



Компания  
«Сахалин Энерджи  
Инвестмент Компани Лтд.»

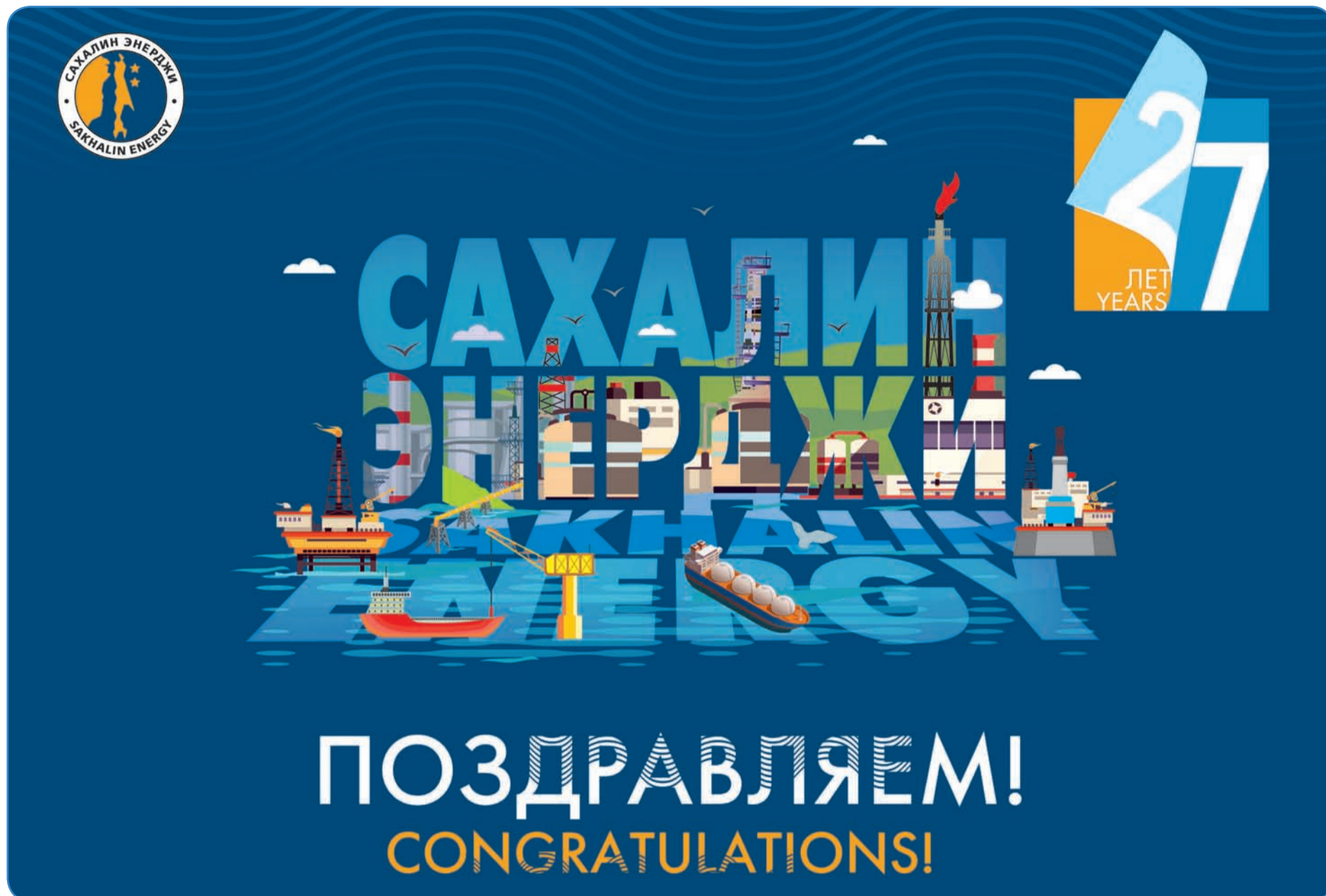
# ВЕСТИ



## САХАЛИН ЭНЕРДЖИ

Наивысшая категория А+  
 («Лидеры») всероссийского проекта  
 «Лидеры корпоративной  
 благотворительности»

АПРЕЛЬ 2021



### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Комитета исполнительных директоров и от себя лично поздравляю вас с 27-й годовщиной со дня образования компании!

Сегодня мировая энергетика сталкивается с серьезными трудностями, а 2020 год принес новый вызов – пандемию COVID-19, которая, безусловно, усугубила и без того непростую ситуацию. Несмотря на это, «Сахалин Энерджи» продолжает надежную и стабильную работу, гарантированно выполняя все взятые на себя обязательства.

Подводя итоги ушедшего года, хотелось бы отметить, что компания является надежным и конкурентоспособным игроком на рынке Азиатско-

Тихоокеанского региона. В 2020 году в беспрецедентно сложных рыночных условиях доля сахалинского СПГ составила около 4,6% от спроса в АТР, что превысило значения 2019 года. Компания успешно продала рекордные объемы СПГ на спотовом рынке – 41 стандартную партию. И даже при низких ценах на нефтяные котировки нам удалось обеспечить устойчивый денежный поток и заключить сделки с покупателями на наиболее выгодных для нас условиях.

Хочу отметить, что основным фактором конкурентоспособности «Сахалин Энерджи» в условиях волатильности рынков является работа по повышению эффективности управления издержками и снижению потерь при производстве сжиженного природного газа.

Все наши успехи – результат совместной работы, когда действие на опережение по всей цепочке производственно-хозяйственной деятельности компании становится ключевым фактором успешного бизнеса. И производство в 2020 году рекордного за всю историю проекта «Сахалин-2» количества СПГ (11,62 млн тонн) – прямое этому доказательство.

Особо хочу отметить высокую оценку и признание акционеров в сфере технологической безопасности и надежности работы оборудования. Как результат, «Сахалин Энерджи» заняла верхнюю строчку в рейтинге надежности газовой системы Shell. Эта награда означает признание деятельности компании на мировом уровне.

Более того, эти достижения были бы невозможны без нашей команды профессионалов. Своим выбором специалисты «Сахалин Энерджи» помогли компании войти в пятерку лучших работодателей страны в топливно-энергетическом комплексе России. В свою очередь, даже в непростой для компании период, когда в результате экономического кризиса значительно сократилась доходная часть бюджета, а многие предприятия отрасли были вынуждены сокращать персонал и закрывать производство, «Сахалин Энерджи» сделала все возможное, чтобы обеспечить своих сотрудников конкурентоспособной заработной платой, социальными гарантиями, возможностями для карьерного роста и самореализации.

Дорогие коллеги! Время перемен открывает новые возможности для развития. Без сомнения, столь впечатляющие результаты послужат основой для реализации нашей дальнейшей стратегии роста. Все мы прекрасно знаем, что завтрашний успех зависит от того, сколько труда в него вложено сегодня. Поэтому от каждого требуется максимальная концентрация сил и внимания. Нам предстоит еще немало создать и построить.

Уверен, что компания «Сахалин Энерджи», как всегда, сдаст этот «экзамен» на отлично. Я от всего сердца, от всей души хочу поблагодарить всех за профессиональное отношение к делу. Спасибо за вашу работу!

■ Роман Дашков,  
Главный исполнительный директор

### поздравление

### Читайте в номере

#### В диалоге с персоналом

Глава «Сахалин Энерджи» встретился с сотрудниками производственных объектов и подразделений компании. На онлайн-встрече Роман Дашков рассказал о ключевых событиях ушедшего года и обозначил планы на 2021 год

слово директора..... 2

#### Осталось пройти шесть с половиной тысяч километров

В этом году «разведчики» недр встречают свой профессиональный праздник с особым чувством – Дню геолога исполняется 55 лет. Слово виновникам торжества...

профессия ..... 12-14

#### Команда «воздух!»

До финишной черты нашего марафона осталось совсем немного, но кто войдет в тройку лидеров? Интрига сохраняется до последнего момента

зимний марафон безопасности ..... 20

#### «Лыжи добра»

Сотрудники «Сахалин Энерджи» выбрали прекрасный способ поддержать социально-уязвимые группы населения – смотрите репортаж с места событий!

фоторепортаж..... 21

**«Сахалин Энерджи» –  
лучшая в рейтинге  
Shell в номинации  
«Целостность скважин»**  
Подробности на странице 10



# В диалоге с персоналом

Главный исполнительный директор Роман Дашков встретился с персоналом производственных объектов и подразделений компании.

Повестка мероприятия, которое прошло в онлайн-формате, включала ключевые события ушедшего года, производственные результаты компании, кадровые вопросы, а также приоритетные планы «Сахалин Энерджи» на 2021 год.

Озвучивая показатели производственно-хозяйственной деятельности, главный исполнительный директор отметил, что прошедший год по сложности стоящих перед компанией задач и условий, в которых они реализовывались, был крайне непростым. Вместе с тем, «Сахалин Энерджи» продемонстрировала высокую эффективность производства и провела значительный комплекс ремонтно-технических мероприятий. В течение года на всех объектах компании отмечены показатели надежности на самом высоком уровне, что позволило достичь сверхплановых результатов.

«В прошлом году нам пришлось полностью перестроить работу компании в рамках операционной деятельности, — подчеркнул Роман Дашков. — При этом мы перевыполнили наши текущие планы практически на 10%. В этих условиях мы получили рекордно низкий показатель по внеплановому останову в рамках единой интегрированной газовой цепочки».

Чтобы уверенно двигаться вперед, в ближайшей перспективе компании предстоит в рамках большого планового останова провести детальный анализ технического состояния оборудования и проделать еще более масштабную работу по модернизации производственных мощностей. В зоне особого внимания по всем направлениям в 2021 году будут вопросы обновления корпоративной системы управления, актуализации

модели бизнес-процессов, а также оптимизация и работа в рамках бюджетных ограничений. Ключевым моментом остается сохранение финансовой устойчивости компании, в том числе для обеспечения социального статуса персонала.

В ходе встречи у сотрудников производственных объектов была возможность лично обратиться к главному исполнительному директору — они интересовались влиянием непростой рыночной конъюнктуры на долгосрочные СПГ-контракты компании, проектами развития «Сахалин Энерджи», изменениями в организации вахтовой работы, возможностями расширения компенсационно-социального пакета.

Комментируя самые «горячие» вопросы, Роман Дашков отметил, что «Сахалин Энерджи» выработала долгосрочную стратегию роста, позволяющую



Встреча началась с церемонии награждения лучших сотрудников знаком отличия «За выдающиеся достижения и вклад в развитие компании». По результатам работы за 2020 год комитет исполнительных директоров присвоил высшую награду компании Константину Кокорину (аппарат управления), Марине Ким (финансовый директорат), Сергею Кириченко (технический директорат), Ивану Шамонову (производственный директорат), Александру Лапину (аппарат управления)



В ходе встречи у сотрудников производственных объектов была возможность обратиться к главному исполнительному директору с вопросом

шую сосредоточиться на эффективной реализации намеченных целей на годы вперед.

«С учетом пересмотренных долгосрочных планов компания делает акцент на эффективном заполнении существующих мощностей. Что касается наращивания производства СПГ, то проект строительства третьей технологической линии (ТТЛ) завода СПГ по-прежнему остается в портфеле перспективных проектов «Сахалин Энерджи» — строительством ТТЛ является сверхконкурентным по показателю удельных капитальных затрат и наиболее экономически обоснованным расширением действующего производства. Как наиболее эффективно реализовать сырьевой газ с сахалинских шельфовых месторождений — уровень решений Правительства РФ. Мы активно участвуем в обсуждении этого вопроса, вносим предложения и будем ждать последующих шагов от федеральных властей», — отметил Роман Дашков.

«К 2030 году мы должны подготовить портфель проектов, которые позволят нам в дальнейшем обеспечить не только текущее производство не ниже предшествующего уровня, но и возможное расширение. Мы ставим для себя задачу найти управленческие решения, повысить эффективность работы наших объектов, для того чтобы сохранить социальный статус наших сотрудников на прежнем уровне либо его поднять», — подчеркнул Роман Дашков.

Он обратил внимание, что компания продолжает строго соблюдать свои обязательства перед работниками и ищет возможности для внедрения улучшений. «Мы действительно гордимся тем, что в отличие от многих компаний нефтегазового сектора не проводили сокращения персонала, которое у наших конкурентов зачастую носило массовый характер. Остался нетронутым компенсационно-социальный пакет наших сотрудников, как с точки зрения содержания, так и размера льгот и выплат. В частности, регулярно ведется ежегодный анализ востребованных услуг, предоставляемых на основе страховых полисов персонала, а также актуализация возможностей, в рамках которых эти услуги будут предоставляться» — добавил главный исполнительный директор.

В завершение встречи Роман Дашков отметил, что в условиях динамично меняющейся среды анализ приобретенного за последнее время опыта, правильная расстановка приоритетов должны стать для компании основополагающими принципами, необходимыми для достижения высоких производственных показателей.

«Продуктивность нашей работы во многом будет зависеть от консолидации усилий для принятия своевременных, гибких и прогрессивных управленческих решений по всем направлениям деятельности — решения в моменте. Эту задачу мы определяем для себя как для руководителей компании, членов комитета исполнительных директоров, но, как вы понимаете, она складывается из комплекса подзадач, решение которых зависит от каждого из вас», — добавил главный исполнительный директор.

\* С видеозаписью встречи и полным текстом выступления главного исполнительного директора можно ознакомиться на внутреннем сайте компании.



## «Одной таблеткой для всех не бывает»

Главный исполнительный директор компании Роман Дашков посетил с повторным рабочим визитом строительную площадку дожимной компрессорной станции (ДКС) объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК).



В делегацию под руководством Романа Дашкова вошли директор по производству Гжегож Кулавски, технический директор Тимур Гафаров, директор по персоналу Александр Шейкин, а также руководители профильных подразделений «Сахалин Энерджи»: службы по организации перевозок, сектора охраны здоровья и гигиены труда и др. Единственный объект «Сахалин Энерджи», который в настоящее время находится в фазе строительства, остается под пристальным вниманием руководства компании – с начала года участников высоких блиц-визитов на площадке встречали уже дважды. Фокус второго из них был направлен не только на оценку статуса обязательных к исполнению поручений, данных по итогам предшествующей рабочей поездки, но главным образом на безопасность – приоритетный аспект дальнейшего выполнения строительных работ.



На встрече с представителями подрядных организаций главный исполнительный директор обратил особое внимание на соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности как на строительной площадке, так и за ее пределами. При этом основной акцент на объекте строительства должен быть сделан на тщательное планирование, подготовку и контроль работ, для того чтобы максимально исключить взаимное влияние одновременных активностей, особенно если они осуществляются в одной зоне. Роман Дашков также отметил, что в связи с планируемым увеличением численности персонала, вовлеченного в строительные-монтажные работы, значительно возрастает риск нарушений и инцидентов в области охраны труда. В связи с этим ключевая задача компании и подрядных организаций, участвующих в реализации проекта строительства ДКС ОБТК, – приложить максимум усилий для того, чтобы этот риск не реализовался. «Еще раз обращаю ваше внимание: мы одна команда и должны понимать, что качество работ и уровень самоотдачи каждого сотрудника влияют на эффективность реализации проекта в целом. Одной таблеткой для всех не бывает, поэтому без неукоснительного соблюдения правил безопасности, определения зоны риска и постоянного контроля на местах, который может существенно усилить превентивные меры, нам не обойтись», – подчеркнул глава компании «Сахалин Энерджи».



После осмотра строительной площадки представители компании и подрядных организаций обсудили ключевые решения для каждого этапа строительных работ – согласно ближайшему из них перед проектной группой поставлены задачи завершить монтаж металлоконструкций, основных технологических трубопроводов, запорной арматуры и обеспечить полную готовность к проведению комплекса работ в летний период 2021 года. Кроме того, глава «Сахалин Энерджи» обозначил важность своевременного выявления отклонений от проектной документации и принятия оперативных решений без потери качества. Подводя итоги поездки, Роман Дашков пожелал всем успешной работы и наращивания мощностей для выполнения графика в соответствии с календарным планом.

■ Подготовила Татьяна Дериведмидь



# Цифровые технологии в интересах бизнеса

В правительстве Сахалинской области прошло совместное заседание Совета по инвестиционной деятельности и Всероссийской конференции для предпринимателей «ЗАБИЗНЕС: рейтинг регионов. Сахалинская область».

В рамках мероприятия генеральный директор АНО «Платформа для работы с обращениями предпринимателей» Элина Сидоренко представила новый цифровой ресурс, в рамках которого обращения бизнеса рассматриваются непосредственно в центральных аппаратах правоохранительных органов под общественным контролем деловых объединений и бизнес-омбудсмена. Соответствующее соглашение о взаимодействии было подписано между правительством Сахалинской области и АНО «Платформа для работы с обращениями предпринимателей».

Сахалинская область, в свою очередь, представила собственную цифровую платформу, запущенную по

инициативе губернатора Валерия Лимаренко. Этот портал дает возможность связаться с руководством области и в режиме онлайн подать заявку на участие в проектах.

На портале <https://investinsakhalin.ru/ru/> представлена инвестиционная декларация региона, в основе которой портфель приоритетных инвестиционных проектов: агропарк, Сахалинский нефтегазовый индустриальный парк, строительный парк «Корсаковский» и другие. На этом же ресурсе можно найти каталог нормативно-правовых актов с маршрутной картой инвестора.

«Инвестиции – это развитие экономики Сахалина и Курильских островов, тысячи новых рабочих мест для жителей региона. Обеспечить приток инвестиций – важнейшая задача,

особенно учитывая последствия пандемии. С помощью портала мы визуализировали потенциал Сахалинской области. На интерактивной карте предприниматель видит преимущества, сроки реализации, конкретные лоты, куда он может направить свои средства. Цифровой сервис будет постоянно дополняться. И нам важно получать обратную связь от бизнеса, чтобы сделать платформу максимально удобной», – сказал Валерий Лимаренко.

Роман Дашков, принявший участие в заседании, поддержал создание портала. «Такой информационный ресурс, безусловно, необходим. Предприниматели тратят



много времени и сил в поисках информации о правилах ведения бизнеса в том или ином регионе, об инфраструктуре. Портал будет полезен как крупным корпорациям, так и субъектам малого и среднего бизнеса», – отметил главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи».

По предложению Романа Дашкова, поддержанному губернатором региона, Элина Сидоренко провела специальный семинар для подрядчиков проекта «Сахалин-2» по теме «Решение правовых проблем предпринимателей при помощи цифровой платформы «ЗАБИЗНЕС.РФ».

«Мы, безусловно, заинтересованы в использовании цифровых технологий как на производстве, так и при организации взаимодействия с государственными органами. У платформ может быть множество функций. С одной стороны, они дают представление о направлениях деятельности правительства в отношении деловых кругов, с другой – помогают государству определить «болевые точки», которые мешают бизнесу развиваться», – подчеркнул Роман Дашков.

■ Наталья Гончар



покупатели

## В дружеской атмосфере

В начале марта «Сахалин Энерджи» провела совещание с покупателем сжиженного природного газа – Toho Gas.



родного газа. В свою очередь, Синити Сенда охарактеризовал уровень спроса СПГ на японском рынке и поблагодарил компанию «Сахалин Энерджи» за обеспечение стабильных поставок. Стороны также обсудили приоритетные направления сотрудничества в этом году и в более отдаленной перспективе.

Каждый год руководство компании наносит рабочий визит в Японию, где проводит серию очных встреч с покупателями сахалинского СПГ. В связи с ограничениями, вызванными пандемией коронавируса, в этом году встреча главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи» Романа Дашкова с директором, старшим исполнительным директором Toho Gas Синити Сенда прошла в формате видеоконференции.

Роман Дашков рассказал о результатах работы компании за 2020 год, в том числе об эффективности производства сжиженного при-

родного газа. Несмотря на непривычный формат, встреча прошла в дружеской атмосфере. Спикеры знакомы много лет, господин Сенда неоднократно бывал на Сахалине, в том числе на первом в России заводе по производству СПГ, который в 2020 году установил новый рекорд – было произведено и отгружено покупателям 11,6 млн тонн СПГ.

В заключение стороны пожелали друг другу дальнейших успехов, отметили необходимость укрепления сотрудничества и выразили уверенность, что взаимовыгодные встречи будут продолжаться.

■ Евгений Чен

встреча

## Встреча с министром

Глава Минвостокразвития России встретился с делегацией «Сахалин Энерджи».

В ходе встречи с министром по развитию Дальнего Востока и Арктики Алексеем Чекунковым коммерческий директор «Сахалин Энерджи» Андрей Охоткин рассказал об итогах деятельности компании в 2020 году, в том числе о рекордном производстве СПГ и потенциальных проектах развития.

Одним из таких перспективных проектов является строительство Сахалинского нефтегазового индустриального парка, который «Сахалин Энерджи» развивает вместе с правительством островного региона. Еще одним пунктом повестки стала стратегия «зеленого», или углеродно-нейтрального СПГ, представленная компанией в этом году.

«Это комплексная, многокомпонентная стратегия, которая предусматривает компенсацию, сокращение и в конечном итоге устранение выбросов парниковых газов. Такой подход соответствует усилиям правительства Сахалинской области по созданию торговой системы для операций с углеродными единицами на внешних и внутренних рынках», – рассказал Андрей Охоткин.

Алексей Чекунков отметил высокий уровень социальной ответственности «Сахалин Энерджи» и весомый вклад в обеспечение бюджетной устойчивости региона присутствия. «Мы ценим вклад компании не только в развитие Сахалинской области, но и всего Дальнего Востока нашей страны», – заключил министр.

■ Наталья Гончар





## Владимир Путин: «Необходимо системно поддерживать инвестпроекты бизнеса»

Президент РФ Владимир Путин провел в режиме видеоконференции совещание по вопросам повышения инвестиционной активности, в котором приняли участие члены правительства и представители бизнес-сообщества.

По словам Президента, несмотря на негативные тенденции в мировой экономике, России удалось с помощью своевременных мер поддержки отраслей и бизнеса преодолеть спад во внутренней экономике и выйти на ее восстановление. «По итогам прошлого года снижение ВВП России составило 3,1%. Спад оказался меньше, чем во многих других странах мира. При этом в четвертом квартале 2020 года вышли даже в плюс инвестиции в основной капитал. Их прирост составил 1,2% к тому же периоду прошлого года», — отметил Владимир Путин.

Глава государства подчеркнул, что благодаря целенаправленной экономической политике страна избежала провала инвестиционной активности. Серьезно снизились риски вложений в российскую экономику. В приоритете — сделать инвестиционную среду более предсказуемой и стабильной. «Напомню о поставленной цели. К 2030 году годовой объем инвестиций в основной капитал в России должен вырасти не менее чем на 70% в реальном выражении по сравнению с 2020 годом. Чтобы выйти на этот уровень, необходимо системно поддерживать инвестиционные проекты отечественного бизнеса», — добавил Президент.

Владимир Путин проинформировал участников о работе в данном направлении. В частности, одна из ключевых задач — развитие инфраструктуры, формирование объектов которой не приостанавливалось даже в период вынужденных ограничений. Вторым принципиальным вопросом Президент обозначил долгосрочную предсказуемость условий реализации проектов для представителей бизнеса. Так, для поддержки проектов в промышленности правительство усовершенствовало механизм специальных инвестиционных контрактов.

«Мы уже предложили и российским, и иностранным инвесторам новый механизм соглашений о защите и поощрении капиталовложений, когда крупные, значимые проекты получают так называемую дедушкину оговорку, то есть фиксированные налоговые условия на срок до 20 лет, а вложения инвесторов могут быть компенсированы государством за счет будущих налоговых поступлений».

Еще одним ключевым направлением должно стать последовательное снижение расходов инвесторов при реализации инвестиционных проектов, а также обеспечение доступа компаний к финансовым ресурсам на реализацию инвестпроектов.



Источник: kremlin.ru

«В приоритете должны быть проекты, которые помогут достичь национальных целей развития. А это в первую очередь обеспечение здоровья и благополучия людей, рост их доходов, формирование комфортной и безопасной среды для жизни, развитие удобных цифровых сервисов», — добавил Президент.

В ходе совещания о мерах стимулирования инвестиционной активности высказались члены правительства, об успешных инструментах поддержки бизнеса рассказали представители деловых кругов России.

Подводя итоги совещания, Владимир Путин заявил, что Правительство РФ должно проработать предложения бизнес-сообщества об изменениях в налоговое законодательство для стимулирования привлечения капиталовложений. Ключевым посылом для российских предпринимателей стала рекомендация вкладывать прибыль в собственное развитие на родине. Более подробно с материалами совещания по вопросам повышения инвестиционной активности можно ознакомиться на сайте Президента [www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru).

75 лет Победы



## Как память об этом событии

Администрация Президента России передала Главному исполнительному директору «Сахалин Энерджи» Роману Дашкову подарочный экземпляр авторской статьи Владимира Путина «75 лет Великой Победы: общая ответственность перед историей и будущим». Как говорится в сопроводительном письме, подарок сделан в память об этом знаменательном событии.

В статье российский Президент, основываясь на уникальных архивных документах, подробно анализирует предпосылки Второй мировой войны и размышляет над тем, какое влияние оказывают ее итоги на современность, призывая извлечь уроки из прошлого. Владимир Путин не только приводит многочисленные исторические факты, но и делится семейными воспоминаниями о войне.

Ключевой тезис из материала главы государства: наша ответственность перед прошлым и будущим — сделать все, чтобы не допустить повторения страшных трагедий. «Поэтому посчитал своим долгом выступить со статьей о Второй мировой и Великой Отечественной войнах», — объясняет Президент.

Владимир Путин написал статью после того, как его беседа с руководителями стран СНГ в 2019 году вызвала резонанс в Европе и мире, а ряд политиков заявили о том, что Россия пытается переписать историю. «На саммите руководителей стран СНГ мы все были едины: важно передать потомкам память о том, что победа над нацизмом была одержана прежде всего советским народом, что в этой героической борьбе — на фронте и в тылу — плечом к плечу стояли представители всех республик Советского Союза», — уточняет Владимир Путин.

В материале глава государства подчеркивает ответственность всех сторон за начало Второй мировой войны. Он считает, что предпосылки нужно искать в том, на каких условиях окончилась Первая мировая — по ее итогам был подписан несправедливый Версальский договор. «Война не случилась в одночасье, не началась неожиданно, вдруг. Она — результат многих тенденций и факторов в мировой политике того периода. Все довоенные события выстроились в одну роковую цепь. Но, безусловно, главное, что предопределило величайшую трагедию в истории человечества, — это государственный эгоизм, потакание набирающему силу агрессору, неготовность политических элит к поиску компромис-

са. Все ведущие страны в той или иной степени несут свою долю вины за ее начало».

Далее Владимир Путин сравнивает различные системы международной безопасности — Лиги Наций и Организации Объединенных Наций (ООН). Если первая не предотвратила войну, а она создавалась именно для этой цели, то принципы деятельности Совета Безопасности ООН — это уникальный механизм предотвращения большой войны или глобального конфликта.

Важным в материале является призыв к тому, чтобы новые поколения не забывали о победах и трагедиях мировой войны. В связи с этим Президент комментирует народную традицию «Бессмертный полк»: «Это марш нашей благодарной памяти, кровной, живой связи между поколениями. Миллионы людей выходят на шествия с фотографиями своих родных, отстоявших Отечество и разгромивших нацизм. Это значит, что их жизнь, испытания и жертвы, Победа, которую они передали нам, никогда не будут забыты».

Описывая подвиги советского народа, Владимир Путин упоминает бой за город Ржев, где Красная армия потеряла более 1,3 млн человек. Эта цифра оглашается впервые. Миллионы советских граждан пали при освобождении Европы, спасительную роль Красной армии в те годы признавали во всем мире.

В статье актуально обращение ко всем государствам открыть свои архивы, как это было сделано в России, и опубликовать секретные документы того времени. «Готовы здесь к широкому сотрудничеству, к совместным исследовательским проектам ученых-историков», — пишет Президент.

Он обращает внимание, что предстоит продолжить кропотливую работу по восстановлению имен и судеб всех погибших во время Великой Отечественной войны: «Здесь особая роль принадлежит участникам поискового движения, военно-патриотическим и волонтерским объединениям. И, конечно, в решении такой общегуманитарной задачи необходимо тесное международное сотрудничество». По его мнению, создание

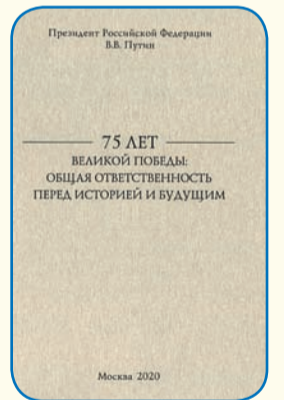
современной системы международных отношений — один из важнейших итогов Второй мировой войны. Той мудрости, какую продемонстрировали руководители стран-победительниц при создании послевоенного устройства мира в Ялте, ждут и сегодня от современных глав государств.

В конце статьи Президент предлагает повестку грядущего саммита с участием лидеров пяти ядерных государств, постоянных членов Совбеза ООН (Россия, Китая, Франции, США и Великобритании): сохранение мира, укрепление глобальной и региональной безопасности, контроль над стратегическими вооружениями, противодействие терроризму. Отдельная тема — ситуация в глобальной экономике, прежде всего преодоление экономического кризиса, вызванного пандемией коронавируса.

«Опираясь на общую историческую память, мы можем и должны доверять друг другу. Это послужит прочной основой для успешных переговоров и согласованных действий ради укрепления стабильности и безопасности на планете, ради процветания и благополучия всех государств. Без преувеличения, в этом заключается наш общий долг и ответственность перед всем миром, перед нынешним и будущими поколениями», — завершает Владимир Путин.

Статья дополнена приложением с выдержками из уникальных архивных документов, поэтому читатели могут подробно ознакомиться с материалами, которые цитирует глава российского государства.

■ Источник (полная версия статьи): [www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)





# «Газпром» и Shell расширяют взаимодействие

ПАО «Газпром» и концерн Shell заключили Соглашение о стратегическом сотрудничестве сроком на пять лет.

Церемония подписания состоялась в режиме видеоконференц-связи в присутствии Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Главного исполнительного директора Royal Dutch Shell plc Бена ван Бердена.

Подписанный документ расширяет взаимодействие компаний. Особое внимание, в частности, будет уделяться таким направлениям, как изучение энергетических рынков, реализация проектов по всей цепочке создания стоимости, сотрудничество в области цифровизации технологий и сокращения выбросов парниковых газов.

Алексей Миллер и Бен ван Берден обсудили текущие достижения сотрудничества «Газпрома» и Shell. В частности, речь шла о проекте «Сахалин-2». По итогам прошлого года в рамках проекта был произведен и отгружен покупателям рекордный объем сжиженного природного газа — более 11,6 млн тонн.

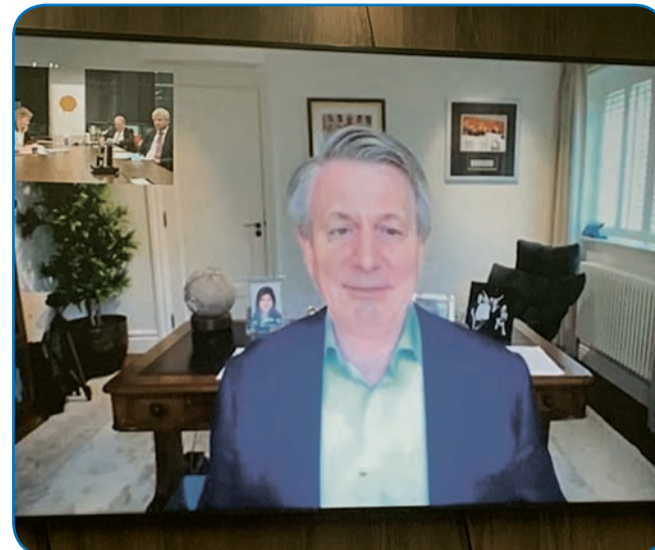
Отдельное внимание было уделено вопросу декарбонизации европейской энергетики. Отмечено, что бла-



Алексей Миллер

годаря экологическим свойствам природный газ может сыграть значительную роль в достижении климатических целей Европы.

«Сегодня мы сделали новый шаг в развитии нашего сотрудничества. Сам факт подписания этого соглашения



Бен ван Берден

говорит о хороших результатах нашей совместной работы и о том, что мы с вами ставим амбициозные цели на ближайшую и долгосрочную перспективу. Без сомнения, накопленный опыт является залогом наших достижений в будущем», — сказал Алексей Миллер.



## Еще один шаг

Участие компании в программе газификации островного региона, сложные пути и непростые решения, чувство гордости за свою команду — эти темы мы обсудили с Евгением Михалёвым, менеджером по поддержке наземных объектов «Сахалин Энерджи».



— Евгений Васильевич, программа развития газоснабжения региона входит в топ горячих новостей Сахалинской области. Это неудивительно: она касается всех и каждого. На ближайшую пятилетку (2021–2025) запланирован огромный объем работ. Какая их часть ляжет на плечи компании?

— Напомню, что «Сахалин Энерджи» давно и активно участвует в газификации Сахалина. Сегодня в нашей эксплуатации находятся три узла отбора и учета газа: «Дальнее» (обеспечивает Южно-Сахалинскую ТЭЦ-1 и пригороды), «Боатасино» (подает газ в газотранспортную систему «Сахалин — Хабаровск — Владивосток»), а в конце прошлого года мы ввели в эксплуатацию Тымовский узел для газификации района. Следует отметить, что с «Дальнего» будет осуществляться отбор газа для Холмска и Невельска, где планируется переход котельных на сжиженный природный газ. Возможно, в будущем Тымовский узел поможет решить проблему газоснабжения бывшей столицы острова — города Александровска-Сахалинского.

— Это хоть и не «дела давно минувших дней», но все же реализованные проекты. Над чем вы работаете сегодня?

— «Развитие газоснабжения и газификации Сахалинской области» — это совместная программа правительства ре-

гиона и «Газпрома». В ней на 2021–2022 годы запланировано строительство пяти газораспределительных станций (ГРС), которые обеспечат экологичным топливом Долинск, Макаров, Троицкое (Анивский район), Корсаков и Леонидово (Поронайский район). Мы совместно с компанией «Газпром трансгаз Томск» — нашим подрядчиком по техобслуживанию транссахалинской трубопроводной системы — выступаем в роли оператора: предоставляем доступ к газопроводу «Сахалин Энерджи» и оснащаем точки подключения необходимым оборудованием. В этом году мы должны выполнить работы в Корсакове и Троицком, на следующий запланированы три остальных района.

— Как технически будут выполнены эти работы? Насколько безопасны для такой сложной транспортной системы, как газопровод, эти подключения?

— Безопасность в нашей компании всегда в приоритете, этот проект не исключение. Целостность трубопровода не будет нарушена. Если говорить о технической стороне...

— Евгений Васильевич, постарайтесь объяснить так, чтобы поняли и неспециалисты.

— Договорились. Главное, чтобы меня потом профессионалы шапками не закидали (улыбается). У нас есть два способа присоединения к трубопроводу. Первый из них был предусмотрен при проектировании и строительстве нашего объекта. Он представляет собой отвод от трубопровода, так называемый тройник, на котором смонтированы две задвижки (чтобы обеспечить двойную изоляцию) и заглушка. Строители ГРС «дотягиваются» трубой до точки подключения, демонтируют заглушки и присоединяются к нашей системе.

Для второго способа пришлось найти нестандартное решение. Вдоль трассы трубопровода расположены узлы запорной арматуры, на них смонтированы по два 14-дюймовых отвода, которые были предусмотрены для сброса газа в слу-

чае нештатной ситуации. В процессе эксплуатации производственных объектов проекта мы убедились, что эту задачу успешно могут решить факельные системы на заводе по производству СПГ и на объединенном технологическом комплексе. Поэтому появилась возможность использовать эти отводы для реализации программы газификации. Кстати, этот опыт мы применили на Тымовском узле отбора и учета газа.

— Главная задача наших сотрудников — это контроль и надзор за безопасностью?

— Et cetera... В этот перечень входит еще ряд монтажных работ. Проект требует участия киповцев, электриков, активно задействована команда по эксплуатации наземных объектов, проектная группа. Поддержку нам оказывают юристы, метрологи, финансисты, сотрудники коммерческого директората...

— А ваша роль?

— Срастить усилия всех специалистов, быть связующим звеном между подрядчиками и нашими сотрудниками,

### газификация

координировать все работы, контролировать все процессы... Следить, чтобы все работало.

— Быть между молотом и наковальней и при этом добиваться результата.

— Несмотря на кажущуюся простоту — это очень сложный проект, а для меня в чем-то и личный.

— Что вы имеете в виду?

— Я сахалинец во втором поколении. Семья матери пережила цунами 1952 года, которое стерло с лица земли Северо-Курильск. Им чудом удалось спастись. С тех пор Сахалин стал для всех нас родным домом. И когда видишь, что от твоей работы что-то меняется в лучшую сторону для твоих земляков, — это здорово. Помню, мы с Денисом Луцевым\* приехали в Тымовское. Стоим, смотрим на чадающие трубы котельной и уже знаем, что через две недели пойдет белый пар, людям станет легче дышать, снег избавится от черной копоти, природа вздохнет с облегчением. Непередаваемое чувство, словами не объяснить... Гордость за себя, за команду, за компанию, понимание того, что сделан еще один шаг для сохранения экологии острова.

■ Беседовала Елена Гуршал

\* Начальник департамента по производству (наземные объекты) компании «Сахалин Энерджи».



В декабре 2020 года в Тымовском районе состоялась церемония запуска в эксплуатацию кранового узла пункта передачи газа TGB-6, принадлежащего «Сахалин Энерджи». С этого объекта голубое топливо проекта «Сахалин-2» направилось на газораспределительную станцию «Тымовское», которая была построена ПАО «Газпром» в рамках программы развития газоснабжения и газификации Сахалинской области. В свою очередь, через ГРС газ поступит на объекты жилищно-коммунального хозяйства района и в дома его жителей



# Работаем как часы

«Мы как часы: со стрелками, шестеренками, винтиками, пружинами и так далее. Стоит убрать одну деталь, и часы останавливаются. В этом режиме мы работаем с апреля 2020 года...» – представляет образ компании начальник департамента инженерного обеспечения и технической поддержки «Сахалин Энерджи» Евгений Удовенко. Это сравнение особенно актуально в преддверии планового останова 2021 года.



– Евгений Борисович, подготовка – самое важное?

– Нужно быть готовыми ко всему – это наша ключевая задача. В прошлом году планирование летнего технического обслуживания, включая полный останов интегрированной газовой системы, велось примерно до апреля, когда влияние нового вируса стало очевидным и понадобилось собрать все силы, чтобы принять взвешенное решение. Перед нами стояла задача: во-первых, оценить возможности планового останова, во-вторых – потенциальные риски. И в-третьих, если риски превышают допустимые границы – принять соответствующие меры и рассмотреть доступные опции.

запланированного технического обслуживания мы сможем не проводить останов в следующем году).

– Почти «коктейль» с тремя ингредиентами?

– Ингредиенты намного больше. В итоге получилось более 1600 наряд-заказов, при чем каждый из них содержит ряд субработ. Например, наряд-заказ на ремонт насоса включает в себя дополнительно электрические работы, КИПиА, операции с подшипниками и т. д. Примерно 90 наряд-заказов должны выполняться на специализированном оборудовании при участии представителей иностранных заводов-изготовителей, а около тысячи работ критичны для нас с точки зрения обеспечения безопасности. Таким образом, оценив объем, мы получили данные о количестве необходимых технических мероприятий и поставили перед собой вопрос: как их выполнить в условиях ограничений?

Необходимо было понять, какие у нас могут быть сценарии реализации – от самого благополучного до крайне критичного. В наилучшем сценарии предполагается, что все ограничительные меры сняты. Поэтому требовалось реально оценить обстановку сегодняшнего дня – в условиях COVID-19 с обязательной обсервацией персонала перед заездом на вахту, учитывая сложности мобилизации иностранных специалистов и логистических схем. Этот сценарий мы назвали базовым и взяли за основу при подготовке к плановым работам. Более того, мы разработали два дополнительных варианта с ухудшающимися условиями, потому что нужно быть готовыми к любой ситуации.

В первом негативном сценарии отработали все риски, связанные с задержками в выполнении подготовительных работ (если по каким-то причинам сдвигается, например, возведение строительных лесов, то мы будем говорить о последствиях в графике выполнения ремонтных мероприятий). Второй негативный сценарий ориентирован на ухудшение ситуации с пандемией, когда потенциально могут ограничить въезд на территорию Сахалинской области и ввести ограничения на передвижение не только между странами, но и регионами Рос-

зании сжат во времени, поскольку большое количество специалистов должны прибыть одновременно. Кроме того, необходимо будет проработать логистические схемы заезда на Сахалин и места для обсервации. Все планы мобилизации персонала ложатся на плечи службы по организации перевозок.

Следующая ключевая задача в подготовке планового останова – составление детальных списков подрядчиков. В стандартной обстановке – если бы мы действовали по «зеленому», самому оптимистичному сценарию – такая информация собиралась бы за месяц до начала работ. В режиме повышенной готовности к ЧС, в котором сейчас оперирует компания, перед нами стоит задача собрать эту информацию практически за четыре месяца. Этим вопросом занимаются наши технические службы совместно со службами снабжения. Примечательно, что сейчас эта работа стала краеугольным камнем всей подготовки.

**При оптимизации производства и затрат возможен переход от ежегодных плановых остановов к четырехлетнему циклу – такой формат оптимален для многих производственных процессов.**

– Вы планируете использовать дополнительную цифровую поддержку?

– Риск невозможности приезда иностранных подрядчиков и представителей иностранных заводов-изготовителей до сих пор является самым актуальным даже с учетом всех послаблений. Понимая, что у нас около 90 критичных работ, которые должны выполняться иностранными специалистами, на случай ухудшения ситуации мы проработали опцию замены специалистов российскими подрядчиками, насколько это возможно.

Определили ряд работ, которые безопаснее будет перенести на другой подходящий период, и те мероприятия, которые можем выполнить при удаленной поддержке вендоров – с использованием системы цифровых двойников рабочего места. Первый опыт применения этой технологии мы наработали в прошлом году на заводе по производству СПГ, а в этом году планируем широко развернуть подобную сеть на ОБТК. Использование таких инструментов поможет нам минимизировать последствия и ограничения, связанные с COVID-19.

При этом мы должны учесть все технические особенности – быстрый беспроводной интернет, программное



Была проведена оценка около 1500 работ в интегрированной газовой системе по трем категориям – надежность, целостность и соответствие российской нормативно-законодательной базе. Эксперты оценили каждый вид работ и оставили в списке только работы высокой критичности, для остальных были разработаны компенсирующие мероприятия, дополнительный контроль-мониторинг, проработаны режимные вопросы. Часть изначально запланированных работ, включая объемы по полному останову интегрированной газовой системы, была перенесена на 2021 год.

Этот подход был согласован комитетом исполнительных директоров компании и полностью поддержан акционерами проекта «Сахалин-2». При этом мы понимали, что отложенный объем будет ждать нас в 2021 году, поэтому подготовку начали сразу после завершения планового останова 2020 года. Совместно с производственными объектами собрали новый портфель технических мероприятий для интегрированной газовой системы. В него вошли изначально планируемые работы на 2021 год (на основе долгосрочного планирования), мероприятия, которые перенесли с 2020 года, и объемы работ на 2022 год (поэтому при условии успешного выполнения

систой Федерации. Соответственно, в таком случае для проведения технического обслуживания будет доступен только местный персонал. Понятно, что никто не хочет работать по плохому сценарию, но не желать – не значит не готовиться...

– Получается, что каждый вариант развития событий требует отдельной работы?

– Для каждого варианта мы проработали вероятность набора персонала и выполнения работ. Для себя мы решили, что будем готовиться по базовому сценарию, но прорабатываем все риски в случае перехода на негативный (сокращение объема работ) или крайне негативный сценарий – такой режим, при котором мы не сможем получить ни дополнительных ресурсов, ни материалов, ни рабочей силы для проведения останова. Для каждого варианта развития событий оценивались риски, разрабатывались компенсирующие мероприятия.

– Сколько всего человек планируется задействовать?

– Более двух с половиной тысяч работников практически из всех регионов России и специалисты из других стран. По решению Главного координационного комитета в соответствии с актуальной эпидемической ситуацией мы должны обеспечить обсервацию персонала. При этом достаточно интенсивный процесс его мобили-

обеспечение, доступ к документам, видеосвязи и коммуникации, и здесь важна мощная поддержка департамента информационного обеспечения и управления информацией.

– В начале беседы вы упомянули, что в следующем году планового останова не будет – мы переходим на новую систему техобслуживания?

– Да, такой план есть, и мы всегда к этому стремились. При оптимизации производства и затрат возможен переход от ежегодных плановых остановов к четырехлетнему циклу – такой формат оптимален для многих производственных процессов. Раз в два года мы планируем останавливать одну технологическую линию, а в последующие два года аналогично поступать со второй технологической линией. Более того, в перспективе это значительно сократит операционные затраты и поможет нам планировать технические работы. Но это при условии выполнения всех запланированных мероприятий.

Сейчас мы идем по базовому сценарию, безальтернативно, и ситуация позволяет – равно как и энергия людей, задействованных в подготовительных работах. А это огромная сила!



апрель 2021



# Вектор по климату

Green LNG

**Изменение климата представляет собой чрезвычайную глобальную проблему, выходящую за пределы национальных границ. Эта проблема требует принятия скоординированных решений на всех уровнях и осуществления международного сотрудничества, с тем чтобы помочь странам перейти к низкоуглеродной экономике.**

12 декабря 2020 года исполнилось пять лет со дня, когда государства — участники Рамочной конвенции ООН об изменении климата приняли Парижское соглашение. Рассказываем, что Парижское соглашение означает для России, Сахалинской области и для каждого из нас.

## ЧТО ТАКОЕ ПАРИЖСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Это инициатива Рамочной конвенции ООН об изменении климата, охватывающей почти все страны мира. Оно пришло на смену своему предшественнику, Киотскому протоколу, который был принят в 1997 году и утратил силу в 2020 году.

Соглашение требует от стран предпринимать ряд действий: 1) для снижения выбросов парниковых газов, 2) для адаптации к негативным последствиям изменения климата и 3) для перенаправления финансирования мер по борьбе с изменением климата.

Чаще всего упоминается именно первое требование, выраженное количественно. Необходимо не допустить превышения глобальной среднегодовой температуры на планете к 2100 году более чем на 2 °С от доиндустриального уровня и сделать все возможное для удержания потепления в пределах 1,5 °С. За доиндустриальный базовый уровень принимается средняя температура в период 1850–1900 годов, когда впервые стали проводиться почти глобальные наблюдения за температурой.

Для этого странам нужно к 2050 году в полноту снизить мировые выбросы парниковых газов по отношению к уровню 1990 года, когда были зафиксированы рекордно высокие показатели выбросов, а к концу XXI века — сократить до нуля.

## КАКОВЫ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РОССИИ ПО ПАРИЖСКОМУ СОГЛАШЕНИЮ

Парижское соглашение, в отличие от Киотского протокола, возлагает обязательства на все страны, но государства должны сами решить, каким будет их вклад.

Россия заявила, что сократит объем выбросов к 2030 году до 70% от уровня 1990 года с учетом максимально возможной поглощающей способности лесов. Пока это обязательство выполнялось: в последние годы выбросы с учетом поглощения составляли в среднем 2 млрд тонн CO<sub>2</sub>-экв — это 51,6% от уровня 1990 года.

**Россия занимает четвертое место в мире по выбросам CO<sub>2</sub>, основного парникового газа (около 4,6% от общего объема).**

В рамках реализации Парижского соглашения Минэкономразвития России подготовил так называемый климатический пакет, в который, в том числе, входит стратегия низкоуглеродного развития страны до 2050 года, предусматривающая два сценария низкоуглеродного развития: базовый, принятый за основу, и интенсивный.

Базовый сценарий предполагает масштабное повышение энергетической эффективности российской экономики, полное обеспечение баланса воспроизводства лесов, расширение площади их охраны и существенное сокращение сплошных рубок. Развитие по базовому сценарию позволит снизить углеродоемкость российского ВВП на 9% к 2030 году и на 48% к 2050 году от уровня 2017 года.

Переход на траекторию интенсивного сценария низкоуглеродного развития позволит России достичь углеродной нейтральности в последней трети XXI века. Этот сценарий предусматривает увеличение генерации энергии на основе возобновляемых источников, а также масштабную электрификацию и цифровизацию транспорта и технологических процессов в отраслях, отказ от сплошных рубок лесов и практически полный охват лесов средствами защиты от пожаров. Стратегия должна быть утверждена весной 2021 года.

Законопроект об ограничении выбросов парниковых газов, внесенный Правительством России в Государственную

Думу в феврале 2021 года, предусматривает введение обязательной углеродной отчетности для предприятий со значительными выбросами парниковых газов, запуск механизма торговли углеродными выбросами, реализацию климатических проектов. Целевой показатель сокращения выбросов будет определяться Правительством России дифференцированно для различных отраслей экономики с учетом объема инвестиций, выручки от реализации товаров, работ, услуг и суммы поступлений в бюджеты Российской Федерации в соответствующей сфере.

Парижское соглашение важно также для защиты мировых и российских лесов. Оно требует сохранения всех лесов планеты как наиболее стабильных «резервуаров» углерода и поглотителей CO<sub>2</sub> из атмосферы. У России в этом есть преимущество. По данным Всемирного фонда дикой природы, леса в нашей стране поглощают около 25% выбросов парниковых газов. Грамотный подход к управлению лесами ввиду происходящих климатических изменений позволит сохранить этот показатель.

## САХАЛИНСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТ

В конце 2020 года было принято решение об эксперименте по торговле квотами на выбросы парниковых газов в Сахалинской области. Важнейшим итогом эксперимента должно стать формирование региональной системы такой торговли и ее интеграция с международными системами. Предполагается, что в перспективе по решению правительства с этой системой торговли смогут интегрироваться системы других заинтересованных субъектов Российской Федерации. Проект федерального закона о проведении эксперимента предусматривает достижение Сахалинской областью углеродной нейтральности к 31 декабря 2025 года. Планируется провести региональную инвентаризацию выбросов и поглощения парниковых газов, создать необходимую инфраструктуру поддержки климатических проектов.

На сегодняшний день подписано соглашение с Институтом глобального климата и экологии имени академика Израэля о проведении до конца 2021 года инвентаризации парниковых газов в регионе. На базе Сахалинского государственного университета создан региональный климатический центр, целью которого является оказание комплексной научно-исследовательской, образовательной и экспертной поддержки проектам устойчивого развития Сахалинской области при низком уровне выбросов парниковых газов.

Для реализации эксперимента сформирована рабочая группа (проектный офис) из представителей регионального правительства, министерств, ведомств и крупных предприятий области. В 2021 году перед проектным офисом стоят задачи разработки климатической программы и комплексного плана действий региона по ее реализации. В марте прошел круглый стол по технологиям снижения выбросов парниковых газов и адаптации к изменениям климата (*читайте ниже материал «Поделились «зеленым» опытом»*), запланировано проведение климатической недели в мае и климатической конференции в рамках форума «Нефть и газ Сахалина — 2021».

## КАК ЭТО ПОВЛИЯЕТ НА ЛЮДЕЙ

Изменится ли жизнь россиян с принятием Парижского соглашения? Заметных изменений не произойдет, к населению не будут предъявляться требования адаптации или экономии. Действия будут предприниматься на уровне страны, субъектов Федерации, предприятий. Однако каждый из нас может внести свой вклад в сокращение выбросов парниковых газов.

Старайтесь реже использовать личный автомобиль. Сегодня в крупных городах доля автотранспорта среди источников загрязнения атмосферного воздуха достигает 80–90%. Повышайте бытовую энергоэффективность — выключайте свет, когда он не нужен, снижайте лишнее потребление горячей и холодной воды. Переходите на сторону разумного потребления — избегайте случайных покупок, откажитесь от одноразовых вещей и упаковки. На изготовление каждой вещи, а также добычу и транспортировку сырья требуются ресурсы и энергия, а это неизбежно ведет к выбросам парниковых газов.

■ Галина Федорова

## Поделились «зеленым» опытом

«Сахалин Энерджи» приняла участие в круглом столе, на котором обсудили технологии снижения выбросов парниковых газов и адаптацию к изменениям климата. Мероприятие организовано региональным правительством совместно с Сахалинским государственным университетом и Сахалинским климатическим центром в рамках Года науки и технологий.

Дискуссионная площадка объединила представителей региональных органов власти, научно-экспертного совета при правительстве Сахалинской области, СаХГУ и бизнес-сообщества — участники представили свой опыт в области снижения «углеродного следа».

«Климатическая повестка является одним из важнейших приоритетов для правительства Сахалинской области. Поэтому сегодня стоит задача создать единую систему контроля за парниковыми газами для всего островного региона, и в этом вопросе особенно важно объединить усилия всех заинтересованных сторон — власти, бизнеса и научного сообщества. Наличие технологий определяет возможности для снижения выбросов парниковых газов, и сегодня мы обсудим некоторые из них», — открыл мероприятие заместитель председателя регионального правительства Вячеслав Аленков.

Комплекс мер, благодаря которому регион перейдет на траекторию углеродной нейтральности, уже предусмотрен. Эти же меры также призваны предотвратить выбросы парниковых газов за счет газификации региона, модернизации ЖКХ, внедрения и развития альтернативной энергетики, в том числе водородной. В ближайшее время Сахалин может стать единственным в мире регионом, где железнодорожная сеть пригородного сообщения пол-

ностью перейдет на водородную энергию. Программы по уменьшению углеродного следа реализуют крупные нефтегазовые компании, в том числе оператор проекта «Сахалин-2».

Начальник управления охраны окружающей среды «Сахалин Энерджи» Андрей Саматов рассказал, что решение задачи сокращения выбросов парниковых газов — это не отдельный компонент работы компании, а составная часть общей системы управления воздействием на окружающую среду. Поэтому он рассматривается «Сахалин Энерджи» в совокупности с другими экологическими аспектами деятельности и мероприятиями по предотвращению и снижению негативного влияния, и вся эта работа регламентируется стандартом по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением и другими корпоративными документами.

В выступлении было отмечено, что в сфере экологической ответственности компания ориентирована на достижение глобальных Целей устойчивого развития, в том числе на сокращение выбросов парниковых газов в соответствии с ЦУР № 13 «Борьба с изменениями климата». «На подобных площадках мы всегда подчеркиваем, что концепция устойчивости реализации проекта «Сахалин-2» взаимосвязана с устойчивым развитием региона присутствия. Поэтому мы постарались поделиться накопленным опытом со всеми заинтересованными сторонами в сфере управления выбросами парниковых газов — как с точки зрения технологических решений, операционной деятельности, так и в части информации о передовых международных подходах», — отметил Андрей Саматов.



Работа по повышению энергетической эффективности проводится в рамках принятой в «Сахалин Энерджи» Программы непрерывного совершенствования. За счет внедрения проектов оптимизации производственных процессов компания добилась снижения выбросов парниковых газов до минимальных значений в 2019–2020 годах за весь срок эксплуатации. Кроме того, в прошлом году «Сахалин Энерджи» достигла рекордных результатов в области технологической безопасности, что положительно сказывается на снижении выбросов парниковых газов и, следовательно, вносит вклад в решение экологических задач.

Одним из примеров работы над климатической повесткой стала разработка компанией комплексной стратегии «Экологичный СПГ», направленной на снижение углеродного следа и определение возможностей поставки углеродно-нейтральной продукции. Внедряя подобные проекты, «Сахалин Энерджи» сможет не только компенсировать количество выбросов со своей стороны, но и дополнительно использовать новое направление — углеродные кредиты. Создание системы торговли углеродными единицами станет еще одной задачей в рамках пилотного проекта на Сахалине.

■ Марина Семитко



# Обзор сценариев трансформации мировой энергетики, представленных Shell



Каким путем будет происходить развитие мировой энергетики — один из ключевых вопросов концепции устойчивого развития любой энергетической компании. Энергетика на современном этапе представляется как решением ряда глобальных проблем человечества, так и причиной их возникновения.

В связи с этим энергетические международные организации, исследовательские институты и отраслевые эксперты направляют усилия на поиск ключевых факторов и движущих сил, которые будут определять динамику и направление развития энергетической системы.

Концерн Shell разрабатывает возможные сценарии развития мирового сообщества и энергетики начиная с 1970-х годов. Последние из представленных сценариев описывают три возможных пути достижения мировым сообществом целей Парижского соглашения ООН по климату исходя из того, какой путь выберут страны в условиях мировой пандемии и глобального экономического кризиса. Эти сценарии получили названия «Waves» («Волны»), «Islands» («Острова») и «Sky 1,5» («Небо 1,5»). Shell считает, что каждый из трех указанных вариантов возможен, но только один из них представляет собой действительно оптимальное направление — это «Sky 1,5». В нем представлен мир, достигший главной цели Парижского соглашения ограничить глобальное потепление менее чем на 1,5 °C в этом веке. «Sky 1,5» — это описание того, как мир может добиться успеха начиная с сегодняшнего дня, на фоне пандемии и глобального роста выбросов парниковых газов.

В основе трех сценариев лежит то, какой путь выберет мировое сообщество для восстановления после вызовов 2020 года, а также исследования влияния принятых решений на перспективы развития мировой энергетики и глобальной экологической ситуации.

В сценарии «Waves» первой реакцией на кризис является восстановление экономики, а основной ценностью является богатство. Другим социально значимым и экологическим проблемам уделяется меньше внимания, пока это не начнет вызывать обратных негативных реакций. Вследствие чего, начав заметно позднее, но быстрыми темпами мир начнет двигаться по пути достижения целей Парижского соглашения, добившись в итоге энергетической трансформации и перехода к нулевым выбросам в установленный срок. Происходит поздня, но стремительная декарбонизация. В этом сценарии к концу текущего столетия мировая температура поднимется на 2,3 °C.

В сценарии «Islands» мировое сообщество ожидает раскол, так как правительства будут сосредоточены на собственной безопасности, с новым фокусом на национализм, угрожающий и без того неустойчивому геополитическому порядку. Несмотря на это, процесс замены оборудования, обновления инфраструктуры и внедрения «зеленых» технологий все же идет, приводя в итоге к нулевым выбросам. Но происходит это значительно позднее, чем установлено Парижским соглашением ООН. «Islands» — это поздня и медленная декарбонизация. Согласно сценарию, к концу века стоит ожидать роста глобального потепления на 2,5 °C.

В сценарии «Sky 1,5» изначальная реакция на кризисы 2020 года заключается в том, чтобы сосредоточить внимание на реагировании на пандемию и связанные с ней проблемы благополучия населения. Опыт, получаемый благодаря обмену передовыми практиками, согласование различных интересов помогают миру создать путь к обеспечению здоровья не только людей и общества, но и окружающей среды, включая достижение главной цели Парижского соглашения — ускоренной декарбонизации. Только «Небо 1,5» позволит сдержать рост мировой температуры в течение текущего столетия в пределах 1,5 °C (рис.1).

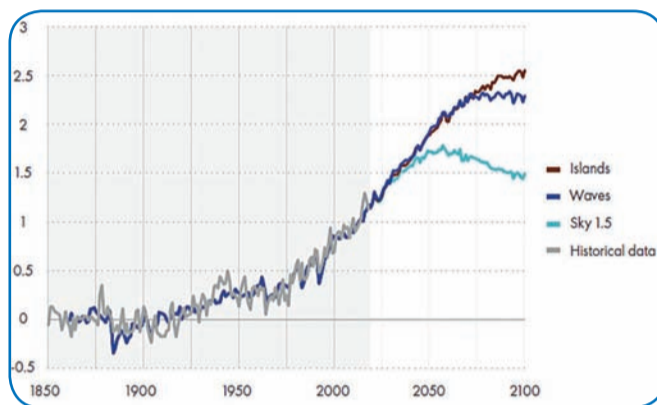


Рис. 1. Рост средней мировой температуры для сценариев, °C выше доиндустриального периода 1850-1900 гг

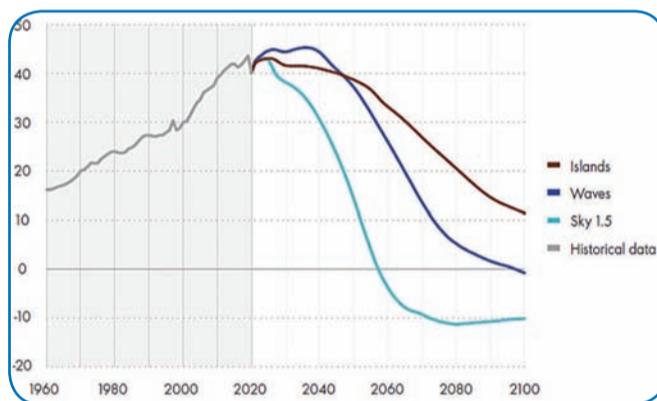


Рис. 2. Общий объем выбросов CO<sub>2</sub> для сценариев, гигатонн в год

Shell отмечает, что и материальные блага, и безопасность, и здоровье в той или иной мере останутся целями мирового сообщества, но приоритетность этих целей будет зависеть от различных обстоятельств и условий на пути восстановления и развития.

Мировая энергетическая трансформация потребует кардинальных структурных изменений. Однако, как отмечает Shell, пандемия COVID-19 потребовала беспрецедентного реагирования со стороны мировой научной, медицинской и фармацевтической промышленности, в том числе в рамках интенсивного международного сотрудничества и кооперации. Мировое сообщество может спроецировать этот уникальный опыт и на другие сферы общества, такие как энергетика и экология, а может и пойти по пути наименьшего сопротивления.

В качестве основы для формирования сценариев развития энергетики Shell делает четыре ключевых заключения:

**1. Потребности в энергии будут расти.** Растущее население планеты и стремление к восстановлению и развитию экономик и промышленности, а также улучшению качества жизни требуют наращивания глобального энергетического потенциала. Соответствующие показатели в разрезе сценариев представлены в таблице:

Сценарий	Количество населения (млн чел.)	Энергопотребление (ЭДж*/год)	Удельное энергопотребление (ЭДж/год на 1 млн чел.)	ВВП (млрд долл.)	Удельный ВВП (млрд долл. на 1 млн чел.)
2020 год	7 795	389	0,05	128 019	16,42
«Волны» 2100 год	10 875	756	0,07	753 969	69,33
«Острова» 2100 год		552	0,05	502 502	46,207
«Небо 1,5» 2100 год		648	0,06	744 130	68,425

\* 1 Эдж (эксаджоуль) = 1 x 10<sup>18</sup> Дж.

**2. Мировая энергетика будет трансформирована,** проблема лишь в скорости трансформации. В процессе достижения целей в области климата потребуются ускорение электрификации экономики за счет использования возобновляемых источников энергии, но также все еще потребуются использование жидкого и газообразного углеводородного топлива в секторах, которые трудно электрифицировать, например авиация, морские перевозки и тяжелая промышленность. В то же время будет постепенно происходить переход от традиционных видов ископаемого топлива к низкоуглеродным и неуглеродным источникам по мере развития технологий конечного использования. Такие энергетические переходы неизбежны с течением времени, но они будут осуществляться разными темпами в разных странах и в разных секторах промышленности.

**3. Трансформация будет иметь свои затраты и выгоды.** Принятие мер по достижению цели Парижского соглашения может быть полезным как с экономической, так и с экологической точек зрения, хотя и потребует привлечения значительных вложений. Но ожидается, что всеми затратами на инвестирование в период энергетической трансформации можно будет успешно управлять. Кроме этого, такие факторы, как текущая пандемия COVID-19, требуют преобразовать традиционные подходы и применять новые, которые лучше адаптированы к современным потребностям.

**4. Для реализации климатических устремлений** необходимы ускорители действий. В настоящее время общество не движется к достижению цели Парижского соглашения. Тем не менее при достаточном ускорении в нужных направлениях технически возможно, хотя и крайне сложно, достичь желаемого. Требуется три основных катализатора:

- согласование политик бизнеса и правительств. Глобальные общества должны быть подготовлены к любому сценарию с акцентом на свою устойчивость, но никто не должен быть пассивным зрителем;

- лидеры-первопроходцы. Многие развивающиеся страны по-прежнему уделяют основное внимание краткосрочным социально-экономическим программам, вынужденно отодвигая глобальные вопросы на второй план. В данной ситуации важнейшую роль должны сыграть ведущие мировые экономические системы и энергетические компании, которые способны обеспечить не только свое развитие в области «зеленой» энергетики, но распространить накопленный опыт и технологии в мировом масштабе, простимулировать оздоровление всей планеты для благополучия будущих поколений;

- прогрессивная нормативная база и меры стимулирования. Не вызывает сомнений факт, что сами по себе достигнутые договоренности, даже закрепленные законодательно или в форме международных соглашений, не позволят достичь столь амбициозной цели Парижского соглашения по климату. Нужны реальные шаги. К их числу относятся глобальное взаимодействие с целью внедрения новых технологий, развитие новых рынков, гармонизация и унификация нормативных актов и стандартов в различных отраслях, установление четких целевых показателей, устранение барьеров, а также стимулирование масштабных исследований и разработок.

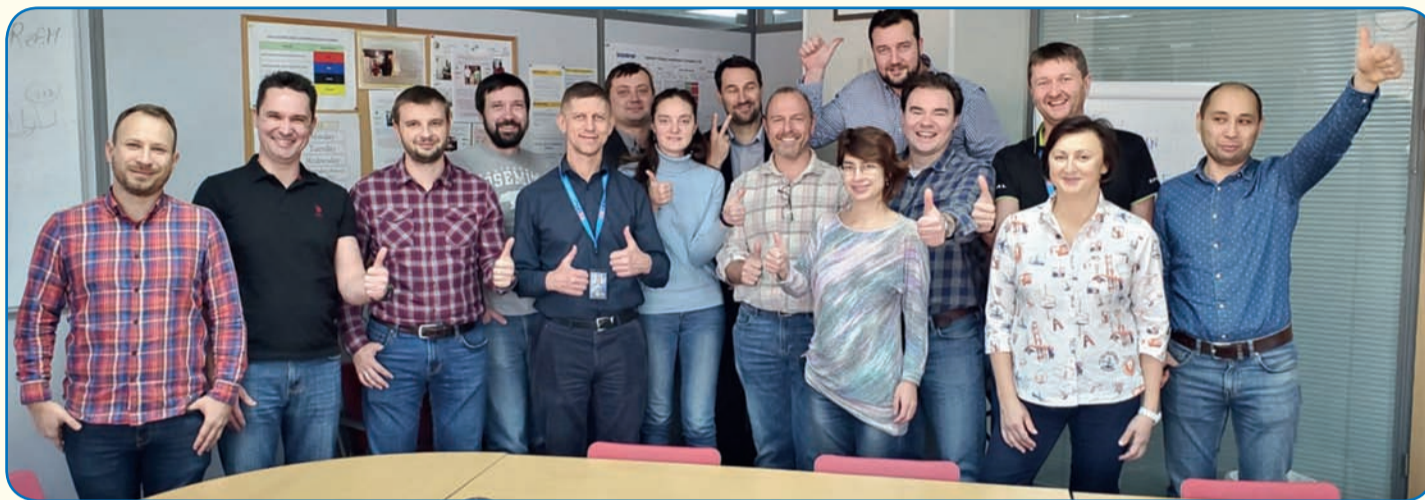
Естественно что сценарии не могут точно предсказать будущее, но дают возможность качественно оценить варианты развития мировой энергетики, что является помощью в принятии стратегических решений в условиях неопределенности будущего при решении сложных энергетических и экологических проблем, связанных с развитием компаний.

■ Подготовили Александр Киселев, Максим Бакулин, Дмитрий Шубный по материалам [www.shell.com](http://www.shell.com)



# Лучшая в рейтинге Shell

За выдающиеся достижения в области обеспечения целостности скважин в 2020 году «Сахалин Энерджи» получила высокую оценку от профильных руководителей концерна Shell по направлениям «технология добычи», «бурение скважин» – компания признана лучшей в рейтинге Shell в номинации «Целостность скважин».



Проектная группа по внедрению автоматизированного мониторинга параметров в eWIMS 5 и ACSU TP

Награда свидетельствует о признании постоянных усилий «Сахалин Энерджи» в сфере повышения целостности своих скважин, а также ее вклада в развитие этого направления в концерне Shell. В 2019 году компания уже находилась в числе лучших и была удостоена особого упоминания при объявлении победителя в этой категории.

В 2020 году фактические ключевые показатели «Сахалин Энерджи» в области целостности скважин в среднем составили 96%, поддерживались на высоком уровне и, несмотря на негативное влияние пандемии, соответствовали среднему уровню предыдущего года. Благодаря активным усилиям и фокусу на это направление компания достигла уровня топ 25% лучших компаний в мире по уровню менеджмента скважин. В 2020

году были выполнены мероприятия, запланированные по результатам аудита целостности скважин 2019 года, включая дополнение программ испытаний целостности внутрискважинного и поверхностного оборудования подробной информацией об учете портов смазки в анализе барьеров безопасности.

В прошлом году сотрудники производственного и технического директоров выполнили работу по внедрению и тестированию цифровой системы управления целостностью скважин eWIMS 5. Сейчас эта система полностью внедрена в компании. Для этого был разработан специальный курс обучения по обеспечению целостности скважин с учетом специфики Сахалина. Он предназначен для участников процесса и охватывает специфику работы в Российской Федерации,

а также внутренние стандарты «Сахалин Энерджи», заложенные в системе обеспечения целостности скважин. Курс создан в видеоформате и доступен для повторения.

Постоянные усилия «Сахалин Энерджи» по поддержанию целостности скважин были отмечены руководством Shell на глобальном уровне. Наряду с успехами в работе над обеспечением целостности собственных скважин «Сахалин Энерджи» признана лидером в этом направлении среди подразделений Shell. Лучшие практики компании были представлены вниманию профильных специалистов и руководства концерна по направлению «технология добычи». Такие практики включают в себя автоматизированный мониторинг параметров eWIMS 5 в ACSU TP (автоматизированная система управления технологическим процессом) – в Shell такое решение в области целостности скважин реализовано впервые. Кроме того, «Сахалин Энерджи» подготовила и выпустила внутренний стандарт целостности скважин, включающий, в частности, указания и требования к учету цементного камня и портов смазки как составных частей барьеров безопасности скважины.

«Сахалин Энерджи» продолжает работать над совершенствованием системы поддержания целостности скважин и ежегодно обновляет стратегический план. В 2021 году будут проведены проверки управляемого с поверхности подземного клапана-отсекателя и общая самопроверка эффективности системы обеспечения целостности.

Целостность скважин – это критически важная составляющая системы технологической безопасности, в рамках которой обеспечивается устойчивая работа производственных объектов «Сахалин Энерджи». Она является результатом взаимодействия различных директоров, объектов и профильных дисциплин. Этим достижением по праву могут гордиться все сотрудники компании.

Особой благодарности заслуживают координаторы работы над целостностью скважин Асыл Ахметов, Кирилл Джен, Руслан Клищ, Елизавета Медзиновская, Элина Антонец и Олу Овоеми.

■ Кристиан Аффелд

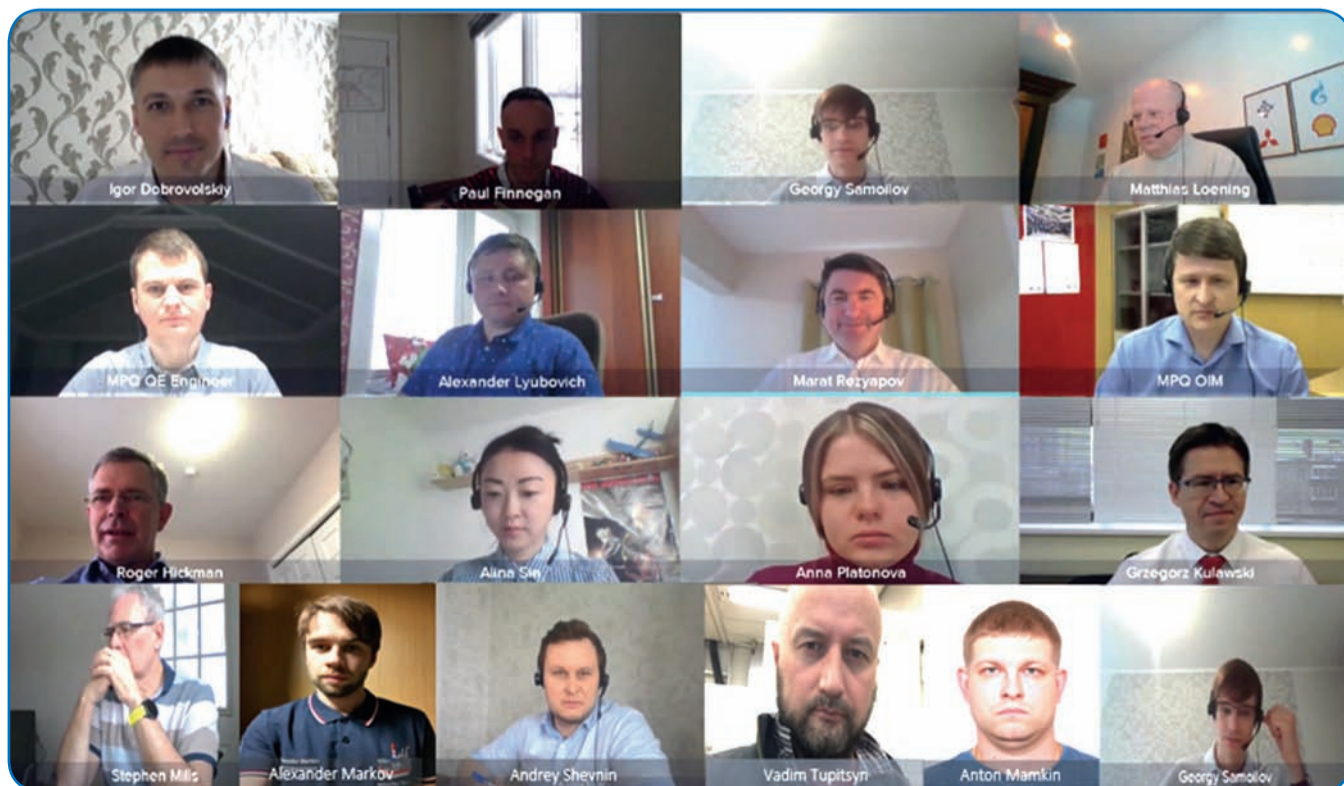


## Сохраняя производство

В начале марта комитет исполнительных директоров (КИД) «Сахалин Энерджи» наградил сотрудников за достижения в сфере непрерывного совершенствования за IV квартал 2020 года. Церемония награждения вновь проходила в виртуальном формате.

Среди девяти номинантов победителем стала команда производственного директората, в которую вошли Егор Селиванов, Вадим Тупицын, Анна Платонова, Антон Мамкин, Александр Марков, Андрей Шевнин.

Коллеги реализовали инициативу, направленную на техническое обслуживание панели управления подогревателя топливного газа на платформе «Моликпак» без прерывания основного процесса добычи углево-



### непрерывное совершенствование

дородов (читайте подробнее в февральском выпуске «Вестей»).

Дело в том, что короткий останов системы топливного газа влечет за собой остановку технологических компрессоров, системы подготовки газа и газлифта. Это приводит к потере добычи нефти в объеме до 20 тыс. баррелей в сутки и к повышенному потреблению дизельного топлива. В связи с этим было принято решение отключить подогреватель топливного газа для ремонта, продолжая в это время эксплуатацию системы без подогрева.

В результате реализации СИ-инициативы удалось не только избежать потери добычи в объеме 10–12 тыс. баррелей нефти, но и снизить объем сжигаемого газа на факеле до 5,5 млн стандартных кубических футов, сэкономить 57,6 кубометра дизельного топлива.

Больше информации об этой и других инициативах вы можете получить на сайте CI Wiki.

Члены КИД поздравляют победителей и выражают благодарность другим финалистам и номинантам на победу. Команды предложили следующие инициативы:

- «Резервный канал спутниковой связи для платформы ПА-А»;
- «Пересмотр/корректировка уровня автопополнения и снижение количества материалов, возвращаемых с морских объектов на Холмскую береговую базу»;
- «Внедрение электронного документооборота платежных документов с подрядчиками»;
- «Химическая обработка сосудов»;
- «Оптимизированный процесс бурения новых секций скважин»;
- «Руководство по прохождению оценки компетенций в сфере ОТОС»;
- «Дополнительный доход благодаря нестандартному подходу к расчету цены запаса СПГ на борту газозовозов»;
- «Экономия средств благодаря оптимизации процесса оформления таможенных деклараций».

■ Алина Син



# Развиваем планомерно

российское участие

Решение задачи развития российского участия непременно требует комплексного подхода и эффективной командной работы. С подробностями начальник управления по обеспечению технической целостности статического оборудования Павел Деньщиков и ведущий инженер-механик отдела статического механического оборудования Максим Макаров.

— Учитывая текущие внешние условия и непростую эпидемическую ситуацию в мире, «Сахалин Энерджи» считает развитие российского участия (РУ) одним из стратегических приоритетов. Какие меры и шаги предпринимают инженерно-технические специалисты для обеспечения роста доли РУ в категории статического механического оборудования?

**Павел Деньщиков:** При подготовке новой Стратегии развития российского участия на 2018–2023 годы мы очень серьезно подошли к оценке потенциала развития РУ. В первую очередь определили ограничивающие факторы и упорядочили шаги, необходимые для наращивания объемов использования отечественных материалов и услуг. На мой взгляд, ключевым фактором успешной реализации этой задачи является комплексный подход: гармонизация стандартов, локализация иностранного оборудования и технологий, а также подбор местных аналогов материалов и оборудования. Помимо этого, мы уделяем большое внимание работе с российскими компаниями, предоставляющими сервис, активно развиваем новые направления сотрудничества по действующим договорам с подрядными организациями.

— Как вы оцениваете результаты проекта гармонизации стандартов статического механического оборудования, завершившегося в прошлом году?

**П. Д.:** Наша команда присоединилась к проекту в 2018 году. Его основная цель — создание в тендерах «Сахалин Энерджи» (закупка материалов и оборудования и предоставление услуг) равноправных условий для иностранных и российских производителей. Поскольку «Сахалин-2» проектировался и строился по международным стандартам, вся техническая документация, включая нормы проектирования и спецификации, в значительной мере на них и опирается. Это создает определенные ограничения для привлечения отечественных компаний. Для устранения этого барьера сравниваются требования российских и зарубежных стандартов и разрабатываются новые гармонизированные технические требования.

Учитывая сложность задачи, мы можем положительно оценить текущие результаты этого проекта: почти для 20% иностранных стандартов найдены российские аналоги. Подготовлен 21 документ с техническими требованиями, учитывающими сравнительный анализ стандартов. Для кассетных фильтров высокой очистки воздуха и приводных ремней для вентиляторов систем охлаждения и кондиционирования воздуха (ОВКВ) разработаны новые гармонизированные описания материалов для закупок через систему SAP.

**Максим Макаров:** Для работы с рядом технических условий нужно привлечь проектирующую организацию. Это относится к разработке локализованных спецификаций для технологических трубопроводов и трубопроводной обвязки на основе ГОСТ-стандартизованных материалов — для дальнейшего развития проекта гармонизации в нашей дисциплине.

— Расскажите подробнее об этой работе.

**М. М.:** Поскольку в России и за рубежом различаются марки сталей и стандарты, регламентирующие их производство, мы выявили несоответствия в материалах и предложили выполнить дополнительное проектирование и подготовку технических условий на основе российского трубного проката. Планируем привлечь российскую лабораторию к проведению лабораторных испытаний контрольных образцов стали для подтверждения их



Павел Деньщиков и Максим Макаров

физико-химических свойств по зарубежным стандартам ассоциации ASTM (American Society for Testing and Materials). Это позволит нам сравнивать «яблоки с яблоками» при анализе механических и прочностных характеристик российской и зарубежной стали и даст основу для выполнения расчетов на прочность.

Одновременно с лабораторными испытаниями стали мы совместно с российским проектным институтом «Газпроектинжиниринг» (ГПИ) выполняем дополнительное проектирование для спецификаций в соответствии с требованиями стандартов ASME (American Society of Mechanical Engineers). В течение ближайших трех лет мы планируем разработать шесть спецификаций для труб с рабочим давлением 19 бар и 48 бар для углеродистой и нержавеющей марок стали, включая рабочие среды с содержанием сероводорода. Успешная реализация этого проекта позволит в будущем закупать определенную часть труб для технологических трубопроводов у российских производителей.

— В 2019 году стартовал масштабный проект подбора российских аналогов запорно-регулирующей арматуры (ЗРА) для наземных объектов «Сахалин Энерджи». Что было сделано за прошедшие два года?

**М. М.:** Этот проект мы реализуем совместно с ГПИ и командами департамента по реализации проектов и материально-технического снабжения, а также отделом развития российского участия. В результате первого этапа работы было определено 49 уникальных единиц запорно-регулирующей арматуры и подобрано более 500 потенциальных российских аналогов. ГПИ предложил список российских заводов-изготовителей и моделей ЗРА с максимальной степенью соответствия нашим требованиям.

В конце 2020 года завершился второй этап, в ходе которого были разработаны и согласованы технические требования к проектированию, изготовлению и испытанию арматуры в России. При их разработке учитывались требования российских стандартов и DEP/MESC Shell, а также дополнительные требования «Сахалин Энерджи». Разработано 23 опрессовочных листа для четырех типов ЗРА (шаровые краны, дисковые затворы, клиновые задвижки и запорные вентили) для 235 изделий.

На основании технического анализа предложений российских заводов-изготовителей проводятся оценка и выбор моделей ЗРА для проведения демонстрационных испытаний на объектах компании. Испытания российской запорно-регулирующей арматуры позволят оценить качество, надежность и безопасность отечественной продукции. Мы планируем выбрать такие трубопроводные систе-

мы и модели ЗРА, которые позволят провести испытания без дополнительных рисков и останова производства. Сейчас мы работаем над определением программы испытаний с указанием объемов, сроков, рабочей среды и критериев. После завершения испытаний арматура будет дополнительно подвергнута гидроиспытаниям и разобрана для оценки степени износа.

По результатам оценки будет принято решение о возможности применения российской запорно-регулирующей арматуры на объектах компании.

Следует отметить, что рассматривается также возможность закупки ЗРА российского производства без проведения демонстрационных испытаний — в случае отсутствия несоответствий требованиям компании.

— В последние годы ваша команда существенно расширила диапазон сотрудничества с российской компанией «СК ИНТРА». Расскажите подробнее о новых направлениях совместной работы.

**П. Д.:** Начиная с 2016 года специалисты «СК ИНТРА» в рамках проекта «Коррозия под изоляцией» выполняют работы по восстановлению целостности защитного антикоррозионного покрытия, замене теплоизоляции трубопроводов и созданию нового защитно-покровного слоя. С 2019 года мы развиваем сотрудничество в области технологии для устранения утечек в трубопроводах под давлением. «СК ИНТРА» является пионером российского рынка в этой области. В 2012 году она первой в России локализовала и внедрила инновационную технологию, применение которой позволяет существенно сократить издержки, уменьшить потери продукта и увеличить срок эксплуатации трубопроводов.

**М. М.:** В прошлом году были закуплен и установлен зажим INTRA CASE (диаметром 24 дюйма) на участке магистрального нефтепровода ОБТК — ТОН. В настоящее время ведется подготовка к заключению дополнительного соглашения к действующему договору на закупку зажимов INTRA CASE других типоразмеров. Помимо этого, в начале 2021 года успешно завершились испытания композитных зажимов типа INTRA SEAL и герметизирующего композитного банджа INTRACOMPOSITE для восстановления дефектных участков труб. Тип INTRA SEAL одобрен для использования на объектах компании. В отношении композитного банджа проводится дополнительная коммерческая оценка его применения в проекте «Сахалин-2».

**П. Д.:** Важным новым направлением является сотрудничество в области проведения локальных гидравлических испытаний, трубопроводов с помощью SmartPlug®. Старт проекту был дан в сентябре 2019 года на полях Восточного экономического форума, в ходе которо-

го «Сахалин Энерджи» подписала трехсторонний меморандум с «СК ИНТРА» и британской компанией Stats (UK) Ltd. Согласно достигнутым договоренностям, Stats (UK) Ltd и «СК ИНТРА» будут не только совместно выполнять работы, но и обеспечат передачу опыта и наращивания уникальных компетенций российских специалистов. На 2021 год намечено проведение первых гидроиспытаний в ходе планового останова ОБТК.

— Помимо реализации крупных системных проектов, направленных на планомерное увеличение российского участия, вы работаете точно с отдельными видами оборудования и материалов. Расскажите об этих проектах.

**М. М.:** Определенных успехов мы добились в локализации рукавов высокого давления (РВД). Эту работу мы начали в 2019 году, а в начале 2020 года был заключен контракт с сахалинским производителем «Гидропойнт» на закупку РВД общепромышленного исполнения. Следующая задача — это поиск надежного российского производителя РВД бурового исполнения согласно требованиям API (American Petroleum Institute).

С 2020 года на платформе «Моликпак» ведется опытная эксплуатация российских карманных фильтров производства ГК «МАС» для систем вентиляции и кондиционирования воздуха. На 2021 год запланировано проведение оценки ресурсности мембран обратного осмоса российского производства для опреснительных установок на платформах компании.

Помимо этого, мы видим большой потенциал российской продукции (пластинчатые теплообменники, предохранительная арматура и др.) в программах замещения устаревающего оборудования и оптимизации затрат.

**П. Д.:** В заключение хочу отметить, что помимо комплексного подхода очень важен вклад профильных специалистов, вовлеченных в ту или иную ра-



Установка зажимов INTRA SEAL и банджа INTRACOMPOSITE на трубный узел для испытаний

боту. Столь высоких результатов нам удалось добиться благодаря поддержке и активному участию команды проекта гармонизации стандартов, специалистов департаментов по реализации проектов и материально-технического снабжения, специалистов управления по договорам для производственных объектов и отдела развития РУ.

Создание благоприятных условий для развития российского участия в проекте «Сахалин-2» при сохранении безопасной и эффективной эксплуатации наших производственных объектов — залог стабильного развития компании в будущем. Переход к использованию российского оборудования и материалов, внедрение локализованных технологий повышают экономическую эффективность и снижают зависимость от иностранных поставщиков, способствуют росту отечественной конкурентоспособной продукции и наращиванию компетенций специалистов.

■ Беседовала Вирджиния Лаконова



# Осталось пройти шесть с половиной тысяч километров

В этом году представители одной из самых загадочных и романтичных профессий будут встречать свой профессиональный праздник с особым чувством. И этому есть объяснение: Дню геолога исполняется 55 лет. Слово виновникам торжества...



**ВСЕВОЛОД ЧЕРЕПАНОВ,  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР  
ООО «ГАЗПРОМ НЕДРА»**

— Всеволод Владимирович, что для вас значит быть геологом? Что в вашей жизни повлияло на выбор профессии?

— Геология — это не просто наука, а геолог — не просто профессия. Это творческая профессия, позволяющая проникнуть в бесконечную область тайн и загадок, прикоснуться к неизведанному и сделать собственное открытие. Решать эти задачи мне всегда было интересно. А выбор во многом был определен характером работы родителей. Они тоже были геологами.

— Всегда ли вы были уверены, что геология ваше призвание? Кто вам помог сформироваться как профессионалу?

— Я никогда не жалел о своем выборе, а только укреплялся во мнении, что решение стать геологом было правильным. Ведь геолог — это человек с особым мировоззрением, готовый отдать всего себя изучению недр.

Эту науку я стал постигать по крупицам. Первые шаги в этом направлении сделал в Западной Сибири: начал работать в геологической службе с самых низов. В те времена велась активная работа по разведке новых запасов углеводородов, и в основном корифеи отрасли возглавляли крупные экспедиции по их поиску. Мне, как молодому тогда специалисту, хотелось на них равняться.

Я всегда с теплотой вспоминаю своих первых руководителей: В. А. Туголукова,

Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков: «Отмечая этот праздник в 55-й раз, мы отдаем дань уважения трудовым подвигам российских геологов — тех, кто открывал и исследовал кладовые недр, помогал укреплять экономическое могущество нашей страны. Сегодня геологи бережно хранят традиции предшественников, успешно решая свою главную задачу — развитие минерально-сырьевой базы. Нарращивание мощностей новых центров нефтегазодобычи позволит повысить эффективность и конкурентоспособность отечественного ТЭК, создавая прочную основу для его развития. В этот день от всей души желаю Вам здоровья, благополучия, успехов во всех начинаниях и великих открытий!»

Г. И. Облекова, М. В. Масника, которые стали для меня настоящими наставниками. Чтобы повысить свой уровень знаний, я изучал работы известных геологов, авторитет которых вдохновлял меня на дальнейшее развитие как профессионала.

— Насколько, на ваш взгляд, современная геология отличается от геологии 30-летней давности?

— Геология как наука об изучении недр сегодня во многом отличается тем, что в распоряжении специалистов имеются новейшее оборудование, вычислительные мощности, новые технологии и методологии. И, конечно же, тот новый опыт, который мы получили за прошедшие 30 лет!

Научно-технический прогресс обеспечил современных геологов уникальным программным обеспечением, прогрессивными методами камеральной обработки данных и возможностями коммуникации. Казалось бы, благодаря мощному инновационному прорыву многое в геологии стало понятно и предсказуемо. Однако и по сей день продолжают фундаментальные споры о теориях происхождения углеводородов, влияния на геологическую среду движений тектонических плит, пульсации земли, процессах изменения климата. Уверен, у будущих геологов еще достаточно интересных задач и открытий!

— Какие геологоразведочные проекты в настоящее время являются определяющими для нефтегазовой отрасли?



Роман Дашков и Всеволод Черепанов на конференции «Нефть и газ Сахалина — 2020»



— Конечно же, проектов достаточно множество, но к особо значимым я бы причислил освоение глубоких горизонтов уже разрабатываемых месторождений, освоение нетрадиционных коллекторов, труднодоступных территорий, а также изучение глубинной миграции углеводородов. Крайне актуальны вопросы продления жизни действующих месторождений, увеличения коэффициентов извлечения углеводородного сырья.

Уверен, что именно на шельфе России ожидаются все крупные открытия будущих лет. Это и газогидратные месторождения, а также залежи в крупных геологических структурах новых бассейнов.

— Какой вклад в развитие российского ТЭК привнес проект «Сахалин-2»?

— Бесспорно, для всей нефтегазовой отрасли «Сахалин-2» является уникальным проектом. Вами решены сложные технические задачи полного цикла разведки, добычи, подготовки, переработки и транспортировки углеводородов во многие страны Азиатско-Тихоокеанского региона.

В этом проекте впервые построены скважины с миллионными дебитами. Впервые в России получен опыт строительства и работы гравитационных платформ, который был внимательно изучен и учтен при реализации многих новых проектов освоения шельфовых месторождений. И, конечно же, это первый в России проект производства СПГ.

Являясь примером технологического и инновационного прорыва в сфере нефтегазодобычи на шельфе, «Сахалин Энерджи» и сегодня придерживается самых высоких стандартов деятельности, что позволяет компании с уверенностью смотреть в будущее.

— Чтo бы пожелаете тем, кто хочет связать свою жизнь с геологией?

— Всегда быть верным своему призванию. Ведь благодаря полученным знаниям, огромному профессионализму, самоотверженному труду, энтузиазму вы сможете внести неоценимый вклад в изучение и освоение природных кладовых нашей страны!



**АЛЕКСЕЙ ХАБАРОВ,  
НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ  
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
И ТЕХНИЧЕСКИХ ДАННЫХ**

— Алексей, почему вы решили стать геологом? Это была мечта детства?

— Вынужден признаться, что я не являюсь геологом в привычном смысле этого слова. По образованию я геофизик (со специализацией в области скважинных геофизических исследований), окончил геологоразведочный факультет Тюменского нефтегазового университета. Геофизика — это одна из инструментальных частей геологии. По сути, это две дисциплины, которые органично связаны между собой, поэтому я считаю себя во многом геологом. В компании и руководил экспертной группой по всем направлениям в области геологии и разработки месторождений.

Если говорить, почему я выбрал эту профессию, то все достаточно просто: я геологоразведчик во втором поколении. Отец был одним из первых выпускников Тюменского нефтегазового университета и одним из тех, кто занимался освоением Западной Сибири.

В детстве я часто видел его возвращающимся с рюкзаком из длительных командировок и экспедиций по обширным территориям Западной Сибири, и мне казалось, что есть в его работе что-то очень увлекательное и таинственное. Кроме этого, меня всегда привлекало само слово «геологоразведка».

Я представлял себя крадущимся по лесу с рюкзаком и преодолевающим различные опасности. Все это привело к тому, что я пошел по стопам отца. И хотя реальность сильно отличается от моих детских фантазий, она меня не разочаровала.

— На каких месторождениях вам доводилось работать?

— Этот список будет довольно длинным. За годы своей деятельности я познакомился с большинством крупных месторождений европейской, Западной и Восточной Сибири, а также Дальнего Востока, приобщился к зарубежным проектам во Вьетнаме, Венесуэле, Бразилии, на Ближнем Востоке.

— Существуют ли отличия в геологических исследованиях в проекте «Сахалин-2» по сравнению с другими проектами?

— Если говорить об объектах, разрабатываемых нашей компанией, то в геологическом отношении они не являются уникальными и представлены традиционными осадочными породами, сформированными в прибрежно-морских условиях осадконакопления.

Интерес представляет сам проект — и своей технологической частью, и условиями проведения работ на шельфе. Он является своего рода площадкой, на которой приме-

няются передовые современные технологии, в том числе в области геологоразведки и геологического анализа, а также в плане методологии и тех исследований, которые мы выполняем. В частности, одним из передовых направлений является 4D-сейсморазведка, которая позволяет нам понять особенности геологического строения и проводить контроль разработки наших месторождений.

— Если сравнить методики, которые применялись лет 30 назад, с современными, насколько они отличаются?

— На самом деле это одна из тем наших дискуссий с отцом. О чем бы я ему ни рассказывал, всегда получаю один и тот же ответ: все было разработано и придумано 30 лет назад, надо внимательно изучать работы предшественников. В этом есть определенная доля правды.

Собственно говоря, основы всего того, на чем мы сегодня стоим, были заложены много десятилетий назад и даже в прошлых столетиях. Многие из тех законов по-прежнему верны и используются по сей день. Но отличительной чертой нашего времени являются скорость и методы обработки информации, применение компьютерно-вычислительной техники, использование вспомогательных алгоритмов, которые позволяют одному человеку выполнять объемы анализа, сопоставимые с объемами работы целых отделов ранее. Безусловно, изменилась глубина проработки материалов, появились методы цифрового, трехмерного геологического и гидродинамического моделирования, которые позволяют достигнуть немыслимой прежде детализации. Разговаривая с отцом, не раз слышал справедливое замечание о том, что мы научились нажимать кнопки, но горную породу нужно чувствовать. Именно поэтому компетенции геолога, знание опыта предшественников, понимание самой методологии остаются крайне востребованными. Никакие вспомогательные вычислительные методы не могут заменить человека, его знаний и определенной профессиональной интуиции.

**Сегодня интуиция человека не воспринимается всерьез при принятии сложных бизнес-решений, но несмотря на весь мощный инструментальный, компьютерный функционал, именно знания и опыт геолога геофизика и разработчика позволяют сузить диапазон возможных решений, отбросив все маловероятные сценарии.**

— Ваш отец, как вы сказали, уверен, что геологу важно чувствовать горную породу и он должен обладать интуицией. Насколько это важно с вашей точки зрения?

— По своей природе анализ подземной части связан с огромными неопределенностями. Объект исследования находится на глубине нескольких километров. Все, что мы имеем, — это, как правило, косвенная информация об объекте, причем еще и представленная разрозненными точками в пространстве. Если вы представите пробуренные скважины в масштабе месторождения, то это можно сравнить с иголочками, свисающими с потолка в комнате, заставленной мебелью. А нашей главной задачей является понимание внутреннего пространства комнаты. На профессиональном сленге это будет звучать как понимание строения месторождения.

Конечно, в нашем распоряжении имеются не только результаты бурения скважин, но и другие исследования: геофизика, геомеханика, гидродинамика, обладающие широким диапазоном инструментов и методик. Однако ни наземные площадные методы вроде сейсморазведки, ни скважинные геофизические исследования не дают точ-

ного представления о строении сложных глубинных горизонтов. Поэтому, занимаясь анализом подземной части месторождений, мы всегда оперируем диапазонами возможных решений и представлений.

Сегодня интуиция человека не воспринимается всерьез при принятии сложных бизнес-решений, но несмотря на весь мощный инструментальный, компьютерный функционал, именно знания и опыт геолога, геофизика и разработчика позволяют сузить диапазон возможных решений, отбросив все маловероятные сценарии.

**Разговаривая с отцом, не раз слышал справедливое замечание о том, что мы научились нажимать кнопки, но горную породу нужно чувствовать. Именно поэтому компетенции геолога, знание опыта предшественников, понимание самой методологии остаются крайне востребованными.**

— Получается, что геология чем-то похожа на медицину: сколько бы лет та ни изучала организм человека, он все равно остается для нас загадкой.

— Да, я часто думаю, что медицина в чем-то сродни геологии и геофизике. По косвенным признакам (изменению давления, температуры, состояния кожи), результатам лабораторных анализов (которые тоже не дают однозначного ответа) врачу приходится диагностировать, выявлять причину заболевания и определять лечение. И хотя сегодня в медицине все чаще используются компьютерные технологии, поставить точный диагноз и предопределить течение болезни достаточно сложно. Так и в геологии: не видя объекта исследования и пользуясь многочисленными данными, которые не всегда дают точную картину, нам нужно представить, что находится внутри и какие процессы там происходят.

— В таком случае насколько глубоко может и должен «всматриваться» геолог?

— Что касается нефтегазовой геологии, то эта зона ограничена первыми километрами. Как правило, геологи, которые работают в этой сфере, не погружаются глубже чем на пять километров. Это сопряжено со многими факторами.

Во-первых, это толщина осадочного чехла, в частности тех пород, в которых преимущественно накапливаются и генерируются углеводороды (то есть глубина нефтематеринских пород, в которых нефть рождается и откуда она мигрирует). Во-вторых, с глубиной ухудшаются так называемые коллекторские свойства породы — способность содержать и отдавать нефть. На больших глубинах тяжело ожидать высоких дебитов и высокорентабельных объектов разработки, поэтому для нас они не представляют большого интереса.

— Восполнение нефти, по вашему мнению, миф или реальность?

— Это тема для большой дискуссии. Например, в европейской части России существует Ромашкинское месторождение — по предыдущим расчетам, там уже все должно быть добыто, но добыча продолжается по сей день. Есть и другие подобные объекты, хотя, возможно, не такого масштаба. В месторождениях, находящихся на поздней стадии разработки и обладающих высокой степенью обводненности, есть скважины, в которых после нескольких лет покоя опять появляется приток нефти.

— И чем же это вызвано?

— На самом деле мы извлекаем меньшую часть нефти, которая находится в пластах. Всегда существуют застойные зоны, не вовлеченные в разработку. И если мы оставляем эту зону в покое, то под действием гравитации нефть из этих застойных зон проникает в зону дренирования скважины.

Кстати, есть еще одна теория. В ее основе лежит представление о подпитке из нижележащих нефтематеринских пород или из более глубоких слоев. Благодаря этой подпитке возможно доформирование, восстановление залежей. На мой взгляд, это маловероятно. И скорее всего, основными причинами таких явлений являются вероятностная и всегда в той или иной степени неточная оценка свойств коллекторов и строения пластов, с которыми мы имеем дело. Всегда существуют диапазоны неопределенности, а также ошибочные оценки объема запасов и свойств пород, с которыми мы работаем.

— Правда ли, что решения о разработке месторождений во многом зависят от геологического анализа данных и последующего вердикта? Насколько это ответственно?

— Это высочайшая ответственность. В процесс принятия решения о разработке месторождения вовлечены не только геологи, но и представители других дисциплин. И далеко не в последнюю очередь — экономисты и специалисты в области продаж. Они рассчитывают экономическую рентабельность в конкретных геологических, географических, логистических условиях. В каждом случае оценивается вся совокупность факторов: можем ли мы добывать, транспортировать, перерабатывать добытые углеводороды. Безусловно, геологи стоят у истоков всех процессов, являются передовым отрядом. На основании их знаний, компетенций и опыта проводится анализ полученных данных, на который затем «наслаивается» все остальное.

— Чем больше мы разговариваем, тем больше убеждаюсь, что геолог — это призвание. К чему он должен быть готов?

— Безусловно, люди этой профессии сталкиваются с дефицитом информации, несмотря на все достижения науки и техники. Любому геологу должен обладать хорошим воображением и пространственным мышлением. Имея неполный набор данных, он должен уметь составить подземную картину, отбросить нереалистичные варианты и найти решение, которое ляжет в основу следующих этапов проектирования и разработки месторождения. И хотя экспедиции, с которыми ассоциировали геологию ранее, не являются реальностью нашей жизни, профессия остается очень интересной и увлекательной.

В первую очередь геология интересна людям, которые не склонны к рутинной работе и которых интересуют сложные пространственные объекты. Хотя надо признать, что на сегодня границы геологии становятся размытыми и происходит все большее проникновение в смежные дисциплины.

— Какой вы видите профессию геолога в будущем? Насколько она изменится?

— Главный тренд будущего — это многофункциональность. Геологи нового поколения должны иметь глубокие знания не только в области геологии, но и в сфере разработки месторождений, обустройства скважин, геофизических методов анализа. С каждым днем геологи все чаще применяют средства автоматизации и искусственного интеллекта, новые компьютерные технологии, машинное обучение. Поэтому они должны быть на «ты» с информационными технологиями и обладать знаниями в области программирования.

— В преддверии Дня геолога пожелайте что-нибудь коллегам?

— В первую очередь желаю не терять профессионального энтузиазма, верить в свою звезду, не бояться трудностей и подземных неопределенностей. Продолжайте совершенствовать свои знания и профессиональные компетенции, смело смотрите в будущее и всегда идите в ногу со временем.

(Продолжение на странице 14)



# Осталось пройти шесть с половиной тысяч километров

(Окончание. Начало на странице 12)

Существует мнение, что современный геолог больше времени проводит за компьютером и крайне редко занят полевыми исследованиями. Геология перестала совпадать с прежними представлениями: когда бородатые мужики бродили месяцами по тайге с рюкзаками, компасами и молотком. Попытаемся вместе с Андреем Антоновым, ведущим геологом отдела проектирования и реализации программы бурения, разобраться в том, как изменилась профессия и какой процент романтики в ней остался.



## АНДРЕЙ АНТОНОВ, ВЕДУЩИЙ ГЕОЛОГ ОТДЕЛА ПРОЕКТИРОВАНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ БУРЕНИЯ

— Андрей, в вашей работе больше практики или теории?

— Теории все-таки больше, но я бы не торопился вычеркивать полевых геологов из профессионального списка — даже при том, что доля специалистов, занятых в этих работах, заметно сократилась. Однако до сих пор требуется отбирать образцы пород и отправлять их на дальнейшее изучение.

Конечно, технологии передачи и обработки данных за последние 50 лет шагнули далеко вперед: карты перешли в цифровой формат, анализ породы можно сделать при помощи устройства размером не больше домашнего принтера... Но бородатые мужики с рюкзаками остались не только в песнях, книгах или фильмах.

— Какая дорога привела вас в «Сахалин Энерджи»?

— В 2007 году с отличием окончил геологический факультет МГУ им. М. В. Ломоносова, получил диплом магистра. На старших курсах работал в компании, предоставляющей программное обеспечение для создания трехмерных моделей месторождений.

В 2012 году пришел в «Сахалин Энерджи». Начинать геологом на Астохском и Пильгунском участках. Приходилось решать разные задачи — от написания отчетов до создания концептуальной модели осадконакопления месторождения. Сегодня я работаю в команде, обеспечивающей реализацию программы бурения на Пильгунском участке Пильгун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения.

— Почему вы выбрали геологию?

— Сыграла роль наследственность — отец работал геологом в нефтегазовом секторе. Кроме того, меня еще в школе интересовали география, химия, в некоторой степени физика. Вопросы строения Земли меня также всегда занимали. В геологии увидел для себя идеальное сочетание навыков и знаний. Нужны математика, физика, химия, иностранный язык, программирование, география. Ну и, конечно, привлекала возможность поехать по миру, пообщаться с людьми из других стран.

**Праздник учрежден Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31 марта 1966 года в ознаменование заслуг советских геологов в создании минерально-сырьевой базы страны. Праздник приходится на первое воскресенье апреля, что связано с началом подготовки к летним работам и сборами в экспедиции.**

— Какие страны отмечены флажками на вашей карте мира?

— Пока на ней много белых пятен. Я побывал в десятках городов в России и Казахстане, а также во Франции, Голландии и США.

— Вы согласны, что ваша специальность выводит современного городского человека из привычной зоны комфорта? Может, поэтому на радаре выбора профессий она появляется нечасто?

— Геолог и комфорт, по-моему, антонимы. Особенно если мы говорим о первых годах становления, когда необходимо заложить основу. Проще говоря, все самому потрогать, почувствовать, рассмотреть вблизи. Иначе никакого профессионала из тебя не получится.

Можно сколько угодно рассказывать о том, как надо копать землю, но пока не возьмешь в руку лопату, навык не появится. Например, после двух первых лет обучения на геологическом факультете мы проходили практику в Крыму: собирали образцы, проводили геологическую съемку и картирование, записывали наблюдения. И было очень забавно оглянуться на себя первокурсника, который мог описать основные признаки минерала или горной породы, но если в руки попадал образец, то «узнать» его не мог даже отличник.

**Первыми учеными-геологами можно считать античных деятелей — Пифагора, Аристотеля, Плиния Старшего. В их трудах встречаются попытки и аналитические измышления по поводу Земли. В дошедших до нас комплексных работах есть и труд «О камнях» древнегреческого эрудита Теофраста (около 300 года до н. э.).**

К концу практики мы уже по-другому смотрели на многие вещи. Если человек не готов отказаться от привычных и комфортных условий, то профессия геолога не для него. Другой аспект относительной непопулярности профессии связан со специфичностью локализации. Не во всех городах есть возможность работать по специальности. Работу программиста, экономиста, врача можно найти где угодно, а вот вакансия геолога далеко не часто попадается.

— Кто, по-вашему, не сможет стать геологом?

— На первый взгляд, никаких ограничений нет. Профессор, который преподавал нам высшую математику, сказал в сердцах (в аудитории студенты слишком расшумелись): «Выучить геологию можно, а математику надо понять». Так что прелесть геологии в том, что здесь нет сложных формул, множества законов, единого мнения. Но я всегда вспоминаю своего дедушку, который окончил два вуза — Московский энергетический и МГУ.

Он утверждал, что в университете может учиться человек средних способностей, а профессионалы в середняках не ходят, нужны усердие, трудолюбие и талант. Без чего точно нельзя представить геолога, так это без способности осознать масштабность истории Земли. Если вам трудно представить, что территория Москвы когда-то находилась на дне моря, что в Сибири было жарко как в тропиках, что в истории Земли были периоды, когда вымирало 80–90% всего живого (причем без всякого участия человека), или вы верите, что это Солнце вращается вокруг Земли, то забудьте тогда про геологию.

— Можно ли считать, что мы исследовали земной шар вдоль и поперек?

— Однозначно нет! Три четвертых поверхности Земли находятся под водой: насколько полно мы исследуем морское дно? А ведь под толщей воды и снимки со спутника не помогут. Антарктида?! Тоже очень плохо изученный участок суши. Самая глубокая скважина в мире — Кольская. Не буду приводить точных цифр, а округлим ее глубину до 10 километров. И это всего лишь микроскопический укол на поверхности нашей планеты! Средняя мощность континентальной коры составляет 30–40 километров. Мы даже ее полностью не вскрыли. А радиус Земли —

примерно шесть с половиной тысяч километров. Заглянули на секунду в замочную скважину — вот как бы я охарактеризовал наше знание о планете.

— Впечатляет. Осталось пройти «всего-то» тысяч шесть-семь, и наши возможности сравнятся с нашим стремлением к познанию. Я читала, что когда бурили Кольскую сверхглубокую скважину (прошли 12 с лишним километров), то считали, что все сейчас узнаем о строении земной коры. А там ничего — 12 тысяч метров древних осадочных или изверженных пород, которые затем подверглись глубокой переработке давлением, температурой и оттого изменились...

— Нужны ли такие скважины, подобные научные проекты для понимания строения Земли? Конечно. Много в нашем мире диктуется экономической целесообразностью. Сколько денег мы сможем получить от полученного знания? Скорее всего экономический эффект будет ничтожен. Методы изучения постоянно совершенствуются, но, несмотря на то что геология продвинулась с момента бурения Кольской сверхглубокой, предстоит еще долгий путь...

— Еще одна загадка — что же такое нефть? Есть сторонники как органической, так и неорганической гипотез происхождения нефти. К какой из них вы склоняетесь?

— Есть факты в поддержку как одной, так и другой. В пользу органической теории говорят найденные в нефти сложные углеводороды, которые содержатся в структуре микропланктона. Как сложные многоатомные структуры, которые содержатся или содержались в живых организмах, попали в нефть? И это не одна какая-то особенная молекула и единственное соединение. Таких соединений десятки, если не сотни.

Самый популярный вопрос к сторонникам органической, или биогенной, теории заключается в способе и пути миграции нефти из материнских пород в резервуар. Ведь пласты, из которых мы нефть и газ добываем, не являются местом их рождения. Как и когда нефть и газ пришли в места своего скопления? В пользу неорганической, или абиогенной, теории чаще всего приводят примеры немногочисленных месторождений, где нефть содержится в вулканических, метаморфических породах. И поблизости нет пород, которые могли бы сгенерировать найденные скопления.

— Напоминает спор о том, что возникло раньше, курица или яйцо.

— Истина посередине. Нельзя полностью отбрасывать неорганический синтез в природных условиях.

— Помогает ли геология испытать чувство любви и уважения к природе? Человек давно уже почувствовал себя хозяином всего мира, но природа часто напоминает, что мы у нее в гостях.

— Мое глубокое убеждение, что отношение к природе формирует не профессия. Оно закладывается в раннем детстве, когда до выбора жизненного пути как до Марса. А как геолог я на сто процентов уверен, что природа свое обязательно возьмет. С ней нельзя бороться, ее нужно только защищать от нас самих.

— Дайте себе совет.

— Продолжать в том же духе!

■ Над рубрикой работали Ольга Морева, Алена Оловянишникова, Елена Гуршал



**27**  
18.04.2021 ЛЕТ

## КОМПАНИЯ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

### ПОСТАВКИ

#### НЕФТЬ



В **12** стран

**47** портов

ЯПОНИЯ  
ЮЖНАЯ КОРЕЯ  
КИТАЙ  
США  
ФИЛИППИНЫ  
ТАИЛАНД  
НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ  
ТАЙВАНЬ  
ИНДОНЕЗИЯ  
СИНГАПУР  
МАЛАЙЗИЯ  
ИНДИЯ

#### СЖИЖЕННЫЙ ПРИРОДНЫЙ ГАЗ (СПГ)



В **8** стран

**49** портов

ЯПОНИЯ  
КИТАЙ  
ЮЖНАЯ КОРЕЯ  
ТАЙВАНЬ  
СИНГАПУР  
ИНДИЯ  
ТАИЛАНД  
КУВЕЙТ

### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ДОБЫТО  
**79,67**  
МЛН Т [614,31 млн барр.]



НЕФТЬ

ПРОИЗВЕДЕНО  
**877,58**  
стандартной партии

ПРОИЗВЕДЕНО  
**125,85**  
МЛН Т



СПГ

ПРОИЗВЕДЕНО  
**1 930,07**  
стандартной партии

Стандартная партия — 700 тыс. барр.

Стандартная партия — 65 тыс. т

### ИНФРАСТРУКТУРА ОБЪЕКТОВ

#### ОБЪЕКТЫ ДОБЫЧИ



Платформа «Пильтун-Астоская-А»



Платформа «Пильтун-Астоская-Б»



Платформа «Лунская-А»

#### ОБЪЕКТЫ ПОДГОТОВКИ И ТРАНСПОРТИРОВКИ



Морские трубопроводы



Объединенный береговой технологический комплекс



Дожимная компрессорная станция ОБТК



Насосно-компрессорные станции



Наземные трубопроводы и аварийно-восстановительные пункты



Узлы отбора и учета газа, пункт передачи продукции

#### ОБЪЕКТЫ ПРОИЗВОДСТВА И ОТГРУЗКИ



Терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством



Завод по производству сжиженного природного газа с причалом отгрузки

■ Морские объекты  
■ Наземные объекты  
■ Строящиеся объекты

### СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

#### ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Акцент направлен на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон

БЕЗОПАСНОСТЬ  
ОБРАЗОВАНИЕ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЕ  
КУЛЬТУРА И ИСКУССТВО  
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ  
КОРЕННЫЕ МАЛОЧИСЛЕННЫЕ НАРОДЫ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

### ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ПЕРЕЧИСЛЕНО В БЮДЖЕТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

БОЛЕЕ **30,9** млрд долларов США\*

САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ОКОЛО **10,8** млрд долларов США\*

\* Включая передачу природного газа в счет уплаты роялти в натуральном выражении

### ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА



#### ПРИКОМАНДИРОВАННЫЙ ПЕРСОНАЛ

ГАЗПРОМ

**2,4 %**  
(52 чел.)

Shell

**4,7 %**  
(95 чел.)

Mitsubishi Corporation

**0,2 %**  
(4 чел.)

■ Российский персонал, зарегистрированный по месту жительства на территории Сахалинской области  
■ Российский персонал, за исключением зарегистрированного на территории Сахалинской области  
■ Граждане иностранных государств

По состоянию на 31.12.2020

конкурс

# «Мир в объективе» возвращается

В конце марта стартовал традиционный корпоративный фотоконкурс «Мир в объективе». В год 27-летия компании он приурочен, как и прежде, ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Совсем недавно фотоаппарат был настоящей роскошью. Сегодня он есть почти у каждого — и сам по себе, и в телефонах, и в планшетах. Раньше мы делали снимки исключительно по праздничным дням. Теперь в их количестве и частоте никто не ограничен.

Фотографируя, мы стремимся запечатлеть момент и сохранить его навсегда — таким образом мы можем остановить время и насладиться мгновением. Общаясь между собой, мы все чаще обмениваемся снимками — так нам удобнее рассказывать о важных событиях в жизни. Но показать свое видение мира, заявить о себе можно не только в социальных сетях — попробуйте силы в корпоративном конкурсе «Мир в объективе»!

В компании конкурс проводится 14-й раз. В этом году будет много нового: встречи с гуру фотографии, фотокроссы и мастер-классы под ру-

ководством профессионалов. Впервые в истории конкурса организаторы расширяют круг участников и приглашают к фототворчеству всех — сотрудников компании и кадровых агентств, работников подрядных организаций, членов семей, в том числе детей (об их участии читайте ниже).

Изменения коснулись и номинаций. После долгих обсуждений с коллегами, которые давно и серьезно увлекаются фотографией, мы выбрали следующие:

- «Арт-фотография»;
- «Дикая природа»;
- «Домашние животные»;
- «Лайфстайл»;
- «Микромир»;
- «Пейзаж»;
- «Портрет»;
- «Сахалин Энерджи»;
- «Стрит-фотография»;
- «Экология».

Есть еще один сюрприз — специальная номинация «Юный фотограф». Впервые в истории

«Мира в объективе» работы в разных жанрах будут приниматься от ребят в возрасте от 7 до 18 лет.

По правилам конкурса участник может подать от одной до пяти фотографий в каждую номинацию. Работы принимаются до 1 августа 2021 года

по адресу: ea@sakhalinenergy.ru. Пожалуйста, не забудьте указать в теме письма: «Фотоконкурс».

Не медлите с участием — первых десятерых и затем каждого седьмого автора работ ждут приятные сюрпризы. Да-

вайте объединимся и дружно отправимся в увлекательное путешествие под названием «Мир в объективе»!

По вопросам участия в конкурсе просим обращаться по телефонам: 66 2544, 66 2032.

■ Юлия Ватутина



## Фотоконкурс «МИР В ОБЪЕКТИВЕ»

### Photo contest THE WORLD THROUGH A LENS










**Прием работ до 1 августа по адресу**  
Send your photos till 1 August  
to ea@sakhalinenergy.ru  
☎ 66 2544; 66 2032

В год 27-летия компании «Сахалин Энерджи» конкурс приурочен ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности.  
In the year of the 27th anniversary of Sakhalin Energy the contest is devoted to Oil and Gas Workers' Day.



# Кадры чемпионата

В Южно-Сахалинске завершился VI региональный чемпионат Worldskills Russia. 600 конкурсантов и тысячи гостей, 89 компетенций, обширная деловая программа – эти и другие особенности мероприятия сделали его одним из ключевых событий первого квартала для Сахалинской области. Партнером чемпионата и активным участником его повестки стала компания «Сахалин Энерджи».

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

На пленарной сессии, посвященной стратегии обеспечения кадрами базовых отраслей региональной экономики, выступил заместитель директора по производству «Сахалин Энерджи» – начальник производственного комплекса «Пригородное» Александр Сингуров.



Он отметил, что набор и обучение российского персонала – это стратегическое направление для компании, которое закреплено в ряде внутренних документов. «Сахалин Энерджи» работает на рынке уже более 27 лет, и за эти годы мы достигли хороших показателей по доли российского персонала в нашей компании. Например, в 2006 году она составляла 59%, а на сегодняшний день – более 94%, на ПК «Пригородное» этот показатель составляет 97%. Конечно, мы гордимся нашей уникальной международной культурой, которая основывается на синергии лучших международных практик в нефтегазовой сфере, и заинтересованы в том, чтобы иностранные специалисты делились своими знаниями и опытом. При этом увеличение доли именно сахалинских кадров для нас крайне важная задача», – добавил Александр Сингуров.

## ПРИБАВИЛОСЬ КОМПЕТЕНЦИЙ

Как один из крупнейших нефтегазовых операторов островного региона, «Сахалин Энерджи» заинтересована в высококвалифицированных специалистах, подготовленных в местных учебных заведениях.

В связи с этим в рамках регионального чемпионата Worldskills Russia при активном содействии компании впервые стартовали соревнования по новой компетенции «Добыча нефти и газа», что является еще одним результатом последовательной работы «Сахалин Энерджи» в решении кадрового вопроса.

Как подчеркнул технический директор автономной некоммерческой организации «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» Алексей Тымчиков, компетенция «Добыча нефти и газа» – одна из самых сложных и перспективных. Но еще важнее, что она представляет собой реальный механизм для решения актуальной задачи подготовки востребованных работников, о которой на протяжении многих лет говорят представители предприятий топливно-энергетического комплекса.

## ПЯТЕРО – ЗА ДОБЫЧУ!

Попробовать силы в новой компетенции решили 25 человек. После серии предва-



рительных заданий из них были отобраны пятеро студентов Политехнического колледжа СаХГУ: Павел и Николай Калашниковы, Иван Моченков, Даниил Омелян и Сергей Урусов.

«Я выбрал это направление, потому что сам скоро



стану нефтяником и хотел бы попасть в компанию «Сахалин Энерджи», поэтому мое участие в компетенции – способ заявить о себе», – поделился планами Даниил Омелян.

Большой интерес у конкурсантов вызвало оборудование, на котором им пред-

обслужить нагнетательную скважину и трубопроводную арматуру, а также выполнить спускоподъемные операции.

«Оценивается не только правильная последовательность действий, время, затраченное на выполнение задания, понимание самого процесса, но прежде всего безопасность при проведении работ. Для нашей компании это важнейший приоритет», – рассказал менеджер компетенции, старший инженер отдела по проектированию скважин «Сахалин Энерджи» Рим Гайсин.

Кроме него на площадке работали еще четыре эксперта: трое от «Сахалин Энерджи» – советник по развитию российского участия Руслан Облеков, начальник отдела обучения по технологическим процессам Юрий Клишин, начальник отдела обучения по процессам ремонта и техобслуживания оборудования Илья Гроза, а также заместитель начальника производственного отдела компании «Газпром добыча шельф» Тимур Муратов. На протяжении двух дней они внимательно следили за выполнением заданий студентами, не упуская из вида ни одной детали.

Легкой прогулки по заданиям у участников не получилось. Тем приятнее оказалась победа, которая в перспективе открывает возможность отправиться на национальный чемпионат Worldskills Russia, набраться опыта и вырасти в опытного и востребованного на рынке труда профессионала. В итоге лидером компетенции стал Павел Калашников, на втором месте – Николай Калашников, тройку призеров замкнул Даниил Омелян.

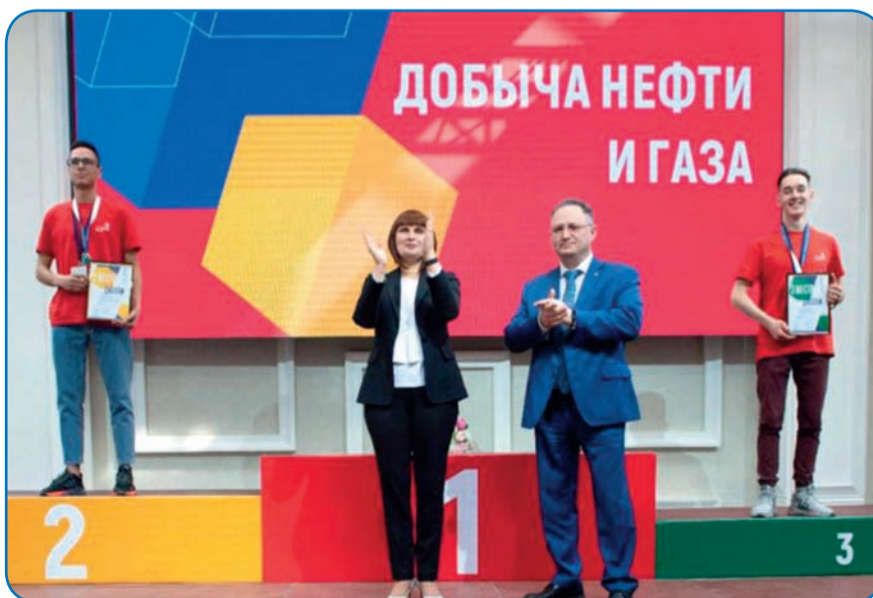
Еще более приятным сюрпризом для ребят стал завершающий день чемпионата, когда во время вручения

наград начальник департамента корпоративных отношений Наталья Гончар сообщила о том, что призеры компетенции отправятся на объединенный береговой технологический комплекс проекта «Сахалин-2» (читайте подробнее в следующем выпуске «Вестей»). На объекте студенты выполнят специально подготовленное техзадание, результаты которого они впоследствии представят руководству Сахалинской области и «Сахалин Энерджи». Кроме того, победители компетенции будут гарантированно трудоустроены в компанию при условии, что в выпускном дипломе у них будут оценки только «хорошо» и «отлично».

■ Павел Рябчиков



В рамках VI регионального чемпионата Worldskills Russia на Сахалине впервые прошел детский игровой чемпионат BabySkills. Его участниками стали 33 младшеклассника – ученики южносахалинской школы № 6. Ребята соревновались по пяти компетенциям, но одной – «инженер-строитель» – представители компании уделили особое внимание. На этой площадке детям было предложено изготовить из специального конструктора модель нефтедобывающего оборудования. Победителям и призерам всех компетенций «Сахалин Энерджи» вручила памятный подарок – 3D-книгу о проекте «Сахалин-2»



Церемония награждения победителей компетенции «Добыча нефти и газа»



# Молодым везде у нас дорога

Мы уже рассказывали о новом онлайн-проекте «Профстажировки 2.0», который реализуют президентская платформа «Россия – страна возможностей» и Общероссийский народный фронт. Осенью прошлого года стартовал третий сезон конкурса студенческих работ. В начале марта в Москве подвели итоги и назвали победителей.

Компания приняла участие в проекте второй раз. Для решения студентам были предложены шесть кейсов по химической технологии, геологии, экономике и строительству, управлению персоналом. Авторами кейсов вновь выступили сотрудники компании Дмитрий Литус и Анна Платонова. В течение нескольких месяцев они консультировали студентов как индивидуально, так и в группе, проверяли их решения, делились обратной связью.

Студенты находили интересные их кейсы самостоятельно и с помощью научных руководителей. Примечательно, что в этом году интерес к кейсам компании существенно вырос, и если в рамках второй волны проекта в компанию поступило 13 решений, то в третьей волне их было уже 23. Особой популярностью пользовались кейсы для геологов.

В проекте приняли участие студенты различных учебных заведений. В этом году компания приняла решение допустить до конкурса студентов сузов и не ошиблась: ребята оказались активными и выступили наравне со студентами высших учебных заведений. Кроме этого, индивидуальные приглашения на участие в кейс-проекте были направлены студентам, проходившим практику в компании, и участникам программы образовательных грантов. В результате в числе участников оказались студенты из Томска, Бузулука, Ставрополя, Уфы, Москвы, Санкт-Петербурга, Тюмени и других городов. Северо-Кавказский федеральный университет в этот раз представляли семеро студентов – почти треть от общего числа конкурсантов.

По условиям проекта студенты-участники могут получить приглашение на стажировку в компании. Поскольку «Сахалин Энерджи» ранее не проводила мероприятий такого рода, а пандемия наложила определенные ограничения на их организацию, было решено провести стажировку онлайн и пригласить на нее всех студентов, приславших работы. Для этого была разработана



Николай Бровин

специальная программа, которая включала восемь лекций и мастер-классы. В течение двух недель специалисты компании знакомили студентов с деятельностью «Сахалин Энерджи», а также с карьерными возможностями в проекте «Сахалин-2».

По результатам конкурса победителем в решении кейсов «Сахалин Энерджи» стал Николай Бровин. Он будет включен в список потенциальных кандидатов на должности в рамках программы развития молодых специалистов.

Отметим, что в целом по итогам третьего сезона конкурса студенческих работ «Профстажировки 2.0» победителями стали 589 студентов из 59 регионов. Эти ребята получили уникальные знания и опыт, а также возможность пройти практику и стажировку в ведущих компаниях страны.

Первого февраля стартовал четвертый сезон конкурса. Если вы любите работу со студентами, у вас есть идеи интересных заданий на различные темы, обращайтесь к Марии Николаевой по электронной почте Maria.M.Nikolaeva@sakhalinenergy.ru.

Если в вашем окружении есть студенты – приглашайте их к решению кейсов компании. Они получат шанс

проявить себя, выбрать направление для практики или даже попасть в кадровый резерв – это поможет им приобрести уникальный жизненный опыт.

Редакция газеты «Вести» задала победителю конкурса Николаю Бровину несколько вопросов.

– **Николай, где вы учитесь?**

– Я учусь на четвертом курсе Санкт-Петербургского горного университета по направлению «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений на шельфе».

– **Почему вы решили принять участие в проекте «Профстажировки 2.0»?**

– По моему мнению, студенты должны участвовать в конкурсах. Во-первых, всегда испытываешь чувство волнения, когда ждешь результат, во-вторых, это новые возможности. В моем случае это участие в онлайн-стажировке и съемка видеоролика об историях успеха для проекта «Профстажировки 2.0».

– **Насколько сложно или интересно было решать кейс компании?**

– Кейс выполнил за один вечер, но это не значит, что он простой. Кейс не подразумевает правильного ответа, поэтому свои решения необходимо было обосновать так, чтобы все сомнения в них отпали. Студентам редко дают подобного рода задачи, которые требуют в некотором смысле творческого подхода. В университете чаще всего необходимо подставить значения в формулу, получить результат, и на этом все. Здесь необходимо применить все свои знания и смекалку.

– **Почему вы выбрали именно этот кейс?**

– Он идеально сочетается с моим направлением, по которому я учусь, поэтому я решил проверить свои теоретические знания и способности.

– **Почему вы хотите работать в компании «Сахалин Энерджи»?**

– Хочется применять полученные знания на практике, работать в команде над реальными задачами, а также пройти обучение, которое предлагает компания. Изучать внутривидовое горение в аудиториях не так эффективно, как работать с новейшими технологиями в проекте «Сахалин-2». Как говорится, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать.

– **Ваша цель и мечта?**

– Моя главная цель – развиваться в нефтегазовой отрасли, становиться высококвалифицированным специалистом. А если говорить о мечте, то это рыбалка с друзьями на Сахалине.

■ Сергей Коровин

# Готовь сани с лета, а успешную карьеру – со школы

Компания «Сахалин Энерджи» занимает активную позицию в работе с вузами. Мы получаем десятки, а то и сотни резюме ежемесячно. Задача рекрутмент-команды – выбрать лучших. Что делает выпускника лучшим? Давайте попробуем вместе ответить на этот вопрос.

Пути молодых специалистов к заветной мечте – работе в компании «Сахалин Энерджи» – очень разные. Некоторые поступают в университет и плывут по течению, надеясь, что в конце обучения работодатели засыпят их предложениями. Сейчас это почти не работает. Большие компании, такие как «Сахалин Энерджи», заинтересова-

ны в лучших кадрах, которые выбрали свой путь и заняли активную позицию, стремясь к достижению цели.

Делимся с вами тремя историями недавних выпускников, которых сегодня мы гордо называем коллегами. Им удалось обратить на себя внимание крупного работодателя и стать частью команды.

**Мен Бок Сун (Виктория), инженер отдела поддержки производства, производственный директорат:** «Программа\* – это отличный карьерный старт для специалистов с небольшим опытом работы и возможность обучаться дальше и больше!»



История Виктории может послужить хорошим примером для сахалинских старшеклассников. Еще в школе она приняла участие в программе образовательных грантов компании, победила и поступила в Дальневосточный федеральный университет. В ходе дальнейшей учебы четыре из четырех практик Виктория прошла в различных подразделениях «Сахалин Энерджи», и в каждом получила отличные рекомендации. Когда появилась подходящая вакансия по программе развития молодых специалистов, отдел рекрутмента уже знал, кому ее предложить. Теперь Виктория трудится инженером в коллективе завода по производству СПГ.

**Анастасия Нагаева, младший специалист отдела кадрового делопроизводства, кадровый директорат.**



История Анастасии вдохновит студентов Сахалинского государственного университета (СахГУ). В 2018 году команда рекрутеров «Сахалин Энерджи» при поддержке департамента материально-технического обеспечения провела цикл лекций для студентов Института экономики, менеджмента и права СахГУ. Заключительным событием стала мини-конференция, на которой студенты, в том числе Анастасия Нагаева, представили свои работы.

Позже, в 2019 году, Анастасия принимала активное участие в бизнес-дне компании в СахГУ. Ее заметили, включили в кадровый резерв компании и позже пригласили на работу.

**Егор Парфенов, инженер-технолог группы инженерно-технической поддержки (СПП), производственный директорат:** «Программа\* позволяет получить опыт на разных производственных объектах компании – от морских платформ до завода по производству СПГ. Кроме этого, она подразумевает постоянное обучение путем участия в различных тренингах, прямо или косвенно связанных с нефтегазовой отраслью».



История Егора актуальна для тех, кто в студенчестве занимается научной деятельностью. В 2019 году Егор вместе с командой студентов Казанского национального исследовательского технологического университета приехал с экскурсией на производственный комплекс «Пригородное». Поездка была призом конкурса на лучшее студенческое научное объединение в рамках Международной молодежной научной конференции «Нефть и газ – 2019».

Частью визита стала встреча с инженерами-технологами для обсуждения научного проекта и, конечно, собеседование с рекрутерами. Так Егор попал в кадровый резерв, а уже в 2020 году получил приглашение на работу в команду инженеров-технологов.

Мы привели в пример только три истории, которые стимулируют к действиям, но на самом деле их гораздо больше. Ключевое в них – активная позиция студентов. Это то, чему мы пытаемся их научить на каждом мероприятии, чтобы повысить шансы ребят на успешное трудоустройство.

■ Мария Николаева

\*Программа развития молодых специалистов.



## корпоративная культура

Соответствие  
международным стандартам:  
в ногу со временем

Одно из основных требований международного финансирования, с привлечением которого реализуется проект «Сахалин 2», — наличие в «Сахалин Энерджи» системы управления вопросами охраны труда, окружающей среды и социальной деятельности (ОТОС и СД).



Представитель «Русского Регистра» передает сертификат начальнику департамента по охране труда и окружающей среды Джейн Алкок

Такая система была разработана и внедрена, и начиная с 2010 года компания стала проходить сертификацию и плановое подтверждение на соответствие требованиям стандартов OHSAS 18001 (система управления охраной труда и здоровья) и ISO 14001 (система управления в области охраны окружающей среды). Помимо этого, каждый год Ассоциация по сертификации «Русский Регистр» проводила надзорные аудиты всех объектов и всех функциональных подразделений компании с целью подтверждения нашего соответствия этим стандартам.

В 2018 году Международная организация по стандартизации (ISO) выпустила стандарт ISO 45001, который сменил утративший актуальность OHSAS 18001. Новый документ приведен в соответствие с обновленными версиями стандартов ISO 14001 и ISO 9001 и устанавливает взаимные процессы для всех систем управления организацией.

В этом стандарте больше внимания уделяется бизнес-среде, в которой организация функционирует, подчеркиваются роль и влияние руководства на системы охраны труда и здоровья. Кроме того, новый стандарт, основанный на OHSAS 18001, направлен на значительное повышение уровня безопасности на рабочем месте.

**Многие из тем OHSAS 18001 есть также в новом ISO 45001; осталось прежним и назначение стандарта – помочь организациям обеспечивать здоровье и безопасность персонала. Основные отличия – в подходах, инструментах, а именно:**

- ISO 45001 основан на процессах, а OHSAS 18001 – на процедурах;
- ISO 45001, в отличие от OHSAS 18001, динамичен во всех аспектах;
- ISO 45001 рассматривает как риски, так и возможности, OHSAS 18001 – исключительно риски;
- ISO 45001, в отличие от OHSAS 18001, включает мнения заинтересованных сторон.

Преимущества от внедрения ISO 45001 для нас очевидны. Помимо того что стандарт требует, чтобы риски по охране здоровья и безопасности труда были выявлены и проанализированы, в нем также применяется риск-ориентированный подход к самой системе управления охраной труда в целях обеспечения эффективности и постоянного совершенствования согласно меняющимся реалиям.

После публикации ISO 45001 в 2018 году был установлен трехлетний переходный период до марта 2021 года, в течение которого организации, внедрившие OHSAS 18001, должны были перестроить свою систему управления вопросами охраны здоровья и безопасности труда на соответствие ISO 45001.

В феврале этого года «Русский Регистр» провел соответствующий аудит нашей компании – мы успешно прошли сертификацию на соответствие ISO 45001:2018, подтвердив, что наши бизнес-процессы функционируют эффективно и соответствуют международным требованиям.

Дмитрий Казарин, заместитель начальника организационно-планового управления департамента по охране труда и окружающей среды, по результатам аудита на соответствие ISO 45001 отметил: «Важно понимать, что мы все работаем в организации, для которой переход на новый стандарт не потребовал какой-либо специальной и особой подготовки, так как принятая в «Сахалин Энерджи» концепция постоянного улучшения системы охраны здоровья и безопасности работников, объектов компании и окружающей среды в рамках достижения «цели ноль» предполагает постоянный вклад каждого работника в формирование культуры ОТОС, которая соответствует самым высоким отраслевым законодательным требованиям».



## Нейросети для китов

ЭКОЛОГИЯ

«Сахалин Энерджи» приняла участие в XI Международной конференции «Морские млекопитающие Голарктики» (1–5 марта, Москва). Каждые два года ее проводит Совет по морским млекопитающим – уникальное экспертное сообщество, объединяющее более 160 ведущих российских и зарубежных ученых и специалистов, занимающихся изучением биологии морских млекопитающих.

На конференции обсуждаются вопросы численности, статуса, охраны морских млекопитающих, проходит обмен опытом и методами новейших зоологических исследований. Традиционно в работе конференции участвуют ведущие специалисты из разных стран мира, включая Россию, США, Японию, Казахстан, Украину, Норвегию, Финляндию, Германию и Великобританию.

Специалисты «Сахалин Энерджи» представили на конференции опыт разработки и использования нейросетей для идентификации серых китов у северо-восточного побережья Сахалина на основе анализа массива фотографий.

и перемещении серых китов в течение нагульного периода между районами, физическом состоянии и экологии этих животных.

**С начала производственной деятельности «Сахалин Энерджи» на шельфе северо-восточного Сахалина не зарегистрировано ни одного инцидента с морскими млекопитающими. Это свидетельствует об эффективности управления экологическими аспектами деятельности компании и мер по минимизации воздействия.**

**Корпоративный План защиты морских млекопитающих (ПЗММ) позволяет учитывать все риски производственной деятельности и своевременно принимать меры для снижения негативного воздействия. Выделены коридоры для движения судов в обход основных районов нагула серых китов, ограничена скорость движения судов, установлены безопасные дистанции до животных. Еще одним ключевым компонентом ПЗММ является присутствие наблюдателей за морскими млекопитающими при осуществлении судовых операций в зонах, где существует высокая вероятность встречи с китами (в качестве отдельной программы действует с 2003 года).**

В 2019 году сотрудники «Сахалин Энерджи» Виктор Водовозов и Сергей Стародымов разработали и протестировали пилотное решение для распознавания образов серых китов по существующему фотокаталогу с применением современной цифровой технологии искусственного интеллекта и машинного обучения – нейронной сети.

Нейронная сеть – это математическая модель, организованная по принципу функционирования нервных клеток в живом организме, которая позволяет сопоставлять изображения и выявлять сложные зависимости. Эта технология способна значительно упростить и автоматизировать процесс идентификации серых китов.

Каждый полевой сезон специалисты, проводящие мониторинг, делают до 30 тыс. фото-



Исследования с целью фотоидентификации сахалинской нагульной группировки серых китов проводятся с 2002 года. По данным 2020 года, количество серых китов, включенных в сахалинский фотокаталог, насчитывает 332 особи. Их количество ежегодно растет в основном за счет детенышей, впервые приходящих с матерями к побережью Сахалина.

снимков серых китов, поэтому процесс их камеральной обработки трудоемок и продолжителен. Идея привлечения искусственного интеллекта для решения научных задач базируется на опыте использования нейронных сетей в системах, где требуется быстрая и надежная обработка большого количества изображений (например «Безопасный город»).

«Первые результаты определения серых китов с применением нейронных сетей показали, что используемые программные решения в будущем сделают возможным автоматическую идентификацию серых китов в полевых условиях, что значительно ускорит и упростит работу научных групп и сократит время обработки фотографий», – отметил в своем докладе Сергей Стародымов, ведущий специалист отдела экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия «Сахалин Энерджи».

В настоящее время компания продолжает активную работу над системой автоматической идентификации. Полученный опыт позволит применять разработанные алгоритмы и в других отраслях деятельности «Сахалин Энерджи», где требуется анализ графической информации.

Реализуемая «Сахалин Энерджи» комплексная программа мониторинга серых китов у северо-восточного побережья острова Сахалин является составной частью национальной стратегии сохранения одного из приоритетных охраняемых объектов животного мира, включенных в федеральный проект «Защита биологического разнообразия и развитие экологического туризма» (национальный проект «Экология»).

**Результаты многолетнего мониторинга свидетельствуют о благополучном состоянии нагульной группировки серых китов в непосредственной близости к морским производственным объектам компании. По оценкам специальной консультативной группы по западно-тихоокеанским серым китам Международного союза охраны природы, численность субпопуляции увеличивается на 2–5% в год.**

Фотоидентификация при минимальном воздействии на животных остается эффективным методом мониторинга и изучения, поскольку серые киты визуально хорошо различаются за счет характерных отметин (пятен, шрамов и т. д.) на боках, спине и хвостовом плавнике. Каждый «рисунок» индивидуален и может быть использован для идентификации животного. В рамках долгосрочной комплексной программы диагностического мониторинга фотоидентификация позволяет ответить на вопросы о динамике численности нагульной группировки, распределении



congratulations



DEAR COLLEAGUES,

On behalf of the Committee of Executive Directors and in my personal capacity, I would like to congratulate you on the occasion of our company's 27th birthday.

The global energy sector is going through a turbulent period, and the year 2020 brought on a new challenge, the COVID-19 pandemic, which further aggravated the already difficult situation. Despite all of this, Sakhalin Energy continues to operate safely and reliably, meeting all of its commitments.

Looking back at the past year, we can confirm that the Company has remained a competitive and reliable supplier to Asia-Pacific. In 2020, as we faced unprecedented challenges, Sakhalin LNG satisfied about 4.6% of the total Asia-Pacific market demand, topping the 2019 figure. The Company successfully sold a record 41 LNG spot cargoes. Despite the low oil price environment, we managed to generate steady cash flow and execute favourable deals with our buyers.

Improving cost management and reducing unscheduled LNG deferment are the key contributors to Sakhalin Energy's competitiveness facing market volatility.

All of our achievements stem from teamwork, where applying a proactive approach across the entire chain of operations ensures our business success. This is directly reflected in our best-ever LNG production (11.62 million metric tonnes) in 2020.

Our shareholders have acknowledged and praised our process safety and asset reliability, which propelled Sakhalin Energy to the top place in Shell's Integrated Gas Reliability League Table. This award reflects international recognition of our performance which would be impossible without Sakhalin Energy's professional team. By casting their votes, our employees have helped Sakhalin Energy to enter the list of top five employers in Russia's energy sector. In return, even in the current challenging times, when our revenue has shrunk significantly due to the economic crisis and many other industry players have had to downsize their business and lay off employees, Sakhalin Energy has made every effort to continue paying competitive salaries and offering benefits to its employees, as well as providing opportunities for career growth and self-actualisation.

Dear colleagues, this time of change gives us new development opportunities. Our impressive performance will undoubtedly serve as a foundation for further work in line with our growth strategy. We all know full well that our future success depends on how much effort we invest in it today. That is why we all need to stay focused and work as hard as possible. We have a lot of things to build and create going forward.

I am certain that Sakhalin Energy will pass this test with flying colours, as it has always done, and would like to express my most sincere gratitude to all of you for your professional efforts and attitude. Thanks a lot for your good work!

■ Roman Dashkov  
Chief Executive Officer

# In the dialogue with the staff

Roman Dashkov, Chief Executive Officer, held a meeting with asset and department teams.

The virtual townhall event\* agenda covered last year's highlights, business performance, HR issues, as well as Sakhalin Energy's priorities for 2021.

Outlining the company's business performance, the CEO pointed out that the past year had been extremely difficult in the context of challenges and the environment the company had to face. Nevertheless, Sakhalin Energy had managed to achieve excellent performance and to complete significant maintenance and upgrade scope. Throughout the year, all assets had demonstrated excellent reliability, resulting in above-target scorecard performance.

"Last year, we were forced to completely restructure our operations", Mr Dashkov pointed out. "In spite of this, we managed to exceed our production targets by almost 10%. In this challenging environment, we had a record low number of unscheduled shutdowns across the integrated gas chain."

In order to move forward with confidence, the company will need to complete detailed equipment diagnostics and further ramp up its upgrade and modification efforts as part of the 2021 Turnaround Campaign. Updating our Corporate Management System, upgrading our business processes and optimising our cost base to stay within budget limitations will be the focus areas for 2021 across the entire range of company business activities. Ensuring our financial robustness which, among other things, helps us to maintain a competitive EVP, will remain a key priority.

During the townhall meeting, asset team members had an opportunity to directly address the CEO. They asked questions about the impact of today's challenging market conditions on the company's long-term LNG commitments, about Sakhalin Energy's growth projects, changes in rotational schedules, as well as possible expansion of the EVP.

Commenting on the hottest topics, Mr Dashkov pointed out that Sakhalin Energy had developed a long-term growth strategy that allows the company to focus on effectively pursuing its goals for many years to come.

"In view of our revised long-term plans, the company now places special emphasis on an effective and efficient backfill strategy. With regard to expanding our LNG production capacity, please note that LNG Train 3 remains part of our growth projects portfolio. Building Train 3 is a super-competitive option in terms of CAPEX spend per MTPA, and the most feasible way to expand existing LNG production capacity. It is up to the Russian government to decide on the best way to utilise feed gas produced offshore Sakhalin Island. We are actively engaged in these discussions – we have presented our proposals



and will await further steps from Russian Federal authorities", stated Mr Dashkov.

"By 2030, we will have to come up with a growth project funnel that will allow us not only to sustain our current production, but possibly expand it. Our objective is to find the right management solutions and improve the efficiency of our operations to sustain our EVP or improve it", said the CEO.

He then pointed out that the company continues to honour its commitments to staff and keeps looking for improvement opportunities. "We are indeed proud of the fact that we have managed to avoid downsizing, as opposed to many other companies in the oil and gas sector which have experienced massive layoffs. Our Employee Value Proposition stays strong, both in terms of salaries and in terms of benefits. For instance, every year we review which services covered by our medical insurance are in demand, as well as the framework of opportunities to supply such services."

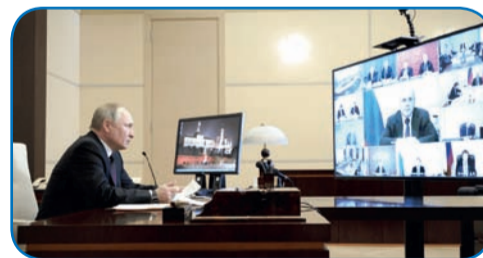
In conclusion, Roman Dashkov added that, as the company faces a rapidly changing environment, learning from recent experience and good prioritisation must become the cornerstones of success. "Our performance will depend, to a large extent, on us consolidating our efforts to make prompt, flexible and progressive managerial decisions across the entire range of activities, real-time decisions that address challenges we face every moment. This is an objective for us, company leaders who comprise the Committee of Executive Directors; however, you must realise that it involves a number of lower-tier objectives driven by each and every one of you", added the CEO.

\*You can find the video recording of the townhall meeting, as well as the full address from the CEO, on our internal web site.

event

## Vladimir Putin: "It is necessary to systematically support business investment projects"

**Vladimir Putin, the President of the Russian Federation held a videoconference meeting on increasing the investment activity which. The videoconference meeting was attended by the government representatives, heads of State Council committees and representatives of the business community.**



The President stated that despite the negative trends in the global economy, Russia managed to overcome the downturn in the domestic economy with the help of timely measures to support industries and businesses and to reach its recovery. Vladimir Putin noted that last year, the decline in Russia's GDP was 3.1%. The decline was less than in many other countries of the world. At the same time, in Q4 2020 investments in capital stock even came out on top. Their growth was 1.2% over the same period of the last year.

The President noted that due to a targeted economic policy, the country avoided failure in the investment activity. The risks of investments in the Russian economy have significantly decreased. The priority is to make the investment environment more predictable and stable.

"Let me remind about the goal set. By 2030, the annual amount of fixed investment in Russia should grow by at least 70% in real terms versus 2020." The President noted that to reach this level, it is necessary to system-

atically support the investment projects of the domestic business.

The President informed attendees about these activities. In particular, one of the key goals is development of infrastructure. Development of the facilities of this infrastructure did not stop even during the period of constrained restrictions. It was noted that it is fundamentally important to increase capital investments in the regional infrastructure. At present the government is completing a program for additional financing.

The President outlined the second fundamental item to increase investments - the long-term predictability of conditions for implementation of projects for business representatives. In order to support industrial projects, the government improved the mechanism of special investment contracts.

To support industrial projects, the government improved the mechanism of special investment contracts, the so-called SPICs.

The first contracts based on the new SPIC 2.0 model are planned to be signed this summer. Thus, the President highlighted that this year it is necessary to launch a mechanism for reimbursement of the investment deduction for new projects stressing that two-thirds of the income lost by regional budgets due to provision of such deduction will be covered by federal funds.

Another key area should be the consistent reduction of investors' costs when implementing the investment projects as well as ensuring that companies have access to financial resources for implementation of the investment projects. The President added that the priority should be given to projects that will help achieve national development goals. First of all, it means ensuring health and well-being of people, growth of their income, real income, creating a comfortable and safe environment for life, development of modern, convenient digital services.

The President summarized that it is necessary to use favourable opportunities appearing for Russian companies in the global markets in order to launch projects which are significant for the entire industries, regions and the whole country. Vladimir Putin asked the government to provide the maximum support in implementation of such projects.

For more information on the above meeting, please visit the website [www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)





# Команда «ВОЗДУХ!»

Весна пришла. И сразу же начала наступление по всем фронтам: открыла огонь по зиме залпами плюсовых температур, затопила снежные силы противника талыми водами, одновременно с этим подготавливая к «высадке» десанты «зеленых беретов». В общем, боевые действия идут полным ходом. Проблема в том, что мы находимся не где-нибудь в тылу, а на самой передовой климатических баталий и, оказавшись на улице, всерьез рискуем своим здоровьем. Именно поэтому пятая остановка нашего зимнего марафона была посвящена безопасности на открытом воздухе.

## В ПОГОНЕ ЗА УСКОЛЬЗАЮЩИМ СНЕГОМ

Вполне естественно, что безопасность эта оказалась связана с зимними рисками. Ведь хотя в календарном плане зима безоговорочно капитулировала, фактически она еще с нами. Снег по-прежнему лежит на склонах сопек, предоставляя любителям активного зимнего отдыха возможность прокатиться с ветерком на лыжах или сноубордах. Да и фанаты зимней рыбалки не лыком шиты — при каждом удобном случае выбираются с удочкой на лед.

Кроме того, 20 марта к сторонникам зимнего отдыха на открытом воздухе добавились участники благотворительной акции «Лыжи добра» (читайте подробнее на странице 21). Ее участники — сотрудники компании вместе с семьями — смогли не только отработать теоретические навыки безопасного поведения, но и набрать дополнительные баллы зимнего марафона безопасности для своей команды. Спрашивается, как тут не выйти на улицу? Нет, это решительно невозможно!

## КОГДА ЛУЧШЕ НЕ ОТРЫВАТЬСЯ

И люди выходят: едут на природу, устраивают экстремальные спуски с горных склонов, выбирают на лед, игнорируя предупреждения спасателей. Ведут себя словно в рубашке родились. Увы, цифры говорят об обратном. Только с 1 по 10 января 2021 года в травматологическую поликлинику Южно-Сахалинска обратилось 958 человек!

А сколько «мамонтят» (так часто называют рыбаков на оторвавшейся льдине) отправилось в этом году в незапланированное путешествие по морским водам? 20 января — отрыв льдины в Макаровском районе, 1 февраля — аналогичное происшествие в районе с. Стародубского, а 4 марта — между Мальково и мысом Свободным. И это



Многие участники марафона обратили внимание на то, что сидячая работа в офисе или дома часто приводит к болям в спине. Эта проблема может вызвать серьезные последствия, избежать которые помогут советы на внутреннем сайте компании (страница COVID-19, раздел «Информационные материалы»). Заходите, смотрите и делайте упражнения для профилактики болей в спине! А заодно присылайте на адрес ea@sakhalinenergy.ru лайфхаки о том, как вам удастся победить эту неприятность. Самые интересные и полезные из них мы опубликуем в следующих номерах газеты наряду с рекомендациями экспертов сектора охраны здоровья и гигиены труда.

далеко не все происшествия, которые только благодаря профессионализму спасателей и удаче рыбаков-любителей не обернулись трагедией.

Именно с таких примеров началась презентация для участников последнего этапа зимнего марафона. Разумеется, после столь наглядно представленной проблематики последовали советы о том, как безопасно вести себя на катке или во время зимней рыбалки и что делать, если провалился под лед.

## АКТИВНЫЕ И ЛУЧШИЕ

Добавлю, что никто не ограничивал участников марафона именно этой фактурой. Важно не выходить за рамки темы этапа, а в остальном можно сколько душе угодно проявлять фантазию.

К примеру, сотрудники департамента корпоративных отношений дополнили список обсуждаемых вопросов

информацией о борьбе с депрессией, практическими советами о том, как сохранить физическую форму в период удаленной работы, укрепить иммунитет неспецифическими и специфическими методами. А заодно развеяли несколько мифов относительно вакцинации от COVID-19 и напомнили о сезонных опасностях (падающие с крыш лед и снег, просыпающиеся после спячки медведи). О лучших презентациях и наиболее отличившихся командах подразделений компании мы расскажем при подведении итогов всего марафона. А сейчас по традиции называем героев четвертого этапа.

В тройке лидеров турнирной таблицы пока без изменений — первые две позиции стабильно удерживают команды платформ ПА-Б и ЛУН-А, а вот за третье место в марафоне еще можно побороться. По результатам четвертого этапа его занимает команда отдела по эксплуатации нефтегазопроводов, которой буквально «дышит в спину» технический директорат. Любопытно, сможет ли отдел удержать «бронзу» и устоят ли на своих pedestalaх первые две команды? Интрига нарастает. Зато все просто и понятно с персонально отличившимися марафонцами. По итогам четвертого этапа решено поощрить восемь человек:

- **Дмитрий Алипченков и Кристина Андреева** (коммерческий директорат) — подготовили интерактивные материалы, которые могут быть использованы для инструктажа о правилах поведения в зимнее время для прибывающих на Сахалин;
- **Игорь Малинов** (производственный директорат), **Евгения Диамантиди** (департамент корпоративных отношений) и **Павел Феоктистов** (департамент охраны труда и окружающей среды) — приняли активное участие в социальном проекте для волонтеров спортивно-туристического комплекса «Горный воздух» и в продвижении практик эффективного вмешательства;
- **Сергей Стрежнёв** (департамент инженерного обеспечения и технического обслуживания) — оказал первую помощь прохожему, потерявшему сознание;
- **Антон Сержанин** (технический директорат) — в нерабочее время провел инструктаж по безопасному управлению снегоходом для группы любителей этого вида транспорта;
- **Дмитрий Баринов** (компания KCAD) — обратил внимание на показания манометров на баллонах с газом системы пожаротушения, которые показывали давление ниже нормы.

До завершения первого зимнего марафона безопасности осталось меньше двух недель. По-прежнему важно вмешиваться в любые небезопасные ситуации на работе и вне ее — ведь от активной жизненной позиции каждого из нас зависит общий успех. Выходим на финишную прямую с уверенностью, что побеждаем только вместе!

■ Павел Рябчиков







# «Лыжи добра»

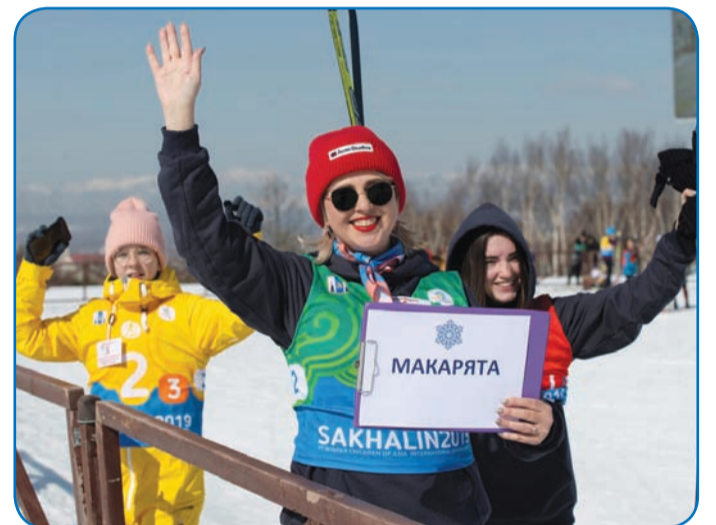
Сотрудники «Сахалин Энерджи» встали на лыжи, чтобы поддержать социально-уязвимые группы населения региона. Первая в этом году благотворительная акция «Лыжи добра» приурочена ко дню рождения компании и дала старт новому сезону корпоративной программы «Спешите делать добро».\*



① В субботнее мартовское утро на лыжно-биатлонном комплексе «Триумф» в Южно-Сахалинске собрались более 100 человек, включая сотрудников компании, подрядчиков, их близких и друзей, которые пришли поддержать спортсменов



② После минутки безопасности собравшихся поприветствовал начальник управления организационного обеспечения Александр Лапин, который поблагодарил всех партнеров соревнования за поддержку: школу олимпийского резерва зимних видов спорта, благотворительный фонд «Новое поколение», а также врачей Центра профилактики здоровья, которые провели базовую диагностику состояния здоровья всех желающих. Успехов участникам пожелала ведущая соревнования – старший инструктор школы олимпийского резерва зимних видов спорта Людмила Лосинская



③ «Геоматики», «Команда мечты», Roshkov Team, «Крепыши», «Солянка»... – в четырехэтапной эстафете на 500 метров приняли участие девять команд (пять смешанных и четыре мужских). Семья Макаровых стала вдохновением для всех участников: «Макарята» приехали из Корсакова одними из первых и сразу заразили отличным настроением всех присутствующих



④ В забеге принял участие именитый сахалинский лыжник, мастер спорта Лев Кройт, самыми юными участниками эстафеты стали 12-летние Дана Киреева и Леся Макарова. Несмотря на то что уровень подготовки и возраст участников значительно отличались, все спортсмены уверенно шли к финишу и боролись за победу от всей души!



⑤ «Аккомпанементом» лыжной эстафеты стали семейные забеги на шести аргамаках и одной ватрушке. В классе ватрушек безоговорочную победу одержал Альфред Зайнуллин, в гонке на аргамаках призерами стали Юрий Лопашук, Игорь Битюцкий и Феликс Кан. Бесспорной звездой этой гонки стала единственная представительница прекрасного пола – Татьяна Шапиро



⑥ Закрыл мероприятие директор по производству Гжегож Кулавски, поблагодарив присутствующих за то, что они не просто пришли поделиться друг с другом положительными эмоциями во время спортивного состязания, но и приняли участие в благотворительной акции. «Очень здорово видеть столько улыбок людей, которые занимаются спортом ради благого дела. Призываю вас и дальше всячески поддерживать эту инициативу добра!» – обратился к участникам Гжегож Кулавски



⑦ Мы сделали это! По итогам лыжной эстафеты определились два золотых призера: среди смешанных команд лидировала «Команда мечты» (7.07 мин.), в забеге среди мужчин – «Сахалинская зима» (5.05 мин.)

\*В рамках акции каждый сотрудник мог сделать благотворительный взнос – по условиям программы «Спешите делать добро» собранные средства будут удвоены компанией.



# Хроническая усталость. Что делать?

Что такое синдром хронической усталости? Википедия сообщает, что это состояние, которое характеризуется длительной усталостью, не устраняющейся даже после продолжительного отдыха.

Синдром хронической усталости отражает серьезное снижение жизненного тонуса и значительное нервное и психическое истощение. Села батарейка. Утекает энергия. Что делать? Как говорил Карлсон, «ты должен стать себе родной матерью...», — ну или хотя бы лучшим другом. Словом, позаботьтесь о себе.

Чтобы обрести энергию и почувствовать вкус к жизни, необходимо обратить внимание на четыре базовые составляющие: здоровый сон, здоровое питание, физическую нагрузку и психическое здоровье.

## СОН

Здоровым считается сон, в течение которого организм успевает восстановиться и отдохнуть. А для этого нужны определенные условия:

- свежий воздух в спальне: нам необходим кислород. Лучше спать с открытым окном или форточкой, а если такой возможности нет, нужно проветривать спальню перед сном;
- полная темнота. Любые источники света нарушают выработку мелатонина — гормона сна;
- правильный настрой на отдых. В спальне не место телевизору. Светящийся экран телефона — тоже плохая идея;
- соблюдение режима сна. Ложиться по вечерам и вставать по утрам нужно в одно и то же время;
- сон должен длиться не меньше семи-восьми часов.

## ПИТАНИЕ

Сбалансированное питание должно обеспечивать человека необходимыми веществами. Суточное соотношение жиров,

белков и углеводов должно составлять 1:1:4. Условную тарелку делим на три одинаковые части: две из них должны заполнять углеводы, а оставшуюся нужно поровну разделить между белками и жирами.

Наберите в поисковике «сбалансированное питание», интернет выдаст много красивых фотографий, цветные пирамидки или тарелки покажут, что именно рекомендуется есть и в каких пропорциях. А о том, что нужно пить в достаточном объеме чистую воду, вы и сами знаете.

## ДВИЖЕНИЕ (СПОРТ)

Телу нужно активное движение. Дайте ему для начала хотя бы получасовые прогулки после работы или во время обеда. Не ставьте себе великих целей. Не нужно достижений — просто двигайтесь. Тело будет очень благодарно, выдаст вам эндорфинов, вы почувствуете себя счастливее.

Начните больше двигаться. Не поднимайте планку слишком высоко — напоминайте себе, что вы это делаете для того, чтобы почувствовать себя лучше. Потом появятся силы на что-то большее, чем прогулки.

Лайфхак: тренируйтесь под руководством инструктора. Прогуливать неудобно, а потом и втянется.

Выбирайте то, что подходит именно вам, — командные игры, зумба, йога, пилатес, плавание. Цель — движение. Не ждите вдохновения. И помните, что прилив эндорфинов наступает после тренировки, а не до нее.

Начинайте день с контрастного душа. Он дает прилив сил и улучшает настроение. Попробуйте — это здорово, правда. Выработка дофамина после контрастного душа повышается почти вдвое.

## ПСИХИЧЕСКОЕ ЗДОРОВЬЕ

Психическое здоровье — это состояние благополучия, в котором каждый человек реализует свой потенциал, справляется с обычными жизненными стрессами, может

продуктивно и плодотворно работать и вносить вклад в развитие общества.

Психолог может быть вам полезен в следующих случаях:

- вам не хватает энергии;
- вам просто хочется пожаловаться;
- вы часто конфликтуете с близкими людьми;
- у вас постоянные перепады настроения;
- вы испытываете грусть, растерянность, злость или раздражение и не понимаете причин такого состояния;
- вас устойчиво раздражает какой-то человек, который вам лично ничего плохого не сделал;
- вы не можете назвать хотя бы пары вещей в жизни, которые радуют вас или приносят вам удовольствие, и это длится долго;
- вам сложно сказать «нет» и сложно о чем-то попросить.

Обращаться за помощью к психологу правильно и нормально. Он не ставит диагнозов и не говорит, что с вами что-то так или не так. С помощью психолога вы сможете осознать свои возможности, поймете, из-за чего вы теряете энергию, и научитесь этого не делать. Осознания будут ваши личные: «Ах вот как все устроено у меня!»

Специалист может научить вас полезным техникам, например успокаиваться с помощью дыхания, усмирять тревожные мысли, и еще многим другим. Как говорит психолог Полина Гавердовская, «себя нельзя поменять, но можно освоить. Этого достаточно».

Здоровый образ жизни — это не один путь, а много разных дорог, не жесткая система, а варианты. Выберите свой подход — без испытаний силы воли и без надрыва. Внедрите в жизнь этот подход — и вы увидите результаты. Почувствуете, как растет запас энергии, сможете его управлять. Наслаждайтесь каждым днем!

■ Ольга Навалихина



# Вирус не пройдет!

В Сахалинской области стартовала акция «Вирус не пройдет!», посвященная теме правильного поведения во время пандемии COVID-19.

Она проводится в рамках партнерской программы «Безопасность — это важно!» при участии Главного управления МЧС России по Сахалинской области, региональных министерств образования и здравоохранения, а также компании «Сахалин Энерджи».

«Эта работа особенно актуальна в условиях новой реальности, в которой мы оказались в связи с пандемией COVID-19. В России полным ходом идет вакцинация от коронавируса, но это не значит, что опасность исчезла. Сегодня знать и соблюдать правила безопасности просто жизненно необходимо, и появление подобных образовательных инициатив можно только поприветствовать», — прокомментировал старт акции министр здравоохранения Сахалинской области Владимир Кузнецов.

По словам ведущего специалиста отдела социальной деятельности «Сахалин Энерджи» Марии Скоковой, одним из ключевых мероприятий акции станет одноименный творческий конкурс, работы на который можно присылать до 16 апреля. Все они должны быть, во-первых, авторскими, а во-вторых, соответствовать теме конкурса — безопасному поведению в обществе во время пандемии или эпидемии.

«Ограничений по возрасту участников нет, авторами работ могут быть как индивидуальные художники, так и творческие коллективы, приветствуются семейные заявки. Несмотря на то что участники могут попробовать свои силы либо в конкретной номинации, либо во всех сразу,



в каждую разрешается направить только по одной работе от человека (коллектива)», — уточнила Мария Скокова.

От участников ждут: защитные маски с элементами росписи, аппликации, применением других техник декоративно-прикладного творчества; рисунки, фотографии, коллажи, которые сопровождаются текстом на заданную тему; а также творческие видеоработы в формате миниатюрных инсценировок, клипов, мультипликационных роликов, анимированных открыток, снятых с помощью видеосъемки, фотоаппарата или телефона с функцией записи видео.

Материалы необходимо присылать на электронный ящик [senya\\_spasatel@mail.ru](mailto:senya_spasatel@mail.ru), с обязательным указанием в теме сообщения: «На конкурс «Вирус не пройдет!». Работы принимаются только в электронном виде, а подведение итогов и торжественная церемония награждения победителей и призеров конкурса состоится в мае 2021 года. Более подробную информацию об акции можно узнать в Положении о конкурсе, размещенном на сайте [www.senya-spasatel.ru](http://www.senya-spasatel.ru).

В дальнейшем в рамках акции «Вирус не пройдет!» ее организаторы намерены проводить образовательные мероприятия в школах области, на которых знакомят детей с различными способами защиты от инфекционных заболеваний.

Ранее на второй открытой встрече-диалоге, которая прошла в рамках подготовки ежегодного отчета об устойчивом развитии за 2020 год, компания «Сахалин Энерджи» представила мультфильм «Вирус не пройдет!». В этой анимационной работе мальчик Сеня (герой партнерской программы «Безопасность — это важно!») учит своих зрителей правилам поведения во время пандемии. Мультфильм доступен на сайте программы по адресу [www.senya-spasatel.ru](http://www.senya-spasatel.ru).

■ Павел Рябчиков



# Уравнение перемен

Выражение «средняя температура по больнице» звучит иронично, но если взглянуть на него с точки зрения социологии, а не медицины, то измерения окажутся вполне репрезентативными. Так сложилось, что сегодня мы анализируем результаты сразу трех опросов: в двух из них участвовали сотрудники компании «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций, а на вопросы третьего (смотрите инфографику) отвечали представители внешних заинтересованных сторон. Все, кто откликнулся и высказал мнение, помогли превратить слепые зоны в видимые и решить уравнение с бесконечным числом переменных.

## ЗАБЬЕМ ГОЛ ВМЕСТЕ

Так и просится рифма: с газетой «Вести». Чуть больше года назад мы уже проводили опрос о корпоративном информационном издании: тогда его результаты были представлены как шахматная партия между читателями и редакцией. Воды с тех пор утекло не так много, и мы по-прежнему одна команда, которая «играет» против скучных материалов и неполной информации — команда, которая забивает гол в вашу пользу, уважаемые читатели!

Сначала общая информация: в опросе приняли участие около трехсот человек. Замечательно, что свое мнение высказали и работники подрядных организаций. При этом большинство ответивших считают «Вести» важным источником информации о деятельности компании, а более одной четвертой расценивают публикации на страницах издания как мотиватор для профессионального роста. Порадовали ответы респондентов о том, что из «Вестей» черпают актуальную для себя информацию члены их семьи или родственники.

Несмотря на то что две трети сотрудников читают новый выпуск «Вестей» в электронном виде, часть персонала предпочитает «старую добрую бумажную» газету. В связи с этим среди предложений о совершенствовании издания встречаются рекомендации разработать интерактивный формат «Вестей» с возможностью предоставления обратной связи или подумать над приложением для смартфонов, чтобы можно было читать газету в любом месте.

Если говорить о темах, то на пике популярности по-прежнему планы компании, производственные новости, интервью с руководителями, публикации о профессиях, карьерном росте. Большой интерес вызывают материалы о социальной деятельности «Сахалин Энерджи» (есть предложение рассказывать на страницах газеты об участии сотрудников в общественной жизни города и области), благотворительных акциях компании и принципах безопасной жизнедеятельности. Есть приверженцы аналитики, спорта, медицины и экологии. Понравились участникам опроса публикации о личных результатах наших сотрудников в борьбе с отходами. Есть предложения продолжить и эту тему. Внезапно вторглась в нашу жизнь («спасибо» ковиду) еще одна тема, и усилия компании в борьбе с этим бедствием не менее волнуют читателей «Вестей».

Визуалы просят добавить побольше фоторепортажей на страницы корпоративного издания. Появились предложения чаще вводить рубрику, которую можно условно назвать «Один день из жизни...». Впрочем, зачем ограничиваться только производственными «ландшафтами», — фотовзгляд способен раскрыть и тайны профессий. Интересно было бы «подсмотреть», как работают экологи, бурильщики, метрологи и... «далее по списку».

Если одних наших читателей интересуют «личные дела» сотрудников, то другим важнее точка зрения топ-менеджмента компании: «Интересна именно позиция лидера по тому или иному вопросу, нежели просто повествование о чем-то», «Мо-

жет быть интересным, например, мнение каждого члена комитета исполнительных директоров по одному и тому же вопросу».

Встречается просьба публиковать интервью с ветеранами компании и нефтегазовой отрасли. Читатели дали высокую оценку материалам, в которых отражена история проекта «Сахалин-2», им любопытно узнать о том времени компании, созвучном названию романа Николая Островского «Как закалялась сталь». «Мне очень понравилась интервью с сотрудниками, которые затрагивали историю становления компании».

Вызывают интерес и материалы кадрового директората — наши читатели внимательно знакомятся с новыми направлениями деятельности этого подразделения и называют темы для освещения на страницах «Вестей» (мы с удовольствием передадим все предложенные темы коллегам из HR-директората и попросим осветить их в ближайших номерах).

А вот еще одно необычное, но очень любопытное предложение — возможно, получится дать ему зеленый свет: «Может, придумать что-то типа «Колеса фортуны» — интервью с сотрудниками по методу случайного выбора. Каждый отвечает на десять одинаковых, но нестандартных вопросов».

На вопрос «Какие мастер-классы вы хотели бы увидеть в выпусках «Вестей»?» поступило немало интересных предложений, в которых так или иначе прослеживается желание узнать о том, как справляются с реалиями нового времени (режимом самоизоляции, работой на удаленке, современными изменениями в нефтегазовой отрасли и т. п.) руководи-



тели и сотрудники. Участники опроса хотели бы получить информацию о том, как «убежать» от стрессов, научиться управлять эмоциями в условиях пандемии, удлиненных вахт, как грамотно выстроить работу в новой действительности. Есть и более конкретные рекомендации: «Мастер-классы от наших лидеров по методам достижения ими карьерных высот, по тайм-менеджменту и work-life balance».

Ну и «вишенка на торте» — читатели готовы узнать о кухнях мира (недаром компания у нас интернациональная), о хобби сотрудников, о путешествиях в разные уголки России и земного шара и истории острова Сахалина. Отметим, что все эти рубрики присутствуют на страницах «Вестей», но, видимо, назрела необходимость «наполнять» их чаще.

Одна из важных тем онлайн-интервью звучала так: «Если бы я мог (могла) изменить что-то в «Вестях», то изменил(а) бы... Она, в принципе, созвучна вопросу о пожеланиях к корпоративному изданию. И здесь лейтмотивом, по мнению читателей, является совет редакции продолжать держать руку на пульсе, а вернее, на курсе непрерывного совершенствования».

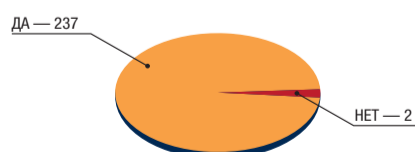
За анализом ваших ответов время промелькнуло незаметно, много интересного осталось за рамками разговора, но все ваши замечания и предложения станут предметом тщательного изучения и обсуждения. Будем тренироваться вместе, чтобы посылать мяч или шайбу (неважно какой снаряд) точно в цель. Ведь мы все помним наш слоган: «Вести» делаем вместе!»

## ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВОЗДЕЙСТВИЯ НА РЕГИОН ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

### Группы заинтересованных сторон



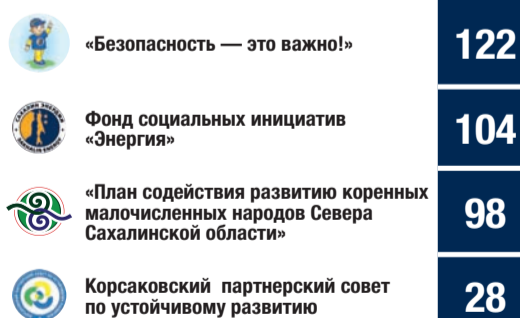
### Должна ли компания принимать участие в социальной жизни региона?



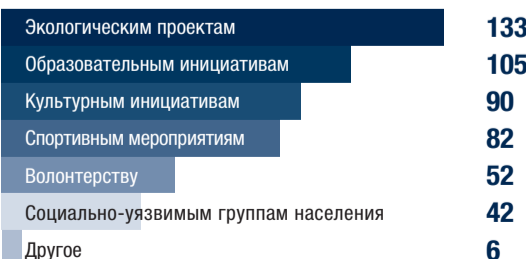
### Какие направления должен поддерживать бизнес для устойчивого развития региона?



### Какие программы «Сахалин Энерджи» внесли наиболее значимый вклад в устойчивое развитие региона?



### Дополнительно поддержка оказана



### Какие ЦУР являются существенными в реализации деятельности компании





(Окончание. Начало на странице 23)

опрос

общество

# Уравнение перемен

В феврале в «Сахалин Энерджи» завершился опрос сотрудников, в котором любой желающий мог «рассказать» о своем отношении к Сахалину. Из ответов участников (если каждый из них считать отдельной главой) складывается интересный роман о нашем острове. Онлайн-«интервью» задает вектор движения для того, чтобы наше взаимодействие с регионом шло на пользу и острову, и компании одновременно.

## Я И САХАЛИН: РОМАН НА ВСЮ ЖИЗНЬ

В опросе приняли участие более 700 человек, многие из них ответили на открытые вопросы и оставили развернутые комментарии. Это косвенное подтверждение того, что тема «взаимоотношений» человека и острова, на котором он живет и работает, более чем актуальна. Спасибо всем за искренность.

Каков он, среднестатистический сотрудник компании? Анализ показывает, что это человек зрелый и семейный. При этом он связан с Сахалином прочными узами и чувствует себя его частью (511 голосов). Плюсы острова – потрясающая природа, хорошая работа, самобытность и

голосов). Возможность профессиональной реализации, компенсационный пакет, уверенность в завтрашнем дне – это то, что может дать работа. Но привязанность к острову складывается из множества деталей и неувлимо-неповторимого местного колорита: прогулок с друзьями, ярких ягод городской рябины, запаха свежей корюшки, пейзажей сахалинских художников, книги на берегу моря, общения с земляками, готовыми прийти на помощь, удивительной истории региона...

При этом некоторые участники недоумевали, что опрос может изменить? Ведь «Сахалин Энерджи» не должна решать все социально-экономические проблемы



Фото сотрудников компании, участников корпоративного конкурса «Мир в объективе»  
Photos of Sakhalin Energy employees, participants of the World Thought the Lens corporate photo contest

комфортный климат. По мнению респондентов, именно эти факторы делают наш регион особенным. Однако часть участников опроса пока не определилась с ответом на вопрос о том, планируют ли они в будущем покинуть регион. Среди причин для возможного отъезда они назвали высокую стоимость товаров и услуг, длинное «транспортное плечо», качество образования и медицины, а также «неудобный» климат.

Следующий блок вопросов помог определить степень вовлеченности сотрудников компании в культурный контекст острова. Ответы разделили респондентов на две категории – тех, кто чувствует «пульс» Сахалина и сам участвует в его наполнении, и тех, кто уверен, что самое интересное случается за пределами региона.

Последний из вопросов дал участникам возможность охарактеризовать свое отношение к острову как к месту для работы и для жизни. Ответы оказались диаметрально противоположными, но с существенным перевесом в сторону «романа на всю жизнь» (около половины

региона, это не ее сфера деятельности и ответственности. Это утверждение справедливо лишь отчасти. Компания – это и мы, и наше отношение к территории присутствия, которое во многом определяет качество нашей жизни и жизни окружающих. Многого мы не можем изменить, однако есть и то, что нам под силу «исправить».

В завершение нашего «романа» замечу, что результаты опроса помогут актуализировать повестку социальной деятельности компании, в которой будет сделан акцент на инициативы в области экологии, образования, культуры, безопасности и волонтерства. «Сахалин Энерджи» тесно сотрудничает с представителями власти, общественности, международного сообщества, ведущими экспертами и многое делает для того, чтобы отношение к области и у жителей, и у гостей менялось только к лучшему. Для Сахалина, а значит, и для всех нас это толчок к развитию и процветанию. Никак иначе.

■ Евгения Диамантиди

# Продолжение следует

В конце 2020 года в Южно-Сахалинске состоялся первый фестиваль природы «Первозданная Россия: курс на Сахалин». В этом году одноименную выставку увидят жители четырех районов острова. Открыл серию мероприятий Невельский историко-краеведческий музей.

Выставка состоит из двух блоков: в первом представлена подборка фотографий редких животных из заповедных уголков всей России, во втором – уникальная природа Сахалинской области в работах сахалинских фотографов и сотрудников компании «Сахалин Энерджи». Фотографии отправят посетителей в уникальное приключение, полное открытий и ярких впечатлений.

В течение месяца в музее будут проходить экскурсии, творческие занятия, мастер-классы, викторины, образовательные мероприятия и многое другое. Гостей выставки ждут увлекательные лекции, на которых они узнают о представителях животного мира Сахалина в фольклоре коренных народов, древнем празднике наступления весны, посвященном пробуждению медведя, редком представителе фауны – рыбном филине – и его роли в верованиях народа айну. На мастер-классах можно сделать своими руками кулон из полимерной глины в виде рыбки, фетровые игрушки или объемные фигуры из бумаги на плоскости. В зале «Природа Невельского района» желающие смогут рисовать чучело филина с натуры. На втором этаже размещена тематическая фотозона, в которой получатся интересные снимки на память.



Визитной карточкой Невельского района стали сивучи – они придают местности неповторимость и особый колорит. Лежбище образовалось в 1967–1968 годах на волнорезе длиной 400 метров и высотой 6 метров, защищающем порт от штормов. Этот брекватер с лежбищем сивучей считается одним из исключительных мест в мире, поскольку находится в пределах прибрежной зоны города. Ежегодно сюда приплывают от 300 до 1200 взрослых особей. В 2018 году в Невельске в рамках проекта «Мой сосед сивуч» была открыта смотровая площадка со стационарными биноклями для наблюдения за сивучами. Проект был подготовлен клубом «Бумеранг» при поддержке компании «Сахалин Энерджи» в рамках фонда социальных инициатив «Энергия».

Следом за невеличанами возможность увидеть выставку получат жители Холмска, Корсакова, Ноглик. Открытие в Холмске пройдет в начале апреля, в Корсакове – в июне. Завершится сезон в Ногликах в августе-сентябре.

■ Никита Никифоров



## Кроссвордные итоги

Подведены итоги на лучшее разгадывание кроссворда «Коронавирус в нашей жизни», опубликованного в мартовском выпуске информационного бюллетеня «Вести».

Справились практически все, кто прислал ответы. Среди них Игорь Левицкий, Дмитрий Перель, Иван Осташко, Людмила Карпина, Юрий Лопашук, Иван Лось, Валерий Сухоручкин, Галина Федоринова, Александр Локтионов, Елена Архипова. Победителями стали первые пятеро претендентов в списке, полностью решившие кроссворд.

Поздравляем победителей и благодарим всех за активное участие. Для всех эрудитов подготовлены призы и подарки (за ними просим обращаться к Юлии Ватутиной, тел. 66 2544, + 7 914 759 4070).



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»  
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия  
Телефон + 7 (4242) 66 2000  
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru  
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:  
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242  
Телефон +7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»