов.

Форум «НУНЭ» стал площадкой для новых идей и проектов, которые будут способствовать развитию, сохранению и популяризации культуры коренных малочисленных этносов.



## 6.4.6. ПРОЕКТЫ СОХРАНЕНИЯ КУЛЬТУРЫ И ЯЗЫКОВ КОРЕННЫХ НАРОДОВ

### Первый форум женщин Севера

В 2023 году «Сахалинская Энергия» выступила генеральным партнером Первого форума женщин Севера — коммуникационной площадки, направленной на усиление роли и миссии женщин северных регионов в устойчивом развитии территорий, сохранение и продвижение традиционного образа жизни, культурного и языкового наследия, а также на укрепление ценностей многонационального российского народа.

Форум объединил на площадке Таврического дворца представительниц 40 коренных малочисленных народов из 28 регионов Севера, Сибири и Дальнего Востока России, экспертное сообщество, органы власти и бизнеса, некоммерческого сектора, научного сообщества и других.

Деловая программа форума включала пленарные заседания, стратегические, экспертные и тематические сессии, дискуссионные площадки, государственно-частные и бизнес-диалоги.

Дополнительная программа форума предусматривала работу Консультационного центра социального содействия, на базе которого проводились индивидуальные консультации по вопросам получения мер поддержки семей с детьми, инвалидов, заключения социального контракта, оказания помощи в трудоустройстве, пенсионного обеспечения, оформления заявлений на выплаты и другим вопросам; работу медицинских кабинетов; фестиваль «Здоровье и красота Севера»; медиাগостиную «Предметный разговор с участниками форума» и другие. Для всех участ-



■ Сохранение родных языков и национальной культуры КМНС — одна из ключевых тем в сфере взаимодействия Общества с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области. Именно следуя концепции «сохраняем — развиваем — продвигаем», оператор проекта «Сахалин-2» совместно с партнерами продолжает работу по охране и популяризации нематериального культурного и языкового наследия КМНС Сахалинской области.

■ Генеральная Ассамблея ООН провозгласила период с 2022 по 2032 год Международным десятилетием языков коренных народов мира.







В 2023 году проект, посвященный старту Международного десятилетия языков коренных народов — обладатель первого места в номинации «Благотворительные проекты» конкурса «КонтЭКст».

«Сахалинская Энергия» вошла в состав Национального оргкомитета по подготовке и проведению в Российской Федерации Международного десятилетия языков коренных народов и в состав организационного комитета по проведению в Сахалинской области мероприятий, посвященных этому десятилетию.

ников была подготовлена обширная выставочная и культурно-просветительская программа.

#### Международное десятилетие языков коренных народов

В 2023 году в партнерстве и с участием органов власти, учреждений культуры и образования, некоммерческих организаций, представителей КМНС островного региона и других заинтересованных сторон реализован ряд инициатив в сфере сохранения и популяризации языков и культуры коренных народов:

- издание единственной в мире газеты на нивхском языке «Нивх Диф» — «Нивхское слово» (полноцветная печать, распространяется среди населения КМНС и заинтересованных сторон);
- работа сахалинской делегации на XVIII Международной выставке-ярмарке «Сокровища Севера. Мастера и художники России — 2023» (участие в фестивалях, конкурсах, представление стендовой экспозиции, проведение мастер-классов по изготовлению сувениров из рыбьей кожи, бисера и меха, игре на национальных инструментах; дегустация национальных блюд, изделий декоративно-прикладного творчества, виртуальный музей с использованием VR-технологий). Сахалинская область заняла первое место

в главной номинации «Лучшая региональная экспозиция»;

- создание иммерсивного спектакля по мотивам сказок народов мира «Поводырное небо», премьера которого состоялась в День народного единства;
- поддержка издания интерактивной книги «Заюшкина избушка» на русском, нивхском и уильтинском языках.

#### Первенство Сахалинской области по национальным видам спорта среди детей

Первенство проводилось в пгт Ноглики; в спортивной программе приняли участие 79 юных спортсменов от 10 до 17 лет — представителей Охинского, Александровск-Сахалинского, Ногликского, Тымовского, Смирныховского, Поронайского районов, города Южно-Сахалинска. Ребята продемонстрировали мастерство во владении приемами и навыками предков в метании тяжести, гарпуна и топора на дальность, стрельбе из лука, тройном прыжке, национальной борьбе, метании тынзяна на хорей, беге с палкой и с тяжестью, прыжках через нарты и перетягивании каната.

Первенство Сахалинской области по национальным видам спорта среди детей коренных народов Севера финансируется областным правительством и «Сахалинской Энергией» — генеральным партнером соревнований.



### 6.4.7. КУЛЬТУРНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ: «ЛАБОРАТОРИЯ САХАЛИНСКОЙ ЭНЕРГИИ»

С 2021 года совместно с деятелями культуры региона оператор проекта «Сахалин-2» реализует арт-проект «Лаборатория сахалинской энергии». Это экспериментальное для региона культурное явление подразумевает комплекс мероприятий, способствующих объединению и развитию локального арт-сообщества. Практика креативного взаимодействия «Сахалинской Энергии» и художников ставит целью осмысление сотрудниками Общества и жителями региона роли оператора проекта «Сахалин-2» как источника актуальных творческих инициатив.

В феврале 2023 года в Сахалинском областном художественном музее состоялся второй выставочный проект «Сила энергий», обобщивший результаты технологического пленэра, который прошел в августе 2022 года на ПК «Пригородное». Все работы объединила стилизованная «производственная атмосфера». Ее главным элементом стал факел завода СПГ — самая большая инсталляция выставки.

На выставке проходили мастер-классы по разным видам изобразительного искусства, экскурсии для различных, в том числе уязвимых, групп населения, творческие встречи с художниками и кураторами. Проект объединил профессионалов, любителей и ценителей современного искусства и впервые за многие годы обратился к индустриальной истории региона.

Результаты двухлетней работы «Лаборатории сахалинской энергии» были представлены в апреле в финале программы Акселератора по развитию промышленного туризма в Москве (см. раздел 6.4.8.3

«Профориентация в рамках развития промышленного туризма»). Затем выставка экспонировалась на презентации отчета об устойчивом развитии ООО «Сахалинская Энергия» за 2022 год в Государственном историческом музее и на арт-фестивале «В контЭКсте культуры» в рамках Международной выставки-форума «Россия» на ВДНХ.

Проект стал призером национального конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности — 2023» в номинации «Лучшая программа, направленная на поддержку культуры, искусства, креативных индустрий». По мнению экспертов, в том числе партнера номинации — Президентского фонда культурных инициатив, проект уникален не только для Дальнего Востока, но и для всей России, поскольку стимулирует творческое восприятие индустриального наследия региона жителями и гостями Сахалина.

Проект «Лаборатория сахалинской энергии» стал не только поводом для развития арт-сообщества. Он стимулировал появление новых выставочных пространств, творческих событий и малого предпринимательства в регионе. В работе активно участвовали правительство Сахалинской области и представители крупного регионального бизнеса, частные предприниматели. Многие художники зарегистрировались в качестве самозанятых. Сегодня творчество сахалинских художников пользуется спросом, их произведения можно увидеть и приобрести не только в музеях и выставочных пространствах, но и в здании нового аэропорта Южно-Сахалинска, в торговых центрах и гостиницах региона.







## 6.4.8. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

### 6.4.8.1. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ УРОК

В рамках празднования Всемирного дня китов и дельфинов 23 июля 2023 года на портале «заповедныйурок.рф» был запущен проект «В шкуре кита». Его подготовили эксперты экоцентра «Заповедники» и фонда «Заповедное посольство» при финансовой и экспертной поддержке ООО «Сахалинская Энергия».

Урок «В шкуре кита» — свежая разработка «Заповедного посольства», в которой принимали участие ведущие эксперты России в области морских млекопитающих, вклю-

чая специалистов компании. Урок позволяет познакомиться с жизнью китов на примере серого кита и других китообразных Сахалинской области и включает полный комплект для подготовки и проведения познавательного мероприятия: пошаговые методические рекомендации, красочную презентацию, аудио-, видеоматериалы и рабочую тетрадь для учеников.

Проект бесплатно доступен на сайте «Заповедного посольства» — можно скачать материалы, а также прой-

ти тестирование на знания о жизни китов.

Первый урок также прошел 23 июля для юных участников парусных соревнований из Невельска, Холмска и Ванино, организованных сахалинской Спортивной школой олимпийского резерва летних видов спорта имени заслуженного тренера РСФСР Э. М. Комнацкого. В целом за пять месяцев урок прошли свыше тысячи учащихся более чем 50 школ по всей России.

### 6.4.8.2. ПРОЕКТ РАННЕЙ ПРОФОРИЕНТАЦИИ

В 2023 году «Сахалинская Энергия» запустила проект, посвященный ранней профориентации школьников.

Его презентация началась с квеста «Приключения Октамена. Ловушка Дестройла», в которой приняло участие более 1000 школьников Южно-Сахалинска. В основу сюжета легла одноименная книга, написанная сотрудниками Общества о профессиях нефтегазовой от-

расли и навыках, которыми нужно обладать.

На примере проекта «Сахалин-2» учащиеся 3–5-х классов получили знания о нефтегазовом комплексе и убедились, что работать в этой сфере не только почетно, но и интересно.

Профориентационная программа для школьников была включена в выставку «Сила энергий» (см. раздел

6.4.7 «Культурные инициативы: «Лаборатория сахалинской энергии»).

Комплекты, состоящие из книги и настольной игры, были переданы во все образовательные учреждения Сахалинской области.

В 2024 году будет создан профориентационный урок по мотивам книги «Приключения Октамена. Покорители энергии», который будет доступен и на электронных платформах.

### 6.4.8.3. ПРОФОРИЕНТАЦИЯ В РАМКАХ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ТУРИЗМА

Промышленный туризм становится одним из элементов новой философии российской промышленности, отвечая современной политике открытости и честного диалога промышленных предприятий с потребителями, партнерами, будущими сотрудниками.

Акселератор по развитию промышленного туризма направлен на создание и внедрение модели развития промышленного туризма в регионах страны в качестве механизма улучшения имиджа россий-

ских региональных предприятий, формирования потребительской лояльности к продукции российских брендов, поддержки профориентации молодежи, создания нового продукта для привлечения туристического потока.

На федеральном уровне в проекте принимают участие более 40 субъектов Российской Федерации. «Сахалинская Энергия» присоединилась к программе в январе 2023 года и разработала профориентационный продукт «Покорители

энергии», который был высоко оценен федеральными экспертами.

Ключевым механизмом реализации проекта промышленного туризма в ООО «Сахалинская Энергия» стала профориентационная экскурсия из города Южно-Сахалинска на территорию производственного комплекса «Пригородное» и обратно. В пути экскурсанты узнают о достопримечательностях Южно-Сахалинска и Корсакова, об истории нефтегазовой отрасли на Сахалине и вкладе Общества в устойчи-



вое развитие региона. На ПК «Пригородное» посетители знакомятся с историей и статусом реализации проекта «Сахалин-2», деятельностью завода по производству СПГ и терминала отгрузки нефти. Прибывших сопровождают представители Общества — производственного и кадрового директоратов, управления корпоративных отношений, департамента ОТОС и других подразделений (в зависимости от интересов целевой аудитории).

В течение 2023 года ПК «Пригородное» посетило около 100 гостей, в том числе студенты профильных вузов, подрядчики и покупатели.

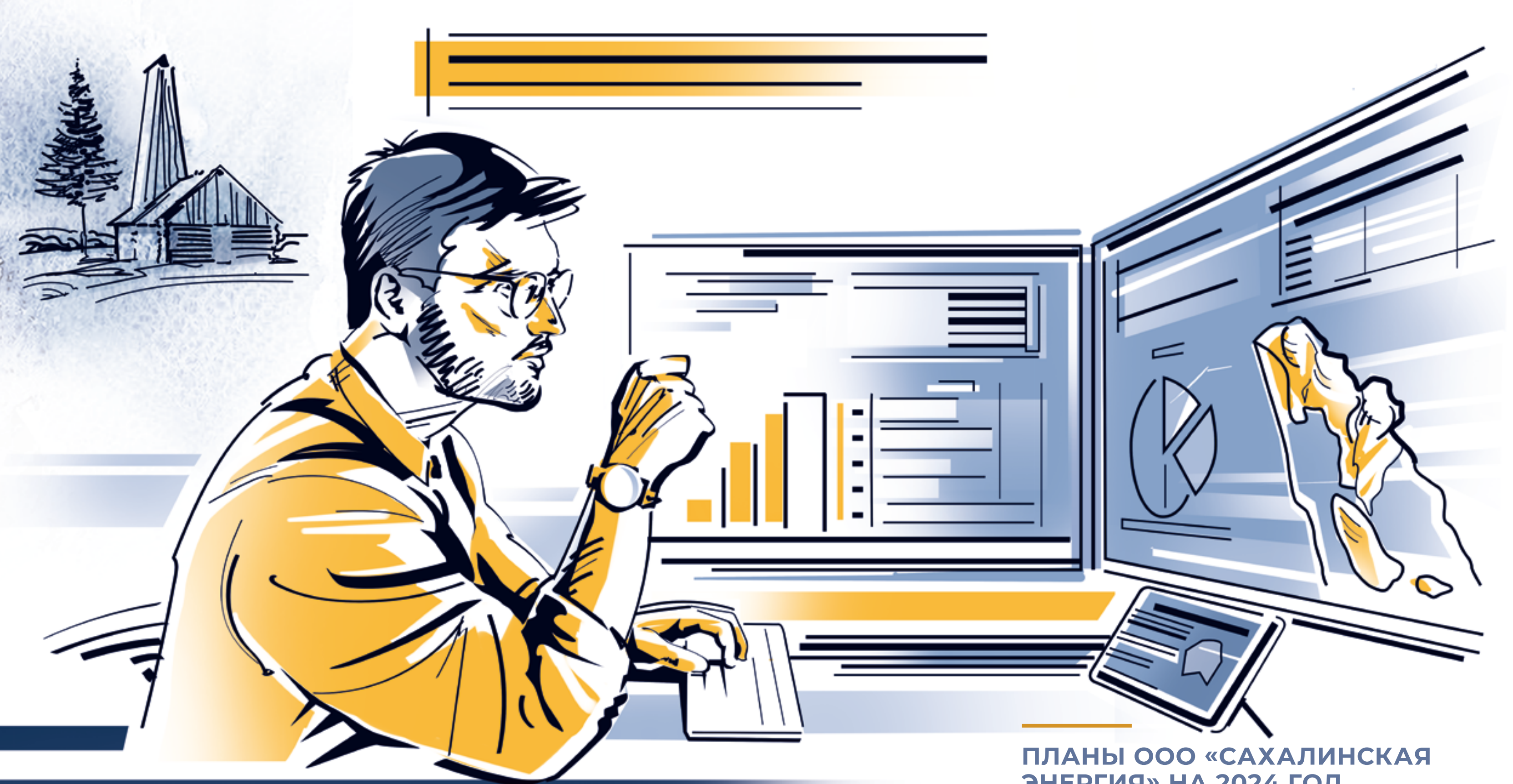


**Итоги Акселератора по развитию промышленного туризма «Открытая промышленность» были подведены 20–21 апреля в Москве. Сахалинская область вошла в число 15 регионов, выбранных для демонстрации результатов работы Акселератора.**

**«Сахалинская Энергия» стала одним из флагманов презентации регионального правительства «Здесь начинается рабочий день!», посвященной Сахалинской области, компаниям-участницам, перспективам и конкретным предложениям о развитии промышленного туризма в Дальневосточном федеральном округе и в целом в стране.**

**По итогам презентации стратегии развития промышленного туризма в регионе Сахалинская область стала победителем в номинации «ПРОМгордость» за лучшую стратегию создания профориентационных программ и маршрутов, а «Сахалинская Энергия» получила высшую оценку в номинации «ПРОМмедиа» за медийное сопровождение экскурсии.**





## ПЛАНЫ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» НА 2024 ГОД. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

В 2024 году проект «Сахалин-2» отмечает 30-летие. «Сахалинская Энергия», как оператор этого мегапроекта, удерживает репутацию лидера отрасли не только благодаря высоким производственным достижениям, показателям надежности и безопасности, но и статусу центра лучших отраслевых компетенций

7



Наш персонал, придерживаясь основных корпоративных ценностей и выполняя поставленные цели, приводит в действие стратегию Общества для достижения миссии и видения Общества.

Цель стратегии «Сахалинской Энергии» — обеспечить устойчивое развитие Общества как ключевого участника международного энергетического рынка, включая:

- достижение цели развития минерально-сырьевой базы и ее монетизации;
- освоение собственных и привлечение внешних источников ресурсов углеводородов;
- агрегирование потоков углеводородного сырья третьих сторон для реализации на рынке с использованием собственной инфраструктуры и нарабатанной репутации в регионе;
- обеспечение надежности поставок природного газа в ДФО РФ в счет обязательств Общества для удовлетворения растущего спроса на газ со стороны потребителей.

В рамках стратегии в области охраны труда и окружающей среды (ОТОС) Общество включило в планы следующие основные задачи:

- работать как одна команда с покупателями, поставщиками, подрядными и субподрядными организациями;
- развивать на всех уровнях лидеров, готовых принимать верные решения и формировать корпоративную культуру, при которой все работники будут разделять обязательства Общества по обеспечению безопасности;

- поощрять инициативы в сфере ОТОС, личное вмешательство, честное и ответственное отношение к людям и делу;
- проявлять нетерпимость к нарушениям законодательства РФ, локальных нормативных актов Общества;
- создавать необходимые условия для безопасного трудового процесса, формирования культуры здоровья среди работников и членов их семей, улучшения качества жизни с целью сохранения здоровья и продления профессионального долголетия;
- обучать и развивать персонал в области ОТОС в соответствии с требованиями законодательства РФ, Общества и лучших отраслевых практик;
- системно управлять профессиональными рисками, которые могут привести к травматизму работников, профессиональным заболеваниям;
- применять системный подход к управлению вопросами охраны окружающей среды, уделять приоритетное внимание минимизации воздействия деятельности на окружающую среду;
- неукоснительно соблюдать требования транспортного законодательства РФ;
- стремиться к повышению безопасности дорожного движения, направленному на сохранение жизни, здоровья и имущества Общества;
- повышать культуру безопасного вождения и уровня профессионального мастерства водителей.

В 2024 году основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 3, 6, 8, 12, 14, 15) включают: выполнение программ производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия, достижение плановых уровней травматизма (не более 0,5 несчастного случая на 1 млн человеко-часов). «Сахалинская Энергия» стремится удерживать удельные показатели энергопотребления и выбросов парниковых газов на среднеотраслевых уровнях или ниже в 2024 году и последующие годы (в направлении ЦУР 7, 13 и других связанных целей).

Основная производственно-техническая деятельность в 2024 году и последующие годы будет связана с:

- продлением периода стабильной эксплуатации действующих месторождений и развитием минерально-сырьевой базы;
- обеспечением устойчивости технологического процесса;
- локализацией технических возможностей по обслуживанию оборудования;
- формированием единого центра компетенций моделирования и управления данными;
- масштабированием внедрения уникальных инновационных технологий на шельфовых проектах (максимальная глубина моря в местах расположения трех морских платформ Общества составляет ~49 м);
- внедрением альтернативных технологий и оборудования для бурения, заканчивания, ремонта и мониторинга состояния скважин;



- формированием и сохранением платформы уникальных компетенций освоения шельфовых месторождений.

В 2024 году и последующие годы одним из приоритетных направлений развития ООО «Сахалинская Энергия» остается реализация цифровой стратегии, которая включает:

- обеспечение необходимой экспертизы и ресурсами будущего Центра цифровых технологий через функции блоков по цифровой трансформации, информационным технологиям и информационной безопасности;
- использование централизованной модели управления и контроля реализации Программы по обеспечению устойчивости цифровой платформы и информационной безопасности и Программы цифровой трансформации;

- развитие цифровой культуры. Повышение знаний и навыков работников Общества в области цифровизации и новых технологий.

Для обеспечения эффективной реализации и доставки углеводородов, сохраняя доверие покупателей и репутацию на рынке, стратегия Общества включает:

- поддержание высокой репутации надежного поставщика углеводородов в Азиатско-Тихоокеанском регионе;
- осуществление маркетинга всех производимых углеводородов и обеспечение бесперебойных поставок действующим покупателям СПГ и нефти сорта Sakhalin Blend в соответствии с контрактными обязательствами;
- обеспечение дальнейшего усиления конкуренции путем рас-

ширения портфеля покупателей, в том числе на новых для Общества рынках;

- максимизация доходов Общества за счет продаж СПГ и нефти сорта Sakhalin Blend по наиболее выгодным ценам;
- обеспечение перехода к новой парадигме маркетинга через многоуровневую гибкость, создание инфраструктуры трейдинга, а также научно-техническое сотрудничество с покупателями;
- обеспечение безопасной, надежной и экономически эффективной морской транспортировки производимых углеводородов покупателям с соблюдением норм международного, национального законодательства и локальных требований в области организации морских перевозок и охраны окружающей среды;





- осуществление маркетинга углеродно нейтрального СПГ на перспективу, позиционирование «Сахалинской Энергии» как современной, осознающей важность социальной ответственности и заботы об окружающей среде компании-поставщика мирового уровня.

«Сахалинская Энергия» продолжит уделять внимание вопросам деловой этики и соблюдению законодательных норм (комплаенс) и требований в рамках честного ведения бизнеса. В этой области предусматривается следующая стратегия:

- развивать контрольно-ревизионную функцию;
- совершенствовать подходы к осуществлению непрерывного контроля через внедрение цифровых инструментов и индикаторов отклонений при организации контрольно-ревизионной деятельности;

торов отклонений при организации контрольно-ревизионной деятельности;

- развивать и улучшать корпоративную культуру, усиливать контроль в области деловой этики и комплаенс;
- обеспечивать максимальную прозрачность и эффективность бизнес-процессов при соблюдении баланса между свободой действий участников бизнес-процессов и системами контроля.

Целью стратегии управления персоналом в 2024 году и последующие годы Общества является укрепление репутации «Сахалинской Энергии» как одного из наиболее привлекательных работодателей путем повышения организационной эффективности, устойчивого развития кадрового потенциала и обес-

печения кадровой стабильности. В рамках реализации стратегии Общество продолжит:

- обеспечивать потребности Общества в персонале по ключевым направлениям с фокусом на внутренний кадровый резерв, эффективно работающие механизмы преемственности, а также потенциал участников Общества;
- принимать на работу высококвалифицированных профессионалов и талантливых молодых специалистов и создавать условия для максимальной реализации их потенциала;
- создавать приоритетные возможности по развитию потенциала локального персонала, в том числе при взаимодействии с учреждениями высшего и среднего профессионального образования Сахалинской области по вопросам повышения качества профильного/отраслевого образования;
- разрабатывать и внедрять эффективную гибкую организационную структуру по всем направлениям деятельности, отвечающую нормам законодательства РФ и стратегическим целям Общества в современных условиях;
- инвестировать в профессиональное обучение и развитие персонала с целью подготовки к назначениям на должности технических экспертов и руководителей структурных подразделений Общества;
- обеспечивать привлекательность, конкурентоспособность и гибкость компенсационно-социального пакета;

- внедрять цифровые технологии управления персоналом и обеспечивать эффективность кадровых процессов в условиях непрерывного совершенствования.

В 2024 и последующие годы основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 4 и 8) включают: укомплектованность персоналом ключевых должностей (заполнение ключевых должностей на уровне не менее 90%), заполнение вакансий внутренними кандидатами (из периметра планирования преемственности на уровне не менее 65%), вовлеченность персонала (не менее 75%).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами остается важнейшей составляющей успешной деятельности ООО «Сахалинская Энергия» и корпоративной социальной ответственности. Основные элементы стратегии:

- обеспечение системного и структурированного подхода к открытому, регулярному и конструктивному взаимодействию с заинтересованными сторонами в рамках реализации проекта «Сахалин-2»;
- поддержание положительной внутрикорпоративной репутации, включая имидж надежного и привлекательного работодателя;
- осуществление эффективного информационного взаимодействия с подразделениями Общества с учетом новых вызовов;
- применение передовых цифровых технологий и решений для подтверждения высокой репутации Общества;

- обеспечение соответствия деятельности Общества принятым российским и международным стандартам в вопросах корпоративной социальной ответственности, устойчивого развития и ESG.

В 2024 году основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 8 и 16) включают: проведение необходимых общественных консультаций и количество жалоб, разрешенных в установленные сроки (не менее 90% от общего количества разрешенных жалоб).

При реализации программ социальных инвестиций и устойчивого развития ООО «Сахалинская Энергия» в 2024 году и последующие годы по-прежнему будет отдавать приоритет партнерствам и общественно значимым инициативам, имеющим долгосрочный стратегический эффект, в направлении региональных приоритетов, национальных и глобальных целей. Ориентиры в сфере социальных инвестиций Общества:

- выявление и поддержка новых партнерских инициатив и развитие существующих партнерств;
- развитие диалога с заинтересованными сторонами, направленного на формирование устойчивой базы для инициатив Общества;
- повышение эффективности социальных программ, в первую очередь посредством вовлечения ключевых заинтересованных сторон в их разработку, реализацию и оценку.

В 2024 году основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 3, 4, 9, 11, 16, 17 и других) включают реализацию

и актуализацию комплексных стратегий социальных инвестиций и количество сотрудников, участвующих в различных благотворительных и волонтерских акциях, инициативах, проектах (не менее 30% сотрудников).

«Сахалинская Энергия» продолжит трансформацию корпоративной системы управления на основе принципов и критериев ESG для обеспечения устойчивости бизнеса, эффективного управления операционными и стратегическими рисками, включая следующие ключевые задачи:

- разработать систему и модель управления в области ESG и интегрировать ее в корпоративную систему управления для развития комплексного, системного подхода Общества в области устойчивого развития/ESG;
- использовать ESG-принципы и критерии для достижения стратегических целей Общества и эффективного управления корпоративными рисками;
- развивать единое понимание повестки ESG среди сотрудников и ключевых заинтересованных сторон с фокусом на лидирующую роль руководства Общества в рамках трансформации корпоративной системы управления, с опорой на экспертное сообщество и передовой опыт;
- применять цифровые технологии и решения для системного управления в области ESG, оптимизации процессов.

## ПРИЛОЖЕНИЯ



## ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

### ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОБЗОРА СТАНДАРТАМ GRI

Объяснение существенных тем и их границ см. в разделе 1.3 «Определение существенных тем».

#### ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
------------	----------------	-------------------------------------------------------------	-------------------	-----------------------------------------

#### GRI 2: ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
2-1	Сведения об организации	Об ООО «Сахалинская Энергия»	46–61	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Общие сведения (Об обзоре)	12–13	
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	За 2023 год Ежегодно Сахалинская Энергия — Обратная связь <a href="http://sakhalinenergy.ru">sakhalinenergy.ru</a>		
2-4	Цикл предоставления информации	Ежегодно	12	
2-5	Внешнее заверение	Общие сведения (Об обзоре)	13–14	
2-6	Цепочка поставок и другие деловые отношения	Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ	92–93	
2-7	Сотрудники	Общие сведения	146–150	8 10
2-9	Структура и состав управления	Общие сведения	147–148	5
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	Модель корпоративного управления	66–67	16
2-11	Глава высшего органа управления	Модель корпоративного управления	66–67	16
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением последствиями	Система и структура корпоративного управления Модель корпоративного управления Система управления рисками	64–69	16

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
2-13	Делегирование ответственности за управление последствиями	Система и структура корпоративного управления Модель корпоративного управления Система управления рисками	64–69	
2-14	Роль высшего органа управления в предоставлении отчетности по устойчивому развитию	Общие сведения	13–14	
2-15	Конфликт интересов	Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс	75–77	16
2-16	Освещение критических вопросов	Определение существенных тем Система управления рисками	18–25 70–74	
2-17	Коллективные знания высшего органа управления	Система и структура корпоративного управления Модель корпоративного управления	64–67	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Оценка деятельности персонала (включая руководство)	156–157	
2-19	Политика вознаграждения	Оплата труда и система премирования	153–154	
2-20	Порядок определения вознаграждения	Оплата труда и система премирования	153–154	
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Система управления в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и интеграция факторов ESG Политика устойчивого развития и вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	28–34	16
2-23	Обязательства в рамках политики	Политика устойчивого развития и вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	33–41	16
2-24	Внедрение обязательств в рамках политики	Политика устойчивого развития и вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	33–41	
2-25	Процессы для устранения негативных последствий	Оценка воздействия Система управления рисками	42 68–74	
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс Механизмы рассмотрения жалоб	66 77 194	16

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
2-27	Соблюдение законодательных и нормативных требований	Система управления в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и интеграция факторов ESG	33	16
		Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс	74	
		Раздел продукции в рамках СРП проекта «Сахалин-2» и налоговые поступления в пользу Сахалинской области	79 108	
		Система экологического менеджмента	118	
		Климатическая повестка и углеродное регулирование	144 176–192	
		Персонал: управление и развитие	193	
		Безопасность труда Права человека		
2-28	Членство в ассоциациях	Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями Международное и региональное сотрудничество	88 90	
2-29	Подход к вовлечению заинтересованных сторон	Определение существенных тем Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия	18 80	

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
<b>GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ</b>				
3-1	Порядок определения существенных тем	Определение существенных тем	18	12 16
3-2	Перечень существенных тем	Определение существенных тем	18–20	12 16

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
<b>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ</b>				
<b>GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)</b>				
3-3	Управление существенными темами	Определение существенных тем	22–25	
<b>GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ (2016)</b>				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Значение проекта «Сахалин-2» для Сахалинской области и Российской Федерации в целом Раздел продукции в рамках СРП проекта «Сахалин-2» и налоговые поступления в пользу Сахалинской области Российское участие: стратегия и результаты Оплата труда и система премирования	48 80 94–95 154	8 9
201-3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Социальные льготы и компенсации	154–156	
201-4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	В 2023 году компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти		

## ПРИСУТВИЕ НА РЫНКАХ

### GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)

3-3	Управление существенными темами	Организация оплаты труда и система премирования	153	
-----	---------------------------------	-------------------------------------------------	-----	--

### GRI 202 ПРИСУТВИЕ НА РЫНКАХ (2016)

202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Организация оплаты труда и система премирования	154	1 5 8
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	147–148 151	8



ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
------------	----------------	-------------------------------------------------------------	-------------------	-----------------------------------------

### НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

#### GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
3-3	Управление существенными темами	Значение проекта «Сахалин-2» для Сахалинской области и Российской Федерации в целом	48	
		Природный газ	60–61	
		Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	196	

#### GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ (2016)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Значение проекта «Сахалин-2» для Сахалинской области и Российской Федерации в целом	48	1
		Природный газ	60–61	5
		Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	196	9
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	Значение проекта «Сахалин-2» для Сахалинской области и Российской Федерации в целом	48	1
		Природный газ	60–61	5
		Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	196	9

### ПРАКТИКИ ЗАКУПОК

#### GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
3-3	Управление существенными темами	Политика организации материально-технического обеспечения и подрядных работ Российское участие: стратегия и результаты	92–95	

#### GRI 204 ПРАКТИКИ ЗАКУПОК (2016)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Российское участие: стратегия и результаты	95–96	8

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
------------	----------------	-------------------------------------------------------------	-------------------	-----------------------------------------

### ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

#### GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
3-3	Управление существенными темами	Противодействие взяточничеству и коррупции	77–79	

#### GRI 205 Противодействие коррупции (2016)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие взяточничеству и коррупции	78	16
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	В 2023 году не было зарегистрировано случаев коррупции		16

### ЭНЕРГИЯ

#### GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
3-3	Управление существенными темами	Общие сведения	109	
		Производство и потребление энергии	119–120	

#### GRI 302 Энергия (2016)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
302-1	Потребление энергии внутри организации	Производство и потребление энергии	119–120	7
				8
				12
				13
302-3	Энергоемкость	Производство и потребление энергии	120	7
				8
				12
				13

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
------------	----------------	-------------------------------------------------------------	-------------------	-----------------------------------------

## ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ

### GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)

3-3	Управление существенными темами	Воздействие на водные объекты Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	111–112 116	
-----	---------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	--

### GRI 303 Вода и сточные воды (2018)

303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Общие сведения Воздействие на водные объекты	109 111–112	6
303-3	Водозабор	Воздействие на водные объекты	111–112	6
303-4	Сброс воды	Воздействие на водные объекты	111–112	6
303-5	Водопотребление	Воздействие на водные объекты	111–112	6

## БИОРАЗНООБРАЗИЕ

### GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)

3-3	Управление существенными темами	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	123–135 116	
-----	---------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	--

### GRI 304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ (2016)

304-1	Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	123–135	6 14 15
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия Отсутствуют существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	123–135	6 14 15
304-4	Виды, занесенные в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	126–135	6 14 15

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
------------	----------------	-------------------------------------------------------------	-------------------	-----------------------------------------

## ВЫБРОСЫ

### GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)

3-3	Управление существенными темами	Воздействие на атмосферный воздух Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие Углеродное регулирование Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	109–110 116 118–119 121–122	
-----	---------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	--

### GRI 305 ВЫБРОСЫ (2016)

305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	121	3 12 13 14 15
305-2	Непрямые выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	121	3 12 13 14 15
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	121	3 12
305-7	Выбросы в атмосферу азота (NOx), серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	Воздействие на атмосферный воздух	109–110	3 12 14 15



ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
------------	----------------	-------------------------------------------------------------	-------------------	-----------------------------------------

**ОТХОДЫ****GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)**

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
3-3	Управление существенными темами	Воздействие на водные объекты	111	
		Обращение с отходами	113–114	
		Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛРН	135–137	
		Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	116	

**GRI 306 ОТХОДЫ (2020)**

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
306-3	Образованные отходы	Обращение с отходами	113–114	3
				6
				11
				12
306-4	Отходы, не подлежащие удалению	Обращение с отходами	113–114	3
				11
				12
306-5	Отходы, направленные на удаление	Обращение с отходами	113–114	3
				6
				11
				12
				15

**ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ****GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)**

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
3-3	Управление существенными темами	Система управления в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и интеграция факторов ESG	28–29	
		Проверка и аудит	43	
		Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	92–93	
		Система экологического менеджмента	108–109	

**GRI 308 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ (2016)**

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	100%		

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
------------	----------------	-------------------------------------------------------------	-------------------	-----------------------------------------

**ЗАНЯТОСТЬ****GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)**

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
3-3	Управление существенными темами	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	144–146	
		Механизмы рассмотрения жалоб	194–195	

**GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ (2016)**

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Общие сведения	148	5
		Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	151	8
				10
401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, по признаку пола	Общие сведения	147	5
				8

**ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА****GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)**

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
3-3	Управление существенными темами	Взаимодействие с персоналом	82–85	
		Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	144–146	
		Механизмы рассмотрения жалоб	194–195	

**GRI 402 ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА (2016)**

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	В соответствии с действующим ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами		8

**ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ****GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)**

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
3-3	Управление существенными темами	Безопасность труда	176–192	
		Механизмы рассмотрения жалоб	194–195	

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
------------	----------------	-------------------------------------------------------------	-------------------	-----------------------------------------

#### GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (2018)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
403-1	Система управления охраной труда и техникой безопасности	Безопасность труда	176–192	3 8
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Безопасность труда	176–192	8
403-3	Служба гигиены труда	Охрана здоровья персонала	184–185	8
403-5	Подготовка работников по вопросам охраны труда	Обучение персонала Безопасность труда	162–163 176–192	8
403-6	Укрепление здоровья работников	Охрана здоровья персонала	184–185	3
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Безопасность труда	176–192	8
403-9	Уровень производственного травматизма	Безопасность труда	179	3 8 16
403-10	Уровень профессиональных заболеваний, общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Охрана здоровья персонала	184	3 8 16

#### ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ

##### GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
3-3	Управление существенными темами	Обучение и развитие персонала Механизмы рассмотрения жалоб	158 194–195	

##### GRI 404 ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ (2016)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Обучение персонала	161–162	4 5 8 10
404-2	Программы повышения квалификации работников и поддержки карьерных изменений	Обучение персонала	160–174	8
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Оценка деятельности персонала	157	5 8 10

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
------------	----------------	-------------------------------------------------------------	-------------------	-----------------------------------------

#### РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

##### GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
3-3	Управление существенными темами	Персонал: управление и развитие Механизмы рассмотрения жалоб	144 194–195	

##### GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
405-1	Разнообразие в органах управления и среди сотрудников	Общие сведения	146–150	5 8
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников	Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются		5 8 10

#### НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

##### GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
3-3	Управление существенными темами	Персонал: управление и развитие Механизмы рассмотрения жалоб	144 194–195	

##### GRI 406 НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ (2016)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры	В 2023 году не были зарегистрированы случаи дискриминации по какому-либо признаку		5 8

#### СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПЕРЕГОВОРЫ О ЗАКЛЮЧЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

##### GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
3-3	Управление существенными темами	Персонал: управление и развитие Механизмы рассмотрения жалоб	144 194–195	

##### GRI 407 СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПЕРЕГОВОРЫ О ЗАКЛЮЧЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (2016)

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
407-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам		8



ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
------------	----------------	-------------------------------------------------------------	-------------------	-----------------------------------------

**ДЕТСКИЙ ТРУД****GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)**

3-3	Управление существенными темами	Персонал: управление и развитие Механизмы рассмотрения жалоб	144 194–195	
-----	---------------------------------	-----------------------------------------------------------------	----------------	--

**GRI 408 ДЕТСКИЙ ТРУД (2016)**

408-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда		5 8 16
-------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------

**ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД****GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)**

3-3	Управление существенными темами	Персонал: управление и развитие Механизмы рассмотрения жалоб	144 194–195	
-----	---------------------------------	-----------------------------------------------------------------	----------------	--

**GRI 409 ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД (2016)**

409-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда		5 8
-------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ****GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)**

3-3	Управление существенными темами	Права человека: принципы и система управления Механизмы рассмотрения жалоб	193–195	
-----	---------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------	---------	--

**GRI 410 ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ (2016)**

410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	100%		16
-------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------	--	----

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
------------	----------------	-------------------------------------------------------------	-------------------	-----------------------------------------

**ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ****GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)**

3-3	Управление существенными темами	Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области Права человека: принципы и система управления Механизмы рассмотрения жалоб План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области Проекты сохранения культуры и языков коренных народов	86–87 193–195 203–206	
-----	---------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	--

**GRI 411 ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ (2016)**

411-1	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия.	В 2023 году не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов		2
-------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------	--	---

**МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА****GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)**

3-3	Управление существенными темами	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Принципы и подходы ООО «Сахалинская Энергия» в области социальных инвестиций и устойчивого развития с учетом ESG-факторов Механизмы рассмотрения жалоб	28 80 196–197 194–195	
-----	---------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	--

**GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА (2016)**

413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Оценка воздействия Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия 100%	42 80–82 196–209	
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Оценка воздействия В 2022 году отсутствовала деятельность с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	42	1 2

ИНДЕКС GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАЗДЕЛ ОБЗОРА И/ИЛИ КОММЕНТАРИИ, ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ	СТРАНИЦА В ОБЗОРЕ	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
------------	----------------	-------------------------------------------------------------	-------------------	-----------------------------------------

### СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ

#### GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)

3-3	Управление существенными темами	Система управления в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и интеграция факторов ESG	28–29	
		Проверка и аудит	43	
		Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	92–93	

#### GRI 414 СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ (2016)

414-1	Новые поставщики, прошедшие оценку с использованием социальных критериев	100%		5
				8
				16

#### GRI 415 ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА (2016)

415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	В соответствии с Кодексом деловой этики «Сахалинская Энергия» не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности		16
-------	---------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----

#### GRI 416 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ (2016)

416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	В 2023 году отсутствовали случаи нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность		16
-------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----

#### GRI 417 МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ (2016)

417-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	В 2023 году отсутствовали случаи нарушения нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг		16
-------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

### КОММЕНТАРИИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН К ОТДЕЛЬНЫМ АСПЕКТАМ, ПОКАЗАТЕЛЯМ И/ИЛИ ПРОГРАММАМ, ОТВЕТЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»

В левой части таблицы располагаются вопросы, комментарии или предложения заинтересованных сторон, которые прозвучали в ходе подготовки данного обзора, в правой части — ответы Общества.

КОММЕНТАРИЙ, ВОПРОС, КРИТИЧЕСКОЕ ЗАМЕЧАНИЕ ИЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЕ	ОТВЕТ И/ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ОБЩЕСТВА
Планы устойчивого развития	Информация включена в обзор, см. раздел 7 «Планы ООО «Сахалинская Энергия» на 2024 год. Стратегия развития»
Взаимодействие с коренным сообществом	Информация включена в обзор, см. раздел 4.8.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области»
Вклад в развитие региона, в котором работает организация	Информация включена в обзор, см. раздел 3.2 «Значение проекта «Сахалин-2» для Сахалинской области и Российской Федерации в целом»
Занятость в проекте местного населения	Информация включена в обзор, см. раздел 6.1.2 «Общие сведения»
Отчет о проделанной работе за год, примеры деятельности в сфере социальной ответственности	Информация включена в обзор, см. разделы 3.3 «Основные результаты деятельности ООО «Сахалинская Энергия» в 2023 году», 5 «Управление экологическим воздействием», 6 «Управление социальным воздействием»
Социальные выгоды для Сахалинской области	Информация включена в обзор, см. разделы 3.3.2.3 «Природный газ», 3.2 «Значение проекта «Сахалин-2» для Сахалинской области и Российской Федерации в целом», 4.7 «Раздел продукции в рамках СРП проекта «Сахалин-2» и налоговые поступления в пользу Сахалинской области», 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»
Поддержка и развитие корпоративного волонтерства	Информация включена в обзор, см. раздел 6.4.3.1 «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства»
Программы развития молодых специалистов	Информация включена в обзор, см. разделы 6.1.7.4 «Программа подготовки резерва кадров рабочих профессий», 6.1.7.7 «Программа развития молодых специалистов»
Более гибкий подход к набору персонала с учетом коренного населения. Прием на работу граждан из числа КМНС. Занятость и образование коренного и местного населения	Общество предоставляет равные возможности всем претендентам на рабочие места и работникам в соответствии с четко сформулированными и общепринятыми правилами приема на работу и нормирования труда и не допускает никакой дискриминации, в том числе по национальным признакам
Динамика трудовых ресурсов Общества	Информация включена в обзор, см. раздел 6.1.2 «Общие сведения»
Взаимодействие с администрациями Сахалинской области по стратегическому планированию	«Сахалинская Энергия» регулярно взаимодействует с правительством Сахалинской области и с администрациями муниципальных образований по вопросам текущей деятельности Общества и его стратегического развития.  Так, представители Общества входят в состав совещательных органов, созданных при правительстве Сахалинской области (рабочие группы, комиссии и другие) для взаимодействия с бизнесом (например, в состав Совета по инвестиционной деятельности).  Ежегодно представители Общества проводят встречи с главами администраций муниципальных образований Сахалинской области, на территории которых размещены производственные объекты, включая магистральные нефтегазопроводы. На встречах обсуждаются вопросы, требующие внимания обеих сторон, а также перспективы дальнейшего взаимодействия



КОММЕНТАРИЙ, ВОПРОС, КРИТИЧЕСКОЕ ЗАМЕЧАНИЕ ИЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЕ	ОТВЕТ И/ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ОБЩЕСТВА
Усиление роли проектов для коренных народов, направленных на развитие предпринимательства, рост социального капитала	Информация включена в обзор, см. раздел 6.4.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»
Как сотрудники вовлечены в проекты социальных инвестиций на Сахалине?	Информация включена в обзор, см. раздел 6.4.3.1 «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства»
Создание производства топлива, масел и другого	Общество осуществляет свою деятельность на основании Соглашения о разделе продукции. В рамках СРП ООО «Сахалинская Энергия» ведет освоение Пильтун-Астохского и Лунского месторождений на северо-восточном шельфе острова Сахалин. В задачи Общества входят добыча, транспортировка, переработка и маркетинг нефти и природного газа
Управление профессиональными рисками (новое в законодательстве РФ) — разделить дисциплины: промышленная безопасность, пожарная безопасность, ГО и ЧС	Информация включена в обзор, см. раздел 6.2 «Безопасность труда»
Экологический мониторинг в местах традиционного проживания коренных этносов. Это направление нужно освещать, чтобы отражать, что компания заботится о защите природы и производственная деятельность компании не вредит природе	Информация включена в обзор, см. раздел 5 «Управление экологическим воздействием»
Мониторинг объектов размещения отходов в глубоких горизонтах недр (закачка в нагнетательные скважины на платформах)	Информация включена в обзор, см. раздел 5.2.4 «Обращение с отходами»
Участие коренного населения в мониторинге, организация их обучения для мониторинга	Информация включена в обзор, см. раздел 6.4.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»
Контроль пластиковых отходов	Информация включена в обзор, см. раздел 5.2.4 «Обращение с отходами»
Климатическая повестка и ее влияние на традиционный образ жизни коренных этносов	<p>«Сахалинская Энергия» отмечает важность климатической повестки в своей деятельности. С одной стороны, это направление снижения выбросов парниковых газов (соответствует требованиям углеродного регулирования); с другой — определение климатических рисков воздействия на производственные объекты и процессы с разработкой мероприятий по адаптации к изменениям климата. Климатический фактор безусловно определяет состояние биологических сообществ, но изучением этого влияния на растительность, животный мир, водные биологические ресурсы, а также на традиционный образ жизни КМНС занимаются специализированные научно-исследовательские организации.</p> <p>Со своей стороны, Общество осуществляет программы производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия в зонах потенциального воздействия своих производственных объектов проекта в соответствии с требованиями государственной экологической экспертизы, предъявляемыми к системе производственного экологического контроля и локального мониторинга, утвержденными Росприроднадзором для этапа эксплуатации (см. раздел 5 «Управление экологическим воздействием»)</p>

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

### ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

АВП	Аварийно-восстановительный пункт
АКМНСС и ДВ РФ	Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
БДД	Безопасность дорожного движения
БСМ	Бортовая система мониторинга
ВПУ	Выносное причальное устройство
ДКС ОБТК	Дожимная компрессорная станция объединенного берегового технологического комплекса
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЖВПБ	Жизненно важные правила безопасности
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
КСО	Корпоративная социальная ответственность
ЛРН	Ликвидация разливов нефти
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
МТС	Материально-техническое снабжение
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НАСФ	Нештатное аварийно-спасательное формирование
НДТ	Наилучшая доступная технология
НКС № 2	Насосно-компрессорная станция № 2
НКО	Некоммерческая организация
НС	Непрерывное совершенствование
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс
ООН	Организация Объединенных Наций
ОПО	Опасные производственные объекты
ОТОСБ	Охрана труда и окружающей среды и безопасности
ОТОС	Охрана труда и окружающей среды
ОЧРП	Общая частота регистрируемых происшествий
ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А»)
ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»

<b>ПАСФ</b>	Профессиональное аварийно-спасательное формирование
<b>ПБ</b>	Промышленная безопасность
<b>ПДК</b>	Предельно допустимые концентрации
<b>ПК «ПРИГОРОДНОЕ»</b>	Производственный комплекс «Пригородное»
<b>ППП</b>	Пункт получения продукции
<b>ПСО</b>	Правительство Сахалинской области
<b>РАН</b>	Российская академия наук
<b>САХГУ</b>	Сахалинский государственный университет
<b>СЗЗ</b>	Санитарно-защитная зона
<b>СМИ</b>	Средства массовой информации
<b>СОУТ</b>	Специальная оценка условий труда
<b>СПГ</b>	Сжиженный природный газ
<b>СРП</b>	Соглашение о разделе продукции
<b>СТК «ГОРНЫЙ ВОЗДУХ»</b>	Спортивно-туристический комплекс «Горный воздух»
<b>СУНБ</b>	Система управления непрерывностью бизнеса
<b>СУПБ</b>	Система управления промышленной безопасностью
<b>ТОН</b>	Терминал отгрузки нефти
<b>ТЭК</b>	Топливо-энергетический комплекс
<b>ТЭКИКО</b>	Топливо. Энергия. Креативность и Конкурентность
<b>ЧС</b>	Чрезвычайная ситуация
<b>ЦУР</b>	Цели в области устойчивого развития
<b>ESG</b>	Environmental (экологическая ответственность), Social (социальная ответственность), and Corporate Governance (корпоративное управление)
<b>GRI</b>	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
<b>ISO</b>	Международная организация по стандартизации

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

### ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ С УЧЕТОМ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ESG-ФАКТОРОВ

ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	ФАКТОРЫ		
	E	S	G
Программа «Безопасность — это важно!» Раздел 6.4.2	Экологическая безопасность	Местные сообщества Охрана здоровья Безопасность жизнедеятельности Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка
Развитие корпоративного волонтерства и продвижение в регионе (программа «Спешите делать добро» и проект «Я — вклад в развитие своего острова») Раздел 6.4.3	Биоразнообразие	Местные сообщества Охрана здоровья Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка
Фонд социальных инициатив «Энергия» Раздел 6.4.4	Биоразнообразие	Местные сообщества Охрана и здоровья Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценки
Программа «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» Раздел 6.4.5	Биоразнообразие	Местные сообщества Охрана здоровья Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность
Сохранение культуры и языков коренных народов Раздел 6.4.6		Местные сообщества Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка
Культурные инициативы Раздел 6.4.7		Местные сообщества Привлечение и удержание персонала Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка



## ПРИЛОЖЕНИЕ 5.

### СПИСОК ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ	ОРГАНИЗАЦИЯ	АДРЕС
«Поронайский городской округ»	г. Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
«Городской округ Ногликский»	пгт Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
«Корсаковский городской округ»	г. Корсаков	Корсаковская городская библиотека № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района»	пер. Молодежный, 7

## ПРИЛОЖЕНИЕ 6.

### ФОРМА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

#### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы только что познакомились с обзором нефинансовой деятельности в области ESG ООО «Сахалинская Энергия» за 2023 год. Ваше мнение об этом обзоре является очень важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы поможете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

#### 1. По прочтении обзора у Вас появилось представление и понимание деятельности ООО «Сахалинская Энергия» в области устойчивого развития?

- Да
- В целом да
- И да и нет в одинаковой степени
- В целом нет
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

---



---



---

#### 2. Какое у Вас сложилось впечатление от информации, полученной Вами из данного обзора?

- Очень интересно
- В целом интересно
- Интересно и неинтересно в одинаковой степени
- В целом неинтересно
- Очень неинтересно
- Затрудняюсь ответить

**3. Как Вы оцениваете данный обзор с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?**

- Очень благоприятно
- В целом благоприятно
- Благоприятно и неблагоприятно в одинаковой степени
- В целом неблагоприятно
- Очень неблагоприятно
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

---



---



---

**4. Как Вы оцениваете данный обзор с точки зрения удобства поиска интересующей информации?**

- Очень удобно
- В целом удобно
- Удобно и неудобно в одинаковой степени
- В целом неудобно
- Очень неудобно
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

---



---



---

**5. Какой из разделов обзора Вам был наиболее интересен и полезен?**

---



---

**6. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности ООО «Сахалинская Энергия» в области устойчивого развития требуют улучшения?**

---



---



---

**7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в будущих обзорах нефинансовой деятельности ООО «Сахалинская Энергия»?**

---



---



---

**8. Ваши общие комментарии по поводу обзора:**

---



---



---

**9. Заинтересованы ли Вы и Ваша организация в участии в диалогах по подготовке обзора нефинансовой деятельности в области ESG за 2024 год?**

- Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию)
- Нет

**10. К какой группе заинтересованных сторон или лиц Вы принадлежите?**

- Сотрудник ООО «Сахалинская Энергия»
- Руководство ООО «Сахалинская Энергия»
- Участник Общества
- Покупатель
- Подрядчик/поставщик
- Органы власти





- Представитель делового/отраслевого сообщества
- НКО
- Население
- Представитель научного сообщества/эксперт
- СМИ
- Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

---

---

---

**Какой способ связи для Вас наиболее предпочтителен?**

- По почте
- По электронной почте

**Пожалуйста, оставьте свою контактную информацию:**

---

---

---

---

---

---

---

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу с пометкой «Обзор нефинансовой деятельности в области ESG за 2023 год»:

693020, Российская Федерация,  
Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск,  
ул. Дзержинского, 35

Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: [ask@sakhalin2.ru](mailto:ask@sakhalin2.ru) или оставить форму в информационном центре Общества.

Список и адреса информационных центров ООО «Сахалинская Энергия» перечислены в Приложении 5.

**СПАСИБО ЗА ОТЗЫВ!**

