



ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

20
22

ЭНЕРГИЯ: ПЕРВОПРОХОДЦЫ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ — 2022

САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ



**ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
ЗА 2022 ГОД**

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	4	4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	66	5.3. КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА И УГЛЕРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ	130	6.4.2. Механизмы рассмотрения жалоб	212
1. ОБ ОТЧЕТЕ	10	4.1. МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	68	5.3.1. Стратегия «Экологичный СПГ» и углеродное регулирование	130	6.4.3. Работа с жалобами в 2022 году	213
1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	12	4.2. СИСТЕМА И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	68	5.3.2. Производство и потребление энергии	132	6.4.4. Обучение в области прав человека	214
1.2. СТАНДАРТЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА, ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОТЧЕТА	15	4.3. МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	70	5.3.3. Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	133	6.4.5. Контроль в области прав человека	215
1.3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ	19	4.4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И КОМПЛАЕНС	81	5.3.4. Адаптация к изменениям климата	135	6.5. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ	216
2. КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	26	4.5. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ	85	5.4. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ	136	6.5.1. Принципы и подходы ООО «Сахалинская Энергия» в области социальных инвестиций и устойчивого развития с учетом ESG-факторов	216
2.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ КСО И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ИНТЕГРАЦИЯ ESG-ФАКТОРОВ	28	4.6. ФИНАНСОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ В ПОЛЬЗУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	87	5.4.1. Общие сведения	136	6.5.2. Программа «Безопасность—это важно!»	218
2.2. ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ И ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	33	4.7. УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ	89	5.4.2. Мониторинг почвенного покрова	136	6.5.3. Развитие волонтерства	220
2.2.1. Основные положения Политики устойчивого развития	33	4.8.1. Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия	89	5.4.3. Мониторинг речных экосистем	138	6.5.4. Фонд социальных инициатив «Энергия»	223
2.2.2. Национальные проекты Российской Федерации	34	4.8.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2022 году	91	5.4.4. Мониторинг флоры и растительности	140	6.5.5. План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	224
2.2.3. Цели в области устойчивого развития ООН	35	4.8.3. Взаимодействие с персоналом	91	5.4.5. Мониторинг охраняемых видов птиц	142	6.5.6. Проекты сохранения культуры и языков коренных народов	226
2.3. УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОТОС И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	43	4.8.4. Взаимодействие с населением	94	5.4.6. Мониторинг белоплечего орлана	143	6.5.7. Культурные проекты	229
2.3.1. Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности	43	4.8.5. Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области	95	5.4.7. Мониторинг морской биоты и среды ее обитания	145	7. ПЛАНЫ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» НА 2023 ГОД. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ	232
2.3.2. Оценка воздействия	44	4.8.6. Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями	97	5.4.8. Контроль балластных вод	146	ПРИЛОЖЕНИЯ	240
2.3.3. Проверка и аудит	47	4.8.7. Взаимодействие с покупателями и судовладельцами	98	5.4.9. Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих	147	ПРИЛОЖЕНИЕ 1.	242
3. ОБ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»	48	4.8.8. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления	99	5.5. ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ	149	Таблица соответствия отчета стандартам GRI	242
3.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	50	4.8.9. Международное и региональное сотрудничество	100	5.6. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РАЗЛИВОВ НЕФТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЛРН	150	ПРИЛОЖЕНИЕ 2.	258
3.2. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В 2022 ГОДУ	52	4.9. УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СНАБЖЕНИЕМ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ	102	5.6.1. Общие сведения	150	Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам, ответы и обязательства ООО «Сахалинская Энергия»	258
3.2.1. Объекты	52	4.9.1. Политика МТС	102	5.6.2. Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами	151	ПРИЛОЖЕНИЕ 3.	270
3.2.2. Проекты роста	61	4.9.2. Российское участие: стратегия и результаты	104	5.7. ЗОНЫ С ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТЕРРИТОРИЙ	153	Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2022 год	270
3.2.3. Добыча и отгрузка углеводородов	61	4.9.3. Единый центр интеграции	107	6. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	154	ПРИЛОЖЕНИЕ 4.	272
3.3. ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	65	4.9.4. Производственно-техническая база ООО «Сахалинская Энергия» в Сахалинском индустриальном парке	108	6.1. ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	156	Программы социальных инвестиций с учетом соответствующих ESG-факторов	272
		4.9.5. Программа развития поставщиков	109	6.1.1. Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	156	ПРИЛОЖЕНИЕ 5.	273
		4.10. ИННОВАЦИИ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ	111	6.1.2. Общие сведения	158	Список информационных центров ООО «Сахалинская Энергия»	273
		4.10.1. Цифровая трансформация	111	6.1.3. Подбор и прием персонала, адаптация новых работников	163	ПРИЛОЖЕНИЕ 6.	274
		4.10.2. Программа непрерывного совершенствования	113	6.1.4. Оплата труда и система премирования	166	Форма обратной связи	274
		4.10.3. Бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность»	116	6.1.5. Социальные льготы и компенсации	167	ПРИЛОЖЕНИЕ 7.	277
		4.11. КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ	117	6.1.6. Оценка деятельности персонала	170	Используемые сокращения	277
		5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	118	6.1.7. Обучение и развитие персонала	171	ПРИЛОЖЕНИЕ 8.	281
		5.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	120	6.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА И ОХРАНА ТРУДА	190	Свидетельство об общественном заверении отчета	281
		5.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ	121	6.2.1. Общие сведения	190	ПРИЛОЖЕНИЕ 9.	282
		5.2.1. Общие сведения	121	6.2.2. Охрана труда и культура безопасности труда	195	Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности, ESG-индексам и рейтингам устойчивого развития о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии ООО «Сахалинская Энергия» за 2022 год с целью общественного заверения	282
		5.2.2. Воздействие на атмосферный воздух	121	6.2.3. Охрана здоровья персонала	199		
		5.2.3. Воздействие на водные объекты	123	6.2.4. Безопасность дорожного движения	203		
		5.2.4. Обращение с отходами	125	6.3. ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ПРОТИВОФОНТАННАЯ ЗАЩИТА И ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ	205		
		5.2.5. Утилизация попутного газа при добыче	127	6.3.1. Промышленная безопасность	205		
		5.2.6. Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	128	6.3.2. Пожарная безопасность	208		
				6.3.3. Предотвращение чрезвычайных ситуаций	210		
				6.4. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	212		
				6.4.1. Права человека: принципы и система управления	212		

ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

18 ФЕВРАЛЯ 2009 ГОДА СОСТОЯЛАСЬ ТОРЖЕСТВЕННАЯ
ЦЕРЕМОНИЯ ЗАПУСКА ПЕРВОГО В РОССИИ ЗАВОДА
ПО ПРОИЗВОДСТВУ СПГ



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

ПЕРЕД ВАМИ ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ «САХАЛИНСКОЙ ЭНЕРГИИ» ЗА 2022 ГОД

Это очередной нефинансовый документ, подготовленный нами в соответствии со стандартами GRI — Глобальной инициативы по отчетности. Собранные в нем факты адресованы широкому кругу заинтересованных сторон и позволяют создать комплексное представление о деятельности Общества и его стратегических решениях, которые неразрывно связаны с повесткой устойчивого развития.

Эта приверженность приобретает еще большую актуальность, когда экономика нашей страны находится под жестким давлением. Не взирая на это, в 2022 году оператор проекта «Сахалин-2» обеспечил проведение работы по укреплению своих позиций и уверенно выполнил все обязательства, подтверждая высокую деловую репутацию. В крайне непростой период операционные результаты «Сахалинской Энергии» доказали преимущества бизнес-модели, готовой к внешним вызовам. Мы гибко реагировали на волатильность мировых рынков и достойно справились со всеми негативными факторами. Ключевые приоритеты Общества связаны с такими направлениями работы, как качество корпоративного управления, ин-

новационное развитие, обеспечение безопасности, социальная и экологическая ответственность, — все они получили отражение в теме отчета «Энергия: Первопроходцы».

Благодаря стратегическому видению и отраслевому лидерству оператор проекта «Сахалин-2» всегда был первопроходцем. После создания Общества в российской юрисдикции в 2022 году мы вошли в следующий этап развития, реализовав в максимально сжатые сроки программу трансформации бизнеса. Вопреки всем сложностям и вызовам, отчетный год стал для «Сахалинской Энергии» во многом рекордным. Мы обеспечили беспрецедентно высокую надежность работы оборудования с самым низким показателем внеплановых отключений и безаварийную эксплуатацию оборудования. Как следствие, Общество перевыполнило план по производству углеводородов — к концу года покупателям отгружено порядка 11,5 млн т СПГ и около 3,7 млн т нефти — и достигло лучших финансовых результатов за всю историю деятельности.

Наряду с превышением плановых показателей «Сахалинская Энергия» сохранила позиции надежного поставщика трубопроводного природного газа для нужд Дальне-



восточного федерального округа и севера Сахалина, что обеспечило энергобезопасность региона. Учитывая значимость проекта для Сахалинской области и для газификации Дальнего Востока в целом, особенно важно сконцентрироваться на продлении периода стабильной эксплуатации действующих месторождений. Для этого мы обновили стратегический горизонт и приступили к реализации сценария «Рациональная разработка», который предусматривает переход от пиковых нагрузок к линейному графику. Более планомерная работа позволит сберечь ресурс оборудования и гарантирует долгосрочную загрузку производственных мощностей про-

екта «Сахалин-2» в последующие десятилетия.

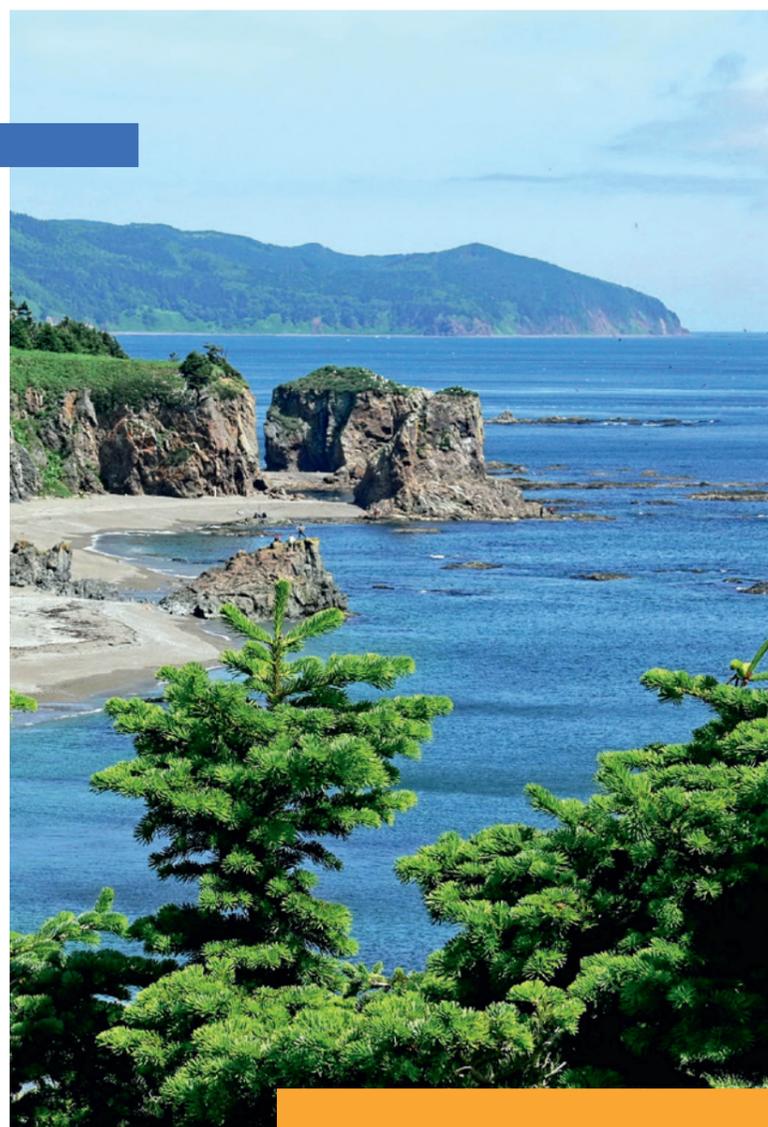
Грамотное планирование и своевременная реакция на мировые изменения позволили нам успешно адаптировать стратегию строительства скважин с фокусом на развитии российского участия. В 2022 году в рамках этой работы введена в эксплуатацию рекордная для Общества скважина длиной 10 001 метр и с производительностью выше проектной. Кроме того, успешно завершена кампания 4D-сейсмомониторинга на Пильтун-Астохском лицензионном участке с достижением всех технических показателей и при стопроцентном замещении иностранных

сервисов и методического обеспечения. Высокий уровень внутренней экспертизы подтверждается и тем фактом, что «Сахалинская Энергия» стала лауреатом премии ПАО «Газпром» в области науки и техники за исследование в сфере разработки и внедрения уникального комплекса технико-технологических решений 4D-сейсмомониторинга.

Привлекая ресурсы и компетенции российских специализированных сервисных подрядчиков, мы начали работу по формированию Единого центра интеграции — новой модели управления бизнес-процессами в области локализации мощностей, обеспечивающих

11,5 млн т СПГ

отгружено покупателям к концу года



обслуживание проектов по добыче углеводородов и производству товарной продукции, а также планирования и поставок материалов. В текущих условиях такой объединяющий подход определит скорость и эффективность решения задач, направленных на поддержание технической целостности и надежности производственных объектов.

Еще один знаковый проект в области развития российского участка — производственно-техническая база «Сахалинской Энергии», которая строится в рамках Сахалинского индустриального парка. Старт очередному этапу его строительства был дан в 2022 году. Прделанная работа подтверждает, насколько верным был вектор оператора проекта «Сахалин-2» по проактивному созданию сервисного кластера. Это локализация ключевых сервисов, безопасность производства, повышение компетенций российского персонала и, что немаловажно, элемент социальной ответственности.

Общество продолжает уделять особое внимание кадровому суверенитету и развитию качественного, востребованного образования. В частности, при активном участии оператора проекта «Сахалин-2» разработан первый федеральный профессиональный стандарт «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа», утвержденный Министерством труда и социальной защиты РФ в прошлом году. Предприятия нефтегазовой отрасли смогут использовать новый документ для подбора персонала, организации унифицированного процесса обучения и развития специалистов соответствующего профиля. Четкое понимание требований к уровню образования и компетенций станет ключевым инструментом при формировании кадровой стратегии для отечественных СПГ-проектов.

Мы неизменно относимся к персоналу как к главной ценности Общества и отводим определяющую роль инвестициям в человеческие ресурсы. Продолжая задавать высокие стандарты социальных гарантий и оплаты труда, «Сахалинская Энергия» по праву гордится тем, что из года в год удерживает лидирующие позиции во всероссийском рейтинге работодателей среди предприятий энергетической отрасли. Следуя принципам непрерывного совершенствования, Общество стремится использовать потенциал коллектива, когда каждый сотрудник на своем уровне ответственности может внести вклад в оптимизацию его деятельности. Для повышения мотивации персонала и достижения максимальной продуктивности мы придерживаемся комплексного подхода — не только оцениваем компетенции работников, но и создаем условия для их профессионального роста и поиска новых идей. В числе наших основных ценностей — проявление к людям заботы и уважения, развитие доверительных отношений на всех уровнях Общества.

Наша стратегия устойчивого развития направлена на создание модели, учитывающей потребности и ожидания как членов команды, так и местных сообществ. Социальная политика оператора проекта «Сахалин-2» строится на системной поддержке региональных и федеральных инициатив, которые коррелируют с повесткой национальных проектов. Укрепление взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон представляет для Общества первостепенную значимость. Ведь только объединив усилия, поддерживая друг друга и обмениваясь опытом, мы можем достигнуть благополучия нашей страны и региона присутствия. В ушедшем году 75-летие Сахалинской области стало для нас знако-

вым событием. Совместно с областным правительством мы воплотили на федеральном уровне ряд крупных культурных проектов, приуроченных к юбилею региона.

В условиях текущей ситуации мы ни на шаг не отошли от своих приоритетов и продолжали реализацию программ, направленных на защиту окружающей среды. Оператор проекта «Сахалин-2» участвует в региональном эксперименте по достижению углеродной нейтральности, который стартовал 1 сентября 2022 года, и принял активное участие в разработке программы его проведения. «Сахалинская Энергия» вносит вклад в решение задачи декарбонизации региона в постоянном взаимодействии с островными властями. Кроме того, отвечая требованиям глобальной климатической повестки, Общество приступило к разработке стратегии и плана действий по адаптации к изменениям климата. Для нас очень важна оценка наших усилий со стороны заинтересованных сторон, и мы с удовлетворением отмечаем, что в 2022 году «Сахалинская Энергия» вошла в топ-3 рейтинга открытости нефтегазовых компаний Российской Федерации в сфере экологической ответственности.

Сбалансированная комплексная работа как в социально-экономической сфере, так и в области экологии позволила Обществу стать обладателем Гран-при Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» Российского союза промышленников и предпринимателей. «Сахалинская Энергия» видит в этом подтверждение верности корпоративной политики устойчивого развития. Оператор проекта «Сахалин-2» продолжает ее последовательную реализацию, ориентируясь на национальные и глобальные цели в области устойчивого разви-

тия, а также на ESG-принципы, которые объединяют сферы экологии, социального развития, корпоративного управления и служат для нас ориентиром в решении текущих и долгосрочных задач.

Мы живем в период беспрецедентной нестабильности, но, невзирая на это, намерены и далее планомерно реализовывать стратегические проекты и инициативы, эффективно выстраивать деятельность и обеспечивать высокие показатели для участников Общества, сотрудников, деловых партнеров и местных сообществ. Уверен, наш целеустремленный и высокопрофессиональный коллектив сохранит «Сахалинскую Энергию» прочным и надежным предприятием на благо всех заинтересованных сторон.

Роман Юрьевич Дашков

Главный исполнительный директор

1. ОБ ОТЧЕТЕ



В 1998 ГОДУ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2»
НА РОССИЙСКОМ ШЕЛЬФЕ БЫЛА УСТАНОВЛЕНА
ПЕРВАЯ МОРСКАЯ СТАЦИОНАРНАЯ НЕФТЕДОБЫВАЮЩАЯ
ПЛАТФОРМА «МОЛИКПАК»



1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

В 2022 году «Сахалинская Энергия» признана лидером в области нефинансовой отчетности:

- отчет об устойчивом развитии за 2021 год стал обладателем премии «Управление изменениями. Визионеры» в номинации «Лучшее раскрытие практики взаимодействия с заинтересованными сторонами». Премия является первой российской профессиональной наградой в области оценки устойчивого развития компаний по экономическим, социальным и экологическим критериям;
- рейтинговое агентство АК&М присвоило Обществу высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии (RESG 1) в Рейтинге отчетности ESG по результатам рассмотрения корпоративных отчетов за 2021 год.

Согласно Политике устойчивого развития, Общество обязуется ежегодно предоставлять нефинансовую отчетность в соответствии со стандартами и принципами Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative—GRI). Для «Сахалинской Энергии» таким документом является отчет об устойчивом развитии. Он служит инструментом, позволяющим систематизировать деятельность в нефинансовой сфере (экологические, социальные и иные программы и инициативы) и улучшить качество

корпоративного управления, что способствует повышению устойчивости проекта «Сахалин-2» в целом.

Открытая отчетность позволяет «Сахалинской Энергии» продемонстрировать приверженность принципам ESG, концепциям корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития и представить значимые для заинтересованных сторон сведения об экономических, экологических, социальных, этических аспектах деятельности Общества.

RESG 1

Обществу присвоен высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в рейтинге отчетности ESG за 2021 год



Отчетность в области КСО и устойчивого развития дает Обществу ряд преимуществ:

- позволяет выявлять мнения и ожидания заинтересованных сторон относительно деятельности Общества и разъяснять его стратегию в области КСО, ESG и устойчивого развития;
- демонстрирует, что мнения заинтересованных сторон услышаны и учтены, формирует среду долгосрочного доверия, открытого и конструктивного сотрудничества;
- служит эффективным инструментом выявления, предупреждения и снижения нефинансовых рисков и формирования устойчивой репутации (как ответственного работодателя, партнера и других);
- стимулирует развитие новых возможностей и направлений деятельности в производственной, экологической и социальной сферах;

- позволяет идентифицировать показатели эффективности в области КСО, ESG и устойчивого развития, оценивать и использовать их для повышения качества управленческих решений всех уровней;

- помогает соответствовать принципу непрерывного совершенствования и стимулирует последующие улучшения внутренних и внешних процессов в Обществе;

- повышает конкурентоспособность Общества.

Целевую аудиторию отчета составляют внутренние и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации».

В отчете раскрываются существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия (включая права человека) деятельности

Общества — с учетом сфер внимания заинтересованных сторон и оценки его руководством результатов отчетного периода (см. раздел 1.3 «Определение существенных тем для включения в отчет»).

В отчете представлена информация о деятельности всех структурных подразделений и объектов Общества по всем направлениям, касающимся устойчивого развития, включая экономический, экологический и социальный виды воздействия, которые проявляются как внутри «Сахалинской Энергии» (внутренние границы), так и за ее пределами (внешние границы).

Отчеты об устойчивом развитии Общества носят тематический характер, что позволяет детально освещать приоритетные направления деятельности. Отчет за 2022 год посвящен теме «Энергия: Первопроходцы», обусловленной позицией опережающего и инновационного развития для достижения стратегических целей.

ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

Подготовка отчета в ООО «Сахалинская Энергия» — это планомерный систематический процесс, в который вовлечены руководители и специалисты практически всех подразделений. Общество готовит его в соответствии со специальной корпоративной процедурой, что гарантирует обеспечение преемственности, надежности и совершенствования процессов. В процедуру включены описание стандартов и принципов подготовки отчета об устойчивом развитии, требования к определению его содержания, процесс подготовки, утверждения и распространения отчета, распределение сфер ответ-

ственности для каждой группы показателей и каждой операции с указанием сроков.

Процесс подготовки, согласования и утверждения отчета осуществляется в соответствии с порядком и графиком, которые ежегодно утверждает высшее руководство Общества.

Для подготовки отчета создается специальная рабочая группа, в состав которой входят руководители и специалисты подразделений, отвечающие за различные аспекты корпоративного управления, производственной деятельно-

сти, экономического, социального и экологического воздействия. Для рабочей группы и основных участников процесса подготовки отчета управление корпоративных отношений проводит установочные семинары в целях обсуждения требований и стандартов, принципов определения содержания и качества при его разработке, процесса определения существенных тем, плана и графика работ и прочего.

Отчет проходит внутреннюю верификацию сведений, согласовывается и утверждается высшим руководством Общества.



ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



Настоящий отчет прошел процедуру внешнего общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов на высшем профессиональном уровне в Российской Федерации — независимую экспертную оценку (общественное заверение) Совета по нефинансовой отчетности, ESG-индексам и рейтингам устойчивого развития Российского союза промышленников и предпринимателей (см. приложение 8 «Свидетельство об общественном заверении отчета» и приложение 9 «Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности, ESG-индексам и рейтингам устойчивого развития по результатам рассмотрения отчета об устойчивом развитии ООО «Сахалинская Энергия» за 2022 год с целью общественного заверения»).

Предметом общественного заверения являются в первую очередь значимость и полнота раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности Общества в соответствии с принципами передовой деловой практики.

Общество стремится учитывать рекомендации экспертов, зафиксированные в Заключении Совета РСПП по нефинансовой отчетности по результатам рассмотрения отчета об устойчивом развитии ООО «Сахалинская Энергия». Информация о реагировании Общества на рекомендации экспертного Совета РСПП включена в приложение 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам, ответы и обязательства ООО «Сахалинская Энергия» текущего отчета.



Отчет публикуется на интернет-сайте «Сахалинской Энергии», экземпляры издания распространяются в населенных пунктах острова Сахалин (в информационных центрах Общества и в районных библиотеках), а также путем адресной рассылки основным заинтересованным сторонам (преимущественно в электронном формате путем направления соответствующей ссылки). Ежегодные отчеты «Сахалинской Энергии» регистрируются в Наци-

ональном регистре корпоративных нефинансовых отчетов РСПП.

Для Общества важны мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон относительно настоящего отчета. Чтобы сообщить их, вы можете:

- заполнить и выслать по указанному адресу форму обратной связи (см. приложение 6 «Форма обратной связи»);

- воспользоваться формой обратной связи на интернет-сайте Общества (www.sakhalinenergy.ru);

- заполнить форму обратной связи в информационных центрах Общества (см. приложение 5 «Список информационных центров ООО «Сахалинская Энергия»).

1.2. СТАНДАРТЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА, ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОТЧЕТА

«Сахалинская Энергия» составляет отчеты в соответствии со стандартами и отраслевым руководством (для нефтегазового сектора) GRI и требованиями Глобального договора (ГД) ООН к подготовке годового отчета о приверженности десяти принципам ГД (сообщение о достигнутом процессе).

Общество систематически анализирует тенденции и новые требования в области нефинансовой отчетности — как национальные, так и международные. При подготовке текущего отчета «Сахалинская Энергия» ориентировалась на:

- концепцию и план мероприятий по развитию публичной нефинансовой отчетности, которые были утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации в 2017 году;
- рекомендации Европейской комиссии по нефинансовой отчетности, подготовленные в соответствии с Директивой

по раскрытию нефинансовой информации Совета Европы, принятые в 2017 году;

- руководство по основным показателям отчетности компаний о вкладе в реализацию Целей в области устойчивого развития, принятое Конференцией ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) в 2019 году;
- рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо от 26.07.2021 № ИН-06-28/56);
- информационное письмо Банка России «О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития» от 16.12.2021 № ИН-06-28/96;

- стандарты воздействия для достижения Целей в области устойчивого развития, подготовленные Программой развития ООН (ПРООН) в 2021 году.

Помимо этого, при подготовке отчетов Общество:

- использует материалы аналитических обзоров корпоративных нефинансовых отчетов, подготовленные РСПП;
- учитывает показатели ведущих рейтингов и индексов в области корпоративной социальной ответственности (индексы ESG РСПП, ESG-рэнкинг агентства RAEX-Europe, рейтинг отчетности ESG агентства АК&М и другие);
- анализирует собственную деятельность и деятельность других компаний в области корпоративной социальной ответственности;



Общество разделяет и использует основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития в соответствии со стандартом GRI (представлены в таблице «Принципы определения содержания и качества отчета»). Основной подход к определению и изложению информации о деятельности «Сахалинской Энергии» заключается в сбалансированности и существенности сведений по трем основным направлениям устойчивого развития: экономическому, экологическому и социальному, а также ESG-факторов с учетом мнения заинтересованных сторон.

■ изучает нефинансовые отчеты российских и зарубежных компаний.

«Сахалинская Энергия» включает в отчет об устойчивом развитии информацию о вкладе Общества в достижение Целей в области устойчивого развития. Эта работа продолжена в отчете за 2022 год (см. раздел 2 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие» и приложение 1 «Таблица соответствия отчета стандартам GRI»).

В таблице «Существенные, по мнению заинтересованных сторон, Цели в области устойчивого развития в отношении вклада ООО «Сахалинская Энергия» в их достижение» перечислены соответствующие ЦУР по результатам анкетирования заинтересованных сторон, диалогов с внешними заинтересованными сторонами и обсуждений с персоналом Общества в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии.

Как и в предыдущем году, заинтересованные стороны по-прежнему считают ЦУР 3, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 15, 16 существенными в отношении вклада «Сахалинской Энергии»

в их достижение. При этом наиболее высокую оценку получила ЦУР 8 (в 2021 году — на второй позиции), что коррелирует с ответами на вопрос о существенных темах, по мнению заинтересованных сторон, а именно: охрана труда и культура безопасности труда, а также промышленная и пожарная безопасность, готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций (см. таблицу «Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы с учетом ESG-факторов для включения в отчет за 2022 год»). Меры, направленные на обеспечение здорового образа жизни и благополучия людей (ЦУР 3), получили более низкие оценки (на третьей позиции) по сравнению с 2021 годом (на первой позиции), что объясняется смягчением ситуации, связанной с COVID-19. Кроме того, в 2022 году респонденты указали в качестве существенной ЦУР 6, тем самым подтвердив рост внимания заинтересованных сторон к проблемам водопользования и качества воды (см. таблицу «Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы с учетом ESG-факторов для включения в отчет за 2022 год»).



СУЩЕСТВЕННЫЕ, ПО МНЕНИЮ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ОТНОШЕНИИ ВКЛАДА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В ИХ ДОСТИЖЕНИЕ

ЦУР	Общая сумма баллов*	ЦУР	Общая сумма баллов*
8. Достойная работа и экономический рост	535	4. Качественное образование	501
7. Недорогие и чистая энергия	533	16. Мир, правосудие и сильные институты	495
3. Хорошее здоровье и благополучие	531	17. Партнерство в интересах устойчивого развития	477
14. Сохранение морских ресурсов	527	13. Борьба с изменением климата и его последствиями	460
15. Сохранение экосистем суши	523	5. Гендерное равенство	457
12. Ответственное потребление и производство	523	2. Ликвидация голода	414
9. Индустриализация, инфраструктура и инновации	515	10. Сокращение неравенства	411
11. Устойчивые города и населенные пункты	514	1. Ликвидация нищеты	403
6. Чистая вода и санитария	505		

* Респонденты указывали ЦУР в отношении Общества по пятибалльной шкале: 5 — наиболее существенная; 1 — наименее существенная.

2022

«Сахалинская Энергия» признана лидером в области нефинансовой отчетности



ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОТЧЕТА

Принципы	Краткое содержание
Точность	Информация, представленная в отчете, должна быть достаточно точной и подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить воздействие деятельности Общества
Сбалансированность	Отчет должен отражать положительные и отрицательные аспекты воздействия Общества
Ясность	Информация должна публиковаться в форме, понятной и доступной для заинтересованных сторон, использующих отчет
Сопоставимость	Показатели и информация должны быть представлены единообразно таким образом, чтобы позволить заинтересованным сторонам анализировать изменения в результативности Общества и дать возможность анализа в сравнении с другими предприятиями
Полнота	Охват существенных тем и показателей, а также границы отчетности должны быть достаточны для того, чтобы отразить существенное экономическое, экологическое и социальное воздействие и дать заинтересованным сторонам возможность оценить результаты деятельности организации за отчетный период
Контекст устойчивого развития	Отчет должен представлять результаты деятельности Общества в широком контексте устойчивого развития
Своевременность	Отчетность осуществляется на основе регулярного графика, и информация доступна своевременно, чтобы заинтересованные стороны могли принимать информированные решения
Надежность	Информация, использованная при подготовке отчета, должна быть собрана, документирована, составлена, проанализирована и раскрыта таким образом, чтобы можно было проверить ее качество



1.3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ

Существенные аспекты деятельности Общества, которые отражаются в отчетах, и их приоритетность определяются в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами, среди которых участники Общества, органы власти, персонал, население, покупатели, подрядчики, СМИ, деловое и экспертное сообщество, НКО, другие заинтересованные лица.

Для определения существенных тем для включения в отчет «Сахалинская Энергия» использовала следующую процедуру:

1. Определение наиболее существенных, по мнению внешних и внутренних заинтересованных сторон, тем для включения в отчет за 2022 год

«Сахалинская Энергия» использовала такие механизмы взаимодействия и каналы обмена информацией, которые наиболее предпочтительны при взаимодействии с каждой группой заинтересованных сторон, учитывая практику отношений (см. раздел 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации»). Представители заинтересованных сторон были вовлечены в процесс определения содержания отчета посредством:

- электронного анкетирования (внутренние и внешние заинтересованные стороны, всего около 130 человек);
- диалогов с внешними заинтересованными сторонами (два диалога — в ноябре 2022 года и в феврале 2023 года);

- обсуждения с персоналом Общества.

В рамках подготовки отчета традиционно были проведены два раунда встреч-диалогов, в ходе которых представители заинтересованных сторон могли задать вопросы представителям Общества, получить ответы, а также выразить мнение о значимости того или иного аспекта деятельности «Сахалинской Энергии» (см. приложение 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам, ответы и обязательства ООО «Сахалинская Энергия»).

Кроме того, при определении содержания отчета учитывались:

- результаты регулярного мониторинга СМИ;
- результаты анализа тематики обращений в Общество (см. раздел 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации»);
- рекомендации и комментарии, высказанные в связи с отчетом об устойчивом развитии за 2021 год Советом по нефинансовой отчетности РСПП, проводившим его общественное заверение.

«Сахалинская Энергия» провела также анализ существенности тем в нефинансовых отчетах российских и зарубежных организаций, подготовленных в соответствии с передовой международной практикой.

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках разработки отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и прочее, изложена в таблице «Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы с учетом ESG-факторов для включения в отчет за 2022 год».

Диалоги с внешними заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета за 2022 год Общество провело в очно-заочном формате, что позволило принять в них участие тем, кто находится за пределами региона и в отдаленных районах Сахалинской области. В мероприятиях приняли участие представители правительства Сахалинской области, муниципальных органов власти, Общественной палаты Сахалинской области, Сахалинского государственного университета и других учреждений образования, науки и культуры, коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, экспертов в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, природоохранных организаций и других заинтересованных сторон.



НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ, ПО МНЕНИЮ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, ТЕМЫ С УЧЕТОМ ESG-ФАКТОРОВ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ ЗА 2022 ГОД (ОПРЕДЕЛЕНО ПО НАИБОЛЬШЕЙ ОБЩЕЙ СУММЕ БАЛЛОВ)

Темы	Общая сумма баллов*	Раздел отчета
Основные результаты деятельности Общества в 2022 году, включая добычу и отгрузку углеводородов	601	3.2
Вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	547	2.2
Стандарты деятельности	534	2.2
E — ENVIRONMENT — ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ		
Воздействие на водные объекты	561	5.2.3
Воздействие на атмосферный воздух	553	5.2.2
Обращение с отходами	551	5.2.4
Утилизация попутного газа при добыче	547	5.2.5
Мониторинг морской биоты и среды ее обитания	535	5.4.7
Мониторинг охраняемых видов птиц	531	5.4.5
Производство и потребление энергии	529	5.3.2
Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих	529	5.4.9
Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	528	5.2.6
Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	522	5.3.3
Мониторинг речных экосистем	520	5.4.3
Климатическая повестка и углеродное регулирование	515	5.3
S — SOCIAL — СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ		
Охрана труда и культура безопасности труда	597	6.2.2
Охрана здоровья персонала	589	6.2.3
Промышленная и пожарная безопасность, противодивергентная защита и готовность к чрезвычайным ситуациям	587	6.3
Обучение и развитие персонала	574	6.1.7
Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	567	6.1.1
Принципы и система управления в области прав человека	567	6.4.1
Оплата труда и система премирования	560	6.1.4
Социальные льготы и компенсации	556	6.1.5
Оценка деятельности персонала	554	6.1.6



Темы	Общая сумма баллов*	Раздел отчета
Подбор и прием персонала	550	6.1.3
Принципы и подходы Общества в области социальных инвестиций и устойчивого развития	544	6.5.1
Безопасность дорожного движения	542	6.2.4
Программы внешних социальных инвестиций	540	6.5.2—6.5.6
Работа с жалобами в 2022 году	538	6.4.3
Механизмы рассмотрения жалоб	531	6.4.2
Адаптация новых работников	519	6.1.3
G — GOVERNANCE — КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области	586	4.7
Управление рисками	560	4.4
Противодействие взяточничеству и коррупции	551	4.6
Инновации и непрерывное совершенствование	550	4.10
Миссия, видение, ценности и принципы деятельности Общества	548	4.1
Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс	543	4.5
Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ	541	4.9
Кибербезопасность, безопасность персональных данных	520	4.11
Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации	515	4.8

* Респонденты оценивали темы по пятибалльной шкале: 5—наиболее существенная; 1—наименее существенная.

Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам Общества для включения в отчет за 2022 год, а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалинской Энергии» перечислены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, пока-

зателям и/или программам, ответы и обязательства ООО «Сахалинская Энергия»».

2. Оценка существенности тем по двум критериям воздействия:

■ влияние на оценки и решения заинтересованных сторон;

■ существенность экономического, экологического, социального воздействия деятельности Общества.

Результаты процесса оценки представлены на схеме «Матрица оценки существенности тем».



МАТРИЦА ОЦЕНКИ СУЩЕСТВЕННОСТИ ТЕМ

Влияние на оценки и решения заинтересованных сторон	значительное			Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области	Основные производственные результаты	
				Охрана труда и культура безопасности труда Охрана здоровья персонала Промышленная и пожарная безопасность, готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций	Производственный экологический контроль и сохранение биоразнообразия, результаты реализации отдельных программ Управление рисками	
	существенное		Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Принципы и система управления в области прав человека Воздействие на водные объекты Воздействие на атмосферный воздух Обращение с отходами	Обучение и развитие персонала Оплата труда и система премирования Социальные льготы и компенсации Подбор и прием персонала	Инновации и непрерывное совершенствование Вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	
		Противодействие взяточничеству и коррупции				
	умеренное		Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс Безопасность дорожного движения Кибербезопасность, безопасность персональных данных	Миссия, видение, ценности и принципы деятельности Общества Утилизация попутного газа при добыче Климатическая повестка и углеродное регулирование	Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия, принципы и подходы Общества в данной области, результаты реализации отдельных программ и проектов	
		Механизмы рассмотрения жалоб Работа с жалобами в 2022 году	Производство и потребление энергии Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации			
очень слабое						
		очень слабое	слабое	умеренное	существенное	значительное

Существенность экономического, экологического и социального воздействия деятельности Общества



ОБОСНОВАНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Темы	Обоснование	Заинтересованные стороны, для которых тема является существенной	Раздел отчета
Основные производственные результаты	«Сахалинская Энергия» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов и строит свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам	Участники Общества, органы власти, население, покупатели, персонал, подрядчики	3.2
Охрана труда и культура безопасности труда Охрана здоровья персонала	Успешная реализация крупных проектов и эксплуатация опасных производственных объектов требуют особого отношения к технике безопасности и охране труда. Приоритетами деятельности Общества являются безопасность производства и охрана здоровья	Участники Общества, органы власти, население, покупатели, персонал, подрядчики	6.2
Промышленная и пожарная безопасность, готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти	Обеспечение промышленной и пожарной безопасности, готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций, разливов нефти являются безусловным приоритетом «Сахалинской Энергии». Общество применяет комплексный подход к решению этих важных задач	Участники Общества, органы власти, население, покупатели, персонал, подрядчики	6.3
Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области	Российская Федерация и Сахалинская область получают многочисленные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2», включая финансовые и налоговые поступления в пользу Российской Федерации, в том числе в бюджет Сахалинской области	Участники Общества, органы власти, персонал, население, подрядчики	4.7
Инновации и непрерывное совершенствование	Видение и стратегия Общества в области непрерывного совершенствования заключается в формировании корпоративной культуры, в условиях которой руководители и сотрудники мотивированы и вовлечены в постоянный поиск эффективных способов реализации бизнес-задач с высокой экономической отдачей без ущерба безопасности и надежности «Сахалинская Энергия» реализует цифровую трансформацию для обеспечения корпоративного роста и развития. Общество определяет для себя цифровизацию как форму стратегического управления и путь создания новых возможностей для бизнеса	Участники Общества, органы власти, персонал, подрядчики	4.10



Темы	Обоснование	Заинтересованные стороны, для которых тема является существенной	Раздел отчета
Система управления рисками	Эффективное управление рисками имеет большое значение для достижения целей Общества. Управление рисками направлено на максимизацию возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана труда и окружающей среды, противодействие взяточничеству и коррупции и других	Участники Общества, органы власти, население, покупатели, персонал, подрядчики	4.4
Вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	«Сахалинская Энергия» нацелена на эффективную реализацию стратегий и программ, связанных с корпоративной социальной ответственностью и ESG-принципами, способствующих реализации Национальных проектов Российской Федерации и достижению Глобальных целей в области устойчивого развития, с учетом национальной и региональной специфики и потребностей	Органы власти, население	2.2
Миссия, видение, ценности и принципы деятельности Общества	Миссия, видение, ценности, принципы, правила, нормы и традиции составляют корпоративную культуру «Сахалинской Энергии», определяют уникальность Общества и позволяют ему достигать целей. Неотъемлемым элементом корпоративного управления и культуры является Кодекс деловой этики, который имеет непосредственное отношение к каждому сотруднику и охватывает такие области, как соблюдение прав человека, охрана труда и окружающей среды, противодействие коррупции и мошенничеству, а также включает принципы приверженности руководства, должной предусмотрительности и оценки рисков, мониторинга и отчетности, коммуникации и обучения	Участники Общества, органы власти, покупатели, персонал, население	4.1 4.5 4.6
Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс			
Противодействие взяточничеству и коррупции			
Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации	Общество считает регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами важной составляющей успешной деятельности	Участники Общества, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население, СМИ, НКО	4.8
Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ	«Сахалинская Энергия» определила основные направления и инструменты увеличения российского участия и изложила их в Стратегии развития российского участия. Основное внимание в этой сфере Общество уделяет комплексному решению задач по импортозамещению, включая создание Единого центра интеграции, собственной производственно-технической базы, реализации Программы развития поставщиков и повышению эффективности внутренних мероприятий по развитию российского участия, прочее	Участники Общества, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики	4.9



Темы	Обоснование	Заинтересованные стороны, для которых тема является существенной	Раздел отчета
Производственный экологический контроль и сохранение биоразнообразия, результаты реализации отдельных программ	Осознавая, что масштаб и сложность проекта могут отразиться на окружающей среде, Общество обязалось системно предотвращать связанные с этим потенциальные проблемы, снижая риски и негативное воздействие. Большое значение в системе управления экологическим воздействием придается организации и осуществлению производственного экологического контроля и мониторинга состояния окружающей среды, сохранению биоразнообразия.	Участники Общества, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	5.2 5.3 5.4
Воздействие на водные объекты			
Воздействие на атмосферный воздух			
Обращение с отходами			
Утилизация попутного газа при добыче	Для управления климатическими рисками разработан соответствующий реестр и подготовлен план по адаптации к изменениям климата		
Производство и потребление электроэнергии			
Климатическая повестка и углеродное регулирование			
Охрана труда и культура безопасности труда			
Охрана здоровья персонала			
Безопасность дорожного движения			
Подходы к управлению персоналом и кадровая политика, подбор и прием персонала, оплата труда и система премирования, социальные льготы и компенсации	Общество и заинтересованные стороны придают особое значение вопросам управления социальным воздействием, таким как развитие персонала, соблюдение и поддержка прав человека, безопасность и охрана труда, здоровье персонала, социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	Участники Общества, органы власти, персонал, население	2.3 6
Обучение и развитие персонала			
Принципы и система управления в области прав человека, механизмы рассмотрения жалоб и работа с жалобами в 2022 году			
Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия, принципы и подходы «Сахалинской Энергии» в данной области, результаты реализации отдельных программ и проектов			

2. КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



В 2010 ГОДУ ВПЕРВЫЕ В МИРЕ ПРОМЫШЛЕННАЯ КОМПАНИЯ — ОПЕРАТОР ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» — ПРИМЕНИЛА ПРИНЦИП СВОБОДНОГО, ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО И ОСОЗНАННОГО СОГЛАСИЯ, ЗАКРЕПЛЕННОГО ДЕКЛАРАЦИЕЙ ООН О ПРАВАХ КОРЕННЫХ НАРОДОВ



2.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ КСО И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ИНТЕГРАЦИЯ ESG-ФАКТОРОВ

ЛИДЕР РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

В 2022 году «Сахалинская Энергия» объявлена обладателем Гран-при Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» Российского союза промышленников и предпринимателей. Ответственный подход и успешные результаты деятельности Общество продемонстрировало во всех тематических направлениях конкурса: экономическом, социальном и экологическом.

Для ООО «Сахалинская Энергия» корпоративная социальная ответственность (КСО) является важным элементом системы управления, производственно-хозяйственной деятельности, стратегических планов развития и надежной репутации: ведение бизнеса с ответственностью перед персоналом, обществом и другими заинтересованными сторонами, соблюдение законодательства Российской Федерации на основе ESG-принципов и соответствующих международных стандартов и передовых практик.

Корпоративное управление в ООО «Сахалинская Энергия» основано на обеспечении прозрачности и конструктивном взаимодействии с заинтересованными сторонами (см. разделы 4.2 «Система и структура корпоративного управления» и 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации»), а также систематическом определении, учете и контроле внутренних и внешних факторов воздействия как производственного, финансового, технологического, так и социального (в том числе права человека) и экологического характера. Это позволяет Обществу минимизировать риски всех видов в целях укрепления корпоративной устойчивости (см. раздел 4.4 «Система управления рисками»).

Управление вопросами КСО основано на миссии, видении и ценностях Общества. основополагающими корпоративными документами в области устойчивого развития и ESG являются Политика устойчивого развития и Кодекс деловой этики. Их ключевые положения детализируются в ряде систем управления, политик и стандартов «Сахалинской Энергии» по всем ESG-факторам, включая Политику по правам человека, Обязательства и политику в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, Заявление о политике в сфере промышленной безопасности, Политику в области организации материально-технического снабжения и подрядных работ, Политику в сфере непрерывности бизнеса, Процедуру по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции, Стандарт управления вопросами социальной деятельности, Порядок управления рисками, Политику информационной безопасности и другие.

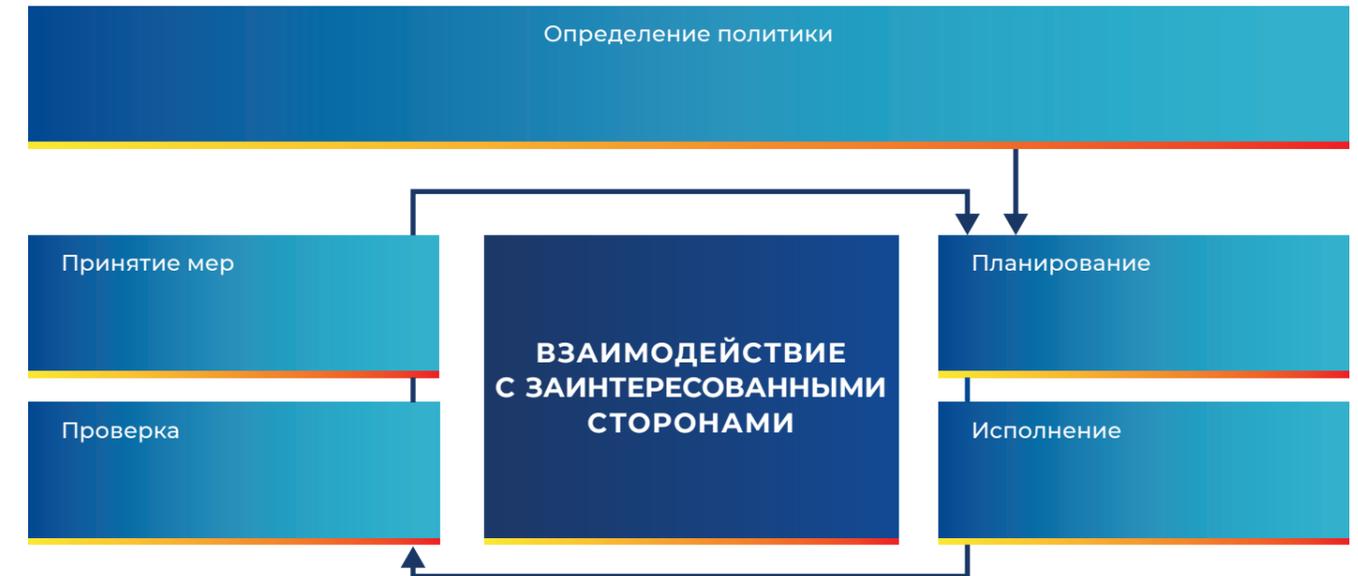
Существенную часть требований и принципов деятельности, зафиксированных в этих документах, Общество распространяет на подрядчиков. Помимо включения в договоры специальных положений и дополнительных требований, в том числе результатов оценок рисков и воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу (см. раздел 2.3.2 «Оценка воз-

1^{-е} место

заняла «Сахалинская Энергия» в рейтинге социальной эффективности крупнейших российских компаний нефтегазовой отрасли агентства АК&М



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КСО ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



ЛИДЕР ИНДЕКСОВ «ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ» И «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ»

«Сахалинская Энергия» седьмой раз подряд вошла в число лидеров индексов «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость» (ESG-индексы), которые составляют РСПП с 2014 года для независимой оценки компаний в области устойчивого развития, корпоративной ответственности и отчетности.

В рамках индекса «Ответственность и открытость» оценивается ситуация в сфере раскрытия информации на основе более 70 индикаторов, характеризующих ответственную деловую практику. «Вектор устойчивого развития» — индекс динамики результативности, позволяющий выявлять лидеров среди крупнейших компаний, лучших по критерию открытости и одновременно демонстрирующих в целом позитивную динамику в области устойчивого развития.

ЛИДЕР РЕЙТИНГА СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ

В 2022 году «Сахалинская Энергия» возглавила рейтинг социальной эффективности крупнейших российских компаний нефтегазовой отрасли, проводимый агентством АК&М. Оценка основана на расчетах с применением открытой информации и учитывает две группы показателей: социальный эффект деятельности бизнеса и его воздействие на экологию.

Получая общие независимые оценки в сфере КСО и устойчивого развития, Общество остается лидером и в отдельных направлениях этой области, таких как управление экологическим воздействием, управление персоналом и его развитие, цифровые решения, благотворительная деятельность и другие (см. разделы 3, 4, 5 и 6).



действия»), Общество организует курсы и семинары для более эффективного внедрения в практику подрядчиков деловой этики, социальных и экологических принципов и для обеспечения действенного контроля их соблюдения (см. раздел 4.9 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ»).

Оценка направлений и показателей КСО регулярно проводится уполномоченными сотрудниками

и высшим руководством Общества в рамках системы внутреннего и внешнего контроля и аудита. Помимо этого, оценка формируется при взаимодействии с заинтересованными сторонами (см. разделы 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации» и 6.4 «Права человека»).

В 2022 году одной из задач Общества стала трансформация корпоративной системы управления

на основе принципов и критериев ESG для обеспечения дальнейшей устойчивости бизнеса и эффективного управления операционными и стратегическими рисками. В рамках этой работы проведен факторный анализ программ, проектов и мер Общества по всем направлениям ESG. Результаты приведены в таблице «Ключевые программы, проекты, меры ООО «Сахалинская Энергия» по ESG-факторам».

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ, МЕРЫ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» ПО ESG-ФАКТОРАМ

ESG-факторы	Ключевые программы, проекты, меры	Раздел отчета
E — ENVIRONMENT — ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ		
Биоразнообразие	Программы экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия План действий по сохранению биоразнообразия	5.4
Водопользование	Производственный экологический контроль Контроль эффективности работы очистных сооружений, качества сточных, поверхностных и подземных вод, а также соответствия установленным объемам водопотребления и водоотведения и прочее	5.2.3
Энергопотребление	Производственный экологический контроль Повышение эксплуатационной надежности оборудования и энергоэффективности технологических процессов и прочее	5.3.2
Обращение с отходами	Производственный экологический контроль Применение наилучших доступных технологий для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду (ИТС-17 «Размещение отходов производства и потребления») Раздельный сбор отходов для их дальнейшей утилизации, обезвреживания и сокращения объемов отходов, размещаемых на полигонах, и прочее	5.2.4
Загрязняющие вещества	Производственный экологический контроль Мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования, применение наилучших доступных технологий для снижения выбросов (ИТС-28 «Добыча нефти») и прочее	5.2.2
Выбросы парниковых газов	Производственный экологический контроль Стратегия «Экологичный СПГ» Меры операционной декарбонизации	5.3.3



ESG-факторы	Ключевые программы, проекты, меры	Раздел отчета
	Оценка проектной документации в части экологической безопасности и оценки воздействия на окружающую среду; учет и контроль выбросов парниковых газов; полезное использование попутного нефтяного газа и сокращение его сжигания на факелах; обследование, диагностика и обслуживание оборудования для предупреждения и устранения возможных утечек; программы повышения энергоэффективности производственных процессов	
Адаптация к изменениям климата	Оценка климатических рисков и возможностей Корпоративный план адаптации к изменениям климата	5.3.4
Взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам	Сертификация экологического менеджмента третьей стороной (ISO 14001:2015)	2.3
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам (органами власти, экспертным сообществом, подрядчиками и покупателями, общественностью, коренными народами и другими)	4.8
	Образовательные экологические мероприятия для персонала и внешних заинтересованных сторон, развитие экологического волонтерства	4.9.5
	Участие в добровольных инициативах и рабочих группах по экологическим вопросам (рабочие органы РСПП, совет и рабочие группы при Росприроднадзоре и Минприроды России и другие)	6.1.7.1 6.5.3
Экологические риски цепочек поставок	Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками по экологическим вопросам (преквалификация, требования в рамках договоров, оценка и контроль, форумы с подрядчиками, программа развития поставщиков и прочее)	4.9 6.2.2
S — SOCIAL — СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ		
Охрана труда и здоровья	Меры по охране здоровья (система мониторинга вредных производственных факторов, оценка состояния здоровья и диспансеризация, меры для оценки и контроля риска усталости, развитие культуры здоровья, санитарное просвещение и вакцинация, прочее)	6.2
	Программы по промышленной, пожарной и дорожной безопасности, охране труда и культуре безопасности	6.3
Привлечение и удержание персонала	Программа адаптации новых сотрудников	6.1.3
	Программы формирования и развития кадрового резерва, развития лидерских качеств, развития молодых специалистов, подготовки стажеров и другие	6.1.4
	Обеспечение привлекательного и конкурентоспособного компенсационно-социального пакета	6.1.5
	Обязательное обучение в сфере окружающей среды, охраны труда и здоровья, профессиональное и производственное обучение	6.1.7
Социальные льготы	Программы дополнительных компенсаций и льгот (ДМС и программы страхования, пенсионная и ипотечная программы, материальная помощь, программы для детей сотрудников и прочие)	6.1.5
Местные сообщества	Программы социальных инвестиций	6.1.3
	Корпоративное волонтерство Проекты повышения потенциала некоммерческого сектора региона	6.5
Права человека	Обучение по правам человека, включая персонал подрядных организаций	6.4
	Механизмы рассмотрения жалоб	



ESG-факторы	Ключевые программы, проекты, меры	Раздел отчета
Взаимодействие с заинтересованными сторонами по социальным вопросам	Сертификация системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда третьей стороной (ISO 45001:2018)	2.3
	Самооценка применения стандарта ГОСТ/ISO 26000:2010	4.8
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами по социальным вопросам (органами власти, экспертным сообществом, подрядчиками и покупателями, коренными народами, общественностью и другими)	4.9.5
	Образовательные мероприятия по социальным вопросам для персонала и внешних заинтересованных сторон, развитие волонтерства	6.1.7.1
	Участие в добровольных инициативах и рабочих группах по социальным вопросам (рабочие органы РСПП, технический комитет при Росстандарте, совет при Ростехнадзоре и другие)	6.5.3
Социальные риски цепочек поставок	Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками по социальным вопросам (преквалификация, требования в рамках договоров, оценка и контроль, форумы с подрядчиками, программа развития поставщиков и прочее)	4.9
		6.2.2
G — GOVERNANCE — КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
Система корпоративного управления	Система и модель корпоративного управления	2.1
	Интеграция ESG-факторов с текущими планами и долгосрочной стратегией	4.1—4.3
Управление рисками	Система управления рисками и внутреннего контроля	4.4
	Оценка воздействия	
	Система управления непрерывностью бизнеса	
Деловая этика Корпоративная культура	Меры по противодействию взяточничеству и коррупции	4.5
	Меры по поддержанию и развитию корпоративной культуры	
	Меры по обеспечению соблюдения Кодекса деловой этики и законодательства	
	Горячая линия / механизмы рассмотрения обращений и жалоб	
Конфиденциальность данных и кибербезопасность	Мероприятия по предотвращению нарушений конфиденциальности данных и киберугроз	4.11
Открытость и прозрачность	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	1
	Подготовка и публикация отчета об устойчивом развитии и его общественное заверение	4.8
Управление цепочками поставок	Система управления материально-техническим снабжением и подрядными работами (см. ESG-факторы «Социальные риски цепочек поставок», «Экологические риски цепочек поставок»)	2.3
	Единый центр интеграции	4.8
	Программы поощрения сотрудников и подрядных организаций за развитие российского участия	4.9
	Программа развития поставщиков	6.1.7.1
	Локализация нефтегазовых сервисов в рамках производственно-технической базы Общества (в составе развития Сахалинского индустриального парка)	6.5.3



Среди стандартов, применяемых «Сахалинской Энергией» в области корпоративной социальной ответственности, основными являются:

- принципы Глобального договора ООН (права человека, трудовые отношения, охрана окружающей среды и противодействие коррупции);
- стандарты ГОСТ/ISO (экологический менеджмент, управление качеством, охрана труда и здоровья, социальная ответственность);
- стандарты и директивы Европейского союза и Организации Объединенных Наций (окружа-

ющая среда, права человека, коренные народы и другое);

- стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации (системы управления, оценка рисков и воздействия, биоразнообразие, здоровье населения, культурное наследие, коренные народы, вынужденное переселение, взаимодействие с заинтересованными сторонами, механизмы рассмотрения жалоб и прочее);
- стандарты GRI (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами);

- другие стандарты и инициативы в отношении КСО, ESG и устойчивого развития (см. разделы 1.2 «Стандарты подготовки отчета, принципы определения содержания и качества отчета» и 2.2.3 «Цели в области устойчивого развития ООН»).

Кроме того, Общество разделяет и поддерживает Рекомендации РСПП по поддержанию и продвижению повестки устойчивого развития в современной российской практике, утвержденные решением Координационного совета РСПП по устойчивому развитию в декабре 2022 года.

2.2. ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ И ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2.2.1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

С момента создания и начала деятельности оператор проекта «Сахалин-2» претворяет в жизнь Политику устойчивого развития, внедряя соответствующие принципы в стратегию хозяйственной деятельности, планы и процессы Общества.

В соответствии с общепризнанным определением ООН устойчивое развитие ставит целью «удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения

возможности удовлетворять свои потребности». «Сахалинская Энергия» в своей практике опирается на это определение. Такой подход предполагает и обеспечивает экономическую эффективность, экологическую безопасность, социальную справедливость, этическое поведение Общества и его сотрудников наряду с общим снижением воздействия человека на экосферу. Положительные результаты в этих областях достигаются путем посто-

янного, открытого, конструктивного и планомерного взаимодействия и сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» последовательно реализовывала положения Политики устойчивого развития. Политика декларирует принципы, направления и обязательства Общества в области устойчивого развития.



Основные положения Политики устойчивого развития:

- «Сахалинская Энергия» ведет хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью, обеспечивая максимальные выгоды Российской Федерации, Сахалинской области и участникам Общества;
- «Сахалинская Энергия» вносит вклад в решение существующих

сегодня и в предупреждение возможных в будущем социальных проблем Сахалина, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью и учитывая культурное многообразие;

- «Сахалинская Энергия» сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами при поиске путей содействия полноценному и долгосрочному экономиче-

скому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.

Политика включает обязательства Общества в отношении нефинансовой отчетности и вклада «Сахалинской Энергии» в достижение Целей в области устойчивого развития ООН (см. раздел 2.2.3 «Цели в области устойчивого развития ООН»).

2.2.2. НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В России национальные проекты занимают ключевое место в федеральной повестке дня. В основе их успешной реализации лежит синергия усилий государства, бизнеса и общества. Вклад в реализацию целей и задач национальных проектов вносят в том числе экологические и социальные программы и проекты Общества.

Национальный проект «Культура» нацелен, в частности, на укрепление идентичности общества на основе культурных ценностей народов России, и в этом русле Общество реализует различные проекты, способствующие сохранению и продвижению культуры и языков коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, развитию учреждений культуры, выставочно-просветительских и других инициатив (см. раздел 6.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Программы и проекты Общества по охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия отвечают целям и задачам феде-

ральных проектов «Защита биологического разнообразия и развитие экологического туризма», «Сохранение уникальных водных объектов», которые входят в национальный проект «Экология» (см. раздел 5 «Управление экологическим воздействием»).

Реализации приоритетных задач национального проекта «Демография» способствуют меры Общества по профилактике и укреплению здоровья персонала, его мотивации к ведению здорового образа жизни (см. раздел 6.2.3 «Охрана здоровья персонала»), а также проекты, нацеленные на формирование условий для занятий спортом и вовлечение некоммерческих организаций в мероприятия по укреплению общественного здоровья в регионе присутствия (см. раздел 6.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

В число стратегических задач национального проекта «Образование» входит повышение конкурентоспособности профессионального образования, создание условий для

личностного развития и карьерного роста, внедрение системы непрерывной актуализации профессиональных знаний. Для их реализации «Сахалинская Энергия» ежегодно формирует планы обучения и развития персонала в зависимости от производственных задач, развития карьеры и оценки компетентности сотрудников, развивает различные программы, направленные на локализацию качественного образования в регионе, профориентацию, обучение и трудоустройство островной молодежи (см. разделы 6.1.3 «Подбор и прием персонала, адаптация новых работников», 6.1.7 «Обучение и развитие персонала» и 6.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).



2.2.3. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

В сентябре 2015 года на 70-й сессии Генеральной ассамблеи ООН была принята новая мировая повестка — «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», включающая 17 Целей в области устойчивого развития (ЦУР), которые пришли на смену Целям развития тысячелетия. Одной из особенностей новых Целей стал подход к их достижению: ЦУР адресованы не только правительствам, но и другим участникам процесса устойчивого развития — бизнесу, гражданскому обществу, всем частным лицам. Универсальный характер ЦУР позволяет компаниям принять такой набор Целей, кото-

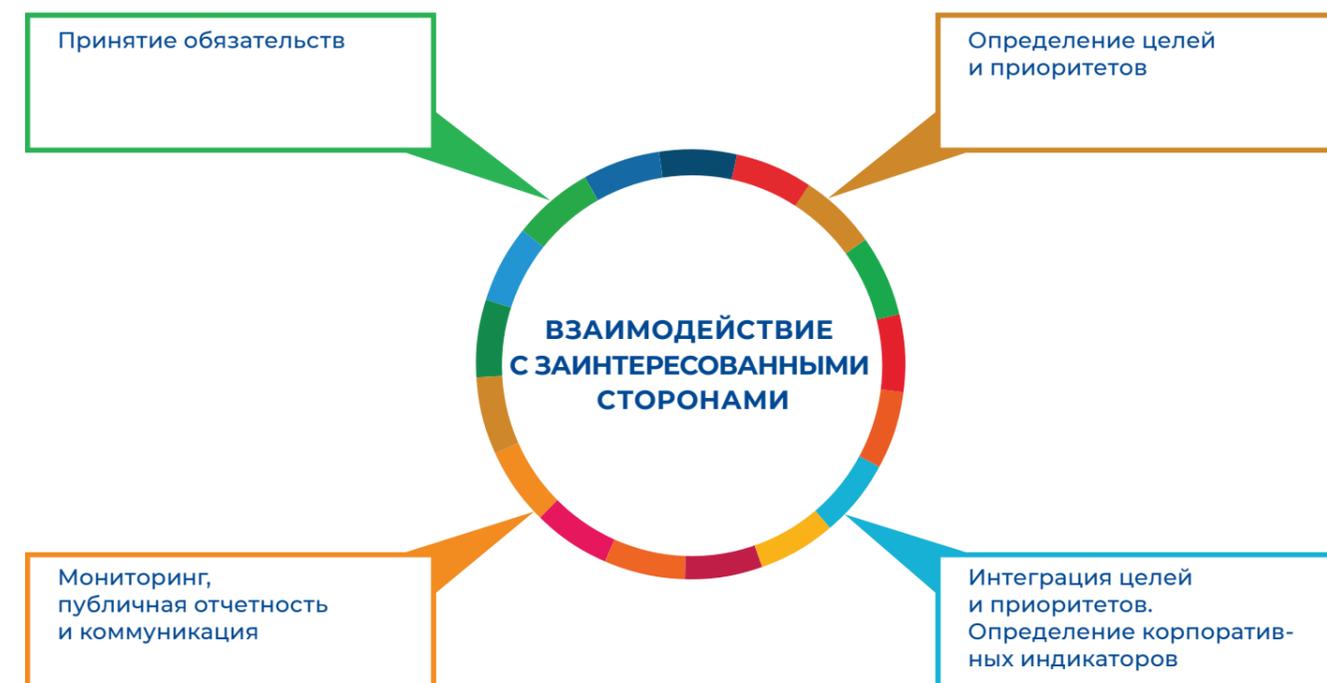
рый наилучшим образом отражает их деятельность и существующие программы КСО.

Основные меры Общества в отношении ЦУР:

- обязательство содействовать достижению ЦУР включено в корпоративную Политику устойчивого развития: «Сахалинская Энергия» стремится быть лидером в области устойчивого развития с учетом Целей в области устойчивого развития, изложенных в «Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»;

- анализ приоритетов и целей «Сахалинской Энергии» и определение наиболее значимых ЦУР с точки зрения их важности в деятельности Общества и вклада в их достижение. При определении приоритетов и целей в отношении ЦУР существенным условием является вовлечение заинтересованных сторон в процесс обмена идеями о возможных путях достижения Обществом ЦУР. Соответствующие вопросы включаются в повестку диалогов с внешними заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии и обсуждений с персоналом

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН: МЕРЫ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»





В 2022 году «Сахалинская Энергия» вошла в высшую группу (А) первого национального рейтинга компаний по раскрытию информации об интеграции ЦУР ООН. Рейтинг подготовлен по инициативе и при поддержке РСПП с использованием ESG-индексов РСПП по методологии PWC в России и направлен на оценку уровня отражения повестки ЦУР в нефинансовой отчетности компаний, а также зрелости компаний с точки зрения внедрения ЦУР в стратегии и бизнес-процессы.

Общества, а также в анкеты для заинтересованных сторон по определению содержания отчета. В результате в 2022 году заинтересованные стороны определили в качестве наиболее значимых ЦУР 3, 4, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 15, 16 (см. раздел 1.2 «Стандарты подготовки отчета, принципы определения содержания и качества отчета»);

- интеграция обязательств и целей с процессами и практиками Общества. «Сахалинская Энергия» регулярно анализирует

задачи и глобальные индикаторы ЦУР для определения соответствующих конкретных процессов и практик Общества и корпоративных индикаторов, актуальных для него. При этом корпоративные индикаторы должны демонстрировать усилия, которые Общество прилагает к достижению соответствующих задач ЦУР.

В вышеописанную работу в отношении ЦУР вовлечены все подразделения Общества.



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ», ПРИМЕРЫ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОЕКТОВ, ПРОГРАММ ИЛИ МЕР, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ЦУР И ИХ ЗАДАЧАМ, И ОСНОВНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ИНДИКАТОРЫ

ЦУР и их задачи	Цели и задачи Общества	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в отчет)	Раздел отчета
1. Интеграция в бизнес 1.1 1.2 1.4 1.5	Обеспечение привлекательности и конкурентоспособности компенсационно-социального пакета. Достижение и рост уровня российского участия. Вклад в устойчивое развитие регионов присутствия (Сахалинская область). Эффективное рассмотрение жалоб от заинтересованных сторон с особым вниманием к уязвимым группам. Эффективная и своевременная оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье населения. Внедрение инновационных решений и цифровая трансформация	Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Цифровая стратегия. Проекты импортозамещения и локализации (производственно-техническая база «Сахалинской Энергии» в Сахалинском индустриальном парке). Единый центр интеграции*. Программа непрерывного совершенствования. Программа развития поставщиков. Финансовые поступления в пользу РФ и Сахалинской области. Механизмы рассмотрения жалоб. Меры по управлению экологическим и социальным воздействием. Практики взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области (согласно Политике по правам человека, коренные народы относятся к уязвимой группе). Программы и проекты социальных инвестиций. План охраны объектов культурного наследия. Проекты сохранения культурного наследия, культуры и языков коренных народов. Меры по обеспечению безопасности дорожного движения	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы. Уровень российского и местного участия. Существенные непрямые экономические воздействия. Портфель прав на интеллектуальную собственность. Показатели рассмотрения жалоб. Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества. Деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение, количество переселенных домохозяйств и воздействие на источники их средств к существованию в процессе переселения. Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия. Операции в районах сообществ коренных малочисленных народов или затрагивающие их, для которых имеются особые стратегии взаимодействия. Количество и описание существенных споров с местными сообществами и коренными малочисленными народами. Число пострадавших при ДТП	3.2
				3.3
				4.7
				4.8
				4.9
2. Энергетика 2.3 2.4			6.1	
			6.2	
9. Инновации 9.1 9.4			6.4	
			6.5	
11. Устойчивые города и сообщества 11.1 11.2 11.4			6.1	
			6.2	
12. Ответственное потребление и производство 12.7 12.8			6.1	
			6.2	

* В 2022 году были определены дополнительные программы, проекты и индикаторы в отношении ЦУР.

Примечание: так как ЦУР имеют комплексный и неделимый характер, цели и задачи Общества с перечислением примеров представлены одновременно для нескольких ЦУР. В разделе 7 «Планы ООО «Сахалинская Энергия» на 2023 год. Стратегия развития» см. основные индикаторы деятельности на 2023—2026 годы с указанием соответствующих ЦУР.



ЦУР и их задачи	Цели и задачи Общества	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в отчет)	Раздел отчета
 3.3 3.5 3.6 3.8 3.9	«Цель ноль»: без травм, без утечек. Обеспечение охраны здоровья персонала	Безопасность и охрана труда (меры по обеспечению промышленной и пожарной безопасности, охране труда, безопасности дорожного движения, прочие). Охрана здоровья персонала (оценка рисков для здоровья, гигиена труда, организация медицинских осмотров, экстренное медицинское реагирование, программы добровольного медицинского страхования и профилактики заболеваний, прочие). Производственный экологический контроль	Уровень производственного травматизма.	5.2
			Уровень профессиональных заболеваний.	5.6
			Общее количество смертельных исходов, связанных с работой.	6.2
			Затраты на мероприятия по охране труда.	6.3
			Охват работников, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда*, обязательными периодическими медицинскими и диспансерными осмотрами. Показатели выбросов парниковых газов.	
			Выбросы озоноразрушающих веществ.	
			Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ.	
			Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.	
			Общая масса отходов с разбивкой по типу и способу обращения.	
			Общее количество и объем существенных разливов.	
Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов.				
Число пострадавших при ДТП				
 4.3 4.4 4.5 4.7	Удовлетворение потребностей Общества в высококвалифицированных кадрах для решения текущих и стратегических задач. Достижение и рост уровня российского участия. Вклад в устойчивое развитие регионов присутствия (Сахалинская область)	Мероприятия по развитию и обучению персонала. Проекты импортозамещения и локализации (производственно-техническая база «Сахалинской Энергии» в Сахалинском индустриальном парке). Единый центр интеграции*. Проект гармонизации стандартов. Программа непрерывного совершенствования. Программа развития поставщиков. Финансовые поступления в пользу РФ и Сахалинской области. Взаимодействие с вузами. Меры по локализации качественного образования в регионе присутствия.	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника по полу и категориям сотрудников, в том числе по видам обучения.	4.7 4.9
			Доля обученного персонала по полу и категориям сотрудников.	6.1
			Расходы на обучение персонала.	6.2
			Показатели программ развития навыков и образования, в том числе для молодых специалистов, стажеров, прочие.	6.3
			Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, с разбивкой по полу и категориям сотрудников.	
			Уровень российского и местного участия.	



ЦУР и их задачи	Цели и задачи Общества	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в отчет)	Раздел отчета
 8.1 8.2 8.3 8.5 8.6 8.8		Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Меры по обеспечению безопасности и по охране труда, охране здоровья персонала. Программы и проекты социальных инвестиций	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы.	
			Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, по признаку пола.	
			Уровень производственного травматизма.	
			Уровень профессиональных заболеваний.	
			Число аварий и инцидентов в области промышленной безопасности*.	
			Общее количество смертельных исходов, связанных с работой.	
			Число пострадавших при ДТП	
 5.1 5.2 5.4 5.5 10.3	Соблюдение российского законодательства и соответствие международным стандартам по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека	Обеспечение гендерного равенства и отсутствия дискриминации во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наем, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие и обучение, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров. Программы социальных инвестиций	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры.	6.1
			Отношение базового оклада мужчин и женщин.	6.5
			Состав руководства и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам.	
			Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности, с разбивкой по полу и категориям сотрудников.	
			Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников.	
			Число работников с ограниченными возможностями.	
			Доля обученного персонала по полу и категориям сотрудников.	
Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, по признаку пола.				
Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров с разбивкой по возрастной группе, полу.				
Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы				

* В 2022 году были определены дополнительные программы, проекты и индикаторы в отношении ЦУР.



ЦУР и их задачи	Цели и задачи Общества	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в отчет)	Раздел отчета
6	Внедрение методов эффективного и бережливого производства.	Применение газовых турбин, оборудованных устройствами понижения выбросов оксидов азота. Применение системы повышения турбулентности газа, способствующей его сжиганию в бессажевом режиме. Утилизация попутного газа. Размещение отходов бурения нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты. Мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и обеспечению безаварийной работы оборудования. Система управления непрерывностью бизнеса. Производственный экологический контроль воздействия на атмосферный воздух, воздействия на водные объекты, обращения с отходами. Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами.	Количество буровых отходов (буровой раствор и шлам) и стратегии их очистки и утилизации. Объем и утилизация пластовой или попутно добываемой воды. Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов. Процент сжигания попутного газа. Общая масса отходов с разбивкой по типу и способу обращения. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта. Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ. Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Выбросы озоноразрушающих веществ. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов. Прямые выбросы парниковых газов. Удельный выброс парниковых газов. Энергоемкость. Потребление энергии внутри организации. Удельное энергопотребление. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации. Удельные показатели водопользования. Общее количество и объем существенных разливов. Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям. Нарушение и рекультивация земель. Воздействие деятельности на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия.	1 3.2.1 5
6.3	Внедрение инновационных решений и цифровизация всех процессов.			
6.4				
6.6	Выполнение требований природоохранного законодательства, соблюдение установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечение рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду			
7				
7.3				
8				
8.4				
9				
9.5				
12				
12.2				
12.4				
12.5				
12.6				
13				
13.1				



ЦУР и их задачи	Цели и задачи Общества	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в отчет)	Раздел отчета
			Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов. Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям. Текущие затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие, в том числе их структура. Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов*. Уплаченные штрафы*	
14	«Цель ноль»: без травм, без утечек. Оценка состояния и восстановления окружающей среды в районах производственных объектов, выявление признаков текущего воздействия и разработка мер по его снижению в случае необходимости. Эффективная и своевременная оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье населения. Минимизация воздействия, разработка и внедрение мер, направленных на сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов	Оценка экологических рисков и воздействия. Стратегия «Экологичный СПГ» и углеродное регулирование, меры по дальнейшему снижению выбросов парниковых газов интегрированной газовой цепи, использование зеленых нефтеналивных танкеров, другое. Внедрение эффективной и устойчивой стратегии управления отходами. Выполнение плана мероприятий по достижению установленных экологических нормативов. Внедрение согласованных программ сохранения биоразнообразия и локального мониторинга. Поддержание и совершенствование механизмов реагирования при чрезвычайных ситуациях и ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов, спасение загрязненных нефтью животных	Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов. Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов. Прямые выбросы парниковых газов. Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям. Нарушение и рекультивация земель. Воздействие деятельности на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Восстановление водно-болотных угодий на нарушенных участках полосы землеотвода. Изменение состояния гнездовых популяций, состояния охраняемых видов растений и животных, мест обитания. Изменение водных экосистем. Состояние почв. Заращение полосы землеотвода. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов. Общее количество и объем существенных разливов. Уплаченные штрафы*	5

* В 2022 году были определены дополнительные программы, проекты и индикаторы в отношении ЦУР.



ЦУР и их задачи	Цели и задачи Общества	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в отчет)	Раздел отчета
16	Соблюдение всех применимых законов и нормативных актов стран, в которых Общество ведет деятельность.	Наличие общих принципов деятельности, ценностей, норм и стандартов Кодекса деловой этики. Меры по противодействию взяточничеству и коррупции. Механизмы обратной связи и рассмотрения жалоб. Обеспечение безопасности с соблюдением прав человека. Процедура в отношении конфликта интересов. Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая открытые общественные консультации и публичную отчетность об устойчивом развитии	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг. Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры. Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия. Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им. Внутренние проверки. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью. Выявленные подразделения, в которых поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда. Показатели взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая обратную связь. Показатели рассмотрения жалоб	1 4.1—4.6 4.8 6.4

* В 2022 году были определены дополнительные программы, проекты и индикаторы в отношении ЦУР.

Одним из условий достижения Целей, что также выделено как отдельная Цель 17, является объединение усилий в партнерствах: глобальных, региональных или местных, объединяющих государственные органы/учреждения, бизнес и гражданское общество. ООО «Сахалинская Энергия» уделяет особое внимание созданию и реализации долгосрочных стратегических партнерств с участием внешних заинтересованных

сторон. Это касается экологических проектов, программ развития персонала и российского участия, социальных инвестиций и прочего (см. разделы 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации», 4.9.3 «Единый центр интеграции», 5 «Управление экологическим воздействием», 6.1 «Персонал: управление и развитие», 6.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).



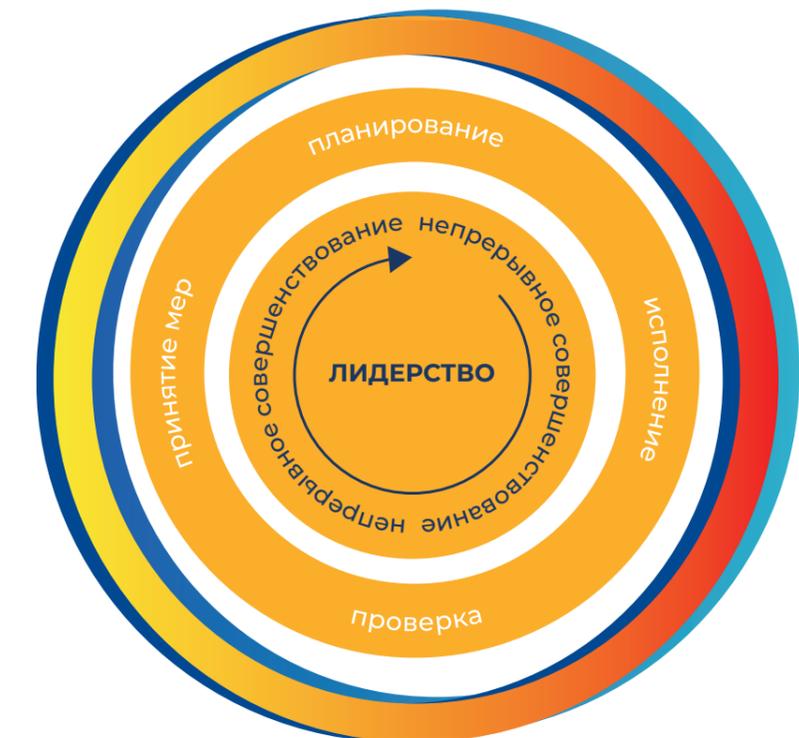
2.3. УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОТОС И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.3.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОТОС И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«Сахалинская Энергия» взяла на себя обязательство предотвращать потенциальный ущерб от своей деятельности населению и окружающей среде и содействовать устойчивому развитию, которое приносит пользу жителям острова Сахалин и другим заинтересованным сторонам. За годы реализации проекта «Сахалин-2» Российская Федерация и Сахалинская область получили многочисленные выгоды, в частности многомиллиардные инвестиции, рост занятости населения, контракты с российскими предприятиями и прочее (см. раздел 4.9 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ»). Осознавая, что проект такого масштаба и сложности может сказаться на окружающей среде и социальной сфере, «Сахалинская Энергия» обязалась системно предотвращать связанные с Обществом потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. В своей деятельности Общество придерживается принципа устранения опасностей и угроз, уделяя особое внимание превентивному управлению рисками и оценке воздействия (см. раздел 4.4 «Система управления рисками»).

Управление вопросами охраны труда, здоровья и окружающей среды, а также воздействия на социальную сферу является составным элементом корпоративной системы управления и регламентируется рядом основополагающих локальных нормативных документов.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОТОС И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



«Сахалинская Энергия» применяет системный подход к управлению вопросами ОТОС и социальной деятельности, что позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области. В системе управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Общества описываются средства контроля, которые «Сахалинская Энергия» ис-

пользует при управлении опасными факторами и рисками. Эта система применяется в отношении всех объектов, проектов и работ Общества, в том числе проводимых подрядными организациями.



В 2022 году «Сахалинская Энергия» подтвердила сертификацию по стандарту в области экологического менеджмента ISO 14001 и стандарту в области охраны труда ISO 45001. На ежегодной основе в Обществе проводятся надзорные аудиты. В 2023 году запланировано получение сертификации по национальным стандартам Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 45001-2020 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

В отчетном году завершены аудит проверки целостности данных в области внутренней отчетности ОТОС и аудит перед запуском объекта ДКС ОБТК.

«Сахалинская Энергия» в очередной раз предоставила внешним заинтересованным сторонам гарантию, что влияние деятельности на окружающую среду контролируется, а подходы продолжают совершенствоваться.

Система основана на методике «планирование — исполнение — проверка — принятие мер» Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» и международных стандартов ISO 14001, ISO 45001.

Методика «планирование — исполнение — проверка — принятие мер» применяется для того, чтобы:

- определять цели и устанавливать процедуры, необходимые для достижения показателей в соответствии с Обязательствами и политикой в сфере ОТОС и социальной деятельности. Это предполагает определение правовых и других требований, выявление проблем, рисков и оценку воздействия, определение элементов управления, а также разработку годовых планов совершенствования работы;
- внедрять процедуры, регламентирующие процессы организации обучения и повышения квалификации, управления деятельностью подрядных организаций, управления изменениями, реагирования на чрезвычайные ситуации, а также оперативного контроля гигиены труда, охраны труда, лич-

ной безопасности, целостности объектов и производственной безопасности. Процедуры освещают вопросы организации транспортных перевозок, охраны окружающей среды и социальной деятельности, в том числе связанные с жизнедеятельностью населения, культурным наследием, отводом земель, переселением и оказанием дополнительной помощи, проведением общественных консультаций и информационных кампаний, рассмотрением жалоб, социальными инвестициями;

- контролировать и оценивать эффективность деятельности в соответствии с поставленными задачами, правовыми и другими требованиями, а также представлять отчеты о результатах, происшествиях и несоответствиях, принимать корректирующие и превентивные меры, проводить аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности на объектах и в структурных подразделениях «Сахалинской Энергии»;
- регулярно проводить анализ эффективности управления и способствовать постоянной оптимизации работы в сфере ОТОС и социальной деятельности.

2.3.2. ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ

Обязательство Общества проводить оценку воздействия до начала реализации каждого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов отвечает принципу должной предусмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками.

Оценка воздействия — это процесс прогнозирования и управления влиянием предстоящей проектной деятельности посредством совершенствования проектных решений, реализации мер по минимизации негативного влияния и увеличению пользы от деятельности Общества.



ООО «Сахалинская Энергия» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его, проводя соответствующие мероприятия. В отношении выявленных потенциально негативных воздействий последовательно разрабатываются и реализуются меры:

- профилактики;
- предотвращения;
- уменьшения;
- компенсации;
- снижения вероятности возникновения с учетом опыта.

Неотъемлемой частью любой оценки воздействия, проводимой Обществом, являются консультации с заинтересованными сторонами. Они проводятся с целью информирования о планируемой деятельности, выявления обеспокоенности, учета мнения заинтересованных сторон и обсуждения возможных мер управления воздействием.

Результаты предыдущих оценок экологического и социального воздействия (в том числе комплексных или стратегических экологических оценок и необходимых дополнительных и специальных исследований) учтены в стандартах Общества, а его текущая деятельность основывается на соответствующих планах и программах. Адекватность и пол-

нота их проведения контролируются государственными органами.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» провела общественные обсуждения следующей проектной документации:

- программа проведения сейсмической съемки 3D/4D на Пильтун-Астохском лицензионном участке — в форме общественных слушаний;
- программа работ «Оказание услуг по проведению сейсмической съемки 3D/4D на Лунском лицензионном участке» (проект не реализован) — в форме общественных слушаний;



- дополнение к техническому проекту строительства и эксплуатации подземных сооружений, не связанных с добычей полезных ископаемых, в целях размещения буровых отходов и попутных вод на Лунском нефтегазоконденсатном месторождении — в форме опроса;
- дополнение к техническому проекту строительства и эксплуатации подземных сооружений, не связанных с добычей полезных ископаемых, в целях размещения буровых отходов и дру-
- «Реконструкция скважины ПА-118 на Астохском участке нефтегазоконденсатного месторождения» — в форме общественных слушаний;
- «Реконструкция скважин ЛА-501, ЛА-503, ЛА-511, ЛА-512, ЛА-517 Лунского нефтегазоконденсатного месторождения

гих жидкостей на Пильтунском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения — в форме опроса;

(группа 16)» — в форме общественных слушаний.

«Сахалинская Энергия» дала ответы на все поставленные в ходе слушаний вопросы. Участники общественных обсуждений не выражали негативного отношения к планируемой Обществом деятельности.



ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



2.3.3. ПРОВЕРКА И АУДИТ

Начиная с 2005 года для контроля всех элементов системы управления вопросами ОТОС в соответствии с утвержденными годовыми планами проводятся внешние и внутренние проверки и аудиты. ООО «Сахалинская Энергия» активно привлекает к проведению внутренних аудитов работников

Общества, обладающих квалификацией аудиторов, а также имеющих экспертный опыт по дисциплинам (работы на высоте, морские операции, подводные операции, авиационные перевозки и другие).

В 2022 году было проведено три аудита: один внешний — сертификаци-

онный аудит системы управления охраной труда и здоровья; два внутренних — аудит проверки целостности данных в области внутренней отчетности ОТОС и аудит перед запуском ДКС ОБТК (см. таблицу «Проверки и аудит системы управления в области ОТОС в 2022 году»).

ПРОВЕРКИ И АУДИТ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОТОС В 2022 ГОДУ

Уровень аудита	Количество аудитов	Содержание
Внешний	1	Сертификационный аудит ISO 45001 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья»
Внутренний	2	Аудит проверки целостности данных в области внутренней отчетности по вопросам охраны труда Аудит перед запуском объекта ДКС ОБТК

3. ОБ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»

В ИЮНЕ 2006 ГОДА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» БЫЛА УСТАНОВЛЕНА ПЕРВАЯ В РОССИИ МОРСКАЯ ГАЗОДОБЫВАЮЩАЯ ПЛАТФОРМА «ЛУНСКАЯ-А». НА ПЛАТФОРМЕ ЛУН-А ДОБЫВАЮТСЯ ОСНОВНЫЕ ОБЪЕМЫ ГАЗА ПРОЕКТА





3.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

«Сахалинская Энергия» шестой год подряд стала победителем премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России — 2022».

С показателем 206,97 млн рублей на человека в год Общество возглавило топ-100 — главную номинацию по производительности труда среди ключевых предприятий страны.

В соответствии с Указом Президента РФ от 30 июня 2022 года № 416 «О применении специальных экономических мер в топливно-энергетической сфере в связи с недружественными действиями некоторых иностранных государств и международных организаций» и Постановлением Правительства РФ от 2 августа 2022 года № 1369 «О мерах реализации Указа Президента Российской Федерации от 30 июня 2022 года № 416» было создано ООО «Сахалинская Энергия». До конца 2022 года были оформлены все необходимые разрешительные документы, что позволило Обществу обеспечить непрерывную деятельность проекта «Сахалин-2».

Проект «Сахалин-2» — один из крупнейших в мире комплексных нефтегазовых проектов, который осуществляется на основе первого в России Соглашения о разделе продукции (СРП). Оператор проекта, общество с ограниченной ответственностью «Сахалинская Энергия», ведет освоение Пильтун-Астохского и Лунского месторождений на северо-восточном шельфе острова Сахалин. Средняя глубина моря на двух шельфовых ме-

сторожениях Общества составляет 32 м и 48 м соответственно (при максимальной глубине моря ~60 м), а максимальная глубина моря в местах расположения трех морских платформ Общества составляет ~49 м. Традиционные песчаные пласты-коллекторы, разрабатываемые Обществом, не относятся к сланцевым; при их разработке Общество не ведет добычу углеводородов из залежей, расположенных в сланцевых пластах.

В рамках проекта «Сахалин-2» была построена масштабная инфраструктура для добычи, транспортировки, переработки и последующей реализации углеводородов, в состав которой входят три стационарные морские платформы, морская и наземная трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс, две насосно-компрессорные станции, терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством, завод по производству сжиженного природного газа (СПГ) с причалом отгрузки СПГ, узлы отбора и учета газа.

~49 м

составляет максимальная глубина моря в местах расположения трех морских платформ



ИНФРАСТРУКТУРА ПРОЕКТА «САХАЛИН-2»





3.2. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В 2022 ГОДУ

3.2.1. ОБЪЕКТЫ

В 2022 году Общество достигло высоких результатов по ключевым направлениям деятельности:

- обеспечена беспрецедентно высокая надежность работы производственного оборудования с рекордно низким показателем внеплановых отключений за всю историю операционной деятельности;
- выполнены в полном объеме плановые остановки и все капитальные ремонты оборудования с участием российских специализированных сервисных подрядчиков;
- выполнен критический объем работ по проекту модернизации буровой установки платформы «Моликпак»;
- окончено строительство и начался ввод в эксплуатацию ДКС ОБТК;
- успешно проведен пуск газа для проведения пусконаладочных работ под нагрузкой на газораспределительном участке в городе Корсакове;
- внедрены инициативы цифровизации, включая развертывание беспроводной сети Wi-Fi в производственных зонах.

3.2.1.1. ПЛАТФОРМА «ПИЛЬТУН-АСТОХСКАЯ-А» (ПА-А/«МОЛИКПАК»)

«Моликпак» более 20 лет остается главной нефтедобывающей платформой проекта «Сахалин-2».

Первые девять лет, начиная с 1999 года, добыча углеводородов велась только в безледовый период. В декабре 2008 года началась круглогодичная добыча.

По состоянию на конец 2022 года фонд скважин на Астохском участке Пильтун-Астохского месторождения включает 17 добывающих (в том числе одну в консервации), семь нагнетательных и одну поглощающую скважину (всего 25 скважин). Среднесуточная добыча на платформе

в 2022 году составила 3,00 тыс. т (22,09 тыс. барр.) нефти и 0,33 млн м³ попутного газа.

С начала разработки месторождения платформа ПА-А добыла более 44 млн т (более 327,86 млн барр.) нефти и более 7,2 млрд м³ попутного газа, включая 1,10 млн т (8,06 млн барр.) нефти и 0,12 млрд м³ попутного газа в 2022 году.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» продолжала работы по комплексной модернизации буровой установки и вспомогательного оборудования. Успешно выполнены работы по установке четырех вибросит,

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ НЕФТЕОТДАЧИ И ИНТЕНСИФИКАЦИИ ДОБЫЧИ В 2019—2022 ГОДАХ

Показатель	2019	2020	2021	2022
Бурение боковых стволов с начала разработки, ед.	8	8	8	8
Накопленный прирост добычи нефти от бурения боковых стволов, тыс. т	5,368	6,251	6,889	7,373
Обработка призабойной зоны ингибитором с начала разработки, ед.	14	21	26	40



буровой лебедки, новой кабины буровщика и местной аппаратной. Была установлена и протестирована кабельная цепь буровой установки.

Работы были выполнены в запланированном объеме, позволяющем обеспечить готовность к проведению геолого-технических мероприятий (ГТМ) и проведению капитального ремонта скважин (КРС) к целевым датам.

Обеспечена высокая готовность к передаче в наладку оборудования технологического коридора, насосов обратной закачки буровых отходов и трубопроводов топливных линий. Для выполнения графика работ по подготовке буровой установки численность строительного персонала на объекте была увеличена на 80% (в пике достигала 200 человек).

В 2022 году основные задачи на Пильтун-Астохском месторождении включали эффективную разработку посредством надежной эксплуатации фонда скважин, соблюдение сбалансированных технологических режимов работы скважин с целью своевременного предотвращения песко- и водопроявлений и обеспечения целостности скважин, обеспечение качества и объемов нагнетаемой жидкости для поддержания пластового давления (ППД) и надежности системы закачки бурового шлама, реализацию мероприятий по контролю за разработкой и геолого-технических мероприятий на скважинах.

В отчетном году «Сахалинская Энергия» продолжала работу по повышению эффективности разработки месторождения в целях поддержания оптимальных уровней добычи и достижения утвержденных коэффициентов извлечения углеводородов.



> 44 млн т нефти

добыла платформа ПА-А с начала разработки месторождения

В 2022 году платформа «Моликпак» установила собственный рекорд — более 350 дней безаварийной добычи и отгрузки нефти. Это означает, что платформа добывала и отгружала нефть 24 часа в сутки более 350 дней подряд без внеплановых остановов.



В 2022 году на платформе «Моликпак», с которой осуществляется разработка Астохского участка Пильтун-Астохского месторождения, продолжалось проектирование скважин в рамках программы бурения. «Сахалинская Энергия» начнет реализацию этой программы после завершения модернизации буровой. В качестве решения для заканчивания добывающих скважин с обеспечением контроля выноса песка Общество выбрало технически надежную и экономически эффективную технологию, предусматривающую спуск сетчатых противопесочных фильтров в открытом горизонтальном стволе. Ключевыми преимуществами этой технологии являются повышенная производительность,

3.2.1.2. ПЛАТФОРМА «ПИЛЬТУН-АСТОХСКАЯ-Б» (ПА-Б)

ПА-Б — самая крупная платформа проекта «Сахалин-2», расположенная на Пильтунском участке Пильтун-Астохского нефтяного месторождения. С конца 2008 года платформа ведет добычу нефти и попутного газа.

По состоянию на конец 2022 года фонд скважин на Пильтунском участке Пильтун-Астохского месторождения насчитывает 21 добывающую (включая две в консервации), восемь нагнетательных и две поглощающие скважины (всего 31 скважина).

более низкая стоимость, оптимизация объема работ и, как следствие, снижение операционных рисков, а также увеличение потенциала скважин.

Одновременно с работами по модернизации буровой установки на платформе в полном объеме выполнена программа геолого-технических мероприятий по противосолевой и кислотной обработке ряда скважин.

В 2022 году на Астохском участке были успешно завершены плановые проверки на целостность скважин. Проверки прошли без потери добычи. Эксплуатация скважин в 2022 году продолжалась согласно технологическим режимам со стабильной добычей.

В 2022 году платформа добывала в среднем 3,05 тыс. т (22,44 тыс. барр.) нефти и 0,81 млн м³ газа в сутки.

С начала разработки платформа ПА-Б добыла более 21 млн т (более 158 млн барр.) нефти и более 7,9 млрд м³ попутного газа, включая 1,11 млн т (8,19 млн барр.) нефти и 296,36 млн м³ попутного газа в 2022 году.

В дополнение к бурению в 2022 году проводились геолого-технические мероприятия, необходимые для восстановления производительности скважин, увеличения нефтеотдачи пластов и вовлечения в эксплуатацию остаточных запасов нефти.



В 2022 году на Пильтунском участке завершены бурение и ввод в эксплуатацию рекордной для «Сахалинской Энергии» скважины ПБ-353 с глубиной по стволу 10 001 м и горизонтальным открытым стволом длиной 1 000 м с установленными в нем противопесочными фильтрами. Дебет скважины составил более 6 000 барр. в сутки. На Пильтунском участке Пильтун-Астохского месторождения пробурена до планового забоя многозабойная скважина с продуктивной секцией, состоящей из основного ствола длиной 1 050 м и трех боковых открытых стволов, каждый из которых имеет протяженность около 200 м. Таким образом, был расширен опыт бурения многозабойных скважин «Сахалинской Энергии» с двух боковых стволов до трех. Общая длина секции 6 125" (155 мм) составила более 1 600 м, что является новым рекордом Общества.

В 2022 году специалисты «Сахалинской Энергии» разработали рецептуру бурового раствора для различных интервалов скважины с большим отходом от вертикали. Это решение позволяет проектировать и бурить скважины с рекордными параметрами. В скважине ПБ-353 Пильтун-Астохского месторождения длиной 10 001 м практически все интервалы пройдены с применением растворов на углеводородной основе. При этом бурение через продуктивный горизонт проведено с использованием безглинистой биополимерной системы бурового раствора, утяжеленной специально подобранным размером состава карбоната кальция на водной основе.



В отчетном году на Пильтун-Астохском месторождении «Сахалинская Энергия» провела очередной 4D-сейсмомониторинг. Он выполнен со стопроцентным российским участием.

>21 млн т нефти

добыла платформа ПА-Б с начала разработки месторождения



>223 млрд м³
газа

добыла платформа «Лунская-А» с начала разработки месторождения

В 2022 году проведена оптимизация среднесрочных и долгосрочных прогнозов на основе актуализированной модели Лунского месторождения. Модель стала основой для сценария «Рациональная разработка». Реализация этого сценария решает задачу обеспечения достаточности и надежности энергоснабжения с высокой степенью бесперебойности поставок.

3.2.1.3. ПЛАТФОРМА «ЛУНСКАЯ-А» (ЛУН-А)

ЛУН-А — первая в России морская газодобывающая платформа. Добывает большую часть газа проекта «Сахалин-2». Разделение конденсата и газа, а также их подготовка для транспортировки на завод по производству СПГ ведутся на объединенном береговом технологическом комплексе.

ЛУН-А была введена в эксплуатацию в декабре 2008 года, тогда же газ с платформы начал поступать в трубопроводную систему проекта.

По состоянию на конец 2022 года фонд скважин на Лунском нефтегазоконденсатном месторождении включает 21 добывающую и три поглощающие скважины, одна из которых находится в консервации (всего 24 скважины).

В 2022 году платформа продолжала вести бесперебойную добычу газа из действующих скважин. Среднесуточная добыча составила 49,11 млн м³ и 3,56 тыс. т (31,30 тыс. барр.) конденсата.

С начала разработки платформа добыла более 223,60 млрд м³ газа и более 19,6 млн т (171,19 млн барр.) конденсата, включая более 17,9 млрд м³ газа и 1,30 млн т (11,42 млн барр.) конденсата в 2022 году.

В 2022 году основные усилия специалистов Лунского месторождения были направлены на безопасное и рациональное недропользование с обеспечением надежного и непрерывного производства. Для достижения этой задачи были реализованы планы по двум направлениям. Первое направление состояло в оптимизации уровней отбора газа с месторождения для продления периода постоянной добычи



и наиболее полного извлечения запасов газа и конденсата. Второе направление включало развитие проектов роста в сфере расширения минерально-сырьевой базы.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» успешно реализовала масштабную программу внутрискважинных работ, включающую:

- промышленно-геофизический контроль:
 - ◆ выработки запасов;
 - ◆ технического состояния скважин;
 - ◆ риска водопескопроявлений;
 - ◆ обратной закачки воды и шлама;
- ремонтно-восстановительные работы:
 - ◆ восстановление возможности обратной закачки шлама;
 - ◆ водоизоляционные работы с переводом на вышележащий интервал;
 - ◆ ремонтные работы для поддержания целостности скважины.

Выполнение программы по контролю за разработкой позволило оптимизировать технологические режимы скважин и обеспечить безопасную эксплуатацию всего газодобывающего фонда скважин. Таким образом, Общество достигло целевых показателей добычи газа и конденсата с учетом дополнительных объемов газа для газоснабжения Дальневосточного федерального округа.

В 2022 году на платформе был реализован проект по конвертации гидродинамических моделей из иностранного программного обеспечения в российское.



3.2.1.4. ОБЪЕДИНЕННЫЙ БЕРЕГОВОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС (ОБТК)

Основное назначение ОБТК — первичная подготовка газа и конденсата, полученных на Лунском месторождении, для их транспортировки по трубопроводу на терминал отгрузки нефти и завод по производству СПГ. На насосно-компрессорную станцию (НКС) № 1 ОБТК поступают также нефть и попутный газ, добытые на морских платформах Пильтун-Астохского месторождения.

В 2022 году среднесуточный объем отгрузки углеводородов с ОБТК составил 49,12 млн м³ газа и 9,61 тыс. т (75,82 тыс. барр.) нефти и конденсата.

В 2022 году на ОБТК произведен плановый капитальный ремонт (с периодичностью один раз в 12 лет) газотурбинного генератора А-4001В, который завершил цикл планового обслуживания силовых машин объекта.

Ранее работы проводились с привлечением представителей завода-изготовителя — технических экспертов по основным инженерным направлениям, системам управления и пусконаладочным работам. В 2022 году в условиях текущей внешнеполитической ситуации привлечение представителей производителя оборудования Mitsubishi



Power оказалось невозможным. Несмотря на эти обстоятельства, «Сахалинская Энергия» не отменила планы планового ТО и силами инженеров Общества успешно выполнила все необходимые работы.

Разработанный комплекс мероприятий и уровень компетенций сотрудников Общества позволили произвести работы в соответствии

с высокими требованиями безопасности и безупречным качеством на каждом из этапов.

Еще одним техническим достижением 2022 года в работе ОБТК стала инспекция генераторов ГТУ G-4001 C и D, которая включала извлечение ротора с целью проведения диагностики состояния внутренних частей генератора, полный

спектр электрических испытаний и измерений с целью оценки остаточного ресурса, обратную сборку и ввод в эксплуатацию. Выполненные ремонтные работы позволили произвести комплексную оценку ресурса генераторов, подтвердить надежность и корректность эксплуатационных режимов и межремонтных циклов.

3.2.1.5. ТРАССАХАЛИНСКАЯ ТРУБОПРОВОДНАЯ СИСТЕМА, НКС № 2, УЗЛЫ ОТБОРА И УЧЕТА ГАЗА

В рамках проекта «Сахалин-2» 100% трубопроводов эксплуатируются менее 15 лет (по состоянию на конец 2022 года), что не превышает установленный проектом нормативный срок службы. С целью подтверждения срока нормативной эксплуатации трубопроводной системы «Сахалинская Энергия» периодически производит внутритрубную диагностику с последующим анализом результатов и разработкой плана профилактических мероприятий.

В сентябре 2022 года состоялся пуск газа проекта «Сахалин-2» на газораспределительную станцию (ГРС) «Корсаков», что значительно расширяет возможности подключения к сетевому газу домохозяйств юго-восточной части острова.

В состав транссахалинской трубопроводной системы входят наземные трубопроводы для перекачки, нефте- и газопроводы от ПА-А и ПА-Б до берега и мультифазные трубопроводы от ЛУН-А до ОБТК общей протяженностью около 1 600 км, 104 узла запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов, насосно-компрессорная станция (НКС) № 2, два узла отбора и учета газа (северный и южный) и два введенных в эксплуатацию пункта передачи продукции (ППП «Тымовское», ППП «Корсаков»).

В объем основных задач, стоящих перед ООО «Сахалинская Энергия» и ООО «Газпром трансгаз Томск» (далее — ГТТ; подрядная организация по техническому обслуживанию транссахалинской трубопроводной системы), входит в том числе обеспечение бесперебойной и безопасной транспортировки углеводородов на производственный комплекс «Пригородное».

В ООО «Сахалинская Энергия» действует утвержденный сценарий мер в области ОТОС для трубопроводной системы, в котором описаны все потенциальные угрозы целостности объектов. Среди них внутренняя и поверхностная коррозия, избыточное давление в трубопроводе, землетрясения, оползни, эрозия почв, размывы бе-

регов, передвижение морских судов, несанкционированные врезки, неумышленное и умышленное нанесение ущерба.

В целях предупреждения и устранения потенциальных угроз применяются следующие компенсирующие мероприятия:

- для борьбы с поверхностной коррозией на трубопроводах установлены трехслойное полиэтиленовое изоляционное покрытие и система электрохимзащиты;
- для мониторинга внутренней коррозии проводится диагностика трубопроводов с помощью специальных внутритрубных диагностических устройств;
- из морских и наземных нефтепроводов регулярно удаляются вода и отложения с помощью устройств внутритрубной очистки;
- для обеспечения оперативного реагирования в случае землетрясения Общество использует собственную систему сейсмического контроля, элементы которой расположены на протяжении всей трассы трубопровода;

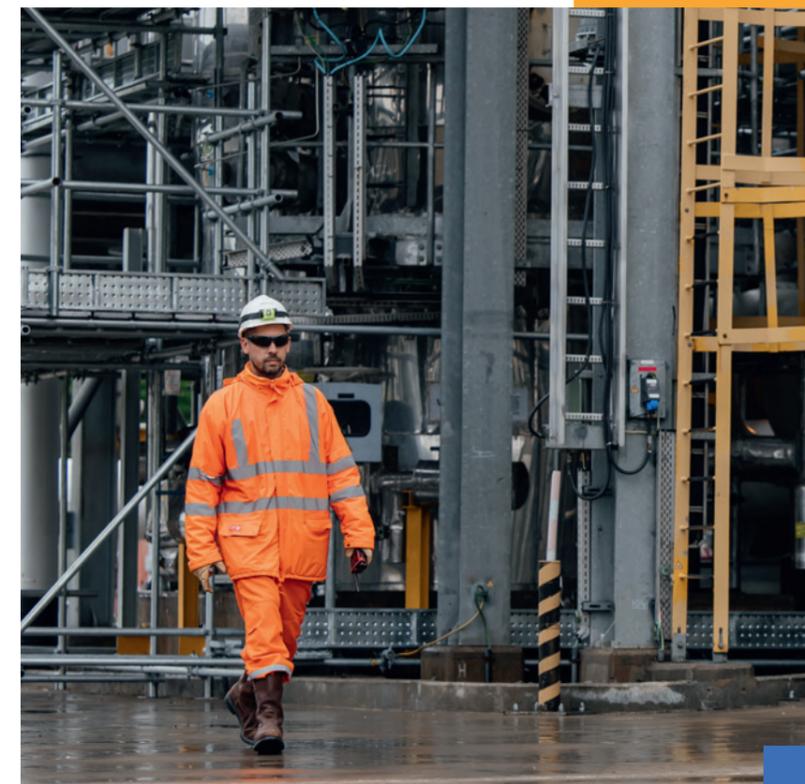


- в местах пересечения тектонических разломов ведутся ежегодные наблюдения для определения подвижек и смещений;
- в целях недопущения смерзания и ограничения подвижности трубопроводов перед сезонным снижением температуры воздуха проводится проверка наличия воды в траншеях, в которые уложены трубопроводы, на переходах через сейсмические разломы;
- регулярно выполняются облеты трассы трубопровода на вертолетах;
- при необходимости проведения более детального визуального осмотра определенных участков трассы трубопроводов применяются беспилотные летательные аппараты;
- проводится полевой мониторинг всех участков трубопровода, проложенных в особых условиях, включая переходы через реки и разломы, заболоченные участки, участки разжижения грунта, пересечения автомобильных и железных дорог; ежегодно проводится пеший обход всей трассы трубопровода.

Согласно статистике, более 70% происшествий на трубопроводах всего мира связаны с непредумышленными действиями людей. В 2022 году «Сахалинская Энергия» продолжала работу по регулярному информированию жителей о требованиях безопасности в районах расположения трубопрово-

3.2.1.6. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС «ПРИГОРОДНОЕ»

К объектам производственного комплекса (ПК) «Пригородное», который находится на юге Сахалина, на берегу незамерзающего залива Анива,



относится завод по производству СПГ с причалом отгрузки и терминал отгрузки нефти (ТОН) с выносным причальным устройством (ВПУ),

в рамках реализации программы газификации Сахалинской области

дной системы. Местные органы власти, подрядчики и землепользователи получают от «Сахалинской Энергии» информацию об ограничениях землепользования в пределах охранных зон полосы землеотвода и о контактах для связи с Обществом. Кроме того, вдоль полосы землеотвода размещены знаки с указанием номера телефона для бесплатных звонков в случае возникновения вопросов.

силами ПАО «Газпром» осуществлялось строительство газораспределительной станции (ГРС) «Корсаков». Проектными решениями предусмотрено подключение к тройнику-отводу магистрального газопровода ДУ 1 220 мм. «Сахалинская Энергия» оказала максимальное содействие техническому заказчику строительства в технологическом присоединении ГРС к проектному отводу магистрального газопровода Общества.

расположенным в море на расстоянии почти 5 км от берега. ПК «Пригородное», включая территорию порта Пригородное, занимает площадь



>147

млн т

сжиженного природного газа произвел завод с начала эксплуатации в 2009 году

Некоторые работы в рамках комплексного планового останова проводились впервые не только в проекте «Сахалин-2», но и в России. К таким работам можно отнести ремонт главного криогенного теплообменника.

236 га. В состав завода по производству СПГ входят две технологические линии с проектной мощностью 4,8 млн т СПГ в год каждая.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» успешно провела комплексный плановый останов (КПО) объектов газовой инфраструктуры. В рамках КПО на заводе по производству СПГ было проинспектировано состояние лопаток ротора и статора на компрессорной части турбин смешанного хладагента технологических линий № 1 и № 2; устранены утечки на главных криогенных теплообменниках, проведена замена электромотора компрессора отпарного газа; выполнена инспекция и устранены утечки трубных пучков трех теплообменников технологической линии № 1. В дополнение к этому была проведена масштабная проверка большого количества оборудования всего завода, а также замена ряда единиц запорно-регулирующей арматуры.

В 2022 году ПК «Пригородное» успешно прошел надзорный аудит по стандарту ISO 9001:2015 и аудит по ОСБТЦ (оценка состояния барьеров технической целостности), что говорит о соответствии наших процессов международным стандартам управления качеством и барьерами. Кроме того, успешно прошли важные для завода и Общества федеральные аудиты Ростехнадзора и Росприроднадзора.

В рамках мероприятий по цифровизации в 2022 году на ПК «Пригородное» завершился пилотный проект использования устройств определения местонахождения персонала. Его реализация позволит усилить меры контроля в области ОТСБ с помощью инновационных цифровых инструментов и обеспечения эффективного реагирования на чрезвычайные ситуации.



3.2.2. ПРОЕКТЫ РОСТА

3.2.2.1. ПРОЕКТ ДОЖИМНОЙ КОМПРЕССОРНОЙ СТАНЦИИ ОБТК

Дожимная компрессорная станция (ДКС) ОБТК предназначена для поддержания запланированного уровня добычи газа при падении устьевого давления в скважинах, пробуренных на Лунском месторождении.

В 2022 году были завершены пусконаладочные работы на двух газоперекачивающих агрегатах (ГПА) А и Б, выполнены их комплексные испытания с подачей углеводородов.

3.2.2.2. ПРОЕКТЫ РАСШИРЕНИЯ МИНЕРАЛЬНО-СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ

«Сахалинская Энергия» в рамках стратегии развития минерально-сырьевой базы ведет работу по определению концепций по проектам расширения ресурсной базы в пределах лицензионных участков Лунского и Пилытун-Астохского месторождений.

и рынков дружественных стран инжиниринговых компаний и поставщиков оборудования в связи с уходом ведущих международных инжиниринговых компаний, поставщиков оборудования и технологий для освоения месторождений на шельфе. Результаты такого изучения будут проанализированы в 2023 году.

В 2022 году Общество инициировало изучение российского рынка

3.2.3. ДОБЫЧА И ОТГРУЗКА УГЛЕВОДОРОДОВ

3.2.3.1. СПГ

СПГ — жидкость без цвета и запаха, обладающая плотностью в два раза ниже плотности воды, состоящая примерно на 92% из метана (CH₄) — самого простого природного газа. При охлаждении природного газа до температуры –160 °С при атмосферном давлении он сжижается с одновременным уменьшением объема в 600 раз, что позволяет «Сахалинской Энергии» обеспечить его накопление, хранение и перевозку специализированным морским транспортом.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» отгрузила из порта Пригородное около 11,5 млн т СПГ, что составило около 176,8 стандартной партии СПГ (одна стандартная партия СПГ составляет 65,0 тыс. т).

Вся произведенная в 2022 году продукция была успешно доставлена покупателям в срок и в полном соответствии с договорами купли-продажи, несмотря на ограниченность доступного тоннажа на рынке фрахта. В 2022 году транспортировка СПГ осуществлялась зафрахтованными на долгосрочной основе специализированными газовозами ледового класса.

Приоритетами в управлении зафрахтованным флотом в 2022 году неизменно оставались безопасность, надежность поставок и эффективность морских операций, что достигается путем постоянного контроля транспортных и грузовых операций как в портах, так и во время морских переходов

В 2022 году доля сахалинского СПГ составила около: 2,9% общемирового спроса на СПГ, 4,4% спроса в АТР, 9,1% спроса в Японии, 4,1% спроса в Южной Корее, 3,2% спроса в Китае, 3,1% спроса в Индонезии.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» выполнила все контрактные обязательства перед покупателями СПГ, в условиях геополитических рисков, эффективно реализовала все произведенные партии СПГ, сохраняя диверсифицированную структуру рынка продаж.



судов, а также мерами по непрерывному совершенствованию всех рабочих процессов.

Поставки СПГ покупателям начались в марте 2009 года. Проект «Сахалин-2» известен стабильностью круглогодичных поставок, качеством продукции, стандартами безопасности и высокой квалификацией персонала. Кроме этого, проект имеет ряд конкурентных преимуществ на рынках СПГ в Азиатско-Тихоокеанском регионе:

- налаженные взаимоотношения с крупнейшими покупателями;
- долгосрочные договоры купли-продажи со всеми крупными покупателями СПГ в Японии и Южной Корее, а также рамочный договор и среднесрочный контракт купли-продажи СПГ с крупнейшей японской торговой компанией, рамочные

договоры купли-продажи с покупателями в АТР и международными трейдинговыми компаниями;

- географическая близость к рынкам сбыта;
- гибкость в расписании поставок;
- составы нефти и газа, удовлетворяющие технологическим требованиям покупателей;
- вертикально интегрированная модель производства и сбыта, позволяющая Обществу управлять всеми процессами стоимостной цепочки от скважины до терминала покупателя.

«Сахалинская Энергия» продает СПГ по долгосрочным и среднесрочным договорам купли-продажи покупателям в АТР. Конечными получате-

лями сахалинского СПГ являются энергетические и газораспределительные компании в регионе. Дополнительная продукция реализуется на краткосрочной основе существующим покупателям и новым покупателям, с которыми заключаются рамочные соглашения о купле-продаже СПГ.

Эффективная реализация незаконтрактованных партий СПГ осуществлялась в том числе за счет гибкого подхода к процессу маркетинга и организации продаж. В 2022 году получена рекордная годовая выручка от продажи СПГ по наиболее выгодным ценам в условиях высокой волатильности на рынках, масштабных логистических и финансовых ограничений — за счет высокой адаптивности и оперативного реагирования на изменения условий рынка, в том числе путем внедрения более гибких финансовых контрактных условий, включая

получение платежей за углеводороды в альтернативной валюте.

В 2022 году отгрузки СПГ осуществлялись в Японию, Южную Корею, Китай и Тайвань, а также в Индоне-

3.2.3.2. НЕФТЬ

Нефтегазоконденсатная смесь Sakhalin Blend (далее — Sakhalin Blend) является смесью особой марки, поставляемой Обществом на рынок АТР.

С открытием круглогодичной поставки в декабре 2008 года «Сахалинская Энергия» начала отгружать нефть с выносного причального устройства терминала отгрузки нефти в порту Пригородное. Начиная с 2009 года отгружалась смесь нефти Пильтун-Астохского месторождения и газового конденсата Лунского месторождения.

Газовый конденсат Лунского и Киринского месторождений смешивается с сырой нефтью для получения сорта легкой малосернистой нефти плотностью около 47—54° API (793—763 кг/м³) и с содержанием серы примерно 0,16%. Sakhalin Blend хорошо известна в АТР и успешно конкурирует со схожими легкими малосернистыми сортами ближневосточной нефти, с конденсатами, а также с более тяжелыми дальневосточными сортами, такими как «Сокол» и ВСТО.

В 2022 году Общество отгрузило из порта Пригородное около 31,5 млн барр. (около 3,9 млн т) Sakhalin Blend, что составило 45,0 стандартной партии нефти (одна стандартная производственная партия нефти составляет 700 тыс. барр.).

В течение 2022 года бесперебойные поставки Sakhalin Blend в порты АТР осуществлялись зафрахтованным нефтеналивным флотом Общества — тремя специали-

зию. Доля Китая в структуре продаж увеличилась по сравнению с прошлым годом. В Индонезию сахалинский СПГ был поставлен впервые в истории продаж.

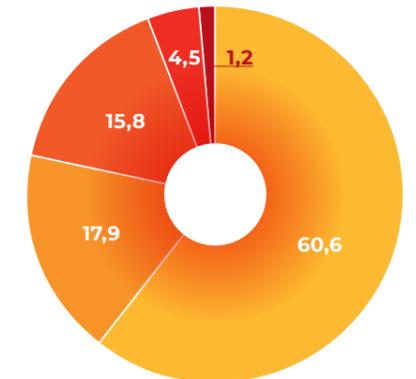
рованными танкерами ледового класса типоразмера «Афрамекс».

Успешность продаж Sakhalin Blend обусловлена близостью к развитым нефтеперерабатывающим регионам в АТР, относительно невысокими транспортными расходами на баррель, возможностью выгрузки партий в нескольких портах, гибкостью в расписании поставок, надежностью и высокой репутацией Общества, а также налаженными деловыми отношениями и опытом сотрудничества с большинством крупных покупателей в регионе. С 2014 года «Сахалинская Энергия» реализует Sakhalin Blend как на спотовой основе, так и по срочным контрактам. Основными покупателями Sakhalin Blend являются ведущие нефтеперерабатывающие заводы в АТР и трейдинговые компании.

Основными рынками сбыта Sakhalin Blend проекта «Сахалин-2» исторически являлись Япония, Южная Корея и Китай. В 2022 году доля Китая в структуре продаж Общества продолжила расти, поскольку спрос со стороны покупателей в Южной Корее и Японии снизился из-за общей неопределенности в связи с введенными и рассматриваемыми мерами торговой политики стран G7. Послабление антиковидных мер обеспечило стимулирование спроса со стороны покупателей в Китае в конце 2022 года.

В отчетном году ситуация на рынках нефти и нефтепродуктов оставалась достаточно волатильной. Энергети-

СТРУКТУРА РЫНКА ПРОДАЖ САХАЛИНСКОГО СПГ В 2022 ГОДУ, %

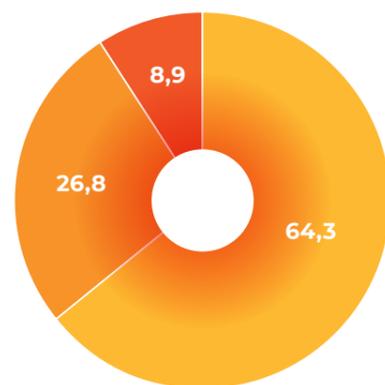


- Япония
- Китай
- Южная Корея
- Тайвань
- Индонезия

Доля Sakhalin Blend, отгружаемой «Сахалинской Энергией» в АТР, составляет около 0,24% суммарного объема нефти, потребляемого в этом регионе.



СТРУКТУРА РЫНКА ПРОДАЖ SAKHALIN BLEND В 2022 ГОДУ, %



ческий кризис, рост цен на энергоресурсы, замедление темпов роста мировой экономики создали риск возникновения мировой экономической рецессии. Несмотря на перечисленные факторы, точная координация действий коллектива и процесс непрерывного совершенствования позволили Обществу успешно, безопасно и своевременно реализовать и доставить все произведенные партии Sakhalin Blend.

3.2.3.3. ПРИРОДНЫЙ ГАЗ

С 2011 года Общество поставляет природный газ в систему газопроводов ПАО «Газпром» в счет уплаты роялти в натуральной форме в пользу российской стороны.

Поставки газа осуществляются в пунктах получения продукции (ППП):

- с 2011 года — на северном и южном узлах отбора и учета газа, расположенных в районах п. Ботасино на севере о. Сахалин и с. Дальнее — на юге;
- с декабря 2020 года — в ППП «Тымовское» для поставки газа на одноименную газораспределительную станцию (ГРС), строительство и подключение которой были завершены в конце 2020 года;
- сентябрь 2022 года — пуск газа на ППП и ГРС «Корсаков» для проведения комплекс-

ного опробования и пусконаладочных работ под нагрузкой оборудования ГРС, что значительно расширяет возможности подключения к сетевому газу жителей юго-восточной части острова.

В соответствии с обновленными редакциями документов «Положение о распределении углеводородов при исполнении соглашения о разработке Пилтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции» и «Технические условия приема-передачи природного газа между ООО «Сахалинская Энергия» и ПАО «Газпром» в ближайшие годы предполагаются поставки Обществом газа в счет уплаты роялти в натуральной форме еще в четырех ППП на Сахалине (в городах Макарове, Долинске, поселках Троицкое, Леонидово). Ввод в эксплуатацию этих ППП и пуск газа запланированы на 2023 год.

С начала поставок природного газа проекта «Сахалин-2» российской стороне передано около 13 674,6 млн м³ (включая 1 210,5 млн м³ в 2022 году), в том числе:

- потребителям Сахалинской области — около 7 086,7 млн м³, из которых в Южном ППП (для поставок на Южно-Сахалинскую ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры) — 7 078,4 млн м³ (включая около 755,3 млн м³ в 2022 году) и в ППП «Тымовское» — 8,2 млн м³ (включая 5,7 млн м³ в 2022 году) в ППП «Корсаков» — 0,1 млн м³;
- в северном ППП (для поставок в магистральный газопровод «Сахалин — Хабаровск — Владивосток») — около 6 587,8 млн м³ (включая более чем 449,3 млн м³ в 2022 году). Газ предназначен для дальнейшего использования в рамках программ развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока и Приморья.



3.3. ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Российская Федерация и Сахалинская область получают существенные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2».

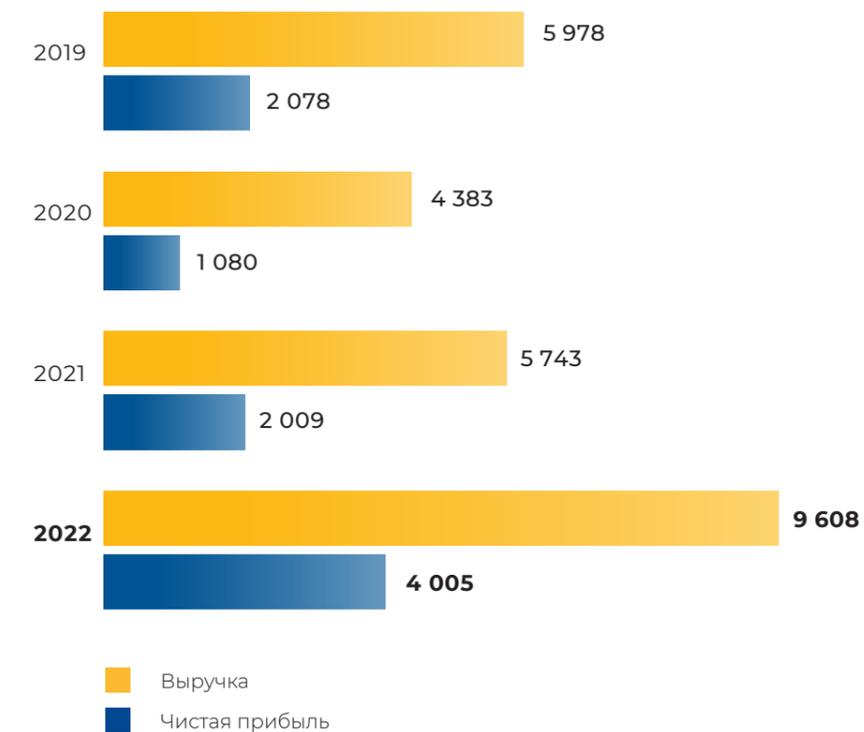
- За время реализации проекта поступления в адрес Российской Федерации от деятельности оператора проекта «Сахалин-2» составили \$40,2 млрд, в том числе в бюджет Сахалинской области перечислено более \$13 млрд.
- Стоимость контрактов с российскими предприятиями и организациями составила \$29 млрд.
- Россия и регион получают опыт реализации сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах, а также опыт локализации передовых отраслевых сервисов и услуг.
- Осуществлена масштабная модернизация инфраструктуры острова Сахалин.
- Выросли уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы, развиваются кадровые потенциал и суверенитет региона.
- Сахалинские компании принимают активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков, что в совокупности с вкладом в бюджет

Сахалинской области положительно влияет на уровень жизни и доходы населения региона.

- На территории области реализуется множество общественно значимых инициатив при поддержке Общества.

По итогам 2022 года, согласно данным, подготовленным в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), выручка «Сахалинской Энергии» составила \$9 608 млн, чистая прибыль — \$4 005 млн.

ВЫРУЧКА И ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ В 2019—2022 ГОДАХ (В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ), МЛН ДОЛЛ. США



4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В ИЮНЕ 1994 ГОДА МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ОПЕРАТОРОМ ПРОЕКТА
«САХАЛИН-2» БЫЛО ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ
О РАЗДЕЛЕ ПРОДУКЦИИ, КОТОРОЕ СТАЛО ПЕРВЫМ
ПОДОБНЫМ СОГЛАШЕНИЕМ В РОССИИ





4.1. МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ВИДЕНИЕ Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

МИССИЯ «Сахалинская Энергия» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

Общие принципы деятельности охватывают сферы экономики, конкуренции, честности в деловой деятельности, политической деятельности, охраны здоровья, труда, окружающей среды и техники безопасности, взаимодействия с местным населением, а также информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Принципы являются неотъемлемой частью Кодекса деловой этики, который доступен на официальном сайте Общества (www.sakhalinenergy.ru).

«Сахалинская Энергия» осуществляет деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение к людям и забота о них, индивидуальная ответственность и профессионализм, постоянная оптимизация

деятельности и работа в команде, и отражают ответственность Общества перед его участниками, российской стороной, покупателями, сотрудниками, деловыми партнерами — всеми, с кем «Сахалинская Энергия» поддерживает деловые отношения, а также в целом с социумом.

4.2. СИСТЕМА И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление — процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль в «Сахалинской Энергии». Управление осуществляется путем взаимодействия руководства Общества, его участников и российской стороны, которые определяют направления деятельности, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты.

Основные принципы и подходы к корпоративной системе управления «Сахалинской Энергии» представлены на схеме «Система корпоративного управления».

Руководство и обязательства

Руководство Общества всецело привержено принятой корпоративной системе управления. Решения руководства обязательны для выполнения всеми сотрудниками

и подрядчиками. Решениями и действиями руководство способствует постоянному совершенствованию деловых процессов.

Политика и стратегические цели

Политики и стандарты Общества соответствуют российскому законодательству. Стратегические цели «Сахалинской Энергии» являются стимулирующими, понятными всем и последовательно включены в политики, стандарты, процессы и планы.

Управление рисками

При постановке целей Общество определяет, оценивает и рассматривает риски, связанные с достижением этих целей, и определяет мероприятия по управлению ими — снижение, смягчение, предотвращение (см. раздел 4.4 «Система управления рисками»).



Организация, сферы ответственности, ресурсы, компетенция

Организация и ресурсы Общества достаточны для достижения стратегических целей. Сферы ответственности на всех уровнях четко описаны и доведены до сведения исполнителей. Развитие и обучение сотрудников проводится в соответствии с планами обучения, скоординированными со структурированными системами оценки компетенции.

Процессы, объекты и стандарты

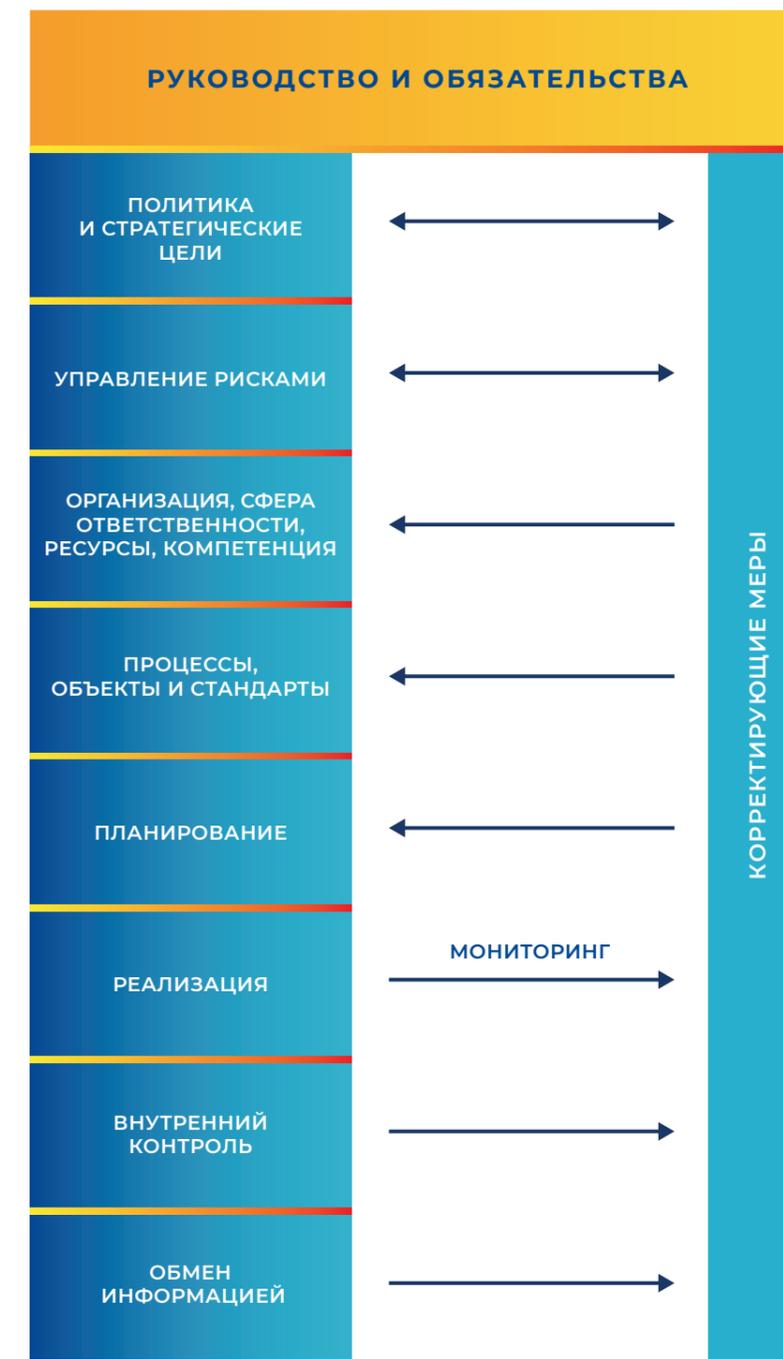
Процессы и объекты определяются с четким указанием сфер ответственности. Принятые стандарты и процедуры, относящиеся к процессам и объектам и включающие средства управления рисками и меры контроля, должны быть понятными на соответствующих уровнях организации. Ответственные лица обеспечивают должное соблюдение контрольных процедур посредством регулярного мониторинга исполнения мероприятий внутреннего контроля, принятых в Обществе.

Планирование

Все имеющиеся планы оптимизированы, обеспечены ресурсы для их выполнения. Для достижения долгосрочных целей поставлены соответствующие задачи. В основе системы планирования лежит разработка пятилетних планов, которые ежегодно оцениваются и корректируются. Они формулируются в ходе активного и открытого обсуждения представителями всех директоратов и департаментов (см. раздел 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом»).

В Обществе внедрены и регулярно оцениваются планы реагирования в непредвиденных и чрезвычайных ситуациях.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ





Все сотрудники информируются о стратегии, целях и задачах, намеченных показателях и мерах по их достижению посредством Книги планов, которая издается ежегодно.

Реализация

Установлены показатели деятельности, ведется их мониторинг, составляется отчетность. При необходимости принимаются корректирующие меры, обновляются политики и организационная структура, пересматриваются риски, планы и действия для реализации планов. Инциденты в сфере контроля, имеющие существенные фактические или потенциальные последствия, тщательно расследуются и отражаются в отчетах, информация о полученном опыте распро-

страняется во всех подразделениях Общества.

Внутренний контроль

Контроль направлен на обеспечение подтверждения эффективности системы управления. Меры контроля включают проведение проверок аудиторами, независимыми по отношению к проверяемым процессам или объектам. По результатам проверок своевременно проводятся согласованные мероприятия. Руководство регулярно оценивает эффективность системы внутреннего контроля.

Обмен информацией

Прозрачный и открытый обмен информацией является важным усло-

вием достижения целей Общества. Руководители среднего звена взаимодействуют с персоналом, доводя до его сведения информацию о приоритетах и направлениях хозяйственной деятельности. Комитет по производственно-хозяйственной деятельности получает отзывы руководителей для информации и возможного реагирования. Управляющий, Главный исполнительный директор и другие члены Комитета по производственно-хозяйственной деятельности поддерживают функционирование этой системы путем регулярного взаимодействия с персоналом (см. разделы 4.5 «Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс» и 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом»).

4.3. МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Стратегическое управление проектом «Сахалин-2» осуществляет Наблюдательный совет, созданный в соответствии с положениями Соглашения о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции от 22.06.1994 (далее — Соглашение о разделе продукции, или СРП). Наблюдательный совет обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает долгосрочные планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и прочего. Наблюдательный совет рассматривает также годовые отчеты «Сахалинской Энергии» и назначает аудиторов. Наблюдательный совет состоит из 12 членов: по шесть представителей Общества и российской стороны.

В «Сахалинской Энергии» используется двухступенчатая корпоративная модель управления, в которой:

- общее собрание участников Общества является высшим органом управления Общества;
- руководство текущей деятельностью Общества осуществляет единоличный исполнительный орган Общества — Управляющий.

По состоянию на конец 2022 года участниками Общества через свои дочерние структуры являются ПАО «Газпром» (50,00000001378317% доли), японские корпорации «Мицубиси» (12,5% доли) и «Мицубиси» (10% доли), а 27,49999998621683% уставного капитала Общества сохраняются на балансе ООО «Сахалинская Энергия». Указанная доля в уставном капитале подлежит пе-

редаче/распределению в пользу будущих участников Общества.

ООО «Сахалинская Энергия» осуществляет взаимодействие с участниками Общества по производственно-техническому, финансовому, коммерческому, юридическому и кадровым вопросам реализации проекта «Сахалин-2», что позволяет всем участникам Общества следить за его производственно-хозяйственной деятельностью, прогнозировать и корректировать краткосрочные и долгосрочные цели развития, обмениваться информацией по оперативным задачам и оценивать достигнутые результаты.

Организационная структура Общества обеспечивает решение функциональных задач, касающихся как объектов, так и процессов.

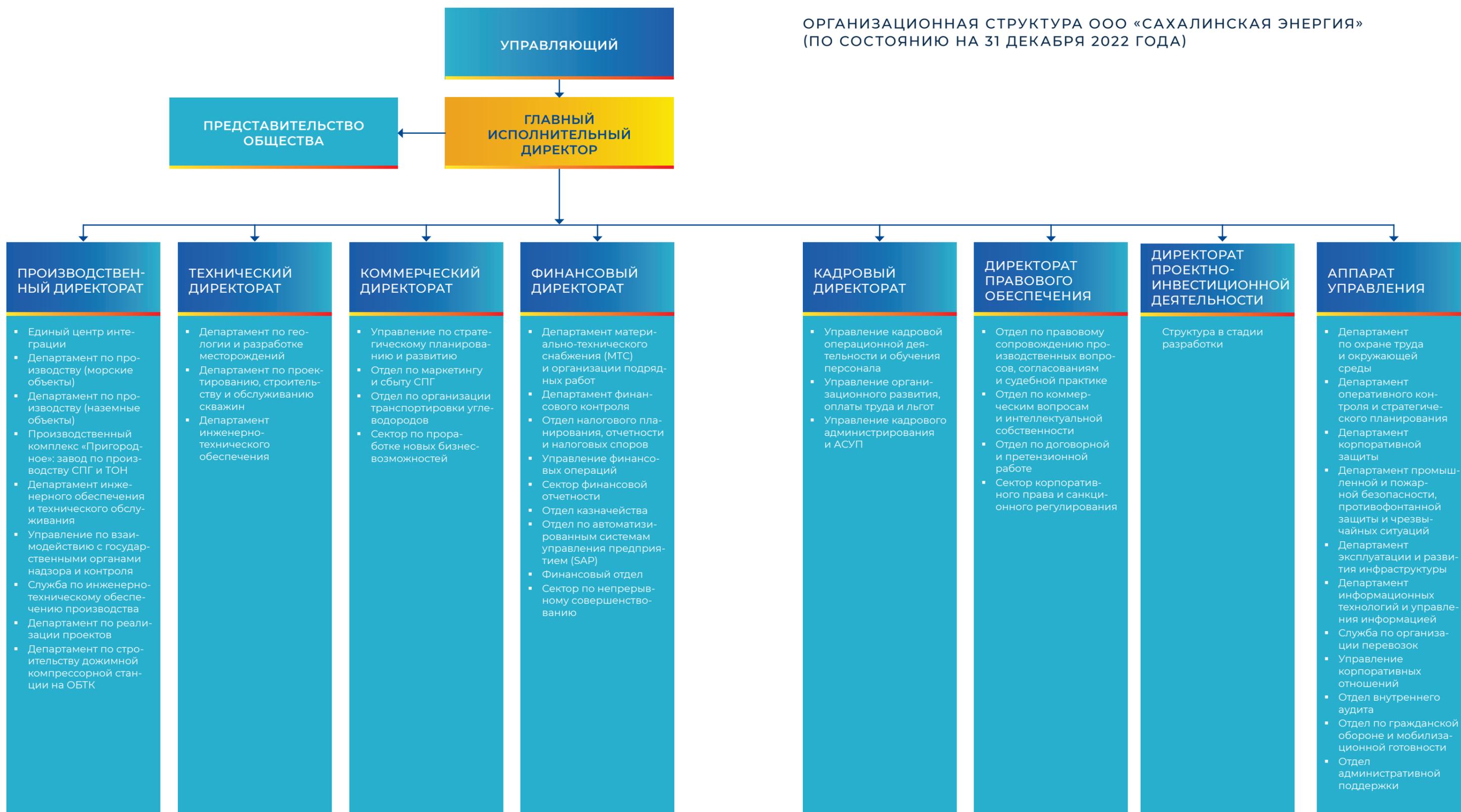


МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТОМ «САХАЛИН-2»





ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» (ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА)





4.4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Общество использует рискориентированный ESG-подход в развитии корпоративной системы управления и принятии решений по всем направлениям деятельности. Основными целями эффективного управления рисками являются:

- создание рискориентированной культуры в Обществе;
- создание ценности для ключевых заинтересованных сторон путем обеспечения эффективной реализации корпоративной стратегии;
- обеспечение обоснованного планирования при непосредственном участии высшего руководства в управлении основными рисками;
- обеспечение надлежащей оценки, мониторинга и снижения воздействия рисков.

В управлении рисками Общество ориентируется на стандарт ISO 31000:2018 «Управление рисками» и ГОСТ Р ИСО 31000-2019.

ЦИКЛ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ НЕПРЕРЫВНОСТЬЮ БИЗНЕСА

Одним из важных элементов системы управления рисками в «Сахалинской Энергии» является система управления непрерывностью бизнеса (СУНБ). СУНБ применяется с целью выполнения обязательств, взятых перед покупателями, участниками Общества и другими заинтересованными сторонами, в отношении обеспечения безопасности и восстановления критически важных процессов

в случае какого-либо события, способного привести к нарушению нормальной деятельности.

Для обеспечения эффективного управления рисками в «Сахалинской Энергии» действует Политика в сфере непрерывности бизнеса и соответствующая программа, которая основывается на требованиях национального стандарта ГОСТ Р 22301:2021

«Социальная безопасность. Системы менеджмента непрерывности бизнеса» и одноименного международного стандарта ISO 22301:2012. Для обеспечения непрерывности бизнеса Общество внедряет процедуры, которые позволяют обеспечить устойчивую деятельность в сферах кадровых операций, финансовой стабильности, информационных технологий.

«Сахалинская Энергия» понимает под риском потенциальную ситуацию, которая может повлиять на достижение корпоративных целей. Соответственно, все риски и возможности оцениваются на предмет воздействия на процессы достижения целей и вероятности их реализации.

Процесс управления рисками в «Сахалинской Энергии» включает их выявление и оценку, планирование компенсирующих мероприятий и реализацию, контроль показателей и повторную оценку. Цикл осуществляется на постоянной основе, с тем чтобы обеспечить выявление областей, требующих улучшения, а также реализацию этих улучшений (см. схему «Цикл управления рисками»). Этот процесс регулируется корпоративным Порядком управления рисками.

Ключевым инструментом оценки воздействия и вероятности возникновения рисков является матрица оценки рисков, которая позволяет классифицировать фактические и потенциальные последствия, определять степень серьезности рисков, осуществлять соответствующее управление ими. Риски оцениваются по вероятности наступления и уровню влияния на процесс реализации поставленных целей.

Одним из важнейших компонентов эффективного управления рисками является проведение оценки воздействия. Этот процесс осуществляется перед началом любых работ, которые потенциально могут воздействовать на различные сферы (см. раздел 2.3.2 «Оценка воздействия»).

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ



ЦЕЛИ ОБЩЕСТВА

- Охрана труда, окружающей среды (ОТОС) и безопасность
- Персонал
- Деловая этика и комплаенс
- Цифровая трансформация
- Непрерывное совершенствование и прибыльность
- Надежность и целостность
- Добыча, производство; освоение месторождений
- Обеспечение ведущих позиций на рынке
- Стратегия развития
- Статус и репутация



Управление рисками входит в сферу ответственности лиц, которые отвечают за достижение целей, связанных с этими рисками (владельцы и координаторы рисков). Каждый ру-

ководитель Общества обеспечивает превентивное управление рисками в рамках своей деятельности. Контроль осуществляется со стороны совета по внутреннему контролю,

в состав которого входят директора и руководители директоратов Общества (см. схему «Система внутреннего контроля»).

РИСКИ, КОТОРЫЕ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» ОЦЕНИВАЕТ КАК НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ, И МЕРЫ ИХ КОНТРОЛЯ

Риски	Описание / меры контроля	Раздел отчета
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ		
Риски, связанные с воздействием на окружающую среду	<p>Для снижения воздействия на окружающую среду и уменьшения риска ее загрязнения, соответствия требованиям природоохранного законодательства и международным стандартам в Обществе применяются следующие меры управления и контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ идентификация всех экологических аспектов и факторов, оценка рисков и степени воздействия на окружающую среду при планировании и осуществлении хозяйственной деятельности в ходе реализации проекта; ■ осуществление деятельности на основании полученных разрешений и лицензий в пределах установленных нормативов выбросов и сбросов загрязняющих веществ, объемов образования и размещения отходов; ■ реализация мероприятий по снижению удельных выбросов парниковых газов за счет повышения надежности работы оборудования, энергоэффективности и оптимизации технологических процессов, управления сжиганием газа на факелах, предотвращения и контроля утечек; ■ разработка и проведение комплексных программ производственного экологического контроля, локального экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия в местах расположения производственных объектов; ■ анализ результатов мониторинга, оценка эффективности мер контроля, разработка и осуществление планов природоохранных мероприятий. <p>Контроль рисков осуществляется в соответствии с общими требованиями Стандарта по управлению рисками и специальных стандартов по охране атмосферного воздуха, по водопользованию, по обращению с отходами, по почвам, по защите морской среды и биоразнообразия</p>	5
Климатические риски	<p>Объекты Общества, расположенные на территории острова Сахалин и на шельфе Охотского моря (максимальная глубина моря в местах расположения трех морских платформ Общества составляет ~49 м), находятся в зонах опасных природных факторов (оползни, лесные пожары, ураганы, метели, наводнения, цунами, землетрясения и другие).</p> <p>В условиях изменения климата нарастает амплитуда экстремальных природных явлений, которые могут повлиять на эффективность процессов, работу технологического оборудования и производственных объектов в целом (вплоть до ЧС).</p> <p>Изменяются также требования законодательства, покупателей и партнеров, общества в целом, направленные на низкоуглеродное развитие.</p> <p>Для управления климатическими рисками Общество разработало соответствующий реестр, выявило приоритеты и подготовило план по адаптации к изменениям климата</p>	5.3.4



Риски	Описание / меры контроля	Раздел отчета
СОЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ		
Текущность кадров	<p>Обществу важно поддерживать укомплектованность штата необходимым количеством обученного и квалифицированного персонала. Одномоментный отток квалифицированного персонала в одной или нескольких дисциплинах может сказаться на выполнении производственных задач, повлиять на снижение уровня экспертизы в Обществе, в особенности в технических дисциплинах, может вызвать недостаток обученного персонала в кадровом резерве для замещения критически важных должностей.</p> <p>В целях снижения воздействия данного риска Общество стремится обеспечивать развитие преемственности, в том числе на уровне целей и задач руководителей. Реализуются программы развития управленческих и лидерских навыков. Регулярно анализируется эффективность компенсационно-социального пакета</p>	6.1
Риск развития профессиональных заболеваний	<p>Для снижения риска развития профессиональных заболеваний проводятся оценка рисков для здоровья персонала на объектах; производственный контроль вредных факторов; специальная оценка условий труда; периодические медицинские осмотры и диспансеризация; контроль соблюдения производственных инструкций во время проведения работ; контроль использования средств индивидуальной защиты; санитарно-просветительная работа по профилактике профессиональных заболеваний</p>	6.2.3
Технологическая безопасность	<p>Технологическая безопасность представляет собой систему управления опасностями, которые могут привести к возникновению крупных аварий с неконтролируемым выбросом потенциально опасных материалов, высвобождением энергии (таких как пожар или взрыв, или оба события одновременно). Потенциальными источниками крупных аварий являются выбросы углеводородов из добывающих объектов, скважин, наземных трубопроводов или на морских объектах, что может привести к возникновению пожара или взрывов; нарушение целостности конструкций морских производственных объектов; морские опасные явления, такие как столкновение судна с морскими установками или другим судном; авиационные риски, такие как крушение вертолета; опасные ситуации на дороге; загрязнение окружающей природной среды, пищи или воды, которое может отрицательно сказаться на здоровье персонала объектов; нарушение электроснабжения удаленных объектов в зимний период; перемещение персонала между морскими производственными объектами и судами.</p> <p>Система контроля технологической безопасности состоит из трех элементов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ проектная целостность — проектирование и строительство объектов с доведением рисков до практически целесообразного низкого уровня; ■ техническая целостность — применение технических средств контроля посредством эффективной организации технического обслуживания, проверок, ремонта и обеспечения качества; ■ эксплуатационная целостность — выполнение работы с применением технических средств контроля и управление критически важными работами с использованием систем выдачи разрешений на выполнение работ; управление технологическими процессами в ручном режиме; управление процессом внесения изменений и другие. <p>Общество проводит оценку технологических рисков безопасности на каждом объекте с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и норм международной практики</p>	3.2.1 и 6.4



Риски	Описание / меры контроля	Раздел отчета
Риски возникновения чрезвычайных ситуаций	<p>Общество осознает опасность возникновения рисков чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (см. выше).</p> <p>Для проведения мероприятий по уменьшению, смягчению рисков и своевременному реагированию на чрезвычайные ситуации, в соответствии с требованиями нормативных правовых актов и нормативных документов Российской Федерации разработаны и реализуются меры по обеспечению защищенности работников и материальных ценностей от ЧС природного и техногенного характера.</p> <p>Организация и осуществление постоянного мониторинга и взаимодействия со структурными элементами подсистем Единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС в зоне ответственности объектов Общества позволяет поддерживать защищенность на высоком уровне</p>	6.4.3
Риски промышленной безопасности	<p>Промышленная безопасность (ПБ) обеспечивает защищенность жизненно важных интересов личности и Общества от рисков возможных аварий и инцидентов на опасных производственных объектах и минимизацию ущерба от их последствий.</p> <p>Отсутствие должного контроля за соблюдением требований ПБ может привести к следующим рискам:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ административным санкциям со стороны Ростехнадзора и других государственных контролирующих органов, осуществляющих надзор за соблюдением требований ПБ; ■ причинению вреда жизни и здоровью людей, ущерба имуществу, окружающей среде в ходе осуществления деятельности в области ПБ на опасных производственных объектах (ОПО) Общества; ■ несоблюдению режима безопасного функционирования ОПО и нарушениям технологических процессов, приводящим к инцидентам, авариям и возникновению чрезвычайных ситуаций на ОПО по причине недостаточной компетентности работников Общества и подрядчиков в области ПБ; ■ привлечению к ответственности работников за нарушения требований ПБ в соответствии с действующим законодательством РФ; ■ временному прекращению действия или аннулированию действующей лицензии Общества, как организации, не обеспечившей выполнение лицензионных требований в области ПБ; ■ временному прекращению действия или аннулированию сертификата Общества, подтверждающего соответствие требованиям ISO 45001, как организации, не обеспечившей выполнение требований обязательного законодательства РФ в области ПБ; ■ ущерб репутации Общества, как организации, не обеспечившей соблюдение требований обязательного законодательства РФ в области ПБ. <p>Для управления вышеуказанными рисками в соответствии с требованиями законодательства РФ в «Сахалинской Энергии» функционирует система управления промышленной безопасностью, которая представляет собой единую систему планирования и реализации мер по максимальному снижению риска возникновения аварий на ОПО Общества</p>	6.4.1
Риски пожарной безопасности	<p>Производственные объекты Общества характеризуются присутствием больших объемов веществ повышенной горючести и взрывоопасности. В совокупности с технологическими процессами, связанными с высокими температурами и давлениями, применением открытого огня, наличием опасных веществ и материалов, данные условия создают повышенную опасность возникновения пожаров и взрывов.</p> <p>Для снижения рисков в «Сахалинской Энергии», в соответствии с требованиями нормативных правовых актов и нормативных документов Российской Федерации, обеспечивается функционирование системы соблюдения требований пожарной безопасности, которая представляет собой совокупность сил и средств, а также мер правового, организационного, экономического, социального и научно-технического характера, направленных на профилактику пожаров, их тушение и проведение аварийно-спасательных работ на объектах Общества</p>	6.4.2



Риски	Описание / меры контроля	Раздел отчета
Риски в области охраны труда	<p>В области охраны труда основные риски связаны с деятельностью по добыче, переработке, транспортировке, хранению и отгрузке углеводородов, грузоподъемными работами, падением предметов, работами на высоте, спотыканием и поскальзыванием, работами с режущим инструментом и с электричеством.</p> <p>Для снижения рисков в отношении безопасности персонала применяются соответствующие меры контроля (инженерные решения — внедрение эффективных технологий по минимизации контакта работников с опасностями), обучение персонала в области охраны труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров, применение системы нарядов-допусков.</p> <p>Отдельным приоритетным направлением является реализация программы «Цель ноль», нацеленной на повышение культуры безопасности и снижение травматизма</p>	6.2.1 и 6.2.2
Безопасность дорожного движения	<p>В проекте «Сахалин-2» сохраняется большой объем дорожного движения, включая движение в сложных погодных и дорожных условиях.</p> <p>Основные риски в данной области — ДТП вследствие несоблюдения скоростных ограничений. Для контроля рисков и предотвращения нарушений правил дорожного движения в Обществе проводятся: мониторинг нарушения водителями скоростных ограничений с помощью системы бортового мониторинга и усилиями инспекторов группы БДД, учебные занятия и разъяснительные беседы, соблюдается строго регламентированное управление поездками, принимаются другие меры профилактики и контроля</p>	6.2.4
РИСКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ		
Непрерывное совершенствование (возможность)	<p>Многие процессы и направления работы, используемые в «Сахалинской Энергии», совершенствуются в целях повышения их эффективности и/или результативности, что позволяет Обществу быть ведущим поставщиком энергоресурсов для Азиатско-Тихоокеанского региона.</p> <p>Общество выработало стратегию достижения максимальной производственной эффективности — Программу непрерывного совершенствования, которая включает ряд инициатив для сокращения затрат, повышения прибыльности и улучшения производственной эффективности</p>	4.10.2
Риск неблагоприятных последствий существующих и возможных санкционных ограничений и иных неблагоприятных мер торговой политики	<p>Ряд государств ввел односторонние санкционные ограничения и иные неблагоприятные меры торговой политики в технологической сфере, которые могут потенциально повлиять на деятельность Общества в среднесрочной и долгосрочной перспективе.</p> <p>Сформирована междисциплинарная рабочая группа по мониторингу и оценке вышеупомянутых неблагоприятных мер торговой политики, а также подготовке предложений, направленных на предотвращение и/или минимизацию возможного неблагоприятного воздействия таких мер на деятельность Общества. Реализуется политика обеспечения технологической независимости и импортозамещения</p>	
Риски киберугроз и информационной безопасности	<p>Риски киберугроз и информационной безопасности включают в себя потенциальные потери данных, потерю конфиденциальности, проблемы с доступом к сети и информационным системам, а также взломы систем и вредоносное программное обеспечение.</p> <p>Используемые меры контроля: идентификация, оценка и мониторинг киберугроз; определение процессов и процедур для реагирования на инциденты; профилактические и реактивные защитные меры; меры непрерывного улучшения безопасности, что, в свою очередь, определяет допустимые и необходимые технические и организационные мероприятия для обеспечения результативности приведенных мер</p>	4.11



Риски	Описание / меры контроля	Раздел отчета
Риски нарушения хранения персональных данных	<p>Несоблюдение предписанных законодательством обязательств по защите персональных данных (в том числе в ходе трансграничной передачи) может привести к следующим рискам: нарушение прав и свобод физических лиц, возможность повреждения или утраты данных, использование или передача данных без разрешения субъекта данных, исключение ответственности за соблюдение требований законодательства о защите персональных данных, неустойки и штрафы из-за нарушений закона о защите персональных данных.</p> <p>Основной мерой контроля служит ограничение доступа к персональным данным, для обеспечения этого, в частности, реализуются технические меры безопасности и проведение аудитов доступа. Организационные меры контроля включают проведение регулярных проверок и мониторинг соответствия законодательству, разработку политик и процедур по защите персональных данных и обеспечение их применения, участие в связанных процессах. Также проводится периодическое обучение сотрудников по вопросам защиты персональных данных</p>	4.11
Ограничения в обеспечении технического обслуживания, закупки материалов и получения услуг	<p>В отношении РФ ряд стран ужесточил правила экспортного контроля, существенно ограничив возможность экспорта в Россию высокотехнологических товаров, включая некоторые товары и оборудование для нефтепереработки, добычи газа, запчасти и оборудование для авиационной промышленности. Введенные ограничения приводят к нарушению цепочки поставок товаров и услуг, а также логистическим сложностям. Ключевые меры контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ создание Единого центра интеграции для комплексного решения задач по импортозамещению материалов и сервисов в Обществе; ■ поиск альтернативных российских производителей, подрядчиков, интеграторов на рынке РФ и дружественных стран; ■ поиск аналогов материалов, оборудования, запасных частей и услуг на рынке РФ и дружественных стран; ■ увеличение маркетинговых исследований для всестороннего анализа российского рынка необходимого Обществу оборудования; ■ оперативное проведение технических аудитов российских предприятий специалистами Общества с целью анализа готовности к производству продукции требуемого качества и с необходимыми характеристиками; ■ анализ и поиск альтернативных площадок для последующей организации ремонта оборудования 	4.9

4.5. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

Ценности, принципы, правила, нормы и традиции составляют корпоративную культуру «Сахалинской Энергии», определяют уникальность Общества и позволяют двигаться в выбранном направлении. Наша корпоративная культура как единое целое основана на таких ценностях, как доверие, честность, добросовестность, уважение к людям, профессионализм, индивидуальная ответственность, непрерывное совершенствование и работа в команде (см. раздел 4.1 «Миссия, видение, ценности и принципы деятельности»).

В своей деятельности «Сахалинская Энергия» строго руководствуется законодательством Российской Федерации и Общими принципами деятельности Общества, а именно:

- содействует развитию и максимальному применению способностей сотрудников;
- соблюдает принцип ответственности перед обществом, а также принципы уважения, поддержки и продвижения прав человека, уделяя надлежащее внимание охране здоровья и безопасности труда;
- содействует устойчивому развитию на основе принципа интеграции экономических, экологических и социальных факторов при принятии коммерческих решений (принцип экологической и социальной ответственности);
- принимает меры по предупреждению коррупции, корпоративного мошенничества, искажения финансовой отчетности,

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»





Общие принципы деятельности и ключевые положения Кодекса деловой этики доводятся до сведения новых сотрудников на регулярных ознакомительных сессиях.

Кроме того, все сотрудники Общества один раз в два года проходят интерактивные тренинги по материалам Кодекса деловой этики, мерам противодействия взяточничеству и коррупции, применению процедуры в отношении конфликта интересов. В 2022 году, как и в предыдущие годы, плановые обязательные тренинги прошли 100% сотрудников.

В целях укрепления культуры нулевой толерантности к коррупции и злоупотреблениям в Обществе разработаны и регулярно проводятся очные сессии по деловой этике и комплаенсу для сотрудников, занимающих должности с высоким риском коррупции и мошенничества. Такой формат позволяет обсуждать ситуации риска и способы снижения их воздействия на бизнес-среду и Общество. В 2022 году обучающие материалы были обновлены, на их основе проведены 22 сессии для более чем 500 сотрудников.

отмывания денег и иных злоупотреблений в отношении активов Общества;

- стремится работать свободно, честно и с соблюдением этических норм;
- стремится поддерживать взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами, подрядчиками и поставщиками.

Руководство «Сахалинской Энергии» принимает активное участие в развитии корпоративной культуры, построенной на доверии и взаимоуважении как Общества и его участников. Это подразумевает, что халатность и любая небрежность в работе неприемлемы.

В рамках укрепления и развития корпоративной культуры, направленной на поддержку ценностей Общества и его репутации, разработаны:

- внутренний сайт «Этика и комплаенс». Ресурс для размещения актуальной информации в области деловой этики и комплаенса содержит информацию о Программе развития корпоративной культуры, дает персоналу возможность задавать актуальные вопросы, получать необходимые советы и рекомендации;
- программа развития корпоративной культуры, учитывающая лучшие международные практики. Программа по деловой этике обновляется ежегодно, информация о результатах ее реализации доводится до высшего руководства и участников Общества (включая совет по внутреннему контролю и совместные рабо-

чие группы с представителями участников Общества);

- регулярные информационные и обучающие сессии в течение года.

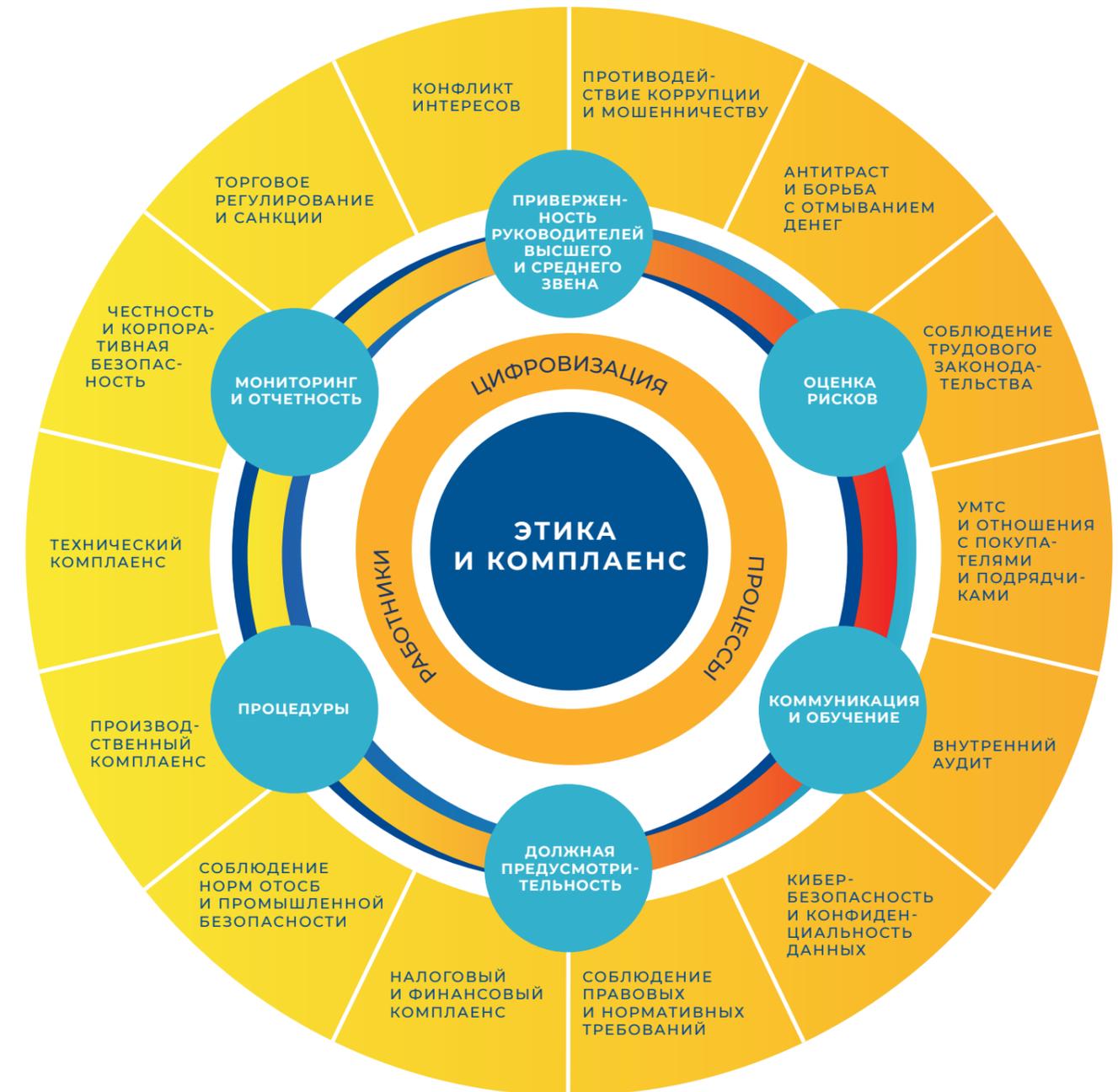
Неотъемлемым элементом корпоративного управления и культуры является Кодекс деловой этики «Сахалинской Энергии», который содержит основные правила, стандарты и нормы поведения, направленные на достижение целей Общества в соответствии с применимыми требованиями, корпоративными ценностями и принципами.

Кодекс деловой этики «Сахалинской Энергии» имеет непосредственное отношение к каждому сотруднику и охватывает такие области, как соблюдение прав человека, охрана труда и окружающей среды, противодействие коррупции и мошенничеству, а также включает принципы приверженности руководства, должной предусмотрительности и оценки рисков, мониторинга и отчетности, коммуникации и обучения (см. схему «Основные элементы деловой этики и комплаенса»). Деловая этика и комплаенс являются частью индивидуальных годовых целей и задач всех руководителей и сотрудников Общества (см. раздел 6.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

Подробное регламентирование каждого процесса включено в процедуры и политики Общества, ключевыми из которых являются:

- Корпоративная система управления;
- Кодекс деловой этики (включая Положение об общих принципах деятельности);
- Политика устойчивого развития;

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И КОМПЛАЕНСА



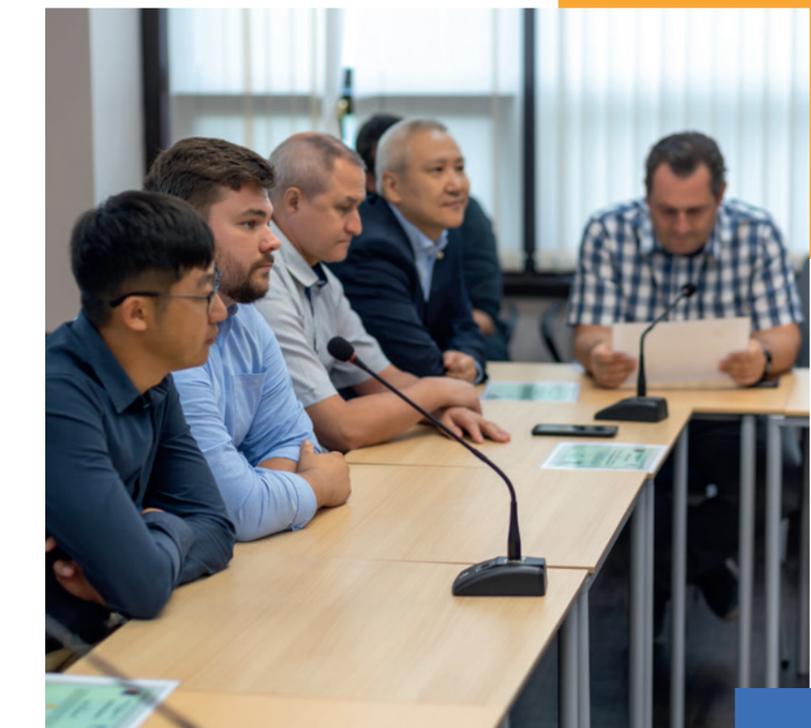


Оператор проекта «Сахалин-2» в 2001 году одним из первых в стране внедрил лучшие практики и соответствующую нормативную документацию в отношении управления конфликтом интересов. С тех пор фундаментализация и углубление процессов в этой области остаются приоритетными направлениями развития корпоративной этики.

Согласно Процедуре в отношении конфликта интересов каждый работник должен ежегодно заполнять декларацию о конфликте интересов. Сотрудник обязан незамедлительно зарегистрировать реальный или потенциальный конфликт интересов. Каждый зарегистрированный конфликт обсуждается между сотрудником и его руководителем с целью разработки и согласования мер по снижению воздействия или устранению конфликта.

Процедура помогает предупредить и оценить потенциальные конфликты личных и профессиональных интересов, а также содержит меры по защите «Сахалинской Энергии» и ее персонала от соответствующих рисков.

В 2022 году 100% сотрудников заполнили декларацию «Сахалинской Энергии» о конфликте интересов.



- Политика по правам человека;
- Процедура рассмотрения жалоб / избобличающей информации;
- Процедура в отношении конфликта интересов;
- Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции;
- Процедура изучения потенциальных и действующих контрагентов;
- Процедура управления контрактами/договорами в рамках реализации социальных проектов.

Все политики и процедуры разработаны в соответствии с действующим законодательством и Общими прин-

ципами деятельности «Сахалинской Энергии». Общество обеспечило сотрудникам и третьим лицам возможность пользоваться безопасной и конфиденциальной горячей линией для выражения вероятной обеспокоенности, для обращения с вопросами или с целью информирования о фактах несоблюдения Общих принципов деятельности Общества.

«Сахалинская Энергия» постоянно совершенствует внутренние коммуникации для непосредственного взаимодействия с персоналом, в том числе организует общие собрания сотрудников и совещания с участием всех подразделений, использует электронное информирование и различные способы обратной связи (см. раздел 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом») и другое.



4.6. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

В своей деятельности «Сахалинская Энергия» руководствуется российским и применимым международным законодательством в области предотвращения и противодействия коррупции и мошенничеству, Общими принципами деятельности, положениями Кодекса деловой этики, внутренних политик и процедур.

В Обществе ведется профилактика корпоративного мошенничества, взяточничества, коррупции, искажения финансовой отчетности, отмывания денег и иных злоупотреблений в отношении его активов.

Общество активно применяет и непрерывно совершенствует меры по предотвращению и противодействию коррупции. В круг таких мер входят соответствующие политики и процедуры, процессы внутреннего контроля, направленные на недопущение незаконных действий.

Ключевым документом, регулирующим вопросы противодействия взяточничеству и коррупции, является Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции (далее — процедура).

К рискам в этой сфере относятся невыполнение требований законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и неспособность обеспечить соблюдение этических стандартов деятельности и предотвратить взяточничество и коррупцию. Указанные риски могут привести к подрыву репутации, финансовым потерям (в виде штрафов), уголовной ответственности руко-

водства Общества, его сотрудников и агентов, подрядчиков и посредников. В процедуре указаны категории работников, наиболее подверженных риску нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и обязанных проходить индивидуальное обучение в отношении требований процедуры.

В целях повышения осведомленности сотрудников в 2022 году в Обществе регулярно выпускались информационные сообщения, публикации, посвященные вопросам деловой этики. В декабре 2022 года выпущен ежегодный информационный бюллетень по деловой этике и внутреннему контролю в виде приложения к информационному бюллетеню «Вести «Сахалинской Энергии».

Информирование о процедуре обязательно в отношении всех вновь принятых работников и проводится в форме вводного инструктажа. Начальник департамента финансового контроля при содействии начальника сектора по системам корпоративного управления и внутреннего контроля осуществляет надзор за исполнением процедуры и ознакомлением с ней работников (включая организацию обучения).

Директорат правового обеспечения дает сотрудникам консультации по вопросам законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и правовых рисков, связанных с его несоблюдением.

В процедуре определена общая схема осуществления внутренних мер контроля в области проти-

Общество сообщает внутренним и внешним заинтересованным сторонам о каналах информирования, к которым следует прибегать в случаях нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Для этого используются различные механизмы, включая размещение соответствующих сведений на внутреннем сайте Общества, информационных материалов в офисах и на производственных объектах «Сахалинской Энергии». Кроме того, на интернет-сайте Общества опубликована электронная форма для обращений по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям.

Общество ежегодно информирует действующих подрядчиков о требованиях в области деловой этики (включая противодействие взяточничеству и коррупции) посредством направления письма от лица руководителя финансового директората.



Ежегодно специалисты сектора по системам корпоративного управления и внутреннего контроля проводят проверку соответствия требованиям Процедуры по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции по следующим направлениям: деловые подарки и знаки гостеприимства, договорная деятельность, благотворительная деятельность, спонсорская помощь и целевое финансирование, конфликт интересов.

Результаты таких проверок представляются на рассмотрение совету по внутреннему контролю. В случае выявления недостатков разрабатываются корректирующие мероприятия, назначаются ответственные за их выполнение. Мероприятия регистрируются в системе мониторинга, а их выполнение контролируется в постоянном режиме.

водействия взяточничеству и коррупции, включая:

- требования в сфере противодействия взяточничеству и коррупции;
- критерии выявления нарушений;
- порядок представления отчетности в комитет по внутреннему контролю;
- особенности применения системы индикаторов потенциальных рисков, так называемых красных флажков (например, риски, связанных с требованием оплаты услуг, стоимость которых не установлена договором, с отсутствием прозрачности в документации, подтверждающей расходы, и других);
- особенности применения практики преддоговорного изучения контрагентов, обязательных договорных положений и прочее.

Общество способствует распространению Общих принципов деятельности и Кодекса деловой этики среди деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков.

В целях включения требований о противодействии взяточничеству и коррупции в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения Общества и осуществления дальнейшего контроля:

- директорат правового обеспечения контролирует любые

изменения в типовых условиях договоров, определяющих требования Общества в отношении противодействия взяточничеству и коррупции;

- сотрудники сектора по системам корпоративного управления и внутреннего контроля в рамках методологической поддержки процесса организации подрядных работ и материально-технического снабжения Общества и в целях соблюдения принципа должной предусмотрительности по отношению к потенциальным и действующим контрагентам Общества оценивают соответствие предполагаемых изменений в типовых условиях договоров принципам деловой этики, применимому антикоррупционному законодательству, требованиям Общества, лучшим международным практикам;

- начальник департамента материально-технического снабжения и организации подрядных работ обеспечивает наличие в типовых договорах Общества соответствующих типовых условий, а также эффективное включение в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения средств контроля, установленных процедурой. Кроме того, планируется уделять больше внимания обучению в области деловой этики и комплаенса в ходе семинаров для производителей и поставщиков.



4.7. ФИНАНСОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ В ПОЛЬЗУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Соглашение о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП) заключено с Российской Федерацией в 1994 году. СРП представляет собой коммерческий контракт между инвестором и государством, позволяющий инвестору осуществлять широкомасштабные, долгосрочные и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима.

В соответствии с Указом Президента РФ от 30.06.2022 № 416 (см. раздел 3.1 «Общие сведения») права и обязанности по СРП «Сахалин-2» перешли к Обществу. Общество продолжило осуществлять свою деятельность в соответствии с СРП.

Согласно СРП государство, оставляя за собой право собственности на месторождения, предоставляет инвестору исключительное право на разработку недр, а инвестор, принимая на себя обязательство вести эту разработку своими силами и на свой риск, вкладывает

необходимые средства в разведку и разработку этих месторождений.

В соответствии с СРП раздел ликвидной (прибыльной) продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов и пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в том числе налога на имущество, транспортного налога и других), пошлин (в том числе таможенных) инвестор с начала добычи осуществляет распределение углеводородов в форме роялти (аналог налога на добычу полезных ископаемых), а после начала раздела ликвидной (прибыльной) продукции — в форме роялти и доли ликвидной (прибыльной) продукции. Поступления в пользу российской стороны включают уплачиваемый Обществом налог на прибыль и ряд обязательных платежей, взносов и сборов. Кроме того, российская сторона получает доходы в виде компенсационного платежа, выплачиваемого до достижения раздела ликвидной (прибыльной) продукции по ставке 50/50.

Всего за отчетный год от оператора проекта «Сахалин-2» направлено Российской Федерации около \$7 109 млн (в натуральной и денежной формах).

Сумма выполненных обязательств по роялти (предусмотренная к исполнению в денежной и натуральной формах) составила \$1 327,2 млн.

Сумма выплаченной доли российской стороны в ликвидной (прибыльной) продукции составила около \$1 114 млн.

Помимо этого, в 2022 году были перечислены налог на прибыль от проекта «Сахалин-2» по итогам 2021 финансового года в размере \$1 337,1 млн, а также налог на прибыль 2022 года в виде квартальных/авансовых платежей в размере \$3 003,2 млн.

~ \$7 109 млн

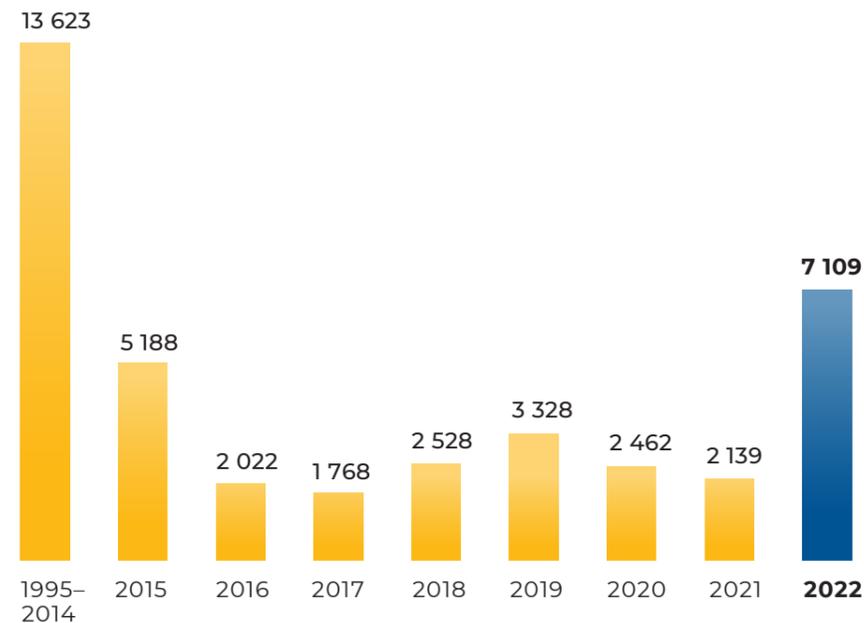
направлено Российской Федерации от оператора проекта «Сахалин-2» в 2022 году



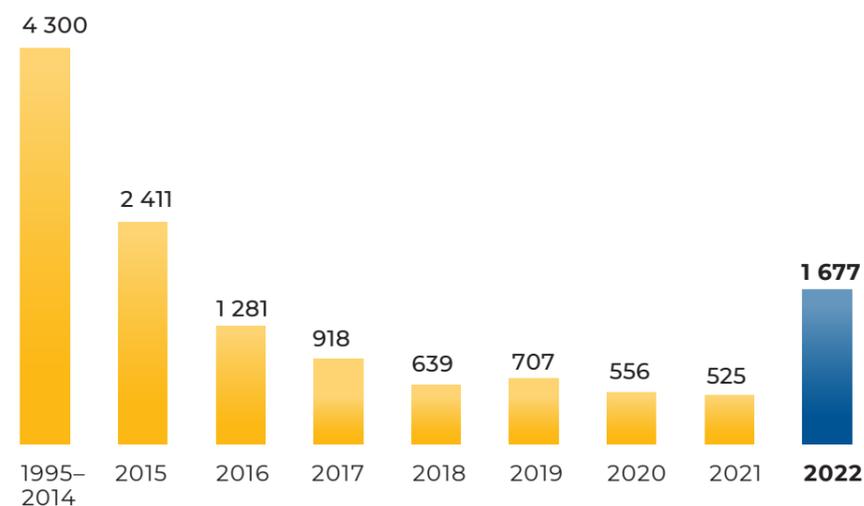
ОБЩАЯ СУММА ПОСТУПЛЕНИЙ РОССИЙСКОЙ СТОРОНЕ ОТ ОПЕРАТОРА ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» В 1995—2022 ГОДАХ, МЛН ДОЛЛ. США

С учетом поступлений в 2022 году общая сумма средств, направленных российской стороне от оператора проекта «Сахалин-2» за время реализации проекта (1995—2022), составила \$40,2 млрд.

Раздел продукции с государством по СРП «Сахалин-2» начался в 2012 году, после того как затраты инвестора были полностью учтены в качестве возмещаемых по СРП затрат (доля российской стороны в ликвидной (прибыльной) продукции может увеличиваться в зависимости от рентабельности проекта). СРП предусматривает также уплату налога на прибыль, ставка которого на протяжении действия СРП составляет 32%.



НАЛОГИ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ, ПОСТУПИВШИЕ В БЮДЖЕТ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ И МЕСТНЫЕ БЮДЖЕТЫ ОТ ОПЕРАТОРА ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» В 1995—2022 ГОДАХ, МЛН ДОЛЛ. США



4.8. УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

4.8.1. СТРАТЕГИЯ, ПРИНЦИПЫ, МЕХАНИЗМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Считая регулярное и конструктивное взаимодействие с общественностью в целом и основными заинтересованными сторонами в частности важной составляющей успешной деятельности, оператор проекта «Сахалин-2» информирует общественность о своей работе и планах и проводит консультации с заинтересованными сторонами с начала реализации проекта.

Под заинтересованными сторонами «Сахалинская Энергия» понимает организации, лица или группы лиц, у которых есть интересы, связанные с Обществом и проектом «Сахалин-2», то есть тех, кто испытывает влияние со стороны Общества или может повлиять на его деятельность.

«Сахалинская Энергия» работает с кругом заинтересованных сторон, к которым относятся участники Общества, органы власти, покупатели, поставщики, подрядчики, персонал, население, общественные и другие некоммерческие/неправительственные организации, СМИ и другие.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»





ПРОЦЕСС ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



Основой взаимодействия «Сахалинской Энергии» и заинтересованных сторон являются обязательства Общества, закрепленные основными документами, в числе которых:

- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Стандарт управления вопросами социальной деятельности (приложение «Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью»).

Эти документы определяют стратегию, принципы, процесс, механизмы и инструменты взаимодействия и доступны для широкой общественности.

Выбор наиболее эффективных механизмов и инструментов определяется целями и задачами взаимодействия и зависит от группы заинтересованных сторон (см. разделы 4.8.2—4.8.9).



4.8.2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2022 ГОДУ

В 2022 году «Сахалинская Энергия» продолжала систематическое и последовательное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами.

Основные направления работы:

- взаимодействие с персоналом (см. раздел 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом»);
- информирование заинтересованных сторон через интернет-сайт Общества, ежемесячный информационный бюллетень «Вести «Сахалинской Энергии», СМИ (газеты, телевидение), а также посредством распространения информационных отчетов, печатных материалов в населенных пунктах;

- общественные обсуждения с населением для информирования о намечаемой деятельности Общества и получения обратной связи (см. раздел 4.8.4 «Взаимодействие с населением»);
- работа информационных центров Общества, созданных на базе местных библиотек (см. раздел 4.8.4 «Взаимодействие с населением»);
- взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера в рамках реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 4.8.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области»);

- взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями (см. раздел 4.8.6 «Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями»);
- взаимодействие с покупателями, поставщиками и подрядчиками (см. разделы 4.8.7 «Взаимодействие с покупателями и судовладельцами», 4.9 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ»);
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления (см. разделы 4.8.8 «Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления», 6.2.1 «Общие сведения»).

4.8.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

«Сахалинская Энергия» делает все возможное для поддержания открытого диалога с работниками и для соблюдения их прав, уделяет особое внимание процессу рассмотрения жалоб и запросов персонала (см. раздел 6.4 «Права человека»).

Взаимодействие с персоналом служит важной составляющей процесса укрепления и развития корпоративной культуры Общества (см. раздел 4.5 «Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс») и осуществляется в том числе посредством системы внутренних коммуникаций, которая включает:

- рассылку электронных сообщений от имени Главного исполнительного директора, управляющего Общества, членов Комитета по производственно-хозяйственной деятельности;
- распространение среди сотрудников Книги планов — ключевого документа Общества для планирования работы всех директоратов и подразделений, представляющего информацию о стратегии развития на среднесрочный (ближайшие пять лет) и долгосрочный (20 лет) пери-

оды, а также основные планы на ближайший год;

- проведение различных тематических опросов. В 2022 году проведен традиционный опрос сотрудников по охране труда и культуре безопасности (см. раздел 6.2.2 «Охрана труда и культура безопасности труда»). Другие опросы были связаны с изучением мнения работников о готовности вакцинироваться от гриппа и COVID-19, программах социальных инвестиций (см. раздел 6.5.1 «Принципы



В 2022 году в коллективе «Сахалинской Энергии» продолжала формироваться традиция в дни общественно значимых событий объединяться для участия в патриотических акциях, посещения тематических выставок, связанных с изучением истории островного региона, России. В мероприятиях участвуют как руководители Общества и его структурных подразделений, так и все желающие сотрудники и члены их семей.

Например, накануне Дня народного единства сотрудники и их дети приняли участие в создании праздничного ролика со стихами о Родине. В праздник все желающие могли возложить цветы к Вечному огню на площади Славы в Южно-Сахалинске, а также посетить с экскурсией тематическую выставку «Крузенштерн. Вокруг света», которая проходила в Литературно-художественном музее книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» при поддержке Общества (см. раздел 6.5.7.1 «75-летие Сахалинской области»).



и подходы ООО «Сахалинская Энергия» в области социальных инвестиций и устойчивого развития с учетом ESG-факторов), качестве услуг, предоставляемых различными подразделениями, и другими темами;

- выпуск регулярного информационного бюллетеня по вопросам ОТОС с анализом происшествий в Обществе и в отрасли, предупреждениями об опасных производственных факторах и сезонных природных явлениях, оценкой рисков и перечнем мер по их снижению;
- издание ежемесячного информационного бюллетеня «Вести», который распространяется среди сотрудников и заинтересованных сторон и публикуется на интернет-сайте Общества (с 2020 года и на английском языке);

■ издание ежемесячного выпуска ESG-дайджеста — информационного продукта, который издается с 2022 года и знакомит сотрудников с новостями об ESG-повестке — корпоративной, российской, мировой;

- выпуск ежегодного информационного бюллетеня по деловой этике и внутреннему контролю в виде приложения к информационному бюллетеню «Вести»;
- выпуск ежемесячной презентации «Безопасность начинается с меня!», которая включает информацию о работниках Общества и подрядных организаций, благодаря вмешательству которых удалось предотвратить потенциальные инциденты на объектах «Сахалинской Энергии» или в повседневной жизни;



На протяжении нескольких месяцев до мая 2022 года в Обществе проходило корпоративное первенство «Высота», нацеленное на повышение вовлеченности и улучшение коммуникации по таким ключевым направлениям, как безопасность и охрана здоровья, профессионализм и саморазвитие, лидерство и социально-экологическая ответственность Общества.

Основными результатами первенства стали максимальное вовлечение персонала в его мероприятия и повышение эффективности управления как в подразделениях, так и в Обществе в целом. Это позволило выполнить производственные задачи, в том числе реализацию ключевых инвестиционных проектов, связанных с бурением, новым строительством, реконструкцией и модернизацией действующих объектов (см. раздел 3.2 «Основные результаты деятельности ООО «Сахалинская Энергия» в 2022 году»). Кроме того, первенство помогло сформировать команду корпоративных лидеров и экспертов по профильным направлениям.

Лучшие практики первенства «Высота» легли в основу «Большой экспедиции ТЭКиКо» (Топливо. Энергия. Креативность и Конкурентность). Новое корпоративное мероприятие, стартовавшее в мае 2022 года, нацелено на укрепление культуры безопасности, формирование экспертных центров компетенций на базе Общества, повышение уровня профессионального обучения персонала, укрепление взаимодействия с ведущими научными и образовательными организациями.

В рамках «Большой экспедиции» была внедрена платформа Crossteam. Это интерактивное приложение Общества, аккумулирующее полезную информацию о спортивных клубах и объединениях по интересам, развитии навыков здорового питания, ЗОЖ-привычек.

■ размещение объявлений, плакатов и иной информации, в том числе фото- и видеоматериалов, презентаций, на специальных стендах в офисах Общества, а также на плазменных панелях;

- выпуск ежеквартального бюллетеня по Программе непрерывного совершенствования (НС), реализуемой в Обществе, — новостей о развитии культуры и методов работы в вопросах НС, развитии компетенций, лидерстве в этой сфере и экономической отдаче в рамках программы;
- выпуск ежедневного новостного бюллетеня на базе внутрикорпоративного сайта;
- распространение печатных информационных материалов (плакатов, буклетов, брошюр и других) с целью информирования сотрудников о различных аспектах безопасности, производственной эффективности, о корпоративных мероприятиях и других темах;

- информирование сотрудников на внутрикорпоративном сайте при регулярном обновлении тематических разделов;
- активное вовлечение сотрудников в корпоративные акции — волонтерские, благотворительные, патриотические.



4.8.4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ

С начала реализации проекта «Сахалин-2» ООО «Сахалинская Энергия» активно взаимодействует с населением и предоставляет информацию о своей деятельности. В 2022 году проведены следующие основные мероприятия:

- шесть общественных обсуждений проектной документации:

- ◆ программа проведения сейсмической съемки 3D/4D на Пильтун-Астохском лицензионном участке;
- ◆ программа работ «Оказание услуг по проведению сейсмической съемки 3D/4D на Лунском лицензионном участке»;
- ◆ дополнение к техническому проекту строительства и эксплуатации подземных сооружений, не связанных с добычей полезных ископаемых, в целях размещения буровых отходов и попутных вод на Лунском нефтегазоконденсатном месторождении;
- ◆ «Реконструкция скважины ПА-118 на Астохском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения»;
- ◆ «Реконструкция скважин ЛА-501, ЛА-503, ЛА-511, ЛА-512, ЛА-517 Лунского нефтегазоконденсатного месторождения (группа 16)»;

и опросы с целью определения существенных тем для включения в отчет в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии (см. раздел 1 «Об отчете»);

- общественные встречи и консультации в 12 населенных пунктах районов традиционного проживания коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области в рамках Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области (см. раздел 6.5.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»).
- На основе анализа деятельности сети информационных центров с целью оптимизации и обеспечения эффективной коммуникации с населением «Сахалинская Энергия» приняла решение о реструк-

туризации сети информационных центров в 2022 году. Общество сохранило информационные центры в пгт Ноглики, городах Поронайске и Корсакове.

Работники библиотек консультируют посетителей информационных центров по вопросам, связанным с деятельностью Общества, в рабочее время без отрыва от основной деятельности.

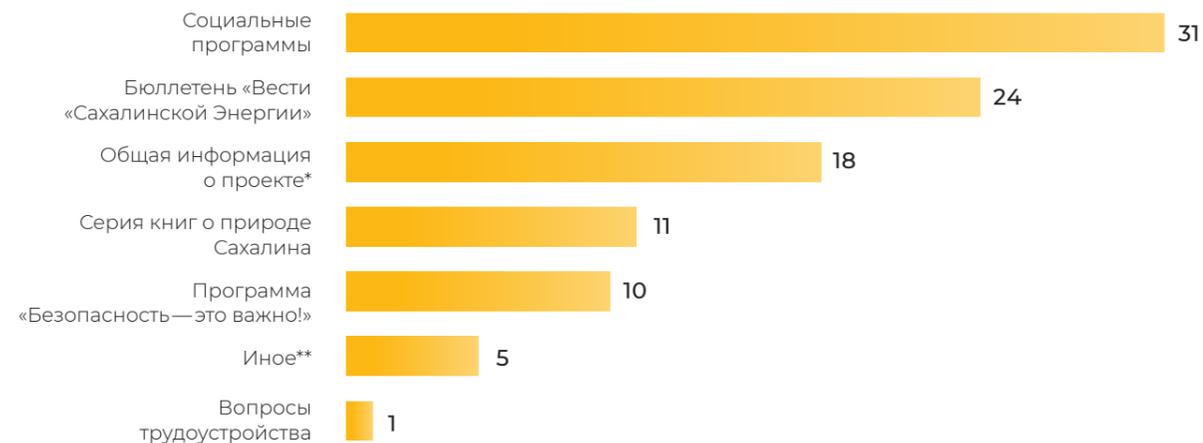
В информационных центрах осуществляются:

- регулярное обновление материалов информационных стендов;
- консультирование по поиску информации на интернет-сайте Общества;
- помощь в оформлении обращений в «Сахалинскую Энергию» в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб;
- выполнение запросов об информационных материалах;

- информирование о социальных программах;
- оказание помощи в организации и проведении встреч представителей Общества с местным населением и заинтересованными сторонами.

В 2022 году информационные центры «Сахалинской Энергии» посетило 2875 человек. Структура обращений представлена на схеме «Статистика обращений в информационные центры в 2022 году».

СТАТИСТИКА ОБРАЩЕНИЙ В ИНФОРМАЦИОННЫЕ ЦЕНТРЫ В 2022 ГОДУ, %



* Интернет-сайт, информационные стенды, печатные материалы.

** Вопросы охраны окружающей среды, программа безопасного поведения на трассе трубопровода и другое.



4.8.5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

С момента основания оператор проекта «Сахалин-2» взаимодействует с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области. КМНС представляют собой особую группу заинтересованных сторон, для которой вопросы уважения прав человека, сохранения традиционной культуры и хозяйственной деятельности, экологической безопасности имеют первоочередное значение. Общество учитывает это как в рамках своей производственной деятельности, так и при реализации социальных программ. Примерами работы ООО «Сахалинская Энергия» в сфере поддержки прав человека являются долгосрочные партнерские социальные программы. Особое внимание в них уделяется уязвимым группам населения, в частности коренным малочисленным народам.

С 2006 года основной программой оператора проекта «Сахалин-2» в сфере взаимодействия с коренными этносами является План содействия развитию корен-

ных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 6.5.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»), который реализуется по принципу партнерства между бизнесом («Сахалинская Энергия»), обществом (Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области) и государством (правительство Сахалинской области). Кроме Плана содействия Общество реализует и поддерживает различные проекты, направленные на поддержку КМНС Сахалинской области, уделяя особое внимание сохранению и продвижению национальной культуры и родных языков (см. раздел 6.5.6 «Проекты сохранения культуры и языков коренных народов»).

Деятельность Общества в области взаимодействия с КМНС Сахалинской области регламентируют следующие основные документы:

- Политика по правам человека;
- Политика устойчивого развития;
- Стандарт управления вопросами социальной деятельности;
- План содействия развитию КМНС Сахалинской области (План содействия) — с 2006 года основная программа в области взаимодействия с коренными народами (см. раздел 6.5.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»);
- трехстороннее соглашение о сотрудничестве между Обществом, Региональным советом уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области (Региональный совет) и правительством Сахалинской области.



В 2022 году Общество продолжало регулярно взаимодействовать с представителями коренных народов Сахалинской области. Особое внимание уделялось повышению осведомленности общественности о текущих программах и возможностях для представителей КМНС. С этой целью использовались:

- общественные встречи в районах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности КМНС Сахалинской области — проводились в рамках Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 6.5.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»);
- встречи с населением в рамках реализации проекта «Сахалин-2» (см. раздел 4.8.4 «Взаимодействие с населением»);
- интернет-сайты Плана содействия (www.simdp.ru) и Общества (www.sakhalinenergy.ru);
- печатные материалы: документы Плана содействия, информационный бюллетень, книги, брошюры;
- индивидуальные и групповые встречи, консультации с представителями партнеров Плана содействия, заинтересованными сторонами в течение года;
- индивидуальные и групповые встречи, консультации в рамках четвертого Плана содействия;
- прием специалиста по связям с населением во всех районах традиционного проживания КМНС Сахалинской области (более 200 индивидуальных консультаций).



4.8.6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫМИ И НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Взаимодействие с региональными, федеральными и международными общественными организациями продолжалось в 2022 году в различных формах, включая онлайн-встречи и переписку. Важными направлениями взаимодействия являются:

- участие в работе комитетов Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) (по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию, по корпоративным отношениям, по промышленной безопасности, по профессиональному обучению и квалификациям, по разрешительной и контрольно-надзорной деятельности, по экологии и природопользованию, по климатической политике и углеродному регулированию и по энергетической политике и энергоэффективности), а также Комиссии по нефтегазовой промышленности;
- участие в работе секции по китообразным Рабочей группы при Минприроды России в целях разработки национальной стратегии сохранения охотоморской популяции серого кита как одного из приоритетных охраняемых объектов животного мира в рамках федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» (национальный проект «Экология»). В состав секции входят представители государственных контролирующих

органов, компаний, академических и отраслевых научно-исследовательских институтов и неправительственных экологических организаций. В ходе совещаний экспертов секции в 2022 году состоялось обсуждение проекта дорожной карты по реализации стратегии (см. раздел 5.4.9 «Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих»);

- участие в работе Научно-технического совета (НТС) и рабочих групп при Росприроднадзоре в целях выработки рекомендаций по решению вопросов реализации государственной политики и по нормативно-правовому регулированию в сфере охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности и повышения эффективности экологического надзора (см. разделы 5.1 «Общие сведения», 5.2 «Производственный экологический контроль»);
- участие в работе секции по безопасности объектов нефтегазового комплекса НТС Ростехнадзора в целях совершенствования законодательства Российской Федерации, актуализации и создания новых нормативных документов в области промышленной безопасности (см. раздел 6.3.1 «Промышленная безопасность»);
- участие в работе Форума доноров, Ассоциации менеджеров, Глобального договора ООН

и других ведущих некоммерческих объединений в сфере КСО с целью обсуждения ESG-повестки в условиях геополитической трансформации, а также роли бизнеса в реализации глобальной и национальной повесток в области устойчивого развития;

- сотрудничество с некоммерческими организациями в рамках реализации совместных партнерских программ и проектов в сфере социальных инвестиций (см. раздел 6.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»);
- сотрудничество со Всемирным фондом дикой природы (WWF)* России в обсуждении критериев и методологии рейтинга открытости нефтегазовых компаний в сфере экологической ответственности, в подведении итогов рейтинга 2021 года (см. раздел 5.1 «Общие сведения»).

* С 10 марта 2023 года на территории России эта организация имеет статус и выполняет функции иностранного агента.



4.8.7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОКУПАТЕЛЯМИ И СУДОВЛАДЕЛЬЦАМИ

В 2022 году Общество продолжило вести эффективную двустороннюю коммуникацию с покупателями и укреплять долгосрочные партнерские отношения как основу для достижения взаимовыгодных договоренностей. В декабре 2022 года в ходе рабочих визитов были проведены встречи с большинством действующих и потенциальных покупателей СПГ и Sakhalin Blend. В будущем «Сахалинская Энергия» планирует проводить подобные мероприятия в очном режиме на регулярной основе.

ООО «Сахалинская Энергия» со всей ответственностью подходит к выполнению обязательств по договорам купли-продажи углеводородов, к соблюдению прав и учету интересов покупателей. Поддержка и развитие конструктивных уважительных отношений помогают решать сложные вопросы, связанные с исполнением контрактов на поставку нефти и СПГ, и заключать новые соглашения на наиболее выгодных для сторон условиях.

Поддержание и расширение портфеля покупателей нефти и газа, представляющих основные страны АТР, является фундаментальной задачей, и «Сахалинская Энергия» продолжает активно работать над ее решением. Перезаключены основные договоры с действующими покупателями СПГ и нефти. Общество работает над согласованием и заключением с участниками рынка новых рамочных договоров купли-продажи. В условиях геополитической неопределенности «Сахалинская Энергия» продолжает вести планомерную работу по сохранению действующего портфеля покупателей нефтегазоконденсатной смеси Sakhalin Blend, а также

по поиску новых участников рынка для сотрудничества в краткосрочной и долгосрочной перспективах.

Операционное управление флотом в 2022 году осуществлялось с учетом коронавирусных ограничений и существующих регуляторных требований. Приоритетами в организации транспортировок углеводородов остаются безопасность, надежность и эффективность. Все поставки были выполнены в установленные сроки без инцидентов.

Безаварийная статистика поставок предопределила возможность проведения двусторонних переговоров с покупателями для предоставления достаточных гарантий качества морских перевозок, несмотря на ряд ключевых изменений в управлении нефтеналивными танкерами.

Для оценки эффективности морских перевозок Общество намерено продолжать совместную работу с владельцами зафрахтованных судов, а также покупателями СПГ на условиях FOB, поддерживая репутацию ответственного поставщика СПГ в регионе.

ОПРОС ПОКУПАТЕЛЕЙ СПГ И SAKHALIN BLEND

ООО «Сахалинская Энергия» проводит опросы о степени удовлетворенности покупателей СПГ и нефти сорта Sakhalin Blend. В 2022 году 98% респондентов оставили положительные отзывы, отметив своевременность и стабильность поставок, эффективность работы порта Пригородное и коммерческого флота Общества, соблюдение международных норм и стандартов ОТЭС, клиентоориентированность и поддержание долгосрочных партнерских отношений.

Общество намерено продолжать учитывать обратную связь и повышать качество взаимодействия с покупателями.



4.8.8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

ООО «Сахалинская Энергия» активно взаимодействует с государственными органами законодательной и исполнительной власти федерального, регионального и местного уровней.

В 2022 году, как и прежде, взаимодействие осуществлялось в различных форматах, наиболее значимым из которых оставалась работа совместных органов управления проектом «Сахалин-2», в числе которых Наблюдательный совет, Рабочая группа Наблюдательного совета, совместный ревизионный комитет и совместный комитет.

Помимо работы в рамках указанных официальных структур, Общество осуществляло взаимодействие с государственными органами по самой разнообразной тематике, при этом наиболее интенсивно — по следующим направлениям:

- вопросы обеспечения соответствия предъявляемым к Об-

ществу регуляторным требованиям;

- вопросы соблюдения охранных зон транссахалинской трубопроводной системы;

- участие Общества в работе совета по инвестиционной деятельности при правительстве Сахалинской области;

- участие Общества в эксперименте по достижению углеродной нейтральности в Сахалинской области (см. разделы 5.3.1 «Стратегия «Экологичный СПГ» и углеродное регулирование», 5.3.3 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ»);

- реализация проекта «Сахалинский индустриальный парк» (см. раздел 4.9.4 «Производственно-техническая база ООО «Сахалинская Энергия» в Сахалинском индустриальном парке»);

- реализация совместных с регионом партнерских программ и проектов (см. раздел 6.1 «Персонал: управление и развитие») и социальных инвестиций (см. раздел 6.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»);

- организация процесса голосования на выборах депутатов Сахалинской областной Думы восьмого созыва.

Представители государственных органов регулярно принимают участие в диалогах с заинтересованными сторонами, которые Общество проводит в рамках подготовки ежегодных отчетов об устойчивом развитии. Результаты диалогов 2022 года представлены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам, ответы и обязательства Общества».



4.8.9. МЕЖДУНАРОДНОЕ И РЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В 2022 году «Сахалинская Энергия» продолжала активно укреплять деловую репутацию и образ социально ответственной компании, участвуя в ведущих профильных мероприятиях.

Круглый стол на тему сохранения и развития языков и культуры коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, 21 февраля, Москва

Мероприятие организовали Комиссия по гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений Общественной палаты РФ совместно с Федеральным агентством по делам национальностей, Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации и ООО «Сахалинская Энергия». В выступлении представителя Общества был освещен цикл корпоративных мероприятий, направленных на сохранение лингвистического наследия ко-

ренных малочисленных народов Севера Сахалинской области на региональном, федеральном и международном уровнях.

Заседание Национального организационного комитета по подготовке и проведению в 2022—2032 годах в Российской Федерации Международного десятилетия языков коренных народов, 21 февраля, Москва

Мероприятие под председательством руководителя Федерального агентства по делам национальностей (ФАДН России) Игоря Барина состоялось в Международный день родного языка. Ключевым вопросом повестки заседания стало представление Плана основных мероприятий по проведению в России десятилетия, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.02.2022 № 204-р. Представитель ООО «Сахалинская Энергия» поделилась планами корпоративных мероприятий, посвященных десятилетию.

Триединый диалог, посвященный 15-летию Декларации ООН о правах коренных народов, 14 сентября, Москва

Мероприятие прошло на полях Международной выставки-ярмарки «Сокровища Севера». Представитель ООО «Сахалинская Энергия» рассказала об особой роли Декларации для промышленных компаний, а также о принципе свободного, предварительного и осознанного согласия, который Общество применило первым в мире. Пионерский опыт применяется в настоящее время партнерами Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, который реализуется с 2006 года на основе государственно-частного партнерства между Региональным советом Уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области, региональным правительством и оператором проекта «Сахалин-2».



Восточный экономический форум, 4—6 сентября, Владивосток

Делегацию ООО «Сахалинская Энергия» возглавил Главный исполнительный директор Роман Дашков. На полях ВЭФ состоялся ряд встреч с участниками Общества, подрядчиками и потенциальными партнерами. Представители Общества участвовали в нескольких сессиях, поделились передовым опытом в сферах экологического контроля и сохранения биоразнообразия, развития кадрового потенциала, а также лучшими практиками применения ESG-принципов, взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера, развития общественного сектора и женского лидерства. Традиционно по приглашению губернатора островного региона Валерия Лимаренко «Сахалинская Энергия» приняла участие в работе павильона Сахалинской области на выставке «Улица Дальнего Востока», представив экспозицию с демонстрацией процесса сжижения природного газа и этапов строительства нефтегазового индустриального парка.

Петербургский международный газовый форум, 13—16 сентября, Санкт-Петербург

Делегация ООО «Сахалинская Энергия» во главе с управляющим приняла участие в деловой программе — заседаниях, презентациях, круглых столах с ведущими экспертами крупнейших компаний и представителями органов государственной власти, а также посетила выставочные стенды. Одним из значимых событий стало подписание соглашения между «Сахалинской Энергией» и «РЭП Холдинг». Документ предусматривает реализацию комплекса мероприятий в сфере эксплуатации, капитальных ремонтов и технического перевооружения га-



зоперекачивающего оборудования на объектах проекта «Сахалин-2».

Дальневосточный энергетический форум «Нефть и газ Сахалина», 28—30 сентября, Южно-Сахалинск

Форум состоялся при традиционной поддержке правительства Сахалинской области и личном участии губернатора Сахалинской области. Основная тема мероприятия была сформулирована как «Импортозамещение. Декарбонизация. Развитие». Обсуждались возможности инвестиций в добычу углеводородов, направления экспорта, господдержка и действенные финансовые инструменты, необходимые нефтегазовой отрасли, стратегии трансформации и адаптации отрасли к новым рыночным реалиям. Представители «Сахалинской Энергии» приняли участие в восьми сессиях основной программы форума, в деловых встречах, организовали на своем стенде с основной темой «ESG-стратегия» дискуссии по ключевым для Общества направлениям (эффективное управление, локализация сервисов и услуг, маркетинг углеводородов, цифровизация, кадровый

суверенитет). Впервые в истории форума на стенде Общества представили свою деятельность ключевые подрядные организации проекта «Сахалин-2». В завершающий день форума состоялась презентация Единого центра интеграции, который призван объединить ресурсы и возможности Общества и его партнеров для повышения эффективности работы проекта «Сахалин-2» в текущей ситуации и обеспечить его устойчивое развитие.

Форум этнических и региональных СМИ, 29 ноября, Москва

Организаторами форума на тему «Новые реалии в медиапространстве» выступили Департамент национальной политики и межрегиональных связей города Москвы и Гильдия межэтнической журналистики. «Сахалинская Энергия» поделилась корпоративным опытом и эффективными методами взаимодействия со СМИ, а также взглядом бизнеса на изменения современной медиасреды.



4.9. УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СНАБЖЕНИЕМ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ

4.9.1. ПОЛИТИКА МТС

Общество уделяет особое внимание эффективному управлению материально-техническим снабжением (МТС) и организацией подрядных работ.

Основопологающим документом Общества в этой сфере является Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (далее — политика). Применение политики обязательно для всех сотрудников Общества, ее контрагентов, но прежде всего для персонала, который непосредственно участвует в управлении поставками. Политика применяется в отношении любых операций, связанных с расходованием средств Общества на приобретение материально-технических ресурсов, услуг и работ.

Начальник департамента МТС и организации подрядных работ отвечает за наличие соответствующих условий в типовых договорах, эффективное внедрение этих условий в процессы организации снабжения и обеспечение контроля, предусмотренного политикой и иными документами, принятыми на ее основе.

ООО «Сахалинская Энергия» придерживается следующих принципов в процессе управления МТС и организацией подрядных работ:

- безопасность — непричинение вреда людям, окружающей среде и имуществу, соблюде-

ние подрядчиками требований Общества в области обеспечения безопасности;

- создание дополнительной ценности от управления поставками — максимизация ценности, получение экономического эффекта и долгосрочной коммерческой выгоды;

- неприемлемость взяточничества и коррупции, получения личной выгоды при совершении любых операций в цепях поставок — в соответствии с принципом прозрачности поставок;

- обеспечение конкуренции — посредством проведения открытых конкурсов на рынке;

- российское участие — максимизация российского участия и развитие российских поставщиков и подрядчиков;

- соблюдение прав и свобод человека — обеспечение уважения, соблюдения и продвижения контрагентами основных прав и свобод;

- устойчивое развитие — обеспечение устойчивого развития при выборе контрагентов и принятии решений в управлении цепями поставок;

- планы развития проекта «Сахалин-2» — вклад в разви-

тие крупных проектов, в том числе реализация возможностей повышения уровня российского участия.

В политике перечислены меры и правила для обеспечения соблюдения этих принципов.

В соответствии с вышеуказанными принципами в Обществе организован следующий порядок присуждения договоров и управления ими:

Формирование списка квалифицированных поставщиков (для определенных объемов ресурсов и услуг, а также индивидуальных тендерных объемов):

- проведение семинаров для потенциальных поставщиков (см. раздел 4.9.5 «Программа развития поставщиков»);

- осуществление предварительной квалификации потенциальных поставщиков.

Проведение тендеров на закупку материально-технических ресурсов или оказание услуг:

- при наличии достаточного рыночного потенциала предпочтительно заключение договора по результатам конкурса (тендера);

- рассылка приглашений для участия в конкурсе (тендере),

обеспечение пояснительной информации;

- получение конкурсных (тендерных) предложений;

- проведение технической оценки тендерных предложений (включая вопросы охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и другие);

- проведение коммерческой оценки тендерных предложений.

Заключение договоров:

- по завершении всех этапов тендерного процесса Общество присуждает контракт на условиях, указанных в тендерном приглашении.

Управление договорами:

- в ходе исполнения договоров Общество контролирует деятельность подрядчиков посредством мониторинга согласованных ключевых показателей эффективности (КПЭ) и проведения встреч для рассмотрения деятельности подрядчика;

- Общество проводит разъяснительную работу и знакомит подрядчиков с требованиями (в том числе в отношении ОТЭС и социальной деятельности, противодействия взяточничеству и коррупции, прав человека и других вопросов, см. разделы 2.3.1 «Система управления вопросами ОТЭС и социальной деятельности», 4.6 «Противодействие взяточничеству и коррупции», 4.9.5 «Программа развития поставщиков», 6.4 «Права человека»);

- проводятся аудиты выполнения подрядных работ (см. раздел 2.3.3 «Проверка и аудит»).

Требования Общества к подрядчикам и поставщикам

ООО «Сахалинская Энергия» уделяет особое внимание выполнению подрядчиками и поставщиками требований Общества, а именно:

Требования в сфере охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной деятельности (ОТОС и СД)

Подрядчик должен:

- включать соблюдение принципов системы ОТОС и СД (в том числе права человека) в оценку деятельности;

- осуществлять проверки и проводить расследования случаев нарушения правил системы ОТОС и СД для того, чтобы гарантировать надлежащее осуществление принятой Обществу политики в сфере ОТОС и СД;

- проводить независимую аттестацию системы управления вопросами ОТОС и СД на соответствие общепризнанным стандартам;

- следить за соблюдением норм в области ОТОС и СД.

Требования к качеству поставляемых материалов, оборудования и услуг

Подрядчик должен:

- разработать и соблюдать политику в отношении обеспечения качества;

- указать (разработать) и соблюдать процесс и процедуры контроля качества;

- указать (разработать) и соблюдать гарантии обеспечения качества.

Требования в отношении российского участия

Требования в отношении российского участия вытекают из заключенного с российской стороной Соглашения о разделе продукции. Измеряемые параметры российского участия касаются веса материалов и оборудования, количества человеко-часов и их стоимостных эквивалентов.

Требования к тендерному предложению

Тендерное предложение должно демонстрировать и подтверждать:

- финансовую устойчивость и платежеспособность компании — участника тендера;

- соответствующий опыт выполнения работ;

- высокое качество и надежность предоставляемых услуг и материалов;

- наличие систем управления и процедур в сфере охраны здоровья, труда и окружающей среды;

- наличие системы и процедуры гарантии качества;

- наличие ресурсов для соблюдения графика работ и поставок.





4.9.2. РОССИЙСКОЕ УЧАСТИЕ: СТРАТЕГИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Российское участие — это использование в работах проекта «Сахалин-2» российской рабочей силы, оборудования и услуг. В соответствии с СРП российское участие определяется объемом трудовых затрат (в человеко-часах), а также количеством материалов и оборудования (в весовом отношении), поставляемых российскими юридическими и физическими лицами. ООО «Сахалинская Энергия» стремится к достижению российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта. В 2022 году Общество превысило целевой показатель по фактическому освоению затрат, достигнув уровня 78%.

«Сахалинская Энергия» определила основные направления и инструменты увеличения российского участия и изложила их в Стратегии развития российского участия на 2019—2023 годы. Основное внимание в этой сфере Общество уделяет:

- формированию Единого центра интеграции (см. раздел 4.9.3 «Единый центр интеграции»);
- локализации нефтегазовых сервисов в рамках производственно-технической базы «Сахалинской Энергии» (см. раздел 4.9.4 «Производственно-техническая база ООО «Сахалинская энергия» в Сахалинском индустриальном парке»);
- развитию Программы развития поставщиков (см. раздел 4.9.5 «Программа развития поставщиков»);

- повышению эффективности внутренних мероприятий по развитию российского участия.
- В рамках Стратегии развития российского участия был разработан комплекс внутренних мероприятий, направленных на увеличение числа инициатив и проектов в области импортозамещения, включая:
- проведение ознакомительных сессий для сотрудников Общества, в том числе для персонала удаленных объектов;
 - регулярные публикации в корпоративном бюллетене «Вести» и информационных материалов об успешной реализации проектов с российским участием;

- внедрение мотивационной программы поощрения сотрудников и подрядных организаций за вклад в развитие российского участия;
- включение требования к развитию российского участия в индивидуальные планы работ сотрудников.

Проведение таких мероприятий не только повышает уровень информированности сотрудников «Сахалинской Энергии» об обязательствах и успехах в сфере российского участия, но и способствует формированию позитивного имиджа и высокого авторитета отечественных производителей и поставщиков. В целом это ведет к росту заинтересованности сотрудников Общества в развитии российского участия.

ПОКАЗАТЕЛИ РОССИЙСКОГО УЧАСТИЯ В 2019—2022 ГОДАХ, %

Показатель	2019	2020	2021	2022
Уровень российского участия по объему трудовых затрат (в человеко-часах)	91	85	87	87
Уровень российского участия по количеству использованных материалов и оборудования (в весовом отношении)	84	91	97	92
Уровень российского участия по затратам (фактическое освоение денежных средств)	59	56	67	78



С начала реализации проекта и до конца 2022 года общая стоимость присужденных контрактов и изменений стоимости действующих контрактов с российскими компаниями составила более \$29 млрд. В 2022 году стоимость контрактов этих категорий достигла примерно \$1 030,8 млн, или 64% от стоимости всех новых контрактов и изменений стоимости действующих контрактов.

В течение 2022 года Общество присудило 5 981 контракт и заказ, 5 022 из них относятся к российским компаниям.

Примеры контрактов, заключенных в 2022 году с российскими компаниями:

- ООО «Технологические Нефтегазовые Системы» — на устра-

нение коррозии под изоляцией на заводе по производству СПГ;

- ООО «Петрогазтех Шельф Сервис» — на выполнение подводно-технических работ при помощи водолазов;
- ООО «Промсистемы» — на услуги по сопровождению пусконаладочных работ и ввода в эксплуатацию газоперекачивающих агрегатов (ГПА), поставку запасных частей.

«Сахалинская Энергия» ведет активную работу по привлечению в проект сахалинских компаний. Налажено тесное сотрудничество и обмен информацией с правительством Сахалинской области.

ЛУЧШИЕ В РАЗВИТИИ РОССИЙСКОГО УЧАСТИЯ

В 2022 году в рамках мотивационной программы по развитию российского участия:

- отмечены памятными дипломами 103 сотрудника за лучшие проекты в области развития российского участия. Всего соревновались 29 инициатив, девять из них были признаны лучшими;
- в рамках форума «Нефть и газ Сахалина — 2022» были отмечены девять российских подрядных организаций, внесших вклад в развитие российского участия и укрепление независимости от импорта.



Общество продолжает реализовывать программу импортозамещения, и наряду с локализацией технологий и сервисов это направление деятельности приобрело стратегическое значение. Принимая во внимание сложную геополитическую ситуацию на международной арене, результаты данной работы непосредственно влияют на обеспечение эффективности, безопасности и надежности производства. Для решения этих задач «Сахалинская Энергия» ведет работу в следующих ключевых направлениях:

- глубокая проработка и поиск аналогов материалов на рынках дружественных стран, при этом рынок Российской Федерации с потенциалом развития является приоритетным;
- расширение функционала в поиске и первичной оценке потенциальных поставщиков, представленных как в России, так и в дружественных странах;
- поиск и подбор отечественных аналогов зарубежных материалов и оборудования;
- локализация услуг по обслуживанию и ремонту нефтегазового оборудования на территории Сахалинской области;
- целевое наблюдение за необходимыми Обществу перспективными разработками в Российской Федерации для последующего использования при обновлении стратегий Общества по импортозамещению.

Формирование надежной российской ресурсной базы наряду с развитием компетенций отечественных специалистов позволит обеспечить текущие и будущие потребности «Сахалинской Энергии» в необходимых материалах, оборудовании и сервисе, создаст условия для устойчивого и стабильного развития Общества в долгосрочной перспективе.

Общество во второй раз участвовало в ежегодном специализированном круглом столе на тему импортозамещения арматуры для проекта «Сахалин-2».

Круглый стол представителей ООО «Сахалинская Энергия» и Научно-промышленной ассоциации арматуростроителей по теме «Ускоренное развитие импортозамещения трубопроводной арматуры как эффективный механизм устойчивости бизнеса в условиях новой реальности» состоялся в декабре 2022 года в Южно-Сахалинске. В числе участников были лидеры рынка в области производства арматуры, а также представители Департамента машиностроения для топливно-энергетического комплекса Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Института нефтегазовых технологических инициатив (АНО «ИНТИ»). Регулярная организация круглых столов такого масштаба свидетельствует об объединении усилий производителей и заказчиков в целях укрепления технологического суверенитета России.

В 2022 году доля контрактов и заказов, присужденных российским компаниям, зарегистрированным на Сахалине, составила 69% (3 476) от числа всех контрактов, присужденных российским компаниям.

Крупнейшие контракты и заказы, заключенные в 2022 году с компаниями, зарегистрированными на территории Сахалинской области:

- ООО «Айлэнд Джeneral Сервисес» — на оказание услуг по экспедированию грузов при морских перевозках на территории и за пределами Российской Федерации;
- ООО «Интра Сахалин» — на изготовление и поставку изоляционных коробов для трубных хомутов, клапанов и фланцев;
- ООО «Крильон-Сервис» — на поставку дополнительного серверного оборудования для обеспечения устойчивого предоставления ИТ-сервисов.

Участвуя в проекте, российские компании получают уникальный опыт, возможности для обучения персонала и развития его компетенций, для внедрения высоких стандартов качества, охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Это повышает конкурентоспособность компаний на российском и международном рынках.



Направления деятельности Единого центра интеграции:

- анализ материалов, услуг, возможностей российского рынка;
- закупка оригинальных запасных частей и материалов или их аналогов в рамках импортозамещения;
- развитие блока технических компаний-интеграторов на базе российских предприятий, локализация сервисов на базе Сахалинского индустриального парка;
- замещение специализированных зарубежных сервисов и организация ремонта и производства основного оборудования на базе российского промышленного потенциала и другое.

4.9.3. ЕДИНЫЙ ЦЕНТР ИНТЕГРАЦИИ

В 2022 году «Сахалинская Энергия» инициировала создание Единого центра интеграции (ЕЦИ), целенаправленно прилагая последовательные усилия к увеличению российского участия в проекте «Сахалин-2» и локализации бизнеса.

ЕЦИ — это новая модель управления бизнес-процессами, направленная на развитие независимой от глобальных изменений системы ресурсов, в том числе посредством привлечения пула российских сервисных подрядчиков. Корпоративный инструмент оценки и развития персональных, управленческих и лидерских компетенций действует по принципу симбиоза параллельных дисциплин, что в долгосрочной перспективе позволит повысить эффективность работы Общества.

Основу структуры ЕЦИ составляет группа экспертов профильных подразделений Общества. Такой подход позволяет оперативно обмениваться информацией и принимать соответствующие технические и управленческие решения для обеспечения стабильности бизнеса.

В рамках ЕЦИ разработана и реализуется концепция компаний-интеграторов — подрядных организаций, которые специализируются на определенных категориях оборудования и выполняют заказы «Сахалинской Энергии». Это позволит Обществу перейти от режима экстренного реагирования на ограничения к системной, безопасной и надежной работе посредством развития опорных предприятий-партнеров, ориентированных на потребности оператора проекта «Сахалин-2».

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ЕЦИ В 2022 ГОДУ:

- разработан стандарт деятельности ЕЦИ, включающий основные процессы обеспечения Общества критическими для производства материалами и сервисами;
- актуализированы процессы закупки материалов и услуг;
- разработана и согласована концепция взаимодействия с компаниями-интеграторами, в ее рамках начаты пилотные проекты в различных технологических сферах;
- инициирована разработка инструментов цифровизации аналитики с подключением к основным информационным системам Общества;
- начат процесс комплексного анализа индустриальных площадок, сформированных в Российской Федерации, для разработки стратегии перехода к использованию отечественного оборудования.



4.9.4. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В САХАЛИНСКОМ ИНДУСТРИАЛЬНОМ ПАРКЕ

Идея создания промышленного парка для нефтегазовой отрасли на Сахалине возникла в 2013 году. В 2016 году оператор проекта «Сахалин-2» инициировал разработку технико-экономического обоснования. В 2018 году состоялась торжественная церемония закладки капсулы в основание Сахалинского нефтегазового промышленного парка (СИП).

В 2019 году было принято решение о реализации первой фазы проекта на земельном участке площадью 4,7 га, предназначенном для размещения производственно-технической базы (ПТБ) ООО «Сахалинская Энергия» — якорного резидента парка. В рамках этой фазы будет ре-

ализовано строительство одного объекта в составе логистического центра с автотранспортным цехом, архива и инфраструктуры, достаточной для реализации первой фазы.

С учетом подготовленной программы замены зарубежных сервисных компаний российскими подрядчиками и их локализации на острове Сахалин в 2022 году принято решение о реализации проектных работ для второй фазы ПТБ «Сахалинской Энергии». В рамках второй фазы будет построено пять объектов, в том числе площадка производства и хранения сжиженного азота, цех по ремонту и обслуживанию подводного и вращающегося оборудова-

ния, цех проведения технического обслуживания и гидравлических испытаний оборудования, комплекс лабораторий, база обслуживания и ремонта буровой трубы, а также необходимая для этого инфраструктура. В 2022 году начаты инженерно-изыскательские работы, разработка проектной документации, проведение экспертизы проектной документации, разработка рабочей и сметной документации второй фазы ПТБ.

Создание ПТБ «Сахалинской Энергии» — одна из важнейших стратегических задач Общества в сфере обеспечения локализации критически важных сервисов и раз-

вития российского участия. Наличие такой базы повысит надежность и эффективность работ проекта «Сахалин-2», а также существенно снизит производственные и логистические затраты и риски.

Этот проект, развернутый в условиях географической удаленности от действующих производственных мощностей, имеет особое значение для Общества и региона. Подобные парки формируют локальные центры инженерного и технологического сосредоточения и притяжения и играют градообразующую роль: одно рабочее место в нефтегазовой отрасли создает пять-шесть рабочих мест в смежных отраслях.

В августе 2020 года достигнута договоренность с правительством Сахалинской области об обеспе-

чении СИП и ПТБ «Сахалинской Энергии» внешней инженерной инфраструктурой с привлечением средств АО «Корпорация развития Сахалинской области».

В сентябре 2020 года на полях конференции «Нефть и газ Сахалина» 13 компаний подписали соглашения о намерении войти в число резидентов нефтегазового промышленного парка. Осенью 2021 года на площадке Сахалинского промышленного парка начата эксплуатация логистических объектов, предназначенных для консолидации и отправки грузов на удаленные производственные объекты севера Сахалина. В 2022 году завершена экспертиза проектной документации и окончена подготовка рабочей документации первой фазы проекта ПТБ «Сахалинской Энергии».

В 2022 году Общество продолжило проводить технические круглые столы для потенциальных российских поставщиков. В трех круглых столах приняли участие более 40 сотрудников более чем 25 организаций.

Информация о Программе развития поставщиков, включая описание направлений, перечень требований к участникам, порядок подачи заявок, предварительное расписание с указанием тематики, контактные данные, размещена на интернет-сайте Общества (www.sakhalinenergy.ru).

4.9.5. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПОСТАВЩИКОВ

Развитие российских поставщиков является одним из ключевых направлений деятельности Общества. Его цель состоит в содействии расширению компетенций российских предприятий и увеличению доли их участия в проекте «Сахалин-2».

На протяжении более чем 16 лет в «Сахалинской Энергии» активно реализуется Программа развития поставщиков. Она включает в себя два направления: «Комплексное развитие поставщиков» и «Обучающие семинары».

Комплексное развитие поставщиков нацелено на оказание содействия перспективным российским партнерам в модернизации производственных процессов для соответствия требованиям «Сахалинской Энергии» в части качества и безопасности. В этом направлении осу-

ществляются следующие мероприятия:

- организация рабочих встреч с техническими специалистами «Сахалинской Энергии» для проведения презентаций и обмена информацией;
- проведение аудитов российских предприятий на соответствие требованиям Общества;
- составление индивидуальных планов развития российских предприятий и последующий мониторинг;
- поддержка при проведении тестирований, опытно-промышленных испытаний и сертификаций;



- квалификация для последующего включения в перечень одобренных поставщиков «Сахалинской Энергии».

Важным компонентом программы служит ее образовательный модуль, в рамках которого начиная с 2007 года на регулярной основе проводятся обучающие семинары. Целью семинаров является ознакомление российских производителей и поставщиков с требованиями Общества, а также расширенное информирование о ряде предстоящих тендеров. В рамках каждого семинара участникам представляется обзорная информация о проекте «Сахалин-2» и проводятся сессии по наиболее важным направлениям:

- управление вопросами охраны труда, здоровья, окружающей среды, безопасности и социальной деятельности (ОТОС и СД) в договорах;
- обеспечение и контроль качества в процессе закупок материалов и оборудования; подготовка и участие в тендерном процессе;
- противодействие коррупции и принципы деловой этики.

В дополнение Общество проводит специальные тренинги для детального разъяснения требований в отношении ОТОС применительно к договорной деятельности и индивидуальные информационные сессии (круглые столы) для заблаговременного информирования потенциальных российских поставщиков о сроках и объемах предстоящих тендеров и порядке участия в них. В ходе таких сессий российские поставщики получают информацию об объемах предстоящих закупок и об основных требованиях

к продукции и исполнителям работ/услуг.

«Сахалинская Энергия» продолжает создавать условия для проведения опытно-промышленных испытаний отечественного оборудования на производственных объектах Общества. Увеличение числа опытно-промышленных испытаний российских материалов и оборудования будет способствовать расширению возможностей отечественных производителей для участия в проекте «Сахалин-2».

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

«Сахалинская Энергия» продолжает поиск новых возможностей в сфере импортозамещения и помогает российским компаниям развиваться и наращивать компетенции. В 2022 году были присуждены два новых договора российской компании — на предоставление услуг свинчивания обсадных колонн и насосно-компрессорных труб и на предоставление услуг по обслуживанию фонтанных арматур на платформе «Моликпак». Ранее эти услуги оказывали иностранные компании.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» продолжала работы по квалификации трубной продукции российского производителя. Испытания типоразмера 178 мм марки стали L80-13Cr были перенесены на территорию России и планируются к завершению в 2023 году с привлечением независимых российских лабораторий. Полевые испытания типоразмеров 340 мм и 244 мм марки стали L80 запланированы на начало 2024 года. Сформирована программа испытаний дополнительных типоразмеров на 2023 год.

Активно продолжается реализация программы квалификации российских буровых растворов и жидкостей заканчивания, заключен договор с независимой лабораторией на территории Российской Федерации для завершения испытаний в 2023 году.

Представители Общества в 2022 году посетили десять российских производителей бурового оборудования с целью проведения технических аудитов, на 2023 год запланированы испытания ряда оборудования российских компаний.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» провела техническую оценку потенциальных российских подрядчиков для оказания услуг геолого-технических исследований, начало работ запланировано на 2023 год.

4.10. ИННОВАЦИИ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

4.10.1. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

ООО «Сахалинская Энергия» реализует проекты в области цифровой трансформации для обеспечения корпоративного роста и развития. Общество определяет для себя цифровизацию как форму стратегического управления и путь создания новых возможностей для бизнеса.

Цель цифровой трансформации заключается в поддержке видения, миссии и стратегии роста «Сахалинской Энергии» путем внедрения новых и эффективного использования имеющихся в распоряжении Общества цифровых технологий и данных.

В верхнеуровневой цифровой стратегии Общества определены следующие задачи цифровой трансформации:

- преобразование бизнес-процессов, внешних и внутренних каналов коммуникации;
- развитие корпоративной культуры на основе новых подходов к управлению, использованию методов работы и организационных преобразований;
- развитие информационных технологий и использование новых подходов к управлению архитектурой и данными, продуктового подхода и гибких методов разработки и внедрения цифровых решений, компетенций для реализации стратегии цифровой трансформации;

Принципы цифровой трансформации в соответствии с цифровой стратегией Общества:

1 ПОДДЕРЖКА СО СТОРОНЫ РУКОВОДСТВА ОБЩЕСТВА

Руководство активно поддерживает цифровую трансформацию «Сахалинской Энергии» и обсуждает направления реализации цифровых инициатив.

2 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И МОНИТОРИНГ ДОСТИЖЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Оценка соотношения затрат и ожидаемого эффекта проводится в процессе постановки четких и достижимых целей, формулирования ценности реализуемых цифровых инициатив и проектов, а также в ходе последующего мониторинга достижения бизнес-результатов через анализ влияния на ключевые показатели эффективности (КПЭ).

3 ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ — ЧАСТЬ БИЗНЕС-СТРАТЕГИИ ОБЩЕСТВА

Цифровая трансформация интегрирована с бизнес-стратегией наравне с другими приоритетами развития «Сахалинской Энергии» и непосредственно влияет на достижение бизнес-целей.

4 ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ — ЧАСТЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Все сотрудники «Сахалинской Энергии» одинаково понимают цели и задачи цифровизации, заинтересованы в реализации цифровых инициатив для повышения эффективности бизнеса, а также в развитии собственных цифровых компетенций.



- реализация программ и инициатив внедрения цифровых технологий и цифровых решений.

В связи с прекращением в первой половине 2022 года предоставления ИТ-услуг со стороны зарубежных провайдеров «Сахалинская Энергия» перенесла фокус внимания с развития и преобразования цифровой трансформации на обеспечение функционирования действующих ИТ-сервисов Общества.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» начала реализацию Программы обеспечения устойчивости цифровой платформы, информационной безопасности и соответствия требованиям законодательства РФ (Программа ОУЦП). В объем программы входят проекты и мероприятия по восстановлению ИТ-решений и их функционала, которые использовались в «Сахалинской Энергии» по состоянию на январь 2022 года.

5 ЕДИНЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ И ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Единая система управления, а также процессы оценки и реализации цифровых инициатив обеспечивают максимальную эффективность цифровых проектов и использования ресурсов, а также принятие оптимальных решений.

6 ДАННЫЕ — ОСНОВА ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Способность управлять данными, извлекать ценность и бизнес-эффект из аналитики данных является ключевым корпоративным навыком в цифровой трансформации.

7 СТАРТ С БЫСТРЫХ ПОБЕД

Осуществление высокоэффективных и быстрореализуемых цифровых инициатив обеспечивается поддержкой со стороны всех сотрудников «Сахалинской Энергии». Для повышения конкурентоспособности Общество совершенствует бизнес-процессы, технологии и продукты, которые предлагает индустрия, изучает и применяет в работе перспективные инструменты (машинное обучение, прогностная аналитика, искусственный интеллект) и формирует собственные решения, в том числе в сфере информационной безопасности.



Программа состоит из двух этапов. Первый включает мероприятия по внедрению локального управления ИТ-сервисами и пользователями системы Общества. В рамках этого этапа все компьютеры и учетные записи пользователей Общества были перенесены в сеть под локальным управлением, проведены необходимые изменения в инфраструктуре и в информационных си-

стемах «Сахалинской Энергии» для поддержки приоритетных и критичных бизнес-процессов.

Второй этап Программы ОУЦП, реализация которого запланирована на 2024 год, будет включать мероприятия по планомерному восстановлению ИТ-сервисов и их дальнейшее развитие.

4.10.2. ПРОГРАММА НЕПРЕРЫВНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Видение и стратегия непрерывного совершенствования

Непрерывное совершенствование (НС) — важный элемент корпоративной культуры ООО «Сахалинская Энергия», который приобрел особую актуальность в условиях, когда необходимо эффективно адаптироваться к постоянно меняющейся экономической ситуации, справляться с новыми вызовами, чтобы оставаться безусловным лидером в отрасли — как в сфере технического развития, производственной и коммерческой деятельности, так и в области корпоративной социальной ответственности.

Видение и стратегия «Сахалинской Энергии» в области НС заключаются в формировании такой культуры, при которой руководители и сотрудники мотивированы и вовлечены в постоянный поиск эффективных способов реализации бизнес-задач с высокой экономической отдачей без ущерба безопасности и надежности.

Система управления непрерывным совершенствованием

Система управления НС основана на модели децентрализованной реализации на уровне подразделений при общей координации со стороны сектора НС на уровне Общества.

Такой подход обеспечивает реализацию следующих целей:

- развитие и укрепление культуры НС на всех уровнях и на всех объектах Общества;
- достижение высоких результатов по основным направлениям НС с учетом специфики и особенностей бизнес-процессов подразделений;
- широкое вовлечение работников в реализацию инициатив и внедрение методов НС во всех подразделениях Общества.

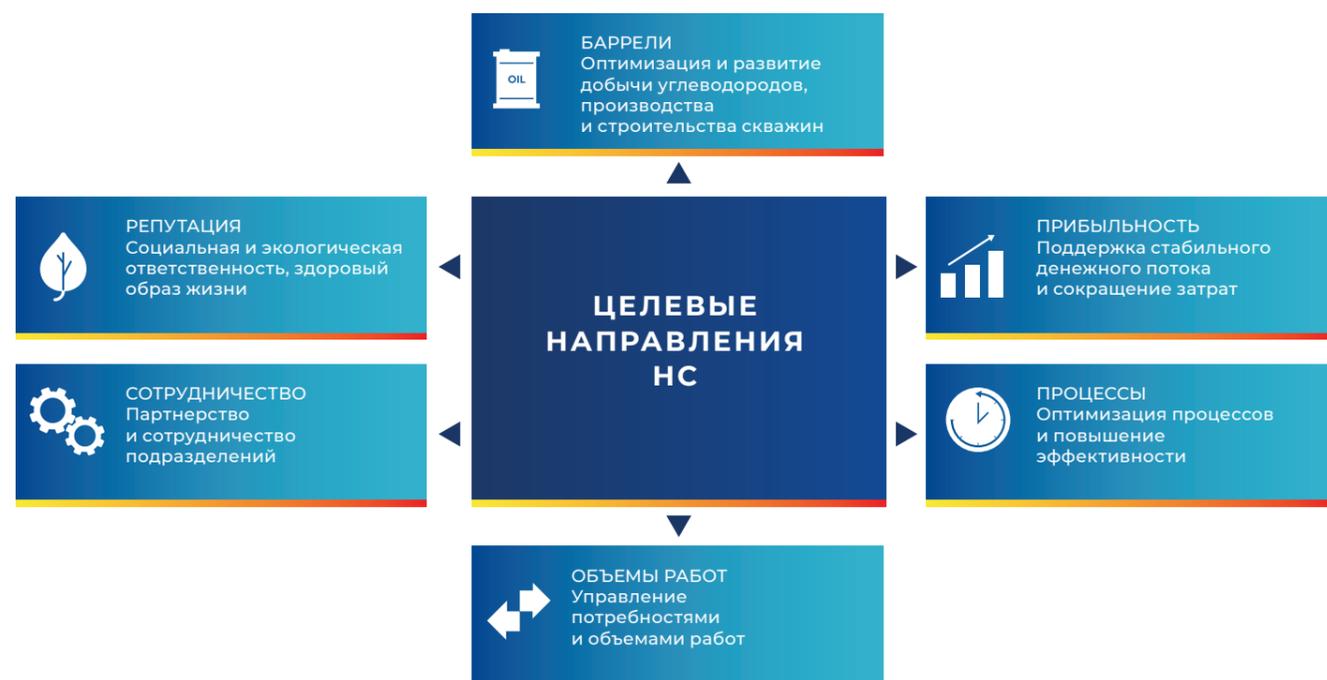
Каждая инициатива и проект НС оцениваются с точки зрения рентабельности и тестируются на предмет эффективности и пользы для бизнеса. Кроме того, все проекты и инициативы НС регистрируются на корпоративном портале непрерывного совершенствования, что дает со-

«Следуя принципам непрерывного совершенствования, мы стремимся максимально использовать потенциал персонала, когда каждый работник на своем уровне ответственности может внести личный вклад в оптимизацию производственных систем и выстроить оптимальный рабочий процесс таким образом, чтобы сделать его предельно удобным и безопасным».

Р. Ю. Дашков,
Главный исполнительный директор



ЦЕЛЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НЕПРЕРЫВНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



трудникам возможность ознакомиться с каждой инициативой, оставить комментарии, задать вопросы, предложить свой способ решения, получить ответ от автора инициативы или проекта НС.

Лидерство в сфере непрерывного совершенствования

Непрерывное совершенствование включено в корпоративную систему управления, представлено на регулярных встречах и информационных сессиях на уровне Общества и его подразделений, а также является частью индивидуальных годовых целей и задач всех руководителей и сотрудников Общества (см. раздел 6.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

Результативность этого процесса обеспечивается наглядной привер-

женностью руководства, при которой руководители всех уровней развивают культуру НС, демонстрируя соответствующее применение методов НС и поддержку исполнения планов и инициатив НС в подразделениях.

Культура и методы непрерывного совершенствования

В Обществе обеспечивается поддержка сотрудников в их инициативах и поощрение участия в мероприятиях по улучшению процессов, признание успехов на всех уровнях и во всех подразделениях. Информация об успешно реализованных инициативах доводится до персонала, публикуется в офисах и объектах Общества, учитывается при номинировании на награждение на уровне руководства Общества и директоров.

Широкое применение техник и инструментов НС, систем визуального управления, проведение сессий и семинаров способствуют росту количества сотрудников, вовлеченных в реализацию инициатив НС. В 2022 году более 550 работников участвовали в реализации инициатив в качестве авторов идей, руководителей и членов проектных команд.

Развитие компетенций в области непрерывного совершенствования

Применение инструментов и техник НС (организация регулярных встреч и совещаний, структурированное решение проблем, картирование процессов) предполагает наличие у сотрудников соответствующих знаний и навыков.



Развитие компетенций в области НС обеспечивается широким спектром специализированных мероприятий согласно методологии НС с демонстрацией применения инструментов НС при решении практических задач по оптимизации и повышению эффективности бизнес-процессов.

Экономический эффект непрерывного совершенствования

Экономический эффект основан на реализации инициатив НС, предложенных как «снизу вверх» — работниками, выявляющими возможности улучшения в своей повседневной работе на местах, так и «сверху вниз» — руководством при определении направлений и осуществлении проектов НС корпоративного уровня, направленных на улучшение и достижение ключевых корпоративных показателей

эффективности и целевых показателей оценочной карты.

Планы и инициативы НС согласуются с текущими мероприятиями, проводимыми для улучшения деятельности и производственной эффективности, а также для достижения целевых показателей подразделений и Общества в целом. Реализация одобренных инициатив НС регулярно контролируется, осуществляющие их команды получают поддержку руководителей.

В 2022 году информационные сессии, проводимые специалистами сектора НС и представителями НС в подразделениях, посетило более 100 работников, а около 50 работников приняло непосредственное участие в практических семинарах, на которых методы и инструменты НС использовались для эффективного поиска и выработки оптимальных решений.

В 2022 году было реализовано более 450 инициатив с общим экономическим эффектом свыше \$180 млн, из которых более \$113 млн относятся к 2022 году.



4.10.3. БИЗНЕС-ПРОЦЕСС «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ»

56

работников ООО «Сахалинская Энергия» стали авторами объектов интеллектуальной собственности

Для внедрения процессов управления правами на интеллектуальную собственность, закрепления и правовой охраны прав Общества на новые технические решения, созданные в ходе реализации проекта «Сахалин-2», а также для укрепления конкурентных преимуществ «Сахалинская Энергия» применяет бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность». Его цель — выработка единого подхода к управлению существенной интеллектуальной собственностью, правовая охрана, получение дополнительных преимуществ от нематериальных активов. Значительное внимание уделяется управлению интеллектуальной собственностью третьих лиц и подрядчиков Общества, полученной на основании договоров или на иных основаниях.

В отчетном году были зарегистрированы права на следующие объекты интеллектуальной собственности:

- 13 компьютерных программ, зарегистрированных в Роспатенте;
- один патент на изобретение «Способ идентификации межпластовых перетоков при разработке нефтегазоконденсатных или нефтяных месторождений» на территории Российской Федерации;
- один патент на промышленный образец (комплект прозрачных шаблонов для инспектирования зеркал фланцев) на территории Российской Федерации. На сегодняшний день это решение уже используется

в производственной деятельности Общества и способствует сокращению времени инспектирования фланцев и повышению точности результатов.

В течение 2022 года «Сахалинская Энергия» продолжала работу в рамках совместного патентования технического решения, разработанного коллегиально специалистами Общества и подрядчиком. В рамках указанной деятельности в середине 2022 года было подготовлено и направлено в Роспатент заявление о выдаче патента на изобретение «Способ определения границ трещиноватой зоны».

С момента начала внедрения бизнес-процесса «Интеллектуальная собственность» 56 работников ООО «Сахалинская Энергия» стали авторами объектов интеллектуальной собственности. Это демонстрирует стремление Общества к совершенствованию технических и организационных процессов, свидетельствует об уникальности и высоком уровне технических решений, а также высокой мотивации работников к техническому творчеству.

В 2023 году «Сахалинская Энергия» продолжит пополнять портфель интеллектуальной собственности путем патентования и регистрации уникальных информационных технологий, технических и иных решений в Российской Федерации (и при необходимости в зарубежных странах), взаимодействия с контрагентами с целью получения преимуществ от применения новых решений, разрабатываемых в рамках проекта «Сахалин-2».



4.11. КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

Непрерывное совершенствование в сфере информационной безопасности — это процесс, который включает в себя повышение осведомленности об угрозах, применение инноваций, улучшение технологий и практик защиты информации, повышение готовности к ответным мерам в случае возникновения угрозы, а также улучшение взаимодействия между сотрудниками, ответственными за защиту информации.

Процесс обеспечения непрерывного совершенствования в сфере информационной безопасности содержит ряд направлений:

1. Обновление знаний и навыков сотрудников

Регулярное обучение сотрудников обеспечивает понимание ими актуальных тенденций и угроз в области безопасности, прививает навыки обнаружения и реагирования на неожиданные угрозы, повышает осведомленность о практиках безопасности, способствует эффективности коммуникации по этим вопросам.

2. Обновление программного обеспечения и оборудования

Обновление подразумевает улучшение функциональности, исправление ошибок и уязвимостей, повышение производительности и надежности, а также добавление новых функций и возможностей для защиты информации и системы от угроз. В этих целях проводится также обновление антивирусных программ, межсетевых экранов и других защитных технологий.

3. Проведение периодических аудитов и анализа угроз

Аудиты и анализ угроз позволяют оценивать текущее состояние информационной безопасности Общества, выявлять потенциально слабые места и уязвимости, разрабатывать планы устранения любых обнаруженных проблем. Это способствует повышению эффективности защиты систем и данных «Сахалинской Энергии» от кибератак.

4. Регулярный мониторинг и анализ сетевых данных

Мониторинг и анализ сетевых данных необходимы для обнаружения и реагирования на угрозы и инциденты в реальном времени. Это позволяет «Сахалинской Энергии» выявлять потенциальные риски безопасности и принимать своевременные меры для предотвращения инцидентов в области информационной безопасности.

5. Обеспечение соответствия законодательным нормативным актам

«Сахалинская Энергия» актуализирует политики и процедуры, связанные с информационной безопасностью, приводя их в соответствие с действующими нормативными актами (Федеральный закон «О персональных данных», Федеральный закон «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации», Указ Президента РФ «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации» и другие).

Основная цель непрерывного совершенствования в сфере информационной безопасности состоит в улучшении защиты информации, активов и систем Общества от угроз и рисков, связанных с использованием информационных технологий.

5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

The background features a stylized landscape with purple mountains, a white sun setting behind a ridge, and a large blue bird with a white head flying across the sky. In the foreground, a blue whale tail is visible above the water, and a blue whale is swimming below the surface. The water is depicted with dark blue and light blue wavy lines.

В 2008 ГОДУ ОПЕРАТОР ПРОЕКТА «САХАЛИН-2»
РАЗРАБОТАЛ ПЕРВЫЙ В РОССИИ КОМПЛЕКСНЫЙ
КОРПОРАТИВНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ
ПО СОХРАНЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ



5.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» ВОШЛО В ТОП РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ РЕЙТИНГА ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТКРЫТОСТИ — 2022

«Сахалинская Энергия» заняла третье место в рейтинге открытости нефтегазовых компаний России в сфере экологической ответственности, проводимом Всемирным фондом природы России и Creon Group. Каждый участник оценивался по трем категориям: экологический менеджмент (качество управления охраной окружающей среды в компаниях), воздействие на окружающую среду (степень негативного воздействия на компоненты природной среды (атмосферный воздух, водные объекты, почву, недра) в ходе реализации проектов, а также уровень экологичности производств) и уровень раскрытия информации (степень готовности компаний раскрывать информацию о воздействии на окружающую среду в ходе производственной деятельности).

Природоохранная деятельность «Сахалинской Энергии» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране окружающей среды, учитывает требования международных стандартов и передовой опыт нефтегазовой отрасли.

Экологическая политика является частью Общих принципов деятельности Общества, Политики устойчивого развития и Обязательств и политики в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (ОТОС и СД). Эти обязательства отражены в стандартах, процедурах и других внутренних документах Общества.

Система управления ОТОС и СД представлена в разделе 2.3 «Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности». «Сахалинская Энергия» имеет сертификаты о соответствии системы управления требованиям международных стандартов ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

Повышение эффективности работы системы управления осуществляется в цикле «планирование — выполнение — анализ — корректировка». Для контроля и оценки ее эффективности проводятся внешние и внутренние аудиты. На производственных объектах осуществляются регулярные внутренние проверки соблюдения требований природоохранного законодательства, корпоративных стандартов и процедур.

«Сахалинская Энергия» способствует развитию подрядчиков и поставщиков, реализуя принцип «Мы — одна команда», передавая опыт и контролируя соблюдение требований Общества.

Особое внимание «Сахалинская Энергия» уделяет превентивному управлению рисками и оценке воздействия на окружающую среду. Для снижения воздействия на окружающую среду и уменьшения риска ее загрязнения «Сахалинская Энергия» разработала систему мер управления и контроля, представленную в разделе 4.4 «Система управления рисками».

В Обществе осуществляется комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на последовательное снижение показателей негативного воздействия на окружающую среду, повышение уровня компетенций персонала «Сахалинской Энергии» и подрядных организаций, разрабатываются и реализуются программы производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия.



5.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

5.2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Производственный экологический контроль ведется по следующим направлениям:

- воздействие на атмосферный воздух;
- водопользование и воздействие на водные объекты;
- обращение с отходами.

При осуществлении деятельности по добыче и транспортировке углеводородов, производству сжижен-

ного природного газа «Сахалинская Энергия» учитывает и контролирует выбросы и сбросы загрязняющих веществ, парниковых газов и озоноразрушающих веществ, уделяет повышенное внимание управлению отходами, энергопотреблению и утилизации попутного газа.

В Обществе разработаны и реализуются Стандарт по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, Стандарт по водопользованию, Стандарт по управлению отходами.

ООО «Сахалинская Энергия» осуществляет производственный экологический контроль на своих объектах в целях выполнения требований природоохранного законодательства, соблюдения установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду.

5.2.2. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

ООО «Сахалинская Энергия» стремится к снижению воздействия на окружающую среду, в том числе путем сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

С целью снижения выбросов на объектах Общества применяются газовые турбины, оборудованные устройствами понижения выбросов оксидов азота, что соответствует наилучшим доступным технологиям (ИТС-28 «Добыча нефти», 2017). На факельных установках применяется система повышения турбулентности газа, что способствует его сжиганию в бессажевом режиме. Проводятся мероприятия по повышению эксплуатационной надеж-

ности и безаварийности работы оборудования, контролируется соблюдение технологического режима. Для своевременного устранения потенциально возможных утечек газа на объектах Общества осуществляются обследование и диагностика оборудования с использованием стационарных и переносных газоанализаторов и инфракрасных камер, проводятся своевременный ремонт и обслуживание. Для оценки степени влияния выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ на атмосферный воздух ведется учет источников их выбросов и потребления (см. раздел 5.3.3 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ»).



Проводится контроль стационарных источников на соответствие установленным нормативам предельно допустимых выбросов, ведутся наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон в районах расположения объектов Общества.

Увеличение общего объема выбросов, в том числе оксида углерода, оксидов азота и метана в 2022 году связано с актуализацией расчет-

ных показателей выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух стационарными источниками в соответствии с методиками и нормативными параметрами, утвержденными в томах предельно допустимых выбросов. При этом общая величина выбросов (14,58 тыс. т) была значительно ниже установленных плановых показателей (28,74 тыс. т).

Указанное мероприятие привело к увеличению расчетных значений

удельных показателей выбросов в 2022 году по сравнению с предыдущим годом.

Фактические наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 не выявили превышения установленных нормативов и увеличения концентраций загрязняющих веществ.

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ В 2019—2022 ГОДАХ, ТЫС. Т

Вещество	2019	2020	2021	2022
Оксид углерода	3,41	3,53	3,74	7,33
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	3,93	4,04	3,83	4,79
Метан	0,70	0,90	0,74	2,07
Диоксид серы	0,03	0,03	0,03	0,02
Прочие загрязняющие вещества	0,45	0,38	0,36	0,37
Всего	8,52	8,88	8,70	14,58

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В 2019—2022 ГОДАХ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Вид деятельности	2019	2020	2021	2022
Добыча углеводородов, кг/т у. т.	0,14	0,15	0,16	0,36
Транспортировка углеводородов, кг/тыс. т-км	0,06	0,08	0,07	0,09
Производство СПГ, кг/т у. т.	0,20	0,19	0,21	0,21



5.2.3. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

Забор воды из поверхностных и подземных водных объектов осуществляется на основании разрешительных документов на водопользование и лицензий на право пользования недрами в целях добычи воды для хозяйственно-питьевых и производственных нужд.

Для соблюдения нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и рационального использования водных ресурсов проводится контроль эффективности работы очистных сооружений, качества сточных, поверхностных и подземных вод, а также контроль соответствия установленным объемам водопотребления и водоотведения. Поддерживаются в исправном состоянии водозаборные и очистные сооружения, ведутся регулярные наблюдения за состоянием водоохраных зон водных объектов. С целью выявления участков возможного изменения уровня грунтовых вод или участков возможного загрязнения, вызванного эксплуатацией производственных объектов, ООО «Сахалинская Энергия» проводит мониторинг грунтовых вод.

Показатели водопользования в 2022 году в целом остались на уровне 2021 года.

Незначительное уменьшение объема забора воды из подземных источников связано с сокращением количества персонала, проживающего в жилом комплексе «Предгорье Зимы».

Сокращение объема закачиваемой морской воды для поддержания пластового давления связано

с выводом скважин для ППД из эксплуатации для проведения их обслуживания и планового ремонта. Несмотря на это, произошло увеличение потребления воды на производственные нужды и, соответственно, объемов водоотведения в поверхностные водные объекты, поскольку для обеспечения водоснабжения производственных процессов платформы установленные водоподъемные насосы должны работать в режиме постоянной нагрузки в целях снижения риска их перегрева и выхода из строя.

Увеличение сброса на рельеф сточных вод связано с ростом количества персонала, привлеченного на ОБТК в течение 2022 года для проведения пусконаладочных работ на ДКС.

В общем объеме сточных вод доля недостаточно очищенных вод составила 1%, доля нормативно-очищенных вод — 2%, остальные 97% составили сбросы нормативно-чистых вод.

Увеличение массы загрязняющих веществ произошло вследствие проводимых пусконаладочных работ новой установки биохимической очистки хозяйственно-бытовых сточных вод, а также в связи с проведением земляных работ при строительстве офиса подрядной организации на территории завода по производству СПГ.

Мониторинг состояния окружающей среды в районах расположения производственных объектов ООО «Сахалинская Энергия» значительного негативного воздействия на водные объекты не выявил.

ООО «Сахалинская Энергия» стремится к сокращению потребления воды на производственные нужды и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод.



УКРУПНЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ В 2019—2022 ГОДАХ, ТЫС. М³

Показатель	2019	2020	2021	2022
Водозабор, в том числе:	29 263,78	29 403,01	28 693,61	28 791,17
из поверхностных источников	28 558,22	28 482,38	27 653,75	27 826,68
из подземных источников	348,46	463,82	478,22	462,43
Водопотребление, в том числе:	28 939,95	28 960,95	27 985,77	28 150,02
на производственные нужды (без учета потребления для поддержа- ния пластового давления)	21 188,04	22 284,19	21 972,31	22 434,42
на нужды поддержания пластового давления	7 379,29	6 279,57	5 738,21	5 415,86
Водоотведение, в том числе:	21 724,05	22 990,72	22 689,46	23 106,41
в поверхностные водные объекты	21 582,89	22 750,25	22 589,45	22 966,02
на рельеф местности	75,19	99,15	76,04	111,44

УДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ В 2019—2022 ГОДАХ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Вид деятельности	Водопотребление на собственные нужды				Водоотведение в поверхностные водные объекты загрязненных сточных вод			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Добыча углеводородов (м ³ /т у. т.)	1,0	1,0	1,0	1,063	0,005	0,005	0,006	0,006
Транспортировка углеводородов (м ³ /тыс. т-км)	0,001	0,001	0,001	0,001	—	—	—	—
Производство СПГ (м ³ /т у. т.)	0,004	0,005	0,004	0,003	0,001	0,004	0,001	0,002

МАССА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, СБРОШЕННЫХ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ В 2019–2022 ГОДАХ

Показатель	2019	2020	2021	2022
Масса загрязняющих веществ, т	22,282	18,302	19,235	20,063



5.2.4. ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Основной объем отходов ООО «Сахалинская Энергия» представлен малоопасными для окружающей среды отходами (IV и V классы опасности). Прежде всего это отходы бурения скважин и твердые коммунальные отходы (ТКО).

Для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду в 2022 году Общество продолжило размещать отходы бурения нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты, обеспечивающие их полную локализацию и надежное захоронение. Эта технология является одной из наилучших доступных технологий (НДТ) при размещении отходов, связанных с добычей нефти и газа (ИТС-17 «Размещение отходов производства и потребления», 2021). На основании результатов комплексного мониторинга объектов размещения отходов Роспри-

роднадзор в 2022 году подтвердил исключение негативного воздействия на окружающую среду при использовании данной НДТ.

В течение года Общество осуществляло постоянный мониторинг технологического процесса закачки и принимало все обоснованные меры по сокращению объемов образования отходов бурения. Результаты экологического мониторинга подтвердили, что концентрации загрязняющих веществ не превышали допустимых и фоновых значений в придонном слое воды и донных отложениях, видовой состав, структура и количественные показатели бентоса сохранены. Это свидетельствует об отсутствии негативного воздействия на окружающую среду в районе подземных объектов размещения отходов бурения.

На производственных объектах Общества организован отдельный сбор отходов для их дальнейшей об-

работки, утилизации, обезвреживания и сокращения объемов отходов, размещаемых на полигонах; проводятся инспекции мест накопления отходов, осуществляется своевременный вывоз отходов.

Все отходы I—III классов опасности передаются лицензированным подрядным организациям для обработки, утилизации или обезвреживания. Отходы III—V классов опасности Общество передает для размещения на специально оборудованных полигонах. При этом осуществляется поиск эффективных способов утилизации отходов IV—V классов опасности с целью сокращения доли отходов, размещаемых на полигонах. В 2022 году 64% таких отходов (без учета буровых отходов и металлолома) было передано на утилизацию/обезвреживание.

ПОКАЗАТЕЛИ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ В 2019—2022 ГОДАХ (С УЧЕТОМ ОТХОДОВ БУРЕНИЯ), Т

Класс опасности	2019	2020	2021	2022
I	2,159	2,077	1,907	0,651
II	68,771	65,961	91,327	18,445
III	384,868	634,227	774,921	630,525
IV	26 867,1	20 026,1	21 138,20	6 938,20
V	3 412,80	3 946,6	4 499,80	4 807,10
Всего	30 735,698	24 674,965	26 506,155	12 394,921



ПОКАЗАТЕЛИ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ (С УЧЕТОМ ОТХОДОВ БУРЕНИЯ) В 2019—2022 ГОДАХ, ТЫС. Т

Показатель	2019	2020	2021	2022
Образовано отходов за отчетный год (все классы опасности)	30,74	24,67	26,51	12,39
Передано другим организациям для обработки, утилизации и обезвреживания	4,49	4,53	4,96	5,02
Передано другим организациям для размещения на полигонах, в том числе:	2,01	1,81	1,99	2,14
в Сахалинской области (с ТКО)	1,70	1,37	1,33	1,47
за пределами Сахалинской области	0,31	0,44	0,66	0,67
Размещено отходов на собственных объектах (захоронение отходов бурения)	24,24	18,33	19,56	5,23

Уменьшение общего количества образованных отходов связано с сокращением отходов бурения в связи с выводом из эксплуатации скважин для проведения их обслуживания и планового ремонта на платформе ПА-А, а также сокращением объема буровых работ на платформах ЛУН-А и ПА-Б.

Уменьшение отходов I и II классов опасности связано с завершением в 2021 году реализации плана по замене люминесцентных ламп освещения на светодиодные и заменой аккумуляторных батарей в соответствии с планом-графиком работ на объектах трубопроводной транспортной системы.

В 2022 году в соответствии с требованиями законодательства «Сахалинская Энергия» заключила договор с федеральным экологическим оператором (ФЭО) на передачу отходов I, II классов опасности. Оформленные в Федеральной государственной информационной системе учета и контроля за обращением с отходами I и II классов заявки на вывоз отходов находятся в статусе «сбор предложений на транспортирование», в связи с этим на конец отчетного периода на площадках накопления объектов складированы отходы общей массой 12,884 т.

Увеличение массы отходов, переданных на захоронение, связано с образованием отходов в результате ремонтных работ на объектах инфраструктуры завода по производству СПГ и объектах морского порта.

Отходы, образованные при бурении скважин-дублеров на участке недр «Спокойный» (который используется для водоснабжения ОБТК в соответствии с лицензией на пользование), обусловили увеличение массы отходов, переданных для захоронения на полигонах Сахалинской области.

Твердые коммунальные отходы переданы региональному оператору для размещения в соответствии с территориальной схемой обращения с отходами Сахалинской области.

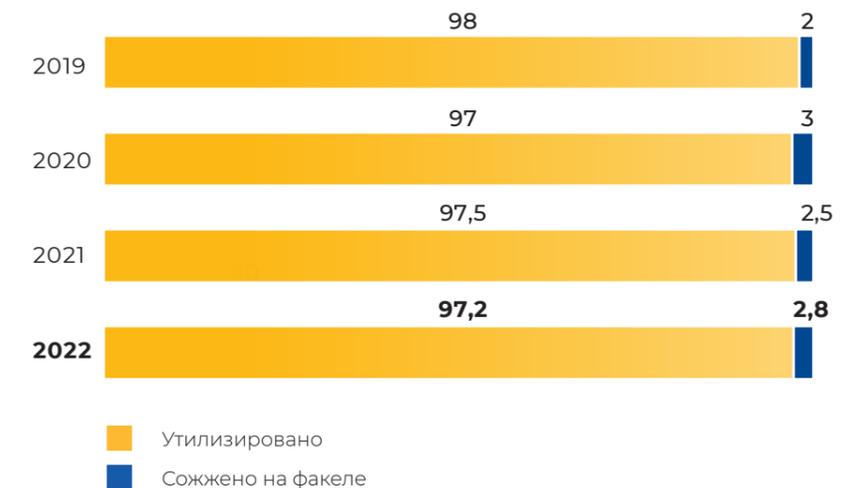


5.2.5. УТИЛИЗАЦИЯ ПОПУТНОГО ГАЗА ПРИ ДОБЫЧЕ

«Сахалинская Энергия» стремится свести к минимуму объемы сжигания попутного газа. Попутный газ, добытый на платформах ПА-А и ПА-Б, транспортируется на берег по морским трубопроводам. Далее газ по наземному трубопроводу поступает на ОБТК и там смешивается с газом с платформы ЛУН-А для дальнейшей транспортировки. Часть попутного газа используется в качестве топлива на производственных объектах.

Целевые показатели утилизации попутного газа были включены в технологические схемы разработки для платформ ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А. Фактическая утилизация попутного газа в 2022 году составила 97,2%.

УТИЛИЗАЦИЯ ПОПУТНОГО ГАЗА В 2022 ГОДУ, %





5.2.6. ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

В целях соблюдения требований российского законодательства и международных стандартов ООО «Сахалинская Энергия» выполняет планы природоохранных мероприятий, разработанные для производственных объектов. Текущие и капитальные затраты на их осуществление в 2022 году составили около 3 691,8 млн рублей.

Контроль природоохранной деятельности ООО «Сахалинская Энергия» осуществляют государственные органы контроля и над-

зора федерального и регионального уровней, среди которых:

- Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
- Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор);
- Федеральное агентство по недропользованию (Роснедра);

■ Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор);

■ Амурское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов (АмурБВУ);

■ министерство экологии и устойчивого развития Сахалинской области.

СТРУКТУРА ТЕКУЩИХ ЗАТРАТ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТЫС. РУБЛЕЙ

Показатель	2019	2020	2021	2022
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	6 316	9 076	7 731	7 790
Сбор и очистка сточных вод	96 324	110 444	114 730	128 192
Обращение с отходами	587 597	497 350	403 693	465 754
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод, в том числе морских акваторий	2 293 804	2 470 617	2 644 056	2 916 410
Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	53 233	45 523	63 732	144 083
Обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	0	8 711	2 935	3 597
Другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	6 894	11 459	11 929	204
Всего	3 044 168	3 153 180	3 248 806	3 666 030

В 2022 году Дальневосточным межрегиональным управлением Росприроднадзора была проведена внеплановая проверка соблюдения условий, установленных Соглашением о разработке Пильтун-Астох-

ского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП).

В результате был выявлен ряд несоответствий, в отношении кото-

рых разработан план реализации корректирующих мероприятий. По результатам проверки уплачен штраф в размере 150 тыс. рублей.



3 666 млн рублей

составили текущие затраты на охрану окружающей среды в 2022 году

ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ В 2019—2022 ГОДАХ, ТЫС. РУБЛЕЙ

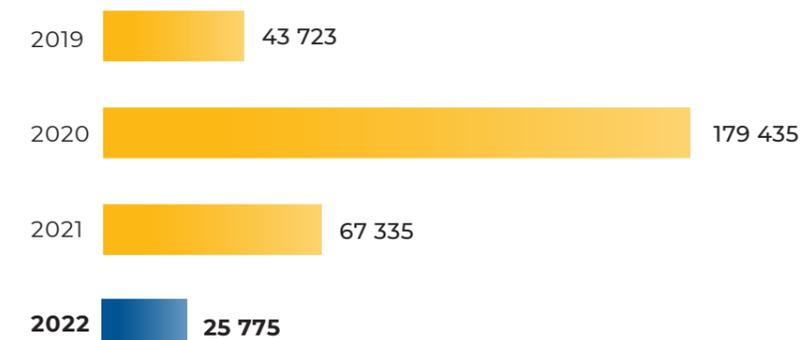
Показатель	2019	2020	2021	2022
Выбросы в атмосферу	595,77	663,60	659,04	1 104,14
Сбросы в водные объекты	127,92	215,80	237,12	197,86
Размещение отходов	631,89	7 134,09	3 076,04	6 329,69
Всего	1 355,58	8 013,49	3 972,20	7 631,69

Увеличение суммы платы за выбросы в атмосферу в 2022 году связано с актуализацией расчетных показателей выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух стационарными источниками в соответствии с методиками и нормативными параметрами.

Увеличение суммы платы за размещение отходов в 2022 году возросло в основном в связи с большим объемом строительных работ на заводе по производству СПГ (см. раздел 3.2 «Основные результаты деятельности ООО «Сахалинская Энергия» в 2022 году»).

Доля сверхлимитных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие составила 66% в связи с отсутствием лимитов на размещение на полигонах малоопасных и практически неопасных отходов IV—V классов опасности.

ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, ТЫС. РУБЛЕЙ





5.3. КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА И УГЛЕРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

«Сахалинская Энергия» признает важность вопросов, связанных с изменением климата, и выстраивает свою деятельность в соответствии с глобальными климатическими целями.

Климатическая повестка в настоящее время становится особенно актуальной для «Сахалинской Энергии» по следующим причинам:

- установление целей по сокращению выбросов парниковых газов большинством стран мира, в том числе Российской Федерацией;
- ужесточение углеродного регулирования как на междуна-

родном, так и на национальном уровне;

- проведение в Сахалинской области с сентября 2022 года по декабрь 2028 года эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов и достижение регионом углеродной нейтральности до конца 2025 года;
- рост спроса со стороны покупателей на продукцию с низким углеродным следом;
- усиление внимания заинтересованных сторон к раскрытию информации об управлении климатическими рисками.

Общество осознает свою роль и задачи в условиях трансформации мировой экономики в направлении низкоуглеродного развития, поскольку основная сфера его деятельности — добыча нефти, природного газа и производство СПГ. Несмотря на то что СПГ является наиболее низкоуглеродным ископаемым видом топлива, Общество относит к своим приоритетам действия по сокращению выбросов парниковых газов, повышение устойчивости и адаптивности производственной деятельности к последствиям изменения климата.

5.3.1. СТРАТЕГИЯ «ЭКОЛОГИЧНЫЙ СПГ» И УГЛЕРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

В 2022 году в Сахалинской области начался климатический эксперимент. В рамках этого эксперимента к концу 2025 года планируется достижение углеродной нейтральности, то есть снижение до нуля разницы между объемами выбросов парниковых газов на территории области и их поглощением, с учетом возможностей экосистемы. В рамках эксперимента ожидается апробация новых экономических инструментов для обеспечения низкоуглеродного развития — квотирование выбросов парниковых газов для региональных регулируемых организаций и запуск прототипа внутреннего углеродного рынка, который позволит торговать углеродными

единицами от реализации климатических проектов, а также остатками квот в случае эффективного производства.

Для достижения целей эксперимента правительство Сахалинской области (ПСО) планирует полную газификацию острова Сахалин, развитие возобновляемой энергетики, производство водорода, развитие «зеленого» транспорта, а также реализацию мероприятий по повышению поглощения углерода лесами.

От предприятий для достижения целей регионального эксперимента потребуются проведение мероприятий по декарбонизации производ-

ства. «Сахалинская Энергия», являясь регулируемой организацией, приложит необходимые усилия и внесет свой вклад в достижение целей эксперимента, потому что для его успешной реализации ключевым фактором является синхронизация усилий власти и бизнеса.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» продолжала активное участие в работе Проектного офиса (рабочей группы) ПСО, разработке предложений и обсуждении нормативно-методической базы по эксперименту, разъясняла свою позицию в отношении новых требований и связанных с ними рисками и неопределенностями.



Для дальнейшего снижения углеродного следа своей производственной деятельности в 2020 году «Сахалинская Энергия» разработала стратегию «Экологичный СПГ». Стратегия разработана по нескольким сценариям и включает в себя четыре ключевых направления: решения на базе природного потенциала, дальнейшее повышение энергоэффективности производственных процессов, коммерческая деятельность по поставкам углеродно нейтрального СПГ, альтернативные технологии.

Сценарий, принятый в настоящее время за основу, включает дальнейшую реализацию проектов,

направленных на снижение выбросов за счет повышения надежности работы оборудования, предиктивной аналитики, повышения энергоэффективности и оптимизации технологических процессов. Также он предусматривает рассмотрение вариантов по использованию возобновляемых источников энергии на АВП, ОБТК и ПК «Пригородное» и участие в лесоклиматических проектах. Потенциал снижения выбросов парниковых газов при этом может составить 2—17%.

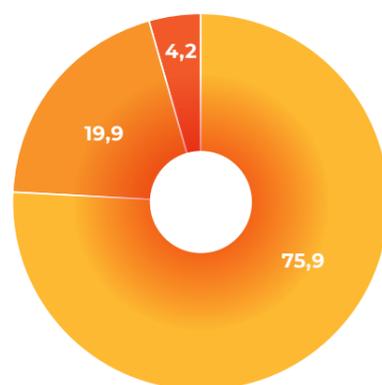
Планы «Сахалинской Энергии» по снижению выбросов парниковых газов включают также пополнение автопарка газомотор-

ным транспортом. Первые шесть автобусов поступят в первом квартале 2023 года и будут осуществлять рейсы между Южно-Сахалинском и ПК «Пригородное». В 2020 году автопарк Общества уже был пополнен первым электромобилем, который используется для грузопассажирских перевозок по территории жилого комплекса «Предгорье Зимы» и городу Южно-Сахалинску.



5.3.2. ПРОИЗВОДСТВО И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ В 2022 ГОДУ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, %



- Производство СПГ
- Добыча углеводородов
- Транспортировка углеводородов

«Сахалинская Энергия» ориентирована на рациональное использование энергетических ресурсов, что способствует сокращению выбросов парниковых газов, повышению эксплуатационной надежности оборудования и эффективности технологических процессов (см. раздел 4.10.2 «Программа непрерывного совершенствования»).

Объекты Общества спроектированы с учетом лучших международных практик, при строительстве новых объектов применяются последние технологические достижения. Все производственные объекты работают в автономном режиме энергоснабжения.

В общей структуре потребления Обществом энергоресурсов основную долю составляет природный газ, дизельное топливо используется в качестве резервного источника. Объекты инфраструктуры в Южно-Сахалинске и Корсакове снабжаются электроэнергией через

центральные электросети, энергию для теплоснабжения вырабатывают самостоятельно.

Баланс энергопотребления представлен в таблице «Производство и потребление энергии в 2019—2022 годах».

Энергопотребление по видам деятельности «Сахалинской Энергии» в отчетном периоде представлено на схеме «Энергопотребление в 2022 году по видам деятельности».

Рост потребления энергоресурсов в 2022 году связан с увеличением добычи газа и производства сжиженного природного газа (СПГ); этим же объясняется и изменение показателей удельного энергопотребления.

Основным потребителем энергоресурсов является завод по производству СПГ, оставаясь при этом мировым рекордсменом по показателям энергетической эффективности.

УДЕЛЬНОЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ В 2019—2022 ГОДАХ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Вид деятельности	2019	2020	2021	2022
Добыча углеводородов, ГДж/т добытых углеводородов	0,66	0,65	0,67	0,63
Транспортировка углеводородов, ГДж/тыс. т-км	0,15	0,15	0,15	0,15
Производство СПГ, ГДж/т произведенного СПГ	3,84	3,85	3,63	3,66



ПРОИЗВОДСТВО И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ В 2019—2022 ГОДАХ, МЛН ГДЖ

Показатель	2019	2020	2021	2022
Произведено первичной энергии	857,10	871,55	748,12	783,97
Продано первичной энергии, в том числе:	801,72	817,82	701,52	741,30
передано российской стороне	44,04	47,34	40,29	40,91
Потреблено первичной энергии, в том числе:	57,47	59,44	51,19	55,39
прямое потребление энергии (природный газ)	55,61	57,74	49,40	53,90
приобретено первичной энергии (дизельное топливо)	1,86	1,70	1,79	1,49
Приобретено/потреблено косвенной энергии (электроэнергия)	0,13	0,14	0,12	0,12

Показатели энергоэффективности Общества находятся на высоком уровне и входят в число лучших в мире. В частности, в 2022 году удельное потребление энергоресурсов на объектах добычи Общества составляло 0,63 ГДж/т добытых углеводородов. По данным Международной ассоциации производителей нефти и газа, аналогичный показатель мировых нефтегазовых компаний ежегодно составляет в среднем 1,45 ГДж/т добытых углеводородов.

5.3.3. ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

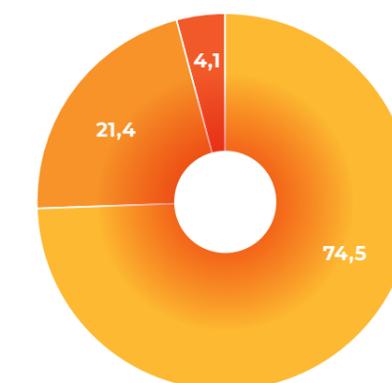
Для мониторинга выбросов парниковых газов и оценки эффективности мероприятий по их сокращению «Сахалинская Энергия» выполняет ежегодную количественную оценку выбросов по областям охвата 1 (прямые выбросы) и 2 (косвенные выбросы от импортируемой энергии).

Ключевую роль в вопросе сокращения выбросов парниковых газов «Сахалинской Энергии» играют мероприятия, направленные на обеспечение уровня надежности, безопасности и производительности, повышение энергоэффективности всех производственных процессов. Операционная декарбонизация также включает сокращение объемов сжигания попутного нефтяного газа на нефтяных платформах, минимизацию утечек метана, оптимизацию процедур запуска и частоты плановых остановов интегрированной газовой цепочки.

В 2022 году наблюдалось увеличение общего объема выбросов парниковых газов. Это связано с увеличением добычи газа и производства СПГ. При этом уменьшились значения удельных показателей выбросов парниковых газов по указанным видам деятельности.

На объектах Общества используется оборудование (кондиционеры, холодильное оборудование), содержащее озоноразрушающие вещества, регулируемые Монреальским протоколом. В 2022 году «Сахалинская Энергия» продолжала реализацию плана мероприятий по постепенной замене этого оборудования новым и прекращению использования озоноразрушающих веществ в соответствии с требованиями протокола.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2022 ГОДУ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, %



- Производство СПГ
- Добыча углеводородов
- Транспортировка углеводородов



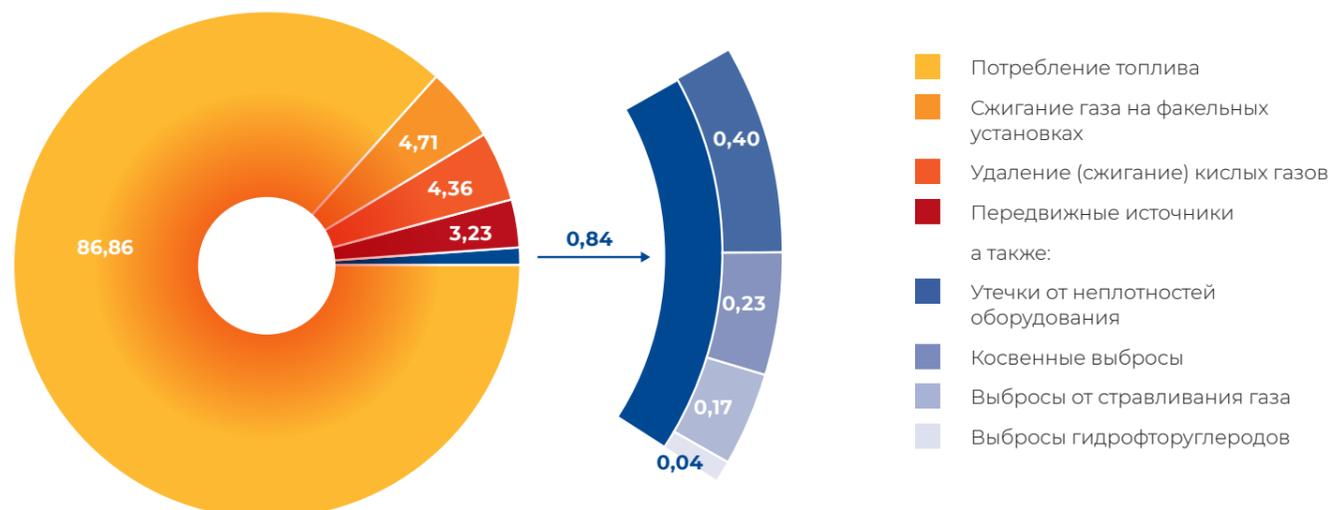
ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2019—2022 ГОДАХ, МЛН ТОНН CO₂ ЭКВ.

Показатель	2019	2020	2021	2022
Прямые выбросы (область охвата 1)	3,529	3,661	3,304	3,492
Косвенные выбросы (область охвата 2)	0,009	0,010	0,008	0,008
Всего	3,538	3,671	3,312	3,500

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2019—2022 ГОДАХ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Вид деятельности	2019	2020	2021	2022
Добыча углеводородов, т CO ₂ экв./т добытых углеводородов	0,046	0,046	0,045	0,043
Транспортировка углеводородов, т CO ₂ экв./тыс. т-км	0,009	0,009	0,009	0,009
Производство СПГ, т CO ₂ экв./т произведенного СПГ	0,228	0,228	0,232	0,227

СТРУКТУРА ИСТОЧНИКОВ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2022 ГОДУ, %



- Потребление топлива
- Сжигание газа на факельных установках
- Удаление (сжигание) кислых газов
- Передвижные источники
- а также:
- Утечки от неплотностей оборудования
- Косвенные выбросы
- Выбросы от сжигания газа
- Выбросы гидрофторуглеродов



5.3.4. АДАПТАЦИЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ КЛИМАТА

Воздействие климатических изменений создает значительные риски и последствия для бизнеса. В 2022 году «Сахалинская Энергия» провела анализ и систематизацию климатических рисков, оценку их последствий и возможностей для своей деятельности. Были рассмотрены как риски переходного периода, связанные с развитием низкоуглеродной модели экономики, так и физические риски, связанные с изменением природно-климатических условий и других характеристик окружающей среды, которые могут повлиять на надежность производственных процессов и объектов Общества, безопасность и здоровье людей (согласно методическим рекомендациям TCFD и приказу Минэкономразвития России от 13.05.2021 № 267).

В результате были идентифицированы и включены в реестр климатические переходные (включая регуляторные, технологические, рыночные и репутационные) и физические риски.

По итогу проведенной оценки вероятности реализации и материальности последствий были выбраны ключевые риски, в отношении которых требуются разработка и принятие мер управления. К таким рискам относятся введение трансграничного углеродного регулирования на нефть и газ на ключевых рынках сбыта АТР, появление законодательных требований ограничения углеродного следа продукции на локальном рынке, введение квот и/или непосредственной платы за выбросы парниковых газов и другие.

Влияние физических рисков было оценено как достаточно низкое в связи с тем, что производственные

объекты Общества спроектированы и построены с учетом воздействия экстремальных природно-климатических факторов. Высокий запас прочности и используемые технологии в настоящее время определяют необходимость разработки мероприятий по контролю и наблюдению за процессами, а также периодической переоценки выявленных рисков.

При разработке плана адаптации был проведен анализ возможных мероприятий по управлению рисками, оценена их применимость к деятельности Общества и сложность реализации. Меры по управлению ключевыми рисками включают в себя как непосредственно адаптационные мероприятия (направлены на приспособление к изменению климата), так и митигиру-

ющие (связаны со смягчением последствий). К ключевым и стратегическим мерам в их числе относится использование низкоуглеродной энергии и ресурсо- и энергоэффективных технологий для достижения целей по сокращению валовых и удельных выбросов парниковых газов.

План предусматривает необходимость определения и утверждения на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу климатических целей и метрик их достижения, а также разработки конкретных мероприятий в области управления климатическими рисками с определением сроков и стоимости реализации. В качестве рабочего документа Общества план подлежит регулярному обновлению и корректировке.





5.4. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

5.4.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

«Сахалинская Энергия» проводит экологический мониторинг в зонах потенциального воздействия производственных объектов в соответствии с требованиями государственной экологической экспертизы, предъявляемыми к системе производственного экологического контроля и локального мониторинга, утвержденными Росприроднадзором для этапа эксплуатации.

- почвенный покров;
- речные экосистемы;
- флора и растительность;
- охраняемые виды птиц, в том числе белоплечий орлан;
- морская среда и биота в акваториях нефтегазоконденсатных месторождений;
- морская среда и биота в районе порта Пригородное и контроль балластных вод;
- серые киты и защита морских млекопитающих.

Программы экологического мониторинга в 2022 году проводились по следующим направлениям:

В Обществе обновлены и реализуются Стандарт по биоразнообразию и Стандарт по защите морской среды.

Результаты экологического мониторинга подтвердили, что применение системы управления охраной окружающей среды, включая оценку рисков, и внедрение мероприятий корпоративного Плана действий по сохранению биоразнообразия (ПДСБ) обеспечивают выполнение обязательств Общества в отношении предотвращения и снижения воздействия на окружающую среду и сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов.

5.4.2. МОНИТОРИНГ ПОЧВЕННОГО ПОКРОВА

«Сахалинская Энергия» выполняет оценку состояния почвенного покрова на полосе отвода наземных трубопроводов, на территориях производственных объектов и в районах их потенциального влияния с периодичностью, установленной программой мониторинга. Исследование почвенного покрова включает получение данных о содержании загрязняющих веществ, физико-химических и агрохимических параметрах почв.

В 2022 году мониторинг вдоль трассы наземных трубопроводов осуществлялся на 24 постоянных пробных площадках по полосе землеотвода и 24 фоновых площадках с ненарушенными природными почвами. На пробных площадках пред-

ставлены техногенно нарушенные почвы. При продолжающемся развитии растительного покрова, который охватывает 75—100% проективного покрытия, на этих почвах продолжается процесс почвообразования. Запасы органического углерода на глубину до 25 см на площадках полосы землеотвода варьируются от 1,2 до 17,6 кг/м². Содержание подвижных форм азота и калия, необходимых для питания растений, колеблется от крайне низкой до высокой степени. Таким образом, значительный диапазон содержания химических элементов на разных пробных площадках по сравнению с фоновыми свидетельствует об активном, но неравномерном формировании органического горизонта на полосе землеотвода.

Исследование почв вокруг ПК «Пригородное» осуществлялось на мониторинговых площадках в радиусе до 4 км по трем направлениям. По результатам химического анализа содержание нефтяных углеводородов в почве на разных участках варьировалось от 53 до 298 мг/кг при допустимом уровне 1 000 мг/кг, а уровень бенз(а)пирена во всех образцах составил менее 0,005 мг/кг, что ниже допустимых показателей ПДК.

Анализ содержания широкой группы потенциальных экотоксикантов на внутренней территории комплекса также подтверждает удовлетворительное состояние техногенно нарушенных почв, накопления не выявлено. Содержание таких элементов, как нефтепродукты, этилен-

гликоль, СПАВ, металлы, подвижные соединения фосфора и азота в почвах не превосходит установленных ПДК или находится ниже предела обнаружения стандартными методами.

На территории ОБТК содержание экологически значимых металлов, этиленгликоля, подвижных форм азота (NO₃, NO₂⁻, NH₄⁺) в почвах не превышало фоновых значений, находилось на уровне значительно ниже предельно допустимых концентраций, а порой и пределов обнаружения. Содержание суммы нефтяных углеводородов как основных контролируемых экотоксикантов в почвах (слой 0—25 см) составило 9—152 мг/кг. Очевидных признаков деградации почв не выявлено, отмечено незначительное увеличение концентрации поверхностно-активных веществ без превышения ПДК.

На территории НКС № 2 сравнение средних показателей состава и свойств почв, а также содержания исследуемых экотоксикантов с аналогичными показателями в почвах на фоновом участке показало высокую сходимость полученных результатов. Признаков деградации состава и свойств почв не выявлено. Содержание поверхностно-активных веществ изменялось в пределах 0,31—0,61 мг/кг.

Полученные результаты позволяют отнести земли объектов Общества по содержанию экотоксикантов к категории «чистые». Загрязнения нефтепродуктами и деградации почвенного покрова, вызванных изменением химического состава, по данным мониторинга 2022 года, не выявлено.

По состоянию на конец 2022 года площадь нарушенных земель, связанных со строительством производственных объектов, не изменилась и составляет 83,36 га (см. таблицу «Нарушение и рекультивация земель в 2019—2022 годах, га»).



НАРУШЕНИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ В 2019—2022 ГОДАХ, га

Показатель	2019	2020	2021	2022
Нарушено земель	0	4,21	0	0
Рекультивировано земель	0	0	0	0
Наличие нарушенных земель на конец года	79,15	83,36	83,36	83,36



5.4.3. МОНИТОРИНГ РЕЧНЫХ ЭКОСИСТЕМ

Система наблюдений за состоянием речных экосистем включает несколько направлений: мониторинг качества поверхностных вод, донных отложений и бентоса. Качество речных экосистем в первую очередь отражает характер и специфику возможного воздействия на водные экосистемы со стороны трубопроводов и объектов инфраструктуры в период эксплуатации, а также позволяет контролировать влияние водных объектов на инженерные сооружения.

Мониторинг речных экосистем включает:

- определение гидрологических и гидрохимических характеристик водотоков;
- оценку состояния грунтов в руслах рек;

- выявление изменений гидро-морфологических характеристик (размыты русла и берегов в створе трассы трубопроводов);

- оценку состава и обилия бентоса (сообщества донных организмов);

- оценку площади и качества потенциальных нерестилищ тихоокеанских лососей.

В 2022 году мониторинг гидрологических и гидрохимических показателей и состояния донных отложений выполнялся:

- в 22 водотоках, пересекаемых трассой трубопроводной системы;
- в двух водных объектах, пересеченных методом горизонтально направленного бурения (ГНБ);

- в реке Ватунг — в зоне потенциального влияния ОБТК;
- в реке Меря и ручье Голубом — в районе ПК «Пригородное».

Исследования проводились в течение двух гидрологических сезонов: летней межени и осенних паводков. В реке Меря и ручье Голубом был дополнительно проведен отбор проб в третий сезон — зимнюю межень. Отбор проб осуществлялся в двух створах: верхнем — фоновом, где исключается влияние объектов «Сахалинской Энергии», и нижнем — контрольном.

На большинстве обследованных участков переходов (от верхнего до нижнего створов) не выявлено значительных горизонтальных и вертикальных деформаций русел. Места переходов находятся в удовлетворительном состоянии, нару-

шений инженерных коммуникаций не обнаружено.

Физико-химические свойства поверхностных вод во все сезоны наблюдений соответствовали нормативным критериям, изменялись с одинаковой тенденцией и имели сходные количественные и качественные характеристики в верхнем и нижнем створах каждого водотока. Во всех исследуемых водотоках вода не имела постороннего запаха. Прозрачность воды во всех водотоках составляла более 30 см.

Кислородный режим поверхностных вод во все периоды мониторинга оставался в пределах нормы — от 6,5 до 8,4 мг/л. Для взвешенных веществ наблюдались сезонные колебания концентраций.

В большей части водотоков содержание железа и меди превышало соответствующие нормативы ПДК, однако повышенные концентрации этих металлов — естественное явление, характерное для поверхностных вод Сахалина.

В ходе мониторинга не выявлено загрязнения поверхностных вод нефтепродуктами. Все измеренные значения были незначительными (0,005—0,013 мг/л) и соответствовали ПДК_{рх} (0,05 мг/л).

Межсезонное содержание нефтепродуктов в донных отложениях изменялось незначительно. Концентрации, измеренные в верхних створах, соответствовали показателям в нижних створах.

Гранулометрический состав донных отложений во всех водотоках и во все сезоны был однородным и представлен в основном частицами диаметром 10 мм и менее. Доля этих фракций в летний и осенний периоды составляла более 50% от общей массы.

В 2022 году Общество продолжило мониторинг бентоса в водотоках. Анализ условий среды обитания (тип русла, скорость течения, тип донных отложений, глубина), количественных и качественных показателей макрозообентоса показали, что на исследуемых водотоках различия в составе, состоянии и структуре донных сообществ между фоновым и контрольным створами обусловлены естественной изменчивостью, а именно разнородностью биотопов и гидролого-гидрохимических показателей на станциях мониторинга.

Оценка экологического состояния водотоков проводилась с использованием индексов, характеризующих структуру сообществ и биотического индекса Вудивиса. В основном вода рассматриваемых водотоков по показателям качества соответствовала I—II классам и характеризовалась как чистая.

В ручье Голубом в 2022 году, по расчетным данным, скатилось около 141 тыс. мальков горбуши.

Нерестовая миграция производителей горбуши в 2022 году была приурочена к первой декаде сентября. Заполнение нерестилищ в ручье Голубом было немного ниже среднееголетних значений, численность зашедших в 2022 году производителей оценена в 500 особей. Ориентировочно в ручье отнерестились около 80% от общего количества зашедших рыб, остальная часть была выловлена браконьерами и дикими животными. Нерестилища были распределены по руслу ручья достаточно равномерно. Средняя закладка икры составила 111,5 икринок на 1 м². Выживаемость икры в осенний период составила 85,5%.

В целом результаты мониторинга речных экосистем в 2022 году объясняются природной изменчивостью параметров. Влияния производственных объектов «Сахалинской Энергии» на качество поверхностных вод, донные отложения и фауну не выявлено.





5.4.4. МОНИТОРИНГ ФЛОРЫ И РАСТИТЕЛЬНОСТИ

Программа экологического мониторинга растительного покрова, реализуемая «Сахалинской Энергией», позволяет проводить оценку его состояния и в случае выявления негативного воздействия наземных объектов Общества на окружающую среду своевременно разрабатывать корректирующие мероприятия.

В задачи программы входят:

- контроль состояния растительности на территориях, прилегающих к объектам Общества;
- оценка и прогноз естественных и антропогенных изменений (сукцессий) растительных сообществ;
- контроль состояния редких и охраняемых видов растений и лишайников;
- контроль восстановления растительности на полосе отвода и разработка рекомендаций для проведения дополнительных работ на отдельных ее участках.

В 2022 году мониторинг флоры и растительности проводился вдоль трассы наземных трубопроводов, в районе ПК «Пригородное» и вокруг ОБТК, включая территорию строительства дожимной компрессорной станции (ДКС ОБТК). Растительный покров вокруг ПК «Пригородное» представлен в основном темнохвойными и темнохвойно-лиственничными лесами. Структура и видовой состав растительных сообществ на площадках мониторинга в целом остаются неизменными, но на отдельных площадках по-прежнему сохраняются последствия ветровалов прошлых лет.

В 2022 году в окрестностях ПК «Пригородное» зарегистрировано девять охраняемых видов сосудистых растений. В целом все растения нахо-

дятся в хорошем состоянии и не испытывают какого-либо негативного воздействия, за исключением тиса остроконечного (*Taxus cuspidata*). На отдельных площадках у части этих растений отмечено пожелтение и опадение хвои. Причиной может служить поражение фитопатогенными грибами. При этом часть молодых растений не повреждена.

В 2022 году, помимо трех ранее известных охраняемых видов лишайников, был обнаружен новый вид — тукнерария Лаурера (*Tuckneraria laureri*). Видовой состав и эколого-субстратные особенности лишайников в районе потенциального воздействия ПК «Пригородное» остались прежними. Общее состояние лишайникового покрова сохраняет следы антропогенной нагрузки прошлых лет. В то же время на большинстве участков продолжается процесс возобновления талломов этих же видов, что указывает на восстановление лишайникового покрова в целом.

Растительный покров вокруг ОБТК представлен преимущественно заболоченным лиственничником и лиственнично-темнохвойным лесом. К северу от комплекса простираются водно-болотные угодья. Древостой в лесных сообществах не испытывает негативного воздействия со стороны объекта. Несмотря на ветровал, численность древостоя на отдельных площадях увеличилась за счет выхода подроста во взрослый ярус. Видовой состав подчиненных ярусов на всех обследованных пробных площадях не изменился. Местонахождения охраняемых видов не нарушены.

Лихеноиндикационные исследования в зоне потенциального воздействия ОБТК, включая ДКС, указывают на наличие определенной антропогенной нагрузки, имевшей место в прошлые годы. При текущем мони-



торинге отмечены молодые талломы лишайников, в том числе и у трех охраняемых видов, что указывает на сохранение видового состава и благоприятные для их произрастания условия.

Вдоль трассы наземных трубопроводов на полосе землеотвода отмечается хорошее зарастание, в основном травянистыми видами. Местонахождения охраняемых видов вдоль трассы трубопровода не нарушены, за исключением отдельных участков, подвергшихся сильному ветровалу в прошлые годы.

На обследованных участках сосудистые растения охраняемых видов находятся в хорошем или удовлетворительном состоянии.

Анализ результатов многолетнего мониторинга показывает, что структура и видовой состав растительных сообществ в зоне потенциального воздействия объектов Общества сохраняются без существенных изменений. Местонахождения охраняемых видов сосудистых растений не нарушены, и состояние растений этих видов не вызывает опасения.



5.4.5. МОНИТОРИНГ ОХРАНЯЕМЫХ ВИДОВ ПТИЦ

«Сахалинская Энергия» на основе изучения орнитофауны и согласно требованиям законодательства, включая условия реализации проекта «Сахалин-2», уделяет особое внимание наиболее чувствительной к техногенному воздействию группе охраняемых видов птиц. Эти виды стали объектами регулярного наблюдения в рамках Программы экологического мониторинга и Плана действий по сохранению биоразнообразия.

В 2022 году мониторинг охраняемых видов птиц осуществлялся на косе Чайво, на участке берегового примыкания трассы трубопроводов и вокруг ОБТК, включая ДКС ОБТК.

В соответствии с методикой орнитологических исследований учетные работы были выполнены в гнездовой период (май—июль),

когда птицы наиболее заметны. В процессе исследований специалисты оценивали состояние местообитаний, определяли видовой состав и обилие, распределение, многолетнюю динамику численности, демографические параметры охраняемых видов птиц.

За весь период мониторинга на косе Чайво отмечено 198 видов птиц, 42 из которых внесены в Красные книги РФ и Сахалинской области. На косе гнездятся такие охраняемые виды, как чернозобая гагара, красношейная поганка, большой веретенник, сахалинский подвид чернозобика, длиннопалый песочник, камчатская крачка и овсянка-ремез. К ключевым объектам наблюдений относится сахалинский чернозобик — эндемичный островной подвид с высоким охранным статусом. Численность этого вида в 2022 году

оценена в 115—125 гнездящихся пар, а плотность — 13,8 пар/км², что превысило среднемноголетние значения.

На косе Чайво часть видов птиц обитает на границе своего ареала, в связи с чем наблюдается межгодовая изменчивость их обилия. Численность камчатской крачки ежегодно колеблется в значительных пределах в силу особенностей биологии. В 2022 году учтено 1 009 особей, из них 696 — на гнездовых участках. Численность утиных, гагар и поганок соответствовала среднемноголетним значениям, но число загнездившихся пар и успешность гнездования была низкой. Впервые для исследуемой территории отметили большого пестрого дятла, охотского улиты и охристого волчка, причем последний вид впервые встречен на Сахалине.



Главное условие существования уникального водно-болотного орнитокомплекса на косе Чайво заключается в сохранении местообитаний и снижении фактора беспокойства в гнездовой период. Из существующих природных и антропогенных факторов воздействия на косе Чайво отмечены регулярный выпас северных оленей, который ведут представители коренных малочисленных народов Севера, и частичное изменение берегового рельефа из-за постоянного морского прилива с последствиями влияния на уровень воды близлежащих мелководных озер.

За весь период мониторинговых работ в зоне потенциального воздействия ОБТК и ДКС отмечено 170 видов птиц, из которых 36 относятся к охраняемым. В 2022 году был проведен учет пестрого пыжика, внесенного в Красную книгу Сахалинской области. Пестрый пыжик относится к уникальному морскому виду птиц, который устраивает гнезда в кронах лиственниц. В период выкармливания птенца самец и самка совершают регулярные

суточные миграции ранним утром и поздним вечером между морем и гнездом.

В ходе многолетнего мониторинга установлено, что большинство пар проходят район ОБТК транзитом и основное число перемещений от моря до гнезд на суше и обратно птицы осуществляют в обход производственных объектов — в северо-восточном и юго-западном направлениях. Всего в 2022 году на утренних и вечерних учетах отметили 61 особь.

5.4.6. МОНИТОРИНГ БЕЛОПЛЕЧЕГО ОРЛАНА

Белоплечий орлан гнездится исключительно на территории Дальнего Востока России. Вид включен в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) (категория VU — уязвимые), Красную книгу России (категория III — редкий вид), Красную книгу Сахалинской области (категория II — редкий вид).

«Сахалинская Энергия» осуществляет мониторинг популяции орланов в Ногликском районе: в двухкилометровом коридоре трассы наземных трубопроводов, трехкилометровой зоне вокруг границ ОБТК и на контрольной террито-

рии — в двухкилометровой береговой полосе северной части Лунского залива.

В ходе полевых исследований в 2022 году отмечено 98 особей белоплечего орлана и три особи орлана-белохвоста, обследовано 169 мест гнездования орланов, обнаружено 15 новых гнезд.

В 2022 году вдоль трассы трубопровода выявлено 68 гнезд, в десяти из которых пары размножились, 18 гнезд были заняты парами без размножения. В контрольной зоне на побережье Лунского залива обнару-

198

видов птиц отмечено за весь период мониторинга на косе Чайво, 42 из которых внесены в Красные книги РФ и Сахалинской области

Результаты мониторинга 2022 года свидетельствуют об отсутствии негативного воздействия производственных объектов Общества на состояние охраняемых видов птиц.

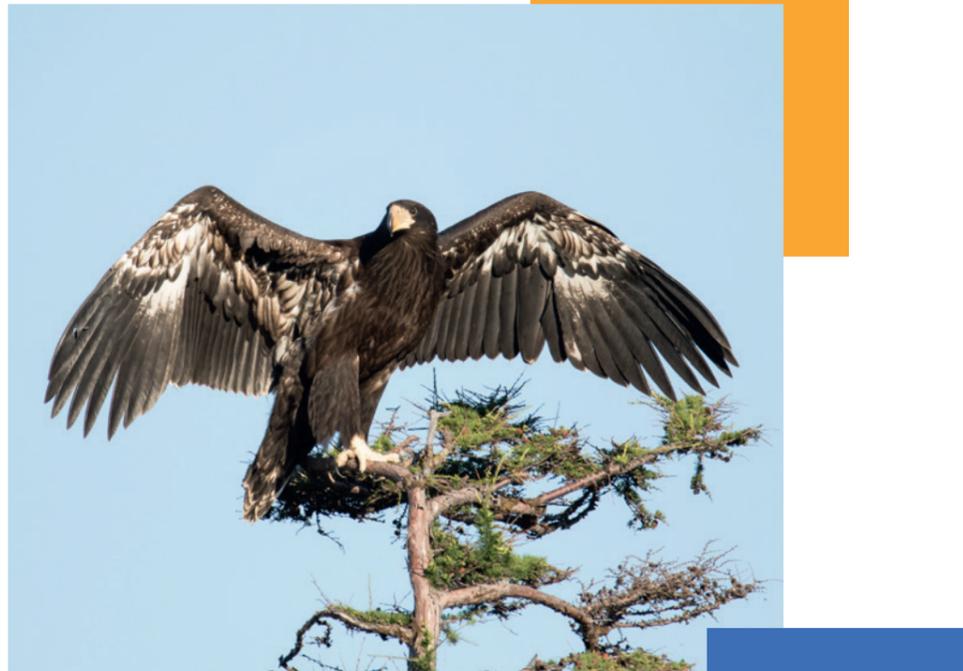


жили 71 гнездо, пары размножались в 11 гнездах, количество занятых не-размножающимися парами гнезд оказалось высоким — отмечено 34 гнезда. Доля гнезд в хорошем и удовлетворительном состоянии по трассе трубопроводов в сравнении с 2021 годом снизилась и составила 68%, на контрольной территории — 81%.

Пары, гнездящиеся вдоль трассы трубопровода, вырастили 12 птенцов. Средний размер выводка составил 1,50 птенца на пару. На контрольной территории пары успешно выкормили 16 птенцов. Средний размер выводка оказался выше, чем на местности вдоль трассы трубопровода, и составил 1,78 птенца на пару.

Для пар, гнездящихся в окрестностях ОБТК, с началом активизации деятельности третьих сторон на морском побережье, появился постоянный фактор беспокойства на участках охоты орланов, что, вероятно, стало негативно влиять на успешность добычи корма. В условиях общего снижения численности за несколько лет произошло перераспределение птиц в более благоприятные районы для гнездования. Определенное влияние также оказало строительство ДКС ОБТК и разрушение большинства гнезд из-за штормового ветра в последние 2—3 года. В 2022 году сохранилось одно гнездо, но орланов у гнезда не отметили. Во время полевых исследований доля молодых неполовозрелых особей составила 7,0% от общего количества, что ниже результата 2021 года (9,4%). Большинство неполовозрелых особей держатся на кормовых территориях, на побережье мелководных заливов, в связи с чем не фиксируются в учетных работах, проводимых у гнезд.

Пресс хищничества со стороны бурого медведя в 2022 году можно охарактеризовать как высокий: одно гнездо разорено в зоне по-



КОЛИЧЕСТВО АКТИВНЫХ ГНЕЗД ПО ОТНОШЕНИЮ К ОБЩЕМУ ЧИСЛУ ГНЕЗД БЕЛОПЛЕЧЕГО ОРЛАНА В 2019—2022 ГОДАХ

Район	2019	2020	2021	2022
Трасса трубопроводов	13/70	13/67	13/75	10/68
Побережье Лунского залива	17/79	19/61	17/64	11/71

тенциального воздействия трубопровода и два гнезда — на контрольной территории.

Исследования 2022 года показали, что гнездовая популяция орланов в зоне потенциального влияния трассы трубопроводов не испытывает заметного воздействия объекта. Орланы ежегодно гнездятся на участке расположения трассы, некоторые гнезда расположены в непосредственной близости от полосы землеотвода. Сравнение репродук-

тивных показателей белоплечеого орлана в зоне потенциального влияния трассы трубопровода и в контрольной зоне демонстрирует сходство в их многолетней динамике и отражает общую тенденцию, свойственную всей популяции северо-восточного побережья Сахалина. Наблюдаемые различия обусловлены условиями обитания на побережье Лунского залива (близость мест охоты для птиц, особо охраняемая природная территория).



5.4.7. МОНИТОРИНГ МОРСКОЙ БИОТЫ И СРЕДЫ ЕЕ ОБИТАНИЯ

Для своевременного выявления потенциального воздействия на качество морской воды, донных осадков и состояние биологических сообществ, а также управления экологическими аспектами ООО «Сахалинская Энергия» проводит регулярный экологический мониторинг окружающей среды в районе морских объектов на шельфе Охотского моря у северо-восточного Сахалина и в прибрежной зоне залива Анива.

Полевые исследования на Пильтун-Астохском и Лунском месторождениях (в районах платформ ПА-А, ПА-Б, ЛУН-А, объектов подземного размещения отходов бурения) в 2022 году проведены в осенний сезон с борта судна снабжения платформ СКФ «Эндюранс». Мониторинг акватории порта Пригородное в заливе Анива (район выносного причального устройства терминала отгрузки нефти и причала отгрузки СПГ) выполнен с буксиров Общества.

Сравнительный анализ многолетних данных, выполненный с учетом фоновых и нормативных критериев оценки, позволил определить пространственно-временную изменчивость параметров.

В районах объектов размещения отходов бурения не обнаружено превышения фоновых концентраций суммарных нефтяных углеводородов (СНУ) в придонном слое воды и донных отложениях. Максимальная зафиксированная концентрация СНУ в морской воде составила 0,044 мг/дм³, что ниже предельно допустимых концентраций, установленных для водных объектов рыбохозяйственного значения (ПДКрх)

в 1,14 раза. Содержание СНУ в донных осадках было ниже фоновых значений, характерных для данного района.

Гидрохимические показатели и содержание загрязняющих веществ (нефтепродукты, фенолы, детергенты) в морской воде в районах морских производственных объектов соответствуют нормативам, их уровень ниже ПДКрх; фоновые значения, определенные для данных акваторий, не превышены.

Распределение содержания химических веществ (фенолы, детергенты, суммарные нефтяные углеводороды) в донных осадках неравномерно, что связано с мозаичным распределением типов донных осадков и региональными геологическими особенностями. В целом содержание загрязняющих веществ в донных осадках в районах платформ не выше фоновых значений для данных акваторий шельфа и ниже концентраций, способных вызывать первичные биологические реакции на уровне организмов или сообществ.

В районах платформ и на границах месторождений в зависимости от глубины и типа донных отложений выявлено несколько бентосных сообществ, которые являются типичными для шельфа Охотского моря и характеризуются богатым видовым разнообразием с высокими количественными показателями, сопоставимыми с фоновыми значениями. Основу биомассы бентоса создают плоские морские ежи, актинии, двустворчатые и брюхоногие моллюски, по численности преобладают полихеты и ракообразные. По видовому богатству доминируют амфиподы и многощетинковые черви, высоким разноо-

образием отличаются двустворчатые и брюхоногие моллюски. Отсутствие негативных тенденций в структуре бентосных сообществ, высокие значения индексов видового богатства и обилия в районах расположения морских платформ свидетельствуют о благополучном состоянии локальных морских экосистем.

В прибрежной зоне залива Анива, в акватории порта Пригородное наблюдаются низкие концентрации загрязняющих веществ как в морской воде, так и в донных отложениях, а также сопоставимые с фоновыми значениями количественные и качественные показатели бентосных сообществ.

В целом результаты многолетних исследований свидетельствуют об отсутствии загрязнения морских вод и донных осадков, благополучном состоянии морской биоты и стабильности показателей морских экосистем в акваториях Пильтун-Астохского и Лунского месторождений, а также порта Пригородное. Результаты мониторинга подтверждают соблюдение природоохранных норм при осуществлении производственной деятельности на этапе эксплуатации морских объектов «Сахалинской Энергии».



99

судов было обследовано в порту Пригородное в 2022 году

5.4.8. КОНТРОЛЬ БАЛЛАСТНЫХ ВОД

Согласно Международной конвенции о контроле и управлении судовыми балластными водами и осадками, принятой Международной морской организацией в 2004 году, эффективными мерами предотвращения внедрения инвазивных видов являются смена судами балластных вод в удаленных от берега глубоководных акваториях или обработка балластных вод с помощью специализированной очистной системы, устанавливаемой на борту судна.

Для сохранения экосистемы залива Анива «Сахалинская Энергия» разработала комплекс превентивных мероприятий по управлению балластными водами, которые соответствуют международным требованиям и лучшим отраслевым практикам.

Контроль балластных вод на судах, заходящих в порт Пригородное для погрузки углеводородов, включает:

- проверку судовых журналов замены балластных вод, осуществляемой в глубоководных

акваториях Тихого океана и Японского моря;

- бактериологический анализ проб балластной воды для судов, установивших и эксплуатирующих систему обработки балласта;
- отбор проб планктонных организмов для последующего качественного и количественного анализа в лаборатории с целью выявления потенциально опасных видов.

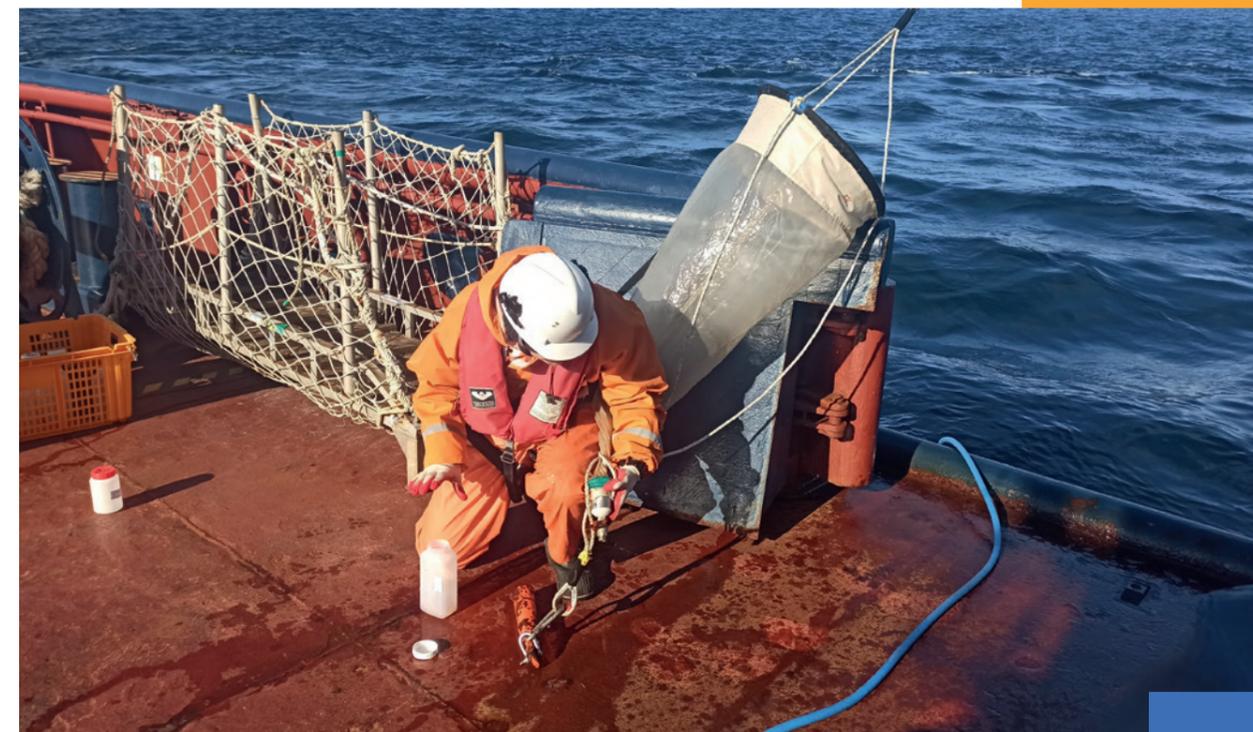
Только после получения подтверждения замены балластных вод или их обработки с помощью специализированной бортовой системы судно может приступить к их сбросу и загрузке углеводородов.

В ходе исследований фито- и зоопланктона в балластных водах нефтяных танкеров и газовозов в 2022 году отмечались нетипичные для залива Анива виды планктонных организмов, но, поскольку данные организмы обнаруживались редко и в небольших коли-

КОЛИЧЕСТВО СУДОВ В ПОРТУ ПРИГОРОДНОЕ, С КОТОРЫХ БЫЛИ ОТОБРАНЫ ПРОБЫ БАЛЛАСТНОЙ ВОДЫ В 2019—2022 ГОДАХ

Показатель	2019	2020	2021	2022
Количество обследованных судов*	120	117	100	99
Количество судов, подтвердивших работу системы очистки балластной воды	—	3	4	11

* Снижение количества обследованных судов в порту Пригородное в 2021—2022 годах связано в том числе с увеличением количества заходов судов, оснащенных системой очистки балластной воды.



чества, риск их адаптации и массового развития в водах залива Анива минимален.

В ходе исследований бактериологических проб балластной воды судов (с целью проверки эффективности системы обработки балласта) патогенных микроорганизмов не обнаружено.

Результаты экологического мониторинга акватории порта Пригородное в 2022 году подтверждают отсутствие негативного воздействия балластных вод на акваторию залива Анива.

Итогом многолетних наблюдений за флорой и фауной залива Анива стала идентификация более 800

видов фитопланктона, более 100 форм зоопланктона, около 40 видов ихтиопланктона и более 200 видов макробентоса.

В ходе экологического мониторинга акватории порта Пригородное охраняемые виды в исследуемых сообществах не наблюдались.

5.4.9. МОНИТОРИНГ СЕРЫХ КИТОВ И ЗАЩИТА МОРСКИХ МЛЕКОПИТАЮЩИХ

В прибрежных водах Охотского моря, в районе реализации проекта «Сахалин-2», встречаются 23 вида морских млекопитающих, в том числе 17 видов китообразных (киты, дельфины, морские свиньи) и шесть видов ластоногих (тюлени). Из них восемь видов занесены в Красную книгу Российской Фе-

дерации: серый кит, гренландский кит, японский гладкий кит, финвал, клюворылый дельфин, обыкновенная морская свинья и дальневосточная плотоядная популяция косатки, из ластоногих — сивуч.

Охотоморская популяция (западная субпопуляция) серого кита

имеет высокий природоохранительный статус в Красной книге Российской Федерации и Красном списке Международного союза охраны природы (МСОП). Охотоморская популяция серых китов включена также в перечень редких видов, требующих принятия первоочередных мер по восстановлению



ЧИСЛО СЕРЫХ КИТОВ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В САХАЛИНСКОМ ФОТОКАТАЛОГЕ В 2019—2022 ГОДАХ, ОСОБЕЙ

Показатель	2019	2020	2021	2022
Серые киты	321	332	352	363

и реинтродукции федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» в составе национального проекта «Экология».

В безледовый период серые киты приходят на нагул в прибрежные воды северо-восточного Сахалина неподалеку от морских производственных объектов «Сахалинской Энергии».

С начала своей деятельности оператор проекта «Сахалин-2» уделяет пристальное внимание мониторингу и сохранению как серых китов, так и других представителей морских млекопитающих.

Стратегия сохранения в стабильном состоянии охотоморской популяции серого кита и условий ее обитания в зоне влияния проекта «Сахалин-2» в настоящее время включает два основных направления:

1. Реализация Плана защиты морских млекопитающих (ПЗММ), предусматривающего комплекс мероприятий по предотвращению и снижению воздействия на серых китов и другие виды от деятельности морских производственных объектов и судовых операций Общества (действует с 2003 года).
2. Реализация программы мониторинга, состоящей из двух основных компонентов:
 - определение численности группировки, демографических и индивидуальных показателей серых китов методом фотоидентификации;
 - мониторинг распределения серых китов в летне-осенний период в пределах районов нагула.



По итогам полевого сезона 2022 года предварительно идентифицировано 154 особи, в том числе 11 новых — девять детенышей и два взрослых кита. Данные о пополнении внесены в сахалинский фотокаталог, в результате чего общее число зарегистрированных серых китов увеличилось до 363 особей.

По данным многолетних наблюдений, в водах, омывающих северо-восточное побережье Сахалина, помимо серого кита наиболее часто встречаются: из китообразных — обыкновенная и белокрылая морские свиньи, кит Минке, косатка; из ластоногих — пятнистый тюлень (ларга), северный морской котик и сивуч. Из редко встречающихся видов в разные годы были отмечены единичные особи клюворыла, гринды, северного китовидного дельфина и японского гладкого кита.

В 2022 году впервые за все время реализации программы наблюдений за морскими млекопитающими встречен кит горбач (*Megaptera novaeangliae*). Информация о встречах данного вида в водах северо-восточного Сахалина практически отсутствует в современной научной литературе.

В период реализации программы мониторинга по результатам исследований опубликовано более 100 научных работ в ведущих российских и международных изданиях. Результаты многолетнего мониторинга свидетельствуют о благополучном состоянии нагульной группировки серых китов в непосредственной близости к морским производственным объектам Общества. По оценкам международных экспертов, темп прироста субпопуляции составляет 4,3—5,4% в год.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» продолжала участие в работе Секции по китообразным Рабочей группы Минприроды России по разработке национальной стратегии и дорожной карты сохранения охотоморской популяции серого кита.

С начала производственной деятельности «Сахалинской Энергии» на шельфе северо-восточного Сахалина не зарегистрировано ни одного инцидента с морскими млекопитающими. Это свидетельствует об эффективности управления экологическими аспектами деятельности и мер по минимизации воздействия.

5.5. ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ

В 2022 году на полосе отвода «Сахалинская Энергия» проводила регулярный мониторинг и геотехнические исследования, результаты которых анализировались и использовались для принятия необходимых корректирующих мер.

Контроль полосы отвода трубопровода включал:

- фотосъемку с вертолета;
- исследование состояния переходов через реки;
- исследование рек с использованием принципов геоматики;
- мониторинг гидрологических характеристик рек;

- исследование опасных геологических процессов;
- исследование грунтовых вод;
- пешеходные регулярные обходы и вертолетное патрулирование.

По результатам контроля полосы отвода наземных трубопроводов был сформирован план, согласно которому ремонт и техническое обслуживание были завершены в декабре 2022 года. На трех участках выполнены работы по устранению последствий естественных эрозийных процессов без подготовки специальных технических решений.

В 2021—2022 годах проведены инженерные изыскания, по результа-

там которых подготовлены технические решения по противооползневой защите трубопроводов на нескольких участках в Макаровском районе. Ремонтные работы проводились на четырех участках, начаты и закончены на двух из них. Еще на одном закончены работы, начатые в 2021 году, а на одном из четырех выполнены работы первого этапа, которые будут продолжены в бесснежный период 2023 года. Также в зимний период начала 2022 года выполнено берегоукрепление участка перехода трубопроводов одной из рек, разрушенное в результате осеннего паводка 2021 года.



5.6. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РАЗЛИВОВ НЕФТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЛРН

5.6.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

В 2022 году на объектах Общества не зарегистрировано ни одного разлива нефти и нефтепродуктов.

Предотвращение и обеспечение постоянной готовности к ликвидации разливов нефти (ЛРН) являются безусловным приоритетом «Сахалинской Энергии». Общество применяет комплексный подход к решению этой важной задачи.

Для всех наземных и морских объектов Общества разработаны планы ЛРН, которые прошли необходимые согласования и экспертизы соответствующих государственных органов.

Для координации действий в случае чрезвычайных ситуаций (ЧС) организовано круглосуточное дежурство соответствующих структур — группы по координации действий в чрезвычайных ситуациях и дежурно-диспетчерской службы Общества.

«Сахалинская Энергия» заключила договоры на предоставление услуг профессиональных аварийно-спасательных формирований (ПАСФ) по ликвидации разливов нефти с Центром аварийно-спасательных и экологических операций (ЦАСЭО) и Сахалинским филиалом ФБУ «Морспасслужба Росморречфлота».

Кроме того, производственные объекты имеют собственные нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ), аттестованные в установленном порядке.

В районе платформ «Сахалинской Энергии», а также в порту Пригородное постоянно дежурят суда ЛРН, укомплектованные оборудованием для ликвидации разливов.

За 23 года (1999—2022) добыто около 675,2 млн барр. (87,4 млн т) нефти и конденсата, суммарный объем утечек нефтепродуктов составил 3,6 т, что составляет менее 0,000004%.

Мировой опыт устранения последствий ЧС свидетельствует, что эффективно ликвидировать масштабные разливы нефти можно только при условии комплексного применения механических и немеханических технологий. В частности, использование диспергентов и сжигание нефти на месте разлива позволяют многократно снизить ущерб окружающей среде, сократить время ликвидации разлива, спасти уникальные объекты живой природы. «Сахалинская Энергия» провела анализ суммарной экологической выгоды, результаты которого подтверждают эффективность применения вместе с механическим сбором нефти и немеханических технологий.

Для повышения готовности к ЛРН и совершенствования практических навыков на всех объектах Общества ежемесячно проводятся учения и тренировки различных уровней.



В июне 2022 года состоялись масштабные учения корпоративного уровня по ликвидации разлива нефти в порту Пригородное, в октябре — на Лунском и Пильтун-Астохском месторождениях.

Цели учений были достигнуты в полном объеме. По результатам учений

выработаны рекомендации и приняты меры по совершенствованию работы в сфере ЛРН. Анализ проведенных учений и тренировок подтвердил готовность Общества к предотвращению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на морских и наземных объектах проекта «Сахалин-2».

С начала эксплуатации проекта на объектах Общества не произошло ни одного разлива нефти и нефтепродуктов, который можно было бы классифицировать как чрезвычайную ситуацию.

5.6.2. РЕАБИЛИТАЦИЯ ЖИВОТНЫХ, ЗАГРЯЗНЕННЫХ НЕФТЬЮ И НЕФТЕПРОДУКТАМИ

Разливы нефти могут стать причиной серьезных проблем для прибрежной и морской фауны. В число особо уязвимых территорий в случае нефтяного разлива входят прибрежные заливы, лагуны и устья рек, где временно или постоянно обитают птицы и другие дикие животные, многие из которых включены в Красные

книги федерального и регионального значения. Животные, пострадавшие от воздействия нефти и нефтепродуктов, нуждаются в оперативной и правильно оказанной помощи, включающей отлов, реабилитацию и выпуск в дикую природу. Такую задачу может выполнить только подготовленный персонал.



>500

человек из 30 организаций обучено за годы реализации Программы спасения загрязненных нефтью животных на Сахалине, в том числе представители государственных органов власти и нефтегазовых компаний, ветеринары

Следуя обязательствам по охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия, «Сахалинская Энергия» реализует Программу подготовки персонала к проведению мероприятий по спасению животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами. Программа разработана совместно с Международным фондом защиты животных (International Foundation of Animal Welfare, IFAW) и Международным исследовательским центром спасения птиц (International Bird Rescue Research Center, IBRRC) с учетом передового международного опыта, особенностей островной орнитофауны и суровых климатических условий Сахалина.

С целью оперативного реагирования и спасения животных на разных объектах Общества размещены три комплекта оборудования: в южной части острова — на ПК «Пригородное»; в средней — на территории НКС № 2; и в северной — на ОБТК. С 2011 года на территории ПК «Пригородное» действует первый в России и единственный в Тихоокеанском бассейне пункт реабилитации диких животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.

В рамках программы осуществляется подготовка сотрудников Общества и подрядных организа-

ций, задействованных в мероприятиях по реагированию и ликвидации разливов нефти. Обучение включает теоретическую подготовку и отработку практических навыков. В помощь участникам спасательных работ «Сахалинская Энергия» регулярно обновляет «Полевое руководство. Спасение животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами».

В 2022 году проведены инспекция оборудования и отработка практических навыков персонала по спасению животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами, в ходе комплексных учений по ликвидации разлива на Лунском и Пильтун-Астохском месторождении.

5.7. ЗОНЫ С ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТЕРРИТОРИЙ

В целях обеспечения безопасности населения и в соответствии с Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» вокруг объектов и производств, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека, устанавливается специальная территория с особым режимом использования — санитарно-защитная зона (СЗЗ). Размер такой зоны назначается для уменьшения воздействия загрязнения на атмосферный воздух как до величин, установленных гигиеническими нормативами, так и до величин приемлемого для здоровья населения риска.

Подтвержденные главным санитарным врачом Российской Федерации границы СЗЗ для ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 в 2022 году изменениям не подвергались.

Наземные магистральные трубопроводы проходят в одном техническом коридоре и наглядно обозначены специальными знаками. Вдоль трассы трубопроводов установлена охранная зона, размер которой для всех участков отражен на знаках.

Охранная зона магистральных трубопроводов предназначена для обеспечения безопасности объектов магистрального трубопровода и создания необходимых условий их эксплуатации, в пределах которой ограничиваются или запрещаются виды деятельности, несовместимые с целями ее установления.

Охранная зона определяется в соответствии с Техническим регламен-

том Евразийского экономического союза от 23.12.2020 № 121 «О требованиях к магистральным трубопроводам для транспортирования жидких и газообразных углеводородов» (ТР ЕАЭС 049/2020), принятым решением Совета Евразийской экономической комиссии, и Правилами охраны магистральных трубопроводов, утвержденными постановлением Госгортехнадзора России (в настоящее время Ростехнадзор — Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору) от 22.04.1992 № 9. Вдоль трасс трубопроводов, транспортирующих нефть и природный газ, охранная зона устанавливается в виде участка земли, ограниченного условными линиями, проходящими на расстоянии 25 м от оси трубопровода с каждой стороны.

Кроме СЗЗ в перечень зон с особыми условиями использования территорий, согласно п. 25 ст. 105 Земельного кодекса РФ, включены зоны минимальных расстояний (ЗМР), действующие вблизи магистральных трубопроводов и направленные на снижение риска причинения вреда жизни и здоровью граждан в процессе эксплуатации опасного производственного объекта.

ЗМР устанавливается вдоль линейной части магистрального трубопровода — в виде ограниченной территории, проходящей на расстоянии от оси трубопровода с каждой стороны и определенном в соответствии с таблицей 4 СП 36.13330.2012 «Магистральные трубопроводы» актуализированная редакция СНиП 2.05.06-85 (далее — Свод правил).

В соответствии со Сводом правил для газопроводов диаметром от 1 000 мм и до 1 200 мм минимальное расстояние до населенных пунктов, промышленных предприятий, зданий и сооружений должно составлять 300 метров.

В границах ЗМР ограничено или запрещено размещение и/или использование расположенных объектов недвижимого имущества и/или ограничено или запрещено использование земельных участков для осуществления иных видов деятельности, которые несовместимы с целями установления зон с особыми условиями использования территорий.

Согласно ч. 21 ст. 26 Федерального закона от 03.08.2018 № 342-ФЗ, до дня установления ЗМР до магистральных или промышленных трубопроводов (газопроводов, нефтепроводов и нефтепродуктопроводов, аммиакопроводов) строительство, реконструкция зданий, сооружений в границах минимальных расстояний до указанных трубопроводов допускаются только по согласованию с организацией — собственником системы газоснабжения, собственником нефтепровода или уполномоченной ими организацией.

6. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ



«САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» — ОПЕРАТОР ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» — ВОШЛА В СОСТАВ ГРУППЫ ОРГАНИЗАЦИЙ — РАЗРАБОТЧИКОВ ПЕРВОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА «СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОИЗВОДСТВУ, ХРАНЕНИЮ И ОТГРУЗКЕ СЖИЖЕННОГО ПРИРОДНОГО ГАЗА», УТВЕРЖДЕННОГО МИНИСТЕРСТВОМ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ В 2022 ГОДУ



6.1. ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

По результатам рейтинга работодателей, организованном крупнейшей российской компанией интернет-рекрутмента HeadHunter, «Сахалинская Энергия» вошла в топ-5 работодателей России среди предприятий энергетической отрасли.

Персонал — главная ценность Общества. «Сахалинская Энергия» обязуется соблюдать права человека в отношении своих работников, как предусмотрено Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и Декларацией Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда, включая недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда, право на объединение и создание профессиональных союзов и вступление в них, ведение коллективных переговоров и заключение договоров и соглашений, а также создание безопасных и благоприятных рабочих условий для своих работников, персонала подрядных и субподрядных организаций и агентского персонала.

6.1.1. ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровый директорат обеспечивает потребности Общества в человеческих ресурсах, включая подготовку организационных изменений для будущих крупномасштабных проектов, с учетом необходимости обеспечения сохранения компетенций внутри Общества, посредством развития, удержания и привлечения персонала, руководствуясь следующими стратегическими приоритетами:

- принимать на работу высококвалифицированных професси-

«Сахалинская Энергия», основываясь на принципах деловой этики и корпоративной культуры, предоставляет равные возможности всем претендентам на трудоустройство и сотрудникам в соответствии с четко сформулированными и общепринятыми правилами приема на работу и нормирования труда, не допуская никакой дискриминации.

«Сахалинская Энергия» обязуется разрабатывать и соблюдать нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью персонала, основываясь на принципах культуры открытости и делового партнерства во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наем, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие, оплату труда, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров.

оналов и талантливых молодых специалистов и создавать условия для максимальной реализации их потенциала. Создавать приоритетные возможности для комплексного развития потенциала локального персонала, в том числе при взаимодействии с учреждениями высшего и среднего профессионального образования Сахалинской области по вопросам повышения качества профильного/отраслевого образования;



- обеспечивать потребности Общества персоналом ключевых специальностей с фокусом на внутреннем кадровом резерве, а также потенциале компаний — участников проекта «Сахалин-2»;
- активно инвестировать в профессиональное обучение и развитие российского персонала с целью подготовки к назначению на должности технических экспертов и руководителей структурных подразделений Общества;
- обеспечивать привлекательность и конкурентоспособность компенсационно-социального пакета;
- внедрять цифровые технологии управления персоналом и обеспечивать эффективность

- кадровых процессов в условиях непрерывного совершенствования и новой реальности;
- сохранять имидж Общества как наиболее привлекательного работодателя и далее развивать уникальную корпоративную культуру, адаптируя ее к условиям быстро меняющейся среды.

Руководство Общества уверено, что все работники должны чувствовать себя вовлеченными в деятельность, ощущать поддержку и уважение со стороны работодателя, иметь возможность вносить вклад в развитие Общества, используя свои знания, умения и навыки. Уровень вовлеченности персонала измеряется в ходе опроса работников, результат которого рассматривается как один из важнейших показателей удовлетворенности работой в Обществе.

Для достижения целей и решения задач в области управления персоналом «Сахалинская Энергия» реализует кадровую стратегию, которая является целостной стратегически ориентированной системой методов, инструментов и документов, регламентирующих взаимоотношения между Обществом и ее работниками, а также позволяющих оперативно реагировать на внешние геополитические факторы, изменяющиеся условия на мировом нефтегазовом рынке и на рынке труда квалифицированных специалистов.

Процессами разработки, изменения и согласования кадровой политики руководит директор по персоналу совместно с комитетом производственно-хозяйственной деятельности Общества. Основой этих процессов служит система документов для управления кадро-



выми процессами, включая следующие основные:

- Кодекс деловой этики;
- Политику по правам человека;
- Программу набора и обучения российского персонала;
- План трудовых ресурсов;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Стандарт обучения и развития персонала;
- Положение о формировании и подготовке кадрового резерва;
- Положение об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах.

6.1.2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

По состоянию на 31 декабря 2022 года общая численность персонала Общества составила 2 046 человек, из них российского персонала — 2 036 человек. «Сахалинская Энергия» ведет деятельность в основном на территории Сахалинской области Российской Федерации. Количество работников в этом регионе составило 2 023 человека, занятых в московском офисе — 23 человека.

К работе в проекте «Сахалин-2» «Сахалинская Энергия» стремится привлекать российских граждан, преимущественно жителей Сахалинской

области. Такой подход определяется кадровой политикой Общества и соответствует условиям Соглашения о разделе продукции проекта. По состоянию на конец 2022 года 1 183 человека, или 58% персонала, являются жителями Сахалинской области.

Специфика деятельности Общества обусловила структуру персонала: 86% руководителей, специалистов и служащих, 14% рабочих. Примерно 60% составляют работники офисов, остальные заняты на производственных объектах проекта.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В 2022 ГОДУ

Показатель	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
Российский	2 036	528	1 508	99,5	100	99
в том числе жители Сахалинской области	1 183	427	756	58*	81*	50*
Иностранный	10	0	10	0,5	0	1
Всего	2 046	528	1 518	100	100	100

* От общей численности персонала.

58%

персонала Общества являются жителями Сахалинской области



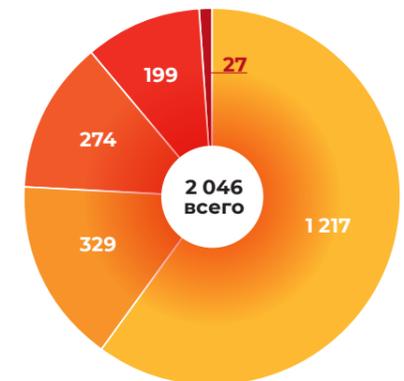
Из числа российского персонала руководящие должности занимают 498 работников, из них 245 — жители Сахалинской области (см. таблицу «Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2022 году»). С целью увеличения доли российских граждан, занимающих руководящие должности, Общество повышает квалификацию, поощряет развитие и карьерное продвижение прежде всего уже принятых российских работников, а также активно привлекает новых квалифицированных российских специалистов. Реализация Программы подготовки стажеров, а также формирование и развитие кадрового резерва позволяют обеспечивать потребность Общества в младшем техническом персонале (см. разделы 6.1.7.4 «Программа под-

готовки стажеров» и 6.1.7.5 «Формирование и развитие кадрового резерва»).

По состоянию на конец 2022 года в Обществе работали 528 женщин (более 25% персонала). Из них 104 занимали руководящие должности, что соответствует почти 21% руководящего состава (см. таблицу «Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2022 году»).

В течение 2022 года 87 работникам предоставлен отпуск по уходу за ребенком. Из их числа этим правом воспользовались восемь отцов. В этот же период по окончании отпуска по уходу за ребенком приступили к выполнению трудовых обязанностей 22 человека, в том числе один мужчина.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ОБЪЕКТАМ В 2022 ГОДУ, ЧЕЛ.



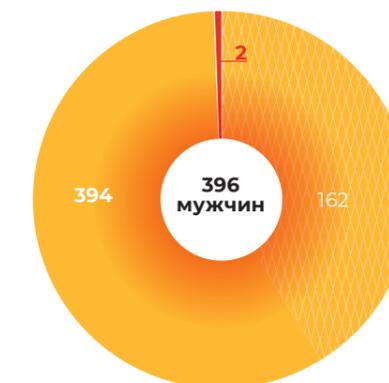
- 60% Офис
- 16% ПК «Пригородное»
- 13% Платформы
- 10% ОБТК
- 1% Прочие

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, ЗАНИМАЮЩЕГО РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ В 2022 ГОДУ, ЧЕЛ.



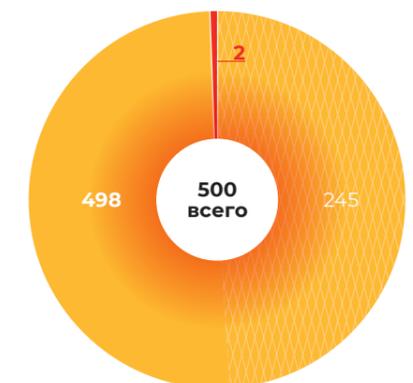
Женщины

- 100% Российский персонал
- 80%* в том числе жительницы Сахалинской области



Мужчины

- 99,5% Российский персонал
- 41%* в том числе жители Сахалинской области
- 0,5% Иностранный персонал



Весь персонал

- 99,6% Российский персонал
- 49%* в том числе жители Сахалинской области
- 0,4% Иностранный персонал

* От общей численности персонала.



ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, ЗАНИМАЮЩЕГО РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ В 2019—2022 ГОДАХ (ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ ГОДА), ЧЕЛ.

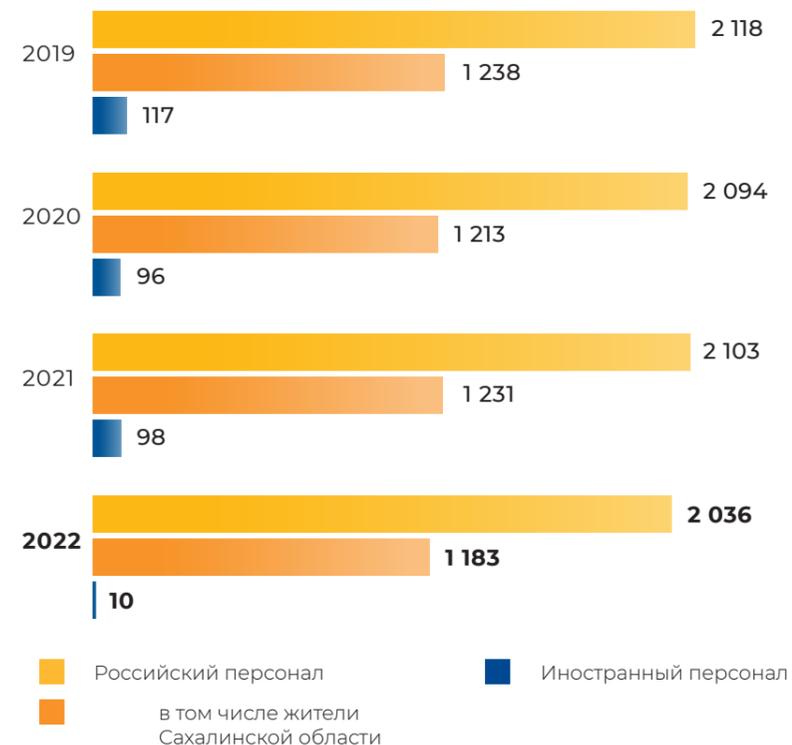
Показатель	2019			2020			2021			2022		
	Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе	
		жен.	муж.		жен.	муж.		жен.	муж.		жен.	муж.
Российский	460	91	369	474	103	371	480	103	377	498	104	394
в том числе жители Сахалинской области	231	71	160	242	83	159	245	81	164	245	83	162
Иностраннй	58	2	56	49	1	48	48	1	47	2	0	2

Численность персонала в последние четыре года изменялась.

В течение 2022 года прекратили трудовые отношения с Обществом 398 человек, из них 309 мужчин и 89 женщин, в том числе 86 иностранных работников и 312 российских работников (199 жителей Сахалинской области). Текучесть персонала в 2022 году составила 6,5%, в 2021 году—4,6%, в 2020 году—3,9%, 2019—3,5%. Статистика вышедшего в 2022 году персонала по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура выбытия персонала в 2022 году».

По состоянию на конец 2022 года средний возраст работников Общества составлял 41 год. Около 87% составили работники в возрасте до 50 лет.

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В 2019—2022 ГОДАХ (ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ ГОДА), ЧЕЛ.



Учитывая специфику работы Общества (наличие опасных производственных объектов и рабочие места, условия труда которых отнесены к категории вредных, а также отсутствие штатных должностей для низкоквалифицированного персонала), по состоянию на конец 2022 года в Обществе трудоустроены пять работников с ограниченными возможностями на котируемые рабочие места, из них три женщины и двое мужчин.

Применяемые на объектах Общества режимы приведены в таблице «Режимы работы персонала Общества по объектам».

По состоянию на конец 2022 года 30% работников Общества привлекались к работам вахтовым методом и проживали в гостиницах и вахтовых поселках, обустроенных в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими международными практиками. Режим работы и отдыха персонала всех объектов Общества устанавливается с соблюдением требований региональных и федеральных законодательных нормативных актов РФ (см. раздел 6.2.3 «Охрана здоровья персонала»).

СТРУКТУРА ВЫБЫТИЯ ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ И ПОЛУ В 2022 ГОДУ

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	156	37	119	39	41	39
36—50	169	47	122	43	53	39
Старше 50	73	5	68	18	6	22
Всего	398	89	309	100	100	100

ВЫБЫТИЕ ПЕРСОНАЛА В 2019—2022 ГОДАХ, ЧЕЛ.

Показатель	2019	2020	2021	2022
Российский	275	200	218	312
в том числе жители Сахалинской области	154	93	130	199
Иностраннй	43	39	19	86
Всего	318	239	237	398

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ И ПОЛУ В 2022 ГОДУ

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	568	131	437	28	25	29
36—50	1 208	368	840	59	70	55
Старше 50	270	29	241	13	5	16
Всего	2 046	528	1 518	100	100	100



РЕЖИМЫ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА ОБЩЕСТВА ПО ОБЪЕКТАМ

Объект	Режим работы
Офисы	<p>Режим пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями.</p> <p>Режим рабочего времени с ненормированным рабочим днем.</p> <p>Режим рабочего времени со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику.</p> <p>Дистанционная форма</p>
ПК «Пригородное»	<p>Режим пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями.</p> <p>Режим рабочего времени с ненормированным рабочим днем.</p> <p>Работа вахтовым методом.</p> <p>Режим рабочего времени со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику.</p> <p>Режим рабочего времени со сменным графиком работы.</p> <p>Дистанционная форма</p>
Платформы («Пильтун-Астохская-А», «Пильтун-Астохская-Б» и «Лунская-А»), ОБТК, НКС № 2	<p>Работа вахтовым методом</p>
Прочие	<p>Режим пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями.</p> <p>Режим рабочего времени с ненормированным рабочим днем.</p> <p>Режим рабочего времени со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику.</p> <p>Режим рабочего времени со сменным графиком работы.</p> <p>Дистанционная форма</p>

- В «Сахалинской Энергии» локальными нормативными актами установлены следующие режимы рабочего времени:
- режим рабочего времени с пятидневной рабочей неделей с двумя выходными днями;
 - режим рабочего времени с ненормированным рабочим днем;
 - режим рабочего времени со сменным графиком работы;
 - режим рабочего времени со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику;
 - работа вахтовым методом;
 - дистанционная форма работы.



6.1.3. ПОДБОР И ПРИЕМ ПЕРСОНАЛА, АДАПТАЦИЯ НОВЫХ РАБОТНИКОВ

Подбор кадров, лучших в своих областях, является одной из важнейших составляющих кадровой стратегии, основанной прежде всего на культуре открытости, делового партнерства и развития.

Открытость в подборе персонала подразумевает отбор кандидатов на вакантные должности из любых возможных источников, предполагая наем профессионалов высокого уровня. Приоритет в рассмотрении на вакантные должности сохраняется за жителями Сахалинской области. Исходя из этого, основными источниками привлечения потенциальных кандидатов и информирования о вакансиях являются:

- интернет-сайт ООО «Сахалинская Энергия» — для удобства соискателей на сайте действует автоматизированная форма отправки резюме. Кандидат может в личном кабинете подавать и редактировать резюме на выбранную вакансию;
- публикация вакансий на интернет-ресурсах;
- реализация Программы рекомендаций, в соответствии с которой работникам «Сахалинской Энергии», рекомендуемым кандидатам, выплачивается премия при условии приема этих кандидатов на работу в Общество и прохождения ими испытательного срока;
- участие в местных и региональных профильных ярмарках вакансий;
- ежемесячное предоставление информации о вакантных должностях в ОКУ «Южно-Сахалинский центр занятости населения»;
- сотрудничество с ведущими агентствами по подбору персонала;
- привлечение квалифицированных работников из числа представителей компаний — участников Общества.

«Сахалинская Энергия» продолжает участвовать в ярмарках вакансий



В 2022 году реализован проект автоматизации рекрутмента, направленный на повышение эффективности и оперативности процессов подбора персонала. Благодаря сотрудничеству с онлайн-сервисом FriendWork соискатели могут ускоренно регистрировать резюме в базе данных Общества. FriendWork — аккредитованная российская ИТ-компания, входящая в единый реестр Минкомсвязи.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» продолжала участвовать в федеральном кейс-проекте «Профстажировки 2.0». Первые количество поступивших в Общество ответов на предложенные кейсы превысило отметку 50. Более 30 студентов были приглашены на онлайн-стажировку, которая проходила в формате марафона из десяти тематических встреч с экспертами различных технических и нетехнических направлений деятельности Общества. Некоторые из участников впоследствии прошли студенческую практику в Обществе и рекомендованы к участию в Программе развития молодых специалистов.

на цифровой онлайн-платформе «Факультетус» с целью привлечения талантливых выпускников.

В рамках Дней Сахалинской области (см. раздел 6.5.7 «Культурные проекты») 17 сентября состоялась совместная интерактивная сессия представителей Агентства по развитию человеческого капитала и ООО «Сахалинская Энергия» на тему «Карьера на ведущих предприятиях нефтегазовой отрасли Сахалинской области: от карьерного плана до стажировки». Представитель «Сахалинской Энергии» информировал студентов ведущих нефтегазовых вузов о проекте «Сахалин-2» и о возможностях карьерного и профессионального развития на примере действующих программ. Участие в подобных мероприятиях позволяет Обществу привлекать студентов к производственной практике, а перспективным выпускникам — находить возможности трудоустройства. На встрече, которая вызвала у аудитории большой отклик, присутствовали более 50 студентов.

В 2022 году проведены две информационные сессии для нового персонала с полным обзором

специфики деятельности структурных подразделений, процессов и взаимодействия между подразделениями и заинтересованными сторонами. Первая в 2022 году информационная сессия собрала рекордное количество новых сотрудников различных директоратов и департаментов — более 60 человек.

Непрерывно совершенствуя действующие программы привлечения персонала, «Сахалинская Энергия» большое внимание уделяет процессу адаптации. В 2022 году был проведен опрос работников, прибывших в Общество в течение последних трех лет, и линейных руководителей. Результаты помогут сделать процесс адаптации еще более комфортным.

Деятельность Общества не предусматривает наем персонала на сезонные работы, как, например, в туристической или сельскохозяйственной отраслях.

Статистика приема персонала по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура приема персонала в 2022 году».

ПРИЕМ ПЕРСОНАЛА В 2019—2022 ГОДАХ, ЧЕЛ.

Показатель	2019	2020	2021	2022
Российский персонал	250	168	225	245
в том числе жители Сахалинской области	133	80	151	146
Иностранный персонал	19	16	26	4
Всего	269	184	251	249



СТРУКТУРА ПРИЕМА ПЕРСОНАЛА В 2022 ГОДУ

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	168	28	140	68	74	66
36—50	73	10	63	29	26	30
Старше 50	8	—	8	3	—	4
Всего	249	38	211	100	100	100

ЛОКАЛИЗАЦИЯ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

- Оператор проекта «Сахалин-2» вошел в состав группы организаций — разработчиков профессионального стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.09.2022 № 566н к использованию с 1 марта 2023 года, в том числе и образовательными учреждениями.
- При экспертной поддержке «Сахалинской Энергии» разработаны четыре новые компетенции для чемпионата профессионального мастерства, связанные с актуальными специальностями нефтегазовой отрасли: «Производство работ на нефтегазовом месторождении», «Метрология контрольно-измерительных приборов», «Бурение скважин» и «Технический английский / технический эксперт со знанием английского языка». По этим компетенциям проведены региональные соревнования среди студентов Сахалинской области, победители получили предложение пройти практику в Обществе.
- Четверо участников и победителей предыдущих чемпионатов профессионального мастерства Сахалинской области и Дальневосточного федерального округа приняты в Программу подготовки стажеров.
- В рамках соглашения о сотрудничестве с Сахалинским государственным университетом в отношении инновационного пространства «Точка кипения» специалисты Общества приняли участие в круглом столе «Квалифицированные инженерные кадры и отечественные технологии для объектов критической информационной инфраструктуры». Представители Общества прочли курс лекций по проектному управлению для студентов в рамках профориентационного проекта «Академия карьеры».
- Впервые 10 студентов Технического нефтегазового института приняли участие в работе летних технологических отрядов на ПК «Пригородное» и на ОБТК в рамках планового останова 2022 года. Студенты получили возможность ознакомиться с производственным процессом, получили практические знания о порядке проведения ремонтно-технологических работ на объектах Общества.
- Общество впервые приняло участие в заседании попечительского совета ФГБОУ ВО «Сахалинский государственный университет»*, проходившего под председательством губернатора Сахалинской области. На заседании обсуждалась стратегия дальнейшего развития университета.

* Попечительский совет — постоянно действующий совещательный орган федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сахалинский государственный университет», созданный в целях формирования и реализации задач развития университета, повышения эффективности сотрудничества с хозяйствующими субъектами, работодателями и органами власти. Со стороны «Сахалинской Энергии» в состав попечительского совета входит директор по персоналу.



6.1.4. ОПЛАТА ТРУДА И СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ

В Обществе применяется повременная система оплаты труда, которая предусматривает также вознаграждение в зависимости от квалификации работника и уровня занимаемой им должности. Такая система оплаты труда способствует повышению заинтересованности персонала в достижении высоких результатов деятельности.

Оплата труда персонала включает:

- должностной оклад, часовую тарифную ставку согласно трудовому договору;
- доплаты и надбавки компенсационного или стимулирующего характера к должностным окладам и часовым тарифным ставкам, предусмотренные Положением об оплате труда,

премировании, социальных гарантиях и льготах, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами;

- премии, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, а также другими локальными нормативными актами.

Политика, практика и методы Общества в области оплаты труда направлены на признание и поощрение высоких индивидуальных и производственных показателей. Система оплаты труда в Обществе единая для мужчин и женщин.

Действующая система премирования работников обеспечивает использование единого стандар-

тизированного подхода к поощрениям работников всех подразделений Общества. Применяются следующие виды премий (в соответствии с Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах):

- премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности Общества за год;
- премия за выполнение отдельных особо важных заданий;
- премия за непрерывный трудовой стаж в Обществе 10 лет и более;
- премия работникам, предоставившим рекомендации на кандидатов для работы в Обществе;



- единовременная выплата в связи с награждением;
- премия в связи с участием в научно-практической конференции;
- премия исполнительного органа Общества работникам, добившимся особых успехов в командной работе;
- премия в связи с награждением корпоративным знаком отличия «За выдающиеся достижения и вклад в развитие Общества».

В честь профессионального праздника (День работников нефтяной и газовой промышленности),

к юбилейным датам Общества работникам могут вручаться почетные грамоты, благодарности. Награждение может быть также приурочено к юбилейным датам работников (50-летие и далее каждые пять лет).

Система оплаты труда и премирования Общества адаптирована к изменениям режима работы для всех категорий персонала с учетом специфики производственных процессов и обеспечения высокого уровня вовлеченности персонала.

В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат Общество проводит регулярный обзор рынка труда нефтегазового

сектора и ежегодный пересмотр заработных плат с учетом индивидуальных показателей деятельности работников (см. раздел 6.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

В 2022 году минимальная заработная плата в Обществе в три раза превышала минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством Российской Федерации. Всего в отчетном году расходы «Сахалинской Энергии» на оплату труда составили 14,25 млрд рублей, в том числе на премирование — 2,26 млрд рублей.

6.1.5. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Общество стремится обеспечивать конкурентоспособность компенсационно-социального пакета с целью привлечения и удержания квалифицированного и перспективного персонала. Компенсации и льготы «Сахалинской Энергии» предназначены для повышения благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей.

Дополнительно к установленным трудовым законодательством Российской Федерации гарантиям и льготам Общество предоставляет работникам:

- добровольное медицинское страхование, в том числе для членов семей;
- страхование от несчастных случаев и болезней;
- страхование на время путешествий, в том числе для членов семей;

- льготы в связи с временной нетрудоспособностью;
- бесплатное питание на производственных объектах и в офисах Общества;
- льготы, связанные с обеспечением жильем работников (с семьями), принятых в ООО «Сахалинская Энергия» на условиях переезда из других местностей на период трудоустройства;
- ипотечную программу;

- льготы на проезд к месту проведения отпуска и обратно в пределах Российской Федерации для работников и неработающих членов их семей (супруга(и), детей до 18 лет), проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- корпоративную пенсионную программу;
- материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка, а также в сложных жизненных обстоятельствах;
- льготы в связи с беременностью и родами;
- дополнительные оплачиваемые дни отпуска;
- образовательные и досугово-развивающие программы для детей работников Общества;
- организацию спортивно-оздоровительных мероприятий (см. раздел 6.2.3 «Охрана здоровья персонала»).



СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



Жилищные льготы

Общество предоставляет льготу, связанную с обеспечением жильем, для работников и членов их семей, трудоустроенных на условиях переезда из других регионов Российской Федерации, государств — участников СНГ, а также из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Льгота предоставляется в виде жилья из жилого фонда Общества или выплаты на аренду жилого помещения.

В настоящее время корпоративный жилищный фонд представлен помещениями жилого комплекса «Предгорье Зимы».

В Обществе действует ипотечная программа, которая предусматривает возмещение части затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения (жилья) в Сахалинской области. Возмещается 40% фактически уплаченных работником процентных платежей за учетный период, но не более установленной компанией суммы.

С начала действия ипотечной программы ее участниками стали 415 российских работников.

По состоянию на конец 2022 года в программе принимали участие

220 человек (11% общей численности персонала).

Медицинское страхование

Общество предоставляет работникам и членам их семей льготу, связанную с медицинским страхованием, в рамках договоров страхования по программам добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, страхования на время путешествий. В рамках договоров страхования также доступны онлайн-услуги, в том числе услуга телемедицины от врачей ведущих клиник города Москвы, которые включают в себя современные цифровизированные медицинские сервисы.

В соответствии с требованиями российского законодательства Общество обеспечивает иностранным работникам получение необходимой медицинской помощи по договорам добровольного медицинского страхования на территории Российской Федерации. Общество содействует работникам в приобретении полисов добровольного медицинского страхования для родственников на льготных условиях.

100% сотрудников охвачены медицинским страхованием.

Корпоративная пенсионная программа

Общество предлагает работникам программу негосударственного пенсионного обеспечения, основанную на принципах долевого участия работника и Общества в формировании пенсионного капитала.

Участие работников в корпоративной пенсионной программе является добровольным и дает

возможность каждому работнику самостоятельно формировать пенсионные накопления.

По состоянию на конец 2022 года 23% российских работников Общества являлись участниками корпоративной пенсионной программы.

Сумма перечислений в НПФ «Газфонд» за счет средств Общества в 2022 году составила 59 млн рублей.

Программы для детей работников Общества

Общество предоставляет работникам, имеющим детей в возрасте от 3 до 7 лет, возможность пользоваться услугами корпоративного Детского центра. В Центре реализуется развивающая полилингвальная программа «Эврика», направленная на создание современных условий для развития и образования детей дошкольного возраста. По состоянию на конец 2022 года Детский центр посещали 85 человек.

С 1 сентября 2022 года в ЖК «Предгорье Зимы» открыла свои двери корпоративная начальная школа, предоставляющая в том числе дополнительное образование для детей работников от 6,5 до 16 лет. Начальная школа реализует программу развивающего обучения на основе требований современных федеральных государственных образовательных стандартов с включением элементов программы международного бакалавриата. На конец 2022 года в школе по программе начального образования обучались 44 человека и 52 занимались по программам дополнительного образования.

Дети в возрасте от 6,5 до 16 лет имеют возможность посещать летнюю программу «Веселые каникулы», организованную в рамках летних каникул в период с июня

по август. Летняя программа также выстраивается в концепции деятельности подходов в работе с детьми и направлена на создание условий, в которых формируются компетенции детей, востребованные в современном мире. Так, например, в качестве развивающих задач стоят развитие инициативности, самостоятельности и умения делать осознанный выбор, организовывать собственную деятельность, анализировать личное или командное продвижение и корректировать его соответствующим образом.

В 2022 году в летней программе приняли участие 627 детей школьного возраста.

К оперативному управлению проектами, реализуемыми Обществом для детей работников, привлечен образовательный центр «Эврика», имеющий высокий уровень экспертизы в вопросах обучения и развития детей.

Прочее

Работникам и членам их семей предоставляется возможность пользоваться автобусами Общества, которые следуют по согласованным маршрутам до офисов Общества в Южно-Сахалинске (с остановками у образовательных учреждений города).

627

детей школьного возраста приняли участие в летней программе в 2022 году



6.1.6. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

Одним из основных средств Общества для достижения стратегической цели формирования культуры эффективности труда является процесс оценки деятельности персонала.

Основные принципы процесса:

- регулярность. Процесс оценки деятельности проводится ежегодно;
- открытость. Информация о сроках, порядке, критериях процесса оценки деятельности является доступной для каждого работника Общества;
- комплексность. Процесс оценки деятельности работника — это комплекс мероприятий, который включает оценку деятельности, оценку уровня владения компетенциями и планирование профессионального развития работника.

В рамках процесса проводится оценка эффективности труда исходя

из степени реализации производственных и индивидуальных задач, поставленных перед каждым работником в начале года, включая профессиональные по развитию персонала (для руководящего состава), а также в области деловой этики, корпоративной культуры и комплаенса, охраны труда и окружающей среды, безопасности и непрерывного совершенствования. Такая оценка позволяет выявлять потребности работника в профессиональном развитии, необходимом для его дальнейшего роста и повышения эффективности деятельности Общества в целом.

По состоянию на конец 2022 года 1 960 работников (96% персонала) прошли оценку деятельности (см. таблицу «Оценка деятельности персонала в 2019—2022 годах»).

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА В 2019—2022 ГОДАХ

Категория персонала	Численность персонала — всего, чел.				Численность персонала, прошедшего оценку деятельности, чел.				Доля персонала, прошедшего оценку деятельности, %			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Руководители	518	523	528	500	510	510	515	497	98	98	98	99
в том числе												
муж.	425	419	424	396	421	414	415	395	99	99	98	99,7
жен.	93	104	104	104	89	96	100	102	96	92	96	98
Специалисты	1 401	1 365	1 371	1 255	1 342	1 312	1 297	1 222	96	96	95	97
в том числе												
муж.	898	896	901	837	890	882	871	837	99	98	97	100
жен.	503	469	470	418	452	430	426	385	90	92	91	92
Служащие	13	10	3	1	11	9	3	1	85	90	100	100
в том числе												
муж.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
жен.	13	10	3	1	11	9	3	1	85	90	100	100
Рабочие	303	292	299	290	256	244	237	240	84	84	79	83
в том числе												
муж.	298	287	294	285	252	240	233	236	85	84	79	83
жен.	5	5	5	5	4	4	4	4	80	80	80	80
Всего	2 235	2 190	2 201	2 046	2 119	2 075	2 052	1 960	95	95	93	96
в том числе												
муж.	1 621	1 602	1 619	1 518	1 563	1 536	1 519	1 468	96	96	94	97
жен.	614	588	582	528	556	539	533	492	91	92	92	93

6.1.7. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

6.1.7.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Система обучения и развития направлена на обеспечение потребностей Общества в высококвалифицированном персонале для достижения краткосрочных и долгосрочных производственных целей.

Обучение и развитие персонала в Обществе основывается на принципах (см. схему «Принципы обучения и развития персонала ООО «Сахалинская Энергия»):

- соответствия. Содержание обучения формируется исходя

из потребностей персонала и бизнеса, а результат направлен на достижение производственных целей и реализацию общей стратегии Общества;

- компетентного подхода. Процесс обучения и развития основывается на анализе уровня компетентности персонала;

- централизации. Отделы обучения и развития персонала отвечают за все процессы обучения в Обществе, планирование

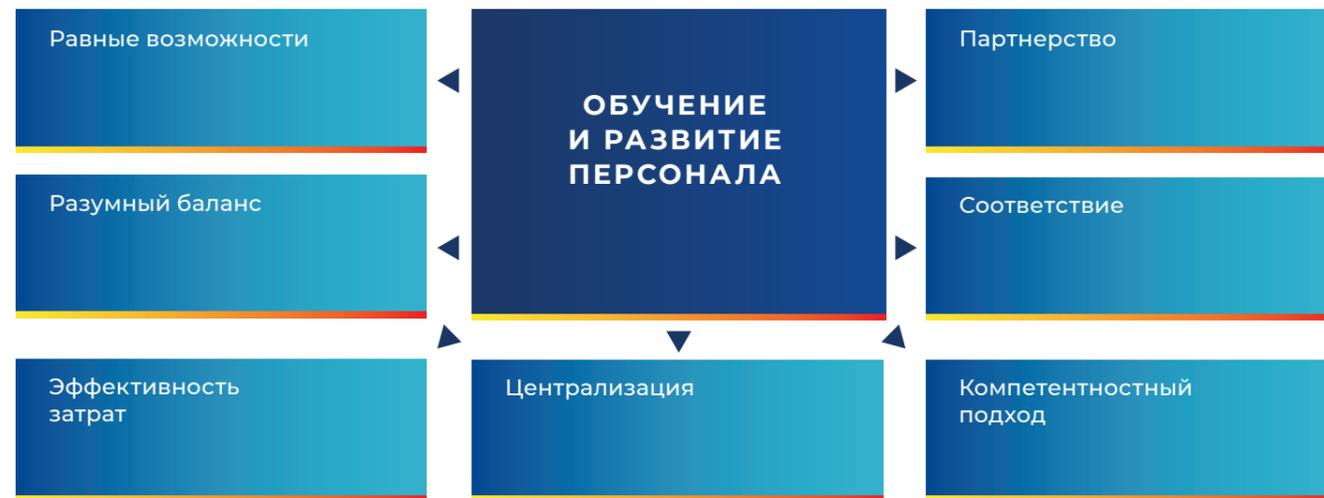
и исполнение соответствующей части бюджета;

- эффективности затрат. Максимальный уровень эффективности достигается за счет использования согласованных с бизнесом критериев обучения и развития, а также выбора поставщиков образовательных услуг без ущерба для безопасности и надежности производства;

- равных возможностей. Поддерживаются непрерывное,



ПРИНЦИПЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



системное и последовательное повышение профессионального уровня работников и развитие их потенциала на протяжении карьеры в Обществе;

- разумного баланса. Установлено соотношение обучения без отрыва от производства, дистанционного обучения, внутреннего и внешнего

обучения согласно модели 70/20/10, где 70% времени — обучение на рабочем месте за счет решения рабочих задач; 20% времени — обучение через общение с более опытным работниками или руководителем, наставничество, коучинг, тьюторство; 10% времени — теоретическое обучение: семинары, тренинги и другое;

- партнерства. Поддерживаются партнерские отношения с международными и российскими учебными заведениями, расширяется сотрудничество с университетами в рамках соглашений о партнерстве, сотрудничество с организациями и центрами обучения компаний-участников.

6.1.7.2. ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА

«Сахалинская Энергия» придерживается компетентного подхода в управлении персоналом. Для каждой должности разработан профиль функциональных, лидерских и общеделовых компетенций. Оценка компетенций лежит в основе решений о дальнейшем развитии и обучении работника, занимающего эту должность, и используется при принятии других кадровых решений.

Профиль компетенции — это стандартный перечень квалификаций,

установленный Обществом для определенной должности.

Оценка компетенций дает четкое представление о том, каким профессиональным и поведенческим требованиям соответствует работник в зависимости от квалификации, занимаемой должности и выполняемых задач.

Руководителям предлагаются различные оценочные инструменты в рамках основных кадровых процессов, которые закреплены в Порт-

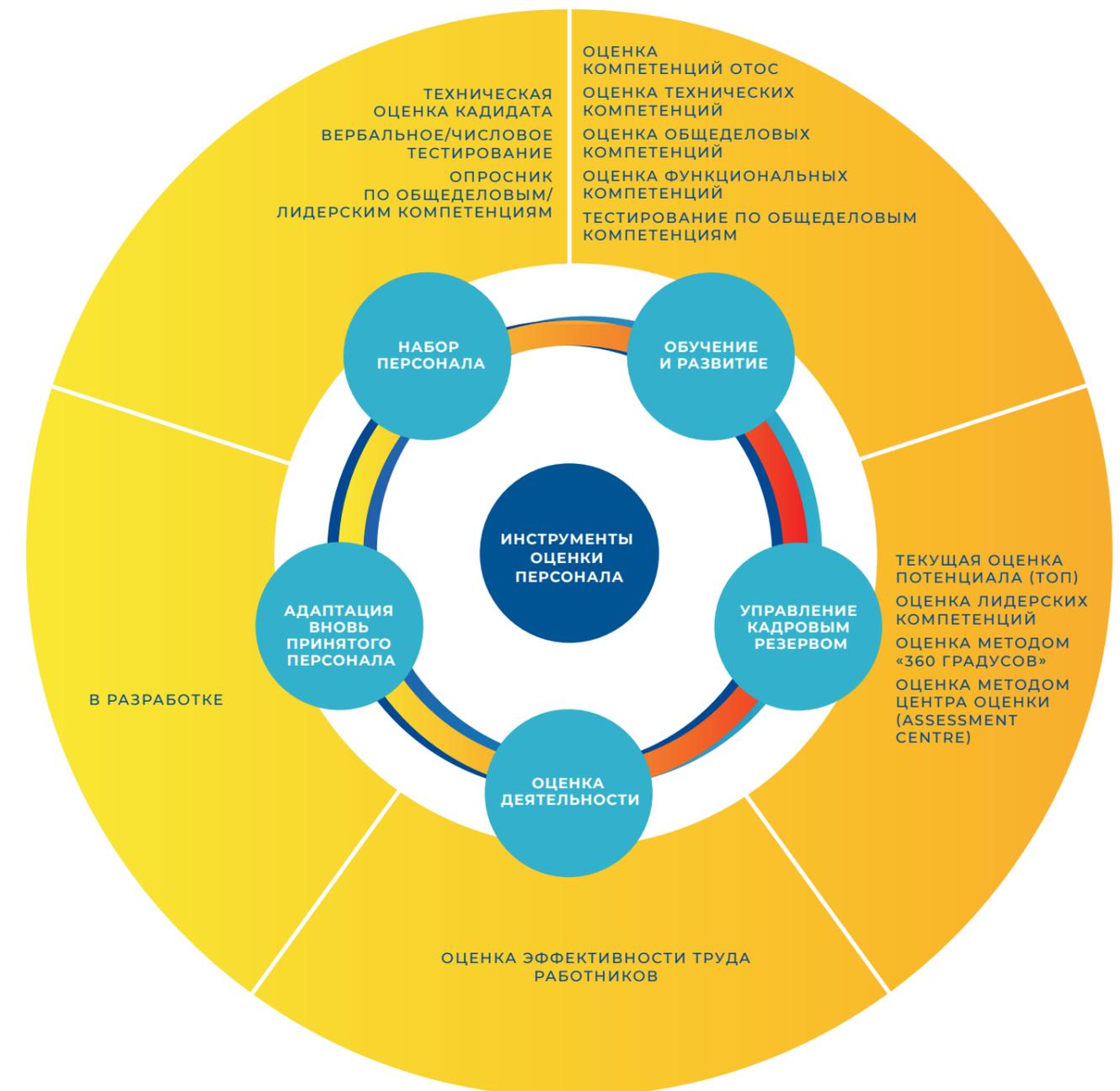
фолио инструментов оценки персонала ООО «Сахалинская Энергия».

Для оценки лидерского потенциала и управленческих качеств персонала в «Сахалинской Энергии» используются современные инструменты, среди которых:

- определение текущей оценки потенциала — прогноз наиболее высокого уровня должности, которую работник может занять за время работы в Обществе. В основе оценки лежат крите-



ПОРТФОЛИО ИНСТРУМЕНТОВ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»





рии, известные под аббревиатурой CAR: capacity (аналитические способности), achievements (достижения) и relationship (взаимодействие с другими);

- Центр оценки/развития (Assessment/Development Centre) — технология экспертной комплексной оценки лидерской компетентности персонала в сравнении с профилем текущей должности. Составляющими этой технологии являются бизнес-кейсы, деловые игры, структурированное интервью и предоставление обратной связи с подробным анализом сильных сторон работника и областей его развития. Целевой аудиторией являются работники, включенные в кадровый резерв на руководящие роли. В 2022 году комплексную оценку прошли 46 работников этой категории;

- оценка персонала методом «360 градусов» — дополнительный инструмент оценки лидерских компетенций и личной эффективности работников. В 2022 году такую оценку прошли 17 работников. Она осуществляется посредством опроса работника и делового окружения через заполнение им самим, его руководителем, подчиненными и коллегами онлайн-анкеты, разработанной на основе модели лидерских компетенций Общества. Итоговые результаты представляются в формате усредненных оценок каждой группы экспертов и сопровождаются ключевыми выводами о сильных и слабых сторонах, а также рекомендациями о развитии работника.

Рекомендуемый метод оценки профессиональных компетенций — структурированное интер-

вью. Это собеседование, при котором компетентность работника или кандидата определяется с помощью соответствующей методологии. Отдел профессионального обучения разработал информационные сессии по методике применения структурированного интервью с демонстрацией видеороликов о примерах правильного и неправильного поведения руководителей во время оценки компетенций. Материалы размещены на веб-странице кадрового директората.

Для оценки общеделовых компетенций рекомендуется тестирование на основе специальных заданий и вопросов, помогающих руководителю оценить уровень развития каждой компетенции своего подчиненного. Предусмотрено автоматизированное формирование отчета с рекомендациями для руководителя и работника.

Программа обеспечения компетентности рабочих (Competence Assurance Programme) является важным элементом кадровой стратегии Общества и представляет собой эффективный инструмент обеспечения производства мотивированными и высококвалифицированными рабочими кадрами, которые осуществляют безопасную и бесперебойную эксплуатацию производственных объектов. Программа представляет собой систему проверки и подтверждения знаний и навыков рабочего персонала, занятого в обеспечении технологических процессов, ремонтах и техобслуживании производственного оборудования. В ходе оценки работники демонстрируют профессиональные знания, приобретенные в процессе обучения и повышения квалификации, а также практические навыки и умения. Кроме того, в процессе оценки компетенций уделяется внимание правилам и стандартам трудового поведения

в коллективе, отношению работников к выполняемой работе, что является важной составляющей безопасного процесса эксплуатации опасных производственных объектов.

Результаты оценки компетенций используются для определения направлений обучения, составления индивидуальных планов развития, принятия решений о продвижении и перемещении персонала на другие участки производственного объекта или на другие объекты «Сахалинской Энергии».

Процессы учета и контроля реализации программы обеспечения компетентности рабочих автоматизированы посредством системы SAP HCM, что позволяет визуализировать профили компетенций и их статус для всех вовлеченных сторон, включая рабочих и их руководителей. Это обеспечивает высокую эффективность реализации программы как инструмента развития и формирования квалифицированных рабочих кадров. В 2022 году 97,7% рабочих Общества прошли оценку компетенций, из них 97,3% подтвердили требуемый уровень компетентности.



6.1.7.3. ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Ежегодно «Сахалинская Энергия» формирует планы обучения и повышения квалификации персонала в зависимости от его текущих производственных задач, планов развития карьеры и оценки компетентности.

В условиях изменения геополитической обстановки реализация плана обучения 2022 года проводилась с учетом ряда факторов:

- поиск новых провайдеров услуг по обучению и приоритизации дистанционного обучения в связи с прекращением или временным приостановлением деятельности ряда образовательных компаний на территории Российской Федерации;
- импортозамещение профессионального/вендорного обучения, в том числе на базе Общества;

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В 2019—2022 ГОДАХ

Показатель	2019	2020	2021	2022
Численность обученного персонала, чел.	1 954	1 801	2 051	2 232
Доля обученного персонала, %	87	82	93	97
Средняя продолжительность обучения одного человека, дней/часов	8,09/65	4,44/35	6,3/50	7/56
Затраты на обучение, млн рублей	290	87	170	143



По результатам совместной с ЧУ ДПО «Отраслевой научно-исследовательский учебно-тренажерный центр Газпрома» работы в 2022 году разработаны программы повышения квалификации по темам: «Технология сжижения природного газа», «Практические вопросы по организации эвакуации и спасению персонала морских объектов для рабочих, занятых добычей нефти и газа на морских месторождениях», «Проведение строительного контроля при выполнении монтажа оборудования по сжижению природного газа», «Проведение строительного контроля при выполнении работ по обустройству нефтяных и газовых месторождений континентального шельфа».

■ перенос сроков выездных учебных мероприятий в связи с изменением учебных планов обучающих организаций.

В течение 2022 года формальное обучение на семинарах и курсах, включая дистанционные, прошли 2 232 работника (с учетом одного и более курсов). Общество обучает персонал всех категорий без исключения (см. таблицу «Обучение работников в 2022 году»). Средняя продолжительность обучения одного работника составила семь учебных человеко-дней, или 56 часов (без учета обучения на рабочем месте).

В 2022 году «Сахалинская Энергия» инвестировала в обучение работников 143 млн рублей.

В 2022 году в ходе реализации стратегии цифровизации Общество продолжало активно внедрять и использовать различные формы дистанционного обучения (вебинары, онлайн-курсы, смешанные форматы) с привлечением внутренних и внешних ресурсов. Приоритет отдавался дистанционным форматам и групповому обучению на Сахалине. Данные меры позволяют поддерживать высокий уровень компетентности сотрудников.

Обучающие ресурсы «Сахалинской Энергии» уникальны, разнообразны и объединяют возможности различных поставщиков образовательных услуг. Выполнение планов обучения контролируют непосредственные руководители, кадровый директор и руководство Общества.

Виды обучения персонала, ресурсы для подготовки кадров, аттестации, сертификации и повышения квалификации персонала определяются по следующим четырем направлениям.

1. Обязательное обучение в сфере ОТОС

Своевременное и эффективное обязательное обучение, организованное в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, с внутренними корпоративными стандартами в сфере ОТОС и лучшими международными практиками, обеспечивает каждому работнику возможность получения знаний, сертификаций, допусков для безопасного выполнения работ и для безопасности других работников, окружающей среды и активов Общества.

Большую роль в снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечении роста компетенции работников в сфере безопасности труда в рамках их профессиональных и общественных обязанностей играет обучение охране труда. «Сахалинская Энергия» неукоснительно следует всем требованиям, учитывая изменения, происходящие в соответствующих нормативных документах. Так, с 1 марта 2022 года начала действовать новая редакция Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе актуализирован раздел, регламентирующий охрану труда и подзаконные акты к нему.

В связи с этим в Обществе была своевременно проведена внеочередная проверка знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов в объеме вступивших в силу изменений.

Широкий круг изменений в области обучения охране труда был связан с новым Порядком обучения по охране труда, введенным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464. Порядок заменил Постановление № 1/29, которое действовало почти 20 лет. Общество



ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ В 2022 ГОДУ (ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА)

Категория персонала		Численность персонала, чел.	Численность обученного персонала, чел.	Обученный персонал, %	Средняя продолжительность обучения, час/чел.	Среднее количество курсов на чел.
Руководители		500	496	99	47	6,6
в том числе	муж.	396	396	100	50	7,1
	жен.	104	100	96	32	4,8
Специалисты		1 255	1 206	96	47	6,6
в том числе	муж.	837	830	99	55	7,3
	жен.	418	376	90	29	5,2
Служащие		1	1	100	2	2,0
в том числе	муж.	—	0	0	—	—
	жен.	1	1	100	2	2,0
Рабочие		290	282	97	163	10,3
в том числе	муж.	285	278	98	164	10,3
	жен.	5	4	80	105	8,3
Всего		2 046	1 985	97	63	7,1
в том числе	муж.	1 518	1 504	99	74	7,8
	жен.	528	481	91	30	5,1

проактивно провело большую работу по внедрению нового подхода к обучению, учитывая рискоориентированную направленность в подготовке персонала и специфику деятельности Проекта. С 1 сентября 2022 года «Сахалинская Энергия» успешно ведет обучение по охране труда по-новому.

Очередным вызовом в области обучения охране труда стало Поста-

новление Правительства РФ от 02.08.2022 № 1369 «О мерах по реализации Указа Президента РФ от 30.07.2022 № 416». В свете этих изменений для всех работников Общества было организовано внеплановое обучение по охране труда.

Новым и актуальным направлением в области обязательного обучения в соответствии с требовани-

ями российского законодательства стало курсовое обучение гражданской обороне, которое проводится внутренними силами на базе ОКС «Олимпокс» для всех работников Общества.

В ходе реализации обязательного обучения продолжают использоваться лучшие международные практики в области реагирования на чрезвычайные ситуации (ЧС).



ПЕРЕДОВЫЕ ТРЕНАЖЕРНЫЕ МЕТОДИКИ В ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ

Морские нефтегазодобывающие платформы входят в число ключевых объектов инфраструктуры проекта «Сахалин-2». Платформы расположены на шельфе Охотского моря (максимальная глубина моря в местах расположения трех морских платформ Общества составляет ~49 м), что усложняет логистику и обуславливает доставку персонала посредством вертолетных перевозок. Для допуска на платформу работники проходят обязательное обучение по эвакуации из вертолета под водой с использованием аварийной дыхательной системы на сжатом воздухе (HUET — Helicopter Underwater Escape Training with CA-EBS). Обучающая программа HUET включает теоретический и практический компоненты и предназначена для подготовки и отработки действий пассажиров и экипажа к экстренной эвакуации в случае аварийной посадки вертолета на воду. Практическая часть проходит в учебно-тренировочном бассейне с использованием тренажера, имитирующего кабину вертолета. В 2022 году программа обучения была пересмотрена и модернизирована упражнениями по использованию баллонов на сжатом воздухе. Тренировочные баллоны максимально идентичны аварийным дыхательным системам на сжатом воздухе, используемым при полетах на морские объекты.

Обучающая программа позволяет в результате осуществить как психологическую, так и физическую подготовку персонала к полету на вертолете, освоить требования безопасности и отработать навыки реагирования в случае возникновения ЧС.

Одним из ярких примеров является обучение рулевых спасательных шлюпок и плотов. На морских нефтегазодобывающих платформах спасательные боты являются первичным средством спасения для персонала в навигационный период. При этом они довольно непросты как в устройстве, так и в управлении, и без соответствующей подготовки работник не допускается к обслуживанию бота и управлению им. Стоит отметить, что ранее этот вид обучения осуществлялся силами иностранного провайдера. В рамках развития российского участия в 2022 году обучение было реализовано на базе российского по-

ставщика образовательных услуг с соблюдением требований Международной конвенции по охране человеческой жизни на море SOLAS и применением технических средств для отработки практических навыков.

Важным инструментом своевременного планирования обязательного обучения и контроля соответствия требованиям законодательства РФ и внутренних стандартов Общества остается Профиль обязательных требований (далее — профиль). Он визуализирует весь перечень обязательного обучения, применимого к позиции

и/или роли работника. В 2022 году профиль был усовершенствован на новом внутреннем портале ESS/MSS Fiori и, в отличие от прошлой версии, снабжен современным интерфейсом и расширенным функционалом. Профиль систематизирует требования по разделам: внутренние требования ОТЭС; «Золотой работник»; требования законодательства РФ; оценка компетентности рабочих (САР), оценка компетентности в сфере ОТЭС и другим. Функционал профиля позволяет формировать отчетные данные о соответствии обязательным требованиям по состоянию на любую дату.

Реализация обязательного обучения в сфере ОТЭС продолжается с привлечением внутренних и внешних лицензированных образовательных организаций. Значительная часть обязательного обучения в соответствии с внутренними стандартами в сфере ОТЭС проводится силами Общества с привлечением экспертов дисциплин в сфере ОТЭС.

В 2022 году было проведено 10 626 человеко-курсов обязательного обучения в сфере ОТЭС в соответствии с требованиями законодательства РФ и внутренними стандартами, включая обучение в дистанционном формате. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 2,6 учебного человеко-дня, или 20,8 часа (без учета обучения на рабочем месте).

2. Профессиональное обучение

Основной целью обучения в рамках этого направления является повышение профессиональной компетентности персонала. Обеспечение соответствия квалификации каждого работника уровню сложности выполняемой им работы является необходимым условием для безо-



пасной, надежной и эффективной деятельности всех структурных подразделений и производственных объектов «Сахалинской Энергии».

Работники Общества направляются на профессиональное обучение в соответствии с квалификационными требованиями к должности и в случае производственной необходимости.

Виды профессионального обучения персонала ООО «Сахалинская Энергия»:

- повышение квалификации руководителей и специалистов, включая обучение на курсах повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях, круглых столах на профессиональные темы;
- профессиональная подготовка и переподготовка по техничес-

В 2022 году около 50% обучающих мероприятий проходили в дистанционном и электронном форматах обучения.

Сегодня новейшие технологии становятся неотъемлемой частью современной жизни. Они сопровождают нас в общении, занятии спортом и творчестве, а также требуют нестандартных подходов к обучению. Тренды развития общества и технологий нашли свое отражение в Стратегии обучения и развития персонала Общества. Так, помимо дистанционной и электронной форм обучения развивается тенденция использования систем виртуальной и дополненной реальности.

Для расширения возможностей обучения Общество активно использует электронные обучающие порталы ПАО «Газпром». Электронная цифровая библиотека «Альпина Диджитал» и База знаний ПАО «Газпром» предоставляют возможности чтения бизнес-литературы, мини-видеокурсы, а также аудиокниги в качестве инструмента обучения. Данный ресурс может использоваться посредством специализированного приложения, в том числе в режиме офлайн (без подключения к интернету).



2917

человеко-курсов профессионального обучения было проведено в 2022 году, включая дистанционные



ким и нетехническим направлениям;

- повышение квалификации рабочих, получение дополнительной/смежной профессии;
- вендорное обучение (обучение технологическому сопровождению и обслуживанию оборудования, организуемое компаниями-производителями).

В настоящее время большая часть запланированных учебных мероприятий обеспечивается независимыми поставщиками образовательных услуг, которые находятся в Российской Федерации.

При этом Общество в рамках реализации Стратегии развития российского участия в каждом отдельном случае изучает возможности использования местных поставщиков образовательных и информационно-консультационных услуг и отдает им предпочтение при условии обеспечения должного качества. Организация обучения с помощью местных поставщиков позволяет значительно снизить расходы на обучение и его организацию с точки зрения логистики. Кроме того, Общество стремится обеспечить профессиональное обучение работников непосредственно на производственных объектах, тем самым снижая количество служеб-

ных командировок. Доля российских подрядчиков превалирует в общем объеме обучения, при этом особое место занимают сахалинские и дальневосточные образовательные организации.

В 2022 году было проведено 2 917 человеко-курсов профессионального обучения, включая дистанционные. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 5,4 учебного человеко-дня, или 44 часа (без учета обучения на рабочем месте).

3. Производственное обучение

Развитие Общества, использование передовых технологий, реализация стратегии цифровизации требуют от персонала рабочих профессий соответствующего уровня квалификации, цифровых компетенций, а также способности безопасно и качественно выполнять производственные задачи любой сложности.

- Развитие технической компетентности персонала рабочих профессий осуществляется в рамках системы производственного обучения. Центр производственного обучения (ЦПО) реализует и совершенствует систему непрерывного технического обучения персонала рабочих профессий производственных объектов Об-

щества и основных подрядных организаций. Штат центра укомплектован высококвалифицированными и имеющими большой преподавательский и производственный опыт инструкторами производственного обучения по дисциплинам.

- Помимо производственного обучения инструкторы центра принимают участие в реализации целевых программ, включая Программу подготовки стажеров (см. раздел 6.1.7.4 «Программа подготовки стажеров») — резерва рабочих кадров для производственных объектов Общества, программу организации практики для студентов образовательных организаций среднего профессионального образования (см. раздел 6.1.7.10 «Программа организации производственной и преддипломной практики») и Программу обеспечения компетентности рабочих.
- Портфель учебных программ ЦПО включает более 180 технических курсов целевого назначения по дисциплинам «технология процесса сжижения природного газа», «ремонт и техническое обслуживание оборудования», «безопасная эксплуатация производственных объектов». Курсы предназначены для развития технической компетентности работников в соответствии с согласованным планом профессионального роста и с учетом результатов оценки компетенций. Обучение персонала основных подрядных организаций также нацелено на поддержание должного уровня их квалификации для обеспечения эффективной и безаварийной эксплуатации объектов Общества.

Систематичность разработки программ обучения гарантирует единообразную реализацию стандартов компетентности на производственных объектах. В программах учтены особенности объектов, связанные с рабочими процессами, транспортировкой материалов и эксплуатацией оборудования. Кроме того, учебные программы включают требования в сфере ОТЭС, технологической и личной безопасности, что позволяет руководствоваться ими при выполнении любых технических операций и внедрении инициатив на производственных объектах.

В Обществе уделяется большое внимание изучению передового опыта в области производственного обучения, лучших практик и подходов, включая стандартизацию учебно-методической документации, внедрению цифровых технологий в образовательный процесс, а также развитию учебной и материально-технической базы производственного обучения.

Центр производственного обучения активно участвует в реализации корпоративной стратегии цифровизации, расширяя портфель электронных и дистанционных курсов обучения. Продолжается сотрудничество с отраслевым научно-исследовательским учебно-тренажерным центром (ОНУТЦ) ПАО «Газпром» в сфере перевода технических курсов из очного в электронный формат и разработки новых электронных продуктов для удовлетворения растущих потребностей производства. По состоянию на конец 2022 года функционирует 21 электронный учебный модуль (ЭУМ), 21 модуль находится в завершающей фазе разработки, 33 учебных курса проводятся в дистанционном формате (вебинары), что позволяет осуществлять процесс обучения оптимальным и наиболее эффективным образом как для работников Общества, так



В Обществе активно используются различные технические и цифровые средства обучения, включая компьютерно-тренажерные комплексы (КТК), точно имитирующие технологические процессы морских нефтегазодобывающих объектов, ОБТК и завода по производству СПГ. С помощью КТК операторы пульта управления могут отрабатывать и закреплять навыки работы не только в стабильном режиме функционирования объекта, но и в случае возникновения нештатных/аварийных ситуаций. В ноябре 2022 года завершился проект модернизации КТК завода по производству СПГ. В активной фазе реализации находится проект модернизации КТК объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) с целью интеграции модели нового объекта дожимной компрессорной станции (ДКС) с действующей моделью ОБТК.

В стадии реализации находится проект создания тренажера виртуальной реальности для подготовки электротехнического персонала по оперативным переключениям в электроустановках.

и для персонала подрядных организаций на удаленных объектах.

Особое внимание уделяется процессу стандартизации учебно-методических материалов по курсам целевого назначения, включенным в портфолио курсов производственного обучения, с учетом опыта ОНУТЦ ПАО «Газпром».

В 2022 году было проведено 4 258 человеко-курсов производственного обучения по всем форматам обучающих мероприятий для собственного персонала Общества и для персонала подрядных организаций. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 1,4 учебного человеко-дня, или 11,1 часа без учета обучения подрядчиков.

4. Развитие лидерских, деловых навыков и навыков личной эффективности

Основная цель развивающего обучения — активизация и повыше-

ние интеллектуального и лидерского потенциала работников Общества в процессе реализации Плана преемственности, ротации и стажировок персонала, замещения руководителей на период их временного отсутствия. В «Сахалинской Энергии» существуют программы и ряд мероприятий, направленные на адаптацию новых работников и способствующие уменьшению стартовых затрат, вызванных малопродуктивным трудом и необходимостью обучения в первые месяцы работы, а также закреплению мотивации персонала к самообразованию и приверженности к корпоративной культуре Общества.

Реализуются программы развития управленческих, лидерских и деловых навыков, а также навыков личной эффективности работников, основанные на оценке компетенций. Обучение организуется в учебном центре Общества или в помещениях подрядчика учебных услуг, в виде аудиторного обучения или онлайн/



дистанционных курсов. «Сахалинская Энергия» повышает процент дистанционного/электронного обучения в области развития лидерских, общеделовых навыков и навыков личной эффективности.

Система развития лидерских качеств описана в разделе 6.1.7.6 «Программы развития лидерских и управленческих навыков».

6.1.7.4. ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ СТАЖЕРОВ

Стратегия Общества в области обеспечения персоналом устанавливает приоритет в замещении вакансий для персонала рабочих профессий из числа выпускников Программы подготовки стажеров. Основной целью программы является создание и поддержание резерва рабочих кадров для производственных объектов. Реализация программы началась в 2003 году, к концу 2022 года в ней приняли участие 360 человек. Из них 48 человек продолжили обучение в качестве стажеров в следующем году.

Программа ориентирована на профессиональное становление, развитие и дальнейшее трудоустройство молодых жителей Сахалинской области, имеющих профильные для Общества рабочие профессии. Целевая аудитория программы — выпускники организаций среднего профессионального образования, в частности политехнического колледжа Сахалинского государственного университета, Сахалинского промышленно-экономического техникума. Наряду с этим в составе групп набора увеличивается доля выпускников организаций высшего профессионального образования (ВПО), имеющих профильную специальность и рабочую профессию. В группе 2022 года восемь человек из 17 — выпускники организаций ВПО. Эта тенденция свидетельствует о том, что молодежь

В 2022 году было проведено 638 человеко-курсов по развитию лидерских, деловых навыков и навыков личной эффективности, включая дистанционные. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 1,8 учебного человеко-дня, или 14,8 часа (без учета обучения на рабочем месте).

все активнее выбирает вектор поступательного профессионального становления и развития из рабочих в специалисты.

Выпускники программы работают на всех объектах Общества, демонстрируя высокий уровень знаний и навыков, приобретенных в ходе обучения, устойчивую мотивацию к дальнейшему профессиональному развитию и карьерному росту, приверженность культуре безопасности на производстве.

Развитие практических навыков и получение производственного опыта являются ключевыми компонентами подготовки стажеров. Практические занятия по отработке навыков в ходе обучения обеспечивают необходимый уровень усвоения материала.

В образовательном процессе активно используются различные методы и формы обучения, в частности:

- проектная деятельность;
- самостоятельная подготовка в системе электронного обучения Общества, разработка и проведение презентаций на различные темы;
- моделирование производственных ситуаций и их последующий анализ.



В начале 2022 года в сотрудничестве с Агентством по развитию человеческого капитала Сахалинской области в целях оценки профессионально важных качеств стажеров из группы набора 2021 года проводилась деловая игра, которая состояла из разбора пяти кейсов и индивидуальных интервью. Бизнес-тренеры оценивали уровень развития у стажеров таких качеств, как самоорганизация, ответственность, особенность мышления, отношение к труду, умение владеть собой. В совокупности эти качества влияют на эффективность процесса профессиональной деятельности и ее результативность, позволяют задать вектор дальнейшего профессионального развития. Все 20 стажеров активно участвовали в играх, разборе кейсов, а также в индивидуальных интервью. По результатам оценки каждому участнику были предоставлены планы индивидуального развития и рекомендации по построению индивидуальной профессиональной траектории. Данные, собранные в процессе оценки, помогают оценить готовность (зрелость) каждого участника оценочного мероприятия к выполнению рабочих задач на опасных производственных объектах, где возможны аварийные и нештатные ситуации, в условиях сложного высокотехнологичного производства и напряженного трудового процесса.

ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ СТАЖЕРОВ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



360

человек приняли участие
в Программе подготовки
стажеров к концу 2022 года



Программа подготовки стажеров состоит из двух частей, обучение занимает 32 месяца.

Продолжительность первой части программы составляет 14 месяцев и включает:

- модуль английского языка (5 месяцев) — интенсивная подготовка с элементами изучения общеразговорного и технического английского языка;
- комплексную программу технического обучения (9 месяцев),

включающую теоретическую и практическую подготовку по профессии, обучение работе в системах SAP, нарядов-допусков, подготовку на компьютерных тренажерных комплексах технологического процесса, работу с учебным оборудованием в классах и мастерских и прочее.

Продолжительность второй части составляет 18 месяцев, в течение которых ведется подготовка стажеров на рабочем месте в составе смены или на закрепленном рабочем участке.

6.1.7.5. ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Работа с резервом кадров — важное направление деятельности Общества, способствующее дальнейшему развитию кадрового потенциала.

Система развития кадрового потенциала Общества представляет собой единый комплекс взаимосвязанных элементов, которые дополняют друг друга и основаны на принципах постоянного образования, на подготовке и переподготовке персонала, в том числе без отрыва от производства. Это способствует совершенствованию научно-технического и инновационного потенциала Общества и позволяет накапливать уникальный практический опыт в сферах разработки шельфовых месторождений, производства сжиженного природного газа и технического обслуживания производственной инфраструктуры в сложной географической локации.

Основными этапами процесса формирования и развития кадрового резерва являются:

- выявление среди российского персонала потенциальных преемников для замещения ключевых технических и руководящих должностей Общества;
- оценка готовности работников, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей согласно матрице планирования преемственности;

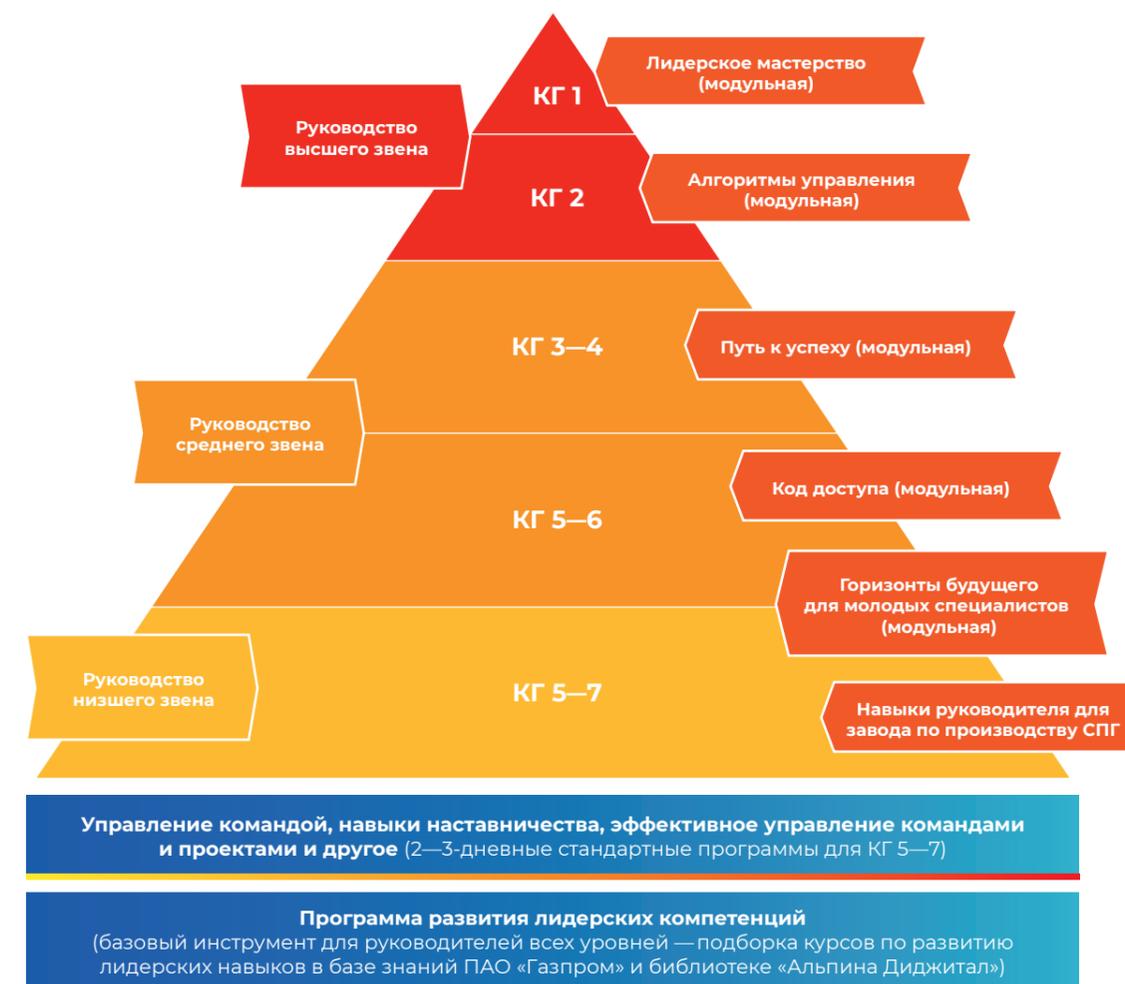
- обеспечение развития работников, состоящих в кадровом резерве, в соответствии с квалификационными требованиями к должностям, для которых планируются кадровые замещения.

В рамках процесса формирования кадрового резерва на 2022—2026 годы были определены потенциальные преемники (в краткосрочной и долгосрочной перспективе) для 766 должностей из 901, входящей в периметр планирования преемственности (85%). Для всех потенциальных преемников составлены планы индивидуального развития, включающие мероприятия в рамках системы обучения и развития персонала (профессиональное обучение, развитие лидерских и управленческих навыков, стажировки, наставничество, курирование проектов и другие).

В 2022 году 181 вакантная должность из 223, включенных в матрицу планирования преемственности, замещена внутренними кандидатами из числа российского персонала (81%), в том числе 39 должностей иностранных специалистов из 41.



ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ НАВЫКОВ



6.1.7.6. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ НАВЫКОВ

Важной составляющей подготовки высококвалифицированных лидеров и управленцев всех уровней в Обществе являются формирование и развитие у персонала соответствующих навыков с помощью развивающих офлайн- и онлайн-курсов, обучения на рабочем месте, а также участия в программе менторинга.

Программы развития лидерских и управленческих навыков, имеющие в основе модель лидерских компетенций «Девять планет», разработаны для руководителей всех уровней квалификационных групп (КГ) (см. схему

«Программы развития лидерских и управленческих навыков»).

По состоянию на конец декабря 2022 года 346 российских работников Общества, занимающих руководящие должности различного уровня, прошли обучение в сфере развития лидерских и управленческих навыков, в том числе с использованием онлайн-ресурсов — Базы знаний ПАО «Газпром» и корпоративной библиотеки «Альпина Диджитал».

Развитие лидеров в «Сахалинской Энергии» осуществляется также

посредством реализации Программы менторинга, которая включает индивидуальное менторство — отношения, при которых опытный руководитель (ментор) передает свои знания, опыт и навыки работнику, способствуя индивидуальному и карьерному развитию последнего. На конец 2022 года в индивидуальном менторстве в рамках Программы менторинга принимали участие 28 работников Общества.



6.1.7.7. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

С 2010 года оператором проекта «Сахалин-2» реализуется Программа развития молодых специалистов, цель которой заключается в обеспечении потребности «Сахалинской Энергии» в талантливых кадрах. Ведется планомерная работа с молодыми специалистами в соответствии с трехлетней программой развития (см. схему «Этапы программы развития молодых специалистов ООО «Сахалинская Энергия»).

Всего в 2022 году в рамках программы было трудоустроено девять молодых специалистов. На-

чиная с 2010 года в ней приняли участие 202 человека, из них 57 жителей Сахалинской области. По состоянию на конец 2022 года в программе состояли 38 молодых специалистов, в том числе 11 сахалинцев.

Совет молодых ученых и специалистов ООО «Сахалинская Энергия»

В 2022 году на смену клубу молодых специалистов «Молодая энергия» пришел Совет молодых ученых и специалистов Общества. Главной задачей формирования Совета яв-

ляется объединение молодых работников Общества с целью их быстрой и эффективной адаптации, а также для выявления и максимально эффективного использования творческого и профессионального потенциала. Клуб «Молодая энергия» объединял исключительно молодых специалистов, состоящих в Программе развития молодых специалистов, Совет молодых ученых и специалистов объединяет всех активных работников Общества в возрасте до 35 лет.

ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



6.1.7.8. ОРГАНИЗАЦИЯ СТАЖИРОВОК ПЕРСОНАЛА

Организация стажировок персонала на предприятиях участников ООО «Сахалинская Энергия» является неотъемлемой частью кадровой стратегии Общества и осуществляется на основе соглашений

о стажировке, заключаемых между участниками. Такая форма сотрудничества позволяет стажерам изучить практику и специфику работы в соответствующих подразделениях принимающей стороны и более

эффективно взаимодействовать при реализации совместных проектов.

В ходе стажировок их участники приобретают разнообразный опыт ра-

боты в проектах, получают возможность использовать свои знания и умения в различных организационных средах, приобретают новые навыки и опыт решения сложных задач.

В 2016—2022 годах были организованы стажировки для 18 работников Общества. В свою очередь, 15 работников компаний-участников полу-

чили возможность пройти стажировку в «Сахалинской Энергии».

В 2022 году были организованы и проведены три групповые стажировки для работников ООО «Газпром СПГ Портовая» (20 участников) на тему «Изучение передового опыта, связанного с обработкой танкеров-газовозов СПГ на морских терминалах СПГ».

6.1.7.9. РАЗВИТИЕ НАУЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА

«Сахалинская Энергия» в рамках среднесрочных стратегических программ определила целевые ориентиры для обеспечения технологического превосходства:

- создание новых высокотехнологичных решений, уникальных технологий, позволяющих эффективно отвечать на внешние и внутренние вызовы;
- активизация участия в престижных премиях и конкурсах в области науки и техники для обеспечения признания достижений Общества со стороны экспертных сообществ, получения заслуженных званий;
- увеличение доли выступлений на научно-технических мероприятиях в целях обмена опытом и лучшими практиками, освещения информации о достижениях Общества;
- повышение публикационной активности с целью освещения научно-технологических достижений проекта «Сахалин-2»;
- подготовка востребованных специалистов, обладающих базовым уровнем знаний в сфере освоения шельфовых месторождений;

- развитие взаимодействия с научно-техническими партнерами и участие в совершенствовании технико-технологических решений, применяемых при освоении шельфовых месторождений;
- развитие форм и способов выявления потенциальных объектов интеллектуальной собственности, обеспечение их регистрации и дальнейшее активное применение в деятельности Общества.

«Сахалинская Энергия» уделяет большое внимание развитию научного потенциала сотрудников. В ходе разработки технических проектов Общество взаимодействует с вузами и научно-исследовательскими институтами, специалисты участвуют в студенческих научных обществах, в подготовке и проведении лекций и других мероприятий.

Закладывая основы для развития научного потенциала, «Сахалинская Энергия» особое внимание уделяет формированию кадрового актива, участвует в подготовке будущих специалистов и новаторов с ранних ступеней школьного образования. Общество проводит различные профориентационные мероприятия, ежегодные конкурсы образова-

В 2022 году «Сахалинская Энергия» опубликовала девять научно-технических статей в отраслевых изданиях «Газовая промышленность», «Территория нефтегаз», «Геология и недропользование» и «Чистый воздух».



В 2022 году авторскому коллективу ООО «Сахалинская Энергия» присуждено звание лауреата премии ПАО «Газпром» в области науки и техники за разработку и внедрение уникального комплекса технико-технологических решений 4D-сейсмо-мониторинга для оптимизации контроля за разработкой морских месторождений углеводородов на континентальном шельфе Российской Федерации.

тельных грантов, предоставляет студентам возможность прохождения производственных и преддипломных практик, ведет отбор лучших выпускников в программы подготовки молодых специалистов (инженерно-технические работники) и стажеров (рабочие профессии).

В августе 2022 года профильные специалисты «Сахалинской Энергии» приняли участие в работе комиссий по оценке индивидуальных проектов слушателей программ профессиональной переподготовки «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «Оценка и управление резервуаром (геология нефти и газа)», «Бурение нефтяных и газовых скважин» Центра подготовки и переподготовки специалистов нефтегазового дела Томского политехнического университета (Центр Хериот-Ватт).

6.1.7.10. ПРОГРАММА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ

С целью формирования внешнего кадрового резерва на должности категории «молодой специалист» с 2000 года оператором проекта «Сахалин-2» реализуется Программа организации студенческой практики.

Работая рядом с высококвалифицированными специалистами, студенты российских высших учебных заведений и организаций среднего профессионального образования (СПО) получают возможность ознакомиться с передовыми технологиями производства и лучшими международными и отечественными практиками ведения бизнеса, приобретают уникальный практический опыт.

В 2022 году на объектах Общества прошли производственную и преддипломную практику 35 студентов учреждений высшего образования и 23 студента учреждений СПО.

На регулярной основе в Обществе проводится научно-практическая конференция молодых специалистов. В 2022 году представитель «Сахалинской Энергии» принял участие в 76-й Международной молодежной научной конференции «Нефть и газ—2022», организуемой Российским государственным университетом нефти и газа им. И. М. Губкина.

Работники Общества разрабатывают практики и инструменты (ноу-хау), позволяющие достигать высоких производственных показателей. По состоянию на конец 2022 года более 50 работников стали авторами объектов интеллектуальной собственности в сфере разработки передовых подходов и способов, устройств и технологий для решения производственных и коммерческих задач (см. раздел 4.10.3 «Бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность»»).

Среди практикантов 53% (19 студентов вузов) являлись жителями Сахалинской области.

Расширяется сотрудничество с организациями СПО Сахалинской области. Помимо взаимодействия с политехническим колледжем Сахалинского государственного университета (СахГУ), «Сахалинская Энергия» впервые приняла на производственную практику студентов Сахалинского индустриального техникума города Охи в рамках востребованной в отрасли профессии слесаря по КИПиА. Ежегодно в производственной и преддипломной практике на базе производственного комплекса (ПК) «Пригородное» участвует до 25 студентов 3—4-х курсов профильных для Общества рабочих профессий. Реализация программы для студентов учреждений СПО позво-



ЧИСЛО СТУДЕНТОВ, ПРОШЕДШИХ ПРАКТИКУ В 2019—2022 ГОДАХ

	2019	2020	2021	2022
Студенты учреждений высшего образования, чел.	86	14	32	35
Студенты учреждений СПО, чел.	27	18	24	23
Всего, чел.	113	32	56	58
в том числе жители Сахалинской области, %	58	100	82	53

ляет обеспечивать непрерывность системы подготовки и развития рабочих кадров из числа жителей Сахалинской области. Следующей ступенью профессионального развития для практикантов становится Программа подготовки стажеров, в рамках которой идет подготовка квалифицированных рабочих кадров. В дальнейшем выпускники программы могут быть трудоустроены в Общество на рабочие вакансии (см. раздел 6.1.7.4 «Программа подготовки стажеров»).

6.1.7.11. ПРОГРАММА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ГРАНТОВ

Программа образовательных грантов Общества действует с 2003 года.

К участию в программе на конкурсной основе приглашаются учащиеся средних общеобразовательных школ, оканчивающие курс среднего (полного) общего образования, и учащиеся организаций среднего профессионального образования, оканчивающие курс первого послешкольного образования (очная форма обучения), проживающие в Сахалинской области и желающие получить высшее техническое образование в нефтегазовой промышленности и смежных с ней отраслях. Целью программы является финансовая поддержка (выплата стипендий) талантливой сахалин-

ской молодежи в процессе обучения в вузах страны по актуальным для Общества направлениям подготовки с перспективой дальнейшего трудоустройства в «Сахалинскую Энергию».

В 2022 году конкурс состоялся в очном формате. Победителями стали пять талантливых выпускников сахалинских школ.

Всего по состоянию на конец 2022 года в российских вузах при поддержке Общества обучалось 15 участников Программы образовательных грантов.

Высокая оценка сотрудничеству с «Сахалинской Энергией» дана руководством ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум»:

«Могу сказать, что по итогам практики на ПК «Пригородное» студенты нашего техникума достигли высокого уровня знаний. С ребятами работали высококвалифицированные инструкторы производственного обучения и специалисты-производственники, которым важны репутация предприятия и неукоснительное соблюдение правил безопасности на производстве. Работники Общества тепло приняли студентов в трудовой коллектив и оказывали всемерную поддержку в передаче знаний и формировании умений и навыков. Студенты техникума впервые проходили практическую подготовку удаленно от родного города и образовательной организации, но благодаря помощи и поддержке со стороны работников ПК «Пригородное» завершили ее успешно, о чем свидетельствует высокий уровень выступлений студентов на сессии по итогам практики».



6.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА И ОХРАНА ТРУДА

6.2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Процесс управления опасными факторами и их последствиями (ПУОФП)

Цель ПУОФП — обеспечить управление рисками ОТЭС для постоянного улучшения ситуации и снижения рисков высокого уровня.

В рамках ПУОФП применяется и отражается в соответствующих процедурах иерархия мер контроля:

- исключение;
- замена;
- технические меры;
- информационные указатели / предупреждающие сигналы / административные меры;
- средства индивидуальной защиты.

Безусловным приоритетом «Сахалинской Энергии» является обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников Общества и персонала подрядных организаций, занятых на объектах проекта «Сахалин-2». Для достижения целей безопасного производства Общество придерживается системного стратегического подхода к решению задач в области охраны труда и производственной безопасности, которая лежит в основе Руководства по системе управления вопросами охраны труда, окружающей среды и социальной деятельности.

В Обществе выполняются Обязательства и политика ООО «Сахалинская Энергия» в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, которые включают в себя обязательства не причинять вред людям, охранять окружающую среду, информировать общественность о деятельности Общества и являются основой для системы управления в сфере охраны труда, окружающей среды и социальной деятельности (ОТЭС и СД).

«Сахалинская Энергия» управляет рисками ОТЭС и вопросами СД с целью уменьшения рисков до практически целесообразного низкого уровня (ПЦНУ) и для постоянного совершенствования. Управление рисками регламентируется стандартом по управлению рисками Общества.

В целях следования рискориентированному подходу в Обществе применяется процесс управления опасными факторами и их последствиями (ПУОФП).

Для всех производственных объектов, структурных подразделений и работ, связанных со значительными рисками, разрабатываются Обоснования вопросов ОТЭС, которые документально демонстрируют, что эти риски находятся на уровне ПЦНУ.

Процесс управления рисками ОТЭС является инструментом, помогающим руководителям и специалистам Общества и подрядных компаний эффективно планировать работы и не допускать производственных травм.

Рискориентированный подход в «Сахалинской Энергии» применяется также к расследованию происшествий и разработке корректирующих мероприятий. Методология и уровень комиссии по расследованию выбираются исходя из фактических и потенциальных последствий происшествия.

С целью разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, снижения рисков воздействия вредных и опасных производственных факторов, в Обществе проводится специальная оценка условий труда (СОУТ).



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ПО КЛАССАМ УСЛОВИЙ ТРУДА В 2022 ГОДУ

Наименование	всего	Количество рабочих мест и численность занятых на них работников	Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
Рабочие места, ед.	1 853	1 617	—	1 325	130	162	—	—	—
Работники, занятые на рабочих местах, чел.	1 970	1 850	—	1 227	220	403	—	—	—
из них женщин	519	447	—	447	7	7	—	—	—
из них лиц в возрасте до 18 лет	—	—	—	—	—	—	—	—	—
из них лиц с ограниченными возможностями здоровья	5	—	—	—	—	—	—	—	—

По результатам СОУТ рекомендуются мероприятия для включения в план улучшения условий труда, который формируется на базе оценки рисков для здоровья.

В связи с созданием ООО «Сахалинская Энергия» (см. раздел 3.1 «Общие сведения») в Обществе начался процесс плановой СОУТ всех рабочих мест новой организации.

Общество выявляет опасности и оценивает риски в области производственного травматизма в соответствии с требованиями Стандарта по управлению рисками.

Информация об опыте, полученном при работе с происшествиями, распространяется среди персонала Общества и подрядных организаций. Ключевой показатель общей

частоты регистрируемых происшествий (ОЧРП), включая происшествия, связанные с производственным травматизмом, устанавливается Обществом с прогнозом на пять лет (см. таблицу «Ключевой показатель общей частоты регистрируемых происшествий»).

В отношении каждого происшествия Общество проводит расследование с привлечением руководителей и специалистов ОТЭС Общества и специалистов вовлеченных подрядных организаций и принимает соответствующие корректирующие меры. Помимо этого, каждый год в Обществе проводится анализ происшествий и их динамики, по результатам которого разрабатываются мероприятия.

В 2021—2022 годах специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах, подлежащих оценке. В 2022 году проведена оценка 559 рабочих мест.

По результатам специальной оценки условий труда по состоянию на 31 декабря 2022 года доля рабочих мест (РМ) с допустимыми условиями труда (класс 2) составляет 81,9%. Доля РМ с вредными условиями труда первой степени (класс 3.1) составляет 8,1%, второй степени (класс 3.2) — 10,0%. Рабочие места с опасными условиями труда в Обществе отсутствуют.



КЛЮЧЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ОБЩЕЙ ЧАСТОТЫ РЕГИСТРИРУЕМЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ

2022

Показатель	План	Факт	2022					
			2023	2024	2025	2026	2027	
Общая частота регистрируемых происшествий (ОЧРП), включая происшествия, связанные с производственным травматизмом	травм на 1 млн человеко-часов	< 0,6	0,4	≤ 0,5	≤ 0,3	≤ 0,3	≤ 0,25	≤ 0,25

ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА В ОБЩЕСТВЕ И ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ В 2019—2022 ГОДАХ

Показатель	2019	2020	2021	2022
Количество несчастных случаев в Обществе и подрядных организациях на объектах Общества	5	17	7	5
в том числе со смертельным исходом	0	0	0	0
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в Обществе и подрядных организациях, всего человек	8	17	7	6
в том числе со смертельным исходом	0	0	0	0
Количество микротравм (микрповреждений)* на производстве в Обществе и подрядных организациях, всего человек	31	26	42	31
Общая частота регистрируемых происшествий (ОЧРП), включая происшествия, связанные с производственным травматизмом (травм на 1 млн человеко-часов)	0,46	0,77	0,30	0,40
Число пострадавших при ДТП в Обществе и подрядных организациях (на 1 млн человеко-часов)	0	0	0	0

* В соответствии с Федеральным законом № 311-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ» осуществляется учет и расследование причин, приведших к возникновению микрповреждений (микротравм — см. определение микротравм в ст. 226 ТК РФ), отдельно регистрируются микротравмы.

В Обществе применяются десять жизненно важных правил безопасности (ЖВПБ), обязательных для исполнения. Эти правила связаны с зонами наиболее высокого риска (см. схему «Жизненно важные правила безопасности ООО «Сахалинская Энергия»).

Нарушение жизненно важных правил безопасности приводит к серьезным последствиям вплоть до увольнения.

В 2022 году была проведена информационная кампания по повышению осведомленности работников



ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»

- 1 Не появляться на работе в состоянии **алкогольного** или **наркотического** опьянения.
- 2 **Не курить** в местах, не предназначенных для курения. Запрещается приносить с собой и использовать во взрывоопасных зонах неразрешенные **источники возгорания**.
- 3 Запрещается находиться под **подвешенным грузом**.
- 4 Не использовать **устройства связи** и не нарушать **скоростной режим** во время вождения.

- 5 Иметь действующий **наряд-допуск**, когда он требуется.
- 6 Проверить **изоляцию** оборудования перед началом работ.
- 7 Получить разрешение перед входом в **замкнутое пространство**.
- 8 Принимать меры для защиты от падения при **работе на высоте**.
- 9 Пристегиваться **ремнем безопасности**.
- 10 Придерживаться **плана управления** поездками и иметь при себе действующий **сертификат по защитному вождению**.

по ЖВПБ, включая анализ актуальности действующих правил.

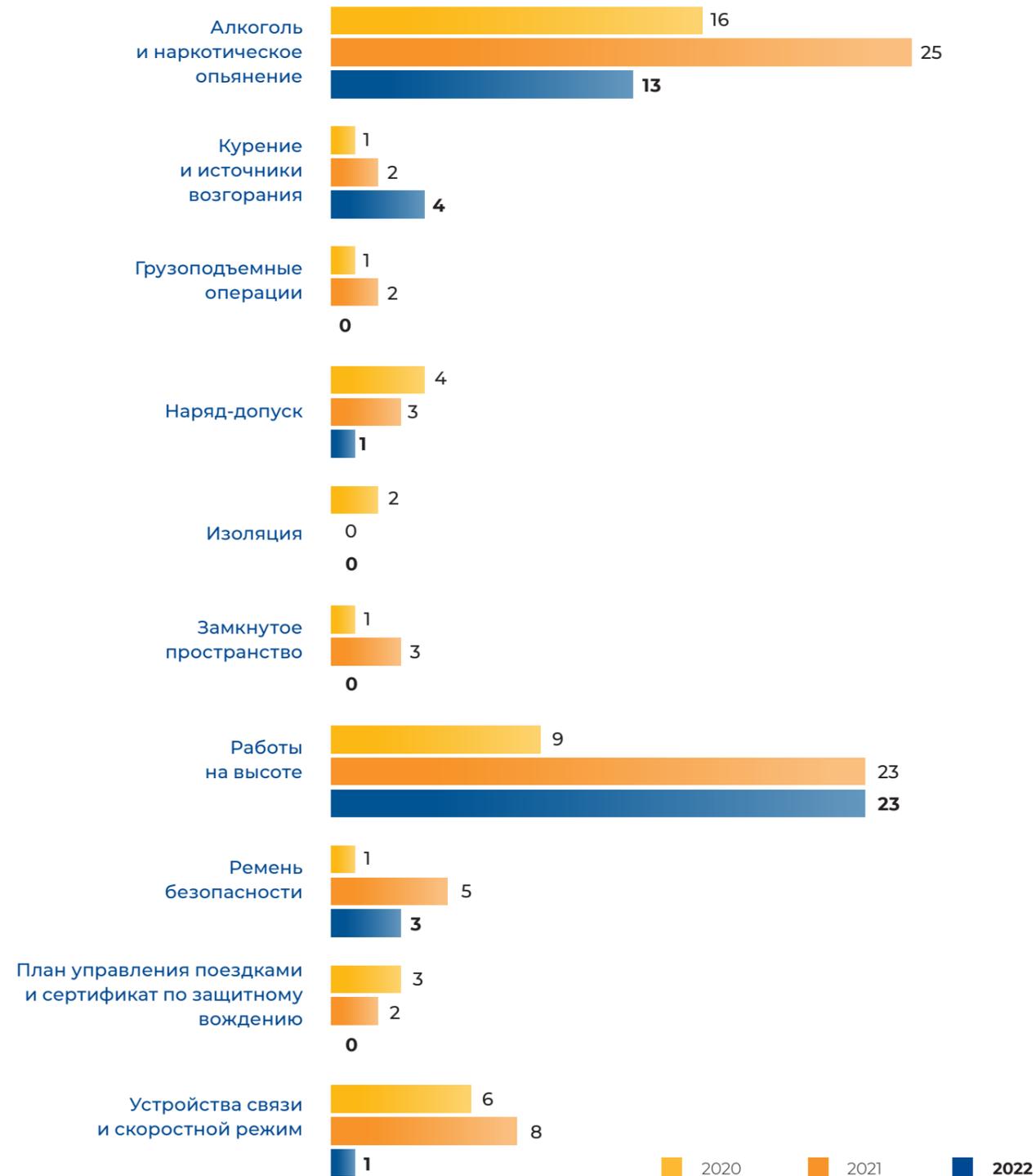
Взаимодействие с подрядными организациями

Общество выстраивает эффективную работу с подрядными организациями в вопросах безопасности в рамках принципа «Мы — одна команда», устанавливая единые требования и условия для обучения, открытого обсуждения необходимости соблюдать требования, рисков и мер их контроля.

В период выполнения планового останова 2022 года для персонала подрядных организаций, привлекаемых для кратковременных работ, был проведен комплекс мероприятий, нацеленных на повышение компетентности в вопросах безопасности. Подготовлен пакет обучающих программ, относящихся к темам предотвращения травматизма на производстве, работы на высоте, работы в замкнутых пространствах, оценки газовоздушной среды и другим. В соответствии с российским законодательством была разработана матрица обязательных требований к обучению в сферах охраны труда, промышленной безопасности, электробезопасности и медицинских осмотров.



СТАТИСТИКА НАРУШЕНИЙ ЖИЗНЕННО ВАЖНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ В 2020—2022 ГОДАХ



В обязательном порядке в договоры на выполнение работ и оказание услуг включаются положения, обязывающие подрядные организации следовать требованиям законодательства Российской Федерации и Общества.

К подрядным организациям применяются правила, предписывающие работникам проходить обучение, обязательные инструктажи, соблюдать требования к индивидуальным средствам защиты, к эксплуатируемому транспорту, к охране окружающей среды и другие требования, установленные соответствующими нормативными и внутренними правилами Общества.

С целью постоянного совершенствования системы внутреннего

контроля за деятельностью подрядных организаций «Сахалинская Энергия» ежегодно проводит аудиты СУОТ. В планы охраны труда подрядных организаций включаются графики целевых инспекций на местах проведения работ. Перед началом работ специалисты ОТОС Общества проводят обязательные предмобилизационные инспекции подрядных организаций.

В целях поддержания культуры безопасности на производстве и снижения травматизма работники подрядных организаций активно принимают участие в программах «Наблюдение и вмешательство», «Безопасность начинается с меня» и других (см. раздел 6.2.2 «Охрана труда и культура безопасности труда»).

6.2.2. ОХРАНА ТРУДА И КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Общество последовательно реализует целевые программные мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья, а также улучшение условий труда работников.

В Обществе действуют локальные нормативные акты по вопросам охраны труда.

Сокращение затрат в 2022 году связано преимущественно с плано-

вым снижением расходов на обеспечение СИЗ (основные расходы на них были предусмотрены в бюджете 2020—2021 годов).

По результатам уроков, извлекаемых из происшествий, небезопасных действий и условий, «Сахалинская Энергия» разрабатывает меры по снижению травматизма на рабочих местах и проводит мероприятия, направленные на развитие культуры безопасности (целевые

«Сахалинская Энергия» осуществляет мероприятия по охране труда в соответствии с требованиями российского законодательства и международными стандартами.

ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ», МЛН РУБЛЕЙ

2020	2021	2022
355,214	370,155	320,539



СТРУКТУРА ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2020—2022 ГОДАХ, %



Мероприятия в рамках программы «Помощь и контроль» в 2022 году:

- прошли обучение 369 человек;
- проведено три семинара для наставников и инструкторов;
- внедрено электронное обучение по предотвращению падения предметов;
- введены обязательные персональные доклады работников об уроках, извлеченных в связи с регистрируемыми происшествиями;
- продолжен выпуск информационных материалов на темы травм и происшествий с потенциально высокой степенью тяжести.

инспекции, раунды по программам «Эффективное наблюдение и вмешательство», «Контроль за падающими предметами»).

В фокусе особого внимания в 2022 году находилось пять тем:

- обеспечение безопасности рук;
- группа опасных факторов под объединяющим названием «на линии огня» (факторы, связанные с внезапным высвобождением энергии, способной привести к травмам, при использовании работниками движущейся техники, оборудования под давлением, вытягивании/толкании, под воздействием разлетающихся предметов и другое);
- предотвращение падения предметов с высоты;
- предотвращение спотыканий, падений, поскользываний;

- безопасное выполнение работ на высоте.

Контроль за реализацией мероприятий осуществляет комитет по управлению опасными факторами.

Комитет создан в 2017 году для обеспечения эффективной реализации программ по охране труда, информационных кампаний в рамках программы «Цель ноль» (см. ниже), а также для совершенствования системы управления охраной труда и внедрения других мер, направленных на снижение травматизма. Основная задача комитета — обеспечение высокого уровня осведомленности персонала об основных опасных производственных факторах и мерах их контроля в ходе производственной, проектной и прочей деятельности. В состав комитета входят руководители отделов ОТЭС всех объектов и структурных подразделений Общества, специалисты и координаторы, назначенные ответ-



ственными по соответствующим направлениям, эксперты в предметных областях.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» продолжала реализацию программы «Помощь и контроль», открытой годом ранее с целью повышения вовлеченности руководителей среднего звена в решение вопросов ОТЭС.

В Обществе продолжает действовать программа «Эффективное наблюдение и вмешательство», которая направлена на реализацию системного подхода к обнаружению, оценке и предотвращению небезопасных действий и условий на рабочем месте, а также на постоянное совершенствование культуры безопасного поведения. В 2022 году обучение в рамках программы прошел 81 сотрудник «Сахалинской Энергии» и подрядных организаций.

За наиболее эффективные действия в сфере безопасности, производственные достижения и инициативы в рамках программы «Эффективное наблюдение и вмешательство» сотрудникам «Сахалинской Энергии» и подрядных организаций вручаются награды от руководства Общества. На телевизионных экранах всех структурных подразделений транслируется ежемесячный бюллетень «Безопасность начинается с меня» с примерами полезного вмешательства, безопасного поведения и приверженности вопросам ОТЭС.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» продолжала вести активную работу в целях создания для сотрудников Общества и подрядных организаций условий непрерывного повышения компетенций в области промышленной безопасности и охраны труда. Помимо обязательного обучения в соответствии с нормативными актами Российской Феде-

В 2022 году в рамках программы «Эффективное наблюдение и вмешательство» Общество внедрило практику мобильного заполнения приложения. Сотрудники «Сахалинской Энергии» и подрядных организаций, используя свои телефоны, могут передавать в общую систему карты с информацией о небезопасных действиях или условиях. Новая функция упрощает участие в программе, расширяя возможности для обнаружения и устранения небезопасных действий и условий.

Культура безопасности — система идей, ценностей и убеждений, принятых в «Сахалинской Энергии».

Факторы, от которых зависит культура безопасности:

- приверженность руководства вопросам ОТЭС;
- приоритеты Общества;
- политики, процедуры и стандарты;
- вовлеченность и мотивированность сотрудников;
- наличие обратной связи, обмен информацией;
- восприятие сотрудниками безопасности, их поведение;
- компетенции сотрудников.

В число неотъемлемых элементов культуры безопасности в Обществе входит программа «Цель ноль», действующая с 2016 года. Постоянное совершенствование корпоративной культуры безопасности, направленной на достижение цели ноль, является одним из приоритетов в деятельности Общества.

Культура безопасности начинается с приверженности ей высшего руководства — от него во многом зависят отношения и модель поведения в сфере ОТЭС, которые будут преобладать в «Сахалинской Энергии». В 2022 году состоялось 120 визитов руководителей различных уровней (директоров, руководителей объектов и отделов) на производственные объекты Общества и подрядных организаций (на пять визитов больше, чем в предыдущем году).

Такие визиты позволяют своевременно выявлять назревающие вопросы, а также вовлекать персонал в процесс принятия решений, связанных с повышением безопасности.



ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ОТОС В 2021—2022 ГОДАХ

Курс	2021		2022	
	Количество сессий	Количество обученных	Количество сессий	Количество обученных
Вводный курс по программе «Цель ноль»	32	189	19	146
«Процесс управления опасными факторами и их последствиями»	15	138	11	90
«Эффективное наблюдение и вмешательство»	18	148	10	81
Семинар-практикум по программе «Помощь и контроль»	2	8	11	89
«Предотвращение падения предметов»	10	84	7	39
«Управление опасными факторами на рабочем месте»	3	29	4	10
Курс демонстрации приверженности вопросам ОТОС для руководителей среднего звена	1	13	2	29

рации, внедрены внутренние программы обучения по различным направлениям (см. таблицу «Программы обучения по направлениям ОТОС в 2021—2022 годах»).

Для оперативного обучения «Сахалинская Энергия» использует систему дистанционного обучения iSpring, позволяющую сотрудникам Общества и подрядных организаций проходить обучение в любой точке страны.

Для поддержки непрерывного обучения сотрудников Общества и подрядных организаций организована подготовка тренеров по различным направлениям ОТОС из числа сотрудников «Сахалинской Энергии» (см. таблицу «Программы подготовки тренеров в 2021—2022 годах»).

Основные итоги реализации программы «Цель ноль» в 2022 году

- Проведены обучающие сессии по курсам:
 - ◆ «Цель ноль» — ориентационная сессия (660 участников);
 - ◆ «Методика «Помощь и контроль» — семинар-практикум (348 участников);
 - ◆ «Демонстрация приверженности вопросам ОТОС» (33 участника).
- Начата коммуникационная кампания по ЖВПБ, включающая анализ актуальности действующих правил.
- Проведен опрос по культуре безопасности (1 216 участников).
- Проведена коммуникационная кампания по использованию СИЗ.
- Реализована программа награждений за достижения в области ОТОС.
- Проведены летний и зимний Дни безопасности.



ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ ТРЕНЕРОВ В 2021—2022 ГОДАХ

Программа обучения	Количество обученных	
	2021	2022
Вводный курс по программе «Цель ноль»	0	6
«Предотвращение падений предметов»	13	1
«Управление опасными факторами на рабочем месте»	0	3
«Эффективное наблюдение и вмешательство»	3	2
«Процесс управления опасными факторами и их последствиями»	4	1
Семинар-практикум по программе «Помощь и контроль»	0	5

6.2.3. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА

Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда работников являются первоочередными задачами Общества. В «Сахалинской Энергии» разработан и утвержден внутренний Стандарт в области охраны здоровья и гигиены труда (см. схему «Корпоративный стандарт в области охраны здоровья и гигиены труда»).

В соответствии с корпоративным стандартом в 2022 году проводилась оценка состояния здоровья работников Общества, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда. Помимо этого, были созданы условия для профилактического медицинского осмотра всех работников «Сахалинской Энергии».

В 2022 году 96,4% персонала «Сахалинской Энергии» прошли обязательный периодический медицинский осмотр.

Общество продолжает уделять особое внимание предотвращению появления усталости у сотрудников. На это нацелены Руководство по управлению риском возникновения фактора усталости, а также меры для оценки и контроля риска усталости. Персонал «Сахалинской Энергии» имеет возможность пользоваться интерактивной программой обучения управлению рисками, связанными с усталостью.

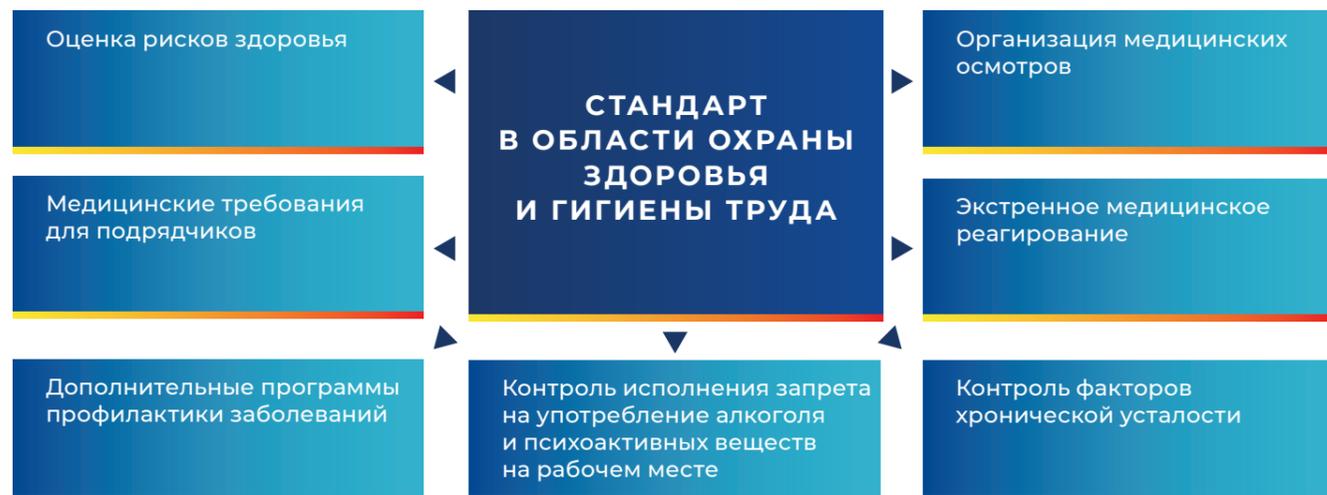
На объектах «Сахалинской Энергии» проводится оценка рисков для здоровья персонала. В 2022 году продолжала действовать система мониторинга вредных производственных факторов в объемах программ производственного контроля объектов. Результаты этого мониторинга поступают в единую базу данных для наглядного представления и оценки.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» в рамках корпоративного проекта «Большая экспедиция ТЭКиКо» внедрила мобильное приложение Crossteam, работа которого направлена на укрепление здоровья персонала.

Приложение устанавливается на смартфоны и предлагает пользователям обширный список возможностей проводить свободное время интересно и с пользой для здоровья. В приложении доступны разнообразные тренинги, вебинары, большое количество полезных советов от экспертов. Кроме того, в нем можно получить информацию о корпоративных мероприятиях или стать участником клубов по интересам. К концу 2022 года в Crossteam зарегистрировались более 500 человек. Платформа постоянно совершенствуется и дополняется новыми разделами.



КОРПОРАТИВНЫЙ СТАНДАРТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЫ ТРУДА



«Сахалинская Энергия», как и прежде, уделяет пристальное внимание контролю рисков распространения COVID-19. Среди ключевых инструментов для решения этой задачи — повышение иммунного статуса на производственных объектах и в офисах, а также реализация комплекса профилактических мероприятий. В 2022 году на основе оценки иммунного статуса, который «Сахалинская Энергия» начала проводить с начала 2021 года, был утвержден Регламент организации заезда на производственные объекты. В результате коллективный иммунитет на производственных объектах превысил 90%. В 2022 году на объектах не было зарегистрировано ни одного случая тяжелой формы заболевания COVID-19 или связанных с ним осложнений.

Проводится анализ причинно-следственных связей между показателями, полученными при измерениях факторов производственной среды (воздух рабочей зоны, вибрация, шум, микроклимат, ионизирующие излучения и другие), и данными о состоянии здоровья персонала. По результатам оцениваются риски и разрабатываются мероприятия для их уменьшения. Все происшествия регистрируются в электронной системе. Данные о частоте регистрируемых профессиональных заболеваний представлены в таблице «Показатели частоты регистрируемых профессиональных заболеваний в 2019—2022 годах».

Показатели заболеваемости персонала регулярно анализируются с целью разработки и принятия мер по улучшению условий труда и профилактике болезней, а также популяризации здорового образа жизни.

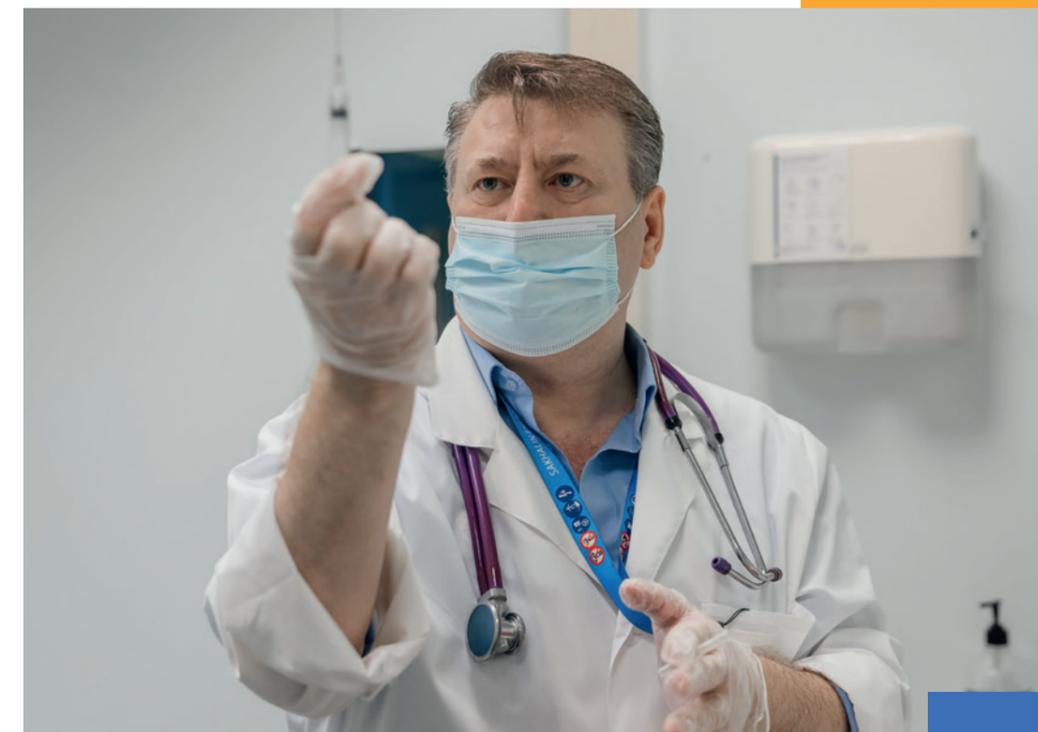
Используется программное обеспечение контроля доступа на удаленные объекты, позволяющее следить за своевременностью прохожде-

ния работниками обязательных медицинских осмотров.

В 2022 году помимо реализации обязательных программ охраны здоровья «Сахалинская Энергия» продолжала активную работу в области профилактики заболеваний и обеспечения профессионального долголетия. Для этого в Обществе регулярно проводились мероприятия по профилактике ОРВИ и гриппа, в том числе санитарное просвещение и вакцинация.

В отчетном году был разработан порядок проведения углубленных медицинских осмотров (УМО), которые применяются для более обширного обследования сотрудников, имеющих сердечно-сосудистые риски, а также сотрудников старше 50 лет (мужчины) и старше 55 лет (женщины). Начало внедрения порядка запланировано на 2023 год.

В 2022 году для укрепления здоровья персонала «Сахалинская



Энергия» внедрила мобильную платформу Crossteam.

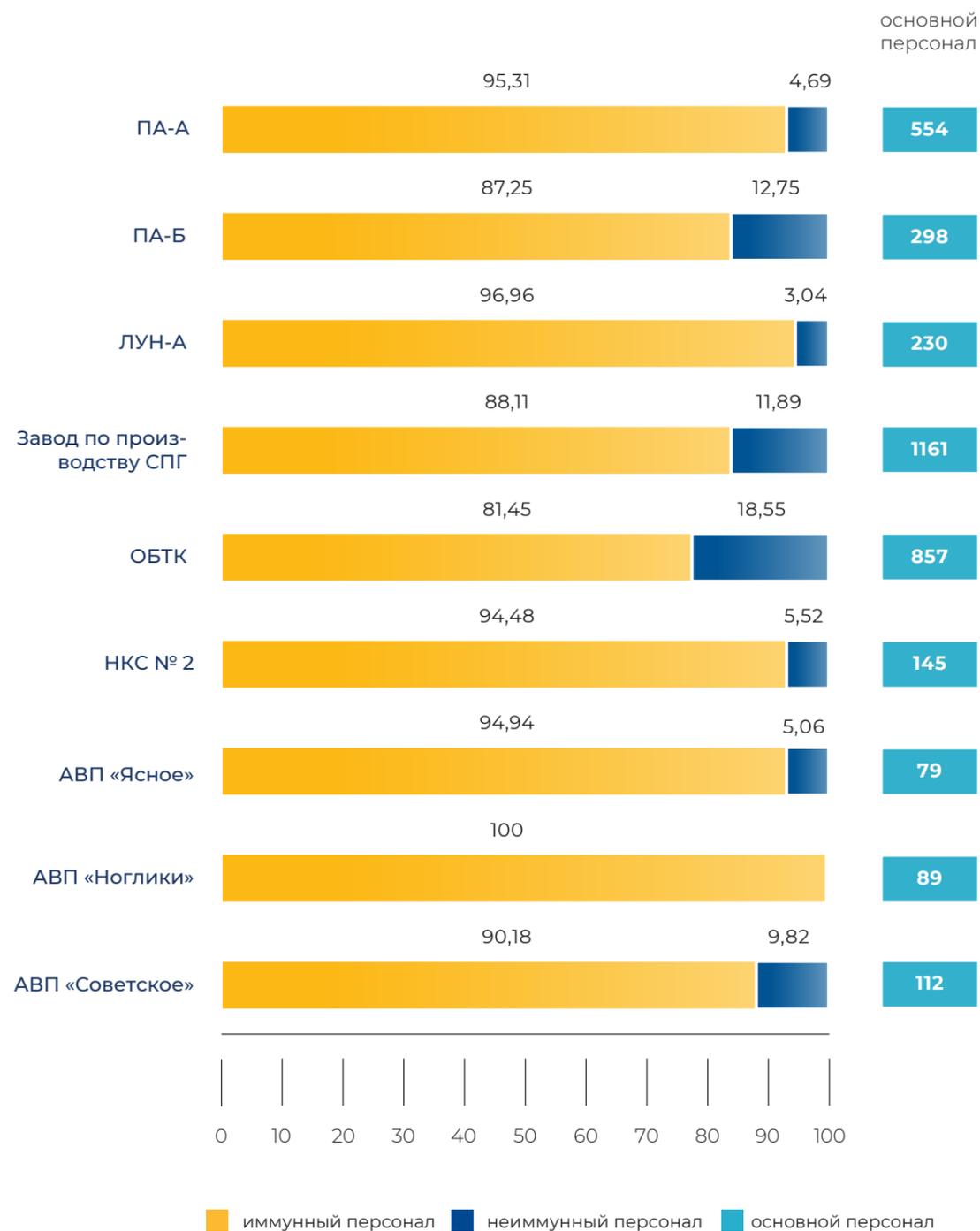
- В 2022 году в Обществе продолжалось активное использование комплекса DAVID для профилактики болей в спине. В течение года около 230 человек посетили тренировки.
- Кроме того, в «Сахалинской Энергии» организована ежегодная кампания по вопросам здорового образа жизни, включающая:
 - собрание сотрудников для обсуждения проблемы табачной зависимости во Всемирный день без табака (31 мая);
 - собрания в формате вебинаров по темам ЗОЖ («Как сохранить здоровое сердце?», «Здоровый образ жизни» и другие).

ПОКАЗАТЕЛИ ЧАСТОТЫ РЕГИСТРИРУЕМЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В 2019—2022 ГОДАХ

Общая частота регистрируемых профессиональных заболеваний (ОЧРПЗ)	2019	2020	2021	2022
Только Общество	0,27	0,52	0,27	0
Общество и подрядчики	0,50	0,41	0,41	0,2
С временной утратой трудоспособности (только Общество)	0,27	0,26	0	0
С временной утратой трудоспособности (Общество и подрядчики)	0,50	0,05	0,32	0,2



ИММУННЫЙ СТАТУС ОБЪЕКТОВ В 2022 ГОДУ, %



В 2022 году подготовку по оказанию первой помощи прошли 229 сотрудников «Сахалинской Энергии» и подрядных организаций.

На удаленных объектах проекта «Сахалин-2» медицинскую помощь работникам Общества и подрядных организаций предоставляет компания «Профмедассист Сахалин». Услуги этой компании включают:

- оказание первичной медико-санитарной (амбулаторно-поликлинической) помощи для наземных и морских объектов;
- оказание экстренной медицинской помощи и проведение медицинской эвакуации для наземных и морских объектов;

■ снабжение лекарственными средствами, расходными материалами и медицинским оборудованием.

Работники «Сахалинской Энергии» получают медицинские услуги и в других учреждениях здравоохранения по программе добровольного медицинского страхования (см. раздел 6.1.5 «Социальные льготы и компенсации»).

В 2022 году «Сахалинская Энергия» внедрила систему управления иммунным статусом, обеспечила поддержание коллективного иммунитета на уровне максимальной защиты. Осуществлен переход в фазу управления COVID-19 на объектах Общества.

6.2.4. БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

Безопасность дорожного движения (БДД) — сфера постоянного внимания «Сахалинской Энергии». В работах проекта задействовано свыше 700 единиц автомобильной техники с ежегодным суммарным пробегом более 10 млн км. В 2022 году суммарный пробег транспорта ежедневно составил 23 тыс. км.

При выполнении ежедневных транспортных задач персонал «Сахалинской Энергии», от исполнителей до руководства, уделяет пристальное внимание неукоснительному соблюдению не только законодательства Российской Федерации в сфере транспорта, но и внутренних правил Общества, разработанных для улучшения показателей в области БДД.

В 2022 году с целью поддержания и улучшения показателей в обла-

сти безопасности дорожного движения «Сахалинская Энергия» продолжала реализацию таких мероприятий, как:

- **заседания управляющего комитета по безопасности дорожного движения** под председательством Главного исполнительного директора Общества, в рамках которых разрабатывается стратегия развития системы БДД;
- **контроль выполнения требований БДД водителями Общества и подрядных организаций.** Для этого используется обширный технологический инструментарий и силы специального высококвалифицированного персонала. Основные средство контроля — бортовые системы мониторинга (БСМ),

Важным направлением Программы по безопасности дорожного движения является распространение высоких корпоративных стандартов безопасности за пределами ответственности Общества и ее подрядных организаций, особенно в тех населенных пунктах острова, где работает «Сахалинская Энергия». Эта задача решается в рамках сотрудничества с правительством Сахалинской области, администрацией города Южно-Сахалинска и УГИБДД УМВД по Сахалинской области.



которые позволяют анализировать манеру вождения водителей и выявлять предпосылки к аварийному вождению, таким образом предотвращая происшествя. Система мониторинга охватывает около 1 500 водителей. Контроль за соблюдением БДД собственной службы инспекторов БДД заключается в непосредственном наблюдении за транспортными средствами и проверке водителей на наличие признаков алкогольного опьянения, а также включает проверку документов и выявления иных нарушений БДД. Четыре группы мониторинга БДД ежедневно выполняют контроль на дорогах в разных районах области;

■ **обучение и поддержание высокой квалификации водителей**, которые привлекаются к управлению автотранспортом Общества. Обучение проводится по специализированной программе безопасного вождения, охватывающей все сферы деятельности водителя, в которых присутствуют опасные факторы. Ежегодно курсы проходят более 1 500 водителей транспортных средств различных категорий;

■ **контроль соответствия транспортных средств требованиям Общества и законодательства РФ.** «Сахалинская Энергия» на постоянной основе проводит проверку технического состояния всех транспортных средств, используемых в процессе производственной деятельности. Транспортные средства, не имеющие особого сертификата соответствия Общества, не допускаются к перевозкам. При проверке транспортного средства проводится оценка технического состояния его основ-

ных систем и узлов, полноты комплектации, соответствия качества и параметров используемого оборудования. Такие проверки проводятся как до начала использования транспорта в проекте, так и периодически в процессе эксплуатации;

■ **анализ безопасности дорог и маршрутов**, которыми пользуется транспорт Общества и его подрядчиков. В 2022 году «Сахалинская Энергия» начала работу по комплексному анализу улично-дорожной сети в целях своевременного выявления опасных мест и их типологизации. Определение степени опасности участков на основе их типологии позволяет разрабатывать корректирующие мероприятия и рекомендации при формировании маршрутов и использовании конкретных участков улично-дорожной сети. Анализ осуществляется на основе официальных статистических данных об аварийности (МВД), статистики инцидентов транспорта Общества, данных с бортовых систем мониторинга и натурных данных, собираемых группой мониторинга и водителями;

■ **взаимодействие с другими организациями.** «Сахалинская Энергия» инициировала и вместе с ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» проводит работу, направленную на решение вопросов БДД на южной подъездной дороге, ведущей к Лунскому заливу. Группа мониторинга БДД на постоянной основе проводит патрулирование этого участка;

■ **реализация Программы контроля безопасного управления поездками на объектах Общества.** На каждом производственном объекте проекта

«Сахалин-2» назначены ответственные за БДД, которые ежедневно контролируют работу транспорта на территории объекта, включая организацию управления поездками, проверку технического состояния транспортных средств и перевозимого груза;

■ **проведение учебного курса «Крепление и перевозка грузов автомобильным транспортом».** В число задач, связанных с реализацией проекта «Сахалин-2», входят масштабные перевозки материалов, негабаритных и тяжеловесных грузов по дорогам Сахалинской области. «Сахалинская Энергия» разработала соответствующий учебный курс, обязательный для ответственных лиц и водителей, задействованных в перевозке грузов. В Обществе применяется Стандарт по креплению грузов с учетом лучших международных практик. Все перевозки крупногабаритных и тяжеловесных грузов в рамках проекта контролируются отделом БДД «Сахалинской Энергии».



6.3. ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ПРОТИВОФОНТАННАЯ ЗАЩИТА И ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

6.3.1. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Целью «Сахалинской Энергии» в области промышленной безопасности (ПБ) является недопущение аварий и инцидентов, которые могут повлиять на жизненно важные интересы личности и общества.

Для достижения этой цели в Обществе утверждена Политика в области промышленной безопасности.

Основные принципы политики:

- признание и обеспечение приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества;
- выполнение работниками требований ПБ является неотъемлемой частью их повседневной трудовой деятельности.

Общество в соответствии с Федеральным законом «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ эксплуатирует 13 зарегистрированных в государственном реестре опасных производственных объектов (ОПО) I—IV классов опасности, на которых используются, перерабатываются, хранятся, транспортируются взрывопожароопасные и химически опасные вещества, а также используются оборудование, работающее

под избыточным давлением, и грузоподъемные механизмы.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации «Сахалинская Энергия» обеспечивает работу системы управления промышленной безопасностью (СУПБ), которая представляет собой единую систему планирования и реализации мер по максимальному снижению риска аварий на ОПО. СУПБ является элементом общей системы управления деятельностью Общества.

Производственный контроль (ПК) за соблюдением требований ПБ является составной частью СУПБ. ПК включает в себя комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования ОПО Общества. Основным принципом организации и осуществления ПК является регулярность и плановость проверок ОПО на предмет соблюдения требований промышленной безопасности.

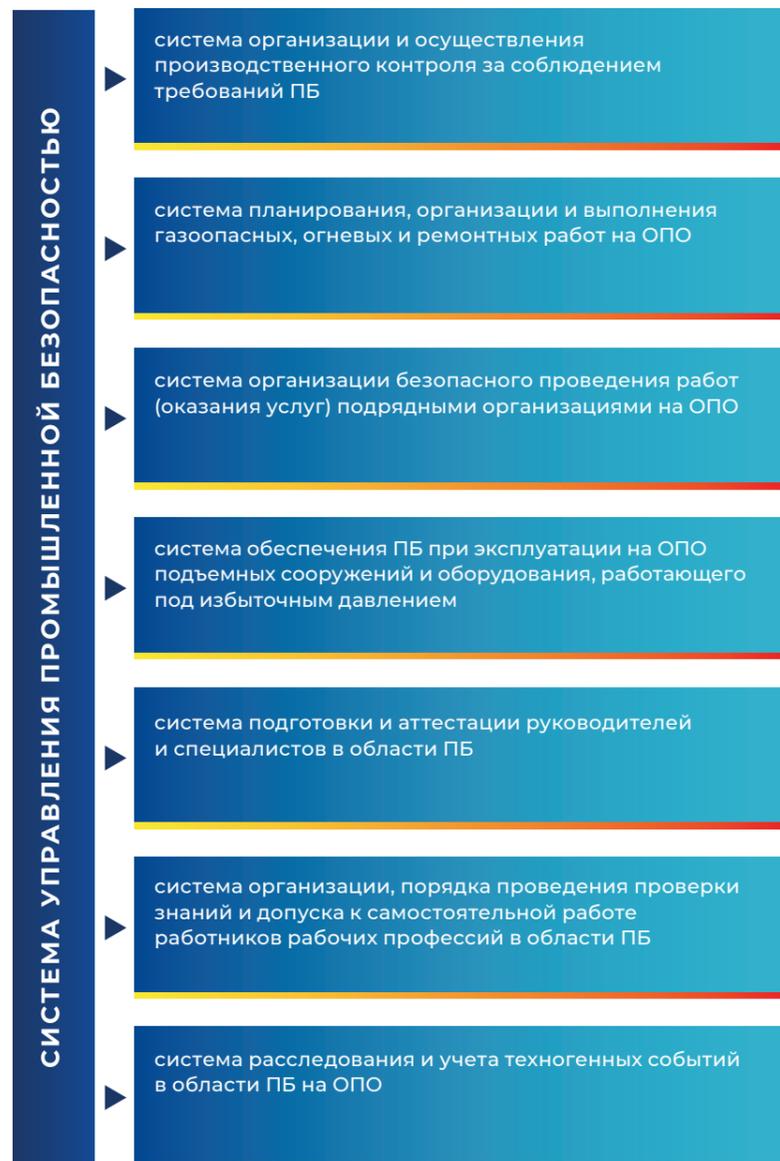
Система планирования, организации и выполнения газоопасных, огневых и ремонтных работ на ОПО устанавливает обязательные для персонала требования к процессу организации и порядку безопасного ведения такого вида работ.

Опыт Общества в области промышленной безопасности учитывается при разработке законодательства РФ.

Представители департамента промышленной и пожарной безопасности, противопожарной защиты и чрезвычайных ситуаций являются постоянными членами секции по безопасности объектов нефтегазового комплекса Научно-технического совета Ростехнадзора и участвуют в ежеквартальных заседаниях совета, что позволяет Обществу вносить свой вклад в совершенствование законодательства РФ, актуализацию и создание нормативных документов в области ПБ.



ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ (СУПБ)



Система организации безопасного проведения работ (оказания услуг) подрядными организациями на ОПО устанавливает требования, обязательные для исполнения всеми работниками подрядных и субподрядных организаций, выполняющих работы и/или оказывающих услуги на объектах Общества.

Система обеспечения ПБ при эксплуатации подъемных сооружений и оборудования, работающего под избыточным давлением, осуществляется путем организационно-методического обеспечения и контроля деятельности при строительстве, эксплуатации, реконструкции, техническом перевооружении, консервации и ликвидации подъемных сооружений и оборудования, работающего под избыточным давлением, на объектах Общества.

ОПО укомплектованы штатом квалифицированных работников, обученных и аттестованных в области ПБ. В Обществе созданы условия для повышения квалификации работников и непрерывного совершенствования.

В соответствии с требованиями законодательства и СУПБ Общество обеспечивает подготовку и аттестацию в области ПБ персонала, занятого на ОПО. Порядок предусматривает систему подготовки и аттестации руководителей и специалистов Общества в области ПБ и систему организации, порядка проведения проверки знаний и допуска рабочего персонала к самостоятельной трудовой деятельности в области ПБ. Руководители и специалисты проходят в установленном порядке аттестацию в области ПБ, а рабочие ОПО — проверку знаний.

Сведения об аттестации руководителей и специалистов Общества в области ПБ в 2022 году представлены в таблице.



СВЕДЕНИЯ ОБ АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ (ПБ) В 2022 ГОДУ

Аттестовано работников по видам надзора, чел.

Количество заседаний аттестационной комиссии по ПБ	Аттестовано по ПБ руководителей и специалистов, всего чел.	Надзор за объектами нефтегазодобычи	Маркшейдерский контроль и надзор за безопасным использованием недр	Надзор за оборудованием, работающим под избыточным давлением	Надзор за подъемными сооружениями	Надзор за производством на местах использования, хранения, применения взрывчатых материалов	Надзор за химически опасными производственными объектами	Надзор за объектами магистрального трубопроводного транспорта
170	954	495	13	115	31	16	278	23

Система расследования и учета техногенных событий в области ПБ на ОПО Общества является обязательной частью СУПБ и направлена на выявление и анализ причин возникновения событий, разработку мероприятий по профилактике аналогичных событий на всех ОПО проекта «Сахалин-2», минимизацию вероятности возникновения аварийных ситуаций и рисков причинения вреда здоровью работников Общества и третьих лиц, ущерба имуществу, а также рисков причинения вреда окружающей среде.

Для сохранения высоких показателей в области промышленной безопасности Общество применяет комплекс мер, которые включают:

- строгое соблюдение законодательства Российской Федерации в области ПБ;
- внедрение передового опыта в целях обеспечения ПБ, развитие и внедрение информационных технологий, позволяющих улучшать взаимодействие между сотрудниками Общества и подрядными организациями, оптимизировать

процессы получения, хранения и анализа информации по вопросам обеспечения ПБ;

- обеспечение единого подхода к деятельности структурных подразделений Общества по соблюдению требований ПБ на ОПО;

- мониторинг состояния ПБ в структурных подразделениях;

- координацию деятельности структурных подразделений по вопросам ПБ;

- планирование мероприятий, направленных на обеспечение ПБ на ОПО и контроль за их реализацией;

- организацию проведения экспертизы ПБ, разработку и своевременную актуализацию обоснований безопасности для ОПО «Сахалинской Энергии»;

- эффективное взаимодействие с федеральными органами государственной власти, органами исполнительной власти и местного самоуправления Сахалин-

В 2022 году эксплуатация 13 опасных производственных объектов Общества регламентировалась 14 федеральными нормами и правилами в сфере промышленной безопасности. Для аттестации деятельности «Сахалинской Энергии» в соответствии с этими документами определены 24 области. Для каждого из более чем 900 руководителей и специалистов Общества в зависимости от их должностных обязанностей предусматриваются индивидуальные перечни областей аттестации (от двух до 24).



В 2022 году на объектах «Сахалинской Энергии» не зарегистрировано аварий и инцидентов в области промышленной безопасности.

- совершенствование системы обучения, аттестации и повышения квалификации сотрудников «Сахалинской Энергии», осуществляющих деятельность в области ПБ на производственных объектах проекта «Сахалин-2»;
- обеспечение наличия и функционирования необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами в соответствии с установленными требованиями;
- отслеживание изменений законодательства и своевременную актуализацию требований к подготовке, аттестации и проверке знаний сотрудников «Сахалинской Энергии» и подрядных организаций, осуществляющих обслуживание промышленных объектов, обеспечение актуализации требований ПБ в локальных нормативных актах и документах Общества;

6.3.2. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Система обеспечения пожарной безопасности входит в общую систему управления деятельностью Общества в части выполнения обязательств об обеспечении надежного и безопасного производства. Ее постоянное совершенствование остается безусловным приоритетом «Сахалинской Энергии».

В целях профилактики и тушения пожаров, а также проведения аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров, созданы

- проведение ежегодного анализа состояния ПБ и анализа функционирования СУПБ в Обществе;
- информирование о деятельности «Сахалинской Энергии» в области ПБ;
- проведение качественных технических расследований причин инцидентов на ОПО и контроль за реализацией мероприятий, разработанных по результатам расследований;
- совершенствование культуры в области ПБ, формирование у сотрудников Общества и подрядных организаций личного ответственного отношения к состоянию ПБ и нетерпимости к вероятным нарушениям требований ПБ.

Применение перечисленных мер и ряда инструментов мировой практики гарантируют обеспечение соблюдения требований ПБ на всех стадиях производственной деятельности Общества — от начала проектирования каждой новой скважины до момента отгрузки углеводородов на ПК «Пригородное».

подразделения ведомственной пожарной охраны, штатные аварийно-спасательные формирования, оснащенные современной техникой и пожарно-техническим вооружением. Подразделения имеют лицензию на осуществление деятельности по тушению пожаров в населенных пунктах, на производственных объектах и объектах инфраструктуры и аттестованы на право ведения аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров.



В число приоритетных задач Общества в области обеспечения пожарной безопасности входят:

- организация и координация работ по обеспечению выполнения требований пожарной безопасности;
- проведение единой политики в области пожарной безопасности;
- организация деятельности подразделений пожарной охраны и обеспечение их готовности к тушению пожаров;
- организация и координация работ, направленных на предупреждение пожаров на опасных производственных объектах;
- разработка превентивных мер пожарной безопасности на объектах в соответствии с требованиями пожарной безопасности, закрепленных законодательством Российской Федерации, на основе опыта борьбы с пожарами, оценки пожарной опасности веществ, материалов, технологических процессов, а также пожарно-технических характеристик зданий и сооружений;
- научно-техническое обеспечение требований пожарной безопасности, испытание и внедрение новой техники и технологий в области пожаротушения;
- осуществление контрольных функций в области пожарной безопасности, работа по обеспечению экспертизы проектной документации.



Подразделения пожарной охраны и штатные аварийно-спасательные формирования, аттестованные на право ведения работ, связанных с тушением пожаров, на регулярной основе проходят обучение и аттестацию.

В обеспечении надежной защиты объектов Общества от пожаров существенную роль играют системы противопожарной защиты. Необходимость широкого применения указанных систем обусловлена в первую очередь характером веществ, обращающихся в технологическом цикле (горючие газы и жидкости). При этом противопожарная защита объектов Общества предусматривается с этапа подготовки технического задания на их проектирование.

«Сахалинская Энергия» регулярно взаимодействует с Главным управлением МЧС России по Сахалинской области. Проводится работа по отнесению объектов защиты, эксплуатируемых Обществом, к категориям риска для внедрения рискориентированного подхода при проведении федерального государственного пожарного надзора.

«Сахалинская Энергия» систематически проводит комплексный анализ издаваемых нормативных правовых актов и нормативных документов Российской Федерации в области пожарной безопасности и обеспечивает своевременное информирование руководителей и специалистов, осуществляющих профилактику пожаров на производственных объектах Общества,



о любых изменениях в области пожарной безопасности.

Организован процесс обучения мерам пожарной безопасности работников Общества. На объектах проекта «Сахалин-2» регулярно проводятся практические тренировки по эвакуации персонала во время пожара.

При проведении профилактических мероприятий на проверяемых объектах разъясняются действия в случае пожара, проводятся беседы о требованиях безаварийной эксплуатации теплогенерирующего оборудования, газового оборудования, электрооборудования.

~300

тренировок и учений проведено на объектах «Сахалинской Энергии» в 2022 году

6.3.3. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Приоритетными направлениями Общества в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (ЧС) являются повышение уровня защищенности территорий, объектов и материальных ценностей «Сахалинской Энергии» от опасностей, возникающих при ЧС, пожарах и происшествиях, а также максимально возможное снижение угрозы жизни и здоровью персонала проекта «Сахалин-2» и окружающей среде от поражающих факторов при ЧС и размера ущерба от них, поддержание в готовности сил и средств к реагированию на возможные ЧС.

В целях реализации приоритетных направлений в области защиты населения и территорий от ЧС в Обществе созданы и поддерживаются в полной готовности координационные органы, постоянно действующие органы управления и повседневного управления, силы и средства, резервы финансовых и материальных ресурсов, системы связи и оповещения органов управления «Сахалинской Энергии».

Для совершенствования системы подготовки работников Общества внедрена комплексная система проведения их обучения в обла-

сти гражданской обороны и защиты населения и территорий от ЧС.

На потенциально опасных объектах Общества созданы и поддерживаются в готовности к действиям по предназначению нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ). В сентябре 2022 года для НАСФ объектов Общества в отраслевой аттестационной комиссии Минэнерго России были переоформлены свидетельства на право ведения аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров. В ноябре НАСФ производственного комплекса (ПК) «Пригородное» и НАСФ ОБТК были успешно аттестованы на право ведения газоспасательных работ, аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров, и работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории РФ, за исключением морских вод. Оснащенность формирований позволяет эффективно проводить аварийно-спасательные и другие неотложные работы при ликвидации ЧС на потенциально опасных объектах Общества.

В августе 2022 года на территории терминала отгрузки нефти ПК «Пригородное» были проведены первые совместные комплексные



учения сил и средств ликвидации ЧС ПК «Пригородное» и Главного управления МЧС России по Сахалинской области. Всего на всех объектах «Сахалинской Энергии» в 2022 году проведено около 300 тренировок и учений, в ходе которых проверялась готовность систем управления, связи, оповещения и информирования к действиям в ЧС различного характера. Отмечена способность руководства объектов оперативно принимать обоснованные управленческие решения.

Проведены инспекции морских объектов Общества по вопросам организации реагирования на ЧС природного и техногенного характера.

Готовность органов управления, сил и средств объектов Общества к реагированию на угрозу возникновения чрезвычайной (аварийной) ситуации оценена как соответствующая нормативным требованиям.

В 2022 году «Сахалинская Энергия» завершила работу по совершенствованию системы обслуживания аварийно-спасательного оборудования на морских объектах Общества. Организована работа по замене аварийно-спасательного оборудования с целью приведения его в полное соответствие требованиям российского законодательства.

За время работы производственных объектов Общества не произошло ни одного разлива нефти и нефтепродуктов, который можно было бы классифицировать как ЧС в соответствии с применимым законодательством Российской Федерации.



6.4. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

6.4.1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА: ПРИНЦИПЫ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Подход в сфере уважения прав человека подразумевает ряд неразрывно связанных элементов, а именно:

- принятие Обществом обязательств в сфере прав человека;
- включение этих обязательств в политики и процедуры Общества;
- оценку рисков и воздействия на права человека;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с правами человека;
- наличие эффективного механизма рассмотрения жалоб;
- обучение в сфере прав человека, организованное для персонала Общества и подрядчиков;
- контроль и отчетность в сфере уважения прав человека.

В число ключевых принципов деятельности Общества входят ведение бизнеса с ответственностью перед обществом, соблюдение законодательства Российской Федерации, а также поддержка основных прав человека.

Весь объем обязательств в области прав человека, а также вопросы управления рисками, связанными с потенциальными или фактическими нарушениями прав человека в результате деятельности Общества, изложены в Политике по правам человека, текст которой доступен на интернет-сайте Общества (www.sakhalinenergy.ru).

6.4.2. МЕХАНИЗМЫ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ

«Сахалинская Энергия» строит взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами таким образом, чтобы избежать любого негативного воздействия на права человека. Однако очевидно, что при реализации такого масштабного проекта, как «Сахалин-2», невозможно полностью исключить все риски и негативное воздействие. Чтобы максимально эффективно реагировать на жалобы и обращения в связи с реализацией проекта, «Сахалинская Энергия» внедрила механизмы рассмотрения жалоб, включая:

- Процедуру рассмотрения изобличающей информации, в рамках которой рассматриваются вопросы нарушения общих

«Сахалинская Энергия» внедрила стандарты соблюдения прав человека во все сферы деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав, а именно:

- взаимодействие с персоналом;
- взаимодействие с населением;
- организация материально-технического снабжения и подрядных работ;
- обеспечение безопасности объектов.

принципов деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур Общества (в отношении конфликта интересов, взяточничества, коррупции и прочего);

- Порядок рассмотрения обращений работников, в рамках которого рассматриваются вопросы, касающиеся сферы трудовых отношений персонала Общества (нарушение норм трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов РФ, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, связанных с трудовой деятельностью работника, а также нарушение



СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



условий заключенного с работником трудового договора);

- Процедуру рассмотрения жалоб от населения, предназначенную для работы с жалобами и обращениями от населения и работников подрядных и субподрядных организаций в отношении негативного воздействия при реализации проекта «Сахалин-2». В дополнение к Процедуре рассмотрения жалоб от населения в «Сахалинской Энергии» действует отдельный порядок рассмотрения жалоб, относящихся к реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области

(см. раздел 6.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Применение вышеперечисленных механизмов помогает своевременно и эффективно рассматривать и разрешать поступающие в Общество жалобы, тщательно их документировать, обрабатывать и применять корректирующие меры, тем самым снижая вероятность повторения аналогичных ситуаций. Такой подход способствует формированию прочных и эффективных долгосрочных взаимоотношений со всеми сторонами, затронутыми деятельностью Общества.

6.4.3. РАБОТА С ЖАЛОБАМИ В 2022 ГОДУ

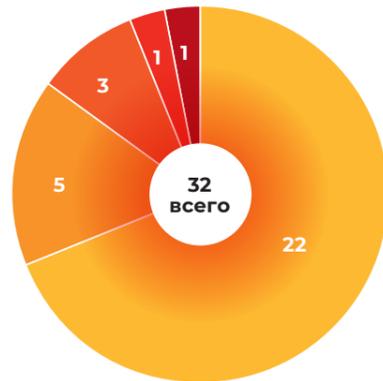
В 2022 году по различным корпоративным каналам поступило 55 жалоб и обращений от персонала «Сахалинской Энергии» и внешних заинтересованных сторон.

В рамках Порядка рассмотрения изобличающей информации было зарегистрировано 23 обращения,

касающихся вопросов сохранности имущества Общества, конфликта интересов и неэтичного поведения. Рассмотрены, доведены до сведения Совета по деловой этике и закрыты в установленные сроки 18 обращений. Оставшиеся пять обращений в конце 2022 года находились в стадии проверки.



ЧИСЛО ЖАЛОБ ОТ НАСЕЛЕНИЯ В 2022 ГОДУ ПО КАТЕГОРИЯМ



- 69% Трудовые отношения
- 16% Кодекс деловой этики
- 9% Управление строительными городками
- 3% Реализация Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области
- 3% Воздействие на населенные пункты

В рамках Порядка рассмотрения обращений работников в 2022 году не было зарегистрировано ни одного обращения от работников «Сахалинской Энергии».

В рамках Процедуры рассмотрения жалоб от населения были зарегистрированы 32 жалобы. Они относились к категориям трудовых отношений (в подрядных и субподрядных организациях), воздействия на населенные пункты, управления строительными городками, соблюдения Кодекса деловой этики и реализации Плана содей-

ствия развитию КМНС Сахалинской области. К концу 2022 года из 32 жалоб от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций было разрешено 29 — в течение сроков, установленных Процедурой рассмотрения жалоб (менее чем за 45 рабочих дней). Кроме них были разрешены две жалобы, которые поступили в 2021 году. Не разрешенными к концу 2022 года оставались три жалобы. Статус их разрешения будет представлен в отчете об устойчивом развитии Общества за 2023 год.

6.4.4. ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Для внедрения стандартов в области прав человека в ежедневную практику «Сахалинской Энергии» и ее подрядчиков необходимо, чтобы персонал обладал соответствующими знаниями. Поэтому «Сахалинская Энергия» ведет работу по систематическому обучению и повышению уровня осведомленности персонала Общества, его подрядчиков и других заинтересованных сторон.

Требования «Сахалинской Энергии» в области прав человека включены в ряд обучающих инструктажей и специальных курсов, обязательных для всего персонала «Сахалинской Энергии» и подрядчиков, например:

- общий вводный инструктаж при найме на работу в Общество;
- курс по Кодексу деловой этики;
- инструктаж по вопросам охраны труда, окружающей среды,

техники безопасности и социальной сферы.

«Сахалинская Энергия» проводит специальные курсы, которые определяются в соответствии с наличием рисков в области прав человека и предназначены для конкретного состава персонала. Процесс представлен на схеме «Определение специальных курсов обучения».

Обучение применению Процедуры рассмотрения жалоб от населения организовано для тех сотрудников, которые по роду деятельности принимали или могут принимать участие в процессе получения или разрешения жалоб от населения. В 2022 году такое обучение было организовано для сотрудников приемных в офисах Общества, а также для руководителей подрядных организаций на объекте ДКС ОБТК. Всего в обучающих сессиях приняли участие представители восьми подрядных организаций.



ОПРЕДЕЛЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ КУРСОВ ОБУЧЕНИЯ



6.4.5. КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Важным компонентом обеспечения соблюдения прав человека является осуществление контроля. В 2022 году «Сахалинская Энергия» провела следующие мероприятия по контролю:

- опрос персонала подрядных и субподрядных организаций. В опросе приняли участие работники восьми подрядных организаций;
- встречи с работниками подрядных организаций для получения обратной связи;
- проверку договоров на наличие в них положений о правах человека.

Общий контроль соблюдения установленного процесса рассмотрения жалоб осуществляет Совет по деловой этике, в который входят Главный исполнительный директор и ряд руководителей директоров.

Результаты применения стандартов в области прав человека включены в регулярные внутренние отчеты для руководства и участников Общества, а также в ежегодные отчеты об устойчивом развитии «Сахалинской Энергии».



6.5. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

6.5.1. ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ С УЧЕТОМ ESG-ФАКТОРОВ

Общество считает важными составляющими реализации Программы социальных инвестиций взаимодействие с заинтересованными сторонами, начиная с этапа планирования и заканчивая оценкой и анализом результатов, а также внешнюю и внутреннюю коммуникацию. Для этого используется комплексный и планомерный подход. Исходя из поставленных задач работа с каждой из целевых аудиторий ведется с использованием оптимальных каналов обмена информацией. Основными каналами являются общественные консультации в формате открытых встреч, опросы, диалоги в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии, консультации с представителями ключевых заинтересованных сторон и партнерами как в рамках разработки, реализации и контроля стратегий, программ и проектов социальных инвестиций, так и в ходе внутренней и внешней оценок.

С начала своей работы оператор проекта «Сахалин-2» уделяет большое внимание реализации на территории Сахалинской области социально значимых программ. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и долгосрочная политика, направленная на решение общественно значимых задач, отвечают принципам устойчивого развития, которых придерживается Общество. К этой сфере также относятся участие сотрудников в корпоративных социальных программах, развитие благотворительности и волонтерства в регионе и активная вовлеченность «Сахалинской Энергии» в решение жизненно важных вопросов.

В среднем ежегодный объем социальных инвестиций «Сахалинской Энергии» составляет 65 млн рублей. Кроме того, «Сахалинская Энергия» инвестирует дополнительные средства для финансирования специальных социально значимых событий или проектов (см. таблицу «Общий объем инвестиций в реализацию внешних социальных программ

в 2019—2022 годах»). В 2022 году общий объем инвестиций Общества в реализацию внешних социальных программ составил 76 млн рублей.

В соответствии с политикой устойчивого развития «Сахалинская Энергия» реализует программы и проекты, которые:

- разработаны на основе консультаций с общественностью и соответствуют выявленным потребностям сообществ, затронутых деятельностью оператора проекта «Сахалин-2»;
- относятся к вопросам, влияющим на репутацию «Сахалинской Энергии»;
- могут не иметь непосредственного отношения к деятельности Общества, однако способствуют экономическому и социальному развитию Сахалина;
- способствуют устойчивому социально-экономическому развитию региона, улучшению

экологической ситуации и демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств Общества в области устойчивого развития.

Программы и проекты Общества в сфере социальных инвестиций предполагают конкретную активную деятельность, способствующую достижению глобальных Целей в области устойчивого развития и реализации национальных проектов Российской Федерации, а также Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

Акценты делаются на осуществлении стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон и привлечением ресурсов Общества и партнеров, на применении различных механизмов и технологий реализации социальных программ, в том числе конкурсного распределения средств. Для принятия решений в рамках ключевых программ сформированы управляющие органы и экспертные советы — коллегиальные координирующие и совещательные структуры, в состав которых входят представители «Сахалинской Энергии», органов власти, партнерских организаций, члены общественных объединений.

По результатам внутренней и внешней оценки с применением опросов и анализа текущей ситуации в 2021 году были определены приоритетные направления социальной деятельности: безопасность, образование, культура, экология и содействие развитию коренных малочисленных народов Севера (КМНС). Общество разработало для этих направлений соответствующие стратегии, включая долгосрочные цели



ОБЩИЙ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В РЕАЛИЗАЦИЮ ВНЕШНИХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ В 2019—2022 ГОДАХ, МЛН РУБЛЕЙ

Показатель	2019	2020	2021	2022
Объем социальных инвестиций	90 *	92 **	76	76

* Увеличение объема инвестиций связано с дополнительными культурными проектами, приуроченными к юбилею проекта «Сахалин-2» (в 2019 году проект отметил свое 25-летие). Традиционно в юбилейные годы «Сахалинская Энергия» дарит подарок населению региона присутствия — специальные проекты в сфере культуры).

** Увеличение объема инвестиций связано с реализацией комплекса мер по минимизации негативных последствий пандемии коронавирусной инфекции в регионе присутствия.

За годы развития программы социальных инвестиций «Сахалинская Энергия» выработала собственную модель управления внешними социальными программами, которая основана на политиках Общества и ведущем мировом опыте благотворительной деятельности. «Сахалинская Энергия» не только стремится адаптировать и применять лучшие мировые практики, но и сама становится примером в области корпоративной филантропии.

«Социальная деятельность Общества, как и в предыдущие годы, осуществляется на высоком профессиональном уровне в соответствии с национальными проектами России и Целями в области устойчивого развития, при этом в фокусе социальной деятельности находятся те направления повестки, которые соответствуют интересам региона и приоритетам Общества.

Основные направления социальной деятельности соотносены со стратегией развития «Сахалинской Энергии».

Постоянный и системный мониторинг выполняемых программ, анализ их результативности в процессе внутренней и внешних независимых оценок позволяют своевременно совершенствовать программы с учетом изменяющихся внешних условий».

Из отчета о результатах внешней оценки социальных программ, проведенной в 2022 году



Поддерживая грантополучателей и партнеров в рамках различных социальных программ и проектов, Общество не ограничивается предоставлением грантов. Отдельное направление в этой деятельности — организация и проведение семинаров на актуальные для некоммерческих организаций и учреждений темы в целях повышения их потенциала.

Партнером «Сахалинской Энергии» выступает межрегиональная благотворительная общественная организация «Центр социальных технологий «Гарант», которая привлекает представителей ведущих российских НКО к проведению обучающих и развивающих мероприятий.

В 2022 году при поддержке «Сахалинской Энергии» прошли семинары по социальному проектированию для представителей некоммерческого сектора. В них приняли участие более 100 единомышленников, связанных стремлением внести вклад в развитие региона.

Отдельные сессии прошли для представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, в том числе для членов координирующих органов четвертого Плана содействия развитию КМНС и населения (см. раздел 6.5.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»).

и задачи, подходы и механизмы реализации (программы и проекты), показатели эффективности и прочее. Механизмы реализации Программы социальных инвестиций (программы, проекты) выстроены с учетом соответствующих ESG-факторов (см. приложение 4 «Программы социальных инвестиций с учетом соответствующих ESG-факторов»).

В 2022 году по итогам внутренней оценки стратегии были актуализированы, сфокусированы на региональной идентичности, включая развитие региональной культуры, кадрового капитала, локализации качественного образования, а также корпоративного волонтерства. Это особенно важно в условиях сосредоточения страны на вопросах импортозамещения, всестороннего развития национального человеческого капитала и качества жизни.

6.5.2. ПРОГРАММА «БЕЗОПАСНОСТЬ — ЭТО ВАЖНО!»

Один из приоритетов «Сахалинской Энергии» — безопасность. В 2005 году Общество инициировало программу, реализуемую в партнерстве с ГУ МЧС России по Сахалинской области и региональным министерством образования.

Для реализации проектов в рамках программы привлекаются общественные организации и государственные учреждения: Сахалинский поисково-спасательный отряд им. В. А. Полякова, УГИБДД УМВД России по Сахалинской области, Сахалинское отделение Всероссийского добровольного пожарного общества, Сахалинская региональная общественная организация «Россоюзспас», Областной центр внешкольной воспитательной работы, Сахалинское региональное отделение Всероссийского детского-юношеского общественного движения «Школа безопасности», пожарно-спасательный отряд СахГУ и другие.

Программа развивается в нескольких ключевых направлениях, одно из которых — создание и популяризация образовательных мультипли-

кационных фильмов о правилах безопасного поведения в различных ситуациях. Коллекция образовательных роликов насчитывает 42 серии, каждая из которых посвящена актуальной теме в области безопасности. По мотивам мультфильмов издаются и распространяются брошюры с комиксами. Символом программы «Безопасность — это важно!» стал Сеня — главный герой мультипликационных фильмов и участник всех программных мероприятий.

В 2022 году проведены межмуниципальные соревнования по безопасности на воде, в котором приняли участие команды из Долинского и Корсаковского районов. Школьники показали свое знание правил безопасного поведения на воде как в теории, так и на практике.

В сентябре совместно с УГИБДД УМВД России по Сахалинской области в школах островного региона прошли уже традиционные уроки дорожной безопасности. Кроме того, в декабре в Южно-Сахалинске прошла акция «Засветись! Стань заметней на дороге!». Школьники вместе с Сеней и котом Васькой проводили профилактические беседы



с детьми и их родителями. Вместе они моделировали различные дорожные ситуации и объясняли, как нужно в них себя вести, обращали внимание на важность использования световозвращающих элементов на верхней одежде и аксессуарах. Все участники мероприятия получили из рук Сени и кота Васьки световозвращающие браслеты, брелоки и тематические листовки о соблюдении Правил дорожного движения в темное время суток. Подобные акции состоялись и в других районах Сахалинской области.

В октябре прошел муниципальный этап ежегодного областного Праздника безопасности. Мероприятие проходило в онлайн-формате, участниками стали более 500 шестиклассников из 15 районов области. На финальный областной этап праздника прибыли 64 победителя. В течение трех дней

школьники показывали свои знания в 14 конкурсных этапах, отражающих различные темы безопасности жизнедеятельности. Экспертами на площадках выступали представители УГИБДД УМВД России по Сахалинской области, ГУ МЧС России по Сахалинской области, областного и городского поисково-спасательных отрядов, компаний РЖД и МТС, экологического центра «Родник» и Сахалинского областного центра общественного здоровья и медицинской профилактики. Кроме конкурсных испытаний эксперты подготовили для детей практические мастер-классы по оказанию первой помощи, правильному поведению на дорогах и другие. Свои творческие способности команды смогли проявить в конкурсе плакатов по безопасности.

В общей сложности в подготовке и проведении мероприятия были

задействованы около 50 экспертов в различных сферах безопасности жизнедеятельности.

Создание и распространение различных образовательных материалов, проведение мероприятий для целевых групп повышают качество преподавания в школах предмета ОБЖ и развивают культуру безопасного поведения в целом.

Информация о программе и ее материалы размещены на интернет-сайте www.senya-spasatel.ru.



6.5.3. РАЗВИТИЕ ВОЛОНТЕРСТВА

6.5.3.1. «СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО»: РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА

Корпоративное добровольчество — одна из форм реализации корпоративной социальной ответственности, расширяющая возможности и спектр благотворительных программ «Сахалинской Энергии». В его рамках создаются благоприятные условия для благотворительной деятельности, поддерживаются

волонтерские инициативы. Это объединяет сотрудников и укрепляет внутрикорпоративную культуру.

Программа «Спешите делать добро» начала работу в 2003 году.

ПРОГРАММА ПРЕДЛАГАЕТ СОТРУДНИКАМ РЯД ВОЗМОЖНОСТЕЙ:

- **УЧАСТИЕ В КАЧЕСТВЕ ВОЛОНТЕРА В ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИИ КОРПОРАТИВНЫХ АКЦИЙ ПО СБОРУ СРЕДСТВ ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ СОЦИАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ВЫБРАННЫХ СОТРУДНИКАМИ В ХОДЕ ОПРОСА ЧЕРЕЗ ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЙ САЙТ**

В 2022 году в «Сахалинской Энергии» реализованы четыре корпоративные благотворительные акции:

- ◆ в марте — «Лыжи добра — 2022». Мероприятие проходило совместно с ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск», а средства, собранные во время акции, направлены на приобретение лыжного и реабилитационного оборудования для воспитанников группы адаптивной физкультуры Спортивной школы олимпийского резерва зимних видов спорта в Южно-Сахалинске;
- ◆ в сентябре — благотворительная кампания «Большая экспедиция: как сбываются мечты», приуроченная ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Результатом стала поддержка швейной студии «Кудесница» Центра трудоустройства и досуга молодых инвалидов «САМИ»;
- ◆ в ноябре и декабре — два новогодних благотворительных мероприятия. Традиционная акция «Новогодние чудеса», в рамках которой сотрудники Общества выполняют детские мечты о подарках, проходила пятнадцатый

год подряд. В 2022 году «Сахалинская Энергия» получила более 70 писем с пожеланиями, адресованными Деду Морозу, от детей с ограниченными возможностями здоровья из Южно-Сахалинска, Корсакова, Ноглик. Семь команд Дедов Морозов и Снегурочек со своими помощниками поздравляли ребят. До этого все они прошли «Школу Деда Мороза» — учились у эксперта по инклюзии правильно общаться с людьми с ограниченными возможностями здоровья. В ходе специальной акции «Жар-птица добра» сотрудники собирали пожертвования для поддержки дошкольных воспитательных учреждений, которые посещают дети из семей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

Все мероприятия по сбору средств проходили при сотрудничестве с сахалинскими благотворительными фондами «Радость жизни» и «Будущее вместе». В результате было собрано 1 713 354 рубля. Согласно правилам программы «Спешите делать добро» собранная сумма была удвоена и использована для приобретения оборудования и материалов благополучателям акций.



- **УЧАСТИЕ В КОРПОРАТИВНЫХ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ АКЦИЯХ**

В июле состоялась масштабная экологическая акция «Зеленая энергия», целью которой была поддержка сахалинского ботанического сада. Более 80 сотрудников приняли участие в обустройстве площадок для наблюдения за флорой и фауной и экологических троп.

Кроме того, персонал Общества активно включался в общегородские мероприятия, поддерживаемые «Сахалинской Энергией», такие как «Чистые игры» и «Эковыходные». Коллектив принял участие в экологических забегах, сотрудники также проводили экскурсии по местным природным достопримечательностям.

- **ИНИЦИИРОВАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ СОБСТВЕННОГО БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ПРОЕКТА С УЧАСТИЕМ КОЛЛЕГ**

В 2022 году сотрудники реализовывали собственные инициативы: проведена благотворительная ярмарка в поддержку приюта «Пес и кот», а коллектив молодых специалистов провел осенний субботник в ботаническом саду.

- **БЕЗВОЗМЕЗДНОЕ ОКАЗАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОМОЩИ (PRO BONO) — СОБСТВЕННАЯ ИНИЦИАТИВА ИЛИ УЧАСТИЕ В ПРОЕКТАХ ОБЩЕСТВА, НАПРАВЛЕННЫХ НА РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА УЧАСТНИКОВ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ОБЩЕСТВА (НКО И БЮДЖЕТНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ)**

Сотрудники департамента охраны труда и окружающей среды провели семинары по вопросам безопасности для волонтеров «Горного воздуха», помогли провести региональный Праздник безопасности для школьников из 15 районов Сахалинской области. Кроме того, сотрудники «Сахалинской Энергии» выступили в роли экспертов на различных региональных мероприятиях, таких как Чемпионат профессионального мастерства (WorldSkills), Всероссийский молодежный форум «ОстроVa», выставочный проект «Останов — не остановка» и другие.



В апреле для всех желающих сотрудников Общества был проведен вебинар «Волонтерство и добровольчество — можно ли спасти мир?», в котором приняло участие более 200 человек. Ведущий региональный эксперт в области социального проектирования и волонтерства рассказала о возможностях и современных тенденциях в сфере добровольчества в России.

Различные форматы участия в программе позволяют вовлечь в добровольческую деятельность тех, кто готов выступать инициатором и организатором, и тех, кто желает

присоединиться к ним в благотворительном мероприятии. Сотрудники могут приглашать к участию членов своих семей, включая детей.

6.5.3.2. «Я — ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СВОЕГО ОСТРОВА»: РАЗВИТИЕ ВОЛОНТЕРСТВА В РЕГИОНЕ

Проект «Я — вклад в развитие своего острова» реализуется в партнерстве между Обществом, региональным министерством спорта и спортивно-туристическим комплексом (СТК) «Горный воздух» и направлен на развитие молодежного волонтерского движения Сахалинской области.

«Горный воздух» входит в число самых популярных горнолыжных комплексов Дальнего Востока России и главных площадок для проведения всероссийских и международных соревнований по различным видам спорта. Комплекс стал точкой притяжения для жителей и гостей Сахалина и его визитной карточкой. Проект открывает перед сахалинцами возможность непосредственно участвовать в развитии региона.

В рамках проекта ежегодно в августе-сентябре формируются команды волонтеров из студентов и старшеклассников.

Перед началом зимнего сезона все участники волонтерского движения проходят вводные тренинги по безопасности и правилам поведения на территории СТК «Горный воздух». В течение года волонтеры могут посещать тренинги по личностному росту, английскому языку, безопасности и эффективной организации мероприятий и другие. В 2022 году был организован

дополнительный двухдневный тренинг «Инклюзивная перезагрузка» для ознакомления с особенностями коммуникации с людьми, имеющими различные ограничения возможностей здоровья.

После открытия каждого сезона волонтеры начинают активно участвовать во всех значимых мероприятиях комплекса. В 2022 году участники программы поддержали чемпионат и первенство России по горнолыжному спорту, этап кубка России по горнолыжному спорту, а также ряд других мероприятий, в которых приняли участие более 200 тыс. горожан и гостей региона.

С 2017 по 2022 год подготовлено и обучено свыше 300 волонтеров. Они были задействованы более чем в 500 мероприятиях, оказывали информационную поддержку посетителям СТК «Горный воздух», помогали обеспечивать безопасность и создавали атмосферу гостеприимства на территории горнолыжного комплекса.



6.5.4. ФОНД СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ «ЭНЕРГИЯ»

Фонд социальных инициатив «Энергия» — одна из первых конкурсных грантовых программ на Сахалине, демонстрирующая комплексный и последовательный подход Общества к социальным преобразованиям на территории присутствия и стремление к решению актуальных вопросов местных сообществ. Конкурсная программа, реализуемая с 2003 года, позволяет поддерживать наиболее эффективные способы решения проблем, предложенные местными некоммерческими организациями и учреждениями. Адресные усилия способны внести серьезный вклад в решение небольших, но актуальных для определенных целевых групп вопросов, подкрепить уверенность активных граждан и организаций в их способности улучшать окружающую жизнь. Проводимый в рамках программы конкурс является одним из меро-

приятий «Сахалинской Энергии», способствующих достижению Целей в области устойчивого развития и ключевых показателей национальных проектов России. При выборе проектов Общество руководствуется принципом открытости и прозрачности. Оценка и отбором проектов занимается экспертный совет, состоящий из представителей «Сахалинской Энергии», общественности и органов власти.

В ходе конкурса у каждого потенциального заявителя есть возможность получить индивидуальные консультации по условиям участия в конкурсе, на сайте программы размещены различные методические пособия и рекомендации по разработке проектов и подготовке заявки на грант, в том числе брошюры из серии «Занимательное проектирование». Регулярно для грантополучателей проводятся уста-

С 2003 года в рамках фонда социальных инициатив «Энергия» финансовую поддержку получила 341 некоммерческая организация и учреждение социальной сферы в 66 населенных пунктах острова. В целом было реализовано 709 проектов.



новочные семинары и тренинги по социальному проектированию.

Финансирование проектов осуществляется по нескольким фокусным направлениям, среди которых образование, культура и искусство, экология и безопасность. В 2022 году, в Год культурного наследия народов России, проведен тема-

тический грантовый конкурс, посвященный краеведению и сохранению исторической памяти. Всего в рамках программы были поддержаны восемь проектов. Информация об условиях участия в конкурсах, критериях отбора и о реализованных проектах размещены на сайте фонда (www.fondenergy.ru).

6.5.5. ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области — первый в мире опыт реализации принципа свободного, предварительного и осознанного согласия, закрепленного в Декларации ООН о правах коренных народов.

План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — План содействия или план) — партнерская программа ООО «Сахалинская Энергия», Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области и Правительства Сахалинской области, начатая в 2006 году и реализуемая пятилетними фазами.

Ежегодно в рамках Плана содействия проходят консультации во всех районах традиционного проживания КМНС Сахалинской области. В 2022 году общественные встречи были организованы в 12 населенных пунктах, количество участников составило 175 человек. Основные цели консультаций — информирование населения о структуре управления программой, нововведениях и сроках грантового и образовательного конкурсов в 2022 году и о Процедура рассмотрения жалоб, а также обсуждение других вопросов, связанных с реализацией плана.

В марте для членов координирующих органов Плана содействия

эксперты Центра социальных технологий «Гарант» провели обучающие семинары по социальному проектированию и оценке заявок. В апреле во всех районах традиционного проживания КМНС Сахалинской области состоялись тренинги для населения по социальному проектированию в рамках плана, которые посетили более 90 человек в девяти населенных пунктах области — городах Охе, Поронайске, Южно-Сахалинске, поселках городского типа Смирных и Ноглики, селах Вал, Ви-ахту, Некрасовка, Чир-Унвд.

Координацию конкурсных программ Плана содействия (грантовая и образовательная) и решения о выделении средств принимает совет фонда по устойчивому развитию, в состав которого входят только представители коренных народов, специально избранных на собраниях в районах. Совету оказывает поддержку экспертный совет по оценке заявок в рамках грантового конкурса, включающий независимых представителей КМНС, Сибири и Дальнего Востока РФ, образовательных организаций, организаций сферы культуры, спорта и здравоохране-

ния, общественных объединений и других.

В 2022 году в организации работы грантового конкурса произошли значительные изменения в соответствии с рекомендациями, полученными от населения. Были усовершенствованы формы заявки, направления поддержки, порядок рассмотрения и принятия решения о финансировании. Грантозаявителям предложено учитывать в ходе реализации проектов комплекс мероприятий, способствующих достижению задач национальных проектов России и Целей в области устойчивого развития. Оценка проектов в рамках конкурса проводится по балльной системе, совет фонда по устойчивому развитию принимает решение в отношении каждого проекта, рассмотренного экспертным советом и получившего не менее 50% от максимального количества баллов оценки.

В 2022 году в рамках грантового конкурса поддержку получили 39 проектов по всем направлениям плана: традиционные знания, национальная культура и языки, охрана окружающей среды и сохранение биоразнообразия, традиционная хозяйственная деятельность, развитие потенциала КМНС, образование, национальный спорт, этнотуризм, охрана здоровья граждан.

В рамках образовательного конкурса по итогам 2020/2021 и 2021/2022 учебных годов финансовую поддержку получили 92 студента учреждений высшего и среднего профессионального образования.

С информацией о ходе реализации Плана содействия можно ознакомиться на интернет-сайте программы (www.simdp.ru).



В ноябре Сахалинский областной центр народного творчества в партнерстве с «Сахалинской Энергией» и при поддержке регионального министерства культуры и архивного дела организовали цикл мероприятий в рамках IV Международной научно-практической конференции «Фольклор палеоазиатских народов».

Этнографы, лингвисты и специалисты по национальной культуре в течение нескольких дней выступали с докладами о фольклорных традициях нивхов, айнов, коряков и других этносов. Красноярский, Камчатский и Хабаровский края, Ленинградская, Новосибирская и Сахалинская области, Республика Саха (Якутия) — традиционная география участников конференции. В 2022 году их круг расширили Китай и Финляндия. После пленарного заседания работа конференции продолжалась в двух секциях: «Фольклор и этнография палеоазиатских народов: проблемы собирания, изучения, публикации» и «Опыт сохранения нематериального культурного наследия палеоазиатских народов в деятельности учреждений культуры и образования». Слушателям были представлены 20 докладов. Итоги мероприятия подводились в ходе круглого стола с участием представителей законодательных и исполнительных органов власти региона, а также научного сообщества. Обсуждались возможности сотрудничества и укрепления межрегиональных связей для применения лучших практик сохранения культурного наследия палеоазиатских народов.



6.5.6. ПРОЕКТЫ СОХРАНЕНИЯ КУЛЬТУРЫ И ЯЗЫКОВ КОРЕННЫХ НАРОДОВ

6.5.6.1. МЕЖДУНАРОДНОЕ ДЕСЯТИЛЕТИЕ ЯЗЫКОВ КОРЕННЫХ НАРОДОВ

- Сохранение родных языков и национальной культуры КМНС — одна из ключевых тем в сфере взаимодействия Общества с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области. Неизменно следуя концепции «сохраняем — развиваем — продвигаем», оператор проекта «Сахалин-2» совместно с партнерами и в краткосрочном, и в долгосрочном планах продолжает работу по охране и популяризации нематериального культурного и языкового наследия КМНС Сахалинской области.
- Генеральная Ассамблея ООН провозгласила период с 2022 по 2032 год Международным десятилетием языков коренных народов.
- Президент РФ Владимир Путин объявил 2022-й Годом культурного наследия народов России.

В 2022 году началось Международное десятилетие языков коренных народов, целью которого является привлечение внимания общественности к проблеме сохранения исчезающих языков.

В 2022 году в партнерстве и с участием органов власти, учреждений культуры и образования, некоммерческих организаций, представителей КМНС островного региона и других заинтересованных сторон реализован ряд инициатив в сфере сохранения и популяризации языков и культуры коренных народов:

- издание единственной в мире газеты на нивхском языке «Нивх Диф» — «Нивхское слово» (полноцветная печать, распространяется среди населения КМНС и заинтересованных сторон);
- поддержка проведения круглого стола на тему сохранения и развития языков и культуры коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ в Общественной палате РФ;
- открытие Международного десятилетия языков коренных народов мира на Сахалине, включая презентацию мультфильма «Ымка» на нивхском языке;
- поддержка проведения круглого стола «Электронные образовательные ресурсы на языках

коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока: достижения и перспективы развития»;

- проведение V Региональной детско-юношеской конференции на языках коренных малочисленных народов Сахалинской области и Дальнего Востока РФ «Родная речь»;
- создание иммерсивного лабораторного театрального проекта «Нивхгу», премьера которого состоялась в Международный день коренных народов. Эта творческая постановка демонстрировалась также в Дни Сахалинской области, которые проходили в Государственном историческом музее Москвы в рамках выставки «Твоя страна: Сахалин и Курилы сквозь время» (см. раздел 6.5.7.1 «75-летие Сахалинской области»);
- работа сахалинской делегации на XVII Международной выставке-ярмарке «Сокровища Севера. Мастера и художники России — 2022» (участие в фестивалях, конкурсах, представление стендовой экспозиции, проведение мастер-классов по изготовлению сувенирной продукции из рыбьей кожи и бересты, резьбе по дереву, игре на музыкальных инструментах). Сахалинская область стала обладателем Гран-при — высшей награды выставки в номинации «Лучшая региональная экспозиция»;



- проведение IV Российского фестиваля «Мать Земля. Коренные народы. Хлеб. Сладости. Напитки»;
- творческая встреча жителей и гостей Южно-Сахалинска

с классиком нивхской литературы Владимиром Михайловичем Санги и хантыйским писателем Еремеем Даниловичем Айпиным в рамках проекта «Литературные вечера: под шорох страниц и песка».

6.5.6.2. ПЕРВЕНСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО НАЦИОНАЛЬНЫМ ВИДАМ СПОРТА СРЕДИ ДЕТЕЙ КМНС

Первенство проводилось в городе Поронайске Сахалинской области. В 2022 году в спортивной программе приняли участие 78 юных спортсменов от 10 до 17 лет — представители Охинского, Александровск-Сахалинского, Ногликского, Тымовского, Смирныховского, Поронайского районов, города Южно-Сахалинска и сборная Камчатского края, которая впервые присоединилась к сахалинскому первенству. Ребята продемонстрировали мастерство во владении приемами и навыками своих предков в десяти дисциплинах программы соревнований — в метании тяжести

и топора на дальность, стрельбе из лука, тройном прыжке, национальной борьбе, метании тынзяна на хорей, беге с палкой и с тяжестью, прыжках через нарты и перетягивании каната на морском побережье.

Первенство Сахалинской области по национальным видам спорта среди детей коренных народов Севера финансируется областным правительством и «Сахалинской Энергией» — генеральным партнером соревнований.

«Сахалинская Энергия» вошла в состав Национального оргкомитета по подготовке и проведению в Российской Федерации Международного десятилетия языков коренных народов и в состав организационного комитета по проведению в Сахалинской области мероприятий, посвященных этому десятилетию.



6.5.6.3. ПЕРВЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЧЕМПИОНАТ ПО ЭТНОКУЛЬТУРНЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА INDIGENOUS SKILLS

Первый в области чемпионат по этнокультурным компетенциям был организован Сахалинским областным центром народного творчества и региональным Агентством по развитию человеческого капитала при поддержке ООО «Сахалинская Энергия».

Уникальным для Дальнего Востока России событием стал Первый чемпионат по этнокультурным компетенциям Indigenous Skills. Мероприятие прошло в Южно-Сахалинске в преддверии Международного дня коренных народов мира. Среди участников были представители коренных народов из пяти районов традиционного проживания КМНС области, а также все, кто интересуется самобытной культурой коренных этносов. На протяжении трех подготовительных дней признанные мастера народных промыслов Сахалинской области впервые проводили для участников конкурса серию мастер-классов по компетенциям «Художественное

вышивание», «Вышивание бисером» и «Резьба по дереву».

Чемпионат состоялся на открытых площадках в Городском парке культуры и отдыха им. Ю. Гагарина, 12 участников стали чемпионами народных промыслов коренных народов. Для жителей и гостей города была подготовлена широкая культурно-просветительская программа: мастер-классы, концерт общественной организации КМНС «Этнокультурный центр «Люди Ых миф» («Люди Сахалина»), показ мультипликационных фильмов и ярмарка изделий сахалинских мастеров.



6.5.7. КУЛЬТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ

6.5.7.1. 75-ЛЕТИЕ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Объединив усилия с региональным правительством и экспертным сообществом в продвижении бренда островного региона на Дальнем Востоке и в стране в целом, «Сахалинская Энергия» инициировала и поддержала проведение серии крупномасштабных культурных проектов, посвященных юбилею, в Москве и в Сахалинской области.

- Выставочный проект «Твоя страна. Сахалин и Курилы: сквозь время» открылся в Государственном историческом музее в августе 2022 года. Экспозиция объединила предметы из коллекций крупнейших сахалинских музеев — краеведческого и художественного, Литературно-художественного музея книги А. П. Чехова «Остров Сахалин», исторического архива

Сахалинской области, частных собраний.

В сентябре на площадке выставки прошли Дни Сахалинской области, совместившие деловую, образовательную и культурно-развлекательную программу. В рамках этого мероприятия особое внимание уделялось экологической, кадровой и туристической повесткам. Одновременно с деловой программой проходили концертные выступления и театральные представления коллективов коренных народов Сахалина, интерактивные занятия с мастерами народных промыслов, лекции научных сотрудников и кинопоказы, посвященные людям, истории, культуре и экономике региона. Все посетители могли принять участие в мастер-классах по национальной вышивке, резьбе

В 2022 году Сахалинская область отметила 75-летие образования в своих современных границах и статусе.



>200

просветительских и образовательных мероприятий, посвященных истории освоения региона, прошло за время работы выставки

по дереву, изготовлению изделий из рыбьей кожи и бересты.

■ «Крузенштерн. Вокруг света» — совместный выставочный проект Государственного исторического музея, Литературно-художественного музея книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» и ООО «Сахалинская Энергия», посвященный Ивану Федоровичу Крузенштерну. Это известный мореплаватель, один из первых российских исследователей Сахалина и Курильских островов, стоявший у истоков образования Военно-морского института, член-учредитель Русского географического общества, командир первой русской кругосветной экспедиции 1803—1806 годов, открывший эпоху океанских плаваний России.

В рамках выставочного проекта проходили ежедневные экскурсии, еженедельные лектории и квесты для детей. В период новогод-

них праздников жителям и гостям Южно-Сахалинска была представлена обширная тематическая интерактивная программа, посвященная российским первооткрывателям. За время работы выставки прошло более 200 просветительских и образовательных мероприятий, посвященных истории освоения региона в рамках первой российской кругосветной экспедиции, которые собрали свыше 5 000 человек.

Проект стал результатом сотрудничества девяти федеральных и региональных музеев. Впервые на Сахалине демонстрировались экспонаты из Зоологического института Российской академии наук, которые были собраны участниками экспедиции Крузенштерна более 200 лет назад.

■ Режиссерская лаборатория «Все просахалинено». Проект, приуроченный к юбилею, с большим успехом проходил в Южно-Са-

халинске и районах Сахалинской области. Основой проекта, который организовал Сахалинский Международный театральный центр им. А. П. Чехова (Чехов-центр), стала региональная драматургия.

Режиссеры из трех городов России (Новосибирска, Хабаровска, Южно-Сахалинска) вместе с профессиональными артистами Чехов-центра поставили в Южно-Сахалинске че-



тыре спектакля, которые рассказывают о Сахалине и его жителях, и представили их на суд зрителей и приглашенных театральных критиков из Москвы, Санкт-Петербурга, Владивостока. Одна из работ была рассчитана на детскую аудиторию и включала в себя знакомство школьников с лабораторным методом, инсценирование выбранного литературного материала и игровые методики.

6.5.7.2. «ЛАБОРАТОРИЯ САХАЛИНСКОЙ ЭНЕРГИИ»

С 2021 года совместно с художниками, кураторами искусства и учреждениями культуры Общество реализует арт-проект «Лаборатория сахалинской энергии». Это экспериментальное для региона культурное явление подразумевает комплекс мероприятий, способствующих объединению и развитию локального арт-сообщества. Практика креативного взаимодействия «Сахалинской Энергии» и художников ставит целью осмысление сотрудниками Общества и жителями региона роли оператора проекта «Сахалин-2» как источника актуальных творческих инициатив.

В феврале 2022 года прошел выставочный проект «Останов — не остановка», обобщивший результаты совместной работы инженеров, художников, хореографов и музыкантов. На выставке проходили мастер-классы по разным видам изобразительного искусства, экскурсии для разных, в том числе уязвимых групп населения, творческие встречи с художниками и кураторами. Проект объединил профессионалов, любителей и ценителей современного искусства, впервые за многие годы обратился к индустриальной истории региона.

За галерейной выставкой последовала интерференция искусства

В результате реализации проекта «Лаборатория сахалинской энергии» была сформирована новая дискуссионная и творческая площадка с привлечением участников культурных мероприятий, партнеров, в том числе регионального министерства культуры, агентства по делам молодежи, сторонних экспертов.

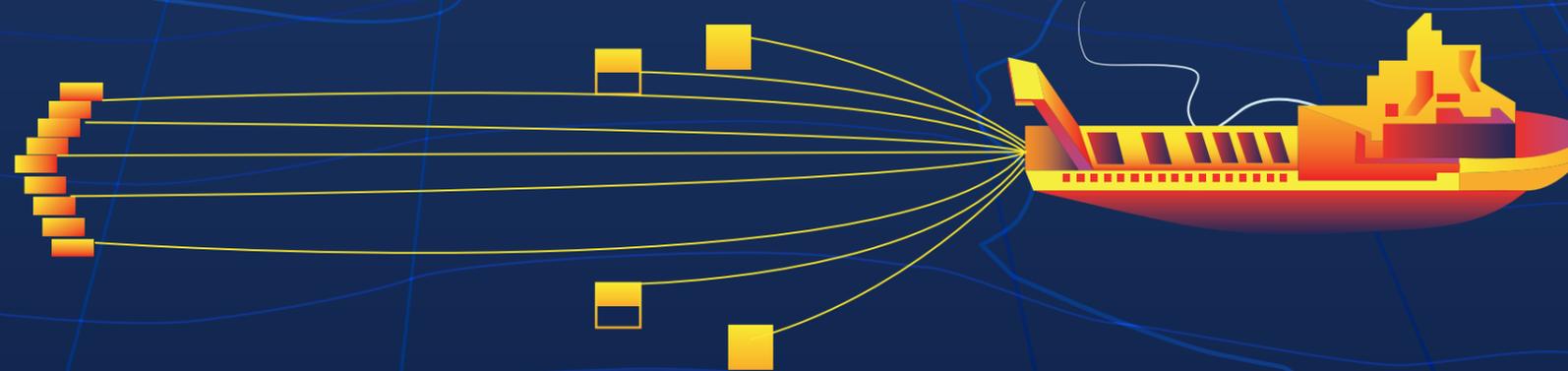
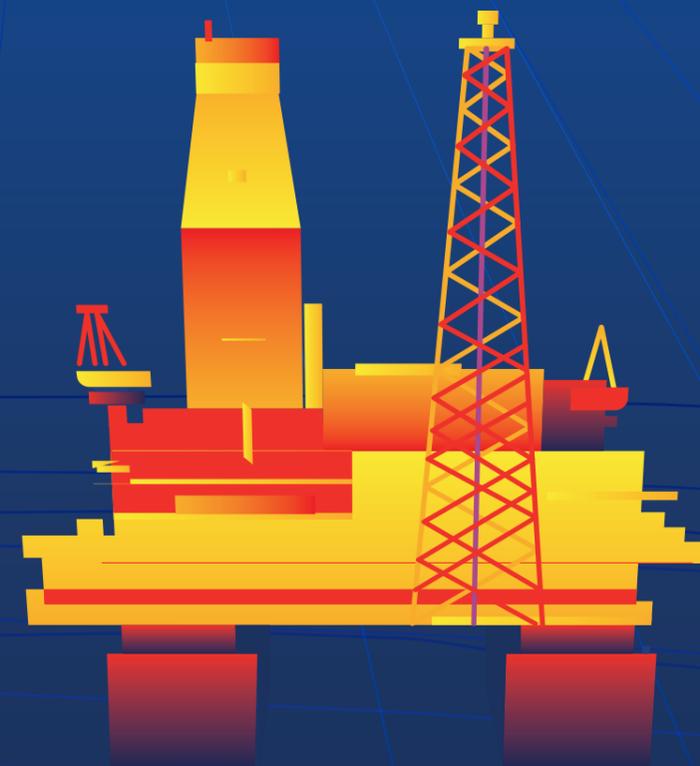
С целью подготовки общего проекта было проведено 15 мероприятий разных форматов, включая образовательные, для местного арт-сообщества и специалистов в области культуры.

В лаборатории приняли участие 37 представителей арт-сообщества, которые поделились своими работами, экспертизой и идеями для текущих проектов и дальнейшего сотрудничества.

В августе 2022 года на территории ПК «Пригородное» прошел второй технологический арт-пленэр, в рамках которого 25 сахалинских художников провели на объекте целый день, посетили с экскурсией производственную зону и смогли увидеть и понять, как устроено уникальное производство. Свои впечатления от этого визита живописцы раскрыли в произведениях искусства, которые будут представлены жителям и гостям региона в рамках нового выставочного проекта в 2023 году.

7. ПЛАНЫ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» НА 2023 ГОД. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

В ИЮЛЕ 2010 ГОДА ОПЕРАТОР ПРОЕКТА «САХАЛИН-2»
ВПЕРВЫЕ В РОССИИ ПРОВЕЛ ЧЕТЫРЕХМЕРНОЕ (4D)
СЕЙСМОПРОФИЛИРОВАНИЕ НА МОРСКОМ ШЕЛЬФЕ



Видение и миссия

Наш персонал, придерживаясь основных корпоративных ценностей и выполняя поставленные цели, приводит в действие стратегию Общества для достижения миссии и видения.

ВИДЕНИЕ

БЫТЬ ВЕДУЩИМ ИСТОЧНИКОМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОГО РЕГИОНА.

МИССИЯ

ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» СТРЕМИТСЯ БЫТЬ ВЕДУЩИМ ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ НА МИРОВОМ РЫНКЕ. МЫ СТРОИМ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ОСНОВЕ ЭФФЕКТИВНОГО, НАДЕЖНОГО И БЕЗОПАСНОГО ПРОИЗВОДСТВА, ОТВЕТСТВЕННОГО ОТНОШЕНИЯ К СОЦИАЛЬНЫМ И ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ПРОБЛЕМАМ.

В основе развития Общества лежит долгосрочная стратегия роста, которая включает:

- обеспечение качественного корпоративного управления;
- прирост запасов /развитие минерально-сырьевой базы;
- достижение высокой производственной эффективности.

В рамках стратегии в области охраны труда и окружающей среды (ОТОС) Общество включило в планы следующие основные задачи:

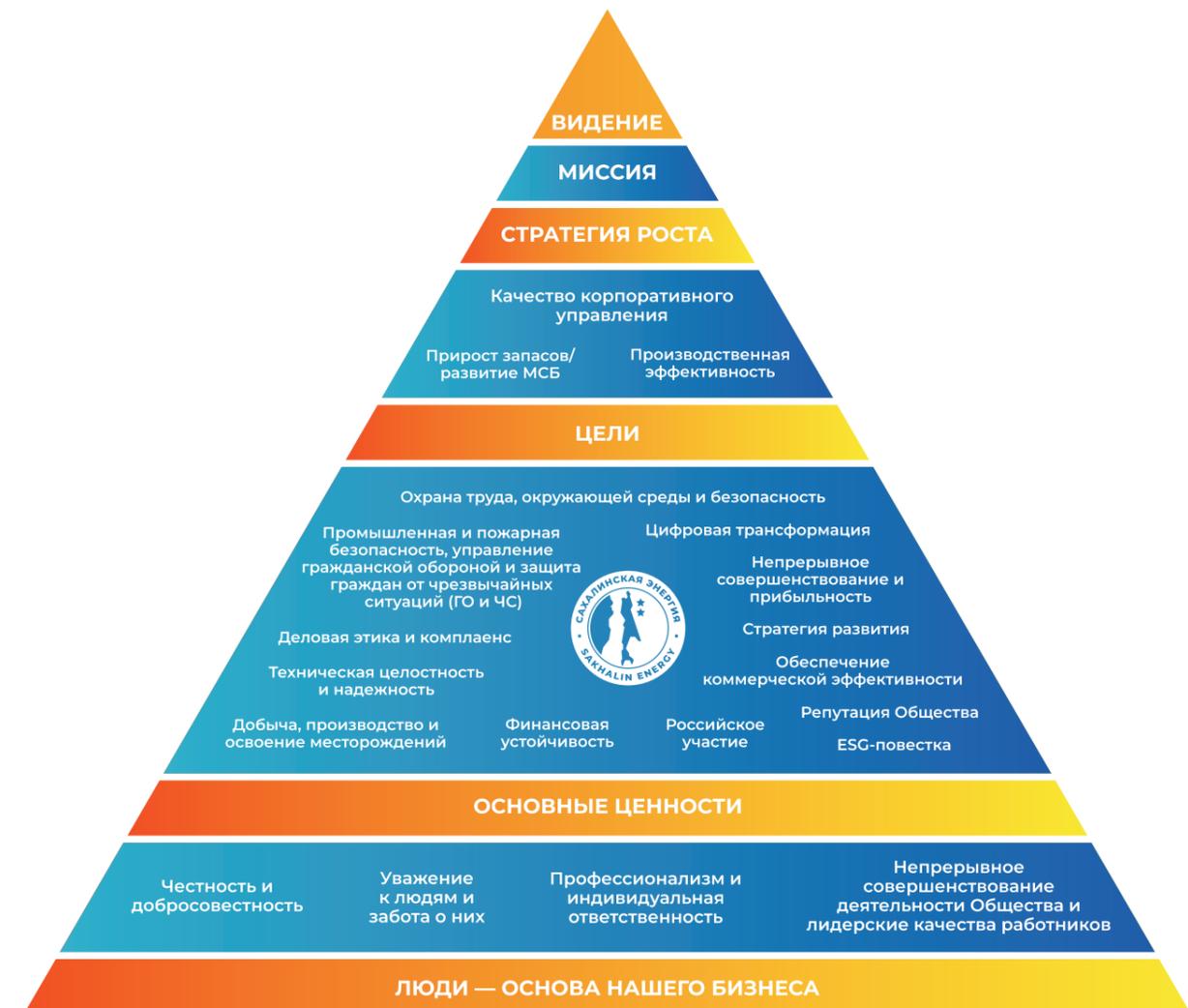
- работать как одна команда — как внутри Общества, так и совместно с заказчиками, поставщиками, подрядными и субподрядными организациями;
- поддерживать проявление инициативы в сфере ОТОС, отмечать личные примеры эффективного вмешательства, честного

и ответственного отношения к людям и делу;

- проявлять нетерпимость к нарушениям законодательства РФ, локальных нормативных актов Общества;
- создавать необходимые условия для охраны здоровья, улучшения качества жизни, ведения здорового образа жизни работниками и членами их семей с целью сохранения их здоровья и продления профессионального долголетия;
- обучать и развивать персонал в области ОТОС в соответствии с требованиями законодательства РФ, Общества и лучших отраслевых практик;
- снижать риски до практически целесообразного низкого уровня с использованием подхода «Наши объекты безопасны, и мы уверены в этом»;

- системно управлять профессиональными рисками, которые могут привести к травматизму работников, получению ими профессиональных заболеваний;
- уделять приоритетное внимание вопросам минимизации воздействия деятельности на окружающую среду.

В 2023 году основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 3, 6, 8, 12, 14, 15) включают: выполнение программ производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия, достижение плановых уровней общей частоты регистрируемых происшествий (не более 0,5 происшествия на 1 млн человеко-часов) и общей частоты регистрируемых профессиональных заболеваний (не более 1 заболевания на 1 млн человеко-часов). «Сахалинская Энергия» стремится удерживать



удельные показатели энергопотребления и выбросов парниковых газов на среднеотраслевых уровнях или ниже в 2023 году и последующие годы (в направлении ЦУР 7, 13 и других связанных целей).

Основная производственно-техническая деятельность в 2023 году и последующие годы будет связана:

- с рациональной эксплуатацией действующих месторождений;

■ с обеспечением устойчивости технологического процесса;

■ с формированием единого центра компетенций, моделирования и управления данными;

■ с масштабированием внедрения уникальных инновационных технологий на реализуемых шельфовых проектах (максимальная глубина моря в местах располо-

жения трех морских платформ Общества составляет ~49 м);

■ с развитием платформы уникальных компетенций освоения вышеупомянутых шельфовых месторождений;

■ с внедрением альтернативных технологий и оборудования для бурения, заканчивания, ремонта и мониторинга состояния скважин.

Отдельный блок работ связан с формированием отраслевого центра компетенций, включая:

- совершенствование образовательных программ для подготовки специалистов в области освоения месторождений нефти и газа на шельфе, разработку и внедрение программы повышения квалификации по специальности «Технология добычи нефти и газа» для опережающей подготовки специалистов;
- участие в разработке профессиональных стандартов компетенций чемпионатов профессионального мастерства по профессиям в области освоения месторождений нефти и газа на шельфе и поиск наилучших кандидатур для найма в студенческой среде;
- разработку и внедрение корпоративных профессиональных стандартов по специальностям в области освоения месторождений нефти и газа на шельфе.

В зоне особого внимания в 2023 году:

- переход на сценарий «Рациональная разработка»;
- 4D-сейсмомониторинг;
- совершенствование нормативно-технической базы освоения шельфовых месторождений.

В 2023 году и последующие годы одним из приоритетных направлений развития ООО «Сахалинская Энергия» остается реализация цифровой стратегии, которая включает:

- дальнейшую реализацию программы обеспечения устойчивости цифровой платформы;

- дальнейшую реализацию программы цифровой трансформации;
- развитие стратегии информационной безопасности, управления данными, других;
- развитие цифровой культуры. Повышение знаний и навыков сотрудников Общества в области цифровизации и новых технологий.

Для обеспечения ведущих позиций на рынке углеводородов стратегия Общества включает:

- поддержание высокой репутации надежного поставщика углеводородов в Азиатско-Тихоокеанском регионе;
- осуществление маркетинга всех производимых углеводородов и обеспечение бесперебойных поставок действующим покупателям СПГ и нефти сорта Sakhalin Blend в соответствии с контрактными обязательствами;
- увеличение доходов Общества за счет продаж СПГ и нефти по наиболее выгодным ценам;
- перспективное продвижение углеродно нейтрального СПГ; позиционирование ООО «Сахалинская Энергия» как современной, осознающей важность социальной ответственности и заботы об окружающей среде компании-поставщика мирового уровня;
- предоставление безопасных и экологичных, надежных, конкурентоспособных и экономически эффективных услуг экспорта и морской транспортировки углеводородов покупателям;



- внедрение улучшений в бизнес-процессы на основе цифровых решений.

«Сахалинская Энергия» планирует продолжать уделять внимание вопросам деловой этики и соблюдению законодательных норм (комплаенса) и требований в рамках честного ведения бизнеса. В этой области предусматривается следующая стратегия:

- развивать и улучшать корпоративную культуру посредством включения программы деловой этики и комплаенса в бизнес-стратегию и ее расширение для дальнейшей интеграции с деятельностью Общества;
- совершенствовать культуру деловой этики и комплаенса по аналогии с культурой безопасности, применяя накоплен-

ные в процессе ее становления знания и эффективные подходы;

- усилить внимание руководителей к продвижению и укреплению организационной культуры, ценностных ориентиров и моделей поведения посредством принятия на себя ответственности за показатели в сфере деловой этики и комплаенса.

В 2023 году основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 16) включают: оценку прогресса и обновление дорожной карты по этике и комплаенсу, обновление целевых специализированных очных программ обучения (с показателем прохождения обучения 100%), а также дальнейшее внедрение программы контроля ответственности подрядчиков нормативным требованиям.

В рамках стратегии управления персоналом в 2023 году и в последующие годы Общество продолжит:

- принимать на работу высококвалифицированных профессионалов и талантливых молодых специалистов и создавать условия для максимальной реализации их потенциала;
- создавать приоритетные возможности по комплексному развитию потенциала локального персонала, в том числе при взаимодействии с учреждениями высшего и среднего профессионального образования Сахалинской области по вопросам повышения качества профильного/отраслевого образования;
- обеспечивать потребности Общества в персонале ключевых направлений с фокусом на вну-



треннем кадровом резерве, эффективно работающих механизмах преемственности, а также потенциале компаний — участников Общества;

- активно инвестировать в профессиональное обучение и развитие российского персонала с целью подготовки к назначениям на должности технических экспертов и руководителей структурных подразделений Общества;
- обеспечивать привлекательность и конкурентоспособность компенсационно-социального пакета;
- внедрять цифровые технологии управления персоналом и обеспечивать эффективность кадровых процессов.

В 2023 и последующие годы основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 4 и 8) включают: выполнение плана трудовых ресурсов (заполнение ключевых должностей на уровне не менее 90%), заполнение вакансий внутренними кандидатами (из периметра планирования преемственности на уровне не менее 80%).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами остается важнейшей составляющей успешной деятельности ООО «Сахалинская Энергия» и корпоративной социальной ответственности (КСО). Основные элементы стратегии:

- обеспечение системного и структурированного подхода к открытому, регулярному и конструктивному взаимодействию с заинтересованными

сторонами в рамках реализации проекта «Сахалин-2»;

- поддержание положительной внутрикорпоративной репутации, включая имидж надежного и привлекательного работодателя;
- осуществление эффективного информационного взаимодействия с подразделениями Общества с учетом новых вызовов;
- применение передовых цифровых технологий и решений для подтверждения высокой репутации Общества;
- обеспечение соответствия деятельности Общества принятым российским и международным стандартам в вопросах корпоративной социальной ответственности, устойчивого развития и ESG.

В 2023 году основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 8 и 16) включают проведение необходимых общественных консультаций и количество жалоб, разрешенных в установленные сроки (не менее 90% от общего количества разрешенных жалоб).

При реализации программ социальных инвестиций и устойчивого развития ООО «Сахалинская Энергия» в 2023 году и последующие годы по-прежнему будет отдавать приоритет партнерствам и общественно значимым инициативам, имеющим долгосрочный стратегический эффект в направлении национальных и глобальных целей. Ориентиры в сфере социальных инвестиций Общества:

- выявление и поддержка новых партнерских инициатив и развитие существующих партнерств;
- развитие диалога с заинтересованными сторонами, направленного на формирование устойчивой базы для инициатив Общества;
- повышение эффективности социальных программ, в первую очередь посредством вовлечения ключевых заинтересованных сторон в их разработку, реализацию и оценку.

В 2023 году основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 3, 4, 9, 11, 16, 17 и других) включают реализацию и актуализацию комплексных стратегий социальных инвестиций и количество сотрудников, участвующих в различных благотворительных и волонтерских акциях, инициативах, проектах (не менее 30% сотрудников).

«Сахалинская Энергия» будет продолжать работать в соответствии с принятыми в Обществе принципами ведения экономической деятельности, Кодексом деловой этики, Политикой устойчивого развития и стандартами в области корпоративной социальной ответственности, а также использовать ESG-принципы и критерии для достижения стратегических целей Общества и эффективного управления корпоративными рисками. При этом Общество будет прилагать усилия к дальнейшему совершенствованию работы и строить свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства и корпоративного управления, цифровой трансформации, ответственного отношения к социальным и экологическим вопросам и тем самым содействовать достижению Целей в области устойчивого развития и реализации Национальных проектов Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

Таблица соответствия отчета стандартам GRI

Объяснение существенных тем и их границ см. в разделе 1.3 «Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет»

ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Страницы в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 2: ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
2-1	Сведения об организации	Об ООО «Сахалинская Энергия»	50—65	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Общие сведения (Об отчете)	13	
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Отчет за 2022 год Ежегодный отчет Сахалинская Энергия — Обратная связь (saxhalinenergy.ru)		
2-4	Цикл предоставления информации	Ежегодный отчет		
2-5	Внешнее заверение	Общие сведения (Об отчете)	14	
2-6	Цепочка поставок и другие деловые отношения	Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ	102—103	
2-7	Сотрудники	Общие сведения	158	8 10
2-9	Структура и состав управления	Общие сведения	159—160	5
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	Модель корпоративного управления	70—71	16
2-11	Глава высшего органа управления	Модель корпоративного управления	70—71	16
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением последствиями	Система и структура корпоративного управления Модель корпоративного управления Система управления рисками	68—70 70 76	16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Страницы в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
2-13	Делегирование ответственности за управление последствиями	Система и структура корпоративного управления Модель корпоративного управления Система управления рисками	68—70 70 76	
2-14	Роль высшего органа управления в предоставлении отчетности по устойчивому развитию	Общие сведения	13	
2-15	Конфликт интересов	Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс	84	16
2-16	Освещение критических вопросов	Система управления рисками Определение существенных тем для включения в отчет	74—80 20—25	
2-17	Коллективные знания высшего органа управления	Система и структура корпоративного управления Модель корпоративного управления	8—73	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Оценка деятельности персонала (включая руководство)	170—171	
2-19	Политика вознаграждения	Оплата труда и система премирования	166—167	
2-20	Порядок определения вознаграждения	Оплата труда и система премирования	166—167	
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Политика устойчивого развития и вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	33—36	
2-23	Обязательства в рамках политики	Политика устойчивого развития и вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	33—42	16
2-24	Внедрение обязательств в рамках политики	Политика устойчивого развития и вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	33—42	
2-25	Процессы для устранения негативных последствий	Система управления рисками	74—80	
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс Механизмы рассмотрения жалоб	70 84 212—213	16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Страницы в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
2-27	Соблюдение законодательных и нормативных требований	<p>Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности</p> <p>Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс</p> <p>Общие сведения</p> <p>Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие</p> <p>Безопасность персонала и охрана труда</p> <p>Промышленная и пожарная безопасность, противодиверсионная защита и готовность к чрезвычайным ситуациям</p>	<p>43—44</p> <p>81—84</p> <p>120</p> <p>128—129</p> <p>190—191</p> <p>205—21</p>	16
2-28	Членство в ассоциациях	<p>Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями</p> <p>Международное и региональное сотрудничество</p> <p>В 2022 году компания являлась членом:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Глобального договора ООН; ■ Международного делового конгресса (МДК); ■ Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП); ■ Форума доноров; ■ Ассоциации менеджеров; ■ ассоциации «Объединение организаций, выполняющих инженерные изыскания в газовой и нефтяной отрасли "Инженер-Изыскатель»»; ■ саморегулируемой организации «Межрегиональное объединение строителей»; ■ саморегулируемой организации «Объединение организаций, выполняющих проектные работы в газовой и нефтяной отрасли "Инженер-Проектировщик»»; ■ общества инженеров нефтегазовой промышленности SPE 	<p>97</p> <p>100—101</p>	
2-29	Подход к вовлечению заинтересованных сторон	<p>Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия</p> <p>Определение существенных тем для включения в отчет</p>	<p>89—90</p> <p>19</p>	

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Страницы в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ				
3-1	Порядок определения существенных тем	Определение существенных тем для включения в отчет	19—21	12 16
3-2	Перечень существенных тем	Определение существенных тем для включения в отчет	20—25	12 16
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	<p>Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области</p> <p>Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области</p> <p>Российское участие: стратегия и результаты</p> <p>Оплата труда и система премирования</p>	<p>65</p> <p>87—88</p> <p>104—106</p> <p>166—167</p>	
GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ (2016)				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	<p>Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области</p> <p>Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области</p> <p>Российское участие: стратегия и результаты</p> <p>Оплата труда и система премирования</p>	<p>65</p> <p>87—88</p> <p>104—106</p> <p>166—167</p>	8 9
201-3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Социальные льготы и компенсации	167—169	
201-4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	В 2022 году «Сахалинская Энергия» не получала финансовой помощи от органов государственной власти		
ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Оплата труда и система премирования	166—167	

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Страницы в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 202 ПРИСУТВИЕ НА РЫНКАХ (2016)				
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Оплата труда и система премирования	166—167	1 5 8
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Общие сведения	159—160	8
НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия Природный газ	65 216 64	
GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ (2016)				
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия Природный газ	65 216—231 64	5 9 11
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Природный газ	65 64	1 3 8
ПРАКТИКИ ЗАКУПОК				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Политика МТС Российское участие: стратегия и результаты	102—103 104	
GRI 204 ПРАКТИКИ ЗАКУПОК (2016)				
204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Российское участие: стратегия и результаты	104—106	8

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Страницы в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Противодействие взяточничеству и коррупции	85—86	
GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ (2016)				
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие взяточничеству и коррупции	85—86	16
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	В 2022 году не было зарегистрировано случаев коррупции		16
ЭНЕРГИЯ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Общие сведения Производство и потребление энергии Стратегия «Экологичный СПГ» и углеродное регулирование	121 132 130—131	
GRI 302 ЭНЕРГИЯ (2016)				
302-1	Потребление энергии внутри организации	Производство и потребление энергии	132—133	7 8 12 13
302-3	Энергоемкость	Производство и потребление энергии	132—133	7 8 12 13
ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Общие сведения Воздействие на водные объекты Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	121 123 128—129	
GRI 303 ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ (2018)				
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Общие сведения Воздействие на водные объекты	121 123	6

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Страницы в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
303-3	Водозабор	Воздействие на водные объекты	123—124	6
303-4	Сброс воды	Воздействие на водные объекты	123—124	6
303-5	Водопотребление	Воздействие на водные объекты	123—124	6
БИОРАЗНООБРАЗИЕ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	136—149	
		Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	128—129	
GRI 304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ (2016)				
304-1	Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	136—149	6 14 15
		Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия		6
		Отсутствуют существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	136—149	14 15
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	136—149	6 14 15
304-4	Виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	136—149	6 14 15
ВЫБРОСЫ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Общие сведения		
		Воздействие на атмосферный воздух	121	
		Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	121—122 133	
		Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	128—129	
		Стратегия «Экологичный СПГ» и углеродное регулирование	130—131	

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Страницы в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 305 ВЫБРОСЫ (2016)				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	133—134	3 12 13 14 15
				3 12 13 14 15
305-2	Непрямые выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	133—134	3 12 13 14 15
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	133—134	3 12
305-7	Выбросы в атмосферу азота (NOx), серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	Воздействие на атмосферный воздух	122	3 12 14 15
ОТХОДЫ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Общие сведения		
		Воздействие на водные объекты	121	
		Обращение с отходами	123 125	
		Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛРН	150—152	
		Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	128—129	
GRI 306 ОТХОДЫ (2020)				
306-3	Образованные отходы	Обращение с отходами	125—126	3 6 11 12

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Страницы в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
306-4	Отходы, не подлежащие удалению	Обращение с отходами	125—126	3 11 12
306-5	Отходы, направленные на удаление	Обращение с отходами	125—126	3 6 11 12 15
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	102—103	
GRI 308 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ (2016)				
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	100%		
ЗАНЯТОСТЬ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2022 году	156—158 213—214	
GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ (2016)				
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров с разбивкой по возрастной группе, полу и региону	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	160—161 164—165	5 8 10
401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, по признаку пола	Общие сведения	159	5 8
ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Взаимодействие с персоналом Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2022 году	91—92 156—158 213—214	

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Страницы в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 402 ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА (2016)				
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	В соответствии с действующим ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами		8
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Безопасность персонала и охрана труда Работа с жалобами в 2022 году	43—45 190—204 213—214	
GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (2018)				
403-1	Система управления охраной труда и техникой безопасности	Безопасность персонала и охрана труда	190—204	3 8
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Безопасность персонала и охрана труда	43—45 190—191	8
403-3	Служба гигиены труда	Охрана здоровья персонала	199—203	8
403-5	Подготовка работников по вопросам охраны труда	Обучение персонала Безопасность персонала и охрана труда	176—178 198—199	8
403-6	Укрепление здоровья работников	Охрана здоровья персонала	199—203	3
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Безопасность и охрана труда персонала	43—45 193—194	8
403-9	Уровень производственного травматизма	Безопасность персонала и охрана труда	192	3 8 16
403-10	Уровень профессиональных заболеваний, общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Охрана здоровья персонала	201	3 8 16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Страницы в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Обучение и развитие персонала Работа с жалобами в 2022 году	171—172 213—214	
GRI 404 ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ (2016)				
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Обучение персонала	175—177	4 5 8 10
404-2	Программы повышения квалификации работников и поддержки карьерных изменений	Обучение и развитие персонала	176—186	8
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Оценка деятельности персонала	170—171	5 8 10
РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2022 году	156—158 213—214	
GRI 405 РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ (2016)				
405-1	Разнообразие в органах управления и среди сотрудников	Общие сведения	159—160	5 8
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин с разбивкой по категориям работников	Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала «Сахалинской Энергии» не отличаются		5 8 10
НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2022 году	156—158 213—214	

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Страницы в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 406 НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ (2016)				
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые корректирующие меры	В 2022 году не были зарегистрированы случаи дискриминации по какому-либо признаку		5 8
СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПЕРЕГОВОРЫ О ЗАКЛЮЧЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2022 году	156—158 213—214	
GRI 407 СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПЕРЕГОВОРЫ О ЗАКЛЮЧЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (2016)				
407-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, принятые для поддержки этих прав	Отсутствует какая-либо деятельность «Сахалинской Энергии», в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам		8
ДЕТСКИЙ ТРУД				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2022 году	156—158 213—214	
GRI 408 ДЕТСКИЙ ТРУД (2016)				
408-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, принятые для искоренения детского труда	Отсутствует какая-либо деятельность «Сахалинской Энергии», в рамках которой имеется риск использования детского труда		5 8 16
ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2022 году	156—158 213—214	

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Страницы в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 409 ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД (2016)				
409-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Отсутствует какая-либо деятельность «Сахалинской Энергии», в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда		5 8
ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Права человека: принципы и система управления Работа с жалобами в 2022 году	212—213	
GRI 410 ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ (2016)				
410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	100%		16
ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области Права человека: принципы и система управления Работа с жалобами в 2022 году План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области Проекты сохранения культуры и языков коренных народов	95—96 212—213 213—214 224—225 226—228	
GRI 411 ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ (2016)				
411-1	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и принятые действия	В 2022 году не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов		2

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Страницы в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Политика устойчивого развития и вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития Взаимодействие с населением Принципы и подходы ООО «Сахалинская Энергия» в области социальных инвестиций и устойчивого развития с учетом ESG-факторов Работа с жалобами в 2022 году	33—34 94 216—218 213—214	
GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА (2016)				
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	100%		
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	В 2022 году отсутствовала деятельность с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества		1 2
СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)				
3-3	Управление существенными темами	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Работа с жалобами в 2022 году	28—30 89 213—214	
GRI 414 СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ (2016)				
414-1	Новые поставщики, прошедшие оценку с использованием социальных критериев	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Политика МТС Безопасность персонала и охрана труда	28—30 43 102—103 190—199	5 8 16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Страницы в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 415 ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА (2016)				
415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/ бенефициарам	В соответствии с Кодексом деловой этики «Сахалинская Энергия» не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности		16
GRI 416 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ (2016)				
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	В 2022 году отсутствовали случаи нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность		16
GRI 417 МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ (2016)				
417-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, с разбивкой по видам последствий	В 2022 году отсутствовали случаи нарушения нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг		16

ОТРАСЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Страницы в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
КАТЕГОРИЯ: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ				
OG4	Количество и процентное соотношение значительных операционных площадок, на которых риск для биоразнообразия оценен и контролируется	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	136—148	6 14 15
OG5	Объем и утилизация пластиковой или попутно добываемой воды	Воздействие на водные объекты	123—124	3 6 8 12 14
OG6	Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов	Воздействие на атмосферный воздух Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ Утилизация попутного газа при добыче	121—122 133—134 127	3 7 8 12 13 14
OG7	Количество буровых отходов (буровой раствор и шлам) и стратегии их очистки и утилизации	Обращение с отходами	125—126	3 6 12
КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ				
OG9	Операции в районах сообществ коренных малочисленных народов или затрагивающие их, для которых имеются особые стратегии взаимодействия	Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области www.simdp.ru	95—96 224—225	1 2
OG10	Количество и описание существенных споров с местными сообществами и коренными малочисленными народами	В 2022 году отсутствовали существенные споры с местными сообществами и коренными малочисленными народами		1 2
OG12	Деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение, количество переселенных домохозяйств и воздействие на их источники средств к существованию в процессе переселения	В 2022 году отсутствовала деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение		1 2 11

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам, ответы и обязательства ООО «Сахалинская Энергия»

В левой части таблицы располагаются вопросы, комментарии или предложения, которые прозвучали в ходе подготовки данного отчета. Если они высказывались во время встреч-диалогов, то указываются имя участника, должность и органи-

зация. В остальных случаях указан формат мероприятия по сбору мнений (электронное анкетирование и прочие) заинтересованных сторон.

В правой части таблицы размещены ответы Общества, которые были

даны как в ходе встреч, так и спустя некоторое время (в случае если вопрос требовал дополнительного времени для изучения и/или подготовки ответа).

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение

Ответ и/или обязательство Общества

МЕРОПРИЯТИЕ: ПЕРВАЯ ВСТРЕЧА-ДИАЛОГ (НОЯБРЬ 2022 ГОДА)

ЕКАТЕРИНА АЛЕКСЕЕВНА КОРОЛЕВА, ЧЛЕН ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Я много лет участвую в подобных диалогах в рамках первого и второго раунда консультаций. Я каждый раз удивляюсь командному духу и новизне. Команда, которая готовила презентацию для сегодняшнего диалога, сумела огромный объем информации преподнести так, чтобы мы легко и свободно могли его воспринять.

Хочу выразить благодарность «Сахалинской Энергии» за многолетнюю приверженность публичному открытому диалогу со всеми заинтересованными сторонами.

Особая благодарность за ту системную работу, которую компания проводит в год нематериального культурного наследия и в год, когда ООН запустила Международное десятилетие родных языков коренных народов мира. Мы, как коренное сообщество, понимаем, что сейчас идет разработка международного плана десятилетия, в том числе на уровне островного региона. «Сахалинская Энергия» не ждет этого плана — уже проводится креативная работа в этом направлении.

Если говорить об отчете — он полный. Мне очень импонирует идея Книги планов — в работе над ней участвует вся команда для достижения стратегических высот в устойчивом развитии компании.

Хочу выразить личную благодарность, поскольку имею многолетний опыт работы и сотрудничества с компанией

Общество благодарит за комментарий.

Информация о мероприятиях в рамках Международного десятилетия языков коренных народов мира включена в раздел 6.5.6.1 «Международное десятилетие языков коренных народов»

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение

Ответ и/или обязательство Общества

Из всех трех блоков отчета — Environment, Social и Governance — мне больше всего интересны экологический блок и блок социального развития.

В новом Плана содействия развитию КМНС, о котором упомянула компания, представлена новая структура. Большая благодарность компании за разработку абсолютно нового по содержанию Плана содействия — теперь он содержит цели устойчивого развития, новую структуру управления, новый подход к экспертной оценке. Сейчас независимые эксперты рассматривают заявки — на сегодняшний день уже 39 заявок прошли экспертную оценку и одобрены к финансированию.

У меня есть предложение, связанное с целями устойчивого развития (Цели в области устойчивого развития ООН. — **Прим. редакции**). Я предлагаю по итогам 2022 года разработать определенные четкие и понятные критерии целей устойчивого развития. Давайте проанализируем вместе в рамках трехстороннего партнерства: как реализованы цели устойчивого развития в 39 проектах? На какие цели устойчивого развития направлены эти проекты?

Еще предложение: в 2022 году необходимо проанализировать заявки. Каждый заявитель, когда подает заявку, описывает цели и задачи. Сейчас у нас уже четвертый План содействия, а мы еще ни разу не анализировали, чего добились заявители, исходя из тех целей и задач, которые они ставили. Может, посредством мониторинга выяснить, какие цели ставили заявители, чего они добились, реализуя свой проект?

Что касается привлечения независимых экспертов — это мощная идея, ведь у Плана содействия есть и свои плюсы, и резервы, над которыми нужно еще работать. Я знаю, что были привлечены эксперты из других регионов, и это здорово. Важно, что это все люди, имеющие определенный опыт и знания, среди них есть кандидаты наук. Важно, что они из разных регионов, где проживает коренное сообщество. 39 заявок уже прошли экспертную оценку. Я считаю, что эта оценка должна стать публичным достоянием, поскольку коренное сообщество должно получать информацию от опытных экспертов — над чем работать в заявках, что в них «западает», сильные стороны заявок. Суть не в том, чтобы раскрывать имена экспертов, а в том, чтобы коренное сообщество было ознакомлено с их выводами. Я думаю, что это будет большим плюсом для того, чтобы в будущем заявки менялись в лучшую сторону

В рамках грантового конкурса в 2022 году советом фонда по устойчивому развитию одобрено к финансированию 39 проектов по всем направлениям Плана содействия: традиционные знания, национальная культура и языки, охрана окружающей среды и сохранение биоразнообразия, традиционная хозяйственная деятельность, развитие потенциала КМНС, образование, национальный спорт, этнотуризм, охрана здоровья граждан (см. раздел 6.5.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»). Реализация большинства из них предусмотрена в 2023 году.

Соответственно, мониторинг и оценка, включая достижение целей, предусмотренных проектами, будут проведены партнерами программы во втором полугодии 2023 года. Результаты оценки будут рассмотрены и проанализированы координирующими органами Плана содействия

В четвертом Плана содействия предусматривается новый механизм оценки заявок — независимым экспертным советом.

По результатам его оценки были определены типичные ошибки в заявках, представленных на конкурс в 2022 году. Эта информация будет учтена при проведении тренингов по социальному проектированию в 2023 году. Кроме того, в программу тренингов будут включены рекомендации населения, полученные в рамках общественных консультаций (февраль 2023 года)

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение**Ответ и/или обязательство Общества**

Климатическая повестка очень важна для коренного сообщества. На севере Сахалина мы (те, кто ведет традиционный образ жизни) испытываем очень серьезные глобальные изменения климата. Например, в Москальво уже четыре года нет морошки — одной из основных ягод, которые собирают коренные народы в Охинском районе. В прошлом году в Москальво в ноябре мы собирали клюкву, хотя раньше, 50 лет назад, на 7 ноября всегда был буран как традиция природы.

На побережье Москальво уже несколько лет стланник не зеленый, а коричневый. Морской шиповник, которым славился Охинский район, весь больной, черный.

Мое предложение — включить в климатическую повестку изучение влияния изменений климата на традиционный образ жизни и традиционную хозяйственную деятельность КМНС Сахалинской области

«Сахалинская Энергия» отмечает важность климатической повестки в своей деятельности. С одной стороны, это направление снижения выбросов парниковых газов (соответствует требованиям углеродного регулирования); с другой — определение реестра климатических рисков, воздействия на производственные объекты и процессы с разработкой мероприятий по адаптации к изменениям климата. Климатический фактор безусловно определяет состояние биологических сообществ, но изучением этого влияния на растительность, животный мир, водные биологические ресурсы, а также на традиционный образ жизни КМНС занимаются специализированные научно-исследовательские организации.

Со своей стороны, Общество осуществляет программы производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия в зонах потенциального воздействия производственных объектов проекта в соответствии с требованиями государственной экологической экспертизы, предъявляемыми к системе производственного экологического контроля и локального мониторинга, утвержденными Росприроднадзором для этапа эксплуатации (см. раздел 5 «Управление экологическим воздействием»)

Я хочу пожелать компании подойти ко второму диалогу в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии так же стратегически, продолжить творчество, и чтобы «взгляд в горизонт» привел к успешности

Общество благодарит за комментарий

АЛЕКСЕЙ ЮРЬЕВИЧ КНИЖНИКОВ, ВСЕМИРНЫЙ ФОНД ДИКОЙ ПРИРОДЫ, РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОГРАММЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕСА

Я являюсь членом совета РСПП по нефинансовой отчетности, так что отчетность «Сахалинской Энергии» в области социально-экологической ответственности мы знаем не понаслышке, много лет заслушиваем отчеты компании.

Комментарий к отчету: мы знаем, в какое трудное время сейчас живем, год сложный в первую очередь для экономики. Помимо экономической турбулентности, мы видим, что с точки зрения открытости, готовности рассказывать о своей деятельности бизнес повел себя по-разному. Мы это видим, в том числе проводя ежегодный рейтинг экологической открытости. В этом году ряд российских компаний практически закрыл свою информацию, в том числе и экологическую. В этой связи то, что «Сахалинская Энергия» уже начала готовить отчет 2022 года, — прецедент сохранения этого особого уровня открытости и ответственности. Выражаю компании благодарность. Мы будем показывать «Сахалинскую Энергию» и другие компании, которые несмотря ни на что сохранили эту открытость и продолжили диалог с обществом в нашей стране в это трудное время

Общество благодарит за комментарий

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение**Ответ и/или обязательство Общества**

Предложение к будущему отчету: для нас, экологов глобального уровня, пример в области экологической ответственности — это та работа, которую и «Сахалин-1», и «Сахалин-2» вели по серым китам. В 2022 году произошли серьезные изменения. Во-первых, перестала работать Панель по серым китам (Консультативная группа по западнотихоокеанским серым китам. — Прим. редакции). Это было очень мощное международное собрание ученых, которые в диалоге с компаниями, в первую очередь с сахалинскими, вырабатывали меры снижения воздействия на этот краснокнижный вид. В 2022 году эта Панель прекратила действовать. Хотелось бы узнать, в том числе и на страницах отчета, как компания собирается этот пробел заполнить, какие строит реальные механизмы. В 2022 году мы не видим прогресса в замещении ученых международного уровня в продолжение работы по обеспечению должного уровня безопасности местообитаний серых китов. Хотелось также узнать, как компания выполнила в этом году программу мониторинга и снижения воздействия

Мы все видим, как много «Сахалинская Энергия» сделала для того, чтобы адаптироваться в текущих условиях к российским производителям и поставщикам. Интересно узнать, как компания справляется с импортозамещением оборудования для ликвидации разливов нефти. Насколько я понимаю, оно не только на Сахалине, но и в целом по стране в основном импортное. Какие у компании в этой связи планы и какие есть новые решения по замещению поставщиков для предотвращения и ликвидации разливов нефти?

Еще раз моя благодарность за это мероприятие и за тот уровень диалога, который компания продолжает

В 2022 году ООО «Сахалинская Энергия» реализовало программу согласно планам, включая наблюдение за распределением серых китов и фотоидентификацию (см. раздел 5.4.9 «Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих»).

«Сахалинская Энергия» не только публикует результаты мониторинга в отчете об устойчивом развитии, но также представляет их на рассмотрение Секции по китообразным, сформированную в составе Рабочей группы при Минприроды России. В состав секции вошли эксперты и заинтересованные стороны — представители компаний, государственных контролирующих органов, академической и отраслевой науки, общественности, в частности эксперты Совета по морским млекопитающим. Таким образом, секция является преемником внешней экспертизы деятельности Общества

В соответствии с утвержденными планами ЛРН, ООО «Сахалинская Энергия» имеет в своем распоряжении все необходимое оборудование для ЛРН, создан необходимый запас оборудования и материалов. Они готовы к применению при ликвидации разливов, проводится техническое обслуживание в соответствии с требованиями заводов-изготовителей, для этого используются фильтры, масла и прочее, имеющиеся в достаточном количестве как на территории Сахалинской области, так и материковой части РФ. Общество заключило договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями, которые готовы по запросу «Сахалинской Энергии» предоставить собственное оборудование ЛРН. Отдел развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками (см. раздел 5.6 «Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛРН») ведет активную работу по импортозамещению оборудования и материалов для ЛРН

НАДЕЖДА ВЛАДИМИРОВНА НИКИТИНА, МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Спасибо большое за отчет, он с каждым годом становится все лучше и лучше

Несколько предложений, чтобы сделать отчет за 2022 еще лучше:

Единый центр интеграции — это новый инструмент? Хотелось бы видеть в отчете результаты, которые можно отследить, — улучшение в количестве, в затратах, в долях

Общество благодарит за комментарий

Информация включена в отчет (см. раздел 4.9.3 «Единый центр интеграции»)

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение**Ответ и/или обязательство Общества**

В докладе компания обозначила, что на работу принимаются выпускники со средним специальным и с высшим образованием, при этом проводится обучение. Следует ли понимать, что учебные заведения на территории Российской Федерации выпускают специалистов, которые не соответствуют корпоративным стандартам компании? Если это так, то что делает компания для того, чтобы донести до учебных заведений свои корпоративные требования, чтобы там могли скорректировать свои учебные планы и выпускать специалистов, соответствующих требованиям компании?

«Сахалинская Энергия» совместно с Агентством развития человеческого капитала разработала корпоративные профессиональные стандарты. Это документ, который содержит список требований для определенных должностей.

Министерство труда и социальной защиты РФ утвердило профессиональный стандарт «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа». В число разработчиков документа по согласованию с ПАО «Газпром» вошел оператор проекта «Сахалин-2».

«Сахалинская Энергия» приступила к этой работе в начале 2020 года. Это позволило Обществу поделиться уникальным опытом более чем десятилетней безаварийной эксплуатации первого в России завода по производству сжиженного природного газа.

Привлекая внутренних и внешних экспертов, «Сахалинская Энергия» систематизировала информацию по наименованию и типологии должностей, трудовым функциям, перечню знаний и умений, а также квалификации руководителей и специалистов, занятых в производстве, хранении и отгрузке СПГ.

До утверждения Минтрудом проект стандарта прошел общественное обсуждение. Результаты были направлены в Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, где документ прошел экспертизу. На основе утвержденного профстандарта Минобрнауки России разработают учебные программы профессионального образования для подготовки квалифицированных специалистов нефтегазовой отрасли.

Сейчас Общество работает над стандартизацией внутренних требований и согласованием их с региональными нефтегазовыми компаниями. Это даст возможность формировать программу обучения будущего специалиста.

Если «Сахалинская Энергия» договорится с другими компаниями о профессиональных требованиях к специалистам и обновит программу обучения, то выпускники профессиональных учебных заведений на 80% будут готовы к работе и в «Сахалинской Энергии», и в тех компаниях, которые ведут деятельность в регионе

Вопрос по благотворительности. Отчет 2021 года свидетельствует о снижении уровня выделения средств на благотворительные программы по сравнению с 2020 годом. С чем это связано? Возможно, нет программ, которые заинтересовали бы компанию как благотворителя? Ожидаем, что ООО «Сахалинская Энергия» будет поддерживать благотворительные программы, выбирать самые достойные, что сделает лучше жизнь на территории Сахалинской области

Общество не снижало уровня финансирования по своим программам благотворительности — ни в период пандемии COVID-19, ни в текущей ситуации. Если сравнить расходы на благотворительность в отчетах за 2020 и 2021 годы, то первая цифра будет выше. Это связано с тем, что акционеры компании (по состоянию на 2020 год. — **Прим. редакции**) приняли решение о выделении в 2020 году дополнительного финансирования направления «здоровоохранение» (см. раздел 6.5.1 «Принципы и подходы ООО «Сахалинская Энергия» в области социальных инвестиций и устойчивого развития с учетом ESG-факторов»)

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение**Ответ и/или обязательство Общества**

В пункте 7.4 (управление МТС и подрядными работами) хотелось бы видеть, что сделала компания для того, чтобы сохранить свою устойчивость. Нужно признать, что «Сахалинской Энергии» это удалось в то время, когда другие компании не смогли выдержать потоки турбулентности. Хотелось бы увидеть в отчете, как компания вышла из этой ситуации победителем

НАТАЛЬЯ ИВАНОВНА НОВИКОВА, ДОКТОР ИСТОРИЧЕСКИХ НАУК, ИНСТИТУТ ЭТНОЛОГИИ И АНТРОПОЛОГИИ ИМЕНИ Н. Н. МИКЛУХО-МАКЛАЯ РАН

Поддерживаю выступление Екатерины Алексеевны Королевой. Вместе с высокой оценкой программ хотелось бы услышать в будущем конкретную оценку проектов по Плану содействия. Об этом уже говорилось и по прошлому плану, но результаты? Поддерживаю также предложение (и хочу его уточнить) по привлечению знаний коренных народов в мониторинг экологического воздействия в соответствии с документами по биоразнообразию

Информация включена в разделы 4.9 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ» и 4.10 «Инновации и непрерывное совершенствование»

План действий по сохранению биоразнообразия и программы экологического мониторинга Общества соответствуют российской и международной нормативно-методической документации, основаны на научных исследованиях, прошли экологическую экспертизу и выполняются высококвалифицированными и специализированными подрядчиками. Эмпирические знания коренных народов безусловно значимы, но в регуляторном поле неприменимы (отчеты Общества направляются в государственные органы, следовательно, должны соответствовать вышеуказанным требованиям).

При этом Планом содействия предусматриваются такие направления, как сохранение и продвижение традиционных знаний, охрана окружающей среды и сохранение биоразнообразия в рамках грантового конкурса программы.

В 2022 году одобрено к финансированию 39 проектов по всем направлениям плана: традиционные знания, национальная культура и языки, охрана окружающей среды и сохранение биоразнообразия, традиционная хозяйственная деятельность, развитие потенциала КМНС, образование, национальный спорт, этнотуризм, охрана здоровья граждан (см. раздел 6.5.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»). Реализация большинства из них предусмотрена в 2023 году.

Соответственно, мониторинг и оценка, включая достижение целей, предусмотренных проектами, будут проведены партнерами программы во втором полугодии 2023 года. Результаты оценки будут рассмотрены и проанализированы координирующими органами Плана содействия

МЕРОПРИЯТИЕ: ВТОРАЯ ВСТРЕЧА-ДИАЛОГ (ФЕВРАЛЬ 2023 ГОДА)**УЧАСТНИК ВТОРОГО ДИАЛОГА В РАМКАХ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ (НЕ ПРЕДСТАВИЛСЯ)**

Каковы запасы газа и на сколько лет эксплуатации их хватит? И что будет после окончания этих запасов?

В настоящее время у Общества есть дорожная карта разработки месторождений до 2041 года и далее, так как, помимо использования собственной ресурсной базы проекта «Сахалин-2», рассматриваются возможности получения углеводородов других проектов

**Комментарий, вопрос, критическое замечание
или предложение****Ответ и/или обязательство Общества****ОЛЕГ ИВАНОВИЧ ЯЦЫН, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА МЕЖДУНАРОДНОГО
ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО ОБЩЕСТВА «РЫБКООП САХАЛИНСКИЙ СТАНДАРТ»**

Нашу организацию и участников потребительского общества интересует, как ООО «Сахалинская Энергия» утилизирует свои отходы от буровой и добычи углеводородов на шельфе Сахалинской области. Весь алгоритм — и подрядчики, и субподрядчики выполнения утилизации, и какие объемы, и в какой технологии. Желательно указать всех подрядчиков во всех точках технологического процесса. Особо указать подрядчика в Холмском районе, так как у нас есть подозрения, что они работают не совсем по технологическому циклу, утвержденному вашими технологиями и договорами. Там, возможно, есть коррупционная составляющая. Есть подозрение, что субподрядчики генерального подрядчика сливают неочищенные отходы в подпочвенные водоносные слои грунта через дренажную систему складов хранения на берегу Татарского пролива.

Последствия такого действия показаны в видео на Youtube от 31 октября 2020 года.

За последние пять лет на шельфе Холмского района уничтожены почти все гидробионты, фильтранты, болен морской еж.

Просим вас рассмотреть этот вопрос на вашей конференции, наладить прямые контакты с нашей общественной потребительской организацией — в интересах жителей Сахалинской области

Буровые отходы, которые образуются на производственных объектах Общества, там же и захораниваются. Через специальные поглощающие скважины их закачивают в глубокие горизонты недр на глубине двух километров.

Проводится технологический мониторинг процесса закачки, а также экологический мониторинг на акватории объектов размещения отходов как по компонентам донных отложений, так и по компонентам биологических сообществ. Превышения содержания одного из основных показателей нефтепродуктов на территории месторождений не наблюдается — ни по качеству морской среды, ни по фоновым значениям.

Буровые отходы, образующиеся в результате деятельности Общества, в Холмский район не попадают. Приведенные опасения не связаны с отходами деятельности проекта «Сахалин-2».

См. раздел 5.2.4 «Обращение с отходами»

**НАДЕЖДА ВЛАДИМИРОВНА НИКИТИНА, МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

«Сахалинская Энергия» выпускает корпоративную газету. В прошлом выпуске была информация, что Общество стало участником регионального этапа Всероссийского проекта развития промышленного туризма, который стартовал в 2022 году.

Хотелось бы узнать о результатах регионального этапа, ожиданиях Общества от участия в данной программе, какой производственный объект «Сахалинской Энергии» будет выбран для данной программы, как будет организован промышленный туризм, учитывая класс опасности производственных объектов, для какой аудитории планируется «открыть двери»

Проект был анонсирован на уровне Сахалинской области в декабре 2022 года.

Общество приняло в нем участие. В начале года федеральные эксперты посетили производственный комплекс «Пригородное», чтобы оценить разработанную Обществом профориентационную программу «Покорители энергии». Информацию о визите можно найти на сайте ООО «Сахалинская Энергия» в разделе «Новости» (sakhalinenergy.ru).

Более подробно о развитии проекта будет сообщаться в диалоге в рамках подготовки отчета за 2023 год. Основные ожидания Общества связаны в первую очередь с вкладом в устойчивое развитие региона

МЕРОПРИЯТИЕ: ЭЛЕКТРОННОЕ АНКЕТИРОВАНИЕ

2022 год — Год народного искусства и нематериального культурного наследия народов

Информация включена в отчет, см. разделы 6.5.4 «Фонд социальных инициатив "Энергия"» и 6.5.6.1 «Международное десятилетие языков коренных народов»

Обновление в связи с переходом в ООО «Сахалинская Энергия»

Информация включена в отчет, см. раздел 3.1 «Общие сведения»

**Комментарий, вопрос, критическое замечание
или предложение****Ответ и/или обязательство Общества**

По результатам деятельности Общество в 2022 году является наиболее устойчивым и стабильным среди компаний

Информация включена в отчет, см. разделы 3.2 «Основные результаты деятельности ООО «Сахалинская Энергия» в 2022 году» и 3.3 «Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области», а также другие разделы

Сложности 2022 года, связанные с неблагоприятными мерами торговой политики третьих стран

Информация включена в отчет, см. раздел 4.4 «Система управления рисками»

В 2022 году фокус на устойчивости по СРП проекта «Сахалин-2», немного о трансформации по Указу Президента, о продолжении деятельности по СРП, про пользу от СРП для государства и общества

Информация включена в отчет, см. разделы 3.1 «Общие сведения», 3.2 «Основные результаты деятельности ООО «Сахалинская Энергия» в 2022 году», 3.3 «Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области», 4.7 «Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области», 6.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»

Планы устойчивого развития

Информация включена в отчет, см. раздел 7 «Планы ООО «Сахалинская Энергия» на 2023 год. Стратегия развития»

Взаимодействие с коренным сообществом

Информация включена в отчет, см. раздел 4.8.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области»

Вклад в развитие региона, в котором работает организация. Если есть возможность, то получить и добавить сведения, как поступления от проекта в бюджет Сахалинской области влияют на развитие Сахалина

Информация включена в отчет, см. раздел 4.7 «Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области». Вопрос о влиянии на развитие Сахалина поступлений от проекта в бюджет Сахалинской области не входит в компетенцию Общества

Участие Общества совместно с ПАО «Газпром» и правительством Сахалинской области в программе газификации

Информация включена в отчет, см. раздел 3.2.3.3 «Природный газ»

Занятость в проекте местного населения

Информация включена в отчет, см. раздел 6.1.2 «Общие сведения»

Отчет о проделанной работе за год, примеры деятельности в сфере социальной ответственности

Информация включена в отчет, см. разделы 3.2 «Основные результаты деятельности ООО «Сахалинская Энергия» в 2022 году», 5 «Управление экологическим воздействием» и 6 «Управление социальным воздействием»

Социальные выгоды для Сахалинской области

Информация включена в отчет, см. разделы 3.2.3.3 «Природный газ», 3.3 «Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области», 4.7 «Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области», 6.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»

Жалобы персонала — о чем?

В рамках Порядка рассмотрения обращений работников в 2022 году не было зарегистрировано ни одного обращения от работников «Сахалинской Энергии»

Поддержка и развитие внутреннего волонтерства в обществе и в подрядных организациях

Информация включена в отчет, см. раздел 6.5.3.1 «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства»

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство Общества
Работа с молодыми специалистами	Информация включена в отчет, см. разделы 6.1.7.4 «Программа подготовки стажеров», 6.1.7.7 «Программа развития молодых специалистов»
Более гибкий подход к набору персонала с учетом коренного населения. Прием на работу граждан из числа КМНС. Занятость и образование коренного и местного населения	Общество предоставляет равные возможности всем претендентам на рабочие места и работникам в соответствии с четко сформулированными и общепринятыми правилами приема на работу и нормирования труда и не допускает никакой дискриминации, в том числе по национальным признакам
Динамика трудовых ресурсов общества	Информация включена в отчет, см. раздел 6.1.2 «Общие сведения»
Взаимодействие с администрациями Сахалинской области по стратегическому планированию	«Сахалинская Энергия» регулярно взаимодействует с правительством Сахалинской области и с администрациями муниципальных образований по вопросам текущей деятельности Общества и его стратегического развития. Так, представители Общества входят в состав совещательных органов, созданных при правительстве Сахалинской области (рабочие группы, комиссии и другие) для взаимодействия с бизнесом (например, в состав Совета по инвестиционной деятельности). Ежегодно представители Общества проводят встречи с главами администраций муниципальных образований Сахалинской области, на территории которых размещены производственные объекты, включая магистральные нефтегазопроводы. На встречах обсуждаются вопросы, требующие внимания обеих сторон, а также перспективы дальнейшего взаимодействия
Усиление роли проектов для коренных народов, направленных на развитие предпринимательства, рост социального капитала	Информация включена в отчет, см. раздел 6.5.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»
Как сотрудники вовлечены в проекты социальных инвестиций на Сахалине?	Информация включена в отчет, см. раздел 6.5.3.1 «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства»
Фестивали «Слоу Фуд» в России	Информация включена в отчет, см. раздел 6.5.6.1 «Международное десятилетие языков коренных народов»
Создание производства топлива, масел и другого	Общество осуществляет свою деятельность на основании Соглашения о разделе продукции. В рамках СРП ООО «Сахалинская Энергия» ведет освоение Пильтун-Астохского и Лунского месторождений на северо-восточном шельфе острова Сахалин. В задачи ООО входят добыча, транспортировка, переработка и маркетинг нефти и природного газа
Как пережили COVID в 2022 году?	Информация включена в отчет, см. раздел 6.2.3 «Охрана здоровья персонала»
Управление профессиональными рисками (новое в законодательстве РФ) — разделить дисциплины: промышленная безопасность, пожарная безопасность, ГО и ЧС	Информация включена в отчет, см. раздел 6.3 «Промышленная и пожарная безопасность, противодивергентная защита и готовность к чрезвычайным ситуациям»

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство Общества
Преимственность КСУ (корпоративная система управления.— Прим. редакции) — от компании к Обществу	Информация включена в отчет, см. раздел 4.2 «Система и структура корпоративного управления»
Экологический мониторинг в местах традиционного проживания коренных этносов. Это направление нужно освещать, чтобы отражать, что компания заботится о защите природы и производственная деятельность компании не вредит природе	Информация включена в отчет, см. раздел 5 «Управление экологическим воздействием»
Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия безупречны	Информация включена в отчет, см. раздел 5.4 «Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия»
Мониторинг объектов размещения отходов в глубоких горизонтах недр (закачка в нагнетательные скважины на платформах)	Информация включена в отчет, см. раздел 5.2.4 «Обращение с отходами»
Участие коренного населения в мониторинге, организация его обучения для мониторинга	См. План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (www.simdp.ru), разделы 4.4 «Структура управления Планом содействия», 4.6 «Мониторинг и оценка»
Контроль пластиковых отходов	Информация включена в отчет, см. раздел 5.2.4 «Обращение с отходами»
Климатическая повестка и ее влияние на традиционный образ жизни коренных этносов	«Сахалинская Энергия» отмечает важность климатической повестки в своей деятельности. С одной стороны, это направление снижения выбросов парниковых газов (соответствует требованиям углеродного регулирования); с другой — определение реестра климатических рисков воздействия на производственные объекты и процессы с разработкой мероприятий по адаптации к изменениям климата. Климатический фактор безусловно определяет состояние биологических сообществ, но изучением этого влияния на растительность, животный мир, водные биологические ресурсы, а также на традиционный образ жизни КМНС занимаются специализированные научно-исследовательские организации. Со своей стороны, Общество осуществляет программы производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия в зонах потенциального воздействия своих производственных объектов проекта в соответствии с требованиями государственной экологической экспертизы, предъявляемыми к системе производственного экологического контроля и локального мониторинга, утвержденными Росприроднадзором для этапа эксплуатации (см. раздел 5 «Управление экологическим воздействием»)
Осведомленность иностранных судов об исключительности региона в плане экосистемы	Общество проводит контроль балластных вод, см. раздел 5.4.8 «Контроль балластных вод»
Производственный экологический контроль на самом высоком уровне	Информация включена в отчет, см. раздел 5.2 «Производственный экологический контроль»
Ресурсосбережение	Информация включена в отчет, см. раздел 5.2 «Производственный экологический контроль»

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство Общества
Финансирование ресурсосберегающих технологий	Информация включена в отчет, см. раздел 5.2 «Производственный экологический контроль»
Бережное использование ресурсов	Информация включена в отчет, см. раздел 5.2 «Производственный экологический контроль»
Горизонт после 2030 года	Информация включена в отчет, см. раздел 7 «Планы ООО «Сахалинская Энергия» на 2023 год. Стратегия развития»
Более четкий мониторинг выполненных проектов по Плану содействия, публичная презентация лучших практик в этой сфере и неудач	В рамках грантового конкурса Плана содействия в 2022 году советом фонда по устойчивому развитию одобрено к финансированию 39 проектов (см. раздел 6.5.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»). Реализация большинства из них предусмотрена в 2023 году Соответственно, мониторинг будет проведен партнерами программы во втором полугодии 2023 года. Результаты оценки будут изучены и проанализированы. Данная рекомендация будет передана координирующим органам Плана содействия для рассмотрения
РЕКОМЕНДАЦИИ СОВЕТА РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАССМОТРЕНИЯ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2021 ГОД С ЦЕЛЬЮ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗАВЕРЕНИЯ	
Сохраняет актуальность рекомендация о необходимости более четко определять целевые показатели на предстоящий год и среднесрочную перспективу, отражать их в соответствующих разделах и представлять конкретные достижения в контексте поставленных задач, что позволит полнее соотнести планы, целевые ориентиры и результаты деятельности компании. Было бы полезным также в разделах по ключевым направлениям деятельности компании фокусировать внимание (выделять) и сопровождать комментарием основные результаты отчетного периода	См. разделы «Обращение Главного исполнительного директора», 2.2 «Политика устойчивого развития и вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития», 5 «Управление экологическим воздействием», 6 «Управление социальным воздействием», 7 «Планы ООО «Сахалинская Энергия» на 2023 год. Стратегия развития»
Рекомендуется в следующем отчете дополнить сведения результатами взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды, климата и энергоэффективности, включая участие компании в эксперименте по созданию системы управления выбросами парниковых газов в Сахалинской области	См. разделы 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации», 5.3 «Климатическая повестка и углеродное регулирование»
Рекомендуется расширить в дальнейшем сведения о мнениях представителей групп внешних заинтересованных сторон о социальном, экономическом и экологическом воздействии компании	См. данное Приложение
В отчете представлены Цели устойчивого развития ООН, соответствующие им направления деятельности компании и показатели. Для лучшего понимания вклада компании в достижение ЦУР-2030, учитывая ее передовой опыт, рекомендуется проводить также оценку данных показателей в количественном или качественном выражении в соотношении не только с целями, но и с задачами ЦУР ООН, и включать эти сведения в отчеты	См. раздел 2.2.3 «Цели в области устойчивого развития ООН»

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство Общества
Представляется целесообразным в следующих отчетах описание системы корпоративного управления дополнять сведениями о решениях органов корпоративного управления, принятых в отчетном году по вопросам устойчивого развития	Рекомендация будет учтена при подготовке отчета за 2023 год
Представляется важным обратить внимание на тот контекст, в котором отчетная информация будет восприниматься заинтересованными сторонами, если в период подготовки отчета за пределами отчетного периода произошли события, существенно влияющие на обострение рисков, с которыми в ближайшее время может столкнуться компания, регион, страна. Было бы полезным, отвечая ожиданиям заинтересованных сторон, отмечать те приоритеты, которые при любой ситуации остаются для компании ключевыми (например, промышленная, экологическая безопасность, охрана труда, социальная поддержка сотрудников и другие)	См. раздел 4.4 «Система управления рисками»
Рекомендуется также в следующем отчете сделать акценты на те риски, с которыми заинтересованные стороны могут столкнуться в предстоящем отчетном периоде и на смягчение которых компания своими действиями может повлиять	«Сахалинская Энергия» включила в анкету электронного опроса, который проводился в рамках подготовки данного отчета (см. раздел 1.3. «Определение существенных тем для включения в отчет»), вопрос о наиболее существенных ESG-рисках в связи с деятельностью ООО «Сахалинская Энергия». Большинство респондентов, ответивших на данный вопрос, указало следующие: E—риски воздействия на окружающую среду (водные ресурсы, атмосферный воздух, биоразнообразие), риски управления отходами и разлива нефти, климатические риски; S—риски удержания персонала, текучести и дефицита кадров, риски в области охраны труда и промышленной безопасности; G—риски логистических ограничений в рамках материально-технического обеспечения и подрядных работ, риски кибербезопасности. Эти риски среди прочих Общество оценивает как наиболее существенные и разрабатывает соответствующие меры их контроля. См. раздел 4.4 «Система управления рисками»

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2022 год

1. Администрация муниципального образования «Городской округ Ногликский», Л. В. Бурцева, специалист по медиапланированию организационно-правового департамента.
2. Администрация муниципального образования городской округ «Город Южно-Сахалинск», В. В. Данилов, вице-мэр.
3. Администрация муниципального образования городской округ «Город Южно-Сахалинск», П. И. Павленко, директор департамента экономического развития.
4. Администрация муниципального образования городской округ «Город Южно-Сахалинск», С. Ю. Есипенко, ведущий советник отдела по связям с общественностью департамента внутренней политики.
5. Администрация муниципального образования городской округ «Город Южно-Сахалинск», Т. А. Кононенко, руководитель отдела по связям с общественностью департамента внутренней политики.
6. Администрация муниципального образования Поронайский городской округ, В. С. Лебедева, ведущий специалист-эксперт отдела экономического развития финансово-экономического департамента.
7. Администрация муниципального образования Поронайский городской округ, С. С. Гаврилин, начальник отдела экономиче-
8. Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ, Ю. Я. Якель, юрист-эксперт Ассоциации, первый вице-президент общероссийской общественной организации «Слоу Фуд в России».
9. Ассоциация менеджеров России, Т. Гончаренко, руководитель отдела ESG и устойчивого развития.
10. Всемирный фонд дикой природы (WWF), А. Ю. Книжников, руководитель программы по экологической ответственности бизнеса.
11. ГБУК «Литературно-художественный музей книги А. П. Чехова «Остров Сахалин», Е. П. Фирсова, директор, член Общественной палаты Сахалинской области.
12. ГБУК «Литературно-художественный музей книги А. П. Чехова «Остров Сахалин», И. А. Романенко, заместитель директора по основной деятельности.
13. ГБУК «Сахалинский областной краеведческий музей», В. В. Осипова, научный сотрудник.
14. ГБУК «Сахалинский областной краеведческий музей», О. Ф. Соловьева, старший научный сотрудник.
15. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», Е. Н. Нитчук, заведующая отделом регио-

нальных художественных проектов Сахалинского областного художественного музея, председатель Южно-Сахалинской местной общественной организации КМНС «Этнокультурный центр «Люди Ых миф» («Люди Сахалина»).

16. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», С. Н. Санги, старший научный сотрудник отдела региональных художественных проектов, председатель Регионального совета уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области.

17. ГБУК «Сахалинский областной центр народного творчества», Г. А. Саменко, заведующая отделом культуры коренных малочисленных народов Севера.

18. ГБУК «Сахалинский областной центр народного творчества», М. В. Пак, ведущий методист отдела культуры коренных малочисленных народов Севера.

19. ГБУК «Сахалинский областной центр народного творчества», О. Ю. Хурьюн, ведущий методист отдела культуры коренных малочисленных народов Севера.

20. ГБУК СО «Музейно-мемориальный комплекс «Победа», Л. В. Мельник, заместитель директора.

21. ГУ МЧС России по Сахалинской области, А. С. Палькин, начальник отдела управления гражданской защиты.

22. Институт этнологии и антропологии имени Н. Н. Миклухо-Маклая РАН, Н. И. Новикова, ведущий научный сотрудник отдела Севера и Сибири.

23. Компания «Международное потребительское общество «Рыбкооп Сахалинский Стандарт», О. И. Яцын, председатель совета.

24. ОАУ «Спортивно-туристический комплекс «Горный воздух», Е. В. Шевцов, менеджер отдела маркетинга.

25. Общественная палата Сахалинской области, Е. А. Королёва, член палаты.

26. ООО «Айлэнд Дженерал Сервисес», Г. В. Гончар, начальник экологического отдела.

27. ООО «Экологическая Компания Сахалина», Д. А. Сергеев, генеральный директор.

28. Правительство Сахалинской области, Агентство по делам молодежи Сахалинской области, Д. Г. Смекалов, руководитель.

29. Правительство Сахалинской области, министерство государственного управления Сахалинской области, Ю. В. Главинская, министр.

30. Правительство Сахалинской области, министерство культуры и архивного дела Сахалинской области, Е. С. Хоменко, начальник отдела культурной политики и функционирования отрасли.

31. Правительство Сахалинской области, министерство экологии и устойчивого развития Сахалинской области, М. С. Милич, министр.

32. Правительство Сахалинской области, министерство экономического развития Сахалинской об-

ласти, М. И. Фархутдинов, заместитель министра.

33. Правительство Сахалинской области, министерство экономического развития Сахалинской области, Н. В. Никитина, начальник отдела по реализации Соглашений о разделе продукции (СРП).

34. Правительство Сахалинской области, министерство энергетики Сахалинской области, Е. Г. Лакизина, начальник отдела нефтегазовых ресурсов.

35. Правительство Сахалинской области, министерство энергетики Сахалинской области, Т. А. Венгерская, ведущий консультант.

36. Правительство Сахалинской области, Р. В. Федулова, начальник отдела по работе с коренными малочисленными народами Севера.

37. Представитель КМНС Сахалинской области А. Я. Начеткина, заместитель председателя Совета малочисленных народов при администрации МО ГО «Город Южно-Сахалинск».

38. Представитель КМНС Сахалинской области В. А. Наумков, член Совета малочисленных народов при администрации МО ГО «Город Южно-Сахалинск».

39. Представитель КМНС Сахалинской области М. В. Крагина.

40. Представительство фирмы «Йокогама Трейдинг Корпорейшн ЛТД» в г. Южно-Сахалинске, В. Ким.

41. Региональная общественная спортивная организация «Федерация северного многоборья коренных малочисленных народов Сахалинской области», А. Г. Лиманзо, президент.

42. Сахалинская областная Дума, А. А. Шарифулин, председатель постоянного комитета по экономическому развитию.

43. Сахалинский ЛПУМТ ООО «Газпром трансгаз Томск», Л. В. Голубева, специалист аппарата.

44. Сахалинский филиал ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии», Д. А. Галанин, советник.

45. ФГБОУ ВО «Сахалинский государственный университет», А. Н. Горбунов, и. о. директора Сахалинского климатического центра.

46. ФГБОУ ВО «Сахалинский государственный университет», Е. А. Просвиркина, советник ректора.

47. ФГБОУ ВО «Сахалинский государственный университет», Технический нефтегазовый институт, К. Б. Строкин, директор института.

48. Филиал ФГБУ «Редакция «Российской Газеты» г. Южно-Сахалинск, В. И. Арнаутов, директор филиала.

49. Эксперт по законодательству о правах коренных малочисленных народов М. А. Тодышев.

Кроме того, в диалогах присутствовали онлайн 19 человек с неполным указанием имени, фамилии и отчества, должности и организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

Программы социальных инвестиций с учетом соответствующих ESG-факторов

Программы социальных инвестиций	Факторы		
	E	S	G
Программа «Безопасность — это важно!» Раздел 6.5.2	Экологическая безопасность	Местные сообщества Охрана здоровья Безопасность жизнедеятельности Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка
Развитие корпоративного волонтерства и продвижение в регионе (программа «Спешите делать добро» и проект «Я — вклад в развитие своего острова») Раздел 6.5.3	Биоразнообразие	Местные сообщества Охрана здоровья Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка
Фонд социальных инициатив «Энергия» Раздел 6.5.4	Биоразнообразие	Местные сообщества Охрана здоровья Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка
Программа «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» Раздел 6.5.5	Биоразнообразие	Местные сообщества Охрана здоровья Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность
Сохранение культуры и языков коренных народов Раздел 6.5.6		Местные сообщества Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка
Культурные проекты Раздел 6.5.7		Местные сообщества Привлечение и удержание персонала Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка

ПРИЛОЖЕНИЕ 5.

Список информационных центров ООО «Сахалинская Энергия»

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
«Поронайский городской округ»	г. Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
«Городской округ Ногликский»	пгт Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
«Корсаковский городской округ»	г. Корсаков	Корсаковская городская юношеская библиотека — филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района»	пер. Молодежный, 7

ПРИЛОЖЕНИЕ 6.

Форма обратной связи

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы только что познакомились с отчетом об устойчивом развитии ООО «Сахалинская Энергия» за 2022 год. Ваше мнение об этом отчете является важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы можете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

1. По прочтении отчета у Вас появилось представление и понимание деятельности «Сахалинской Энергии» в области устойчивого развития?

- Да
- В целом да
- И да и нет в одинаковой степени
- В целом нет
- Затрудняюсь ответить
- Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

2. Какое у Вас сложилось впечатление от информации, полученной Вами из данного отчета?

- Очень интересно
- В целом интересно
- Интересно и неинтересно в одинаковой степени
- В целом неинтересно
- Очень неинтересно
- Затрудняюсь ответить

3. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?

- Очень благоприятно
- В целом благоприятно
- Благоприятно и неблагоприятно в одинаковой степени
- В целом неблагоприятно
- Очень неблагоприятно
- Затрудняюсь ответить
- Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

4. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения удобства поиска интересующей информации?

- Очень удобно
- В целом удобно
- Удобно и неудобно в одинаковой степени
- В целом неудобно
- Очень неудобно
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

5. Какой из разделов отчета Вам был наиболее интересен и полезен?

6. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности «Сахалинской Энергии» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности Общества?

7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчетах «Сахалинской Энергии» об устойчивом развитии?

8. Ваши общие комментарии по поводу отчета:

9. Заинтересованы ли Вы и Ваша организация в участии в диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии за 2022 год?

- Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию)
- Нет

10. Какие еще организации, с Вашей точки зрения, следует пригласить для участия в последующих диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии?

11. К какой группе заинтересованных сторон или лиц Вы принадлежите?

- Сотрудник «Сахалинской Энергии»
- Руководство «Сахалинской Энергии»
- Участник Общества
- Покупатель
- Подрядчик/поставщик
- Органы власти
- Представитель делового/отраслевого сообщества
- НКО
- Население
- Представитель научного сообщества/ эксперт
- СМИ
- Иная группа заинтересованных лиц (поясните):



Пожалуйста, оставьте свою контактную информацию:

ФИО:

Должность:

Название организации:

Телефон:

Факс:

Адрес:

E-mail:

Какой способ связи для Вас наиболее предпочтителен?

По почте

По электронной почте

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу с пометкой
«Отчет об устойчивом развитии — 2022»:

693020, Российская Федерация, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 35

Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: ask@sakhalin2.ru
или оставить форму в информационном центре Общества.

Список и адреса информационных центров Общества перечислены в приложении 5 отчета.

СПАСИБО ЗА ОТЗЫВ!

ПРИЛОЖЕНИЕ 7.

Используемые сокращения

АВП	Аварийно-восстановительный пункт
АКМНСС и ДВ РФ	Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
БДД	Безопасность дорожного движения
БСМ	Бортовая система мониторинга
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВПУ	Выносное причальное устройство
ГД ООН	Глобальный договор ООН
ГКЗ Роснедр	Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых Федерального агентства по недропользованию
ГКК	Главный координационный комитет
ГПА	Газоперекачивающий агрегат
ГРС	Газораспределительная станция
ГТМ	Геолого-технические мероприятия
ГТТ	ООО «Газпром трансгаз Томск»
ДКС ОБТК	Дожимная компрессорная станция объединенного берегового технологического комплекса
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЖВПБ	Жизненно важные правила безопасности
ИЦ	Информационный центр
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
КПО	Комплексный плановый останов
КРС	Капитальный ремонт скважин

КСО	Корпоративная социальная ответственность
КЧС	Комиссия по чрезвычайным ситуациям
ЛРН	Ликвидация разливов нефти
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»
МОС	Международная организация по стандартизации
МПР	Министерство природных ресурсов
МСОП	Международный союз охраны природы
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
МТС	Материально-техническое снабжение
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НАСФ	Нештатное аварийно-спасательное формирование
НДТ	Наилучшая доступная технология
НКС № 2	Насосно-компрессорная станция № 2
НКО	Некоммерческая организация
НС	Непрерывное совершенствование
НТД	Нормативно-технический документ
НТС	Научно-технический совет
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс
ОВОССЗ	Оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье
ОНУТЦ ПАО «Газпром»	Отраслевой научно-исследовательский учебно-тренажерный центр ПАО «Газпром»
ООН	Организация Объединенных Наций
ОПО	Опасные производственные объекты
ОСБТЦ	Оценка состояния барьеров технической целостности
ОТОСБ	Охрана труда и окружающей среды и безопасности
ОТОС	Охрана труда и окружающей среды

ОТОС и СД	Охрана труда и окружающей среды и социальная деятельность
ОЧРП	Общая частота регистрируемых происшествий
ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А»)
ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»
ПАСФ	Профессиональное аварийно-спасательное формирование
ПБ	Промышленная безопасность
ПГ	Парниковые газы
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДСБ	План действий по сохранению биоразнообразия
ПЗММ	План защиты морских млекопитающих
ПК «Пригородное»	Производственный комплекс «Пригородное»
ППД	Поддержание пластового давления
ППП	Пункт получения продукции
ПРООН	Программа развития ООН
ПСО	Правительство Сахалинской области
ПУОФП	Процесс управления опасными факторами и их последствиями
ПЦНУ	Практически целесообразный низкий уровень (ALARP)
РАН	Российская академия наук
РМ	Рабочее место
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СахГУ	Сахалинский государственный университет
СД	Совет директоров
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СМИ	Средства массовой информации
СНУ	Суммарные нефтяные углеводороды

СОУТ	Специальная оценка условий труда
СПГ	Сжиженный природный газ
СПЭКИЛМ	Система производственного экологического контроля и локального мониторинга
СРП	Соглашение о разделе продукции
СТК «Горный воздух»	Спортивно-туристический комплекс «Горный воздух»
СУНБ	Система управления непрерывностью бизнеса
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
ТОН	Терминал отгрузки нефти
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭКиКо	Топливо. Энергия. Креативность и Конкурентность
ЦАСЭО	Центр аварийно-спасательных и экологических операций
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
FOB	Free on board (свободно на борту)
ESG	Environmental (экология), Social (социальная ответственность), and Corporate Governance (корпоративное управление)
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
ISO	Международная организация по стандартизации
WWF	Всемирный фонд дикой природы
\$	Доллар США

ПРИЛОЖЕНИЕ 8.

Свидетельство об общественном заверении отчета



ПРИЛОЖЕНИЕ 9.

Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности, ESG-индексам и рейтингам устойчивого развития о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии ООО «Сахалинская Энергия» за 2022 год с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности, ESG-индексам и рейтингам устойчивого развития Российского союза промышленников и предпринимателей (далее — Совет) рассмотрел по инициативе ООО «Сахалинская Энергия» (далее — Компания, «Сахалинская Энергия», Общество) Отчет об устойчивом развитии за 2022 год (далее — Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами ответственной деловой практики, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса, отвечают положениям Глобального договора ООН, российским и международным стандартам и руководствам по социальной ответственности и устойчивому развитию.

Процедура общественного заверения проведена в период с 10 по 28 марта 2023 года на основании анализа Отчета и экспертизы, проведенной Экспертным советом РСПП по нефинансовой отчетности, составлено настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимо-

сти и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Совет принимает во внимание, что ООО «Сахалинская Энергия» является прямым преемником компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.».

Отчет оценивался исходя из следующих критериев значимости и полноты содержащейся в Отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность Компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность: ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, взаимодействие с заинтересованными сторонами, достижения и ключевые результаты деятельности, показатели эффективности.

Применение Компанией международных систем отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет ООО «Сахалинская Энергия». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ООО «Сахалинская Энергия». Компания может использовать данное Заключение как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

ВЫВОДЫ

На основе проведенного анализа Отчета и публичной информации, размещенной на официальном сайте Компании, экспертизы, проведенной Экспертным советом РСПП по нефинансовой отчетности, а также коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета Совет подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии ООО «Сахалинская Энергия» за 2022 год содержит значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих областях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2021 год, нашли отражение в Отчете компании «Сахалинская Энергия» за 2022 год. Освещаются наиболее существенные ESG-риски в связи с деятельностью Компании в условиях нестабильности. Расширены сведения о мнениях представителей групп заинтересованных сторон о социальном, экономическом и экологическом воздействии Компании. Цели и задачи Компании сопоставлены не только с целями, но и с задачами ЦУР ООН.

Отчет Компании за 2022 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

В области экономической свободы и ответственности. Отчет информирует о создании в 2022 году компании ООО «Сахалинская Энергия» и проведенной трансформации бизнеса. Представлены сведения о влиянии деятельности Компании на экономику региона и Российской Федерации, о ходе проектов по производству СПГ в Сахалинской области, по освоению нефтегазовых месторождений и увеличению нефтеотдачи пластов, об основных технологических объектах, работе по комплексной модернизации оборудования. Приведены результаты по ключевым направлениям деятельности, включая сведения о выполнении всех контрактных обязательств перед покупателями СПГ и сохранении диверсифицированной структуры каналов поставки. Представлены основные виды и характеристики продукции. Содержится описание планов на 2023 год. Сообщается о продолжении реализации программы импортозамещения, мерах по локализации технологий и сервисов, о развитии проекта индустриального парка для нефтегазовой отрасли на Сахалине. Включены сведения о реализации программы газификации Сахалинской области. Сообщается о реализации Программы непрерывного совершенствования, о внедрении системы управления непрерывностью бизнеса, о функционировании бизнес-процесса «Интеллектуальная собственность», включающего патентование и регистрацию уникальных технологий. Описана система управления рисками, перечислены наиболее существенные ESG-риски. Представлены основные положения Политики в области устойчивого развития, дана характеристика системы управления в области КСО и устойчивого развития, указаны основополагающие корпоративные документы в этой сфере. Освещен вклад Компании в продвижение к ЦУР ООН с привязкой к корпоративным целям и задачам, указаны направления

деятельности, проекты и программы, соответствующие ЦУР, а также основные индикаторы достижения. Содержатся сведения о вкладе экологических и социальных программ Общества в реализацию целей и задач национальных проектов и федеральных программ. Отмечается, что одной из задач Компании в отчетном году стала трансформация системы корпоративного управления с учетом критериев ESG для обеспечения эффективности и устойчивости бизнеса. Показана модель корпоративного управления. Сообщается о реализации программы по развитию корпоративной культуры. Представлены процедуры, обеспечивающие исполнение норм Кодекса деловой этики. Освещена деятельность по противодействию коррупции. Приводятся сведения о каналах информирования работников, деловых партнеров, подрядчиков и поставщиков о требованиях Компании в этой сфере, а также по мониторингу и контролю соблюдения этих требований.

Партнерство в бизнесе. В Отчете определен круг заинтересованных сторон, указаны доступные для общественности основные документы, которые определяют принципы, форматы и инструменты взаимодействия. Освещается практика Компании в этой сфере в 2022 году, в том числе в рамках подготовки Отчета. Содержится развернутая информация о взаимодействии с персоналом, включая вопросы кадровой политики, социальных гарантий и мотивации, обучения и развития сотрудников. Сообщается о действующей системе внутренних коммуникаций и обратной связи, проведении в отчетном году регулярных опросов сотрудников по широкому кругу вопросов. Представлены сведения о приоритетах Компании в области улучшения условий и охраны труда, формировании культуры безопасности. Включены сведения о взаимодействии с покупателями и поставщиками, о стремлении Компании к укреплению долгосрочных партнерских отношений, об усилиях по обеспечению надежности поставок углеводородов. Сообщается о планах по расширению пула покупателей нефти и газа в странах АТР, приводятся результаты опроса о степени удовлетворенности покупателей СПГ и нефти сорта Sakhalin Blend. Включены сведения о дальнейшей реализации программы развития поставщиков, включая вопросы обе-

спечения производственной и экологической безопасности, снижения травматизма, соблюдения прав человека, этических норм в деловой практике, требований к качеству поставляемых материалов, оборудования и услуг. Сообщается о принципах управления закупками, о требованиях к контрагентам и мониторинге их исполнения. Содержится информация о поддержании регулярного диалога с органами власти по широкому кругу вопросов, включая управление проектом «Сахалин-2», участие Компании в эксперименте по достижению углеродной нейтральности в Сахалинской области, реализации совместных планов и мероприятий по сохранению культуры, содействию развитию коренных малочисленных народов, а также проектов по устойчивому развитию территории. Освещаются механизмы взаимодействия с населением, в том числе с КМНС, через проведение встреч и консультаций по различным вопросам деятельности, через созданные Компанией информационные центры, приведена статистика обращений граждан в центры. Сообщается о регулярном взаимодействии с российскими и международными общественными и научными организациями.

В области прав человека. В Отчете представлен подход «Сахалинской Энергии» к соблюдению прав человека, основанный на признании и включении соответствующих обязательств в политики и процедуры Общества, на обеспечении контроля их реализации. Это включает, как отмечено, оценку рисков, связанных с воздействием Компании на права человека, использование эффективного механизма рассмотрения жалоб, обучение персонала и подрядчиков, внедрение корпоративных стандартов, мониторинг соблюдения прав человека, а также включение этих вопросов в отчетность. Перечислены основополагающие международные, российские и корпоративные документы, следование которым лежит в основе соблюдения Компанией прав человека в контексте предпринимательской деятельности. Содержатся сведения о соблюдении социально-трудовых прав работников, прав коренных народов Сахалинской области. Представлены результаты работы с жалобами населения в отчетном году.

В области сохранения окружающей среды и климатической повестки. Отчет представляет экологическую политику Компании как часть общей политики устойчивого развития. Освещается система управления вопросами охраны труда, окружающей среды и социальной деятельности. Сообщается о подтверждении в отчетном году соответствия системы управления требованиям международных стандартов ISO 14001:2015, ISO 45001:2018. Содержатся сведения о проведении внутренних аудитов состояния системы управления, а также об успешном прохождении внешних аудитов, в том числе Ростехнадзора и Росприроднадзора. Сообщается о проведении оценки воздействия крупных проектов на окружающую среду до начала их реализации. Включены сведения о мероприятиях, направленных на снижение негативного воздействия на компоненты окружающей среды и на климат. Приводятся в динамике валовые и удельные показатели экологического воздействия, затраты на охрану окружающей среды, включая инвестиции в основной капитал. Содержится информация об актуализации климатической повестки Компании, разработке стратегии, плана действий, а также о мероприятиях по адаптации к изменениям климата, о проведении в отчетном году анализа и систематизации климатических рисков. Сообщается об участии в региональном эксперименте по достижению углеродной нейтральности, начатом в сентябре 2022 года, о реализации стратегии «Экологичный СПГ», об успешной верификации углеродной отчетности за 2021 год на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14064. Представлена информация о реализации в отчетном году Программы экологического мониторинга по сохранению биоразнообразия, освещаются реализуемые Компанией программы, включены сведения о подготовке персонала к проведению мероприятий по спасению животных, загрязненных нефтью. Заявлен ориентир Компании на рациональное использование энергетических ресурсов и повышение эффективности технологических процессов. Содержится информация о мерах в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности. Приведены общие сведения о деятельности Компании, направленной на предотвращение и обеспечение постоянной готовности к ликвидации разливов нефти.

Сообщается, что в отчетном году не зарегистрировано ни одного разлива нефти и нефтепродуктов.

Участие в развитии местного сообщества.

Отчет содержит информацию о вкладе «Сахалинской Энергии» в социально-экономическое развитие региона присутствия. Отмечено участие в модернизации инфраструктуры, расширение сотрудничества с местным бизнесом — подрядчиками Компании, повышение кадрового потенциала территории, налоговые платежи в бюджет Сахалинской области. Приведены сведения о стратегических долгосрочных партнерских проектах с участием заинтересованных сторон, об использовании различных механизмов и технологий реализации социальных программ, в том числе конкурсного распределения средств. Сообщается о работе с некоммерческими организациями и бюджетными учреждениями и проведении для них обучающих мероприятий при поддержке Компании, в том числе семинаров по социальному проектированию и оценке заявок. Освещено участие сотрудников в корпоративных социальных программах, развитие благотворительности и волонтерства в регионе. Сообщается о реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, освещаются проекты по сохранению культуры и языков КМНС. Отчет информирует о значительных изменениях в организации работы грантового конкурса в соответствии с рекомендациями, полученными от населения, и задачами национальных проектов России и ЦУР ООН. Содержатся сведения о деятельности Фонда социальных инвестиций «Энергия». Приведены в динамике данные об общем объеме инвестиций в реализацию внешних социальных программ.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В целом Отчет всесторонне характеризует деловую практику Компании, построенную на принципах корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Содержится значительный объем сведений о воздействии Компании на общество и окружающую среду, об управлении этим воздействием, о стратегии, политике и результатах по экономическим, социальным, экологиче-

ским аспектам деятельности. Цели и задачи Компании представлены в соотношении с ЦУР ООН-2030 и национальными проектами. В контексте повестки устойчивого развития освещаются основные направления и формы взаимодействия с заинтересованными сторонами, управление ESG-факторами и рисками.

Отчет подготовлен с использованием рекомендаций, применяемых в российской и международной практике отчетности (Стандарты GRI, включая отраслевое приложение), что обеспечивает сопоставимость информации с данными других компаний отрасли. В процессе подготовки учитывались также Глобальный договор ООН и другие документы. Сообщается, что раскрываемые в Отчете существенные темы определялись с учетом мнений заинтересованных сторон.

Отчет за 2022 год является четырнадцатым публичным нефинансовым отчетом Компании, что свидетельствует о последовательности процесса отчетности, приверженности принципам открытости и прозрачности.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета об устойчивом развитии ООО «Сахалинская Энергия» за 2022 год, Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности.

Совет отмечает, что рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих отчетов, не теряют актуальности, они могут быть использованы в дальнейшей практике отчетности.

Отчет включает информацию о планах Общества на краткосрочную перспективу, которые в основном описываются качественными характеристиками. Отмечая позитивную практику освещения в Отчете задач следующего планового периода, рекомендуется показать в следующем отчете их реализацию в новом отчетном цикле, по возможности используя не только качественные параметры, но и количественные ориентиры.

Отчет информирует о реализации первого этапа Программы обеспечения устойчивости цифровой платформы информационной безопасности (Программа ОУЦП), в рамках которого решалась задача по внедрению локального управления ИТ-сервисами и пользователями системы Общества для поддержки приоритетных и критичных бизнес-процессов. Рекомендуется в следующих отчетах информировать заинтересованные стороны о полученных результатах первого этапа и о дальнейших этапах и ожидаемых результатах.

Учитывая актуальность проблемы изменения климата, рекомендуется в дальнейшем полнее представлять сведения о деятельности Компании в этой области, включая цели, мероприятия и их соотношение с ходом пилотного проекта по достижению углеродной нейтральности в Сахалинской области. Представляется целесообразным расширить в следующем отчете сведения о реализации конкретных мероприятий в рамках климатической повестки. Рекомендуется также подробнее освещать меры по повышению энергоэффективности.

В Отчете сообщается о проведенных изменениях в организации работы грантового конкурса и рекомендациях его участникам учитывать в ходе реализации проектов комплекс мероприятий, способствующих достижению задач национальных проектов и ЦУР ООН. Опыт Компании представляет интерес. Рекомендуется в следующем отчете осветить механизмы реализации предложенной для участников модели, включая оценку результатов проектов с учетом этих критериев.

Отчет содержит сведения об активной работе Компании по взаимодействию с поставщиками продукции и услуг, в том числе в рамках решения задач их локализации и импортозамещения. Учитывая актуальность этой темы и связанные с ней риски, рекомендуется в следующем отчете обратить внимание на предпринимаемые Компанией меры для обеспечения надежности и качества поставляемой продукции, модели работы с поставщиками в новых условиях.

Сохраняет актуальность рекомендация о целесообразности освещать в отчетах позитивные изменения, влияние на которые оказывают реализуемые Компанией социальные программы, особенно долгосрочные. Рекомендуется такой анализ проводить и представлять его результаты.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, ESG-индексам и рейтингам устойчивого развития, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии ООО «Сахалинская Энергия» за 2022 год прошел общественное заверение.



Совет РСПП по нефинансовой отчетности, ESG-индексам и рейтингам устойчивого развития

