



Обзор  
нефинансовой  
деятельности  
в области ESG

2024

энергия  
победы



# ОБЗОР НЕФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ESG

2024

## СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Генерального директора	4	4.4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ	53	5. Управление экологическим воздействием	89	6.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА	156
<b>1. Об обзоре</b>	<b>7</b>	4.5. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛЕНС	58	5.1. СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА	90	6.2.1. Система управления охраной труда	156
1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	8	4.6. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ	61	5.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ	92	6.2.2. Охрана здоровья	165
1.2. СТАНДАРТЫ И ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОБЗОРА	9	4.7. РАЗДЕЛ ПРОДУКЦИИ В РАМКАХ СРП ПРОЕКТА «САХАЛИН-2»	64	5.2.1. Общие сведения	92	6.2.3. Безопасность дорожного движения	166
1.3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ	11	4.8. УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ	64	5.2.2. Воздействие на атмосферный воздух	93	6.2.4. Промышленная безопасность	167
<b>2. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие</b>	<b>15</b>	4.8.1. Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия	64	5.2.3. Воздействие на водные объекты	94	6.2.5. Пожарная безопасность	169
2.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ ФАКТОРОВ ESG	16	4.8.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2024 году	66	5.2.4. Обращение с отходами	96	6.2.6. Готовность к реагированию на возможные аварии и чрезвычайные ситуации	170
2.2. ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ И ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	20	4.8.3. Взаимодействие с персоналом	67	5.2.5. Утилизация попутного газа при добыче	97	<b>6.3. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА</b>	<b>173</b>
2.2.1. Основные положения Политики устойчивого развития	20	4.8.4. Взаимодействие с населением	69	5.2.6. Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	98	6.3.1. Права человека: принципы и система управления	173
2.2.2. Национальные проекты Российской Федерации	20	4.8.5. Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области	71	<b>5.3. КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА И УГЛЕРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ</b>	<b>100</b>	6.3.2. Механизмы рассмотрения жалоб	175
2.2.3. Цели в области устойчивого развития ООН	22	4.8.6. Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями	72	5.3.1. Углеродное регулирование	100	6.3.3. Работа с жалобами в 2024 году	175
2.3. ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ	27	4.8.7. Взаимодействие с покупателями и судовладельцами	73	5.3.2. Производство и потребление энергии	101	<b>6.4. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ</b>	<b>176</b>
2.4. ПРОВЕРКА И АУДИТ	28	4.8.8. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления	74	5.3.3. Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	102	6.4.1. Принципы и подходы ООО «Сахалинская Энергия» в области социальных инвестиций и устойчивого развития с учетом ESG-факторов	176
<b>3. Об ООО «Сахалинская Энергия»</b>	<b>31</b>	4.8.9. Международное и региональное сотрудничество	74	5.3.4. Адаптация к изменениям климата	104	6.4.2. Программа «Безопасность — это важно!»	178
3.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	32	<b>4.9. УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СНАБЖЕНИЕМ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ</b>	<b>76</b>	<b>5.4. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ</b>	<b>105</b>	6.4.3. «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства	179
3.2. ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЦЕЛОМ	32	4.9.1. Политика организации материально-технического обеспечения и подрядных работ	76	5.4.1. Общие сведения	105	6.4.4. Фонд социальных инициатив «Энергия»	182
3.3. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В 2024 ГОДУ	34	4.9.2. Стратегия обеспечения устойчивости производственной деятельности	78	5.4.2. Мониторинг почвенного покрова	105	6.4.5. План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	183
3.3.1. Объекты	34	4.9.3. Производственно-техническая база ООО «Сахалинская Энергия» в Сахалинском индустриальном парке	81	5.4.3. Мониторинг речных экосистем	107	6.4.6. Проекты сохранения культуры и языков коренных народов	184
3.3.2. Добыча и отгрузка углеводородов	41	4.9.4. Программа развития поставщиков	82	5.4.4. Мониторинг флоры и растительности	108	6.4.7. Культурные инициативы: «Лаборатория сахалинской энергии»	185
<b>4. Корпоративное управление</b>	<b>47</b>	<b>4.10. ИННОВАЦИИ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ</b>	<b>82</b>	5.4.5. Мониторинг охраняемых видов птиц	110	6.4.8. Женское лидерство	187
4.1. ВИДЕНИЕ, МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	48	4.10.1. Цифровая трансформация	82	5.4.6. Мониторинг морской биоты и среды ее обитания	113	6.4.9. Образовательные проекты	188
4.2. КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	49	4.10.2. Программа непрерывного совершенствования	84	5.4.7. Контроль балластных вод	114	<b>7. Планы ООО «Сахалинская Энергия» на 2025 год. Стратегия развития</b>	<b>191</b>
4.3. МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	51	4.10.3. Бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность»	86	5.4.8. Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих	115	<b>Приложения</b>	<b>197</b>
		<b>4.11. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>	<b>87</b>	<b>5.5. РЕАБИЛИТАЦИЯ ПТИЦ, ЗАГРЯЗНЕННЫХ НЕФТЬЮ И НЕФТЕПРОДУКТАМИ</b>	<b>117</b>		
				<b>5.6. ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ</b>	<b>118</b>		
				<b>6. Управление социальным воздействием</b>	<b>121</b>		
				6.1. ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	122		
				6.1.1. Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	122		
				6.1.2. Общие сведения	124		
				6.1.3. Подбор и прием персонала, адаптация новых работников	129		
				6.1.4. Оплата труда и премирование	131		
				6.1.5. Социальные льготы и компенсации	132		
				6.1.6. Оценка деятельности персонала	135		
				6.1.7. Обучение и развитие персонала	136		



## Уважаемые коллеги, партнеры!



**Представляю вашему вниманию обзор нефинансовой деятельности «Сахалинской Энергии» в области ESG за 2024 год.**

В отчетном году «Сахалин-2» — один из самых высокотехнологичных комплексных нефтегазовых проектов с международным участием — отметил 30-летие. За время реализации он стал ядром сахалинского центра нефтегазодобычи и вошел в историю отечественной энергетики как пример инноваций в области морской добычи углеводородов и сжижения газа.

Оператор проекта «Сахалин-2» накопил значимый опыт и работает в векторе ESG-трансформации на основе национальных и глобальных целей в области устойчивого развития. ESG-принципы служат для нас ориентиром и интегрированы в корпоративную систему управления — фундамент бизнеса Общества.

Успешно функционирующая система управления позволяет компании эффективно реагировать на изменения внешней и внутренней среды и принимать проработанные и взвешенные проактивные решения на основе объективных данных, с уверенностью глядя вперед.

Внешняя ситуация показала, что удержание лидерских позиций возможно только на принципах устойчивого развития. Учитывая, что следование им создает благоприятные условия для реализации стратегических планов, «Сахалинская Энергия» наравне с рациональной производственно-технической деятельностью продолжает участие в социально-экономическом развитии региона присутствия.

Наша социальная политика строится на партнерстве и системной поддержке общественно значимых инициатив, которые встроены в повестку национальных проектов. Сегодня достижение их целей и задач открывает для нас возможности для мобилизации ресурсов компании и наших партнеров.

Долгосрочные программы в сфере экологии, безопасности, повышения качества образования и сохранения культурного наследия успешно реализуются совместно с общественными организациями и органами власти, что позволяет «Сахалинской Энергии» оставаться партнером национальных проектов.

Эффективность корпоративных практик и системного подхода к социальным инвестициям подтверждается высшей категорией А+ рейтинга ежегодного всероссийского проекта «Лидеры корпоративной благотворительности — 2024».

Мы принимаем на себя обязательства по развитию региона присутствия в приоритетных для области и Общества направлениях, в том числе в повышении ее привлекательности для квалифицированных кадров, которые выбирают островной край для профессионального роста. Присоединившись к всероссийскому проекту «Открытая промышленность», «Сахалинская Энергия», как компания нефтегазового сектора, выступает локомотивом развития промышленного туризма региона, одновременно решая приоритетные бизнес-задачи и актуальные вопросы развития области.

Для дальнейшего комплексного развития у оператора проекта «Сахалин-2» есть колоссальный опыт, и мы готовы делиться необходимыми компетенциями для освоения других морских месторождений.

# А+

**высшей категорией рейтинга ежегодного всероссийского проекта «Лидеры корпоративной благотворительности — 2024»**

**подтверждается эффективность корпоративных практик и системного подхода к социальным инвестициям**

Выражаю слова благодарности всему коллективу компании за профессиональную работу, участникам Общества и партнерам за многолетнюю поддержку и доверие. Вместе мы продолжим успешно решать задачи российского ТЭК в соответствии с национальными интересами, сохранять положительную динамику развития по всем направлениям деятельности и укреплять позиции «Сахалинской Энергии» в качестве лидера энергетической отрасли.

**Роман Юрьевич Дашков**  
Генеральный директор



Об обзоре



## 1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Руководствуясь Политикой устойчивого развития, Общество ежегодно публикует нефинансовую отчетность — обзор нефинансовой деятельности в области ESG, который служит инструментом, позволяющим систематизировать деятельность в нефинансовой сфере (экологические, социальные и иные программы и инициативы) и улучшить качество корпоративного управления, что способствует повышению устойчивости проекта «Сахалин-2» в целом.

Открытая отчетность позволяет «Сахалинской Энергии»:

- продемонстрировать приверженность принципам ESG, концепциям корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития и представить значимые для заинтересованных сторон сведения об экономических, экологических, социальных, этических аспектах деятельности Общества;
- позволяет выявлять мнения и ожидания заинтересованных сторон относительно деятельности Общества и разъяснять его стратегию в нефинансовой деятельности;
- демонстрирует, что мнения заинтересованных сторон услышаны и учтены, формирует среду долгосрочного доверия, открытого и конструктивного сотрудничества;
- служит эффективным инструментом выявления, предупреждения и снижения нефинансовых рисков и формирования устойчивой репутации;
- стимулирует развитие новых возможностей и направлений деятельности по актуальным для компании, региона и для страны в целом сферам деятельности.

Целевую аудиторию обзора составляют внутренние и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации».

В обзоре раскрываются существенные темы, вопросы и показатели управленческого, экономического, экологического и социального воздействия (включая права человека) деятельности Общества — с учетом

сфер внимания заинтересованных сторон и оценки руководством результатов обзорного периода (см. раздел 1.3 «Определение существенных тем»).

В обзоре представлена информация о деятельности всех структурных подразделений и объектов Общества по всем направлениям, касающимся устойчивого развития, включая управленческий, экологический и социальный виды воздействия, которые проявляются как внутри «Сахалинской Энергии» (внутренние границы), так и за ее пределами (внешние границы).

Нефинансовая отчетность Общества носит тематический характер, что позволяет детально освещать приоритетные направления деятельности. Обзор за 2024 год посвящен теме «Энергия победы».

### Процесс подготовки обзора

Подготовка обзора в ООО «Сахалинская Энергия» — это планомерный систематический процесс, в который вовлечены руководители и специалисты практически всех подразделений. Общество готовит его в соответствии со специальной корпоративной процедурой, что гарантирует обеспечение преемственности, надежности и совершенствования процессов. В процедуру включены описание стандартов и принципов подготовки обзора нефинансовой отчетности, требования к определению его содержания, процесс подготовки, утверждения и распространения обзора, распределение сфер ответственности для каждой группы показателей и каждой операции с указанием сроков.

Процесс подготовки, согласования и утверждения обзора осуществляется в соответствии с порядком и графиком, которые ежегодно утверждает Генеральный директор Общества.



### Процесс подготовки нефинансовой отчетности ООО «Сахалинская Энергия»



Для подготовки обзора создается специальная рабочая группа, в состав которой входят руководители и специалисты подразделений, отвечающие за различные аспекты корпоративного управления, производственной деятельности, экономического, социального и экологического воздействия. Для рабочей группы и основных участников процесса подготовки обзора управление корпоративных отношений проводит установочные семинары в целях обсуждения требований и стандартов, принципов определения содержания и качества при его разработке, процес-

са определения существенных тем, плана и графика работ и прочего.

Обзор проходит внутреннюю верификацию сведений, согласовывается руководителями по направлениям и утверждается Генеральным директором.

Обзор публикуется на интернет-сайте «Сахалинской Энергии», экземпляры издания распространяются путем адресной рассылки основным заинтересованным сторонам.

## 1.2. СТАНДАРТЫ И ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОБЗОРА

«Сахалинская Энергия» составляет обзоры в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI).

Общество систематически анализирует тенденции, новые национальные и международные требования и рекомендации в области нефинансовой отчетности. При подготовке текущего обзора «Сахалинская Энергия» ориентировалась на:

- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии (утверждены приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 1 ноября 2023 года № 764);
- Руководство по основным показателям отчетности компаний о вкладе в реализацию Целей в области устойчивого развития (принято Конференцией ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) в 2019 году);



- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо от 26 июля 2021 года № ИН-06-28/56);
- ГОСТ Р ИСО 26000–2012 Руководство по социальной ответственности (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29 ноября 2012 года № 1611-ст.).

Помимо этого, при подготовке обзоров Общество использует материалы аналитических обзоров корпоративных нефинансовых отчетов, учитывает показатели ведущих рейтингов и индексов в области

#### Существенные, по мнению заинтересованных сторон, Цели в области устойчивого развития в отношении вклада ООО «Сахалинская Энергия» в их достижение

Цели в области устойчивого развития	Общая сумма баллов*	Цели в области устойчивого развития	Общая сумма баллов*
ЦУР 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	535	ЦУР 6: Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	505
ЦУР 7: Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	533	ЦУР 4: Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	501
ЦУР 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	531	ЦУР 16: Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	495
ЦУР 14: Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития	527	ЦУР 17: Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	477
ЦУР 15: Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия	523	ЦУР 13: Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	460
ЦУР 12: Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	523	ЦУР 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	457
ЦУР 9: Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	515	ЦУР 2: Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства	414
ЦУР 11: Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	514	ЦУР 10: Сокращение неравенства внутри стран и между ними	411
		ЦУР 1: Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах	403

\* Респонденты указывали ЦУР в отношении Общества по пятибалльной шкале: 5 — наиболее существенная; 1 — наименее существенная.

ESG и корпоративной социальной ответственности, изучает лучшие практики в области нефинансовой отчетности.

Обзор содержит информацию о вкладе Общества в достижение Целей в области устойчивого развития (см. раздел 2 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие» и приложение 1 «Таблица соответствия обзора стандартам GRI»).

В таблице «Существенные, по мнению заинтересованных сторон, Цели в области устойчивого развития в отношении вклада ООО «Сахалинская Энергия» в их достижение» перечислены соответствующие Цели в области устойчивого развития (ЦУР) по результатам анкетирования заинтересованных сторон.



Наиболее высокую оценку получила ЦУР 8, что коррелирует с ответами на вопрос о существенных, по мнению заинтересованных сторон, темах, а именно: безопасность труда, а также промышленная и пожарная безопасность, готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций (см. таблицу «Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы с учетом ESG-факторов для включения в обзор»).

Общество разделяет и использует основные принципы национальной и международной отчетности в области устойчивого развития — представлены в таблице «Принципы подготовки обзора». Основной подход к определению и изложению информации о деятельности «Сахалинской Энергии» заключается в сбалансированности и существенности сведений по ESG-факторам с учетом мнения заинтересованных сторон.

#### Принципы подготовки обзора

Принципы	Краткое содержание
Точность	Информация должна быть достаточно точной и подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить воздействие деятельности Общества
Сбалансированность	Включение положительных и отрицательных аспектов воздействия Общества
Ясность	Информация должна публиковаться в форме, понятной и доступной для заинтересованных сторон, использующих обзор
Сопоставимость	Показатели и информация должны быть представлены единообразно таким образом, чтобы позволить заинтересованным сторонам анализировать изменения в результативности Общества и дать возможность анализа в сравнении с другими предприятиями
Полнота	Охват существенных тем и показателей, а также границы отчетности должны быть достаточны для того, чтобы отразить существенное экономическое, экологическое и социальное воздействие и дать заинтересованным сторонам возможность оценить результаты деятельности организации за отчетный период
Контекст устойчивого развития	Представление результатов деятельности в широком контексте устойчивого развития
Своевременность	Отчетность осуществляется на основе регулярного графика, и информация доступна своевременно, чтобы заинтересованные стороны могли принимать информированные решения
Надежность	Информация, использованная при подготовке обзора, должна быть собрана, документирована, составлена, проанализирована и раскрыта таким образом, чтобы можно было проверить ее качество

## 1.3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Существенные аспекты деятельности Общества, которые отражаются в нефинансовой отчетности, и их приоритетность определяются в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами, среди которых участники Общества, органы власти, персонал, население, покупатели, подрядчики, СМИ, деловое и экспертное сообщество, НКО, другие заинтересованные лица.

Для определения существенных тем «Сахалинская Энергия» использовала следующую процедуру:

1. Определение Рабочей группой предварительного перечня тем с учетом потенциального и фактического воздействия и рисков, запросов заинтересованных сторон, а также национальных и международных требований, рекомендаций по раскрытию информации.



В рамках подготовки обзора традиционно были проведены два раунда встреч-диалогов (в ноябре 2024 года и в феврале 2025 года, в очно-заочном формате), в ходе которых представители заинтересованных сторон могли задать вопросы представителям Общества и выразить мнение о значимости того или иного аспекта деятельности «Сахалинской Энергии». В мероприятиях приняли участие представители правительства

Сахалинской области, муниципальных органов власти, Сахалинского государственного университета и других учреждений образования и культуры, коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, экспертов в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и других заинтересованных сторон. Всего в диалогах приняли участие более 130 человек.

2. Определение существенных, по мнению внешних и внутренних заинтересованных сторон, тем для включения в обзор. «Сахалинская Энергия» использовала такие механизмы взаимодействия и каналы обмена информацией, которые наиболее предпочтительны при взаимодействии с каждой группой заинтересованных сторон, учитывая практику отношений (см. раздел 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации»). Представители заинтересованных сторон были вовлечены в процесс определения содержания обзора посредством:

- электронного анкетирования (внутренние и внешние заинтересованные стороны);
- диалогов с внешними заинтересованными сторонами.

Кроме того, при определении содержания учитывались результаты регулярного мониторинга СМИ и анализа тематики обращений в Общество, а также рекомендации и комментарии, поступившие в рамках общественного заверения нефинансовой отчетности за 2023 год. «Сахалинская Энергия» провела также анализ существенности тем в нефинансовых отчетах российских и зарубежных организаций, подготовленных в соответствии с передовой международной практикой.

Информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках разработки обзора, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и прочего, изложена в таблице «Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы с учетом ESG-факторов для включения в обзор».

#### Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы с учетом ESG-факторов для включения в обзор (определено по наибольшей общей сумме баллов)

Темы	Общая сумма баллов*	Включено в обзор (разделы обзора)
Основные результаты деятельности Общества в 2024 году, включая добычу и отгрузку углеводородов	601	3.2
Вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	547	2.2
Стандарты деятельности	534	2.1
<b>E</b>		
Воздействие на водные объекты	561	5.2.3
Воздействие на атмосферный воздух	553	5.2.2



Темы	Общая сумма баллов*	Включено в обзор (разделы обзора)
Обращение с отходами	551	5.2.4
Утилизация попутного газа при добыче	547	5.2.5
Мониторинг морской биоты и среды ее обитания	535	5.4.6
Мониторинг охраняемых видов птиц	531	5.4.5
Производство и потребление энергии	529	5.3.2
Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих	529	5.4.8
Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	528	5.2.6
Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	522	5.3.3
Мониторинг речных экосистем	520	5.4.3
<b>S</b>		
Безопасность труда	597	6.2
Охрана здоровья персонала	589	6.2.2
Промышленная и пожарная безопасность, противодымная защита и готовность к чрезвычайным ситуациям	587	6.2.4
Обучение и развитие персонала	574	6.1.7
Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	567	6.1.1
Принципы и система управления в области прав человека	567	6.3.1
Оплата труда и система премирования	560	6.1.4
Социальные льготы и компенсации	556	6.1.5
Оценка деятельности персонала	554	6.1.6
Подбор и прием персонала	550	6.1.3
Принципы и подходы Общества в области социальных инвестиций и устойчивого развития	544	6.4.1
Безопасность дорожного движения	542	6.2.3
Программы внешних социальных инвестиций	540	6.4.2–6.4.9
Работа с жалобами	538	6.3.3
Механизмы рассмотрения жалоб	531	6.3.2
<b>G</b>		
Управление рисками	560	4.4
Противодействие взяточничеству и коррупции	551	4.6
Инновации и непрерывное совершенствование	550	4.10
Миссия, видение, ценности и принципы деятельности Общества	548	4.1
Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс	543	4.5
Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ	541	4.9
Информационная безопасность	520	4.11

\* Респонденты оценивали темы по пятибалльной шкале: 5 — наиболее существенная; 1 — наименее существенная.





Корпоративная  
социальная  
ответственность  
и устойчивое  
развитие



## 2.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ ФАКТОРОВ ESG

Для ООО «Сахалинская Энергия» корпоративная социальная ответственность (КСО) является важным элементом системы управления, производственно-хозяйственной деятельности, стратегических планов развития и надежной репутации: ведение бизнеса с ответственностью перед персоналом, обществом и другими заинтересованными сторонами, соблюдение законодательства Российской Федерации на основе ESG-принципов и соответствующих международных стандартов и передовых практик.

Корпоративное управление в ООО «Сахалинская Энергия» основано на обеспечении прозрачности и конструктивном взаимодействии с заинтересованными сторонами (см. разделы 4.2 «Корпоративная система управления» и 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации»), а также систематическом определении, учете и контроле внутренних и внешних факторов воздействия как производственного, финансового, технологического, так и социального (в том числе права человека) и экологического характера. Это позволяет Обществу минимизировать риски всех видов в целях укрепления корпоративной устойчивости (см. раздел 4.4 «Система управления рисками и внутреннего контроля»).

Управление вопросами КСО основано на видении, миссии и ценностях Общества. основополагающими корпоративными документами в области устойчивого развития и ESG являются Политика устойчивого развития и Кодекс деловой этики. Их ключевые положения детализируются в ряде систем управления, политик и стандартов «Сахалинской Энергии» по всем ESG-факторам, включая Политику по правам человека, Политику охраны окружающей среды, Заявление о политике в сфере промышленной безопасности, Политику по охране труда, Политику в области организации материально-технического снабжения и подрядных работ, Политику в сфере непрерывности бизнеса, Процедуру по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции, Политику информационной безопасности и другие.

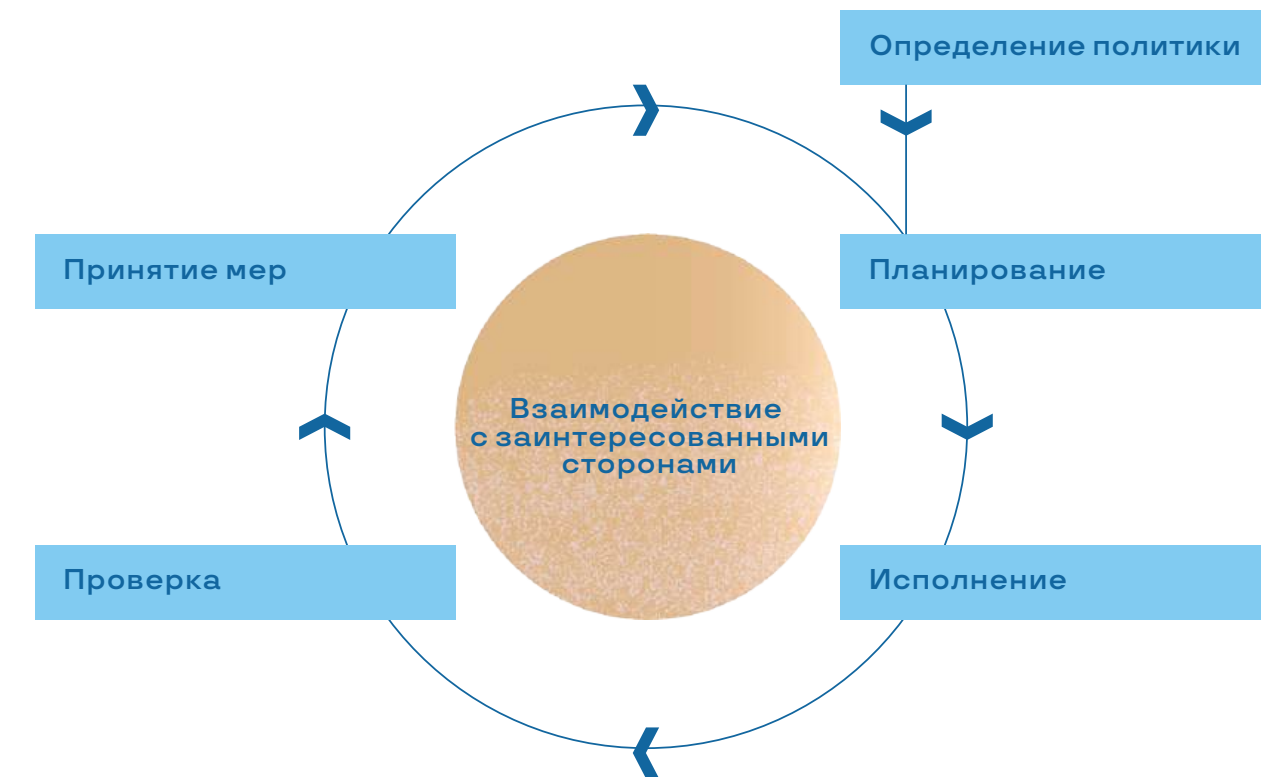
Существенную часть требований и принципов деятельности, зафиксированных в этих документах, Общество распространяет на подрядчиков. Помимо включения в договоры специальных положений и дополнительных требований, в том числе результатов оценок рисков и воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу (см. раздел 2.3 «Оценка воздействия»), Общество организует обучающие мероприятия для более эффективного внедрения в практику подрядчиков деловой этики, социальных и экологических принципов и для обеспечения действенного контроля их соблюдения (см. раздел 4.9 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ»).

Оценка направлений и показателей КСО регулярно проводится уполномоченными сотрудниками и высшим руководством Общества в рамках системы внутреннего и внешнего контроля и аудита. Помимо этого, оценка формируется при взаимодействии с заинтересованными сторонами (см. разделы 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации» и 6.3 «Права человека»).

В 2024 году в новой ревизии Руководства по корпоративной системе управления ESG-повестка закреплена как подход к осуществлению деятельности «Сахалинской Энергии». В рамках этой работы проведен факторный анализ программ, проектов, мер и показателей Общества по всем направлениям ESG (см. таблицу «Ключевые программы, проекты, меры ООО «Сахалинская Энергия» по ESG-факторам»).



### Система управления КСО ООО «Сахалинская Энергия»



### Ключевые программы, проекты, меры ООО «Сахалинская Энергия» по ESG-факторам

ESG-факторы	Ключевые программы, проекты, меры	Раздел обзора
Биоразнообразие	Программы экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия План действий по сохранению биоразнообразия	5.4
Водопользование	Производственный экологический контроль Контроль эффективности работы очистных сооружений, качества сточных, поверхностных и подземных вод, а также соответствия установленным объемам водопотребления и водоотведения; прочее	5.2.3
Энергопотребление	Производственный экологический контроль Повышение эксплуатационной надежности оборудования и энергоэффективности технологических процессов; прочее	5.3.2
Обращение с отходами	Производственный экологический контроль Применение наилучших доступных технологий для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду (ИТС-17 «Размещение отходов производства и потребления», 2016 год) Раздельный сбор отходов для их дальнейшей утилизации, обезвреживания и сокращения объемов отходов, размещаемых на полигонах; прочее	5.2.4
Загрязняющие вещества	Производственный экологический контроль Мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования, применение наилучших доступных технологий для снижения выбросов (ИТС-28 «Добыча нефти», 2017); прочее	5.2.2



ESG-факторы	Ключевые программы, проекты, меры	Раздел обзора
Выбросы парниковых газов	Производственный экологический контроль Меры операционной декарбонизации Оценка проектной документации в части экологической безопасности и оценки воздействия на окружающую среду; учет и контроль выбросов парниковых газов; полезное использование попутного нефтяного газа и сокращение его сжигания на факелах; обследование, диагностика и обслуживание оборудования для предупреждения и устранения возможных утечек; программы повышения энергоэффективности производственных процессов; прочее	<b>5.3.3</b>
Адаптация к изменению климата	Оценка климатических рисков и возможностей Корпоративный план адаптации к изменениям климата	<b>5.3.4</b>
Взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам	Сертификация экологического менеджмента третьей стороной (ГОСТ Р ИСО 14001-2016 «Система экологического менеджмента») Взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам (органы власти, экспертное сообщество, подрядчики и покупатели, общественность, коренные народы и другие) Образовательные экологические мероприятия для персонала и внешних заинтересованных сторон, развитие экологического волонтерства Участие в инициативах и рабочих группах по экологическим вопросам	<b>2.3</b> <b>4.8</b> <b>4.9.4</b> <b>6.1.7.1</b> <b>6.3.3</b>
Экологические риски цепочек поставок	Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками по экологическим вопросам (преквалификация, требования в рамках договоров, оценка и контроль, форумы с подрядчиками, программа развития поставщиков и прочее)	<b>4.9</b>
Охрана труда и здоровья	Программы по промышленной, пожарной и дорожной безопасности, охране труда, другие Меры по охране здоровья (система мониторинга вредных производственных факторов, оценка состояния здоровья и диспансеризация, меры для оценки и контроля риска усталости, продвижение ЗОЖ, санитарное просвещение и вакцинация, прочее)	<b>6.2</b>
Привлечение и удержание персонала	Программа адаптации новых сотрудников Обязательное обучение в сфере окружающей среды, охраны труда и здоровья, профессиональное и производственное обучение Программы формирования и развития кадрового резерва, развития лидерских качеств, развития молодых специалистов, подготовки стажеров и другие Обеспечение привлекательного и конкурентоспособного компенсационно-социального пакета	<b>6.1.3</b> <b>6.1.4</b> <b>6.1.5</b> <b>6.1.7</b>
Социальные льготы	Программы дополнительных компенсаций и льгот (ДМС и программы страхования, пенсионная и ипотечная программы, материальная помощь, программы для детей сотрудников и прочие)	<b>6.1.5</b>
Местные сообщества	Программы социальных инвестиций Корпоративное волонтерство Проекты повышения потенциала некоммерческого сектора региона	<b>6.1.3</b> <b>6.4</b>
Права человека	Обучение по правам человека, включая персонал подрядных организаций Механизмы рассмотрения жалоб	<b>6.3</b>
Взаимодействие с заинтересованными сторонами по социальным вопросам	Сертификация системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда третьей стороной (ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья») Самооценка применения стандарта ГОСТ Р ИСО 26000-2012/ ISO 26000:2012 Взаимодействие с заинтересованными сторонами по социальным вопросам (органы власти, экспертное сообщество, подрядчики и покупатели, коренные народы, общественность и другие) Образовательные мероприятия по социальным вопросам для персонала и внешних заинтересованных сторон, развитие волонтерства Участие в добровольных инициативах и рабочих группах по социальным вопросам	<b>2.3</b> <b>4.8</b> <b>4.9.4</b> <b>6.1.7.1</b> <b>6.4.3</b>



ESG-факторы	Ключевые программы, проекты, меры	Раздел обзора
Социальные риски цепочек поставок	Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками по социальным вопросам (преквалификация, требования в рамках договоров, оценка и контроль, форумы с подрядчиками, программа развития поставщиков и прочее)	<b>4.9</b> <b>6.2</b>
Система корпоративного управления	Система и модель корпоративного управления Интеграция ESG-факторов с текущими планами и долгосрочной стратегией	<b>2.1</b> <b>4.1–4.3</b>
Управление рисками	Система управления рисками и внутреннего контроля Оценка воздействия Система управления непрерывностью бизнеса	<b>4.4</b>
Деловая этика Корпоративная культура	Меры по противодействию взяточничеству и коррупции Меры по поддержанию и развитию корпоративной культуры Меры по обеспечению соблюдения кодекса деловой этики и законодательства Горячая линия / механизмы рассмотрения обращений и жалоб	<b>4.5</b>
Информационная безопасность	Мероприятия по предотвращению нарушений конфиденциальности данных и киберугроз	<b>4.11</b>
Открытость и прозрачность	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Подготовка и публикация нефинансовой отчетности и ее общественное заверение	<b>1</b> <b>4.8</b>
Управление цепочками поставок	Система управления материально-техническим снабжением и подрядными работами Программа развития поставщиков Локализация нефтегазовых сервисов в рамках производственно-технической базы Общества (в составе развития Сахалинского нефтегазового промышленного парка), другое	<b>4.9</b>

Среди стандартов, применяемых «Сахалинской Энергией» в области корпоративной социальной ответственности, основными являются:

- принципы Глобального договора ООН (права человека, трудовые отношения, охрана окружающей среды и противодействие коррупции);
- стандарты ГОСТ / ISO (экологический менеджмент, управление качеством, охрана труда и здоровья, социальная ответственность, деловая репутация субъектов предпринимательской деятельности);
- стандарты ООН (окружающая среда, права человека, коренные народы и другое);
- стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации (системы управления, оценка рисков и воздействия, биоразнообразие, здоровье населения, культурное наследие, коренные народы, взаимодействие с заинтересованными сторонами, механизмы рассмотрения жалоб и прочее);
- стандарты GRI (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами);
- другие стандарты и инициативы в отношении КСО, ESG и устойчивого развития (см. разделы 1.2 «Стандарты и принципы подготовки обзора» и 2.2.3 «Цели в области устойчивого развития ООН»).



## 2.2. ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ И ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### 2.2.1. Основные положения Политики устойчивого развития

С момента создания и начала деятельности оператор проекта «Сахалин-2» претворяет в жизнь Политику устойчивого развития, внедряя соответствующие принципы в стратегию производственно-хозяйственной деятельности, планы и процессы Общества.

В соответствии с общепризнанным определением ООН, устойчивое развитие ставит целью «удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности». «Сахалинская Энергия» в своей практике опирается на это определение. Такой подход предполагает и обеспечивает экономическую эффективность, экологическую безопасность, социальную справедливость, этическое поведение Общества и ее сотрудников наряду с общим снижением воздействия человека на экосферу. Положительные результаты в этих областях достигаются путем постоянного, открытого, конструктивного и планомерного взаимодействия и сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами.

В 2024 году «Сахалинская Энергия» последовательно реализовывала положения Политики устойчивого развития. Политика декларирует принципы, направления и обязательства Общества в области устойчивого развития.

### 2.2.2. Национальные проекты Российской Федерации

В России национальные проекты занимают ключевое место в федеральной повестке дня. В основе их успешной реализации лежит синергия усилий государства, бизнеса и общества. Вклад в реализацию

Основные положения Политики устойчивого развития:

- «Сахалинская Энергия» ведет производственно-хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью, обеспечивая максимальные выгоды Российской Федерации, Сахалинской области и участникам Общества;
- «Сахалинская Энергия» вносит вклад в решение существующих сегодня и в предупреждение возможных в будущем социальных проблем Сахалина, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью и учитывая культурное многообразие;
- «Сахалинская Энергия» сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами при поиске путей содействия полноценному и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.

Политика включает обязательства Общества в отношении нефинансовой отчетности и вклада «Сахалинской Энергии» в достижение Целей в области устойчивого развития ООН (см. раздел 2.2.3 «Цели в области устойчивого развития ООН»).

целей и задач национальных проектов вносят в том числе экологические и социальные программы и проекты Общества.



### ПАРТНЕР НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

В 2024 году «Сахалинская Энергия» получила статус «Партнер национальных проектов» за вклад в реализацию целей и задач шести национальных проектов: «Культура», «Образование», «Экология», «Демография», «Производительность труда» и «Безопасные качественные дороги». Статус присваивается АНО «Национальные приоритеты» по результатам участия в национальной премии «Наш вклад». Обязательным условием является соответствие корпоративных программ целям и задачам федеральных программ, осуществляемых в рамках нацпроектов.

Национальный проект «Культура» нацелен, в частности, на укрепление идентичности общества на основе культурных ценностей народов России, и в этом русле «Сахалинская Энергия» реализует различные проекты, способствующие сохранению и продвижению культуры и языков коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, развитию учреждений культуры, выставочно-просветительских и других инициатив (см. раздел 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

В число стратегических задач национального проекта «Образование» входит повышение конкурентоспособности профессионального образования, создание условий для личностного развития и карьерного роста. Для их реализации «Сахалинская Энергия» ежегодно формирует планы обучения и развития персонала в зависимости от производственных задач, развития карьеры и оценки компетентности сотрудников, развивает различные программы, направленные на локализацию качественного образования в регионе, профориентацию, обучение и трудоустройство островной молодежи (см. разделы 6.1.3 «Подбор и прием персонала, адаптация новых работников», 6.1.7 «Обучение и развитие персонала» и 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Программы и проекты Общества по охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия, в частности комплексная программа мониторинга серых китов, отвечают целям и задачам федеральных проектов «Защита биологического разнообразия и развитие экологического туризма», которые входят в национальный проект «Экология» (см. раздел 5 «Управление экологическим воздействием»).

Реализации приоритетных задач национального проекта «Демография» способствуют меры Общества по профилактике и укреплению здоровья персонала, его мотивации к ведению здорового образа жизни (см. раздел 6.2.2 «Охрана здоровья»), а также проекты, нацеленные на формирование условий для занятий спортом и вовлечение некоммерческих организаций в мероприятия по укреплению общественного здоровья в регионе присутствия (см. раздел 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Эффективность труда напрямую зависит от мотивации персонала, а повышать ее помогают различные корпоративные инициативы. Одним из таких мероприятий стало корпоративное первенство «Высота». В рамках проекта велась постоянная информационная кампания по вопросам безопасности и охраны труда, проводились мастер-классы, деловые игры, вебинары и конкурсы. Эта инициатива выбрана быть моделью для других в направлении «Эффективный труд».

Обеспечение безопасности дорожного движения — один из приоритетов «Сахалинской Энергии», совпадающий по целям с национальным проектом «Безопасные качественные дороги». Деятельность в этом направлении включает обучение водителей, просветительские кампании, внедрение систем автоматического сбора данных, другие (см. разделы 6.2.3 «Безопасность дорожного движения» и 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).



### 2.2.3. Цели в области устойчивого развития ООН

Универсальный характер ЦУР ООН позволяет компаниям принять такой набор Целей, который наилучшим образом отражает их деятельность и существующие программы КСО.

#### Цели в области устойчивого развития ООН: меры ООО «Сахалинская Энергия»



Основные меры Общества в отношении ЦУР:

- обязательство содействовать достижению ЦУР включено в корпоративную Политику устойчивого развития: «Сахалинская Энергия» стремится быть лидером в области устойчивого развития с учетом ЦУР, изложенных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года;
- анализ приоритетов и целей «Сахалинской Энергии» и определение наиболее значимых ЦУР с точки зрения их важности в деятельности Общества и вклада в их достижение. При определении приоритетов и целей в отношении ЦУР существенным условием является вовлечение заинтересованных сторон в процесс обмена идеями о возможных путях достижения Обществом ЦУР. Соответствующие вопросы включаются в повестку диалогов с внешними заинтересованными сторонами в рамках подготовки обзоров и обсуждений с персоналом компании, а также в анкеты для заинтересованных сторон по определению содержания обзора. В результате заинтересованные стороны определили в качестве наиболее значимых ЦУР 3, 4, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 15, 16 (см. раздел 1.2 «Стандарты и принципы подготовки обзора»);

- интеграция обязательств и целей с процессами и практиками Общества. «Сахалинская Энергия» регулярно анализирует задачи и глобальные индикаторы ЦУР для определения соответствующих конкретных процессов и практик Общества и корпоративных индикаторов, актуальных для него. При этом корпоративные индикаторы должны демонстрировать усилия, которые Общество прилагает для достижения соответствующих задач ЦУР.

В вышеописанную работу в отношении ЦУР вовлечены все подразделения Общества.



#### Цели и задачи ООО «Сахалинская Энергия», примеры направлений деятельности, проектов, программ или мер, соответствующих ЦУР и их задачам, и основные корпоративные индикаторы

ЦУР и их задачи	Цели и задачи Общества	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в обзор)	Раздел обзора									
1 <b>Справедливый труд и достойные условия труда</b> 1.1 1.2 1.4 1.5	Обеспечение привлекательности и конкурентоспособности компенсационно-социального пакета. Достижение и рост уровня российского участия. Вклад в устойчивое развитие региона присутствия. Эффективное рассмотрение жалоб от заинтересованных сторон с особым вниманием к уязвимым группам. Эффективная и своевременная оценка воздействия на окружающую среду. Внедрение инновационных решений и цифровая трансформация	Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Цифровая стратегия. Проекты локализации (производственно-техническая база «Сахалинской Энергии» в Сахалинском индустриальном парке). Программа непрерывного совершенствования. Программа развития поставщиков. Механизмы рассмотрения жалоб. Меры по управлению экологическим и социальным воздействием. Практики взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области (согласно Политике по правам человека, коренные народы относятся к уязвимой группе). Программы и проекты социальных инвестиций. Проекты сохранения культурного наследия, культуры и языков коренных народов. Меры по обеспечению безопасности дорожного движения	Отношение заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы. Уровень российского и местного участия. Существенные непрямые экономические воздействия. Портфель прав на интеллектуальную собственность. Показатели рассмотрения жалоб. Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества. Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия. Операции в районах сообществ коренных малочисленных народов или затрагивающие их, для которых имеются особые стратегии взаимодействия. Количество и описание существенных споров с местными сообществами и коренными малочисленными народами. Число пострадавших при ДТП	3.2 3.3 4.8 4.9 6.1 6.2 6.3 6.4									
					2 <b>Климат</b> 2.3 2.4	9 <b>Устойчивые сообщества</b> 9.1 9.4	11 <b>Устойчивые города и сообщества</b> 11.1 11.2 11.4	12 <b>Устойчивое потребление и производство</b> 12.7 12.8					
									3 <b>Здоровье и благополучие</b> 3.3 3.5 3.6 3.8 3.9	«Цель ноль»: без травм, без утечек. Обеспечение охраны здоровья персонала	Безопасность труда (меры по обеспечению промышленной и пожарной безопасности, охране труда, безопасности дорожного движения, безопасности здоровья персонала. Производственный экологический контроль	Уровень производственного травматизма. Уровень профессиональных заболеваний. Общее количество смертельных исходов, связанных с работой. Затраты на мероприятия по охране труда. Затраты на промышленную безопасность. Охват работников, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда, обязательными периодическими медицинскими и диспансерными осмотрами. Показатели выбросов парниковых газов. Выбросы озоноразрушающих веществ. Выбросы в атмосферу. Общий объем сбросов. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. Общее количество и объем существенных разливов. Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов. Число пострадавших при ДТП	5.2 5.6 6.2



ЦУР и их задачи	Цели и задачи Общества	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в обзор)	Раздел обзора
 4.3 4.4 4.5 4.7 8.1 8.2 8.3 8.5 8.6 8.8	Удовлетворение потребностей компании в высококвалифицированных кадрах для решения текущих и стратегических задач. Достижение и рост уровня российского участия. Вклад в устойчивое развитие региона присутствия	<p>Мероприятия по развитию и обучению персонала. Проекты локализации (производственно-техническая база «Сахалинской Энергии» в Сахалинском индустриальном парке). Программа непрерывного совершенствования. Программа развития поставщиков. Взаимодействие с вузами. Меры по локализации качественного образования в регионе присутствия. Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Меры по обеспечению безопасности и по охране труда, охране здоровья персонала. Программы и проекты социальных инвестиций</p>	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника по полу и категориям сотрудников, в том числе по видам обучения.	<b>4.7</b>
			Доля обученного персонала по полу и категориям сотрудников.	<b>4.9</b>
			Расходы на обучение персонала.	<b>6.1</b>
			Показатели программ развития навыков и образования, в том числе для молодых специалистов, стажеров, и прочие.	<b>6.4</b>
			Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников.	<b>6.6</b>
			Уровень российского и местного участия.	
			Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы.	
			Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, по признаку пола.	
			Уровень производственного травматизма.	
			Уровень профессиональных заболеваний.	
Число аварий и инцидентов в области промышленной безопасности.				
Общее количество смертельных исходов, связанных с работой.				
Число пострадавших при ДТП				
 5.1 5.2 5.4 5.5 10.3	Соблюдение российского законодательства и соответствие международным стандартам по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека	<p>Обеспечение гендерного равенства и отсутствия дискриминации во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наем, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие и обучение, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров. Программы социальных инвестиций</p>	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры.	<b>6.1</b>
			Отношение базового оклада мужчин и женщин.	<b>6.4</b>
			Состав руководства и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам.	
			Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности в разбивке по полу и категориям сотрудников.	
			Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по полу и категориям сотрудников.	
			Число работников с ограниченными возможностями.	
			Доля обученного персонала по полу и категориям сотрудников.	
Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, по признаку пола.				
Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу.				
Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы				



ЦУР и их задачи	Цели и задачи Общества	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в обзор)	Раздел обзора
 6.3 6.4 6.6 7.3 8.4 9.5 12.2 12.4 12.5 12.6 13.1	<p>Внедрение методов эффективного и бережливого производства.</p> <p>Внедрение инновационных решений и цифровизация всех процессов.</p> <p>Выполнение требований природоохранного законодательства, соблюдение установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечение рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду</p>	<p>Применение газовых турбин, оборудованных устройствами понижения выбросов оксидов азота. Применение системы повышения турбулентности газа, способствующей его сжиганию в бессажевом режиме. Утилизация попутного газа. Размещение отходов бурения нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты. Мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и обеспечению безаварийной работы оборудования. Система управления непрерывностью бизнеса. Производственный экологический контроль воздействия на атмосферный воздух, воздействия на водные объекты, обращения с отходами. Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами. Углеродное регулирование. План адаптации к изменениям климата. Публичная нефинансовая отчетность</p>	Количество буровых отходов (буровой раствор и шлам) и стратегии их очистки и утилизации.	<b>1</b>
			Объем и утилизация пластовой или попутно добываемой воды.	<b>3.3.1</b>
			Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов.	<b>5</b>
			Процент сжигания попутного газа.	
			Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.	
			Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.	
			Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ.	
			Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.	
			Выбросы озоноразрушающих веществ.	
			Косвенные энергетические выбросы парниковых газов.	
			Прямые выбросы парниковых газов.	
			Удельный выброс парниковых газов.	
			Потребление энергии, удельное энергопотребление.	
Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам.				
Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации.				
Удельные показатели водопользования.				
Общее количество и объем существенных разливов.				
Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям.				
Нарушение и рекультивация земель.				
Воздействие деятельности на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия.				
Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов.				
Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям.				
Текущие затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие, в том числе их структура.				
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов.				
Уплаченные штрафы				



ЦУР и их задачи	Цели и задачи Общества	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в обзор)	Раздел обзора
14 14.1 14.2 14.3 14.a 15 15.1 15.2 15.5 15.9	Оценка состояния и восстановления окружающей среды в районах производственных объектов, выявление признаков текущего воздействия и разработки мер по его снижению в случае необходимости. Эффективная и своевременная оценка воздействия на окружающую среду. Минимизация воздействия, разработка и внедрение мер, направленных на сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов	Оценка экологических рисков и воздействия. Углеродное регулирование, меры по дальнейшему снижению выбросов парниковых газов интегрированной газовой цепочки и другое. Внедрение эффективной и устойчивой стратегии управления отходами. Выполнение плана мероприятий по достижению установленных экологических нормативов. Внедрение согласованных программ сохранения биоразнообразия и локального мониторинга. Поддержание и совершенствование механизмов реагирования при чрезвычайных ситуациях и ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов, спасение загрязненных нефтью животных	Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов. Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ. Прямые выбросы парниковых газов. Косвенные выбросы парниковых газов. Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям. Нарушение и рекультивация земель. Воздействие деятельности на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Восстановление водно-болотных угодий на нарушенных участках полосы землеотвода. Изменение состояния гнездовых популяций, состояния охраняемых видов растений и животных, мест обитания. Изменение водных экосистем. Состояние почв. Заращение полосы землеотвода. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов. Общее количество и объем существенных разливов. Уплатенные штрафы	5
16 16.1 16.2 16.3 16.5 16.6 16.7 16.10	Соблюдение всех применимых законов и нормативных актов стран, в которых Общество ведет деятельность. Эффективное корпоративное управление. Развитие корпоративной культуры. Противодействие взяточничеству и коррупции. Предоставление всем заинтересованным сторонам безопасных и конфиденциальных каналов выражения обеспокоенности, предъявления жалоб или направления сообщений о фактах несоответствия	Наличие общих принципов деятельности, ценностей, норм и стандартов Кодекса деловой этики. Меры по противодействию взяточничеству и коррупции. Механизмы обратной связи и рассмотрения жалоб. Обеспечение безопасности с соблюдением прав человека. Процедура в отношении конфликта интересов. Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая открытые общественные консультации и публичную нефинансовую отчетность	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг. Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры. Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия. Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им. Внутренние проверки. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью. Выявленные подразделения, в которых поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда. Показатели взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая обратную связь. Показатели рассмотрения жалоб	1 4.1–4.6 4.8 6.3



## 2.3. ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ

ООО «Сахалинская Энергия» стремится исключить или уменьшить негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду и социальную сферу до минимально возможного уровня либо компенсировать его, проводя соответствующие мероприятия.

Следуя принципу риск-ориентированного подхода, Общество проводит оценку экологического и социального воздействия до начала реализации каждого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов.

В отношении выявленных потенциально негативных воздействий последовательно разрабатываются и реализуются меры:

- профилактики;
- предотвращения;
- уменьшения;
- компенсации;
- снижения вероятности возникновения с учетом опыта.

Неотъемлемой частью любой оценки воздействия, проводимой Обществом, являются консультации с заинтересованными сторонами. Они проводятся с целью информирования о планируемой деятельности, выявления обеспокоенности, учета мнения заинтересованных сторон и обсуждения возможных мер управления воздействием.

Результаты предыдущих оценок экологического и социального воздействия (в том числе комплексных или стратегических экологических оценок и необходимых дополнительных и специальных исследований) учтены в стандартах Общества, а текущая деятельность основывается на соответствующих планах и программах. Адекватность и полнота их проведения контролируются государственными органами и участниками Общества, а также обсуждаются с заинтересованными сторонами.

### Этапы проведения оценки воздействия ООО «Сахалинская Энергия»





В 2024 году ООО «Сахалинская Энергия» провело общественные слушания следующей документации:

- «Реконструкция фонда скважин на Астохском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения (группа 8)», проведение в муниципальном образовании городской округ «Охинский», в муниципальном образовании «Городской округ Ногликский».
- Программа инженерно-геологических изысканий для разработки проектной документации «Комплексная реконструкция МСЛП ПА-А «Моликпак», проведение в муниципальном образовании городской округ «Охинский», в муниципальном образовании «Городской округ Ногликский».
- «Реконструкция скважин ПБ-302, ПБ-305, ПБ-307, ПБ-308, ПБ-309, ПБ-313, ПБ-418 Пильтунского участка Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения (группа 1)», проведение в муниципальном образовании городской округ «Охинский», в муниципальном образовании «Городской округ Ногликский».

- «Реконструкция скважин ЛА-501, ЛА-502, ЛА-512 Лунского нефтегазоконденсатного месторождения (группа 17)» и «Реконструкция скважин ЛА-501, ЛА-502, ЛА-512 Лунского нефтегазоконденсатного месторождения (группа 18)», проведение в муниципальном образовании городской округ «Охинский», в муниципальном образовании «Городской округ Ногликский».

- «Программа пробной сейсмической съемки с применением легких управляемых надводных аппаратов (ЛУНА-С) на Лунском лицензионном участке», проведение в муниципальном образовании городской округ «Охинский», в муниципальном образовании «Городской округ Ногликский».

- Реконструкция скважин ЛА-501, ЛА-502, ЛА-512 Лунского нефтегазоконденсатного месторождения (группа 18), проведение в муниципальном образовании городской округ «Охинский», в муниципальном образовании «Городской округ Ногликский».

ООО «Сахалинская Энергия» дало ответы на все поставленные в ходе слушаний вопросы. Участники общественных обсуждений не выразили негативного отношения к планируемой Обществом деятельности.

## 2.4. ПРОВЕРКА И АУДИТ

С целью контроля и анализа всех элементов систем управления по вопросам обеспечения безопасных условий труда (охрана труда, охрана здоровья, охрана окружающей среды и безопасность дорожного движения, промышленная и пожарная безопасность, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации) в Обществе на регулярной основе проводятся внешние и внутренние проверки и аудиты.

### Внешние и внутренние аудиты Общества

При проведении внутренних проверок и аудитов ООО «Сахалинская Энергия» активно привлекает работников Общества, обладающих квалификацией аудиторов.

В 2024 году инспекционно-сертификационной компанией «Бюро Веритас» проведено обучение и соответствующая сертификация по направлению «Аудитор/ведущий аудитор систем менеджмента профессионального здоровья и безопасности ГОСТ Р ИСО 45001-2020» для работников Общества, входящих в резерв внутренних аудиторов систем управления безопасных условий труда.

В 2024 году в Обществе был проведен внешний надзорный аудит на проверку соответствия системы управления охраной труда и системы экологического менеджмента Общества требованиям стандартов ГОСТ Р ИСО 45001-2020 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016 (аудитор — ООО «Русский Регистр»). По результатам аудита системы управления охраной труда и экологического менеджмента признаны соответствующими требованиям нормативных правовых актов и нормативных документов, а также требованиям стандартов ГОСТ Р ИСО 45001-2020 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016.



### Проверки органами контроля и надзора

В целях осуществления государственного контроля (надзора) за соблюдением требований, установленных нормативно-правовыми актами и нормативной документацией Российской Федерации в сферах охраны труда, охраны здоровья, охраны окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, контролирующие надзорные органы в 2024 году проводили плановые и внеплановые проверки в отношении Общества в установленном законом порядке.

Сахалинским управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору было проведено 36 проверок на ОПО Общества в рамках постоянного надзора в отношении соблюдения обязательных требований промышленной безопасности к эксплуатации опасных производственных объектов. В плановом порядке ведется работа по выданным предписаниям.

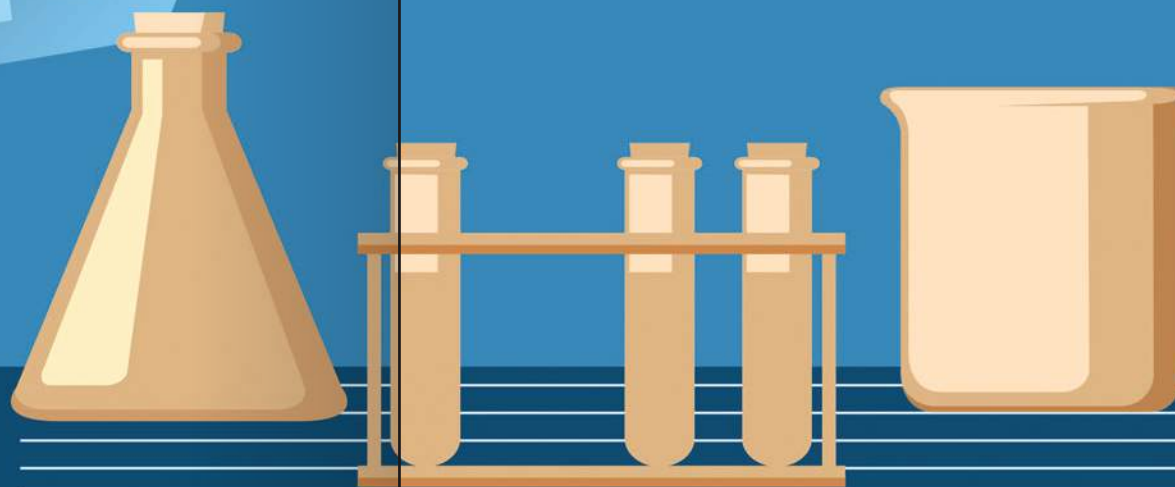
Дальневосточным межрегиональным управлением Федеральной службы по надзору в сфере природопользования были проведены проверки трех объектов негативного воздействия на окружающую среду Общества в отношении соблюдения обязательных требований в области охраны атмосферного воздуха, охраны водных объектов и обращения с отходами, по результатам которых было выявлено одно нарушение. Мероприятия по устранению нарушения были выполнены в 2024 году.

С целью профилактики Сахалино-Курильским территориальным управлением Федерального агентства по рыболовству был проведен профилактический визит на ПК «Пригородное» в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) в области рыболовства и сохранения водных биологических ресурсов. Нарушений нормативно-правовых актов РФ и угрозы причинения вреда (ущерба) не установлено.

Территориальным отделением надзорной деятельности и профилактической работы Ногликского района управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Сахалинской области в рамках осуществления государственного пожарного надзора были проведены пять профилактических визитов на ОПО Общества. Нарушений требований пожарной безопасности не выявлено.

В целях осуществления федерального государственного надзора в области гражданской обороны территориальным отделом Главного управления МЧС России по Сахалинской области проведена внеплановая проверка в отношении деятельности Общества. По результатам внеплановой проверки нарушений не выявлено.





06 000  
«Сахалинская  
Энергия»



### 3.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Проект «Сахалин-2» — один из крупнейших в мире комплексных нефтегазовых проектов, который осуществляется на основе первого в России Соглашения о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП).

Оператор проекта, «Сахалинская Энергия», ведет освоение Пильтун-Астохского и Лунского месторождений в территориальном море у восточного побережья острова Сахалин. Средняя глубина моря на двух месторождениях Общества составляет 32 м и 48 м соответственно (при максимальной глубине моря ~60 м), а максимальная глубина моря в местах расположения трех морских платформ Общества составляет ~49 м. Традиционные песчаные пласты-коллекторы, разраба-

тываемые Обществом, не считаются сланцевыми; при их разработке Общество не ведет добычу углеводородов из залежей, расположенных в сланцевых пластах.

В рамках проекта «Сахалин-2» была построена масштабная инфраструктура для добычи, транспортировки, подготовки и последующей реализации углеводородов, в состав которой входят три стационарные морские платформы, морская и наземная трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс, две насосно-компрессорные станции, терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством, завод по производству сжиженного природного газа (СПГ) с причалом отгрузки СПГ, узлы отбора и учета газа.

### 3.2. ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЦЕЛОМ

Сахалинская область и Российская Федерация в целом получают существенные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2».

- Россия и регион присутствия получают опыт реализации сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах, а также опыт локализации передовых отраслевых сервисов и услуг.
- Мероприятия по поддержке российских поставщиков и созданию экспертных центров компетенций на базе Общества способствуют достижению национальных целей Российской Федерации в части развития технологического суверенитета страны.
- Сахалинские компании принимают активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков, что в совокупности с вкладом в бюджет области положительно влияет на уровень жизни и доходы населения региона.

- Выросли уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы, развиваются кадровые потенциал и суверенитет региона.
- Осуществлена масштабная модернизация инфраструктуры острова Сахалин.
- На территории присутствия при поддержке «Сахалинской Энергии» реализуется множество экологически и социально значимых инициатив в приоритетных для региона и Общества сферах, которые способствуют достижению национальных и глобальных целей в области устойчивого развития.

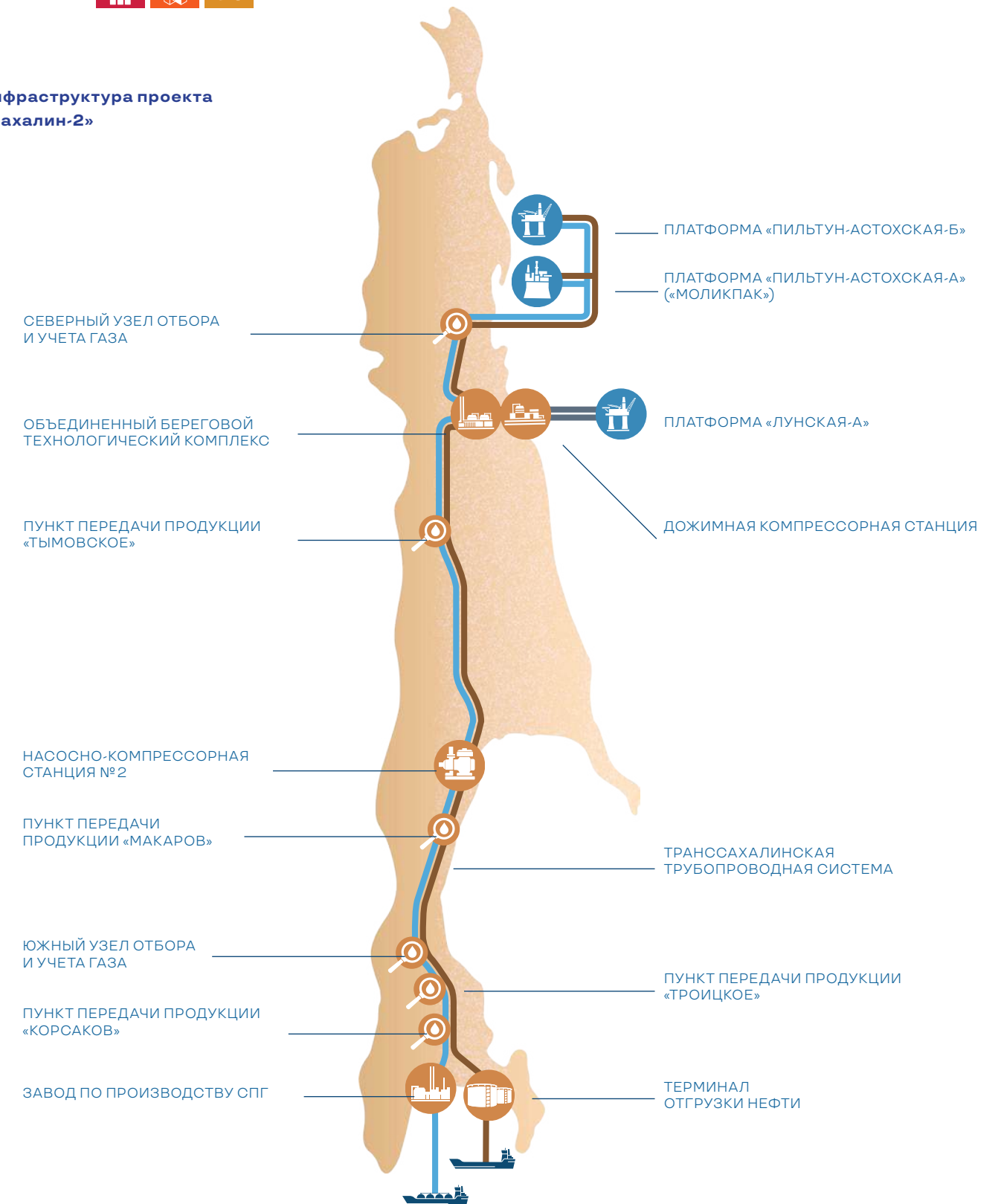
По итогам 2024 года, согласно данным аудированной бухгалтерской (финансовой) отчетности, выручка «Сахалинской Энергии» составила 637,3 млрд рублей.

#### Выручка в 2023–2024 годах, млрд рублей

Показатель	2023	2024
Выручка	585,3	637,3



#### Инфраструктура проекта «Сахалин-2»





### 3.3. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В 2024 ГОДУ

#### 3.3.1. Объекты

В 2024 году Общество достигло высоких результатов по ключевым направлениям деятельности.

- Выполнен план добычи и производства углеводородов. Показатели добычи нефти, газа и конденсата соответствуют прогнозу добычи действующего проектного документа в допустимых пределах отклонений в соответствии с Правилами разработки углеводородного сырья.
- Обеспечена высокая надежность работы производственного оборудования.
- Впервые в истории проекта «Сахалин-2» в ходе выполнения программы технического обслуживания были одновременно остановлены нефтяная и газовая технологические цепочки. Подготовка к проведению масштабных работ началась в 2023 году. Общие трудозатраты летней кампании 2024 года составили около 1,5 млн человеко-часов, участвовало более 4 000 специалистов разных профилей. На объектах интегрированной газовой системы (ИГС) были проведены капитальный ремонт турбин компрессоров охлаждения хладагента на производственном комплексе «Пригородное», замена газотурбинного двигателя и техобслуживание силовой турбины компрессора магистрального газоперекачивающего агрегата на НКС № 2, внутренняя инспекция резервуара хранения насыщенного моноэтиленгликоля на ОБТК, внутренняя инспекция факельного сепаратора на платформе ЛУН-А. На объектах интегрированной нефтяной системы (ИНС), в частности на платформе «Моликпак», заменены газотурбинный привод нагнетательно-газового компрессора, факельный оголовок высокого давления, проведена ежегодная очистка производственных емкостей, отремонтирован сепаратор высокого давления. На платформе ПА-Б заменен газотурбинный привод установки товарного газа, очищены производственные емкости, заменен внутритрубный пучок основного подогревателя нефти, проведен ряд инспекций.
- Выполнен успешный запуск ИГС в режиме пониженного давления на дожимной компрессорной станции объединенного берегового технологического комплекса (ДКС ОБТК) после комплексного планового технологического останова.
- В рамках программы газификации Сахалинской области в конце августа закончены работы по строительству и пусконаладке узла отбора газа для газораспределительной станции (ГРС) «Долинск».
- Выполнена в полном объеме программа буровых работ: кампании противосолевых обработок, промыслово-геофизических исследований, гидродинамических исследований, испытаний целостности скважин, капитальный ремонт скважин.
- Выполнены работы по обеспечению целостности скважин на 90% при целевом показателе 87,5%.
- Продолжалась реализация программ и планов развития научно-технического потенциала с целью совершенствования уникальных компетенций в области освоения морских месторождений (см. раздел 6.1.7.9 «Развитие научного потенциала»).
- Под руководством и при технической экспертизе Общества разработан первый в России испытательный стенд по удержанию песка и эрозионной стойкости.



#### 3.3.1.1. Платформа «Пильтун-Астохская-А» (ПА-А/«Моликпак»)

«Моликпак» остается главной нефтедобывающей платформой проекта «Сахалин-2».

Первые девять лет, начиная с 1999 года, добыча углеводородов велась только в безледовый период. В декабре 2008 года началась круглогодичная добыча.

По состоянию на конец 2024 года эксплуатационный фонд скважин платформы «Моликпак» включал 17 нефтедобывающих, семь водонагнетательных и одну поглощающую скважину для обратной закачки буровых отходов в пласт.

Среднесуточная добыча на платформе в 2024 году составила 2,7 тыс. т (20,0 тыс. барр.) нефти и 0,3 млн м<sup>3</sup> попутного газа.

С начала разработки месторождения платформа ПА-А добыла более 46,0 млн т (около 400 млн барр.) нефти и более 7,4 млрд м<sup>3</sup> попутного газа, включая 0,9 млн т (6,4 млн барр.) нефти и 0,1 млрд м<sup>3</sup> попутного газа в 2024 году.

более

# 46,0

млн т нефти

добыла платформа ПА-А с начала разработки месторождения

В 2024 году отмечался 25-летний производственный юбилей — 5 июля 1999 года с платформы «Моликпак» была добыта первая нефть на российском шельфе.

В 2024 году в рамках программы повышения надежности были заменены консоль оператора центрального пульта управления оборудованием российского производства и серверы распределенной системы управления технологическим процессом. В распоряжение специалистов поступили новое программное обеспечение, панель мониторов и контрольная панель управления технологическим процессом, которая отображает все показатели морского производственного объекта.



В 2024 году основными задачами на Пильтун-Астохском месторождении были продолжение эффективной разработки посредством надежной эксплуатации фонда скважин, соблюдение сбалансированных технологических режимов работы скважин с целью своевременного предотвращения песко- и водопроявлений и обеспечения целостности скважин, обеспечение качества и объемов нагнетаемой жидкости для поддержания пластового давления и надежности системы закачки бурового шлама, реализация мероприятий по контролю за разработкой и геолого-техническими мероприятиями на скважинах. Успешно в полном объеме выполнены программы внутрискважинных работ, промыслово-геофизических, гидродинамических исследований, испытания целостности скважин, а также планы бурения и проектирования скважин. Достигнуто соответствие оптимальным технологическим режимам скважин — 91% при целевом показателе 80%.

### 3.3.1.2. Платформа «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б)

ПА-Б — самая крупная платформа проекта «Сахалин-2» — расположена на Пильтунском участке Пильтун-Астохского нефтяного месторождения. С конца 2008 года платформа ведет добычу нефти и попутного газа.

По состоянию на конец 2024 года эксплуатационный фонд скважин платформы ПА-Б включал 22 добывающие, восемь водонагнетательных и две поглощающие скважины.

В 2024 году платформа добывала в среднем 2,4 тыс. т (17,8 тыс. барр.) нефти и 0,6 млн м<sup>3</sup> попутного газа в сутки.

С начала разработки месторождения платформа ПА-Б добыла около 23,2 млн т (более 171 млн барр.) нефти и более 8,4 млрд м<sup>3</sup> попутного газа, включая 0,8 млн т (5,8 млн барр.) нефти и 0,2 млрд м<sup>3</sup> попутного газа в 2024 году.

более

# 23

млн т нефти

добыла платформа ПА-Б с начала разработки месторождения

**В 2024 году для продления сроков эксплуатации и обеспечения возможности разработки более сложных участков месторождений проведены мероприятия по реализации программы комплексных обследований буровых установок с целью замены оборудования бурового комплекса по результатам проведенной диагностики.**



более

# 255

млрд м<sup>3</sup> газа

добыла платформа «Лунская-А» с начала разработки месторождения

### 3.3.1.3. Платформа «Лунская-А» (ЛУН-А)

ЛУН-А — первая в России морская газодобывающая платформа. Добывает большую часть газа проекта «Сахалин-2». Разделение конденсата и газа, а также их подготовка для транспортировки на завод по производству СПГ производятся на объединенном береговом технологическом комплексе.

ЛУН-А была введена в эксплуатацию в декабре 2008 года, тогда же газ с платформы начал поступать в трубопроводную систему проекта.

По состоянию на конец 2024 года эксплуатационный фонд скважин платформы ЛУН-А включал 21 добывающую и три поглощающие скважины.

В 2024 году в полном объеме выполнена программа исследований и технического обслуживания скважин. Комплексная программа гидродинамических исследований и промыслово-геофизических исследований позволила оптимизировать режимы работы скважин и обеспечила стабильную работу фонда с высоким коэффициентом эксплуатации (0,96).

**Впервые в истории Общества проведен капитальный ремонт на высокодебитной газовой скважине Лунского месторождения без ее непосредственного глушения.**

**В 2024 году впервые выполнены работы по техобслуживанию с применением БПЛА в рамках внутренней инспекции железобетонных оснований платформы (без применения канатного доступа).**



Для продления сроков эксплуатации проведены мероприятия по реализации программы комплексных обследований буровых установок с целью замены оборудования бурового комплекса по результатам проведенной диагностики. Выполнен капитальный ремонт высокодебитной скважины с последующим возвратом ее в режим постоянной эксплуатации. По состоянию на конец года бездействующих скважин не было. Завершена подготовка к резке бокового ствола на скважине ЛА-512, которая после реконструкции пополнит добывающий фонд.

#### 3.3.1.4. Объединенный береговой технологический комплекс

Основное назначение объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) — первичная подготовка газа и конденсата, полученных на Лунском месторождении, для их транспортировки по трубопроводу на терминал отгрузки нефти и завод по производству СПГ. На НКС № 1 ОБТК поступают также нефть и попутный газ, добытые на морских платформах Пильтун-Астохского месторождения.

В 2024 году среднесуточный объем отгрузки с ОБТК составил 45,54 млн м<sup>3</sup> газа и 7,74 тыс. т (61,46 тыс. барр.) нефти и конденсата.



В 2024 году платформа продолжала вести бесперебойную добычу газа из действующих скважин. Среднесуточная добыча составила 45,90 млн м<sup>3</sup> газа и 3,09 тыс. т (27,28 тыс. барр.) конденсата.

С начала разработки месторождения платформа добыла около 256 млрд м<sup>3</sup> газа и более 21,8 млн т (более 190,8 млн барр.) конденсата, включая 15,9 млрд м<sup>3</sup> газа и 1,1 млн т (9,5 млн барр.) конденсата в 2024 году.

**В 2024 году впервые в истории отечественной нефтегазовой промышленности и проекта «Сахалин-2» диагностика корпусов насосов на ОБТК выполнена с помощью российского автономного роботизированного комплекса «Интроскан» (оснащен акустической измерительной системой на датчиках с точечным контактом для автоматического ультразвукового контроля и лазерно-оптической измерительной системой). Все наружные и внутренние поверхности и сварные соединения корпусов были проверены с применением визуального и ультразвукового методов контроля.**

**В 2024 году продолжена разработка автономной витрины данных ОБТК, проект которой будет масштабирован для создания корпоративного хранилища данных Общества. Эта инфраструктура позволит осуществлять полный цикл размещения данных в витрине: процесс обработки, извлечения, агрегации и проверки качества. Решение обеспечит высокую скорость подготовки данных и их актуальность для проведения оперативной и стратегической аналитики.**



#### 3.3.1.5. Транссахалинская трубопроводная система

В состав транссахалинской трубопроводной системы входят нефте- и газопроводы от платформ ПА-А и ПА-Б и мультифазные трубопроводы от ЛУН-А до ОБТК общей протяженностью около 1800 км, 104 узла запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов, НКС № 2, два узла отбора и учета газа (северный и южный) и пять введенных в эксплуатацию пунктов передачи продукции (ППП «Тымовское», «Корсаков», «Троицкое», «Макаров» и «Долинск»).

В объем основных целей и задач входит, кроме прочего, обеспечение бесперебойной и безопасной транспортировки углеводородов на производственный комплекс «Пригородное».

В «Сахалинской Энергии» действует утвержденный сценарий мер в области ОТОС для трубопроводной системы, в котором описаны все потенциальные угрозы целостности объектов: внутренняя и поверхностная коррозия, избыточное давление в трубопроводе, землетрясения, оползни, эрозия почв, размывы берегов, передвижение морских судов, несанкционированные врезки, неумышленное и умышленное нанесение ущерба.

В целях предупреждения и устранения потенциальных угроз применяются различные компенсирующие меры, в числе которых применение согласованных материалов и специальных методов мониторинга, контроля и ремонта.

**В 2024 году на ОБТК проводилась работа по автоматизации процесса 90-дневного планирования. Выстроена VI-аналитика, комплексно объединившая все элементы процесса техобслуживания и технической целостности. За счет реализации принципа неразрывности процесса и проведения комплексной аналитики обеспечивается качественное и своевременное техническое обслуживание. Возрос уровень эргономики труда и эффективности специалистов процесса.**

Согласно статистике, более 70% происшествий на трубопроводах во всем мире связаны с непредумышленными действиями людей. В 2024 году «Сахалинская Энергия» продолжала регулярно информировать население о требованиях безопасности в районах расположения трубопроводной системы. Местные органы власти, подрядные организации и землепользователи получают от Общества информацию об ограничениях землепользования в пределах охранных зон нефтегазопроводов, а также всю контактную информацию. Кроме того, вдоль полосы землеотвода размещены информационные знаки с указанием номера телефона для бесплатных звонков в случае возникновения вопросов.

**Все трубопроводы проекта «Сахалин-2» эксплуатируются менее 30 лет (по состоянию на конец 2024 года), что не превышает нормативного срока эксплуатации. С целью его подтверждения ООО «Сахалинская Энергия» периодически производит внутритрубную диагностику с последующим анализом результатов и разработкой плана ремонтных и профилактических мероприятий.**



### 3.3.1.6. Производственный комплекс «Пригородное»

Производственный комплекс (ПК) «Пригородное», расположенный на юге Сахалина на берегу незамерзающего залива Анива, служит практическим примером высокотехнологичного и экологически ответственного предприятия. В комплекс входят завод по производству сжиженного природного газа (СПГ) и терминал отгрузки нефти (ТОН) с выносным причальным устройством (ВПУ), расположенным на расстоянии около 5 км от берега. Завод по производству СПГ оснащен двумя технологическими линиями проектной мощностью 4,8 млн т в год каждая.

В 2024 году выполнен ряд значимых мероприятий, направленных на повышение надежности, безопасности и экологической эффективности. Одним из ключевых событий стал капитальный ремонт двух газовых турбоустановок компрессоров охлаждения хладагента на технологической линии № 2 мощностью более 80 МВт каждая. Работы включали полную замену элементов установок (ротор, статорные лопатки, элементы камеры сгорания) и требовали детальной координации. Результатом стало повышение эксплуатационной надежности оборудования.

Состоялась также уникальная для завода по производству СПГ масштабная экспертиза 11 контуров тру-

# 168

млн т, или 374 млн м<sup>3</sup>

**превысило суммарное производство сжиженного природного газа с начала эксплуатации**

бопроводов на ТОН — важное условие обеспечения безопасности, целостности и надежности объекта.

Во исполнение Федерального закона № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» на ПК «Пригородное» была успешно проведена серия испытаний на прочность, плотность и герметичность трубопроводных систем наружного пожаротушения.



## 3.3.2. Добыча и отгрузка углеводородов

### 3.3.2.1. СПГ

**В 2024 году доля сахалинского СПГ составила около 2,5% от спроса на СПГ в мире, 3,8% — в АТР, 8,4% — в Японии, 3,5% — в Южной Корее, 3,6% — в Китае.**

СПГ — жидкость без цвета и запаха, обладающая плотностью в два раза ниже плотности воды, состоящая примерно на 92% из метана (CH<sub>4</sub>) — самого простого природного газа. При охлаждении природного газа до температуры –160 °С при избыточном давлении он сжимается с уменьшением объема в 600 раз, что позволяет обеспечить его накопление, хранение и перевозку специализированным морским транспортом.

Поставки СПГ покупателям начались в марте 2009 года. Проект «Сахалин-2» известен стабильностью круглогодичных поставок, качеством продукции, стандартами безопасности и высокой квалификацией персонала. Кроме этого, проект имеет ряд конкурентных преимуществ на рынках СПГ в Азиатско-Тихоокеанском регионе:

- налаженные взаимоотношения с крупнейшими покупателями;
- долгосрочные договоры купли-продажи со всеми крупными покупателями СПГ в Японии и Южной Корее, а также рамочные договоры купли-продажи с покупателями АТР и международными трейдинговыми компаниями;
- географическая близость к основным рынкам сбыта;

- гибкость в расписании поставок;

- удовлетворяющие технологическим требованиям покупателей составы нефти и СПГ;

- вертикально интегрированная модель производства и сбыта, позволяющая Обществу управлять всеми процессами стоимостной цепочки от скважины до терминала покупателя.

Конечными получателями сахалинского СПГ являются энергетические и газораспределительные компании в АТР.

В 2024 году «Сахалинская Энергия» отгрузила из порта Пригородное около 10,2 млн т СПГ, что составило 156,5 стандартной партии (одна стандартная партия СПГ составляет 65,0 тыс. т). Около половины общего производимого объема СПГ реализуется на условиях FOB (Free on Board), остальная часть поставок реализуется на условиях DES (Delivered ex Ship).

Текущие объемы производства Общества превышают законтрактованные объемы поставок, что дает возможность производить дополнительные партии продукции для реализации на рынке. Дополнительная продукция реализуется на краткосрочной основе существующим и новым покупателям по рамочным договорам купли-продажи СПГ.

**Высокая репутация надежного поставщика углеводородов в Азиатско-Тихоокеанском регионе поддерживается за счет обеспечения эффективного планирования своевременных поставок СПГ и выполнения всех контрактных обязательств перед покупателями и подрядчиками в условиях существующих геополитических рисков.**

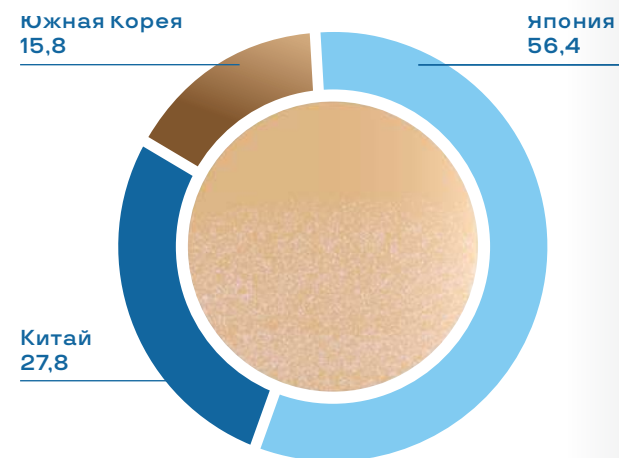


В 2024 году эффективная реализация незаконтрагованных партий СПГ осуществлялась в том числе за счет повышения конкуренции в результате расширения портфеля покупателей СПГ. Общество продолжает обеспечивать адаптивность и оперативное реагирование на изменение условий рынка, использовать гибкие механизмы ценообразования и предоставлять индивидуальные решения покупателям.

Вся произведенная в 2024 году продукция была успешно доставлена покупателям в срок и в полном соответствии с договорами купли-продажи. В 2024 году транспортировка СПГ осуществлялась тремя зафрахтованными на долгосрочной основе СПГ-газовозами ледового класса, а также судами, зафрахтованными покупателями СПГ. Общество дополнительно зафрахтовало два СПГ-газовоза на краткосрочный период для поставок всей произведенной продукции.

В 2024 году отгрузки СПГ осуществлялись в Японию, Китай и Южную Корею.

**Поставки сахалинского СПГ в 2024 году, %**



### 3.3.2.2. Нефть

**Доля Sakhalin Blend, отгружаемой «Сахалинской Энергией», составляет около 0,1% от потребления нефти в мире, 0,2% — в АТР, 0,6% — в Китае.**

Нефтегазоконденсатная смесь Sakhalin Blend (далее Sakhalin Blend) — смесь особой марки, поставляемая Обществом на рынок АТР.

Газовый конденсат Лунского и Кириного месторождений смешивается с сырой нефтью Пильтун-Астохского месторождения для получения сорта легкой малосернистой нефти плотностью около 47–54 °API (793–763 кг/м<sup>3</sup>) и содержанием серы примерно 0,12%. Sakhalin Blend хорошо известна в АТР и успешно конкурирует со схожими легкими малосернистыми сортами ближневосточной нефти, с конденсатами, а также с более тяжелыми дальневосточными сортами, такими как «Сокол» и ВСТО.

Успешность продаж Sakhalin Blend обусловлена близостью к развитым нефтеперерабатывающим заводам в АТР, относительно невысокими транспортными расходами на баррель, возможностью выгрузки партий в нескольких портах, гибкостью в расписании поставок, а также надежностью Общества, его высокой репутацией, прочными деловыми отношениями и опытом сотрудничества с большинством крупных покупателей в регионе.

С 2014 года оператор проекта «Сахалин-2» реализовывал Sakhalin Blend как на спотовой основе, так и по срочным (до одного года) контрактам. С 2023 года ООО «Сахалинская Энергия» реализует партии Sakhalin Blend только на условиях спотовых продаж.

В 2024 году Общество отгрузило из порта Пригородное 24,9 млн барр. (около 3,1 млн т) Sakhalin Blend, что составило 35,6 стандартной партии нефти (одна стандартная производственная партия составляет 700 тыс. барр.).

Геополитические факторы продолжают оказывать существенное влияние на структуру рынка продаж Sakhalin Blend. С 2023 года ключевыми покупателями Sakhalin Blend являются ведущие нефтеперерабатывающие заводы Китая и трейдинговые компании. Вместе с тем Общество продолжает поддерживать деловые контакты с основными игроками нефтяного рынка АТР, стремится сохранить текущий портфель покупателей и ведет активную работу по поиску новых покупателей.

В 2024 году ситуация на рынках нефти и нефтепродуктов оставалась волатильной. Это обусловлено продолжающимся замедлением темпов роста мировой экономики, дисбалансом мирового спроса и предложения, опасениями участников рынка относительно стабильности поставок в связи с возникновением конфликтов, а также иными факторами, оказывающими негативное воздействие на рынок нефти и нефтепродуктов. Несмотря на эти обстоятельства, Общество благодаря точной координации действий и непрерывному совершенствованию сумело успешно, безопасно и своевременно произвести и доставить адресатам все партии Sakhalin Blend.

В течение 2024 года бесперебойные поставки Sakhalin Blend в порты Китая осуществлялись зафрахтованным нефтеналивным флотом Общества — танкерами типа «Афрамекс» усиленного ледового класса, а также двумя дополнительными нефтеналивными танкерами, зафрахтованными на срочной основе.



### 3.3.2.3. Природный газ

С 2011 года Общество поставляет природный газ в систему газопроводов ПАО «Газпром» в счет уплаты роялти в натуральной форме в пользу российской стороны.

В настоящее время поставки газа осуществляются в пунктах получения продукции (ППП), а именно:

- на узлах отбора и учета газа в Южном ППП (потребителям Сахалинской области) и в Северном ППП (для поставок в магистральный газопровод «Сахалин—Хабаровск—Владивосток»), расположенных в районе села Дальнее на юге и поселка Боатасино на севере Сахалина соответственно;
- ППП «Тымовское» для поставки газа на ГРС «Тымовское»;
- ППП «Корсаков» для поставки газа на ГРС «Корсаков»;
- ППП «Макаров» для поставки газа на ГРС «Макаров»;
- ППП «Троицкое» для поставки газа на ГРС «Южная»;
- ППП «Долинск» для поставки газа на ГРС «Долинск».

В соответствии с действующими редакциями документов «Положение о распределении углеводородов при исполнении соглашения о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции» и «Технические условия приема-передачи природного газа между ООО «Сахалинская Энергия» и ПАО «Газпром», в ближайшие годы предполагаются поставки Обществом газа в счет уплаты обязательств по роялти в натуральной форме еще в одном ППП на острове Сахалин (поселок Леонидово Поронайского муниципального округа).



около

# 15 638,2

млн м<sup>3</sup> природного газа

(в том числе 842,4 млн м<sup>3</sup> в 2024 году) передано российской стороне с начала поставок природного газа проекта «Сахалин-2», из них:

около

# 8 662,8

млн м<sup>3</sup>

в Южном ППП для потребителей Сахалинской области

около

# 6 975,4

млн м<sup>3</sup>

в Северном ППП для поставок в магистральный газопровод «Сахалин—Хабаровск—Владивосток»\*

\* Газ предназначен для дальнейшего использования в рамках программ развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока.





# 4

Корпоративное  
управление



## 4.1. ВИДЕНИЕ, МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Видение и миссия ООО «Сахалинская Энергия» представляют собой основу для определения целей и стратегии деятельности Общества.

В основе деятельности «Сахалинской Энергии» лежат фундаментальные ценности:

- честность и добросовестность;
- уважение к людям и забота о них;
- профессионализм и индивидуальная ответственность;
- непрерывное совершенствование деятельности и лидерские качества работников в команде.

Эти ценности отражают ответственность Общества перед всеми сторонами взаимодействия:

- участниками;
- российской стороной;
- покупателями;
- сотрудниками;
- деловыми партнерами;
- обществом в целом.

### ВИДЕНИЕ

Быть лидером на международном энергетическом рынке.

### МИССИЯ

Стремиться быть центром формирования компетенций по комплексному освоению шельфовых месторождений и СПГ-отрасли на основе профессионального опыта и лучших международных и российских практик.

### ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Охватывают сферы экономики, конкуренции, честности в деловой деятельности, политической деятельности, охраны здоровья, труда, окружающей среды и техники безопасности, взаимодействия с местным населением, а также информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Принципы являются неотъемлемой частью Кодекса деловой этики, который доступен на официальном сайте Общества ([www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru)).



## 4.2. КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративная система управления — совокупность действующих в ООО «Сахалинская Энергия» взаимосвязанных элементов управления, при использовании которых цели и обязательства Общества могут быть достигнуты максимально эффективным и безопасным образом, с соблюдением принципов деятельности и приверженностью основным ценностям.

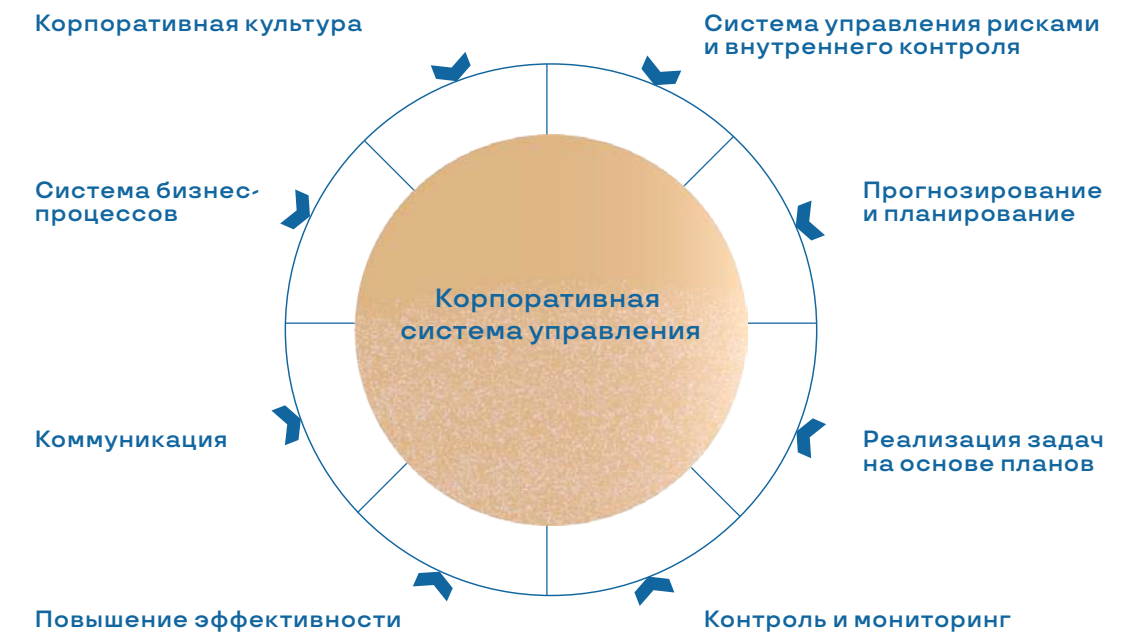
В 2024 году обновлено Руководство по корпоративной системе управления — документ высшего уровня в иерархии локальных нормативных актов ООО «Сахалинская Энергия», который описывает систему руководства Обществом и контроля за его деятельностью, основанную на разграничении прав и обязанностей участников Общества и органов управления его операционной деятельностью, обеспечивающих баланс интересов всех заинтересованных сторон.

Основные элементы корпоративной системы управления ООО «Сахалинская Энергия» представлены на схеме «Элементы корпоративной системы управления».

### Корпоративная культура

Корпоративная культура Общества опирается на основные ценности, задающие работникам ориентиры поведения и действий. Из ценностей вытекают стили поведения, общения, управления деятельностью. Корпоративная культура, основанная на доверии и фундаментальных ценностях, способствует укреплению репутации и успешному развитию бизнеса Общества.

### Элементы корпоративной системы управления





«Сахалинская Энергия» стремится развивать и улучшать корпоративную культуру путем включения программы деловой этики и комплаенса в бизнес-стратегию для их дальнейшей интеграции с деятельностью компании, а также путем совершенствования системы внутренних коммуникаций и организации корпоративных мероприятий, в том числе волонтерской и патриотической направленности (см. разделы 4.5 «Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс», 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом», 6.4.3 «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства»).

#### Система управления рисками и внутреннего контроля

«Сахалинская Энергия» использует риск-ориентированный подход при принятии решений по всем направлениям деятельности. При постановке целей Общество определяет, оценивает и рассматривает риски, связанные с достижением этих целей, и определяет мероприятия по управлению ими: снижение, смягчение, предотвращение (см. раздел 4.4 «Система управления рисками и внутреннего контроля»).

#### Прогнозирование и планирование

Прогнозирование и планирование являются ключевыми элементами для достижения целей и выполнения обязательств Общества с учетом требований законодательства Российской Федерации и СРП по проекту «Сахалин-2». Выделяются три горизонта прогнозирования и планирования: долгосрочный, среднесрочный и краткосрочный, которые каждый год подвергаются оценке и корректировке. Формирование планов происходит в ходе активного и открытого обсуждения с участием представителей всех структурных подразделений Общества, а также ключевых заинтересованных сторон. Стратегии, цели, задачи и показатели их достижения доводятся до сведения всех работников посредством ежегодно издаваемой Книги планов.

#### Реализация задач на основе планов

Установлены показатели деятельности, ведется их мониторинг, составляется отчетность. При необходимости принимаются корректирующие меры, обновляются политики и организационная структура, пересматриваются риски, планы и действия для реализации поставленных задач. Инциденты в сфере контроля, имеющие существенные фактические или потенциальные последствия, тщательно расследуются и отражаются в отчетах, информация о полученном опыте распространяется во всех подразделениях Общества.

#### Контроль и мониторинг

Контроль направлен на обеспечение подтверждения эффективности системы управления. Меры контроля включают проведение независимых по отношению к проверяемым процессам или объектам внешних аудитов и внутренних ревизионных проверок. По результатам аудитов и проверок своевременно проводятся согласованные мероприятия. Руководство регулярно оценивает эффективность системы контроля.

#### Повышение эффективности

«Сахалинская Энергия» активно применяет системный подход для повышения эффективности бизнес-процессов и улучшения результатов деятельности. Общество реализует программу непрерывного совершенствования с целью развития и укрепления культуры совершенствования деятельности (см. раздел 4.10.2 «Программа непрерывного совершенствования»).

#### Коммуникация

Прозрачный и открытый обмен информацией является важным условием достижения целей Общества. Руководители взаимодействуют с персоналом, информируя о приоритетах и направлениях хозяйственной деятельности. Комитет по производственно-хозяйственной деятельности получает отзывы руководителей для информации и возможного реагирования. Генеральный директор и другие члены Комитета по производственно-хозяйственной деятельности поддерживают функционирование этой системы путем регулярного взаимодействия с персоналом (см. раздел 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом»).

#### Система бизнес-процессов

«Сахалинская Энергия» применяет подход процессного управления, который направлен на повышение эффективности и результативности бизнес-процессов для достижения поставленных целей и выполнения обязательств. Бизнес-процессы определяются вместе с четким указанием сфер ответственности.



## 4.3. МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Стратегическое управление проектом «Сахалин-2» осуществляет Наблюдательный совет, созданный в соответствии с положениями СРП по проекту «Сахалин-2». Наблюдательный совет обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает долгосрочные планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и прочего. Наблюдательный совет рассматривает также годовые отчеты «Сахалинской Энергии» и назначает аудиторов. Наблюдательный совет состоит из 12 членов: по шесть представителей Общества и российской стороны.

В «Сахалинской Энергии» используется корпоративная модель управления:

- общее собрание участников Общества является высшим органом управления Обществом;
- руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом — Генеральным директором.

ООО «Сахалинская Энергия» осуществляет взаимодействие с участниками Общества по производственно-техническим, финансовым, коммерческим, юридическим и кадровым вопросам реализации проекта «Сахалин-2», что позволяет всем участникам Общества следить за его производственно-хозяйственной деятельностью, прогнозировать и корректировать краткосрочные и долгосрочные цели развития, обмениваться информацией по оперативным задачам и оценивать достигнутые результаты.

При осуществлении руководства текущей деятельностью Общества Генеральный директор формирует консультативно-совещательные органы с целью обеспечения эффективной и непрерывной производственной деятельности Общества.

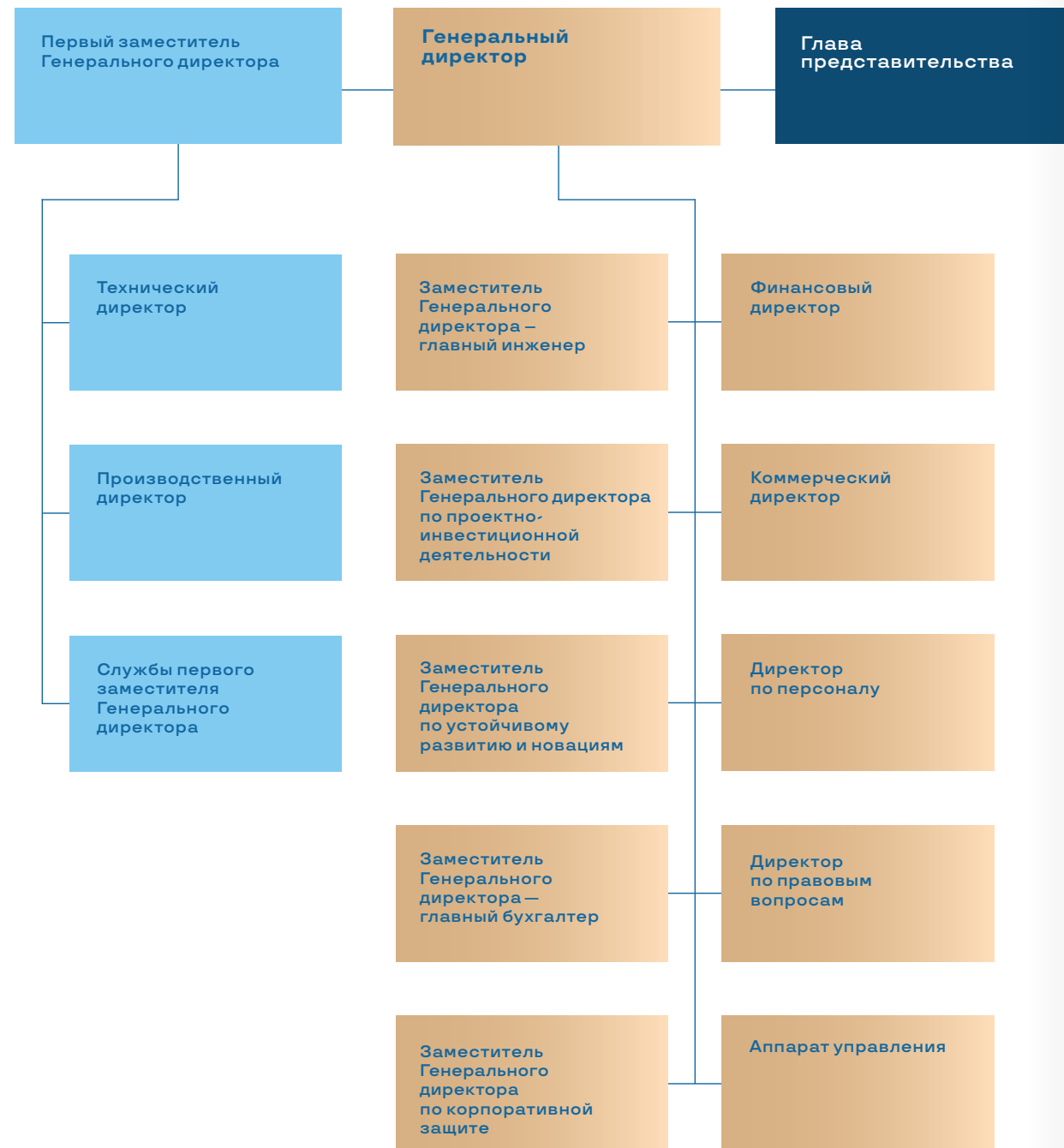
Консультативно-совещательным органом, обеспечивающим комплексную оценку и подготовку соответствующих рекомендаций Генеральному директору, является Комитет по производственно-хозяйственной деятельности. Для экспертной подготовки рекомендаций Комитету по производственно-хозяйственной деятельности созданы консультативно-совещательные органы — советы по различным направлениям деятельности Общества:

- Совет по инженерно-техническим и проектным вопросам;
- тендерные советы;
- Бюджетный совет;
- Совет по деловой этике;
- Совет по внутреннему контролю;
- Совет по ОТОО и вопросам промышленной безопасности и работы с надзорными органами и другие.

Организационная структура Общества обеспечивает решение функциональных задач, касающихся как объектов, так и процессов.



### Организационная структура Общества (по состоянию на 31 декабря 2024 года)



## 4.4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Общество использует риск-ориентированный ESG-подход в развитии корпоративной системы управления и принятии решений по всем направлениям деятельности. Основными целями эффективного управления рисками являются:

- создание и поддержание риск-ориентированной культуры в Обществе;
- создание и поддержание ценности для ключевых заинтересованных сторон путем обеспечения эффективной реализации корпоративной стратегии;

- обеспечение обоснованного планирования при непосредственном участии высшего руководства в управлении ключевыми рисками;
- обеспечение надлежащей оценки, мониторинга и снижения воздействия рисков.

При управлении рисками Общество ориентируется на ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска».

«Сахалинская Энергия» понимает под риском потенциальную ситуацию, которая может повлиять на достижение корпоративных целей. Соответственно, все риски и возможности оцениваются на предмет воздействия на достижение целей Общества и вероятности их реализации.

### СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ НЕПРЕРЫВНОСТЬЮ БИЗНЕСА

Одним из важных элементов системы управления рисками в «Сахалинской Энергии» является система управления непрерывностью бизнеса (СУНБ). СУНБ применяется с целью выполнения обязательств, взятых перед покупателями, участниками Общества и другими заинтересованными сторонами, в отношении обеспечения безопасности и восстановления критически важных процессов при наступлении какого-либо события, способного привести к нарушению нормальной деятельности.

Для обеспечения эффективного управления рисками в «Сахалинской Энергии» действуют Политика и соответствующая программа, которая основывается на требованиях ГОСТ Р ИСО 22301:2021 («Национальный стандарт Российской Федерации. Надежность в технике. Системы менеджмента

непрерывности деятельности. Требования»), ГОСТ Р 53647.1-2009 («Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент непрерывности бизнеса. Часть 1. Практическое руководство») и международного стандарта ISO 22301:2019 (Security and resilience — Business continuity management systems — Requirements).

Для обеспечения непрерывности бизнеса Общество внедряет процедуры, которые позволяют обеспечить устойчивую деятельность в сферах кадровых операций, финансовой стабильности, информационных технологий.



### Цикл управления рисками ООО «Сахалинская Энергия»



Процесс управления рисками в «Сахалинской Энергии» включает их выявление и оценку, планирование компенсирующих мероприятий и их реализацию, мониторинг и контроль, повторную оценку. Цикл осуществляется на постоянной основе с тем, чтобы обеспечить выявление областей, требующих улучшения, а также реализацию этих улучшений (см. схему «Цикл управления рисками ООО «Сахалинская Энергия»). Этот процесс регулируется корпоративным Порядком управления рисками.

Ключевым инструментом оценки воздействия и вероятности возникновения рисков является матрица оценки рисков, которая позволяет классифицировать фактические и потенциальные последствия, определять степень серьезности рисков, осуществлять соответствующее управление ими.

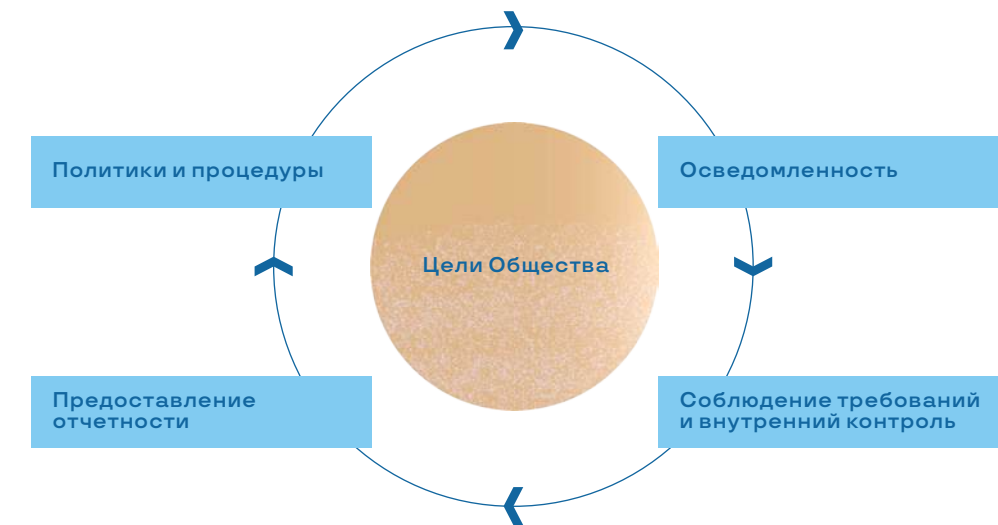
Одним из важнейших компонентов эффективного управления рисками является проведение оценки воздействия. Этот процесс осуществляется перед началом любых работ, которые потенциально могут воздействовать на различные сферы (см. раздел 2.3 «Оценка воздействия»).

Управление рисками входит в сферу ответственности тех лиц, которые отвечают за достижение целей, связанных с этими рисками (владельцы и координаторы рисков). Каждый руководитель в Обществе обеспечивает превентивное управление рисками в рамках своей деятельности.

В «Сахалинской Энергии» внедрен единый подход к обеспечению эффективного функционирования системы внутреннего контроля в целях снижения существующих рисков до приемлемого уровня и достижения долгосрочных и краткосрочных целей Общества, формирования культуры, ориентированной на выполнение установленных требований, и поддержания передовых методов корпоративного управления. Советательным органом для организации работы в области корпоративного контроля и управления рисками является Совет по внутреннему контролю, в состав которого входят заместители Генерального директора, директора и руководители крупных подразделений Общества (см. схему «Система внутреннего контроля ООО «Сахалинская Энергия»).



### Система внутреннего контроля ООО «Сахалинская Энергия»



### Риски, которые Общество оценивает как наиболее существенные, и меры их контроля

Риски	Описание / меры контроля	Раздел обзора
<b>Экологические риски</b>		
Риски, связанные с воздействием на окружающую среду и сокращением биоразнообразия	<p>Для снижения воздействия на окружающую среду, уменьшения риска ее загрязнения и в целях соблюдения требований нормативных правовых актов РФ и локальных нормативных актов ООО «Сахалинская Энергия» в области охраны окружающей среды (специальные стандарты по охране атмосферного воздуха, по водопользованию, по обращению с отходами, по почвам, по защите морской среды и биоразнообразия) применяются следующие меры управления и контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— идентификация экологических аспектов и факторов, оценка рисков и степени воздействия на окружающую среду при планировании и осуществлении хозяйственной деятельности в ходе реализации проекта;</li> <li>— разработка и реализация комплексных программ производственного экологического контроля (ПЭК), производственного экологического мониторинга (ПЭМ) и сохранения биоразнообразия в местах расположения производственных объектов;</li> <li>— анализ результатов мониторинга, оценка эффективности мер контроля, разработка и осуществление планов природоохранных мероприятий.</li> </ul> <p>Контроль рисков осуществляется в соответствии с общими требованиями Порядка управления рисками</p>	5



Риски	Описание / меры контроля	Раздел обзора
Климатические риски	<p>Объекты Общества, расположенные на территории острова Сахалин и на шельфе Охотского моря (максимальная глубина моря в местах расположения трех морских платформ — около 49 м), находятся в зонах воздействия опасных природных факторов (оползни, лесные пожары, ураганы, метели, наводнения, цунами, землетрясения и другие).</p> <p>В условиях изменения климата нарастает амплитуда экстремальных природных явлений, которые могут повлиять на эффективность процессов, работу технологического оборудования и производственных объектов в целом (вплоть до ЧС).</p> <p>Периодически изменяются требования нормативно-правовых актов и нормативной документации Российской Федерации, покупателей и партнеров, общества в целом, направленные на низкоуглеродное развитие.</p> <p>Применяемые в Обществе меры управления и контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— осуществление мониторинга и анализа международного и национального регулирования в области ограничения выбросов парниковых газов, рыночных трендов, ожиданий заинтересованных сторон;</li> <li>— реализация мероприятий по повышению надежности работы оборудования, энергоэффективности, по управлению сжиганием газа на факелах и предотвращению возможных утечек;</li> <li>— инспекции производственных объектов Общества и контроля состояния инженерных сооружений;</li> <li>— мониторинг метеорологических и гидрологических явлений, риска возникновения природных пожаров и возможных ограничений транспортной доступности в районах расположения объектов Общества, осуществление превентивных мер по снижению риска возникновения ЧС;</li> <li>— мониторинг опасных природных явлений (оползней, селей, эрозии почв, изменения русел рек) и их возможного воздействия на инженерные сооружения</li> </ul>	5.3.4
<b>Социальные риски</b>		
Течучесть кадров	<p>Обществу важно поддерживать укомплектованность штата необходимым количеством обученного и квалифицированного персонала. Одновременный отток квалифицированного персонала в одной или нескольких дисциплинах может сказаться на выполнении производственных задач, повлиять на снижение уровня экспертизы в Обществе, особенно в технических дисциплинах, может вызвать недостаток обученного персонала в кадровом резерве для замещения критически важных должностей.</p> <p>В целях снижения воздействия этого риска в Обществе разработана кадровая среднесрочная стратегия, направленная на повышение организационной эффективности, устойчивое развитие кадрового потенциала и обеспечение кадровой стабильности. В рамках стратегии в Обществе ведется работа по обеспечению кадрового резерва и эффективности механизма развития преемников. Реализуются программы развития управленческих и лидерских навыков. Регулярно анализируется эффективность компенсационно-социального пакета</p>	6.1



Риски	Описание / меры контроля	Раздел обзора
Риски промышленной безопасности	<p>Промышленная безопасность (ПБ) обеспечивает защищенность жизненно важных интересов личности и общества от рисков возможных аварий и инцидентов на опасных производственных объектах (ОПО) и минимизацию ущерба от их последствий.</p> <p>Отсутствие должного контроля за соблюдением требований ПБ, устаревание оборудования, используемого на объектах Общества (особенно в условиях ограниченного доступа к оригинальным запасным частям от производителей большинства единиц оборудования), могут обусловить ряд рисков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— нарушения технологических процессов, приводящие к инцидентам, авариям и возникновению ЧС на ОПО;</li> <li>— причинение вреда жизни и здоровью людей, ущерба имуществу, окружающей среде в ходе осуществления деятельности в области ПБ на ОПО Общества;</li> <li>— административные санкции со стороны Ростехнадзора и других государственных контролирующих органов, осуществляющих надзор за соблюдением требований ПБ;</li> <li>— ущерб репутации Общества как организации, не обеспечившей соблюдение требований, установленных нормативно-правовыми актами РФ в области ПБ.</li> </ul> <p>Для управления вышеуказанными рисками в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов РФ в «Сахалинской Энергии» функционирует система управления промышленной безопасностью — единая система планирования и реализации мер по максимальному снижению риска возникновения аварий и инцидентов на ОПО Общества. Проводится большая работа по замене оборудования и запасных частей аналогами российских производителей</p>	6.2
Риски в области охраны труда	<p>Основные риски связаны с травмированием персонала при выполнении работ.</p> <p>Для снижения этих рисков в рамках системы управления охраной труда применяются меры контроля с учетом приоритетности в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами, нормативными документами РФ и локальными нормативными актами ООО «Сахалинская Энергия», в том числе: исключение опасных или вредных видов работы либо их замена менее опасными, внедрение инженерных решений для минимизации контакта работников с опасностями, реализация административных мер, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров</p>	6.2.1 6.2.2 6.2.3
<b>Риски корпоративного управления</b>		
Риск неблагоприятных последствий существующих и возможных внешних экономических ограничений и иных неблагоприятных мер торговой политики	<p>Ряд государств ввели односторонние внешние экономические ограничения и иные неблагоприятные меры торговой политики в технологической сфере, которые могут потенциально повлиять на деятельность Общества в среднесрочной и долгосрочной перспективе.</p> <p>Сформирована междисциплинарная рабочая группа для ведения мониторинга и оценки вышеупомянутых неблагоприятных мер торговой политики, а также подготовки предложений, направленных на предотвращение и/или минимизацию возможного неблагоприятного воздействия таких мер на деятельность Общества. Реализуется политика обеспечения технологической независимости и замещения иностранных товаров и услуг аналогичными российскими товарами и услугами</p>	
Ограничения в обеспечении технического обслуживания, закупки материалов и получения услуг	<p>В отношении Российской Федерации ряд стран ужесточил правила экспортного контроля. Это ограничило возможность поставок в Россию высокотехнологичных товаров, включая некоторые товары и оборудование для нефтепереработки и добычи газа, а также запчасти и оборудование для авиационной промышленности. Ограничения приводят к нарушению цепочек поставок товаров и услуг, возникновению сложностей логистического характера. Ключевые меры контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— создание Единого центра интеграции для комплексного решения задач по локализации материалов и сервисов в Обществе;</li> <li>— поиск альтернативных российских производителей, подрядчиков на рынках РФ и дружественных стран;</li> <li>— поиск аналогов материалов, оборудования, запасных частей и услуг на рынках РФ и дружественных стран;</li> <li>— интенсификация маркетинговых исследований с целью всестороннего анализа российского рынка и выявления необходимого оборудования, отвечающего требованиям Общества;</li> <li>— оперативное проведение силами специалистов Общества технических аудитов российских предприятий с целью оценки их готовности к производству продукции требуемого качества и с необходимыми характеристиками</li> </ul>	4.9



## 4.5. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

Ценности, принципы, правила, нормы и традиции составляют корпоративную культуру «Сахалинской Энергии», определяют уникальность Общества и позволяют двигаться в выбранном направлении.

Наша корпоративная культура как единое целое основана на таких ценностях, как честность и добросовестность, уважение к людям и забота о них, профессионализм и индивидуальная ответственность, а также непрерывное совершенствование деятельности Общества и лидерские качества работников в команде (см. раздел 4.1 «Видение, миссия, ценности и общие принципы деятельности»).

В своей деятельности «Сахалинская Энергия» строго руководствуется законодательством Российской Федерации и общими принципами деятельности, отраженными в Кодексе деловой этики Общества, а именно:

- содействует развитию и максимальному применению способностей своих сотрудников;
- соблюдает принцип ответственности перед обществом, а также принципы уважения, поддержки и продвижения прав человека, уделяя надлежащее внимание охране здоровья и безопасности труда;

### Корпоративные ценности ООО «Сахалинская Энергия»



**Ключевые положения Кодекса деловой этики доводятся до сведения новых сотрудников на регулярных ознакомительных сессиях.**

**Кроме того, все сотрудники Общества один раз в два года проходят интерактивные тренинги по материалам Кодекса деловой этики, мерам противодействия взяточничеству и коррупции, применению процедуры в отношении конфликта интересов. В 2024 году, как и в предыдущие годы, плановые обязательные тренинги прошли 100% сотрудников.**

- содействует устойчивому развитию на основе принципа интеграции экономических, экологических и социальных факторов при принятии коммерческих решений (принцип экологической и социальной ответственности);
- принимает меры по предупреждению коррупции, корпоративного мошенничества, искажения финансовой отчетности, отмывания денег и иных злоупотреблений в отношении активов Общества;
- стремится работать свободно, честно и с соблюдением этических норм;
- стремится поддерживать взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами, подрядчиками и поставщиками;
- руководство «Сахалинской Энергии» принимает активное участие в развитии корпоративной культуры, построенной на доверии и взаимопонимании, подразумевающей недопустимость халатного отношения к работе.
- регулярные информационные и обучающие сессии;
- специальный раздел для регистрации и контроля конфликта интересов на портале для руководителей и работников компании по ключевым кадровым процессам (на внутреннем сайте «Сахалинской Энергии»).

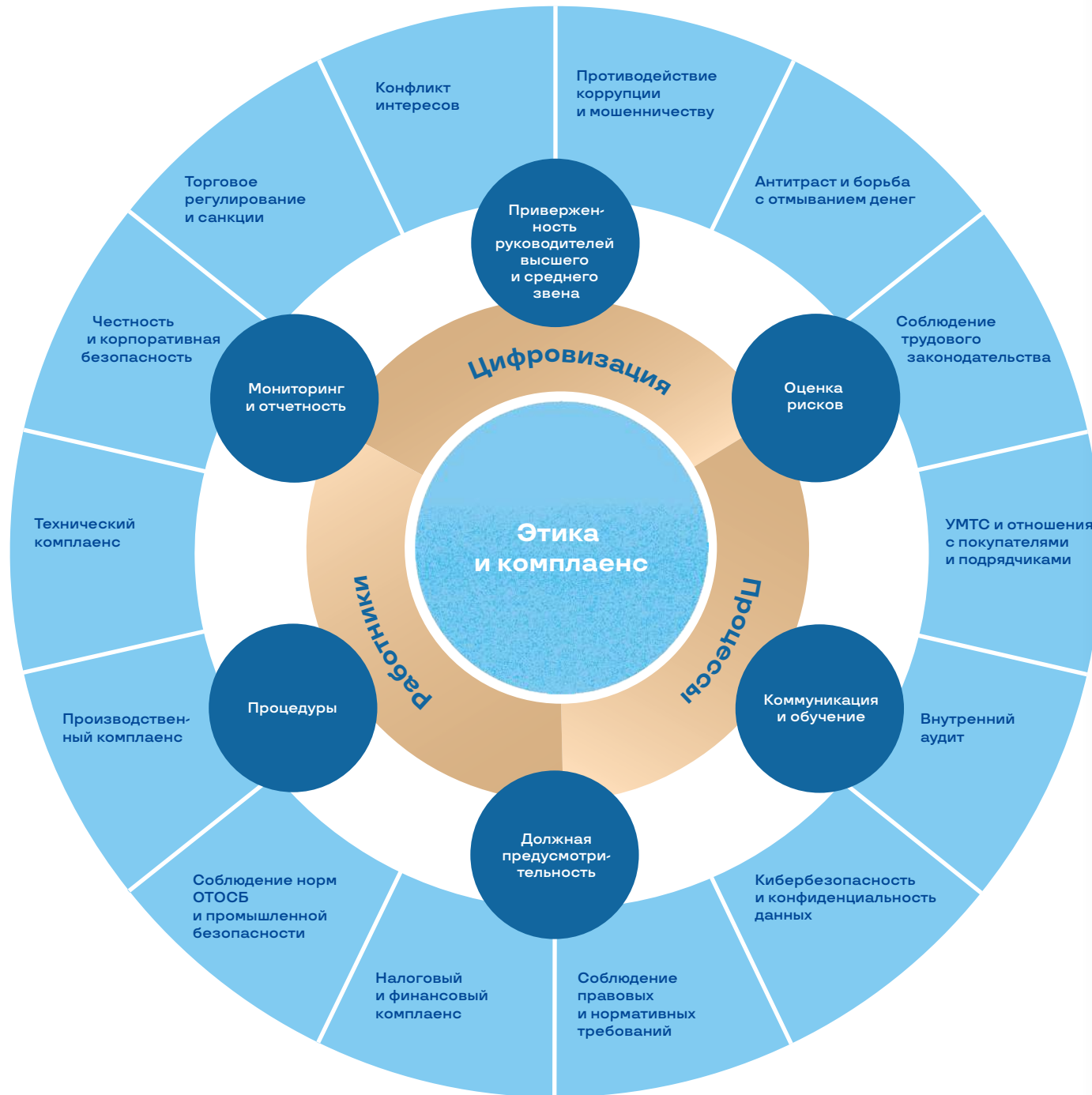
Кодекс деловой этики «Сахалинской Энергии» является неотъемлемым элементом корпоративного управления и культуры и содержит основные правила, стандарты и нормы поведения, направленные на достижение целей Общества в соответствии с применимыми требованиями, корпоративными ценностями и принципами. Кодекс деловой этики имеет непосредственное отношение к каждому сотруднику и охватывает такие области, как соблюдение прав человека, охрана труда и окружающей среды, противодействие коррупции и мошенничеству, а также включает принципы приверженности руководства, должной предусмотрительности и оценки рисков, мониторинга и отчетности, коммуникации и обучения (см. схему «Основные элементы деловой этики и комплаенса ООО «Сахалинская Энергия»). Соблюдение принципов деловой этики и комплаенса являются частью индивидуальных годовых целей и задач всех руководителей и сотрудников Общества (см. раздел 6.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

В целях укрепления и развития корпоративной культуры, направленной на поддержку ценностей Общества и его репутации, разработаны:

- программа развития корпоративной культуры, учитывающая лучшие российские и мировые практики. Программа по деловой этике обновляется ежегодно, информация о результатах ее реализации доводится до высшего руководства и участников Общества (включая Совет по внутреннему контролю и совместные рабочие группы с представителями участников Общества);



### Основные элементы деловой этики и комплаенса ООО «Сахалинская Энергия»



Подробное регламентирование каждого процесса включено в процедуры и политики Общества, ключевыми из которых являются:

- Корпоративная система управления;
- Кодекс деловой этики;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Процедура рассмотрения жалоб / изобличающей информации;
- Процедура в отношении конфликта интересов;
- Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции;
- Процедура изучения потенциальных и действующих контрагентов;
- Процедура управления договорами в рамках реализации социальных проектов.

Все политики и процедуры разработаны в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и общими принципами деятельности «Сахалинской Энергии». Общество обеспечило сотрудникам и представителям третьих сторон возможность пользоваться безопасной и конфиденциальной горячей линией для выражения обеспокоенности, обращения с вопросами или с целью информирования о фактах несоблюдения требований Общества в области деловой этики.

«Сахалинская Энергия» постоянно совершенствует внутренние коммуникации для непосредственного взаимодействия с персоналом, в том числе организует общие собрания сотрудников и совещания с участием всех подразделений, использует электронное информирование и различные способы обратной связи и другие (см. раздел 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом»).

**Корпоративная Процедура в отношении конфликта интересов помогает предупредить и оценить потенциальные конфликты личных и профессиональных интересов, а также содержит меры по защите «Сахалинской Энергии» и ее персонала от соответствующих рисков.**

**Согласно процедуре каждый работник должен ежегодно заполнять декларацию «Сахалинской Энергии» о конфликте интересов. В 2024 году это сделали 100% сотрудников.**

**Работник обязан незамедлительно зарегистрировать реальный или потенциальный конфликт интересов в случае его возникновения или выявления. Каждый зарегистрированный конфликт обсуждается между сотрудником и его руководителем с целью разработки и согласования мер по снижению воздействия или урегулированию конфликта интересов.**

## 4.6. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

В своей деятельности «Сахалинская Энергия» руководствуется российским и применимым международным законодательством в области предотвращения и противодействия коррупции и мошенничеству, требованиями внутренних политик и процедур, положениями Кодекса деловой этики, включающими общие принципы деятельности.

В Обществе ведется профилактика корпоративного мошенничества, взяточничества и коррупции, искажения финансовой отчетности, отмывания денег и иных злоупотреблений в отношении его активов.





Общество активно применяет и непрерывно совершенствует меры по предотвращению и противодействию коррупции. В круг таких мер входят соответствующие политики и процедуры, элементы внутреннего контроля, направленные на недопущение незаконных действий.

К рискам в этой сфере относятся невыполнение требований законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции, неспособность обеспечить соблюдение этических стандартов деятельности и предотвратить взяточничество и коррупцию. Указанные риски могут привести к подрыву репутации, финансовым потерям (в виде штрафов), уголовной ответственности руководства Общества, его сотрудников и агентов, подрядчиков и посредников.

Ключевым документом, регулирующим вопросы противодействия взяточничеству и коррупции, является Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции (далее — процедура).

В процедуре определена общая схема осуществления внутренних мер контроля в области противодействия взяточничеству и коррупции, включающая:

- законодательные и нормативные требования в этой сфере;
- критерии выявления нарушений;
- порядок представления отчетности Совету по внутреннему контролю;
- особенности применения системы индикаторов потенциальных рисков, так называемых красных флажков (например, рисков, связанных с требованием оплаты услуг, стоимость которых не установлена договором, с отсутствием прозрачности в документации, подтверждающей расходы, и других);
- особенности применения практики преддоговорного изучения контрагентов, обязательных договорных положений и прочее.

В процедуре указаны категории работников, наиболее подверженных риску нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции. В 2024 году список таких должностей включал 30% от общего числа сотрудников.

В целях укрепления культуры нулевой толерантности к коррупции и злоупотреблениям в Обществе разработаны и регулярно проводятся очные сессии по деловой этике и комплаенсу для таких категорий сотрудников. Формат позволяет обсуждать ситуации риска и способы снижения их воздействия на бизнес-среду и Общество. В 2024 году обучающие материалы были обновлены, на их основе проведено 25 плановых сессий для более чем 500 сотрудников.

Информирование о процедуре обязательно в отношении всех вновь принятых работников и проводится в форме вводного инструктажа. Начальник отдела внутреннего контроля и управления рисками при содействии начальника контрольно-ревизионного управления осуществляет надзор за исполнением процедуры и ознакомлением с ней работников (включая организацию обучения).

В целях повышения осведомленности сотрудников в 2024 году в Обществе выпускались информационные сообщения, публикации, посвященные вопросам деловой этики, проводились обучающие сессии антикоррупционной тематики. В декабре 2024 года выпущен ежегодный бюллетень по деловой этике и внутреннему контролю в виде приложения к информационному бюллетеню «Вести «Сахалинской Энергии».

Директорат правового обеспечения совместно с контрольно-ревизионным управлением предоставляет сотрудникам консультации по вопросам законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции, а также правовых рисков, связанных с его несоблюдением.

Общество способствует продвижению Кодекса деловой этики среди деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков.

В целях включения требований о противодействии взяточничеству и коррупции в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения Общества и осуществления дальнейшего контроля реализуются следующие меры:

- директорат правового обеспечения совместно с контрольно-ревизионным управлением контролирует любые изменения в типовых условиях договоров, определяющих требования Общества в отношении противодействия взяточничеству и коррупции;



**«Сахалинская Энергия» сообщает внутренним и внешним заинтересованным сторонам о каналах информирования, к которым следует прибегать в случаях нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.**

**Для этого используются различные механизмы, включая размещение соответствующих сведений на внутреннем сайте Общества, информационных материалов в офисах и на производственных объектах «Сахалинской Энергии». Кроме того, на интернет-сайте Общества опубликованы контакты горячей линии для информирования о нарушениях деловой этики, о коррупции, мошенничестве и подобных явлениях.**

**При необходимости Общество проводит ознакомительные сессии в области деловой этики (включая противодействие взяточничеству и коррупции) для контрагентов.**

- сотрудники отдела внутреннего контроля и управления рисками в рамках методологической поддержки процесса организации подрядных работ и материально-технического снабжения Общества и в целях соблюдения принципа должной предусмотрительности по отношению к потенциальным и действующим контрагентам Общества оценивают соответствие предполагаемых изменений в типовых условиях договоров принципам деловой этики, применимому антикоррупционному законодательству, требованиям Общества, лучшим международным практикам;
- начальник департамента материально-технического снабжения и организации подрядных работ обеспечивает наличие в типовых договорах Общества соответствующих типовых условий, а также эффективное включение в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения средств контроля, установленных процедурой;
- Общество уделяет большое внимание вопросам соблюдения требований в области деловой этики и противодействия взяточничеству и коррупции в ходе регулярных совещаний и семинаров с контрагентами и поставщиками.

Ежегодно специалисты отдела внутреннего контроля и управления рисками проводят проверку соответствия требованиям Процедуры по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции по следующим направлениям: деловые подарки и знаки гостеприимства, договорная деятельность, благотворительная деятельность, спонсорская помощь и целевое финансирование, управление конфликтами интересов.

Результаты таких проверок представляются на рассмотрение Совету по внутреннему контролю. В случае выявления недостатков разрабатываются корректирующие мероприятия, назначаются ответственные, исполнение контролируется в постоянном режиме посредством системы мониторинга.

В 2024 году случаев коррупции не зарегистрировано.



## 4.7. РАЗДЕЛ ПРОДУКЦИИ В РАМКАХ СРП ПРОЕКТА «САХАЛИН-2»

Соглашение о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП) заключено с Российской Федерацией в 1994 году. СРП представляет собой коммерческий контракт между инвестором (оператором) и государством, позволяющий оператору осуществлять широкомасштабные, долгосрочные и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима.

**Раздел продукции с государством по СРП проекта «Сахалин-2» начался в 2012 году после того, как затраты оператора были полностью учтены в качестве возмещаемых по СРП затрат (доля российской стороны в ликвидной (прибыльной) продукции может увеличиваться в зависимости от рентабельности проекта). СРП предусматривает также уплату налога на прибыль, ставка которого на протяжении действия СРП составляет 32%.**

Согласно СРП государство, оставляя за собой право собственности на месторождения, предоставляет оператору исключительное право на разработку недр, а оператор, принимая на себя обязательство вести эту разработку своими силами и на свой риск, вкладывает необходимые средства в разведку и разработку этих месторождений.

В соответствии с СРП раздел ликвидной (прибыльной) продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов и пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в том числе налога на имущество, транспортного налога и других), пошлин (в том числе таможенных) оператор с начала добычи осуществляет распределение углеводородов в форме роялти (аналог налога на добычу полезных ископаемых), а после начала раздела ликвидной (прибыльной) продукции — в форме роялти и доли ликвидной (прибыльной) продукции. Поступления в пользу российской стороны включают уплачиваемый Обществом налог на прибыль и ряд обязательных платежей, взносов и сборов. Кроме того, российская сторона получает доходы в виде компенсационного платежа, выплачиваемого до достижения раздела ликвидной (прибыльной) продукции между Обществом и российской стороной в долях 50% и 50% соответственно.

## 4.8. УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

### 4.8.1. Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия

Оператор проекта «Сахалин-2» с начала своей деятельности информирует общественность о проделанной работе и планах и проводит консультации с заинтересованными сторонами, что является важной составляющей успешной реализации проекта.

Под заинтересованными сторонами «Сахалинская Энергия» понимает организации, лица или группы лиц, у которых есть интересы, связанные с Обществом и проектом «Сахалин-2», то есть тех, кто испытывает

влияние со стороны Общества или может повлиять на его деятельность.

«Сахалинская Энергия» работает с кругом заинтересованных сторон, к которым относятся участники Общества, органы власти, покупатели, поставщики, подрядчики, персонал, население, общественные, некоммерческие/неправительственные организации, СМИ и другие.



### Заинтересованные стороны ООО «Сахалинская Энергия»



Основой взаимодействия «Сахалинской Энергии» и заинтересованных сторон являются обязательства Общества, закрепленные основными документами, в числе которых:

- Кодекс деловой этики;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Стандарт управления вопросами социальной деятельности.

Эти документы определяют стратегию, принципы, процесс, механизмы и инструменты взаимодействия и доступны для широкой общественности.

Выбор наиболее эффективных механизмов и инструментов определяется целями и задачами взаимодействия и зависит от группы заинтересованных сторон (см. разделы 4.8.2–4.8.9).



### Процесс взаимодействия ООО «Сахалинская Энергия» с заинтересованными сторонами



### 4.8.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2024 году

В 2024 году «Сахалинская Энергия» продолжала систематично и последовательно взаимодействовать с ключевыми заинтересованными сторонами.

Основные направления работы:

- взаимодействие с персоналом (см. раздел 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом»);
- информирование заинтересованных сторон через интернет-сайт Общества, ежемесячный информационный бюллетень «Вести «Сахалинской Энергии», СМИ (газеты, телевидение), а также посредством распространения информационных отчетов, печатных и видеоматериалов;
- общественные обсуждения с населением для информирования о намечаемой деятельности Общества и получения обратной связи (см. раздел 4.8.4 «Взаимодействие с населением»);
- работа информационных центров Общества, созданных на базе местных библиотек (см. раздел 4.8.4 «Взаимодействие с населением»);
- взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера в рамках реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 4.8.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области»);
- взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями (см. раздел 4.8.6 «Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями»);
- взаимодействие с покупателями, поставщиками и подрядчиками (см. разделы 4.8.7 «Взаимодействие с покупателями и судоправладельцами», 4.9 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ», 6.2.1 «Система управления охраной труда»);
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления (см. раздел 4.8.8 «Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления»).



### 4.8.3. Взаимодействие с персоналом

«Сахалинская Энергия» делает все возможное для поддержания открытого диалога с персоналом и соблюдения его прав, уделяет особое внимание процессу рассмотрения жалоб и запросов персонала (см. раздел 6.3 «Права человека»).

Взаимодействие с персоналом служит важной составляющей процесса укрепления и развития корпоративной культуры (см. раздел 4.5 «Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс») и осуществляется в том числе посредством системы внутренних коммуникаций, которая включает:

- проведение встреч руководства Общества со всем персоналом, включая работников удаленных объектов, с использованием онлайн-трансляции;
- рассылку электронных сообщений от имени Генерального директора и членов Комитета по производственно-хозяйственной деятельности;
- распространение среди персонала Книги планов — ключевого документа Общества для планирования работы всех директоратов и подразделений, представляющего информацию о стратегии развития на среднесрочный (пять лет) период;
- проведение различных тематических опросов. В 2024 году состоялся традиционный опрос работников компании (см. раздел 6.1.1 «Подходы к управлению персоналом и кадровая политика»), опрос сотрудников по вопросам охраны труда и культуре безопасности (см. раздел 6.2.1 «Система управления охраной труда»). Другие опросы были связаны с изучением мнения работников о корпоративной культуре и эффективности коммуникаций, качестве услуг, предоставляемых различными подразделениями (административная поддержка), и другими темами;
- выпуск ежемесячного информационного бюллетеня службы главного инженера по вопросам охраны труда, промышленной безопасности с анализом происшествий в Обществе, предупреждениями об опасных производственных факторах и сезонных природных явлениях, оценкой рисков и перечнем мер по их снижению;

### ВETERАНЫ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2»: ГОРДОСТЬ И СЛАВА

В год 30-летнего юбилея одной из ключевых тем внутренних коммуникаций стал вклад ветеранов проекта и нефтегазовой отрасли в деятельность компании. «Сахалинская Энергия» подготовила фильм с участием заслуженных работников, которые стояли у истоков «Сахалина-2». Они поделились своим опытом, который интересен и полезен для тех, кто сейчас работает над задачами, связанными с проектом «Сахалин-2».

### ОПРОС О КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ

В Обществе ежегодно проходит традиционный опрос об эффективности внутренних коммуникаций и поддержке интрукорпоративной культуры.

У персонала есть возможность выразить свое мнение о мероприятиях и информационных кампаниях, проведенных в 2024 году, а также о вкладе Общества в социально-экономическое развитие региона. Анкета включает вопросы, ответы на которые помогают формировать планы информирования работников на предстоящий год.

В опросе ежегодно принимают участие 30–40% персонала Общества.



- издание ежемесячного информационного бюллетеня «Вести «Сахалинской Энергии», который распространяется среди персонала и заинтересованных сторон;
- выпуск ежемесячного ESG-дайджеста с новостями корпоративной, российской, мировой ESG-повестки и с информацией о практиках компании в отношении Целей устойчивого развития ООН;
- выпуск ежегодного информационного бюллетеня по деловой этике и внутреннему контролю в качестве приложения к информационному бюллетеню «Вести «Сахалинской Энергии»;
- запуск проекта «Вести ТВ» (корпоративное телевидение). Представляет собой специальный раздел на внутреннем сайте компании, где размещаются все видеоматериалы о ключевых событиях, мероприятиях, достижениях. Видеоролики демонстрируются также на телевизионных панелях в офисах и на объектах Общества;
- выпуск ежеквартального бюллетеня департамента материально-технического снабжения и подрядных работ;
- выпуск ежемесячного новостного дайджеста отдела развития взаимодействия с поставщиками;
- выпуск ежедневного новостного бюллетеня на базе внутрикорпоративного сайта;
- распространение печатных информационных материалов (плакатов, буклетов, брошюр) с целью информирования сотрудников о различных аспектах безопасности, производственной эффективности, о корпоративных мероприятиях и других темах;
- размещение объявлений, плакатов и иной информации на специальных стендах в офисах Общества;
- информирование сотрудников на внутрикорпоративном сайте и регулярное обновление тематических разделов;
- активное вовлечение сотрудников в корпоративные проекты и акции — волонтерские, благотворительные, патриотические.



#### Корпоративные патриотические мероприятия

В 2024 году продолжалась практика проведения патриотических акций, посещения тематических выставок, связанных с изучением истории островного региона, России. В них участвуют руководители Общества и его структурных подразделений, все желающие сотрудники и члены их семей.

В Обществе утвержден календарь патриотических мероприятий, в соответствии с которым реализуются тематические программы к следующим особым датам:

- День защитника Отечества (23 февраля);
- День Победы (9 мая);
- День России (12 июня);
- День памяти и скорби (22 июня);
- День окончания Второй мировой войны (3 сентября);
- День народного единства (4 ноября).

#### 4.8.4. Взаимодействие с населением

С начала реализации проекта «Сахалин-2» ООО «Сахалинская Энергия» активно взаимодействует с населением и информирует его о своей деятельности. В 2024 году состоялся ряд мероприятий:

- шесть общественных обсуждений проектной документации:
  - «Программа пробной сейсмической съемки с применением легких управляемых надводных аппаратов (ЛУНА-С) на Лунском лицензионном участке»;
  - «Программа инженерно-геологических изысканий для разработки проектной документации «Комплексная реконструкция МОЛП «Моликпак»»;
  - «Реконструкция фонда скважин на Астохском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения (группа В)»;
  - «Реконструкция скважин ЛА-501, ЛА-502, ЛА-512 Лунского нефтегазоконденсатного месторождения (группа 17)»;

#### ВНИМАНИЕ — ДЕТЯМ!

**Вовлечение персонала в корпоративные патриотические, волонтерские, социальные проекты в 2024 году предполагало и активную работу с членами семей. В течение года прошли несколько мероприятий — для детей проводились различные конкурсы: чтецов, рисунков.**

**Новым форматом стал детский литературный конкурс, который предусматривал написание художественного произведения в жанре сказки с медведем в главной роли — «Героическая сказка» или «Семейная сказка».**

**Талисманом и подарком на всех детских мероприятиях выступал плюшевый мишка. Все медвежата были представлены в форме бойцов отечественных войск — пехотинца, моряка, танкиста, летчика и командира Советской армии. Эти образы вошли в поздравительный ролик, приуроченный к 80-летию Великой Победы в 2025 году.**

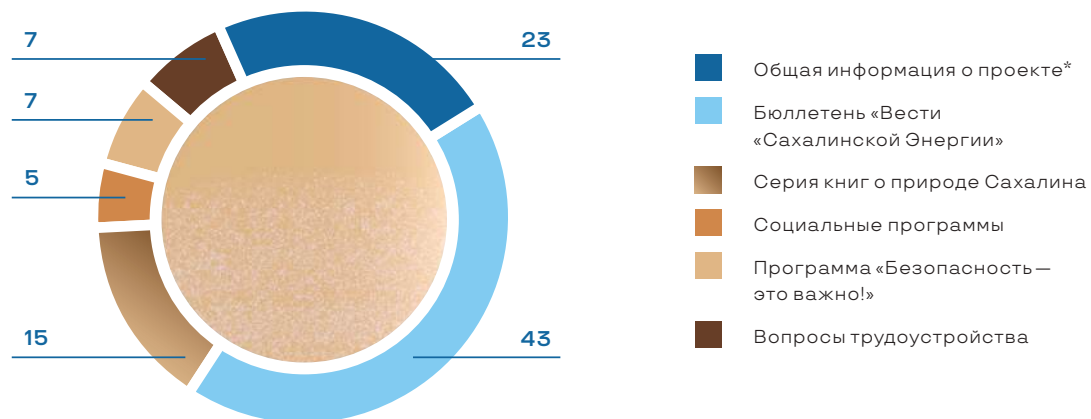
**По результатам года наиболее активные участники детских корпоративных проектов были награждены памятной поездкой — 20 ребят в сопровождении родителей отправились в город воинской славы Владивосток. Программа их путешествия включала возложение цветов к Вечному огню на мемориале «Боевая слава Тихоокеанского флота», экскурсию на Ворошиловскую батарею, посещение самого крупного в стране океанариума и спектакля «Дерсу Узала» по роману Владимира Арсеньева в постановке Приморского краевого театра кукол. Эта необычная поездка во Владивосток стала не просто путешествием в главный восточный форпост страны, а настоящей школой патриотизма, дружбы и уважения к героическим страницам истории нашей страны.**



- «Реконструкция скважин ЛА-501, ЛА-502, ЛА-512 Лунского нефтегазоконденсатного месторождения (группа 18)»;
- «Реконструкция скважин ПБ-302, ПБ-305, ПБ-307, ПБ-308, ПБ-309, ПБ-313, ПБ-418 Пильтунского участка Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения (группа 1)»;
- два раунда встреч — диалогов с заинтересованными сторонами и опросы с целью определения существенных тем в рамках подготовки обзоров нефинансовой деятельности в области ESG (см. раздел 1 «Об обзоре»);
- общественные встречи и консультации в 11 населенных пунктах районов традиционного проживания коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области в рамках Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области (см. раздел 6.4.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»).

В 2024 году продолжали работу информационные центры в пгт Ноглики, городах Поронайске и Корсакове.

#### Статистика обращений в информационные центры в 2024 году, %



Работники библиотек консультируют посетителей информационных центров по вопросам, связанным с Обществом, в рабочее время без отрыва от основной деятельности.

В информационных центрах осуществляются:

- регулярное обновление материалов информационных стендов;
- консультирование по поиску информации на интернет-сайте Общества;
- помощь в оформлении обращений в «Сахалинскую Энергию» в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб;
- выполнение запросов об информационных материалах;
- информирование о социальных программах.

В 2024 году информационные центры «Сахалинской Энергии» посетило 759 человек. Структура обращений представлена на схеме «Статистика обращений в информационные центры в 2024 году».

\* Интернет-сайт, информационные стенды, печатные материалы.



#### 4.8.5. Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области

С момента основания оператор проекта «Сахалин-2» взаимодействует с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области (КМНС). КМНС представляют собой особую группу заинтересованных сторон, для которой вопросы уважения прав человека, сохранения традиционной культуры и хо-

зяйственной деятельности, экологической безопасности имеют первоочередное значение. Общество учитывает это как в рамках своей производственной деятельности, так и при реализации социальных программ.

**Деятельность Общества в области взаимодействия с КМНС Сахалинской области регламентируют следующие основные документы:**

- Политика по правам человека;
- Политика устойчивого развития;
- Стандарт управления вопросами социальной деятельности;

- План содействия развитию КМНС Сахалинской области (План содействия) — с 2006 года основная программа в области взаимодействия с коренными народами (см. раздел 6.4.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»);

- трехстороннее соглашение о сотрудничестве между Обществом, Региональным советом уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области и правительством Сахалинской области.



С 2006 года основной программой оператора проекта «Сахалин-2» в сфере взаимодействия с коренными этносами является План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 6.4.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»), который реализуется по принципу партнерства между бизнесом («Сахалинская Энергия»), обществом (Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области) и государством (правительство Сахалинской области). Кроме Плана содействия Общество реализует и поддерживает различные проекты, направленные на поддержку КМНС Сахалинской области, уделяя особое внимание сохранению и продвижению национальной культуры и родных языков (см. раздел 6.4.6 «Проекты сохранения культуры и языков коренных народов»).

#### 4.8.6. Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями

В 2024 году продолжилось взаимодействие с региональными, федеральными и международными общественными организациями. Важными направлениями взаимодействия являются:

- участие в работе Глобального договора ООН и других ведущих некоммерческих объединений в сфере КСО с целью обсуждения ESG-повестки в условиях геополитической трансформации, а также роли бизнеса в реализации глобальной и национальной повесток в области устойчивого развития;
- сотрудничество с некоммерческими организациями в рамках реализации совместных партнерских программ и проектов в сфере социальных инвестиций (см. раздел 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

**В 2024 году Общество продолжало регулярно взаимодействовать с представителями коренных народов Севера Сахалинской области. Особое внимание уделялось повышению осведомленности общественности о текущих программах и возможностях для представителей КМНС. С этой целью использовались:**

- **общественные встречи в районах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности КМНС Сахалинской области — проводились в рамках Плана содействия (см. раздел 6.4.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»);**
- **печатные материалы: документы Плана содействия, книги, брошюры;**
- **индивидуальные и групповые встречи, консультации с представителями партнеров Плана содействия, заинтересованными сторонами в течение года;**
- **прием специалиста по связям с населением во всех районах традиционного проживания КМНС Сахалинской области (более 400 индивидуальных консультаций).**



#### 4.8.7. Взаимодействие с покупателями и судовладельцами

**В 2024 году «Сахалинская Энергия» продолжала вести эффективную двустороннюю коммуникацию с покупателями и укреплять долгосрочные партнерские отношения как основу достижения взаимовыгодных договоренностей. В течение года регулярно проводились рабочие встречи с покупателями СПГ и Sakhalin Blend, что позволяло оперативно решать различные задачи и преодолевать вызовы для бесперебойной реализации углеводородов, добываемых в рамках проекта «Сахалин-2».**

ООО «Сахалинская Энергия» со всей ответственностью подходит к выполнению обязательств по договорам купли-продажи углеводородов, к соблюдению прав и учету интересов покупателей. Конструктивные уважительные взаимоотношения помогают устанавливать долгосрочные деловые контакты, решать сложные вопросы, связанные с исполнением контрактов на поставку СПГ и нефти, заключать новые соглашения на взаимовыгодных для сторон условиях.

«Сахалинская Энергия» считает своей фундаментальной задачей поддержание и расширение портфеля покупателей нефти и газа в странах АТР, активно работает над согласованием и заключением новых рамочных договоров купли-продажи СПГ. В условиях геополитической неопределенности Общество продолжает вести планомерную работу по сохранению действующего портфеля покупателей нефтегазоконденсатной смеси Sakhalin Blend и занимается интенсивным поиском новых участников рынка (нефтеперерабатывающих заводов и трейдеров) для налаживания сотрудничества в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

В 2024 году Общество полностью выполнило обязательства по поставке углеводородов покупателям при соблюдении высоких стандартов безопасности и операционной надежности. «Сахалинская Энергия» продолжает руководствоваться принципами экономической эффективности для организации морской транспортировки производимых углеводородов покупателям с соблюдением норм международного, национального законодательства и локальных требований в области организации морских перевозок. Постоянная обеспеченность необходимым количеством технически надежных коммерческих судов, в том числе за счет фрахта дополнительных нефтеналивных танкеров и СПГ-газовозов, остается ключевой задачей Общества.

Проводится активная работа для снижения рисков возникновения критических операционных и технических инцидентов на борту зафрахтованных СПГ-газовозов и нефтеналивных танкеров, а также в порту Пригородное на борту СПГ-газовозов, зафрахтованных покупателями на условиях FOB.

**В зимний период 2024 года состоялись успешная ледовая проводка и загрузка газовоза неледového класса в порту Пригородное — первый подобный опыт в мировой индустрии морских перевозок СПГ.**

#### ОПРОС ПОКУПАТЕЛЕЙ СПГ И SAKHALIN BLEND

**«Сахалинская Энергия» проводит ежегодные опросы о степени удовлетворенности покупателей СПГ. В 2024 году респонденты вновь отметили высокое качество сахалинского СПГ, своевременность и стабильность поставок, эффективность работы коммерческого флота Общества, соблюдение международных норм и стандартов ОТЭС, клиентоориентированность и поддержание долгосрочных партнерских отношений.**



#### 4.8.8. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления

ООО «Сахалинская Энергия» активно взаимодействует с государственными органами законодательной и исполнительной власти федерального, регионального и местного уровней.

В 2024 году, как и прежде, взаимодействие осуществлялось в различных форматах, наиболее значимым из которых оставалась работа совместных органов управления проектом «Сахалин-2», в числе которых Наблюдательный совет, Рабочая группа Наблюдательного совета, другие.

Помимо работы в рамках указанных официальных структур, Общество взаимодействовало с государственными органами по разным вопросам, наиболее интенсивно — по следующим направлениям:

- текущая производственная деятельность;
- подготовка и организация голосования на выборах Президента Российской Федерации и губернатора Сахалинской области, прежде всего на удаленных объектах проекта «Сахалин-2»;
- реализация комплекса мероприятий, приуроченных к 30-летию проекта «Сахалин-2»;

- реализация совместных с регионом партнерских программ и проектов (см. раздел 6.1 «Персонал: управление и развитие») и социальных инвестиций (см. раздел 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»);

- участие Общества в партнерстве с правительством Сахалинской области в крупных внешних мероприятиях — 28-м Дальневосточном энергетическом форуме «Нефть и газ Сахалина», Восточном экономическом форуме, Международной выставке-форуме «Россия» на ВДНХ;

- участие Общества в работе совета по инвестиционной деятельности при правительстве Сахалинской области.

Представители государственных органов регулярно принимают участие в диалогах с заинтересованными сторонами, которые Общество проводит в рамках подготовки ежегодной нефинансовой отчетности.

#### 4.8.9. Международное и региональное сотрудничество

В 2024 году «Сахалинская Энергия» продолжала активно участвовать в форумах, конференциях, выставках, профильных отраслевых мероприятиях.

##### Международная выставка-форум «Россия» (февраль—март, Москва)

Это масштабная площадка ВДНХ, на которой регионы страны знакомят жителей и гостей столицы со своими достижениями. На стенде Сахалинской области Общество представило центральную экспозицию, демонстрирующую нефтегазовую отрасль. Программа работы отличалась разнообразием форматов, была наполнена образовательными лекциями экспертов компании и деловыми и культурными мероприятиями в трех основных блоках: кадровом, производственном и связанном с культурой безопасности. Спикерами выступали руководители высшего звена «Сахалинской Энергии» и молодые работники нефтегазовой отрасли региона.

##### V Совместный научно-практический семинар «Нововведения и актуальные требования подготовки подсчетов запасов и проектирования разработки месторождений углеводородного сырья» (апрель, Южно-Сахалинск)

Семинар был посвящен изменениям в нормативных актах российского законодательства в области недропользования, а также особенностям освоения месторождений проекта «Сахалин-2». На встрече с участием представителей Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых (ГКЗ) и Евразийского союза экспертов по недропользованию присутствовали более 30 руководителей и специалистов технического директора: геологи, геофизики, разработчики, технологи.



##### Заседание Комиссии газовой промышленности по разработке месторождений и использованию недр и XXVIII Координационное геологическое совещание ПАО «Газпром» (май, Сочи)

Ежегодное заседание по рассмотрению итогов разработки газовых и нефтегазоконденсатных месторождений «Газпрома» — знаковое мероприятие для представителей газовой промышленности России. Инженеры и руководители в области геологической науки, практики всей страны съезжаются для доклада о проделанной работе и планах на предстоящие годы, обмениваются опытом и экспертными мнениями. Повестка заседания включала актуальные вопросы в области геологоразведки и разработки месторождений, повышения эффективности работ. Участники встречи рассмотрели отечественные технологии, использование искусственного интеллекта в геологии и приборостроении для геологического изучения недр, а также заслушали доклады независимых экспертов нефтегазовой отрасли.

##### Восточный экономический форум (сентябрь, Владивосток)

На площадке ВЭФ делегация во главе с Генеральным директором провела ряд встреч с партнерами и участниками Общества и приняла участие в различных сессиях. В павильоне Сахалинской области на выставке «Улица Дальнего Востока» была представлена экспозиция проекта «Сахалин-2», отражающая полный цикл добычи углеводородов и производства СПГ.

##### IV Евразийский женский форум (сентябрь, Санкт-Петербург)

IV Евразийский женский форум состоялся в Санкт-Петербурге под девизом «Женщины за укрепление доверия и глобальное сотрудничество». Площадка собрала более 2 тыс. делегатов из 126 стран мира и миллионы зрителей онлайн. Высокий статус форуму придало участие Президента России Владимира Путина. Деловая программа включала более 100 мероприятий.

«Сахалинская Энергия» представила опыт работы в сессиях деловой программы: «Женщины в развитии культуры и традиций коренных народов», «Как повысить привлекательность профессионального развития женщин на производстве», «Корпоративные программы социальной поддержки в интересах женщин: новые подходы и технологии». Общество выступило генеральным партнером Международного форума-фестиваля «Традиции и культурное многообразие», который состоялся в рамках Евразийского женского форума (см. раздел 6.4.8 «Женское лидерство»).

##### 28-й Дальневосточный энергетический форум «Нефть и газ Сахалина» (октябрь, Южно-Сахалинск)

Тема технологических приоритетов стала одной из ключевых на форуме 2024 года.

На полях форума состоялось около 100 мероприятий по семи темам: сервисы и технологии на шельфе; переработка углеводородов; чистое будущее; логистика и международное сотрудничество; интеграция науки и образования в бизнес; кадровый потенциал для развития отрасли; формирование и продвижение геобренда региона (новая тема, инициированная Обществом на полях ДЭФ).

На пленарной сессии Генеральный директор ООО «Сахалинская Энергия» Роман Дашков выступил с докладом, посвященным перспективам освоения морских месторождений Российской Федерации. Руководители и сотрудники Общества участвовали в сессиях основной программы форума и в деловых встречах.

Участники и гости форума посетили павильон компании «Энергия Сахалина», который объединил на одной территории инновационные отраслевые технологии, опыт ключевых отечественных подрядных организаций Общества, социальные проекты и экологические инициативы. Кроме того, под открытым небом прошла выставка специализированного оборудования для нефтегазодобычи.

На площадке форума впервые прошел молодежный трек для выпускников профильных вузов и техникумов, студентов и старшеклассников. В его рамках с участием Общества состоялись сессии, направленные на привлечение и развитие молодых специалистов, и дополнительные мероприятия по ранней профориентации для школьников.

##### XII Всероссийское совещание с международным участием «Меловая система России и ближнего зарубежья: проблемы стратиграфии и палеогеографии» (октябрь, Южно-Сахалинск)

Масштабное научно-практическое событие, актуальное как для геологического сообщества, так и для специалистов нефтегазовой отрасли Сахалина, стало площадкой обсуждения современных вызовов, стоящих перед фундаментальной геологической наукой и морской нефтегазовой отраслью острова. Совещание проходило в комбинированном формате, включающем пленарную сессию и дискуссионные



технологические столы. На конференции работали две секции, по меловой тематике было представлено почти 50 докладов о новых данных и об открытиях в геологических направлениях. Конференция подтвердила готовность участников к совместной работе над развитием ключевых компетенций, методологий, научно-технических и технологических направлений в области нефтегазовой геологии, разработки и освоения морских месторождений.

#### Петербургский международный газовый форум (ноябрь, Санкт-Петербург)

Форум ведет свою историю с 2011 года и представляет собой одно из самых авторитетных бизнес-событий газовой индустрии, которое ежегодно собирает ведущих представителей мирового сообщества. Делегация Общества во главе с первым заместителем Генерального директора приняла участие в ключевых сессиях и семинарах, в том числе отраслевых сессиях ПАО «Газпром» — ежегодном совещании по вопросам технологического развития, совещании работников кадровых служб, семинаре-совещании по вопросам банковского сопровождения и круглом столе «Международное сотрудничество для расширения использования природного газа».

## 4.9. УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СНАБЖЕНИЕМ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ

### 4.9.1. Политика организации материально-технического обеспечения и подрядных работ

«Сахалинская Энергия» уделяет особое внимание эффективному управлению материально-техническим снабжением (МТС) и организацией подрядных работ.

Основопологающим документом в этой сфере является Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (далее — политика). Применение политики обязательно для всех сотрудников компании, ее контрагентов, но прежде всего для персонала, который непосредственно участвует в управлении поставками. Политика применяется в отношении любых операций, связанных с расходованием средств Общества на приобретение материально-технических ресурсов, услуг и работ.

Начальник департамента МТС и организации подрядных работ отвечает за наличие соответствующих условий в типовых договорах, эффективное внедрение этих условий в процессы организации снабжения и обеспечение контроля, предусмотренного политикой и иными документами, принятыми на ее основе.

ООО «Сахалинская Энергия» в процессе управления МТС и организацией подрядных работ придерживается следующих принципов:

- безопасность — непричинение вреда людям, окружающей среде и имуществу, соблюдение подрядчиками требований Общества в области безопасности;
- создание дополнительной ценности от управления цепями поставок — получение максимального экономического эффекта и долгосрочной коммерческой выгоды;
- неприемлемость получения личной выгоды, взяточничества и коррупции — при совершении любых операций в цепях поставок в соответствии с принципом прозрачности;
- обеспечение конкуренции — за счет создания условий для конкуренции между контрагентами при проведении закупок в целях получения лучших условий удовлетворения потребности по параметрам цены, качества и сроков на соответствующем товарном рынке;



- российское участие — максимальное наращивание российского участия и развитие отечественных поставщиков и подрядчиков;
- соблюдение прав и свобод человека — обеспечение уважения, соблюдения и продвижения контрагентами основных прав и свобод человека;
- устойчивое развитие — обеспечение устойчивого развития при выборе контрагентов и принятии решений в управлении цепочками поставок;
- планы развития проекта «Сахалин-2» — вклад в развитие крупных проектов, в том числе реализация возможностей, направленных на повышение уровня российского участия.

В политике перечислены меры и правила для обеспечения соблюдения этих принципов.

В соответствии с вышеперечисленным в Обществе организован следующий порядок присуждения договоров и управления ими.

#### Формирование списка квалифицированных поставщиков (для определенных объемов ресурсов и услуг, а также индивидуальных тендерных объемов)

- проведение семинаров для потенциальных поставщиков (см. раздел 4.9.4 «Программа развития поставщиков»);
- осуществление предварительной квалификации потенциальных поставщиков.

#### Проведение конкурсов (тендеров) на закупку материально-технических ресурсов или оказание услуг

- при наличии достаточного рыночного потенциала предпочтительно заключение договора по результатам конкурса (тендера);
- рассылка приглашений для участия в конкурсе (тендере), обеспечение пояснительной информацией;
- получение конкурсных (тендерных) предложений;
- проведение технической оценки тендерных предложений (включая вопросы безопасных условий труда и прочее);

- проведение коммерческой оценки тендерных предложений.

#### Заключение договоров

- по завершении всех этапов тендерного процесса Общество присуждает контракт на условиях, указанных в тендерном приглашении.

#### Управление договорами

- в ходе исполнения договоров Общество контролирует деятельность подрядчиков посредством мониторинга согласованных ключевых показателей эффективности (КПЭ) и проведения встреч для рассмотрения деятельности подрядчика;
- Общество проводит разъяснительную работу и знакомит подрядчиков с требованиями (в том числе в отношении безопасных условий труда и социальной деятельности, противодействия взяточничеству и коррупции, прав человека и других вопросов, см. разделы 4.6 «Противодействие взяточничеству и коррупции», 4.9.4 «Программа развития поставщиков», 5.1 «Система экологического менеджмента», 6.2.1 «Система управления охраной труда», 6.3 «Права человека»);
- проводятся аудиты выполнения подрядных работ (см. раздел 2.4 «Проверка и аудит»).

#### Требования Общества к подрядчикам и поставщикам

ООО «Сахалинская Энергия» уделяет особое внимание выполнению подрядчиками и поставщиками требований Общества.

#### Требования в сфере безопасных условий труда

Подрядчик обязан:

- включать соблюдение принципов безопасных условий труда и социальной деятельности (в том числе права человека) в оценку деятельности;
- осуществлять проверки и проводить расследования случаев нарушения требований в сфере безопасных условий труда и социальной деятельности для того, чтобы гарантировать надлежащее осуществление принятых Обществом политик в сфере безопасных условий труда и социальной деятельности;





- проводить независимую аттестацию систем управления вопросами безопасных условий труда и социальной деятельности на соответствие принятым стандартам;
- следить за соблюдением норм в области безопасных условий труда и социальной деятельности.

#### Требования к качеству поставляемых материалов, оборудования и услуг

Подрядчик обязан:

- разработать и соблюдать политику в отношении обеспечения качества;
- указать (разработать) и соблюдать процесс и процедуры контроля качества;
- указать (разработать) и соблюдать гарантии обеспечения качества.

#### Требования в отношении российского участия

Требования в отношении российского участия вытекают из заключенного с российской стороной СРП.

### 4.9.2. Стратегия обеспечения устойчивости производственной деятельности

В 2024 году Общество продолжало уделять особое внимание мероприятиям, направленным на обеспечение устойчивости производственной деятельности. В их числе — качественный переход к использованию отечественного оборудования и услуг российских поставщиков, локализация на территории Сахалинской области ключевых сервисов, технологий и ИТ-структуры, экспертизы и базы знаний.

Российское участие — это использование в работах проекта «Сахалин-2» российской рабочей силы, оборудования и услуг. В соответствии с СРП российское участие определяется объемом трудозатрат (в человеко-часах), а также количеством материалов и оборудования (в весовом отношении), поставляемых российскими юридическими и физическими лицами. ООО «Сахалинская Энергия» стремится к достижению российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта.

#### Показатели российского участия в 2024 году

Показатели	%
Уровень российского участия по объему трудозатрат (в человеко-часах)	97
Уровень российского участия по количеству использованных материалов и оборудования (в весовом отношении)	95

Измеряемые параметры российского участия касаются веса материалов и оборудования, количества человеко-часов и их стоимостных эквивалентов.

#### Требования к конкурсному (тендерному) предложению

Конкурсное (тендерное) предложение должно демонстрировать и подтверждать:

- финансовую устойчивость и платежеспособность компании — участника конкурса (тендера);
- соответствующий опыт выполнения работ;
- высокое качество и надежность предоставляемых услуг и материалов;
- наличие систем управления и процедур в сфере охраны здоровья, труда и окружающей среды;
- наличие системы и процедуры гарантии качества;
- наличие ресурсов для соблюдения графика работ и поставок.



#### Направления деятельности

Система стандартизации Общества:

- поэтапный переход на российские стандарты на всех ступенях производственной, проектно-инвестиционной деятельности без риска для производства и безопасности.

Поддержка стабильности материально-технического обеспечения:

- определение, поиск и адаптация доступных российских аналогов иностранного оборудования и материалов, услуг, в том числе посредством расширения сотрудничества с компаниями-интеграторами;
  - следование национальному курсу на укрепление технологической независимости, поддержание достигнутой доли российского участия с ориентацией на формирование долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества с российскими производителями, сохранение установленных связей, в том числе регулярное использование проверенных материалов и оборудования при условии реализации партнерами высоких стандартов качества и непрерывного совершенствования продукции;
  - актуализация и согласование концепции поиска и подбора отечественных аналогов в области информационных технологий, а также внедрения цифровых решений в рамках программы обеспечения устойчивости цифровой платформы, информационной безопасности, соответствия требованиям законодательства РФ и программы цифровой трансформации;
  - продолжение программы повышения осведомленности, мотивации и поощрения за вклад в развитие российского участия работников, поставщиков/подрядчиков Общества.
- Общество продолжает реализацию плановых мероприятий по дальнейшему развитию российского участия в своей цепочке поставок материалов, оборудования и услуг. Примеры достижений:
- плановый останов 2024 года успешно выполнен силами российских подрядных организаций;

**В Обществе создана служба по устойчивому развитию и инновациям с целью обеспечения стратегического развития Общества во всех сферах с применением инновационного подхода в определении целей и способов их достижения.**

**Мероприятия «Сахалинской Энергии» по развитию российских поставщиков и созданию экспертных центров компетенций на базе Общества формируют и укрепляют надежную отечественную ресурсную базу для обеспечения текущих и будущих потребностей проекта «Сахалин-2» в необходимых материалах, оборудовании и сервисе, обеспечивают условия для устойчивого развития Общества в долгосрочной перспективе, а также способствуют достижению национальных целей в сфере развития технологического суверенитета Российской Федерации.**

- заключен договор с российской компанией на оказание услуг по проведению подводных инспекций и разработку проектной и рабочей документации на восстановление защитного пояса на платформах «Пильтун-Астохская-Б» и «Лунская-А»;
- заключен договор с российской компанией на оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту турбокомпрессорного, электрического оборудования и оборудования КИПиА;
- заключены договоры с российским подрядчиком на оказание услуг по бурению на морских платформах и услуг по техническому обслуживанию и ремонту буровых комплексов морских стационарных платформ.



«Сахалинская Энергия» продолжает осуществлять программы развития отечественных производителей и поставщиков. В 2024 году выполнены опытно-промышленные испытания (ОПИ) системы буровых растворов в скважине. После рассмотрения результатов ОПИ российская компания квалифицирована в качестве потенциальной подрядной организации в части оказания сервисных услуг по технологическому сопровождению буровых растворов при строительстве скважин Общества.

По состоянию на конец 2024 года общая стоимость договоров, заключенных с российскими компаниями с начала реализации проекта, достигла \$31,9 млрд. За 2024 год стоимость договоров, заключенных с российскими компаниями, достигла \$1 381 млн, или 86% от стоимости всех новых договоров и изменений стоимости действующих договоров.

В течение 2024 года Общество присудило 8 788 договоров и заказов, 8 443 из них — российским компаниям.

В 2024 году доля договоров и заказов, присужденных российским компаниям, зарегистрированным на Сахалине, составила 70% (5 933) от числа всех договоров, присужденных российским компаниям.

«Сахалинская Энергия» создает благоприятные условия для развития деловой активности, трудоустройства российских граждан и жителей Сахалинской области.

По мере участия в проекте российские компании получают уникальный опыт, возможности для обучения персонала и развития его компетенций, для внедрения высоких стандартов качества, охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Подобный опыт повышает конкурентоспособность компаний на российском и международном рынках.

### ЛУЧШИЕ В РАЗВИТИИ РОССИЙСКОГО УЧАСТИЯ

- В сентябре 2024 года на полях Дальневосточного форума «Нефть и газ Сахалина» была проведена торжественная церемония награждения шести подрядных организаций и производителей за вклад в развитие российского участия.
- В корпоративном бюллетене «Вести» публикуются статьи, посвященные развитию российского участия в проекте «Сахалин-2».

**Проведение подобных мероприятий повышает уровень информированности сотрудников «Сахалинской Энергии» об обязательствах и успехах в сфере российского участия, способствует формированию позитивного имиджа и высокого авторитета отечественных производителей и поставщиков.**



### 4.9.3. Производственно-техническая база ООО «Сахалинская Энергия» в Сахалинском индустриальном парке

**Сахалинский нефтегазовый индустриальный парк, развернутый в условиях географической близости от действующих производственных мощностей, имеет особое значение для «Сахалинской Энергии» и региона. Подобные парки формируют локальные центры инженерного и технологического сосредоточения и притяжения и играют градообразующую роль: одно рабочее место в нефтегазовой отрасли создает пять-шесть рабочих мест в смежных отраслях.**

В 2018 году состоялась торжественная церемония закладки капсулы в основание Сахалинского нефтегазового индустриального парка (СИП), разработку технико-экономического обоснования которого инициировал оператор проекта «Сахалин-2».

В 2019 году было принято решение о реализации первой фазы, предусматривающей размещение производственно-технической базы (ПТБ) ООО «Сахалинская Энергия» — якорного резидента парка. В рамках этой фазы будет реализовано строительство одного объекта в составе логистического центра с автотранспортным цехом, архива и инфраструктуры.

В августе 2020 года достигнута договоренность с правительством Сахалинской области об обеспечении СИП и ПТБ «Сахалинской Энергии» внешней инженерной инфраструктурой с привлечением средств АО «Корпорация развития Сахалинской области».

В 2021 году на площадке Сахалинского индустриального парка начата эксплуатация логистических объектов, предназначенных для консолидации и отправки грузов на удаленные производственные объекты севера Сахалина. В 2022 году завершена экспертиза проектной документации и окончена подготовка рабочей документации первой фазы проекта ПТБ «Сахалинской Энергии».

С учетом замены зарубежных сервисных компаний российскими подрядчиками и их локализации на острове Сахалин в 2022 году принято решение о реализации проектных работ для второй фазы ПТБ «Сахалинской Энергии». В ее рамках будет построено несколько объектов, включая цеха по ремонту и обслуживанию отдельных наименований оборудования, цех проведения технического обслуживания

и гидравлических испытаний оборудования с комплексом лабораторий, база обслуживания и ремонта буровой трубы, бурового оборудования и инструментов, а также необходимая для этого инфраструктура. В 2023 году выполнена вертикальная планировка территории под строительство ПТБ.

В 2024 году закончены инженерно-изыскательские работы, разработка проектной документации, проведение экспертизы проектной документации, разработка рабочей и сметной документации второй фазы ПТБ и начато возведение здания архива и автотранспортного цеха.

Создание ПТБ «Сахалинской Энергии» — одна из важнейших стратегических задач Общества в сфере обеспечения локализации необходимых сервисов и развития российских поставщиков. Наличие такой базы повысит надежность и эффективность работ проекта «Сахалин-2», а также существенно снизит производственные и логистические затраты и риски.



#### 4.9.4. Программа развития поставщиков

Развитие российских поставщиков остается одним из ключевых направлений деятельности Общества. Его цель состоит в содействии расширению компетенций российских предприятий и увеличению доли их участия в проекте «Сахалин-2».

Комплексное развитие поставщиков предполагает содействие перспективным российским партнерам «Сахалинской Энергии» в модернизации производственных процессов для соответствия требованиям Общества в области качества и безопасности, а также в целях локализации поставщиков на территории Сахалинской области. В число актуальных направлений входят:

- развитие российских компаний в рамках формирования отраслевого центра компетенций на острове Сахалин;
- развитие локальных компетенций посредством размещения сервисов на производственно-технической базе Сахалинского нефтегазового индустриального парка;
- реализация для поставщиков обучающих программ, включающих анализ технического потенциала предприятий, обучение и развитие персонала.

**«Сахалинская Энергия» успешно решает задачу привлечения российских предприятий к работе в проекте. Комплексные маркетинговые исследования рынков производителей в Российской Федерации и подбор аналогов материалов, оборудования, запасных частей и услуг проводятся при непосредственном взаимодействии с отечественными поставщиками и производителями. Компания проводит круглые столы для определения возможностей потенциальных российских поставщиков, заблаговременного информирования о сроках и объемах предстоящих тендеров и порядке участия в них. Регулярная организация встреч и обмен информацией свидетельствуют о готовности производителей и заказчиков к развитию партнерских отношений.**

## 4.10. ИННОВАЦИИ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

### 4.10.1. Цифровая трансформация

ООО «Сахалинская Энергия» реализует проекты в области цифровой трансформации для обеспечения корпоративного роста и развития. Компания определяет для себя цифровизацию как форму стратегического управления и путь создания новых возможностей для бизнеса.

Цель цифровой трансформации заключается в эффективном использовании имеющихся и внедрении новых цифровых ИТ-решений для обеспечения непрерывной деятельности Общества за счет высокого уровня технологичности, отказоустойчивости и безопасности ИТ-систем.

В верхнеуровневой цифровой стратегии Общества определены следующие задачи цифровой трансформации:

- поддержание устойчивости цифровой платформы Общества за счет реализации существующих и внедрения новых ИТ-проектов;
- обеспечение надежной защиты значимых объектов критической информационной инфраструктуры и других информационных систем Общества с учетом требований законодательства и специфики бизнес-процессов Общества;



Принципы цифровой трансформации в соответствии с цифровой стратегией ООО «Сахалинская Энергия»

#### 1. ПОДДЕРЖКА СО СТОРОНЫ РУКОВОДСТВА ОБЩЕСТВА

Руководство активно поддерживает цифровую трансформацию «Сахалинской Энергии» и обсуждает направления реализации цифровых инициатив.

#### 2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И МОНИТОРИНГ ДОСТИЖЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Оценка соотношения затрат и ожидаемого эффекта проводится в процессе постановки четких и достижимых целей, формулирования ценности реализуемых цифровых инициатив и проектов, а также в ходе последующего мониторинга достижения бизнес-результатов посредством анализа влияния на ключевые показатели эффективности.

#### 3. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ — ЧАСТЬ БИЗНЕС-СТРАТЕГИИ ОБЩЕСТВА

Цифровая трансформация интегрирована с бизнес-стратегией наравне с другими приоритетами развития «Сахалинской Энергии» и непосредственно влияет на достижение бизнес-целей.

#### 4. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ — ЧАСТЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Все сотрудники «Сахалинской Энергии» одинаково понимают цели и задачи цифровизации,

заинтересованы в реализации цифровых инициатив для повышения эффективности бизнеса, а также в развитии собственных цифровых компетенций.

#### 5. ЕДИНЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ И ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Единая система управления, процессы оценки и реализации цифровых инициатив обеспечивают максимальную эффективность цифровых проектов и использования ресурсов, а также принятие оптимальных решений.

#### 6. УПРАВЛЕНИЕ ДАННЫМИ — ОСНОВА ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Способность управлять данными и извлекать ценность из аналитики данных является ключевым корпоративным навыком в цифровой трансформации.

#### 7. СТАРТ С БЫСТРЫХ ПОБЕД

Осуществление высокоэффективных и быстро реализуемых цифровых инициатив обеспечивается поддержкой со стороны всех сотрудников «Сахалинской Энергии». Для повышения конкурентоспособности Общество совершенствует бизнес-процессы, использует технологии и продукты, предлагаемые индустрией, изучает и применяет в работе перспективные инструменты (машинное обучение, прогнозная аналитика, искусственный интеллект) и формирует собственные решения, в том числе в сфере информационной безопасности.



- разработка и реализация программы замены зарубежных ИТ-решений и технологий отечественными аналогами;
- развитие цифровой культуры для повышения уровня знаний и совершенствования навыков работников Общества в области цифровизации и новых технологий.

Стабильное функционирование корпоративных и технических процессов «Сахалинской Энергии» невозможно без ИТ-систем и решений. Для поддержания этих систем в 2022 году была начата реализация Программы обеспечения устойчивости цифровой платформы, информационной безопасности и соответствия требованиям законодательства РФ (Программа ОУЦП).

На первом этапе программы ОУЦП, полностью реализованном в 2022 году, были проведены мероприятия по внедрению локального управления ИТ-сервисами и пользователями системы Общества, а также локализация наиболее важных бизнес-приложений.

В рамках второго этапа Программы ОУЦП в 2024 году продолжались мероприятия по планомерному восстановлению или замещению остальных приложений и ИТ-сервисов. Одновременно в рамках программы цифровой трансформации внедряются инициативы, направленные на развитие существующих и запуск новых систем российского производства для предоставления различного функционала по запросу бизнес-подразделений Общества.

#### 4.10.2. Программа непрерывного совершенствования

**В 2024 году «Сахалинская Энергия» стала победителем рейтинга «Развитие нефтегазового шельфа в России» в номинации «Производственная эффективность».**

##### Видение и стратегия непрерывного совершенствования

Непрерывное совершенствование (НС) — важный элемент корпоративной культуры ООО «Сахалинская Энергия», который приобрел особую актуальность в условиях, когда необходимо эффективно адаптироваться к постоянно меняющейся экономической ситуации, справляться с новыми вызовами, чтобы оставаться безусловным лидером отрасли — как в сфере технического развития, производственной и коммерческой деятельности, так и в области корпоративной социальной ответственности.

##### Система управления непрерывным совершенствованием

Система управления НС реализуется на уровне подразделений при общей координации на уровне Общества.

Такой подход обеспечивает достижение следующих целей:

- развитие и укрепление культуры НС на всех уровнях и на всех объектах Общества;
- получение высоких результатов по основным направлениям НС с учетом специфики и особенностей бизнес-процессов подразделений;
- широкое вовлечение работников в реализацию инициатив и внедрение методов НС во всех подразделениях Общества.

Каждая инициатива и проект НС оцениваются с точки зрения рентабельности и тестируются на предмет эффективности и пользы для бизнеса. Кроме того, все проекты и инициативы НС регистрируются на корпоративном портале непрерывного совершенствования, что дает сотрудникам возможность ознакомиться с каждой инициативой, оставить комментарии, задать вопросы, предложить свой способ решения, получить ответ от авторов инициативы или проекта НС.



#### Целевые направления непрерывного совершенствования ООО «Сахалинская Энергия»



##### Приверженность руководства в сфере непрерывного совершенствования

Непрерывное совершенствование включено в корпоративную систему управления, представлено на регулярных встречах и информационных сессиях на уровне Общества и его подразделений, а также входит в индивидуальные годовые цели и задачи всех руководителей и сотрудников (см. раздел 6.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

Результативность этого процесса обеспечивается наглядной приверженностью руководства, при которой руководители всех уровней развивают культуру НС, демонстрируя соответствующее применение методов НС и поддержку исполнения планов и инициатив НС в подразделениях.

##### Культура и методы непрерывного совершенствования

В Обществе обеспечивается поддержка сотрудников в их инициативах и поощрение участия в мероприятиях по улучшению процессов, признание успехов на всех уровнях и во всех подразделениях. Информация об успешно реализованных инициативах доводится до персонала, публикуется в офисах и на объектах Общества, учитывается при номинировании на награждение на уровне директоратов и руководства Общества.

**В 2024 году более 350 работников участвовали в реализации инициатив в качестве авторов идей, руководителей и членов проектных команд.**

**В 2024 году премией исполнительного органа Общества за особые успехи в командной работе было отмечено девять проектов по категориям:**

- оптимизация производства, мастерство в проектах и рационализаторство, включая инициативы по сокращению расходов;
- реализация возможностей и обеспечение будущего роста;
- эффективность персонала и непроизводственных процессов;
- вклад в развитие российского участия;
- коммуникация и укрепление командного духа.



# 343,9

млн руб./чел.

составила производительность  
труда в Обществе в 2024 году

Широкое применение техник и инструментов ИС, систем визуального управления, проведение сессий и семинаров способствуют росту количества сотрудников, вовлеченных в реализацию инициатив ИС.

#### Развитие компетенций в области непрерывного совершенствования

Развитие компетенций в области ИС обеспечивается широким спектром специализированных мероприятий согласно методологии ИС с демонстрацией применения инструментов ИС при решении практических задач по оптимизации и повышению эффективности бизнес-процессов.

#### 4.10.3. Бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность»

Для внедрения процессов управления правами на интеллектуальную собственность, закрепления и правовой охраны прав Общества на новые технические решения, созданные в ходе реализации проекта «Сахалин-2», а также для укрепления конкурентных преимуществ «Сахалинская Энергия» применяет бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность». Это способствует выработке единого подхода к управлению интеллектуальной собственностью, организации правовой охраны, получению дополнительных преимуществ от нематериальных активов. Значительное внимание уделяется управлению интеллектуальной собственностью третьих лиц и подрядчиков Общества, полученной на основании договоров или иных основаниях.

В 2024 году зарегистрированы права интеллектуальной собственности на шесть компьютерных программ, четыре патента на изобретения, два патента на промышленные образцы, два патента на полезные модели и один комбинированный товарный знак.

В течение 2024 года «Сахалинская Энергия» продолжала работу в рамках совместного патентования

В 2024 году более 300 человек приняло участие в информационных сессиях, форумах и мероприятиях по вопросам качества и непрерывного совершенствования, которые были организованы и проведены специалистами ИС и представителями ИС в подразделениях.

#### Экономический эффект непрерывного совершенствования

Экономический эффект основан на реализации инициатив ИС, предложенных как «снизу вверх» — работниками, выявляющими возможности улучшения в своей повседневной деятельности на местах, так и «сверху вниз» — руководством при определении направлений и осуществлении проектов ИС корпоративного уровня, направленных на улучшение и достижение ключевых корпоративных показателей эффективности и целевых показателей оценочной карты.

Планы и инициативы ИС согласуются с текущими мероприятиями, проводимыми для улучшения деятельности и производственной эффективности, а также для достижения целевых показателей подразделений и Общества в целом. Реализация одобренных инициатив ИС регулярно контролируется, осуществляющие их команды получают поддержку руководителей.

технических решений, разработанных коллегиально специалистами Общества и подрядчиками. В результате в 2024 году были получены совместный патент на изобретение и патент на полезную модель.

За время действия бизнес-процесса «Интеллектуальная собственность» общее количество работников оператора проекта «Сахалин-2» — авторов объектов интеллектуальной собственности — превысило 90 человек. Это демонстрирует стремление Общества к совершенствованию технических и организационных процессов, свидетельствует об уникальности и высоком уровне технических решений, а также о значительной мотивации работников на техническое творчество.

В 2025 году «Сахалинская Энергия» продолжит пополнять портфель интеллектуальной собственности путем патентования и регистрации уникальных ИТ-технических и иных решений и взаимодействовать с контрагентами с целью получения преимуществ от применения новых решений, разрабатываемых в рамках проекта «Сахалин-2».



## 4.11. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Глобальное совершенствование информационных технологий и рост объемов обработки цифровых данных сопровождаются формированием новых угроз. Основываясь на риск-ориентированном подходе, Общество развивает систему обеспечения информационной безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства и с международными стандартами. Деятельность «Сахалинской Энергии» в этой сфере направлена на повышение уровня защищенности информационных систем, производственных процессов и информационно-технологической инфраструктуры, своевременное выявление угроз и инцидентов и оперативное реагирование на них.

Основные локальные нормативные документы:

- Политика информационной безопасности;
- Политика в отношении защиты персональных данных;
- Стандарт классификации информации;
- Положение о режиме коммерческой тайны.

В 2024 году приняты меры по оптимизации существующих и внедрению новых средств защиты. Проведено пилотное тестирование технических средств защиты отечественных производителей. По результатам выбраны образцы для последующего оборудования объектов информационной инфраструктуры Общества.

В целях обеспечения конфиденциальности информации реализован комплекс мероприятий по введению в Обществе режима коммерческой тайны, разработаны и применяются соответствующие локальные нормативные акты.

Регулярно проводятся мероприятия по повышению осведомленности персонала в области защиты информации. В дополнение к проведению обязательного ежегодного электронного курса по информационной безопасности осуществляется рассылка тематических сообщений о выявленных и актуальных угрозах в цифровой среде.

Вопросы, связанные с защитой информации и обеспечением безопасности объектов критической информационной инфраструктуры, регулярно рассматриваются руководством Общества.

В 2024 году значимых инцидентов в сфере информационной безопасности, в том числе нарушений в сфере обработки персональных данных, не зафиксировано.



Управление  
экологическим  
воздействием



## 5.1. СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Деятельность ООО «Сахалинская Энергия» осуществляется в соответствии с требованиями, установленными нормативно-правовыми актами и нормативными документами Российской Федерации в области охраны окружающей среды, учитывает требования международных стандартов и передовой опыт нефтегазовой отрасли.

Основополагающим документом является Политика по охране окружающей среды, направленная на минимизацию воздействия путем превентивного управления рисками и применения комплексной системы мер контроля, а также является основой для системы экологического менеджмента.

Согласно Политике, цель ООО «Сахалинская Энергия» — минимизация воздействия на окружающую среду в результате деятельности Общества. Для достижения цели Общество берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать применимые к деятельности Общества требования законодательства Российской Федерации, отраслевые и корпора-

тивные нормативные требования, регламентирующие деятельность в сфере охраны окружающей среды;

- обеспечивать снижение негативного воздействия на окружающую среду и рациональное использование ресурсов, в том числе за счет внедрения наилучших технологий;
- принимать меры по сокращению выбросов парниковых газов, адаптации к изменению климата и сохранению биоразнообразия;
- обеспечивать постоянное улучшение системы экологического менеджмента;
- обеспечивать открытость и доступность информации в области природоохранных мероприятий Общества;
- информировать заинтересованные стороны и поддерживать с ними активный диалог по вопросам деятельности Общества в области охраны окружающей среды;

### Система экологического менеджмента



### ЭКОПРОСВЕЩЕНИЕ

ООО «Сахалинская Энергия» способствует развитию ответственного отношения к окружающей среде у своих сотрудников, ключевых заинтересованных сторон и в целом жителей региона присутствия. Экопросвещение — важный инструмент формирования и развития экологической культуры — открывает возможности для решения в краткосрочной и долгосрочной перспективе наиболее актуальных вопросов региона, среди которых управление отходами, климатическая повестка и углеродное регулирование, сохранение биоразнообразия. В 2024 году специалисты Общества по экологической безопасности организовали и провели ряд экопросветительских мероприятий — внутренних и внешних.

#### Внутренние:

- викторина и опрос по обращению с отходами среди сотрудников Общества и подрядных организаций;
- информационные сессии для сотрудников Общества и подрядных организаций по актуальным экологическим вопросам;
- подготовка информационных материалов по программе «Зеленый офис», климатической повестке и углеродному регулированию, сохранению биоразнообразия (размещение в офисах и на объектах, в корпоративном бюллетене «Вести», ежемесячном бюллетене службы главного инженера, ежедневном новостном бюллетене на базе внутрикорпоративного сайта и прочих носителях);
- подготовка информационных плакатов о целях в области устойчивого развития.

#### Внешние:

- урок «Мы с природой дружим — мусор нам не нужен!» (ознакомление детей с правилами сортировки отходов) для школьников младших классов в школе № 13 Южно-Сахалинска (см. раздел 6.4.3 «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства);
- тематический урок «В шкуре кита» (ознакомление с особенностями биологии и экологии китообразных) в ряде школ, а также на площадках ряда региональных и федеральных мероприятий (см. раздел 6.4.9.1 «Экологический урок»);
- конкурс по экологической безопасности в рамках областного Праздника безопасности (см. раздел 6.4.2 «Программа «Безопасность — это важно!»);
- доклады на различных региональных и федеральных мероприятиях по вопросам сохранения биоразнообразия (см. раздел 4.8.9 «Международное и региональное сотрудничество»).



- доводить обязательства политики по охране окружающей среды Общества до сведения всех лиц, работающих в Обществе, включая работников подрядных и субподрядных организаций;
- формировать корпоративную культуру, при которой все работники Общества будут разделять данные обязательства.

Системный подход к вопросам управления охраной окружающей среды в Обществе основывается на системе экологического менеджмента.

Система экологического менеджмента является частью корпоративной системы управления Общества, состоит из шести элементов (приверженность и личный пример — планирование — средства обеспечения — деятельность — оценка результатов деятельности — улучшение; см. схему «Система экологического менеджмента»), поддерживается различными смежными бизнес-процессами и учитывает все виды деятельности в области охраны окружающей среды.

Постоянное повышение эффективности функционирования системы экологического менеджмента осуществляется в цикле «планирование — выполнение — анализ — корректировка». Для контроля и оцен-

## 5.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

### 5.2.1. Общие сведения

ООО «Сахалинская Энергия» осуществляет производственный экологический контроль на своих объектах в целях выполнения законодательных требований и управления рисками, связанными с воздействием на окружающую среду, для соблюдения установленных нормативов, обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду.

Производственный экологический контроль, включая инспекционный и аналитический, ведется по следующим направлениям:

- воздействие на атмосферный воздух;
- водопользование и воздействие на водные объекты;

её эффективности проводятся анализ, внешние и внутренние аудиты, регулярные внутренние проверки соблюдения требований, установленных нормативно-правовыми актами и нормативными документами Российской Федерации, корпоративными стандартами и процедурами на объектах Общества. Критериями аудита являются требования ГОСТ Р ИСО 14001-2016 (см. раздел 2.4 «Проверка и аудит»).

В Обществе осуществляется комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на последовательное снижение показателей негативного воздействия на окружающую среду, повышение уровня компетенций персонала ООО «Сахалинская Энергия» и подрядных организаций, разрабатываются и реализуются программы производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия.

Общество способствует развитию подрядчиков и поставщиков, передавая опыт и контролируя соблюдение требований, установленных нормативно-правовыми актами и нормативными документами Российской Федерации в области охраны окружающей среды, а также стандартов и процедур Общества (см. раздел 2.4 «Проверка и аудит»).

- обращение с отходами.

При осуществлении деятельности по добыче и транспортировке углеводородов и производству сжиженного природного газа «Сахалинская Энергия» учитывает и контролирует выбросы и сбросы загрязняющих веществ, выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ, уделяет повышенное внимание управлению отходами, энергопотреблению и утилизации попутного газа.

В Обществе разработаны и реализуются мероприятия в соответствии со Стандартом по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, Стандартом по управлению водопользованием и охране грунтовых вод, Стандартом по управлению отходами.



### 5.2.2. Воздействие на атмосферный воздух

ООО «Сахалинская Энергия» стремится к минимизации воздействия на окружающую среду, в том числе путем сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

С целью снижения выбросов на объектах Общества применяются газовые турбины, оборудованные устройствами понижения выбросов оксидов азота, что соответствует наилучшим доступным технологиям (ИТС-28 «Добыча нефти», 2021). На факельных установках применяется система повышения турбулентности газа, которая способствует снижению выбросов сажи. Проводятся мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования, контролируется соблюдение технологического режима. Для своевременного устранения потенциально возможных утечек газа на объектах Общества осуществляются обследование и диагностика оборудования с использованием стационарных и переносных газоанализаторов и инфракрасных камер, проводятся своевременный ремонт и обслуживание. Для оценки степени влияния выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ на атмосферный воздух ведется учет источников их выбросов и потребления (см. раздел 5.3.3 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ»).

Проводится контроль стационарных источников на соответствие установленным нормативам предельно

допустимых выбросов, ведутся наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон в районах расположения объектов Общества.

Общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2024 году составил 18,18 тыс. т. Увеличение по сравнению с предыдущим годом объема выбросов, в том числе оксида углерода, метана и прочих загрязняющих веществ, связано с уточнением расчетных параметров, режимов работы оборудования при проведении инвентаризации источников выбросов в 2024 году в рамках обновления разрешительной документации для пяти объектов негативного воздействия Общества (три морские платформы, ОБТК, ПК «Пригородное») и, соответственно, актуализацией расчетов выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников в соответствии с полученной в 2024 году разрешительной документацией.

Указанные причины повлияли также на изменение удельных показателей выбросов при добыче углеводородов и производстве СПГ.

Фактические наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 не выявили превышения установленных нормативов допустимых концентраций загрязняющих веществ.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2021–2024 годах, тыс. т

Вещество	2021	2022	2023	2024
Оксид углерода	3,74	7,33	8,37	10,06
Оксиды азота (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	3,83	4,79	4,87	4,89
Метан	0,74	2,07	2,07	2,37
Диоксид серы	0,03	0,02	0,03	0,03
Прочие загрязняющие вещества	0,36	0,37	0,44	0,83
<b>Всего</b>	<b>8,70</b>	<b>14,58</b>	<b>15,78</b>	<b>18,18</b>





### Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2021–2024 годах по видам деятельности

Вид деятельности	2021	2022	2023	2024
Добыча углеводородов, кг/т у. т.	0,16	0,36	0,44	0,56
Транспортировка углеводородов, кг/тыс. т-км	0,07	0,09	0,07	0,07
Производство СПГ, кг/т у. т.	0,21	0,21	0,26	0,28

### 5.2.3. Воздействие на водные объекты

ООО «Сахалинская Энергия» стремится к сокращению потребления воды при осуществлении хозяйственной деятельности и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод.

В целях добычи воды для хозяйственно-питьевых и производственных нужд забор воды из поверхностных водных объектов осуществляется на основании договоров водопользования, добыча подземных вод — на основании лицензий на пользование недрами.

Для соблюдения нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и рационального использования водных ресурсов проводится контроль эффективности работы очистных сооружений, качества сточных, поверхностных и подземных вод, а также контроль соответствия установленным объемам водопотребления и водоотведения. Поддерживаются в исправном состоянии водоза-

борные и очистные сооружения, ведутся регулярные наблюдения за состоянием водоохраных зон водных объектов. С целью выявления участков возможного изменения уровня грунтовых вод или участков возможного загрязнения, вызванного эксплуатацией производственных объектов, ООО «Сахалинская Энергия» проводит мониторинг грунтовых вод.

Увеличение объема забора воды из поверхностных источников в 2024 году связано с потреблением воды на платформе ПА-А для поддержания пластового давления с целью повышения объема извлечения нефти на Астохском участке Пилтун-Астохского месторождения, а также с запуском после завершения ремонтных работ бурового комплекса на платформе ПА-А (потребление воды для охлаждения оборудования, промыв бурового оборудования, приготовление буровых растворов и жидкостей, подготовка бурового шлама к закачке в специальную поглощающую скважину).

### Укрупненные показатели водопользования в 2021–2024 годах, тыс. м<sup>3</sup>

Показатель	2021	2022	2023	2024
Водозабор, в том числе	28 693,61	28 791,17	26 446,13	28 354,32
из поверхностных источников	27 653,75	27 826,68	25 447,44	27 254,77
из подземных источников	478,22	462,43	418,87	369,32
Водопотребление, в том числе:	27 985,77	28 150,02	25 874,52	27 645,56
на производственные нужды (без учета потребления для поддержания пластового давления)	21 972,31	22 434,42	21 209,10	21 810,61
на нужды поддержания пластового давления	5 738,21	5 415,86	4 237,48	5 298,86
Водоотведение, в том числе:	22 689,46	23 106,41	22 050,77	22 925,50
в поверхностные водные объекты	22 589,45	22 966,02	21 920,41	22 787,02



Увеличение количества осадков привело к повышению объема сброса ливневых сточных вод на территории ОБТК, ПК «Пригородное».

Указанные причины повлияли на увеличение удельных показателей водопотребления и водоотведения при добыче углеводородов и производстве СПГ.

Все сточные воды, сбрасываемые в водные объекты, проходят очистку. В общем объеме сточных вод доля нормативно-чистых составила 95%, нормативно-очищенных — 3%, недостаточно очищенных — 2%.

### Удельные показатели водопользования в 2021–2024 годах по видам деятельности

Вид деятельности	Водопотребление на собственные нужды				Водоотведение в поверхностные водные объекты недостаточно очищенных сточных вод			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Добыча углеводородов, м <sup>3</sup> /т у. т.	1,0	1,063	1,095	1,208	0,006	0,006	0,007	0,011
Транспортировка углеводородов, м <sup>3</sup> /тыс. т-км	0,001	0,001	0,001	0,001	—	—	—	—
Производство СПГ, м <sup>3</sup> /т у. т.	0,004	0,003	0,004	0,004	0,001	0,002	0,007	0,01

Увеличение массы сброса загрязняющих веществ произошло вследствие увеличения нагрузки на очистные сооружения из-за роста количества персонала на трех платформах для подготовки и проведения планового останова; увеличения объема сброса сточных вод с западного ключа платформы

ПА-А за счет отведения в 2024 году морской воды от промывки канализационного трубопровода; за счет сброса в течение 12 месяцев 2024 года сточных вод с водовыпуска ДКС ОБТК — объекта, введенного в эксплуатацию в 2023 году.

### Масса загрязняющих веществ, сброшенных в поверхностные водные объекты в 2021–2024 годах, т

Показатель	2021	2022	2023	2024
Масса загрязняющих веществ	19,235	20,063	29,012	100,132



## 5.2.4. Обращение с отходами

Основной объем отходов ООО «Сахалинская Энергия» представлен малоопасными для окружающей среды отходами (IV и V классы опасности). Прежде всего это отходы, образующиеся при бурении скважин, и твердые коммунальные отходы (ТКО).

Для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду в 2024 году Общество продолжило размещать отходы, образующиеся при бурении (относятся к IV классу опасности), нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты, обеспечивающие их полную локализацию и надежное захоронение. Эта технология является одной из наилучших доступных технологий (НДТ) при размещении отходов, связанных с добычей нефти и газа (ИТС-17 «Размещение отходов производства и потребления», 2021). На основании результатов комплексного мониторинга объектов размещения отходов Росприроднадзор в 2024 году подтвердил исключение негативного воздействия на окружающую среду при использовании этой НДТ.

В течение года Общество осуществляло постоянный мониторинг технологического процесса закачки и принимало все обоснованные меры по сокращению объемов отходов, образующихся при бурении. Результаты экологического мониторинга подтвердили, что концентрации загрязняющих веществ не превышали допустимых и фоновых значений в придонном слое воды и донных отложениях, видовой состав,

структура и количественные показатели бентоса сохранены. Это свидетельствует об отсутствии негативного воздействия на окружающую среду в районе подземных объектов размещения отходов.

На производственных объектах Общества организован отдельный сбор отходов для их дальнейшей обработки, утилизации, обезвреживания и сокращения объемов, размещаемых на полигонах; проводятся инспекции мест накопления, осуществляется своевременный вывоз отходов.

В Обществе системно реализуются мероприятия по минимизации образования отходов, примером такой работы является сокращение использования пластиковой продукции. Установлены целевые показатели сокращения использования продукции из пластика, определены и реализуются мероприятия по их достижению, проводится работа по повышению общей осведомленности персонала Общества и подрядных организаций в области минимизации образования отходов.

Все отходы I–V классов опасности передаются лицензированным подрядным организациям для обработки, утилизации или обезвреживания. Отходы IV и V классов опасности Общество также передает для размещения на специально оборудованных полигонах. В 2024 году доля отходов (без учета буровых отходов и металлолома), переданных на утилизацию и обезвреживание, составила 49% от общей массы переданных для дальнейшего обращения отходов.

### Показатели образования отходов по классам опасности в 2021–2024 годах (с учетом отходов, образующихся при бурении), т

Класс опасности	2021	2022	2023	2024
I	1,907	0,651	1,196	1,924
II	91,327	18,445	20,664	39,363
III	774,921	630,525	555,207	674,247
IV	21 138,20	6 938,20	10 132,8	16 282,123
V	4 499,80	4 807,10	4 460,5	3 260,689
Всего	26 506,155	12 394,921	15 170,367	20 258,346



### Показатели обращения с отходами в 2021–2024 годах (с учетом отходов, образующихся при бурении), тыс. т

Показатели	2021	2022	2023	2024
Образовано отходов в отчетном году (все классы опасности)	26,51	12,39	15,17	20,26
Передано другим организациям для обработки, утилизации и обезвреживания	4,96	5,02	4,72	3,41
Передано другим организациям для размещения на полигонах, в том числе:	1,99	2,14	2,60	3,04
в Сахалинской области (с ТКО)	1,33	1,47	2,22	2,82
за пределами Сахалинской области	0,66	0,67	0,38	0,22
Размещено отходов на собственных объектах (захоронение отходов, образующихся при бурении)	19,56	5,23	7,85	13,79

С 2022 года в соответствии с требованиями законодательства «Сахалинская Энергия» передает на основании договора отходы I и II классов опасности «Федеральному экологическому оператору» (ФЭО). Оформленные в 2024 году в Федеральной государственной информационной системе учета и контроля за обращением с отходами I и II классов заявки на вывоз отходов находятся в статусе «Сбор предложений на транспортирование», в связи с этим по состоянию на конец 2024 года на площадках накопления объектов Общества складированы отходы общей массой 19,024 т.

Увеличение массы отходов I и II классов опасности связано с плановой заменой люминесцентных ламп освещения на объектах Общества и заменой аккумуляторных батарей на НКС № 2 и платформах ПА-А, ПА-Б.

Увеличение массы отходов III класса опасности связано с образованием отхода некондиционной обводненной смеси при плановой очистке емкости регенерированного моноэтиленгликоля на ОБТК, который был передан на обезвреживание.

## 5.2.5. Утилизация попутного газа при добыче

ООО «Сахалинская Энергия» стремится свести к минимуму объемы сжигания попутного газа. Попутный газ, добытый на платформах ПА-А и ПА-Б, транспортируется на берег по морским трубопроводам. Далее газ по наземному трубопроводу поступает на ОБТК и там смешивается с газом с платформы ЛУН-А для дальнейшей транспортировки. Часть попутного газа используется в качестве топлива на производственных объектах.

Увеличение общего количества образованных отходов IV класса опасности связано с плановым увеличением объема буровых работ на трех платформах.

Увеличение массы отходов IV и V классов опасности, переданных на захоронение на полигонах Сахалинской области, обусловлено проведением ремонтных работ на объектах инфраструктуры ПК «Пригородное», инвентаризацией материалов и оборудования, утративших потребительские свойства и переведенных в статус отходов на ПК «Пригородное», ОБТК.

Уменьшение массы отходов V класса опасности, переданных на утилизацию, связано с отсутствием в 2024 году работ по замене цеолита на установке осушки газа на ПК «Пригородное».

Твердые коммунальные отходы переданы региональному оператору для размещения в соответствии с территориальной схемой обращения с отходами Сахалинской области.

Целевые показатели утилизации попутного газа были включены в технологические схемы разработки для платформ ПА-А и ПА-Б. Фактическая утилизация попутного газа в 2024 году составила 98,9%.



### 5.2.6. Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие

В целях соблюдения требований, установленных нормативно-правовыми актами и нормативными документами Российской Федерации, ООО «Сахалинская Энергия» выполняет разработанные для производ-

ственных объектов планы природоохранных мероприятий. Затраты на их осуществление в 2024 году составили около 4 631,14 млн рублей.

#### Структура текущих затрат на охрану окружающей среды, тыс. рублей

Показатели	2021	2022	2023	2024
Всего, в том числе	3 248 806	3 666 030	3 623 631	4 631 144
охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	7 731	7 790	20 387	36 587
обор и очистка сточных вод	114 730	128 192	173 186	228 903
обращение с отходами	403 693	465 754	515 933	607 349
защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод, в том числе морских акваторий	2 644 056	2 916 410	2 836 370	3 669 306
сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	63 732	144 083	47 429	55 399
обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	2 935	3 597	26 724	30 119
другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	11 929	204	3 602	3 481



Увеличение затрат в 2024 году связано с разработкой проектной и разрешительной документации в рамках получения комплексных экологических разрешений для пяти объектов Общества (три платформы, ОБТК, ПК «Пригородное»), увеличением объема буровых работ на трех платформах, увеличением ставок оплаты услуг по обеспечению круглосуточного аварийно-спасательного дежурства по локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на море, а также оплаты услуг новому подрядчику на выполнение производственного экологического контроля (ПЭК) и производственного экологического мониторинга (ПЭМ).

Контроль природоохранной деятельности ООО «Сахалинская Энергия» осуществляют государственные органы контроля и надзора федерального и регионального уровней:

- Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
- Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор);

- Федеральное агентство по недропользованию (Роснедра);
- Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор);
- Амурское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов (АмурБВУ);
- министерство экологии и устойчивого развития Сахалинской области.

В 2024 году Дальневосточное межрегиональное управление Росприроднадзора провело в отношении Общества плановую выездную проверку объектов негативного воздействия I категории (платформы ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А) в рамках федерального государственного экологического надзора. По результатам проверки Обществу выдано предписание об устранении выявленного нарушения без предъявления штрафа. Корректирующие мероприятия выполнены в 2024 году.

#### Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2021–2024 годах, тыс. рублей

Показатель	2021	2022	2023	2024
Выбросы в атмосферу	659,04	1104,14	2 964,87	1 936,58
Сбросы в водные объекты	237,12	197,86	515,71	2 920,34
Размещение отходов	3 076,04	6 329,69	2 923,61	910,36
Всего	3 972,20	7 631,69	6 404,19	5 767,28

Проведение инвентаризации источников выбросов и оформление в 2024 году разрешительной документации для введенных в 2023 году в эксплуатацию новых источников выбросов на ДКС ОБТК обусловило начисление суммы платы без применения повышающего коэффициента при наличии нормативов допустимых выбросов.

Увеличение суммы платы за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты произошло вследствие возрастания нагрузки на очистные сооружения из-за увеличения количества персонала на трех платформах для подготовки и проведения планового останова, увеличения объема сброса сточных вод с западного кюэза платформы ПА-А за счет отведения в 2024

году морской воды от промывки канализационного трубопровода.

Уменьшение платы за негативное воздействие при размещении отходов Общества произошло в связи с актуализацией логистической схемы вывоза отходов с объектов Общества в рамках получения комплексных экологических разрешений в 2024 году.

Доля сверхлимитных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие составила 63% в связи с увеличением массы сброса загрязняющих веществ в водные объекты (см. раздел 5.2.3 «Воздействие на водные объекты»).



## 5.3. КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА И УГЛЕРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

ООО «Сахалинская Энергия» признает важность вопросов, связанных с изменением климата, и выстраивает свою деятельность в соответствии с глобальными климатическими целями и Климатической доктриной Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 26 октября 2023 года № 812.

Климатическая повестка становится все более актуальной:

- установлены цели сокращения выбросов парниковых газов большинством стран мира, в том числе Российской Федерацией;
- ужесточено углеродное регулирование как на международном, так и на национальном уровне;

- усилено внимание заинтересованных сторон к раскрытию информации об управлении климатическими рисками.

«Сахалинская Энергия» осознает свою роль и задачи в условиях трансформации мировой экономики в направлении низкоуглеродного развития, поскольку ведет деятельность в сфере добычи нефти, природного газа и производства СПГ. Несмотря на то что газ является наиболее низкоуглеродным ископаемым видом топлива, Общество относит к своим приоритетам действия по сокращению выбросов парниковых газов, повышению устойчивости и адаптивности производственной деятельности к последствиям изменения климата.

### 5.3.1. Углеродное регулирование

В 2022 году в Сахалинской области начался климатический эксперимент согласно Федеральному закону от 6 марта 2022 года № 34-ФЗ «О проведении эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов в отдельных субъектах Российской Федерации». В соответствии с этим к концу 2025 года планируется достижение углеродной нейтральности, то есть снижение до нуля разницы между объемами выбросов парниковых газов на территории области и их поглощением с учетом возможностей экосистемы.

Для достижения целей регионального эксперимента от предприятий требуется проведение мероприятий по декарбонизации производства. ООО «Сахалинская Энергия», являясь регулируемой организацией, реализует необходимые мероприятия для достижения целей эксперимента, синхронизируя усилия с региональными органами власти.

В 2024 году Общество выполнило работу, направленную на соблюдение новых обязательных требований, предусмотренных нормативно-правовыми актами о климатическом эксперименте:

- подготовлена обязательная углеродная отчетность за 2023 год. Она верифицирована Национальным центром валидации и верификации экологической информации Института гло-

бального климата и экологии имени академика Ю. А. Израэля и размещена в реестре выбросов парниковых газов в государственной информационной системе (ГИС) «Энергоэффективность»;

- подготовлены и направлены в министерство экологии и устойчивого развития Сахалинской области данные для подготовки регионального кадастра антропогенных выбросов от источников и абсорбции поглотителями парниковых газов за 2023 год;
- осуществлялся контроль соблюдения квоты на выбросы парниковых газов, утвержденной министерством экологии и устойчивого развития Сахалинской области в сентябре 2023 года. По результатам 2024 года квота не превышена. Основные мероприятия, которые позволили Обществу обеспечить соблюдение установленной квоты, включают оптимизацию технологического режима работы завода по производству СПГ в условиях рациональной разработки месторождений; оптимизацию режима работы ДКС ОБТК по отношению к прогнозному режиму.



### 5.3.2. Производство и потребление энергии

ООО «Сахалинская Энергия» ориентировано на рациональное использование энергетических ресурсов, что способствует сокращению выбросов парниковых газов, повышению эксплуатационной надежности оборудования и эффективности технологических процессов.

Объекты Общества спроектированы с учетом лучших международных практик, при строительстве новых объектов применяются последние технологические достижения. Все производственные объекты работают в автономном режиме энергоснабжения.

В общей структуре потребления Обществом энергоресурсов основную долю составляет природный газ; дизельное топливо используется только на резервных источниках. Объекты инфраструктуры в городах Южно-Сахалинске и Корсакове снабжаются электроэнергией через центральные электросети, энергию для теплоснабжения вырабатывают самостоятельно.

Баланс энергопотребления представлен в таблице «Производство и потребление энергии в 2021–2024 годах».

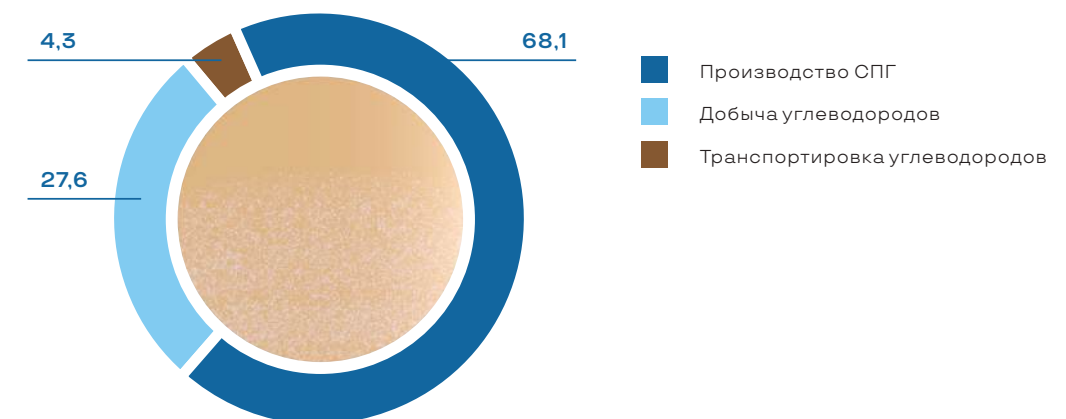
#### Производство и потребление энергии в 2021–2024 годах, млн ГДж

Показатель	2021	2022	2023	2024
Произведено первичной энергии	748,12	783,97	698,33	676,94
Продано первичной энергии, в том числе:	701,52	741,30	653,22	629,70
передано российской стороне	40,29	40,91	37,90	28,47
Потреблено первичной энергии, в том числе:	51,19	55,39	54,10	55,44
прямое потребление энергии (природный газ)	49,40	53,90	52,40	53,70
приобретено первичной энергии (жидкое топливо)	1,79	1,49	1,70	1,73
Приобретено/потреблено косвенной энергии (электроэнергия)	0,12	0,12	0,11	0,11

Незначительный рост потребления энергоресурсов в 2024 году связан в основном с менее продолжительным остановом платформы ПА-А по отношению к 2023 году.

Энергопотребление по видам деятельности ООО «Сахалинская Энергия» в отчетном периоде представлено на схеме «Энергопотребление в 2024 году по видам деятельности».

#### Энергопотребление в 2024 году по видам деятельности, %





### Удельное энергопотребление в 2021–2024 годах по видам деятельности

Вид деятельности	2021	2022	2023	2024
Добыча углеводородов, ГДж/т добытых углеводородов	0,67	0,63	0,80	0,98
Транспортировка углеводородов, ГДж/тыс., т-км	0,15	0,15	0,16	0,18
Производство СПГ, ГДж/т произведенного СПГ	3,63	3,66	3,79	3,70

Основным потребителем энергоресурсов является завод по производству СПГ, при этом он остается одним из самых энергоэффективных заводов в мире.

Показатели энергоэффективности Общества находятся на высоком уровне и входят в число лучших в мире. В частности, в 2024 году удельное потребление

энергоресурсов на объектах добычи Общества составляло 0,98 ГДж/т добытых углеводородов. По данным Международной ассоциации производителей нефти и газа, аналогичный показатель мировых нефтегазовых компаний ежегодно составляет в среднем 1,45 ГДж/т добытых углеводородов.

### 5.3.3. Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ

Для мониторинга выбросов парниковых газов и оценки эффективности мероприятий по их сокращению ООО «Сахалинская Энергия» выполняет ежегодную количественную оценку выбросов по областям охвата 1 (прямые выбросы) и 2 (косвенные выбросы от импортируемой энергии).

В вопросе сокращения выбросов парниковых газов «Сахалинская Энергия» уделяет большое внимание мероприятиям, направленным на обеспечение уровня надежности, безопасности и производительности, повышение энергоэффективности всех производственных процессов. Усилия по снижению углеродного следа подразумевают также сокращение объе-

мов сжигания попутного нефтяного газа на нефтяных платформах, минимизацию технологических потерь, оптимизацию процедур запуска и частоты плановых остановов интегрированной газовой цепочки.

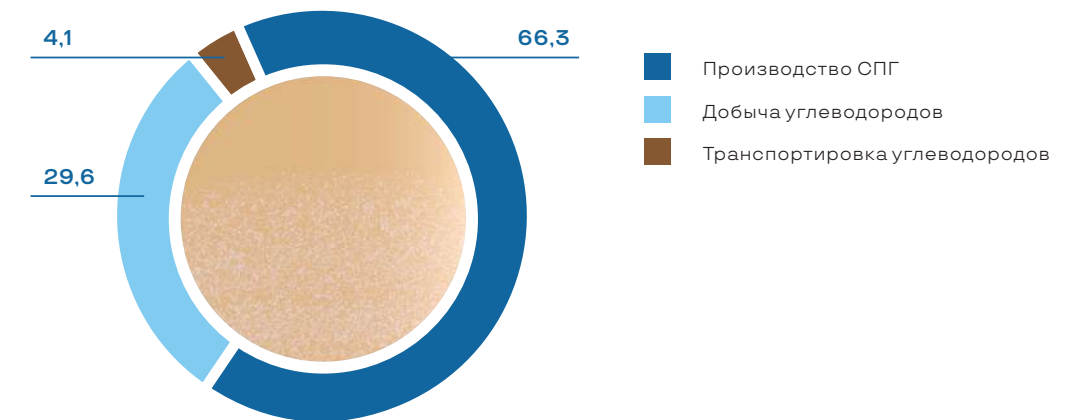
В 2024 году наблюдалось незначительное увеличение общего объема выбросов парниковых газов по отношению к 2023 году, что связано в основном с ростом энергопотребления оборудования на платформе ПА-А за счет менее продолжительного останова в 2024 году.

### Выбросы парниковых газов в 2021–2024 годах, млн т CO<sub>2</sub>-эквивалента

Показатель	2021	2022	2023	2024
Прямые выбросы (область охвата 1)	3,304	3,492	3,434	3,497
Косвенные выбросы (область охвата 2)	0,008	0,008	0,008	0,008
Всего	3,312	3,500	3,442	3,505



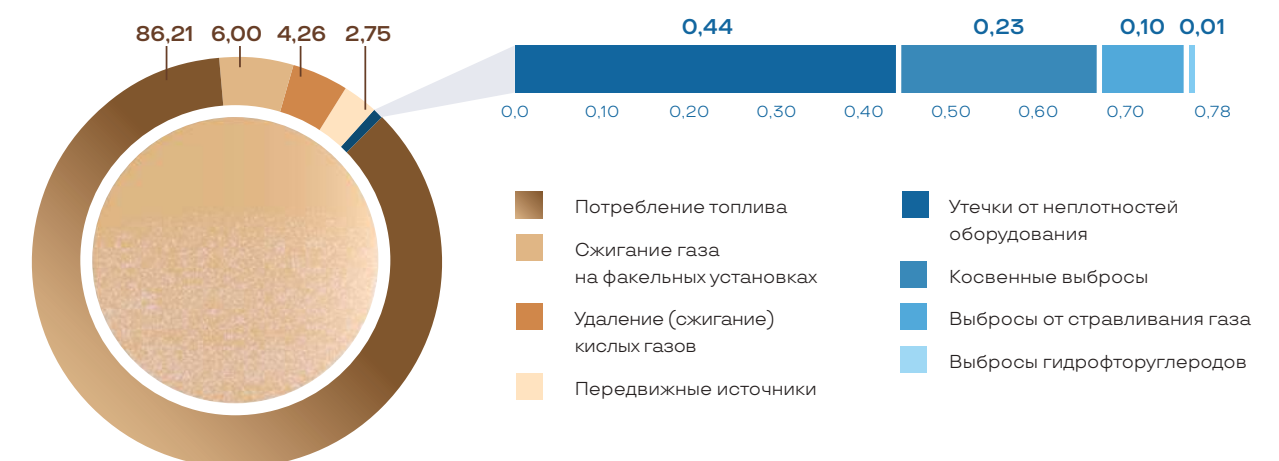
### Выбросы парниковых газов в 2024 году по видам деятельности, %



### Удельные выбросы парниковых газов в 2021–2024 годах по видам деятельности

Вид деятельности	2021	2022	2023	2024
Добыча углеводородов, т CO <sub>2</sub> экв./т добытых углеводородов	0,045	0,043	0,055	0,066
Транспортировка углеводородов, т CO <sub>2</sub> экв./тыс. т-км	0,009	0,009	0,009	0,011
Производство СПГ, т CO <sub>2</sub> экв./т произведенного СПГ	0,232	0,227	0,236	0,228

### Структура источников выбросов парниковых газов в 2024 году, %



На объектах Общества используется оборудование (кондиционеры, холодильное оборудование), содержащее озоноразрушающие вещества, регулируемые Монреальским протоколом. В 2024 году «Сахалинская Энергия» продолжило реализацию

плана мероприятий по постепенной замене этого оборудования новым и прекращению использования озоноразрушающих веществ в соответствии с требованиями протокола.



### 5.3.4. Адаптация к изменениям климата

Воздействие климатических изменений создает значительные риски и последствия для бизнеса. «Сахалинская Энергия» провела анализ и систематизацию климатических рисков, оценку их последствий и возможностей для своей деятельности. Были рассмотрены как риски переходного периода, связанные с развитием низкоуглеродной модели экономики, так и физические риски, связанные с изменением природно-климатических условий и других характеристик окружающей среды, которые могут повлиять на надежность производственных процессов и объектов Общества, безопасность и здоровье людей.

В результате были идентифицированы 36 климатических рисков, из которых 22 переходных (включая регуляторные, технологические, рыночные и репутационные) и 14 физических.

Влияние физических рисков было оценено как достаточно низкое в связи с тем, что производственные объекты Общества спроектированы и построены с учетом воздействия экстремальных природно-климатических факторов. В связи с этим разработка инженерно-технических мероприятий по дополнительному управлению ими в настоящее время не требуется. Общество проводит мониторинг метеорологических и гидрологических явлений, а также мониторинг риска возникновения природных пожаров и возможных ограничений транспортной доступности в районах расположения объектов Общества, осуществляет превентивные меры по снижению риска возникновения чрезвычайных ситуаций, а также мониторинг опасных природных явлений (оползней, селей, эрозии почв, изменения русел рек) и их возможного воздействия на инженерные сооружения.

#### Управление климатическими рисками ООО «Сахалинская Энергия»

Категория риска	Описание риска	Управление
Переходные: регуляторные риски	Риски, связанные с введением и дальнейшим ужесточением международного и национального углеродного регулирования	Осуществление мониторинга и анализа международного углеродного регулирования, рыночных трендов, настроений заинтересованных сторон. Участие представителей Общества в разработке и экспертизе нормативных правовых актов Российской Федерации. Взаимодействие с федеральными и региональными органами власти в рамках рабочих групп по вопросам углеродного регулирования. Сокращение выбросов парниковых газов для выполнения установленной квоты. Покупка углеродных единиц для компенсации выбросов парниковых газов сверх установленной квоты. Подготовка углеродной отчетности и проведение независимой верификации в соответствии с требованиями, установленными НПА и НД
Переходные: репутационные риски	Риски, связанные с восприятием заинтересованными сторонами действий Общества по климатическим вопросам	Регулярное раскрытие информации об управлении климатическими рисками и выбросах парниковых газов с учетом запросов заинтересованных сторон
Переходные: технологические риски	Риски, связанные с необходимостью внедрения низкоуглеродных технологий в целях поддержания конкурентоспособного углеродного следа продукции и сохранения лидирующих позиций	Приоритетное внимание Общества к повышению надежности работы оборудования, управлению сжиганием газа на факелах и предотвращению возможных утечек
Физические риски	Риски, связанные с изменением природно-климатических условий и других характеристик окружающей среды, которые могут повлиять на надежность производственных объектов и процессов Общества, безопасность и здоровье людей	Производственные объекты Общества спроектированы и построены с учетом воздействия экстремальных природно-климатических факторов. На этапе эксплуатации на постоянной основе отслеживаются потенциально опасные процессы, включая изменение русел рек, эрозию почв, сейсмические колебания и их возможное воздействие на инженерные сооружения, что позволяет своевременно принимать необходимые меры



## 5.4. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

### 5.4.1. Общие сведения

ООО «Сахалинская Энергия» проводит экологический мониторинг в зонах потенциального воздействия производственных объектов в соответствии с требованиями, установленными нормативно-правовыми актами и нормативными документами Российской Федерации в области природоохранной деятельности и государственной экологической экспертизы, предъявляемыми к системе производственного экологического контроля и локального мониторинга для этапа эксплуатации.

Практическая деятельность по минимизации воздействия на животный и растительный мир на всех этапах развития проекта «Сахалин-2» регламентируется Стандартом по биоразнообразию и Планом действий по сохранению биоразнообразия.

В Обществе разработан и внедрен План защиты морских млекопитающих, снижающий риски воздействия от производственной деятельности на краснокнижные виды, в частности охотоморскую популяцию серого кита.

В Планах защиты морских млекопитающих приведена информация о границах нагульных районов серых китов у северо-востока Сахалина, коридорах движения судов, работающих в проекте «Сахалин-2», и мерах по снижению риска столкновения судна с морским млекопитающим.

С целью оценки эффективности разработанных мероприятий Общество ежегодно проводит экологи-

ческий мониторинг в зонах потенциального влияния собственных производственных объектов.

Программа экологического мониторинга в 2024 году включала следующие направления:

- почвенный покров;
- речные экосистемы;
- флора и растительность;
- охраняемые виды птиц, в том числе белоплечий орлан;
- морская среда и биота в акваториях нефтегазо-конденсатных месторождений;
- морская среда и биота в районе порта Пригородное и контроль балластных вод;
- серые киты и защита морских млекопитающих.

Результаты экологического мониторинга подтвердили, что применение системы экологического менеджмента, включая оценку рисков, и реализация мероприятий по сохранению биоразнообразия обеспечивают выполнение обязательств Общества в отношении предотвращения и снижения воздействия на окружающую среду и сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов.

### 5.4.2. Мониторинг почвенного покрова

ООО «Сахалинская Энергия» выполняет оценку состояния почвенного покрова на полосе отвода наземных трубопроводов, на территориях производственных объектов и в районах их потенциального влияния с периодичностью, установленной программой мониторинга. Исследование почвенного покрова включает получение данных о содержании загрязняющих веществ, физико-химических и агрохимиче-

ских параметрах почв. В 2024 году исследования почв проводились на территориях ПК «Пригородное», ОБТК (включая ДКС) и НКС № 2, а также на территориях, прилегающих к ОБТК и НКС № 2, в зонах их потенциального воздействия.



Анализ содержания широкой группы потенциальных экотоксикантов в почвах (слой 0–25 см) на внутренней территории указанных производственных объектов подтверждает удовлетворительное состояние техногенно нарушенных почв. На большинстве участков содержание суммы нефтепродуктов в почвах соответствовало уровню содержания нефти и нефтепродуктов в естественных природных почвах. На территории ОБТК отмечено незначительное увеличение в пределах допустимых значений для категории чистых почв. Показатель этиленгликоля в почвах на территории всех объектов оказался ниже предела обнаружения (1,0 мг/кг).

В ходе ежегодного мониторинга на территории объектов проводится также определение количественного содержания синтетических поверхностно-активных веществ, валового содержания основных химических элементов, подвижных соединений фосфора, азота, калия и форм тяжелых металлов. При этом учитываются повышенные значения регионального геохимического фона отдельных элементов (Ag, As), характерных для болотных угодий северного Сахалина.

В отношении определенных специфических веществ, используемых только в производственном процессе ПК «Пригородное», контрольные исследования в пробах почв на территории комплекса не показали содержания пиперазина и метилдиэтанолами на выше уровня нижнего предела их обнаружения (0,1 и 1,0 мг/кг соответственно). Признаков деградации состава и свойств почв на территории производственных объектов в 2024 году не выявлено.

#### Нарушение и рекультивация земель в 2021–2024 годах, га

Показатели	2021	2022	2023	2024
Нарушено земель	0	0	0	0
Рекультивировано земель	0	0	0	0
Наличие нарушенных земель на конец года	83,36	83,36	83,36	83,36

Мониторинг почв вокруг ОБТК был выполнен в четырех направлениях (север, юг, запад и восток) на расстоянии до 4 км, вокруг НКС № 2 — на расстоянии 0,5 км. На территории, прилегающей к ОБТК, преобладают болотные низинные и верховые торфяные почвы и бурые лесные почвы. В районе расположения НКС № 2 представлены болотные верховые торфяные почвы и бурые лесные почвы. На участках исследований для торфяных почв характерна сильноокислая среда, для бурых лесных — кислая.

Ключевым показателем определения загрязнения территорий в зоне потенциального влияния производственных объектов является уровень содержания в почвах нефтепродуктов и бенз(а)пирена. По результатам исследований содержание нефтяных углеводородов в профиле почв вокруг ОБТК варьировало от <20 (предел обнаружения) до 150 мг/кг, а в почвах вокруг НКС № 2 — от <20 до 141 мг/кг.

Содержание бенз(а)пирена во всей почвенной толще на площадках вокруг ОБТК и вокруг НКС № 2 оказалось ниже предела обнаружения (<0,005 мг/кг) и нормативной величины (0,020 мг/кг).

Результаты мониторинга почвенного покрова в зоне потенциального влияния ОБТК и НКС № 2 отражают фоновые параметры соответствующих типов почв, загрязнения почв не выявлено.

По состоянию на конец 2024 года площадь нарушенных земель, связанных со строительством производственных объектов, не изменилась и составляла 83,36 га (см. таблицу «Нарушение и рекультивация земель в 2021–2024 годах»).



#### 5.4.3. Мониторинг речных экосистем

Система наблюдений за состоянием речных экосистем включает несколько направлений: мониторинг качества поверхностных вод, донных отложений, бентоса, лососевых рыб. Качество речных экосистем в первую очередь отражает характер и специфику возможного воздействия на водные экосистемы со стороны объектов инфраструктуры в период эксплуатации, а также позволяет контролировать влияние водных объектов на инженерные сооружения.

Мониторинг речных экосистем включает:

- определение гидрологических и гидрохимических характеристик водотоков;
- оценку состояния грунтов в руслах рек;
- выявление изменений гидроморфологических характеристик (размывы русла и берегов в створе трассы трубопроводов);
- оценку состава и обилия речного бентоса (сообщества донных организмов);
- оценку условий нереста тихоокеанских лососей (проводится только на ручье Голубом).

В 2024 году мониторинг речных экосистем выполнялся:

- в водотоках, пересекаемых трассой трубопроводной системы (в 27 — отбор проб воды и грунта, в 14 — отбор проб речного бентоса);
- в реке Ватунг (в зоне потенциального влияния ОБТК — отбор проб воды, грунта и речного бентоса);
- в реке Мерее и ручье Голубом (в зоне потенциального влияния ПК «Пригородное» — отбор проб воды, грунта и речного бентоса в каждом водотоке).

Отбор проб осуществлялся в двух створах: верхнем — фоновом, где исключается влияние объектов Общества, и нижнем — контрольном.

На большинстве обследованных участков переходов (от верхнего до нижнего створа) не выявлено значительных горизонтальных и вертикальных деформаций русел. Места переходов находятся в удовлетворительном состоянии, нарушений инженерных коммуникаций не обнаружено.



Физико-химические свойства поверхностных вод соответствовали нормативным критериям, изменялись с одинаковой тенденцией и имели сходные количественные и качественные характеристики в верхнем и нижнем створах каждого водотока. Во всех исследуемых водотоках вода не имела постороннего запаха. Прозрачность воды во всех водотоках составляла более 30 см.

Кислородный режим поверхностных вод оставался в пределах нормы, определенной для водных объектов рыбохозяйственного значения.

В большей части водотоков содержание железа и меди превышало соответствующие нормативы ПДК, однако повышенные концентрации этих металлов — естественное явление, характерное для поверхностных вод Сахалина.

В ходе мониторинга не выявлено загрязнения поверхностных вод нефтепродуктами. Все измеренные значения соответствовали ПДК<sub>рх</sub> (0,05 мг/дм<sup>3</sup>).

Содержание нефтепродуктов в донных отложениях незначительно. Концентрации, измеренные в верхних створах, соответствовали показателям в нижних створах.

Гранулометрический состав донных отложений во всех водотоках и во все сезоны был однородным и представлен в основном частицами диаметром 10 мм и менее. Доля этих фракций составляла более 50% от общей массы.

#### 5.4.4. Мониторинг флоры и растительности

Программа мониторинга растительного покрова позволяет проводить оценку его состояния и, в случае выявления негативного воздействия наземных производственных объектов ООО «Сахалинская Энергия» на окружающую среду, своевременно разрабатывать корректирующие мероприятия.

В задачи программы входят:

- контроль состояния флоры и растительности на территориях, прилегающих к наземным производственным объектам Общества;

В 2024 году продолжался мониторинг речного бентоса, основу которого составляют ракообразные, личинки поденок, веснянок и ручейников. Анализ условий среды обитания (тип русла, скорость течения, тип донных отложений, глубина), количественных и качественных показателей зообентоса показал, что в исследуемых водотоках различия в составе, состоянии и структуре донных сообществ между фоновым и контрольным створами обусловлены естественной изменчивостью, а именно разнородностью биотопов и гидролого-гидрохимических показателей на станциях мониторинга.

Оценка экологического состояния водотоков проводилась с использованием индексов, характеризующих структуру сообществ, и биотического индекса Вудивисса, который описывает степень загрязненности вод. Вода рассматриваемых водотоков по показателям качества соответствовала I–II классам и характеризовалась как чистая.

Мониторинг лососевых рыб на ручье Голубом, протекающем через территорию ПК «Пригородное», показал, что в 2024 году, по расчетным данным, скатилось более 160 тыс. мальков горбуши. Численность зашедших в 2024 году производителей оценена в 3,1 тыс. особей. Установленные на территории ПК «Пригородное» два рыбопропускных сооружения способствовали беспрепятственному проходу лососевых рыб в верховья ручья на нерест.

В целом результаты мониторинга речных экосистем в 2024 году объясняются природной изменчивостью параметров. Влияния производственных объектов ООО «Сахалинская Энергия» на качество поверхностных вод, донные отложения и фауну не выявлено.

- оценка и прогноз естественных и антропогенных изменений (сукцессий) растительных сообществ;
- контроль состояния редких и охраняемых видов растений и лишайников;
- контроль восстановления растительности на полосе землеотвода трассы наземных трубопроводов и разработка рекомендаций для проведения дополнительных работ на отдельных ее участках.



В 2024 году мониторинг флоры и растительности проводился в районе ПК «Пригородное», вокруг ОБТК, включая территорию дожимной компрессорной станции, и вдоль трассы наземных трубопроводов.

Растительный покров вокруг ПК «Пригородное» представлен в основном темнохвойными и темнохвойно-лиственничными лесами. Структура и видовой состав растительных сообществ на обследованных площадках мониторинга в целом остаются неизменными, на отдельных площадках сохраняются последствия ветровалов прошлых лет.

В 2024 году в окрестностях ПК «Пригородное» зарегистрировано девять охраняемых видов сосудистых растений. В целом все растения находятся в хорошем состоянии и не испытывают какого-либо негативного воздействия, ни одно местонахождение не нарушено. В 2021, 2022 годах было отмечено пожелтение и опадение хвои у охраняемого вида — тиса остроконечного (*Taxus cuspidata*), предположительно в результате поражения фитопатогенными грибами. В 2023, 2024 годах наблюдался процесс восстановления растений — оголенные части побегов покрылись молодой здоровой хвоей.

Видовой состав и эколого-субстратные особенности лишайников в районе потенциального воздействия ПК «Пригородное» остались прежними. Отмечено семь охраняемых видов лишайников, талломы этих видов встречаются на мониторинговых площадках и вблизи их. На площадках, включая фоновые, отмечены также зачатки молодых талломов лишайников, что указывает на благоприятные условия для их произрастания.

Растительный покров вокруг ОБТК представлен преимущественно заболоченным лиственничником и лиственнично-темнохвойным лесом. К северу от комплекса простираются водно-болотные угодья. Древостой в лесных сообществах не испытывает негативного воздействия со стороны объекта. На некоторых участках сохраняется валеж деревьев, образованный ветровалом прошлых лет, следов новых ветровалов не отмечено. Видовой состав подчиненных ярусов на всех обследованных пробных площадках не изменился.

В зоне потенциального воздействия ОБТК, включая ДКС, на мониторинговых площадках и вблизи них отмечено четыре охраняемых вида лишайников. Местонахождения охраняемых видов не нарушены.





Лихеноиндикационные исследования свидетельствуют об отсутствии следов негативного воздействия на лишайники в 2024 году, отмечаются следы антропогенной нагрузки, имевшей место в прошлые годы. При этом отмечены молодые талломы лишайников, что говорит о благоприятных для их произрастания условиях и сохранении видового состава.

Состояние растений охраняемых видов на обследованных участках и в отдельных местонахождениях вдоль трассы трубопровода не вызывает опасений. Местонахождения охраняемых видов вдоль трассы трубопровода не нарушены, за исключением отдель-

ных участков, подвергшихся сильному ветровалу в прошлые годы, однако охраняемые виды, произрастающие на них, находятся в хорошем состоянии.

Анализ результатов многолетнего мониторинга показывает, что структура и видовой состав растительных сообществ в зоне потенциального воздействия объектов Общества сохраняются без существенных изменений. Местонахождения охраняемых видов сосудистых растений не нарушены, состояние растений этих видов не вызывает опасения. Ни на одной мониторинговой площади не отмечено следов нарушений, связанных с деятельностью проекта «Сахалин-2».

### 5.4.5. Мониторинг охраняемых видов птиц

#### Общий мониторинг охраняемых видов птиц

Для контроля воздействия проекта «Сахалин-2» на окружающую среду в качестве отдельного индикатора ее состояния выбраны охраняемые виды птиц, которые чутко реагируют на антропогенные изменения. Мониторинг этой группы птиц на отдельных участках потенциального воздействия производственных объектов Общества проводится с периодичностью один раз в три года.

В 2024 году мониторинг осуществлялся на четырех участках трассы трубопроводов — в Долинском, Макаровском, Тымовском и Ногликском районах. Учетные работы были выполнены в гнездовой период в июне и июле, когда птицы наиболее заметны. В процессе исследований специалисты определяли видовой состав, численность и распределение охраняемых видов птиц, оценивали состояние их местобитаний. По результатам орнитологических исследований 2024 года отмечено 923 особи 20 редких и охраняемых видов птиц. Впервые в зоне мониторинга наблюдали большую белую цаплю и южную цаплю.

Особое внимание уделяется регулярно гнездящимся видам птиц, отслеживается многолетняя динамика их численности. В частности, численность гнездящихся пар японского бекаса — одного из ключевых видов мониторинга — по результатам учетов 2024 года на части участков стабилизировалась, на других продолжает увеличиваться. Распространению японского бекаса способствует появление на рекультивированной полосе землеотвода трассы трубопроводов луговых местобитаний, создающих дополнительные возможности для гнездования этого узкоареального островного вида.

Исследования дубровника из семейства овсянковых вблизи трубопроводов в Тымовской долине показали, что численность микрогруппировки этой птицы, которая находится под угрозой исчезновения, остается на крайне низком уровне. В 2024 году на территории мониторинга обнаружили семь гнездящихся пар (предыдущие учеты выявили всего две пары).

В список мониторинговых видов добавлена овсянка-ремез, которая совсем недавно была обычным видом в России, но из-за падения численности внесена в Красную книгу Российской Федерации как сокращающийся в численности вид. Ее отметили на участке трассы трубопроводов в Ногликском районе, всего учли 13 гнездящихся пар. На том же участке постоянно обитает еще один охраняемый вид птиц — дикуша. Учетные данные показали, что ее численность на этапе эксплуатации остается стабильной.

В 2024 году была отмечена необычно высокая численность японского перепела, его регистрировали на участках трассы в Долинском и Тымовском районах. Увеличилось также количество гнездящихся пар японской зарянки. Подтверждено постоянное гнездование бородатой неясыти на участке мониторинга в долине реки Тыми и мандаринки в долине реки Лесной.

Из других охраняемых видов в ходе полевых исследований отметили орлана-белохвоста, белоплечего орлана, скопу, малого перепелятника, чеглока, каменного глухаря, лебедя-кликуну, круглоногого плавунчика, камчатскую крачку, мохноногого сыча и рыжего воробья.



Согласно результатам исследований 2024 года, эксплуатация трубопроводов не оказывает негативного воздействия на состояние охраняемых видов птиц. Для части видов отмечена положительная динамика численности ввиду появления новых местообитаний, тогда как численность других видов птиц изменяется в пределах естественных колебаний.

#### Мониторинг белоплечего орлана

В рамках отдельной программы осуществляется мониторинг белоплечего орлана, который гнездится исключительно на территории Дальнего Востока России. Вид включен в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП), Красные книги Российской Федерации и Сахалинской области.

ООО «Сахалинская Энергия» осуществляет мониторинг популяции орланов в Ногликском районе: в двухкилометровом коридоре трассы наземных трубопроводов, трехкилометровой зоне вокруг границ ОБТК и на контрольной территории — в двухкилометровой береговой полосе северной части Лунского залива.

В ходе полевых исследований в 2024 году отмечено 89 особей белоплечего орлана. Особенностью биологии орланов является то, что каждая пара имеет на своем гнездовом участке одновременно несколько гнезд, которые периодически достраивает и использует. Вполне обычно для пар пропустить сезон размножения, но при этом посещать свои гнезда, принося строительный материал.

В 2024 году вдоль трассы трубопровода выявлено 69 гнезд, в 13 из которых пары размножились, 19 гнезд были заняты парами без размножения. В контрольной зоне на побережье Лунского залива обнаружили 90 гнезд, но пары размножились лишь в семи из них, а 32 оказались заняты неразмножающимися парами.

Пары, гнездящиеся вдоль трассы трубопровода, вырастили 15 птенцов. На контрольной территории пары успешно выкормили только семь птенцов.

В районе ОБТК в течение нескольких лет орланы не гнездятся из-за возрастания производственной активности, связанной с вводом в эксплуатацию ДКС и активизацией деятельности третьих сторон на прилегающей территории. К 2024 году сохранилось одно гнездо, но орланов у гнезда не отметили.



Как и в предыдущие годы, для размножающихся пар сохраняется риск разорения гнезд со стороны бурого медведя: в 2024 году одно гнездо разорено в зоне потенциального воздействия трубопровода, погиб птенец. На побережье Лунского залива фактов разорения гнезд не зафиксировано, но на 55% гнездовых участков орланов на деревьях с гнездами были отмечены следы медвежьих когтей.

Исследования 2024 года показали, что гнездовая популяция орланов в зоне потенциального влияния трассы трубопроводов не испытывает заметного воздействия объекта. Орланы ежегодно гнездятся на участке расположения трассы, некоторые гнезда расположены в непосредственной близости от

полосы землеотвода. Сравнение репродуктивных показателей белоплечего орлана в зоне потенциального влияния трассы трубопровода и в контрольной зоне демонстрирует сходство в их многолетней динамике и отражает общую тенденцию, свойственную всей популяции северо-восточного побережья Сахалина. При этом в 2024 году на контрольной территории в районе Лунского залива отмечены низкие показатели размножения пар по сравнению с гнездящимися парами вдоль трассы трубопроводов. Два естественных фактора оказали негативное влияние на гнездование орланов на побережье залива: возросло беспокойство со стороны бурого медведя и отмечено локальное ухудшение кормовой базы в период выкармливания птенцов.

#### Количество активных гнезд по отношению к общему числу гнезд белоплечего орлана в 2021–2024 годах

Район	2021	2022	2023	2024
Трасса трубопроводов	13/75	10/68	16/70	13/69
Побережье Лунского залива (контрольная территория)	17/64	11/71	15/71	7/90



#### 5.4.6. Мониторинг морской биоты и среды ее обитания

Для своевременного выявления потенциального воздействия на качество морской воды, донных осадков и состояние биологических сообществ, а также управления экологическими аспектами ООО «Сахалинская Энергия» проводит регулярный экологический мониторинг окружающей среды в районе морских объектов на материковой отмели Охотского моря на северо-востоке Сахалина и в прибрежной зоне залива Анива.

Мониторинг на Пильтун-Астохском и Лунском месторождениях, а также в акватории порта Пригородное в заливе Анива в 2024 году проведены с судов, обеспечивающих работу объектов Общества.

Сравнительный анализ многолетних данных, выполненный с учетом фоновых и нормативных критериев оценки, позволил определить пространственно-временную изменчивость параметров.

В районах объектов размещения отходов бурения (см. раздел 5.2.4 «Обращение с отходами») не обнаружено превышения фоновых концентраций суммы нефтяных углеводородов (СНУ) в придонном слое воды и донных отложениях. Все зафиксированные концентрации СНУ в морской воде составляли менее 0,02 мг/дм<sup>3</sup>, что ниже предельно допустимых концентраций, установленных для водных объектов рыбохозяйственного значения (ПДК<sub>рх</sub>). Содержание СНУ в донных осадках было значительно ниже концентраций, способных оказать воздействие на бентосные сообщества этого района.

Гидрохимические показатели и содержание загрязняющих веществ (нефтепродуктов, фенолов, детергентов) в морской воде в районах морских производственных объектов соответствуют нормативам, их уровень ниже ПДК<sub>рх</sub>; фоновые значения, определенные для этих акваторий, не превышены.

Распределение содержания химических веществ (фенолов, детергентов, нефтяных углеводородов) в донных осадках неравномерно, что связано с мозаичным распределением типов донных осадков и региональными геологическими особенностями. В целом содержание загрязняющих веществ в донных осадках в районах платформ не выше фоновых значений для этих акваторий и ниже концентраций, способных вызывать первичные биологические реакции на уровне организмов или сообществ.





В районах морских нефтегазодобывающих платформ и на границах месторождений в зависимости от глубины и типа донных отложений выявлено несколько бентосных сообществ, которые являются типичными для материковой отмели Охотского моря и характеризуются богатым видовым разнообразием с высокими количественными показателями, сопоставимыми с фоновыми значениями. Основу биомассы бентоса создают плоские морские ежи, актинии, двусторчатые и брюхоногие моллюски, по численности преобладают полихеты и ракообразные. По видовому богатству доминируют амфиподы и многощетинковые черви, высоким разнообразием отличаются двусторчатые и брюхоногие моллюски. Отсутствие негативных тенденций в структуре бентосных сообществ, высокие значения индексов видового богатства и обилия в районах расположения морских платформ свидетельствуют о благополучном состоянии локальных морских экосистем.

#### 5.4.7. Контроль балластных вод

Согласно Международной конвенции о контроле и управлении судовыми балластными водами и осадками Международной морской организации, эффективными мерами предотвращения внедрения инвазивных видов являются смена на судах балластных вод в удаленных от берега глубоководных акваториях или обработка балластных вод с помощью специализированной очистной системы, устанавливаемой на борту судна.

Для сохранения экосистемы залива Анива «Сахалинская Энергия» разработала комплекс превентивных мероприятий по управлению балластными водами, которые соответствуют международным требованиям и лучшим отраслевым практикам.

Контроль балластных вод на судах, заходящих в порт Пригородное для погрузки углеводородов, включает:

- проверку судовых журналов замены балластных вод, осуществляемой в глубоководных акваториях Тихого океана и Японского моря;
- бактериологический анализ проб балластной воды для судов, установивших и эксплуатирующих систему обработки балласта;
- отбор проб планктонных организмов для последующего качественного и количественного анализа в лаборатории с целью выявления потенциально опасных видов.

В прибрежной зоне залива Анива, в акватории порта Пригородное наблюдаются низкие концентрации загрязняющих веществ как в морской воде, так и в донных отложениях, а также сопоставимые с фоновыми значениями количественные и качественные показатели бентосных сообществ.

В целом результаты многолетних исследований свидетельствуют об отсутствии загрязнения морских вод и донных осадков, благополучном состоянии морской биоты и стабильности показателей морских экосистем в акваториях Пильтун-Астохского и Лунского месторождений, а также порта Пригородное. Результаты мониторинга подтверждают соблюдение природоохранных норм при осуществлении производственной деятельности на этапе эксплуатации морских объектов ООО «Сахалинская Энергия».

Только после получения подтверждения замены балластных вод или их обработки с помощью специализированной бортовой системы судно может приступить к их сбросу и загрузке углеводородов.

В ходе исследований фито- и зоопланктона в балластных водах нефтяных танкеров и газовозов в 2024 году отмечались нетипичные для залива Анива виды планктонных организмов, но, поскольку они обнаруживались редко и в небольших количествах, риск их адаптации и массового развития в водах залива Анива минимален.

В ходе исследований бактериологических проб балластной воды судов (с целью проверки эффективности системы обработки балласта) патогенных микроорганизмов не обнаружено.

Результаты экологического мониторинга акватории порта Пригородное в 2024 году подтверждают отсутствие негативного воздействия балластных вод на акваторию залива Анива.

Итогом многолетних наблюдений за флорой и фауной залива Анива стала идентификация более 800 видов фитопланктона, более 100 форм зоопланктона, около 40 видов иктиопланктона и более 200 видов макробентоса.

В ходе экологического мониторинга акватории порта Пригородное охраняемых видов в исследуемых сообществах не наблюдалось.



#### 5.4.8. Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих

В прибрежных водах Охотского моря, в районе реализации проекта «Сахалин-2», встречаются 23 вида морских млекопитающих, в том числе 17 видов китообразных (киты, дельфины, морские свиньи) и шесть видов ластоногих (тюлени). Из них восемь видов занесены в Красную книгу Российской Федерации: серый кит, гренландский кит, японский гладкий кит, финвал, клюворыл, обыкновенная морская свинья и дальневосточная плотоядная популяция косатки, из ластоногих — сивуч.

Охотоморская популяция (западная субпопуляция) серого кита имеет высокий природоохранный статус в Красной книге Российской Федерации и Красном списке Международного союза охраны природы (МСОП). Охотоморская популяция серых китов включена также в перечень редких видов, требующих принятия первоочередных мер по восстановлению и реинтродукции федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» в составе национального проекта «Экология».

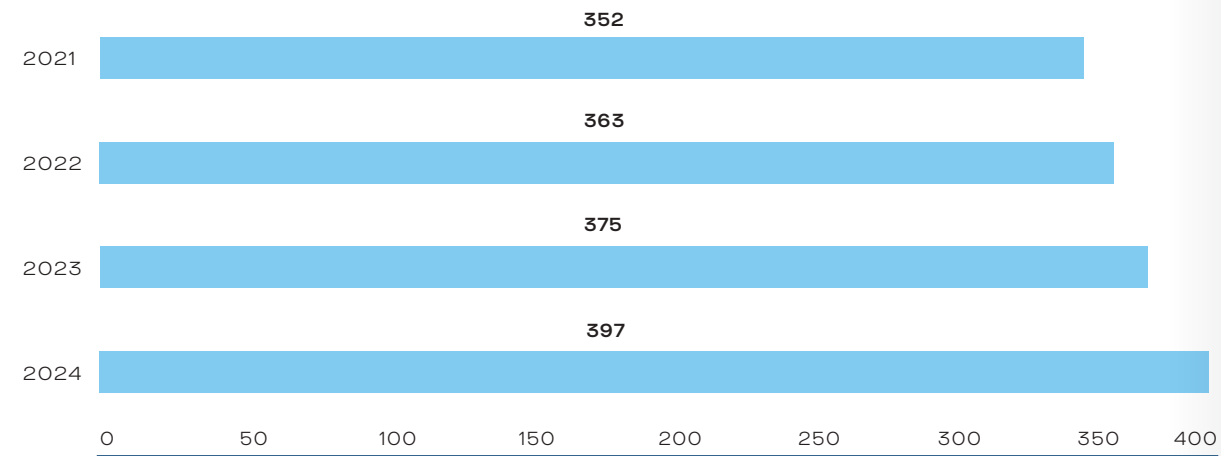
В безледовый период серые киты приходят на нагул в прибрежные воды северо-восточного Сахалина неподалеку от морских производственных объектов ООО «Сахалинская Энергия». С начала своей деятельности Общество уделяет пристальное внимание мониторингу и сохранению как серых китов, так и других представителей морских млекопитающих.

Стратегия сохранения в стабильном состоянии охотоморской популяции серого кита и условий ее обитания в зоне влияния проекта «Сахалин-2» в настоящее время включает два основных направления:

- реализация Плана защиты морских млекопитающих (ПЗММ), который позволяет учитывать все риски от деятельности морских объектов и судовых операций Общества и предусматривает комплекс мер по предотвращению и снижению воздействия на серых китов и другие виды морских млекопитающих. Меры включают установление коридоров для движения судов в обход основных районов нагула серых китов, ограничение скорости судов, установление безопасных дистанций до животных. Еще одним ключевым компонентом ПЗММ является присутствие наблюдателей за морскими млекопитающими при проведении



Число серых китов, зарегистрированных в сахалинском фотокаталоге в 2021–2024 годах



судовых операций в зонах, где существует высокая вероятность встречи с китами (в качестве отдельной программы действует с 2003 года);

- реализация программы мониторинга серых китов, состоящей из двух основных компонентов: определение численности группировки, демографических и индивидуальных показателей серых китов методом фотоидентификации; мониторинг распределения серых китов в летне-осенний период в пределах районов нагула.

По данным многолетних наблюдений, в водах, омывающих северо-восточное побережье Сахалина, помимо серого кита наиболее часто встречаются: из китообразных — обыкновенная и белокрылая морские свиньи, кит Минке, косатка; из ластоногих — пятнистый тюлень (ларга), северный морской котик и сивуч. Из редко встречающихся видов в разные годы были отмечены единичные особи клюворыла, гринды, северного китовидного дельфина, японского гладкого кита и горбача.

По итогам полевого сезона 2024 года предварительно идентифицировано 190 особей серого кита, в том числе 22 новых — 15 детенышей и семь взрослых китов. Данные о пополнении внесены в сахалинский фотокаталог, в результате чего общее число зарегистрированных серых китов увеличилось до 397 особей.

В период реализации программы мониторинга по результатам исследований опубликовано более 100 научных работ в ведущих российских и международных изданиях. Результаты многолетнего мониторинга свидетельствуют о благополучном состоянии нагульной группировки серых китов в непосредственной близости к морским производственным объектам Общества. По оценкам экспертов, темп прироста субпопуляции составляет 4,3–5,4% в год.

С начала производственной деятельности ООО «Сахалинская Энергия» на шельфе северо-восточного Сахалина не зарегистрировано ни одного инцидента с морскими млекопитающими, что свидетельствует об эффективности управления экологическими аспектами деятельности и мер по минимизации воздействия.



## 5.5. РЕАБИЛИТАЦИЯ ПТИЦ, ЗАГРЯЗНЕННЫХ НЕФТЬЮ И НЕФТЕПРОДУКТАМИ

Разливы нефти представляют серьезную угрозу для прибрежной и морской фауны. К числу особо уязвимых территорий в случае нефтяного разлива относятся заливы, лагуны и устья рек, где наблюдаются скопления птиц. Среди них встречаются и охраняемые виды, включенные в Красные книги федерального и регионального значения. Птицы, пострадавшие от воздействия нефти и нефтепродуктов, нуждаются в оперативной и правильно оказанной помощи, включающей отлов, реабилитацию и возвращение в дикую природу. Такую задачу может выполнить только подготовленный персонал.

Следуя обязательствам по охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия, ООО «Сахалинская Энергия» реализует программу подготовки персонала к проведению мероприятий по спасению птиц, загрязненных нефтью и нефтепродуктами. Программа разработана совместно с Международным фондом защиты животных и Международным исследовательским центром спасения птиц с учетом передового международного опыта, особенностей островной орнитофауны и суровых климатических условий Сахалина.

В рамках программы осуществляется подготовка сотрудников Общества и подрядных организаций, задействованных в обеспечении готовности к мероприятиям по реагированию и ликвидации разливов нефти. Обучение включает теоретическую подготовку и отработку практических навыков. В 2024 году на территории ПК «Пригородное» прошли обучение 15 сотрудников Общества и подрядных организаций, включая аварийно-спасательные подразделения Сахалинского центра «Экоспас».

С целью оперативного реагирования и спасения птиц на трех объектах Общества размещены комплекты соответствующего оборудования: в южной части острова — на ПК «Пригородное», в средней — на территории НКС № 2 и в северной — на ОБТК.

С 2011 года на территории ПК «Пригородное» действует первый в России и единственный в Тихоокеанском бассейне пункт реабилитации птиц, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.



## 5.6. ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ

В 2024 году на полосе отвода наземных трубопроводов проводился регулярный мониторинг и геотехнические исследования, результаты которых анализировались и использовались для принятия необходимых корректирующих мер.

Контроль полосы отвода трубопровода включал:

- фотосъемку с вертолета;
- космическую спутниковую фотосъемку полосы отвода, зон минимально допустимых расстояний и подъездных дорог;
- исследование состояния переходов через реки;

- исследование рек с использованием принципов геоматики;
- мониторинг гидрологических характеристик рек;
- исследование опасных геологических процессов;
- исследование грунтовых вод;
- пешие регулярные обходы и вертолетное патрулирование.

По результатам контроля полосы отвода наземных трубопроводов был сформирован план, согласно которому проводились и в декабре 2024 года были завершены ремонт и техническое обслуживание. На 15 участках выполнены работы по устранению последствий природных эрозионных процессов без подготовки специальных технических решений.

В 2023–2024 годах проведены инженерные изыскания, по результатам которых подготовлены технические решения по противооползневой защите трубопроводов на нескольких участках в Макаровском и Анивском районах, а также по берегоукреплению на трех переходах трубопроводов через водные преграды (реки высшей рыбохозяйственной категории) в Смирныховском и Долинском районах.

Ремонтные работы по противооползневой защите трубопроводов проведены на трех участках. На одном из них применена новая для Общества технология стабилизации оползня.

В безнерестовый период 2024 года выполнен ремонт разрушенного паводками и половодьями берегоукрепления участка водного перехода трубопроводов через одну из рек с укреплением берегов. Еще на одной реке работы по ремонту берегоукрепления и устранению меандрирования выполняются в безнерестовый период 2024–2025 годов.

на

15

участках

выполнены работы по устранению последствий природных эрозионных процессов



Управление  
социальным  
воздействием



## 6.1. ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Персонал — главная ценность и основа бизнеса Общества. «Сахалинская Энергия» обязуется соблюдать права человека в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и Декларацией Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, включая недопущение дискриминации и создание безопасных и благоприятных условий труда.

«Сахалинская Энергия», основываясь на принципах деловой этики и корпоративной культуры, предоставляет равные возможности всем кандидатам для трудоустройства в соответствии с четко сформулированными и общепринятыми правилами приема на работу.

«Сахалинская Энергия» обязуется разрабатывать и соблюдать нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью работников, основываясь на принципах культуры открытости и делового партнерства во всех аспектах трудовых отношений.

**По результатам рейтинга работодателей России — 2024, организованного крупнейшей российской компанией интернет-рекрутмента «Хэдхантер» (HeadHunter), «Сахалинская Энергия» вошла в топ-10 работодателей России из нефтегазовой отрасли, заняв второе место среди крупных компаний в сфере «Энергетика, добыча и переработка сырья». Общество продолжает занимать высшую строчку в списке работодателей Сахалинской области.**

### 6.1.1. Подходы к управлению персоналом и кадровая политика

Кадровый директорат обеспечивает потребности Общества в человеческих ресурсах, включая подготовку организационных изменений для будущих крупномасштабных проектов с учетом необходимости сохранения компетенций внутри Общества, посредством развития, удержания и привлечения персонала, руководствуясь следующими стратегическими приоритетами:

- обеспечивать кадровую стабильность и потребности Общества в персонале по ключевым направлениям с фокусом на внутренний кадровый резерв, эффективно работающие механизмы преемственности, а также потенциал участников Общества;
- разрабатывать и внедрять во все направления деятельности эффективную гибкую организационную структуру, отвечающую нормам законодательства РФ и стратегическим целям Общества в современных условиях;
- принимать на работу высококвалифицированных профессионалов и талантливых молодых специалистов и создавать условия для максимальной реализации их потенциала;
- создавать возможности для приоритетного развития потенциала локального персонала, в том числе при взаимодействии с учреждениями высшего и среднего профессионального образования Сахалинской области по вопросам повышения качества профильного/отраслевого образования;
- инвестировать в профессиональное обучение и развитие персонала с целью подготовки к назначениям на должности технических экспертов и руководителей структурных подразделений Общества;
- внедрять цифровые технологии управления персоналом и обеспечивать эффективность кадровых процессов в условиях непрерывного совершенствования;
- сохранять имидж Общества как наиболее привлекательного работодателя и продолжать развивать уникальную корпоративную культуру, адаптируя ее к быстро меняющимся внешним условиям.



Руководство Общества уверено, что все работники должны ощущать поддержку и уважение со стороны работодателя, чувствовать себя вовлеченными в деятельность, иметь возможность вносить вклад в развитие Общества, используя свои знания, умения и навыки. Уровень вовлеченности персонала определяется и анализируется по результатам опроса. В ходе исследования детально изучаются основные компоненты вовлеченности (увлеченность работой, приверженность Обществу, инициатива), уровень которых демонстрирует один из важнейших показателей — удовлетворенность работой в Обществе.

В опросе 2024 года приняло участие 96% работников, что свидетельствует о высоком интересе коллектива Общества к этому виду исследования и одновременно о максимальной объективности его результатов. По итогам опросов проводятся мероприятия, направленные на улучшение показателей, требующих повышенного внимания.

Уровень вовлеченности работников в Обществе составил 74%, что значительно превышает уровень показателя по отраслям ТЭК РФ (в 2024 году — 66%). Это отражает высокий уровень стремления работников участвовать в деятельности и развитии Общества.



Для достижения целей и решения задач в области управления персоналом Общество повышает организационную эффективность, развивает кадровый потенциал и обеспечивает кадровую стабильность, укрепляя при этом репутацию «Сахалинской Энергии» как одного из наиболее привлекательных работодателей.

Кадровая стратегия является целостной, стратегически ориентированной системой методов, инструментов и документов, регламентирующих взаимоотношения Общества с работниками и позволяющих оперативно реагировать на внешние геополитические факторы, изменяющиеся условия на мировом нефтегазовом рынке и на рынке труда квалифицированных специалистов.

Процессами разработки, изменения и согласования кадровой политики руководит директор по персоналу совместно с Комитетом по производственно-хозяйственной деятельности Общества под руководством Генерального директора. В основу этой дея-

тельности положена система документов для управления кадровыми процессами:

- Кодекс деловой этики;
- Политика по правам человека;
- Программа набора и обучения российского персонала;
- План трудовых ресурсов;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Стандарт по обучению и развитию персонала;
- Положение о формировании и подготовке кадрового резерва;
- Положение об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах.

## 6.1.2. Общие сведения

По состоянию на 31 декабря 2024 года общая численность персонала Общества составила 2 068 человек, из них российского персонала — 2 055 человек, при этом количество работников на территории Сахалинской области составило 2 036 человек, в Москве — 32 человека.

К работе в проекте «Сахалин-2» Общество стремится привлекать российских граждан, преимущественно жителей Сахалинской области. Такой подход определяется кадровой политикой и соответствует условиям Соглашения о разделе продукции проекта «Сахалин-2». По состоянию на конец 2024 года 1 211 человек, или 59% персонала, проживает в Сахалинской области.

Специфика деятельности Общества обусловила структуру персонала: 86% руководителей, специалистов и служащих, 14% рабочих. Около 70% составляют работники, занятые в различных офисах, остальные задействованы на производственных объектах проекта.

# 59%

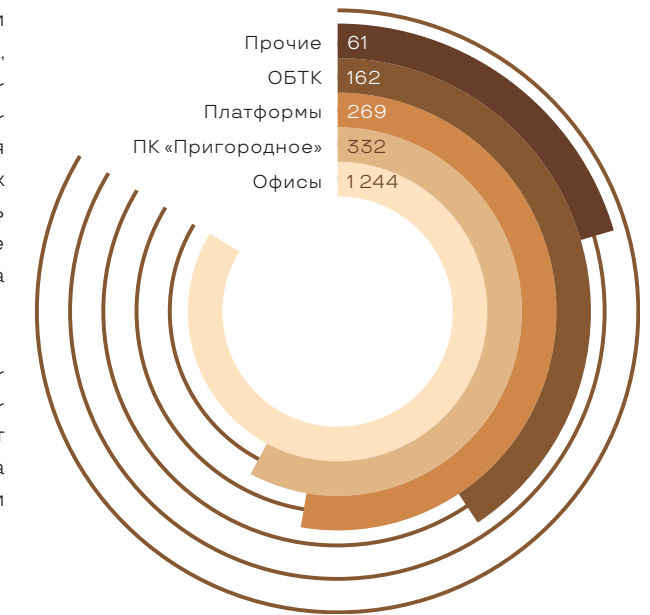
работников компании —  
жители Сахалинской области



Из числа российского персонала руководящие должности занимают 535 работников, из них 251 — жители Сахалинской области (см. таблицу «Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2024 году»). Общество повышает квалификацию, поощряет развитие и карьерное продвижение принятых работников, а также активно привлекает новых квалифицированных специалистов. Реализация Программы подготовки резерва кадров рабочих профессий позволяет удовлетворять потребность Общества в младшем техническом персонале (см. раздел 6.1.7.4 «Программа подготовки резерва кадров рабочих профессий»).

По состоянию на конец 2024 года в Обществе работали 519 женщин (25% персонала). Из них 97 занимали руководящие должности, что соответствует 18% руководящего состава (см. таблицу «Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2024 году»).

Структура персонала по объектам в 2024 году, человек



Структура персонала в 2024 году

Персонал	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
Российский	2 055	518	1 537	99,4	25,1	74,3
в том числе жители Сахалинской области	1 211	411	800	59	20	39
Иностранный	13	1	12	0,6	0,04	0,56
<b>Всего</b>	<b>2 068</b>	<b>519</b>	<b>1 549</b>	<b>100</b>	<b>25,1</b>	<b>74,9</b>

Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2024 году (по состоянию на конец года)

Персонал	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
Российский	535	97	438	99,4	18	81,4
в том числе жители Сахалинской области	251	76	175	47	14	33
Иностранный	3	0	3	0,6	0	0,6
<b>Всего</b>	<b>538</b>	<b>97</b>	<b>441</b>	<b>100</b>	<b>18</b>	<b>82</b>





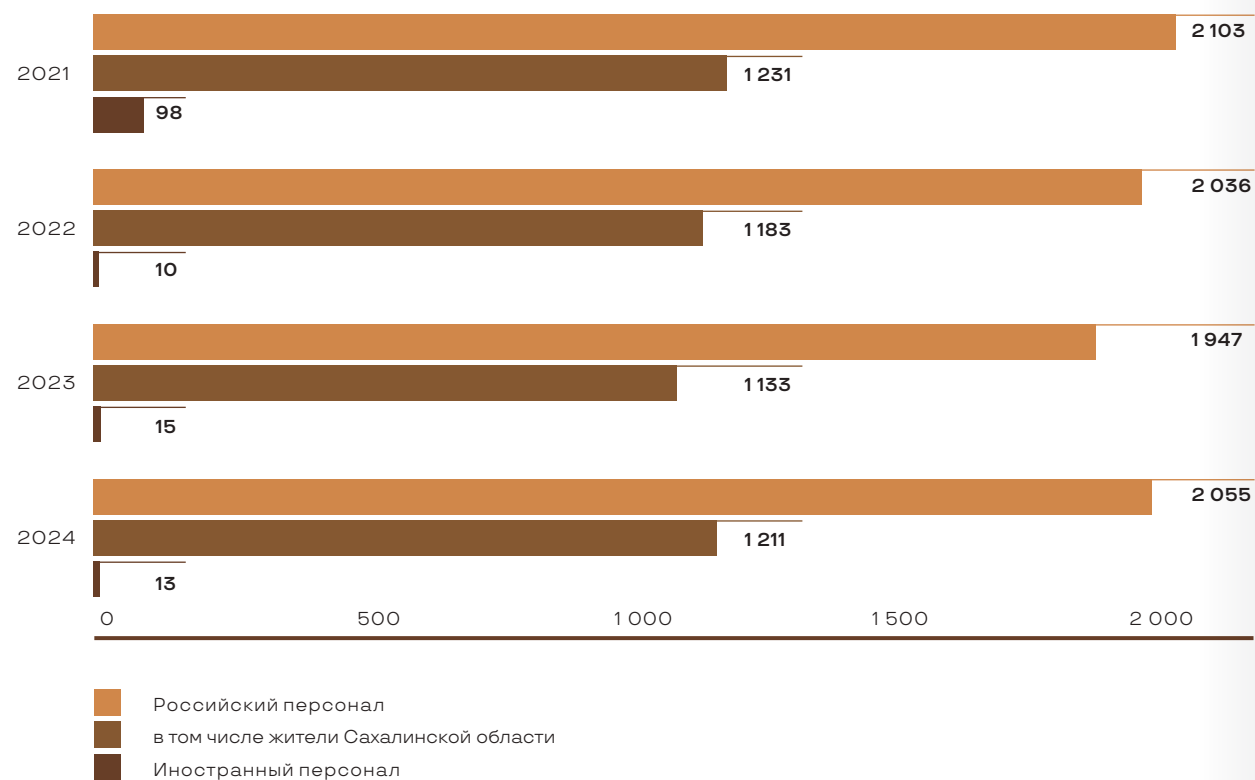
### Численность персонала, занимающего руководящие должности в 2021–2024 годах (по состоянию на конец года), человек

Персонал	2021			2022			2023			2024		
	Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе	
		жен.	муж.		жен.	муж.		жен.	муж.		жен.	муж.
Российский	480	103	377	498	104	394	467	92	375	535	97	438
в том числе жители Сахалинской области	245	81	164	245	83	162	229	73	156	251	76	175
Иностранный	48	1	47	2	0	2	5	1	4	3	0	3

Численность персонала в последние четыре года изменялась. В 2024 году Общество продолжило проводить комплекс мероприятий, позволяющих формировать соответствующий кадровый резерв для своевременного и качественного обеспечения высококвалифицированным персоналом объектов «Сахалинской Энергии».

В течение 2024 года 69 работникам предоставлен отпуск по уходу за ребенком. Из их числа этим правом воспользовались 11 отцов. В этот же период по окончании отпуска по уходу за ребенком приступили к выполнению трудовых обязанностей 20 человек, в том числе пятеро мужчин.

### Численность персонала в 2021–2024 годах (по состоянию на конец года), человек



В течение 2024 года прекратили трудовые отношения с Обществом 263 человека, из них 202 мужчины и 61 женщина, в том числе четыре иностранных работника и 259 российских работников (из них 154 жителя Сахалинской области). Текучесть персонала в 2024 году составила 4,8%, в 2023 году — 4,7%, в 2022 году — 6,5%, в 2021 году — 4,6%.

Статистика выбывшего в 2024 году персонала по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура выбытия персонала в 2024 году».

### Структура выбытия персонала в 2024 году

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	143	33	110	55	13	42
36–50	88	25	63	33	9	24
Старше 50	32	3	29	12	1	11
<b>Всего</b>	<b>263</b>	<b>61</b>	<b>202</b>	<b>100</b>	<b>23</b>	<b>77</b>

### Выбытие персонала в 2021–2024 годах, человек

Персонал	2021	2022	2023	2024
Российский	218	312	387	259
в том числе жители Сахалинской области	130	199	261	154
Иностранный	19	86	14	4
<b>Всего</b>	<b>237</b>	<b>398</b>	<b>401</b>	<b>263</b>

По состоянию на конец 2024 года средний возраст работников Общества составлял 41 год. Более 85% составили работники в возрасте до 50 лет.

### Структура персонала по возрасту и полу в 2024 году

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35 лет	542	120	422	26	6	20
36–50 лет	1 260	365	895	61	17	44
Старше 50 лет	266	34	232	13	2	11
<b>Всего</b>	<b>2 068</b>	<b>519</b>	<b>1 549</b>	<b>100</b>	<b>25</b>	<b>75</b>



С учетом специфики работы «Сахалинской Энергии» (наличие опасных производственных объектов и рабочих мест, условия труда которых отнесены к классу вредных (см. раздел 6.2.1 «Система управления охраной труда»), отсутствие штатных должностей для низкоквалифицированного персонала) по состоянию на конец 2024 года в Общество трудоустроены восемь работников с ограниченными возможностями на котируемые рабочие места, из них пять женщин и трое мужчин. Кроме этого, в рамках заключенного с АНО «Центр трудоустройства и досуга для молодых инвалидов «САМИ» соглашения об организации рабочих мест, в том числе специальных для инвалидов, трудоустроены 25 человек с ограниченными возможностями в счет квоты, установленной для Общества.

Применяемые на объектах режимы приведены в таблице «Режимы работы персонала Общества по объектам».

#### Режимы работы персонала Общества по объектам

Объект	Режим работы
Офисы	<ul style="list-style-type: none"> <li>— с пятидневной рабочей неделей с двумя выходными днями</li> <li>— с ненормированным рабочим днем</li> <li>— со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику</li> <li>— дистанционная форма работы</li> </ul>
ПК «Пригородное»	<ul style="list-style-type: none"> <li>— с пятидневной рабочей неделей с двумя выходными днями</li> <li>— с ненормированным рабочим днем</li> <li>— работа вахтовым методом</li> <li>— со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику</li> <li>— со сменным графиком работы</li> <li>— дистанционная форма работы</li> </ul>
Платформы («Пильтун-Астохокая-А», «Пильтун-Астохокая-Б», «Лунокая-А»), ОБТК, НКС № 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>— работа вахтовым методом</li> </ul>
Прочие	<ul style="list-style-type: none"> <li>— с пятидневной рабочей неделей с двумя выходными днями</li> <li>— с ненормированным рабочим днем</li> <li>— со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику</li> <li>— со сменным графиком работы</li> <li>— дистанционная форма работы</li> <li>— работа вахтовым методом</li> </ul>

По состоянию на конец 2024 года около 30% персонала Общества работало вахтовым методом и проживало в гостиницах и вахтовых поселках, обустроенных в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими международными практиками. Режим работы и отдыха персонала всех объектов

В «Сахалинской Энергии» локальными нормативными актами установлены следующие режимы рабочего времени:

- с пятидневной рабочей неделей с двумя выходными днями;
- с ненормированным рабочим днем;
- со сменным графиком работы;
- со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику;
- работа вахтовым методом;
- дистанционная форма работы.

Общества устанавливается с соблюдением требований региональных и федеральных законодательных актов РФ (см. раздел 6.2.2 «Охрана здоровья»).



### 6.1.3. Подбор и прием персонала, адаптация новых работников

Подбор кадров, лучших в своих областях, является одной из важнейших составляющих кадровой стратегии, основанной прежде всего на культуре открытости, делового партнерства и развития.

Открытость в подборе персонала подразумевает отбор на вакантные должности кандидатов из всех возможных источников, предполагая наем профессионалов высокого уровня. Приоритет в приеме на вакантные должности сохраняется, при прочих равных условиях, за жителями Сахалинской области. Основными источниками привлечения потенциальных кандидатов и информирования о вакансиях являются:

- интернет-сайт ООО «Сахалинская Энергия» — для удобства соискателей на сайте действует автоматизированная форма отправки резюме;
- публикация вакансий в интернет-ресурсах;
- активное взаимодействие с ведущими российскими профильными вузами;

■ реализация Программы рекомендаций, в соответствии с которой работникам «Сахалинской Энергии», рекомендуя кандидата, выплачивается премия при условии приема этих кандидатов на работу в Общество и прохождения ими испытательного срока;

- участие в местных и региональных профильных ярмарках вакансий;
- ежемесячное предоставление информации о вакантных должностях в ОКУ «Южно-Сахалинский центр занятости населения»;
- сотрудничество с ведущими агентствами по подбору персонала;
- привлечение квалифицированных работников из числа представителей участников Общества.

#### КОРПОРАТИВНЫЙ КЕЙС-ЧЕМПИОНАТ «КУБОК ЭНЕРГИИ»

Для поддержания и развития бренда работодателя, расширения сотрудничества с российскими высшими учебными заведениями и привлечения в Общество наиболее активных и перспективных молодых специалистов отрасли было принято решение организовать ежегодный корпоративный кейс-чемпионат «Кубок Энергии». Первый чемпионат прошел в 2023 году. В 2024 году было зарегистрировано 255 участников из 39 вузов в 23 российских регионах. Эксперты Общества разработали 24 технических кейса по различным направлениям, соискатели предложили 137 решений. Победителями чемпионата стали 22 студента из Москвы, Санкт-Петербурга, Томской, Тюменской, Сахалинской областей, Пермского края, Башкортостана и Татарстана. По итогам чемпионата определено

более 30 потенциальных кандидатов для участия в программе развития молодых специалистов.

Все 255 участников были приглашены на онлайн-стажировку с экспертами различных технических направлений Общества. Кроме того, для привлечения внимания к региону как к месту трудоустройства для победителей чемпионата была организована поездка на Сахалин. Студенты посетили производственный комплекс «Пригородное», встретились с руководством и специалистами Общества. Партнером организации визита выступило Агентство по развитию человеческого капитала Сахалинской области, эксперты которого провели с участниками чемпионата обучающие мероприятия по развитию деловых компетенций.



В 2024 году «Сахалинская Энергия» продолжала активно развивать отношения с ведущими вузами России. В рамках мероприятий, организованных ПАО «Газпром», представители Общества посетили восемь ярмарок вакансий в вузах, что способствовало укреплению партнерских отношений с центрами карьеры этих учебных заведений. К участию в ярмарках, помимо представителей кадрового директората, были привлечены технические эксперты производственного директората. Специалисты Общества рассказали студентам о карьерных возможностях, программе студенческих практик и программе развития молодых специалистов.

# 255

участников из 39 вузов

было зарегистрировано на ежегодном корпоративном кейс-чемпионате «Кубок Энергии» в 2024 году

В 2024 году для вновь принятого персонала была проведена традиционная информационная сессия с полным обзором специфики деятельности структурных подразделений, процессов взаимодействия между подразделениями и заинтересованными сторонами. Видеоматериалы встречи опубликованы на сайте Общества, чтобы каждый новый работник мог ознакомиться с информацией об Обществе.



### Динамика приема персонала в 2021–2024 годах, человек

Персонал	2021	2022	2023	2024
Российский персонал	225	245	299	365
в том числе жители Сахалинской области	151	146	190	235
Иностранный персонал	26	4	2	2
<b>Всего</b>	<b>251</b>	<b>249</b>	<b>301</b>	<b>367</b>

Статистика приема персонала по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура приема персонала в 2024 году»

### Структура приема персонала в 2024 году

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	248	57	191	67,1	15	52,1
36–50	114	35	79	31,5	10	21,5
Старше 50	5	1	4	1,4	0,3	1,08
<b>Всего</b>	<b>367</b>	<b>93</b>	<b>274</b>	<b>100</b>	<b>25,3</b>	<b>74,7</b>

### 6.1.4. Оплата труда и премирование

В Обществе применяется повременная система оплаты труда, которая предусматривает также вознаграждение в зависимости от квалификации работника и уровня занимаемой им должности. Такая система способствует повышению эффективности и материальной заинтересованности персонала в достижении высоких результатов деятельности.

Оплата труда персонала включает:

- должностной оклад, часовую тарифную ставку согласно трудовому договору; доплаты, надбавки и иные выплаты компенсационного или стимулирующего характера, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах и другими локальными нормативными актами Общества, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами.

Применяется единый подход к премированию персонала, включающий несколько видов премий:

- премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности Общества за год;
- премия за выполнение отдельных особо важных заданий;
- премия за непрерывный трудовой стаж в Обществе 10 лет и более;
- премия работникам, предоставившим рекомендацию на кандидатов для работы в Обществе;
- единовременная выплата в связи с награждением;
- премия в связи с победой в научно-практической конференции;
- премия Комитета по производственно-хозяйственной деятельности работникам, добившимся особых успехов в командной работе;
- премия к награждению знаком отличия «За выдающиеся достижения и вклад в развитие Общества».



В честь профессионального праздника (Дня работников нефтяной и газовой промышленности), к юбилейным датам Общества работникам могут вручаться почетные грамоты, благодарности. Награждение может быть также приурочено к юбилейным датам работников (50-летие и далее каждые пять лет).

В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат Общество проводит их индексацию, принимая во внимание результаты обзора рынка зарплат ведущих компаний нефтегазового сектора.

В 2024 году месячная заработная плата рабочих в Обществе в среднем в три раза превышала минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством Российской Федерации с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Всего в отчетном году расходы «Сахалинской Энергии» на оплату труда составили 13,47 млрд рублей, в том числе на премирование — 2,43 млрд рублей.

### 6.1.5. Социальные льготы и компенсации

Общество стремится обеспечивать конкурентоспособность компенсационно-социального пакета с целью привлечения и удержания квалифицированного и перспективного персонала. Компенсации и льготы «Сахалинской Энергии» предназначены для повышения благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей.

Дополнительно к установленным трудовым законодательством Российской Федерации гарантиям и льготам Общество предоставляет работникам:

- добровольное медицинское страхование, в том числе для членов семей;
- страхование от несчастных случаев и болезней;
- страхование на время путешествий, в том числе для членов семей;
- льготы в связи с временной нетрудоспособностью;
- бесплатное питание на производственных объектах и в офисах Общества;
- льготы, связанные с обеспечением жильем работников (с семьями), принятых в ООО «Сахалинская

Энергия» на условиях переезда из других местностей на период трудоустройства;

- ипотечную программу;
- льготы на проезд к месту проведения отпуска и обратно в пределах РФ для работников и неработающих членов их семей (супруга(и), детей до 18 лет), проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- корпоративную пенсионную программу;
- материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка, а также в сложных жизненных обстоятельствах;
- льготы в связи с беременностью и родами;
- дополнительные оплачиваемые дни отпуска;
- образовательные и досугово-развивающие программы для детей работников Общества;
- организацию спортивно-оздоровительных мероприятий (см. раздел 6.2.2 «Охрана здоровья»).



### Социальные льготы и компенсации ООО «Сахалинская Энергия»



#### Жилищные льготы

Общество предоставляет льготу, связанную с обеспечением жильем, для работников и членов их семей, трудоустроенных на условиях переезда. Льгота предоставляется в виде жилья из жилого фонда Общества или выплаты на аренду жилого помещения.

В настоящее время корпоративный жилищный фонд представлен помещениями жилого комплекса «Предгорье Зимы».

В Обществе действует ипотечная программа, которая предусматривает возмещение части затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения (жилья) в Сахалинской области. Возмещается 40% фактически уплаченных работником процентных платежей за учетный период, но не более установленной Обществом суммы.

С начала действия ипотечной программы ее участниками стали 467 российских работников.

По состоянию на конец 2024 года в программе принимали участие 153 человека (8% общей численности персонала).

#### Медицинское страхование

Общество предоставляет работникам и членам их семей льготу, связанную с медицинским страхованием, в рамках договоров страхования по программам добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, страхования на время путешествий.

В соответствии с требованиями российского законодательства Общество обеспечивает иностранным работникам получение необходимой медицинской помощи по договорам добровольного медицинского страхования на территории Российской Федерации. Общество содействует работникам в приобретении полисов добровольного медицинского страхования для родственников на льготных условиях. 100% сотрудников охвачены добровольным медицинским страхованием.



### Корпоративная пенсионная программа

Общество предлагает работникам программу негосударственного пенсионного обеспечения, основанную на принципах долевого участия работника и Общества в формировании пенсионного капитала.

Участие в корпоративной пенсионной программе добровольно и дает возможность каждому сотруднику самостоятельно формировать пенсионные накопления.

По состоянию на конец 2024 года 22% российских работников Общества участвовали в корпоративной пенсионной программе.

Сумма перечислений в НПФ «Газфонд» за счет средств Общества в 2024 году составила 59,9 млн рублей.

### Программы для детей работников Общества

Общество предоставляет работникам, имеющим детей в возрасте от 3 до 7 лет, возможность пользоваться услугами корпоративного Детского центра. В центре реализуется развивающая полилингвальная программа «Эврика», направленная на создание современных условий для развития и образования детей дошкольного возраста. По состоянию на конец 2024 года Детский центр посещали 76 человек.

На территории ЖК «Предгорье Зимы» функционирует корпоративная школа, предоставляющая в том числе дополнительное образование для детей работников от 6,5 до 16 лет. Корпоративная школа реализует программу развивающего обучения на основе современных федеральных государственных образовательных стандартов с элементами программы полилингвальной деятельности. По состоянию на конец 2024 года в школе по программе начального образования обучались 62 ребенка и 103 занимались по программам дополнительного образования.

Дети в возрасте от 6,5 до 16 лет имеют возможность участвовать в летней программе «Веселые каникулы», действующей в период с июня по август. Летняя программа выстраивается в концепции деятельностных подходов к работе с детьми и направлена на создание условий, в которых формируются компетенции детей, востребованные в современном мире. В качестве развивающих задач выступают, в частности, развитие инициативности, самостоятельности и умения делать осознанный выбор, организовывать собственную деятельность, анализировать личное или командное продвижение и корректировать его соответствующим образом.

В 2024 году в летней программе приняли участие 752 школьника. Кроме того, во время осенних и весенних каникул для детей школьного возраста были организованы профориентационные программы «Умные каникулы». Участниками профориентационных смен стали более 150 детей в возрасте от 7 до 16 лет.

К оперативному управлению проектами, реализуемыми Обществом для детей работников, привлечен Образовательный центр «Эврика» с высоким уровнем экспертизы в вопросах образования и развития детей.

### Прочее

Работникам и членам их семей предоставляется возможность пользоваться автобусами Общества, которые следуют по согласованным маршрутам до офисов компании в городе Южно-Сахалинске (с останками у образовательных учреждений города).



### 6.1.6. Оценка деятельности персонала

Одним из основных средств Общества для достижения стратегической цели по формированию культуры эффективности труда является процесс оценки деятельности персонала.

Основные принципы процесса:

- регулярность. Оценка деятельности проводится ежегодно;
- открытость. Информация о сроках, порядке, критериях процесса доступна каждому работнику Общества;
- комплексность. Комплекс мероприятий включает оценку деятельности, оценку уровня владения компетенциями и планирование профессионального развития работника.

В рамках процесса проводится оценка эффективности труда исходя из степени реализации производственных и индивидуальных профессиональных задач, поставленных перед каждым работником в начале года, включая задачи по развитию персонала (для руководящего состава), а также в области деловой этики, корпоративной культуры и комплаенса, охраны труда и окружающей среды, безопасности и непрерывного совершенствования. Такая оценка позволяет, кроме прочего, выявлять потребности работника в профессиональном развитии с целью его дальнейшего роста и повышения эффективности деятельности Общества в целом.

По состоянию на конец 2024 года 1 948 работников (94% персонала) прошли оценку деятельности (см. таблицу «Оценка деятельности персонала в 2021–2024 годах»).

#### Оценка деятельности персонала в 2021–2024 годах

Категория персонала	Пол	Численность персонала, прошедшего оценку деятельности, чел.				Доля персонала, прошедшего оценку деятельности, %			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Руководители		515	497	470	538	98	99	99	100
в том числе	муж.	415	395	379	441	98	99,7	99,5	100
	жен.	100	102	91	97	96	98	99	100
Специалисты		1297	1222	1163	1183	95	97	97	95
в том числе	муж.	871	837	802	799	97	100	99	96
	жен.	426	385	361	384	91	92	92	92
Служащие		3	1	1	1	100	100	100	100
в том числе	муж.	—	—	—	—	—	—	—	—
	жен.	3	1	1	1	100	100	100	100
Рабочие		237	240	239	226	79	83	83	81
в том числе	муж.	233	236	236	224	79	83	83	81
	жен.	4	4	3	2	80	80	100	67
<b>ИТОГО</b>		<b>2 052</b>	<b>1960</b>	<b>1873</b>	<b>1948</b>	<b>93</b>	<b>96</b>	<b>95</b>	<b>94</b>
в том числе	муж.	<b>1519</b>	<b>1468</b>	<b>1417</b>	<b>1464</b>	<b>94</b>	<b>97</b>	<b>96</b>	<b>95</b>
	жен.	<b>533</b>	<b>492</b>	<b>456</b>	<b>484</b>	<b>92</b>	<b>93</b>	<b>94</b>	<b>93</b>



### Оценка деятельности персонала ООО «Сахалинская Энергия»



## 6.1.7. Обучение и развитие персонала

### 6.1.7.1. Общие сведения

Система обучения и развития направлена на обеспечение потребностей Общества в высококвалифицированном персонале для достижения краткосрочных и долгосрочных производственных целей, в первую очередь посредством формирования внутреннего кадрового резерва.

Обучение и развитие персонала в Обществе основывается на следующих принципах:

- соответствия — содержание обучения формируется исходя из потребностей персонала и бизнеса, а результат направлен на достижение производственных целей и реализацию общей стратегии Общества;
- компетентностного подхода — процесс обучения и развития основывается на анализе уровня компетентности персонала;
- централизации — управление по обучению и развитию персонала отвечает за все процессы обучения в Обществе, планирование и исполнение соответствующей части бюджета;
- эффективности затрат — максимальный уровень эффективности достигается за счет использования согласованных с бизнесом критериев обучения и развития, а также выбора постав-

щиков образовательных услуг без ущерба для безопасности и надежности производства;

- равных возможностей — поддерживается непрерывное, системное и последовательное повышение профессионального уровня работников, развитие их потенциала на протяжении карьеры в Обществе;
- разумного баланса — установлено соотношение обучения без отрыва от производства, дистанционного обучения, внутреннего и внешнего обучения согласно модели 70/20/10, где 70% времени — обучение на рабочем месте за счет решения рабочих задач; 20% времени — обучение посредством общения с более опытными работниками или руководителем, наставничество; 10% времени — теоретическое обучение: курсы, семинары, круглые столы и другое;
- партнерства — поддерживаются партнерские отношения с российскими учебными заведениями, расширяется сотрудничество с университетами в рамках соглашений о партнерстве, сотрудничество с организациями и центрами обучения компаний-участников.



### 6.1.7.2. Оценка компетенций персонала

«Сахалинская Энергия» придерживается компетентностного подхода в управлении персоналом. Для каждой должности разработан профиль профессиональных, лидерских и общеделовых компетенций. Оценка компетенций лежит в основе решений о дальнейшем развитии и обучении работника, занимающего эту должность, и используется при принятии других кадровых решений.

Профиль компетенции — это перечень компетенций, относящихся к определенной должности, и указание требуемого уровня владения ими.

Оценка компетенций дает четкое представление о том, каким профессиональным и поведенческим требованиям соответствует работник в зависимости от квалификации, занимаемой должности и выполняемых задач.

Руководителям предлагаются различные оценочные инструменты в рамках основных кадровых процессов, которые закреплены в портфолио инструментов оценки персонала ООО «Сахалинская Энергия».

Для оценки лидерского потенциала и управленческих качеств персонала в «Сахалинской Энергии» используются современные инструменты, среди которых:

- определение текущей оценки потенциала — прогноз наиболее высокого уровня должности, которую работник может занять за время работы в Обществе. В основе оценки лежат критерии, известные под аббревиатурой CAR: capacity (аналитические способности), achievements (достижения) и relationship (взаимодействие с другими);
- центр оценки/развития — технология экспертной комплексной оценки лидерской компетентности персонала в сравнении с профилем текущей должности. Составляющими этой технологии являются бизнес-кейсы, деловые игры, структурированное интервью и предоставление обратной связи с подробным анализом сильных сторон работника и областей его развития. Целевой аудиторией являются руководящие роли, и действующие руководители. В 2024 году комплексную оценку прошли 64 работника этих категорий;

■ оценка персонала методом «360 градусов» — дополнительный инструмент оценки лидерских компетенций и личной эффективности работников. Она осуществляется посредством опроса работника и делового окружения через заполнение им самим, его руководителем, подчиненными и коллегами онлайн-анкеты, разработанной на основе модели лидерских компетенций Общества. Итоговые результаты представляются в формате усредненных оценок каждой группы экспертов и сопровождаются ключевыми выводами о сильных и слабых сторонах, а также рекомендациями о развитии работника.

Рекомендуемый метод оценки профессиональных компетенций — структурированное интервью. Это собеседование, при котором компетентность работника или кандидата определяется с помощью соответствующей методологии. Целью структурированного интервью является сбор и анализ информации, подтверждающей уровень владения компетенцией.

Для оценки общеделовых компетенций рекомендуется тестирование на основе специальных заданий и вопросов, помогающих руководителю оценить уровень развития каждой компетенции своего подчиненного.

Программа обеспечения компетентности рабочих является важным элементом кадровой стратегии Общества и представляет собой эффективный инструмент обеспечения производства высококвалифицированными рабочими кадрами, которые осуществляют безопасную и бесперебойную эксплуатацию производственных объектов. Объективность и системность подхода позволяют поддерживать мотивацию работников к развитию и, как следствие, стремление к профессиональному росту. Программа представляет собой систему проверки и подтверждения компетенций персонала рабочих профессий, занятого в обеспечении технологических процессов, ремонтах и техобслуживании производственного оборудования. В ходе оценки работники демонстрируют профессиональные знания, приобретенные в процессе обучения и повышения квалификации, а также практические умения и навыки. Кроме того, в процессе оценки компетенций уделяется внимание правилам и стандартам трудового поведения в коллективе, отношению работников к выполняемой работе, что является важной составляющей безопасного процесса эксплуатации опасных производственных объектов.



### Портфолио инструментов оценки персонала ООО «Сахалинская Энергия»



Результаты оценки компетенций используются для определения направлений обучения, составления индивидуальных планов развития, принятия решений о продвижении и перемещении персонала на другие участки производственного объекта или на другие объекты Общества.

Процессы учета и контроля реализации Программы обеспечения компетентности рабочих автоматизированы, что позволяет визуализировать профили компетенций и их статус для всех вовлеченных сторон, включая рабочих и их руководителей. Это обеспечивает высокую эффективность реализации программы как инструмента развития и формирования квалифицированных рабочих кадров.

В 2024 году 99% рабочих Общества прошли оценку компетенций, из них 98% подтвердили требуемый уровень компетентности.

**Обучение и сертификация ответственных за проведение оценки компетенций и ответственных за обеспечение качества процесса выполнялись иностранными специалистами — носителями международной экспертизы. В 2024 году Центр производственного обучения совместно с российским провайдером услуг обучения разработали программы и обучили 17 собственных инструкторов. Двое из них уже получили статус авторизованных тренеров и сами обучают коллег и сертифицируют в статусе тренера. Тем самым Общество не только завершает процесс замещения образовательного контента аналогами собственной разработки, но и сохраняет и развивает лучшие международные практики и собственную экспертизу во внутреннем контуре.**



#### 6.1.7.3. Обучение персонала

Ежегодно «Сахалинская Энергия» формирует планы обучения и повышения квалификации персонала в зависимости от текущих производственных задач, планов развития карьеры и оценки компетентности.

Реализация плана обучения 2024 года проводилась с учетом ряда факторов:

- поиск аналогов обучающих мероприятий, соответствующих запросам Общества;
- рост доли российского участия в области профессионального/вендорного обучения, в том числе на базе Общества;

- развитие внутрипроизводственного обучения.

В течение 2024 года формальное обучение на семинарах и курсах, включая дистанционные, прошли 1942 работника (с учетом одного и более курсов). Общество обучает персонал всех категорий без исключения (см. таблицу «Обучение работников в 2024 году»). Средняя продолжительность обучения одного работника составила 13,98 учебного человеко-дня, или 112 часов (без учета обучения на рабочем месте).

В 2024 году «Сахалинская Энергия» инвестировала в обучение работников 302 млн рублей.

#### Основные показатели обучения персонала в 2021–2024 годах

Показатель	2021	2022	2023	2024
Численность обученного персонала, чел.	2 051	2 232	2 097	1 942
Доля обученного персонала в течение года, %	93	97	89	93
Средняя продолжительность обучения одного человека, дней/часов	6,3/50	7/56	12,3/98	13,98/112
Затраты на обучение, млн рублей	170	143	236	302



### Обучение работников в 2024 году (по состоянию на 31 декабря 2024 года)

Категория персонала	Пол	Численность обученного персонала, чел.	% обученного персонала	Средняя продолжительность обучения, час./чел.	Среднее количество курсов на чел.
Руководители		501	93	74	4,2
в том числе	муж.	416	94	75	4,2
	жен.	85	88	71	4,2
Специалисты		1076	86	101	4,5
в том числе	муж.	748	90	113	4,9
	жен.	328	78	75	3,8
Служащие		1	100	250	1,0
в том числе	муж.	0	0	—	—
	жен.	1	100	250	1,0
Рабочие		277	99	256	12,6
в том числе	муж.	275	99	257	12,6
	жен.	2	67	38	3,5
<b>Всего</b>		<b>1855</b>	<b>90</b>	<b>117</b>	<b>5,6</b>
в том числе	муж.	1439	93	130	6,2
	жен.	416	80	74	3,9

В 2024 году в ходе реализации стратегии цифровизации Общество продолжило активно внедрять и использовать различные формы дистанционного обучения (вебинары, онлайн-курсы, смешанные форматы) с привлечением внутренних и внешних ресурсов. Приоритет отдавался групповому обучению на Сахалине. Такие меры позволяют поддерживать высокий уровень компетентности сотрудников.

Обучающие ресурсы «Сахалинской Энергии» разнообразны, во многом уникальны и объединяют возможности различных поставщиков образовательных услуг. Выполнение планов обучения контролируют непосредственные руководители, кадровый директор и руководство Общества.

Виды обучения персонала, ресурсы для подготовки кадров, аттестации, сертификации, повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров определяются по следующим четырем направлениям.



### 1. Обязательное обучение в соответствии с требованиями нормативных правовых актов российского законодательства и локальных нормативных актов Общества

Своевременная и эффективная организация обязательного обучения в сфере обеспечения безопасных условий труда позволяет каждому работнику получать знания, умения, навыки, а также допуски для безопасного выполнения работ и безопасности других работников, окружающей среды и активов Общества.

«Сахалинская Энергия» неукоснительно следует всем требованиям, своевременно учитывая изменения, вносимые в соответствующие нормативные правовые акты Российской Федерации по всем направлениям обязательного обучения: охрана труда, промышленная безопасность, пожарная безопасность, ГО и ЧС и другие. Проведена разработка и актуализация локальных актов Общества в области организации и обеспечения обязательного обучения.

Большую роль в снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, развитии компетентности работников в сфере обеспечения безопасных условий труда в рамках профессиональных обязанностей играет обучение требованиям охраны труда. В 2024 году в Обществе вышло обновленное Положение об организации обучения и проверки знаний требований охраны труда. На основании риск-ориентированного подхода были пересмотрены структура обучения и комплекс программ, применимых к должности работников с точки зрения объема выполняемых работ.

Для обеспечения безопасности на производственных объектах Общества и оперативного реагирования на ЧС решающую роль играют штатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ). От знаний, умений и навыков членов НАСФ действовать в чрезвычайных ситуациях зависит эффективность ликвидации инцидента. В рамках реализации плана создания единого формирования НАСФ ООО «Сахалинская Энергия» с последующей его аттестацией на три вида работ (аварийно-спасательные и связанные с тушением пожаров; газоспасательные; по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории РФ, за исключением внутренних морских вод и территориального моря РФ) было проведено внеплановое обучение спасателей морских объектов по курсу «Подготовка спасателей к ведению спасательных работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории Российской Федерации, за исключением внутренних морских вод и территориального моря Российской

Федерации», а также проведена внеочередная аттестация на этот вид работ.

Помимо следования требованиям законодательства РФ, Общество продолжает проводить обучение в соответствии с локальными нормативными актами в сфере обеспечения безопасных условий труда, в том числе реализует поведенческие программы, направленные на формирование и поддержание осознанного отношения к безопасности. В 2024 году был обновлен курс программы «Эффективное наблюдение и вмешательство», которая является неотъемлемой частью системы управления охраной труда.

Эффективным инструментом своевременного планирования обязательного обучения и контроля соответствия требованиям нормативных правовых актов РФ и локальных нормативных актов Общества остается Профиль обязательных требований на портале ESS/MSS Fiori (далее — профиль). Он визуализирует весь перечень обязательного обучения, применимого к должности и/или роли работника, а также сроки истечения требований. Профиль снабжен современным интерфейсом и расширенным функционалом. Работник может самостоятельно записываться на обучающие мероприятия, в отдельных случаях проходить их на портале. Информация профиля позволяет непосредственному руководителю в сжатые сроки определять допуск работника к определенным видам работ. В профиле есть возможность формировать отчет о соответствии обязательным требованиям по состоянию на любую дату. Уровень соответствия обязательным требованиям находится на контроле руководства Общества и предоставляется для ежемесячного мониторинга Совету по ОТСС.

В функционал инструмента входит набор автоматических уведомлений, напоминающих работнику об истечении срока действия обязательного обучения, о добавлении нового требования и другом.

В 2024 году проведено 4015 человеко-курсов обязательного обучения в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и локальными нормативными актами Общества, включая обучение в дистанционном формате. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 2,1 учебного человеко-дня, или 16,5 часа (без учета обучения на рабочем месте).





## 2. Профессиональное обучение

Основной целью обучения в рамках этого направления является повышение профессиональной компетентности персонала. Обеспечение соответствия квалификации каждого работника уровню сложности выполняемой им работы является необходимым условием для безопасной, надежной и эффективной деятельности всех структурных подразделений и производственных объектов «Сахалинской Энергии».

Виды профессионального обучения персонала ООО «Сахалинская Энергия»:

- повышение квалификации руководителей и специалистов, включая обучение на курсах повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях, круглых столах на профессиональные темы;
- профессиональная подготовка и переподготовка по техническим и нетехническим направлениям;
- повышение квалификации рабочих, получение дополнительной/смежной профессии;
- вендорное обучение (обучение технологическому сопровождению, обслуживанию оборудования и работе с программным обеспечением, организуемое компаниями-производителями).

В настоящее время большая часть запланированных учебных мероприятий обеспечивается независимыми поставщиками образовательных услуг, находящимися в Российской Федерации.

При этом Общество в рамках реализации Стратегии развития российского участия в каждом отдельном случае изучает возможности использования региональных поставщиков образовательных и информационно-консультационных услуг и отдает им предпочтение при условии обеспечения должного качества. Организация обучения с помощью региональных поставщиков позволяет значительно снизить логистические расходы на обучение и его организацию. Кроме того, Общество стремится обеспечить профессиональное обучение работников непосредственно на производственных объектах, тем самым снижая количество служебных командировок. Доля российских подрядчиков преобладает в общем объеме обучения, при этом особое место занимают сахалинские и дальневосточные образовательные организации.

В 2024 году проведено 5376 человеко-курсов профессионального обучения, включая дистанционные.

Средняя продолжительность обучения одного работника составила 2,77 учебного человеко-дня, или 22,1 часа (без учета обучения на рабочем месте).

## 3. Производственное обучение

Развитие Общества, использование передовых технологий, реализация стратегии цифровизации требуют от персонала рабочих профессий соответствующего уровня квалификации, цифровых компетенций для обеспечения безопасного и качественного выполнения производственных задач любой сложности.

- Развитие технической компетентности персонала рабочих профессий осуществляется в рамках системы производственного обучения. Центр производственного обучения (ЦПО) реализует и совершенствует систему непрерывного технического обучения персонала рабочих профессий производственных объектов Общества и основных подрядных организаций. Штат центра укомплектован высококвалифицированными и имеющими большой преподавательский и производственный опыт инструкторами производственного обучения по дисциплинам.
- Инструкторы центра принимают участие в реализации целевых программ, включая Программу подготовки резерва кадров рабочих профессий (см. раздел 6.1.7.4 «Программа подготовки резерва кадров рабочих профессий»), программу организации практик для студентов образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (см. раздел 6.1.7.10 «Программа организации производственной и преддипломной практики») и Программу обеспечения компетентности рабочих.
- Портфель учебных программ ЦПО включает более 180 технических курсов целевого назначения по дисциплинам «технология процесса сжигания природного газа», «технология эксплуатации скважин», «подготовка нефти и газа на морских нефтегазодобывающих объектах», «ремонт и техническое обслуживание оборудования», «безопасная эксплуатация производственных объектов». Курсы предназначены для развития технической компетентности работников в соответствии с согласованным планом профессионального роста на основании результатов оценки компетенций. Обучение персонала основных подрядных организаций также нацелено на поддержание должного уровня их квалификации для обеспечения эффективной и безаварийной эксплуатации объектов Общества.



Систематичность разработки программ обучения гарантирует единообразную реализацию стандартов компетентности на производственных объектах. В программах учтены особенности объектов, связанные с рабочими процессами, транспортировкой материалов и эксплуатацией оборудования. Кроме того, особое внимание в учебных программах уделяется требованиям охраны труда, экологической, промышленной и пожарной безопасности, что позволяет руководствоваться ими при выполнении любых технических операций и внедрении инициатив на производственных объектах.

В Обществе большое внимание уделяется изучению передового опыта в области производственного обучения, лучшим практикам и подходов, включая стандартизацию учебно-методической документации; внедрению цифровых технологий в образовательный процесс, а также развитию учебной и материально-технической базы производственного обучения.

Центр производственного обучения активно участвует в реализации корпоративной стратегии цифровизации, расширяя портфель электронных курсов обучения, что позволяет осуществлять процесс обучения наиболее эффективно и с максимальным охватом целевой аудитории из числа работников Общества и персонала подрядных организаций. Продолжается сотрудничество с отраслевым научно-исследовательским учебно-тренажерным центром (ОНУТЦ) ПАО «Газпром» в сфере разработки электронных технических курсов. Согласно плану работ в 2024 году в эксплуатацию введены 12 электронных курсов.

Продолжается процесс стандартизации учебно-методических материалов по курсам производственного обучения с учетом опыта частного учреждения дополнительного профессионального образования «Газпром ОНУТЦ».

**Общество активно использует инновационные методы и технические средства обучения, включая компьютерно-тренажерные комплексы (КТК), с помощью которых операторы и кандидаты в операторы пульта управления могут отрабатывать и закреплять навыки не только в стабильном режиме функционирования объекта, но и в случае возникновения нештатных/аварийных ситуаций.**

**Для подготовки операторов пульта управления используется специально модернизированный КТК завода по производству СПГ. В первом квартале 2024 года успешно завершился проект модернизации КТК объединенного берегового**

**технологического комплекса (ОБТК), на котором ведется подготовка операторов ОБТК. В течение 2024 года велись подготовительные работы проекта модернизации КТК морских платформ ПА-А и ЛУН-А, выполнение проекта планируется в 2025 году. В активной стадии реализации находится проект создания промышленного тренажера виртуальной реальности для подготовки электротехнического персонала по оперативным переключениям в электроустановках. В 2023 году были разработаны пилотные версии тренажера. В 2024 году велась работа по запуску тендерной процедуры на разработку промышленного тренажера с завершением проекта в 2025 году.**

**Специалисты ЦПО продолжают работу по локализации курсов обучения иностранных поставщиков образовательных услуг. Обладая богатым производственным опытом и высоким уровнем квалификации, инструкторы производственного обучения в тесном сотрудничестве с техническими**

**экспертами по дисциплинам ведут разработку целевых курсов. Составлен план локализации образовательного контента до 2026 года, включающий более 30 курсов. Согласно плану в 2023 году завершена разработка трех курсов, в 2024 году разработаны еще семь курсов.**



В 2024 году проведено 2960 человеко-курсов производственного обучения во всех форматах обучающих мероприятий для персонала Общества и для персонала подрядных организаций. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 2,16 учебного человеко-дня, или 17,29 часа (без учета обучения подрядчиков).

#### 4. Развитие лидерских, деловых навыков и навыков личной эффективности

Основная цель развивающего обучения — активизация и повышение интеллектуального и лидерского потенциала работников Общества в процессе реализации Плана преемственности, ротации и стажировок персонала, замещения руководителей на период их временного отсутствия. В «Сахалинской Энергии» существуют программы и ряд мероприятий, направленных на адаптацию новых работников и способствующих уменьшению стартовых затрат, вызванных малопродуктивным трудом и необходимостью обучения в первые месяцы работы, а также закреплению мотивации персонала к самообразованию и приверженности корпоративной культуре Общества.

##### 6.1.7.4. Программа подготовки резерва кадров рабочих профессий

Стратегия Общества в области обеспечения персоналом устанавливает приоритет в замещении вакансий для персонала рабочих профессий из числа выпускников целевой Программы подготовки резерва кадров рабочих профессий (ранее — Программа подготовки стажеров). В 2023 году Программа подверглась изменениям, включая название, в связи с внедрением профессиональных стандартов. Внедрение новых средств и методов обучения, интенсификация процесса позволили в 2024 году провести очередную оптимизацию первой части программы с 14 до 10 месяцев. Оптимизация коснулась прежде всего курса английского технического языка, который был интегрирован с общим курсом технической теоретической подготовки. Программа берет начало в 2003 году, к концу 2024 года количество участников достигло 399 человек (45 из них продолжают обучение в 2025 году).

Программа ориентирована на профессиональное становление, развитие и дальнейшее трудоустройство молодежи Сахалинской области, имеющей профильные для Общества рабочие профессии. Целевая аудитория программы — выпускники организаций среднего и высшего профессионального

образования, в частности Политехнического колледжа и Технического нефтегазового института Сахалинского государственного университета, Сахалинского промышленно-экономического техникума, Сахалинского индустриального техникума, Сахалинского техникума механизации сельского хозяйства. В группу 2024 года пришли 22 молодых работника.

Выпускники программы работают на всех объектах Общества, демонстрируя высокий уровень знаний и навыков, приобретенных в ходе обучения, устойчивую мотивацию к дальнейшему профессиональному развитию и карьерному росту, приверженность культуре безопасности на производстве.

Развитие практических навыков и получение производственного опыта являются ключевыми компонентами подготовки молодых рабочих. Практические занятия по отработке навыков в ходе обучения обеспечивают необходимый уровень усвоения материала.

В образовательном процессе активно используются различные методы и формы обучения, включая про-

дуктивную деятельность, моделирование и анализ производственных ситуаций.

Значительно увеличился объем электронного обучения собственной разработки Общества, который используется в качестве действенного инструмента при предварительной подготовке к новому модулю или как средство закрепления и контроля усвоенных знаний после завершения учебного модуля.

Программа подготовки резерва кадров рабочих профессий состоит из двух частей, обучение занимает 28 месяцев.

Продолжительность первой части программы составляет 10 месяцев. Программа включает теоретическую и практическую подготовку по профессии, изучение оборудования, процессов эксплуатации, ТО и ремонтов морских и наземных производственных объектов, обучение работе в системе нарядов-допусков, начальную подготовку на компьютерных тренажерных комплексах технологического процесса, работу с учебным оборудованием в учебных аудиториях и мастерских и прочее.



Значительно увеличился объем электронного обучения собственной разработки Общества, который используется в качестве действенного инструмента при предварительной подготовке к новому модулю или как средство закрепления и контроля усвоенных знаний после завершения учебного модуля.

Программа подготовки резерва кадров рабочих профессий состоит из двух частей, обучение занимает 28 месяцев.

Продолжительность первой части программы составляет 10 месяцев. Программа включает теоретическую и практическую подготовку по профессии, изучение оборудования, процессов эксплуатации, ТО и ремонтов морских и наземных производственных объектов, обучение работе в системе нарядов-допусков, начальную подготовку на компьютерных тренажерных комплексах технологического процесса, работу с учебным оборудованием в учебных аудиториях и мастерских и прочее.

Продолжительность второй части составляет 18 месяцев, в течение которых ведется подготовка участников на рабочем месте в составе смены или на закрепленном рабочем участке.

Применение электронного обучения позволяет интенсифицировать процесс подготовки молодых рабочих (учиться можно и за пределами ЦПО в удобное для работников время), сделать процесс технической адаптации оптимальным с точки зрения графика обучения. В частности, был разработан и введен в эксплуатацию электронный учебный курс «Общее руководство по эксплуатации для цеха по сжижению природного газа завода по производству СПГ», объединяющий 25 инструкций по эксплуатации. Внедрение этого курса позволило обеспечить максимальную готовность участников программы, прибывших на завод по производству СПГ в рамках второй части Программы подготовки резерва кадров рабочих профессий, к проверке знаний производственных инструкций и значительно ускорило их адаптацию к новым условиям работы на производстве.



#### Программа подготовки резерва кадров рабочих профессий ООО «Сахалинская Энергия»



#### 6.1.7.5. Формирование и развитие кадрового резерва

Работа с резервом кадров — важное направление деятельности Общества, способствующее дальнейшему развитию кадрового потенциала.

Система развития кадрового потенциала «Сахалинской Энергии» представляет собой комплекс взаимодополняющих элементов, которые основаны на принципе постоянного образования, подготовки и переподготовки персонала, в том числе без отрыва от производства. Это способствует совершенствованию научно-технического и инновационного потенциала Общества и позволяет накапливать практический опыт в сферах разработки морских месторождений, производства сжиженного природного газа и технического обслуживания производственной инфраструктуры в сложных климатогеографических условиях.

Основными этапами процесса формирования и развития кадрового резерва являются:

- выявление среди российского персонала потенциальных преемников для замещения ключевых технических и руководящих должностей;
- оценка готовности работников, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей согласно матрице планирования преемственности;

- обеспечение развития работников, состоящих в кадровом резерве, в соответствии с квалификационными требованиями к должностям, для которых планируются кадровые замещения.

В рамках процесса формирования кадрового резерва на 2025–2029 годы были определены потенциальные преемники (в краткосрочной и долгосрочной перспективе) для 649 должностей из 701, входящей в периметр планирования преемственности. Для всех потенциальных преемников составлены планы индивидуального развития, включающие мероприятия в рамках системы обучения и развития персонала (профессиональное обучение, развитие лидерских и управленческих навыков, стажировки, наставничество, курирование проектов и другие).

В 2024 году 81 вакантная должность из 117, включенных в матрицу планирования преемственности, замещена внутренними кандидатами из числа российского персонала.

Решая стратегические долгосрочные задачи и стремясь к устойчивому развитию региона, отрасли и страны в целом, «Сахалинская Энергия» уделяет особое внимание развитию не только внутреннего, но и внешнего кадрового резерва. В партнерстве с органами власти и профильными организациями



Общество ведет системную работу по следующим направлениям:

- профориентация для школьников и студентов Сахалинской области. В 2024 году проведено 27 профориентационных мероприятий для школьников городов Южно-Сахалинска и Корсакова с участием в том числе молодых специалистов Общества. Кроме того, в 2024 году продолжалась реализация проекта ранней профориентации школьников «Приключения Октамена. Покорители энергии» (см. раздел 6.4.9.2 «Проект ранней профориентации»);
- организация участия школьников и студентов Сахалинской области в мероприятиях, проводимых «Сахалинской Энергией». Например, студенты дальневосточных вузов приняли участие в XI Научно-практической конференции молодых работников в секции «Университетская»;
- проведение деловых игр для студентов;
- проведение ярмарок вакансий для студентов ведущих вузов Российской Федерации по профилю деятельности Общества, в том числе профориентационных мероприятий, в период проведения выставки-форума «Россия» на ВДНХ.

**Для формирования и развития лидерских и коммуникативных навыков молодые работники посетили Международную выставку-форум «Россия» на ВДНХ. Участие в мероприятиях приняли 20 молодых работников ООО «Сахалинской Энергии» — представители всех директоратов Общества. В течение трех недель делегация работала на стенде Сахалинской области — знакомила посетителей с уникальными технологиями добычи нефти и газа на шельфе Сахалина, рассказывала о процессах переработки нефти, сжижения газа и многом другом.**



В августе 2024 года группа участников Всероссийского молодежного форума «ОстроVa» — студентов нефтегазовых вузов России — совершила ознакомительную поездку на производственный комплекс «Пригородное».

В октябре в рамках 28-го Международного энергетического форума «Нефть и газ Сахалина» для школьников и студентов были организованы профориентационные и образовательные экскурсии в павильоне ООО «Сахалинская Энергия». На площадке форума впервые прошел молодежный трек для выпускников профильных вузов и техникумов,

студентов и старшеклассников, а также детский трек для учащихся школ Сахалинской области. В его рамках с участием Общества состоялись сессии, направленные на привлечение и развитие молодых специалистов, и дополнительные мероприятия по профориентации для школьников.

Такие мероприятия повышают привлекательность Общества как работодателя и одновременно помогают рассказать потенциальным кандидатам об особенностях островного края как места, интересного не только для работы, но и для жизни.



#### Программы развития лидерских и управленческих навыков



#### 6.1.7.6. Программы развития лидерских и управленческих навыков

Важными составляющими подготовки высококвалифицированных лидеров и управленцев всех уровней в Обществе являются формирование и развитие у персонала соответствующих навыков с помощью развивающих офлайн- и онлайн-курсов, обучения на рабочем месте и Программы менторинга.

Программы развития лидерских и управленческих навыков, имеющие в основе модель лидерских компетенций «Девять планет», разработаны для руководителей всех уровней квалификационных групп (КГ) (см. схему «Программы развития лидерских и управленческих навыков»).

«Девять планет» — корпоративная модель лидерских компетенций. Это совокупность навыков, знаний и характеристик, которые позволяют работнику эффективно выполнять роль лидера и руководить командой. Модель состоит из девяти компетенций. На ее основе осуществляется оценка лидерских качеств работника (с использованием различных методик), по результатам которой формируется план его развития. Программы обучения и тренинги для работников,

занимающих руководящие должности, также сформированы на основе модели «Девять планет».

По состоянию на конец декабря 2024 года 337 российских работников Общества, занимающих руководящие должности различного уровня, прошли обучение в сфере развития лидерских и управленческих навыков, в том числе с использованием онлайн-ресурсов — Базы знаний ПАО «Газпром» и корпоративной библиотеки «Альпина Диджитал».

Развитие лидеров в «Сахалинской Энергии» осуществляется также посредством реализации Программы менторинга (пересмотрена в 2023 году в целях повышения эффективности). Это внутрикорпоративная программа по развитию лидерских компетенций руководителей Общества. К ее основным задачам можно отнести оперативное наращивание экспертизы только назначенных руководителей для эффективной реализации бизнес-приоритетов Общества, а также поддержку руководителя в его новой роли (в том числе при переходе на новый уровень). Акцент в программе поставлен на совершенствовании ком-



В рамках совершенствования подходов к подготовке управленческих кадров Общество совместно с ФГБОУВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы» запустило программу MBA («Мастер делового администрирования»). 25 слушателей проходят профессиональную подготовку, ориентированную на совершенствование лидерских навыков. Модульная программа рассчитана на два года, обучение проходит в городе Южно-Сахалинске.

петенций в области лидерства, работы с командой, кросс-функционального взаимодействия. Формат менторинговых отношений подразумевает, что развитие менти (подопечного) происходит за счет обмена опытом с ментором (наставником). В частности, менти формирует запрос на развитие на основе конкретных задач, с которыми он сталкивается в роли лидера своей команды. Общение в рамках менторинга позволяет молодым руководителям перенимать не только знания и опыт, но и особенности лидерского мышления топ-менеджеров Общества.

Кроме того, менторинг способствует развитию и укреплению корпоративной культуры и культуры лидерства в Обществе.

#### 6.1.7.7. Организация работы с молодыми работниками Общества

С 2010 года оператор проекта «Сахалин-2» реализует Программу развития молодых специалистов, цель которой заключается в обеспечении потребности «Сахалинской Энергии» в талантливых кадрах. Ведется планомерная работа с молодыми специалистами в соответствии с трехлетней Программой (см. схему «Этапы Программы развития молодых специалистов ООО «Сахалинская Энергия»).

Всего в 2024 году в рамках программы было трудоустроено 20 молодых специалистов. Начиная с 2010 года в ней приняли участие 246 человек, из них 76 жителей Сахалинской области. По состоянию на конец 2024 года в программе участвуют 47 молодых специалистов, в том числе 20 сахалинцев.

#### Совет молодых ученых и специалистов

В ООО «Сахалинская Энергия» в 2023 году был создан Совет молодых ученых и специалистов (СМУС). В том же году была утверждена Процедура по организации Совета молодых ученых и специалистов, а также состоялся форум «СТАРТ», послуживший катализатором распространения деятельности СМУС в различных направлениях.

По состоянию на конец 2024 года в Обществе работают 27 руководителей, номинированных руководством на роль ментора. Они прошли обучение по методологии менторинга и подтвердили свою готовность участвовать в программе. Сформировано 20 пар «ментор — менти».

Молодым специалистам доступна Программа менторинга в групповом формате — в рамках серии встреч с высшим руководством Общества.

В течение 2024 года более 200 молодых работников приняли участие в различных мероприятиях СМУС.

Совет работает в трех основных направлениях: научно-практическом, образовательном и культурно-массовом.

#### Научно-практическое

На XI Открытой научно-практической конференции Общества выступили с докладами 33 молодых работника. В рамках деятельности научно-технического направления представители СМУС организовали второй ежегодный круглый стол в техническом директорате. Начал свою деятельность научно-технический клуб в производственном директорате. В течение года члены СМУС приняли участие в мероприятиях научной направленности в Москве, Казани, Оренбурге, Санкт-Петербурге и Новом Уренгое.



#### Этапы Программы развития молодых специалистов ООО «Сахалинская Энергия»



#### Образовательное

В рамках профориентационной деятельности молодые работники Общества участвовали в ярмарках вакансий в ведущих вузах РФ, в том числе в Сахалинском государственном университете, в школах городов Южно-Сахалинска и Корсакова, в профориентации школьников в рамках детского трека Дальневосточного энергетического форума «Нефть и газ Сахалина». Молодые работники приняли участие в ряде региональных интеллектуальных игр, а также прошли обучающие курсы в рамках деятельности СМУС. В августе 2024 года члены Совета Общества организовали клуб ораторского мастерства, в котором состоялись несколько встреч и аудиторное обучение. Председатель ораторского клуба выступил в роли ведущего на официальной церемонии закрытия научно-практической конференции. Это направление нацелено на развитие научного потенциала молодых работников и подготовку научных работ для участия в различных конференциях — как внутренних, так и проводимых сторонними организациями.

#### Культурно-массовое

Одной из важных составляющих развития сообщества являются мероприятия по сплочению, где работники развивают круг общения в неформальной обстановке. Члены СМУС впервые приняли участие в киберспортивном мероприятии дочерних организаций ПАО «Газпром», совершили восхождение на пик Чехова и провели ряд командообразующих спортивных состязаний.

В совете организована инициативная команда, которая участвовала в масштабных событиях (Международная выставка-форум «Россия» на ВДНХ, Дальневосточный энергетический форум «Нефть и газ Сахалина», XII Всероссийское совещание с международным участием «Меловая система России и ближнего зарубежья: проблемы стратиграфии и палеогеографии», XI Открытая научно-практическая конференция молодых работников) в роли организаторов, секретарей, администраторов, спикеров.

Волонтеры СМУС самостоятельно организовали и провели в 2024 году четыре мероприятия и приняли участие в ряде городских инициатив (см. раздел 6.4.3 «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства).



#### 6.1.7.8. Организация стажировок персонала

Организация стажировок персонала на предприятиях участников ООО «Сахалинская Энергия» является неотъемлемой частью кадровой стратегии Общества и осуществляется на основе соглашений о стажировке, заключаемых между участниками Общества. Такая форма сотрудничества позволяет персоналу проходить практику и изучить специфику работы в соответствующих подразделениях принимающей стороны и эффективнее взаимодействовать при реализации совместных проектов.

В ходе стажировок участники приобретают новые навыки и опыт решения сложных задач, получают возможность использовать знания и умения.

В 2016–2024 годах были организованы стажировки для 38 работников оператора проекта «Сахалин-2». В свою очередь, 36 работников компаний-участников получили возможность пройти стажировку на объектах «Сахалинской Энергии».

#### 6.1.7.9. Развитие научного потенциала

«Сахалинская Энергия» в рамках среднесрочных стратегических программ определила целевые ориентиры для обеспечения технологического превосходства:

- создание новых высокотехнологичных решений, уникальных технологий, позволяющих эффективно отвечать на внешние и внутренние вызовы;
- активизация участия в престижных премиях и конкурсах в области науки и техники для обеспечения признания достижений Общества со стороны экспертных сообществ, получения заслуженных званий;
- увеличение количества выступлений на научно-технических мероприятиях в целях обмена опытом и лучшими практиками, информационного освещения достижений Общества;
- повышение публикационной активности с целью освещения научно-технологических достижений проекта «Сахалин-2»;
- подготовка востребованных специалистов, обладающих уникальными компетенциями в сфере освоения морских месторождений;

**В 2024 году организованы и проведены две групповые стажировки для работников дочерних компаний — участников Общества (10 человек) на тему «Обмен опытом по выводу на рабочий режим комплекса, отладка пусковых операций» и четыре групповые стажировки (20 человек) для работников Общества на производственный объект дочерней компании одного из участников Общества по теме «Обмен опытом по вопросам повышения уровня производственной безопасности, проведения работ повышенной опасности, организации и проведения работ по техническому обслуживанию и ремонту, предупреждению и ликвидации аварий и повышения уровня надежности оборудования». Специалисты обменялись опытом проведения планового предупредительного ремонта технологических линий комплекса СПГ, ознакомились с особенностями эксплуатации и повышения уровня надежности оборудования.**

- развитие взаимодействия с научно-техническими партнерами и участие в совершенствовании технико-технологических решений, применяемых при освоении морских месторождений;
- развитие форм и способов выявления потенциальных объектов интеллектуальной собственности, обеспечение регистрации этих объектов и дальнейшее активное применение в деятельности Общества.

«Сахалинская Энергия» уделяет большое внимание развитию научного потенциала сотрудников. В ходе разработки технических проектов Общество взаимодействует с вузами и научно-исследовательскими институтами, специалисты участвуют в студенческих научных обществах, в подготовке и проведении лекций и других мероприятий.



В октябре 2024 года в городе Южно-Сахалинске состоялась XI Открытая научно-практическая конференция, нацеленная на раскрытие потенциала молодых работников и развитие их лидерских компетенций. В конференции приняли участие 24 эксперта и 58 докладчиков — не только работники «Сахалинской Энергии», но и представители дочерних обществ ПАО «Газпром», компаний-операторов и ключевых подрядчиков ведущих нефтегазовых проектов Сахалинской области, а также студенты дальневосточных вузов. Участники конференции представили доклады на разнообразные темы. Как упростить работу с помощью чат-бота? Что поможет компании оптимизировать затраты? Как решить проблему с замещением товаров и услуг иностранного

происхождения на аналогичные российского производства? Докладчики не только предложили разные идеи и проекты, но и продемонстрировали лидерский характер, профессиональные устремления, свежий взгляд и смелость в принятии решений.

В апреле 2024 года публикация молодого работника технического директората стала лауреатом I степени конкурса научно-технических статей среди молодых работников Ассоциации организаций газовой промышленности «Некоммерческое партнерство «Газпром в Оренбуржье».



Закладывая основы для развития научно-технического потенциала, «Сахалинская Энергия» особое внимание уделяет формированию кадрового актива, участвует в подготовке будущих специалистов и новаторов с ранних ступеней школьного образования. Общество проводит различные профориентационные мероприятия, ежегодные конкурсы образовательных грантов, предоставляет студентам возможность прохождения производственных и преддипломных практик, ведет отбор лучших выпускников в программы подготовки молодых специалистов (инженерно-технические работники) и стажеров (работники профессии).

В 2024 году 74 молодых члена СМУС Общества приняли участие в научных конкурсах и конференциях.

В мае в Санкт-Петербурге прошла IV Международная конференция «Новые материалы и коррозия в нефте-

газовой отрасли», в которой принял участие молодой работник технического директората.

В июне в Казани молодой работник и эксперт со стороны Общества приняли участие в III Научно-практической конференции по нефтяной гидрогеологии, геохимии и гидродинамическому моделированию.

В сентябре в рамках сотрудничества с дочерними обществами компании — участника Общества, компаниями-операторами и ключевыми подрядчиками ведущих нефтегазовых проектов Сахалинской области прошел III Сахалинский молодежный технический форум «Шельфовый рубеж», в котором приняли участие молодые работники «Сахалинской Энергии».

В октябре в городе Оренбурге молодые работники Общества в составе команды стали бронзовыми призерами Открытого чемпионата по решению инженерных задач (кейсов).

#### 6.1.7.10. Программа организации производственной и преддипломной практики

С 2000 года оператор проекта «Сахалин-2» помогает студентам получить первый профессиональный опыт и подготовиться к будущей работе. Во время практики студенты работают рядом с опытными специалистами, знакомятся с современными технологиями и учатся применять свои знания в реальных условиях.

В 2024 году прошли практику 78 человек, в том числе 59 студентов организаций высшего образования (ВО) и 19 студентов организаций среднего профессионального образования (СПО) Сахалинской области. Среди студентов ВО почти половина — учащиеся ведущих университетов страны. Более 70% от общего числа практикантов — жители региона.

Общество поддерживает устойчивое партнерство с учебными организациями региона, среди которых ФГБОУ ВО «Сахалинский государственный университет», ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум», ГБПОУ «Сахалинский промышленно-экономический техникум» и другие. Это позволяет готовить будущий резерв персонала по востребованным профессиям и специальностям.

В 2024 году компания запустила Программу расширенных практик для студентов старших курсов, отличительной особенностью которой является продолжительность и совмещение занятий с учебой в образовательной организации. В программе участвуют 33 человека, из них 29 студентов проходят практику на производственном комплексе «Пригородное», познавая тонкости и специфику рабочих профессий, четыре студента осваивают подготовку по инженерным специальностям в офисе города Южно-Сахалинска.

Программа практик обеспечивает Обществу приток талантливой молодежи и повышает шансы будущих выпускников на трудоустройство, открывая дальнейшие возможности развития карьеры в рамках целевых программ подготовки молодых работников.



#### Число студентов, прошедших практику в 2021–2024 годах

	2021	2022	2023	2024
Студенты организации ВО, чел.	32	35	47	72 (в том числе 13 — расширенная производственная практика)
Студенты организаций СПО, чел.	24	23	33	39 (в том числе 20 — расширенная производственная практика)
Всего, чел.	56	58	80	111 (в том числе 33 — расширенная производственная практика)
в том числе жители Сахалинской области, %	82	53	62	70

#### 6.1.7.11. Программа образовательных грантов

Программа образовательных грантов действует с 2003 года. К участию в программе на конкурсной основе приглашаются учащиеся средних общеобразовательных школ, оканчивающие курс среднего (полного) общего образования, и учащиеся организаций среднего профессионального образования, оканчивающие первое послешкольное образование (очная форма обучения), проживающие в Сахалинской области.

Целью программы является финансовая поддержка талантливой сахалинской молодежи, желающей получить образование в российских высших учебных заведениях, осуществляющих подготовку инженерно-технических специалистов для нефтегазовой промышленности и смежных с ней отраслей, с перспективой трудоустройства в «Сахалинскую Энергию».

В 2024 году победителями конкурса стали семь выпускников сахалинских школ.



Всего по состоянию на конец 2024 года в российских вузах при поддержке Общества обучалось 16 участников Программы образовательных грантов.

За время действия Программы образовательных грантов в Обществе было трудоустроено 32 участника, в том числе три — в 2024 году.

## 6.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

### 6.2.1. Система управления охраной труда

Безусловными приоритетами ООО «Сахалинская Энергия» являются обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников Общества и подрядных организаций, занятых на объектах проекта «Сахалин-2».

Во исполнение статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации ООО «Сахалинская Энергия» применяет системный подход к управлению вопросами охраны труда в соответствии с Положением о системе управления охраной труда (СУОТ). СУОТ Общества соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

В Обществе действует Политика по охране труда, в которой сформулированы ее цели: сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, обеспечение безопасных и комфортных условий труда, исключение рисков производственного травматизма и негативного воздействия производственной деятельности на третьих лиц, обеспечение выполнения правил и требований, установленных нормативными правовыми актами и нормативными документами Российской Федерации, локальными нормативными актами и нормативными документами Общества в сфере охраны труда.

#### Затраты на реализацию мероприятий по охране труда в 2021–2024 годах, тыс. рублей

2021	2022	2023	2024
370 155,1	320 538,5	473 779,7	328 659,9

Сокращение затрат на реализацию мероприятий по охране труда в 2024 году связано преимущественно с плановым снижением расходов на обеспечение СИЗ (установленные сроки носки некоторых видов СИЗ составляют два года и более).

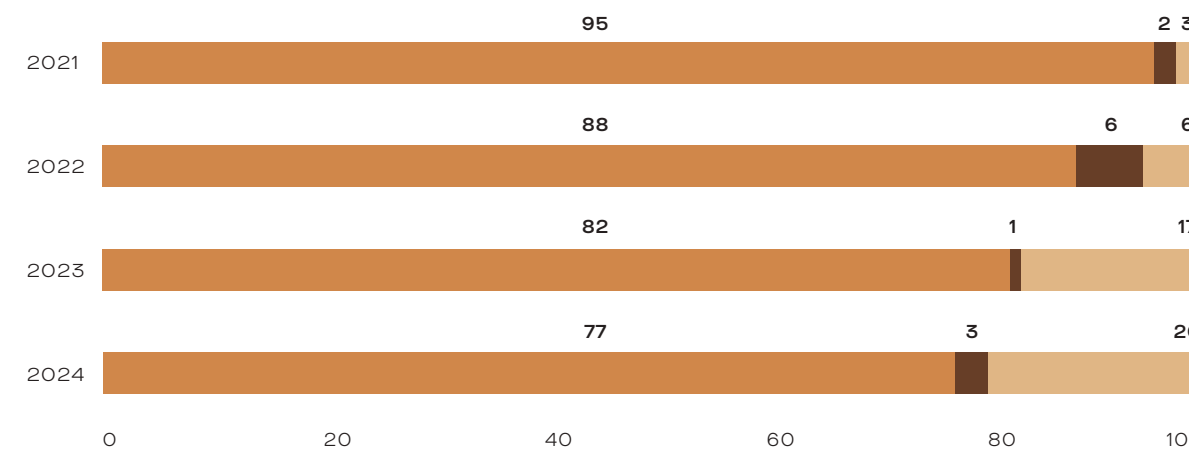
**В Обществе продолжает действовать программа «Эффективное наблюдение и вмешательство», которая направлена на обнаружение и предотвращение небезопасных действий и условий на рабочем месте, а также на постоянное совершенствование культуры безопасного поведения. В 2024 году обучение в рамках программы прошли 330 сотрудников Общества и подрядных организаций.**

#### Соблюдение требований охраны труда

Общество последовательно реализует целевые программные мероприятия, направленные на сохранение жизни, здоровья и улучшение условий труда работников в соответствии с требованиями нормативных правовых актов и нормативных документов РФ по охране труда.



#### Структура затрат на мероприятия по охране труда в 2021–2024 годах, %



- Спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты
- Подготовка работников по охране труда
- Другое (включая организационные, технико-технологические, санитарно-гигиенические мероприятия)

#### Управление опасностями и рисками

С целью обеспечения безопасных условий труда, предотвращения производственного травматизма и развития профессиональных заболеваний в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов Общество идентифицирует опасности и оценивает риски с учетом тяжести последствий и вероятности их наступления. По результатам оценки рисков разрабатываются мероприятия для их снижения в соответствии с иерархией мер контроля:

- исключение;
- замена;
- технические меры;
- организационные мероприятия;
- средства индивидуальной защиты.

Управление рисками в Обществе регламентируется Положением по управлению профессиональными рисками. С результатами оценки профессиональных рисков в 2024 году ознакомлено более 1 800 работников, включая вновь принятых.

С целью разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников и снижение рисков воздействия вредных и опасных производственных факторов, в Обществе проводится специальная оценка условий труда (СОУТ).

В 2024 году продолжала действовать система мониторинга вредных производственных факторов в объемах программ производственного контроля объектов.

По результатам оценки профессиональных рисков, СОУТ и производственного контроля проводятся мероприятия по улучшению условий труда.





### Распределение рабочих мест по классам условий труда в 2024 году

Наименование	Количество рабочих мест и численность занятых на них работников		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	6	6	7	8	9	10
Рабочие места, единиц	1738	1543	0	1279	126	138	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах, человек, из них:	1983	1711	0	1140	216	355	0	0	0
женщин	505	416	0	409	4	3	0	0	0
лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
лиц с ограниченными возможностями здоровья	8	8	0	8	0	0	0	0	0

По результатам специальной оценки условий труда по состоянию на 31 декабря 2024 года доля рабочих мест (РМ) с допустимыми условиями труда (класс 2) составила 73,6%.

Доля РМ с вредными условиями труда первой степени (класс 3.1) составила 7,2%, второй степени (класс 3.2)—7,9%.

По состоянию на 31 декабря 2024 года проведение внеплановой СОУТ на 3,9% рабочих мест продолжалось. Остальные 7,4% рабочих мест образовались в процессе реорганизации и ввода новых рабочих мест, проведение СОУТ запланировано на первое полугодие 2025 года.

### Ключевой показатель частоты производственного травматизма с учетом подрядных организаций на 1 млн человеко-часов

2024		2025	2026	2027	2028	2029
план	факт					
<0,5	0,2	≤0,5	≤0,45	≤0,45	≤0,4	≤0,4

По результатам СОУТ на оцененных рабочих местах опасные условия труда отсутствуют.

Ключевой показатель эффективности системы управления охраной труда устанавливается Обществом в виде коэффициента частоты производственного травматизма с учетом подрядных организаций на 1 млн человеко-часов с прогнозом на пять лет (см. таблицу «Ключевой показатель частоты производственного травматизма с учетом подрядных организаций на 1 млн человеко-часов»). Подробная информация о показателях травматизма представлена в таблице «Показатели травматизма в ООО «Сахалинская Энергия» и подрядных организациях в 2021–2024 годах».



### Показатели травматизма в ООО «Сахалинская Энергия» и подрядных организациях в 2021–2024 годах

Показатель	2021	2022	2023	2024
Количество несчастных случаев в Обществе и подрядных организациях на объектах Общества (из них в Обществе без учета подрядных организаций)	7 (1)	5 (0)	8 (1)	4 (1)
в том числе со смертельным исходом	0	0	0	0
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в Обществе и подрядных организациях, всего чел. (из них в Обществе без учета подрядных организаций)	7 (1)	6 (0)	8 (1)	4 (1)
в том числе со смертельным исходом	0	0	0	0
Количество микротравм (микрповреждений) на производстве в Обществе и подрядных организациях, всего чел. (из них в Обществе без учета подрядных организаций)	42 (1)	31 (2)	42 (5)	38 (5)
Коэффициент частоты производственного травматизма персонала Общества и подрядных организаций на 1 млн чел.-часов (из них в Обществе без учета подрядных организаций LTIFR)	0,2 (0,3)	0,2 (0)	0,3 (0,3)	0,2 (0,3)
Число пострадавших при ДТП в Обществе и подрядных организациях (на 1 млн чел.-часов), в том числе в подрядных организациях	0	0	0	0

### Распределение ответственности в области управления охраной труда

Система управления охраной труда в Обществе распределяет ответственность между руководителями директоров, служб, производственных объектов и структурных подразделений. Все работники Общества отвечают за аспекты деятельности, связанные с охраной труда, которые они контролируют, в том числе за соблюдение действующих нормативных требований охраны труда.

Обязательства по охране труда, которые должны исполняться руководителями и работниками подрядных и субподрядных организаций, входят в договоры, заключаемые с такими организациями, и в соответствующие планы обеспечения безопасных условий труда.

В Обществе функционирует Совет по охране труда и окружающей среды (коллегиальный консультативно-совещательный орган под председательством заместителя Генерального директора — главного инженера), обеспечивающий комплексную оценку и подготовку предложений по ОТ для рассмотрения высшим руководством Общества. Результаты доводятся до сведения работников Общества и подрядных организаций в ежемесячном бюллетене службы главного инженера, на тематических стендах всех объектов Общества, а также на информационных совещаниях.

### Информирование и обмен информацией

Регулярное информирование и открытый обмен информацией — критически важное направление деятельности ООО «Сахалинская Энергия» по обеспечению безопасных условий труда, в рамках которого разработаны и внедрены различные инструменты внутренней и внешней коммуникации.

Прозрачное и достоверное двустороннее информирование необходимо для координации мероприятий и выполнения задач в сфере охраны труда.



В рамках СУОТ работники информируются:

- о принципах СУОТ, обязательствах, политике и приоритетах Общества в сфере охраны труда;
- о нормативных требованиях законодательства, стандартах и процедурах Общества в области ОТ и ответственности за их нарушение;
- о результатах расследования происшествий, извлеченных уроках и мерах по предупреждению их повторения;
- об опасностях и связанных с ними профессиональных рисках, а также разработанных в их отношении мерах контроля;
- о результатах специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В структурных подразделениях службы главного инженера предусмотрен ряд способов и каналов информирования руководителей и работников Общества по вопросам охраны труда:

- Совет по охране труда и окружающей среды;
- ознакомление с локальными нормативными документами Общества, содержащими требования охраны труда;
- обмен информацией об условиях труда, существующих профессиональных рисках и их уровнях, мерах их контроля;
- подготовка и выпуск материалов, проведение информационных кампаний;
- проведение собраний по охране труда, Дней безопасности;
- актуализация информации на внутреннем сайте Общества и тематических стендах, осуществление внутренних рассылок по электронной почте;
- доведение до сведения результатов проверок службы производственного контроля;
- применение знаков безопасности и сигнальной разметки на объектах Общества.

ООО «Сахалинская Энергия» стремится распространять высокие стандарты в области безопасности и охраны труда во внешней среде. Работники Общества регулярно принимают участие во внешних мероприятиях в области охраны труда.

В 2024 году Общество направило в Министерство труда и социальной защиты РФ предложения о дальнейшем совершенствовании правовой среды. Они касались обеспечения работников СИЗ и СС, безопасного выполнения работ на высоте и проведения специальной оценки условий труда. Направлены и частично приняты предложения Общества к проекту приказа Минтруда «О внесении изменений в Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 766н» в рамках общественных обсуждений.

На региональном уровне Общество приняло участие в смотре-конкурсе по охране труда в Сахалинской области.

Работники Общества принимали участие в мероприятиях по обмену опытом и развитию новых практик вовлечения работников в решение вопросов безопасности, в том числе во Всероссийской неделе охраны труда, в выставке-форуме «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2024). В рамках Всероссийского тестирования по теме «Охрана труда и безопасность на работе» 2024 года, организованного ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, семь работников Общества получили дипломы лауреата.



В 2024 году для развития культуры безопасности состоялись:

- 12 семинаров «Помощь и контроль», направленных на формирование социально-психологических навыков с акцентом на обеспечении безопасных условий труда для непосредственных руководителей (170 участников);
- 36 лидерских визитов руководителей различных уровней на объекты Общества и подрядных организаций;
- информационная кампания, тематически приуроченная ко Всемирному дню охраны труда;

- Летний день безопасности с участием свыше 3 100 работников Общества и подрядных организаций. Мероприятие трансформировалось в информационный марафон (с вебинарами с участием приглашенных экспертов), посвященный вопросам личной безопасности;
- Зимний день безопасности с участием свыше 4 200 работников Общества и подрядных организаций.



В 2024 году продолжалось корпоративное первенство «Зима 2023/2024: испытание на стойкость!» как часть системной работы в рамках мероприятия «Большая экспедиция ТЭКиКо» по развитию и укреплению безопасного поведения, повышению личной осознанности и ответственности работников в сферах безопасности и здоровья, демонстрации лидерства и приверженности вопросам безопасности. Первенство предусматривало соревновательный элемент в командном и индивидуальном зачетах. В мероприятиях приняли участие 5 325 сотрудников Общества и подрядных организаций (24 команды). В 2024 году в рамках первенства проведены:

- конкурс детских рисунков «Безопасный Новый год» (представлено 63 работы);
- проект «Копилка Здоров'Я» в формате конкурса историй личного успеха в формировании здорового образа жизни (26 участников);
- инициатива подсчета шагов, сделанных участниками команд в период проведения соревнований (76 007 644 шага);
- проект «Безопасность начинается с меня» в формате поощрения работников за безопасное поведение и вмешательство в небезопасные ситуации (159 номинаций за три месяца);
- викторина «День без отходов», приуроченная ко Всемирному дню Земли, на тему «Планета против пластика» — с целью привлечения внимания сотрудников к мировой проблеме загрязнения планеты и космического пространства (229 участников).



#### ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



#### Взаимодействие с подрядными организациями

Общество выстраивает эффективную работу с подрядными организациями в вопросах обеспечения безопасных условий труда, основанных на принципе «Мы — одна команда», устанавливает единые требования и условия обучения, организует открытое обсуждение рисков, мер их контроля и необходимости соблюдения требований охраны труда.

В договоры о выполнении работ, оказании услуг всегда включаются положения, обязующие подрядные организации следовать требованиям, направленным на обеспечение безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Для постоянного обмена опытом с подрядными организациями дважды в год проводятся форумы по обеспечению безопасных условий труда. Участники обсуждают показатели безопасности, возможности и мероприятия по совместному улучшению систем управления охраной труда.

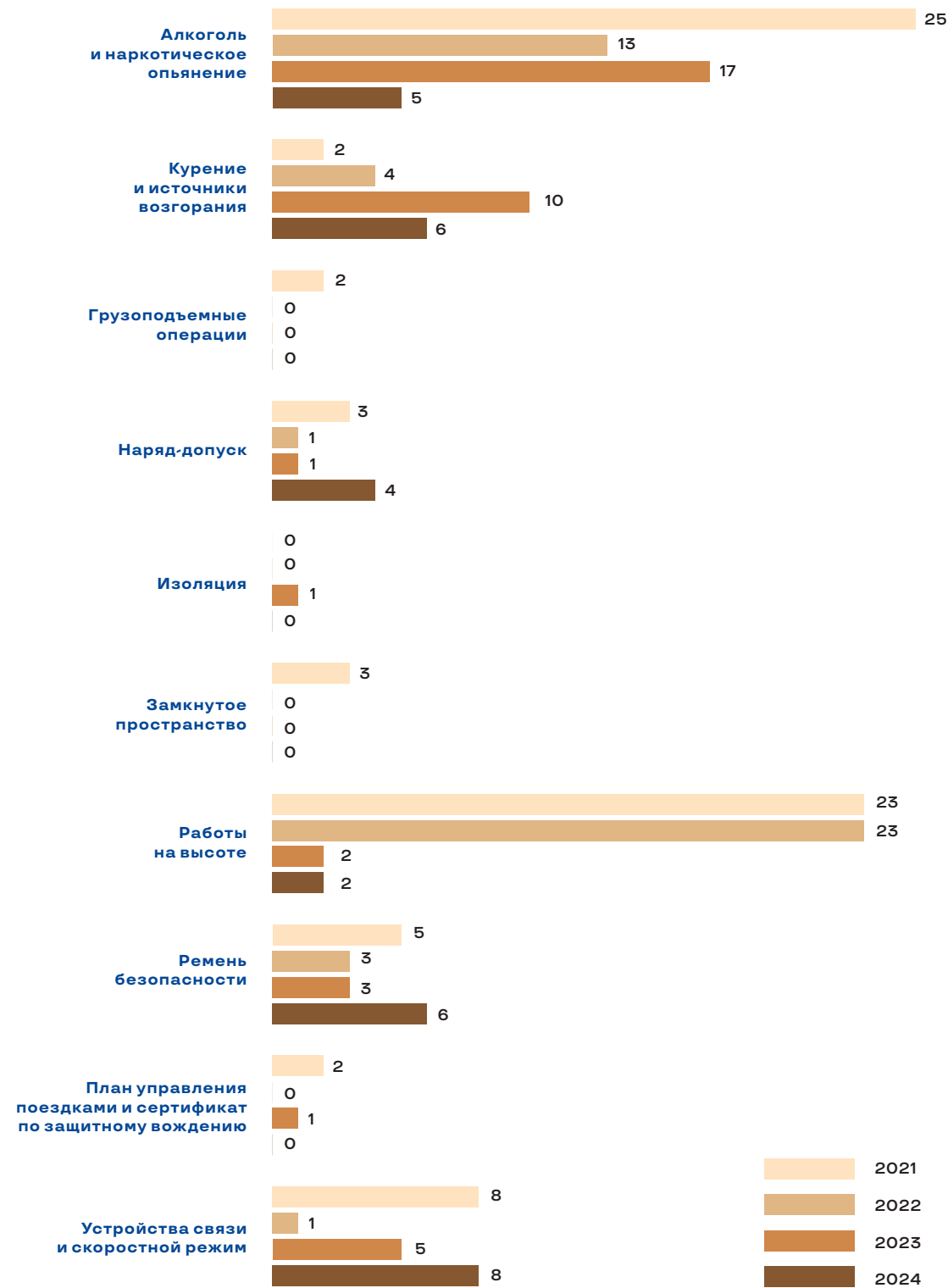
#### Соблюдение жизненно важных правил безопасности

В Обществе применяются десять жизненно важных правил безопасности (ЖВПБ), обязательных для исполнения. Эти правила связаны с зонами наиболее высокого риска (см. схему «Жизненно важные правила безопасности ООО «Сахалинская Энергия»).

За нарушение жизненно важных правил безопасности в Обществе предусмотрены меры дисциплинарного воздействия.



### Статистика нарушений жизненно важных правил безопасности в 2021–2024 годах



### 6.2.2. Охрана здоровья

Одно из стратегических направлений в деятельности Общества — формирование условий для профессионального долголетия сотрудников. Это подразумевает организацию проведения медицинских осмотров, профилактические мероприятия и предотвращение развития заболеваний, включая профессиональные, организацию первичной медико-санитарной помощи на рабочих местах, формирование культуры здоровья среди работников Общества и членов их семей.

В 2024 году 1157 работников «Сахалинской Энергии» прошли периодический медицинский осмотр.

Углубленные медицинские осмотры (УМО) проводились для всех вновь нанимаемых работников, а также для работников из группы кадрового резерва. Всего проведено 209 медицинских осмотров.

Регулярно проводились мероприятия по профилактике ОРВИ и гриппа, в том числе кампании по санитарно-гигиеническому просвещению и вакцинации против гриппа (прививки получили 1950 работников Общества и подрядных организаций).

Продолжалось применение лечебно-диагностического комплекса David («Давид»), предназначенного для профилактики болей в спине, — 334 человека воспользовались возможностью пройти курс реабилитации.

ООО «Сахалинская Энергия» уделяет большое внимание организации оказания первой помощи на объектах. В 2024 году углубленную подготовку по оказанию первой помощи прошли 129 работников Общества.

На производственных объектах проекта «Сахалин-2» работники Общества и подрядных организаций могут получить своевременную медицинскую помощь, такую как:

- первичная медико-санитарная (амбулаторно-поликлиническая) помощь на наземных и морских объектах;
- скорая медицинская помощь при санитарно-авиационной эвакуации с наземных и морских объектов;
- снабжение здравпунктов объектов лекарственными средствами, расходными материалами и медицинским оборудованием.

# 1157

работников «Сахалинской Энергии»

прошли периодический медицинский осмотр

Помимо этого, работники ООО «Сахалинская Энергия» получают медицинские услуги в других медицинских организациях по программе добровольного медицинского страхования (см. раздел 6.1.5 «Социальные льготы и компенсации»).

**Производственный контроль за соблюдением требований санитарных правил, выполнением противоэпидемических (профилактических) мероприятий**

В соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» в Обществе разработаны программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил, выполнением противоэпидемических (профилактических) мероприятий (далее — программы ПК). При реализации программ ПК проводятся исследования и измерения факторов производственного процесса и окружающей среды на всех объектах проекта «Сахалин-2».

В 2024 году выполнены 12 476 исследований и измерений, из них более 90% соответствуют гигиеническим требованиям. Высокий показатель остается стабильным по отношению к аналогичным показателям 2022 и 2023 годов.

По результатам анализа факторов производственной среды разрабатываются планы мероприятий по улучшению условий труда, обновляются реестры профессиональных рисков.

Профессиональные заболевания в 2024 году, как и в предыдущие годы, не зарегистрированы.



### 6.2.3. Безопасность дорожного движения

Персонал ООО «Сахалинская Энергия» и подрядных организаций решает сложные логистические задачи и выполняет большие объемы транспортной работы. В 2024 году более 50 подрядчиков проекта «Сахалин-2» эксплуатировали 650 единиц автотранспортных средств. Ежегодный суммарный пробег транспорта проекта «Сахалин-2» составляет почти 8 млн км. Постоянное интенсивное движение по дорогам общего пользования повышает риски участия автомобильного транспорта проекта в дорожно-транспортных происшествиях.

В связи с этим безопасность дорожного движения (БДД) находится в сфере постоянного внимания ООО «Сахалинская Энергия». Все работники Общества, от исполнителей до руководства, стремятся неукоснительно соблюдать требования нормативных правовых актов и нормативных документов Российской Федерации в сфере транспорта и внутренних правил Общества, разработанных для улучшения показателей в области безопасности дорожного движения.

#### Оценка рисков и их снижение

Ключевыми факторами снижения риска возникновения аварийных ситуаций на дорогах остаются безопасное управление автомобилем и комфортные условия работы водителей. Для обеспечения безопасности каждой поездки выявляются и классифицируются риски, связанные с управлением автомобилями проекта, и применяются меры для их снижения.

Основные принципы управления рисками при выполнении всех поездок закреплены в Стандарте по БДД ООО «Сахалинская Энергия», который распространяется на сотрудников Общества и всех подрядных организаций, эксплуатирующих транспорт в рамках производственно-хозяйственной деятельности Общества.

Контроль соблюдения требований ПДД и стандартов БДД водителями Общества и подрядных организаций осуществляет собственная служба инспекторов БДД (непосредственное наблюдение за транспортными средствами, проверка водителей на наличие признаков алкогольного опьянения, проверка документов, выявление иных нарушений, связанных с эксплуатацией транспорта).

Регулярно анализируется безопасность дорог и маршрутов, разрабатываются корректирующие мероприятия и рекомендации при формировании маршрутов и использовании конкретных участков дорог. Анализ осуществляется на основе официальных статистических данных об аварийности, статистики инцидентов транспорта Общества, данных бортовых систем мониторинга и натурных данных, собираемых группой мониторинга и водителями.

Эффективность реализуемых в сфере БДД мероприятий подтверждается отсутствием дорожно-транспортных происшествий с пострадавшими из числа работников проекта «Сахалин-2» на протяжении последних восьми лет.

#### Квалификация водителя и дополнительная подготовка

Обеспечение высокого уровня квалификации допускаемых к работе в проекте водителей достигается путем их обучения основам безопасного (защитного) вождения по специальным программам.

Все программы обучения безопасному вождению направлены на отбор и подготовку водителей различных категорий и специализаций. Содержание каждой программы охватывает все сферы деятельности водителя, в которых присутствуют опасные факторы, и направлено на выработку осознанного стиля вождения, не допускающего возникновения опасных ситуаций. Курсы помогают водителям заблаговременно идентифицировать риски на дороге и прогнозировать дорожную обстановку.

#### Качество вождения и безопасные условия управления транспортом

- С помощью различных вспомогательных электронных систем, которые устанавливаются в транспортных средствах, спутниковых бортовых систем мониторинга (БСМ), автомобильных видеорегистраторов анализируется манера вождения водителей и выявляются предпосылки к аварийному вождению.



Введена в эксплуатацию новая система телематического контроля за работой транспорта и водителей проекта «Сахалин-2». Система произведена российской компанией и имеет отечественное программное обеспечение. Обратная звуковая связь с водителем позволяет ему облегчить восприятие режимов движения и способствует повышению безопасности условий работы водителя.

#### Учет рабочего времени

Недостаточный отдых водителя и превышение времени непрерывного управления автомобилем Общество расценивает как причины возникновения дорожно-транспортных происшествий с высокой степенью тяжести. Для объективного отслеживания состояния водителей и снижения рисков, связанных с возможными нарушениями режима труда и отдыха, Общество использует тахографы и телематическую систему мониторинга работы транспорта (см. выше).

Внедренные системы мониторинга используют персональные карты идентификации водителя, что позволяет определять сотрудников, превышающих лимиты управления, и уведомлять их посредством обратной связи (зуммер).

### 6.2.4. Промышленная безопасность

Целью ООО «Сахалинская Энергия» в области промышленной безопасности (ПБ) является недопущение аварий и инцидентов, которые могут повлиять на жизненно важные интересы личности и общества.

Для достижения этой цели в Обществе утверждена Политика в области промышленной безопасности. Основные принципы политики:

- признание и обеспечение приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества;
- формирование у работников понимания того, что выполнение требований ПБ является неотъемлемой частью их повседневной трудовой деятельности.

Общество эксплуатирует 12 зарегистрированных в государственном реестре опасных производственных объектов (ОПО) I–IV классов опасности, на которых используются, перерабатываются, хранятся, транспортируются взрывопожароопасные и химиче-

**В Обществе принят запрет на управление автомобилем без остановки более двух часов.**

#### Состояние транспортных средств

Удовлетворительное состояние транспорта, его технические характеристики и полнота комплектации оказывают непосредственное влияние на безопасность рабочего места водителя, пассажиров и иных участников дорожного движения.

ООО «Сахалинская Энергия» на постоянной основе проводит проверку технического состояния всех транспортных средств, используемых в процессе производственной деятельности. Транспортные средства, не прошедшие проверку на соответствие требованиям, не допускаются к перевозкам.

ски опасные вещества, а также используются подъемные сооружения и оборудование, работающее под избыточным давлением.

В соответствии с требованиями промышленной безопасности, установленными в Российской Федерации, ООО «Сахалинская Энергия» обеспечивает работу системы управления промышленной безопасностью (СУПБ), которая представляет собой единую систему планирования и реализации мер по снижению риска аварий на ОПО. СУПБ является элементом общей системы управления деятельностью Общества.

Производственный контроль (ПК) за соблюдением требований ПБ является составной частью СУПБ. ПК включает в себя комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования ОПО Общества. Основным принципом организации и осуществления ПК является регулярность и плановость проверок соблюдения требований промышленной безопасности на ОПО Общества.



Планирование, организация и выполнение работ повышенной опасности, включая газоопасные, огневые и ремонтные работы на ОПО, устанавливает обязательные требования в области подготовки и допуска персонала к проведению работ с применением программного обеспечения «Электронная система нарядов-допусков», являющегося интеллектуальной собственностью Общества.

Электронная система позволяет обеспечивать надлежащую подготовку необходимого рабочего комплекта документов к наряду-допуску согласно федеральным нормам и правилам в области ПБ и локальным нормативным актам Общества, своевременную проверку, согласования ответственных лиц, контроль на всех этапах проведения работ.

Важными преимуществами системы являются полная сохранность данных, что обеспечивает более полное по сравнению с бумажным документооборотом формирование сведений об опыте проведения работ, и гибкость функциональных возможностей, позволяющая адаптировать рабочий процесс в случае изменения законодательства РФ или внутренних требований.

Для организации безопасного проведения работ (оказания услуг) подрядными организациями на ОПО устанавливаются требования, обязательные для исполнения всеми работниками подрядных и субподрядных организаций, выполняющих работы и/или оказывающих услуги на объектах Общества.

#### Сведения об аттестации руководителей и специалистов Общества в области промышленной безопасности в 2024 году

Количество заседаний аттестационной комиссии по ПБ	185
Аттестовано по ПБ руководителей и специалистов, всего чел.	896
Аттестовано работников по видам надзора, чел.:	
Основы промышленной безопасности	218
Надзор за объектами нефтегазодобычи	327
Маркшейдерский контроль и надзор за безопасным недропользованием	8
Надзор за оборудованием, работающим под избыточным давлением	179
Надзор за подъемными сооружениями	149
Надзор за производством на местах использования, хранения, применения взрывчатых материалов	22
Надзор за химически опасными производственными объектами	192
Надзор за объектами магистрального трубопроводного транспорта	66
Надзор за работами повышенной опасности	74

Обеспечение ПБ при эксплуатации подъемных сооружений и оборудования, работающего под избыточным давлением, реализуется путем организационно-методического обеспечения и контроля деятельности при строительстве, эксплуатации, реконструкции, техническом перевооружении, консервации и ликвидации подъемных сооружений и оборудования, работающего под избыточным давлением, на объектах Общества.

ОПО укомплектованы штатом квалифицированных работников. В Обществе созданы условия для повышения их квалификации и непрерывного совершенствования профессиональных навыков.

В соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами и нормативными документами по промышленной безопасности Российской Федерации и СУПБ, Общество обеспечивает подготовку и аттестацию в области ПБ персонала, занятого на ОПО. Порядок предусматривает подготовку и аттестацию руководителей и специалистов Общества в области ПБ и организацию, проведение проверки знаний и допуска рабочего персонала к самостоятельной трудовой деятельности.

Сведения об аттестации руководителей и специалистов Общества в области ПБ в 2024 году представлены в одноименной таблице.



Затраты Общества на выполнение требований промышленной безопасности в 2024 году составили 505 833 918 рублей.

Порядок расследования и учета техногенных событий в области ПБ на ОПО Общества является обязательной частью СУПБ и направлен на выявление и анализ причин возникновения событий, разработку мероприятий по профилактике аналогичных событий на всех ОПО проекта «Сахалин-2», минимизацию вероятности возникновения аварийных ситуаций и рисков причинения вреда здоровью работников Общества и третьих лиц, ущерба имуществу, вреда окружающей среде.

### 6.2.5. Пожарная безопасность

Система обеспечения пожарной безопасности входит в общую систему управления деятельностью Общества в части выполнения обязательств об обеспечении надежного и безопасного производства. Ее постоянное совершенствование остается безусловным приоритетом Общества.

В число главных задач Общества в этом направлении входят:

- проведение единой политики в области пожарной безопасности;
- организация и координация работ по обеспечению выполнения требований пожарной безопасности, направленных на предупреждение пожаров на объектах Общества;
- организация и координация обучения работников Общества мерам пожарной безопасности;
- организация деятельности подразделений пожарной охраны и обеспечение их готовности к тушению пожаров и выполнению аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров;
- научно-техническое обеспечение требований пожарной безопасности, испытания и внедрение новой техники и технологий в области обнаружения и тушения пожаров;
- организация и осуществление экспертизы проектной документации на соответствие требованиям пожарной безопасности, установленным нормативными правовыми актами и нормативными документами Российской Федерации.

**В 2024 году на объектах ООО «Сахалинская Энергия» не зарегистрировано аварий и инцидентов.**

В обеспечении надежной защиты объектов Общества от пожаров большое значение имеют системы противопожарной защиты. Необходимость их широкого применения обусловлена в первую очередь характером веществ, обращающихся в технологическом процессе (горючие газы и жидкости). При этом противопожарная защита объектов Общества предусматривается уже на этапе подготовки технического задания на их проектирование.

Организован процесс технического обслуживания и планово-предупредительного ремонта средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений. Проводится планомерная работа по переходу к использованию отечественного оборудования систем противопожарной защиты на объектах Общества.

В 2023–2024 годах проведены оценка соответствия объектов Общества требованиям пожарной безопасности, анализ требований российского и международного законодательства, обследование всех зданий и сооружений, комплексные испытания систем противопожарной защиты объектов. По результатам оценки разрабатываются мероприятия, направленные на повышение уровня пожарной безопасности объектов Общества.

По вопросам обеспечения пожарной безопасности Общество регулярно взаимодействует с Главным управлением МЧС России по Сахалинской области. Проводится работа по отнесению объектов защиты, эксплуатируемых Обществом, к категориям риска для внедрения риск-ориентированного подхода при проведении федерального государственного пожарного надзора.



Организован процесс обучения мерам пожарной безопасности работников Общества. На производственных объектах и в офисах регулярно проводятся практические тренировки по эвакуации персонала во время пожара.

Организовано проведение пожарно-профилактической работы на производственных объектах и в офисах Общества. Специалисты по пожарной безопасно-

сти проводят систематический контроль соблюдения требований пожарной безопасности на производственных объектах и в офисах Общества. При проведении профилактических мероприятий персоналу разъясняются действия в случае пожара, проводятся беседы о требованиях пожарной безопасности, которые необходимо соблюдать при эксплуатации оборудования повышенной пожарной опасности и при выполнении пожароопасных работ.

### 6.2.6. Готовность к реагированию на возможные аварии и чрезвычайные ситуации

Приоритетными направлениями Общества в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (ЧС) являются повышение уровня защищенности территорий, объектов и материальных ценностей ООО «Сахалинская Энергия» от опасностей, возникающих при авариях, ЧС, пожарах и происшествиях, а также максимально возможное снижение угрозы жизни и здоровью персонала проекта «Сахалин-2» и окружающей среде от поражающих факторов при ЧС, размера ущерба от них, поддержание в готовности сил и средств к реагированию на возможные аварии и ЧС.

В целях решения основных задач в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от ЧС создана и функционирует система гражданской защиты Общества, которая представляет собой систему мероприятий по подготовке к защите работников и материальных ценностей Общества от опасностей, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, от последствий террористических актов, а также с целью защиты населения и территорий от ЧС, обусловленных авариями и катастрофами на потенциально опасных и других объектах Общества. Созданы и функционируют органы управления единой системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций: комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (КЧС и ОПБ) и оперативный дежурный по чрезвычайным ситуациям.

На пяти объектах Общества созданы и поддерживаются в готовности к действиям по назначению нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ). Уровень оснащенности формирований обеспечивает эффективность проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ при ликвидации аварий и ЧС на объектах Общества.

**В 2024 году впервые НАСФ Общества (ПК «Пригородное») приняло участие в областном смотре-конкурсе нештатных аварийно-спасательных формирований (подобные конкурсы проводятся в регионах страны согласно плану основных мероприятий МЧС России) и стало победителем. Конкурс проводился по 18 критериям, включая наличие организационной и отчетной документации, состояние материально-технической базы, количество учебных занятий и тренировок, число обученных и аттестованных спасателей.**

НАСФ морских объектов Общества (стационарные морские платформы «Пильтун-Астохская-А», «Пильтун-Астохская-Б» и «Лунская-А») аттестованы на право ведения аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров, и газоспасательных работ.

НАСФ наземных объектов Общества (производственный комплекс «Пригородное» и участок комплексной подготовки газа — объединенный береговой технологический комплекс) аттестованы на право ведения аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров, газоспасательных работ и работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории Российской Федерации, за исключением морских вод.



В целях обеспечения готовности к действиям по предупреждению и ликвидации последствий аварий и ЧС Общество заключило договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями (ПАСФ), аттестованными на право ведения газоспасательных работ, аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров, поисково-спасательных работ, работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (на суше и в акватории) и противофонтанных работ. К аварийно-спасательным формированиям относятся АО «Центр аварийно-спасательных и экологических операций» (ЦАСЭО), Сахалинский филиал ФГБУ «Морспасслужба» и ООО «Газпром газобезопасность».

Для совершенствования системы подготовки работников Общества внедрена комплексная система их обучения в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от ЧС. В соответствии с планом-графиком учений и тренировок в сентябре 2024 года проведены комплексные учения (КУ) по теме «Организация совместных действий органов управления, сил и средств системы гражданской защиты Общества по решению задач аварийно-спасательного обеспечения на морских объектах Общества». Учения проводились на объектах Общества, расположенных на юге и севере острова Сахалин, в два этапа, в ходе которых отработаны цели и действия по оповещению, взаимодействию, принятию решений о локализации и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Первый этап учений проводился в акватории порта «Пригородное» и на береговой полосе залива Анива. Второй этап — в акватории

Лунского нефтегазоконденсатного месторождения. По вводной второго этапа, при проведении технического обслуживания произошло полное разрушение емкости с дизельным топливом и последующее возгорание нефтепродуктов на морской стационарной платформе «Лунская-А». Перед силами и средствами Общества стояли задачи ликвидировать аварию на морском объекте с задействованием дежурного судна, обнаружить и спасти персонал за бортом стационарной морской платформы с использованием дежурного поисково-спасательного вертолета.

Цели комплексных учений достигнуты. Аварийно-спасательные формирования продемонстрировали высокий уровень компетенции, выполнив действия в строгом соответствии с задачами. Проведенные комплексные учения подтвердили высокий уровень профессиональной подготовки по реагированию на чрезвычайные ситуации органов управления и сил системы гражданской защиты Общества.

В 2024 году все запланированные учения и тренировки на объектах Общества проведены в полном объеме. Отработаны действия органов управления, сил и средств реагирования, проверена готовность систем управления, связи, оповещения и информирования к действиям в ЧС различного характера.

Все морские потенциально опасные объекты Общества оснащены необходимым и достаточным количеством коллективных и индивидуальных средств спасения на море, позволяющих своевременно произвести эвакуацию всего персонала, находящегося на объектах, при возникновении угрозы, аварии или ЧС.

В течение 2024 года проведены проверки 12 объектов Общества по вопросам организации и готовности к реагированию на ЧС природного и техногенного характера. Готовность органов управления, сил и средств объектов Общества к реагированию на угрозу возникновения ЧС оценена как соответствующая предъявляемым требованиям.

За все время реализации проекта «Сахалин-2» на объектах не произошло ни одного оперативного события, которое классифицировалось бы как ЧС в соответствии с законодательством Российской Федерации.



#### Обеспечение готовности к ЛРН

Предотвращение и обеспечение постоянной готовности к ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ЛРН) являются безусловным приоритетом Общества. Общество применяет комплексный подход к решению этой важной задачи.

С начала эксплуатации объектов проекта «Сахалин-2» не произошло ни одного разлива нефти и нефтепродуктов, который классифицировался бы как ЧС техногенного характера.

Для наземных и морских объектов Общества разработаны и применяются планы предупреждения и ликвидации разливов нефти (ПЛРН), которые прошли необходимые согласования и экспертизы соответствующих государственных органов.

В районе расположения морских стационарных платформ Общества, а также в порту Пригородное постоянно дежурят специализированные суда, укомплектованные оборудованием для ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на море.

Для повышения готовности к ЛРН и совершенствования практических навыков на всех объектах Общества ежемесячно проводятся учения и тренировки различных уровней.

**В 2024 году нештатные аварийно-спасательные формирования Общества соревновались за звание «Лучшее звено НАСФ». В ходе состязания было определено сильнейшее формирование и достигнуты другие поставленные цели, повышены готовность и качество проведения аварийно-спасательных работ (спасение людей, тушение пожара в условиях, приближенных к реальной обстановке при ЧС).**

В 2024 году ООО «Сахалинская Энергия» ввело в действие обновленные планы ПЛРН для трех наземных объектов: участка комплексной подготовки газа — объединенного берегового технологического комплекса (УКПГ-ОБТК), парка резервуарного магистрального нефтепровода (ПРМН) ПК «Пригородное», транссахалинской трубопроводной системы (ТТС). В целях подтверждения готовности Общества к действиям по локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов были проведены три комплексных учения по ЛРН. Цели комплексных учений достигнуты в полном объеме. В отношении каждого из новых планов ПЛРН от государственных надзорных органов получены положительные заключения о готовности Общества к действиям по локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов.



## 6.3. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

### 6.3.1. Права человека: принципы и система управления

Ответственное ведение бизнеса, неукоснительное соблюдение российского законодательства и уважение основных прав человека — основополагающие принципы, на которых базируется взаимодействие Общества и его заинтересованных сторон.

Данные принципы закреплены в корпоративных документах: Кодексе деловой этики, Политике по правам человека, Политике в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ, Процедуре рассмотрения жалоб и других важных документах.

#### Сферы деятельности ООО «Сахалинская Энергия» в области прав человека







«Сахалинская Энергия» осуществляет свою деятельность в полном соответствии с высокими международными и российскими стандартами в области защиты, поддержки и продвижения прав человека на всех этапах производственно-хозяйственной деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав:

- при взаимодействии с персоналом;
- взаимодействии с населением;
- организации материально-технического снабжения и подрядных работ;
- обеспечении безопасности объектов и другие.

Основное внимание уделяется таким ключевым аспектам, как равенство и отсутствие дискриминации, право на труд, доступ к информации, справедливые и комфортные условия труда, охрана здоровья, образование, безопасность, благоприятная окружающая среда, участие в культурной жизни, доступ к внесудебному порядку разрешения жалоб.

Весь объем обязательств в области прав человека, а также вопросы управления рисками, связанными с потенциальными или фактическими нарушениями прав человека в результате деятельности Общества, изложены в Политике по правам человека.

**ООО «Сахалинская Энергия» уважает и соблюдает права человека, опираясь на:**

- Всеобщую декларацию прав человека, принятую ООН;
- Основные конвенции Международной организации труда;
- Руководящие принципы ООН в предпринимательской деятельности в аспекте прав человека;
- Принципы Глобального договора ООН;
- Руководство по социальной ответственности ИСО 26000;
- Добровольные принципы по безопасности и правам человека.

**Подход в сфере соблюдения прав человека подразумевает ряд неразрывно связанных элементов:**

- принятие Обществом обязательств в сфере прав человека;
- включение этих обязательств в политики и процедуры Общества;
- оценку рисков и воздействия на права человека;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с правами человека;
- наличие эффективного механизма рассмотрения жалоб;
- обучение в сфере прав человека, организованное для персонала Общества и подрядчиков;
- контроль и отчетность в сфере уважения прав человека.



### 6.3.2. Механизмы рассмотрения жалоб

«Сахалинская Энергия» строит взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами таким образом, чтобы избежать негативного воздействия на права человека. Однако очевидно, что при реализации такого масштабного проекта, как «Сахалин-2», невозможно полностью исключить все риски воздействия. Чтобы максимально эффективно реагировать на жалобы и обращения в связи с реализацией проекта, «Сахалинская Энергия» использует соответствующие механизмы, к которым относятся:

- Порядок предоставления и рассмотрения информации — в случае нарушения общих принципов деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур Общества (в отношении конфликта интересов, взяточничества, коррупции и прочего);
- Порядок рассмотрения обращений работников — при вопросах в сфере трудовых отношений персонала Общества (нарушение норм трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов РФ, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, связанных с трудовой деятельностью работника, а также нарушение условий заключенного с работником трудового договора);

- Процедура рассмотрения жалоб от населения — для работы с жалобами и обращениями от населения и работников подрядных и субподрядных организаций в отношении негативного воздействия при реализации проекта «Сахалин-2». В дополнение к этой процедуре в «Сахалинской Энергии» действует отдельная процедура рассмотрения жалоб, относящихся к реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Применение вышеперечисленных механизмов помогает своевременно реагировать на поступающие в Общество жалобы, документировать их, обрабатывать, эффективно разрешать и применять корректирующие меры, тем самым снижая вероятность повторения аналогичных ситуаций. Такой подход способствует формированию положительных долгосрочных взаимоотношений со всеми сторонами, затронутыми деятельностью Общества.

### 6.3.3. Работа с жалобами в 2024 году

В 2024 году по различным корпоративным каналам поступило 25 жалоб и обращений от персонала «Сахалинской Энергии» и внешних заинтересованных сторон.

В рамках Порядка предоставления и рассмотрения информации было зарегистрировано 22 обращения, касающихся сохранности имущества Общества, конфликта интересов и неэтичного поведения. Из них 19 обращений были рассмотрены и разрешены в установленные Порядком сроки, в отношении трех обращений проводятся проверочные мероприятия в соответствии с установленными в Обществе процедурами.

В рамках Порядка рассмотрения обращений работников было зарегистрировано и рассмотрено в установленные сроки одно обращение от сотрудника Общества.

В рамках Процедуры рассмотрения жалоб от населения были зарегистрированы две жалобы. Они относятся к категориям воздействия на населенные пункты и неэтичного поведения. К концу 2024 года была разрешена одна жалоба в сроки, установленные процедурой; одна жалоба оставалась неразрешенной.



## 6.4. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

### 6.4.1. Принципы и подходы ООО «Сахалинская Энергия» в области социальных инвестиций и устойчивого развития с учетом ESG-факторов

В 2024 году ООО «Сахалинская Энергия» присвоена высшая категория А+ («Лидеры») рейтинга проекта «Лидеры корпоративной благотворительности — 2024» Ассоциации грантодающих организаций «Форум Доноров» в партнерстве с ИД «Коммерсантъ» и Группой компаний Б1.

Оператор проекта «Сахалин-2» уделяет большое внимание реализации социально значимых программ на территории присутствия. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и долгосрочная политика, направленная на решение общественно значимых задач, отвечают принципам устойчивого развития, которых придерживается Общество. К этой же сфере относятся участие сотрудников в корпоративных социальных программах, развитие благотворительности и волонтерства в регионе и активная вовлеченность «Сахалинской Энергии» в решение жизненно важных вопросов.

В 2024 году общий объем инвестиций Общества в реализацию внешних социальных программ составил 85 млн рублей, включая дополнительные средства на финансирование специальных социально значимых событий или проектов (см. таблицу «Общий объем инвестиций в реализацию внешних социальных программ в 2021–2024 годах»).

Общий объем инвестиций в реализацию внешних социальных программ в 2021–2024 годах, млн рублей

Показатель	2021	2022	2023	2024*
Объем социальных инвестиций	76	76	76	85

Программы и проекты Общества в сфере социальных инвестиций предполагают конкретную деятельность, способствующую достижению глобальных Целей в области устойчивого развития и реализации национальных проектов Российской Федерации.

Акценты делаются на осуществлении стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон и привлечением ресурсов Общества и партнеров, на применении различных механизмов и технологий реализации

социальных программ, в том числе конкурсного распределения средств. Для принятия решений в рамках ключевых программ сформированы управляющие органы и экспертные советы — коллегиальные координирующие и совещательные структуры, в состав которых входят представители «Сахалинской Энергии», органов власти, партнерских организаций, члены общественных объединений.

\* Увеличение объема инвестиций связано с дополнительными культурными проектами, приуроченными к 30-летию проекта «Сахалин-2» (традиционно в юбилейные годы Общество дарит населению региона присутствия подарок — специальные проекты в сфере культуры).



В соответствии с Политикой устойчивого развития «Сахалинская Энергия» реализует социальные программы и проекты, которые:

- разработаны на основе консультаций с общественностью и соответствуют выявленным потребностям сообществ, затронутых деятельностью оператора проекта «Сахалин-2»;
- относятся к вопросам, влияющим на репутацию «Сахалинской Энергии»;

■ могут не иметь непосредственного отношения к деятельности Общества, однако способствуют экономическому и социальному развитию Сахалина;

■ способствуют устойчивому социально-экономическому развитию региона, улучшению экологической ситуации и демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств Общества в области устойчивого развития.

ООО «Сахалинская Энергия» реализует стратегии и программы, связанные с корпоративной социальной ответственностью и ESG-принципами, способствующие достижению национальных и глобальных целей в области устойчивого развития с учетом региональных приоритетов, включая приоритеты в сфере безопасности, образования, культуры, экологии, взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера (КМНС), женского лидерства.

Механизмы осуществления программы социальных инвестиций

учитывают соответствующие ESG-факторы (см. приложение 4 «Программы социальных инвестиций с учетом ESG-факторов»).

Стратегии обновляются ежегодно с учетом изменения регионального контекста, приоритетов Общества и региона, с акцентом на расширении партнерств, развитии корпоративного волонтерства и внедрении инновационных моделей социальных инвестиций. Это также направлено на содействие достижению национальных и глобальных целей в области устойчивого развития.

Общество считает важными аспектами программы социальных инвестиций сотрудничество с заинтересованными сторонами на всех этапах, начиная с планирования и заканчивая оценкой результатов, а также внешнюю и внутреннюю коммуникацию. Для этого применяется комплексный и системный подход. Работа с каждой целевой группой осуществляется в соответствии с поставленными задачами, используются наилучшие каналы для обмена информацией. К таким каналам относятся общественные консультации в формате открытых встреч,

опросы, диалоги при подготовке обзора нефинансовой деятельности в области ESG, а также консультации с представителями ключевых заинтересованных сторон и партнерами, которые проводятся на всех этапах разработки, реализации и мониторинга стратегий, программ и проектов социальных инвестиций, а также в ходе внутренней и внешней оценки.



### 6.4.2. Программа «Безопасность — это важно!»

Безусловный приоритет «Сахалинской Энергии» — безопасность во всех сферах жизнедеятельности Общества. Одним из основных инструментов транслирования культуры безопасности вовне является программа «Безопасность — это важно!». Оператор проекта «Сахалин-2» реализует ее с 2005 года в партнерстве с ГУ МЧС России по Сахалинской области и региональным министерством образования.

В рамках реализации программы привлекаются различные общественные организации и государственные учреждения, в числе которых: Сахалинский поисково-спасательный отряд им. В. А. Полякова, Управление Госавтоинспекции УМВД России по Сахалинской области, Сахалинская региональная общественная организация «Россоюзспас», Областной центр внешкольной воспитательной работы, Сахалинское отделение Всероссийского добровольного пожарного общества, Сахалинское региональное отделение Всероссийского детско-юношеского общественного движения «Школа безопасности», пожарно-спасательный отряд СахГУ и другие.

Программа развивается по нескольким ключевым направлениям, среди которых важным является создание и продвижение образовательных мультимедийных фильмов, посвященных правилам безопасного

поведения в различных ситуациях. Коллекция образовательных роликов включает 46 серий, каждая из которых затрагивает актуальные темы безопасности. На основе мультфильмов изготавливаются и распространяются брошюры с комиксами. Символом программы «Безопасность — это важно!» является Сеня — герой мультипликационных фильмов и активный участник всех мероприятий программы.

В 2024 году в преддверии летних каникул были выпущены мультфильмы на тему безопасного поведения в лесу — «Осторожно, клещ!», «Встреча с медведем», «Осторожно, змеи!» и «Ядовитые растения».

Кроме того, в 2024 году продолжалась реализация проекта «VR-ОБЖ», направленного на изучение школьниками средних и старших классов основ безопасности жизнедеятельности с использованием оборудования виртуальной реальности, что позволило сделать предмет более доступным и увлекательным для целевой аудитории.

В учебный комплект входят шлемы виртуальной реальности, планшеты и специальное программное обеспечение — восемь сценариев на различные темы безопасности жизнедеятельности, которые совместно с экспертами были адаптированы к усло-



виям города Сахалина. В проекте приняли участие школы № 6 и 8, гимназия № 1 имени А. С. Пушкина и лицей № 1 Южно-Сахалинска, школа № 2 пгт Ноглики и СОШ № 4 Корсакова.

Актуальные вопросы дорожной и пожарной безопасности — неотъемлемая часть программы «Безопасность — это важно!» — регулярно освещались в школах островного региона совместно с партнерами из Управления Госавтоинспекции УМВД России по Сахалинской области и Государственного пожарного надзора.

В традиционном ежегодном областном Празднике безопасности в муниципальных этапах приняли участие более 500 шестиклассников из 15 районов области, 64 победителя собрались в городе Южно-Сахалинске для участия в финальном этапе. Особенность этого проекта — объединение более

10 коммерческих и некоммерческих организаций, а это более 60 экспертов, чтобы школьники не только состязались, но и получили новые знания и навыки в различных сферах безопасности жизнедеятельности. В 2024 году в соревнованиях был включен профориентационный компонент — каждый эксперт перед началом этапа рассказывал участникам о тонкостях своей профессии. Кроме насыщенных конкурсных дней, программа праздника включала практический семинар для педагогов, тематические лекции и экскурсии для всех участников соревнований.

Разработка и распространение разнообразных образовательных материалов, а также организация мероприятий для целевых групп способствуют повышению качества преподавания курса ОБЖ в школах и формированию культуры безопасного поведения в обществе.

### 6.4.3. «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства

Корпоративное волонтерство является неотъемлемым элементом корпоративной социальной ответственности и позволяет «Сахалинской Энергии» значительно расширить возможности и спектр проводимых благотворительных программ.

Для эффективной реализации добровольческой деятельности в Обществе действует программа «Спешите делать добро», которая позволяет не только оказывать поддержку региональным общественным инициативам, но и формировать у сотрудников активную жизненную позицию, желание участвовать в судьбе компании и общества в целом.

В марте прошел Первый слет корпоративных волонтеров «Энергия добра» под девизом «Делаем добро вместе и сейчас». Вместе с ведущими федеральными экспертами в области корпоративного волонтерства участники выделили приоритетные направления, включая экологическое, социальное и интеллектуальное (pro bono) волонтерство и донорство, по которым работали на протяжении года. По итогам слета был сформирован волонтерский актив Общества.

В каждом из направлений проходили отдельные встречи и велась работа инициативных групп. В ноябре прошел Второй слет корпоративных волонтеров «Новые горизонты», на котором участники подвели предварительные итоги проведенной за год работы и сформировали повестку корпоративной волонтерской деятельности на 2025 год.

В 2024 году при поддержке Общества реализовано более 25 волонтерских активностей разной направленности — помощь получили восемь некоммерческих организаций. Большая часть мероприятий проводилась волонтерскими группами из числа актива, но проходили и традиционные акции с участием всех желающих сотрудников.



В 2024 году в «Сахалинской Энергии» реализованы разнообразные мероприятия, акции и проекты.

#### Корпоративные благотворительные акции

- В феврале — марте — «Лыжи добра — 2024». Мероприятие проходило совместно с компаниями Группы Газпром. Собранные средства направлены на приобретение оборудования для воспитанников адаптивного отделения спортивной школы олимпийского резерва по горнолыжному спорту и сноуборду.
- В октябре — благотворительная акция по сбору оборудования и соответствующих средств ухода для реабилитации людей с ограниченными возможностями здоровья. Сотрудники компании самостоятельно закупили оборудование и передавали его автономной некоммерческой организации «Родные люди».
- В ноябре и декабре — традиционная акция «Новогодние чудеса», в которой сотрудники проекта «Сахалин-2» исполнили детские мечты о подарках. Она была запущена в «Щедрый вторник» 3 декабря. В 2024 году «Сахалинская Энергия» получила 164 письма с пожеланиями, адресованными Деду Морозу, от детей с ограниченными возможностями здоровья и/или

находящихся в сложной жизненной ситуации из городов Корсакова, Анивы, Южно-Сахалинска, Охи и пгт Ноглики. Шесть команд Дедов Морозов и Снегурочек со своими помощниками поздравляли ребят. До этого они прошли «Школу Деда Мороза» — учились у эксперта по инклюзии правильно общаться с людьми с ограниченными возможностями здоровья и помогли упаковывать подарки. Кроме того, прошел сбор средств на закупку реабилитационного оборудования для одиноких людей с ограниченными возможностями здоровья (категория благополучателей была определена в результате опроса сотрудников).

Все мероприятия по сбору средств проходили в сотрудничестве с сахалинским благотворительным фондом «Будущее вместе». В результате было собрано более 1,2 млн рублей. Согласно правилам программы «Спешите делать добро» собранная сумма была удвоена и использована на приобретение оборудования и материалов для благополучателей акций.



#### Корпоративные экологические акции

В мае состоялась масштабная экологическая акция в поддержку Сахалинского зооботанического парка — более 170 сотрудников и членов их семей приняли участие в уборке и обустройстве его территории. Кроме того, компания оказала экспертную поддержку при проведении двух детских региональных научно-практических конференций. Сотрудники провели уроки по разделному сбору мусора для школьников младших классов.

Работники производственного комплекса «Пригородное» провели две большие акции по уборке прилегающего к заводу пляжа (в мае и октябре), а представители волонтерского актива малыми группами помогли ботаническому и зооботаническому паркам на протяжении года.

#### Собственные инициативы сотрудников

Сотрудники реализовали собственные инициативы: состоялась благотворительная ярмарка в поддержку приюта «Пес и кот» и фонда поддержки бездомных животных «Бездомных нет».

Волонтерский актив Общества организовал сбор одежды и принял участие в общегородской акции в поддержку людей в сложной жизненной ситуации «Социальная палатка».

#### Безвозмездное оказание профессиональной помощи (pro bono)

Pro bono предполагает собственную инициативу сотрудников или их участие в проектах Общества, направленных на оказание помощи благотворительным, общественным или некоммерческим организациям.

- Сотрудники Общества выступили в роли экспертов, лекторов, наставников на различных мероприятиях, таких как выставка-форум «Россия» на ВДНХ, Восточный экономический форум, Всероссийский молодежный форум «ОстроVa», детские региональные научно-практические конференции в Сахалинском зооботаническом парке, научно-практическая конференция молодых работников, XII Всероссийское совещание с международным участием «Меловая система России и ближнего зарубежья: проблемы стратиграфии и палеогеографии», 28-й Дальневосточный энергетический форум «Нефть и газ Сахалина» и других.



■ В ноябре в рамках Второго слета корпоративных волонтеров «Новые горизонты» для всех желающих сотрудников Общества была открыта школа корпоративного волонтера. Участники слета стали ее первыми слушателями и прошли обучение по вопросам социального корпоративного волонтерства под кураторством руководителя общероссийского движения «Даниловцы» Юрия Белановского и лидера благотворительного движения #ЩедрыйВторник в России Алены Арташевой.

Разнообразие форматов участия в программе «Спешите делать добро» позволяет вовлечь в добровольческую деятельность и тех, кто готов выступать инициатором и организатором, и тех, кто желает присоединиться к ним в благотворительном мероприятии. Сотрудники могут приглашать к участию членов своих семей, включая детей.

#### 6.4.4. Фонд социальных инициатив «Энергия»

Фонд социальных инициатив «Энергия» — конкурс-грантовая программа Общества, позволяющая решать актуальные вопросы местных сообществ представителям регионального некоммерческого сектора.

Программа реализуется с 2003 года. За эти годы было поддержано около 800 проектов, которые позволили внести существенный вклад в развитие территории присутствия компании.

В конце 2023 года начался прием заявок на конкурс, посвященный 30-летию проекта «Сахалин-2», — поступило более 70 заявок. Конкурс проходил в несколько этапов. Для победителей первого этапа (17 заявителей) в феврале 2024 года была организована мастерская социального проектирования, по итогам которой экспертный совет одобрил 10 проектов для финансирования. При отборе конкурсных проектов Общество придерживается принципов открытости и прозрачности. Оценку проектов осуществляет экспертный совет, состоящий из представителей «Сахалинской Энергии», общественных организаций и государственных органов.

В декабре 2024 года стартовал прием заявок на конкурс, посвященный 80-летию Великой Победы. Реализация лучших проектов начнется в 2025 году.

**В рамках грантового конкурса получили финансирование образовательные учреждения городов Южно-Сахалинска и Корсакова, проекты которых связаны с изучением VR-технологий и искусственного интеллекта. В Доме детства и юношества Корсакова благодаря поддержке компании была создана VR-студия, в лицее № 1 Южно-Сахалинска работают над созданием виртуального музея геологии.**

**В июне при поддержке «Сахалинской Энергии» Государственный исторический архив Сахалинской области открыл III Фестиваль архивных кинодокументов «SakhАрхивFest». Он завершится в феврале 2025 года. Мероприятия прошли не только в городе Южно-Сахалинске, но и во всей Сахалинской области.**

**В программу фестиваля вошли показы архивных кинолент, встречи с любителями истории, проведение краеведческих лекций. Особое внимание было уделено роликам о ветеранах Великой Отечественной войны — работниках сахалинских предприятий в 50–80-е годы прошлого века, внесших вклад в развитие островного региона.**



#### 6.4.5. План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области

**План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области — первый в мире опыт реализации принципа свободного, предварительного и осознанного согласия, закрепленного в Декларации ООН о правах коренных народов.**

План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — План содействия или план) — партнерская программа ООО «Сахалинская Энергия», Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области и правительства Сахалинской области. Программа стартовала в 2006 году и реализуется пятилетними фазами.

Ежегодно в рамках Плана содействия проходят консультации во всех местах традиционного проживания КМНС Сахалинской области. В 2024 году общественные встречи были организованы в 12 населенных пунктах, количество участников составило 109 человек. Основные цели консультаций — информирование населения о структуре управления программой, нововведениях и сроках грантового и образовательного конкурсов в 2024 году и о процедуре рассмотрения жалоб, а также обсуждение других вопросов, связанных с реализацией плана.

В феврале эксперты Центра социальных технологий «Гарант» провели 15 обучающих семинаров по социальному проектированию для населения.

Совет фонда по устойчивому развитию, в состав которого входят только представители коренных народов, специально избранные на районных собраниях, осуществляет координацию конкурсных программ Плана содействия (грантовой и образовательной) и принимает решение о выделении средств.

В 2024 году в рамках грантового конкурса поддержки получили 26 проектов по направлениям плана: традиционные знания, национальная культура и языки, охрана окружающей среды и сохранение биоразнообразия, традиционная хозяйственная деятельность, развитие потенциала КМНС, образование, национальный спорт.

По результатам образовательного конкурса 2023/2024 учебного года финансовую поддержку получил 51 студент учреждений высшего и среднего профессионального образования.

**В декабре при поддержке «Сахалинской Энергии» Сахалинский областной центр народного творчества представил аудиоспектакль «Тугун. Победитель двух солнц». Аудиоиздание создано по мотивам одноименного эпоса нивхов, который вышел в виде графического романа в 2021 году. Посредством слияния режиссуры, театра, звука и музыки авторы аудиоспектакля воплотили в жизнь историю, основанную на мифах и легендах народов Севера Сахалина. Над озвучиванием реплик героев романа работали как профессиональные актеры, так и любители, что сделало проект особенно многогранным и интересным.**



#### 6.4.6. Проекты сохранения культуры и языков коренных народов

**«Сахалинская Энергия» ежегодно поддерживает и реализует мероприятия, направленные на сохранение, развитие и популяризацию культурного и языкового наследия коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, в том числе в рамках Международного десятилетия языков коренных народов, провозглашенного Генеральной Ассамблеей ООН на период с 2022 по 2032 год, как на региональном, так и федеральном уровне.**

##### Международное десятилетие языков коренных народов

В 2024 году в партнерстве и с участием органов власти, учреждений культуры и образования, некоммерческих организаций, представителей КМНС островного региона и других заинтересованных сторон реализован ряд инициатив в сфере сохранения и популяризации языков и культуры коренных народов:

- презентация первого нивхско-русского и русско-нивхского словаря (сахалинский диалект): учебное пособие для школ, педагогических колледжей, вузов;
- поддержка издания книги В. М. Санги «У истока» на русском, нивхском и английском языках;
- цикл мероприятий в рамках 45-летия современного нивхского алфавита: конкурс анимации «У нивхов есть такая буква», торжественное награждение участников, открытие выставки «Нивхский алфавит» в здании аэровокзала им. А. П. Чехова Южно-Сахалинска);
- проведение круглого стола в партнерстве с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ «Языки коренных малочисленных народов



Севера, Сибири и Дальнего Востока как основа культурного наследия многонациональной России» на полях выставки-форума «Россия»;

- издание единственной в мире газеты на нивхском языке «Нивх диф» — «Нивхское слово» (полноцветная печать, распространяется среди населения КМНС и заинтересованных сторон);
- оформление выставочных экспозиций «У истока», «Силуэтная магия Семена Надеина» в здании аэровокзала имени А. П. Чехова Южно-Сахалинска;
- серия мероприятий в рамках Международного дня коренных народов в городе Южно-Сахалинске: открытие выставки «Хранители времени» в здании аэровокзала имени А. П. Чехова, презентация нового издания нивхских легенд писателя Владимира Санги «Почему на земле людей мало», VII Областной фестиваль «Живые традиции».

#### Первенство Сахалинской области по национальным видам спорта среди детей

В 2024 году юбилейным, XX соревнованиям, которые прошли при поддержке регионального правительства, ООО «Сахалинская Энергия» и администрации муниципального образования «Городской округ Ногликский», присвоено имя Героя Социалистического Труда Пайтана Герасимовича Чайки.

Первенство проводилось в пгт Ноглики. В спортивной программе приняли участие более 70 юных спортсменов (от 10 до 17 лет) — представителей Охинского, Александровск-Сахалинского, Ногликского, Тымовского, Смирныховского, Поронайского районов, города Южно-Сахалинска. Ребята продемонстрировали мастерство владения приемами и навыками предков в метании тяжести, гарпуна, тынзяна на хорей и топора на дальность, стрельбе из лука, тройном прыжке, национальной борьбе, беге с палкой и с тяжестью, прыжках через нарты и перетягивании каната.

#### 6.4.7. Культурные инициативы: «Лаборатория сахалинской энергии»

Сахалинская область обладает значительным потенциалом в сфере культуры, который может стать стимулом для привлечения внимания к региону. Для реализации этого потенциала оператор проекта «Сахалин-2» совместно с правительством и культурными деятелями Сахалинской области четвертый год ведет экспериментальный проект «Лаборатория сахалинской энергии». Его цель — развитие социокультурной среды региона посредством укрепления территориальной идентичности жителей и интеграция населения и персонала в локальный культурный контекст.

В 2024 году в «Лаборатории» прошла серия проектов. В феврале в Сахалинском областном краеведческом музее состоялся третий выставочный проект «Связь времен: время первых. Отражение прошлого в настоящем», обобщивший результаты краеведческого производственного пленэра, который прошел в октябре 2023 года на территории Корсаковского городского округа и был посвящен истории и промышленному наследию территории. Выставка стала попыткой переосмысления истории региона, и ее произведения были внедрены на каждой площадке постоянной экспозиции музея. Работы современных авторов гармонично дополнили экспонаты музея, приглашая зрителей взглянуть на место своего проживания по-новому.

На выставке проходили лекции и мастер-классы по истории искусства и краеведению, регулярные экскурсии для различных, в том числе уязвимых групп, населения, творческие встречи с художниками и кураторами. Проект объединил профессионалов, любителей и ценителей современного искусства и стал первым подобным экспериментом в стенах краеведческого музея.

В апреле на территории нового аэровокзала города Южно-Сахалинска компания открыла выставочное пространство, тематически разделенное на две части — традиции, символом которых стала инсталляция «нивхская лодка-долбленка», и современность, воплощенная в «газовозе», вокруг которых были организованы экспозиции произведений сахалинских авторов. Для участников проекта «Лаборатория сахалинской энергии» это стало новой возможностью самореализации, а для региона — одним из инструментов геобрендинга.



С апреля по декабрь на площадке прошли шесть выставочных проектов, посвященных наследию и традициям коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области и другим актуальным вопросам: экологии, производству, развитию региона.

Продолжались тематические встречи художников и сотрудников Общества в рамках очередного технологического пленэра, который проходил в аэровокзале и был посвящен связи региона с материковой частью страны. Эксперты Общества по логистике и сотрудники аэропорта рассказали представителям арт-сообщества о тонкостях своей работы, а художники стремились переосмыслить освоение региона через призму его логистической доступности.

Результаты проекта были также представлены на 28-м Дальневосточном энергетическом форуме «Нефть и газ Сахалина».

**Проект «Лаборатория сахалинской энергии» стал призером национального конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности — 2023» в номинации «Лучшая программа, направленная на поддержку культуры, искусства, креативных индустрий», премии «КонТЭКст» 2023 года в номинации «Проекты по развитию территорий», Первого фестиваля геобрендов «Земля открытий — 2023» в номинации «Я поведу тебя в музей», а также финалистом Российской национальной премии в сфере креативных индустрий. По мнению экспертов, в том числе партнера номинации — Президентского фонда культурных инициатив, проект уникален не только для Дальнего Востока, но и для всей России, поскольку стимулирует творческое восприятие индустриального наследия региона жителями и гостями Сахалина.**



#### 6.4.8. Женское лидерство

В 2024 году «Сахалинская Энергия» продолжала вести работу в сфере женского лидерства. По итогам Первого форума женщин Севера Общество совместно с партнерами разработало и реализовало серию мероприятий, способствующих консолидации и развитию сотрудничества женщин-лидеров, женских объединений в интересах социального, экономического и этнокультурного развития Севера, Сибири и Дальнего Востока России.

■ **Общественно-деловая площадка «Женская гостиная»** — первая межрегиональная экспозиция на полях XIX Международной выставки-ярмарки «Сокровища Севера. Мастера и художники России — 2024». В рамках гостининой проведено 26 деловых и культурно-просветительских мероприятий по четырем направлениям: «Многоязычный Север» (сохранение и продвижение родных языков и культуры), «Стильный Север» (развитие креативных индустрий), «Экологичный Север» (обсуждение вопросов изменения климата и важности сохранения экосистем Севера, Сибири и Дальнего Востока), «Вкусный Север» (традиционные знания, мастер-классы по приготовлению традиционных блюд).

■ **Международный форум-фестиваль «Традиции и культурное многообразие»** в рамках IV Евразийского женского форума. «Сахалинская Энергия» выступила генеральным партнером форума-фестиваля. Было организовано более 50 мероприятий: дискуссии, презентации и культурно-просветительская программа, посвященные роли женщин в сохранении и продвижении традиционной культуры, родного языка и народных ремесел.

■ **Специальный проект дополнительного образования** (программы профессиональной подготовки) «Актуальные проблемы и эффективные практики устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации». Это специальная образовательная площадка на базе ФГБОУВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», на которой представители коренных народов, государственных органов власти и бизнеса могут получить академические и практические знания по национальным вопросам, актуальным для мирового сообщества и регионов России. В 2024 году завершил обучение и получил диплом 21 человек.



среди которых руководители родовых общин, общественных организаций, региональных организаций КМНСС и ДВ РФ, представители бизнеса, законодательных и исполнительных органов власти. Программа реализуется Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири

и Дальнего Востока РФ и РАНХиГС при поддержке Евразийского женского форума, ООО «Сахалинская Энергия», Консалтинговой компании «Ви Эм Ви» (Платформа устойчивого развития) и Фонда развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока.

## 6.4.9. Образовательные проекты

### 6.4.9.1. Экологический урок

Урок «В шкуре кита», подготовленный в 2023 году экспертами экоцентра «Заповедники» и фонда «Заповедное посольство» при финансовой и экспертной поддержке ООО «Сахалинская Энергия», не теряет актуальности и успешно используется в просветительских целях в настоящее время. Урок позволяет познакомиться с жизнью морских млекопитающих на примере серого кита и других китообразных Сахалинской области и включает полный комплект для подготовки и проведения познавательного мероприятия: пошаговые методические рекомендации, красочную презентацию, аудио-, видеоматериалы и рабочую тетрадь для учеников.

С момента запуска проекта урок посетили более 3 тыс. учащихся, состоялось более 200 уроков

в 60 учебных заведениях России, свыше 5 тыс. человек приняли участие в общественных и корпоративных игровых программах, построенных на материале урока. Сайт урока насчитывает более 35 тыс. просмотров.

В дальнейшем планируется включение урока в программы детских фестивалей и конференций, а также его распространение среди представителей некоммерческого сектора, занимающихся охраной окружающей среды.

Проект доступен на сайте «Заповедного посольства» [www.заповедныйурок.рф](http://www.заповедныйурок.рф), предусмотрена возможность бесплатно скачать материалы и пройти тест на знание жизни китов.

### 6.4.9.2. Проект ранней профориентации

В 2024 году продолжалась реализация проекта, посвященного ранней профориентации школьников.

В образовательных учреждениях Сахалинской области и на базе детских оздоровительных лагерей проходили игровые программы, в которых учащиеся младших классов познакомились с профессиями нефтегазовой отрасли.

В октябре тема ранней профориентации была широко представлена во время детского трека 28-го Дальневосточного энергетического форума «Нефть и газ Сахалина». Участниками стали школьники из Южно-Сахалинска, Корсаковского и Долинского районов.

В конце 2024 года педагогической общественности был представлен профориентационный урок для учащихся 3–7-х классов по мотивам книги «Приключения Октамена. Покорители энергии».

Урок в игровой форме знакомит учащихся младшего и среднего школьного возраста с разнообразием профессий нефтегазовой отрасли, рассказывает о том, какие качества и навыки нужно развивать в себе школьникам, чтобы в будущем присоединиться к команде профессионалов. Все дети становятся активными участниками урока, получают представление об особенностях профессий и выбирают наиболее интересное для себя направление. Ребята также знакомятся с природой Сахалина и исследуют, как «Сахалинская Энергия» помогает сохранять биоразнообразие.

Материалы для проведения урока размещены в свободном доступе на онлайн-платформе [www.заповедныйурок.рф](http://www.заповедныйурок.рф). Каждый желающий (не обязательно учитель) может скачать материалы модуля и провести его. Материалы к игровому уроку включают в себя мультфильм с сюжетной линией урока, пошаговые методические рекомендации для педагога или ведущего игры, дидактические материалы.



### 6.4.9.3. Профориентация в рамках развития промышленного туризма

Промышленный туризм становится одним из элементов новой философии российской промышленности, отвечая современной политике открытости и честного диалога промышленных предприятий с потребителями, партнерами, будущими сотрудниками.

«Сахалинская Энергия» присоединилась к программе развития промышленного туризма в 2023 году и дает возможность познакомиться заинтересованным группам, в том числе потенциальные кадры, со своими производственными процессами, технологиями и корпоративной культурой. Общество разработало профориентационный продукт «Покорители энергии», который был высоко оценен федеральными экспертами.

Ключевым механизмом реализации проекта стала профориентационная экскурсия из Южно-Сахалинска на производственный комплекс «Пригородное», которая включает сведения об истории единственного островного региона России, развитии нефтегазовой индустрии на Сахалине и уникальном комплексном нефтегазовом проекте «Сахалин-2». Прибывших сопровождают представители производственного и кадрового директоров, управления корпоративных отношений, департамента ОТЭС и профильных подразделений Общества (в зависимости от интересов целевой аудитории).

В 2024 году ПК «Пригородное» посетило около 600 гостей, в том числе студенты профильных вузов, подрядчики, партнеры и покупатели.

В 2024 году «Сахалинская Энергия» организовала ряд дополнительных программ промышленного туризма:

- экскурсии для бизнеса на ПК «Пригородное» (презентацию проекта «Сахалин-2» и ПК «Пригородное», ознакомительную экскурсию по лаборатории, центральному пункту управления и производственной зоне);
- мини-экскурсию «Приключение Октамена» из города Южно-Сахалинска на ПК «Пригородное» (рассказ о проекте «Сахалин-2» и ПК «Пригородное» на смотровой площадке, рассказ представителей кадрового директората о профессиях нефтегазовой отрасли);
- геологическую экскурсию: Стародубское — устье реки Найбы, Быков — вдоль реки Найбы (выездное мероприятие с целью ознакомления с основами геологических наук, обучения и изучения современных обстановок осадконакопления и особенностей пластов).





# 7

Планы  
ООО «Сахалинская  
Энергия»  
на 2025 год.  
Стратегия развития



Наш персонал, придерживаясь основных корпоративных ценностей и выполняя поставленные цели, приводит в действие стратегию Общества для достижения миссии и видения Общества.

Цель стратегии развития «Сахалинской Энергии» — стать единым центром координации, ответственным за комплексное освоение морских месторождений и реализацию нефтегазовых проектов на шельфе острова Сахалин, а именно:

- развивать и монетизировать минерально-сырьевую базу за счет реализации инициатив, направленных на дальнейшее развитие проекта «Сахалин-2»;
- создавать условия для привлечения внешних источников углеводородов;
- агрегировать потоки углеводородного сырья третьих сторон для реализации на рынке с использованием собственной инфраструктуры и наработанной репутации в регионе;
- обеспечивать надежность поставок природного газа в Дальневосточный федеральный округ Российской Федерации в счет обязательств Общества для удовлетворения растущего спроса со стороны потребителей.

Цель стратегии обеспечения безопасных условий труда — создание безопасной среды, обеспечивающей состояние защищенности и сохранность жизненно важных интересов работников Общества и подрядных организаций, а также членов их семей, направленной на обеспечение эффективного и рационального использования ресурсов, защиту имущества и окружающей среды от аварий и их последствий на объектах Общества, включая:

- безопасность производства — создание условий труда, при которых минимизируются риски возникновения чрезвычайных ситуаций и аварий/инцидентов, опасные факторы и последствия которых могут негативно воздействовать на жизнь и здоровье работников; обеспечение быстрой и безопасной эвакуации людей;
- эффективность систем управления безопасными условиями труда — непрерывное совершенствование систем управления безопасными условиями труда с целью достижения эффективного взаимодействия элементов этих систем и обеспечения безопасной и бесперебойной деятельности Общества;
- организацию проведения медицинских осмотров, профилактических мероприятий и предотвращение развития заболеваний, включая

профессиональные, оказание первичной медико-санитарной помощи на рабочих местах;

- экологическую устойчивость — повышение эффективности использования природных ресурсов, управления отходами, внедрение наиболее эффективных механизмов снижения экологического воздействия (включая зеленые инвестиции) и повышение экологической безопасности с целью минимизации воздействия на окружающую среду при осуществлении текущей и перспективной хозяйственной деятельности;
- единую техническую политику — разработку и гармонизацию документов по стандартизации деятельности Общества, направленных на формирование системы технического регулирования в Обществе, улучшение устойчивости производства, включая связанные процессы при проектировании, строительстве, техническом перевооружении, капитальном ремонте и эксплуатации объектов Общества.

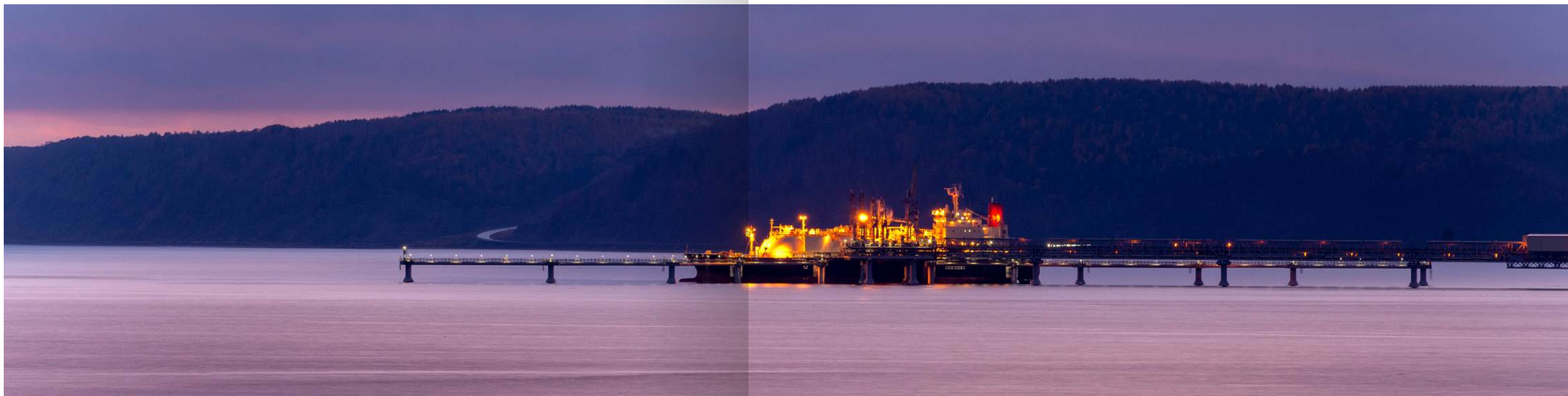
Стратегия производственно-технической деятельности в 2025 году нацелена на обеспечение бесперебойной и надежной работы производственных объектов и готовности к оперативно-техническому реагированию. Она включает:

- динамическую оценку состояния целостности и надежности оборудования с применением аналитических методов для формирования объема технического обслуживания на основе текущего состояния оборудования с учетом требований законодательства;
- реализацию программ по замене устаревающего оборудования;
- проактивное управление угрозами и возможностями с применением системного подхода к реализации программ по техническому обслуживанию и плановым остановов;
- своевременное выявление и анализ рисков, а также планирование и реализацию мероприятий по их управлению;
- применение системы предиктивной аналитики и проактивного технического мониторинга с целью своевременного планирования ремонтных работ;
- продление периода стабильной эксплуатации действующих месторождений;

- обеспечение устойчивости технологического процесса, регламентации и стандартизации системы управления производством;
- снижение уровня выбросов в окружающую среду и реализацию программы энергосбережения;
- комплексную диагностику, анализ, моделирование и проектирование процессов управления производством с внедрением системы менеджмента качества;
- реализацию проектов реконструкции, направленных на продление периода надежной, бесперебойной работы объектов.

Целью стратегии управления персоналом Общества в 2024 году и в последующие годы является укрепление репутации «Сахалинской Энергии» как одного из наиболее привлекательных работодателей путем обеспечения кадровой стабильности, устойчивого развития кадрового потенциала и повышения организационной эффективности. В рамках реализации стратегии Общество продолжит:

- обеспечивать потребности Общества в персонале по ключевым направлениям с фокусом на внутренний кадровый резерв, эффективно работающие механизмы преемственности, а также потенциал участников Общества;
- принимать на работу высококвалифицированных профессионалов и талантливых молодых специалистов и создавать условия для максимальной реализации их потенциала;
- создавать приоритетные возможности по развитию потенциала местного персонала, в том числе при взаимодействии с учреждениями высшего и среднего профессионального образования Сахалинской области по вопросам повышения качества профильного/отраслевого образования;
- инвестировать в профессиональное обучение и развитие персонала с целью подготовки к назначениям на должности технических экспертов и руководителей структурных подразделений Общества;
- обеспечивать привлекательность, конкурентоспособность и гибкость компенсационно-социального пакета;



- внедрять цифровые технологии управления персоналом и обеспечивать эффективность кадровых процессов в условиях непрерывного совершенствования;

- сохранять имидж Общества как наиболее привлекательного работодателя и осуществлять дальнейшее развитие уникальной корпоративной культуры, адаптируя ее к условиям быстро меняющейся внешней среды.

В 2025 году и последующие годы одним из приоритетных направлений развития ООО «Сахалинская Энергия» останется реализация цифровой стратегии, которая включает:

- поддержку устойчивости цифровой платформы Общества за счет реализации существующих ИТ-проектов в рамках Программы обеспечения устойчивости цифровой платформы и внедрения новых цифровых ИТ-проектов с целью обеспечения непрерывности деятельности и повышения экономической эффективности Общества;

- обеспечение надежной защиты объектов критической информационной инфраструктуры и других информационных систем Общества с учетом требований законодательства и специфики Общества;

- развитие цифровой культуры с целью повышения знаний и навыков работников Общества в области цифровизации и новых технологий.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами остается важнейшей составляющей успешной деятельности ООО «Сахалинская Энергия» и корпоративной социальной ответственности. Основные элементы стратегии:

- обеспечивать системный и структурированный подход к открытому, регулярному и конструктивному взаимодействию с заинтересованными сторонами в рамках реализации проекта «Сахалин-2»;

- обеспечивать эффективную реализацию внутренних коммуникаций и корпоративных мероприятий, включая патриотические и волонтерские, для поддержания высокой корпоративной культуры как фактора повышения мотивации сотрудников и эффективности бизнес-процессов;

- обеспечивать эффективное управление репутационными и социальными рисками;

- осуществлять эффективное информационное взаимодействие между подразделениями Общества с учетом структурных изменений;

- продвигать геобренд региона, формировать на базе Общества центра компетенций промышленного туризма по нефтегазовому направлению.

При реализации программ социальных инвестиций и устойчивого развития ООО «Сахалинская Энергия» в 2025 году и последующие годы по-прежнему будет отдавать приоритет партнерствам и общественно значимым инициативам, имеющим долгосрочный стратегический эффект, способствующим достижению национальных и глобальных целей в области устойчивого развития с учетом региональных приоритетов. Ориентиры в сфере социальных инвестиций Общества:

- выявление и поддержка новых партнерских инициатив и развитие существующих партнерств;

- развитие диалога с заинтересованными сторонами, направленного на формирование устойчивой базы для инициатив Общества;

- повышение эффективности социальных программ, в первую очередь посредством вовлечения ключевых заинтересованных сторон в их разработку, реализацию и оценку.

«Сахалинская Энергия» продолжит развивать корпоративную систему управления на основе принципов и критериев ESG для обеспечения устойчивости бизнеса, эффективного управления операционными и стратегическими рисками, включая следующие ключевые задачи:

- обеспечивать комплексный, системный подход Общества в области устойчивого развития / ESG;

- использовать ESG-принципы и критерии для достижения стратегических целей Общества и эффективного управления корпоративными рисками, включая репутационные;

- формировать и поддерживать единое понимание ESG-повестки среди сотрудников и ключевых заинтересованных сторон с опорой на экспертное сообщество и передовой опыт участников Общества в том числе;

- применять передовые технологичные практики и решения для системного управления данными в области ESG, оптимизации процессов, включая контроль, верификацию и отчетность.

---

## Приложения

# ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

## ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОБЗОРА СТАНДАРТАМ GRI

Объяснение существенных тем и их границ см. в разделе 1.3 «Определение существенных тем».

### Общие элементы отчетности

Номер показателя	Название показателя	Раздел обзора и/или ссылка, комментарии	Страница в обзоре	Цели в области устойчивого развития ООН
------------------	---------------------	---	-------------------	---

GRI 1: ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ (2021)

GRI 2: ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К РАСКРЫТИЮ ИНФОРМАЦИИ (2021)

### 1. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРАКТИКИ ОТЧЕТНОСТИ

2-1	Сведения об организации	Об ООО «Сахалинская Энергия»	32	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Общие сведения (Об обзоре)	8	
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	За 2024 год Ежегодно <a href="http://sakhalinenergy.ru">sakhalinenergy.ru</a>		
2-5	Внешнее заверение	Общественное заверение Приложения 7, 8		

### 2. ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОТРУДНИКИ

2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и деловые отношения	Об ООО «Сахалинская Энергия» Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ	32–40 76–82	
2-7	Сотрудники	Общие сведения	124–127	8 10

### 3. РУКОВОДСТВО

2-9	Структура и состав руководства	Общие сведения	125–126	5
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействием	Модель корпоративного управления Система управления рисками и внутреннего контроля	51 54	16
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействием	Модель корпоративного управления Система управления рисками и внутреннего контроля	51 54	

Номер показателя	Название показателя	Раздел обзора и/или ссылка, комментарии	Страница в обзоре	Цели в области устойчивого развития ООН
2-14	Роль высшего органа управления в предоставлении отчетности в области устойчивого развития	Общие сведения	9	
2-15	Конфликт интересов	Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс	62	16
2-16	Освещение критических вопросов	Определение существенных тем Система управления рисками и внутреннего контроля	12–13 55–57	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Оценка деятельности персонала (включая руководство)	135	
2-19	Политика вознаграждения	Оплата труда и система премирования	131–132	
2-20	Порядок определения вознаграждения	Оплата труда и система премирования	131–132	
<b>4. СТРАТЕГИЯ, ПРИНЦИПЫ И ПОРЯДОК РАБОТЫ</b>				
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Система управления в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и интеграция факторов ESG Политика устойчивого развития и вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	16–22	16
2-23	Обязательства в рамках политики	Политика устойчивого развития и вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	20	16
2-24	Внедрение обязательств в рамках политики	Система управления в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и интеграция факторов ESG Политика устойчивого развития и вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	16–22	
2-25	Процессы устранения негативных последствий	Оценка воздействия Система управления рисками и внутреннего контроля	27 53–54	
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс Механизмы рассмотрения жалоб	50 61 175	16
2-27	Соблюдение законодательных и нормативных требований	Система управления в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и интеграция факторов ESG Система управления рисками и внутреннего контроля Система экологического менеджмента Климатическая повестка и углеродное регулирование Персонал: управление и развитие Безопасность труда Права человека	19 53 92 100 122 158 174	16
2-28	Членство в ассоциациях	Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями Международное и региональное сотрудничество	72 74–75	

Номер показателя	Название показателя	Раздел обзора и/или ссылка, комментарии	Страница в обзоре	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>				
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Определение существенных тем Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия	11–12 64–65	
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
<b>РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ПО СУЩЕСТВЕННЫМ ТЕМАМ</b>				
3-1	Порядок определения существенных тем	Определение существенных тем	11–12	12 16
3-2	Перечень существенных тем	Определение существенных тем	12–13	12 16
<b>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Определение существенных тем	11–13	
GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ (2016)				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Значение проекта «Сахалин-2» для Сахалинской области и Российской Федерации в целом Стратегия обеспечения устойчивости производственной деятельности Оплата труда и система премирования Принципы и подходы ООО «Сахалинская Энергия» в области социальных инвестиций и устойчивого развития с учетом ESG-факторов	32 78–80 132 176	8 9
201-3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Социальные льготы и компенсации	134	
201-4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	В 2024 году компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти		
<b>ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Организация оплаты труда и система премирования	131–132	

Номер показателя	Название показателя	Раздел обзора и/или ссылка, комментарии	Страница в обзоре	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 202 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ (2016)				
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Организация оплаты труда и система премирования	132	1 5 8
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Общие сведения	126	8
<b>НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Значение проекта «Сахалин-2» для Сахалинской области и Российской Федерации в целом Природный газ Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	32 44–45 176–189	
GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ (2016)				
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Значение проекта «Сахалин-2» для Сахалинской области и Российской Федерации в целом Природный газ Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	32 44–45 176–189	1 5 9 11
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	Значение проекта «Сахалин-2» для Сахалинской области и Российской Федерации в целом Природный газ Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	32 44–45 176–189	1 5 9 11
<b>ПРАКТИКИ ЗАКУПОК</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Политика организации материально-технического обеспечения и подрядных работ Стратегия обеспечения устойчивости производственной деятельности	76–77 78–79	
GRI 204 ПРАКТИКИ ЗАКУПОК (2016)				
204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Стратегия обеспечения устойчивости производственной деятельности	80	8

Номер показателя	Название показателя	Раздел обзора и/или ссылка, комментарии	Страница в обзоре	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Противодействие взяточничеству и коррупции	61–63	
GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ (2016)				
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие взяточничеству и коррупции	62–63	16
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие взяточничеству и коррупции	63	16
<b>ЭНЕРГИЯ</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Общие сведения Производство и потребление энергии	92 101–102	
GRI 302 ЭНЕРГИЯ (2016)				
302-1	Потребление энергии внутри организации	Производство и потребление энергии	101	7 8 12 13
302-3	Энергоемкость	Производство и потребление энергии	102	7 8 12 13
<b>ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Воздействие на водные объекты Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	94–95 98–99	
GRI 303 ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ (2018)				
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Общие сведения Воздействие на водные объекты	92 94–95	6
303-3	Водозабор	Воздействие на водные объекты	94–95	6
303-4	Сброс воды	Воздействие на водные объекты	94–95	6
303-5	Водопотребление	Воздействие на водные объекты	94–95	6

Номер показателя	Название показателя	Раздел обзора и/или ссылка, комментарии	Страница в обзоре	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>БИОРАЗНООБРАЗИЕ</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	105–116 98–99	
GRI 304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ (2016)				
304-1	Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	105–116	6 14 15
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	105–116	6 14 15
304-4	Виды, занесенные в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	105–116	6 14 15
<b>ВЫБРОСЫ</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Общие сведения Воздействие на атмосферный воздух Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	92 93 98–99 102–103	
GRI 305 ВЫБРОСЫ (2016)				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	102–103	3 12 13 14 15
305-2	Непрямые выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	102–103	3 12 13 14 15
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	102–103	3 12

Номер показателя	Название показателя	Раздел обзора и/или ссылка, комментарии	Страница в обзоре	Цели в области устойчивого развития ООН
305-7	Выбросы в атмосферу азота (NO <sub>x</sub> ), серы (SO <sub>x</sub> ) и других значимых загрязняющих веществ	Воздействие на атмосферный воздух	93	3 12 14 15
<b>ОТХОДЫ</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Общие сведения Воздействие на водные объекты Обращение с отходами Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	92 94–95 95–96 98–99	
GRI 306 ОТХОДЫ (2020)				
306-3	Образованные отходы	Обращение с отходами	96–97	3 6 11 12
306-4	Отходы, не подлежащие удалению	Обращение с отходами	96–97	3 11 12
306-5	Отходы, направленные на удаление	Обращение с отходами	96–97	3 6 11 12 15
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Система управления в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и интеграция факторов ESG Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами Система экологического менеджмента	16 76–77 90–92	
GRI 308 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ (2016)				
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	100%		
<b>ЗАНЯТОСТЬ</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Механизмы рассмотрения жалоб	122–124 175	

Номер показателя	Название показателя	Раздел обзора и/или ссылка, комментарии	Страница в обзоре	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ (2016)				
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	127 131	5 8 10
401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, по признаку пола	Общие сведения	126	5 8
<b>ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Взаимодействие с персоналом Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Механизмы рассмотрения жалоб	67–69 122–124	
GRI 402 ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА (2016)				
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	В соответствии с действующим ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами		8
<b>ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Безопасность труда Механизмы рассмотрения жалоб	156–169 175	
GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (2018)				
403-1	Система управления охраной труда и техникой безопасности	Безопасность труда	156–169	3 8
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Безопасность труда	156–169	8
403-3	Служба гигиены труда	Охрана здоровья персонала	165	8
403-5	Подготовка работников по вопросам охраны труда	Обучение персонала Безопасность труда	141 156–169	8
403-6	Укрепление здоровья работников	Охрана здоровья персонала	165	3
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, прямо связанных с деловыми отношениями	Система управления охраной труда	165	8



Номер показателя	Название показателя	Раздел обзора и/или ссылка, комментарии	Страница в обзоре	Цели в области устойчивого развития ООН
403-9	Уровень производственного травматизма	Система управления охраной труда	159	3 8 16
403-10	Уровень профессиональных заболеваний, общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Система управления охраной труда Охрана здоровья персонала	159 165	3 8 16
<b>ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Обучение и развитие персонала Механизмы рассмотрения жалоб	136–155 175	
GRI 404 ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ (2016)				
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Обучение персонала	140	4 5 8 10
404-2	Программы повышения квалификации работников и поддержки карьерных изменений	Обучение персонала	136–145	8
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Оценка деятельности персонала	135	5 8 10
<b>РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Персонал: управление и развитие Механизмы рассмотрения жалоб	122 175	
GRI 405 РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ (2016)				
405-1	Разнообразие в органах управления и среди сотрудников	Общие сведения	124–127	5 8
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников	Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются		5 8 10

Номер показателя	Название показателя	Раздел обзора и/или ссылка, комментарии	Страница в обзоре	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ</b>				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Персонал: управление и развитие Механизмы рассмотрения жалоб	122 175	
GRI 406 НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ (2016)				
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры	В 2024 году не были зарегистрированы случаи дискриминации по какому-либо признаку		5 8
<b>СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПЕРЕГОВОРЫ О ЗАКЛЮЧЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА</b>				
GRI 407 СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПЕРЕГОВОРЫ О ЗАКЛЮЧЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (2016)				
407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам		8
<b>ДЕТСКИЙ ТРУД</b>				
GRI 408 ДЕТСКИЙ ТРУД (2016)				
408-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда		5 8 16
<b>ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД</b>				
GRI 409 ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД (2016)				
409-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда		5 8

Номер показателя	Название показателя	Раздел обзора и/или ссылка, комментарии	Страница в обзоре	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ</b>				
<b>GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)</b>				
3-3	Управление существенными темами	Права человека: принципы и система управления Механизмы рассмотрения жалоб	173–174 175	
<b>GRI 410 ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ (2016)</b>				
410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	100%		16
<b>ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ</b>				
<b>GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)</b>				
3-3	Управление существенными темами	Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области Права человека: принципы и система управления Механизмы рассмотрения жалоб План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области Проекты сохранения культуры и языков коренных народов	71–72 173–174 175 183 184–185	
<b>GRI 411 ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ (2016)</b>				
411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и принятые действия	В 2024 году не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов		2
<b>МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА</b>				
<b>GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)</b>				
3-3	Управление существенными темами	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Принципы и подходы ООО «Сахалинская Энергия» в области социальных инвестиций и устойчивого развития с учетом ESG-факторов Механизмы рассмотрения жалоб	16–26 64 176–188 175	

Номер показателя	Название показателя	Раздел обзора и/или ссылка, комментарии	Страница в обзоре	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА (2016)</b>				
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Оценка воздействия Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия 100%	27 176–188	
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Оценка воздействия В 2024 году отсутствовала деятельность с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	27	1 2
<b>СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ</b>				
<b>GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)</b>				
3-3	Управление существенными темами	Система управления в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и интеграция факторов ESG Проверка и аудит Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	16–19 76–77	
<b>GRI 414 СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ (2016)</b>				
414-1	Новые поставщики, прошедшие оценку с использованием социальных критериев	100%		5 8 16
<b>GRI 415 ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА (2016)</b>				
415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	В соответствии с Кодексом деловой этики «Сахалинская Энергия» не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности		16
<b>GRI 416 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ (2016)</b>				
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	В 2024 году отсутствовали случаи нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность		16

Номер показателя	Название показателя	Раздел обзора и/или ссылка, комментарии	Страница в обзоре	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>GRI 417 МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ (2016)</b>				
417-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	В 2024 году отсутствовали случаи нарушения нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	16	

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

### КОММЕНТАРИИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН К ОТДЕЛЬНЫМ АСПЕКТАМ, ПОКАЗАТЕЛЯМ И/ИЛИ ПРОГРАММАМ, ОТВЕТЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»

В левой части таблицы располагаются вопросы, комментарии или предложения заинтересованных сторон, которые прозвучали в ходе подготовки данного обзора, в правой части — ответы Общества.

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство Общества
Национальные цели развития, Цели устойчивого развития ООН, национальные проекты — все это нашло отражение в обзоре, что не может не радовать. Видим огромный вклад компании в социально-экономическое развитие региона — инфраструктура, промышленный туризм, перспективные кадры, социальные инвестиции и очень большой вклад корпоративного волонтерства. Компания постоянно внедряет международные стандарты деятельности, этим пронизано все — экологические основы, стратегический менеджмент	
Какие шаги могут предпринять студенты и выпускники для прохождения стажировки в компании? Какие требования нужно учитывать при этом? Какие специалисты нужны компании и заинтересована ли она в специалистах гуманитарной сферы? Какими профессиональными и личностными качествами должен обладать кандидат на должность в компании?	Информация включена в обзор, см. разделы 6.1.7.4 «Программа подготовки резерва кадров рабочих профессий», 6.1.7.7 «Организация работы с молодыми работниками Общества», 6.1.7.10 «Программа организации производственной и преддипломной практики», 6.1.7.11 «Программа образовательных грантов», а также раздел «Вакансии и практика» на сайте «Сахалинской Энергии»
Взаимодействие с коренным сообществом	Информация включена в обзор, см. раздел 4.8.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области»
Какой шаблон, какая модель идеального поставщика услуг, подрядчика имеется у компании «Сахалинская Энергия»?	Подрядчик, который требуется «Сахалинской Энергии», — это технически приемлемый и отвечающий требованиям, стандартам Общества, открытый к диалогу, к партнерству, готовый развиваться. Взаимодействие «заказчик — подрядчик» — это всегда дорога с двусторонним движением. Информация включена в обзор, см. раздел 4.9.1 «Политика организации материально-технического обеспечения и подрядных работ»
Занятость местного населения	Информация включена в обзор, см. раздел 6.1.2 «Общие сведения»
Поддержка и развитие корпоративного волонтерства	Информация включена в обзор, см. раздел 6.4.3 «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства»
Что вы вкладываете в понятие «экологическая повестка»?	Информация включена в обзор, см. раздел 5 «Управление экологическим воздействием»

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство Общества
Как внедрение политики квотирования углеродных газов повлияло на качество и количество выпускаемой продукции?	Общество перешло к реализации стратегии оптимального производства и к рациональной разработке месторождений, что повлияло на количество выпускаемой продукции независимо от внедрения политики квотирования парниковых газов. «Сахалинская Энергия» продолжает сохранять низкие уровни удельных показателей выбросов парниковых газов, см. раздел 5.3.3 «Выбросы парниковых газов и озоно-разрушающих веществ»
Усиление роли проектов для коренных народов, направленных на развитие предпринимательства, рост социального капитала	Информация включена в обзор, см. раздел 6.4.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»
Как сотрудники вовлечены в проекты социальных инвестиций на Сахалине?	Информация включена в обзор, см. раздел 6.4.3 «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства»
Хочу выразить искреннее восхищение тому, насколько планомерно, эффективно, последовательно и в соответствии с современными требованиями компания ведет свои социальные программы. Все программы, которые компания начала много лет назад, продолжают, но продолжают в развитии, учитывая все те особенности, которые происходят в социальной сфере, — цели национального развития, цели устойчивого развития. Важно, что компания постоянно оценивает результаты этих социальных программ и использует результаты оценки, чтобы совершенствовать эти программы. Хочу пожелать дальнейшего процветания компании и дальнейшего развития социальных программ, которые работают на развитие Сахалинской области и в целом на развитие социальной сферы страны. Я знаю очень много примеров, когда те программы, что начались на Сахалине, берутся как основа и реализуются в других регионах страны	
В связи с общей демографической ситуацией и ваших взглядов в будущее предвидите ли вы какие-то проблемы с кадрами в будущем? Планируете ли вы транслировать свой опыт на всю страну?	С учетом долгосрочных целей «Сахалинская Энергия» уделяет особое внимание работе с молодежью, реализуя программы развития внутреннего и внешнего потенциала, см. разделы 6.1.3 «Подбор и прием персонала, адаптация новых работников», 6.1.7 «Обучение и развитие персонала», 6.4.9.2 «Проект ранней профориентации», 6.4.9.3 «Профориентация в рамках развития промышленного туризма»
В течение многих лет компания «Сахалинская Энергия» выступает надежным партнером Сахалинского ботанического сада в реализации экопросветительских проектов, в частности, сейчас идет реализация экопроекта «Энергия детства». Такие проекты — это маленькие кирпичики в большом и сложном здании формирования экоцентричного мышления, которые позволяют и детям, и взрослым, которые принимают участие в реализации и потом пользуются плодами этих продуктов, приблизиться к пониманию происходящих в природе реальных процессов. Хочу поздравить компанию «Сахалинская Энергия» и ее сотрудников и выразить надежду, что наше дальнейшее продуктивное сотрудничество в деле реализации подобных проектов способствует в целом формированию устойчивого развития и отношения к природе, которое позволит улучшить жизнь населения Сахалинской области и Дальнего Востока России в целом за счет формирования идей рационального природопользования с малых лет	
Каков статус программы серых китов на сегодняшний день?	Информация включена в обзор, см. раздел 5.4.8 «Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих»

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

### ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

АКМНСС и ДВ РФ	Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
БДД	Безопасность дорожного движения
БСМ	Бортовая система мониторинга
ВПУ	Выносное причальное устройство
ДКС ОБТК	Дожимная компрессорная станция объединенного берегового технологического комплекса
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЖВПБ	Жизненно важные правила безопасности
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
КСО	Корпоративная социальная ответственность
ЛРН	Ликвидация разливов нефти
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»
МТС	Материально-техническое снабжение
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НАСФ	Нештатное аварийно-спасательное формирование
НКО	Некоммерческая организация
НКС № 2	Насосно-компрессорная станция № 2
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс
ООН	Организация Объединенных Наций
ОПО	Опасные производственные объекты
ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А»)
ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПК «Пригородное»	Производственный комплекс «Пригородное»
ППП	Пункт получения продукции
СахГУ	Сахалинский государственный университет
СМИ	Средства массовой информации

СОУТ	Специальная оценка условий труда
СПГ	Ожиженный природный газ
СРП	Соглашение о разделе продукции
ТОН	Терминал отгрузки нефти
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ESG	Environmental (экологическая ответственность), Social (социальная ответственность), Corporate Governance (корпоративное управление)
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

### ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ С УЧЕТОМ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ESG-ФАКТОРОВ

Программы социальных инвестиций	Факторы		
	E	S	G
Программа «Безопасность — это важно!» Раздел 6.4.2	Экологическая безопасность	Местные сообщества Охрана здоровья Безопасность жизнедеятельности Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка
Развитие корпоративного волонтерства (программа «Спешите делать добро») Раздел 6.4.3	Биоразнообразие	Местные сообщества Охрана здоровья Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка
Фонд социальных инициатив «Энергия» Раздел 6.4.4	Биоразнообразие	Местные сообщества Охрана и здоровья Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценки
Программа «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» Раздел 6.4.5	Биоразнообразие	Местные сообщества Охрана здоровья Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценки
Сохранение культуры и языков коренных народов Раздел 6.4.6		Местные сообщества Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка
Образовательные проекты Раздел 6.4.8	Биоразнообразие	Местные сообщества Привлечение и удержание персонала Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5.

### СПИСОК ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
«Поронайский городской округ»	г. Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
«Городской округ Ногликский»	пгт Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
«Корсаковский городской округ»	г. Корсаков	Корсаковская городская юношеская библиотека — филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района»	пер. Молодежный, 7

## ПРИЛОЖЕНИЕ 6.

### ФОРМА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

#### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы только что познакомились с обзором нефинансовой деятельности в области ESG ООО «Сахалинская Энергия» за 2024 год. Ваше мнение об этом обзоре является очень важным для нас, и мы будем признательны, если Вы поможете нам улучшить качество нефинансовой отчетности, ответив на вопросы ниже.

#### 1. ПО ПРОЧТЕНИИ ОБЗОРА У ВАС ПОЯВИЛОСЬ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В ОБЛАСТИ ESG И ЕЕ ПОНИМАНИЕ?

- Да
- В целом да
- И да и нет в одинаковой степени
- В целом нет
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

---



---



---

#### 2. КАКОЕ У ВАС СЛОЖИЛОСЬ ВПЕЧАТЛЕНИЕ ОТ ИНФОРМАЦИИ, ПОЛУЧЕННОЙ ВАМИ ИЗ ОБЗОРА?

- Очень интересно
- В целом интересно
- Интересно и неинтересно в одинаковой степени
- В целом неинтересно
- Совсем неинтересно
- Затрудняюсь ответить

**3. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ОБЗОР С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПОЛНОТОТЫ ПРЕДСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ?**

- Очень благоприятно
- В целом благоприятно
- Благоприятно и неблагоприятно в одинаковой степени
- В целом неблагоприятно
- Очень неблагоприятно
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

---



---



---

**4. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ОБЗОР С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ УДОБСТВА ПОИСКА ИНТЕРЕСУЮЩЕЙ ИНФОРМАЦИИ?**

- Очень удобно
- В целом удобно
- Удобно и неудобно в одинаковой степени
- В целом неудобно
- Очень неудобно
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

---



---



---

**5. КАКОЙ ИЗ РАЗДЕЛОВ ОБЗОРА ВАМ БЫЛ НАИБОЛЕЕ ИНТЕРЕСЕН И ПОЛЕЗЕН?**

---



---

**6. КАКИЕ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В ОБЛАСТИ ESG ТРЕБУЮТ УЛУЧШЕНИЯ?**

---



---



---

**7. КАКУЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ВЫ ХОТЕЛИ БЫ ВИДЕТЬ В БУДУЩИХ ОБЗОРАХ НЕФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»?**

---



---



---

**8. ВАШИ ОБЩИЕ КОММЕНТАРИИ ПО ПОВОДУ ОБЗОРА:**

---



---



---

**9. ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ ЛИ ВЫ И ВАША ОРГАНИЗАЦИЯ В УЧАСТИИ В ДИАЛОГАХ ПО ПОДГОТОВКЕ ОБЗОРА ЗА 2025 ГОД?**

- Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию)
- Нет

**10. К КАКОЙ ГРУППЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ИЛИ ЛИЦ ВЫ ПРИНАДЛЕЖИТЕ?**

- Сотрудник ООО «Сахалинская Энергия»
- Руководство ООО «Сахалинская Энергия»
- Участник Общества
- Покупатель
- Подрядчик/поставщик
- Органы власти
- Представитель делового/отраслевого сообщества

- НКО
- Население
- Представитель научного сообщества / эксперт
- СМИ
- Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

---

---

---

**КАКОЙ СПОСОБ СВЯЗИ ДЛЯ ВАС НАИБОЛЕЕ ПРЕДПОЧТИТЕЛЕН?**

- По почте
- По электронной почте

Пожалуйста, оставьте контактную информацию:

---

---

---

Пожалуйста, отправьте заполненную форму с пометкой «Обзор нефинансовой деятельности в области ESG за 2024 год» по адресу:

**693020, РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ, САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ,  
Г. ЮЖНО-САХАЛИНСК, УЛ. ДЗЕРЖИНСКОГО, 35**

Вы также можете направить заполненную форму по электронной почте на адрес: [ask@sakhalinenergy.ru](mailto:ask@sakhalinenergy.ru) или оставить форму в информационном центре Общества. Список и адреса информационных центров ООО «Сахалинская Энергия» указаны в Приложении Б.

**СПАСИБО ЗА ОТЗЫВ!**