



Компания
«Сахалин Энерджи»
Инвестмент Компани Лтд.»

ВЕСТИ



Лидер экологического рейтинга
нефтегазовых компаний России
(WWF России, группа КРЕОН)

ИЮЛЬ 2020

САХАЛИН ЭНЕРДЖИ



поздравление

С Днем семьи, любви и верности!

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляем вас с Днем семьи, любви и верности, который отмечается в нашей стране 8 июля. В числе всероссийских праздников этот праздник — один из самых душевных, он наделен объединяющей силой и близок каждому.

Семья — это самое важное в жизни каждого из нас. Благодаря ей мы с самого рождения учимся заботиться о близких и поддерживать друг друга. Родные люди дают нам силы преодолевать трудности, с ними мы делимся своими радостями и горестями. Именно в кругу семьи мы впи-

тываем культурные традиции и познаем нравственные ценности.

Верность и преданность семье проявляются не только дома — за его пределами надежной опорой домашнего очага является наш созидательный труд, который, в том числе, способствует процветанию всей нашей страны. В сложное время пандемии, ответственно выполняя свою работу на удаленных объектах, многие из нас бывают разлучены с семьями на длительное время. Но мы всегда знаем, что дома нас любят, ждут и поддержат в трудную минуту.

Не случайно символом праздника в нашей стране стала ромашка — цветок, который отличают чистота, нежность и одновременно стойкость. Эти качества помогают нам достойно преодолевать неизбежные трудности, беречь мир в доме, хранить любовь и верность.

От всей души желаем всем семьям здоровья, мира и понимания! Пусть жизнь в вашем доме будет счастливой и радостной, а рядом всегда будут близкие и родные вам люди — ваша семья!

■ Редакция информационного бюллетеня «Вести «Сахалин Энерджи»

Читайте в номере

Недра остаются доступными

Освоение месторождений проекта «Сахалин-2» осуществляется в соответствии с лицензиями на недропользование, срок действия которых компания в этом году продлила впервые в своей истории.

С подробностями — Роман Дашков

актуальное интервью..... 2

Завод СПГ: плановый останов — 2020

Пандемия COVID-19 привела к переменам в жизни сотрудников компании и перестройке работы всех ее подразделений, в том числе производственных объектов. Кроме ведения основной деятельности, им необходимо было предпринять строгие профилактические меры и одновременно подготовиться к ремонтно-техническим работам

плановый останов 3

На страже здоровья

Среди профессиональных праздников определенно есть один, который имеет для всех особое значение. Это День медицинского работника, в который искренние слова признательности и благодарности мы адресуем нашим коллегам

тема номера 4

Шумит, не умолкая, память-дождь, И память-снег летит и пасть не может

На Красной площади в Москве и в других городах страны прошли парады в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Традиционное мероприятие пришлось перенести, чтобы не подвергать угрозе здоровье участников, особенно ветеранов. Одним из очевидцев далеких военных дней была Анна Семеновна Бескровная, которая поделилась с читателями «Вестей» своими воспоминаниями

75 лет Победы..... 12

**Около 10 000
сотрудников
и подрядчиков
приняли участие
в Дне безопасности
«Сахалин Энерджи»**

Подробности на стр. 8-9

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

3-4

ИЮНЯ

Состоялось заседание рабочей группы Наблюдательного совета проекта «Сахалин-2»

4

ИЮНЯ

«Сахалин Энерджи» успешно завершила крупную переездную работу персонала в условиях COVID-19

10

ИЮНЯ

В Южно-Сахалинске в Центре опережающей профессиональной подготовки состоялся День открытых дверей — «Сахалин Энерджи» приняла участие в обсуждении будущего сахалинского профобразования

15

ИЮНЯ

«Сахалин Энерджи» начала работы в рамках комплексного планового останова на объектах газовой инфраструктуры проекта «Сахалин-2»

19

ИЮНЯ

«Сахалин Энерджи» приняла участие в вебинаре «Нефтегазснаб-2020»

26

ИЮНЯ

Состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром»

Недра остаются доступными

Один из залогов успеха проекта «Сахалин-2» – первое в стране Соглашение о разделе продукции (СРП), подписанное между «Сахалин Энерджи» и Российской Федерацией в 1994 году. Именно оно определило порядок разработки Пильтун-Астохского и Лунского месторождений в Охотском море. Их освоение осуществляется в соответствии с лицензиями на недропользование, срок действия которых компания в этом году продлила впервые в своей истории. Об успешном завершении ключевых этапов этого масштабного процесса рассказал главный исполнительный директор Роман Дашков.



— Начну с того, что работа над продлением лицензий началась задолго до окончания срока их действия, еще в августе 2018 года. Это позволило правильно спланировать все необходимые мероприятия и обеспечить их успешное выполнение. Деятельность в соответствии с СРП имеет свои особенности, и в данном случае продление лицензий выполняется со строгим соблюдением всех предусмотренных процедур. Весь процесс был предметом особого внимания акционеров компании, следует отметить и активную поддержку Российской стороны.

Одним из перспективных направлений является обсуждение с Российской стороной возможности продления режима СРП за пределами 2041 года. Несмотря на то что до этого момента еще более 20 лет, мы уже начали соответствующий диалог и видим положительный отклик на нашу инициативу.

Заблаговременная работа в этом направлении вполне оправдана, поскольку нам требовалась гарантия успешного выполнения поставленной задачи. Мы предусмотрели вероятность задержек в рассмотрении документов — в таком случае у нас имелась бы дополнительная возможность проработать потенциальные замечания Федерального агентства по недропользованию (Роснедра) — органа исполнительной власти, который продлевает сроки действия лицензий.

Для продления каждой из двух лицензий требовалось подать отдельный заявочный пакет, включающий значительное количество различной документации. В частности, были подготовлены обоснования, пояснительные записки о выполнении лицензионных условий, подтверждения об отсутствии задолженности перед налоговыми органами и фондами хранения геологической информации. Для подтверждения передачи сведений, накопленных в процессе разработки ме-

сторождений, была налажена коммуникация и проведена длительная совместная работа с тремя геологическими фондами*. В итоге подготовительные мероприятия были выполнены с опережением согласованных сроков — заявочные пакеты приняты Роснедрами на полтора месяца ранее запланированной даты, в середине апреля 2020 года.

Уже в июне дополнения к лицензиям о продлении их срока были подписаны и направлены на официальную регистрацию. В результате грамотного планирования и своевременного выполнения всех этапов сроки действия лицензий продлены на пять лет — до 19 мая 2026 года. В ходе работы по этому направлению мы добились дополнительного успеха — пролонгированы лицензии на размещение буровых отходов, которые зависят от срока действия основных.

Продление срока действия лицензий — важная веха развития проекта «Сахалин-2», свидетельствующая о готовности Российской стороны содействовать его дальнейшей эффективной реализации. Это достижение будет способствовать росту уверенности акционеров и кредиторов в стабильности и поступательной реализации планов компании.

Получив первое продление, мы уже можем готовиться к следующему. Согласно СРП компания с уведомлением Российской стороны может пролонгировать срок действия лицензий пятилетними периодами и при очередном продлении получит разрешение на пользование недрами еще на пять лет — до 2031 года. Успешное завершение процесса первого продления позволит нам использовать полученный опыт для эффективной организации дальнейшей работы.

Одним из перспективных направлений является обсуждение с Российской стороной возможности продления режима СРП за пределами 2041 года. Несмотря на то что до этого момента еще более 20 лет, мы уже начали соответствующий диалог и видим положительный отклик Российской стороны на нашу инициативу.

Что касается будущего «Сахалин Энерджи», то исторически оно описывалось на основе долгосрочных прогнозов добычи. Они были сфокусированы на разработке подтвержденных запасов Лунского и Пильтун-Астохского месторождений. В настоящее время с учетом проектов роста рассматриваются варианты освоения дополнительных перспективных источников углеводородов как с собственных лицензионных участков (запасов, расположенных в основном ниже разрабатываемых), так и с задействованием внешних источников углеводородов для загрузки инфраструктуры проекта.

Возможно, не все знают, что, например, расчет технологических показателей разработки Пильтун-Астохского месторождения, согласно действующей технологической схеме разработки 2019 года, выполнен до 2101 года.

■ Записала Марина Семитко

* В числе фондов геологической информации, с которыми взаимодействует «Сахалин Энерджи», — «Росгеолфонд» в Москве, территориальное представительство в Южно-Сахалинске и Морской филиал «Росгеолфонда» в Геленджике.

Окно возможностей

В Сахалинском государственном университете прошел День открытых дверей с участием губернатора островного региона Валерия Лимаренко, руководства вуза, представителей правительства Сахалинской области, ведущих компаний, а также выпускников школ и их родителей. Впервые мероприятие подобного рода освещалось в онлайн-режиме.



Главной темой для обсуждения стала образовательная инициатива руководства области. В этом году в Сахалинском государственном университете планируют запустить региональную программу двух дипломов. В ее рамках студенты СахГУ, поступившие по федеральной квоте, смогут по выбору одновременно обучаться в одном из ведущих российских вузов. В настоящее время идут переговоры с Московским государственным университетом имени М. В. Ломоносова, Санкт-Петербургским государственным университетом, Российским университетом транспорта, Санкт-Петербургским государственным университетом аэрокосмического приборостроения, Санкт-Петербургским государственным архитектурно-строительным университетом и другими вузами — всего их более десяти.

Образовательная инициатива принадлежит главе региона Валерию Лимаренко. Главная цель программы — подготовить наиболее востребованных на территории Сахалинской области специалистов и трудоустроить их у местных работодателей.

«Смысл в том, чтобы наши дети остались на островах. И если они будут учиться в двух университетах, получат два диплома, то мы можем в ходе обучения работать с главными компаниями, которые действуют здесь, на наших островах. Это предприятия, которые занимаются добычей газа, нефти, занимаются угольными, рыбными, энергетическими проектами, участвуют в муниципальных и государственных процессах. То есть фактически можем начать готовить специалистов из сахалинских детей, а не привозить с материка», — рассказал о сути инициативы губернатор.

В фокусе особого внимания будут ИТ-сфера, биоинформатика, урбанистика, нефтегазовый комплекс и другие перспективные направления, список кото-

рых власти сформировали в тесном взаимодействии с ведущими компаниями островного края, включая «Сахалин Энерджи».

«Мы неоднократно и достаточно подробно обсуждали, как поднять уровень и востребованность выпускников сахалинских вузов, и, вполне возможно, многие будущие студенты сейчас даже не понимают, какой серьезный шаг сделан им навстречу: открывается просто огромное окно возможностей. Окончив вуз с несколькими дипломами, сахалинские выпускники станут действительно востребованными на международных проектах, на международном рынке», — обратился к присутствующим главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков.

«Важно не столько факт обучения в ведущих вузах страны, сколько содержание уникальных учебных программ. Именно поэтому нужно, чтобы методика подготовки студентов обязательно учитывала практические навыки, а специалист выходил из вуза не просто с багажом теоретических знаний, но и с серьезной практической базой. Хотелось бы также интегрировать с общей системой образования те специальности, которые уже подтвердили востребованность в бизнесе. Ключевое направление — производственно-техническое в связке с ИТ-технологиями», — добавил он.

По словам главного исполнительного директора, в «Сахалин Энерджи» сейчас работают около 400 выпускников СахГУ. В компании действуют различные программы, направленные на обучение, поддержку и трудоустройство островной молодежи, включая образовательные гранты для выпускников школ, организацию производственной и преддипломной практики, подготовку стажеров, развитие молодых специалистов.

■ Павел Рябчиков

Завод СПГ: плановый останов – 2020

Карантинные меры привели к переменам в жизни сотрудников компании и перестройке работы всех ее подразделений, в том числе производственных объектов. Кроме ведения основной деятельности им необходимо было предпринять строгие профилактические меры и одновременно подготовиться к плановому останову.

Все получилось: плановый останов на объектах газовой инфраструктуры проекта «Сахалин-2» компании начался строго по графику. В этом году на заводе по производству СПГ запланирован большой объем технических работ, из которых два вида будут проведены впервые не только в компании, но и в России. Речь идет о техническом перевооружении осевого компрессора 2К-1420 и замене угольного адсорбента ртутной емкости 2С-1351.

Идея разработки компрессора новой конструкции появилась в 2002 году. «Он был создан по заказу компании и не имеет в мире аналогов ни по размерам, ни по производительности», — рассказывает начальник отдела турбокомпрессорного оборудования завода СПГ Алексей Сошников. — Компрессор установлен на заводе в 2006 году. После успешных пусконаладочных и тестовых испытаний он был запущен в работу, и в 2009 году, как известно, на заводе началось производство СПГ.

Кстати, компрессор играет едва ли не первую скрипку в цикле сжижения природного газа. Дело в том, что этот процесс подразумевает перенос огромных масс тепла от природного газа к хладагенту, за счет чего первый охлаждается и сжи-

жается. А осевой компрессор как раз и используется для перемещения масс газа при высоком давлении.

Компрессор — сложное техническое оборудование и, как любая машина, будь то промышленный агрегат или бытовое устройство, рано или поздно нуждается в обновлении. Несколько лет назад специалисты компании совместно с представителями завода-изготовителя и Shell стали искать возможные пути для улучшения его работы. Кроме прочего, перед ними стояла задача снизить риск возникновения внеплановых остановов.

Производитель вышел с предложением провести модификацию, а именно повысить жесткость конструкции и элементов механизма управления лопаток статора. После внедрения предложенных изменений команда специалистов сфокусировалась на программном обеспечении — на управлении механизмом лопаток статора и перепускного клапана ступени низкого давления компрессора.

Работа над поиском возможных вариантов модернизации оборудования продолжалась. В 2018 году появилась идея провести кардинальное изменение конструкции, то есть демонтировать механизм регулирования лопаток и зафик-

сировать их в одном положении. Именно это и будет сделано в ходе начавшегося планового останова в этом году. Такая модификация должна увеличить производительность компрессора и полностью исключить риск выхода оборудования из строя.

Есть и еще одна уникальная работа, которую предстоит сделать в ходе останова. «Это замена адсорбента ртути. Прежде мы ее не выполняли», — комментирует инженер по ремонту 1-й категории и координатор планового останова Андрей Сайтиев.

На нефтегазовых месторождениях ртуть можно обнаружить в сырьевых потоках, отбираемых с устьев добывающих скважин. Она приводит к загрязнению природного газа. Кроме этого, наличие ртути может привести к сильнейшей коррозии оборудования и труб алюминиевых криогенных установок, предназначенных для производства СПГ.

Обычно ртуть удаляется посредством специальных нерегенеративных адсорбентов. Существует несколько их видов. На заводе СПГ применяется уголь, промотированный серой. Кстати, отработанный угольный адсорбент, содержащий ртуть в незначительном количестве (в виде сульфида ртути HgS), практически безвреден для человека. Это соединение встречается в природе, оно известно нам под названием «киноварь».

«Выгрузка и загрузка адсорбента, чувствительного к атмосферным влияниям, проводится в среде инертного газа азота, а отработанный уголь является пиррофорным соединением. Поскольку безо-



Проект технического перевооружения осевого компрессора

пасность для компании — безусловный приоритет, эти работы будет выполнять специализированная подрядная организация с большим опытом работы», — прокомментировал начальник отдела ОТЭС ПК «Пригородное» Андрей Шарипов.

Одновременно с заменой адсорбента будет выполнена внутренняя инспекция адсорбера. Инспекторы завода смогут проверить состояние сосуда и составить программу технического обслуживания оборудования.

Проведение всех запланированных работ позволит обеспечить безопасную, надежную и эффективную эксплуатацию завода СПГ в дальнейшем.

■ Алена Оловянишникова

Мощная поддержка

Насосно-компрессорная станция № 2 (НКС № 2) — часть интегрированной цепочки газового производства проекта «Сахалин-2», но она стоит особняком на середине пути транссахалинской системы трубопроводов между северными объектами «Сахалин Энерджи» и производственным комплексом «Пригородное» на юге острова. В рамках комплексного останова 2020 года на станции впервые будут проводиться инспекции оборудования, в том числе специальных теплообменных установок — аппаратов воздушного охлаждения газа. С подробностями — начальник НКС № 2 Александр Цой.

— Основная функция НКС № 2 — повышение пропускной способности магистральных нефте- и газопроводов при транспортировке углеводородов с севера на юг острова. В состав станции входят дожимные нефтяные насосы, газоперекачивающие агрегаты и вспомогательное оборудование.

В этом году согласно утвержденным планам технического обслуживания будет проходить внутренняя инспекция теплообменных секций одного из аппаратов воздушного охлаждения газа, инспекция 30-дюймовых обратных клапанов и сосудов. Работы будут проводиться впервые за всю историю эксплуатации производственного объекта с 2009 года (тогда станцию подключили к транссахалинской системе трубопроводов и начали полномасштабное производство углеводородов в рамках проекта «Сахалин-2». — Прим. ред.). Кроме того, при поддержке специалистов подрядных организаций мы проведем рутинное техобслуживание и небольшие ремонтные работы на газоперекачивающих агрегатах.

Тот факт, что ряд операций мы будем проводить впервые, привносит определенную уникальность, дает новый опыт. У нас есть возможность проверить наши методы на практике, оценить технологию работ, а в следующем году, учитывая из-

влеченные уроки, сделать еще один шаг в сторону совершенствования процесса подготовки работ в рамках плановых остановов.

Ко всем работам, в том числе и к новым, применяется стандартный про-

● НКС № 2 расположена на 295 км южнее ОБТК (по трубопроводу), приблизительно на 1 км севернее поселка Гастелло и на 20 км юго-западнее Поронайска.

● Одно из самых больших достижений в 2020 году, которым по праву гордится станция, — 4000 дней без инцидентов с потерей рабочего времени.

цесс подготовки. На основе различных долгосрочных плановых мероприятий формируется объем работ на каждый год — мы заранее знаем, что нам предстоит делать. К этому добавляются необходимые, вновь выявленные ремонтные работы. Детальная подготовка к каждому плановому останову начинается за один-два года до начала работ. Как правило, сначала приступаем к разработке методики, изучаем документацию по эксплуатации этого оборудования, на этой основе создаем дополнительные инструкции, заказываем запчасти, кото-



Насосно-компрессорная станция № 2

рые необходимы для ремонта, детально обсуждаем метод и объем работ с департаментом инженерного обеспечения и технического обслуживания компании. Даже несмотря на то что работы мы будем выполнять впервые, они не представляют особых сложностей — поможет богатый опыт наших специалистов, а также других производственных объектов. Кроме того, всегда готовы оказать поддержку наши инженеры.

Вместе с тем есть часть специфических работ на оборудовании, которые мы не можем провести самостоятельно, поэтому вызываем узкопрофильных специалистов на объект.

Поскольку у наших производственных объектов стерильный статус и мы должны противодействовать проникновению вируса, весь персонал станции (включая тех сотрудников подрядных организаций,

которые ранее на объекте не проживали) перешел на вахтовый режим работы. Сейчас мы закрыты от прямого контакта с внешним миром и проводим работы с полным соблюдением противоэпидемических мероприятий. В этой связи мы делаем акцент на онлайн-поддержку. За станцией закреплены инженеры, есть специалисты подрядчиков, которые будут оказывать консультационную помощь в проведении технических работ. Предстоит провести много новых мероприятий, но самые сложные из них — подготовка и планирование — уже позади. Сейчас важно претворить планы в жизнь — действовать ответственно, безопасно, всем вместе, одной командой и синхронно с другими производственными объектами достичь качественного результата в установленные сроки.

■ Записала Марина Моруга



Особенные люди

В преддверии Дня медицинского работника компания «Сахалин Энерджи» поздравила корпоративную команду сектора охраны здоровья и гигиены труда с профессиональным праздником.

«Врачи — это особенные люди, обладающие удивительной способностью пропускать через себя всю боль и эмоции тех, кто приходит к ним за помощью. Работа медиков требует исключительного трудолюбия и полной самоотдачи, которые Вы направляете на сохранение здоровья коллектива компании в сложной эпидемической обстановке», — отметил в персональных поздравительных адресах главный исполнительный директор Роман Дашков.

В режиме повышенной готовности, который действует в «Сахалин Энерджи» во время пандемии, сотрудники сектора охраны здоровья и гигиены труда сработали как высокопрофессиональная сплоченная

команда, разработавшая эффективные меры по предупреждению распространения коронавирусной инфекции на производственных объектах. Благодаря их работе, в том числе, организовано своевременное тестирование всех работников наряду с квалифицированным мониторингом их здоровья. Кроме того, налажена эффективная коммуникация с представителями регионального управления Роспотребнадзора, включая согласование алгоритмов перевахтовок, что обеспечивает выход сотрудников компании на работу после самоизоляции согласно графику. В непростое для всей страны время отдельной благодарности заслуживает работа



корпоративных медиков с эмоциональным состоянием персонала.

«Искренне благодарю Вас за проделанную работу и желаю дальнейших успехов, крепкого здоровья и благополучия!» — поздравил сотрудников Роман Дашков.

На страже здоровья

Среди профессиональных праздников определенно есть один, который имеет для всех особое значение. Это День медицинского работника. Труд медика всегда был и остается самым благородным и востребованным. Медики помогают нам появиться на свет. В трудные минуты они всегда готовы протянуть нам руку помощи — подарить надежду и радость жизни.

Сегодня искренние слова признательности и благодарности мы адресуем нашим коллегам, усилиями которых сотрудники «Сахалин Энерджи» и их близкие обеспечены широким спектром медицинских услуг, отвечающих самым высоким мировым стандартам. Особенно сейчас, в сложных условиях пандемии, специалисты сектора охраны здоровья и гигиены труда ежедневно принимают ответственные решения, профессионально справляются с трудностями, поддерживают здоровье и жизненный тонус персонала, а значит — обеспечивают возможность эффективно трудиться и добиваться впечатляющих результатов.

О том, как организована работа в режиме повышенной готовности в компании и какие меры предпринимаются, рассказывают Константин Кокорин, Виктор Зорин, Андрей Ли и Наталья Кизима.

ления распространения инфекции и координации действий в случае заражения коронавирусом. И основной задачей, и впоследствии достижением стала оперативная успешная организация пунктов временного пребывания (ПВП) для двухнедельной изоляции персонала перед началом вахты. После нескольких дней подготовки (работали по 12–13 часов) мы всей командой испытали эмоции, сравнимые с теми, которые, наверное, ощущаешь при запуске космического корабля. Меры по организации ПВП полностью соответствовали требованиям эпидемиологии, после этого началась огромная работа над поддержанием жизнедеятельности пунктов в условиях масштабной смены вахт.

В ходе подготовки схем организации ПВП все действия согласовывались с коллегами из регионального управления

Приятным для нас фактом стал выпуск Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека рекомендаций по организации работ вахтовым методом, которые отразили уже реализованные в компании меры относительно организации ПВП.

Несомненно, удаленность островного региона и решения правительства области дали нам преимущества в управлении эпидемической ситуацией. Мы гордимся тем, что благодаря нашим усилиям и эффективной координации действий с соответствующими госорганами на сегодня удалось не допустить проникновения инфекции на объекты. Напряженная штабная работа основана на простом принципе: «Боец, в критической ситуации ты не поднимаешься до уровня своих ожиданий, а упадешь до уровня своей подготовки». Работать в команде равнодушных профессионалов — большая честь. Ковид не пройдет!

ВИКТОР ЗОРИН, ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ СЕКТОРА ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЫ ТРУДА

— В ключевых для компании районах мы заручились поддержкой министерства здравоохранения Сахалинской области, наладили тесное взаимодействие с медучреждениями Ногликского, Поронайского, Корсаковского, Холмского районов и города Южно-Сахалинска. При этом мы отработывали не только вопросы тестирования на COVID-19, что само по себе немаловажно, но и медицинскую поддержку, которая, в случае необходимости, предполагает экстренное медицинское реагирование, госпитализацию сотрудников.

Стоит отметить, что медработники организовывали деятельность пунктов временного пребывания буквально с колес, заезжая практически вместе с первыми резидентами. Информационная поддержка со стороны медучреждений помогала не только планировать необходимые действия, но и сохранить рабочие ресурсы для компании — сроки самоизоляции не были обнулены ни разу.

АНДРЕЙ ЛИ, ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ СЕКТОРА ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЫ ТРУДА

— Меры профилактики распространения инфекции на объектах компании мы начали обсуждать еще с начала февраля. Одной из них стало анкетирование работников, прибывающих из-за границы, двухнедельное наблюдение за состоянием их здоровья на объектах. С марта ситуация и ответные решения государства носили стремительный характер. Синхронизируясь с решениями федерального правительства, мы работали практически на ходу. Тем не менее мы продолжали смотреть вперед и оставались проактивными, еженедельно меняя или дополняя



схемы противоэпидемических мероприятий.

Помню, как во время нарастающей в мире пандемии впервые взаимодействовали с Роспотребнадзором — тогда нам необходимо было разыскать иностранных сотрудников подрядной организации, которые должны были пройти период самоизоляции в связи с прибытием в Россию на рейсах с подтвержденными случаями COVID-19. Это было в некотором смысле похоже на интеллектуальные игры типа Braindo, когда за короткое время по отрывистым данным (которые Роспотребнадзор нам давал по телефону, зачитывая по-русски иностранные имена и фамилии) необходимо было установить, кто этот человек, из какой организации, куда направляется, откуда прибыл и где находится. В этот процесс вовлекалось много сотрудников компании и подрядных организаций. Было удивительно, когда человека находили минут за 40.

НАТАЛЬЯ КИЗИМА, ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ СЕКТОРА ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЫ ТРУДА

— Команда специалистов оперативного штаба сформулировала подходы к организации противоэпидемических мер в компании, используя международный опыт наряду с российскими методиками. Как показало время, в последующем такие же подходы применили правительство Сахалинской области и российские государственные органы.

В экстренной ситуации все службы и руководство компании сплотились в единый организм, продемонстрировав эталонный пример взаимодействия. Конечно, ситуация далеко не простая, есть зоны для улучшения, но у нас работают высококвалифицированные специалисты, и организационные подходы показывают эффективность.

В течение нескольких недель на территории области специалисты компании смогли не только подготовить девять пунктов временного пребывания и два изолятора, но и организовать в них медицинское наблюдение и тестирование. Это была крайне сложная задача: требовалось найти здания, пройти согласование в госорганах, разработать противоэпидемический режим и схемы безопасного передвижения каждого работника, обеспечить эффективную охрану, бесперебойное снабжение материалами и, наконец, координацию всех служб на месте. Все вместе мы смогли это сделать! Я горжусь и восхищаюсь своими коллегами!

■ Записала Ольга Морева



Выезд работников из ПВП после 14-дневной самоизоляции

КОНСТАНТИН КОКОРИН, НАЧАЛЬНИК СЕКТОРА ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЫ ТРУДА

— Чтобы не допустить распространения новой опасной болезни на объектах, в третьей декаде марта был организован Главный координационный комитет (ГКК), в составе которого начал работать штаб по разработке и внедрению мер предупреждения

Роспотребнадзора. Это стало отправной точкой для формирования кредита доверия со стороны госоргана, контролирующего мероприятия по сдерживанию распространения инфекции в области. Доверительные отношения только укрепляло регулярное взаимодействие в ходе «шлифования» каждого этапа решений, принятых в компании.

Обеспечение устойчивости компании и цифровые технологии

Обеспечение устойчивости работы компании — это основная задача департамента информационных технологий и управления информацией (ИТ/УИ), делится своим видением его начальник Александр Творогов. Как эта задача решалась во время мирового экономического кризиса, пандемии COVID-19 и работы компании в режиме повышенной готовности, он рассказал в своем интервью.



— Александр Геннадиевич, вам и вашему коллективу выпала важная задача организовать работу критичного персонала и всех сотрудников компании в удаленном режиме. О каких масштабах подготовки и внедрения ИТ-поддержки идет речь, ведь согласно статистике в офисах компании трудится более 1300 человек?

— Видя, что происходит вокруг, и понимая тенденцию, мы начали работать на опережение и активно тестировать ИТ-системы. В нашем департаменте была создана специальная дежурная команда по обеспечению устойчивости работы компании в новом режиме, которая занялась планированием и подготовительными мероприятиями: расширением каналов связи, проверкой и усилением решений по безопасному дистанционному доступу к ИТ-системам компании (VPN и др.). Мы понимали, что вероятность необходимости работы всей компании дистанционно очень высока, и сработали на опережение.

Для обеспечения дистанционной работы необходимы как дополнительная собственная ИТ-инфраструктура, так и поддержка со стороны нашего основного поставщика ИТ-решений и стандартов — компании Shell. Самая современная ИТ-инфраструктура у нас есть — спасибо новому дата-центру, в котором применены все необходимые технологии, позволяющие быстро перераспределять и наращивать мощности. За короткий период нам удалось увеличить количество VPN-соединений, предоставляемых Shell, подготовить собственное решение VPN, организовать безопасный доступ на территории жилого комплекса «Предгорье Зимы». Просто предоставить доступ к сети компании для обеспечения дистанционной работы недостаточно — необходимы решения для поддержки рабочих коммуникаций и бизнес-процессов. Вместо обычного телефона — программный (Cisco Jabber), вместо реальных встреч — решения для организации онлайн-встреч (meeting solutions — Skype, Cisco WebEx). Другой важнейшей задачей стало обеспечение информационной безопасности, ведь в кризисной ситуации компания наиболее уязвима для внешних атак. Работа шла по всем направлениям: телекоммуникации, подготовка оборудования, кибербезопасность, системы хранения информации, горячая линия поддержки пользователей, разработка четких инструкций для новых ИТ-решений и многое другое.

Кроме этого, в конце марта началась работа по обеспечению пунктов временного пребывания системами дистанционного доступа. И если в части из них уже была инфраструктура (например, в гостиницах), то в других локациях нам пришлось устанавливать коммуникации практически с нуля. Это была очень напряженная работа, и все участники

процесса, начиная от ИТ-специалистов, которые непосредственно занимались установкой связи, и заканчивая штабами ГKK и поддерживающими службами, делали все возможное для решения поставленной задачи. Мы приняли решение задействовать наше резервное оборудование, портативные ПК, бывшие в использовании, и альтернативную инфраструктуру, которая используется для подрядных организаций. Это позволило обеспечить персоналу, находящемуся на самоизоляции, доступ к информационным системам компании. Коллеги круглосуточно готовили компьютеры, устанавливали новое программное обеспечение для организации обучения и для обеспечения ИТ-безопасности.

В результате совместной работы всех подразделений компании бизнес-процессы в условиях удаленного режима были налажены. Многие наши коллеги отмечали, что производительность их коллективов в режиме дистанционной работы в результате осталась на том же уровне, что и раньше, а некоторые оценивали, что она возросла.

В 2016 году руководство компании, оценив степень изношенности оборудования, острую нехватку свободного места и усиление роли информационных технологий в производстве, приняло решение о строительстве нового дата-центра, который должен отвечать всем современным требованиям цифровых технологий.

Во время строительства ЦОД специалисты ИТ/УИ составили план переноса систем и сервисов из прежних серверных комнат. Чтобы минимизировать влияние на критические ИТ-сервисы, была разработана стратегия: установить в центре новое оборудование, настроить и протестировать его и лишь затем перенести данные и переключить пользователей. Это позволило сократить перерывы и оптимизировать бюджет для закупки новых серверов и сети хранения данных.

Был составлен детальный план миграции, все сервисы и приложения были разбиты на несколько блоков в зависимости от объема данных и критичности приложений. Чтобы отладить процесс и выявить все подводные камни, сначала перенесли некритичные и несложные приложения. Затем настал черед таких тяжеловесов, как UNICA, PI, Petrel, VWS и других. Специалисты по возможности перевели приложения на новые версии или более мощное оборудование.

В состав ЦОД вошли трансформаторная подстанция и два аварийных дизельных генератора. Здание оборудовано современными системами охлаждения, бесперебойного электроснабжения и газового пожаротушения.

В конце 2019 года департамент ИТ/УИ успешно завершил перенос систем и сервисов из старых серверных комнат в новый центр обработки данных.

— Большие усилия были направлены на оперативное расширение ИТ-инфраструктуры компании. Было бы неразумно забыть об этих наработках после выхода из режима повышенной готовности...

— После возвращения в новый «обычный» режим нужно взять с собой все лучшие наработки и опыт, использовать их для совершенствования стандартной работы, повышения кибербезопасности нашей компании в будущем. Важно продолжать инвестировать в современные цифровые решения и системы — недавний опыт показал, что они позволяют сделать бизнес более устойчивым и успешным. Развитие цифровых технологий оказывает влияние на организацию бизнес-процессов во всей нефтегазовой индустрии. Более того, намечается тенденция к изменениям в потребностях общества в целом. Все понимают, что современные цифровые технологии, позволяющие вынести всю обычную работу в онлайн — это интересное и перспективное будущее, особенно для современных городов. В результате последнего масштабного и всеобъемлющего эксперимента, свидетелями и участниками которого мы все стали, люди увидели новые возможности дистанционной работы. Они больше не хотят тратить на дорогу в офис полтора-два часа и на другие перемещения в течение рабочего дня и всерьез задумываются, как изменить ситуацию. А работодатели увидели перспективы оптимизации офисного пространства и рабочего времени своих сотрудников.

Очень надеюсь, что и нам удастся в будущем получить преимущества в этом направлении — как конкурентные для компании, так и личные для сотрудников. Это означает, что надо двигаться дальше в том же направлении, четко понимая, в какой степени управляемые инвестиции могут давать преимущество компании с точки зрения устойчивости и развития. В нашей компании серьезное внимание уделяется вопросам цифровой трансформации, в Книге планов на 2020–2024 годы этой теме посвящен отдельный раздел. В этом году мы разрабатываем цифровую стратегию компании, которая направлена на организацию процессов поиска, отбора, планирования и дальнейшего использования цифровых технологий. В этом процессе, конечно, будет учтен опыт компании в условиях дистанционной работы.

Сегодня департамент ИТ/УИ прорабатывает все необходимые решения для того, чтобы компания могла оптимально применять возможности дистанционного подключения. Если остановиться на этом вопросе подробнее, то мы активно развиваем программу «Цифровое рабочее место», которая будет решать несколько задач. Во-первых, это обеспечение удаленного рабочего места и сопутствующей инфраструктуры — портативных компьютеров, VPN, голосовой и IP-связи, дополнительных современных технологий онлайн-коммуникаций.

активно прорабатываем, — это организация функции представительства ИТ в бизнесе (IT in business (ITiB)). Мы планируем закрепить за каждым директором специалистов, в первоочередные задачи которых будет входить координация совместной работы и планирование цифровых инициатив для соответствующего подразделения. Наш департамент сегодня занимается не просто инфраструктурой и программным обеспечением — мы видим свою миссию в организации работы и бизнес-процессов, потому что цифровые технологии сегодня вышли на тот уровень, когда они организуют и меняют способы ведения бизнеса.

«Позвольте воспользоваться возможностью и сказать ИТ-специалистам от лица компании спасибо за их работу. Члены комитета исполнительных директоров, руководители подразделений, представители акционеров отметили качественный результат мероприятий по обеспечению устойчивости компании в новом для нее дистанционном режиме. Формат не позволяет назвать всех поименно, но благодарю каждого за самоотверженную работу в течение этих долгих месяцев. Имена всех, кто принимал участие в проекте, кто стоял за интересными и иногда удивительными решениями, будут опубликованы в ежедневном новостном бюллетене на внутреннем сайте компании».

— Что еще вы планируете предложить компании для дальнейшего развития?

— Даже после объявления пандемии реализация основных проектов департамента не останавливалась ни на минуту. Все они зафиксированы в Книге планов: внедрение проекта SAP, осуществление цифровой стратегии компании, предиктивного мониторинга, системы единого документооборота и хранения информации компании — реализация идет в установленные сроки. Но необходимо понимать, что новые и уже существующие технологии генерируют и потребляют огромные объемы данных, которые нужно где-то обрабатывать и хранить. Для этого департамент ИТ/УИ поддерживает сотни серверов, хранилища данных на сотни терабайт и еще сотни коммутаторов, объединяющих все эти ресурсы.

Все эти функции будут реализовываться на базе нового центра обработки данных (ЦОД), который объединяет в себе все серверы и системы хранения данных и позволяет нам размещать уже существующие ИТ-решения, тестировать их и в короткие сроки внедрять в практику. Это на самом деле уникальный проект, потому что имеет хорошие перспективы и дает возможность дальнейшей модернизации.

Главная задача, которая стоит перед нами сегодня, — это обеспечение устойчивости компании, учет полученного опыта для развития результативной работы и совершенствования ее бизнес-процессов за счет эффективного использования современных цифровых технологий. Новый ЦОД, оснащенный инновационными ИТ-системами, обеспечивает достаточно ресурсов для удовлетворения текущих потребностей и позволяет их наращивать для решения амбициозных задач цифровой трансформации в будущем. Приглашаем наших коллег принять активное участие в этом процессе, а коллектив департамента будет продолжать активную работу по обеспечению необходимой цифровой платформы. Компания создала прочный фундамент для стратегических проектов.

■ Записала Марина Моруга

Прибыли со всех сторон

Для всего мира пандемия COVID-19 стала не только серьезным испытанием на прочность, но и тестом, наглядно показавшим: кто готов к действиям в сложной, приближенной к чрезвычайной, обстановке, а кто – нет. «Сахалин Энерджи» успешно проходит эту проверку. Компания не только защищает свои объекты от распространения опасной инфекции, обеспечивает непрерывность производственного процесса, но и выполняет все обязательства перед покупателями. И, конечно же, главную роль в этом играет ее большой коллектив, по которому можно изучать если не карту всего мира, то России – точно.

ПАССАЖИРСКАЯ ГЕОГРАФИЯ

Как рассказывает руководитель группы по организации деловых поездок Петр Почаевский, только в одном списке из 478 пассажиров, прибывших для работы в проекте «Сахалин-2» с 20 апреля по 21 мая этого года, представлены жители 52 российских регионов. Больше всего хабаровчан – почти 21%, следом за ними идут жители Приморского (19,7%) и Краснодарского (13,8%) краев. Четвертое место – за Санкт-Петербургом и Ленинградской областью с результатом в 6,5%, пятое – за Москвой и Московской областью с показателем 3,8%.

А дальше кого только нет – специалисты приезжают со всех концов нашей страны! Кто-то уже много лет ежегодно отправляется на вахту, а кто-то делает это впервые. Но для всех Сахалинская область и «Сахалин Энерджи» на определенное время становятся вторым домом. А дома, как известно, и стены помогают. Как минимум – не заболеть самому и не заразить других. Именно для этого всем новоприбывшим предлагается пройти двухнедельную самоизоляцию.

САХАЛИНЦЫ В ЛИДЕРАХ

«Не вижу в этом никакой проблемы. Меры, которые компания предпринимает в сложившихся условиях, считаю надежными и разумными», – говорит заместитель начальника смены цеха по производству сжиженного природного газа, хранению и отгрузке продукции Никита Кудрин.

В компании он работает с марта 2006 года и все это время приезжает на вахту из города Ангарска Иркутской области.

По словам Никиты, рядом с ним трудится еще один земляк, а среди коллег немало жителей Москвы, Санкт-Петербурга, есть представители других регионов нашей страны, но больше всего сахалинцев.

В целом свыше половины российских сотрудников компании – жители Сахалинской области. Это не удивительно, ведь кадровая политика «Сахалин Энерджи» делает особый упор на трудоустройство жителей островного региона.

Как отмечает Никита Кудрин, среди его коллег из других субъектов России немало и бывших сахалинцев – тех, кто несколько лет назад переехал в более теплые края.

«Все-таки погода на Сахалине – на любителя, не каждый готов выдерживать такой климат постоянно», – делает вывод житель Ангарска.

БЕЗУПРЕЧНЫЕ МЕРЫ

А вот медицинский сотрудник подрядной компании International SOS Алексей Платонов, который в этом году впервые прибыл на Сахалин из Сочи, пока не слишком обеспокоен местным климатом, вместо этого – воодушевлен природой.

«Люблю путешествовать, посещать новые места и, увидев остров сверху из иллюминатора самолета, сразу понял – мое. С нетерпением жду начала работы в проекте «Сахалин-2», чтобы в свободное



Алексей Платонов

время узнать область лучше», – рассказывает он.

Алексей не новичок в здравоохранении, трудился в медслужбе аэропорта Сочи, а до этого, когда жил в Магаданской области, работал фельдшером-спасателем. Опираясь на свои профессиональные знания и опыт, он очень высоко оценивает противоэпидемические мероприятия «Сахалин Энерджи».

«Меры безупречные, не вижу никаких минусов – сплошные плюсы», – констатирует Алексей.

ДЛЯ ВСЕХ БЕЗ ИСКЛЮЧЕНИЙ

Компания максимально ответственно подходит к соблюдению всех профилактических мер. Об этом проинформированы все подрядчики «Сахалин Энерджи». А, как известно, предупрежден – значит вооружен. В этом убедился еще один наш собеседник – Алексей Стрельников, который вместе с коллегами прибыл в Южно-Сахалинск из Самары.

«Мы специализируемся на загрузке катализаторов и адсорбентов, обслуживаем проекты по всей стране, постоянно в разъездах. Первоначально предполагали, что приедем на Сахалин, сразу выполним нашу работу и уедем, но не тут-то было – оказались в самоизоляции. Понимаю эту необходимость, к условиям, в которых находимся, претензий нет», – рассказывает Алексей.

С одной стороны, понять прибывающих можно: мало приятного в том, что



Никита Кудрин

планы и графики приходится корректировать, но с другой, давайте откровенно: в своих противоэпидемических мероприятиях компания не делает исключений ни для кого. И именно такой подход позволяет «Сахалин Энерджи» эффективно работать в условиях пандемии. А значит, он более чем оправдан.

■ Павел Рябчиков



В начале июня «Сахалин Энерджи» успешно завершила крупную перевахтовку персонала в условиях COVID-19 – компания перевезла почти 700 человек в течение одного дня с соблюдением всех противоэпидемических мер. Это сотрудники и подрядчики, отработавшие вахту на производственных объектах и отправляющиеся домой, а также прибывшие им на смену специалисты. Особое внимание уделялось процессу транспортировки на производственные объекты персонала, который прошел двухнедельную изоляцию в корпоративных пунктах временного пребывания, и помещению на самоизоляцию новых работников.

Круботы против туманов

В терминал Набиль порта Москальво, расположенный на северо-восточном берегу острова Сахалин, прибыли два судна для перевозки сотрудников морских объектов компании «Сахалин Энерджи».

Высокоскоростные суда «Поляр Байкал» и «Поляр Пильтун» в качестве круботов приступили к транспортировке вахтового персонала, который после двухнедельной самоизоляции отправится на нефтегазодобывающие платформы в Охотском море.

Как рассказал начальник отдела по морским операциям Александр Лукашик, эти суда участвуют в работе проекта «Сахалин-2» с 2009 года. Перед тем как приступить к работе, оба катамарана были модернизированы для погрузки и

выгрузки людей в море — норвежские судостроители встроили жилые каюты, оборудовали суда для работы при низких температурах, установили подруливающие устройства и поставили кормовые посты управления. Несмотря на небольшие размеры (длина «Поляр Байкала» составляет 29 метров, ширина — 9 метров; длина «Поляр Пильтуна» — 35 метров, ширина — 10 метров), суда способны принять на борт по 70 пассажиров каждый.

Катамараны с водометными движителями развивают высокие скорости (до 35

узлов в идеальных условиях), что позволяет сократить время пути по меньшей мере вдвое по сравнению с другими судами. Например, расстояние от порта до платформы «Пильтун-Астоская-Б» преодолевается примерно за 2 часа 15 минут. Минимизация затрат времени важна, поскольку в этом случае сотрудники заступают на вахту быстрее, а выезжая с нее, успевают к отправлению следующего (например, железнодорожного) транспорта.

«Доставка сотрудников на удаленные объекты является одним из ключевых элементов работы компании, поэтому, учитывая сложные погодные условия Сахалина, мы уделяем повышенное внимание вопросам безопасности мореплавания, а также качеству услуг. Кроме того, использование этих судов обеспечивает своевременный выход сотрудников на работу, что особенно актуально в первые летние месяцы, когда частые туманы на севере Сахалина не позволяют задействовать в перевозках персонала вертолеты», — добавил Александр Лукашик.

В период летней навигации, когда акватория освобождается ото льда, круботы под руководством компетентных российских моряков курсируют от терминала Набиль до морских производственных объектов компании примерно до 1 ноября. С появлением в заливе ледосостава пассажирские катамараны уходят в порт приписки Холмск, где остаются до мая. Находясь на юге острова, суда ежегодно проходят обязательное техобслуживание, включая доковый осмотр перед началом предстоящего навигационного периода.



Во время частых туманов на севере Сахалина доставка сотрудников осуществляется высокоскоростными круботами — судно «Поляр Байкал» у платформы «Моликпак»

объекты

событие

Один в «поле» — воин!

В «Сахалин Энерджи» продолжается кампания по проведению подводно-технических работ с привлечением многофункционального судна «Евгений Примаков».



Реализация ежегодной программы началась в порту Пригородное с плановой инспекции подводной части выносного причального устройства (ВПУ) и подводного трубопровода, соединяющего ВПУ с береговым комплексом. После этих работ «Евгений Примаков» направился на север острова (в район расположения офшорных объектов компании) для обслуживания оснований трех платформ, морских трубопроводов и сопутствующей подводной инфраструктуры.

Ранее в этих ежегодных работах были задействованы три разных типа судов, в том числе под иностранными флагами. С появлением «Евгения Примакова» во флоте компании в 2018 году такая необходимость отпала.

«Использование одного судна вместо трех позволило компании снизить риски, связанные с организацией подводно-технических работ, повысить их качество, а также существенно уменьшить эксплуатационные расходы — как на аренду судов, так и на топливо. Кроме того, благодаря мобилизации персонала трех подрядчиков и оборудования на одно судно удалось оптимизировать общую продолжительность сезонной работы», — отметил начальник службы организации перевозок «Сахалин Энерджи» Вадим Панин.

Помимо основных функций (несение дежурства, спасение персонала в случае необходимости и ликвидация аварийных разливов нефти), «Евгений Примаков» используется для организации работ с применением дистанционно управляемого подводного аппарата и двойного многолучевого эхолота, который необходим для определения местоположения так называемых свободных провисов морских линейных трубопроводов. Наряду с этим судно позволяет работать с водолазами в автоматическом режиме динамического позиционирования.

Реализация программы подводно-технических работ в Охотском море с привлечением многофункционального судна «Евгений Примаков» займет около двух месяцев.

■ Полосу подготовила Марина Семитко

достижение

Пять тысяч дней и «цель ноль»

Экипаж судна снабжения SCF Endurance достиг важного показателя — 5 000 дней без регистрируемых травм*. Отсчет начался 5 сентября 2006 года, когда судно впервые вошло в порт Холмск и приступило к работе в проекте «Сахалин-2». Чемпион построен в Норвегии и сейчас работает под управлением «Совкомфлота» на условиях долгосрочного тайм-чартерного договора.

Решение о строительстве многоцелевых судов усиленного ледового класса было принято в 2004 году, перед установкой платформ ПА-Б и ЛУН-А. SCF Endurance (изначально Pacific Endurance) наряду с SCF Endeavour и SCF Enterprise обновили состав устаревшего к тому времени флота компании, в который входили, в частности, сезонные суда под иностранными флагами.

Благодаря этому обновлению «Сахалин Энерджи» улучшила цепь снабжения по транспортному плечу «южные порты Сахалина — морские платформы компании». Кроме того, в непростых условиях Охотского моря удалось увеличить объем доставляемых грузов на производственные объекты. Особенно это актуально в зимний ледовый сезон, когда приходящий в район платформ однолетний лед достигает толщины двух метров, а стамухи — севшие на мель большие льдины — четырех и более метров.

Статистика судна-чемпиона впечатляет не меньше, чем достигнутый показатель. За неполные 14 лет судно совершило около 350 рейсов из порта Холмск (база снабжения) к платформам компании и обратно, перевезло более 300 тыс. тонн грузов и преодолело почти 450 тыс. морских миль, что равнозначно примерно 20 земным экваторам. При этом SCF Endurance остается в хорошем техниче-

ском состоянии и готово выполнять поставленные задачи еще долгие годы.

«Залогом успешной безаварийной работы SCF Endurance является синергия работы управляющей компании и постоянного, полностью российского экипажа, состоящего из высококлассных специалистов. «Совкомфлот» продолжает традиции морского торгового флота, основы которого были заложены еще во

времена Петра I», — отметил начальник службы по организации перевозок Вадим Панин.

«Можно сказать, что за время работы этого и других судов проекта текучести кадров практически не было. Мы наблюдаем в основном квалификационный рост специалистов, которые продолжают работу на других судах нашего проекта и применяют полезные практики, которые они освоили еще на борту Pacific Endurance», — добавил начальник отдела по морским операциям Александр Лукашик.

Желаем судну и его экипажу дальнейшей безаварийной работы и семи футов под килем!

* Показатель включает случаи с потерей рабочего времени, с ограничением трудоспособности и с оказанием медицинской помощи.



Судно SCF Endurance

Один за всех и все за одного! All for One and One for All!

Семнадцатого июня в компании стартовал традиционный летний День безопасности. Учитывая эпидемиологическую обстановку, в этом году традиционные встречи дополнили беседы в онлайн-режиме – на разных объектах мероприятия прошли в течение нескольких дней. Среди основных комментариев – сессии проведены интересно и с пользой. Как прошел День безопасности в разных командах, смотрите ниже.

The company hosted its traditional Summer Safety Day on 17 June. Due to the raging pandemic, our traditional meetings were complemented with online discussions. The events were held by assets during the several days. Most participants agreed that the sessions were interesting and useful. You can see below how the Safety Day went in different teams.



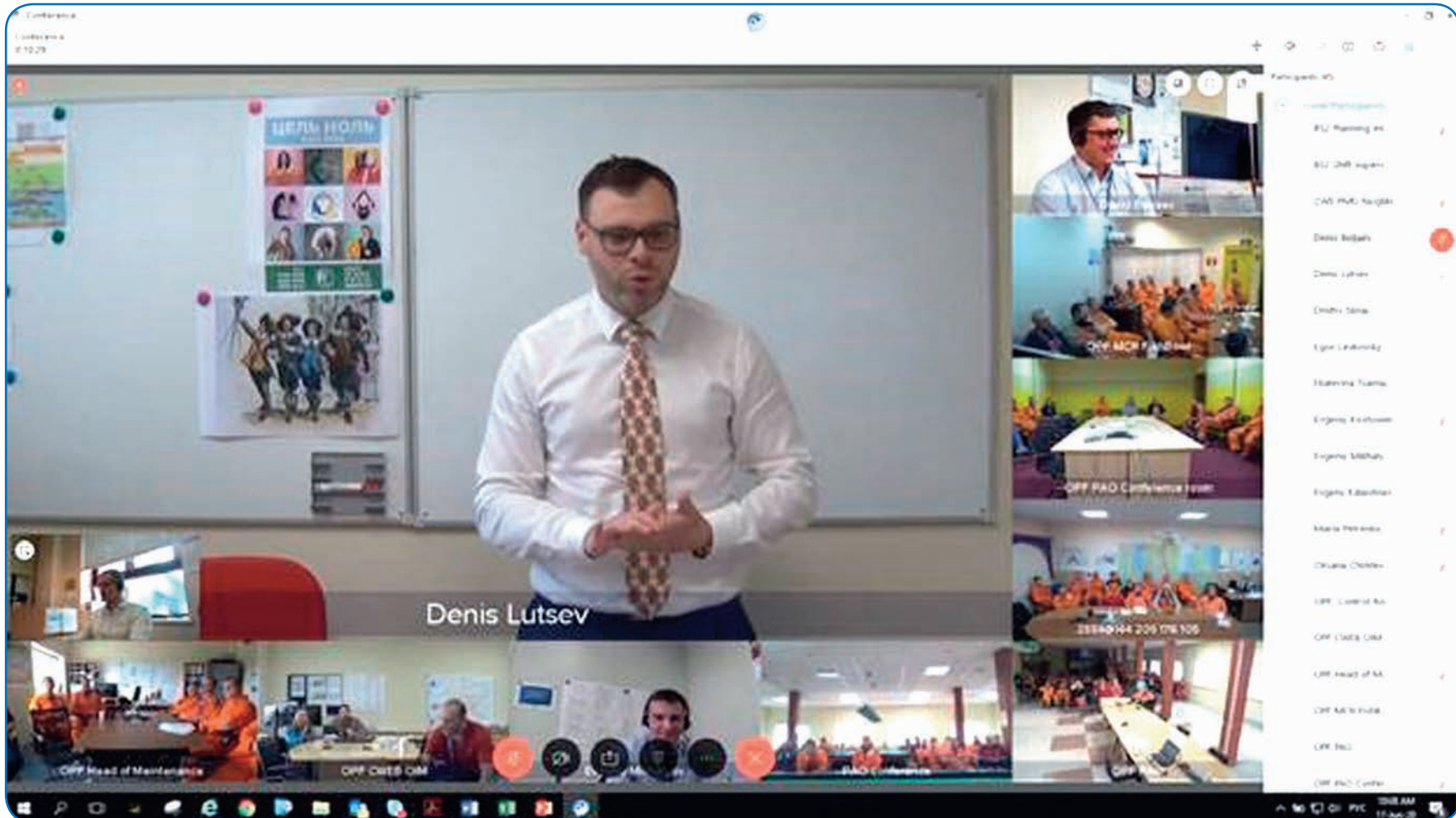
Темы стрессоустойчивости, контроля усталости, заботы об окружающих, динамической оценки рисков особенно актуальны сейчас, когда в непростых эпидемиологических условиях начался плановый останов на объектах газовой инфраструктуры / The topics of stress resilience, fatigue management, care for others, and dynamic risk assessment are especially important now when the company is at the outset of the complex planned turnaround of gas production assets in the challenging epidemiological conditions



На этом фоне еще более важное значение приобретает тема командного развития – сильный и сплоченный коллектив способен справиться с любыми вызовами. Не случайно девиз летнего Дня безопасности в этом году – «Один за всех и все за одного!» / Team building and development have even more significance under these circumstances; a strong team can cope with any challenges. The motto for this year's Summer Safety Day is exactly about that – All for One and One for All!



На заводе по производству СПГ участникам Дня безопасности предложили построить самую высокую башню с учетом приоритетов: безопасность, качество, скорость / The LNG asset team was challenged to build the highest tower possible while keeping focus on safety, quality and speed



Не помешало и то, что многие сотрудники принимали участие удаленно – возможности телеконференции позволили максимально охватить всех членов команд, активно обсудить темы, поделиться мнениями и идеями. На всех наземных объектах летний День безопасности начался одновременно со вступительного слова начальника департамента Дениса Луцева / Participation of many colleagues via teleconferencing did not hinder the process – it actually helped to involve as many team members as possible while also providing an opportunity to have lively discussions and personally engage everyone. The Summer Safety Day started simultaneously at all onshore assets with opening speech by Onshore Asset Manager Denis Lutsev

Кроме основной повестки Дня безопасности, коллеги из управления по взаимодействию с государственными органами надзора и контроля обсудили дополнительные вопросы безопасности, актуальные в летний период: действия при встрече с медведем, профилактика укусов клещей и другие / In addition to the main agenda for Safety Day, colleagues from PrD Compliance discussed another summer-related safety concerns: what to do if you encounter a bear; tick bite prevention, etc.



Наши подрядчики тоже провели День безопасности. Встречи прошли в компаниях «Сварог», «СМНМ-модификация», «Экоспас», «СК ИНТРА», «Консоль» и других / The company's contractors were also engaged in Safety Day. The meetings were held in Svarog, SMNM-modification, Ecospas, INTRA Service Company, Konsol and others

Как «спасти» ЛУН-У

С 8 по 10 июня в компании прошли командно-штабные учения по привлечению сил и средств аварийно-спасательных служб и формирований для ликвидации условной аварии на фонтанирующей скважине на Лунском месторождении.

По сценарию учений, во время бурения на платформе ЛУН-А произошла разгерметизация скважинной арматуры и утечка газоконденсата. Буровая бригада приступила к «глушению скважины» под руководством операционной команды из офиса в Южно-Сахалинске, были мобилизованы собственные силы и средства компании для реагирования на разлив нефтепродуктов. Аварийная обстановка быстро развилась до чрезвычайной ситуации федерального уровня. Добыча на платформе была остановлена в безопасном режиме, персонал эвакуирован в связи с превышением предельно допустимого уровня загазованности. Возник риск загрязнения прибрежной зоны, диких животных и птиц.

Для эффективного реагирования потребовалась мобилизация сил и средств всех подрядчиков, российских и иностранных, в число которых входят «Экоспас», «Экошельф», «Морспасслужба», ООО «Газпром газобезопасность», Wild Well Control и Boots&Coots.

Отработка процедуры привлечения зарубежных аварийно-спасательных служб стала одной из ключевых целей учений. Для того чтобы международные подряд-

сийскими государственными органами, включая МЧС и «Морспасслужбу».

Особенностью этих командно-штабных учений стало то, что они проводились в условиях борьбы с распространением коронавирусной инфекции, в связи



Операционная команда во время учений в южносахалинском офисе

чики из Хьюстона и специализированное оборудование из Сингапура смогли прибыть на место чрезвычайной ситуации и приступить к работе, потребовалось отработать процедуру взаимодействия с рос-

с чем большая часть участников работала дистанционно. Отработка внутренней схемы оповещения при чрезвычайной ситуации и взаимодействие различных команд тоже потребовали корректиров-

ки — часть совещаний и докладов проходила в онлайн-формате, ряд документов согласовывался по электронной почте. По словам руководителя учений Рене Вортмана, работу более чем 30 участников этого упражнения можно сравнить с уткой на воде. «Визуально утка выглядит совершенно спокойной, и можно только догадываться о том, какая бурная деятельность идет под водой», — отметил он, подразумевая, что напряженная работа специалистов компании, подрядчиков и представителей государственных органов в рамках учений для кого-то могла пройти незамеченной на фоне стандартных бизнес-процессов.

Цель учений достигнута: получено разрешение на условное пересечение государственной границы РФ для сил компаний Wild Well Control и Boots&Coots. Все мероприятия были выполнены в соответствии с требованиями российского законодательства. Соответствующие ресурсы и персонал международных подрядчиков были условно мобилизованы на место чрезвычайной ситуации в составе объединенных сил для работы на месте аварии. Возможность совместной работы на платформе была подтверждена.

Технический директор компании Тимур Гафаров, который также участвовал в мероприятии, поблагодарил команду подготовки и проведения учений за эффективную и оперативную работу. Он отметил, что в условиях пандемии COVID-19 получение разрешений от государственных органов РФ для мобилизации сил и средств аварийно-спасательных служб и формирований иностранных подрядчиков является несомненным успехом.

■ Екатерина Мегер

событие

Аттестованы и готовы!

На заводе по производству СПГ успешно завершилась аттестация нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ) — в этом году в дистанционном режиме в связи с пандемией COVID-19.

Самостоятельная структура, созданная на нештатной основе, обеспечивает готовность опасного производственного объекта к действиям по локализации и ликвидации последствий возможных аварий.

Традиционно команды готовятся к аттестации в течение года, а при получении вводной отрабатывают действия для демонстрации наилучшего результата — решение о продлении аттестации принимается комиссией Министерства энергетики РФ. Мероприятие проходит каждые три года.

Нештатное аварийно-спасательное формирование ПК «Пригородное» создано решением директора по производству более 11 лет назад.

Формирование оснащено специальной техникой, оборудованием, снаряжением, инструментами и материалами для проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в очагах поражения, при пожарах и в зонах чрезвычайных ситуаций. Круглосуточное дежурство и готовность объекта к реагированию на потенциальные аварийные ситуации обеспечивают 60 работников, входящих в состав формирования.

Как рассказал ведущий специалист по реагированию на чрезвычайные ситуации отдела ОТОС ПК «Пригородное» Александр Левченко, по итогам проверки аттестационного пакета формирования, включающего более 300 отчетных документов, подготовленных и направленных в Минэнерго, аттестационная комиссия приняла решение о проведении дистанционной проверки соответствия формирования и умения спасателей реагировать на аварийные ситуации и оказывать помощь пострадавшим. По направленной услов-

ной вводной спустя всего сутки был отработан сценарий аварийной ситуации, снят фильм и 19 мая направлен в аттестационную комиссию.

«Поставленная задача была выполнена в срок, а благодаря профессионализму и опыту членов и руководителей подразделения НАСФ — безопасно и на высоком уровне. Пятого июня состоялось заседание отраслевой

Кроме ПК «Пригородное», в этом году аттестация НАСФ успешно завершилась на объединенном береговом технологическом комплексе.

аттестационной комиссии Минэнерго России по аттестации аварийно-спасательных служб и спасателей нефтяной и газовой промышленности. В ходе него было принято решение об аттестации НАСФ ПК «Пригородное» на право ведения аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров, сроком на три года. А снятый видеоматериал станет отличным пособием для тренировок и подготовки будущих спасателей», — отметил заместитель директора по производству — начальник производственного комплекса «Пригородное» Александр Сингуров.

■ Андрей Шарипов



Члены нештатного аварийно-спасательного формирования ПК «Пригородное»

CI в режиме офлайн

В июне комитет исполнительных директоров (КИД) компании «Сахалин Энерджи» наградил сотрудников за достижения в сфере непрерывного совершенствования (CI) в I квартале 2020 года. Впервые мероприятие прошло в формате телеконференции.

Победителем I квартала стала команда технического директората: Алексей Дудочкин, Валентин Тарский, Билл Конон, Андрей Белоногов, Николай Белоногов, Алексей Шишмаков, Артем Гречаник, Айдар Шарафетдинов, Иван Лунев, Ярослав Куприн, Сергей Лежов, Руслан Клиш, Сергей Казмин, Маниш Кумар, Леонид Ганец, Андрей Богуславский, Андрей Маркин. Коллеги реализовали инициативу «Оптимизированный процесс проведения матричной обработки солеотложений в скважинах».

Отложение солей в нефтяном резервуаре, в подземном и наземном оборудовании усложняет эксплуатацию скважин и влияет на их стабильную работу и производительность. Несвоевременное проведение обработки может привести к полной потере добычи и, как следствие, — потере скважины. Обычно для проведения матричной обработки солеотложений требуется задействовать буровую установку (онлайн-режим), что существенно повышает затратность этих операций, поскольку работы по строительству скважин на это время откладываются.

Создание методического подхода к планированию и выполнению этих работ без использования буровой установки (офлайн-режим) позволило значительно сократить затраты (CAPEX; от англ. capital expenditure — капитальные расходы) и высвободить операционное время буровой для других работ на скважинах.

Такой альтернативный метод был разработан, внедрен в план бурения и успешно реализован на семи скважинах платформы ПА-Б. Метод проведения обработок солеотложений в режиме офлайн был признан лучшей практикой и будет применяться на всех платформах компании.

Внедрение инициативы способствовало значительному снижению CAPEX затрат, экономии операционного времени (онлайн), возможности проведения других работ, требующих использования буровой.

Прямая и дополнительная экономия была достигнута вследствие того, что:

- объем обработок, запланированных онлайн на DG-4, был выполнен в режиме офлайн;
- эта практика была применена на скважинах ПБ-301 и ПБ-302;
- был выполнен дополнительный (ранее не запланированный) объем обработки и восстановления целостности клапана отсекавателя.

Члены КИД также выражают благодарность другим номинантам на награду — командам по реализации инициатив, направленных на сокращение судозаходов малотоннажного СПГ-танкера Sun Arrows и автоматизацию создания заказов на покупку. Больше информации об этих и других инициативах вы можете найти на сайте CI Wiki.

■ Алина Син, Алексей Дудочкин, Валентин Тарский

непрерывное совершенствование



Телеконференция церемонии награждения победителей

Талант плюс инициатива — это успех

По доброй традиции каждый год технический директорат проводит два этапа оценки инициатив оптимизации бизнес-процессов, которые были разработаны и выполнены сотрудниками. Авторы проектов-победителей получают награды от руководства подразделения, их предложения проходят в финал и в конце года соревнуются за титул лучшей инициативы.

В первом оценочном туре участвовало 13 реализованных проектов, в результате голосования три из них стали победителями первого полуфинала.

- Совместный с финансовым директором проект «Использование российского подрядчика с целью анализа и интерпретации данных для корректировки траектории скважин в реальном времени»

Участники провели тщательный анализ российского рынка и детальную техническую оценку различных российских компаний, по результатам которых компании ROGII был присужден договор на предоставление услуг анализа и интерпретации данных, получаемых в ходе бурения, и выработки рекомендаций для корректировки траектории ствола скважины в режиме реального времени. В результате получена значительная финансовая экономия в этом проекте (она прогнозируется и в будущих работах), а также внесен вклад в развитие российского участия.

- Совместный с производственным директором проект «Новые методы и технологии устранения проблем с целостностью скважин на платформе «Моликпак»

Для восстановления целостности двух скважин участники использовали новые методы и технологии:

- на скважине ПА-116 с привлечением компании «Интралул» впервые применили оборудование компании «Фурманит» для проточки фланцевого соединения RX-44 без демонтажа фонтанной арматуры;
- на скважине ПА-120 с привлечением компании FMC впервые применили герметизирующий материал для устранения негерметичности уплотнения SBMS на фонтанной арматуре и тем самым отсрочили ее замену.

В результате удалось восстановить целостность скважин без использования буровой, открыть дополнительные дни в расписании бурения, снизить капитальные расходы (CAPEX), сохранить производительность закачки для поддержания пластового давления и тем самым не допустить снижения добычи.

- Проект департамента инженерно-технического обеспечения «Новый формат обучения по программе предотвращения падения предметов (DROPS)»

Авторы инициативы впервые внедрили прикладное обучение по программе DROPS. Проект содержит расширенную теоретическую программу, включающую информацию об основных опасностях, связанных с динамическими (погрузо-разгрузочные работы) и статическими потенциально падающими предметами, и предполагающую возможность отработки навыков на практике. Учебные материалы размещены в контейнере для облегчения транспортировки на удаленные объекты, в том числе морские. Контейнер, в свою очередь, служит учебным классом. Таким способом разработчики связали теорию и практику, обеспечили высокий уровень вовлеченности и, благодаря гибкому графику, — обучение всех сотрудников морских объектов.

Руководство технического директората отмечает высокий уровень качества проектов, поздравляет победителей, желает им удачи во втором оценочном туре и выражает благодарность всем участникам первого полуфинала.

■ Юлия Лоскутова



Проект «Новый формат обучения по программе предотвращения падения предметов (DROPS)»



Шумит, не умолкая, память-дождь, И память-снег летит и пасть не может

Неделю назад на Красной площади в Москве и в других городах страны под Знаменем Победы прошли парады в честь 75-летия победы в Великой Отечественной войне. Традиционное мероприятие пришлось перенести, чтобы не подвергать угрозе здоровью участников, особенно ветеранов. Одним из очевидцев тех далеких дней была родственница нашей коллеги Елены Главановой – Анна Семеновна Бескровная, которая поделилась с читателями «Вестей» своими воспоминаниями.



До войны население Ленобласти составляло примерно 1 500 000 жителей. После войны осталось всего 420 000.

Вспоминаю день, когда в наше село пришли немецкие войска и семья оказалась в оккупации. Первоначальный план гитлеровцев предполагал молниеносную войну, поэтому они изымали все продукты, товары, ничего не оставляя людям. Когда их расчеты провалились, почти в каждом центре, объединяющем несколько населенных пунктов, появились биржи труда, куда должны были являться все жители от 14 до 65 лет.

Из разговоров взрослых я узнала, что фашисты захватили Великие Луки и Невель, который представлял собой крупный транспортный узел, где сходились автомобильные и железнодорожные пути. Через Невель ходили поезда сообщением Москва – Одесса, Москва – Ленинград и другие. Позже началась блокада Ленинграда.

Оккупация Ленинградской области продолжалась с августа 1941 до середины 1944 года. От близлежащих к Ленинграду сел и деревень жители сами старались уходить подальше. В принципе жизнь некоторых населенных пунктов можно сравнить с жизнью в осажденном Ленинграде.

В 1941–1943 годах немецко-фашистские оккупанты расстреляли в Невельском районе более 8 000 мирных граждан. Были сожжены частично или полностью десятки деревень, тысячи людей вывезены на принудительные работы. Множество жителей погибли на фронтах и в плену. Всего погибло более 20 000 жителей города и района.

Мой отец воевал в финскую и остался инвалидом – потерял слух, поэтому в Красную армию его не взяли. Но он, несмотря на слезы матери и детей, ушел к партизанам и все время оккупации был разведчиком в отряде. Партизаны привозили маме муку, из которой она тайком пекла для них хлеб.

Двадцать четвертого июня 1945 года состоялся легендарный Парад победителей, по Красной площади прошли бойцы, вернувшиеся с фронтов.

В самом начале немецко-фашистской оккупации, в сентябре-октябре 1941 года, на территории Ленинградской области образовался партизанский край. Партизаны делали вылазки из леса, громили немецкие автоколонны и эшелоны с продовольствием и боеприпасами. По советским, а позже и по российским данным, на первом этапе партизан было около 5 000 человек, но движение быстро набирало силу, и к концу 1943 года его численность достигла 35 000 бойцов.

В самую лютую зиму 1941–1942 годов партизаны собрали на оккупированной территории 3 500 пудов хлеба, круп и жиров – провизия была взята из пущенных под откос немецких эшелонов, которые отравлялись из оккупированной части СССР в Германию. Весь этот груз партизаны на 223 подводах отправили через линию фронта голодавшим ленинградцам.

В газете «На страже Родины» в декабре 1943 года был опубликован акт, подписанный партизанами. В нем говорится о том, как немцы расстреливали мирное население из пулеметов: «20 октября в деревню Киверово немцы соznали на работу до 200 человек из деревень Гусево, Северск, Горушка, Хлуково, Максино Порховского района. 24 октября немецкие бандиты построили этих граждан в колонны и погнали по дороге. Когда колонна спустилась под гору в деревне Закрюжье, выжили немцы и открыли огонь из семи пулеметов. Убито 130 человек, остальным удалось спастись в лесу. После этого немцы разграбили весь скот, хлеб и имущество в этих деревнях. Сами деревни сожжены».

Однажды в село Воробьи пришел большой отряд фашистов, они увели с собой часть жителей. Утром узнали, что их расстреляли в поле. Вспоминаю, что деревня вся как будто замерла, жители боялись, что придет и их черед. Через несколько дней в дверь действительно постучали, но это были уже бойцы Красной армии, которые освободили село.

Мы подумали, что за нами пришли немцы, что настала наша очередь умирать. Я до сих пор помню то чувство чистой радости, которое мы все испытали, чувство освобождения. После войны мы переехали в Ленинград. Город был весь в руинах, еды не было. В 10 лет меня отправили к моему дяде, так как мама не могла всех прокормить. Так я оказалась в Калининграде. С 10 лет я узнала, что такое работать и зарабатывать себе на жизнь.

■ Подготовила Елена Гуршал

МАЛЕНЬКИЕ ДЕТИ НА БОЛЬШОЙ ВОЙНЕ

– Я родилась 25 января 1934 года. Семья была большая – 12 детей. До войны жили в Ленинграде, но в большом городе трудно было и детям, и взрослым, поэтому решили переехать в село Воробьи Ленинградской области (теперь этот населенный пункт находится в Псковской области).

Жизнь налаживалась, поселились в большом доме, отец занялся бортничеством (бортовое пчеловодство – от слова «борт» – старейшая форма пчеловодства, при которой пчелы живут в дуплах деревьев. – Прим. ред.). Но все перечеркнула война. Мне было чуть больше семи лет. Я до сих пор помню фашистские самолеты, от которых я вместе с братьями и сестрами пряталась в овраге. И помню глаза матери, когда германские войска начали занимать города и деревни.



На территории Волосовского района Ленинградской области до сих пор существует один из самых пронзительных памятников – это деревня Большое Заречье, сожженная фашистами за связь местных жителей с партизанами. Населенный пункт решили не восстанавливать и превратить в мемориал жертвам карателей и партизанам, вернувшимся к своим сожженным домам. До сих пор эта территория не застроена, остались печные трубы. В чистом поле стоят они с надписями, в каком доме какая семья жила. Среди печей и остатков фундаментов возвышается столб с колоколом, но он давно молчит. Каждую весну на нем вьют гнезда аисты. Источники фото: 78.ru, sonline47

Присылайте истории об участниках войны по адресу ea@sakhalinenergy.ru

22 июня 1941: как это было

22 июня в России — День памяти и скорби. В этот день в 1941 году Вторая мировая война пришла в СССР. Германия без предупреждения атаковала советскую границу, положив начало одной из самых кровопролитных кампаний в истории.

Впереди были 1418 дней и ночей, отступления и потери, миллионы жертв и победа, которую называли «праздником со слезами на глазах».

НАКАНУНЕ

На момент 22 июня 1941 года между СССР и Германией действовал договор о ненападении. Германия в ходе Второй мировой войны, которая началась 1 сентября 1939 года, успела завоевать практически всю Европу, включая Францию. Армия СССР получила опыт в боях под Халкин-Голом и в финской кампании, однако с германскими войсками не сталкивалась.

Глава СССР Иосиф Сталин старался оттянуть нападение как можно на более поздний срок. Шло перевооружение армии, на это нужно было время. Поэтому войскам был дан приказ не отвечать на провокации с германской стороны, чтобы та не могла воспользоваться ситуацией и объявить о том, что русские разорвали договор. Однако к войне готовились.

21 ИЮНЯ

21 июня, в субботу, в СССР проходили выпускные, и множество юношей и девушек по традиции гуляли до рассвета. Другие отдыхали — и гражданские, и военные.

ПЕРЕБЕЖЧИК

Вечером 21 июня примерно в 9 вечера пограничники задержали немецкого ефрейтора Альфреда Лискофа. Тот пересек реку Буг вплавь, чтобы предупредить о готовящемся нападении немецких войск на рассвете 22 июня.

Переводчики в отряде были не слишком умелые, пришлось звать на помощь учительницу немецкого. Его отравили во Владимир-Волынский.

ЧАС, КОГДА ВСЕ НАЧАЛОСЬ

В полпервого ночи перебежчика доставили во Владимир-Волынский, а информацию о готовящемся нападении передали в вышестоящие инстанции. Тогда же из

Москвы начали передавать директиву Наркомата обороны № 1. Она говорила о возможном нападении немцев, предписывала привести части в боевую готовность и скрытно занять огневые точки в укрепрайонах.

В 3.05 первые бомбы упали у Кронштадтского рейда. В 3.07 командующий Черноморским флотом доложил о подходе «неизвестных самолетов» и получил от начальника Генштаба Георгия Жукова разрешение встретить их огнем ПВО.

Примерно в то же время информацию от перебежчика передали в высшие инстанции. Не успел закончиться допрос, как послышались звуки сильного артиллерийского огня. Немец подтвердил, что огонь ведется по территории СССР.

ВОЙНА ОБЪЯВЛЕНА

Тем временем в Кремле на совещании в Политбюро Сталин заявляет, что происходящее может быть провокацией. Жуков и Тимошенко возражают — нет, это война.

Их слова подтверждает посол Германии, который вручает ноту министерства иностранных дел советскому правительству. Ее содержание: германское руководство не может относиться к серьезной угрозе на восточной границе безучастно, поэтому отдан приказ — всеми средствами отвести эту угрозу. Иными словами, война СССР объявлена де-юре.

НЕСОКРУШИМЫЕ

Тем временем мирные жители пытались вырваться из горящих городов, а военные — сдерживать натиск германских войск. Многие из них фактически остались без связи и командования. «Поднять войска и действовать по-боевому», — приказывал генерал Павлов, прикрывавший самое важное, московское направление. Он не ставил никаких конкретных задач. Ему самому директив из Москвы также пока не поступало.

Бойцы сражались с беспримерным героизмом, иногда совершая такое, во что даже сложно поверить. Так, красноармеец Ефим Моисеевич Балакарь в Перемышле в момент нападения на город занял ДОТ, установил

там станковый пулемет и в течение полутора (!) суток успешно останавливал немецких солдат пулеметным огнем, так и не дав вражеским войскам перебраться через реку Сан.

После того, как те оставили попытки, он забрал свое оружие и присоединился к полку.

ИНФОРМАЦИИ НЕТ

Директиву об отражении нападения (директива № 2) Сталин утвердил в 7.15. Советским войскам приказано уничтожить вражеские силы. Однако немецкие диверсанты повредили линии связи в западных округах. Москва не понимает, что происходит на границах, солдаты и офицеры также не имеют четкой картины.

Как вспоминал потом диктор Юрий Левитан, им звонили из Минска, Каунаса, Киева с одним вопросом — что происходит? Неужели война? Однако никаких официальных сообщений пока нет.

В 11.00 приграничные военные округа официально преобразованы во фронты. Пока их три — Северо-Западный, Западный и Юго-Западный.

«НАШЕ ДЕЛО ПРАВОЕ»

Молчание властей прервано в 12 часов. По радио выступил Вячеслав Молотов, зачитавший знаменитое обращение к гражданам СССР.

«Правительство призывает вас, граждане и гражданки Советского Союза, еще теснее сплотить свои ряды вокруг нашей славной большевистской партии, вокруг нашего Советского правительства, вокруг нашего великого вождя товарища Сталина. Наше дело правое. Враг будет разбит. Победа будет за нами», — заключил Молотов.

Сообщение слышали не все — страшную новость передавали из уст в уста.

БЛИЦКРИГ, КОТОРОГО НЕ БЫЛО

Гитлер планировал потратить на покорение советской России около двух месяцев. Сделать это германским войскам не удалось, несмотря на сокрушительный и впечатляющий разгром Западного фронта, скорое падение Киева и Минска. Как не удалось наскоком взять Москву.

Великая Отечественная война закончилась безоговорочной победой советских войск и уничтожением Третьего рейха. На это понадобилось четыре года.

цифры и факты

Нефтяной фронт

Без самоотверженного труда работников нефтяной и газовой промышленности невозможна была бы победа в Великой Отечественной войне, совсем не случайно названной «войной моторов».

(Продолжение. Начало в мартовском номере «Вестей» за 2020 год)

Баку — главная нефтяная база страны — оказался в тяжелом положении. Добываемую нефть некуда было девать. Все металлические резервуары и земляные амбары были переполнены. Пришлось приостановить бурение новых скважин, законсервировать действующие. Но стране нужен был бензин, нужда в нем — отчаянная! Но как быть с остатками? Это ведь тоже ценнейшее сырье, затраченные средства, труд! И вот вносится невероятное с точки зрения технологии разработки нефтяных месторождений предложение: нефть добывать, гнать ее по трубопроводу на нефтеперегонные заводы в «Черный город»; снимать там верхушку (бензин), а остаток отправлять обратно и закачивать его в пласт. Для этой цели была выделена специальная скважина и через нее закачали для хранения непосредственно в нефтяном пласте около полутора миллиона тонн отбензиненной нефти. Надо сказать, что эту нефть полностью вторично добыли, правда, уже после войны...

* * *

В тылу немецко-фашистских войск, на территории Краснодарского и Ставропольского краев, действовало более ста сорока партизанских отрядов и групп. Одна из главных задач заключалась в том, чтобы не дать захватчикам начать добычу нефти. Гитлеровцы уже успели создать в Германии акционерное общество «Не-

мецкая нефть на Кавказе», но практически ничего не получили: за время их пребывания на Кубани им не удалось восстановить ни одного промысла, ни одной скважины. Кроме того, после освобождения этой территории был обнаружен значительный запас труб, завезенных из Германии для разработки нефтяных месторождений. Трубы эти пригодились советским нефтяникам для восстановления промыслов.

* * *

После поражения под Сталинградом немцы поняли, что невозможно прорваться к нефти Грозного, и по приказу Гитлера начали бомбить грозненские нефтеперерабатывающие заводы. Более 80 бомбардировщиков типа «фокке-вульф» провели тремя заходами массированный налет на заводы. Нефтеперерабатывающим заводам был нанесен огромный ущерб — большая часть из них вышла из строя, нефтепродукты транспортировались по Каспийскому морю в Красноводск и Гурьев, а далее по железной дороге на все фронты и в другие районы. Чтобы обеспечить железные дороги цистернами, их нередко переправляли из Баку в Красноводск по морю на плаву при помощи буксиров. Из-за перебоев с вывозом нефти и нефтепродуктов бакинские нефтехранилища оказались переполненными, большое количество скважин было законсервировано, а стране требовалась

нефть во все возрастающих количествах — без нее нельзя было ни воевать, ни тем более победить.

* * *

В сложившейся военной обстановке было принято решение создать в районах Второго Баку — в Башкирии, Куйбышевской и Пермской областях, в районах Средней Азии и Казахстана — новые нефтяные промыслы, нефтеперерабатывающие заводы, чтобы возместить потери из-за временного прекращения деятельности украинских и кавказских нефтяных районов. Хотя некоторое оборудование удалось эвакуировать на Восток до той бомбежки.

* * *

Роль восточных районов в общей добыче нефти страны начала подниматься еще до войны. Но создавшееся в 1942 году условия вызвали необходимость осуществить это предельно быстро. И вот тогда Государственный комитет обороны обратился к бакинским нефтяникам с призывом перебазироваться в необжитые, перспективные нефтяные целины для всемерного форсирования добычи нефти. Работа предстояла нелегкая. Около десяти тысяч бакинских нефтяников, весь цвет нефтяной промышленности Азербайджана — мастера бурения, мастера по добыче нефти и по ремонту скважин, люди, влюбленные в свою профессию, свой нелегкий труд, большинство с семьями, выехали в восточные районы. У отъезжающих не было теплой одежды. Их обеспечили лишь продуктами питания на время нахождения в пути и денежным пособием. От причала бакинского порта пассажирские суда и танкеры с оборудованием и людьми отправлялись до Красноводска, оттуда поездами к месту назначения, в основном в Башкирию, Пермскую и Куйбышевскую области. Люди, непривычные к суровому северному климату, снимались с родных мест, в дороге они мерзли, болели и иногда даже умирали. Но «великое переселение» удалось осуществить.

* * *

А фронт все далее отодвигался от Баку. Уже в середине декабря 1942 года после окружения в районе Сталинграда 300-тысячной армии Паулюса и грандиозного контрнаступления Красной армии ГКО принял решение о возобновлении буровых работ на площадях Баку, ибо нельзя было смириться с вынужденным снижением добычи кавказской нефти. С конца 1943 года началась интенсификация буровых работ, возрождено было и нефтеразведочное бурение. В последние месяцы 1944 года бакинские заводы нефтяного машиностроения почти полностью обслуживали нужды нефтяной промышленности.

* * *

В суровых, тяжелейших условиях зимы 1942—1943 года закалялась дружба нефтяников — представителей всех народов страны, трудившихся во имя спасения нашей Родины. Патриотическое чувство всех нефтяников хорошо выразили рабочие Ишимбайского нефтепромысла в своем обращении в Государственный комитет обороны: «Мы знаем, что значит нефть в войне. Пусть мы далеки от боевых действий фронтов, но мы являемся той же самой боевой армией и дадим стране нефти столько, сколько ей потребуется. Все силы на выполнение и перевыполнение плана. Каждая тонна нефти — это наш залп по Гитлеру».

■ По материалам мемуаров Николая Байбакова

Николай Байбаков — известный государственный деятель, прошедший путь от инженера-нефтяника до заместителя Председателя Совмина и председателя Госплана СССР. В своей книге Николай Байбаков делится воспоминаниями о годах Великой Отечественной войны, о нефтяной и газовой промышленности этого периода, о перебазировании ее из южных районов на Восток, создании Второго Баку, трудовом подвиге нефтяников страны в военные годы.

Скорость, которая идет на пользу

Для непрерывного увеличения российского участия «Сахалин Энерджи» расширяет границы бизнеса и активно ищет новые пути сотрудничества с отечественными компаниями.

С ФОКУСОМ НА ИНЖИНИРИНГ

С 2017 года компания активно реализует масштабный проект перевода контракта от иностранного проектировщика Production Services Network Sakhalin (PSNS) к российскому проектному институту «Газпроектинжиниринг» (ГПИ).

Для ГПИ подобное стратегическое партнерство – это возможность в оптимальном режиме перенимать опыт и лучшие международные практики у мирового лидера в области проектирования, инжиниринга и технического обслуживания на энергетическом и промышленном рынках.

Поиск подходящего отечественного подрядчика, который смог бы заменить PSNS в сфере оказания услуг инженерно-технического сопровождения и проектирования, «Сахалин Энерджи» начала еще в 2013 году. По результатам анализа российского рынка в качестве стратегического партнера был выбран ГПИ. В 2016 году между компаниями были достигнуты ключевые договоренности, и уже в начале следующего – PSNS и ГПИ заключили договор субподряда сроком на пять лет с окончательной передачей контракта в 2025 году. Согласно договору объемы работ будут передаваться поэтапно наряду с переводом персонала из PSNS в ГПИ, трансфером опыта и компетенций и постепенным замещением иностранных специалистов российскими.

План реализации проекта рассчитан на десять лет, за первые три года из PSNS в ГПИ практически полностью переведен весь инженерный состав (более 100 специалистов). На сегодняшний день в ГПИ работают 150 человек, а доля сотрудников ГПИ в контракте с PSNS составляет 46%. Для повышения эффективности передачи компетенций от иностранных специалистов российским в области проектирования по международным стандартам была внедрена программа менторинга на рабочих местах, вплоть до недавнего времени регулярно проводились обучающие тренинги, которые пришлось приостановить в связи с распространением коронавирусной инфекции. Они возобновятся, как только стабилизируется эпидемиологическая обстановка в мире.

Следующими шагами в рамках плана реализации проекта станут разработка и внедрение системы управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью, охраной окружающей среды и подготовка собственной ИТ-инфраструктуры. В будущем планируется перевод части объема работ по проекту «Сахалин-2»

в офис ГПИ в Воронеже и в филиал в Ростове-на-Дону.

В начале года ГПИ представил обновленный план реализации проекта, согласно которому передача контракта от PSNS, возможно, будет реализована раньше запланированного срока (2022–2023 годы). Согласно новому плану на 2020–2021 годы запланирована разработка сразу нескольких систем: менеджмента ГПИ, управления информацией, проектами и др.

В настоящее время ГПИ активно участвует в работах по проектированию для морских объектов, строительства вертолетных ангаров в Ногликах и других проектов «Сахалин Энерджи». В рамках строительства Сахалинского индустриального парка планируется заключить контракт на разработку проектной документации для производственно-технической базы «Сахалин Энерджи».

Ключевыми факторами успешной реализации столь беспрецедентного по масштабам и сложности проекта стало налаживание эффективного сотрудничества с ГПИ и PSNS, активное вовлечение

применяемой для контроля потоков в трубопроводных конструкциях и системах. В 2019 году для выполнения этой задачи была создана рабочая группа из сотрудников департамента по реализации проектов и отдела развития российского участия.

Реализация такого проекта совместно с российским проектным институтом не только создаст предпосылки для дальнейшего развития и совершенствования базы отечественных решений, но и станет мощным стимулом для развития этого сектора российской промышленности в будущем.

На этапе формирования технического задания участники рабочей группы создали единый реестр запорно-регулирующей арматуры объектов «Сахалин Энерджи». Он включает всю необходимую информацию о каждой единице ЗРА, ее местоположении, технологических и эксплуатационных характеристиках, а также опросные листы, стандарты проектирования и тестирования, дополнительные технические требования Shell (MESC SPE), «Сахалин Энерджи».

определено 49 уникальных единиц ЗРА и подобрано более 590 потенциальных российских аналогов запорно-регулирующей арматуры. Номенклатура ЗРА компании была проработана с 18 крупнейшими российскими производителями. На основании результатов, полученных на первом этапе и с учетом наиболее часто применяемых типов ЗРА, на объектах «Сахалин Энерджи» был определен дальнейший план действий для второго этапа проекта.

На 2020 год запланировано определение возможности организации и проведения опытно-промышленных испытаний и эксплуатации ЗРА на объектах компании, в том числе совместная со специалистами ГПИ подготовка гармонизированных технических требований «Сахалин Энерджи» для тестирования российской запорно-регулирующей арматуры. Техническое задание для этого этапа уже разработано, в настоящее время с ГПИ ведутся переговоры для уточнения объемов и сроков выполнения работ. В реализации второго этапа, помимо членов рабочей группы, активное участие принимают специалисты управления по обеспечению технической целостности статического оборудования и отдела по договорам на оборудование и химические реагенты.



Объединенная команда сотрудников ГПИ и PSNS. Архивное фото, 2017 год

сотрудников проектного департамента и департамента материально-технического снабжения на всех ключевых этапах реализации проекта при внедрении дополнительных мер контроля.

Для ГПИ подобное стратегическое партнерство – это возможность в оптимальном режиме перенимать опыт и лучшие международные практики у мирового лидера в области проектирования, инжиниринга и технического обслуживания на энергетическом и промышленном рынках.

ЛОКАЛИЗАЦИЯ ЗАПОРНО-РЕГУЛИРУЮЩЕЙ АРМАТУРЫ

Еще одним направлением работы в рамках стратегического партнерства с ГПИ стал проект подбора российских аналогов запорно-регулирующей арматуры (ЗРА),

В задачи ГПИ входят проведение сравнительного технического анализа российских и иностранных норм проектирования ЗРА, а затем подбор аналогов запорно-регулирующей арматуры российского производства и анализ отклонений, связанных с конструктивным или материальным исполнением. По результатам этой работы единый реестр ЗРА будет дополнен списком российских аналогов запорно-регулирующей арматуры и перечнем отклонений по каждому предложению производителей.

Для реализации первого этапа проекта были выбраны два объекта компании: завод по производству сжиженного природного газа и насосно-компрессорная станция № 2. В ходе работы было

Кроме того, в рамках реализации проекта локализации запорно-регулирующей арматуры «Сахалин Энерджи» осуществляет дополнительную работу с российскими производителями для оценки возможностей проведения ее циклических тестирований в лабораториях производителей в соответствии с лучшими практиками мировых лидеров нефтегазовой отрасли и операторов проектов СПГ.

Реализация такого проекта совместно с российским проектным институтом не только создаст предпосылки для дальнейшего развития и совершенствования базы отечественных решений, но и станет мощным стимулом для развития этого сектора российской промышленности в будущем.

■ Дмитрий Лушпай, Вирджиния Лакомова, Георгий Захов, Юрий Лопашук

Совершенству нет предела

Система GLMS используется в «Сахалин Энерджи» с 2005 года, и за это время специалисты группы по внедрению и поддержке отлично адаптировали ее к нуждам компании. Но на этом не остановились – система находится на этапе большого прогресса. О последних модификациях рассказывает руководитель группы Руслан Иванысь.



— GLMS — это система управления материально-техническим обеспечением проекта «Сахалин-2». Она позволяет контролировать перемещение по Сахалину сотрудников компании и ее подрядчиков, то есть пользователь системы может в любой момент получить информацию о том, где сейчас находится тот или иной человек.

Эта база данных используется во всех логистических операциях, связанных с людьми, в том числе для учета количества людей на борту платформ и при распределении действий и ролей в случае чрезвычайной ситуации.

Через GLMS проходит регистрация пассажиров на вертолет в Ногликах, а также заселение сотрудников компании в гостиницы или их выезд. Этой системой пользуются наши подрядчики, которые проводят тренинги по эвакуации из вертолета под водой и с морских платформ через специальный рукав. Все сведения о сертификатах регистрируются в базе данных, и когда люди приезжают на вахту, им не нужно везти с собой бумажные копии.

У нас грандиозные планы: хотим расширить систему и внедрить ее на всех производственных объектах проекта «Сахалин-2», включая трассу наземных трубопроводов. Совсем недавно мы завершили перенос одного из инструментов, который называется Business Objects

(BO), с сервера подрядчика в базу инфраструктуры SAP HCM. Этот инструмент помогает создавать различные отчеты на основе данных GLMS.

В этом нам помогли специалисты отдела по обеспечению обработки и хранения данных департамента ИТ/УИ. Они настроили инфраструктуру SAP именно под наши нужды. Так как проект был очень срочный и требовалось глубокое знание внутренних процессов, коллеги приложили максимум усилий, чтобы быстро перенести настройки разработчиков на локальный сервер и исправить все недоработки.

Сейчас у нас есть сервер GLMS, на который вносится информация из совершенно разных источников — это и авиация, и морская логистика, и организация наземных перевозок, и гостиницы, и еще многое другое. С помощью инструмен-

та BO на основе шаблонов отчетности, которые разрабатывают специалисты нашей группы Анатолий Пен и Наталья Бутко, генерируются готовые отчеты.

В системе мы выделили основных пользователей, которым необходимо создавать отчеты — такие пользователи могут это делать самостоятельно на любых производственных объектах компании. Однако некоторые отчеты мы готовим сами — например, ежедневный отчет для Главного координационного комитета о пунктах временного пребывания (ПВП). Каждый человек, находящийся на самоизоляции, регистрируется в системе, затем автоматически формируется отчетность о его передвижениях и логистике в целом.

Необходимо отметить, что с переходом на новую платформу мы получили ряд преимуществ. Во-первых, независимость в настройке работы системы. Во-вторых, значительно повысилась ско-

рость работы. Теперь нам не приходится ждать по два-три часа, пока пройдет еженедельная перезагрузка серверов или закончатся технические работы подрядчика.

Но одним из самых больших преимуществ я считаю работу с нашей командой поддержки. Она отвечает на запросы о модификации или решении каких-либо ИТ-сложностей без задержки, сразу после формирования и согласования заявки.

Группа по внедрению и поддержке системы GLMS благодарит отдел по обеспечению обработки и хранения данных департамента информационных технологий и управления информацией в лице Татьяны Никулиной, Андрея Золотарева, Андрея Седова, Егора Деркача за сотрудничество, качественную и оперативную работу и сервис самого высокого профессионального уровня.

Это особенно важно в условиях пандемии, когда ситуация и меры реагирования меняются очень быстро. Соответственно, чтобы выдавать актуальную, корректную информацию в производственных целях, новые переменные в системе необходимо отображать так же оперативно.

■ Записала Марина Моруга

Структура GLMS Business Objects (BO)



Цель ноль

Уроки на опережение

Помимо выполнения законодательного требования ко всем компаниям сообщать об определенных типах происшествий и проводить их расследование, мы можем извлекать уроки из этих происшествий и предотвращать их повторение на других объектах. Ведь если работники будут знать причины происшествий, снизится вероятность повторения ошибок на рабочем месте, уменьшится риск травматизма, разливов и ущерба для объектов и репутации компании. Мы называем этот процесс извлечением уроков из происшествий (ИУП).

Как происходит извлечение уроков и обмен опытом?

Почти все наши объекты и подразделения сформировали собственные комиссии по анализу происшествий. На заседаниях под председательством руководителей объектов и подразделений эти комиссии проводят анализ происшествий и определяют необходимость в распространении извлеченных из них уроков. Если комиссия считает, что

происшествие может повториться на других объектах компании, она принимает решение выпустить информационное сообщение, в котором описывается, что произошло и почему, и какие уроки следует из этого извлечь. Этот документ направляется специалистам по вопросам охраны труда для распространения и дальнейшего информирования сотрудников компании и подрядных организаций на объектах и в различных подразделениях компании.

Как извлекать уроки из происшествий?

Помимо общего информирования о происшествии, сообщение призвано побудить работников обсудить в командах, может ли что-то подобное случиться на их объекте, используют ли они аналогичное оборудование или процессы, приходилось ли ранее сталкиваться с похожими случаями (которые, к счастью, не имели неблагоприятных последствий).

Компания предоставляет информацию о происшествии с момента запуска второго этапа проекта. Однако до недавнего времени основное внимание уделялось именно информированию, что предполагает пассивное ознакомление с происшествием. Исследования, посвященные обучению взрослых, показали, что люди гораздо лучше запоминают информацию и извлекают уроки в процессе обсуждения в небольших группах — мы называем это активным обучением. Поэтому в каждом возможном случае мы стали включать в сообщение об ИУП вопросы для обсуждения той или иной ситуации. Они способствуют командному диалогу и направлены на то, чтобы привлечь внимание работников к их по-

ведению, а также оборудованию и процессам на производственных объектах.

За дополнительной информацией о процессе ИУП обращайтесь к Марии Гавриловой или Нилу Корбетту, департамент промышленной и пожарной безопасности, противопожарной защиты и чрезвычайных ситуаций.

Где найти сообщения об ИУП?

Сообщения доступны всем, у кого есть учетная запись GID, через инструмент поиска ИУП на странице «Цель ноль». Пока этот инструмент имеет ограниченную функциональность, но департамент промышленной и пожарной безопасности, противопожарной защиты и чрезвычайных ситуаций, ИТ-отдел, отдел инженерно-технической поддержки и безопасности эксплуатации, а также отдел охраны труда технического директора занимаются его усовершенствованием. Предполагается, что база данных с расширенным функционалом будет доступна уже в третьем квартале этого года.

■ Нил Корбетт

Выходим в онлайн!

кадры

Вот уже несколько месяцев мы живем в новых реалиях. Еще совсем недавно компания планировала принять участие в ярмарках вакансий и конференциях, провести большое количество очных мероприятий с участием выпускников вузов. Но в планы вмешалась пандемия.

Ежегодно в поисках лучших выпускников представители отдела обеспечения персоналом «Сахалин Энерджи» посещают разные вузы страны. Сейчас компания лишилась этой возможности, но многие отечественные вузы быстро сориентировались и перешли на онлайн-формат. В компанию стали поступать предложения провести онлайн-лекции для студентов в Zoom или прямой эфир в Instagram. Мы с удовольствием откликнулись и сразу провели несколько онлайн-встреч и лекций.

Первая лекция была организована для студентов ДВФУ (Дальневосточный федеральный университет, Владивосток). Инженер отдела мониторинга состояния оборудования Сергей Паршин выступил с докладом на тему «Проблемы и перспективы цифровой трансформации в нефтегазовой отрасли». Сергей подробно рассказал о цифровизации и о том, где можно получить необходимые знания в этой области, подчеркнув, что

многие известные энергетические компании, такие как BP, Shell, Total, включают в свои стратегии развития цифровые технологии. Имея в составе акционеров таких гигантов, как «Газпром», Shell, Mitsui и Mitsubishi, компания «Сахалин Энерджи» осуществляет цифровую трансформацию своих активов. У молодых кадров, неравнодушных к цифровым технологиям и обладающих энергией и желанием внедрять новые междисциплинарные решения в жизнь, есть уникальный шанс влиться в этот процесс и на практике применить свои знания». В заключение лекции он отметил, что в будущем специалисты со знанием не только своей дисциплины, но и инструментов обработки и анализа больших данных будут востребованы на рынке труда.

Лекция прошла на ура: студенты активно задавали вопросы, узнавали о возможностях прохождения практики в «Сахалин Энерджи» и прислали много

положительных отзывов. Так, студентке ДВФУ Лилии Луньковой вебинар помог не только ответить на ряд вопросов и получить обратную связь от специалистов, но и дал пищу для размышлений. «Как оказалось, цифровизация в нефтегазе — дело противоречивое: существует ряд проблем для применения цифровых технологий, обусловленных особенностями этого сектора, и в то же время отрасль нуждается в приобщении к общемировой цифровизации», — написала она.

По просьбе студентов ДВФУ Сергей провел дополнительную онлайн-лекцию на тему «СПГ: обзор технологий». Наш коллега подробно рассказал, что такое СПГ, зачем его производить, а также о некоторых особенностях завода СПГ и о перспективах СПГ-индустрии. Часть выступления он посвятил проекту «Сахалин-2» и заводу по производству СПГ компании «Сахалин Энерджи». «В январском докладе Всемирного экономического форума (World Economic Forum) за 2017 год говорится о том, что цифровая трансформация в нефтегазовом секторе может принести к 2025 году доход до 2,5 трлн долларов США. В июне 2019 года на саммите G20 обсуждалась ключевая роль природного газа в мировой

энергетике. А одним из основных потребителей газа и импортеров СПГ является Азиатско-Тихоокеанский регион. Выводы за вами!» — отметил Сергей.

Еще одна онлайн-встреча проводилась совместно с факультетом нефти и нефтехимии Казанского национального исследовательского технологического университета (КНИТУ). Работа с вузом началась совсем недавно. В прошлом году компания пригласила на ознакомительную экскурсию пятерых студентов КНИТУ — призеров конкурса студенческих научных сообществ в рамках конференции в РГУ им. И. М. Губкина «Нефть и газ — 2019» (об этом мы уже писали в сентябрьском выпуске «Вестей»). Тематикой их работы были технологии производства СПГ, поэтому посещение производственного комплекса «Пригородное» произвело на ребят неизгладимое впечатление.

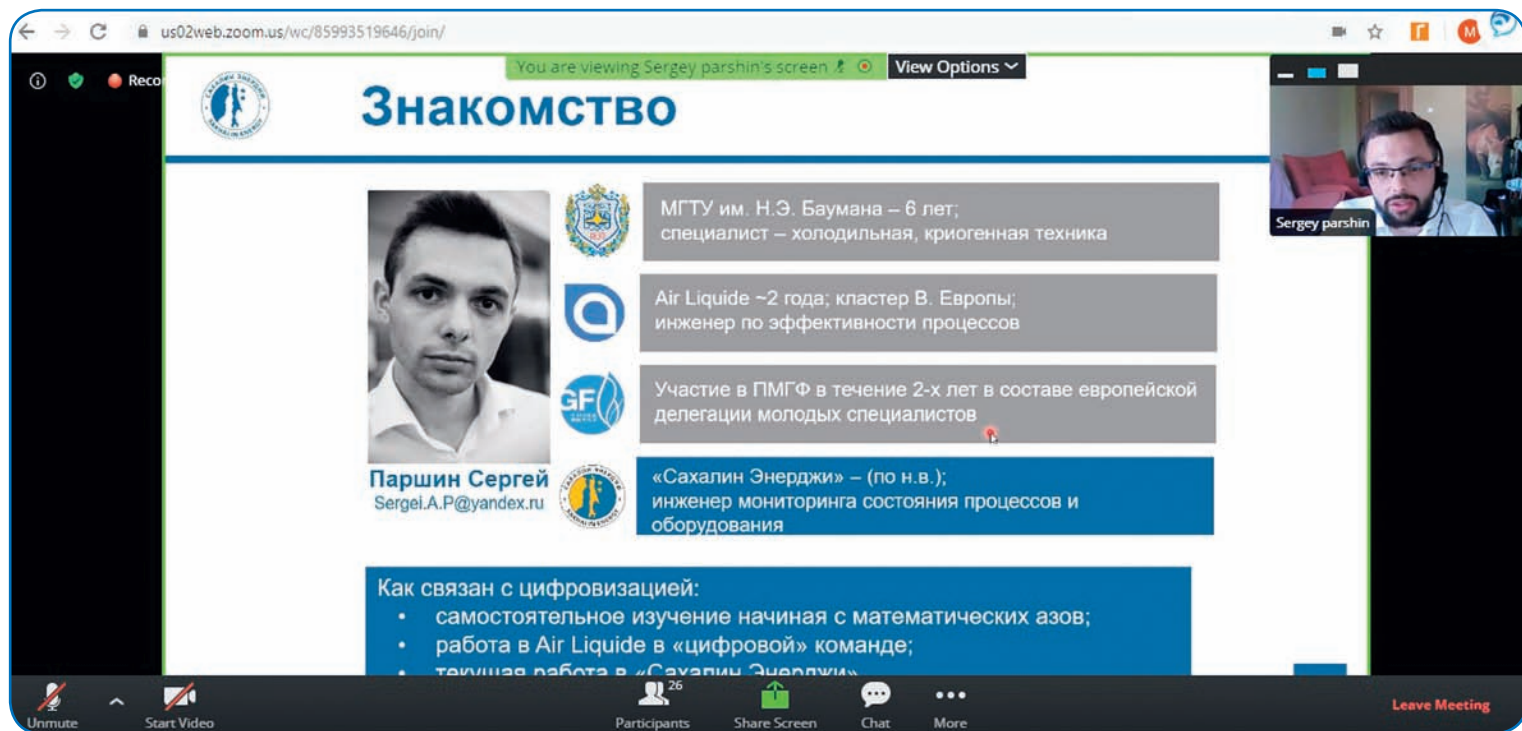
«Нам давно хотелось пообщаться со студентами КНИТУ и рассказать им о программах развития и преимуществах компании и Сахалинской области. Не секрет, что казанские выпускники в основном ищут работу в своем регионе и ориентированы на местный рынок труда, однако мы стараемся показать, что границы мира открыты, и призываем участвовать в конкурсах — в том числе в тех, которые проводит наша компания», — отметил начальник отдела обеспечения персоналом Александр Морогов.

В вебинаре приняли участие 12 работодателей и около 150 студентов. В ходе онлайн-встречи специалисты кадрового директората подробно рассказали выпускникам вуза о возможностях трудоустройства в компанию и о построении карьеры в проекте «Сахалин-2».

Сейчас отдел обеспечения персоналом совместно с техническим директором ведет переговоры о курсе лекций совместно с ДВФУ, также рассматриваются возможности сотрудничества с другими вузами и молодежными проектами.

Надеемся, что онлайн-инициатива не только приживется в нашей компании, но и поможет многим ребятам найти свое призвание и принять верное решение в выборе работы.

■ Мария Николаева



Фрагмент онлайн-презентации Сергея Паршина для студентов ДВФУ

Лучшие из лучших

«Сахалин Энерджи» определила победителей конкурса образовательных грантов, который ежегодно проводит с 2004 года.

Этот год непростой, выпускники его точно запомнят — так много произошло изменений в учебе, экзаменах. Несмотря на сложившиеся обстоятельства, компания в лице кадрового директората приняла решение провести конкурс грантов в дистанционном формате. Так что финансовую поддержку талантливая сахалинская молодежь ощутит и в этом году. Речь о ребятах, которые хотят получить образование в вузах, где готовят инженерно-технических специалистов для нефтегазовой промышленности и смежных с ней отраслей.

Задача изменить формат конкурса и перевести его в дистанционную плоскость легла на отдел формирования и развития кадрового резерва, а именно на Илону Кузне-



«Дистанционный формат проведения конкурса меня не смутил, только добавил интриги, ведь невозможно было угадать, как выступают мои соперники. Конкурс принес мне много положительного опыта и новые знания, и я рада, что приняла участие и даже дошла до финала!»

Нелли Горбунова

цову и Елену Илькину. Чтобы обеспечить соискателям равные условия и объективную оценку, была сформирована комиссия конкурса, в состав которой вошли представители производственного, технического и кадрового директоратов.

Заявки на участие подали 16 выпускников сахалинских школ. Этапы конкурса включали написание эссе, собеседование, защиту проекта, тестирование на знание английского языка. В этом году был введен и новый этап — профессиональное тестирование для оценки аналитических способностей участников.

Победителями (а значит, в перспективе и возможными работниками компании) стали шестеро ребят: Яна Ким (Холмск), Нелли Горбунова (Корсаков), Семен Выборнов (Троицкое), Борис Душенко, Андрей Русецкий и Тимур Саматов (Южно-Сахалинск). Эти ребята еще не сдали выпускные экзамены, а уже точно знают, где будут учиться. И мы знаем как: на отлично!



«Конкурс помог больше узнать о компании «Сахалин Энерджи» и пообщаться с ее сотрудниками. Ряд интересных этапов расширили мой кругозор, как и проектная деятельность — это была возможность проявить личные творческие качества».

Андрей Русецкий

Subsoil resources remain available



One of the key elements of Sakhalin-2 success is Russia's first Production Sharing Agreement (PSA), entered between Sakhalin Energy and the Russian Federation in 1994. The PSA specified the procedure for development of Piltun-Astokhskoye and Lunskoye oil and gas fields in the Sea of Okhotsk. The development of the fields is carried out under Subsurface Resource Use Licences which have been renewed this year for the first time in company's history. Roman Dashkov, Chief Executive Officer, communicated about successful completion of the key stages of this extensive process.

opportunity to address potential comments of the Federal Agency for Mineral Resources (Rosnedra) – government authority in charge of licenses' renewal.

Extension of each of the two licenses required submission of separate application packages inducing an appreciable quantity of various documentation. In particular, we have prepared justifications, executive summaries on implementing license conditions, confirmation of non-indebtedness to tax authorities and funds of geological information. In order to confirm the transmission of data accumulated in the course of fields' development, we established communication and conducted the long joint work with three geological funds*. Preparatory activities have been eventually completed ahead of the approved schedule and application packages were accepted by the Rosnedra 1.5 months earlier than planned – in mid-April 2020.

As early as June, amendments to the current licences on extension of their terms have been signed and submitted

for official registration. As the result of sound planning and timely completion of all stages, the terms of the licenses have been extended for five years until 19 May 2026. In parallel with the above work we have achieved another successful result – renewal of licenses for disposal of drilling waste which are dependent on the main licenses.

One of the promising avenues is discussing with the Russian Party the potential extension of the PSA beyond 2041. Although it will occur in 20 years, we have already started this dialogue and see that our initiative was well received.

Renewal of the licenses is an important milestone of the Sakhalin-2 project, illustrating a willingness of the Russian Party to promote project's further implementation. This accomplishment will boost confidence of the shareholders and lenders in sustainability and progressive realisation of the company's plans.

Having completed the first extension, we can prepare for the next. Under the PSA, with notification of the Russian Party the company can apply for five-year extension of the licenses and in the course of the next renewal process it will obtain the permit to use the subsoil resources for another five years – until 2031. Successful completion of the first extension process will allow us to use the gained experience for effective organisation of the future work.

One of the promising avenues is discussing with the Russian Party the potential extension of the PSA beyond 2041. Although it will occur in 20 years, we have already started this dialogue and see that our initiative was well received by the Russian Party.

As to the future of Sakhalin Energy, it was historically tied to the long-term production forecasts focused on development of the proven reserves of Lunskoye and Piltun-Astokhskoye fields. At present, in view of the growth potential, the company is considering options of developing the additional promising hydrocarbon sources from the own license areas (deposits predominantly located below the developed ones), as well as using the external sources of hydrocarbons to be fed in the infrastructure of the project.

Perhaps not everyone knows that the existing Reservoir Management Plan provides for the calculation of production parameters of Piltun-Astokhskoye field covering the period until 2101.

■ By Marina Semitko

* The list of funds of geological information with which Sakhalin Energy is engaging, includes Rosgeofund in Moscow, its regional representation in Yuzhno-Sakhalinsk and offshore branch in Gelendzhik.

Huge window of opportunity

learning

Sakhalin State University held an Open House Day that was attended by the governor Valery Limarenko, top university officials, Sakhalin government officials, leading companies and high school graduates and their parents. It was the first event of this kind to be broadcast online.

The discussion was mainly devoted to the educational initiative proposed by the Oblast Government. This year Sakhalin State University plans to launch a regional double-diploma programme. This programme will enable Sakhalin State University students enrolled under the federal quota to take one more educational programme with one of the leading Russian universities. Discussions are ongoing with Lomonosov Moscow State University (MSU), Saint-Petersburg State University, Russian University of Transport, Saint-Petersburg State University of Aerospace Engineering, Saint-Petersburg Architectural and Civil Engineering University and others. There are over ten potential partners.

The initiative was proposed by the governor of the region Valery Limarenko. The key goal is to develop professionals in highly demanded areas and provide them work with local employers in Sakhalin Oblast.

"The idea here is to encourage our kids to stay on our islands. If they study at two universities and graduate with two diplomas, during their education we will be able to engage with the key employers operating here on the islands. These are the companies working in oil and gas production, coal, fishing, energy projects, and those engaged in municipal and government processes. So, in the end we will be able to develop local talent instead of brining specialists from the mainland," said the governor about the goals of the initiative.

The main focus will be on the IT, bioinformatics, urban studies, oil and gas and other high potential areas that were selected by the government in close

cooperation with the leading employers of the region, including Sakhalin Energy.

"We have talked in detail on multiple occasions about how to improve the level of and demand for graduates of Sakhalin universities and colleges, and now many of the future students might not even understand all the meaning of this very serious step that is being done for them and is opening a huge window of opportunity. With several diplomas, our Sakhalin graduates will be in high demand with international projects and at the international market," Sakhalin Energy's CEO Roman Dashkov said.

"And the key is not in the fact of studying at leading universities, but rather in the content of academic programmes. That is why we need the study programmes to include practical skills development, so that upon graduation young professionals not only possess a good theoretical background, but also have sound practical capabilities. We would also like to see the study areas, that have proven highly demanded with the business, integrated in the general education system. The key area is production technology linked with IT," he added.

Sakhalin Energy's CEO said that the company already employs about 400 Sakhalin State University graduates. Sakhalin Energy also has a number of programmes to train, support and facilitate employment of young people from the island, including grants for high school graduates, internships, traineeship, and graduates development.

■ By Pavel Rabchikov

Please read full English version on Intranet



Инновации — наше всё



Вопреки мнению о том, что нефтегазовая промышленность тормозит развитие высоких технологий, есть множество подтверждений, что именно с нефтегазовой отраслью связаны крупнейшие достижения человечества. Примерами могут послужить создание двигателей внутреннего сгорания после открытия светильного газа или появление нанотехнологий в результате разработки методов каталитической переработки нефти. И даже первая геофизическая модель планеты Земля была создана основателем теории разработки нефтяных и газовых месторождений Л. С. Лейбензоном.

Общеизвестно, что в российской экономике нефтегазовый сектор структурообразующий. Поэтому в стране существует объективная потребность в его высокотехнологичном и эффективном развитии в соответствии с международными стандартами науки, техники и инноваций. Инновацией называют новшество, которое должно служить повышению эффективности процессов или улучшению качества продукции. Кроме востребованности со стороны рынка, инновация должна соответствовать актуальным социально-экономическим и культурным потребностям.

В период, когда цены на нефть били рекорды, российские нефтяные компании экстенсивно наращивали ресурсную базу, практически не уделяя внимания внедрению инноваций в процессы и деятельность нефтегазовой отрасли. Но многие мировые нефтегазовые корпорации уже тогда направляли огромные средства на исследовательские работы, которые способны повлиять на эффективность и дальнейшее функционирование компаний. Статистика говорит, что по общему объему финансирования научных разработок в мире лидируют международные американские и европейские компании. Наивысшие позиции в этом занимают американская компания ExxonMobil и французская нефтегазовая компания Total.

Когда нефть стала значительно снижаться в цене, вопрос о развитии, применении новых технологий, внедрении результатов научных исследований и научно-технических разработок на всех этапах производства от геологоразведки до получения нефтепродуктов заметно обострился как в мире, так и в России. Инвестиционные риски в области добычи углеводородов возрастают из-за все большей удаленности месторождений от районов потребления, расширения шельфовой зоны геологоразведки и удорожания обустройства новых месторождений.

Новые технологии приходят на помощь в решении этих проблем и дают возможность извлекать и перерабатывать сверхтяжелую нефть и нефть, содержащуюся, например, в битуминозных песках. Так, доля морских месторождений нефти в общем объеме производства возросла за последние 20 лет более чем в два раза.

Одной из важнейших задач является доведение себестоимости извлечения углеводородов из труднодоступных пластов до уровня издержек при добыче из традиционных залежей. Число выявленных месторождений увеличивается, поэтому необходимо искать способы снижения рисков и затрат при геологоразведке. Предполагается, что использование новых технологий позволит добиться снижения издержек на 30–50%.

Еще один важный фактор повышения эффективности работы нефтегазовых компаний — увеличение коэффициента нефтеотдачи. В рамках одной компании изменения могут быть незначительными, но если рассмотреть увеличение нефтеотдачи на 1% в мировых масштабах, то это может означать

обеспечение спроса на два-три года. Тридцать лет назад коэффициент нефтеотдачи в мире составлял в среднем 15–20%. На сегодняшний день в целом этот показатель составляет около 35%. Но в отдельных регионах и на различных месторождениях он разный — в тех регионах, где применяются инновации, коэффициент нефтеотдачи может достигать (и даже превышать) 50%.

На протяжении всего цикла поиска, разработки и добычи самым дорогим звеном остается бурение. Однако существуют технологии, которые способствуют снижению издержек и здесь. В пример можно привести применение экологически безопасных скважин малого диаметра, которые снижают операционные затраты и капитальные вложения на 40%. Уменьшить количество скважин и увеличить отбор нефти могут кустовое бурение

вания, сокращая срок его службы. Сернистые соединения приводят к коррозии металла, что влечет за собой увеличение затрат на ремонт и замену изнашивающихся деталей. Соответственно, растет потребность в новых разработках и исследованиях. Для повышения глубины переработки применяют разнообразные вторичные процессы, например коксование, деасфальтизацию и термокрекинг — они помогают обеспечить высокую глубину переработки.

Одной из главных задач российских газо- и нефтеперерабатывающих заводов является модернизация оборудования. В стране уже разработано значительное количество конкурентоспособных на мировом рынке промышленных технологий, и компания «Сахалин Энерджи» стала первооткрывателем в решении ряда проблем отрасли.



Производственный комплекс «Пригородное»

и бурение горизонтальных, наклонных и многозабойных скважин. Кроме этого, совершенствование бурового оборудования может значительно сократить время бурения.

Еще одним перспективным направлением является использование попутного газа, добываемого на месторождениях. В настоящее время 42% от общего объема его добычи направляется на газоперерабатывающие заводы, 40% — для выработки электроэнергии на ГРЭС, около 18% используется на разные нужды и сжигается на факелах. Многие компании используют газ для обратной закачки в пласт с целью снижения объемов выбросов углекислого газа, а также для увеличения нефтеотдачи — так называемая газлифтная эксплуатация скважин.

Нефтеперерабатывающие заводы в качестве сырья часто получают тяжелые, высокосернистые нефти с достаточно большим количеством примесей. Это негативно сказывается на работе оборудо-

В частности, на заводе по производству СПГ был опробован новый метод покрытия высокотемпературных технологических трубопроводов термонапыляемым алюминием (ТНА), который создает защитный слой от коррозии под изоляцией. Главное преимущество заключается в том, что покрытие ТНА устойчиво к воздействию широкого спектра температур окружающего воздуха и поверхностей, что увеличивает срок службы и гарантии. Внедрение этого метода значительно повышает устойчивость технологических трубопроводов к коррозии под изоляцией, а также снижает расходы на периодическое восстановление покрытия.

Еще одним ярким примером инновационной деятельности компании «Сахалин Энерджи» можно считать уже запатентованную разработку в сфере управления процессом сжижения природного газа. Метод призван увеличить количество выхода СПГ за счет повыше-

ния эффективности цикла сжижения. Это стало возможным благодаря оптимизации процесса управления составом смешанного хладагента. Нововведение успешно используется в компании.

Компания занимается также реализацией стратегии цифровизации и проактивного подхода к техническому обслуживанию, что включает в себя, кроме прочего, систему предиктивного мониторинга. Главным инструментом этого направления служит специализированное программное обеспечение, использующее индивидуальные модели оборудования и прогрессивные методы распознавания образов, технологию машинного обучения и заучивание уникального профиля работы установки с учетом реальных нагрузочных и эксплуатационных условий работы. Программа сравнивает исторические данные о работе оборудования с оперативными данными с целью обнаружения незначительных изменений в работе оборудования и способна выявлять изменения в поведении системы задолго до срабатывания системы противоаварийной защиты, предоставляя операторам больше времени для анализа ситуации и принятия необходимых предупредительных мер.

Создаваемые и внедряемые в производственную деятельность компании но-

вые технические решения позволяют не только оптимизировать технологические процессы и достигать высоких производственных показателей, но и формировать интеллектуальный портфель компании. А это означает конкурентные преимущества в долгосрочной перспективе как на отечественном, так и на мировом рынках.

Создание, разработка и внедрение новых технологий уже сегодня помогают нефтегазовым компаниям противостоять мировому кризису и даже подниматься на новый уровень развития. Для повышения инновационной активности российским предприятиям необходим благоприятный климат, включая создание инфраструктуры и организацию подготовки и переподготовки кадров.

Будущее нефтегазовых компаний стоит за развитием новых технологий, и компания «Сахалин Энерджи» — прямое тому доказательство.

■ Подготовил Александр Киселев по материалам: www.ng.ru, ru.wikipedia.org

Капля камень точит

«Самая моя нелюбимая фраза в магазине: «Возьмите пакет, он бесплатный!»
Екатерина Корзинина рассказывает о своих способах борьбы с отходами.



— Я была типичным городским ребенком, моих родителей никогда не привлекала жизнь робинзонов. Мои взгляды изменились, когда мы с другом стали много путешествовать по Сахалину. Но это открытие заставило меня глубоко задуматься и о том, как люди относятся к подарку, который преподносит им необыкновенная природа острова. Мы забирались в труднодоступные места и везде, к сожалению, встречали следы человека: пакеты, пластиковые бутылки, бумажки, этикетки и другой мусор. Это причиняет почти физическую боль.

Чтобы изучить проблему глубже, стала смотреть канал National Geographic. Некоторые факты меня просто потрясли, поневоле согласишься с утверждением, что самый страшный хищник на земле — это человек. Я визуал, поэтому когда вижу удручающую картину, мне становится страшно. Человек берет в магазине пакет, который проживет только двадцать минут — время, чтобы донести покупки из магазина домой, а разлагаться этот пластик будет не один десяток лет. У меня

во всех сумках и рюкзаках лежат тканевые пакеты и авоськи. Кстати, авоськи сейчас на пике популярности. Я слышала, что их делают слепые люди, есть даже проект под названием «Авоська дарит надежду» — он решает экологическую проблему и при этом дает работу людям с ограниченными возможностями. Бывает, что я забываю пакет, — тогда стараюсь купить меньше и продукты несу в руках. Конечно, на меня странно смотрят, наверное, сомневаются в моей адекватности.

Я рада, что работаю в компании, которая очень внимательно относится к вопросам охраны окружающей среды не только в глобальном плане, но даже на бытовом уровне. В наших офисах и жилых городках для сотрудников уже давно организована сортировка бытовых отходов. Очень жаль, что на Сахалине пока предпринимаются только робкие попытки в этом направлении. Я бы с удовольствием сортировала мусор и дома, но пока такой практики нет. Появляются какие-то компании, которые заявляют, что готовы к вторичной переработке отходов, но реальной стратегии пока не ощущается.

Уже несколько лет я участвую в экологических акциях, которые два раза в год организует «Сахалин Энерджи», и меня впечатляет, что людей, готовых потратить личное время на то, чтобы преобразить, изменить пусть и небольшой кусочек мира, становится больше. На субботники сотрудники приводят своих родных и знакомых, некоторые в компании даже не работают. Жаль,

что COVID-19 помешал организовать акцию этой весной, но, надеюсь, осенью мы сможем все наверстать.

К сожалению, режим самоизоляции не способствует снижению объема бытовых отходов. Приходится чаще готовить, больше времени посвящаешь уборке. И все это ведет к увеличению мусора. Больше покупаешь продуктов, моющих средств, а вся упаковка у нас из пластика. Прошло то время, когда в магазин ходили со своей банкой под сметану или бидончиком под молоко.

С нетерпением жду, когда закончится режим удаленки. На работу я уже привыкла брать стеклянные контейнеры, чтобы не использовать ланч-боксы. Совсем несложно помыть потом посуду. Даже на чаепития хожу со своими кружкой и тарелкой, чтобы не пользоваться пластиковой посудой. Я не могу полностью отказаться от пластика, но по крайней мере стараюсь как-то минимизировать его использование.

У меня нет рецепта, который помог бы в борьбе с отходами. Стараюсь делать хотя бы маленькие шаги в этом направлении. Надеюсь, верна поговорка, что капля камень точит. Считаю, что запретительными мерами ничего не добьешься. Любое насилие рождает сопротивление. Личный пример в этом случае — более действенный способ. Это поможет из меньшинства создать большинство и ввести новую социальную норму — по-настоящему любить и беречь природу.

■ Записала Елена Гуршал

Лучшее время, чтобы посадить дерево



Древняя китайская пословица гласит: «Лучшее время, чтобы посадить дерево, было двадцать лет назад. Следующее лучшее время — сегодня». Команда проекта строительства дожимной компрессорной станции объединенного берегового технологического комплекса 5 июня, во Всемирный день окружающей среды, посадила 100 вечнозеленых деревьев и заложила будущий парк на территории площадки, пешеходных зон. Так сотрудники присоединились к еще одной всероссийской акции — «Зеленая Весна — 2020».

В июне на объекте состоялись экологические сессии, обсуждения вопросов сохранения биоразнообразия после просмотра видеороликов, прошли инспекции всех водопроводных кранов, чтобы предотвратить утечки и максимально экономить воду. Отличная инициатива и командные усилия!

Жизнь без лишнего пластика

Третьего июля отмечается Международный день отказа от пластикового пакета. Если посмотреть шире, то проблема заключается не только в одноразовых пакетах (хотя они заслуживают пристального внимания), но и в использовании любого изделия из полипропилена и полиэтилена, а также в возрастающем количестве опасного бытового мусора, который накапливается и отравляет планету.

Во время пандемии мир еще острее ощутил проблему избыточного образования отходов. Многие сотрудники «Сахалин Энерджи» работают дистанционно, следовательно, проводят большую часть времени дома. В результате возрастает количество бытовых отходов — в день семья из трех-четырех человек выбрасывает в контейнер по два и больше пакетов с мусором, и около половины содержимого составляют отходы пластика — одного из главных врагов окружающей среды. Период его разложения превышает 400 лет, отходы пластика препятствуют газообмену в почве и водоемах, а при их сжигании выделяются токсичные вещества.

В современных условиях полный отказ от пластика — это утопия. Тем не менее мы можем существенно сократить его использование, следуя простым правилам:

- покупать товары без излишней упаковки (особенно если это немаркированный пластик). Вся упаковка, на которой не указан тип материала и знак переработки, не подлежит утилизации и отправляется на свалку;
- предпочитать товары и тару многоразового пользования (использовать сменную обувь вместо бахил, заменить пластиковый пакет удобной экосумкой и др.);
- отказаться от одноразовых трубочек для коктейлей, бритвенных станков, зажигалок, пакетов и т. д.;

В офисах компании проводился опрос готовности персонала к сокращению пластиковых отходов, в котором приняло участие около 30% от общего количества сотрудников, работающих в Южно-Сахалинске. Среди ответивших более 60% готовы отказаться от напитков в пластиковых бутылках, одноразовой посуды и контейнеров, от использования индивидуальной мусорной корзины. Кроме того, 17% уже отказались от напитков в пластиковой таре, 35% — от одноразовой посуды, а 4% — от индивидуальной мусорной корзины.

- пользоваться своей бутылкой для воды;
- отказаться от кофейных капсул или пользоваться многоразовыми;
- дома пить листовой чай. Знаете ли вы, что большинство чайных пакетиков содержит пластик? Это нужно для придания им прочности. Потребители даже не обращают внимания на наличие полипропиленовых нитей в саше и на то, что обычный чайный пакетик не вполне биоразлагаем (20–30% материала остаются в окружающей среде).

Когда нет возможности отказаться от одноразовых предметов, после использования их необходимо передавать на переработку. Утилизация дает однажды использованному пластику второй шанс на жизнь — такие отходы идут на изготовление различной тары (бутылок, контейнеров, ведер, кашпо), деталей для машин и механизмов, капельниц, бахил, корпусов мониторов или телевизоров, канцелярских принадлежностей и много другого.

«Сахалин Энерджи» работает над сокращением образования отходов пластика: там, где это возможно, объекты полностью или частично отказались от использования одноразовой посуды, заменили пластиковые бутылки кулерами для питьевой воды. На всех объектах компании установлены отдельные емкости (баки, контейнеры) для накопления таких отходов и последующей их передачи специализированным организациям. В год компания отдает на переработку около 115 тонн отходов полиэтиленовой и полипропиленовой тары. На это тратятся значительные ресурсы (работа персонала, который собирает и компактирует материал, транспортировка и т. п.), поэтому так важно помнить о сокращении отходов.

В своих домах ответственность за образование отходов пластика — а значит, их размещение на полигонах, а то и попадание в окружающую среду — несем мы.

Каждый из нас должен задуматься: действительно ли мне нужна эта одноразовая вещь? Знаю ли я, как правильно ее утилизировать после использования?



Обязательно ли мне в супермаркете класть покупки в пластиковый пакет?

В Южно-Сахалинске действует предприятие, которое принимает отходы пластика от населения. Подробная информация есть на внутреннем веб-сайте, в разделе о минимизации отходов.

Давайте задумаемся о нашем отношении к природе и проявим личную ответственность.

■ Елена Курочкина, Марина Моруга

Международный день без пластиковых пакетов — глобальная инициатива, направленная на то, чтобы исключить или кардинально сократить использование одноразовых пластиковых пакетов, донести до общества информацию о чрезмерном потреблении одноразовых изделий, выработать у людей экологические привычки и более ответственное отношение к природе.

Постоянно бороться и постоянно побеждать

«Верно, все согласится со мною, что для мыслящего, любознательного человека нет предмета, более достойного внимания, как знакомство с внутренним бытом каждого мыслящего человека», — считал Николай Пирогов. Герой нашей рубрики — врач платформы «Моликпак» Александр Очкин, он называет великого русского ученого и выдающегося хирурга своим нравственным ориентиром.

— Александр Юрьевич, нам не избежать традиционного вопроса: как вы выбрали эту профессию?

— Я родился и вырос на Сахалине в городе Чехове (сейчас село) Холмского района. Детство прошло на берегу Татарского пролива, поэтому, как и многие мои сверстники, мечтал стать капитаном, море манило своей романтикой. Но ближайшие родственники — тетя Галина Макаровна и дядя Виталий Иванович Якушевы, известные сахалинские врачи, сумели меня переубедить, нацелив на медицину.

— То есть переориентировали вас с капитана дальнего плавания на лоцмана человеческого организма?

— Можно сказать и так. После окончания школы поступил в Хабаровский медицинский институт. После того как окончил его по специализации «врач анестезиолог-реаниматолог», моя судьба была предопределена. Я бы условно разделил специальность на «анестезиолог» и «реаниматолог», чтобы лучше понимать, чем занимается каждый из специалистов, и почему это все-таки одна специальность. Многие думают, что анестезиолог — это просто «доктор, который усыпляет и обезболивает», но на самом деле его роль намного значительнее, анестезиолог — это защита в операционной, он следит за ходом операции, за состоянием всех жизненно важных функций организма. Что касается реаниматологов, они работают с пациентами, которые находятся в терминальном состоянии —

— Ваши первые шаги на пути в медицину?

— После окончания медицинского вуза работал в родильном доме города Южно-Сахалинска анестезиологом-реаниматологом. В 1996 году переехал в Красnogорск (сейчас село), где работал в городской больнице по той же специальности.

— Как состоялось ваше знакомство с проектом «Сахалин-2»?

— Во время отпуска в 2007 году мне предложили поработать на платформе «Пильтун-Астохская-Б» в качестве сменного доктора. Еще только при полете к объекту я был поражен масшта-

— Почему решили окончательно порвать с бюджетным здравоохранением и перейти на работу в медицинскую компанию International SOS, обслуживающую в том числе и нефтегазовые проекты?

— Не было бы счастья, да несчастье помогло. В 2014 году «благодаря» оптимизации бюджетного здравоохранения мою должность в красногорской больнице сократили, и мне пришлось выбрать новую дорогу. Опыт работы на нефтегазовых проектах у меня был, поэтому долго не колебался и пришел в компанию International SOS. На платформе «Моликпак» работаю с 2015 года. Здесь очень сплоченный коллектив, чувствуешь, что ты трудишься в команде профессионалов, тебе всегда помогут и не оставят один на один с проблемой.

— Были ли сложные случаи в вашей работе, как вы с ними справлялись?

— Конечно, были, но я бы не хотел выделять какой-то конкретный. Основная проблема — плохие погодные условия, при которых не всегда возможна эвакуация пациента на берег, поэтому приходится оказывать медицинскую помощь на месте в полном объеме, что

Безусловно, нынешняя ситуация ставит перед нами новые задачи. Увеличилось время работы вахтового персонала, в связи с этим увеличилась психологическая нагрузка на работников. В этой непростой обстановке доктору приходится осваивать специальность психолога, не все проблемы можно решить с помощью таблетки, иногда разговор по душам имеет гораздо больший эффект.

ная инфекция с ног на голову перевернула многие наши представления и в отношении личной безопасности, и в отношении к врачам, и в отношении к собственному здоровью...

— Безусловно, нынешняя ситуация ставит перед нами новые задачи. Увеличилось время работы вахтового персонала, в связи с этим увеличилась психологическая нагрузка на работников. В этой непростой обстановке доктору приходится осваивать специальность психолога, не все проблемы можно решить с помощью таблетки, иногда разговор по душам имеет гораздо больший эффект.

— Как семья относится к вашему выбору стать доктором на железном острове, к долгим разлукам, к невозможности вести обычную жизнь?

— С пониманием. Это очень много и очень трудно. Моему сыну 13 лет, конечно, хотелось бы всегда быть рядом, помочь, понять, разделить трудности взросления. Но получилось иначе. Я благодарен своим близким, что они стали для меня надежным тылом. Всегда очень ждуть моего возвращения с вахты, день приезда — большой праздник в семье. Живу по-прежнему в Красnogорске, с Сахалина уезжать не планирую, это моя малая родина.

— Вы могли бы назвать человека, который послужил для вас нравственным ориентиром?

— Из известных врачей примером для меня всегда был Николай Иванович Пирогов, основоположник военно-полевой хирургии. Многие его методики в экстренной медицине актуальны и сегодня. Его девиз «Жить на белом свете — значит

постоянно бороться и постоянно побеждать» стал моим жизненным кредо.

— Какие качества врача вы считаете главными?

— Без самоотдачи работать врачом просто невозможно. Эта профессия накладывает определенные обязательства перед самим собой. Если ты не чувствуешь, что способен на самопожертвование, нужно уходить из профессии.

— Что бы вы пожелали молодым врачам, которые только нащупывают свою дорогу?

— Нужно понять, что нельзя оставаться наедине с проблемой, нужно чаще советоваться с опытными коллегами. Главное, помнить, что рядом с вами работают чуткие люди, профессионалы, которые готовы всегда помочь.

■ Беседовала Елена Гуршал



Многие думают, что анестезиолог — это просто «доктор, который усыпляет и обезболивает», но на самом деле его роль намного значительнее, анестезиолог — это защита в операционной, он следит за ходом операции, за состоянием всех жизненно важных функций организма. Что касается реаниматологов, они работают с пациентами, которые находятся в терминальном состоянии — это обратимое состояние, при котором человек, образно говоря, находится между небом и землей, и задача реаниматолога — в кратчайшие сроки вернуть его к жизни. Эта профессия тесно связана со всеми разделами медицины, требует глубоких знаний и безукоризненных практических навыков.

это обратимое состояние, при котором человек, образно говоря, находится между небом и землей, и задача реаниматолога — в кратчайшие сроки вернуть его к жизни. Эта профессия тесно связана со всеми разделами медицины, требует глубоких знаний и безукоризненных практических навыков.

бом этого морского сооружения, раньше ничего подобного не видел. Вообще на морских объектах начал работать во время отпусков по 2–3 месяца с 2005 года. За это время побывал на многих сайтах проекта: на морских платформах, на ПК «Пригородное», на строительстве трубопровода.

требует от врача практических навыков и знаний. Еще одна сложность в том, что пациенты приходят с самыми разными проблемами здоровья, иногда требуется помощь узкого специалиста. Если на берегу есть возможность отправить человека на консультацию к профильному врачу, то на удаленных объектах она ограничена, поэтому приходится быть «мастером на все руки». Мне очень помогло, что я работал в небольшой сельской больнице, где приходилось замещать и хирурга, и терапевта, и акушера-гинеколога, а иногда и стоматолога.

— Ваш опыт в практической медицине помогает решать повседневные задачи, но сегодня врачи столкнулись с чрезвычайно сложной ситуацией, ведь коронавирус-

Из невесомости на беговую дорожку

С необычной инициативой выступила группа сотрудников ПК «Пригородное» – провести спортивный турнир, который по аналогии с нормами ГТО получил название ГТП. Расшифровывается эта аббревиатура просто: готов к труду и производству.

Как ни странно это прозвучит, но идея ГТП тесно связана с COVID-19. Впрочем, ничего удивительного в этом нет – эпидемия коронавируса оказала (и, к сожалению, пока оказывает) серьезное влияние как на производственную, так и на обычную жизнь. Но еще Аристотель предлагал выбирать меньшее из зол, а Цицерон добавил: «Следует не только выбирать из зол наименьшее, но и извлекать из них самих то, что может в них быть хорошего».

Фактически вся команда ПК «Пригородное» работает сейчас по вахтовому методу. Прежде чем новая смена приступит к работе, она проходит двухнедельную самоизоляцию в корпоративных пунктах временного пребывания. И хотя компания сделала все возможное, чтобы создать комфортные условия для преодоления этого вынужденного периода, любому человеку совсем не просто к нему привыкнуть.

«Пробежать километровку в комнате сложно, вот и нарезаешь круги от телевизора к кровати, – рассказывает Евгений

Ковалев, начальник управления охраны труда. – После выхода из этого режима создается впечатление, что ты ходишь разучился. Как после невесомости».

Верные спутники недостатка движения – лишние килограммы. Помочь избавиться сразу от двух проблем и должен турнир ГТП. Тем более что компания всегда поддерживает инициативы продвижения здорового образа жизни и создания благоприятного психологического климата в коллективе. Поэтому в это непростое время руководство ПК «Пригородное» организовало спортивный зал на территории вахтового поселка «Юнона», где работает инструктор Виктор Усов. Он и стал главным консультантом турнира ГТП.

Участником мероприятия может стать любой сотрудник ПК «Пригородное» (ограничение только по медицинским показаниям). Предварительно нужно зарегистрироваться. Спортивная часть включает: бег на спортивной дорожке и занятие на велотренажере, отжимание на брусьях и от пола, укрепление пресса, подтяги-

вание на перекладине и упражнения на гибкость. За каждый этап присуждаются баллы, затем они суммируются. Для желающих избавиться от лишнего веса есть отдельное испытание, в котором побеждает тот, кто сбросит больше килограммов. Для этого нужно соблюдать режим правильного питания – раз в неделю участники проходят взвешивание. Есть одно суровое условие: если не удастся сбросить хотя бы килограмм, то можно вылететь из турнирной таблицы.

Инструктор Виктор Усов готов оказать любую помощь, он консультирует участников по прохождению дистанций турнира, подсказывает, как правильно выполнять упражнения, помогает наладить режим питания, раздает памятки, в которых можно найти полезные советы для сброса лишних килограммов. «В силу своей профессии и своих убеждений я сторонник здорового образа жизни и рад поддерживать движение в этом направлении», – поясняет Виктор.

Спортивно-оздоровительный турнир – хорошая психологическая разрядка после напряженного трудового дня, он помогает снять стресс, уравновесить эмоции, снять тревожность.

«Работа на вахте как марафонский забег, – сравнивает участник турнира Николай Носов, – важно правильно распределить свои силы, чтобы максимально



Спортивный зал на территории вахтового поселка «Юнона»

эффективно выложиться на всей дистанции и прийти к финишу победителем. Занятия спортом в этом помогают».

Награждение победителей турнира ГТП грамотами и памятными призами планируется на 11 июля.

■ Елена Гуршал

Безопасность в красках и эмоциях

Воспитанники Детского центра жилого комплекса «Предгорье Зимы», общаясь друг с другом и своими воспитателями удаленно, сделали для «Уголка безопасности» яркие и эмоциональные плакаты. А ведь все эти правила применимы и к нам, взрослым, и не только в Дни безопасности.



Педагогов и детей поддержали родители, которые активно присылали креативные фотографии своих юных «фотомоделей», помогали с дизайном забавных коллажей. Чаще всего это были настоящие семейные проекты, в которых принимали участие все домашние.

Стоит отметить, что вопросы безопасного поведения и формирования полезных привычек у детей регулярно

обсуждаются в ходе поиска эффективных подходов в работе с воспитанниками Центра. Минутки безопасности в течение недели, оформление тематических информационных стендов, праздники безопасности с мультгероем Сеней стали важным элементом развивающей программы Детского центра.

■ Ирина Немыкина

безопасность



Опрос прошел. Вопросы остались

Два месяца назад прошел опрос об эффективности коммуникаций в условиях COVID-19. «Сахалин Энерджи» продолжает активную информационную кампанию, направленную на максимальное информирование персонала о том, как мы работаем в условиях усиленных противоэпидемических мер.

Какие нормативные акты регламентируют приезд на Сахалин? Что можно передать в пункт временного пребывания? Где пройти тест на COVID-19 в Южно-Сахалинске?

На эти и многие другие вопросы можно найти ответы на специальной странице COVID-19 внутрикорпоративного сайта компании. Баннер, ведущий в этот раздел, расположен на главной странице.

Раздел открывается сообщениями Главного координационного комитета. В период с февраля по июнь их вышло более 40 — с актуальной информацией о том, какие правила действуют в компании и как регламентируются наша жизнь и работа на территории Сахалинской области.

Нормативная база также размещена в соответствующем разделе — там представлены федеральные и региональные указы и распоряжения, которые регламентируют и продолжают ограничивать наши действия в условиях пандемии.

Мы все переживали тревожные дни, смотрели и слушали выступления и президента России, и губернатора Сахалинской области очень внимательно. Глава региона Валерий Лимаренко продолжает регулярно общаться с населением и рассказывает о ситуации с коронавирусом в области в формате прямых эфиров. Краткое содержание всех встреч на русском и английском языках (как и все материалы на странице по COVID-19) оперативно размещается в разделах «Обращения и совещания Президента РФ» и «Информация правительства Сахалинской области».

Один из самых больших разделов — «Информацион-

ные материалы». Он начинается с блок-схемы Главного координационного комитета под председательством главного исполнительного директора, представляющей структуру и состав всех штабов, которые ежедневно следят за обеспечением непрерывной работы компании в текущих условиях.

В этом разделе представлено много материала для вахтового персонала: памятка с важной информацией до выезда на вахту, брошюра со всей необходимой информацией на период самоизоляции в корпоративных пунктах временного пребывания, список онлайн-курсов, которые можно пройти за время 14-дневной самоизоляции, инструкции по онлайн-обучению и работе в системе «Олимпкс».

В период с 23 марта по 23 июня на горячую линию поступило более 350 вопросов.

Еще один документ, актуальный для каждого из нас, — правила въезда на территорию области. Требования к тем, кто прибывает в область, изменялись весь май. Они суммированы в памятке «Въезд на территорию Сахалинской области» и помогают изучить актуальные требования к каждому из нас и членам наших семей.

В этом же разделе размещены тематические презентации — «Коронавирус и меры профилактики», «Дистанционная работа и самоизоляция», «Профилактика хронической усталости», «Информационная безопасность». Последняя особенно важна в условиях повышенной готовности к чрезвычайным ситуациям.

Среди полезных ссылок — сайты минздрава России, Роспотребнадзора, университета Джона Хопкинса, которые в режиме реального времени отражают мировую статистику по COVID-19.

Больше всего материалов содержится в разделе «Ответы на часто задаваемые вопросы». Информация размещена в тематических блоках, основными из которых стали «Самоизоляция, карантин, удаленная работа», «Работа вахтовым графиком», «Медицинская помощь, больничный лист, тест на COVID-19», «Организация смены вахтового персонала».



Страница по COVID-19 на внутрикорпоративном сайте

В условиях пандемии очень важна крепкая корпоративная культура. Поддерживать мотивацию помогают и объявленные в компании творческие конкурсы — ежегодный фотоконкурс «Мир в объективе», который будет продолжаться до 1 августа, и новый конкурс рисунков и историй «Коронасказки» (прием заявок завершен 25 июня). На страницах конкурсов можно найти все работы — фотографии, рисунки, сказки, авторы которых — мы и наши дети.

Почти вся информация, размещенная на внутреннем сайте, дублируется на внешнем сайте компании — для удобного доступа к ней вахтового персонала, сотрудников подрядных и субподрядных организаций.

Эпидемиологическая ситуация на территории Сахалинской области остается тревожной. У нас были и остаются вопросы. Если вам не удалось найти ответы на них на странице COVID-19 — звоните на горячую линию. Она по-прежнему действует и в круглосуточном формате отвечает на вопросы. Телефон прежний: +7 914 759 4711.

Будьте информированы, будьте здоровы!

Стань участником рейтинга — поддержи компанию

«Сахалин Энерджи» не раз была отмечена наградами в области управления персоналом. Например, в юбилейном 2019 году мы стали победителями конкурса Министерства энергетики РФ на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли, а позже получили награду Всероссийского конкурса РСНП за развитие кадрового потенциала.



В этом году мы решили побороться за высшие позиции в ежегодном рейтинге работодателей, который проводит крупнейшая российская компания интернет-рекрутмента HeadHunter с 2013 года. Это один из наиболее масштабных и авторитетных рейтингов страны. В нем учитываются лучшие международные практики. Каждая компания-участник анализируется с трех сторон: внешняя оценка (от потенциальных соискателей), внутренняя оценка (от штатных работников) и оценка развития HR-процессов в компании.

Порядок проведения исследования достаточно прост. На электронный адрес работника поступает сообщение с просьбой принять участие в опросе. Чтобы ответить на несколько вопросов, необходимо пройти по ссылке, указанной в письме. Опрос анонимный, вся полученная информация строго конфиденциальна.

«Сахалин Энерджи» участвует в таком рейтинге впервые. Исследование проводится с использованием Employee Net Promoter Score (eNPS) — показателя, оценивающего лояльность сотрудников к организации, в которой они работают.

Приглашаем работников прямого найма принять участие в рейтинге и ответить на семь простых вопросов. Ваши ответы помогут проанализировать текущее положение и определить будущую стратегию и приоритеты компании в управлении персоналом. Пройти онлайн-опрос можно до 30 сентября, используя QR-код или пройдя по ссылке, полученной по электронной почте. Исследование занимает не более пяти минут.

Благодарим вас за то, что помогаете компании стать лучше!

■ Мария Николаева



Английский язык для работников и не только

В компании трудно найти сферу деятельности, в которой не требовалось бы знание английского языка. Он жизненно необходим для обеспечения внутренних рабочих процессов, для участия в тендерных комитетах, межфункциональных совещаниях и многих других мероприятиях. Кроме того, многие профессиональные курсы, на которые номинируются работники компании, проводятся на английском языке.

Если офисные работники могут обучаться в нашем учебном центре, то у тех, кто работает вахтовым методом, такой возможности нет. Они изучают английский язык в учебных центрах по месту жительства или онлайн. Предложений в интернете очень много, но важно выбрать надежного поставщика учебных услуг.

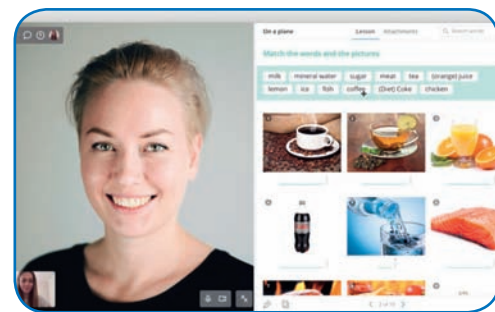
Онлайн-школа английского языка Skyeng работает с российскими и международными компаниями, такими как «Росатом», «Газпром нефть», Яндекс, «Сбербанк», Mail.ru Group, Wargaming, Ерам и другими.

Для сотрудников «Сахалин Энерджи», их детей, родственников и друзей руководство школы предложило скидку в размере 39%.

Посмотреть платформу школы, определить свой уровень знания языка и записаться на обучение можно по ссылке corporate.skyeng.ru/sakhalinenergy. Для входа в систему необходимы последние версии браузеров Chrome, Opera, Mozilla. Для обучения рекомендуется использовать личные мобильные устройства.

*В соответствии со Стандартом по обучению и развитию персонала компания возмещает стоимость обучения сотрудникам, работающим вахтовым методом, если это обучение запланировано.

■ Наталья До



Источник: corporate.skyeng.ru

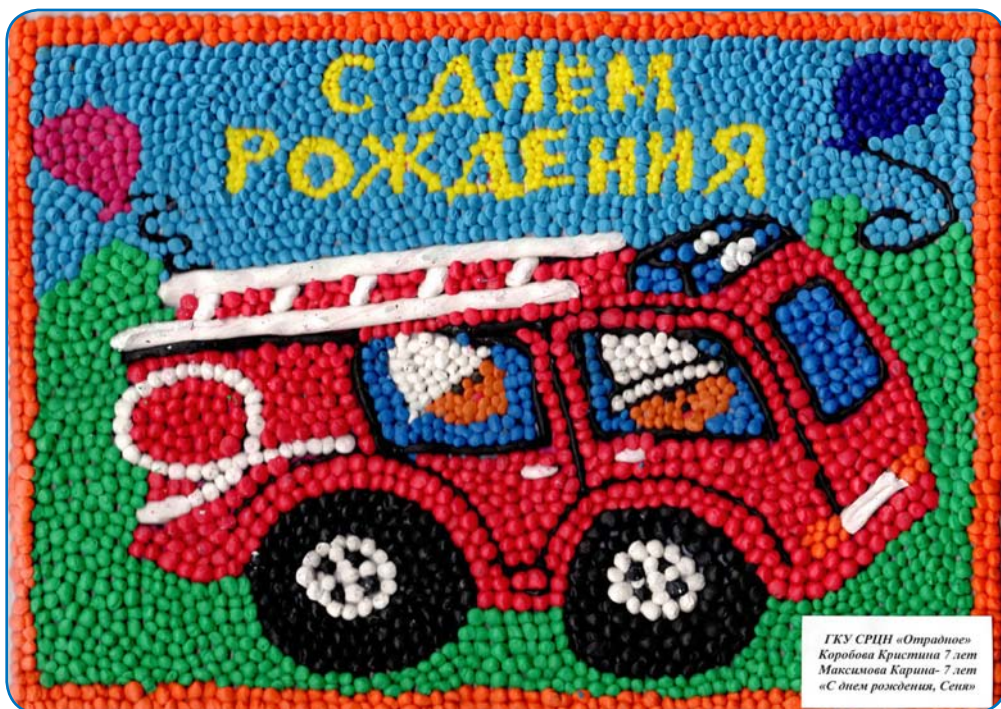
Поздравим Сенью!

Главный герой партнерской программы «Безопасность – это важно!» принимает первые поздравления с 15-летием – все они участвуют в творческом конкурсе «С днем рождения, Сенья!».

По словам Анны Лыгиной, ведущего специалиста отдела социальной деятельности компании «Сахалин Энерджи», на сегодняшний день в адрес популярного мультгероя поступили открытки, плакаты, стихотворения, песни и даже видео-поздравление. Свои работы прислали не только жители областного центра, но и Анивского, Долинского, Корсаковского, Невельского и Холмского районов.

«Сене пишут сахалинцы самого разного возраста – от ребят, которым еще нет и шести, до взрослых, перешагнувших 50-летний рубеж. Наш герой искренне радуется каждому поздравлению. Ведь чем больше у него будет единомышленников, тем безопаснее станет наша жизнь», – добавила Анна Лыгина.

Если у вас есть желание присоединиться к поздравлениям Сени, то самое



Поздравительный плакат творческого коллектива Информационного центра международного сотрудничества Сахалинской областной библиотеки

время это сделать – поздравления принимаются до 30 июля по адресу senya_spasatel@mail.ru. Работы, выполненные на бумаге, можно присылать по адресу г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 35.

Напоминаем, свою фантазию вы можете проявить в пяти номинациях: «Поздравительная открытка» (3+); «Поздравительный плакат» (7+); «Видеопоздравление» (10+); «Литературное поздравление» (7+); «Поздравительная песня» (7+). С подробной информацией об условиях участия в каждой номинации можно ознакомиться в Положении о конкурсе, размещенном на сайте компании www.sakhalinenergy.ru.

В конкурсе могут принять участие и творческие коллективы, приветствуются семейные работы. Главное в них даже не мастерство исполнения, а оригинальность. Словом, креатив, который оценит профессиональное жюри, приветствуется – победители получают ценные подарки.

Обращаем внимание, что все работы будут размещены на странице Senya_spasatel в Instagram (с хэштегом #Сеньяконкурс15). Самые интересные и искренние поздравления определяются голосованием, их авторам также будут вручены призы.

■ Павел Рябчиков

АНОНС

Приветствуем цифровую заботу

Компания «Сахалин Энерджи» открывает прием заявок на новый грантовый конкурс «Цифровая трансформация образовательных и социальных услуг». Участниками могут стать некоммерческие организации, включая бюджетные учреждения, работающие в сфере образования и социальной поддержки.

Конкурс проводится в рамках фонда социальных инициатив «Энергия» и направлен на смягчение неблагоприятных последствий пандемии коронавируса, а также на развитие инновационных форм деятельности некоммерческих организаций.

Цель конкурса – поддержка НКО и учреждений, которые готовы адаптироваться к новым условиям и требованиям времени и внедрить онлайн- и дистанционные формы работы в качестве новых способов оказания помощи в сфере образования и социальной поддержки наиболее уязвимых групп населения.

Районы реализации конкурса – Ногликский, Тымовский, Поронайский, Макаровский, Смирныховский, Долинский, Анивский, Корсаковский, Холмский и город Южно-Сахалинск. Победители конкурса получают финансовую поддержку компании в размере до 600 тыс. рублей.

В рамках конкурса предполагается финансирование общественно

значимых проектов по двум направлениям:

- цифровая трансформация в образовании (поддержка проектов в сфере образования);
- цифровая забота (поддержка проектов в сфере работы с социально уязвимыми группами – пожилыми, инвалидами, детьми, оставшимися без попечения родителей, малоимущими и пр.).

Рассмотрение заявок и принятие решения о финансировании осуществляется ежемесячно. До 10-го числа каждого месяца рассматриваются все заявки, поступившие в течение предыдущего месяца (то есть до 10 июля будут рассмотрены все заявки, которые поступили в течение июня, и далее до 10 октября – заявки, поступившие до 30 сентября).

Консультации по условиям участия в конкурсе проводятся по телефону +7 4242 66 2774 и электронной почте fondenergy@mail.ru.

Положение о конкурсе, форму заявки можно найти на сайте компании www.sakhalinenergy.ru.

КНИЖНАЯ ПОЛКА

«Легенды народа уильта»

На сайте «Сахалин Энерджи» опубликована электронная версия книги «Легенды народа уильта».

Уникальное издание подготовлено компанией к юбилею Елены Алексеевны Бибиковой, уильтинской сказительницы, которая на протяжении многих лет вносит огромный вклад в развитие культуры одного из самых малочисленных этносов на планете.

Вспоминая таежное детство, Елена Алексеевна рассказывает читателям предысторию двух легенд – «Айнская девушка» и «Дух онгена», которые передаются из поколения в поколение: «Наши родители панически пугались, когда дети терялись, поэтому все сказания, услышанные в тайге, несли в себе предупреждение: не ходи далеко, там опасно. Одной из страшилок был нечистый дух, чёрт – онгёна. Бабушка Ольга оставила нам сказание о том, что же происходило с теми, кого онгёна уносила в свое жилище».

Еще одну поучительную легенду – об айнской девушке, которая так и не дождалась своего сына, Елена Алексеевна услышала от сказительницы из села Вал Ольги Николаевны Семёновой. Уникальные литературные произведения отличаются особым ритмом повествования и привлекут внимание не только читателей, но и всех, кто интересуется культурой народов, проживающих на сахалинской земле. Книгу можно прочитать на русском, японском и уильтинском языках, в том числе благодаря Елене Алексеевне Бибиковой и уильтинской сказительнице Ирине Яковлевне Федяевой, которые перевели легенды на родной язык. Иллюстрациями к изданию стали фотографии из жизни коренных этносов, которые дополнили колоритные рисунки известной уильтинской художницы Вероники Осиповой.



«Мир в объективе»: солнечное настроение

«Мы в дороге с песенкой о лете, самой лучшей песенкой на свете, мы в лесу ежа, быть может, встретим...» Помните эту веселую песенку о лете? Вспомнили о незабываемых моментах, которые вам подарило лето?

Это прекрасная пора. Это время года, когда мир наливается яркими красками, становится сказочным. И хотя у каждого из нас есть любимый сезон, мы все равно ждем лета, полного новых приключений и впечатлений. Летом многие едут на природу, за город, на дачу, к бабушке в деревню, на море или к реке, чтобы отдохнуть, надышаться свежим воздухом, накупаться, набраться сил перед долгой, холодной зимой.

В 11 номинаций фотоконкурса уже принято более 100 работ участников, некоторые из них представлены вашему вниманию.

Всего три месяца дает нам щедрая природа для того, чтобы насладиться солнышком, ароматом полевых цветов, журчанием рек, пением птиц. Куда ни глянь, везде красота — глаз радуется. Ну как не взять камеру и не начать снимать! Главное — не упустить момент. Ведь он никогда не повторится — в следующий раз это будет совсем другая история, другие впечатления, другой мир.



«Дорога»

Рассказать о моментах лета, поделиться своими историями вы можете в корпоративном фотоконкурсе «Мир в объективе». Прием работ продолжается до 1 августа 2020 года.

Благодарим всех, кто принимает активное участие в конкурсе, за энтузиазм и творчество, за смелые идеи и

желание делиться частичкой своей души. Не зря говорят: каждая творческая работа — это часть мира художника. Берите камеру, ловите момент и присылайте свои истории.



«Идеальная жизнь»



«Команда»



«Окно в природу»



«Шмель на цветке»

С нетерпением ждем новых фотографий и новых участников! Работы присылайте по адресу: ea@sakhalinenergy.ru. Пожалуйста, не забудьте указать в теме письма: «Фотоконкурс».

Более подробную информацию смотрите в положении о фотоконкурсе на внутреннем сайте компании. По вопросам участия просим обращаться по телефонам 66 2544, 66 2711.

■ Юлия Ватутина, Евгения Дьямантиди

Летние «Коронасказки»

В апреле, когда стало очевидно, что нам предстоит еще какое-то время находиться в особых условиях жизни и работы, навязанных пандемией пресловутого коронавируса, департамент корпоративных связей решил запустить конкурс «Коронасказки» для всех сотрудников проекта «Сахалин-2» и их семей с целью поддержать командный дух, а также творчески переосмыслить происходящее.

Правила конкурса просты: нужно включить воображение и нарисовать (или рассказать) про героя, который



«Феи против COVID», Ангелина Царькова, 10 лет



«Врачи сражаются за нас», Анна Горлачева, 19 лет

уничтожает коронавирус. Главная задача — мыслить позитивно, креативно и искрометно. И мы не прогадали! Все присланные работы оказались по-настоящему замечательными — добрыми, искренними и с изюминкой. Юмора нашим сотрудникам не занимать, а значит, нам по плечу преодолеть любые невзгоды.

Открывая конкурс, мы надеялись, что 1 июня все вместе в офисе посмеемся над коварным крошечным вирусом, который разогнал весь мир по домам и перекроил все возможные устои.

Но прошло два месяца, а невидимый враг решил, что ему у нас нравится, и беспринципно покусился на летние планы. Тут-то мы и стали получать просьбы немного подождать с подведением итогов, поскольку участие в кон-

курсе дает коллегам возможность перевести дух, направить, пусть и ненадолго, неисчерпаемую летнюю энергию своих детей в мирное русло.

Разве мы могли отказать? Да и как устоять, например, перед юным и любознательным Глебом Юсифовым, который практически придумал квест-роман, но к 25 мая не успел его немного отшлифовать.

В итоге прием работ был продлен на месяц. В начале июля мы все-таки надеемся подвести итоги, решить, где и когда вручить призы участникам, и поделиться друг с другом сказками — и все это в режиме офлайн. А тем временем посмотреть работы и, возможно, немного поднять себе настроение можно на сайте конкурса.

■ Евгения Дьямантиди, Алена Оловянишникова



«Бесстрашная Ассоль», Кристина Оловянишникова, 7 лет



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»

Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия

Телефон + 7 (4242) 66 2000

E-mail: ea@sakhalinenergy.ru

Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242

Телефон + 7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»