



Внимание – конкурс! Подробности на странице 12.  
Автор снимка Тимофей Звездов

#### читайте в номере

##### Зима: готовность № 1

Главная тема номера – готовность компании к работе в осенне-зимний период. Оценку провел главный исполнительный директор Роман Дашков

тема номера ..... 2

##### Встречи – на результат

Встречи с руководителями компаний-покупателей из Японии и Республики Корея доказали свою эффективность

визит ..... 3

##### Безопасность «на условиях FOB»

На ежегодном форуме покупателей СПГ рассматривались вопросы повышения культуры безопасности и приверженности компании «Сахалин Энерджи» «цели ноль»

форум ..... 3

##### Чудеса только начинаются

Мечта становится реальностью, когда мысли превращаются в действие. В компании в 10-й раз стартует благотворительная акция «Новогодние чудеса»

Праздник ..... 3

##### Стационар для пернатых

Домашняя утка Глаша, с большим достоинством исполнившая роль «пострадавшей» от нефтеразлива на тренинге по спасению диких животных, теперь «красуется» на страницах «Вестей» и в журнале «Огонек»

Год экологии в России ..... 7

**Готовность  
компании  
к зиме – почти  
100%**

Подробности на странице 2

#### ХРОНИКА СОБЫТИЙ

**6**  
октября

Завершен онлайн-опрос сотрудников, который поможет выявить сильные и слабые стороны в сфере развития лидерства и культуры в области безопасности

**12**  
октября

В компании прошел традиционный день безопасности в зимний период. Тема этого года – «Как вы готовитесь к зиме?»

**22**  
октября

Прошла благотворительная ярмарка «Золотая осень», организованная клубом «Чудо-остров»

**26**  
октября

Стартовала девятая научно-практическая конференция молодых специалистов «Сахалин Энерджи»

**27**  
октября

Компания провела первую встречу-диалог с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2017 год

**29**  
октября

Завершилась серия открытых тренировок по алтимат фрисби. Их провели тренеры из Москвы под руководством чемпионки мира, капитана сборной России Инги Сулимовой

# Зима: готовность №1

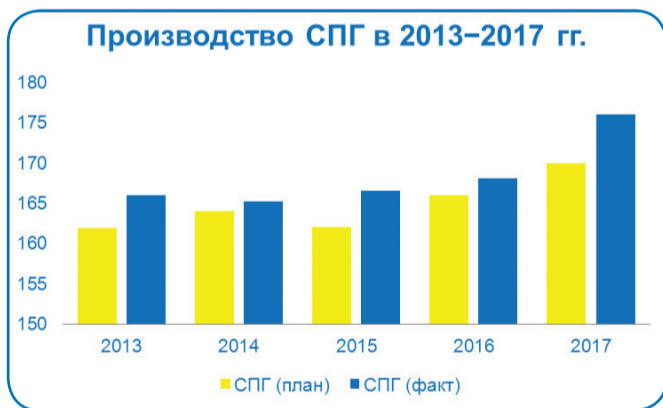


Одна из главных задач, которая стоит перед нами сегодня, – успешное завершение всех мероприятий по подготовке к работе в зимний период.

Подготовка к осенне-зимнему периоду в нашей компании является одним из самых важных процессов, оказывающих значительное влияние на надежную и безотказную работу всех объектов в самое тяжелое и продолжительное время года. Зимакратно увеличивает риски как в повседневной, так и в производственной деятельности. Наша главная задача на сегодняшний день – обеспечить готовность всей инфраструктуры компании к работе в этом сложном периоде.

Оценка готовности объекта к работе в зимний период проходит по ряду ключевых критериев, определенных планом мероприятий, который охватывает все направления деятельности компании. Руководство традиционно уделяет особое внимание его выполнению, оценивая как количественные, так и качественные показатели, о чем говорит состоявшаяся в сентябре поездка на платформу «Лунская-А».

Мероприятия по подготовке к осенне-зимнему периоду прошлого года способствовали снижению внеплановых остановов, что, в свою очередь, обеспечило дополнительные поставки продукции компании на рынок. За счет повышения качества также из года в год растут наши плановые показатели.



В летнее время на производственных объектах компании, в том числе на заводе по производству СПГ, морских платформах, объединенном береговом технологическом комплексе (ОБТК), был проведен большой объем работ в рамках планового останова. Все оборудование прошло тщательную проверку, дополнительно были проинспектированы системы энерго-, тепло- и водоснабжения с точки зрения их готовности к работе в условиях низких температур и пиковых нагрузок.

В последнее время многое удалось сделать для повышения безопасной работы наших объектов. Так, например, на платформе «Моликпак» были заменены 59 сейсмоизолирующих опор. Этот проект – одна из основ снижения рисков для долгосрочной работы, на одном из газоперекачивающих агрегатов ОБТК произведена замена электродвигателя (суммарный вес оборудования более 100 тонн), на «Пильгун-Астохской-Б» заменена стрела основного башенного крана, который предназначен для доставки грузов на платформу.

Большие перемены произошли и с морским флотом. Два новых судна уже работают на проекте: «Геннадий Невельской» и «Степан Макаров». Суда этой серии являются одними из лучших в своем классе, они специально спроектированы для эксплуатации в сложных ледовых условиях Охотского моря и предназначены для доставки сотрудников и грузов, а также других операций по обеспечению деятельности наших морских объектов. Одно из этих судов – «Степан Макаров» – оборудовано специальным переходным устройством Isemap для круглогодичной безопасной пересадки персонала с судна на платформу. На подходе – «Федор Ушаков», церемония именнаяречения которого состоялась в октябре.

Готовы к вызовам зимы наши авиационные подрядчики и объекты аэропорта Ноглики. Особое внимание при подготовке уделено технике и оборудованию, материалам и топливу (включая особые жидкости для обработки авиационной техники и присадки к авиационному керосину). Летный состав и персонал аэропорта выполнили обязательный план подготовки. Эта работа контролируется федеральным агентством воздушного транспорта (Росавиацией).

Инженерно-техническим персоналом управления эксплуатации и развития инфраструктуры вместе с подрядными организациями в летний период проведены плановые работы по техническому обслуживанию и подготовке систем жизнеобеспечения ЖК «Предгорья Зимы» и офисов. Подтверждена готовность к работе аварийных источников электропитания, генерирования тепловой энергии, сформирован запас необходимых материалов. Главными приоритетами при подготовке стали создание безопасных и комфортных условий проживания и нахождения на объектах жилого комплекса и в офисных зданиях в холодное время года.

Зима, особенно сахалинская, – непростое испытание для людей, техники и оборудования. На острове возмож-

но все и в любых комбинациях: морозы, метели, снегопады, внезапные оттепели. Весь спектр сложных погодных и климатических факторов не может не оказывать влияния на нашу производственную деятельность, если мы не будем к ним готовы.

Именно этой теме и был посвящен очередной день безопасности. В нем приняли участие более двух тысяч сотрудников. Подобные мероприятия провели в своих коллективах и подрядчики «Сахалин Энерджи». Серьезное внимание уделяется дорожной безопасности. Это предмет постоянных забот в нашей компании, мы многое делаем для того, чтобы минимизировать риски, связанные с транспортом и перевозкой пассажиров. В преддверии зимы на автомобилях выполняется комплекс мероприятий по сезонному техническому обслуживанию. Пополняются запасы зимнего топлива и смазочных материалов, приводится в готовность снегоуборочная техника. Все наши водители в обязательном порядке проходят курсы безопасного вождения. Напомню, что любой сотрудник нашей компании может пройти эти курсы, и многие так и поступают.

Правление ПАО «Газпром» рассмотрело готовность объектов Единой системы газоснабжения к работе в период пиковых нагрузок в конце 2017 – начале 2018 годов и меры, необходимые для обеспечения в долгосрочной перспективе бесперебойного газоснабжения российских и зарубежных потребителей в зимний период. Отмечено, что поддержание высокого уровня надежности газоснабжения, особенно при повышенном зимнем спросе, является приоритетной задачей для «Газпрома». Производственные мощности компании подготовлены к работе в осенне-зимний период.

Компания в своей деятельности использует большое количество различных компьютерных систем и технологий, помогающих оперировать сложнейшим оборудованием, финансовыми потоками, управлять персоналом и обеспечивать практически всю нашу работу. Однако ни одна из систем не может влиять на погодные условия, и нам нужно всегда помнить, что гарантом безопасности остается человек. Осенне-зимний период прошлого года показал, что мы умеем справляться с поставленными задачами, уровень подготовки был высоким, что позволило нам увеличить производство углеводородов.

В осенне-зимний период, когда оборудование и все системы работают с максимальной нагрузкой в период повышенного потребления, для нас очень важно обеспечить выполнение производственных показателей. Чтобы в очередной раз подтвердить высокий уровень надежности компании как поставщика энергоресурсов для стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

Еще раз обращаю ваше внимание: мы одна команда и должны понимать, что качество работ и уровень самоотдачи каждого сотрудника влияют на эффективность компании и финансовую устойчивость, в том числе каждого из нас. Желаю успешного прохождения осенне-зимнего периода 2017–2018 гг.

■ Роман Дашков,  
главный исполнительный директор

форум

## Безопасность «на условиях FOB»

Отдел морских коммерческих перевозок «Сахалин Энерджи» провел ежегодный форум покупателей СПГ на условиях FOB\*. Мероприятие традиционно направлено на укрепление взаимоотношений между компанией и долгосрочными покупателями СПГ, обмен опытом между участниками, обсуждение новых требований и правил в порту Пригородное.

В этом году в форуме приняли участие 27 представителей наших постоянных покупателей СПГ на условиях FOB (франко борт) из Японии и Республики Корея: JERA, KOGAS, Tokyo Gas, Tohoku Electric, Hiroshima Gas, Osaka Gas и другие.

Кроме сотрудников коммерческого директората в мероприятии приняли участие коллеги из группы по морским операциям в порту Пригородное, лаборатории завода СПГ, ОТЭС и юридического отделов.

На этот раз участники форума уделили особое внимание вопросам приверженности «Сахалин Энерджи» «цели ноль». Присутствующим представили ее основные принципы в рамках двухчасовой сессии. Сессия получилась интерактивной и вызвала живой интерес среди всех участников. Наша взаимная заинтересованность в повышении культуры безопасности в компаниях наших покупателей, на их судах и производственных объектах – основная цель прошедшей презентации.

И, судя по общим впечатлениям и отзывам, можно с уверенностью сказать, что она достигнута.

В рамках форума рассмотрен ряд актуальных и значимых для обеих сторон вопросов. Например, таких, как потенциально возможное изменение российского законодательства в отношении экспорта углеводородов морским транспортом под флагом России. Участники обменялись информацией и мнениями об изменениях в Международной конвенции по предотвращению загрязнения с судов. Обсудили недавно вступившую в силу Международную конвенцию о контроле судовых балластных вод и осадков, а также особенности круглогодичной безопасной эксплуатации газовозного флота в порту Пригородное. Особое внимание участники форума обратили на обеспечение безопасности мореплавания

в осенне-зимний период 2017–2018 гг., техническое и операционное взаимодействие сторон процесса морской транспортировки СПГ.

Ежегодный форум покупателей СПГ на условиях FOB позволяет участникам не только обсуждать наиболее значимые вопросы экспорта и транспортировки СПГ из порта Пригородное. Представители компаний обмениваются уникальным опытом и знаниями, а также делятся актуальной информацией о развитии рынка СПГ в дальневосточном регионе и восточной Азии.

■ Антон Скикевич, Юлия Волянская  
\* FOB (англ. Free On Board, буквально – «бесплатно на борт судна») – условия FOB предусматривают, что продавец обязан доставить товар в порт и погрузить на указанное покупателем судно; расходы по доставке товара на борт судна ложатся на продавца.

## Встречи – на результат!

Делегация «Сахалин Энерджи» во главе с главным исполнительным директором Романом Дашковым посетила покупателей нефти в Японии и Корею.

Визит начался с рабочей встречи с высшим руководством компании Taiyo Oil на нефтеперерабатывающем заводе (НПЗ) Nansei Sekiyu K.K в городе Наха (остров Окинава). Старший вице-президент компании Коичиро Сакомото и менеджер отдела международного трейдинга и грузоперевозок Коджи Матсуи специально прилетели на переговоры из токийского офиса.

На презентации японская сторона рассказала об истории завода, производственной деятельности и планах компании по его модернизации (Taiyo Oil приобрела это предприятие в декабре 2016 года). В бизнес-планы компании входит преобразование завода в крупное хранилище для сырья и хранилище для нефтепродуктов. Напомним, первый груз нефтегазоконденсатной смеси Sakhalin Blend успешно доставлен на Окинаву в сентябре этого года танкером «Остров Сахалин».



Посещение пункта управления заводом Nansei Sekiyu K.K компании Taiyo Oil

После совещания делегация «Сахалин Энерджи» вместе с японскими партнерами отправилась на обзорную автобусную экскурсию. Любопытно, что по территории НПЗ, как и на нашем производственном комплексе «Пригородное», проходит зеленая полоса. Правда, ее обитатели – ядовитые змеи – далеко не такие безобидные, как горбуша в ручье Голубом.

Сахалинская делегация на следующий день прибыла в Сеул. Там состоялась деловая

встреча с одним из лидеров энергетической отрасли – компанией GS Caltex.

Исполнительный вице-президент по поставкам и трейдингу Ёнг Хван Ли рассказал гостям, что именно он в 2009 году сделал ставку на сахалинскую нефть. Так началось сотрудничество компаний «Сахалин Энерджи» и GS Caltex, которые выступают за укрепление партнерских отношений. Роман Дашков и Ёнг Хван Ли договорились о продолжении работы в области торговли нефтью и

рассмотрении новых возможностей на рынке СПГ.

Программа визита завершилась встречей с руководством SK Energy в головном офисе в Сеуле, самой крупной нефтеперерабатывающей компанией в Корею и второй в мире по количеству перерабатываемого сырья в день.

Встречу открыл руководитель структурного подразделения по трейдингу Юнг Хун Ким, который рассказал об истории взаимоотношений двух компаний. Кроме того,

он напомнил, что SK Energy уже много лет является покупателем нефти проекта «Сахалин-2». Нефтеперерабатывающий завод в городе Инчхон ориентирован на легкие сорта нефти, поэтому Sakhalin Blend как нельзя лучше подходит для этого производства. Затем стороны обсудили дальнейшие шаги для развития поставок нефти.

Поскольку компания SK Energy активно работает над развитием альтернативных источников энергии, участники встречи не оставили без внимания и это направление. При этом Юнг Хун Ким отметил, что будущее за такими источниками, как СПГ и сжиженный углеводородный газ.

В свою очередь Роман Дашков рассказал об использовании этих технологий в России, в частности ПАО «Газпром». Он подчеркнул, что малотоннажный СПГ уже получил довольно широкое применение в отдельных регионах страны.

Несмотря на напряженный рабочий график, поездка прошла плодотворно, формат встреч еще раз доказал свою эффективность.

В ведущих аналитических изданиях было отмечено, что компании-покупатели углеводородов более активно участвовали в тендерах, что обеспечило более высокие премии.

■ Александр Бутко

## Мастерская продуктивной работы

Этому мероприятию, организованному в октябре коммерческим директором, непросто подобрать точное название. Конференция, семинар, совещание – все эти определения не отражают сути встречи руководителей компании «Сахалин Энерджи». Больше всего подходит слово «workshop» (в переводе с английского – «мастерская продуктивной работы»).

На встречу собрались около пятидесяти участников: главный исполнительный директор Роман Дашков, члены комитета исполнительных директоров (КИД) и руководители объектов и подразделений компании. Все вместе они образуют так называемый Форум лидеров – Sakhalin Energy Leadership Forum (SELF).

Модератором семинара выступил Андрей Охоткин, коммерческий директор. Он обратил внимание собравшихся на важность взаимодействия и выстраивания эффективной коммуникации внутри корпораций, вступивших в жесткую конкурентную борьбу в условиях перепроизводства углеводородов и борьбы за снижение расходов.

Главная цель мероприятия – отладить систему коммуникации между отделами и подразделениями посредством тесного взаимодействия руководителей. Это необходимо, чтобы связи между ними были более прочными и оперативными. Ведь любой сбой в цепочке может оказать негативное влияние на результат работы персонала, объектов и компании в целом.

Поэтому участники мероприятия рассматривали базовые проблемы сегодняшнего дня – как достигается эффективность в принятии решений, кто должен брать на себя ответственность в случае успеха или неудачи, как добиться четкого контроля за расходами? Также речь шла о необходимости личных обязательств в реализации выработанных решений в рамках своей зоны ответственности. Не остались без внимания

вопросы улучшения и совершенствования процессов, обеспечения надежности оборудования.

Затем участников разделили на пять команд. При этом соблюдалось обязательное условие – в каждой из них оказались представители всех директоров. Им предложили высказаться на три темы: о том, как компания поддерживает лично вас, как поддерживаете компанию вы и что вы можете сделать еще лучше для поддержки компании?

На основе ответов на последний вопрос в каждой группе прошло лево-моделирование выбранной идеи. Эта часть мероприятия была самой увлекательной – участники оживленно обсуждали различные концепции и варианты их реального воплощения. Причем работа не замыкалась в пределах одной команды, все активно обменивались не только своими идеями, но и деталями лево, чтобы помочь друг другу доработать свою модель. Именно эту цель и преследовали организаторы мероприятия – объединить участников на эмоциональном уровне и наладить между ними живой диалог.

Работу форума продолжили финансовый директор Роджер Хикман и заместитель директора по персоналу Мартин Роуз. Они рассказали о вызовах, с ко-

торыми сталкивается компания в непростое для бизнеса время, а также о достижениях в рамках мероприятий непрерывного совершенствования. Обратили внимание и на результаты прошлых опросов работников компанией «Сирота Консалтинг». Они призвали Форум лидеров возглавить рейтинги вовлеченности, бережливости и эффективной коммуникации.

Итоги мероприятия подвел главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков. Он подчеркнул, что нужно начинать с базового документа, каковым является «Планы работы» (Journey Book), и который вырабатывается в рамках «Семинара 100». Необходимо знать и понимать стратегию и миссию компании, суметь донести эти базовые принципы до персонала. Это и есть основа, которая помогает выстраивать дальнейшую работу, определяя стратегию и развитие каждого подразделения.

Сплоченность коллектива очень важна как для руководства, так и для каждого сотрудника. Согласитесь, приятно приходить на работу и решать все текущие вопросы конструктивно и доброжелательно, а в случае сложной ситуации знать, что тебе всегда помогут.



Командная работа

# Winter: Readiness Number One

Successful completion of all winterisation activities is a major priority of the company.



Preparation for autumn and winter season's in our company is a process of significant importance, which has considerable influence on the reliable and failure-free operation of all company's assets during the most enduring and lengthy period of cold weather.

During winter, routine daily activities and business operations risks increase manifold. Our major concern today is to ensure that all company's infrastructure elements are well prepared for operation during this difficult season.

Any facility readiness for winter operation is evaluated by a number of key criteria defined in the action plan which covers all company's activity areas. The company management have traditionally given their special attention to the implementation of this plan, monitoring both the scope of performed work and its quality, which is proved by the recent visit to the LUN-A platform in September.

An extensive work scope was completed during the summer scheduled shutdown at various assets of the company, including the LNG plant, offshore platforms, and the Onshore Processing Facility (OPF). All the equipment was thoroughly tested; power, heat and water supply networks were inspected to verify their operational availability for service in low temperatures and under peak loads.

Much has been accomplished by the company to enhance operational safety and reliability of its assets. Thus, for example, 59 seismic bearings were replaced by new ones on the Molikpaq platform reducing the risks for the long-term platform service life. An electric motor was changed over at one of the gas-compressor units (the total weight of the moved equipment was over 100 tonnes), and the boom of the crane on the PA-B platform was replaced by a new one.

Winter, especially in Sakhalin, is a real endurance test for people, machinery and equipment. All weather elements occur at once and in various combinations: severe frosts, snowstorms, snowfalls, and unexpected thaw periods. This variety of severe weather events and climatic factors is bound to have an influence on our daily operations if we do not get prepared for them.

The recent Safety Day in the company was centered around this very topic. Over two thousand company's workers took part in it. Similar Safety Days were also held by Sakhalin

Energy's contractors. Much emphasis is placed on road safety. This is the matter of constant care and concern in our company and we have done a lot to minimize the risks associated with road traffic and passenger transportation. All company drivers complete defensive driving courses on a mandatory basis. Let me remind you that any employee of our company can enroll and complete such a training course and many of you have already done it.

It is very important for us to meet out production targets in autumn and winter period of maximum loads on the facilities and systems due to peak consumption levels, and to prove once again our reputation of a highly reliable energy source for Asia-Pacific.

I would like once again to point out that every one of us is responsible for the reliable and uninterrupted operation of all company's assets. I am sure that we can manage this challenge. Let this winter be trouble-free!

■ Roman Dashkov,  
Chief Executive Officer

## Performance and Efficiency Workshop

[forum](#)

It is difficult to find a precise name for the event held by the HR Directorate in October. A conference, workshop or meeting – none of these words reflects the nature and purpose of the Sakhalin Energy's management meeting. The word "workshop" is the closest in meaning. Therefore, the Performance and Efficiency Workshop.

Around 50 people attended the meeting including Chief Executive Officer Roman Dashkov, CED members, company's asset managers and heads of business units.

The main purpose of the event is to improve communication between company's departments and divisions through close interaction of managers. It is required to ensure stronger and more rapid communications between them. Any communication failure can affect the results of personnel's work and company's operation.

Therefore, the workshop attendees reviewed the most important issues for today's business – how to make the decision-making process more efficient, who is responsible for success and failure and how to ensure scrupulous cost control. The

importance of personal commitment in the implementation of developed solutions within one's zone of responsibility was also discussed. The discussion touched upon the issues of improving the existing processes and ensuring equipment reliability.

The attendees were split into five groups. Each group was required to include representatives of different departments. The groups were offered three topics for discussion: how the company supports you, how you support the company, and what you can do to ensure better support of the company.

Based on the answers to the last question, each group built a Lego model to visualize the chosen idea. This was the most interesting part of the workshop while the participants

were actively discussing various concepts and ways of their implementation. The participants were interacting not only within their teams sharing both their ideas and Lego parts to help each other build their models. That was exactly what the event organizers were aiming at – to unify the participants engaging them in a dialogue.

The forum was continued by Finance Director Roger Hickman and Deputy HR Director Martin Rouws. They made presentations about the issues faced by the company in these challenging times and achievements made as part of the programme of continuous improvement of business processes. The Directors drew attention to the results of Sirota Consulting survey. They believe that the results reflect the



things every manager should take note of and analyse.

Sakhalin Energy CEO Roman Dashkov summarized the outcome of the event highlighting that first the company's plans identified as part of Workshop 100 should be reviewed. It is necessary to know and understand the company's strategy and mission, and to be able to communicate these principles to the personnel. This is the basis that

helps us outline further work and identify the development strategy of every department.

It is very important both for managers and employees to create a tight-knit team. You will all agree that it feels so good to solve all current issues at work constructively, in a friendly and tolerant manner, and know for sure that you will always get help in case of any difficulties.

## Priorities

[strategy](#)

Committee of Executive Directors (CED) discusses offsite the company's Journey Book for 2018-2022.

The Company is starting the upcoming year 2018 traditionally with a new issue of the Journey Book where Sakhalin Energy development strategy for key areas is outlined. Moreover, the Book contains the company's work programme for the next five years and plans for the upcoming year.

The Journey Book describes the main values promoted by Sakhalin Energy in its activities. Production reliability and environmental protection are still considered as matters of priority for the company, shareholders, lenders and the Russian Party. Especially, given that the current year has been announced as the Year of Ecology in Russia.

Following the discussion on the Journey Book, the CED members took part in the maple planting campaign held in the Zima Highlands housing complex. The event turned out to be a perfect way to end the strategic session and to step into 2018.

The document is to be further discussed at the Workshop 100 that brings together representatives of all Sakhalin Energy directorates and divisions.

## Let's Enjoy the Masquerade!

[holiday](#)

December is not far off, and hence the New Year's corporate holidays will come soon. Traditionally they will be held in the Stolitsa congress hall – this time in a new format.

It is hardly difficult to argue that the New Year is a special holiday. Pre-New Year's search of gifts, cheerful decoration of the Christmas tree, sleepless night in the preparation of the festive table, compiling a list of guests, a detailed study of the TV programme... Even the most inveterate skeptic in the depths of his soul is waiting for this holiday.

The New Year is the most beloved and most cheerful holiday, and the corporate New Year is even more so. This is not just a party, but a good opportunity to relax and celebrate the holiday together with colleagues. The main question: how to make it so bright, fun and unforgettable? No wonder they say: how you celebrate the New Year, so you will spend it.

What could be better for a corporate evening than the New Year's masquerade ball? The atmosphere of mystery,

enchancing magic and boundless fun in the circle of colleagues and friends. Well, there is no masquerade ball without a fancy dress or the mask, main attribute of the evening? It all depends on you and your desire. You can dress like your favorite character or wear a beautiful Venetian mask and remain anonymous until the morning. Whatever you decide, the main thing is your mood and desire to have fun. And the authors of the brightest images and graceful masks will certainly receive prizes and gifts.

Traditionally, this year the company will host two New Year events. On 9 December, a masquerade ball will be held for employees of all directorates, except for production and human resources. These workers will gather at the festive table on the 16 December. As in the past year, only direct hire employees, as well

as employees via recruitment agencies, will be able to take part in the corporate events.

To enter the ball you need to show an invitation card, which can be received after 15 November. In addition, to enter the room you will require a valid GI-D pass (direct hire employee – blue GI-D or via recruitment agency – green GI-D).

At the ball the festive menu, entertainment programme with a joke Car- ambole, New Year's greetings from Father Frost and his granddaughter Snow Maiden, the performance of YouEnergy contestants and dances until the morning are prepared for you. Also, there will be lots of gifts, prizes and New Year surprises.

How fun and positive this holiday will be, depends only on us. Come - let's have fun!

подписание

# Переходим на «цифру»

«Сахалин Энерджи» и компания Cisco подписали соглашение о сотрудничестве. Оно предполагает реализацию совместных проектов по обеспечению безопасности, цифровизации нефтегазовых месторождений и производственных объектов, а также внедрению сетевых решений в рамках проекта «Сахалин-2».

Под документом поставили подписи главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков и вице-президент компании Cisco\* по работе в России/СНГ Джонатан Спарроу.

В рамках соглашения планируется создать и внедрить функциональные технологические решения. Использование цифровых ресурсов существенно преобразует работу компании: оптими-

зирует систему сбора, обработки и анализа промышленных данных с месторождений и удаленных объектов «Сахалин-2». Внедрение передовых технологий позволит прогнозировать техническое состояние оборудования, предотвратить нештатные ситуации, снизить риски незапланированного простоя и операционные издержки, а также повысить надежность производства.



Роман Дашков и Джонатан Спарроу

По мнению Романа Дашкова, соглашение открывает новые возможности реализации совместных проектов и создает площадку для обмена опытом и локализации услуг на проекте «Сахалин-2».

«Мы рады сотрудничеству с компанией «Сахалин Энерджи». Надеемся, что решения и экспертиза Cisco будут способствовать дальнейшему развитию плодотворных партнерских отношений и ускорению процессов цифровизации нефтегазовой отрасли», — отметил Джонатан Спарроу.

В рамках соглашения рассматривается расширение присутствия Cisco и участие в проекте «Сахалинский индустриальный парк».

\* Американская компания Cisco Systems занимается производством сетевого и телекоммуникационного оборудования и разработкой программного обеспечения для управления компьютерными сетями.

форум

# Тренды развития энергетики

С 3 по 7 октября в Москве и Санкт-Петербурге прошел первый Международный форум по энергоэффективности и развитию энергетики «Российская энергетическая неделя» (РЭН-2017).

Участниками масштабного мероприятия, на котором обсуждались глобальная энергетическая повестка и основные направления развития отраслей ТЭК, стали главы государств и правительств, руководители крупнейших международных компаний и организаций, а также ведущие мировые эксперты.

Ключевым событием официальной деловой программы форума стало пленарное заседание «Энергия для глобального роста» с участием президента России Владимира Путина. В его рамках глава государства обозначил наиболее важные тренды, которые определяют энергетическое будущее всего человечества.

Глава государства подчеркнул, что формируется гибкий рынок сжиженного природного газа (СПГ). Сегодня количество потребителей сжиженно-

**В Петербурге в работе форума приняли участие 190 организаций из 42 стран, было подписано 18 соглашений.**

го природного газа в два раза больше, чем 10 лет назад. «Мы планируем развитие уже созданной СПГ-генерации на Даль-

нем Востоке, на Сахалине», — добавил глава государства. По его словам, планируется увеличить поставки СПГ в страны Азиатско-Тихоокеанского региона и в Западную Европу.

Заместитель председателя правления «Газпрома» Виталий Маркелов в свою очередь заявил, что проект «Сахалин-2» является самым успешным проектом на сегодняшний день. Он отметил, что строительство третьей технологической линии позволит увеличить мощность завода СПГ в полтора раза.

В работе форума принял участие главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков.

Общее число участников РЭН-2017 превысило 10 тысяч человек. Деловая программа VII Петербургского международного газового форума, который прошел в рамках «Российской энергетической недели» в Санкт-Петербурге, включала более 60 специализированных мероприятий в формате совещаний, конференций, «круглых столов» и семинаров.

стратегия

# Приоритетные вопросы

Комитет исполнительных директоров (КИД) на выездном заседании обсудил планы работы компании на 2018-2022 годы.

По традиции 2018 год мы открываем новым изданием Книги планов — сборника, где представлена стратегия развития «Сахалин Энерджи» по ключевым направлениям. Кроме того, в нем отражена работа компании на ближайшие пять лет

и планы на предстоящий год.

Книга планов содержит основные ценности, которым следует «Сахалин Энерджи» в своей деятельности. Для компании, акционеров, кредиторов и российской стороны приоритетными по-



Обсуждение Книги планов



Александр Шейкин и Роджер Хикман

прежнему остаются вопросы надежности производства и охраны окружающей среды. Этот год в России посвящен экологии.

После обсуждения Книги планов директора компании приняли участие в экологической акции по посадке кленов на территории ЖК «Предгорья Зимы». Это

стало не только знаковым завершением стратегической сессии, но и символическим стартом в 2018 год.

Обсуждение документа продолжится на «Семинаре 100» — встрече представителей всех директоров и подразделений компании «Сахалин Энерджи».

# По пути лидерства к «цели ноль»

Программа и концепция «Цель ноль. Без травм. Без разливов» реализуется в компании «Сахалин Энерджи» давно, но сегодня основной упор сделан на развитие лидерских качеств в сфере ОТОС. Подробнее об этом рассказал заместитель директора по производству и председатель руководящего комитета по реализации программы Александр Сингуров.



— Как показывает практика, наиболее серьезные проблемы в сфере ОТОС возникают в том случае, когда у руководителей отсутствует заинтересованность в решении вопросов безопасности. Поэтому для нас тема лидерства в безопасности стоит на первом месте. Сегодня все объекты и ключевые функциональные подраз-

деления имеют собственные лидерские команды. Они прошли специальное обучение и занимаются реализацией принципов «цели ноль», а также развитием культуры безопасного поведения на объектах и в своих подразделениях.

Опыт показывает, что в подавляющем большинстве случаев основной причиной всех происшествий является человеческий фактор. Даже при налаженной и отработанной системе управления ОТОС, к сожалению, инциденты случаются. Ключ к достижению «цели ноль» — личная вовлеченность, заинтересованность и ответственность каждого.

— **Насколько в условиях технологически сложного производства возможно работать без травм и разливов?**

— Жизнь и здоровье людей — это высшая ценность. И мы убеждены, что никакие высокие показатели не могут быть оправданы, если они достигнуты с нарушениями правил безопасности и противоречат принципам защиты окружающей среды.

Мы применяем новейшие технологии, выстроили эффективную систему управления и контроля, регулярно оцениваем риски и возможные последствия, разрабатываем компенсирующие мероприятия и формируем результативную

систему барьеров безопасности. Я убежден — если направлять силы и средства на предупреждение чрезвычайных ситуаций, то не придется заниматься ликвидацией их последствий.

Необходимо оценивать все возможные риски при выполнении каждой операции. Затем на основании этой оценки выработать и постоянно совершенствовать меры по их снижению и устранению. Безусловно, ключевую роль в этом играют все сотрудники.

— **Расскажите, какие задачи уже реализованы в этом году?**

— Во-первых, для реализации масштабной программы развития лидерства в вопросах ОТОС на всех уровнях сформированы лидерские команды. Их основная задача — донести принципы программы до сотрудников и представителей подрядных организаций, достичь единого понимания и взгляда на то, что такое «цель ноль».

Улучшение показателей в сфере ОТОС — одна из приоритетных целей «Сахалин Энерджи». Из 40 основных запланированных на этот год мероприятий, с помощью которых реализуется «цель ноль», на сегодняшний день выполнены 36.

Это хороший старт. Хотя говорить о результатах еще рано. Культура в коллективе не формируется за один день — это кропотливая и ежедневная работа, в первую очередь над собой. Важно, чтобы безопасность стала личной ценностью каждого сотрудника.

— **Сегодня актуальные подходы к достижению «цели ноль» ориентированы на комплексное внедрение специальных про-**



## ЦЕЛЬ НОЛЬ

Без травм. Без разливов.

грамм и тренингов. А какие задачи стоят перед компанией в следующем году?

— Безусловно, мы продолжим применять комплексный подход. Планируем развивать и углублять лидерские навыки на всех уровнях и, конечно, использовать их в повседневной работе и в жизни. Кроме того, мы продолжим развивать систему обучения не только сотрудников компании, но и подрядных организаций. Необходимо выработать у человека понимание: почему нужно действовать так, а не иначе.

— **Какие рекомендации вы бы дали сотрудникам компании в направлении «цели ноль»?**

— Где бы мы ни работали и какую бы работу ни выполняли, важно продолжать концентрировать наши усилия. «Цель ноль» — это не цифры, это путь постоянного развития и совершенствования. Только так можно достичь передовых позиций и сохранить их в любой сфере, в том числе и в области охраны труда и окружающей среды. Убежден, «цель ноль» — это жизненная ценность, которая стоит того, чтобы достичь этого результата.

■ Беседовала Алена Оловянишникова

событие

# Встречайте — Федор Ушаков

В октябре завершилось строительство нового многофункционального ледокольного судна обеспечения добывающих платформ. Судно построено для работы на проекте «Сахалин-2» и названо в честь легендарного русского флотоводца, адмирала Федора Ушакова.

Наряду с образом героя обороны Севастополя адмирала Нахимова, образ адмирала Федора Ушакова является символом славы и победоносных традиций российского флота. За всю военную карьеру он не потерпел ни одного поражения, не потерял в боях ни одного корабля и ни один из его подчиненных не попал в плен. Федор Ушаков сыграл одну из ключевых ролей в развитии российского флота на Черном море. Его именем названы боевые корабли военно-морского флота, улицы и площади в городах, военно-морские учебные заведения, установлены памятники в разных городах нашей страны.

Теперь «Федор Ушаков» будет работать на проекте «Сахалин-2». Российский экипаж будет круглогодично обеспечивать безопасность персонала трех морских нефтегазодобывающих платформ и участвовать в предупреждении и ликвидации последствий в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

На сегодняшний день «Федор Ушаков», как и два его «собрата» — «Генна-

дий Невельской» и «Степан Макаров», является одним из лучших в своем классе. Судно построено с учетом лучших практик мировой судостроительной отрасли и самых высоких стандартов для работы в сложных ледовых условиях Охотского моря.

#### Основные параметры судна:

Длина — 99,9 м  
Ширина — 21,6 м  
Осадка — 7,6 м  
Дедвейт — 3 824 т  
Ледовый класс — IcebreakerB  
Порт приписки — Санкт-Петербург

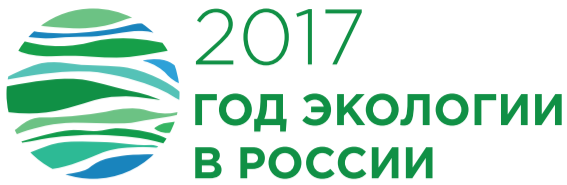
По мнению начальника департамента по производству (морские объекты) Пола Эйкхаута, строительство этих судов имеет большое значение для проекта «Сахалин-2». «Суда смогут не только успешно выполнять производственные задачи в зимний период во время слож-



ной ледовой навигации, но и оказывать поддержку морским платформам в экстремальных погодных условиях», — добавил он на церемонии именная судна.

Скоро судно прибудет в порт Холмск, откуда последует на север острова. Здесь оно будет работать на протяжении 20 лет и обеспечивать для персонала наилучшие условия работы в Охотском море.

«Федор Ушаков» — третье судно из четырех многофункциональных ледокольных судов снабжения и обеспечения, построенных в рамках долгосрочного соглашения между компанией «Сахалин Энерджи» и «Совкомфлотом». Два из них уже приступили к работе на проекте «Сахалин-2»: судно снабжения «Геннадий Невельской» — весной 2017 года, судно обеспечения «Степан Макаров» — летом 2017 года.



## Стационар для пернатых

Единственный в России центр реабилитации диких животных, созданный на Сахалине, имеет уникальную специализацию – здесь готовят персонал к спасению особой категории «пациентов».

Сахалин. Берег Охотского моря. Песчаный пляж пестрит людьми в белоснежных и оранжевых защитных комбинезонах. Вдоль кромки воды тянется гирлянда надувных шаров, а мерный шелест волн то и дело прерывается пронзительным звуком сирены. Так со стороны выглядит полевой тренинг\* специалистов единственного в России центра по спасению птиц, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.

Первая часть практического дня тренинга проходит на морском побережье. Здесь отрабатывается техника работы полевых групп, в задачи которых входит поиск и отлов загрязненных птиц, отпугивание непострадавших особей.



Хрупкая девушка вбивает деревянные клинья, ограничивая участок условного разлива нефтепродуктов. «На эти колышки мы привяжем шары, имитирующие глаза хищников, они отпугнут незагрязненных птиц от места происшествия», – поясняет Мария Ларионова, сотрудник министерства природных ресурсов Сахалинской области. Вскоре частокол, словно гирлянда, обрастает шарами внушительных размеров яркого желтого цвета с черными пятнами – их надувают здесь же с помощью насоса.



Чуть в стороне кипит работа по установке еще одного средства отпугивания – «страшного человека». The Scary Man – так официально называется устройство – пред-

ставляет собой ящик с аккумулятором, фонарем и сиреной. Сверху на ящик крепится надувная фигура, которая то поднимается, то падает под аккомпанемент световых и звуковых сигналов.



«Первый раз участвую в операции по спасению птиц», – делится впечатлениями Анастасия Лежинская, сотрудница компании «Роснефть – Сахалинморнефтегаз», укладывая заботливо завернутую в полотенце утку в клетку для транспортировки.

В обращении с птицами важно сохранять спокойствие и быть аккуратными: одним неловким движением можно повредить крыло или лапу, и тогда животное уже никогда не сможет вернуться в дикую природу. Есть и другая опасность: испуганная птица может травмировать своего спасителя.

Премудростям отлова участников тренинга обучают опытные сотрудники. Тимофей Звездов, ведущий специалист отдела экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия «Сахалин Энерджи», знаком с проблемой ликвидации последствий загрязненных нефтью птиц не понаслышке. В 2015 году, после крушения танкера «Надежда» у берегов Сахалина, по просьбе правительства Сахалинской области, компания подключилась к операции по спасению животных. Мобилизованные полевые группы занимались поиском и отловом пострадавших особей, производили очистку береговой линии наряду с волонтерами из других организаций. Обессиленных и замерзших животных, испачканных нефтепродуктами, доставляли в пункт реабилитации всеми доступными способами, включая привлечение авиации.

По мнению Натальи Царенко, руководителя отдела экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия – участие в ликвидации реального разлива позволило сотрудникам «Сахалин Энерджи» проверить свою готовность и отработать взаимодействие с властями, спасателями и ветеринарными службами. Из-за сильного загрязнения и длительного переохлаждения первый опыт оказался тяжелым: значительная часть птиц получила сильнейшую интоксикацию и в конечном итоге погибла. Однако полученный опыт оказался бесценным и позволил учесть недочеты в подготовке специалистов.

Вторая часть тренинга проходит в «птичьем госпитале».

«Сначала птицы попадают в приемное отделение», – объясняет Питер Ван дер Волф, специалист по охране окружающей среды, начиная экскурсию по реабилитационному центру, который и вправду похож на больницу и имеет несколько «палат». В первом помещении оборудовано несколько столов с раковинами, подведена горячая

и холодная вода. Здесь пернатых принимают волонтеры и ветеринары. С помощью катетера «пострадавшим» вводят суспензию активированного угля и глюкозу, чтобы снизить воздействие токсинов.

Затем их отмывают от нефти, используя растительное масло и ... средство для мытья посуды.

Как правильно обращаться с «пациентами», участникам тренинга объясняет Геннадий Добренко, руководитель станции по борьбе с болезнями животных города Корсакова.



«Пишевод у птиц не такой чувствительный, как, например, у людей, поэтому особого дискомфорта животное не испытывает, – отмечает Геннадий Добренко, приступая к показательным процедурам по уходу над «пострадавшей», роль которой безропотно исполняет домашняя утка Глаша. – Главное, работать в паре и надежно фиксировать птицу, чтобы избежать возможных травм, тогда с этой задачей легко справится каждый волонтер».

После того как «пострадавшие» прошли процедурный курс, их отправляют в следующую «палату» – помещение, где происходит сушка. А затем дальше, в реабилитационный блок, где «пациентов» содержат до полного восстановления: птиц кормят, в случае необходимости проводят дополнительное лечение, дают витамины и антибиотики. Для водоплавающих, к слову, здесь созданы комфортные условия – установлены бассейны.

Все объекты центра реабилитации диких животных размещаются на территории ПК «Пригородное». Во многом это обусловлено наличием соответствующей инфраструктуры: отмывать птиц от нефти без специальных очистных сооружений – значит повторно загрязнить воду. Кроме того, для комфортного содержания птиц необходимо поддерживать температуру около 30 градусов, что для Сахалина довольно сложно. Поэтому были закуплены вместительные палатки, в которых установлены дополнительные обогреватели – это и есть больничные палаты. Единственные пока в стране.

■ Андраник Агафонов  
(Полный текст статьи читайте в журнале «Огонек» № 43 или на сайте ИД «Коммерсантъ»)

\* Нынешний тренинг – особенный: впервые среди участников представители пяти нефтедобывающих компаний, органов власти и общественных организаций. Компания «Сахалин Энерджи» – организатор тренинга – уверена: этот шаг позволит обменяться опытом, выработать навыки оперативного взаимодействия, найти решение сложных аспектов деятельности в чрезвычайных ситуациях.

## Один день без четырех колес

Многие из нас даже не представляют, как можно передвигаться по городу без автомобиля. Но в большинстве стран многие водители отказались от машин и пересели на велосипеды. Благодаря этому не загрязняется окружающая среда и в разы уменьшается смертность на дорогах.

Для мотивации населения к бережному отношению к природным ресурсам международное сообщество проводит особые дни – например Всемирный день без автомобиля. Двадцать второго сентября компания

«Сахалин Энерджи» присоединилась к символической акции, напоминающей обществу о вреде чрезмерной автомобилизации и возможных альтернативах этому транспортному средству.

Сотрудники отдела производственного экологического контроля попытались оценить, насколько масштабным получилось это мероприятие. В этот день с помощью управления эксплуатации и развития инфраструктуры возле офисов компании увеличилось количество парковочных мест для велосипедов. Кроме того, были установлены информационные стойки, на которых принималась информация о том, как работники добирались на работу.

Стоит отметить, что сотруд-

ники действительно попробовали обойтись в этот день без своего четырехколесного любимца. Больше всего было тех, кто добирался до рабочего места пешком, остальные использовали общественный транспорт, самые спортивные – велосипед.

Кстати, больше всего велосипедистов оказалось среди сотрудников, работающих в бизнес-центре «Сфера». К главному офису компании в основном добирались на городском транспорте или пешком. Интересно, что один из наших коллег



доехал до работы на необычном, но очень удобном и маневренном средстве передвижения по городу – уницикле (одноколесном велосипеде). Несомненно, все они принесли пользу окружающей среде.

Коллеги, присоединяйтесь к акции международного уровня, и в следующем году мы ждем ваших предложений относительно ее организации и проведения!

■ Александр Марченко

# Упрощай и автоматизируй!

Состоялся VIII ежегодный форум SAP\* суперпользователей. Участники мероприятия, которое прошло под лозунгом «Упрощай. Стандартизируй. Автоматизируй», узнали о новых возможностях системы и приняли участие в интерактивных мини-проектах.

Организаторы форума представили информацию о перспективах развития SAP в нашей компании, существующих и предстоящих изменениях в системе внутреннего электронного документооборота, а также о новых транзакциях, доступных пользователям для оптимизации ежедневной работы. Кроме того, они рассказали о внедрении функционала проверки наличия материалов с учетом сроков готовности. Он поможет пользователям более точно и правильно планировать сроки выполнения работ.

Работа форума шла по трем секциям. Одну из них посвятили оптимизации знаний пользователей системы SAP. На второй активно обсуждали пути улучшения отчетности компании, на третьей — рассматривали проблемы оптимизации ролей и активности пользователей в системе.

Участники форума пытались найти решения важных задач. В частности, они разбирались в том, как упростить, улучшить или автоматизировать работу отдела, связанную с системой SAP.

В рамках мероприятия наградили почетными грамотами и памятным подарками лучших

суперпользователей по итогам работы 2017 года. Их обладателями стали Александр Пирогов, Алина Нефедова, Алексей Ли, Луиза Хетагурова, Виталий Чо, Василий Татаринцев, Екатерина Савостина, Татьяна Зобова, Юлия Сухарева, Мария Братищева, Юлия И, Мария Яровая, Анна Сарварова и Руслан Жуманов.

Александра Пирогова можно назвать суперменом SAP — на протяжении четырех лет он набирает наибольшее количество голосов. «В том, чтобы стать лучшим суперпользователем, никакого секрета нет, — считает он. — Во-первых, необходимо поставить себя на место пользователя. Во-вторых, объяснять все как можно проще. В-третьих, следовать простому правилу: если не можешь помочь сам, направь пользователя на номер SAP поддержки».

В том, что форум традиционно проходит осенью, ничего удивительного нет — по осени считают не только цыплят. Ко-

**SAP — такое название дали своей компании пять бывших инженеров IBM, которые после увольнения с предприятия американского гиганта решили основать свою компанию по разработке программных решений для бухгалтерского и системного учета.**

манда SAP прониклась осенним настроением и даже сочинила к событию несколько стихотворных строк:

*Поле черно-белым стало,  
Падает то дождь, то снег.  
А еще похолодало —  
Льдом сковало воды рек.  
Листья скомом облетают...  
Восьмой форум наступает!*

Команда благодарит SAP суперпользователей за их работу и помощь в 2017 году и надеется на дальнейшее сотрудничество. До встречи на следующем форуме!

■ Ирина Метальникова

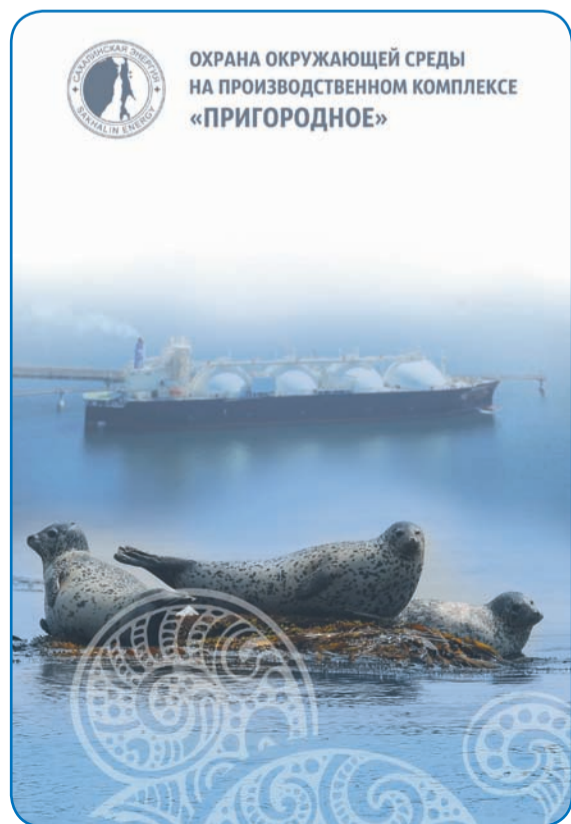
\* SAP — аббревиатура от немецкого сочетания *Systeme, Anwendungen und Produkte in der Datenverarbeitung*, что в переводе означает «Системы, приложения и продукты в обработке данных».



Участники форума

## книжная полка

# Просто о сложном



В октябре вышла в свет новая экологическая брошюра «Охрана окружающей среды на производственном комплексе «Пригородное». Изда-

ние опубликовано под общей редакцией Андрея Саматова, кандидата биологических наук, начальника управления охраны окружающей среды компании «Сахалин Энерджи».

Над созданием брошюры работала команда специалистов из производственного и технического директоратов, и, конечно же, первую скрипку сыграл департамент ОТОС.

По сравнению с первым изданием с аналогичным названием, в брошюре появились новые разделы. Это введение в историю международного сотрудничества в области охраны окружающей среды и вопросы безопасности при транспортировке углеводородов, которую обеспечивают суда, отвечающие всем требованиям безопасности.

Отдельный раздел посвящен «госпиталю» для животных — пункту реабилитации птиц, загрязненных нефтью и нефтепродуктами. Наша компания, первая в России, организовала мобильный комплекс на территории ПК «Пригородное» в 2011 году.

Чтобы заинтересовать широкий круг лиц, авторам издания пришлось решать нелегкую задачу — рассказать о сложном просто. Как они с ней справились — судить вам, читателям.

Брошюру на русском и английском языках можно найти на сайте компании в разделе Медиасервис, Библиотека.

## праздник

# «Чудеса» начинаются...

Двадцатого ноября стартует новогодняя благотворительная акция сотрудников нашей компании. В этом году у «Новогодних чудес» юбилей — мероприятие пройдет в десятый раз!

За это время многие сотрудники «Сахалин Энерджи» не раз принимали участие в этой замечательной акции. Они по-прежнему готовы тратить свои деньги, силы и время, чтобы вернуть улыбки на детские лица и помочь людям вспомнить, что за темной полосой обязательно должна последовать белая. И пусть не всегда это получается, но мечта становится реальностью, когда мысли превращаются в действие.

Средства на «Новогодние чудеса», как обычно, будут собраны на всех объектах компании: морских платформах, объединенном береговом технологическом комплексе, производственном комплексе «Пригородное» и в



офисах «Сахалин Энерджи». По условиям корпоративной программы «Спешите делать добро» собранная сумма удвоится за счет средств компании. А куда она будет направлена и каких ждать чудес в юбилейном году — зависит от всех нас!



## Угрозы под контролем

Одним из приоритетов «Сахалин Энерджи» является внедрение и применение проактивного подхода к управлению техническим обслуживанием, надежностью и эксплуатационной готовностью основных производственных объектов.

Внедрение процесса МТА\* на производственном комплексе «Пригородное» позволило «Сахалин Энерджи» за последние два года достичь рекордных показателей надежности и доступности основных производственных объектов. В свою очередь это привело к положительному экономическому эффекту.

Достижение высоких показателей стало возможным благодаря применению комплексного подхода и использованию передового мирового опыта, расстановке приоритетов на основании оценки потенциальных

последствий выявленных угроз, разработке и своевременному внедрению упреждающих мероприятий.

В начале года в службе инженерного обеспечения и технического обслуживания производственного директората было принято решение о внедрении МТА на морских добывающих платформах и объединенном береговом технологическом комплексе (ОБТК). Опыт внедрения процесса на ПК «Пригородное» помог специалистам отдела по эксплуатационной надежности выполнить эти работы своими

силами, без привлечения внешних ресурсов и консультантов, что позволило сэкономить значительные средства.

При этом особое внимание специалисты уделили эффективному взаимодействию МТА с уже существующими рабочими процессами. Вместе с коллегами с разработаны ключевые показатели эффективности, сформирована база данных, утверждена структура регулярных совещаний, согласованы роли и обязанности технических специалистов, участвующих в этом процессе.

непрерывное совершенствование



За год в офисах компании и на производственных объектах удалось провести десять ознакомительных сессий по МТА. На ОБТК и в Южно-Сахалинске были организованы обучающие курсы по анализу основных причин по методу Apollo\*. В рамках внедрения МТА разработан процесс извлечения уроков из технических происшествий. В октябре утверждена процедура по управлению рисками эксплуатационной готовности для применения на всех производственных объектах компании.

Благодаря ежедневной командной работе с начала 2017 года на ОБТК и добывающих платформах в рамках МТА выявлено более 150 проблем и разработа-

но более 300 корректирующих и превентивных мероприятий. Это является очередным шагом к выполнению миссии «Сахалин Энерджи» – быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке.

■ Николай Лукьянов  
\* МТА (Mitigate Threats to Availability) – процесс, позволяющий выявить, расставить приоритеты и на основании этого снизить влияние угроз для достижения запланированных компанией производственных показателей.

\* Apollo – метод нахождения основных причин, используемый в компании при проведении технических расследований.

## Как слово наше отзовется...

награда

Компания «Сахалин Энерджи» стала победителем Всероссийской общественной премии за сохранение языкового многообразия «Ключевое слово»\*.

Проект «Сохранение и популяризация культурного и языкового наследия сахалинских нивхов», посвященный творчеству известного нивхского писателя Владимира Санги, отмечен в специальной номинации «Социальное предпринимательство». Диплом лауреата вручил вице-президент торгово-промышленной палаты России Максим Фатеев.



Владимир Санги

Уважение и поддержка прав человека является одним из принципов социальной деятельности «Сахалин Энерджи». Особое внимание компания уделяет сохранению уникальной культуры и языков коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области. В течение многих лет «Сахалин Энерджи» поддерживает лингвистические и фольклорные исследования, издание книг, посвященных языкам и устному народному творчеству коренных этносов.

Неоценимый вклад в копилку национальной культуры своего народа вносил и вносит основоположник нивхской классической литературы Владимир Санги.

С 2015 года в связи с 80-летием автора компания совместно с правительством, а также министерством культуры и архивного дела и министерством образования Сахалинской области реализовала партнерский проект, который по-

лучил название «Сохранение и популяризация культурного и языкового наследия сахалинских нивхов».

В рамках проекта проведены международный «круглый стол» в штаб-квартире ЮНЕСКО в Париже, выставка «Мир нивхов» в Государственном Русском музее (г. Санкт-Петербург), оцифровка произведений нивхского писателя Владимира Санги (вместе с Российской государственной библиотекой), выпуск аудиодиска «Владимир Санги. Сказки» (сказки на нивхском языке читает автор, на русском – известные российские актеры).

Экспертный совет премии «Ключевое слово» обратился к руководителю Федерального агентства по делам национальностей (ФАДН) с предложением отметить многолетний труд писателя и общественного деятеля Владимира Санги. Руководитель ФАДН Игорь Баринов поддержал эту инициативу. В своей речи он сказал: «Нивхский язык по данным ЮНЕСКО находится на грани исчезновения. Ситуация осложняется тем, что до недавнего момента язык существовал только в устной форме, не было письменности. Пока Владимир Санги не создал нивхский... Благодаря этому человеку у нивхского языка появилось будущее – реальная возможность общаться, писать, создавать литературные произведения».

По его просьбе награда будет вручена Владимиру Санги на Сахалине, где живет писатель.

■ Алена Оловянишникова

\* Премия учреждена Федеральным агентством по делам национальностей России в 2017 году. Всего было подано более 500 заявок, из которых экспертный совет премии выделил семь финалистов. «Сахалин Энерджи» вошла в число победителей и стала единственным представителем как бизнеса, так и Дальнего Востока.

вопрос-ответ

## Есть ответ, будет и парковка

В первый день осени сотрудники компании в формате общего собрания общались с мэром Южно-Сахалинска Сергеем Надсадным.

Вопросов и ответов на них прозвучало много, но еще больше осталось за кадром. Тогда же договорились о том, что все неозвученные вопросы будут переданы в мэрию для предоставления ответов в письменном виде.

Наши сотрудники подготовили мэру более 20 вопросов. В конце октября ответы на них были переданы в компанию. Ниже – одна из самых актуальных тем.



Сергей Надсадин и Роман Дашков

**Вопрос:** Возможно ли увеличить количество парковочных зон возле офиса по ул. Дзержинского, 35?

**Ответ:** На текущий момент формируется земельный участок с северной стороны ул. Хабаровской для организации временной парковки на период строительства нового здания офиса «Сахалин Энерджи».

**Вопрос:** Будет ли город продолжать зимой сыпать на дороги химвещества и песок? Почему нельзя просто регулярно расчищать дороги после снега? Из-за соли и песка мы потом дышим целый год непонятно чем, да и дороги грязные.

**Ответ:** Основной задачей при содержании улично-дорожной сети в зимнее время является обеспече-

ние безопасности дорожного движения. Работы по борьбе с зимней скользкостью должны обеспечивать транспортно-эксплуатационное состояние дорог, удовлетворяющее требованиям ГОСТ, и соответствовать заданному уровню содержания.

В качестве противогололедного реагента в Южно-Сахалинске в основном применяют песко-соляную смесь. Данное средство предназначается для снижения рисков аварий

на скользких дорогах, а также травм пешеходов. Климатические условия в нашем регионе не позволяют отказаться от использования реагентов в зимний период.

**Вопрос:** В городе нет хорошего концертного зала. Есть ли планы по строительству такой площадки?

**Ответ:** В настоящее время рассматривается вариант размещения концертного зала на земельном участке, расположенном юго-западнее пересечения пр. Коммунистический и ул. Комсомольской (на месте существующего Дома офицеров).

\* \* \*

С остальными ответами вы можете ознакомиться на интранете компании.

# Посмотреть в глаза киту

Спасение кита в море здорово смахивает на китобойный промысел позапрошлого века. Вот на носу резиновой лодки приподнимается волонтер в гидрокостюме и целится подобно гарпунщику на носу вельбота. Правда, бросает он не гарпун, а крюк-кошку и метит не в кита, а в намотавшуюся ему на хвост рыболовную снасть.

Сходство закономерно. Ведь прежде чем подойти к животному на безопасное расстояние, его надо как-то нагнать и затормозить. Так что в дело идет старый прием эскимосских китобоев. Те, чтобы замедлить кита, втыкали ему в спину гарпуны с привязанными к ним пузырями из тюленьих шкур. Нынешние добровольные спасатели цепляют к тянущейся за китовым хвостом веревке большие оранжевые буйи. Когда кит устанет убежать и ляжет на воду, к нему надо подойти почти вплотную и специальным ножом

который, в свою очередь, изображает обрывок снастей. Занятия идут на озере Тунайча, соединенном с морем коротенькой протокой. Конечно, в реальной жизни все будет сложнее. И морские волны, и ветер, и не такая заметная и не такая безопасная цель. Но это ведь только начало.

Весной на сахалинских сайтах появилось объявление о наборе и обучении добровольных спасателей морских животных на базе клуба «Бумеранг». В добровольные спасатели записались биологи и работники туристической

оборудование. Добровольцы купили комплект гидрокостюмов, маленькую лодку, рации, два ящика средств индивидуальной защиты и многое другое.

В июне на остров при поддержке Международного фонда защиты животных прилетели американские специалисты по спасению морских млекопитающих Дэвид Маттила и Брайан Шарп и провели курс лекций для местных добровольцев.

Сегодня волонтеры-спасатели отрабатывают полученные навыки вместе с бойцами МЧС, которые, кстати, тоже прослушали курс. Пока одна половина группы гоняется по озеру за условным китом, вторая — на берегу тренируется спасать выбросившегося из моря дельфина. Сначала надувному дельфину измеряют температуру и обкладывают спину мокрыми полотенцами, стараясь не закрыть глаза и дыхало. Потом дельфина начинают изображать водолаз МЧС Паша, и его затаскивают в море на специальных дельфинных носилках с дырками для плавников. Стокилограммовый Павел правдоподобно бьется ногами и согнутыми в локтях руками.

Работают в сухих гидрокостюмах, касках и респираторах. Оказывается, у нас с китами некоторые инфекции общие. Так что можно и самому чем-нибудь заболеть, и кита заразить. Наконец отрабатывают спасение косячки с мелководья. Теперь Паша барахтается уже в воде, а под него подводят понтоны особой конструкции.



Волонтеры учатся оказывать первую помощь

— Для нас этот проект — синергия между компанией и обществом. С одной стороны, высокие корпоративные стандарты экологической ответственности, с другой — поддержка такой же ответственности у других. Уровень развития волонтерства — важный показатель зрелости самого общества. А особенно волонтерства, направленного на помощь братьям нашим меньшим. Прекрасно, что такие проекты появляются. Для любой компании важно как поддерживать их, так и в них участвовать, — говорит Наталья Гончар, начальник отдела социальной деятельности «Сахалин Энерджи».

— У компании нет права самой спасать китов. Поэтому раз мы хотим улучшить ситуацию в целом, то помогаем сформировать волонтерскую группу, — комментирует начальник управления охраны окружающей среды «Сахалин Энерджи» Андрей Саматов. — Но нам нужно не сто человек, готовых броситься на амбразуру, а десять, которые знают, как правильно подойти к животному и что сделать, причем безопасно и эффективно.

«Сахалин Энерджи» зани-

мается серыми китами больше 20 лет. Среди 12 экологических программ компании больше всего сил и средств тратится на изучение, мониторинг и внедрение мер по снижению воздействия на этих животных.

В Америке китов спасают волонтеры, но во главе каждой группы стоит специально обученный человек, который получает за это зарплату. Этим занимаются около тысячи человек. Такие группы есть в Канаде и Мексике, в Австралии и Новой Зеландии, в Аргентине и Перу, в ЮАР, на Мадейре и Азорских островах. В Норвегии китов спасают даже бывшие китобои.

— В других странах с 1970-х годов приняты необходимые законы, — говорит председатель клуба «Бумеранг» Валентина Мезенцева. — Там это тоже была изначально общественная инициатива. В России ничего подобного нет. Но мы единственный островной регион. Так что мы, наверное, и должны стать примером для всей страны.

■ Никита Аронов  
(Полный текст статьи читайте в № 42 журнала «Огонек» или на сайте ИД «Коммерсантъ»).



Отработка навыков по спасению дельфина

на четырехметровой рукояти аккуратно срезать снасти с хвоста.

Кит, конечно, не настоящий. У отряда по спасению морских млекопитающих «Друзья океана» первые большие учения на открытой воде. Они проходят в рамках проекта «Сахалин: человек и море». Кита изображает лодка с привязанным сзади бум,

учителя и журналисты. Только треть участников — члены клуба «Бумеранг». Так на Сахалине появился первый в России отряд по спасению морских млекопитающих.

Деньги на проект дала компания «Сахалин Энерджи», выделив грант в 1 млн рублей. Половина средств сразу пошла на

## Маска, я тебя знаю!

Не за горами декабрь, а значит, и новогодние корпоративные праздники. По традиции они пройдут в конгресс-холле «Столица» — на этот раз в довольно необычном формате.

С тем, что Новый год — праздник особенный, поспорить трудно. Предновогодняя суматоха в поисках подарков, веселая кутерьма вокруг елки, бессонная ночь в приготовлении праздничного стола, составление списка гостей, подробное изучение программы телепередач... Даже самый закоренелый скептик в глубине души ждет этот праздник.

Новый год — это самый любимый и самый веселый праздник, а корпоративный Новый год — и подавно. Это не просто вечеринка, а хорошая возможность отдохнуть и отметить праздник вместе с коллегами. Главный вопрос: как сделать так, чтобы он прошел ярко, весело и незабываемо? Не зря же говорят: как встретишь Новый год, так его и проведешь.

Давайте встретим Новый год на наступающем балу! Магия карнавала, взгляд

из-под маски... Кто не мечтал хотя бы раз закружиться в вихре танца с таинственным незнакомцем или незнакомкой!.. Что может быть лучше для корпоративного вечера, чем новогодний бал-маскарад? Атмосфера тайны, чарующего волшебства и безграничного веселья в кругу коллег и друзей. Ну, а какой бал-маскарад без маскарадного костюма или главного атрибута вечера — маски? Тут все зависит от вас и вашего желания. Вы можете прийти в образе любого любимого персонажа или надеть красивую венецианскую маску и остаться неизвестным до самого утра. Что бы вы ни решили, главное — ваше настроение и желание веселиться. А авторы самых ярких образов и изящных масок обязательно получат призы и подарки.

По традиции в этом году в компании

пройдут два новогодних мероприятия. Девятого декабря бал-маскарад состоится для сотрудников всех директоров, за исключением производственного и кадрового. Эти работники соберутся за праздничным столом 16 декабря. Как и в прошлом году, в корпоративных мероприятиях смогут принять участие только сотрудники прямого найма, а также кадровых агентств.

Чтобы попасть на бал, вам необходимо предъявить приглашающий билет, который можно получить после 15 ноября. Кроме того, для входа в зал потребуется действующий пропуск сотрудника компании прямого найма (GI-D синего цвета) или кадрового агентства (GI-D зеленого цвета).

На балу вас ждут праздничное меню, развлекательная программа с шутком Карамбодем, новогоднее поздравление от Деда Мороза и его внучки Снегуроч-

ки, выступление участников конкурса YouEnergy и зажигательные танцы до самого утра. Также не обойдется без моря подарков, призов и новогодних сюрпризов.

Насколько весело и позитивно пройдет этот праздник, зависит только от нас с вами. Приходите — давайте повеселимся от души!



## Квест в безопасность

Игровое поле – огромный зал, кубик размером с надувной мяч, вместо фишек – девочки и мальчики. Сражение при прохождении необычного квеста разыгралось не на шутку.

Ответить правильно на вопросы, чтобы команда могла выиграть очко (а иногда и три!), удавалось не всем – мешало волнение. Хотя на «Праздник безопасности»\* собрались настоящие профи. Эти соревнования проводятся на Сахалине уже в восьмой раз. За

звание лучшего знатока правил безопасного поведения боролись 16 команд из 15 районов острова.

В этом году к привычным испытаниям организаторы добавили квест «Безопасность в быту». В качестве головоломок и задач –



применением электричества, правилами безопасности в бытовых условиях, ситуациями при пожаре и т.п. Оценку нововведению дали сами участники – это было одним из самых азартных и ярких этапов двухдневных соревнований.

Помимо спасателей, госавтоинспекторов и педагогов, второй год в качестве экспертов «Праздника безопасности» выступают специалисты «Сахалин

Энерджи». В этом году ими стали сотрудники отдела по охране труда Татьяна Рогачева и Далика Шумина. Они учили детей оценивать риски зимнего периода и управлять ими. Эта практика широко применяется в нефтегазовой сфере, но может оказаться полезным опытом и для повседневной жизни.

Своими впечатлениями поделилась Татьяна Рогачева: «С детьми было очень интересно

работать, у них совершенно незашоренный взгляд на любую ситуацию. Ребята самостоятельно определяли опасности, связанные с зимним периодом времени, оценивали возможные инциденты и разрабатывали мероприятия, с помощью которых их можно избежать».

В общем зачете победителями восьмого «Праздника безопасности» стала команда «Сигнал» из тридцатой школы Южно-Сахалинска. Второе место у «Экстрима» из Углегорского района. Прошлогодние чемпионы «Корсаковские рейнджеры» замкнули тройку призеров. По традиции «Праздник безопасности» приурочили к Международному дню по уменьшению опасности стихийных бедствий.

\* «Праздник безопасности» – соревнования среди школьных команд на теоретические и практические знания правил безопасного поведения. Его придумали и организовали многолетние партнеры программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях» – сахалинское управление МЧС, региональное министерство образования и компания «Сахалин Энерджи».



### корпоративная культура

## «Я знаю – саду цвести...»

В этот погожий день было не удержаться, чтобы не процитировать строки «горлана-главаря» Владимира Маяковского, слегка их видоизменив: «...Я знаю – саду цвести, когда такие люди в КОМПАНИИ НАШЕЙ есть!» И это без всякого преувеличения можно сказать об экологической акции, которая прошла на территории Корсаковского городского парка в третий раз.

Мероприятие проводится в рамках корпоративной программы развития благотворительности и волонтерства среди сотрудников компании «Сахалин Энерджи» – программы «Спешите делать добро». За это время сделано немало: установлены и покрашены перила-поручни вдоль главной лестницы, высажены садовые кустарники, а на аллеях появились информационные аншлаги с обозначением видов растений на русском, английском и японском языках.

На этот раз волонтеры высадили почти 200 кустарников. Работами руководил известный сахалинский ландшафтный дизайнер Виталий Тесленко. Барбарис, спирея японская, форзиции, снежноягодник и многоцветковые розы чудесно вписались в яркую картину сахалинской осени.

В очередной эоакции приняли активное участие около 80 человек. Среди них наши сотрудники, их



друзья и близкие. По традиции к нам присоединились волонтеры Центра молодежных инициатив города Корсакова.

Напомним, с 2011 года компания организовала 12 корпоративных экологических акций и субботников. Акции проводились на территории «Лососевого парка» в Анивском районе, в ботаническом саду, на территории школы-интерната для глухих и слабослышащих детей в Долинске, дома-интерната для престарелых и инвалидов и социально-реабилитационного центра «Маячок» в Южно-Сахалинске.

■ Ольга Паюсова

## Поддержим всех!

Очередной раунд конкурса «Инициативы Корсакова» традиционно завершился «Ярмаркой проектов» – открытой публичной защитой проектных идей, которая прошла в актовом зале Детской школы искусств.

Она собрала более ста участников: тех, кто представил на суд открытого жюри свои проекты, а также неравнодушных корсаковцев. Одни из них пришли поддержать своих знакомых и коллег, другие – ознакомиться с идеями, способными улучшить жизнь разных социальных групп.

Проекты, представленные на защиту, прошли предварительную оценку экспертов на заседании Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию. На «Ярмарке проектов» их судьбу решали зрители – жители Корсаковского района.

В результате открытого голосования финансирование компании «Сахалин Энерджи» получают все проекты, представленные на мероприятии:

- 1) «Здравствуй, робот!» Дома детства и юношества г. Корсакова;
- 2) «Люди, которые играют в игры» Центра молодежных инициатив г. Корсакова;
- 3) «Спорт – это жизнь!» Спортивно-оздоровительного комплекса г. Корсакова;
- 4) «Мастерилки» детского сада № 23 «Золотой пету-

шок» г. Корсакова;

5) «Волшебный мир театра и музыки» КДЦ «Океан» (сельский клуб с. 3-я Падь);

6) «Расписная карусель» детского сада № 7 «Солнышко» г. Корсакова;

7) «Будь здоров!» детского сада №2 «Аленький цветочек» г. Корсакова.

Кроме участников конкурса «Инициативы Корсакова» о своих идеях корсаковцам рассказали инициаторы долгосрочных партнерских проектов. Они уже получили одобрение совета для финансирования со стороны «Сахалин Энерджи»:

- 1) «Казачок» Дома детства и юношества г. Корсакова;
- 2) «Будь природе другом!» детского сада № 7 «Солнышко» г. Корсакова;
- 3) «Веселые старты» Центра молодежных инициатив г. Корсакова.

Благодарим всех, кто представил свои проектные идеи за творческий подход и желаем успехов в реализации задуманного. Спасибо неравнодушным жителям Корсаковского района, которые пришли и проголосовали за воплощение новых инициатив своих земляков!

# YouEnergy – зажигаем новую звезду!

Двадцатого ноября завершается прием заявок на главный корпоративный конкурс YouEnergy.

Конкурс проводится в компании второй год подряд. Как и в прошлом году, его участником может стать и работник компании прямого найма, и сотрудник кадрового агентства. Для этого необходимо прислать видеоролик о своем увлечении и выступить на корпоративном вечере. И вполне возможно, совсем скоро о вас заговорят не только в компании, но и за пределами острова.

Год назад в «Сахалин Энерджи» мало кто знал, что наш коллега Андрей Рулев прекрасно поет. Несмотря на отсутствие профессионального музыкального образования, он успешно выступает на многих областных площадках и неоднократно становился победителем вокальных конкурсов. В прошлом году вместе с группой Banapa Jam Андрей вошел в число финалистов и стал победителем корпоративного конкурса YouEnergy-2016. А в этом году наш коллега успешно прошел кастинг нового масштабного вокального шоу «Успех», который скоро стартует на канале СТС.

Вы тоже хотите попробовать свои силы? Спешите! До начала онлайн-голосования остались считанные дни. Оно пройдет на интранете компании с 21 ноября по 2 декабря.



В течение десяти дней каждый желающий сможет проголосовать за любого участника конкурса, добавив в его «копилку» только один балл. Участники конкурса, набравшие наибольшее количество голосов, выйдут в финал и выступят на корпоративных новогодних мероприятиях 9 и 16 декабря. Всех финалистов ждут достойные призы и почетная статуэтка в форме звезды. Участвуйте – и удача вам обязательно улыбнется!

## Целитель, разжигающий страсть

конкурс

В очередной раз подводим итоги конкурса-загадки, объявленной в октябрьском выпуске «Вестей». Любителям и знатокам природы нужно было угадать растение, изображенное на первой странице корпоративного издания. Первыми свои ответы прислали Иван Макаров, Александр Локтионов, Марина Иванчикова, Станислав Степанов и Ольга Дерюгина. Их ждут призы и подарки. Главный герой октября – *Paeonia obovata*, или пион обратнойцевидный.

Это лесное растение, цветы которого напоминают чашечки тюльпанов. Осенью, когда листва окрашивается в желтые тона и раскрываются похожие на колпачки плоды, растение как будто переживает второе цветение. Изнутри плоды имеют яркий красный цвет, в то время как созревшие семена черные и блестящие.

Описание пионов почти всегда сопровождается мифом о Пеоне – искусном враче, который лечил богов и людей. Поэтому название цветка связывают с греческим термином *раіопіос*, означающим «лечебный, целительный».

В Древней Греции этот дивный цветок ценили не только за красоту. Наделяя цветок чудодейственными свойствами, древние греки носили на шее бусы из кушочков корней пиона.

У древних римлян пион олицетворял гордость, а в Японии символизирует плодородность, богатство и радость. Китайцы двояко трактуют значение пионов в цветочной символике. По одной версии они символизируют знатность и богатство, их принято преподносить друзьям и даже послан в качестве пожелания благополучия. С другой стороны, это растение является носителем чистой энергии Ян и символизирует любовь и красоту. До сих пор на Востоке пион считают цветком, разжигающим страсть. Молодым девушкам рекомендуется держать его в комнате для привлечения любви.

Благодарим автора снимка Ларису Черных, а наших читателей ждет новая загадка. Ждем ваших ответов на вопрос ноябрьского выпуска: какая птица изображена на фотографии первой полосы «Вестей»?

*Paeonia obovata*

## Все на рождественский базар!

5 НОЯБРЯ (ВС), 12.00, «ХАБ»

**МАСТЕР-КЛАСС ПО ОРИГАМИ**

Приглашаем взрослых и детей от 5 лет на мастер-класс, посвященный Всемирному дню оригами. Участники смогут познакомиться с японским традиционным искусством складывания фигурок из бумаги. Мастер-класс проведет сертифицированный мастер оригами Алла Ли. Стоимость участия 450 рублей, материалы предоставляются.

10 НОЯБРЯ (ПТ), 19.00, «ХАБ/ПАБ»

**В РИТМЕ ДЖАЗА**

Вечер, приглушенный свет, аромат кофе, мелодичный джаз... Именно такая, стильная и в то же время свободная и ненавязчивая атмосфера идеальна для пятничного вечера. Бар «Паб» приглашает вас провести его вместе с группой Absolute Jazz Quartet.

11 НОЯБРЯ (СБ), 10.00, «РЕКЦЕНТР»

**СОРЕВНОВАНИЯ ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ «САХАЛИНСКАЯ ОСЕНЬ»**

Приглашаем всех желающих на соревнования по теннису в индивидуальном первенстве среди работников компании и их гостей. Для лиц старше 18 лет. Разминка и жеребьевка участников в 9.30.

17 НОЯБРЯ (ПТ), 19.00, «РЕКЦЕНТР»

**СОРЕВНОВАНИЯ ПО ВОЛЕЙБОЛУ «БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ...»**

Приглашаем всех желающих на соревнования по волейболу в командном первенстве среди работников компании и их гостей. Для лиц старше 18 лет. Разминка и жеребьевка участников в 18.00.

18 НОЯБРЯ (СБ), 12.00, «ОАЗИС»

**СОРЕВНОВАНИЯ ПО БАДМИНТОНУ «ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ»**

Приглашаем всех желающих на соревнования по бадминтону в первенстве среди работников компании и их гостей. Для лиц старше 18 лет.

18 НОЯБРЯ (СБ), 14.00, «ХАБ»

**РОСПИСЬ РОЖДЕСТВЕНСКИХ ПРЯНИКОВ**

Когда на улице холодает и падает снежок, наступает время для творчества. Мы приглашаем вас на «вкусный» мастер-класс по росписи рождественских пряников. Для детей от 3 лет. Стоимость билета 450 руб. Билеты в продаже на ресепшн ЦД «Хаб» до 17 ноября.

19 НОЯБРЯ (ВС), 12.00, «ОАЗИС»

**СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ «ДЕНЬ СТАЙЕРА»**

Приглашаем всех желающих на соревнования по плаванию среди работников компании и их гостей. В соревнованиях принимают участие дети старше 6 лет и взрослые, дистанции 200 м и 400 м кролем. Награждение – по возрастным группам.

26 НОЯБРЯ (ВС), 12.00, «ХАБ»

**РОЖДЕСТВЕНСКИЙ БАЗАР**

В преддверии новогодних праздников приглашаем вас принять участие в ежегодном рождественском базаре. Вас ждут блюда международной кухни, домашняя выпечка, распродажа различных товаров и многое другое. Все деньги, вырученные от продаж, будут переданы на благотворительность.

Телефоны: «Хаб» 66 3820, «Оазис» 66 3818, 66 3819,  
«Рекцентр «Зима-1» 66 3888



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»  
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия  
Телефон + 7 (4242) 66 2045  
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru  
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:  
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242  
Телефон +7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»