Компания
«Сахалин Энерджи
Инвестмент Компани Лтд.»

ВЕСТИ САХАЛИН ЭНЕРДЖИ

ДЕКАБРЬ 2020

Читайте в номере

От новой реальности к новому году
Комитет исполнительных директоров делится планами на будущее и поздравляет сотрудников «Сахалин Энерджи» с наступающим Новым годом!
планы 2–3

Непрерывный успех
Непрерывный успех сродни непрерывному совершенствованию, которое поддерживает стабильный иммунитет в жестких условиях пандемии. О ключевых достижениях уходящего года рассказали начальники подразделений компании
итоги 4–7

Лучший завод
В одну реку – дважды: в 2020 году завод по производству СПГ снова лучший среди газоперерабатывающих объектов концерна Shell
награда 12

Остановка позади. Остановка впереди
В борьбе все средства хороши, в том числе и творческий конкурс видеороликов – прекрасное подспорье в гонке за звание чемпиона марафона безопасности
зимний марафон безопасности 19

Шумит, не умолкая, память-дождь, И память-снег летит и пасть не может
На протяжении года мы вели рубрику, посвященную 75-летию Победы. Завершающую страницу в историю памяти этого года добавила Ксения Веднева
75 лет Победы 24

Подарок – это пожелание счастья
Подарки к Новому году – не только теплая и добрая традиция. Это волшебство, в которое дети верят каждый год с приходом корпоративного десанта Дедов Морозов и Снегурочек
новогодние чудеса 28

Более 20 наград федерального и международного уровней завоевала «Сахалин Энерджи» в уходящем году
Подробнее на страницах 12, 14 и 18

поздравление

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

Эти светлые праздники связаны с надеждами на то, что все наши планы осуществятся, а мечты сбудутся. Но лучшее будущее не приходит само, завтрашний успех зависит от того, сколько в него вложено сегодня.

В этом году мы встречаем праздник в особых условиях. Несмотря на объективные сложности, которые всему миру принес коронавирус, все наши производственные объекты работают надежно и без сбоев. Можно смело сказать, масштабы сделанного нами за последнее время грандиозны. В условиях пандемии «Сахалин Энерджи» своими силами реализовала ряд уникальных по своей сложности технических операций, что позволило за короткий период времени успешно провести плановый останов производственных объектов компании.

В уходящем году вклад «Сахалин Энерджи» в развитие мировой нефтегазовой индустрии получил заслуженное признание со стороны руководства Российской Федерации, Минэнерго, Российского союза промышленников и предпринимателей и многих других авторитетных отечественных и международных организаций.

На протяжении этого непростого для всех года наша компания продемонстрировала высокую надежность, необходимую гибкость и умение оперативно реагировать на вызовы времени. Я искренне благодарен всем, кто с честью прошел испытание, проявил профессионализм и сплоченность. Уверен, такой команде по силам самые сложные задачи!

Пусть достойной наградой для вас станет устойчивое развитие и уверенность в успешном будущем. Пусть новогодние дни будут наполнены приятными хлопотами и встречами! Подарите радость тем, кого вы любите и чьей любовью дорожите. Берегите своих родных и близких, дарите им свое тепло и заботу!

С праздником! С Новым годом!

■ Роман Дашков,
Главный исполнительный директор

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

12 ноября
В школе села Стародубское открылся медиацентр «Новая волна». Проект реализуется при поддержке «Сахалин Энерджи»

18 ноября
«Сахалин Энерджи» впервые провела встречу-диалог с общественностью в режиме онлайн

21 ноября
Завершился литературно-творческий конкурс «Чтобы не было войны», приуроченный к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне

23–25 ноября
«Сахалин Энерджи» поделилась опытом на Первом региональном форуме ООН о бизнесе и правах человека в Восточной Европе и Центральной Азии, который прошел в формате онлайн

26 ноября
В Сахалинскую областную библиотеку поступило 365 экземпляров книги «Легенды народов уильта». Издание выпущено при финансовой поддержке «Сахалин Энерджи»

27 ноября
Агентство по развитию человеческого капитала и «Сахалин Энерджи» подписали соглашение о сотрудничестве

От новой реальности к новому году

Комитет исполнительных директоров делится планами на будущее и поздравляет сотрудников «Сахалин Энерджи» с наступающим Новым годом!

Гжегож Кулавски, директор по производству: «В 2020 году наша компания и вся мировая нефтегазовая отрасль столкнулись с беспрецедентными вызовами, связанными с пандемией COVID-19 и резким падением цен на нефть и СПГ. Мы должны были быстро адаптироваться к новой реальности, скорректировать планы и методы работы, сохранить непрерывность бизнеса и обеспечить финансовую устойчивость. Это предусматривало в том числе переход офисных сотрудников на удаленную работу, увеличение продолжительности вахты наряду с 14-дневной обсервацией персонала перед отправкой на объекты.

Насколько эффективно мы работали в этих условиях? Достигнуты впечатляющие результаты в области технологической безопасности – это лучшие показатели за всю историю компании. Плановый останов выполнен не только с соблюдением всех требований безопасности, но и в соответствии с графиком. Все объекты продемонстрировали показатели надежности на самом высоком уровне, что, согласно расчетам, позволит произвести за год рекордное количество партий СПГ! Мы продолжили реализацию крупных проектов – строительство ДКС ОБТК, модернизацию буровой установки на платформе «Моликпак» и другие работы. Мы начали эксплуатацию новых современных вертолетов AW189. Удельные операционные затраты снижены на 20%. Это огромные достижения, которыми мы вправе гордиться!

Кроме того, по результатам нашей работы завод по производству СПГ признан лучшим среди газоперерабатывающих объектов концерна Shell в 2020 году. В компании, безусловно, отличная команда профессионалов, и я очень рад теперь быть в ее составе!

Первого ноября 2020 года директором по производству компании «Сахалин Энерджи» назначен Гжегож Кулавски. Окончил факультет электроники и электротехники университета Бирмингема (Великобритания). Имеет докторскую степень в сфере теории управления (тот же университет). Трудовую деятельность в Shell начал в 1998 году в качестве инженера по разработке месторождений. На протяжении многих лет занимал технические и руководящие должности в различных подразделениях Shell, в том числе в России, Австралии и Нигерии.
В 2002–2005 годах работал в проекте «Сахалин-2» ведущим инженером по разработке Лунского месторождения. До прихода в компанию занимал пост вице-президента по вопросам безопасности в группе компаний Shell.

В 2021 году мы продолжим нашу работу, и наши приоритеты останутся неизменными. Они начинаются с безопасности персонала, технологической безопасности и целостности объектов и находят продолжение в надежности поставок продукции, эффективности затрат и дальнейшем развитии проекта. А в основе всего лежит производственная эффективность. Главными направлениями наших усилий в 2021 году будут эффективное управление в условиях пандемии COVID-19, обеспечение надежных барьеров безопасности, выполнение производственного плана, проведение крупнейшего (с учетом работ, перенесенных с 2020 года) комплексного останова газовой цепочки объектов проекта «Сахалин-2», завершение строительно-монтажных работ на ДКС ОБТК.

Спасибо коллегам за усердную работу в 2020 году! В преддверии следующего непростого года призываю вас проявлять заботу друг о друге, работать вместе как одна команда, ставить перед собой амбициозные цели – давайте снова добьемся успеха!»

Александр Шейкин, директор по персоналу: «В новогоднем выпуске «Вестей» – 2019 я пожелал всему коллективу интересных вызовов и новых побед. Что ж, и то, и другое мы с лихвой получили в 2020 году!

Новая ситуация позволила еще раз убедиться в высочайшем профессионализме нашего коллектива, который упорно, креативно, с огнем в глазах преодолевает все препятствия и в непростой период решает производственные задачи. Достаточно вспомнить плановый комплексный останов на объектах газовой инфраструктуры, успешно проведенный в сложнейших эпидемических и логистических условиях.

Мне хотелось бы отметить также деятельность Главного координационного комитета, штабов и других подразделений компании по разработке и внедрению мер по предупреждению распространения инфекции, которые на протяжении года действуют в режиме повышенной готовности. Это, безусловно, значимый и ответственный труд, требующий огромной отдачи, и я хотел бы выразить благодарность всем, кто прямо или косвенно участвует в этом процессе и обеспечивает стабильную работу компании.

Несмотря на обстоятельства, мы уверенно смотрим вперед и уже задумываемся о бизнес-реальности последующих лет. Несомненно, компания должна идти в ногу со временем и меняться, чтобы соответствовать ожиданиям персонала. Уже сейчас мы прорабатываем вопросы внедрения комбинированных графиков работы, оптимизации офисного пространства, цифровизации на всех уровнях. И здесь нет готовых решений, нам самим предстоит сделать компанию такой, какой мы хотим ее видеть.

В 2021 году мне хотелось бы пожелать всем крепкого здоровья, уверенности в завтрашнем дне, достижений и побед! И пусть новые вызовы будут исключительно позитивными».

Тимур Гафаров, технический директор: «Прежде всего хочу поблагодарить коллектив директората за достойную встречу экономических, социальных и обусловленных ими профессиональных вызовов этого беспрецедентно сложного года.

В непростых условиях дистанционной работы и испытания на прочность нефтегазовой индустрии в период пандемии мы сумели реализовать все критически важные проекты этого года, обеспечить максимальную безопасность производства, поддержать непрерывность процессов планирования и, самое главное, сохранить целостность коллектива. Отмечу также и успехи, достигнутые в области непрерывного совершенствования и цифровизации производственной деятельности, работу с партнерами и общую нацеленность на внедрение лучших отечественных практик и мировых инновационных технологий. Все это позволило нам заложить фундамент для реализации приоритетных проектов в 2021 году. Перечислю некоторые из них.

До конца следующего года запланировано бурение и заканчивание с гравийными фильтрами фонда скважин на Лунском месторождении. Особую значимость представляет бурение первой для «Сахалин Энерджи» 10-километровой скважины на Пильтун-Астохском месторождении. Кроме того, предстоят планирование и подготовка к бурению следующей группы скважин с применением современных технологий, включая многозабойные скважины на Пильтунском участке, уплотняющие скважины на Лунском месторождении с новыми системами контроля пескопроявления, а также новые скважины на Астохском участке (после завершения модернизации буровой установки на платформе «Моликпак»).

В рамках проектов внутренней доразведки будет выполнена начальная оценка потенциала глубоких нутовских отложений на Пильтун-Астохском месторождении и глубоких дагинских горизонтов на Лунском месторождении. Предстоит масштабная подготовка к реализации сейсморазведочной кампании 2022 года.

Важной задачей станет дальнейшее совершенствование всего семейства моделей наших месторождений и продуктивных горизонтов, в том числе планов внутреннего развития в области моделирования, а также построение альтернативных моделей с привлечением ведущих российских научно-проектных институтов и центров.

Мы продолжим совместную с производственным директоратом работу по программе «Помощь и контроль», направленной на развитие лидерских качеств в сфере безопасности и лучшее понимание потенциальных рисков. Еще одна программа – «Безопасный дизайн работ» – предполагает совместное с ключевыми подрядчиками обновление процедур.

Следующим приоритетным блоком работы станет цифровизация в области управления активами: дальнейшее расширение функционала цифровых дел скважины, разработка и внедрение концепции цифровой книги пласта и месторождения, расширение спектров контролируемых цифровых данных и, как результат, внедрение и развитие эффективных методов многофакторной аналитики процессов разработки и добычи.

Коллеги, позвольте пожелать счастливого нового года вам и вашим семьям – года, полного мира и большой любви. Спасибо за вашу работу, за то, что всегда могу на вас рассчитывать, как и вы на меня. Уверен, что это будет хороший, успешный год с новыми целями и новыми достижениями. Поздравляю!»

Роджер Хикман, финансовый директор: «2020 год стал особенным для нас всех. Он не только поставил перед нами производственные задачи исключительной сложности, но и принес трудности, связанные в том числе со здоровьем сотрудников, наших близких и друзей. Это серьезно повлияло на режим нашей работы.

И все же, несмотря на беспрецедентные вызовы, включая снижение цен на углеводороды, компания сохранила финансовую устойчивость. Это стало возможным благодаря рекордным объемам производства СПГ, достигнутым вопреки воздействию пандемии COVID-19. Вместе с тем мы добились рекордного уровня эффективности затрат. Это по-настоящему выдающийся результат.

Важно, что в течение этого года мы смогли не только обеспечить непрерывность бизнес-процессов, но и реализовать большое число ключевых инициатив, успешно завершить комплексный плановый останов. Отлично показала себя программа непрерывного совершенствования, в ходе которой мы реализовали более 450 инициатив – их общий экономический эффект превысил в этом году 80 млн долларов США.

Наша компания вновь продемонстрировала сильный командный дух, добившись высоких финансовых показателей в условиях меняющейся экономической конъюнктуры. Мы справляемся с потрясениями даже лучше, чем во время предыдущего экономического кризиса. И в этом огромная заслуга всех наших сотрудников, чья усердная работа и преданность делу обеспечили выдающиеся показатели – пожалуй, лучшие в истории компании с учетом ситуации на рынке. Спасибо за отличную работу!

Надеюсь, макроэкономическая ситуация в 2021 году будет улучшаться по мере того, как научное и медицинское сообщества достигнут успехов в преодолении пандемии. Но даже при обнадеживающих новостях проявляйте бдительность и берегите себя».

Квайзер Лоун, директор по правовым вопросам: «Сейчас нефтегазовая отрасль переживает период двойного кризиса, возникшего в результате пандемии COVID-19 и резкого падения цен на нефть вследствие избыточного предложения и снижения спроса. И хотя цены на углеводороды несколько восстановились после исторически низких значений, которые мы наблюдали в апреле этого года, нефтяная промышленность продолжает преодолевать беспрецедентный кризис.

Благодаря вкладу каждого сотрудника «Сахалин Энерджи» мы успешно ответили на эти вызовы, последовательно и целенаправленно работая над тем, чтобы свести к минимуму риски для здоровья и безопасности нашего персонала. Поэтому я хотел бы воспользоваться возможностью, чтобы выразить благодарность всем работникам «Сахалин Энерджи» за вклад и напряженную работу в это непростое время.

Мы работаем в сложной нормативно-правовой среде, поскольку экономические санкции в отношении России продолжают ужесточаться. Мы и впредь будем концентрировать усилия на выполнении юридических обязательств, в том числе перед Российской Федерацией. Я рассчитываю на твердую решимость каждого из вас продолжать поддерживать компанию, с тем чтобы она и в дальнейшем выполняла все обязательства перед разными правовыми системами.

Еще одним приоритетным направлением деятельности в 2021 году будет реализация нашей стратегии развития. Директорат правового обеспечения будет играть важную роль в разработке необходимых и соответствующих целевому назначению правовых и коммерческих механизмов, которые позволят нам получить экономический эффект от реализации стратегии развития в полном объеме. Предполагается обеспечение максимальной добычи в пределах наших лицензионных участков и разработки новых месторождений за их пределами – своими силами или в партнерстве с другими компаниями.

В конце 2021 года в соответствии с Соглашением о разделе продукции начнется процесс передачи имущества Российской стороне. Мы продолжим работать с Российской стороной над обеспечением плавности этого процесса».

Андрей Охоткин, коммерческий директор: «2020 год принес нам много неожиданных эмоций и открытий, одним из которых является то, что мир способен резко меняться прямо на наших глазах.

В течение этого года рынки прошли свои минимальные, уникально низкие значения. Мы выдержали, выстояли, успешно реализовав всю нашу продукцию. Но это не значит, что следующий год будет легче и даст возможность нам расслабиться. Он обещает быть не менее интересным с точки зрения вызовов и задач, стоящих перед «Сахалин Энерджи». Нас ждут новые турбулентности, неопределенности, рост конкуренции, инновации. Поэтому готовность к этой конкурентной борьбе, к отстаиванию своих принципов, к удовлетворению запросов покупателей, ради которых мы, собственно, и работаем, остается нашей главной целью и одновременно отличительной особенностью «Сахалин Энерджи» как ведущего поставщика энергии в страны АТР!

Если обозначить основные практические задачи, которые стоят перед нами в 2021 году, то это наращивание усилий для обеспечения компании сырьевым газом с перспективой пролонгации лицензии в соответствии с СРП. И это подразумевает не только обеспечение газом двух существующих линий, но и расширение проекта, приобретение дополнительных объемов углеводородов, активное позиционирование компании как пионера в области производства экологически чистого СПГ, мастерство в применении цифровых технологий, широкоформатное непрерывное совершенствование во всех аспектах деятельности – все то, что обеспечивает поступательное движение вперед.

Что касается маркетинга (в первую очередь СПГ), то масштабной задачей является размещение значительных среднесрочных объемов, которые мы будем поставлять с 2022 года. Большая тендерная и контрактная работа должна завершиться как раз в наступающем году.

Поддержание и расширение мощного пула покупателей нефти и газа, представляющих все основные страны Азиатско-Тихоокеанского региона, является фундаментальной задачей. Качество наших отношений с покупателями проходит испытание отсутствием личного контакта. Но нам по-прежнему удается решать все операционные вопросы и проводить ценовые переговоры. Помогают наработанные связи, накопленные положительные эмоции, незыблемая репутация компании. Мы должны максимально эффективно использовать и остальные способы коммуникации для поддержания уровня доверия покупателей – пока не будет восстановлено межстрановое бизнес-общение. И уже сегодня каждый из нас может внести свою лепту в реализацию жизненного приоритета компании – я имею в виду заботу о покупателе – путем слаженной, надежной работы всех звеньев цепочки от бурового станка до газовоза и осознания ответственности за каждую добытую и доставленную в терминал покупателя молекулу энергии.

В текущем году мы смогли преодолеть сложности, связанные с пандемией, и не допустить срыва поставок. Мы смогли проследить за всеми изменениями законодательства и практик, применяемых в странах и портах АТР, и совместно с нашими подрядчиками-судовладельцами обеспечить высочайшую дисциплинированность экипажей всех судов. И эта тенденция будет продолжена.

Работа на удалении ослабляет чувства причастности и локтя. Поэтому многократно возрастает роль доброго слова, поддержки, участия. Не жалейте их ни для родных, ни для коллег! У нас все получится! Желаю вам замечательных праздников – хорошего Нового года и светлого Рождества Христова!»

■ Подготовила Марина Семитко

ИТОГИ

Непрерывный успех

Даже в нестабильных условиях внешней среды мы нацелены на успех – это показал уходящий год, который принес нам не только сложности, но и дал возможность испытать свои силы, проверить на прочность антикризисные системы, убедиться в устойчивости бизнеса. Подводя итоги, можно смело сказать, что мы готовы к новой реальности! Ключевыми достижениями 2020 года делятся начальники департаментов и подразделений компании.

АЛЕКСАНДР СИНГУРОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО ПРОИЗВОДСТВУ, НАЧАЛЬНИК ПК «ПРИГОРОДНОЕ»:

«Этот год для команды ПК «Пригородное» стал «урожайным», даже несмотря на вызовы, связанные с новой коронавирусной инфекцией. Более того, они помогли нам ускорить и усовершенствовать многие бизнес-процессы. Как итог огромной работы: наш завод по производству СПГ признан лучшим среди газоперерабатывающих объектов концерна Shell в 2020 году. Награда получена за заслуги в вопросах безопасности, повышения эффективности и надежности производства, профессионального развития.

Несмотря на препятствия, вызванные COVID-19, завод СПГ прошел внешний аудит процесса технического обслуживания и обеспечения технической целостности (MIE) и доказал соответствие уровню «расчетный». Это означает, что все рабочие процессы для обеспечения надежного техобслуживания работают эффективно, персонал обладает высокой компетентностью, знает и несет персональную ответственность за качество и безопасность выполняемой работы. Кроме того, это подтверждает, что на заводе есть система управления рисками, диагностики проблем, и постоянно ведется работа по выявлению причин их возникновения.

Особо стоит отметить, что мы успешно завершили плановый останов в период пандемии в полном объеме согласно пересмотренным планам, с опережением графика на три дня и без происшествий с потерей рабочего времени в ключе «цель ноль». В связи с ограничениями въезда на территорию России была разработана и внедрена концепция «цифрового двойника», работы проводились без привлечения зарубежных специалистов при онлайн-поддержке со стороны заводов-изготовителей. Для компании это первый подобный опыт и огромный прорыв в рамках цифровой трансформации.

Во время планового останова мы провели модификацию осевого компрессора смешанного хладагента, что значительно повысило надежность производства, а также провели много других работ. Для обеспечения безопасности и «цели ноль» мы разработали и внедрили новую концепцию «Учимся на примерах» (Visual Onboarding), которая позволяет ускорить подготовку и обучение впервые пребывающих на завод специалистов.

Кроме того, разработали долгосрочную стратегию в сфере экологически безопасного СПГ для поставки грузов с нулевым выбросом углерода, которая позволит «Сахалин Энерджи» сократить углеродный след. Тщательно отрабатывали программы непрерывного совершенствования, которые помогают компании достигать результатов мирового уровня.

Сотрудники комплекса – от специалистов до высшего руководства – продемонстрировали высокий командный дух, слаженное взаимодействие дисциплин на всех уровнях «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций, профессионализм и эффективность в принятии сложных решений, поддержание высокого уровня культуры безопасности и заботы друг о друге».

ДЕНИС ЛУЦЕВ, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ПО ПРОИЗВОДСТВУ (НАЗЕМНЫЕ ОБЪЕКТЫ):

«В уходящем году хочу отметить отсутствие регистрируемых происшествий с потерей рабочего времени, а также инцидентов в области производственной безопасности уровней 1 и 2. В течение года на наземных объектах не допущено ни одного сбоя, вызвавшего снижение добычи нефти и производства СПГ. В условиях ограничений, вызванных коронавирусной инфекцией, длинных вахт, факторов усталости, на мой взгляд, это превосходный результат, превосходящий ожидания.

Особо отмечу быструю адаптацию планов останова-2020 и их безопасное, качественное и своевременное выполнение. Кроме того, реализованы все задачи техобслуживания ключевого оборудования, в том числе капремонт газотурбины А с модернизацией системы управления и бурение новых водозаборных скважин на ОБТК, установка болтовой ремонтной муфты российского производства на магистральном нефтепроводе; сохранена возможность эффективной работы по подготовке подключения ДКС к ОБТК в условиях разделения «стерильных пузырей» проекта и эксплуатации; со стороны компании завершен полный комплекс мероприятий для обеспечения готовности передачи газа на ГРС «Тымовское». Выполнение этих задач требовало нестандартных решений, командной работы, адаптации методов выполнения работ, включающих как привлечение иностранных специалистов, так и взаимодействие с третьими сторонами в условиях пандемии.

Яркими примерами внедрения цифровых решений стали компьютерное зрение (мониторинг работы факела ОБТК), развертывание системы беспроводных датчиков и инфраструктуры промышленного wi-fi в турбинном зале ОБТК, применение инструментов визуализации данных для решения практических производственных задач.

С учетом ограничений, факторов усталости и неопределенности считаю, что команда отработала просто блестяще, и горжусь быть частью этого прекрасного коллектива!»

МАРАТ РЕЗЯПОВ, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ПО ПРОИЗВОДСТВУ (МОРСКИЕ ОБЪЕКТЫ):

«На платформе «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б) успешно провели ремонтные мероприятия в рамках планового останова 2020 года с достижением «цели ноль» (отработано 20 тыс. человеко-часов). Основные работы включали в себя замену газового генератора на турбоагрегате магистрального компрессора, инспекцию факельного оголовка и структуры факельной вышки силами промышленных альпинистов, инспекцию 16 производственных емкостей и теплообменников, замену фильтров пластовой воды фильтрами из материала нового типа для повышения надежности.

Пробурены, подключены и успешно запущены новые добывающие скважины ПБ-354 и ПБ-418. Ввели в эксплуатацию новое оборудование – гидроциклон – для улучшения качества подготовки пластовой воды. Решение доказало свою эффективность. До конца 2020 года планируем завершить работы по установке пескоуловителя – для определения пескопроявления на добывающих скважинах.

Большое количество предложенных улучшений и эффективных вмешательств говорит о высоком вовлечении персонала в процессы непрерывного совершенствования. Из общего количества инициатив (около 280), предложенных в 2020 году, 96 уже выполнено, 82 находятся в работе. С начала года сотрудники платформы подали более 3400 карт вмешательств по программе «Цель ноль».

* * *

Платформа «Лунская-А» (ЛУН-А) на конец ноября 2020 года отработала более 1500 дней без регистрируемых происшествий в сфере ОТОС. Работники платформы продемонстрировали, что «цель ноль» достижима – им удалось выполнить работы без происшествий с потерей рабочего времени, без разливов и травм даже в условиях пандемии COVID-19.

Опыт и профессионализм сотрудников платформы и команды инженерно-технической поддержки обеспечивают поддержание процесса добычи углеводородов на максимально безопасном и стабильном уровне – уже отработано более 1000 дней без внеплановых остановок.

С начала 2020 года наиболее ярким событием стало начало бурения двух газодобывающих скважин: в начале года – сверхдлинной ЛА-524 (более 8,7 километра), а в конце – ЛА-525 (6,8 километра). В отделе эксплуатации, ремонта и техобслуживания приоритетом было улучшение надежности и производительности системы обратной закачки пластовой воды. Команда достигла целей, поставленных на 2020 год, но впереди еще много задач, работа над которыми будет продолжаться в 2021 году.

В июле в режиме повышенной готовности к чрезвычайным ситуациям успешно выполнено масштабное ремонтно-техническое обслуживание платформы. Работа на опережение ситуации, своевременно скорректированные планы, а также всесторонняя помощь служб береговой поддержки и руководства компании позволили нам благополучно завершить летнюю кампанию по техническому обслуживанию, плановому ремонту и диагностике. С момента возобновления производства не возникало простоев и нештатных ситуаций – это служит показателем высокого качества выполнения работ.

Осенью мы осуществили плановую замену погружного насоса подачи морской воды. Впервые техническое обслуживание осуществлялось в режиме удаленных консультаций с норвежским офисом производителя. Нужно отдать должное нашим коллегам из отдела ремонта и техобслуживания: благодаря их навыкам и старанию весь перечень работ был выполнен в установленные сроки.

* * *

В рамках стратегии обмена опытом между производственными объектами компании 2020 год платформа «Моликпак» (ПА-А) встретила в обновленном составе. Невзирая на известные трудности, ключевой проект модернизации буровой установки был начат

в срок. Силами проектной команды численностью 100 человек проведен демонтаж устаревшего оборудования буровой, буровых насосов, вспомогательных систем, трубопроводов и средств автоматизации. Мы готовы к приему нового оборудования.

Наряду с реализацией проекта модернизации буровой и плановым остановом, команда объекта провела техническое обслуживание ключевого оборудования систем энергоснабжения и поддержания пластового давления, а также успешно и в полной мере завершила комплекс мероприятий по подготовке объекта к осенне-зимнему периоду. Примечательно, что «Моликпак» стала первой платформой, на которую совершил посадку вертолет нового типа AW189.

В сложной ситуации распространения COVID-19 в стране и мире команда платформы приложила максимум усилий, чтобы стать надежной опорой компании и обеспечивать безопасную и стабильную добычу углеводородов».

ЕВГЕНИЙ УДОВЕНКО, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ИНЖЕНЕРНОЙ ПОДДЕРЖКИ И ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ:

«Несмотря на сложности этого года, персонал производственных объектов совместно с департаментом инженерной поддержки и технического обслуживания в полном объеме обеспечили надежность и целостность производственного оборудования и систем. Более того, мы сохранили и продолжили тренд снижения общего количества отказов оборудования. С гордостью отмечу, что в 2020 году это количество было наименьшим за всю историю компании. За этим фактом стоит труд всех технических работников «Сахалин Энерджи».

Специалисты и эксперты нашего департамента не спасовали перед трудностями и научились решать многие проблемы, применяя новые решения и подходы. К ним я отношу интенсивное использование цифровых технологий при выполнении сложных технических ремонтов, систему динамической оценки рисков, приоритетов и реализацию компенсирующих мероприятий при планировании работ, развитие предиктивного мониторинга оборудования, развитие российских подрядчиков.

Мы активно формируем успешное будущее «Сахалин Энерджи» – более 50% молодых специалистов производственного директората становятся высококлассными инженерами в нашем департаменте. Это направление – один из безусловных приоритетов руководителей департамента инженерной поддержки и технического обслуживания».

АНДРЕАС ВАН ДЕН ДРИЕС, РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА СТРОИТЕЛЬСТВА ДКС ОБТК:

«В 2020 году мы смонтировали все металлоконструкции и здания дожимной компрессорной станции, расположенные вне зоны действующего объекта. Ландшафт строительной площадки кардинально изменился.

Без происшествий и ущерба здоровью доставлен практически полный объем материалов и оборудования, необходимый для выполнения строительно-монтажных работ – 30 грузовиков каждый день! Субподрядные организации продемонстрировали высочайшую степень внимательности к вопросам безопасного вождения на южной объездной дороге и федеральной трассе.

Кроме того, в условиях пандемии наши усилия были направлены на обеспечение наличия и доступности медицинской помощи на площадке строительства, и мы будем продолжать поддерживать усиленный контроль за здоровьем сотрудников, задействованных в проекте».

СЕРГЕЙ БАГРАМОВ, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ:

«Хотелось бы поделиться двумя ключевыми событиями в жизни нашего департамента. Речь о проекте модернизации компрессоров К-1420 на первой и второй технологических линиях завода по производству СПГ и о модернизации буровой установки на платформе «Моликпак».

Проектная команда по модернизации компрессоров, в которую дополнительно вошли сотрудники различных дисциплин (специалисты по работе с вращающимся оборудованием, управлению технологическими процессами, электрики, специалисты по контрактам и закупкам, специалисты по инженерному обеспечению механического оборудования и т. д.), в кратчайшие сроки провела проект через все стадии, начиная с определения возможных концепций и заканчивая принятием окончательного инвестиционного решения. Сложность заключалась не только в сжатых временных рамках, но и в организации взаимодействия большого количества подрядных организаций (MAN Energy Solutions, Shell Global Solutions Int, Compressor Controls Corporation, Siemens и других). Кроме того, у нас не было опыта проведения подобных работ. В ходе планового останова 2020 года была проведена модернизация осевого компрессора на второй технологической линии. В 2021 году нам предстоит выполнить аналогичную работу на первой линии.

В апреле этого года мы начали основные строительно-монтажные работы на платформе «Моликпак» в целях модернизации буровой установки. Полностью демонтировано устаревшее оборудование (буровые насосы, вибрационные сита для бурового раствора, насосы для закачки бурового шлама, оборудование буровой площадки, включая лебедку и кабину бурильщика). В процессе демонтажа оборудования важно было освободить пространство и дополнительно укрепить основания, провести работы по частичной модернизации электросистемы платформы, чтобы создать необходимые условия для принятия нового оборудования.

Завершена замена панелей крыши трубохранилища, выполненная для увеличения допустимой нагрузки (до 2,5 тонн на квадратный метр). В ближайшем будущем это даст возможность разместить модернизированное оборудование, а в дальнейшем – тяжелое оборудование в период ремонта, различных буровых работ и плановых остановов.

Благодаря департаменту материально-технического снабжения большая часть первоначально заказанных материалов и оборудования с длительным сроком изготовления была доставлена вовремя. Мы сможем проводить сбор и установку оборудования на платформе своевременно, по плану».

РОМАН СИНИЦКИЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ФИНАНСОВОГО ДИРЕКТОРА, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ:

«В условиях ухудшения ценовой конъюнктуры нефтегазового рынка и пандемии коронавируса ключевой задачей для ДМТС стала оперативная перестройка бизнес-процессов для обеспечения бесперебойных поставок, заключения и выполнения критически важных договоров. Была разработана новая модель работы с подрядными организациями, включающая в себя обеспечение мобилизации и обсервации подрядчиков, заблаговременное продление договоров, внедрение программы оказания сервисной поддержки в дистанционном режиме.

ДМТС своевременно и в полном объеме обеспечил поставки необходимых материалов, заключение договоров и мобилизацию подрядчиков для планового останова на производственных объектах в 2020 году и начал подготовку к останову 2021 года. Кроме того, ДМТС обеспечил поддержку стратегически важных проектов компании – строительство ДКС ОБТК, модернизацию буровой установки на платформе «Моликпак» и SAP S/4 HANA, замену вертолетного парка.

В рамках программы «Устойчивость-2020» была разработана и успешно внедрена стратегия переговоров с подрядными организациями, направленная на оптимизацию объемов работ и снижение ставок. Экономия по результатам переговоров составит около 109 млн долларов США, включая оптимизацию объемов работ и коммерческих условий. Одна из инициатив в рамках программы «Устойчивость-2020», реализованная ДМТС совместно с представителями технического директората и финансового отдела, была отмечена наградой комитета исполнительных директоров в области непрерывного совершенствования за II квартал 2020 года.

ДМТС усилил внимание к использованию цифровых технологий. Было разработано и внедрено более 14 инициатив автоматизации рабочих процессов. Инициатива разработки онлайн-формы заявки на создание основной записи материалов получила награду финансового директората за достижения в области непрерывного совершенствования за II квартал 2020 года.

Сахалинский индустриальный парк (СИП) включен в проект развития инновационного кластера Сахалинской области на 2020–2023 годы. На этой территории «Сахалин Энерджи» планирует разместить производственно-техническую базу для сервисного обслуживания и ремонта нефтегазового оборудования. Соглашения о намерении стать резидентами СИП подписали 15 компаний».

СЕРГЕЙ КИРИЕНКО, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ:

«В 2020 году директорат по правовым вопросам оказал всестороннюю и эффективную правовую поддержку по всем направлениям деятельности, связанным с коронавирусной инфекцией.

Во взаимодействии с бизнесом обеспечено продление лицензий на разработку Пильтун-Астохского и Лунского месторождений, а также срока действия соответствующих проектов транспортировки и переработки.

Кроме того, директорат приступил к внутренней реорганизации с целью формирования обновленной структуры, максимально отвечающей потребностям компании».

ДЖЕЙН АЛКОК, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ:

«Для департамента по охране труда и окружающей среды год был, безусловно, полон событий и задач, с которыми мы успешно справились. Одним из главных вызовов стал ответ компании на пандемию нового типа коронавируса COVID-19. Начальник сектора охраны здоровья и гигиены труда Константин Кокорин возглавил штаб по разработке и внедрению мер предупреждения распространения инфекции и координации действий в случае заражения коронавирусом. Под его руководством компания продолжила внедрение всех критически важных процессов по охране здоровья персонала.

Несмотря на сложности, мы продолжили активную работу в сфере охраны труда и безопасности. Значительное число курсов и программ обучения в сфере ОТОС было переведено в режим онлайн, поэтому мы смогли и дальше развивать знания и навыки персонала компании и подрядных организаций в вопросах безопасности. В частности, для усиления наших внутренних ресурсов, мы объединили программу «Цель ноль для руководителей» и программу Assist and Assure с целью развития лидерских навыков в организации безопасного рабочего процесса. На ПК «Пригородное» образовательный компонент в сфере ОТОС был усилен новым форматом «Учимся на примерах» (Visual Onboarding).

Тщательная подготовка сотрудников компании и подрядных организаций в вопросах ОТОС обеспечили безопасное проведение планового останова 2020 года на производственных объектах без регистрируемых травм – в этом большая заслуга специалистов в области охраны труда, задействованных в планировании и внедрении мероприятий по безопасности.

Отдельно стоит отметить новый формат организации и проведения летних и зимних дней безопасности с элементами онлайн-коммуникаций. Обратная связь показывает, что фокус на качество работы персонала, развитие и обучение, а также ориентация на актуальные темы охраны здоровья и труда вызывают у сотрудников живой интерес и стремление к активному

участию, а главное – повышают их осведомленность в вопросах безопасного поведения и снижают риск травматизма. Зимний день безопасности дал старт марафону – серии мероприятий, посвященных, помимо важных тем безопасности в зимний период, вопросам работы в условиях новой реальности, готовности к изменениям, роли лидерства в ОТОС в этих процессах.

Уже второй год подряд опрос по программе «Цель ноль» доступен всему персоналу «Сахалин Энерджи», подрядчикам и субподрядчикам – в 2020-м в нем приняло участие более 1700 респондентов. Спасибо всем ответившим! Результаты, которые сейчас находятся в процессе обработки, помогут нам усилить фокус на проблемных вопросах.

В этом году в рамках цифровизации бизнес-процессов департамент ОТОС разработал и внедрил электронный инструмент заполнения карт вмешательства, чтобы повысить эффективность и использовать больше данных из собранных отзывов. К концу 2020 года заполнено более 14 тыс. онлайн-карт.

В сфере управления вопросами ОТОС в подрядных организациях – порядка 90% критических договоров второго типа к концу 2020 года находятся в зеленой зоне в области ОТОС. Мы провели 32 аудита и приложили немало усилий для обеспечения соответствия компетенций ОТОС у держателей контрактов – завершили более 100 оценок.

Дополнительно компания заключила новые контракты на поставку средств индивидуальной защиты. Все СИЗ отвечают стандартам для работы в опасных условиях. Новые контракты позволили значительно увеличить долю российского участия наряду с обеспечением качества на высоком уроне.

Что касается программ экологического мониторинга, то в условиях пандемии COVID-19 специалисты управления охраны окружающей среды смогли осуществить большую часть критически важных работ собственными силами, при этом часть из них была пересмотрена, а часть – перенесена на следующий год. Ежегодный аудит кредиторов прошел в режиме онлайн, в ходе которого компания не получила значительных замечаний и комментариев, в том числе и в вопросах реагирования в условиях пандемии».

ВАДИМ ПАНИН, НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРЕВОЗОК:

«На остров доставлены три новых вертолета AW189, произведенных на заводе Leonardo Helicopters. После сборки и технического обслуживания они отправлены на север Сахалина, в Ноглики. Проводятся тренировочные полеты до платформ, в скором времени состоится полный ввод вертолетов в эксплуатацию.

В ответ на вызовы времени созданы и функционируют пункты временного пребывания на юге и севере Сахалина, налажен процесс прохождения обсервационных мероприятий для персонала компании и подрядных организаций.

С марта 2020 года отработана и бесперебойно функционирует схема доставки персонала чартерными рейсами компании через транспортный хаб аэропорта города Хабаровска. В случае непогоды персонал может переждать ее в хабе. Допуск производится при отсутствии симптомов ОРВИ и при наличии справки об отсутствии COVID-19.

Служба по организации перевозок стремится к постоянной оптимизации рабочих процессов и сохранению бюджета».

ЛЮДМИЛА ДЕМИНА, НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ И АСУП:

«Трудности, с которыми компания столкнулась в уходящем году, не только не повлияли на качество ее текущей операционной деятельности в целом и кадрового директората в частности, но и открыли огромные резервы возможностей для движения вперед, позволили переставить приоритеты и эффективно управлять кадровыми процессами в условиях новой реальности.

В текущем году автоматизирован ряд бизнес-процессов, из наиболее значимых – формы уведомлений об исполнении работодателями обязательств по выплате заработной платы иностранному гражданину – высококвалифицированному специалисту; делегирование полномочий Manual of Authorities с введением в эксплуатацию сервиса запроса полномочий на портале самообслуживания ESS/MSS; подача заявок работников на компенсацию в рамках проекта «Прямые выплаты ФСС». В рамках ежегодного усовершенствования операционной деятельности проведена подготовка к обновлению систем для достижения технической готовности к переходу на SAP HANA и для миграции систем в новое оборудование в дата-центре компании.

С переводом части персонала на работу в режиме дистанционного доступа возник ряд вопросов об обмене кадровыми документами с сотрудниками и возможности их подписания. Управление кадрового администрирования и АСУП успешно справилось и с этой задачей, понимая, что электронный кадровый документооборот не только не утратит актуальности, но и станет важным условием развития бизнес-процессов компании в условиях частичной или полной удаленной работы сотрудников.

Немаловажным является и то, что мобилизация иностранных высококвалифицированных специалистов, участвующих в наладке и техническом обслуживании оборудования, осуществлена в запланированные сроки в строгом соответствии с указами президента, распоряжениями правительства, главного государственного санитарного врача, что, в числе прочего, позволило компании обеспечить выполнение производственных задач и реализацию крупных проектов.

Год был беспрецедентным по масштабности и комплексности стоящих перед управлением задач, но мы завершаем его с достойными результатами, и в этом есть заслуга каждого сотрудника. Залог нашего успеха – уникальная команда: молодая, талантливая и, как доказала практика, с огромным потенциалом для развития».

СЕРГЕЙ ЛЕДИН, НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ, ОПЛАТЫ ТРУДА И ЛЬГОТ:

«Ключевыми вехами уходящего года можно назвать перестройку основных процессов, их адаптацию к новому дистанционному формату с сохранением работоспособности компании и устойчивости бизнеса, а также правильную расстановку приоритетов и активность в поиске решений многих нестандартных вопросов, возникающих в период пандемии.

Ясно прослеживались самоотдача коллег, сплоченность и исчезновение тех барьеров, которые можно было иногда наблюдать в спокойной и размеренной обстановке. Появилось множество возможностей проявить лидерские качества, и многие этим активно пользовались. Кроме того, 2020 год высветил дополнительные возможности в кадровой области, которые ранее оставались незаметными или проявились сейчас более остро – у нас будет возможность проработать их в следующем году и внедрить усовершенствования».

СЕРГЕЙ ДОДА, НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ЭКСПЛУАТАЦИИ И РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ:

«В числе достижений управления эксплуатации и развития инфраструктуры (УЭРИ) следует отметить внедрение системы 1С ТОИР. Реализация нового проекта началась в конце 2018 года, для завершения первого этапа понадобилось меньше года. Второй этап должен быть завершен в 2021 году *(подробнее в ноябрьских «Вестях»)*.

Кроме этого, в 2020 году началась модернизация охранно-пожарной сигнализации в жилых домах ЖК «Предгорье Зимы». В систему внедрены датчики протечки воды и температуры, что позволит минимизировать время реагирования на аварийную ситуацию и значительно снизит расходы. В общем, весь план технического обслуживания и ремонта выполнен своевременно и в полном объеме.

Когда весь мир столкнулся с новой инфекцией COVID-19 и компания перешла в режим повышенной готовности к чрезвычайным ситуациям, УЭРИ непосредственно участвовало в организации пунктов временного пребывания для вахтового персонала и в проведении противоэпидемических мероприятий.

Переход на дистанционный режим работы многих офисных сотрудников открыл для компании дополнительные возможности в использовании офисного пространства – ведется переоценка ресурсов. Совместно с департаментом информационных технологий и кадровым директоратом мы изучаем проекты реорганизации и цифровизации рабочих мест, чтобы максимально отвечать запросам времени».

АЛЕКСАНДР ТИСЛЕНКО, ГЛАВА МОСКОВСКОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА:

«В этот сложный период, который стал серьезным испытанием не только для «Сахалин Энерджи», но и для всего мирового сообщества, мы еще раз доказываем, что компания мобилизована и сконцентрирована на решении задач, поставленных акционерами, и никакие трудности и препятствия не могут помешать нам в достижении наших целей. Детальное и стратегическое планирование, способность оперативно реагировать на вызовы времени позволяют нам сохранять устойчивое развитие и уверенность в будущем.

Можно смело сказать: масштаб сделанного нами в текущем году впечатляет. За эффективной и надежной работой компании стоит труд всего многонационального, сплоченного коллектива, в том числе и московского представительства. Ведь, казалось бы, незаметная на первый взгляд деятельность представительства становится необходимой, когда возникает потребность выстраивания конструктивных взаимоотношений и эффективного диалога с государственными структурами, акционерами и партнерами.

Только за этот год было подготовлено и проведено более 100 удаленных и очных заседаний, включая заседания Главного координационного комитета, различных рабочих групп, Наблюдательного совета, Совета директоров и Комитета исполнительных директоров (часть представителей присутствовала лично при соблюдении всех санитарных норм, установленных компанией). Очевидно, что от качества организации мероприятий и выстраивания партнерских, доверительных взаимоотношений зависит деловая репутация компании.

Еще раз хочу поблагодарить каждого за сотрудничество и поддержку в организации работы представительства. Мы всегда рады видеть вас в московском офисе и готовы сделать все возможное, чтобы ваша работа в Москве стала продуктивной, комфортной и безопасной».

АНДРЕЙ КИКЕВИЧ, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА КОРПОРАТИВНОЙ ЗАЩИТЫ:

«Департамент обеспечивал защиту и контроль соблюдения режима обсервации в пунктах временного пребывания (ПВП), организованных «Сахалин Энерджи» на территории Сахалинской области, мобилизовал дополнительный персонал подрядных организаций для поддержания деятельности ПВП.

Разработаны и внедрены новые технические решения, направленные на предупреждение доступа на объекты неавторизованного персонала, а также лиц с повышенной температурой. Приняты меры по предупреждению негативного воздействия пандемии на общий уровень безопасности и антитеррористической защищенности объектов компании. Продолжается комплексная работа над обеспечением экономической безопасности и защиты активов «Сахалин Энерджи».

ВИКТОР СПИЦЫН, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРОТИВОФОНТАННОЙ ЗАЩИТЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ:

«Среди ключевых достижений департамента в 2020 году можно отметить проведение корпоративных учений с участием федеральных органов ис-

полнительной власти по отработке алгоритма привлечения аварийно-спасательных служб и формирований иностранных государств с целью ликвидации возможных чрезвычайных ситуаций.

Важной вехой стало внедрение в компании системы аттестации по промышленной безопасности с использованием Единого портала тестирования. Это официальный портал Ростехнадзора, где сотрудники в удобное для них и производственного процесса время могут дистанционно проходить предусмотренную российским законодательством аттестацию.

Кроме того, разработана веб-страница департамента, на которой размещены готовые шаблоны основных документов (приказы, графики, перечни, журналы, заявления, инструкции), что существенно облегчает для производственных подразделений подготовку документации в области промышленной безопасности. С помощью системы обратной связи любой пользователь может внести свои предложения и задать вопрос специалистам и руководителям департамента».

КОНСТАНТИН КОКОРИН, НАЧАЛЬНИК СЕКТОРА ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЫ ТРУДА:

«В 2020 году одной из главных задач перед штабом по разработке и реализации мер предупреждения распространения инфекции и координации действий в случае заражения коронавирусом стала организация пунктов временного пребывания на территории Сахалинской области для прохождения персоналом 14-дневной обсервации перед заездом на объекты компании, которые имеют статус стерильности (наряду с разработкой новых и обновлением имеющихся нормативных документов по реализации мер предупреждения распространения инфекции). Всего действуют три ПВП на севере и юге острова. Ведется работа по организации дополнительных ПВП на севере.

Весь персонал, обслуживающий ПВП, обучен основным правилам организации противоэпидемических мероприятий во время пандемии COVID-19. Важным фактором в предотвращении распространения инфекции стал процесс тестирования офисного и вахтового персонала – проведено более 20 тыс. исследований. Совместно с минздравом области и Роспотребнадзором мы разработали эффективную матрицу принятия решения при подозрении на COVID-19 на объекте, а также алгоритм-регламент взаимодействий при медицинской эвакуации в случае необходимости.

Специалисты штаба круглосуточно поддерживают взаимодействие с подразделениями и производственными объектами, подрядчиками и руководством ПВП, лечебно-профилактическими учреждениями и государственными органами. Дополнительно проводится информирование работников о рисках и мерах предупреждения заражения COVID-19, организована служба психологической помощи для сотрудников. Усилиями штаба поддерживается обеспечение непрерывности бизнеса и постоянное совершенствование во время пандемии».

АЛЕКСАНДР ТВОРОГОВ, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИЕЙ:

«Безусловно, одним из ключевых достижений департамента в 2020 году стала организация дистанционного режима работы и ситемы IT-коммуникаций, в том числе в пунктах временного пребывания. Все задачи были выполнены оперативно, что обеспечило устойчивое функционирование компании.

Приоритетным направлением стала разработка цифровой стратегии, к которой привлекались сотрудники многих подразделений. Ее реализация станет основой цифровой трансформации «Сахалин Энерджи» в ближайшие годы.

Мы успешно завершили первый этап проекта внедрения SAP на базе центра обработки данных («Проведение подготовительных работ и подготовка конкурсной документации») и начали реализацию следующей фазы, которай предполагает развертывание инфраструктуры и перенос данных за прошлые периоды. Запуск новой системы, которая является одной из основных цифровых платформ компании, планируется в конце 2022 года.

В рамках работы над системой предиктивного мониторинга состояния оборудования завершен пилотный проект и выбрана платформа для его реализации. В компании реализуется проект по широкому использованию электронных подписей, в режиме массового пилота проходит подписание графиков работы вахтового персонала на 2021 год.

Еще один проект департамента был направлен на внедрение новой IT-инфраструктуры в московском офисе компании – в целом модернизирован программно-аппаратный комплекс (телефония, сеть и др.). Кроме того, организована поддержка цифровых проектов, для реализации которых требуется размещение персонала в Москве».

АРТУР ЛЮБНИЕВСКИ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ КОММЕРЧЕСКОГО ДИРЕКТОРА, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ПО МАРКЕТИНГУ И СБЫТУ:

«Уходящий год запомнится нам как один из самых непростых и насыщенных вызовами в истории «Сахалин Энерджи». Мы столкнулись с комбинацией шоков спроса и предложения на рынках СПГ и нефти, усиленных влиянием пандемии COVID-19.

Начиная от производства нефти и газа и заканчивая поставками продукции, взаимодействием с покупателями специалисты компании приложили невероятные усилия для поддержания репутации компании как надежного поставщика мирового уровня и ведущего источника энергии для стран Азиатско-Тихоокеанского региона. В столь беспрецедентно сложное время коммерческий директорат внес свой вклад в обеспечение сегодняшней сильной позиции «Сахалин Энерджи» благодаря следующим ключевым достижениям:

Успешно продано рекордное количество спотовых грузов СПГ – 41 партия – с премией к рыночному уровню, оптимизированы продажи спотовых грузов сырой нефти в условиях низкого спроса и низких цен на СПГ и нефть.

Эффективно завершены переговоры по пересмотру цен с существующими покупателями СПГ и заключению контрактов на все срочные поставки сырой нефти на 2021 год в крайне неопределенной и нестабильной среде.

Обеспечена безопасная и надежная поставка всех грузов СПГ и нефти в условиях пандемии, успешно внедрена логистическая схема по смене экипажей судов при постоянно возрастающих ограничениях во всех портах на ключевых рынках.

Обеспечен значимый прогресс в разработке новых возможностей для бизнеса за рамками собственных лицензионных участков, а также перевод проекта разработки Южно-Лунского месторождения через первый этап принятия решения в стадию оценки.

Хочу поблагодарить каждого специалиста коммерческого директората и других подразделений, кто внес вклад в эти замечательные достижения в 2020 году. С нетерпением жду новых задач и возможностей в следующем – 2021-м. Отличная командная работа!»

НАТАЛЬЯ ГОНЧАР, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА КОРПОРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ:

«В 2020 году бизнес столкнулся с такими проблемами, которые, пожалуй, не описаны ни в одном учебнике. Мы не могли опираться на международный опыт, так как в первые месяцы пандемии он попросту не был наработан. Не существовало и универсальных ответов на множество связанных с новой инфекцией вопросов. Однако совершенно однозначно можно сказать, что взаимодействие с заинтересованными сторонами – это первое, на что важно обращать внимание в кризисной ситуации.

Для компании ситуация менялась каждый день – статистика, распоряжения государственных органов, принятие мер по предотвращению распространения инфекции на производственных объектах. Все это требовало, чтобы коммуникация и информационное обеспечение были максимально оперативными.

Критически важным было обеспечить масштабное информирование сотрудников компании и подрядных организаций в рамках деятельности ГКК, организация работы круглосуточной горячей линии как канала получения оперативных данных по любому вопросу, связанному с действиями в условиях пандемии; разработка внутренней и внешней тематических веб-страниц.

Кроме того, было инициировано несколько фокусных проектов поддержки учреждений здравоохранения, образования и социальной защиты Сахалинской области в новых реалиях для минимизации последствий коронавируса.

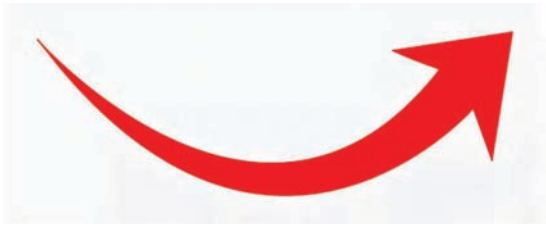
Для распространения опыта был выпущен сборник кейсов о работе компании в условиях пандемии. Описанные в нем практики связаны с изменениями, которые коснулись практически всех сфер деятельности «Сахалин Энерджи».

Для нас всех COVID-19 стал экзаменом на переосмысление подходов к организации бизнес-процессов. Шансы на успех быстрой трансформации к новой реальности будут выше, если накоплена база. И этот год показал, что мы вместе ее наработали!»

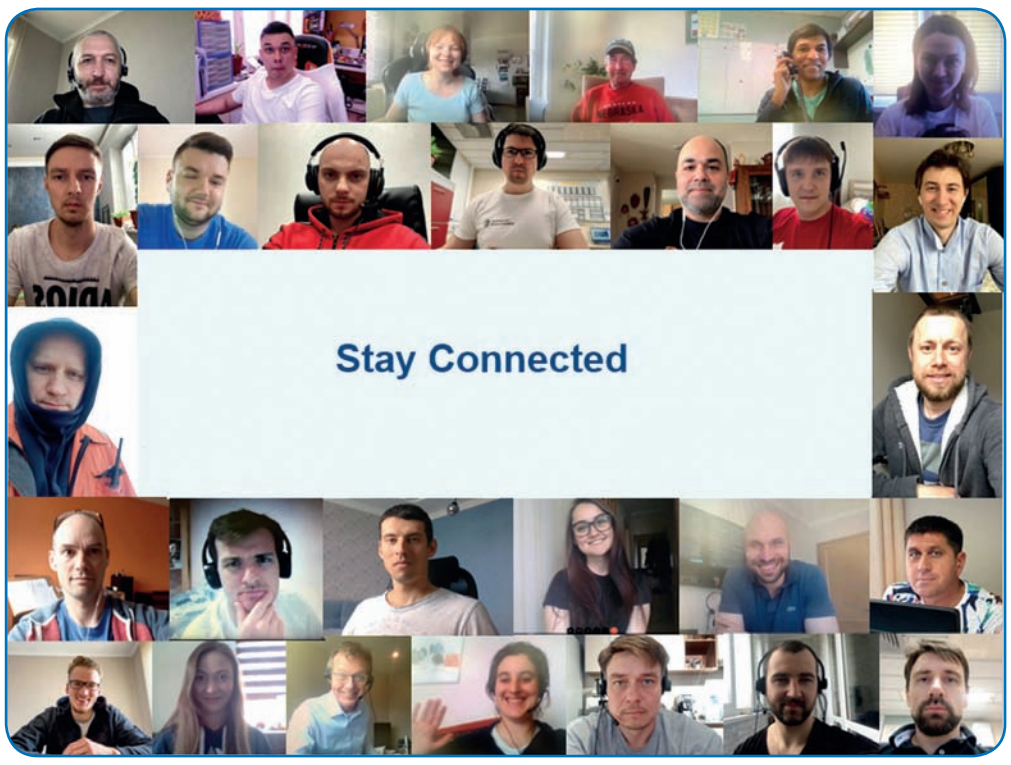
■ Подготовила Марина Моруга

итоги

Движение вверх



Если представить работу технического директората в уходящем году в виде воздушного шара, то на его движение оказывали влияние две силы: горячий воздух, который поднимает вверх, и ветер, который мог бы сбить с курса. О том, как удалось подняться над обстоятельствами и с успехом реализовать все планы в разных направлениях деятельности директората, рассказывают начальник департамента по геологии и разработке месторождений Хенри Ясперс, начальник департамента по проектированию, строительству и обслуживанию скважин Рене Воертман и начальник департамента инженерно-технического обеспечения Константин Троянов.



ГЕОЛОГИЯ И РАЗРАБОТКА МЕСТОРОЖДЕНИЙ

В этом году, несмотря на непростые внешние обстоятельства, нам удалось успешно решить основные задачи: выполнить полномасштабную техническую экспертизу всех проектов, разработать стратегии развития дисциплин, согласовать план замещения ключевых технических и руководящих позиций, провести самооценки по профессиям и организовать в режиме видеоконференций рабочие семинары и групповое обучение. Мы реализовали программу повышения культуры технической экспертизы и продолжаем планомерную работу по подготовке внутренних кандидатов на позиции руководителей технических дисциплин.

К достижениям можно добавить обновление ключевых локальных нормативных документов по оценке безопасного диапазона удельных весов бурового раствора и прогнозированию положения разломов, пластов и их насыщенности в бурящихся скважинах, а также по обеспечению целостности пластов-флюидоупоров и регламентов архивации 3D-моделей.

Кроме того, инициирован проект реализации альтернативных геолого-гидродинамических и геомеханических моделей объектов разработки компании, выполняемый российскими научно-проектными центрами и институтами.

Нам удалось завершить обработку и комплексную интерпретацию материалов 4D-сейсмосъемки 2018 года и получить новые данные высокого качества на Лунском месторождении, уточнить состояние разработки на всех объектах, провести мониторинг целостности пластов-покрышек. В дополнение к этому проведены первичное планирование и оценка целесообразности 4D-сейсмосъемки в 2022 году.

* * *

ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО СКВАЖИН

Буровые инженеры привыкли к вызовам, для них они существуют всегда, только характер препятствий разный: природные аномалии, геологические особенности, сложные технические задачи или что-то другое. Лучший способ преодолеть трудности – это аналитика, бенчмаркинг, ориентация на внешние условия, тесное сотрудничество с деловыми партнерами и подрядчиками и непоколебимый настрой совместно двигаться вперед.

Чтобы быть готовыми ответить на вызовы, мы поддерживаем культуру обучающейся организации, то есть развиваем персонал, учимся как на позитивных примерах, своих и чужих, так и на ошибках, осмысливая их и преобразуя в опыт.

Большим шагом в этом направлении стало переосмысление программы контроля качества – проверка характеристик оборудования, начиная со стадии проектирования скважин. Случаи как с реализованным, так и с нереализованным непродуктивным временем в работе оборудования и персонала расследуются совместно с подрядчиками так же тщательно, как инциденты, связанные с безопасностью и охраной труда.

Департамент по проектированию, строительству и обслуживанию скважин поменял организационную структуру: появились инженеры жизненного цикла скважины, которые выполняют роль «хозяина» скважины от проектирования до сдачи в эксплуатацию. Это гарантирует, что проектные решения сохраняются на этапе строительства, одновременно практический опыт возвращается в следующую итерацию проектирования (просмотр – проверка – повтор).

В условиях пандемии мы лишь незначительно сократили программу обучения, переведя ключевые HSE- и инженерные тренинги в онлайн-формат.

Улучшить качество проектирования и эффективность работ по строительству скважин помогла тщательная стандартизация проектов всех трех платформ – определены всего два архетипа добывающих скважин: 1) газовая скважина большого диаметра с фильтром и гравийной набивкой в открытом стволе; 2) нефтяная скважина с фильтром в открытом стволе.

Сейчас мы прилагаем все усилия, чтобы сделать следующий шаг и исключить из процедуры строительства высокодебитных газовых скважин дорогостоящую операцию по установке и намыву гравийного фильтра, применив вместо него другой, более технологичный тип фильтров, что потенциально может обеспечить 20–30% экономии.

Результаты напряженной работы команд, непосредственно выполнявших операции по бурению, освоению и обслуживанию скважин, таковы:

– три новые скважины в 2020 году сданы в сроки, соответствующие 5% лучших в отрасли (со значительной экономией финансовых средств на их строительство);

– кампания по обслуживанию и повышению нефтеотдачи скважин на всех платформах проведена успешно, в том числе на «Моликпаке», где реализуется проект долгосрочной модернизации бурового модуля;

– относительно непроизводительного времени (NPT) удалось достичь значения 4,3% (по сравнению с 2018 и 2019 годами – 18% и 12% соответственно). Текущие показатели опережают контрольные показатели Shell IG, что особенно впечатляет, если принять во внимание техническую сложность скважин. Например, бурение нефтяной скважины ПБ-418 было завершено с опережением графика на 14,5 суток (с показателем NPT всего 2%). Она не только стала четвертой подряд скважиной платформы «Пильтун-Астохская-Б», пробуренной лучшей в своем классе, но и превзошла все отраслевые эталонные данные и стала лучшей скважиной в мире в своей категории. На Лунском участке уникальная газовая скважина ЛА-524 глубиной 8 413 метров была построена на 31 день раньше срока с 3,3% NPT. К слову, эта скважина примечательна еще одним, техническим, рекордом – самый длинный для наших скважин хвостовик обсадной колонны (9 5/8 дюйма) был установлен плавучим способом.

Департамент планирует не только удержать, но и улучшить результаты. Предпосылки к этому есть с точки зрения возможностей. Наши молодые инженеры успешно сдали свой первый квалификационный экзамен в условиях ограничений на поездки, подготовившись к нему под руководством более опытных коллег без выезда в специализированные учебные центры. Такая непрерывность – залог стабильных результатов в будущем.

* * *

ЛУНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Кампания по контролю и управлению разработкой месторождений (WRFM – Well Reservoir and Facility Management) стала одним из главных этапов этого года. Несмотря на стремительно меняющиеся внешние условия, связанные с пандемией, удалось провести WRFM-работы на четырех скважинах:

– на ЛА-522, одной из самых высокопроизводительных скважин месторождения, успешно заменено устьевое оборудование (в рамках стратегии замены фонтанной арматуры скважин Лунского месторождения);

– на ЛА-508 получена информация о состоянии внутрискважинного оборудования и подтверждена возможность снятия ограничений в производительности скважины;

– на ЛА-513 выполнена обширная программа геофизических исследований, которая помогла локализовать место обводнения в скважине (во избежание массированного прорыва воды и последующего снижения продуктивности скважины предпринята проактивная изоляция обводнившихся интервалов пластов);

– на ЛА-506 проведен расширенный тест, который способствовал отмене установленных ранее ограничений в производительности скважины (такой же положительный эффект, как и в ЛА-508).

Ствол резервной поглощающей скважины ЛА-512 проходит через все газонасыщенные пласты месторождения и поэтому используется для наблюдения за продвижением газоводяного контакта. Данные, полученные в результате геофизических исследований в этой скважине, лягут в основу определения продуктивности скважин всего месторождения и планирования следующих кампаний по геолого-техническим работам.

Благодаря слаженной и эффективной работе персонала платформы ЛУН-А, представляющего технический и производственный директораты, проведена своевременная проверка целостности всех скважин месторождения, что необходимо для их безопасной эксплуатации. Проверена система утилизации воды и буровых отходов платформы для подтверждения ее готовности к ежедневной работе и бурению новых скважин. Все вышеперечисленные работы не только обеспечат стабильность производства в период пиковых нагрузок на систему зимой, но и помогут собрать ценную информацию для управления месторождением и его дальнейшей разработки.

Что касается строительства будущих скважин, то команда и здесь достигла значительных результатов: раньше срока закончена подготовительная работа по проектированию и строительству скважин ЛА-525 и ЛА-523 для финальных этапов принятия решения о бурении.

Разработана программа бурения боковых стволов для газодобывающих скважин – для высокоприоритетных кандидатов подготовлено технико-экономическое обоснование. Оно стало подспорьем при согласовании долгосрочного прогноза добычи и определило направление проектирования боковых стволов. Дополнительно начата работа по подбору новых способов заканчивания скважин с возможностью контроля выноса песка для будущих зарезок бокового ствола – это более экономичная и менее затратная по времени альтернатива технологии использования противопесочных фильтров. Сейчас про-

водится тестирование материалов, но уже можно сказать, что результаты выглядят весьма оптимистично.

В рамках работы по долгосрочному поддержанию системы размещения отходов проведена оценка приемистости поглощающей скважины ЛА-519. Отмечается, что текущий интервал для закачки отходов бурения может быть использован для утилизации отходов бурения всех запланированных скважин. Как результат, бурение дополнительной поглощающей скважины ЛА-509 перенесено на более позднюю стадию разработки месторождения.

Среди достижений года – окончание первой фазы обновления интегрированной модели Лунского месторождения. Информация, собранная во время бурения новых скважин, данные последних геолого-технических мероприятий и мониторинга разработки, а также результаты интерпретации 4D-сейсморазведки 2015 года, позволили уточнить геологическую и гидродинамическую модели месторождения. Благодаря этому команде удалось:

– улучшить долгосрочный прогноз добычи газа и воды (свидетельствует о возможности увеличения срока разработки месторождения до четырех лет);

– оптимизировать процесс выбора положения скважин уплотняющего бурения на стадии проектирования и строительства скважин (применено для ЛА-523);

– увеличить общие извлекаемые запасы на 6,9% по месторождению и отразить полученные результаты в ежегодном процессе учета запасов;

– усовершенствовать подход к прогнозированию потенциальных потерь карго и мерам их предотвращения;

– повысить точность оценки времени подхода воды к скважинам (это влияет на выбор режима их эксплуатации и планирование геолого-технических мероприятий).

В сфере автоматизации текущих процессов команда Лунского месторождения тоже продвинулась вперед и выполнила пилотный проект виртуального замера воды – это новая методика, позволяющая распределить по скважинам общий объем попутной воды, добытой на месторождении.

* * *

ПИЛЬТУН-АСТОХСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Астохский участок

Одной из самых важных задач в этом году стала подготовка фонда скважин к длительному периоду плановой модернизации буровой установки платформы «Моликпак», в том числе для обеспечения стабильной добычи углеводородов в течение этого срока. Сложность работы была сопряжена с ограниченным временем до начала проекта модернизации, большим количеством скважин, построенных около 20 лет назад, и риском выноса песка на нескольких ключевых добывающих скважинах.

В начале года были успешно отремонтированы две скважины: ПА-108 с установкой гравийного фильтра для контроля за выносом песка и ПА-106, в которой заменены насосно-компрессорные трубы вместе с подземным клапаном-отсекателем и датчиком контроля забойного давления. Благодаря этой работе удалось повысить надежность скважинного оборудования, восстановить целостность скважины и улучшить качество мониторинга производительности.

Эта работа (наряду с заменой фонтанных арматур скважин ПА-112 и ПА-113) завершила кампанию по подготовке «Моликпака» к плановому остановку, необходимому для модернизации буровой установки (проект стартовал 1 апреля 2020 года и продлится до 2022 года). Качество выполненных работ было подтверждено в апреле и октябре тестами на герметичность скважин, выполненными без потери добычи.

После завершения бурения скважины ПБ-418, платформа «Пильтун-Астохская-Б», июль 2020 года

Внешняя макроэкономическая ситуация на рынке энергоресурсов не обошла стороной и Астохский участок разработки. Команда решила извлечь максимальную пользу из сложившейся ситуации и выполнила особо значимые работы – тестирование экспортной системы. Этот показатель является ключевым для долгосрочного прогноза добычи, а также для проекта установки охладителя экспортной нефти.

В этот же период команда проработала программу закрытия скважин для достижения заданных низких дебитов, тем самым выполнив уникальный комплекс испытаний на гидропрослушивание. В результате подтверждена коммуникация между тремя нагнетательными и четырьмя добывающими скважинами пласта XXI-1'. Это позволило получить ценные и уникальные данные, определяющие стратегию разработки этой части Астохского участка.

Следующей важной задачей в этом году стало формирование стратегии бурения скважин после окончания модернизации буровой установки. Работа включала комплексный анализ данных и подготовку отчетов об уже пробуренных скважинах в 2017–2020 годах. Выполнен анализ работ на восьми скважинах, по некоторым из них проведена защита результатов на финальных этапах принятия решений.

Выполнена интеграционная работа по обновлению геолого-гидродинамической модели пластов Астохского участка с определением точек уплотняющего бурения, своевременно завершен цикл систематизации накопленных знаний, позволивший сфокусироваться на формировании оптимального ковра бурения на 2022–2024 годы. Стратегия, включающая информацию о типах скважин, их количестве, последовательности бурения, успешно утверждена на финальном этапе принятия решений в октябре.

Пересмотрены вопросы, связанные с конструкцией нижнего заканчивания скважин, выбрана концепция с применением простого в использовании, экономически эффективного и производительного гравийного фильтра в открытом стволе. Кроме того, рассматривается возможность оптимизации количества обсадных колонн при бурении боковых стволов и новых скважин. Все это позволит улучшить ключевые базовые показатели скважины при ее строительстве и последующей эксплуатации.

Для реализации выбранной стратегии и для обеспечения бесперебойного бурения нужна надежная поглощающая скважина для утилизации отходов бурения. Проектная команда детально рассмотрела все возможные концепции поддержания функции утилизации отходов, чтобы максимизировать использование существующей скважины при минимизации рисков и финансовых затрат. В результате был выработан общий план, включающий повышение качества мониторинга давления, оптимизацию технологического режима эксплуатации и концепцию программы капитального ремонта скважины с вовлечением дополнительных пластов при необходимости.

Резюмируя, хочется отметить, что в этот непростой для всех нас год большой астохской команде удалось решить сложные и в чем-то уникальные задачи. Все это стало возможным благодаря эффективной синергии, непрерывному совершенствованию и позитивному настрою.

Пильтунский участок

Основными приоритетами для команды разработки Пильтунского участка были и остаются безопасное производство и эффективная эксплуатация месторождения. При этом мы делаем все возможное, чтобы минимизировать затраты. К примеру, для восстановления целостности скважины ПБ-415 был использован метод химической обработки подземного предохранительного клапана, позволяющий избежать дорогостоящего ремонта и достичь существенной экономии.

Мы уделяем большое внимание повышению выработки запасов нефти в пластах с низкими коллекторскими свойствами. Кампания по бурению 2020 года включала две скважины, нацеленные на добычу нефти из таких пластов – ПБ-354 и ПБ-418. Обе скважины горизонтальные, с наибольшей для «Сахалин Энерджи» длиной добывающей секции (1200 метров), пробуренной с геонавигацией в продуктивной части пласта мощностью всего 3–5 метров. Фактически – ювелирная работа.

ПБ-354, первая скважина в 2020 году, порадовала, помимо кратчайших сроков строительства, добычей выше плана. Этот результат особенно важен в условиях низких цен на углеводороды. Скважина ПБ-418 повторила успех предшественницы по эффективности строительства. Сейчас продолжается комплекс мероприятий по очистке скважины от жидкости заканчивания и выводу на оптимальный режим. Геолого-промысловая информация, полученная в скважине ПБ-418, позволит скорректировать план разработки ранее не задействованного пласта XXI-3 в Блоке 2. Важным этапом являются планы по доразведке и началу эксплуатационного бурения на пласт XIX. Их реализация намечена на 2021–2022 годы.

Команда продолжает увеличивать эффективность разработки. Это включает оптимизацию стратегии Пильтунского заводнения для обеспечения более гибкой закачки воды, улучшающей управление пластом и контроль вертикального роста трещин. Полным ходом идет развитие проекта многоствольного бурения на Пильтунской площади, а также последние приготовления к бурению ПБ-353, будущей рекордсменки в мире скважин с большим отходом от вертикали (общая длина скважины составит почти 10 километров).

* * *

СОГЛАСОВАНИЯ

Проведена большая и кропотливая работа по продлению лицензий на разработку Пильтун-Астохского и Лунского месторождений. Их освоение осуществляется в соответствии с лицензиями на недропользование, которые были выданы компании в 1996 году на 25 лет. В 2020 году впервые в истории «Сахалин-2» в соответствии с условиями Соглашения о разделе продукции сроки действия лицензий продлены на следующие пять лет – до 19 мая 2026 года.

Работа над продлением лицензий началась задолго до окончания срока их действия – в июне 2018 года. Все выполнено в строгом соответствии с процедурами и при тесном взаимодействии с аппаратом управления и директоратом правового обеспечения. Процесс был предметом особого внимания акционеров компании и Российской стороны.

Особенно хотелось бы отметить проект «Разработка стандарта компании по продлению срока службы скважины». Основанием для его реализации послужило отсутствие в российской законодательной базе четкой методологии продления безопасного срока службы оборудования скважины за пределами срока ее эксплуатации. В основу разработки документа будут положены наилучшие практики «Газпрома» и Shell.

Кроме того, впервые в компании разработана и успешно согласована документация для вывода из консервации и завершения строительства скважины ПБ-418. Своевременное положительное заключение государственной экологической экспертизы позволило в срок ввести в эксплуатацию высокопроизводительную скважину.

(Продолжение на странице 10)

(Окончание. Начало на странице 8)

Помимо этого, выполнены работы с документацией в проектах реконструкции скважины ПА-108 на платформе «Моликпак» и ликвидации части ствола и последующей консервации скважины ПА-128. Команда приняла активное участие в подготовке рабочей документации строительства скважин ЛА-525 и ЛА-523.

С целью оптимизации расходов компании и обеспечения своевременного согласования с надзорными органами проектной документации на строительство и реконструкцию скважин, в короткие сроки и с опережением графика команда провела тендер и заключила контракт с одной из ведущих российских проектных организаций на ближайшие пять лет.

* * *

РОССИЙСКОЕ УЧАСТИЕ

В 2020 году продолжилась активная реализация стратегии развития российского участия в техническом директорате. В рамках подготовки подрядчиков по предоставлению услуг геолого-технических исследований в начале февраля организован визит представителей компании «Гео Тайм» на платформу ПА-Б для детального изучения требований «Сахалин Энерджи», разработана совместная дорожная карта развития необходимых компетенций, готовится аудит соответствия требований ОТОС и контроля качества. Были подписаны меморандумы о взаимопонимании с рядом российских поставщиков этих услуг.

В рамках сотрудничества с компанией ТМК в этом году завершены испытания обсадных труб размером 9-5/8” после пробных спусков в 2018–2019 годах (подходит к концу международная квалификация труб ТМК размером 13-3/8” и 7”).

Начата работа с компанией «Акрос» по развитию компетенций по услугам предоставления буровых растворов и продолжились испытания протекторов для бурильных труб компании «АГД» в скважине ЛА-524. Еще одно приоритетное направление для развития – предоставление оборудования для крепления обсадных колонн. Для этого проведена оценка российского рынка, выбран производитель, который наиболее соответствует требованиям компании, согласована стратегия развития компетенций.

Продолжается работа по импортозамещению. К примеру, в рамках договора с компанией Schlumberger проведены испытания по замене импортных винтовых забойных двигателей на российские, старт этого проекта запланирован на начало 2021 года. Кроме этого, проходит аудит завода Baker Hughes в Тюмени, по результатам которого планируется первая в истории компании поставка подвесок хвостовиков российского производства.

* * *

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Несмотря на переход большей части персонала на удаленный режим, непрерывность работы технического директората была обеспечена.

Особую гордость вызывают внедрение электронного дела скважин (eWellBook) для управления эксплуатацией на всех месторождениях компании, планомерное развертывание этой системы и ее интеграция с WRFM-процессами. Использование eWellBook способствовало существенному снижению сроков подготовки и повышению качества мероприятий по оценке работы скважин и планированию оптимизации добычи (подробнее в августовском выпуске «Вестей»). Инструмент позволил также гармонизировать процесс управления угрозами и возможностями (для совместного с производственным директоратом управления рисками и использования возможностей WRFM). Успешный опыт eWellBook послужил толчком к началу разработки электронного дела месторождения.

В середине года, после успешного испытания системы контроля работы скважин для утилизации бурового шлама и технологических отходов на Лунском месторождении, мы приступили к разработке полномасштабного решения для всех объектов компании.

Осенью завершена оптимизация системы хранения информации на сетевых дисках: была создана единообразная структура, проведены чистка и миграция файлов, внедрена модель доступа на основе организационных ролей.

Более чем на 30% расширены метрики для управления качеством данных для скважин. Особенно стоит отметить завершение внедрения метрик для контроля целостности скважин (DCS/eWIMS Control Loop) всех платформ, а также запуск метрик для контроля актуальности диаграмм скважин (WSD).

Помимо цифровизации основных процессов, упрощается и оптимизируется внутренняя отчетность: еженедельные сведения о разработке месторождений и показатели промышленной безопасности переведены в электронную форму. Были внедрены kanban-доски для планирования и контроля работ (цифровой инструмент позволяет легко вести несколько проектов одновременно, используя карточки разных цветов, на доске отражаются все процессы), развернуты электронные площадки в Wiki, Jabber, WebEX для совместной работы и общения. В режим онлайн переведено обучение.

* * *

ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ И СОКРАЩЕНИЕ ЗАТРАТ

В рамках программы сокращения затрат «Устойчивость-2020» в техническом директорате оптимизированы затраты по буровым договорам. Акцент сделан на более гибких договорных условиях с учетом изменений в операционной деятельности. Совместно с подрядчиками выработаны новые контрактные условия, которые привели к значительной финансовой экономии в условиях кризиса на рынке. Результат был высоко оценен руководством – команда получила награду комитета исполнительных директоров (КИД) за достижения в сфере непрерывного совершенствования во II квартале 2020 года.

Директорат успешно реализовал внутреннюю программу оптимизации бизнес-процессов, направленную на поощрение сотрудников, которые выполняют рутинные рабочие процессы лучше, проще и дешевле. Программа, способствующая развитию культуры непрерывного совершенствования в директорате, набирает обороты с 2010 года, растет число ее участников наряду с количеством проектов, реализованных с другими директоратами. Это важно для компании в целом, ведь совместные инициативы доказывают эффективность командной работы и приносят общие дивиденды.

За год проведены два оценочных тура, представлен 31 проект оптимизации, из них вышли в финал шесть (подробнее в июльском и декабрьском выпусках «Вестей»), награждены 56 участников. Лучшими проектами года признаны четыре. Две инициативы удостоены награды КИД за достижения в сфере непрерывного совершенствования (в I и II кварталах).

* * *

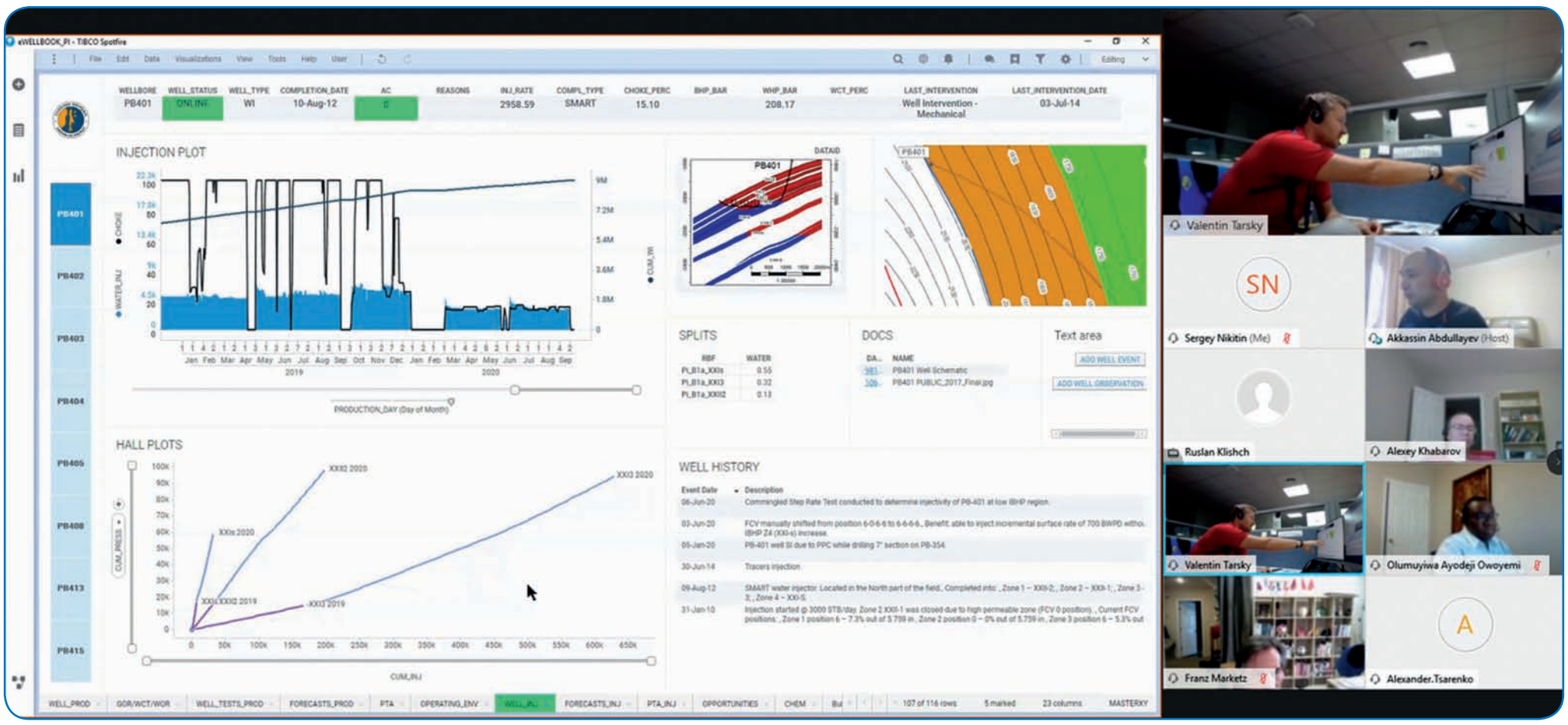
ОХРАНА ТРУДА

Управление усталостью и поддержание мотивации к выполнению работы с соблюдением всех правил безопасности – две цели, на которых было особенно важно сфокусироваться в условиях новой реальности.

На этапе перехода к удлинившимся вахтам для работников технического директората было организовано несколько информационных сессий на тему управления усталостью и стрессом. Позже эта тема вошла в объем критериев самооценки в рамках программы «Помощь и контроль» (были разработаны вопросы для ее детального рассмотрения). Избежать серьезных ошибок, связанных с потерей концентрации внимания, помогли в том числе регулярное общение с персоналом и предоставление дополнительных дней отдыха на вахте.

Основные мероприятия по поддержанию безопасности были переведены в удаленный формат. Особенно важно было провести ежемесячные форумы с участием подрядчиков, Дни безопасности и обучение по программе «Помощь и контроль». Для сохранения интерактива мы использовали принцип работы в небольших группах, различные онлайн-опросы, упражнения, ориентированные на обнаружение опасностей, и общение с персоналом в рабочих ситуациях. Вместо традиционного спортивного дня мы провели Fitness Challenge, предложив его участникам практиковать физическую нагрузку индивидуально и раз в неделю делиться своими достижениями с коллегами. Кроме этого, в дистанционном режиме были реализованы все запланированные визиты руководства.

Справиться со стрессом, наладить общение, поддержать мотивацию – это то, что оказалось действительно важным для предотвращения происшествий и повышения навыков безопасной работы.



Команда разработки Пильтунского участка использует цифровой формат для интегрированной оценки состояния и работы фонда скважин

Уравнение со многими неизвестными

В «Сахалин Энерджи» завершена обработка данных первой сейсмической съемки с использованием донных датчиков на Лунском месторождении. С подробностями – начальник отдела проектирования и оптимизации разработки Александр Голушко.

– Александр, давайте начнем с азов: что представляет собой сейсморазведка?

– Это один из наиболее информативных геофизических методов дистанционного исследования глубинного строения Земли, который используется при разведке месторождений полезных ископаемых. Главным источником информации служат упругие сейсмические колебания, которые при прохождении сквозь толщу земной коры частично отражаются на границах между различными по акустическим свойствам горными породами. Возвращаясь к поверхности, каждое отражение несет информацию о строении и свойствах границ, на которых оно сформировалось. Для получения упругих колебаний используют взрывы динамита или тротила (так называемый буровзрывной метод) либо вибромашины. Однако на шельфе для этих целей применяются пневмопушки, буксируемые судами. Таким образом, основу сейсморазведки составляют полевые наблюдения (возбуждение и регистрация), обработка и интерпретация отраженных волн.

Интерпретации данных – это, пожалуй, самая интригующая часть. Изучая и – давайте назовем это так – дешифрируя информацию о времени двойного пробега сейсмических волн (от поверхности до отражающих границ и обратно), их распространении и динамических характеристиках, мы получаем картину, описывающую геологическое строение изучаемого участка или месторождения. Нам становится доступной информация о глубине и форме залегания геологических границ и тектонических разломов, литолого-стратиграфических особенностях строения и в какой-то степени свойствах пород, слагающих целевой интервал. Таким образом, сейсморазведка позволяет нам «заглянуть» глубоко под землю и извлечь критически важную информацию.

В зависимости от площадного покрытия выделяют двухмерную (2D) и трехмерную (3D) сейсморазведки. В отличие от 2D-сейсморабот, представляющих систему линейных наблюдений, 3D-съемка – это площадные наблюдения, позволяющие получить информацию в трех измерениях: по осям X, Y и Z (где Z – это регистрируемое время прихода отраженной волны). Сейсморазведка в модификации 4D (четырехмерная) используется для мониторинга состояния месторождения, но об этом поговорим позже.

Завершение полевых наблюдений в 2018 году. Извлечение донных датчиков

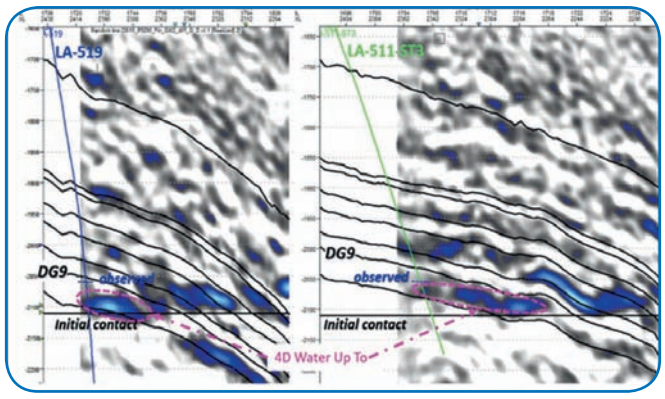
– Согласна, давайте по порядку. Какие съемки выполнены на Лунском месторождении?

– Площадь расположения Лунского месторождения прошла через все этапы геолого-геофизического изучения, поэтому мы располагаем как региональными и поисковыми профилями 2D, так и более детальными 3D-данными, полученными в ходе разведки месторождения после его открытия в 1994 году. 3D-наблюдения выполнялись дважды – в 1997 и 2003 годах. Повторная съемка проводилась для улучшения сейсмической записи в центральной части площади, подверженной влиянию приповерхностных скоплений газа, а также для снижения неопределенностей строения сводовой части месторождения. Обе съемки были выполнены по стандартной для шельфа технологии: с использованием буксируемых судном приемных устройств – стриммеров. В 2015 году компания выполнила на месторождении первую 4D-съемку с использованием стриммеров, а в 2018-м – первую 3D-сейсморазведку с использованием донных датчиков.

– Съемок много, но суть одна? Или всего одна цифра в названии кардинально меняет подход и конечный результат?

– Цель действительно одна – узнать как можно больше о строении изучаемой площади. В зависимости от ее перспектив, уточняемых от этапа к этапу, повышаются и требования к детальности получаемой информации. Если на начальных (региональном и поисковых) этапах вполне достаточно нечастых и менее дорогостоящих профилей 2D, то в дальнейшем требуется более точная площадная информация о строении месторождения, которую получают с помощью съемки 3D. А это уже другой, более высокий уровень инвестиций.

После того как месторождение закартировано, изучено и введено в разработку, возникает необходимость мониторинга процессов, происходящих в контуре разрабатываемых залежей углеводородов (изменение первоначального положения межфлюидальных контактов, продвижение фронта заводнения, падение пластового давления и другое). Другими словами, важно изучать месторождение в динамике. Вот здесь и выходит на сцену сейсморазведка 4D.



Оценка изменения положения газоводяного контакта (ГВК) в районе скважин LA-519 и LA-511ST3 по данным 4D 2015 года. Темно-синие участки соответствуют интервалам, где газ заместился пластовой водой вследствие подъема ГВК

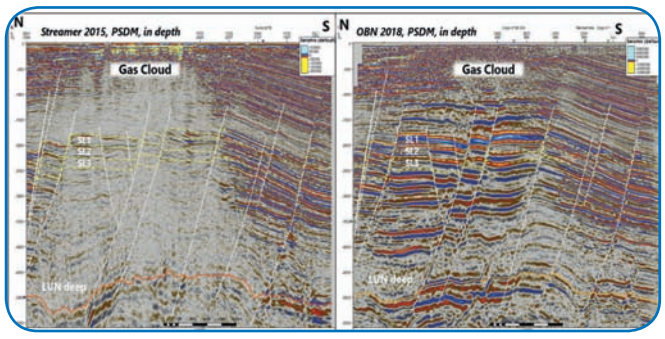
4D-сейсморазведка – это, по сути, 3D-съемка, которая повторяется с определенным временным шагом, отчего и добавляется еще одно измерение – время. Критически важным моментом при проведении сейсморазведочных работ 4D является идентичность съемок. Повторная съемка (или монитор) должна как можно точнее геометрически и параметрически воспроизводить первоначальную – так называемую базовую – съемку. Только в этом случае достигается идентичность сейсмического сигнала, а разница, которая и является целью проведения наблюдений 4D, будет откликом на изменения акустических свойств разреза продуктивного интервала в ходе разработки. Несовпадения каких-то параметров сейсмоданных при сравнении свидетельствуют об изменениях в изучаемом пласте.

Частота повторений монитора зависит от скорости динамических процессов разработки – чем они быстрее, тем короче должен быть временной лаг между съемками. В мировой практике это 4–5 лет – для наших месторождений такой интервал тоже подходит.

– Тогда почему в 2018 году на Лунском месторождении была проведена съемка с использованием донных датчиков? Вы упомянули, что она была сделана впервые – то есть вы пожертвовали идентичностью?

– Действительно, если говорить о Лунском месторождении, то подобный тип съемки был проведен здесь впервые. Основной причиной выбора стал пресловутый приповерхностный газ. Мировой опыт показывает, что выбранный способ проведения морской сейсморазведки эффективнее других в борьбе с искажениями сейсмических данных, вызванными этим природным явлением. В отличие от традиционной морской сейсморазведки, когда приемники буксируются за судном в виде кос, называемых стриммерами, донные датчики устанавливаются непосредственно на морском дне. В этом случае улучшается качество сейсмических данных за счет более гибкого подхода к системе наблюдений, позволяющей «подстреливать» под скопления приповерхностного газа. Таким образом решается проблема искажения сейсмоданных, вызванная абсорбцией энергии сейсмической волны газовыми скоплениями.

Поскольку с годами разработки газоводяной контакт подбирается все ближе к сводовой части месторождения, нам чрезвычайно важно понимать, как это происходит. При отсутствии 4D-сигнала информация будет получаться точечно по результатам геофизического мониторинга скважин, а этого чаще всего недостаточно для полного понимания динамики и характера изменений. С точки зрения выполнения 4D-сейсморазведки описанная съемка тоже имеет преимущества перед традиционной – благодаря статичному расположению датчиков на дне воспроизведение параметров базовой съемки при отработке монитора максимально точное, что значительно повышает качество 4D-сигнала. Таким образом, съемка 2018 года была выполнена с прицелом на будущее – как базовая для последующих мониторов, которые позволят через несколько лет получить 4D-сигнал в зоне влияния приповерхностного газа, проследить динамику изменений и принять оптимальные решения о дальнейшей разработке месторождения. Однако кроме базовой съемки мы поставили перед собой еще одну задачу.



Сравнение сейсмических разрезов через центральную часть съемок 2015 (слева) и 2018 (справа) годов. Отмечается значительное улучшение качества сейсмической записи в зоне влияния приповерхностного газа или так называемого газового облака

– Но ведь говорят, за двумя зайцами погонишься… Или результат превзошел ожидания?

– Результатами выполнения второй задачи мы по праву можем гордиться вместе с привлеченными к проекту экспертами Shell и представителями подрядчика – компании CGG, выполнявшими обработку данных. Дело в том, что мы решили получить 4D-сигнал как разницу между съемками 2015 и 2018 годов. Вероятность успеха оценивалась как небольшая (15–20%), так как нужно было гармонизировать данные сейсморазведки, полученные разными методами – традиционным с применением стриммеров в 2015 году и инновационным с использованием донных датчиков в 2018-м.

В результате нам удалось получить соответствующие техническим требованиям (кондиционные) 4D-данные, которые в настоящий момент находятся в стадии интерпретации. После ее завершения (рассчитываем это сделать через несколько месяцев) мы сможем точнее оценить характер движения пластовых вод в контуре газоносности и скорректировать наш прогноз и планы разработки месторождения. С другой стороны, подтверждение текущих планов и прогнозов тоже будет отличным результатом.

Хотелось бы отметить эффективную и слаженную работу сотрудников двух департаментов: научно-технического развития и освоения Лунского месторождения – Андреаса Кирхнера, Ольги Тимофеевой, Масаши Накатсукаса и Марии Петровой. Без их упорного труда не было бы успеха! Подобная работа на Лунском месторождении проведена впервые. Да и в масштабах страны мы среди пионеров в этой области.

– Впечатляющий результат! Получается, что обработка данных сейсморазведочных работ – ключевое звено в этом процессе? Она заняла около двух лет…

– Да, получение полевого материала – только первый этап сейсморазведки. Ее окончательный результат во многом зависит от качества обработки и интерпретации данных. Морские наблюдения в 2018 году длились около трех недель, их выполнила компания «Совкомфлот», в том числе с привлечением судна под российским флагом – «Вячеслав Тихонов». Год заняла обработка данных по стандартному графу (алгоритму) с глубинной миграцией до суммирования.

На выходе мы получили высококачественные сейсмические кубы (визуализированные трехмерные модели исследуемого участка) со значительным улучшением записи в зоне влияния приповерхностного газа. Обработка данных по графу 4D началась уже на завершающем этапе стандартной обработки и заняла около полугода. Было очень сложно решить это уравнение со многими неизвестными, но вместе с коллегами из Shell и CGG мы успешно справились с этой крайне непростой задачей!

■ Беседовала Марина Семитко

награда

Лучший завод

Завод по производству СПГ проекта «Сахалин-2» признан лучшим среди газоперерабатывающих объектов концерна Shell в 2020 году.

В ежегодном рейтинге принимают участие комплексные проекты Shell по добыче и сжижению природного газа, регазификации и разработке новых источников энергии по всему миру.

Награда призвана отметить заслуги компаний в вопросах безопасности, повышения эффективности и надежности производства, профессионального развития. Особое внимание при выборе победителей уделялось обеспечению конкурентоспособности в сложных условиях рынка нефтегазовой индустрии в 2020 году.

По словам начальника производственного комплекса (ПК) «Пригородное» Александра Сингурова, награда доказывает, что применяемые на заводе программы непрерывного совершенствования приносят положительные результаты. «Мы используем лучшие практики наших акционеров и свой опыт в разработке и внедрении проектов повышения надежности и технической целостности производства, которые помогают нам перейти от режима «реагирование» на внештатные ситуации к режиму «предупреждение», – отметил Александр Сингуров.

«Несмотря на непростой год, специалисты завода по производству СПГ продемонстрировали высокий командный дух, слаженное взаимодействие дисциплин на всех уровнях «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций, профессионализм и эффективность в принятии сложных решений, поддержание высокого уровня культуры безопасности», – добавил начальник ПК «Пригородное».

Shell ежегодно проводит анализ ключевых показателей эффективности дочерних предприятий по комплексной добыче и сжижению природного газа, регазификации, разработке новых источников энергии. Примечательно, что в 2018 году сахалинский завод по производству СПГ уже занимал первую строку в этом рейтинге. Вторая подобная награда подтверждает, что компания «Сахалин Энерджи» по-прежнему входит в число лучших компаний мировой нефтегазовой индустрии.

■ Марина Моруга

объекты

Нестандартные решения – превосходный результат!

На объединенном береговом технологическом комплексе (ОБТК) проекта «Сахалин-2» завершились плановые работы по капитальному ремонту и техническому обслуживанию одного из газотурбинных генераторов. Это оборудование обеспечивает электричеством ОБТК и платформу «Лунская-А». Его надежная работа – необходимое условие для транспортировки газа с морского месторождения и поддержания технологического процесса обработки углеводородов.

Капитальный ремонт газотурбинной установки Hitachi H-25 проведен впервые после пуска в эксплуатацию. В ходе него необходимо было заменить около тысячи наименований оригинальных комплектующих, в том числе подшипники, камеры сгорания, три ступени сопловых аппаратов и ротор, изготовленный по специальному заказу компании. Для своевременной доставки деталей со складов иностранных производителей формирование списка началось в октябре 2019 года.

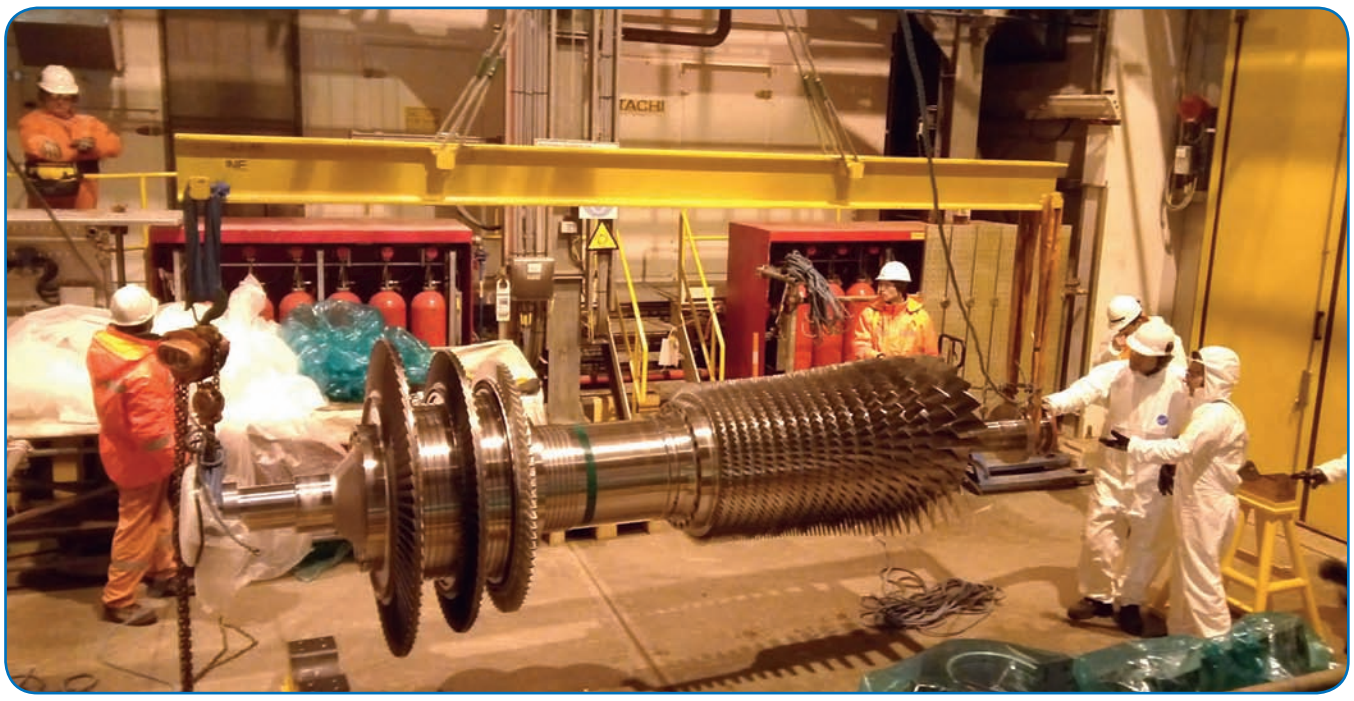
К техническим мероприятиям на объекте перешли в сентябре 2020 года. Кроме замены элементов турбины, они включали высоковольтные испытания и модернизацию системы управления, которая приводит в действие весь генератор.

Газотурбинный генератор относится к сложному оборудованию, поэтому для гарантии надежности выполненных работ потребовалось обязательное присутствие ключевых зарубежных инженеров – представителей производителя.

В условиях пандемии и ограниченного въезда на территорию РФ были проработаны нестандартные логистические маршруты для одновременного прибытия подрядчиков на Сахалин. Перед заездом на «стерильный» производственный объект все специалисты прошли обязательную 14-дневную обсервацию для исключения наличия нового типа коронавируса COVID-19.

Часть ремонтных работ выполнялась с онлайн-подключением иностранных инженеров, для чего использовалась технология цифровой удаленной поддержки. По видеосвязи в режиме реального времени они оценили ход работ и проконсультировали специалистов «Сахалин Энерджи». Предварительно для функционирования видеошлемов и планшетов компания обеспечила покрытие территории, где ведутся работы, высокоскоростным беспроводным интернетом.

Разбор турбины: снимается опорное кольцо первого соплового аппарата



Монтаж ротора турбины

В результате комплексный технический проект был завершен при участии минимального количества зарубежного персонала – 10 человек. Всего в работах было задействовано 36 профильных специалистов, включая представителей подрядных организаций. В условиях жестких ограничений все поставленные задачи выполнены безопасно, качественно и согласно графику.

Как отметил начальник департамента по производству (наземные объекты) Денис Луцев, проделанная работа очень важна с точки зрения надежности производства всей нефтегазовой цепочки проекта «Сахалин-2». «Еще в конце июля, в условиях неснижающихся внешних ограничений и рисков, казалось, что для того, чтобы ее провести, нужно было какое-то чудо. Мы взялись за это большой командой. Чудо совершилось, и у него есть название – командная работа, приверженность результату и профессионализм, присущие нашим сотрудникам», – добавил Денис Луцев.

■ Марина Семитко

актуальное интервью

«Усилия по управлению углеродным следом не должны заслонять необходимость обеспечивать мир энергией»

Пандемийный 2020 год внес коррективы в планы нефтегазовых компаний по всему миру, а экологическая повестка поставила вопрос о целесообразности добычи определенных видов углеводородов. Газовый рынок находится в кризисе перепроизводства уже второй год. Глава концерна Shell в России Седерик Кремерс рассказал «Интерфаксу» о влиянии этих факторов на проекты компании в России.

– Самый крупный и известный проект Shell в России – это «Сахалин-2», производящий СПГ. Рынок СПГ уже второй год находится в ситуации переизбытка предложения. Как это может отразиться на проекте 3-й очереди «Сахалина-2»? Считаете ли вы необходимым дополнительно снижать затраты на проект, или он будет конкурентоспособен даже при низких ценах? Или вы полагаете, что к моменту возможного запуска цены восстановятся? Не считаете ли вы необходимым еще дальше отложить проект?

– Shell по-прежнему считает, что расширение мощностей действующего завода СПГ ПК «Пригородное» является наиболее логичным и эффективным способом обеспечить дальнейший рост производства СПГ на Дальнем Востоке. Наша цель реализовать проект расширения завода СПГ на Сахалине остается неизменной. Как правило, такие проекты рассчитаны на десятки лет, поэтому они в меньшей степени зависят от сегодняшней экономической конъюнктуры и цикличности спроса.

Конечно же, наша отрасль и весь мир продолжают двигаться вперед и развиваться, поэтому любой наш проект должен быть конкурентоспособным с учетом происходящих в отрасли перемен. Нам необходимо обеспечивать высокую глобальную конкурентоспособность любого проекта, в том числе и проекта расширения завода СПГ на Сахалине, и не только с точки зрения затрат на его реализацию, но и с учетом таких элементов, как углеродный след, который постепенно становится одним из ключевых факторов для наших потребителей.

– Как идут переговоры с получением ресурсной базы для «Сахалина-2», в частности, с проекта «Сахалин-3»? Или этот процесс затруднен санкциями? Не возникло ли желания у акционеров «Сахалина-1» снова вернуться к переговорам о продаже газа на «Сахалин-2»?

– Мы ведем переговоры о поставках сырьевого газа с месторождений «Сахалина-3». Поставки газа с «Сахалина-1» в настоящее время не обсуждаются, но мы открыты для возобновления переговоров.

– Когда наступает следующий этап пересмотра контрактов на «Сахалин-2»? Каких изменений вы ожидаете – увеличение доли спота, изменение индексов, изменение сроков контрактов?

– Что касается контрактов на поставку СПГ, то компания-оператор «Сахалина-2» «Сахалин Энерджи» уже пересматривала цены в прошлом году, поэтому в среднесрочной перспективе новых пересмотров не планируется.

– У вас заторможены несколько СПГ-проектов с «Газпромом» – Балтийский СПГ и 3-я очередь «Сахалина-2». Рассматриваете ли вы возможность вхождения в другие СПГ-проекты в России, в том числе независимых производителей, например, ЯТЭК, который изучает возможность строительства СПГ на Дальнем Востоке?

– Мы по-прежнему серьезно заинтересованы в том, чтобы объединить имеющийся у Shell опыт в сфере маркетинга СПГ с российским опытом работы на газовых рынках. Мы открыты для разнообразных возможностей в России как в рамках существующих, так и новых партнерств. На данном этапе я не могу что-то конкретизировать.

– По подсчетам некоторых экспертов, углеродный след от СПГ даже выше, чем от трубопроводного газа. Насколько, по вашим оценкам, это удорожает СПГ-проекты? Есть ли уже технологии, которые позволяют снижать этот след, и рассматриваете ли вы их внедрение на российских проектах?

– Начну с самого важного. По данным Международного энергетического агентства, природный газ (как трубопроводный, так и СПГ) при его использовании для целей электрогенерации выделяет на 45–55% меньше парниковых газов по сравнению с углем. Поэтому для многих стран газ играет ключевую роль в энергетическом переходе как с точки зрения сокращения выбросов, так и улучшения качества окружающего воздуха. Для одних рынков трубопровод является наиболее эффективным способом обеспечить поставки газа, для других оптимальным выбором становится СПГ, третьи выбирают и то, и другое.

Кроме этого, очень важно, чтобы вся наша отрасль, включая Shell, работала над сокращением выбросов на всех звеньях производственно-сбытовой цепочки природного газа с целью снизить негативное влияние на экологию и остановить изменение климата. Эта работа включает сокращение выбросов метана и применение таких технологий, как захват и геологическое хранение CO_2, а также обратную закачку CO_2 в пласты. Эти технологии успешно используются, в том числе в Австралии в рамках проекта «Горгон» с участием Shell. Технология захвата и геологического хранения CO_2 имеет важное значение для достижения цели Парижского соглашения по удержанию роста мировой температуры в пределах 1,5 °C.

– В связи с тем, что Shell планирует снизить долю углеводородов в будущем, сохраняете ли вы интерес к проектам добычи нефти в России? Есть ли у нефтяной отрасли будущее ввиду климатической повестки благодаря каким-либо технологиям?

– Если рассматривать вопрос инвестирования в проекты добычи углеводородов в России и других странах через призму энергетического перехода, то мы не должны забывать, что сегодня мир насчитывает один миллиард людей, у которых отсутствует постоянный доступ к электроэнергии и связанным с ней благам. Поэтому очень важно, чтобы наши усилия по управлению углеродным следом не заслоняли собой необходимость обеспечивать растущие потребности всего мира. Это очень серьезная задача, и ее успешное решение зависит от многих факторов. Я надеюсь, что в ближайшее время мы увидим возрастание роли новых технологий, которые станут неотъемлемой частью мирового энергетического баланса в дополнение к нефти и газу.

Поэтому, если отвечать коротко, то да. Несмотря на то что наши усилия направлены на ускоренное достижение низкоуглеродного будущего путем разработки и внедрения новых энергоносителей, мы продолжаем инвестировать в нефть и газ, особенно в газ, параллельно увеличивая долю возобновляемых источников в нашем портфеле. Мы инвестируем в нефть, если видим, что она остается конкурентоспособным энергоносителем на глобальном рынке в долгосрочной перспективе с экономической и экологической точек зрения.

– Недавно правительство РФ предложило внести изменения в налогообложение ряда нефтяных проектов. Касается ли это проектов, в которых участвует Shell в России? Готовите ли вы какие-то предложения? Рассматриваете ли вы возможность перевода каких-либо месторождений на НДД? Какие еще налоговые изменения, по вашему мнению, могли бы увеличить иностранные инвестиции в страну?

– Мы следим за этими предложенными изменениями в законодательстве и анализируем их возможное влияние на нашу деятельность.

– Как сильно изменился план по капвложениям на 2020 год в России в связи со сделкой ОПЕК+ и пандемией? Какие проекты были отложены?

– Мы скорректировали расходы по всему миру в связи с пандемией коронавируса и сложной экономической обстановкой. Как мы объявили в первой половине этого года, в операционной части они сократятся в ближайший год на $3–4 млрд по сравнению с 2019-м. Капитальные затраты снизятся с $25 до $20 млрд, то есть примерно на 20%, в этом году.

Сокращение операционных расходов прорабатывалось для всех регионов присутствия Shell, включая Россию. Например, в капитальных затратах мы были вынуждены урезать расходы на бурение в наших совместных проектах в России. СПД изменило фазы капитальных и проектных активностей, но продолжила реализацию проекта «Южный хаб» на Салымской группе месторождений. Ряд мероприятий по бурению и строительству инфраструктуры СПД был перенесен на 2021 год.

Сделка ОПЕК+ также имела влияние на добычу наших СП в России. Кроме того, к сожалению, нам пришлось приостановить некоторые новые проекты в России в результате неблагоприятных внешних условий, например, обсуждавшееся совместное предприятие с «Газпром нефтью» «Меретояханефтегаз».

– Каким видится бизнес-план на 2021 год, хотя бы в самых предварительных очертаниях?

– Россия, безусловно, продолжит быть страной стратегического значения для Shell, и мы продолжим развивать наши проекты как в области upstream, так и downstream.

Помимо дальнейшего развития наших основных российских проектов – «Сахалин-2» и СПД – мы до конца этого года планируем закрыть сделку с «Газпром нефтью» по совместному освоению двух лицензионных участков на Гыдане и в следующем году уже начать геологоразведку и операционную деятельность.

В области downstream, возможно, вы видели новости о том, что обсуждается расширение производства на нашем заводе по смешению смазочных материалов в Торжке. Мы считаем этот проект очень успешным, – завод с его мощностью производства до 200 млн литров смазочных материалов в год обеспечивает подавляющую часть российского рынка сбыта для Shell и предоставляет свыше 100 рабочих мест по большей части жителям Тверской области. Учитывая положительный опыт и плодотворное сотрудничество с правительством Тверской области, да, мы действительно рассматриваем возможность расширения завода. Я надеюсь, что проект начнет осуществляться в 2021 году.

Кроме того, мы планируем продолжать расширять нашу сеть АЗС в России. В прошлом году мы установили рекорд за все время развития бизнеса в России – открыли 60 АЗС. На конец сентября 2020 года под брендом «Шелл» в России работало 376 станций, до конца этого года мы планируем увеличить количество наших АЗС до более 400 станций. Россия остается для концерна Shell одной из ключевых стран, где мы увеличиваем свое присутствие и наращиваем долю АЗС. Мы продолжаем оптимистично смотреть на этот рынок и планируем и дальше развивать наше сотрудничество с дилерами в 2021 году.

■ Источник (полная версия интервью): interfax.ru/interview/735739

достижение

Трофеи уходящего года

ЯНВАРЬ

Лучшей буровой года Shell третий год подряд назван коллектив платформы «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б). Рейтинг определяется по таким показателям, как вопросы охраны труда, окружающей среды и безопасности, производственные достижения и компетенции персонала. Конкурентами ПА-Б были около ста мировых буровых установок.

ФЕВРАЛЬ

Компания стала победителем в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития» Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2019» РСПП. Для «Сахалин Энерджи» открытая отчетность в области устойчивого развития является важнейшим инструментом поддержания долгосрочных доверительных отношений с заинтересованными сторонами.

МАРТ

Корпоративный ролик компании «Преумножать возможности» объявлен финалистом номинации «Имиджевые фильмы» конкурса Ассоциации директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР) «Лучшее корпоративное видео – 2020». Основная цель ролика – рассказать не только о компании и ее специалистах, но и об острове Сахалин, на котором они живут и работают.

МАЙ

«Сахалин Энерджи» завоевала две награды конкурса Ассоциации директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР) «Лучшее корпоративное медиа – 2020». В номинации «За эффективный инструмент формирования корпоративной культуры» компания представила проект «Важно соблюдать тебе безопасность на воде!». Тема особенно актуальна для островного региона: проект сфокусирован на детях, отдыхающих в загородных лагерях у водоемов. Победителем еще одной номинации – «Корпоративная книга» – стало первое в России издание о нефтяной и газовой промышленности, созданное в технике 3D.

ИЮЛЬ

Социальные и экологические проекты «Сахалин Энерджи» вошли в первый российский Добровольный национальный обзор хода осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Этот документ представил на Политическом форуме высокого уровня по устойчивому развитию ООН в Нью-Йорке глава Минэкономразвития России Максим Решетников.

АВГУСТ

«Сахалин Энерджи» признана одним из лидеров рейтинга социальной эффективности крупнейших российских компаний – 2020, став лучшей в нефтегазовой отрасли. Ежегодный рейтинг агентства АК&М выявляет компании, которые приносят максимальную пользу обществу при минимальном воздействии на окружающую среду. Высокая оценка подтверждает приверженность «Сахалин Энерджи» главному принципу ее деятельности – эффективной добыче углеводородов с учетом экологической безопасности и ведения социально ответственного бизнеса.

«Сахалин Энерджи» победила в трех номинациях конкурса Минэнерго России на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в 2020 году: «Развитие трудового и личностного потенциала работников», «Благотворительная деятельность организации» и «Лучший публичный нефинансовый отчет компании нефтегазового сектора. Компании численностью до 4 тысяч человек».

СЕНТЯБРЬ

«Сахалин Энерджи» стала победителем всероссийского конкурса PR-проектов «КонТЭКст», который проводится при поддержке Министерства энергетики России. Проект «Даешь #наДальнийВосток молодежь!» победил среди инициатив, направленных на развитие в регионе кадрового потенциала. Для привлечения в компанию талантливой молодежи компания ведет многолетнее сотрудничество с ключевыми нефтегазовыми вузами России. Наряду с этим «Сахалин Энерджи» реализует стратегию, которая предполагает максимальное количество вакансий, закрытых сахалинскими выпускниками.

Лучшим PR-проектом признана коммуникационная кампания, реализованная по случаю 25-летия оператора проекта «Сахалин-2». Частью мероприятий, подготовленных «Сахалин Энерджи» для жителей островного региона к своему юбилею, стало главное театральное событие России – проект «Золотая Маска» – и выставка «Сказки в произведениях русских художников» из собрания Государственного Русского музея. Еще два проекта компании – «Опыт цифрового развития» и «Развитие языкового наследия коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» – удостоены дипломов II степени.

«Сахалин Энерджи» присвоен класс А1 в первом антикоррупционном рейтинге российского бизнеса, проводимом Российским союзом промышленников и предпринимателей. Это высший класс для оценки деятельности бизнеса в вопросах противодействия взяточничеству и коррупции и внедрения корпоративной системы деловой этики.

Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков награжден медалью «За верность Северу» Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ (АКМНСС и ДВ РФ).

Стенд Сахалинской области получил гран-при в номинации «Лучшая региональная экспозиция» в рамках Международной выставки-ярмарки «Сокровища Севера. Мастера и художники России – 2020». Экспозиция «Сахалин – остров традиций» была исполнена в виде ке-раф – летнего жилища нивхов. В оформлении особое внимание уделено бережному отношению коренных этносов к культуре и наследию своих предков, что нашло отражение в самобытных орнаментах, национальной одежде и предметах быта. Экспозиция организована при участии регионального правительства, Сахалинского областного центра народного творчества и компании «Сахалин Энерджи».

ОКТЯБРЬ

Стенд компании «Российский СПГ: история и развитие» признан лучшей экспозицией по итогам Международной конференции «Нефть и газ Сахалина 2020». Почетный диплом главному исполнительному директору «Сахалин Энерджи» Роману Дашкову вручил губернатор Сахалинской области Валерий Лимаренко.

С показателем производительности труда 182,03 млн руб./чел. в год компания возглавила главную номинацию Всероссийской премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2020». «Сахалин Энерджи» на верхней строчке в ТОП-100 среди значимых предприятий ключевых отраслей промышленности страны. Для расчета показателей премии были изучены данные более 5000 предприятий России – «Сахалин Энерджи» находится в лидерах уже четвертый год подряд.

«Сахалин Энерджи» стала победителем премии «Управление изменениями. Визионеры». Отчет компании в области устойчивого развития стал лидером в номинации «Лучшее раскрытие стратегии и результативности по ЦУР ООН». Премия является первой российской профессиональной наградой в области оценки устойчивого развития компаний по экономическим, социальным и экологическим критериям.

НОЯБРЬ

Корпоративный ролик компании «Преумножать возможности» стал серебряным призером XI Ежегодного корпоративного конкурса служб по связям с общественностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Он признан одним из лучших в номинации «Лучший корпоративный фильм».

■ Подготовила Марина Семитко

Кадр из ролика «Преумножать возможности»

Настроение-2020

Охарактеризовать одним словом настроение уходящего года – все равно что вычислить среднюю температуру по больнице. От новогодних праздников мы перешли к рабочим будням, строили и осуществляли планы. COVID-19 и обрушение рынка углеводородов подняли температуру до критичных 40 градусов и окунули нас в новую реальность. Благодаря нестандартным решениям лихорадку удалось сбить. Но главное, «Сахалин Энерджи» сумела выстоять и командной работой дать комплексный ответ на COVID-угрозу.

ЧЕЛОВЕК ГОДА

Сегодня в этой рубрике представлен не один человек, а группа руководителей компании, которые входят в Главный координационный комитет под председательством главного исполнительного директора Романа Дашкова. В режиме повышенной готовности к чрезвычайным ситуациям комитет выполняет роль мозгового центра компании, обеспечивая ее непрерывную работу в условиях пандемии. Благодаря четкому анализу, скрупулезному планированию и жесткому контролю его секретариата наряду с высоким профессионализмом сотрудников трех штабов компания решает в новой реальности колоссальные комплексные задачи в максимально сжатые сроки.

РЕШЕНИЕ ГОДА

В условиях пандемии «Сахалин Энерджи» приняла решение взять на себя организацию специально оборудованных территорий для самоизоляции работников, занятых в проекте «Сахалин-2». В течение нескольких недель на территории области специалисты компании смогли не только подготовить пункты временного пребывания, но и организовать в них медицинское наблюдение и тестирование. Это была крайне сложная задача: требовалось найти здания, пройти согласование в госорганах, разработать противоэпидемический режим и схемы безопасного передвижения каждого работника, обеспечить эффективную охрану и бесперебойное снабжение материалами, координацию всех служб на месте.

ПИТ-СТОП ГОДА

Летом этого года «Сахалин Энерджи» провела масштабный плановый останов газовой цепочки производства. В режиме повышенной готовности к чрезвычайным ситуациям выполнено ремонтно-техническое обслуживание на платформе «Лунская-А», объединенном береговом технологическом комплексе, насосно-компрессорной станции № 2 и заводе по производству СПГ. В условиях пандемии COVID-19 это стало серьезным испытанием для всех подразделений, с которым удалось успешно справиться. Ключевым фактором успеха стала сплоченная работа команды профессионалов на производственных объектах и тех, кто оперативно оказывал поддержку в инженерном обеспечении, логистике, снабжении и всех сферах комплексных работ.

ЛИЦЕНЗИИ ГОДА

«Сахалин Энерджи» продлила лицензии на разработку Пильтун-Астохского и Лунского месторождений в Охотском море, которые были выданы компании в мае 1996 года на первоначальный срок в 25 лет. Срок действия разрешительных документов на право пользования недрами продлен на пять лет – до 19 мая 2026 года. Продление срока действия лицензий – важная веха развития проекта «Сахалин-2», свидетельствующая о готовности Российской стороны содействовать его дальнейшей эффективной реализации.

«ЦИФРА» ГОДА

Одной из первых в России «Сахалин Энерджи» начала масштабное внедрение цифровых двойников рабочего места. Они представляют собой взрывозащищенные шлемы удаленной поддержки, а также программные продукты для обеспечения бизнес-процессов. В их основе лежит видеоконференция, объединяющая участников в специально созданной виртуальной комнате. Эти системы дают огромные возможности: позволяют осуществлять технические мероприятия с одновременным онлайн-подключением инженеров и узкопрофильных специалистов из разных точек мира непосредственно во время ремонтных операций и через видеосвязь оказывать поддержку в их проведении. Кроме умных шлемов, для обеспечения бизнес-процессов на заводе СПГ протестирована работа еще одного ключевого элемента системы удаленной поддержки – планшетов. Сейчас компания определяет возможности применения технических новшеств и на других объектах.

НЕБО ГОДА

Воздушный флот «Сахалин Энерджи» пополнился тремя двухдвигательными вертолетами AW189. В условиях пандемии COVID-19 и связанных с ней ограничений доставка груза завершена в соответствии с графиком и с соблюдением всех мер безопасности. Для этого производитель вертолетов – итальянская компания «Леонардо С.п.А.» – и компания «Сахалин Энерджи» разработали способ дистанционной приемки авиамашин. Применение новой модели, оснащенной новейшими средствами обеспечения безопасности пассажиров в соответствии с международными требованиями, подтверждает намерение компании руководствоваться лучшими стандартами для стратегического развития авиационных услуг в проекте «Сахалин-2».

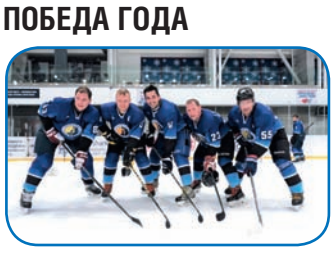
КОНФЕРЕНЦИЯ ГОДА

Конференция «Нефть и газ Сахалина» из узкоотраслевого события трансформировалась во всеобъемлющую дискуссию об энергетике, в пространство для переговоров и заключения соглашений о глобальном рывке в будущее. Усилилась научная составляющая за счет появления новых тем и участников – ученых Российской академии наук во главе с ее президентом Александром Сергеевым. Представителям «Сахалин Энерджи» нашлось что рассказать в контексте каждой из заявленных в повестке конференции тем. В том числе был дан ответ на один из сакраментальных российских вопросов «что делать?». «Сегодня мы не можем спрогнозировать некоторые вызовы, но можем разработать универсальный портфель инструментов, который позволит нам даже в этих условиях выйти из самой сложной ситуации», – отметил в выступлении главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков.

ПОМОЩЬ ГОДА

Компания и акционеры проекта «Сахалин-2» поддержали комплексную программу помощи островной медицине в сложной эпидемиологической ситуации. В рамках сотрудничества с региональным минздравом был сформирован список необходимого оборудования для борьбы с коронавирусом – на его приобретение компания выделила более 33 млн рублей. Партия из 40 мобильных концентраторов кислорода была передана областной больнице (для распределения между медучреждениями Корсакова и Южно-Сахалинска). В городскую больницу им. Ф. С. Анкудинова направлен амплификатор и экспресс-тесты для определения иммуноглобулинов. В адрес Корсаковской районной больницы переведены средства на приобретение дополнительного медоборудования и расходных материалов. В Ногликскую районную больницу доставлена кислородная станция.

ПОБЕДА ГОДА



Хоккейная команда «Сахалинская Энергия» завоевала малый кубок Лиги Надежды 18+ по Сахалинской области на IX Всероссийском фестивале по хоккею среди любительских команд. Эта победа стала первой в истории команды, которая была сформирована в 2014 году. В турнире наши коллеги сыграли 16 матчей и забили 81 шайбу. Во время сезона удалось создать хороший задел, который позволил команде стать чемпионам за неделю до финала.

ПАМЯТЬ ГОДА

В первом в этом году выпуске «Вестей» редакция предложила новую рубрику, посвященную 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. В юбилейный год сотрудники компании рассказывали «бесконечную историю» о тех далеких днях – о том, что сохранилось в памяти родных и близких, о том, что удалось восстановить, изучая материалы о Великой Отечественной войне. Мы узнали пронзительные истории о доблести, о подвигах, о славе и убедились, что память – категория постоянная.

ИЗДАНИЕ ГОДА

В отчете об устойчивом развитии за 2019 год главной темой стала культура в широком понимании этого слова. Особое место в отчете отведено культуре безопасного производства. Здоровье и жизнь людей были и остаются абсолютным приоритетом – уже четверть века «Сахалин Энерджи» успешно формирует культуру безопасности не только у сотрудников, но и среди жителей региона. Отчет выполнен в особом стиле: в оформлении разделителей использованы репродукции двенадцати работ известных сахалинских художников.

ТУРНИР ГОДА

На производственном комплексе «Пригородное» прошел спортивный турнир ГТП («Готов к труду и производству»). В обычных условиях это мероприятие можно было бы назвать рядовым событием, но в нынешних обстоятельствах – примером борьбы с пандемией. Своеобразная прививка от уныния, заряд на всю рабочую вахту. «Это был потрясающий опыт, – сказал тренер Виктор Усов. – В начале соревнований мы боялись, что слишком мало участников дойдут до финиша, но с каждым днем азарт нарастал. Люди как будто зажигались друг от друга, стараясь превзойти как себя, так и соперников».

СКАЗКА ГОДА

В День сказки стартовал новый корпоративный конкурс под названием «Коронасказки». На него поступили самые разнообразные работы в двух номинациях: «Лучший рисунок» и «Лучшая история». «Коронасказки» сочиняли и иллюстрировали сотрудники компании, кадровых агентств и подрядных организаций, а также их дети. Церемония награждения прошла в онлайн-формате. На мероприятии выступили организаторы компании и приглашенные гости – Анастасия Макаренко (журналист, блогер, рассказчик, руководитель отдела коммуникаций Швейцарского совета по культуре «Про Гельвеция», Москва) и Павел Шугуров (известный дальневосточный художник, кандидат наук, искусствовед, Владивосток).

ЮБИЛЕЙ ГОДА

Пятнадцать лет назад на Сахалине появился Сеня – главный герой партнерской программы «Безопасность – это важно!», которую «Сахалин Энерджи» реализует совместно с Главным управлением МЧС России по Сахалинской области и региональным министерством образования. Задорный мальчуган – ключевой персонаж комиксов, видеороликов и других материалов для детей на тему безопасности. День рождения популярного героя отметили творческим конкурсом, в котором Сеню поздравили сахалинцы самого разного возраста – от ребят, которым еще нет и шести, до взрослых, перешагнувших 50-летний рубеж.

ПОЖЕЛАНИЕ ГОДА

Будьте здоровы в наступающем 2021 году!

■ Подготовила Елена Гуршал

российское участие

Пандемия развитию не помеха

2020 год можно с полным основанием назвать успешным с точки зрения развития российского участия в проекте «Сахалин-2». Лучшее тому подтверждение – внушительный список реализованных проектов.

Ключевым событием стало одобрение Наблюдательным советом в июле 2020 года новой стратегии развития российского участия (РУ) на 2019–2023 годы. Она включает 33 направления привлечения отечественных предприятий и наращивание доли РУ в проекте. В числе основных инструментов ее реализации гармонизация стандартов, создание производственно-технической базы «Сахалин Энерджи» на территории Сахалинского индустриального парка, программа развития поставщиков и повышение информированности персонала об обязательствах компании в области развития РУ.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ДИРЕКТОРАТ

Разработан, согласован и в настоящее время реализуется детальный план привлечения компании «Промсистемы» к обслуживанию газотурбинного оборудования Hitachi H-25 и других производителей, а также обслуживанию КИПиА и электрооборудования на объектах «Сахалин Энерджи». Осенью 2020 года инженерно-технические специалисты компании «Промсистемы» участвовали в плановых работах по обслуживанию генератора Brush и газотурбинной установки Hitachi H-25 на ОБТК.

Специалисты «ПетроГазТех шельф-сервис» успешно выполнили работы по идентификации подмывов и стабилизации морских трубопроводов с использованием гидрографического и навигационного оборудования с борта судна «Евгений Примаков».

В январе 2020 года организовано обучение специалистов «Сервисная Компания ИНТРА» на производственной базе STATS (UK) LTD в Шотландии. На 2021 год для этой компании запланированы работы по изоляции, техническому обслуживанию, гидравлическим испытаниям, врезке и перекрытиям трубопроводов на объектах «Сахалин Энерджи».

Для ремонта дефекта на 73-м километре магистрального нефтепровода ОБТК – ТОН закуплена муфта производства «Сервисная Компания ИНТРА». Специалисты этой компании успешно провели испытания и установили оборудование на объекте. В планах закупка ремонтных муфт других типоразмеров.

Реализуется проект перевода контракта на услуги инженерно-технического сопровождения и проектирования и передаче соответствующих компетенций от иностранного проектировщика Production Services Network Sakhalin (PSNS) к российскому проектному институту «Газпроектинжиниринг» (ГПИ). Сейчас внедряется IT-инфраструктура, следующим шагом станет разработка и внедрение систем менеджмента и управления информацией.

Завершается второй этап работы с институтом «Газпроектинжиниринг» (ГПИ) с целью подбора российских аналогов запорно-регулирующей арматуры (ЗРА) для наземных объектов «Сахалин Энерджи». Проведена оценка российских производителей и подготовлен перечень согласованных отклонений от иностранных стандартов. Гармонизированные технические требования «Сахалин Энерджи» к проектированию и испытаниям ЗРА находятся в стадии согласования.

Заключены сервисные договоры на обслуживание и ремонтные работы с российскими компаниями «Электромашина» (капитальный ремонт резервного аварийного генератора высокого напряжения Newage AVK) и «КТТ Сервис» (обслуживание бойлера Calortec).

В 2020 году впервые в истории «Сахалин Энерджи» специалисты российской компании «Технологии и катализаторы» («ТиК») провели на заводе СПГ замену адсорбента на установке удаления ртути. С компанией заключен договор на замену молекулярных сит и наполнителей демеркуризаторов.

Заключен 10-летний договор на поставку судовых смазочных масел с компанией «ТрансВосток Логистика».

В течение пяти лет сахалинская компания «Гидропоинт» будет поставлять рукава высокого давления. С «ПКТБА» подписан договор в рамках проекта замены испытательных стендов для запорно-регулирующей арматуры на заводе СПГ.

В компании «Флагман» приобретены 15 компенсаторов термического расширения для газотурбинных установок завода СПГ и термоизоляционные чехлы для дизельного двигателя насоса главной противопожарной системы завода. Планируется последовательный переход к использованию термических компенсаторов российского производства.

Для установок приточной вентиляции на платформе «Моликпак» у компании «Масвент» закуплена и уже установлена партия фильтров российского производства.

Подписан меморандум о взаимопонимании с компанией «НИПОМ» на проведение опытно-промышленных испытаний блочно-комплектных энергетических установок на узлах ЗРА наземных трубопроводов «Сахалин Энерджи».

На заводе «Эвогресс» успешно завершены тестовые испытания установок выработки электроэнергии для крановых узлов запорной арматуры (УЗА). Проведение опытно-промышленных испытаний на двух УЗА наземных трубопроводов «Сахалин Энерджи» запланировано на 2021 год.

В сфере локализации и импортозамещения оборудования КИПиА на НКС № 2 завершена опытно-промышленная эксплуатация извещателей пламени и газоанализаторов компании «Спецпожинжиниринг» (СПИ). Оборудование СПИ придет на смену устаревшему Det-Tronix на всех объектах компании.

Запланировано тестирование лакокрасочных покрытий «Хемпель» на объектах «Сахалин Энерджи». По итогам испытаний будет принято решение о закупке локализованной продукции.

В рамках проекта замены базовых масел иностранного производства разработана дорожная карта тестирования образцов смазочных материалов производства компании «Газпромнефть-СМ». В настоящее время несколько типов продукции тестируются на заводе СПГ.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОРАТ

В сентябре 2020 года успешно завершились опытно-промышленные испытания трубной продукции TMK с премиальными соединениями TMK UPPF диаметром 9 5/8” и маркой стали L80 в скважинах ПА-124 и ПА-133. Международная сертификация премиальных соединений TMK для обсадных труб типоразмеров 7” и 13 3/8” будет завершена в 2021 году.

В рамках действующего договора на услуги по утилизации буровых отходов специалисты «АКРОС» провели ряд изыскательских работ по геологическому моделированию процесса утилизации. Совместно со специалистами «Сахалин Энерджи» реализуется пилотный проект геологического мониторинга утилизации буровых отходов.

В первом квартале 2020 года завершены опытно-промышленные испытания (ОПИ) 60 невращающихся протекторов размером 5 7/8” для бурильных труб производства «АГД» на скважине ЛА-524. В 2021 году планируется заключительная фаза ОПИ (200 протекторов размером 5 7/8” и 100 размером 6 5/8” на скважине ПБ-353).

Совместно с компанией «Шлюмберже-Восток» проведены испытания с целью замены импортных винтовых забойных двигателей. Применение российских двигателей запланировано на начало 2021 года.

В целях развития российских инжиниринговых компаний согласовано привлечение «Морнефтегазпроекта» к разработке и сопровождению проектов обустройства морских нефтегазовых месторождений «Сахалина-2».

В реконструкции скважины ПА-108 участвовали специалисты инжиниринговой компании «Буровая техника», которые не только разработали проектную документацию с учетом российских технических стандартов, но и обеспечили инженерно-техническое сопровождение.

В рамках работы по развитию нефтесервисных российских подрядчиков разработаны дорожные карты для компаний «АКРОС» (сервис буровых растворов) и «Гео Тайм» (геолого-технические исследования). В настоящее время формируется дорожная карта для компании «Арт-Оснастка» (оборудование для обсадной колонны).

Заключен контракт с «Газпром недра» на построение 3D-моделей месторождений проекта «Сахалин-2» с использованием российского программного обеспечения.

В целях импортозамещения в сфере геолого-технических исследований подписан ряд соглашений о намерениях с компаниями «Геопромальянс» и «Когалымнефтегеофизика».

САХАЛИНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК

На полях международной конференции «Нефть и газ Сахалина» 13 сервисных компаний подписали соглашения о намерении стать резидентами Сахалинского индустриального парка. Двенадцать из них – российские: «АКРОС», «ПромСистемы», «ПетроГазТех шельф-сервис», «Крильон-Сервис», «Газпроектинжиниринг», «Техноавиа-Сахалин», «ГеоСплит», «Сахалин-шельф-Сервис», «Айлэнд Дженерал Сервисез», «Иокогава Электрик Сахалин», «Кентек Сахалин Текникл Сервисез», «Кюне+Нагель Сахалин» (тринадцатая компания – «Эр Ликид»). Подробнее читайте в октябрьском и ноябрьском выпусках «Вестей».

Вне конференции подписаны соглашения с «Сервисной компанией Интра» и филиалом компании «Феркрофт Инжиниринг Сервисиз Лимитед» (Великобритания) в городе Южно-Сахалинске.

ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В результате совместной работы специалистов департамента по охране труда и окружающей среды и департамента материально-технического снабжения заключено три договора с российскими компаниями на закупку СИЗ сроком на пять лет (подробнее на странице 21).

ИНИЦИАТИВЫ ОТДЕЛА РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОГО УЧАСТИЯ

В 2020 году в тестовом режиме внедрялась инициатива оценки качества проработки возможностей РУ в заявках для тендерных комитетов. Началась разработка процедуры проведения опытно-промышленных испытаний российского оборудования и материалов. Кроме того, подготовлена база технических спецификаций, выполненных по российским стандартам, для дальнейшего тиражирования успешных локализованных решений на всех производственных объектах компании. Большая работа велась в рамках популяризации РУ на самых разных уровнях компании.

В заключение хочется отметить, что и в тяжелой эпидемиологической обстановке с переводом части персонала на удаленную работу и увеличением срока вахт сотрудники «Сахалин Энерджи» действовали как профессионалы. Столь высокие результаты – это синергия в работе представителей технического и производственного директоратов и департамента материально-технического снабжения. Все это наша общая победа!

■ Рубрику подготовили специалисты отдела развития РУ, технического и производственного директоратов

отделы

Вдогонку за синей птицей

Сотрудников управления промышленной безопасности можно назвать бойцами невидимого фронта. Дать оценку тому, чего еще не произошло, и измерить усилия, которые были приложены для предотвращения аварийной ситуации на производстве – сложная задача. Попробуем ее решить с помощью заместителя начальника департамента – начальника управления промышленной безопасности Сергея Коваленко и начальника отдела производственного контроля Глеба Внукова.

НЕЛИНЕЙНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Математики знают, что даже простое линейное уравнение иногда требует сложного решения. Так и в работе нашего управления: нужно всегда учитывать постоянные и переменные величины, от которых зависит безопасность производства, окружающей среды и персонала.

Глеб Внуков и Сергей Коваленко

В зоне нашей ответственности находятся объекты, которые относятся к опасным производственным. Чтобы их эксплуатировать, нужно соблюдать федеральный закон о промышленной безопасности и еще целый ряд нормативных требований. На все виды производственной деятельности компании получена специальная лицензия. Объекты зарегистрированы, застрахованы, на них работает обученный и аттестованный персонал. По аналогии с автомобилем: законопослушный водитель не сядет за руль, если у него нет свидетельства о регистрации, водительского удостоверения, страховки и если не проведено техническое обслуживание транспортного средства. Мы следим за тем, чтобы все было в порядке, и сопровождаем объекты на протяжении всего жизненного цикла: проектирование и строительство, последующая эксплуатация и модернизация, ликвидация.

Все процессы на объектах регламентированы. В «Сахалин Энерджи», например, существует пять уровней производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности – сотрудники нашего управления осуществляют контроль на пятом уровне, но вовлечены практически и во все остальные. У нас есть определенные маркеры, которые позволяют в динамике отслеживать ситуацию на каждом объекте и в компании в целом. Государственные органы РФ регулярно проводят проверки и дают независимую оценку промышленной безопасности на всех производственных объектах компании. Наша основная цель – создать безопасные условия на опасных производственных объектах «Сахалин Энерджи» и защитить людей от аварий. Говоря высоким слогом, мы стоим на страже промышленной безопасности.

CATCHPHRASE* ВО ВРЕМЯ «КОРОНЫ»

Кто хочет, тот ищет возможности, кто не хочет – ищет причины. Эта фраза набрала популярность во время пандемии. Она как ключ открывает двери в новую реальность, а скорее виртуальность. Наше управление не исключение: мы постарались максимально перестроить работу и при этом смогли найти новые возможности для совершенствования уже, казалось бы, налаженных процессов.

Прежде всего это относится к изменениям в системе проверок на объектах компании. Какие-то из них мы успели провести по плану еще до ухудшения эпидемиологической ситуации, остальные пришлось проводить дистанционно. Кстати, такую же практику в начале лета 2020 года внедрил и Ростехнадзор, так что нам не пришлось изобретать велосипед. Трудно сказать, вернется ли в ближайшее время наше управление к традиционному способу проверок, но уже понятно: мы получили ценный опыт и сможем применять его в случае необходимости.

Безусловно, в лучшую сторону изменился процесс аттестации руководителей и специалистов на удаленных производственных объектах в области промышленной безопасности. Здесь переход на дистанционный формат помог решить целый ряд проблем. Представьте, как проходил этот процесс прежде, к примеру, на морской платформе. Нужно было отправить работника на производственный объект, найти для него место, а это совсем не простая задача. Кроме того, требовалось сформировать комиссию, в которую должны быть включены три сотрудника от объекта, а они все заняты на своих рабочих местах, как и сам аттестуемый, значит, приходилось выкраивать время утром или вечером. Достаточно некомфортная ситуация для всех участников процесса.

Мы довольно давно начали работать над переходом на так называемую дистанционку, но коронавирус заставил нас решить этот вопрос в срочном порядке. Аттестация проходит по 24 областям, и для того чтобы контролировать и легитимно проводить экзамены, специалисты управления промышленной безопасности должны сами обладать соответствующими знаниями и необходимым для проверки правом. Поэтому пришлось основательно подготовиться в относительно короткий промежуток времени и пройти аттестацию в комиссии Ростехнадзора.

Как это происходит теперь: за пять дней до проверки мы регистрируем работников на Едином государственном портале тестирования (официальный портал Ростехнадзора в РФ для аттестации специалистов по промышленной безопасности). Сотрудник в удобное для него время может, не нарушая производственного процесса, открыть программу и пройти весь цикл от регистрации до сдачи тестового задания. За ходом теста с помощью видеокамер наблюдает комиссия, в которую входят представители управления, и очно – один представитель объекта. За 20 минут аттестуемому нужно ответить на 20 вопросов, не допустив больше двух ошибок, иначе придется пересдавать. Можно констатировать, что аттестация в дистанционном формате дала возможность снять дополнительную нагрузку с персонала удаленных объектов, а также исключила необходимость их посещения представителями управления.

САЙТ ПОД КЛЮЧ

Поддерживая тренд компании в области цифровой трансформации, мы создали в этом году веб-страницу нашего департамента. Над сайтом работали почти четыре месяца. Старались учесть все моменты и исключить ошибки.

Чтобы не дублировать информацию, работали над наиболее удобным и одновременно содержательным интерфейсом, вместе с IT-инженерами детально анализировали веб-страницы всех департаментов компании. Конечно, мы активно сотрудничали прежде всего с производственниками, уточняли, в каком виде и какую именно информацию они хотят видеть на сайте, какие документы, полезные ссылки и материалы должны быть доступны. Стремились к тому, чтобы этот ресурс стал рабочим инструментом и первым помощником прежде всего для сотрудников всех удаленных объектов компании.

На нашей странице предусмотрена система обратной связи, любой пользователь может внести свои предложения и задать вопрос специалистам и руководителям департамента. Пять месяцев работы сайта показали, что наши усилия не пропали даром – сотрудники объектов регулярно сообщают нам о своих предложениях. Мы, конечно, сами постоянно обновляем информацию, но и такая помощь для нас большое подспорье – она дает уверенность в том, что компетенции сотрудников компании по вопросам промышленной безопасности соответствуют реалиям времени и законодательству.

Кроме того, на сайте мы разместили все возможные шаблоны основных документов (приказы, протоколы, инструкции – всего около 100 различных форм) и отчетов, чтобы производственные объекты могли экономить время на подготовке документов. Руководитель департамента ставил перед нами четкую задачу: сделать этот ресурс востребованным и реально посещаемым, и сейчас мы все видим, что задача решена.

P. S. Синяя птица удачи

Поздравляем всех сотрудников компании и наших подрядчиков с Новым годом! Желаем, чтобы на производственных объектах всегда было безопасно и интересно работать, чтобы у каждого из нас была мечта, возможности и силы ее реализовать. Конечно, нелегко поймать птицу удачи, но без стремления и желания воплотить в реальность мечту жить неинтересно. Поэтому все вместе – вдогонку за синей птицей, в 2021 год! Без аварий, без инцидентов!

** Catchphrase – характерная фраза, которую часто произносит какой-либо персонаж и которая становится его визитной карточкой.*

■ Беседовала Елена Гуршал

непрерывное совершенствование

Бережливость – залог победы

В техническом директорате подведены итоги второго тура и определены лучшие проекты года в рамках внутренней программы оптимизации бизнес-процессов. Она направлена на продвижение культуры бережливого производства и поощрение сотрудников за реализацию соответствующих инициатив.

Из 18 проектов, представленных во втором оценочном туре, в финал вышли три:

- совместная с финансовым директоратом инициатива, направленная на снижение затрат по договорам технического директората (в рамках общекорпоративной программы «Устойчивость-2020»). В ответ на беспрецедентный кризис на рынке участники проекта провели масштабную работу по оптимизации затрат по буровым договорам, в результате которой совместно с подрядчиками выработаны новые контрактные условия. Эти усилия способствовали значительной финансовой экономии. Проделанную работу высоко оценил комитет исполнительных директоров – проект получил награду КИД за достижения в сфере непрерывного совершенствования во II квартале 2020 года;
- совместная инициатива департамента по геологии и разработке и департамента по проектированию, строительству и заканчиванию скважин «Оптимизированный процесс бурения новых секций скважин, направленный на повышение эффективности строительства и капитального ремонта морских скважин». Участники проекта проанализировали текущий процесс бурения в компании, изучили международный опыт выполнения аналогичных операций и использования современного бурового оборудования и материалов. Полученные результаты позволили определить этапы, которые могут быть объединены с учетом компенсирующих мероприятий. Это решение отражено в документе «Обоснования безопасности опасных производственных объектов», который прошел экспертизу промышленной безопасности и регистрацию в Ростехнадзоре. Это позволило применить новый процесс и, как следствие, значительно сократить затраты на строительство скважин;
- инициатива отдела по охране труда и окружающей среды департамента инженерно-технического обеспечения «Разработка руководства по оценке компетенций в сфере ОТОС» упростила подготовку к оценке компетенций сотрудников вне зависимости от места их работы и профессиональных обязанностей. Для устранения пробелов в той или иной компетенции участники проекта подготовили руководство с основными материалами по ОТОС. В результате сроки подготовки к оценке значительно уменьшились, повысилась ее эффективность по сравнению с прошлыми годами – большинство сотрудников прошли процедуру за один раз. Руководство по оценке компетенций представлено департаменту ОТОС для внедрения в других подразделениях компании.

В завершение года за звание лучшего проекта боролись шесть победителей первого и второго оценочных туров. На финишной прямой они набрали практически равное количество голосов членов комиссии по бережливому производству технического директората. В результате лучшими проектами года признаны четыре инициативы:

- «Новые методы и технологии устранения проблем с целостностью скважин на платформе «Моликпак» (совместно с производственным директоратом);
- «Новый формат обучения по программе предотвращения падения предметов (DROPS)» (департамент инженерно-технического обеспечения);
- Инициатива, направленная на снижение затрат по договорам технического директората (совместно с финансовым директоратом в рамках общекорпоративной программы «Устойчивость-2020»);
- «Оптимизированный процесс бурения новых секций скважин, направленный на повышение эффективности строительства и капитального ремонта морских скважин» (департамент по геологии и разработке и департамент по проектированию, строительству и заканчиванию скважин).

Руководство технического директората поздравляет победителей и выражает благодарность всем участникам внутренней программы оптимизации бизнес-процессов за выдающиеся результаты в работе и значительный вклад в корпоративную Программу непрерывного совершенствования!

■ Юлия Лоскутова

знай наших!

Посеешь заботу – пожнешь признание

В этом году двое наших коллег – Константин Кокорин, начальник сектора охраны труда и гигиены здоровья, и Андрей Шарипов, начальник отдела по охране труда, окружающей среды и обеспечению качества – удостоены почетных наград, которые председатель концерна Shell в России Седерик Кремерс вручает сотрудникам за выдающиеся индивидуальные достижения, а также значительный вклад в деятельность Shell в России. С подробностями начальник департамента по охране труда и окружающей среды Джейн Алкок.

– Я предложила кандидатуры коллег для участия в номинации CARE for People («Забота о людях») и, как видите, результат превосходный! Константин Кокорин получил награду за выдающуюся работу, которую он проделал в течение года, возглавляя штаб по разработке и внедрению мер предупреждения распространения инфекции. В режиме повышенной готовности, который действует в «Сахалин Энерджи» во время пандемии, сотрудники сектора охраны здоровья и гигиены труда работают как высокопрофессиональная сплоченная команда. Они эффективно справляются с трудностями, поддерживают здоровье и жизненный тонус персонала, а значит – обеспечивают для всех нас возможность безопасно работать. Большим достижением этого года стала успешная оперативная организация пунктов временного пребывания для двухнедельной изоляции персонала перед началом вахты наряду с организацией тестирования на COVID-19 более чем 7000 человек. Это существенно снизило риск распространения вируса на наших производственных объектах.

Константин Кокорин: «Столь почетная награда стала для меня полной неожиданностью. И считаю, что она должна ассоциироваться исключительно со всем штабом, со всеми сотрудниками, которые выполняли работу в рамках реагирования на пандемию COVID-19. Получение столь высокого признания я расцениваю именно так. Этот трофей – символ нашей общей заботы о людях. Никак иначе».

Андрей Шарипов

Андрей Шарипов удостоен награды за реализацию на заводе по производству СПГ пилотного проекта, нацеленного на качественно новую подачу материала при проведении инструктажей по охране труда. Обучающая площадка Visual Onboarding («Обучение на примерах») создана с учетом опыта передовых нефтегазовых компаний мира и предполагает интерактивно-визуальный метод подачи информации. Помогая лучше разъяснить потенциальные опасности, такой подход способствовал, в том числе, завершению планового останова-2020 года без регистрируемых травм. Появление центра стало еще одним шагом на пути к достижению «цели ноль» на ПК «Пригородное». От души поздравляю коллег с заслуженной наградой.

Андрей Шарипов: «Получение награды стало настоящим сюрпризом, я даже не догадывался, что был номинирован на Country Chair Award for Russian Employees. Это первая подобная награда в моей карьере. Мы всей командой просто делали свою работу в области охраны труда, неотъемлемой частью которой является забота о людях. Приятно видеть, что наши совместные усилия признаны на столь высоком уровне. Для меня это дополнительная мотивация!»

■ Записала Марина Семитко

кабинет доктора

Обойдемся без осложнений

В «Сахалин Энерджи» 30 ноября завершилась одна из самых непростых прививочных кампаний против гриппа.

ПРЕДУПРЕЖДЕН – ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН!

Парадокс ситуации в том, что основной виновник всех трудностей COVID-19 (вторая волна вируса совпала по срокам с вакцинацией) сыграл на руку медикам и даже стимулировал многих противников прививок пересмотреть свои взгляды.

«Значительную роль в этом сыграла беспрецедентная информационная кампания. Персоналу регулярно рассылались сообщения о пользе вакцинации, размещались новости на внутреннем сайте компании и в корпоративной газете, были подготовлены и распространены среди сотрудников и подрядчиков тематические постеры, видеоролик, а также ответы на часто задаваемые вопросы и, что немаловажно, опровергнуты мифы о вакцинации. Словом, проделана очень большая работа», – рассказывает ведущий специалист сектора охраны здоровья и гигиены труда Андрей Ли.

В ходе информационной кампании сотрудники сектора охраны здоровья и гигиены труда сделали особый упор на том, что и грипп, и коронавирус часто приводят к осложнениям. В период пандемии эта опасность только возрастает, поскольку одна инфекция может наслоиться на другую.

И раз уж массовая вакцинация от COVID-19 еще не начата, лучшее, что мы можем предпринять в этой ситуации – защититься от последствий, вызванных гриппом. В конце концов, если есть шанс уменьшить риск вдвое, нужно им воспользоваться.

С такой железной логикой трудно не согласиться. Всего на конец ноября вакцинацию прошли более 1400 сотрудников и подрядчиков «Сахалин Энерджи». И это хороший показатель с учетом удлиненных вахт персонала удаленных объектов и перехода многих офисных сотрудников на дистанционный режим работы.

ПЕРЕДОВАЯ ЗАБОТА

Конечно, этот результат был бы невозможен без вклада представителей сферы здравоохранения, особенно медиков на производственных объектах, а также всех, кто находится на переднем рубеже борьбы за наше здоровье.

«На первый взгляд кажется, что это просто: приходит человек, ему делают укол, и на этом миссия медика завершена. На самом деле силами сотрудников медпунктов и клиник проводится большая и невидимая большинству людей работа: отслеживается состояние персонала объектов, осуществляется лечение и выдаются рекомендации по профилактике тех или иных заболеваний, даже решение – прививать человека от гриппа или нет – медики принимают не просто так, а на основе детального анализа состояния своего подопечного. А вдруг он уже болен гриппом или является носителем ОРВИ? А если у него коронавирус? Нет, конечно же, просто так прививку вам никто не сделает», – добавляет Андрей Ли.

Вместе с тем медики отмечают, что в деле защиты своего здоровья не стоит ограничиваться лишь специфическими мерами профилактики (вакциной), но следует отдать должное и мерам неспецифическим.

СОВЕТЫ? НА ЗДОРОВЬЕ!

У гриппа и COVID-19 схожие механизмы распространения, поэтому и меры защиты, применимые к первому заболеванию, подходят для второго, и наоборот. Для профилактики коронавируса и гриппа важно следовать достаточно простым правилам гигиены: чаще мыть руки или пользоваться антисептическими гелями, спреями, салфетками, не трогать лицо грязными руками. В общественных местах – использовать медицинскую маску, придерживаться социальной дистанции в 1,5 метра, а лучше всего постараться максимально сократить время пребывания в местах массовых скоплений людей.

Привились всей семьей! Менеджер по маркетингу и сбыту СПГ Леонид Александров с супругой Татьяной и детьми Яной и Костей

Помещение, в котором находитесь, следует регулярно проветривать (при этом важно следить, чтобы вас не продуло, да и в целом работать на сквозняке не лучшая идея). Пребывание в четырех стенах рекомендуется также периодически сопровождать влажной уборкой и обязательным увлажнением воздуха.

И конечно – в один голос советуют медики – сегодня всем нам как никогда важно вести здоровый образ жизни: стараться высыпаться, придерживаться сбалансированного питания и регулярно заниматься физкультурой. В конце концов, это не только идет на пользу иммунитету, но и на фигуре положительно отражается. К таким рекомендациям грех не прислушаться.

■ Павел Рябчиков

корпоративная культура

Деловая этика как ориентир

От чего зависят репутация компании, наша корпоративная культура? В первую очередь от нас с вами, от нашего стремления вести дела честно и добросовестно.

В Книге планов компании на 2020–2024 годы были поставлены задачи обновить Кодекс деловой этики и повысить культуру деловой этики и комплаенс. И чтобы их реализовать, в числе прочего мы выпустили обновленные онлайн-курсы по деловой этике.

В разработке курсов принимали участие специалисты из финансового директората, департамента корпоративных отношений и директората по правовым вопросам. Как отмечает руководитель проекта, менеджер по системам корпоративного управления и внутреннего контроля Екатерина Мицук, обновленные курсы с их практико-ориентированным подходом помогут работникам лучше понять основные принципы и разобраться в основах процедур в области деловой этики компании.

Что изменилось? Добавлены интерактивные практические задания и проверочные тесты, усилена теоретическая часть, которая раскрыта в анимационных роликах и комиксах. Два обновленных курса – «Основы деловой этики и конфликт интересов» и «Политика противодействия взяточничеству и коррупции» – теперь можно причислить к самым интерактивным курсам компании.

Курсы обязательны для всех работников (прохождение один раз в два года) и доступны в профиле обязательных сертификаций на портале самообслуживания ESS/MSS на русском и английском языках. Если у вас возникнут вопросы или желание поделиться мнением о курсах, обращайтесь к Екатерине Мицук.

Помните, что основы деловой этики – это ориентир, помогающий нам добиваться успеха в развитии корпоративной культуры и рабочей среды, которыми мы по праву гордимся.

Остановка позади. Остановка впереди

С начала зимнего марафона безопасности, который 15 октября стартовал в «Сахалин Энерджи», его участники преодолели еще два этапа этого масштабного мероприятия. В рамках осенней остановки обсуждался комплекс вопросов, связанных с подготовкой к зиме. Затем последовала первая зимняя станция – самое время поговорить о безопасном вождении.

В ПОЛНОЙ ГОТОВНОСТИ

«Побеждаем вместе!» – именно так звучит девиз зимнего марафона безопасности, но, признаюсь, старый добрый клич пионеров и скаутов «Будь готов!» вместе с откликом «Всегда готов!» так и норовил соскочить с языка при знакомстве с информационными материалами, посвященными первому этапу долгосрочного – до 31 марта 2021 года – забега.

Участникам марафона было предложено на выбор: обсудить, как переводить на зимние рельсы производственные объекты либо как подготовиться к этому сезону в домашних условиях. Последний вариант, как нетрудно догадаться, больше подходит для тех, кто работает дистанционно.

По большому счету, первый и второй случаи во многом пересекаются. Взять ту же подготовку транспорта – она включает в себя универсальный набор действий: замену шин, проверку исправности аккумулятора и наличия антифриза, щетки и лопаты для уборки снега. А если речь идет о персонале или зданиях и оборудовании? Конечно, отличия есть, но общие принципы подготовки к холодам остаются неизменными, и нам, всем «марафонцам», предлагалось проверить запасы, подумать, хватает ли их, протестировать все что только можно и, конечно же, максимально и наиболее эффективным способом утеплиться.

ВНИМАНИЕ, ДЕТИ!

А теперь вопрос: кого точно не может быть на производственных объектах и кому нужно уделять пристальное внимание в принципе, но особенно – с наступлением холодов? Разумеется, речь о детях. О них на первой остановке говорили немало.

Оградить маленьких сорванцов от опасностей – задача не из простых. А зимой она становится еще сложнее, ведь на улице столько всего привлекательного! Можно и в снежки поиграть, и с горки покататься, и даже сосульки на вкус попробовать. В общем, родителям следует вооружиться девизом Аластора Грюма (одного из персонажей вселенной Гарри Поттера), который неустанно повторял: «Постоянная бдительность!», и не оставлять детей без контроля.

Кстати, это вполне можно (и нужно!) совместить со съемкой видеороликов для конкурса, который с 10 ноября стартовал в рамках зимнего марафона безопасности. Более подробно об этом мероприятии рассказывается в соседней публикации. Читаем, вдохновляемся, участвуем!

КОПИМ БАЛЛЫ

Каждая команда, а всего их 24, самостоятельно определяла оптимальное время и формат для прохождения первого этапа, выбирала актуальные вопросы и дружно искала на них ответы, зарабатывая баллы для того, чтобы подняться в общей турнирной таблице.

Помимо проявления активности, на каждом из этапов есть альтернативные способы помочь своей команде. Накопить индивидуальные баллы (из которых складывается общий результат) можно, например, заполнив карты наблюдения и вмешательства или приняв участие в специальной викторине на веб-странице зимнего марафона безопасности. Она размещена на внутреннем сайте компании.

Викторина включает семь вопросов, к которым предлагается несколько вариантов ответов, но только один из них правильный. Каждый раз пять человек, случайным образом выбранных из тех, кто ответил без ошибок, получают призы. Вот такой неожиданный, но оттого еще более приятный сюрприз.

ТИШЕ ЕДЕШЬ – ДАЛЬШЕ БУДЕШЬ

«Зимнее вождение» – тема второй остановки была обозначена емко и лаконично. И тут чем больше информации, тем лучше. Алгоритм подготовки «железного коня» к зиме, нюансы управления автомобилем в ухудшающихся погодных условиях, обмен опытом во внештатных ситуациях – это и многое другое стало предметом обсуждения среди участников зимнего марафона.

Особое внимание «марафонцы» обратили на ряд внешних факторов, которые могут представлять угрозу во время автомобильного движения зимой. Это гололед, недостаточная видимость, сугробы и некоторые другие опасности. Логичным продолжением темы стали практические советы, предотвращающие риск ДТП.

Прежде всего важно умение оперативно корректировать свое поведение на дороге: в зависимости от обстановки вовремя снижать скорость, соблюдать дистанцию, двигаться плавно и без рывков. Во-вторых, полезно ограничить количество маневров и обгонов. В-третьих, при планировании поездок стоит увеличить привычное время в пути на 30%. Ну и, конечно, при неблагоприятном прогнозе погоды лучше вовсе отказаться от передвижения на автомобиле.

Всем безопасной дороги на пути к здоровому образу жизни!

■ Павел Рябчиков

Камера! Мотор! Поехали!

Как гласит известная поговорка, в борьбе все средства хороши – например такое, как творческий корпоративный конкурс видеороликов «Побеждаем вместе!». Он станет хорошим подспорьем в гонке за звание чемпиона зимнего марафона безопасности. Дополнительные баллы помогут командам подняться в общей турнирной таблице.

В конкурсе могут принять участие все желающие – сотрудники компании, кадровых агентств и подрядных организаций, работающие в проекте «Сахалин-2», а также члены их семей. Каждый участник может представить не более трех видеороликов. Причем заявки могут быть как индивидуальными, так и групповыми – в шести номинациях:

ЛУЧШИЙ ВИДЕОРОЛИК

- о программе «Цель ноль» и ее приоритетных направлениях;
- о безопасности дорожного вождения и поведения на дороге;
- о безопасных занятиях зимними видами спорта;
- о безопасном проведении зимних праздников;
- о здоровом образе жизни;
- о правилах поведения на улице в суровых погодных условиях.

Работы могут быть представлены в любых жанрах, форматах и техниках визуализации. Ролики могут быть смешными и серьезными, цветными и черно-белыми – продолжительностью не более 5 минут. И помните главное: о чем рассказать миру, решать вам, но лейтмотив у всех работ один – безопасность на производстве и в быту.

Присылайте видеоролики до 31 января 2021 года на электронную почту ea@sakhalinenergy.ru. В письме (с указанием в его теме названия конкурса) необходимо сообщить имя и возраст автора, компанию, в которой работаете, наименование ролика. Если вы сотрудник «Сахалин Энерджи» и отправляете работу своего ребенка, назовите свою фамилию. Работников подрядных организаций просим указать ее наименование (независимо от того, участвуете вы или ребенок).

С вопросами о конкурсе вы можете обращаться к Алене Оловянишниковой (+7 914 759 4264) или Юлии Ватутиной (+7 914 759 4070).

Спешите! Всех победителей ждут сюрпризы и памятные подарки!

greeting

DEAR COLLEAGUES,

I sincerely wish you a Merry Christmas and a Happy New Year.

These wonderful celebrations bring hope that all our plans and dreams will come true. But a better tomorrow will not come on its own — we need to actively work for it today.

This year, we are celebrating under unusual circumstances. Despite the objective hardships the coronavirus has brought to the world, all our production facilities continue to operate reliably and safely. It is not an exaggeration to say that what we have accomplished recently is nothing short of a feat. Amidst a pandemic, Sakhalin Energy was able to independently carry out a number of uniquely complicated technical tasks that enabled the company to successfully complete a shutdown of production facilities in a short time frame.

This past year, the contributions of Sakhalin Energy to the development of the global oil and gas sector have received well-deserved recognition from the Russian Federation authorities, the RF Ministry of Energy, the Russian Union of Industrialists and Entrepreneurs, and many other credible domestic and international organisations.

Throughout this tough year, our company has demonstrated high reliability, much-needed flexibility, and the ability to promptly react to challenges. I am sincerely grateful to everyone for passing the test of our times with flying colours, the utmost professionalism, and exceptional teamwork. I believe that there is nothing we cannot accomplish together!

May sustainable growth and confidence in a bright future be a worthy reward for your efforts. I hope your winter holidays will be filled with fun and laughter! Spend this time with the people you love and cherish. Take care of your family and loved ones!

Happy holidays! Happy New Year!

■ Roman Dashkov,
Chief Executive Officer

GRZEGORZ KULAWSKI, PRODUCTION DIRECTOR

In 2020, our company and the oil and gas industry globally have faced an unprecedented combination of challenges with the COVID pandemic and sharp drops in prices of oil and LNG. We had to rapidly adapt to the new reality, adjust our plans and ways of working, to maintain business continuity and to ensure financial robustness. This included a change to remote working for office staff, shifts for rotators extended plus 14 days observation prior to mobilisation.

Against this backdrop, how did we perform? Process safety results are impressive – the best performance ever. Shutdown was executed safely and on schedule. All assets delivered top quartile reliability, contributing to an estimated LNG cargo for the full year – a record! We continued delivery of major projects – OPF Compression, Molikpaq rig refurbishment and others. We started operations safely with the new state of the art AW189 helicopters. Our unit operating cost was reduced by 20%. These are tremendous achievements that we should be proud of! Based on our performance, Sakhalin LNG plant was also recognized as Asset of the Year amongst operating units in Shell's Integrated Gas directorate. So this clearly a great team and I am very excited to now be part of it!

In 2021, we will no doubt continue to experience a challenging and volatile business environment, but our key priorities remain unchanged. They start with safety of our people, process safety and asset integrity, followed by reliability, cargo delivery, costs and growth – all underpinned by operational excellence. The focus areas for 2021 are: effective COVID-19 management, ensuring robustness of our barriers, production plan delivery, execution of the biggest Integrated Gas Chain turnaround execution, construction of OPFC towards mechanical completion.

So, big thanks again for all your hard work in 2020! As we enter another challenging year – please do look after each other, work as a team, set stretched targets – and let's succeed again!

ALEXANDER SHEYKIN, HR DIRECTOR

In the New Year's edition of Vesti-2019 I wished the whole team exciting challenges and new wins. Well, in 2020 we've got both of them in spades! This once again has proven that our team is made of true professionals, who are always persistent, creative and passionate in overcoming the challenges and solving routine problems amidst the hardships. Most notable among these is the successful completion of the Integrated Gas System Shutdown, despite the pandemic and challenging logistical restrictions.

I would like to pay tribute to the General Coordinating Committee, designated Task Forces and other subdivisions engaged in the epidemic prevention and response who have been on high alert for nearly a year. This is undoubtedly a significant and critical work that requires a great deal of commitment, and I would like to thank all those who have directly or indirectly been involved in this process to ensure the company's robustness.

Despite all the rough conditions, we are looking ahead with confidence and are already considering the new business reality strategy to adopt for the coming years. There is no doubt that the Company, too, must keep up with times and change to measure up with the today's requirements and expectations of the employees. We have been elaborating on the implementation of combined work patterns, office space optimisation, company-wide digitalisation and a lot more. And there are no ready-made solutions, it's us who can make the company the way we want it to be.

I wish good health, confidence in the future, achievements and wins to all of us in 2021! And may the new challenges be exceptionally positive.

TIMUR GAFAROV, TECHNICAL DIRECTOR

First of all I would like to thank TD team for ability to adequately address economic, social and consequent professional challenges of this unprecedentedly complex year. Under difficult conditions of remote work at the time of pandemic and overall robustness testing of oil and gas industry we were able to implement all critical projects of the year (while ensuring the maximum production safety), maintain the continuity of planning processes and, more importantly, preserve the integrity of our team. I would also like to note the success achieved in the area of continuous Improvement and digitalization of production activities, work with partners and overall focus on introduction of best national practices and global innovative technologies. All this has enabled us to lay the foundations for implementing priority projects in 2021. I will list some of them.

Drilling and gravel pack completion of uERD well stock of Lunskoye field is planned until the end of the next year. Drilling of Sakhalin Energy's first 10-km long well of Piltun-Astokhskoye Field is of particular importance. In addition, further planning and preparation for the drilling of the next group of wells with the use of modern technologies, including multilateral wells at Piltun area, infill wells with new sand-control systems at Lunskoye field as well as drilling new wells at Astokh area after completion of refurbishment of drilling rig on Molikpaq platform.

Another major task will be the further improvement of the whole family of models of our fields and producing horizons, including internal development plans in the area of modelling and building alternative models with the involvement of leading Russian scientific research and design institutes and centres.

Next priority cluster of work will be digitalization in the field of managing our assets: further extending functionality of digital well files, developing and implementing the concept of the digital book of deposit and field, expanding the range of controlled digital data and resulting introduction and development of effective methods of multifactorial analytics of development and production processes.

Dear colleagues, I would like to wish you and your families Happy New Year! Let it be a year full of peace and great love. Thank you for your work, for letting me understand that I always can count on you as you can count on me. I am confident that it will be a good and successful year with new objectives and new achievements. Congratulations!

ROGER HICKMAN, FINANCE DIRECTOR

The 2020 year has been a unique one with some extraordinary business challenges and, at same time, personal challenges in relation to health for staff, family and friends and our ways of working. Despite these unprecedented challenges, including decline in sales prices for hydrocarbons, the company's financial performance has been robust. This is founded on a record level of LNG production, achieved despite the COVID related impact on schedule, costs and our people. At the same time we have delivered a record level of cost performance. A truly excellent effort.

We should remember that during this year we both kept the core business going whilst at the same time delivering a large number of key initiatives, including a significant turnaround. Our continuous improvement initiatives continued very successfully and we completed over 450 individual initiatives contributing over $80m in 2020 value impact.

So despite the market disruption and the challenges posed by the pandemic the strength of our company and our teams has been demonstrated again, achieving strong financial performance through the business cycle and major crises – even better than in the last crisis. A great credit to all our people, whose hard work and commitment ensured this outstanding performance, arguably our best ever given the market – well done and thank you. Let us now look forward to an improved macro environment in 2021 as the scientific and medical community come ever closer to solving this health crisis. Despite this promising news, please continue to be careful and stay safe.

QAISER LONE, LEGAL DIRECTOR

Our industry is currently experiencing a dual shock from the coronavirus pandemic (COVID-19) and a collapse in oil prices caused by oversupply with an unprecedented demand drop. Even though oil and LNG prices have slightly recovered from the historic low prices that we saw in April this year, but the oil industry continues to grapple with these twin shocks as we come to the end of 2020. However, with contribution from every individual in the company we have successfully risen to the occasion and sequenced and tailored our responses to focus on ensuring that health and safety risks to our workforce are minimized. I would, therefore, like to take this opportunity to thank everyone of you for your contributions and hard work during these tough times.

We operate in a tough and complex regulatory environment as economic sanctions against Russia continue to get tougher. We will continue to focus on ensuring that we remain compliant with our regulatory obligations, including those of the Russian Federation. I look forward to a strong commitment from each one of you to continue to help our company remain compliant with all its multi-jurisdictional compliance obligations.

Another focus area for 2021 and beyond will be unlocking our Growth Strategy. Legal will have an important role in designing and selecting appropriate and fit for purpose legal and commercial structures to ensure we are able to unlock the full commercial value from our Growth Strategy through maximization of production potential within our existing license areas and by developing new fields outside of our existing license areas either on our own or in partnership with other partners. By the end of 2021, the asset transfer will kick in as envisaged under our PSA. We will continue to work with the Russian Party to ensure a seamless transfer of the assets.

ANDREY OKHOTKIN, COMMERCIAL DIRECTOR

To all of us, the year 2020 has become an eye-opener filled with quite many unlooked-for emotions. We watched the world undergo rapid changes just beneath our eyes. In terms of challenges and goals that we as a company have set for ourselves, 2021 is going to be yet more exciting. This year, markets have recovered from historically low levels, which we successfully withstood having sold out all our products. Nevertheless, we should stay alert and be prepared for the next year's challenges. What lies ahead are new turbulences, uncertainties, rising in competition and innovation. We therefore must focus on our number one priority and distinctive feature that makes us the premier energy source for Asia-Pacific. We must achieve it through competitive struggle, defending our principles, satisfying our buyers' demands.

Among the key objectives that we are facing in 2021, is upscaling our efforts to secure feed gas for the period after 2028 followed by the PSA license extension. These include not only backfill of the existing two trains, but the project expansion as well, acquiring additional hydrocarbon volumes, promoting the company among the green LNG pioneers, mastery of digital technologies, the company-wide large-scale continuous improvement, that is, the key drivers of our progress. In terms of marketing, LNG in the first instance, the ambitious goal for 2021 that we are pursuing is to secure mid-term deals for significant LNG volumes, which we start to deliver in 2022. We expect all tender and contract activities to be completed in 2021.

One of our essential tasks is to maintain and expand the strong pool of the oil and gas buyers who represent major countries in our region. The quality of our relationships with the buyers is currently being tested by the lack of face-to-face liaison. We nevertheless are still able to engage with them to resolve all operational and business matters, price negotiation including. However, we should not rely only on the old connections, the good vibes from the past and the company's unshakable reputation. We must make the best possible use of any other available interactions to maintain trust with the buyers until the cross-border business liaison is restored. Even as we speak, each of us can help make sure the customer care being the company's top priority is achieved through the concerted efforts of all subdivisions and reliable operation across all assets, from drilling rigs to gas carriers, while being aware of responsibility for every energy molecule produced and delivered to buyer's terminal.

When we work remotely, our team spirit goes down, therefore the words of support and encouragement are just what we all need. Don't be shy to say the good word to your colleagues or your loved ones. We will succeed! I wish you a Merry Christmas and a Happy New Year!

безопасность

Безопасность – это модно!

В 2020 году отдел по охране труда совместно с управлением по договорам на предоставление услуг реализовали проект внедрения новой стратегии закупки и обеспечения СИЗ. О том, как организован этот процесс в компании, рассказывает Алексей Засуцкий, заместитель начальника управления, начальник отдела по охране труда в производственной деятельности.

– Алексей, почему вы решили перейти к услугам российского поставщика средств индивидуальной защиты?

– В этом году мы заключили договоры на закупку и поставку средств индивидуальной защиты с тремя российским компаниями: «Техноавиа-Сахалин», «Меридиан» и «НОУ Дистрибьюшн Евразия». Переход к договорам с отечественными поставщиками позволил увеличить уровень российского участия в проекте и оптимизировать процесс на системном уровне. Вот что нам удалось сделать по нескольким направлениям:

– упростить логистические цепочки и существенно сократить срок доставки;

– обеспечить прямое взаимодействие с производителями (вся верхняя одежда изготавливается по специально разработанному для нашей компании дизайну);

– получить возможность ежегодного возмещения расходов на покупку СИЗ (льгота применима только для СИЗ, изготовленных на территории Российской Федерации и на территории государств – членов Евразийского экономического союза (Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан);

– ощутимо сократить расходы компании без потери качества (в частности, из-за отсутствия ввозных пошлин на материал заметно снизилась стоимость готовой продукции).

– Что-нибудь изменилось в основном наборе СИЗ?

– Безусловно. В частности, расширилась номенклатура СИЗ: появились новые модели как российского, так и иностранного производства. Значительно расширился ассортимент перчаток. При работе с подрядчиком мы старались учитывать все пожелания сотрудников компании.

Как я уже сказал, сейчас модели кроятся по лекалам, разработанным специально для нас. Верхняя одежда дополнена удобными карманами и аксессуарами, логотипом компании и именными шевронами. Особые требования мы предъявляем к качеству материалов и их защитным свойствам. В ходе тендера на производственных объектах компании в рабочих условиях были протестированы основные модели СИЗ разных производителей. Это позволило уже на ранней стадии отсеять продукцию низкого качества. Кроме того, средства индивидуальной защиты оценивались по таким параметрам, как эргономические свойства, реакция ткани на стирку, износ, качество фурнитуры, воздухопроницаемость, влаготталкиваемость, утепленность и другим защитным свойствам.

– А как осуществлялся процесс обеспечения СИЗ на корпоративном уровне?

– Прежде всего нам пришлось полностью пересмотреть подход. Работа началась с обновления корпоративного стандарта по обеспечению работников СИЗ, в котором мы объединили требования российского законодательства и лучшие международные практики.

Кроме того, мы подготовили и согласовали с руководством список сотрудников, ответственных за управление вопросами обеспечения СИЗ. Такие люди есть в каждом подразделении. Все они имеют соответствующую компетенцию и подготовку. Список можно найти на внутреннем сайте компании.

– Расскажите об алгоритме оформления заказа СИЗ в компании.

– Если должностные обязанности сотрудника включают в себя регулярное посещение производственных объектов, ему полагается выдача постоянного комплекта СИЗ. Для работников, выполняющих разовые поездки, предусмотрен сервис аренды. Для начала необходимо обратиться к специалисту, ответственному за обеспечение СИЗ в подразделении – он поможет сформировать необходимый список на основе норм выдачи и одобренного электронного каталога СИЗ. Далее формируются заявка в SAP и накладная на выдачу материалов, которую согласовывает и подписывает работник, ответственный за обеспечение СИЗ. После этого можно получить заказ на складе. Каждая такая выдача обязательно фиксируется в личной карточке сотрудника компании.

– Сколько времени уходит на выполнение заказа?

– В компании внедрена система автоматического пополнения СИЗ на складах по всем основным категориям. Ответственные сотрудники регулярно обновляют параметры значений минимальных запасов СИЗ на складе в зависимости от потребности. Поэтому СИЗ всегда есть в наличии и готовы к выдаче сразу после формирования запроса и согласования накладной. В свою очередь, наш отдел проводит регулярные проверки складов трех наших поставщиков в Южно-Сахалинске для контроля минимальных запасов СИЗ на острове и гарантии непрерывного обеспечения ими наших объектов.

– На какой срок выдаются СИЗ?

– Сроки определены в корпоративном стандарте. По их окончании работник предъявляет СИЗ ответственному сотруднику в подразделении для визуального осмотра, после чего принимается решение об утилизации или продлении срока. Но хочу заметить, что при продлении время носки средств индивидуальной защиты не должно превышать допустимый срок годности, определяемый производителем. Это связано с тем, что со временем гарантированные защитные свойства СИЗ теряются.

– Хорошо, а что делать, если сотрудник потерял или испортил СИЗ?

– Нужно сразу сообщить об этом непосредственному руководителю и обратиться к ответственному за СИЗ сотруднику для оформления акта и формирования новой заявки на получение. Работа в поврежденных СИЗ или с неполным комплектом категорически запрещена!

– А как быть гостям компании, которые приезжают к нам на несколько дней – им тоже необходимо приобретать СИЗ?

– Конечно, нет. Для представителей акционеров, надзорных органов или органов власти, других гостей, которые прибывают с краткосрочными визитами на производственные объекты, организован сервис аренды СИЗ. Стандартный набор включает сумку, каску, очки, комбинезон, ботинки, перчатки. О том, как оформить заявку на аренду, можно прочитать в корпоративном руководстве по получению СИЗ на внутреннем сайте компании. По всем вопросам обеспечения СИЗ, как я уже упоминал, нужно взаимодействовать с ответственными сотрудниками в своем структурном подразделении. Общие вопросы и предложения относительно управления контрактами СИЗ, непрерывности обеспечения, дизайна, качества материалов просим направлять в центральный отдел охраны труда.

Средства индивидуальной защиты считаются последним барьером защиты в иерархии мер контроля по охране труда. Несмотря на это, они являются не только очень важным элементом системы безопасности, но и индикатором заботы о персонале. Понимая ответственность за безопасность наших коллег, за их комфорт при работе в суровых условиях Сахалина, наша команда прилагает все усилия для поддержания непрерывных поставок высококачественных СИЗ для работы на объектах компании.

Беседовала
Алена Оловянишникова

книжная полка

«Зеленая» Книга планов

Догадались, почему очередная Книга планов компании «зеленая»? Правильно, потому что впервые мы не будем ее печатать.

С изданием на 2021–2025 годы каждый из нас познакомится на экране компьютера. До конца года выйдет первая версия в традиционном электронном формате, а к началу 2021 года – электронная интерактивная версия.

Книга остается главным источником информации для планирования работы всех директоратов и подразделений компании, каждого из нас. Она позволяет проследить вектор развития «Сахалин Энерджи» и наши ключевые задачи на ближайший год.

Порядок работы над Книгой планов в этом году изменился. Вместо традиционного «Семинара 100» страницы издания сначала обсуждались в директоратах и подразделениях, а затем были представлены комитету исполнительных директоров. В издании на 2021–2025 годы появится новый блок – информация об исполнении ключевых показателей за 2020 год и

зоны особого внимания на следующий.

С вашей помощью Книга планов может быть еще более «зеленой» – не печатайте ее, пусть она всегда будет под рукой, но только в электронном виде.

встреча

Отчитались о серых китах

В ноябре состоялось 21-е заседание Консультативной группы по западно-тихоокеанским серым китам (КГЗСК). Помимо членов Консультативной группы и сотрудников «Сахалин Энерджи», в онлайн-мероприятии приняли участие представители акционеров компании, государственных органов РФ, Международного союза охраны природы, нефтегазовых компаний, общественных организаций, ученые.

«Сахалин Энерджи» представила результаты совместной с компаниями-партнерами программы* мониторинга серых китов у северо-восточного побережья Сахалина за 2019 год. По результатам фотоидентификационных исследований в прошлом году идентифицировано 193 особи серых китов, в том числе 22 детеныша. Это самые высокие показатели за весь период исследований.

Далее были озвучены предварительные данные реализации совместной программы мониторинга в 2020 году и результаты акустического мониторинга, проведенного компанией в этом году. Несмотря на сложности в организации работ, связанные с пандемией COVID-19, полевой сезон прошел успешно, все запланированные исследования проведены в полном объеме и в срок. Председатель Консультативной группы Рэндалл Ривз высоко оценил усилия компании по проведению полевого сезона, несмотря на ограничения в период пандемии.

В ходе заседания также была представлена информация о планах относительно сейсмических исследований на лицензионных участках компании.

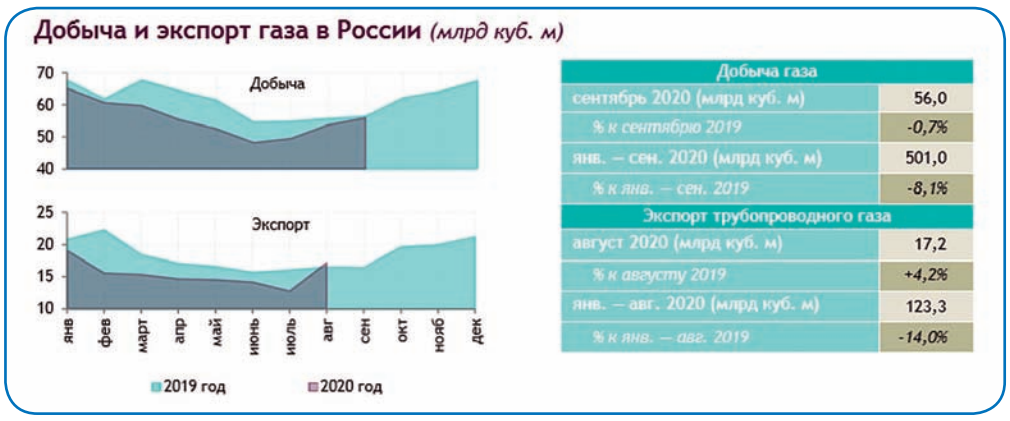
В завершение встречи начальник департамента ОТОС «Сахалин Энерджи» Джейн Алкок отметила, что компания высоко ценит сотрудничество с Консультативной группой. Прозрачность и взаимное уважение между КГЗСК и «Сахалин Энерджи» – важный аспект взаимодействия, которое способствует сохранению серых китов.

**Совместная программа реализуется с целью выполнения диагностического мониторинга за состоянием серых китов и среды их обитания в водах шельфовой зоны северо-восточного Сахалина для разработки и реализации мер по охране данных животных.*

АНАЛИТИКА
МИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ
НОВОСТИ АКЦИОНЕРОВ

Предварительные итоги 2020 года в нефтегазовой индустрии

В 2020 году произошли глобальные изменения во многих отраслях мировой экономики, и особенно это коснулось производства и продажи энергоносителей. Существенное влияние на процессы оказал целый ряд факторов – это и теплая зима 2019 года, и пандемия COVID-19 с его последствиями в виде экономического кризиса, падения спроса на энергоресурсы и сокращения ВВП стран Евросоюза.



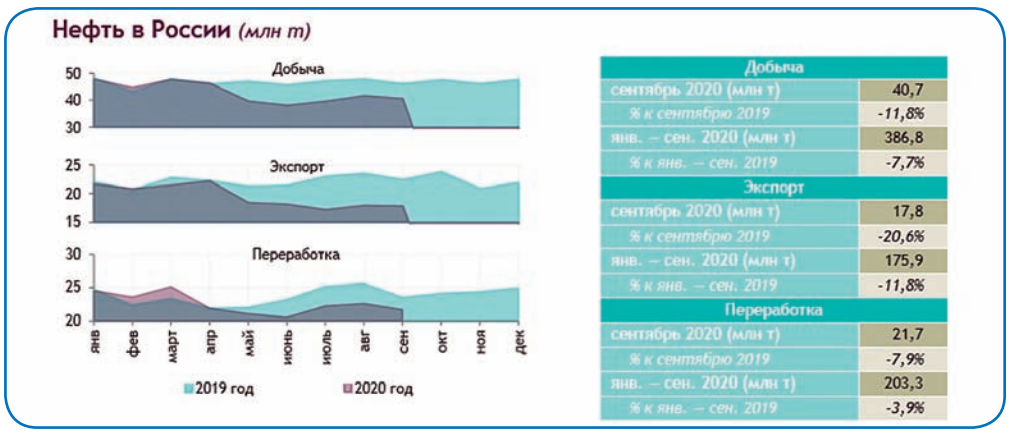
Добыча газа	
сентябрь 2020 (млрд куб. м)	56,0
% к сентябрю 2019	-0,7%
янв. – сен. 2020 (млрд куб. м)	501,0
% к янв. – сен. 2019	-8,1%
Экспорт трубопроводного газа	
август 2020 (млрд куб. м)	17,2
% к августу 2019	+4,2%
янв. – авг. 2020 (млрд куб. м)	123,3
% к янв. – авг. 2019	-14,0%

Источник: Аналитический центр при Правительстве РФ

НЕФТЬ

Добыча

В этом году спрос на нефть на мировом рынке сократился. По данным международного энергетического агентства (МЭА), предложение в сентябре сократилось к августу на 0,6 млн барр./день. В основном снижение добычи пришлось на ОАЭ (–0,4 млн барр./день), которые вернулись к соблюдению квот после их превышения летом, Бразилию (–0,2 млн барр./день) и Норвегию (–0,2 млн барр./день). Наибольший рост нефтедобычи наблюдался в США (+0,5 млн барр./день) благодаря ее восстановлению в Мексиканском заливе после августовских ураганов. В октябре МЭА подтвердило прогнозы спроса на нефть на уровне 91,7 млн барр./день в 2020 году (–8,4% к 2019 году) и 97,2 млн барр./день в 2021 году.



Добыча	
сентябрь 2020 (млн т)	40,7
% к сентябрю 2019	-11,8%
янв. – сен. 2020 (млн т)	386,8
% к янв. – сен. 2019	-7,7%
Экспорт	
сентябрь 2020 (млн т)	17,8
% к сентябрю 2019	-20,6%
янв. – сен. 2020 (млн т)	175,9
% к янв. – сен. 2019	-11,8%
Переработка	
сентябрь 2020 (млн т)	21,7
% к сентябрю 2019	-7,9%
янв. – сен. 2020 (млн т)	203,3
% к янв. – сен. 2019	-3,9%

Источник: Аналитический центр при Правительстве РФ

В большинстве регионов мира сильнейшее падение спроса на нефть было зафиксировано во II квартале 2020 года. В II–III кварталах кризис, связанный с пандемией COVID-19, значительнее всего ударил по спросу в странах Организации экономического сотрудничества и развития Европы и Америки. Со II квартала спрос в Китае начал расти за счет снятия большинства карантинных ограничений и перехода к восстановлению экономики.

В августе Россия сохраняла стабильность среднесуточной добычи в рамках выполнения новых условий сделки ОПЕК+ (без конденсата). В сентябре 2020 года среднесуточная добыча нефти в стране выросла на 0,6%. В годовом выражении снижение добычи нефти и конденсата в России в сентябре составило 11,8% (–12,7% в августе 2020 года).

Цены

В августе вследствие падения курса доллара, а также устойчивого снижения запасов нефти в США на мировом рынке цены на нефть немного выросли (на 3–4%). Тем не менее ситуация с COVID-19 продолжает оказывать давление. В первой половине октября 2020 года цены на нефть оставались вблизи значений сентября 2020 года. А в конце октября они опустились к минимальным значениям с июня 2020 года из-за ухудшения эпидемиологической обстановки в мире.

Выздоровление действующего на тот момент президента Соединенных Штатов Америки Дональда Трампа, забастовка нефтяников в Норвегии, а также ураган «Дельта», из-за которого было приостановлено более 90% добычи нефти в Мексиканском заливе, смогли поддерживать цены на нефть в первой половине октября. Но краткосрочность влияния этих факторов, восстановление добычи нефти в Ливии, которое коснулось крупнейшего месторождения страны «Шарара», а также угроза ослабления спроса на нефть из-за новых карантинных мер ограничивают рост цен на нефть.

Экспорт

В третьем квартале 2020 года экспорт нефти из России продолжал сокращаться из-за второй волны распространения коронавирусной инфекции. По данным Федеральной таможенной службы России, в августе по отношению к июлю сократились объемы поставок по всем основным направлениям, в частности, в страны ближнего зарубежья на 34%, в Европу на 13%. Но в страны АТР поставки увеличились на 4%, в основном за счет экспорта в Китай.

ГАЗ И СПГ

Добыча

После восьми месяцев снижения объемов добычи в сентябре Россия их стабилизировала. По оценке Росстата, добыча газа в стране после падения в годовом выражении с начала года почти не изменилась (–0,7% г/г) за счет возобновления с августа 2020 года роста трубопроводного экспорта газа.

В III квартале 2020 года «НОВАТЭК» увеличил добычу газа, но сократил его реализацию. По предварительным данным, в III квартале 2020 года добыча природного газа в этой компании выросла на 4,5% г/г (до 19,1 млрд кубометров); за 9 месяцев 2020 года показатель увеличился на 1,5% г/г (до 56,7 млрд кубометров).

Цены

Обвал цен на газ на мировых рынках произошел задолго до пандемии. На протяжении большей части 2019 и начала 2020 года цены на газ на европейском хабе TTF, а также спотового СПГ в Азии находились в диапазоне 100–200 долларов за тысячу кубических метров, а после начала пандемии упали еще ниже.

В сентябре цены на газ существенно выросли в Европе и Азии и снизились в США. В Европе рост цен составил +50,8% к августу (индекс TTF) за счет частичного роста спроса и ограничения предложения из Австралии (частичная остановка СПГ-завода Gorgon), США и Норвегии (проведение технических работ на ряде месторождений). В Азии цены на газ в сентябре также выросли (+31,7% к августу, индекс N-E Asia LNG). В США цены на газ в сентябре снизились (–17,1% к августу, Henry Hub) на фоне падения экспорта СПГ из-за урагана «Лаура».

В середине лета Турция впервые с февраля 2020 года сократила закупки СПГ. По данным Argus, сокращение связано с восстановлением импорта трубопроводного газа за счет падения цен на газ с нефтяной индексацией (из-за снижения цен на нефть в мире в конце зимы – начале лета 2020 года), роста спотовых цен на газ и необходимости выполнения договорных обязательств.

Компании «Сахалин Энерджи» и «НОВАТЭК» получили в январе – августе 2020 года доходы от экспорта сжиженного природного газа в размере 5,475 млрд долларов США, что меньше на 0,1% по отношению к тому же периоду 2019 года (тогда доходы от экспорта СПГ в рамках реализации проектов «Сахалин-2» и «Ямал СПГ» составляли 5,51 млрд долларов США).

Цены на СПГ в условиях волатильности на мировых рынках углеводородов остаются более привлекательными, чем на трубопроводный газ. Поэтому нестабильная экономическая обстановка в меньшей мере влияет на объемы экспорта СПГ, чем на экспорт сетевого газа.

Экспорт

В августе впервые с начала 2020 года вырос трубопроводный экспорт газа из России (+4,2% г/г) за счет роста поставок в дальнее зарубежье на 7% г/г (ФТС России). В августе закупки российского газа увеличили все крупнейшие импортеры в дальнем зарубежье, кроме Турции и Великобритании. В августе также возобновился рост экспорта СПГ из России (после завершения ремонтной кампании «Сахалин-2» и «Ямал СПГ»).

По оценкам Минэкономразвития, объем экспорта газа в 2020 году ожидается на уровне 184,5 млрд кубометров (против 220,6 млрд кубометров в 2019 году), в 2021 году – на уровне 220,2 млрд, в 2022 году – 238,4 млрд, в 2023 году – 240,5 млрд кубометров.

И ЕЩЕ

Кроме влияния мировой экономики, пандемии и других немаловажных обстоятельств, к основным факторам риска в сфере развития нефтегазовой промышленности относятся и некоторые другие:

– для нефти – развитие электротранспорта в долгосрочной перспективе. По оценкам специалистов, его глобальное производство вряд ли может начаться раньше 2030 года. До этого спрос на нефть со стороны транспортной отрасли будет возрастать;

– для газа – в мировом масштабе главный риск представляет развитие возобновляемой энергетики. Но даже при наилучшем для возобновляемых энергоносителей сценарии у природного газа сохраняются два значения. Первое – его роль как переходного топлива между углем и возобновляемыми источниками энергии (а доля угля в мировом энергобалансе до сих пор превышает долю природного газа). Второе – его роль как топлива для резервных или пиковых теплоэлектростанций, позволяющих обеспечивать электроснабжение в периоды неудачных для возобновляемой энергетики погодных условий. Эта роль будет актуальна даже в самых декарбонизированных странах до тех пор, пока не будет решена проблема хранения энергии в промышленных масштабах.

Таким образом, нефть и газ неизбежно останутся в числе значимых энергоносителей в мире в ближайшие десятилетия.

Нефть в мире *(млн барр./день)*

	2019 III	2019 IV	2020 I	2020 II	2020 III	III кв. 2020 / III кв. 2019, %
Производство нефти						
ОПЕК	34,4	34,7	33,6	30,8	29,2	-15,2
Сауд. Аравия	11,4	11,8	11,8	11,2	10,7	-6,8
США	17,2	17,9	18,0	16,0	16,2	-5,8
Россия	11,6	11,6	11,6	10,4	10,1	-13,0
Мир	100,3	101,6	100,3	92,2	91,3	-9,0
Потребление нефти						
Китай	13,8	14,1	11,9	14,2	14,4	4,3
Европа (ОЭСР)	14,7	14,1	13,3	11,0	13,1	-11,1
США	21,0	21,0	19,7	16,4	19,0	-9,4
Мир	100,8	100,9	94,1	83,0	93,6	-7,2

Источник: Аналитический центр при Правительстве РФ

Подготовил Александр Киселев

по материалам: ac.gov.ru, neftegaz.ru, ng.ru

О времени и о себе

В этом году юбилейные даты в «Сахалин Энерджи» отметили заместитель начальника управления, начальник отдела налоговой отчетности Ольга Тюменцева, проработавшая 15 лет, инженер управления по взаимодействию с государственными органами надзора и контроля Татьяна Штейнберг – ее стаж составил 20 лет, и начальник отдела охраны труда и окружающей среды Анатолий Христенко, который пришел в компанию 25 лет тому назад.

Сравнивать их профессиональный путь одновременно и легко, и сложно. Легко – потому что много лет они трудятся в одной нефтегазовой компании, работа в которой не могла не наложить отпечаток на судьбу каждого из них. Сложно – потому что сферы их деятельности принципиально не похожи. И все же у наших юбиляров много общего – в отношении к жизни, к работе, к профессии.

– Попробуйте описать основные черты вашего характера.

Татьяна Штейнберг: Я самодостаточный человек с большим опытом работы в компании. Ценю в себе и людях честность и пунктуальность.

Ольга Тюменцева: Похожа на ту Варвару, которой нос оторвали. Только та любопытная, а я любознательная.

Анатолий Христенко: Уверен, что способен взять на себя ответственность в любой ситуации, хотя, может быть, это звучит нескромно.

– Анатолий, могли бы вы привести конкретный пример, который подтверждает вашу самооценку?

А. Х.: Работа в нашем отделе часто требует быстрой реакции и нестандартных решений. Недавно мы попали в патовую ситуацию – но смогли из безвыходной перевести ее в выигрышную. На ОБТК происходила перевахтовка персонала, нужно было обеспечить для 90 человек выезд с возможностью вовремя попасть на поезд и, соответственно, на авиарейсы для тех, кто живет в других регионах. Окно было очень узким. Одновременно наши коллеги из компании «Газпром», работающие на Киринском месторождении, запланировали транспортировку крупногабаритного груза. Понятно, что техника движется очень медленно и что южная объездная дорога к ОБТК оказалась бы перекрыта. Меньше чем за час мы разрулили эту ситуацию. И перевахтовка прошла успешно, и груз был доставлен вовремя.

– Как вы пришли в профессию, что повлияло на выбор?

О. Т.: Я специализировалась в области бухгалтерского учета и аудита. Изучала разные экономические направления: финансы и кредит, бухгалтерский учет, экономику, статистику и в то время новые для России дисциплины – налогообложение и аудит. Училась хорошо, и мне предложили попробовать силы в конкурсе на замещение вакансии в налоговой инспекции. Я успешно прошла тестирование и поступила на государственную службу. Работа мне очень нравилась – поиск нестандартных решений, которые нужно законодательно обосновывать, заставлял постоянно учиться. После 10 лет службы я подумала, что мои знания могут быть востребованы в иностранном бизнесе в России. Начинала работать в компании Fluor Daniel Eurasia, затем перешла в «Сахалин Энерджи».

А. Х.: В моей жизни сыграли роль случайность и закономерность. В компанию я пришел практически с начала ее основания. Трудился кладовщиком на платформе «Моликпак». Уже тогда меня заинтересовала работа специалиста по технике безопасности. Если сравнивать с футболом, то это игра в поле, а не скамейка запасных. Служба в погранвойсках тоже повлияла на мой выбор, помогла развить качества, необходимые для того, чтобы профессионально работать в этой сфере.

– Бывало ли, что вы теряли веру в себя?

Т. Ш.: Таких случаев не было. Испытания, которые принесла нам пандемия COVID-19, считаю самыми сложными за весь период моей работы в компании.

О. Т.: В моей профессии нельзя терять веру в себя. Моя работа – контролировать налоговую отчетность (более 100 отчетов в год по Сахалину и Москве), разрабатывать методологию и налоговые подходы для использования производственными командами (службой финансовых операций, УМТС, кадровым директоратом), анализировать направления деятельности «Сахалин Энерджи», чтобы все было в рамках налогового законодательства РФ. На мой взгляд, если я и моя команда находим выход из сложной ситуации, мы выполняем свои обязанности хорошо. Я верю в свою работу, в себя, в своих коллег, в свою компанию. Когда человек трудится в дружном коллективе, который всегда поддержит, это очень вдохновляет.

Ольга Тюменцева

Татьяна Штейнберг

Анатолий Христенко

А. Х.: Был момент, когда резко возросла нагрузка, расширился круг задач, и я подумал, что у меня не хватит сил справиться с этой ситуацией. Я обратился к руководителю, он помог мне расставить приоритеты, правильно распределить нагрузку. Этот урок я запомнил на всю жизнь. Нельзя ломать человека, нужно протянуть ему руку помощи. Окрыленный сотрудник сделает в два раза больше, чем тот, кто работает из-под палки. Быть лидером команды – непростая задача. Он как магнит должен притягивать все положительные качества члена команды и отталкивать отрицательные.

– В чем секрет успеха компании?

Т. Ш.: В ее коллективе, сохранившем базовые ценности «Сахалин Энерджи», – уважение к людям, приверженность руководства целям и задачам компании, открытость и возможность каждого сотрудника высказать свою точку зрения, которая обязательно будет услышана.

О. Т.: Люди – двигатель нашей компании! И те, кто давно работает (им знакомы и взлеты, и падения, и пути постоянного совершенствования), и те, кто недавно стал членом большого коллектива «Сахалин Энерджи» (они приходят с новыми знаниями и свежими идеями).

А. Х.: Успех – в людях, в их профессионализме, в том, что они ясно видят цель и понимают, по какому пути идет компания. Определенность дает уверенность в завтрашнем дне, а нынче это хороший показатель стабильности и развития.

– Чего бы вы никогда в жизни не сделали?

Т. Ш.: Я считаю, что нельзя подвести человека, когда он на тебя рассчитывает. Нужно сделать все возможное, чтобы ему помочь. Все, что от тебя зависит!

О. Т.: Не уехала бы с Сахалина – мне здесь нравится жить и работать.

А. Х.: Не бросил бы своих близких и знакомых в трудной ситуации, не нанес бы вреда братьям нашим меньшим, считаю это большим грехом. Но никогда не говори «никогда». Если бы пришлось защищать себя или близких... Сложный вопрос.

– Чем вы любите заниматься в свободное время?

Т. Ш.: Проводить время с семьей, выезжать на природу.

О. Т.: Летом люблю ездить на море: сидеть на берегу, готовить шашлык, мидии или морского ежа, а зимой – кататься на лыжах на «Горном воздухе»: утро, солнце, мороз, чистейший воздух и подготовленные трассы.

А. Х.: Так как я работаю вахтовым методом, то очень скучаю по семье и стараюсь проводить с ней больше времени. Очень люблю длинные прогулки с моей собакой по кличке Ичиро породы саба-ину. И еще у меня есть одно увлечение – группа Affect.

– В каком стиле вы играете?

А. Х.: Блэк-метал. Мы создали эту группу вместе с братом 30 лет тому назад, и до сих пор она существует. Когда есть возможность, участвуем в фестивалях, записываем альбомы, гастролируем. Нас приглашали в Японию и Южную Корею. К сожалению, не всегда мой рабочий график совпадает с гастрольным, и тогда музам приходится молчать.

– Есть ли у вас девиз или фраза, которая выручает в трудной ситуации?

Т. Ш.: Всегда выполняй то, что должен.

О. Т.: Нужно искать что-то хорошее в каждом моменте, в любой ситуации.

А. Х.: Жизнь коротка, чтобы тратить ее на обиды.

– О чем вы мечтаете? Что вы пожелали бы в новом году себе и коллегам?

Т. Ш.: Здоровья, счастья и стабильности.

О. Т.: Я мечтаю и желаю себе и коллегам безопасной работы без COVID-19, побед и свершений, хорошего Нового года и обязательно великолепного отпуска!

А. Х.: Здоровья, беречь себя и близких и всегда следовать золотому правилу: относись к людям так, как хочешь, чтобы относились к тебе.

■ Беседовала Елена Гуршал

75 лет Победы

Шумит, не умолкая, память-дождь, И память-снег летит и пасть не может

На протяжении года мы вели рубрику, посвященную 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Огромная благодарность всем, кто откликнулся и поделился воспоминаниями о своих родных, близких и дорогих людях. Завершающую страницу в историю памяти этого года добавила Ксения Веднева.

– Я очень мало знаю о судьбе своего дедушки Александра Сергеевича Зорина. Знаю номер дивизии и полка, есть список боевых наград, пунктирно знакома с этапами его боевого пути. Стараюсь заполнить пробелы в информации, читаю материалы, посвященные истории Второй мировой войны, пытаюсь представить своего дедушку на полях сражений.

Он награжден знаком «Отличный разведчик» (за успешное выполнение задания командования при освобождении Краснодара в 1943 году). В феврале 1943 года части и соединения 18-й и 46-й армий при содействии партизан освободили город. За время оккупации, длившейся 186 дней, здесь было убито, расстреляно и замучено более 60 000 человек.

В историю Великой Отечественной войны Краснодар вошел как город, в котором фашисты впервые стали использовать автомобили-душегубки. Вскоре после освобождения выяснилось, что только от отравления газом погибло более 6700 человек, в основном женщины, старики, дети и пациенты городских больниц. В городе не осталось практически ни одной семьи, все члены которой были бы живы и здоровы.

Александр Зорин. Румыния, сентябрь 1944 года

За день до освобождения Краснодара немцы подожгли здание гестапо, в подвалах которого находилось около 300 арестованных советских граждан. Из пламени удалось выскочить лишь одному мужчине. Но и он вскоре скончался от полученных ожогов и ран.

Первыми к городу пробились 40-я отдельная мотострелковая и 31-я стрелковая дивизии, а также 10-я стрелковая бригада. Вначале они освободили станицу Старокорсунскую, затем поселок Пашковский и к семи часам вечера ворвались в Краснодар. Где был в это время Александр Зорин? Входил вместе с дивизией в город, пытался спасти военнопленных из горевшего здания гестапо или был в разведке со своими боевыми товарищами? Я не знаю ответа на этот вопрос, но уверена (и боевые награды тому подтверждение): воевал он достойно.

Разведчик Александр Зорин был ранен под городом Змиев. В течение трех дней здесь велась ожесточенная борьба. Форсировав Северский Донец, наши части встретили сильное сопротивление, особенно в лесу, где были разбросаны в большом количестве дзоты и бронированные пулеметные точки противника. Местность не благоприятствовала наступающим. К тому же высоты и леса были освоены фашистами во время обороны и представляли собою цепь солидных узлов сопротивления. Судя по показаниям пленных немцев, только на участке одного батальона у них имелось до 20 дзотов, из них 12 располагали пулеметами, четыре – гранатометами, остальные – станковыми пулеметами. Перед дзотами тянулись минные поля и проволочные заграждения. Неудивительно, что нашим войскам, форсировавшим Северский Донец северо-восточнее Змиева, пришлось вести упорные бои, прежде чем им удалось прорваться к населенным пунктам.

В то время как эти наши части шаг за шагом продвигались с севера к Змиеву и прилегающему к нему крупному населенному пункту Замостье, другие группы наступающих, избегая фронтального движения на Змиев, охватывали город с другой стороны. Отразив контратаку немецкого батальона у Замостья, наши подразделения форсировали реку Мжу (северо-западнее этого населенного пункта) и к ночи подошли к Змиеву. Город был освобожден. После лечения Александр Зорин вновь вернулся в строй.

Он служил в 36-й отдельной гвардейской разведроте 40-й гвардейской Краснознаменной Енакиевской стрелковой дивизии, которая была сформирована в 1942 году. В начале августа дивизия была переброшена в район севернее Сталинграда, где вошла в состав 1-й гвардейской армии Сталинградского фронта. Впервые вступила в бой с немецкими войсками 15 августа 1942 года.

В боях на подступах к Сталинграду личный состав дивизии проявил массовый героизм и бесстрашие. Бессмертный подвиг героев-панфиловцев повторили 16 воинов: во время отражения седьмой атаки танков и пехоты противника мужественные бойцы, обвязавшись гранатами, бросились под гусеницы вражеских машин. Все они погибли.

За освобождение Донбасса дивизия была награждена орденом Красного Знамени. В августе 1943 года ее части во взаимодействии с другими соединениями 5-й ударной армии прорвали оборону противника на реке Миус и 8 сентября освободили город Енакиево, за что дивизии было присвоено почетное наименование Енакиевской.

В 1944 году дивизия в составе войск 46-й армии 3-го Украинского фронта успешно громила немецких захватчиков в Никопольско-Криворожской,

Одесской и Ясско-Кишиневской наступательных операциях. После разгрома вражеских войск на территории Румынии участвовала в освобождении Болгарии, Югославии, Венгрии и Австрии.

В ночь на 1 декабря 1944 года дивизия форсировала Дунай в районе венгерского города Пакш и прорвала оборону немцев на правом берегу реки, за что получила почетное наименование Дунайской. В конце декабря 1944 – феврале 1945 года участвовала в боях по окружению и уничтожению Будапештской группировки немецких войск. В Венской наступательной операции личный состав дивизии вместе с другими соединениями армии показал высокую выучку, организованность и мастерство в ведении боевых действий в горно-лесистой местности. За образцовое выполнение заданий командования при овладении Веной дивизия 17 мая 1945 года награждена орденом Суворова II степени. День Победы воины дивизии праздновали в районе австрийского города Тульн, северо-западнее Вены.

Военная дорога Александра Зорина протянулась от Кавказа через Украину, Румынию, Болгарию, Венгрию, Австрию... Он прошел половину Европы и остался жив! Награжден орденами Красной Звезды (из-за ранения, полученного в боях под Харьковом, награда нашла его только после войны), Отечественной войны I степени, «Знак Почета»; медалями «За оборону Кавказа», «За взятие Вены», «За взятие Будапешта», «За победу над Германией» и другими.

А дома его ждала семья: жена Мария с детьми Витей и Алей. Боялись прихода почтальона и радовались, когда он приносил письма, написанные знакомым почерком. Голодали, бедовали, но выжили и дождались своего солдата.

После войны Александр Сергеевич окончил Высшую партийную школу при ЦК Компартии Казахстана, работал директором совхоза им. Дзержинского. Затем семья перебралась в Приморье, где дедушка стал директором средней школы села Новолитовск Партизанского района. Затем сменил сухопутную профессию на морскую, стал первым помощником капитана на судах «Востокрыбхолодфлота». Ушел из жизни в 1989 году.

■ Подготовила Елена Гуршал. В публикации использованы материалы из открытых источников

#отпуск2020

Путешествие очарованной странницы

Раз в год бывайте там,
где вы никогда не были.
Далай Лама

Отпуск! Каждый из нас имеет собственное представление о том, как провести это время: уехать в деревню, побыть дома с близкими, отправиться за границу.. Так или иначе, в этом году многим пришлось поменять планы. Из-за закрытых границ мы вспомнили о том, что по нашей стране можно путешествовать не менее увлекательно.

В моих мечтах уже давно поселились Камчатка, Байкал, Курилы... Октябрь – золотая осень. Все сложилось само собой. Вместе с группой блогеров и журналистов из разных уголков нашей страны я отправилась на самый крупный остров Большой Курильской гряды – Итуруп.

На остров можно попасть двумя способами: самолетом из Южно-Сахалинска (один час) или на теплоходе «Игорь Фархутдинов» (морское путешествие в один или несколько дней). Я выбрала небо.

Курильск встретил нас теплой погодой и ласковым солнцем. Уже через час мы ехали в сторону вулкана Богдан Хмельницкий, который виден из любой точки города. Вулкан лишь однажды показал нам вершину – обычно даже в ясную погоду он словно надевает шапочку из облаков, скрывая свой истинный рост. На острове совершенно сказочные виды на кальдеры вулканов, заросших деревьями и кустарниками, и на озера, к которым не подступал человек.

По дороге к вулкану Баранского вспоминаешь, что остров молодой и все еще формируется. Об этом настойчиво напоминают небольшие испарения и запах серы, а окрестности геотермальной станции помогают окончательно развеять сомнения в том, что остров живой. Весь склон бурлит, кипит, парит и дышит. Каждый шаг нужно делать с осторожностью, чтобы не угодить в кипящую грязь. Находясь в таком месте, ощущаешь себя словно в паровой кастрюльке. Это невероятное зрелище.

И казалось, что большего восторга уже не может быть, но через 20 минут мы оказались у реки Кипящей, которая берет начало у озера Изумрудное око. Название озеро получило не зря: вода окрашена в глубокий изумрудный цвет и из-за плотности не кипит, хотя ее температура достигает 100 °С. Над озером и рекой видно сильное испарение – без ветра легко представить себя в русской баньке, в которой поддали жару. Мы радовались как дети, когда для нас сварили яйца в этом самом озере – это было очень необычно. Купаться мы отправились в термальные источники с температурой воды около 40 °С. Они находятся неподалеку, в очень живописных местах, которые по красоте могут посоревноваться с японскими онсенами (горячими источниками).

Геотермальная станция

Горячие источники вулкана Баранского

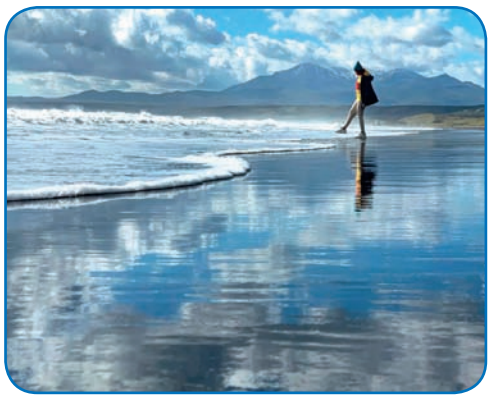
Озеро Изумрудное око

Еще одной визитной карточкой острова считаются белые скалы на побережье – это все вулканическая пемза и магнитный песок. Вид с моря просто зачаровывает. Неподалеку от аэропорта находится уникальное плато Янкито. Оно возникло в результате извержения вулкана, когда лава стекала прямо в море и застывала. Образовались огромные каменистые выступы и невероятной красоты природные памятники.

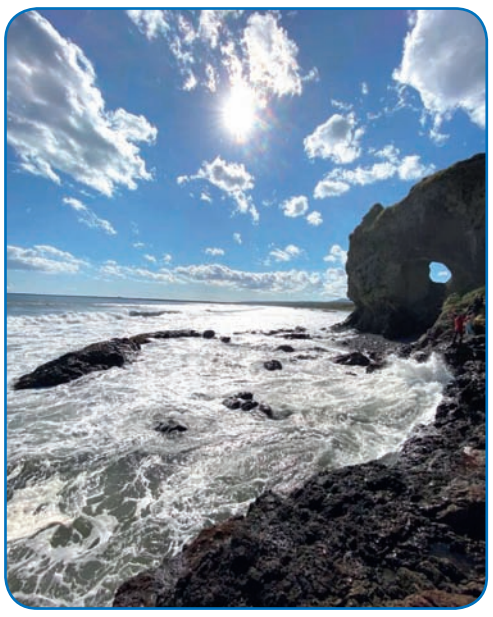
Белые скалы

Лавовое плато Янкито

Итуруп небольшой остров, можно в один день от сравнительно теплых вод Охотского моря переместиться к другой стороне, где бушует ледяной Тихий океан. По дороге к мысу Касатка (по рассказам местных жителей, рядом в тоннелях располагались японская химлаборатория или госпиталь; в 1990-х пещеры завалили, сохранились лишь остатки) можно остановиться на пляже Зеркальном. Назван он так из-за обширного участка прибрежной зоны – волны ласково набегают на него и возвращаются, оставляя за собой завораживающую зеркальную поверхность.



Зеркальный пляж залива Касатка



Чертова скала. Через нее проходит заброшенный тоннель к разрушенному японскому госпиталю

Каждый шаг вызывает неподдельный, буквально детский восторг. Прогуливаясь по берегу моря, можно запросто наткнуться на недавние следы медведицы с малышом или встретить лисичку, нескромно выпрашивающую какое-нибудь лакомство у изумленных туристов.

След медвежонка

Поразительно, сколько красоты может быть сосредоточено на одном маленьком острове. Почти все достопримечательности находятся в часовой доступности, во многих местах девственная природа еще не подверглась человеческому воздействию. Это не просто особенный остров – это другая планета со своими правилами, энергетикой, красками и погодой.

Ни один человек не сможет остаться равнодушным к Итурупу. Говорят, чтобы вернуться в понравившееся место, там нужно что-то оставить. Я оставила там свое сердце и обязательно за ним вернусь!

■ Анна Некрасова

фоторепортаж

Верным курсом и в правильном ракурсе

Тридцатого ноября в Южно-Сахалинске завершился фестиваль «Первозданная Россия: курс на Сахалин», реализованный при участии «Сахалин Энерджи». Целый месяц в стенах музея книги А. П.Чехова «Остров Сахалин» проходили экскурсии, творческие встречи, лекции, интерактивные занятия, мастер-классы и кинопоказы. По мнению многих участников, проект стал одним из крупнейших в этом году культурных событий островного региона. Главный его герой – природа во всем ее многообразии...

Серию мероприятий открыла выставка, тематически разделенная на два блока. Первый включал подборку фотографий редких животных и заповедных уголков всей России, второй был посвящен уникальной природе и биоразнообразию нашей области, представленным через призму творчества сахалинских фотографов и сотрудников «Сахалин Энерджи»

Креативная «Ночь искусств» удивила гостей фестиваля необычным аудиовизуальным перформансом, который представил дуэт московских художников Gray Cake. Используя возможности «специально обученной» нейросети, Екатерина Пряничкова и Александр Сереченко воспроизвели картину сотворения жизни из подручных материалов. Под звуки живой музыки на экране происходило завораживающее действие: картины «перетекали» из одного состояния в другое, набор геометрических фигур становился жилым домом, а человеческие руки превращались в волны, лед или листья...

Чудесное превращение вторсырья в мистических животных стало финалом двухдневной работы с гостями музея художников из арт-сообщества «33+1». Павел Шугуров и Наталья Плотникова прилетели из Владивостока для того, чтобы познакомить сахалинцев с уличным искусством на творческом вечере. Итогом мастер-класса стало яркое шествие с участием Зайки-чокопайки, Ба-лиса, Филина-мудреца и даже Мастера Йоды

фоторепортаж

Организаторы проекта «Первозданная Россия: курс на Сахалин» доказали, что «мания» – это здорово. Блеснуть эрудицией в интеллектуальной командной игре «Сахалиномания» в стенах музея книги А. П.Чехова «Остров Сахалин» собрались несколько десятков человек. Команды отвечали на двенадцать вопросов, структурированных по четырем темам: «География», «Флора и фауна», «История» и «Культура». Победителем стала «Сахалинская инерция», второе место с небольшим отрывом от лидера заняла «Нода», тройку лидеров замкнул «Камень Чехова»

«Сахалиномания» оказалась непростой даже для самых опытных участников. Некоторые вопросы требовали не только эрудиции, но и умения разгадывать зашифрованные послания, а многие стали хорошей проверкой знаний сахалинского этапа биографии Антона Чехова

Четвертая неделя работы проекта «Первозданная Россия: курс на Сахалин» запомнилась не только «Сахалиноманией». В частности, лекцией сотрудника отдела экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия «Сахалин Энерджи» Олега Бурковского. Орнитолог рассказал о том, как заполучить самые лучшие трофеи во время фотоохоты на птиц, поделился опытом и даже раскрыл несколько мест, где фотографы могут встретить пернатых «моделей». Одним из них оказался южносахалинский ботанический парк

Подведение итогов масштабной культурной акции состоялось в оригинальной форме «судебного разбирательства». Организаторы проекта обвинили себя в «страшном преступлении» – распространении особо опасного вируса «сахалиномании». При этом «обвиняемые» ничуть не раскаивались в содеянном и даже вручали награды...

В рамках «судебного заседания» были награждены победители фотоконкурса «Мой питомец – самый лучший» и викторины «Курс на Сахалин». Приз за лучшую фотоработу получила Екатерина Корзинина, представившая «Утреннюю йогу». А самыми эрудированными участниками викторины оказались Ольга Новокшанова и Нина Буданова. Вместе с другими лауреатами конкурсов они заметно усилили группу распространителей вируса «сахалиномании», что только укрепило желание организаторов проекта продолжать «заразное дело»

Подготовили Павел Рябчиков, Марина Семитко

новогодние чудеса

Подарок – это пожелание счастья

Новый год – это праздник, перед приходом которого дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, знают точно: будут подарки. Те, которые они попросят. В «Сахалин Энерджи» продолжается традиционная акция «Новогодние чудеса».

Лет шесть тому назад в благотворительном сообществе развернулась дискуссия о том, стоит ли дарить подарки воспитанникам детских домов и реабилитационных центров. Одни считали, что массовая раздача подарков может сформировать у детей неправильное представление о жизни. Другие возражали: нельзя оставлять ребят без веры и надежды на то, что мечты могут и должны сбываться.

Сотрудники компании имеют свою точку зрения в этом вопросе. Они голосуют делами, понимая, что подарки к Новому году – теплая и добрая традиция. И дети с ограниченными возможностями здоровья из малообеспеченных семей, и дети, попавшие в сложную ситуацию, не должны быть обделены. Главное здесь даже не сами подарки, а исполнение желаний и чувство праздника.

По результатам проведенного онлайн-опроса среди сотрудников компании благополучателями были выбраны дети из реабилитационных центров Макарова, Кировского, Смирных и Южно-Сахалинска. Они написали Деду Морозу 109 писем о своих желаниях. Кроме того, сладкие подарки будут вручены ребятам из социально-реабилитационного центра «Маячок».

Все письма нам «принес» виртуальный почтальон. Как обычно, девочки чаще мечтают о куклах, мальчикам ближе электронные игрушки, но и те, и другие по-прежнему любят лего-конструкторы.

Непростая эпидемиологическая ситуация потребовала нового алгоритма для осуществления «чудес». За основу взят пример акции «Помоги собраться в школу». В офисах компании установили контейнер для подарков. Кроме того, их можно было купить в интернете и оформить онлайн-доставку в офис, расположенный в бизнес-центре «Квартал».

В компании сформирован резерв волонтеров команды Дедов Морозов и Снегурочек. Вручение подарков детям, проживающим в Южно-Сахалинске и пригороде, планируется на 19–20 декабря и будет зависеть от эпидемической обстановки.

■ Елена Гуршал

праздник

Новый год не как всегда

На носу Новый год! У многих он ассоциируется со снежной зимой, мандаринами, елкой и боем курантов, во время которого мы загадываем самое заветное желание. Каждый раз мы придумываем что-то интересное к этому долгожданному празднику: меняем интерьер, покупаем подарки, стараемся разнообразить меню. Все это нам знакомо с детства, и иногда хочется чего-то нового и необычного! Но ведь в других странах тоже есть обычаи, которые можно умело «вплести» в сценарий своего домашнего праздника. А что, если отпраздновать Новый год не как всегда?

ПО-ЯПОНСКИ

Японцы украшают входную дверь с помощью кадомацу – изделия из бамбука, сосны с вплетенными рисовыми соломинками. А еще принято покупать перед праздником грабли, которые помогут нагрести побольше счастья в новом году.

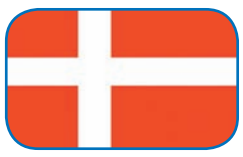
В Новый год в Японии ночью звонят колокола, причем 108 раз. Удары колокола обозначают один из шести человеческих пороков: легкомыслие, глупость, жадность, злость, зависть и нерешительность. Дело в том, что японцы считают, что каждый порок человека имеет 18 оттенков, поэтому ударов 108.

ПО-АРГЕНТИНСКИ

Согласно традиции, которая считается прекрасным способом для снятия стресса, аргентинцы выбрасывают перед Новым годом ненужные журналы, газеты и другие бумаги.

ПО-ИСПАНСКИ

В Испании под бой курантов едят виноград. Нужно успеть съесть 12 виноградинок за каждый месяц наступающего года – это гарантирует сладкую жизнь.



ПО-ДАТСКИ

Как только часы начинают бить 12 раз, люди всех возрастов взбираются на стулья. С последним ударом часов они с радостными криками впрыгивают в новый год. Считается, что это принесет удачу.

ПО-ГРЕЧЕСКИ

Помимо подарков греки несут в гости камень, причем чем больше, тем лучше. В Греции считается, что чем тяжелее камень, тем более тяжелым будет кошелек у одариваемых в наступающем году.

ПО-КИТАЙСКИ

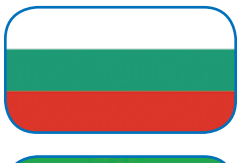
В Китае вместо обычной ели ставят «светящиеся деревья». Эти деревья украшаются разноцветными и очень яркими фонариками. Они должны осветить путь к новому году.

ПО-МИКРОНЕЗИЙСКИ

В Микронезии существует традиция смены имени 1 января каждого года. Накануне имя шепчут кому-либо из родственников на ухо, чтобы его не подслушали злые духи.

ПО-ФРАНЦУЗСКИ

Французы пекут пирог, в который кладут один боб. Кому он достанется, тот объявляется бобовым королем и в праздничную ночь все исполняют его приказы.



ПО-БОЛГАРСКИ

В Болгарии под бой курантов предпочитают целоваться, а не говорить тосты.

ПО-БРАЗИЛЬСКИ

Женщины и мужчины, одетые в белое, приносят на берег моря зажженные свечи или белые лепестки. После романтичной части праздника в Бразилии начинается карнавал.

В нашей стране главный зимний праздник начали отмечать с 1699 года, когда Петр I издал указ о том, что ежегодно в ночь с 31 декабря на 1 января на всей Руси празднуют Новый год. Веселье продолжалось семь дней. Народ украшал свои дома, наряжал елку игрушками из дерева, конфетами, орехами. До 1699 года Новый год встречали в сентябре, когда собирали урожай.

ПО-ИНДОНЕЗИЙСКИ

Очень мудрый обычай у индонезийцев: они красиво одеваются и идут просить прощения у тех, кого любят.

С наступающим Новым годом!

«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Телефон + 7 (4242) 66 2000
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242
Телефон +7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»