



Ключевым событием Восточного экономического форума во Владивостоке стало традиционное пленарное заседание с участием лидеров пяти стран: России, Японии, Индии, Малайзии и Монголии. В своем обращении российский Президент констатировал: по сравнению с первым форумом представительство ВЭФ-2019 увеличилось более чем вдвое, что, считает глава государства, является убедительным свидетельством растущего интереса к российскому Дальнему Востоку. Делегацию компании «Сахалин Энерджи» возглавил председатель комитета исполнительных директоров, главный исполнительный директор Роман Дашков (подробнее на странице 2)

[тема номера](#)

ВЭФ: здесь Русский дух...

Пятый год подряд в начале сентября Владивосток, а именно кампус ДВФУ на острове Русском, становится центром деловой жизни всего Азиатско-Тихоокеанского региона. Сухая статистика показывает грандиозные цифры: 3,4 трлн рублей инвестиций в экономику Дальнего Востока, 8,5 тыс. участников из 65 государств и шесть страновых бизнес-диалогов.

Ключевым событием Восточного экономического форума стало традиционное пленарное заседание с участием лидеров пяти стран: президента Российской Федерации Владимира Путина, премьер-министра Японии Синдзо Абэ, премьер-министра Индии Нарендры Моди, премьер-министра Малайзии Махатхира Мохаммада и президента Монголии Халтмаагийн Баттулги.

В своем обращении российский президент констатировал: по сравнению с первым форумом представительство ВЭФ-2019 увеличилось более чем вдвое, что, считает глава государства, является убедительным свидетельством растуще-

го интереса к российскому Дальнему Востоку. «Талантливые, трудолюбивые, энергичные люди, образованная и целеустремленная молодежь, новые центры науки, индустриального роста, отраслей будущего, богатейшие запасы природных ресурсов, широкие логистические возможности и соседство с быстро растущими экономиками», — такие конкурентные преимущества региона перечислил Владимир Путин.

Индийский премьер Нарендра Моди вспомнил о влиянии индийских ведических текстов на творчество Льва Толстого и о 150-летию со дня рождения Махатмы Ганди, которое мир отмечает в этом году. «Толстой и Ганди оставили уникальное наследие. Давайте вдохновляться этим общим наследием Индии и России, давайте вместе оставим еще более мощное наследие после нас», — призвал он.

«Умом Россию не понять, // Аршином общим не измерить: // У ней особенная стать — // В Россию можно только верить», — процитировал

Тютчева премьер-министр Японии Синдзо Абэ и предложил заменить в стихотворении слово «Россия» словом «Япония». «Можно только верить Японии, верить в Японию», — пояснил он. (Учитывая, что большая часть покупателей долгосрочных контрактов на поставку СПГ проекта «Сахалин-2» — это именно японские партнеры, можно смело сказать: наша компания на протяжении многих лет в Японию верит, и вера эта из года в год крепнет — на странице 4 читайте интервью главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи» Романа Дашкова для специального выпуска журнала «РБК+» о российско-японском сотрудничестве, приуроченного к Восточному экономическому форуму. — *Примеч. ред.*)

Повестка ВЭФ этого года включала более 90 деловых мероприятий и подписание 270 соглашений, в число которых вошло несколько стратегических документов, подписанных «Сахалин Энерджи».

(Окончание на странице 2)

Читайте в номере

«Большинство покупателей долгосрочных СПГ-контрактов – японские компании»

О тенденциях рынка СПГ, опыте крупнейшего проектного финансирования в России и пути непрерывного совершенствования изданию РБК+ рассказал главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков

актуальное интервью.....4

Когда работа – это забота!

Двое наших коллег стали обладателями «говорящей» награды CARE Awards, которую председатель концерна Shell в России Седерик Кремерс вручает за выдающиеся коллективные и индивидуальные достижения

награда.....9

Со знаком качества

В сентябре мы отметили наш профессиональный праздник: за торжественным собранием последовало мероприятие на открытом воздухе, которое не оставило равнодушными ни гостей, ни капризную сахалинскую погоду

фоторепортаж..... 10–11

Еще одно доброе дело

Сотрудники компании и их родные нашли свое очарование в осенней поре и приняли участие в благотворительном субботнике, подарив частичку семейного тепла детям из социально-реабилитационного центра

благотворительность 18

Спорт с летающим диском, или «Лосось» побеждает

Алтимат фрисби, футбол и восемь этапов всероссийской спартакиады трудовых коллективов – калейдоскоп спортивных достижений наших коллег в специальной рубрике

спорт..... 19

1700-я отгрузка

стандартной партии СПГ с момента запуска завода на ПК «Пригородное»

Подробности на странице 8

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

2
сентября

В «Сахалин Энерджи» стартовал опрос мнения работников. Он направлен на оценку рабочего климата в компании в таких важных сферах, как руководство, работа в коллективе, вовлеченность работников и т. д.

3
сентября

Опыт компании «Сахалин Энерджи» в области управления подрядчиками представлен в Ежегодном докладе о глобальных целях Глобального договора ООН

11
сентября

Компания «Сахалин Энерджи» занесена на Доску почета-2019 города Южно-Сахалинска

16–17
сентября

В Южно-Сахалинске прошел семинар «Эффективное управление организацией и проектами», организованный Центром социальных технологий «Гарант» и компанией «Сахалин Энерджи»

23
сентября

«Сахалин Энерджи» объявлена участником Global Compact LEAD за приверженность Глобальному договору ООН и его Десяти принципам ответственного ведения деловых операций

24
сентября

«Сахалин Энерджи» стала лауреатом Национальной отраслевой премии «Путь инноваций» – компания удостоена второго места в номинации «Лучшая инновационная компания ТЭК»

25
сентября

В компании «Сахалин Энерджи» прошли комплексные учения по ликвидации нефти и нефтепродуктов на Пильтун-Астохском месторождении

октябрь 2019

тема номера

ВЭФ: здесь Русский дух...

(Окончание. Начало на странице 1)



Меморандум о взаимопонимании: SAP и «Сахалин Энерджи». Стороны будут сотрудничать в области инноваций и цифровизации с использованием продуктов SAP, внедрять лучшие международные практики и новые технологические решения, а также развивать существующие IT-системы. Ключевым этапом сотрудничества станет локализация ERP-системы на базе SAP S/4HANA, которая позволит преодолеть ограничения существующего IT-ландшафта и объединить бизнес-процессы компании на базе единого цифрового ядра, обеспечить рост эффективности и дальнейшее развитие «Сахалин Энерджи».

«Партнерство с компанией SAP, мировым лидером в области технологических инноваций, поможет нам использовать в работе такие самые современные инструменты, как машинное обучение, прогнозная аналитика, искусственный интеллект. Эффекты от внедрения будут носить комплексный характер и станут базой для повышения конкурентоспособности компании», – подчеркнул главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков



В напряженный график работы делегации компании вошел ряд значимых бизнес-встреч и переговоров. Состоялась встреча с руководством компании «Газпром нефть». Стороны затронули вопросы развития кадрового потенциала и перспективы взаимовыгодного сотрудничества в этой сфере. Возможности привлечения финансовых инвестиций для реализации проекта «Сахалинский нефтегазовый индустриальный парк» обсуждались на встрече с «Газпромбанком». На полях форума делегация «Сахалин Энерджи» встретила с руководством компаний «Атомэнергомаш», «Газпром трансгаз Томск», «Совкомфлот» и рядом других. Компания также представила свой опыт в сфере корпоративной социальной ответственности в рамках одного из четырех блоков деловой программы ВЭФ-2019 – «Новые решения для повышения качества жизни»



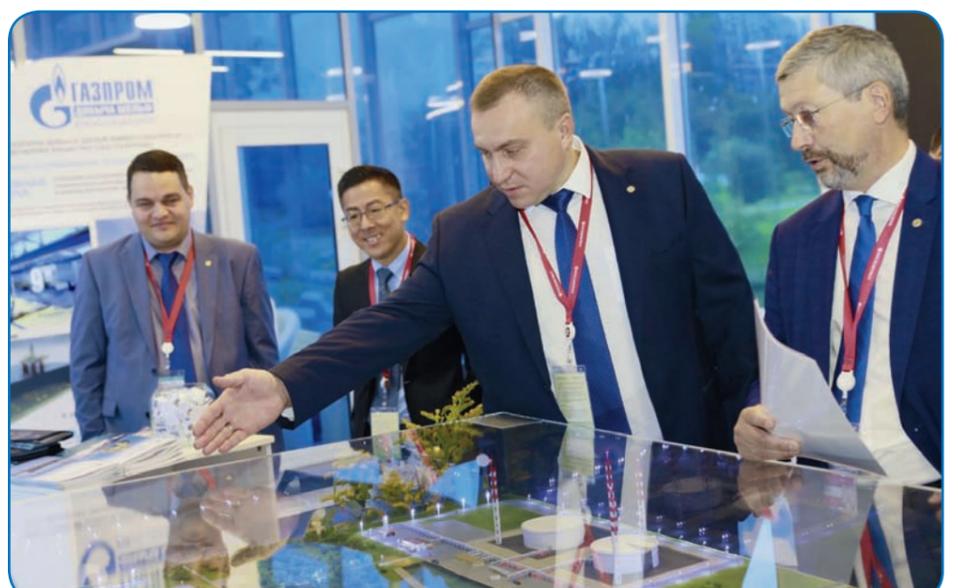
«Сахалин Энерджи», ООО «ПромСистемы» и EthosEnergy Light Turbines Ltd. подписали трехсторонний меморандум о взаимопонимании. Документ предусматривает сотрудничество в области локализации сервисного обслуживания газотурбинного оборудования. «Компания «ПромСистемы» намерена активно участвовать в обмене опытом и кооперации с западными компаниями и стремится стать базовой сервисной компанией для «Сахалин Энерджи» в сфере вращающегося оборудования», – отметил исполнительный директор компании «ПромСистемы» Григорий Трофимов



Помимо активной бизнес-повестки, «Сахалин Энерджи» участвовала в работе павильона Сахалинской области под общим названием «Большие возможности – большие достижения!». Огромный интерактивный макет ПК «Пригородное» стал центром притяжения для гостей экспозиции островного региона. Неудивительно, что на него обратил внимание Полномочный представитель президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе Юрий Трутнев, который отметил также уникальность 3D-книги «Энергия развития», выпущенной к 25-летию компании



Трехсторонний меморандум о взаимопонимании подписан «Сахалин Энерджи», ООО «Сервисная Компания ИНТРА» и STATS (UK) LTD. Документ отражает совместную деятельность по реализации проектов по изоляции, техническому обслуживанию, гидравлическим испытаниям, врезке и перекрытиям трубопроводов для «Сахалин Энерджи». «Освоение и локализация технологии перекрытия трубопроводов с помощью управляемых снарядов на проекте «Сахалин-2» открывает возможность не только расширить сотрудничество с одной из наиболее эффективных компаний региона, но и перенять уникальные знания и компетенции эксперта в этой области – компании STATS (UK) LTD., адаптируя их под отечественный рынок», – сказал президент ООО «Сервисная Компания ИНТРА» Александр Шилов



Участники многодневного ВЭФ-марафона уже разъехались по своим регионам и странам. Хочется верить, что в числе незабываемых впечатлений и ярких воспоминаний будет серый кит, вынырывающий, как из воды, из крыши сахалинского павильона, и причаливший к павильону танкер-газовоз.

■ Наталья Гончар
Алена Оловянишникова

«Нефть и газ Сахалина»: из иностранных семян прорастают российские ветви



В Южно-Сахалинске торжественно открылась 23-я осенняя конференция «Нефть и газ Сахалина». Крупнейший на Дальнем Востоке отраслевой форум, начинавшийся в Лондоне как выставка возможностей для инвестиций в неосвоенный регион, уже 19 лет проходит на Сахалине.

За эти годы сменилось не только место и составы присутствующих делегаций, но и сам посыл площадки — из выставки достижений зарубежной промышленности он превратился в торжество перспективного импортозамещения. Тема внедрения отечественного вместо западного и восточного неоднократно звучала в докладах, а на самой площадке разве что кофе, с удовольствием потягиваемое многочисленными гостями, не имело к России прямого отношения — не растет в нашем климате. Хотя, признался шепотом бариста, обжаривают его все же по эту сторону госграницы.

Первый день «Нефти и газа» всегда наиболее публичный и наименее специализированный — рабочие сессии форума часто специфичны и интересны прежде всего работникам отрасли, а начало события — всегда о глобальном и понятном для всех. В этот раз этим понятным был, думается, подъем российского нефтегаза. О перспективах отечественного СПГ спорили в кулуарах, отсутствие проблем с российскими машинами ставили в удивительный пример, нерадостные, но преодолимые перспективы тотальных санкций шепотом обсуждали, кутаясь в кофейный пар. Как декорации этого действа в небольшом холле стоят макеты огромных танкеров — и уже знакомых «Грандов», работающих на шельфе несколько лет, и совсем новых перспективных разработок для компании «Совкомфлот».

Перемигиваются лампочками загадочные взрывозащищенные приборы от «Горэлтех», охочей до аэрофото съемки хищной птицы висит над гостями беспилотный «Орлан-10». Даже инновационный картон для объемной книги, которую многочисленные гости раскладывают на стенде «Сахалин Энерджи», приехал на Сахалин не из Японии, а откуда-то из глубин российского материка. У «Сахалина-1» даже бурили по-русски — интерактивный тренажер-аттракцион, представленный здесь, тоже построен по отечественным лекалам и технологиям.

Шутка ли — из восьми заявленных для пленарной сессии форума докладов только один оказался на английском, его озвучил председатель концерна Shell в России Седерик Кремерс. Но и здесь не обошлось без «русского духа» — на рассказ топ-менеджера вдохновила сказка Александра Пушкина «Золотая рыбка». То есть даже его музой стал не Андерсен или Братья Гримм, а Солнце русской поэзии.

О перспективах импортозамещения и роста доли российских кадров и технологий в отрасли, подчиняясь общему настроению, заговорили и в рамках пленарной сессии. К теме обратились уже на третьей минуте основных докладов: к чувствительному вопросу прикоснулся не кто-то, а председатель правительства, а заодно и и. о. губернатора Алексей Белик.

«Нефтегазовый сектор играет важную роль в развитии рынка региональных сервисных предприятий. Особенно в капитальном строительстве, социально-бытовом обслуживании, работах на инфраструктуре месторождений, обращении с отходами, логистике. В процессе реализации шельфовых проектов сахалинские не-

фтяники познакомились с международной практикой ведения хозяйственно-экономической деятельности, мировым управленческим опытом, современными технологиями и научились работать по высокому экологическим стандартам, — выступил Белик. — Для нас значим проект создания Сахалинского нефтегазового промышленного парка — площадки, на которой будут сосредоточены производственные и сервисные компании, обеспечивающие эффективное и бесперебойное функционирование операторов нефтегазовых проектов». Это, уверен он, позволит сделать развитие отрасли более стабильным и прогнозируемым и сведет к минимуму временные лаги в ремонтах и модернизации механизмов, а также снизит финансовые потери как самих участников рынка, так и регионального бюджета.



Об импортозамещении впоследствии вспоминали не раз — замглавы администрации президента Кирилл Молодцов глядел на этот вопрос с точки зрения развития страны и энергетической безопасности, представитель Минэнерго Александр Гладков оценивал эффективность передовых российских технологий и их успешной конкуренции с общемировыми техническими гигантами.

Увеличению доли российских сотрудников и подрядчиков оказалось целиком посвящено выступление заместителя финансового директора «Сахалин Энерджи» Романа Синицкого. С момента основания компании, подчеркнул он, вопросу импортозамещения уделяется значительное внимание. И за 25 лет истории «Энерджи» здесь есть чем гордиться без каких-либо оговорок.

«Мой доклад будет как раз о том, как сделать «золотую рыбку» (то есть круп-

манного: локализация производства, гармонизация российских и международных стандартов работы, развитие местных поставщиков и популяризация российского участия в проектах. Одно из ключевых мероприятий по снижению издержек и росту сахалинской роли на шельфе — уже упомянутый Беликом индустриальный парк.

«Индустриальный парк является приоритетом развития Сахалинской области, «Сахалинская Энергия» также активно поддерживает этот проект. На площадке мы планируем разместить свои мощности, локализовать часть производств, рассматриваем вопрос перевода логистических и ряда других услуг в индустриальный парк. Объем инвестиций достаточно существенный, но это очень перспективный проект», — поделился Роман Синицкий.

Еще один крупный блок — передача все большего объема работ от международных подрядчиков российским. Это происходит, подчеркнул представитель «Энерджи», не под давлением российского акционера или властей, а исключительно в ходе тендеров и рыночных процедур. То есть отечественные компании на самом деле научились конкурировать с международными мэтрами.

За три последних года, доложил он, доля отечественных подрядчиков выросла с 55% до 63%, а общий объем контрактов с ними вырос с 62% до 67%. Крупнейшими среди них остаются подразделения и дочерние общества компании «Газпром» и главный российский собственник судов для шельфовых проектов «Совкомфлот», но есть и менее монструозные предприятия — например «Трубная металлургическая компания», продукция которой может стать первой из отечественных, примененных при основных работах в шельфовых проектах. Задействованных отечественных предприятий в итоге оказалось столько, что слайдов на всех не хватило.

— Хотел бы пригласить подрядчиков и слушателей подойти к нам на стенд и обсудить возможности работы по российскому участию и расширению нашего сотрудничества, — подвел итог докладу Роман Синицкий.

— А в консалтинге вы тоже импортозамещаетесь? — не стал терять время и возможность модератор дискуссии Григорий Выгон.

— Это вопрос открытый, можно обсудить на стенде, — обнадежил руководителя дискуссии и всех собравшихся в зале Синицкий.

■ Кирилл Ясько
Источник: sakh.com

Ориентиры качества

В рамках конференции «Нефть и газ Сахалина 2019» председатель комитета исполнительных директоров, главный исполнительный директор компании «Сахалин Энерджи» Роман Дашков и генеральный директор ООО «Холдинговая компания «ПетроГазТех» Вячеслав Звягинцев подписали Меморандум о взаимопонимании.

Документ определяет приоритетные направления взаимодействия сторон. Они включают реализацию возможности организации и повышения эффективности производственной деятельности за счет локализации услуг на территории Сахалинской области и повышение уровня российского участия при соблюдении критически важных требований охраны труда, экологических норм и эксплуатационных параметров проекта «Сахалин-2».

В соответствии с меморандумом стороны обеспечат внедрение передовых российских и международных разработок в области гидрографического оборудования и дистанционно управляемых аппаратов для безопасного и эффективного выполнения подводных инспекций и технического обслуживания морских объектов компании «Сахалин Энерджи».

«Взаимодействие с «ПетроГазТех шельф-сервис» позволит более эффективно получать информацию о состоянии морских трубопроводов, гравитационных оснований платформ и сопутствующей инфраструктуры. Безусловно, это будет способствовать планированию необходимых инспекций и техническому обслуживанию подводной инфраструктуры», — отметил Роман Дашков.



«Одним из приоритетных направлений развития нашей компании являются шельфовые проекты Сахалинской области. Мы стремимся соответствовать высоким стандартам проекта «Сахалин-2» в области производственных технологий и охраны труда и окружающей среды. Это дает ориентиры качества для всех направлений нашей Группы компаний», — подчеркнул Вячеслав Звягинцев.

«Большинство покупателей долгосрочных СПГ-контрактов – японские компании»

О тенденциях рынка СПГ, опыте крупнейшего проектного финансирования в России и пути постоянного совершенствования изданию РБК+ рассказал главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков.

– Компания первой в России десять лет назад построила и ввела в эксплуатацию завод по производству сжиженного природного газа (СПГ). Насколько сегодня изменился рынок СПГ?

– Мы живем в эпоху сверхскоростей. За последние десять лет глобальный рынок СПГ осуществил настолько гигантский количественный и качественный скачок в своем развитии, что его можно охарактеризовать не иначе как революционный рост и масштабная трансформация.

СПГ пришел к покупателям в новых странах, в мире стабильно растет его потребление. В силу перехода к «чистым» источникам энергии все больше государств и регионов направляют свои энергетические политики на замещение угля и нефтепродуктов природным газом.

Естественно, увеличилось и производство СПГ, произошла сланцевая революция в США, на всех континентах (кроме Антарктиды) реализуются новые мегапроекты и расширяются мощности существующих. Рынок становится конкурентным, ликвидным и диверсифицированным.

При этом изменения коснулись технологий добычи углеводородов, производства и транспортировки СПГ, энергетической инфраструктуры и географии

– Япония и Южная Корея многие десятилетия в совокупности обеспечивали около 70% мирового потребления СПГ. Что будет влиять на потребность этих стран в СПГ и изменится ли структура потребления в целом?

– В первую очередь стоит обратить внимание на официальную энергетическую политику этих государств, определяющую ключевые направления развития энергетики, в том числе курс на либерализацию рынка и расширение энергетической инфраструктуры, включая газовую. Кроме этого, в отсутствие собственных источников углеводородного сырья японские электрогенерирующие и газовые компании диверсифицируют портфель инвестиционных проектов добычи, переработки, сжижения природного газа. А главное, Япония намерена создать условия для формирования на своей территории центра азиатской торговли СПГ – СПГ-хаба.

Говоря о стратегии Южной Кореи и Тайваня, следует прежде всего отметить стремление обоих государств максимально сократить использование менее экологичных источников энергии (угля, атомной энергетики) и заместить такие источники энергией СПГ.



Газовоз Grand Elena, порт Пригородное

поставок, условий контрактования и ценообразования, финансирования проектов, трейдинга и страхования рисков, регулирования коммерческих отношений.

Наш проект изначально ориентирован на крупнейший рынок СПГ в мире – рынок Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР). Около 60% нашего торгового портфеля СПГ приходится на покупателей в Японии, 25% – на Тайвань, 17% – на Южную Корею, оставшуюся часть СПГ мы реализуем нашим китайским покупателям. При этом доля нашей компании в импорте СПГ в Японию составляет более 8%, а в отдельных префектурах и выше. Например, в Хиросиме, где мы выступаем основным поставщиком СПГ, она превышает 50%, что возлагает на нас особую ответственность в отношении надежности поставок.

Обладая эффективной нефтегазовой производственной, логистической и транспортной инфраструктурой, «Сахалин Энерджи» имеет прекрасные возможности для расширения производства и экспорта углеводородов в нашем регионе.

– Какова роль японских инвесторов в проекте. Это обеспечивает компании долгосрочные контракты?

– Безусловно, наличие в составе акционеров «Сахалин Энерджи» крупнейших японских промышленно-торговых групп Mitsui и Mitsubishi способствовало прямо выводу на японский рынок СПГ, повысило солидность, узнаваемость и доверие к проекту на японском рынке как со стороны весьма консервативных японских покупателей СПГ, так и финансовых институтов.

Проект «Сахалин-2» осуществляется на основе проектного финансирования от японских банков. Договор о проектном финансировании – кстати, один из крупнейших в России – позволил профинансировать и завершить строительство, испытания и ввод в эксплуатацию инфраструктуры второго этапа проекта.

Как правило, структура и условия проектного финансирования СПГ-проектов напрямую зависят от наличия долгосрочных контрактов на поставку СПГ. Поскольку большую часть покупателей



по долгосрочным контрактам на поставку СПГ составляют японские газовые и электрогенерирующие компании, японские инвесторы могли быть уверены в своих вложениях. Японские покупатели, в свою очередь, могли быть уверены, что проект действительно будет реализован, СПГ произведен и поставлен в Японию.

Однако участие японского бизнеса в нашем проекте этим не ограничивается. СПГ в Японию доставляют танкеры-газовозы, в том числе принадлежащие компаниям NYK, MOL и «К» Line, задействованные в нашем проекте на основе долгосрочных договоров фрахта. Завод по производству СПГ в Пригородном был спроектирован и построен под ключ совместным предприятием японских инженеринговых и строительных корпораций Chiyoda и Toyo. А сегодня техническое обслуживание наших интегрированных производственных объектов осуществляется при непосредственном участии специалистов компаний Yokogawa, Mitsubishi Hitachi Power Systems и других японских производителей оборудования. Словом, наш проект – показательный пример успешного масштабного экономического сотрудничества между Россией и Японией.

– «Сахалин-2» реализован в целях добычи нефти и природного газа, с производством и экспортом СПГ преимущественно в страны АТР. Будет ли меняться эта стратегия в связи с ростом спроса на СПГ в других регионах?

– Мы находимся в рынке, мы в нем живем и работаем. Потенциал рынка СПГ Азиатско-Тихоокеанского региона с учетом роста потребления в Китае беспрецедентен. Углеводородные ресурсы сахалинского шельфа в своем товарном виде находятся в самом центре этого рынка. Добавьте к этому перспективы использования СПГ в странах Юго-Восточной Азии и, наконец, в Индии, и станет ясно, что наш проект географически и ментально близок к ключевым мировым потребителям. Ни один другой регион мира не обладает существующим или перспективным объемом спроса на СПГ, сравнимым с АТР.

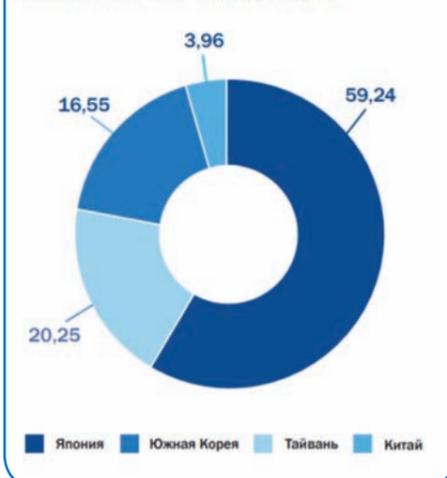
Наши текущие поставки в Японию, Корею и на Тайвань имеют важнейшее значение как для продавца, так и для покупателей, а рынок Китая обладает колоссальным потенциалом роста, в котором компания уже принимает участие. За десятилетие работы в регионе АТР мы заработали репутацию надежного произ-

водителя СПГ и на деле оправдываем статус ведущего премиального поставщика углеводородов.

– Рынок СПГ становится все более конкурентным, цены – волатильными. Что позволяет снижать издержки?

– У нас сбалансированная модель совместного предприятия, где мы внедряем лучшие практики наших акционеров, в том числе программу постоянного совершен-

Структура рынка продаж сахалинского СПГ в 2018 году, %



ствования. Есть такая японская методика «кайдзен» – путь постоянного совершенствования. Мы стараемся придерживаться того же подхода. Корпоративная программа непрерывного совершенствования – это поиск скрытых возможностей для улучшения, стимулирование инициативы у работников всех рангов. Эти инициативы направлены на снижение рисков и создание более безопасных условий работы, на повышение эффективности, оптимизацию системы производства, экономии затрат и т. п.

Наша компания основана на эффективном партнерстве четырех акционеров и давно завоевала доверие покупателей на рынке АТР. В связи с этим расширение производственных мощностей и сырьевой базы «Сахалин-2» и увеличение поставок СПГ служат интересам всех вовлеченных сторон: акционеров, покупателей, банков, а также правительств России и Японии, прямо или косвенно заинтересованных в развитии одного из наиболее успешных проектов российско-японского экономического сотрудничества.

Выездное заседание Комиссии газовой промышленности по разработке месторождений и использованию недр ПАО «Газпром»

С 10 по 12 сентября «Сахалин Энерджи» впервые в своей истории принимала заседание секции по геологоразведочным работам и запасам месторождений углеводородов, гидроминерального сырья и других ресурсов недр Комиссии газовой промышленности по разработке месторождений и использованию недр ПАО «Газпром».*

Члены Комиссии обсудили актуальные вопросы и возможности для постановки геологоразведочных работ в зоне деятельности проекта «Сахалин-2» с целью дальнейшего развития компании. Цель визита Комиссии полностью соответствует стратегии роста «Сахалин Энерджи», которая обозначена в конце прошлого года главным исполнительным директором Романом Дашковым и отражена в Книге планов компании.

Особое внимание Комиссии было посвящено проекту по постановке 4D-сейсморазведочных работ на Пильтун-Астохском и Лунском нефтегазоконденсатных месторождениях. Ольга Тимофеева, ведущий геофизик, и Александр Голушко, руководитель группы проектирования и оптимизации разработки, представили результаты работ, выполненных в 2010, 2015 и 2018 годах, а также результаты интерпретации полученных



Кроме сотрудников «Сахалин Энерджи», в заседании приняли участие представители ПАО «Газпром», «Газпром Сахалин Холдингз Би.Ви.». Приветственными словами его открыл заместитель председателя Комиссии газовой промышленности, замначальника Департамента 307 ПАО «Газпром» Сергей Ахмедсафин и технический директор «Сахалин Энерджи» Руслан Облеков.

В ходе заседания Руслан Геннадиевич представил информацию о текущей деятельности, наиболее значительных достижениях за последние годы и перспективных планах компании. Затем он осветил ряд актуальных вопросов: 4D-сейсморазведка и ее использование в качестве метода мониторинга разработки месторождений; поиск потенциальных нефтегазоносных объектов и проектирование геологоразведочных работ; приобщение и вовлечение в разработку неразрабатываемых пока залежей углеводородов; бурение сверхдлинных и многозбойных скважин; успешная реализация проекта по контролю пескопроявлений в добывающих скважинах, возможное приобщение к инфраструктуре проекта «Сахалин-2» месторождений сателлитов; заполнение системы газом третьей стороны, а также продление лицензий на недропользование и Соглашения о разделе продукции.

Большой интерес вызвало обсуждение системы управления вопросами промышленной безопасности, охраны труда, окружающей среды и социальной деятельности «Сахалин Энерджи», а также организации работ по противифонтанной безопасности на морских платформах. Обзорную презентацию деятельности компании в области ОТОСБ представил Комиссии Александр Петров, начальник отдела по охране труда и окружающей среды технического директора.

данных. За прошедший период проведено три полноценных 3D-сейсмоземки с использованием буксируемых сейсмоков. Особого внимания заслуживает тот факт, что в 2018 году в дополнение к сейсмоковам были использованы донные сейсмические станции, впервые в практике компании. Результаты работ полностью отвечают ожиданиям и подтверждаются текущими геолого-промысловыми данными. По итогам докладов и обсуждения Комиссия отметила высокое качество работ и необходимость продолжения 4D сейсмического мониторинга как метода контроля за разработкой на морских месторождениях.

Рассматриваемый портфель геологоразведочных работ «Сахалин Энерджи» включает наиболее перспективные нефтегазоносные участки в границах лицензий. Игорь Воробьев, руководитель группы геологического обоснования, и Сергей Песоцкий, руководитель группы проектирования и оптимизации разработки, представили обзор портфеля геологоразведочных работ на Лунском и Пильтун-Астохском месторождениях.

Наиболее важным проектом на Лунском лицензионном участке является оценка перспектив нефтегазоносности в отложениях даехуринской свиты позднеэоценового возраста (проект Лун-9). Вблизи Пильтун-Астохского лицензионного участка перспективные объекты приурочены к пластам нижненутовского горизонта и к более глубоким горизонтам (дагинский, мачигарский). Подавляющая доля потенциальных ресурсов связана с газоконденсатными залежами. Кроме этого, были рассмотрены проекты по вовлечению в разработку залежей блока II Пильтун-Астохского и блока I Лунского месторождений. Комиссией отмечено, что в «Сахалин Энерджи» разработана эффективная стратегия развития минерально-сырьевой базы и ведется

тщательная проработка возможностей компании по дальнейшей реализации геологоразведочных работ.

Марат Ямбаев, начальник отдела освоения месторождений Пильтунской площади, и Кирилл Гнатенко, инженер по опробованию, испытанию и ремонту скважин, представили достижения компании в бурении и эксплуатации многозбойных скважин по технологии «фишбон» («рыбья кость») и технологии контроля пескопроявлений в добывающих скважинах, в том числе при строительстве сверхдлинных скважин с большим отходом от вертикали. Комиссия отметила успешную реализацию обоих проектов и перспективность планов на увеличение радиусов бурения скважин и развития технологий по бурению многозбойных скважин.

Представители ПАО «Газпром» выступили с докладом и доложили о результатах работы по проекту «Интегрированное геолого-технологическое моделирование как инструмент оценки извлекаемых запасов и принятия инвестиционных ре-

По результатам заседания члены Комиссии отметили высокий профессиональный уровень работников «Сахалин Энерджи», их заинтересованность в реализации проектов, подчеркнув успешность уже реализованных проектов и отметив перспективность планов. В завершение они выдали ряд поручений для дальнейшей работы.

Комиссия выразила благодарность руководству компании в лице технического директора Руслана Геннадиевича Облекова за успешную реализацию рассмотренных работ, планов по пополнению минерально-сырьевой базы и стремление к непрерывному совершенствованию.

От лица Комиссии и компании «Сахалин Энерджи» выражаем благодарность всем участникам и организаторам заседания: Александру Петрову, Ольге Тимофеевой, Сергею Песоцкому, Игорю Воробьеву, Александру Голушко, Дмитрию Жукову, Марату Ямбаеву, Кириллу Гнатенко, Ренату Юсипову, Ирине Ким,

Состав выездного заседания

Члены Комиссии ПАО «Газпром»:

Председатель заседания:

заместитель начальника Департамента 307 ПАО «Газпром», заместитель председателя Комиссии

Сергей Каснулович Ахмедсафин;

Члены заседания:

начальник Управления 307/8 Департамента 307 ПАО «Газпром», заместитель председателя Комиссии

Вадим Викторович Рыбальченко;

начальник Управления 307/6 Департамента 307 ПАО «Газпром», член секции по геологоразведочным работам Комиссии

Иван Николаевич Добрынин;

начальник отдела Управления 307/8 Департамента 307 ПАО «Газпром»

Александр Вениаминович Абрамович;

Участники:

от «Газпром Сахалин Холдингз Би. Ви.»

технический директор

Ильдар Раисович Мукминов

от «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»

технический директор

Руслан Геннадиевич Облеков

заместитель руководителя Департамента по геологии и разработке месторождений – начальник Управления предпроектных изысканий и буровых работ

Алексей Михайлович Парфенов

и другие представители компании

шений по освоению шельфовых месторождений». Этот инструмент обеспечит бесперебойное накопление и хранение данных, расчет оптимальных режимов добычи в реальном времени от пласта и скважины, через всю цепочку сбора и подготовки углеводородов до точки врезки в магистральный газопровод или отгрузки продукции потребителю. Это в свою очередь позволит более эффективно управлять разработкой нефтегазоконденсатных месторождений, снизит трудозатраты, повысит скорость и качество принимаемых управленческих решений. Комиссия высоко оценила результаты работы по проекту и рекомендовала использование данного подхода на месторождениях ПАО «Газпром».

Екатерине Говорковой, Юлии Лоскутовой, Сергею Кириченко, Гульнаре Астафьевой и др.

■ Алексей Парфенов

*Комиссия газовой промышленности по разработке месторождений и использованию недр ПАО «Газпром» является постоянно действующим органом. Комиссия образована в целях проведения единой технической политики в области разведки и разработки месторождений, развития и рационального использования минерально-сырьевой базы, охраны недр, создания и эксплуатации подземных хранилищ газа, научно-методического сопровождения комплексного освоения месторождений углеводородного сырья на территории России.

С заботой о людях

В «Сахалин Энерджи» реализуется программа регулярных визитов руководства на производственные объекты компании с целью демонстрации приверженности вопросам ОТОС. Руководитель московского представительства компании Александр Тисленко, посетив остров, поделился впечатлениями о поездке на объединенный береговой технологический комплекс.

— Известно, что в «Сахалин Энерджи» строго соблюдаются международные стандарты безопасности. Вы как руководитель высшего звена бываете непосредственно на объектах, видите, как работают люди. Что особенного вы отметили, посетив ОБТК?

— В первую очередь я хотел бы подтвердить, что компания действительно уделяет особое внимание вопросам промышленной безопасности, охраны труда, окружающей среды и безопасности сотрудников. В основе философии «Сахалин Энерджи» — человеческие ресурсы, и наши сотрудники — самая главная ценность.

Время — это тот ресурс, который надо использовать с максимальной выгодой для компании.

Поездка произвела на меня большое впечатление: начиная с момента, когда я сел в чартерный самолет и отправился на объект, и далее в ходе всех передвижений на транспорте компании. Во время поездки соблюдались все необходимые требования, заложенные руководством: это и перерыв после определенного времени проезда, и скоростной режим, и ограничение использования мобильной связи во время движения, и, что меня наиболее впечатлило, инструктаж нашего подрядчика на объекте. Казалось, что его проводили сотрудники нашей компании, ведь все было организовано и выполнено на самом высоком уровне.

Следующий момент — это посещение участков строящегося объекта. Непосредственно на стройке я осмотрел места, где будут установлены входные сепараторы, газоперекачивающие агрегаты, агрегаты воздушного охлаждения и места соединения трубопроводов будущей дожимной компрессорной станции на площадке действующего ОБТК. Место врезки — одно из самых, наверное, сложных с точки зрения промышленной безопасности.

На всех площадках на профессиональном уровне проводится инструктаж по безопасности, и все работы выполняются с полным соблюдением необходимых требований. Подчеркну, что это не просто формальное исполнение: люди действительно понимают, для чего они это делают, причем не только сотрудники компании, но и представители подрядных организаций.

Стоит отметить тот важный факт, что с 2016 года на стройке не было зафиксировано ни одного чрезвычайного происшествия с потерей рабочего времени. Видно, что сотрудники и руководители на объектах действительно ежедневно заботятся о безопасности.

Однако хотелось бы добавить, что нет ничего совершенного. Я считаю, что компания должна обратить особое внимание на более рациональное планирование рабочего времени. Для экономически эффективного завершения строительства

в запланированные сроки, думаю, нам стоит рассмотреть вопрос оптимизации работ и мероприятий. Время — это тот ресурс, который надо использовать с максимальной выгодой для компании.

— Высокие стандарты «Сахалин Энерджи» в сфере ОТОС во многом являются примером для других компаний. Однако стандарты имеют обыкновение меняться. Возможно, и для компании наступило время каких-то обновлений?

— Совершенно верно, все меняется, но я вижу, что наша компания идет в ногу со временем и учитывает изменения, которые сегодня происходят в сфере промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Задачи, поставленные акционерами и главным исполнительным директором (например, достижение «цели ноль»), как раз это подтверждают — как и многочисленные награды, которые «Сахалин Энерджи» получает из года в год.

Руководство уделяет большое внимание обучению сотрудников, а все новое, что сегодня появляется на рынке, анализируется и при целесообразности используется в компании.



Объединенный береговой технологический комплекс

— Летом в России произошло много природных катаклизмов: от пожаров в Сибири до затопления целых районов на Дальнем Востоке. Какие природные риски оказывают влияние на работу компании?

— Учитывая географическое положение Сахалина и то, что наши объекты распределены по всему острову с севера на юг, мы понимаем, что в разных местах бывает разное климатическое воздействие на объекты. Это и сильный ветер, в том числе на море, и большое количество осадков, а также сейсмические колебания. «Сахалин Энерджи» достаточно гибко реагирует на подобные ситуации, для их предотвращения еще на этапе проектирования были выработаны определенные решения, в том числе с точки зрения сейсмических нагрузок.

Необходимо также отметить важность совместной работы с федеральными органами и напомнить о действующих



планах, например плане ЛАРН (план по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов). Ежегодно в компании проходят учения, которые помогают лучше координировать действия во всевозможных опасных ситуациях.

— Завод по производству СПГ компании «Сахалин Энерджи» занял первую строчку в рейтинге комплексных газовых объектов Shell за 2018 год, продемонстрировав самые высокие показатели производственной эффективности. ОБТК тоже стал лучшим среди более чем пятидесяти производственных объектов Shell. Что, на ваш взгляд, отличает проект «Сахалин-2» от других нефтегазовых проектов в плане безопасности? Почему относительно мо-

важно, чтобы наши работники ощущали заботу со стороны компании, но при этом и сами были дисциплинированными, заботились о тех, с кем они работают плечом к плечу. Один из наших действенных инструментов в области обеспечения охраны труда — это принцип вмешательства: люди не должны равнодушно относиться к небезопасной ситуации и игнорировать потенциальные риски или те, которые уже возникли.

Один из наших действенных инструментов в области обеспечения охраны труда — это принцип вмешательства.

Еще одной отличительной чертой является тот факт, что мы международная компания, которая использует в своей работе лучшие мировые практики — не только западные, но и российские, заложенные еще во времена прежнего отечественного ТЭК. Высочайшая культура производства и трудовой дисциплины тех, кто стоял у истоков проекта — основа успеха компании сегодня.

— Как московский офис компании участвует в реализации программы ОТОС? И в целом насколько важна для «Сахалин Энерджи» программа регулярных визитов руководства на производственные объекты?

— Мы знаем, что каждое подразделение компании, офис это или производственный объект, следует тем задачам и программам, которые разработало руководство. Московское представительство — не исключение. Мы не подвержены операционным рискам эксплуатации, и тем не менее из года в год, как и во всей компании, проводим дни безопасности, обсуждаем вероятные опасные ситуации с учетом специфики офисной работы. Во всех дискуссиях на всех объектах активное участие принимают и наши подрядчики, которым тоже важно следовать принципам ОТОС.

Основная цель программы регулярных визитов руководства на производственные объекты — встреча и общение с сотрудниками на месте, возможность ответить на их вопросы и выяснить, какие пожелания и предложения в области промышленной безопасности у них возникают.

Как я уже отмечал, забота о каждом работнике — это не просто слова, это приоритетная задача руководителей всех уровней. Люди — самая главная наша ценность.

■ Беседовала Ольга Морева

EEF: here's Russian spirit...

It is the fifth year in a row that Vladivostok – FEFU campus on Russky island to be precise – in the beginning of September becomes the centre of business activity for Asia Pacific. Bare figures are huge: 3.4 trillion rubles of investment in the Far East, 8.5 thousand participants from 65 states, and six business dialogues between countries.

The key event at the Eastern Economic Forum was the traditional plenary session with five country leaders attending: Vladimir Putin, President of the Russian Federation, Shinzo Abe, Prime Minister of Japan, Narendra Modi, Prime Minister of India, Mahathir Mohamad, Prime Minister of Malaysia, and Khaltmaagiin Battulga, President of Mongolia.

In his address, the Russian president stated that compared to the inaugural forum, the number of representatives at EEF 2019 increased more than twofold, which in the opinion of the Russian leader is a firm evidence of the growing interest to the Russian Far East. “Talented, hard-working and energetic people, educated and ambitious youth, new centres of research, industrial growth, and industries of the future, rich natural resources, enormous logistics potential, proximity to rapidly-developing economies” are the competitive advantages of the region as mentioned by Vladimir Putin.

The Indian Prime Minister Narendra Modi reminded that Leo Tolstoy was influenced by Indian Vedic texts in his writing and also that the world is to celebrate Mahatma Gandhi's 150th anniversary this year. ‘Tolstoy and Gandhi have left a unique heritage. Let us be inspired by this common heritage of India and Russia, and let us leave an even stronger heritage after us together’ he appealed.

“Don't cover Russia with your mind, Don't use your norms for understanding: It has its outstanding kind – You must believe without fading,” said Shinzo Abe, Prime Minister of Japan, citing Tyutchev and suggesting afterwards that the word ‘Russia’ in the poem could be substituted by the word ‘Japan’. “One can only believe Japan and believe in Japan,” he explained (As most of the Sakhalin-2 long-term LNG buyers are from Japan, it is safe to say: our company has believed in Japan for many years, and this belief has grown through the years).

This year at EEF over 90 business events were to take place and 270 agreements were to be signed including some strategic documents signed by Sakhalin Energy.

SAP and Sakhalin Energy have signed a Memorandum of Understanding. The parties will cooperate in the fields of innovation and digitization using SAP products, and will roll out the best international practices and new technologies and upgrade the existing IT systems. ERP system localisation on the basis of SAP S/4HANA will be a key milestone allow-



ing to overcome the limitations of the existing IT landscape and unite company's business processes on the basis of a single digital core to assure improved effectiveness and further growth of Sakhalin Energy.

“Our partnership with SAP, a global leader in technology and innovation, will help us obtain state-of-the-art tools for our operations, such as machine learning, predictive analytics, and artificial intelligence. The implementation of such tools will be comprehensive and will build a foundation for making our company more competitive,” said Sakhalin Energy's CEO Roman Dashkov.



Sakhalin Energy, OOO PromSistemy and EthosEnergy Light Turbines Ltd. (EELT) signed a trilateral Memorandum of Understanding. This document envisages cooperation in local maintenance of gas turbine equipment. “PromSistemy intends to widely participate in sharing experience and cooperation with western companies and seeks to become the basic services company for Sakhalin Energy in the area of rotating equipment,” emphasised Grigory Trofimov, PromSistemy Executive Officer.



Sakhalin Energy, OOO INTRA Services Company and STATS (UK) LTD. signed a trilateral Memorandum of Understanding. The subject of the agreement is the joint efforts in implementing projects for wrapping, maintenance, hydraulic testing, tie in, isolations and shutoff of Sakhalin Energy pipelines. “Assimilation and localisation of the technology for pipeline shutdown using guided gears at the Sakhalin-2 project opens way to wider cooperation with one of the most efficient companies of the region and makes it possible to adopt the unique knowledge and competence of STATS (UK) LTD. – an expert in this area – while adapting them to the domestic market,” added Alexander Shilov.



The participants of the EEF marathon that took several days have already departed for their regions and countries. It is very likely that the gray whale emerging out of the roof of the Sakhalin pavilion as if out of the water and the gas carrier moored at the pavilion will be among those unforgettable impressions and vivid memories that the Forum brought.

■ Natalia Gonchar
Allyona Olovyanishnikova

Benchmarks of quality

As part of ‘Sakhalin Oil and Gas 2019’ conference, Roman Dashkov, Chairman of the Committee of Executive Directors, Chief Executive Officer of Sakhalin Energy, and Vyacheslav Zvyagintsev, OOO PetroGasTech Holding Company General Director, signed a Memorandum of Understanding.

The document determines priority areas of the parties' interaction. They include realisation of the opportunity for arranging and improving the efficiency of production activities through localisation of services in the territory of the Sakhalin Oblast and raising the level of the Russian content, while observing critical requirements of occupational safety, environmental regulations, and operational parameters of Sakhalin-2 project.

According to the Memorandum, the parties will ensure implementation of cutting-edge Russian and international solutions in the area of hydrographic equipment

and remotely controlled appliances for safe and efficient performance of underwater inspections and maintenance of Sakhalin Energy's offshore assets.

“Interaction with PetroGasTech Shelf Service will allow for receiving more efficiently the information on the condition of offshore pipelines, gravity base structures, and related infrastructure. This will certainly facilitate scheduling of the necessary inspections and maintenance of underwater infrastructure,” said Roman Dashkov.

“Shelf projects of the Sakhalin Oblast are one of priority vectors of our company development. We strive to meet high standards



of Sakhalin-2 project regarding production technologies and HSE. This provides quali-

ty benchmarks for all areas of our Group,” emphasised Vyacheslav Zvyagintsev.

октябрь 2019

ДОСТИЖЕНИЕ

Интеллектуальная собственность производственного директората

Середина 2019 года стала знаковой для службы инженерно-технического обеспечения производства и департамента инженерного обеспечения и технического обслуживания – представители этих команд получили свидетельства о присвоении интеллектуальной собственности на новые программные продукты. Конечным правообладателем этих патентов является компания «Сахалин Энерджи».

Первое свидетельство – на программу «Калькулятор расхода и физико-химических свойств природного газа» – выдано начальнику сектора, главному метрологу Павлу Лукманову и инженеру по автоматизированным системам управления Евгению Тетерину. Программа предназначена для обслуживания предприятия сферы топливно-энергетического комплекса, в частности для расчета расхода и параметров природного газа: фактора сжимаемости, вязкости, скорости звука в газе, показателя адиабаты и др.

Программа представляет собой калькулятор, позволяющий просто, наглядно и с высокой точностью выполнять сложные расчеты для оценки погрешности измерительных систем, определения параметров конфигурации распределенной системы управления технологическим процессом, выбора средств измерений и т. д.

Кроме того, она автоматически создает протокол нужных расчетов.

Программа, разработанная в конце 2018 года, помогла обнаружить неточности в существующих алгоритмах распределенных систем управления. Она позволила проанализировать случаи дисбаланса газа на производственных объектах компании и выявить их причины. Алгоритм, заложенный в основу программы, поможет внедрить автоматическую проверку корректности обработки информации.

Второго свидетельства удостоен представитель подрядной организации «СМНМ-ВИКО» – инженер-разработчик отдела инженерно-технического обеспечения производства Сунил Гаджар. Программа «Упреждающий технический мониторинг-карта состояния оборудования» предназначена для визуализации состояния критически важного

оборудования и является важной частью его мониторинга.

Карта состояния решает проблему целостного взгляда на все критические параметры оборудования, так как позволяет просматривать большие объемы данных в небольшом пространстве с помощью цветовой кодировки. Кроме того, она помогает обнаруживать отклонения в работе оборудования на ранней стадии. В целом программа построена на двух логических схемах расчета – это расчет ожидаемого состояния оборудования на основе исторических данных и сравнение текущих значений и цветовой кодировки.

Первый этап внедрения программы состоялся в октябре 2018 года на заводе по производству СПГ – эффективность запуска была отмечена уже в декабре. Карта состояния оборудования подтвердила отклонение в режиме работы главного охлаждающего компрессора СПГ на технологической линии № 2, что позволило начать его ремонт в контролируемом-запланированный срок.

В дальнейшем планируется внедрение программы на других объектах компании.

От имени нашего коллектива и всей компании поздравляем Павла, Евгения и Сунила с личным успехом и вкладом в развитие новых технологий в «Сахалин Энерджи»!

Примеры наших коллег дают ориентиры каждому сотруднику при решении новых, более сложных задач в процессе реализации программы непрерывного совершенствования.

■ Никита Колесников



Евгений Тетерин и Павел Лукманов



Сунил Гаджар

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Юбилейный газ

В сентябре компания «Сахалин Энерджи» отгрузила из порта Пригородное 1700-ю стандартную партию* сжиженного природного газа, произведенного с момента запуска первого российского завода по производству СПГ в феврале 2009 года.

Партия СПГ предназначена компании Shell Eastern Trading (Pte) Ltd., аффилированной с компанией-акционером, которая является постоянным покупателем сахалинского сжиженного природного газа.

Газовоз Grand Aniva отшвартовался от терминала отгрузки сжиженного природного газа производственного комплекса «Пригородное» 9 сентября, чтобы доставить партию СПГ в Южную Корею (порт Тхоньён).

Танкер-газовоз Grand Aniva играет важную роль в истории проекта «Сахалин-2». Именно ему 18 февраля 2009 года выпала честь принимать на своем борту президента Российской Федерации Дмитрия Медведева, премьер-министра Японии Таро Асо, министра экономики Королевства Нидерландов Марию ван дер Хувен, его королевское высочество герцога Йоркского Эндрю, чрезвычайных и полномочных послов Королевства Нидерландов и Японии, министров, членов правительства РФ, руководителей компаний-акционеров «Сахалин Энерджи», компаний-покупателей и перевозчиков сахалинского СПГ.

С началом работы завода по производству сжиженного природного газа компании Россия стала полноправным членом сообщества стран-экспортеров СПГ. В рамках проекта «Сахалин-2» впервые в истории российского экспорта углеводородов природный газ стал регулярно поставляться морскими судами на новые перспективные рынки Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР).

За десять лет компания отгрузила более 110 млн тонн СПГ. География поставок представлена такими странами Азиатско-Тихоокеанского региона, как Япония, Южная Корея, Тайвань и Китай. В 2018 году доля сахалинского СПГ составила 4,8% от импорта СПГ в страны АТР и около 3,6% от общемирового импорта.

Стабильность поставок сжиженного природного газа «Сахалин Энерджи» говорит о том, что компания выстроила долгосрочные, конструктивные отношения с покупателями и пользуется репутацией надежного поставщика энергоресурсов на рынке АТР.

*Стандартная партия СПГ составляет 65 000 тонн.

Совершенству нет предела!

В сентябре комитет исполнительных директоров компании (КИД) «Сахалин Энерджи» наградил сотрудников за достижения в сфере непрерывного совершенствования в I и II кварталах 2019 года.

Победителем I квартала стала команда финансового и производственного директоратов: Алина Нефедова, Виталий Чо, Андрей Гребинка, Игорь Лим, Константин Чекан, Максим Ибляминов, Сергей Клочков, Дмитрий Кудимов, Олег Мун, Михаил Пичуев, Максим Полей, Роман Кучер, Алексей Калабин, Виталий Ким, Андрей Семенов, Алексей Сошников, Игорь Стрельников, Петр Цыганов, Антон Земляной, Александр Бурулин, Дмитрий Тищенко, Денис Зубатов, Андрей Иванов. Коллеги реализовали инициативу проверки соответствия перечня предварительных задач на платформе ЛУН-А и заводе по производству СПГ.

Мероприятия профилактического обслуживания начинаются с создания автоматической заявки на выполнение работ в системе SAP. Формирование этих заявок производится с учетом предварительно определенных, сформированных и заранее согласованных планов периодического технического обслуживания. Исходя из настроек перечня задач в плане техобслуживания такая заявка автоматически формирует заказ на материалы в системе SAP.

Проверка перечня задач проводилась в отношении материалов, позиции которых неоднократно удалялись вручную и включались в заявки на проведение профилактического техобслуживания. Внедрение инициативы позволило достичь значительной экономии посредством уменьшения числа отмененных заказов на материалы и объема невостребованных запасов.

Победители II квартала были награждены за реализацию инициативы создания веб-портала по мониторингу и контролю системы поддержания пластовых давлений (ППД). В состав команды вошли сотрудники технического и производственного директоратов, департамента информационных технологий: Владимир Колчин, Кристиан Аффелд, Валентин Тарский, Сергей Никитин, Дмитрий Павлов, Александра Безукладникова, Александр Тян, Леонид Пенский, Егор Каспров, Егор Иванов, Данил Чугуев, Дмитрий Востряков, Сергей Кравченко.

При разработке Пильгун-Астохского месторождения применяется система поддержания пластовых давлений, включающая большое количество оборудования и



требующая анализа массива данных, поступающих постоянно.

Процессы контроля за заводнением Пильгун-Астохского месторождения и отслеживания основных параметров работы этой системы отнимают у инженеров много времени на подготовку и анализ. В связи с этим появилась необходимость создания интегрированной автоматизированной системы мониторинга работы системы ППД и ее ключевых параметров, которая позволила бы значительно облегчить работу инженеров и сделать процессы наиболее эффективными.

Реализация инициативы не только принесет финансовую экономию, но и позволит снизить на 30% время поиска проблем и отслеживания текущего состояния системы ППД, а также время инженеров

на сбор и анализ данных, который раньше выполнялся вручную. Данная инициатива была реализована в рамках стратегии по цифровизации технического директората.

Члены КИД выражают благодарность также другим номинантам на награду – командам внедрения нового плана тестов целостности фонтанной арматуры для скважин Лунского месторождения; организации беспроводного доступа на станции обслуживания скребка Чайво и на северном узле отбора газа; управления документами ОТОС; автоматизации системы управления рисками и др. Больше информации об этих и других инициативах вы можете найти на интранет-странице программы непрерывного совершенствования.

■ Алина Нефёдова, Владимир Колчин

НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Когда работа – это забота!

В этом году двое наших коллег удостоены почетных наград, которые председатель концерна Shell в России Седерик Кремерс вручает сотрудникам за выдающиеся коллективные и индивидуальные достижения, а также значительный вклад в деятельность Shell в России. С подробностями руководитель группы планирования скважин и сопровождения бурения Наталья Жидкова и начальник управления по организации технического обслуживания и надежности Андрей Крутьков.

НАТАЛЬЯ ЖИДКОВА:

— Информация о том, что я стала обладателем CARE Awards (Country Chair Award for Russia Employees) — новой награды, инициированной Седериком Кремерсом в этом году, стало для меня большим сюрпризом. Претендентом на нее могут стать сотрудники всех подразделений Shell в России и сотрудники прямого найма совместных предприятий. Я оказалась среди победителей I квартала, в котором были объявлены обладатели наград в трех категориях: CARE for People («забота о людях»), CARE for Assets («забота о производственных активах») и CARE for Performance («забота о производственных показателях»).



У работников, прикомандированных к компании от Shell, по мере работы на новом месте появлялись предложения, возникали вопросы, которые требовали обратной связи. Получилось так, что я оказалась в центре этой коммуникации — собрала инициативы коллег, после чего выстроила диалог с московским офисом. Моей главной целью было поддержать процесс привлечения российских сотруд-

ников Shell, обладающих международным опытом, на Сахалин.

Как оказалось, коллеги оценили эту работу и предложили мою кандидатуру для участия в номинации CARE for People, а я об этом ничего не знала. О победе стало известно дома. Мой муж (мы с ним коллеги) сообщил, что объявлены победители новой награды председателя концерна Shell в России — и каково же было мое удивление, когда я услышала среди них свое имя! Вскоре последовали поздравления коллег.

Это моя первая награда такого уровня. Вообще я за то, чтобы все поощрения были прилюдными — тогда мотивация работников не просто повышается, она утраивается. А еще один из самых главных мотиваторов — это забота. Ведь когда подчиненные ощущают, что за них радуют не только на словах, но и на деле, и забота эта честная и искренняя, это невероятно помогает в работе, люди готовы выкладываться до конца.

Работа как брак: если есть какие-то неясные моменты, копить не стоит, необходимо их либо исправлять, либо расходить. Ведь неразрешимых вещей не бывает!

Я благодарю всех коллег за проявленное ко мне доверие и рада, что моя забота о них принесла результаты и теперь процесс прикомандирования будет более прозрачным. Это поможет привлечь больше российских специалистов с международным опытом в компанию «Сахалин Энерджи».

АНДРЕЙ КРУТЬКОВ:

— По итогам II квартала я стал обладателем Special Country Chair Award — эта награда выходит за рамки трех традиционных номинаций новой инициативы. Ее получению предшествовало не какое-то одно конкретное достижение, а комплексный результат моей работы.



В августе-сентябре 2018 года в отсутствие руководителя службы по техническому обслуживанию меня привлекли к работам в рамках внепланового останова на заводе по производству СПГ. В этих условиях мне вместе с командой удалось наладить рабочий процесс на объекте, после чего я стал руководить ночной сменой завода по проведению внепланового останова. В начале этого года я участвовал в подготовке плана технического обслуживания на 2019 год по всем производственным объектам, а позже — в мае — в работах по комплексному останову, который начался на месяц раньше запланированного.

Это потребовало пересмотра всех работ и ресурсов, не только на заводе по производству СПГ, но и на других объектах интегрированной газовой цепи. С учетом новых сроков необходимо было составить выполнимый план-график и после утверждения акционерами ввести цикл выполнения работ таким образом, чтобы они были выполнены безопасно и в срок. И мы это сделали! Ускорились, мобилизовались и на месяц раньше реализовали весь без исключения запланированный объем работ летней кампании.

Эта награда оказалась для меня неожиданной, ведь комплексные работы по техническому обслуживанию на объектах — это непростой процесс, к этому прикладывают усилия тысячи сотрудников (как «Сахалин Энерджи», так и подрядных организаций), зная, что часы и даже минуты простоя оборудования влекут за собой огромные финансовые потери. Так вот,

без общих усилий эта награда ничего не стоит, она бы просто не состоялась!

За 13 лет работы в Shell это первая моя награда всероссийского уровня. О ней я узнал по возвращении из отпуска, поздравления приходили даже от коллег из Голландии. Особенно для меня были приятны отзывы молодых специалистов. Важно, что они видят, что получить признание акционеров вполне реально и понимают, что, возможно, кто-то из них будет следующим — ведь тот, который его получил, работает рядом с ними. Кроме того, победный кубок служит хорошим стимулом для того, чтобы мы смогли узнать больше о работе наших коллег из различных подразделений Shell в России, об их ценностях и успехах. К слову, он будет храниться у меня в течение года, а затем перейдет к следующему победителю в этой категории.

Еще одним сюрпризом стало вручение награды Седериком Кремерсом на торжественном собрании в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности и 25-летия компании — глава Shell в России лично поблагодарил меня за проделанную работу.

Сейчас впереди новые вершины и рекорды, и награды здесь — не самоцель, а очень приятное к ним дополнение. Главное, что я ценю в этой победе — это то, что она заряжает и еще больше мотивирует к работе. Ведь каждый, кто работает добросовестно, правильно оценивает риски и выполняет работу безопасно, рано или поздно получит заслуженное признание. Плана «Б» здесь просто не существует!

■ Записала Марина Семитко

25 **STAY SAFE** **ОСТАВАЙТЕСЬ В БЕЗОПАСНОСТИ**

Prepare assets for winter!
Подготовьте объекты к зиме!

Wear winter PPE!
Используйте зимние СИЗ!

Prepare house for winter!
Подготовьте дом к зиме!

анонс

А вы готовы к зиме?

Зима скоро вновь порадует нас пушистым снегом, новогодними праздниками и спортивными забавами. Но часто с ней приходят и неприятности — простуды, участвовавшие травмы и все, что связано с суровыми морозами или внезапными оттепелями, сосульками и гололедицей. Можно ли уберечь себя и своих близких от сезонных опасностей? Ведь чем лучше вы подготовитесь к зиме, тем безопаснее она пройдет.

Предлагаем вам обсудить с коллегами готовность к зимним условиям в традиционный День безопасности, который пройдет в компании 17 октября. Как обычно, для более удобной и плодотворной работы в этот день вы сможете воспользоваться материалами на интернет-странице департамента по охране труда и окружающей среды.

Используйте День безопасности как возможность еще раз задуматься, какие опасные факторы подстерегают нас зимой и какие действия необходимо предпринять, чтобы обезопасить себя, свое рабочее место, коллег и близких.

Желаем вам плодотворной работы и безопасной зимы!

■ Игорь Бабиченко

кадры

ПРОГРАММА РЕКОМЕНДАЦИЙ РАБОТНИКОВ

Среди ваших знакомых есть специалисты, которые ищут возможности для дальнейшего профессионального развития?

➔

Направьте нам их резюме!

➔

Вы **получите премию**, если кандидат будет соответствовать предъявляемым требованиям и **пройдет испытательный срок.**

Рекомендации работников — второй по значимости источник закрытия вакансий в компании по итогам 2018 года.

Остались вопросы? Не нашли подходящую вакансию, но хотите предложить кандидата?
+7(4242)66 2796
Yuri.Mityaev@sakhalinenergy.ru

Со знаком качества

В этом году традиционное сентябрьское празднование Дня работников нефтяной и газовой промышленности гармонично дополнило еще одно, далеко не традиционное событие – серебряный юбилей «Сахалин Энерджи», которая за четверть века обрела свой знак качества. Праздничный марафон начался с церемонии награждения участников корпоративного фотоконкурса «Мир в объективе». На торжественном собрании, которое стало центральным событием празднования, руководство поздравило всех сотрудников с 25-летием компании и с профессиональным праздником, вручив почетные грамоты и благодарности заслужен-

ным работникам «Сахалин Энерджи». Кроме сотрудников на мероприятии присутствовали представители российской стороны и акционеров. Завершающим аккордом празднования юбилея компании и Дня работников нефтяной и газовой промышленности стало мероприятие на открытом воздухе, на котором побывали более двух тысяч человек. И даже капризная сахалинская погода, которая не раз «всплакнула» в этот день, не помешала всем нам насладиться семейным отдыхом. Эти капризы мы погоде простили – видимо, ее так же, как и всех нас, переполняли эмоции.



На торжественном собрании главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков обратился к сотрудникам с приветственным словом: «Если взять 160 лет развития нефтяной отрасли на Сахалине, то 25 лет – это не так много. Но какие это были 25 лет! Наши предшественники смогли не только начать важнейший для Сахалина и всей страны проект, но и твердо держать штурвал в бурной реке политических событий тех лет. Построить – это важно. Но ввести в эксплуатацию и потом эксплуатировать – важнейшая задача. Я хочу пожелать сотрудникам компании, чтобы вы передали победное знамя следующим поколениям. Для этого нужно оставаться энергичными и не бояться выходить в открытое море и принимать сложные решения»



Решением комитета исполнительных директоров 16 сотрудников награждены Высшим знаком отличия за личный вклад в развитие компании «Сахалин Энерджи»: Алексей Соишников, Евгений Удовенко, Михаил Захаров, Бернанд Триммер, Юрий Штейнберг, Василий Самойлов (производственный директор); Константин Троянов, Михаил Шураев (технический директор); Надежда Павлова, Наталья Гончар (аппарат управления); Марина Назарова, Анна Розульчик, Роман Синицкий (финансовый директор); Денис Фоменко (коммерческий директор); Ольга Ли (кадровый директор); Евгений Шубин (директорат правового обеспечения)



С юбилеем компании и профессиональным праздником сотрудников «Сахалин Энерджи» поздравил председатель правительства Сахалинской области Алексей Белик: «Поздравляю всех с Днем работников нефтяной и газовой промышленности! Компания является основополагающей с точки зрения развития региона. Совместно мы приняли решение о строительстве Сахалинского индустриального парка, который обеспечит дальнейшее развитие островного региона. В «Сахалин Энерджи» трудятся более двух тысяч человек. Это будущее компании. Уверен, ее ждут успех и процветание!»



Главный исполнительный директор Роман Дашков вручил почетные дипломы за личный вклад в развитие российского участия. Лауреатами стали Дмитрий Лушпай, начальник отдела по договорам на инженерно-технические услуги, Андрей Шабьнин, инженер 1-й категории отдела по проектно-инженерному обеспечению проектов газотранспортной системы, Сергей Бизяев, главный специалист сектора по управлению буровыми договорами, Роман Брилёв, инженер по обеспечению качества. Награды вручены в рамках реализации новой специальной программы поощрения сотрудников компании за достижения в области развития российского участия, разработанной одноименным отделом. Программа нацелена на рост числа инициатив и проектов импортозамещения в проекте «Сахалин-2»



К поздравлениям Алексея Белика присоединился мэр Южно-Сахалинска Сергей Надсадин: «Сахалин Энерджи» – флагман российской экономики. Сегодня мы говорим о достижениях. Все это делалось вами, именно вы делали историю. Пусть никогда не кончается энергия Сахалина, то есть «Сахалинская Энергия»



Прекрасным подарком для гостей торжественного собрания стало выступление «Хора Турецкого», российского музыкального коллектива, основателем и лидером которого является заслуженный и народный артист России Михаил Турецкий. Гости насладились уникальными голосами и невероятной энергетикой исполнителей



Слух гостей мероприятия на открытом воздухе радовал аккордеонист-виртуоз Петр Дранга. Популярные композиции в его исполнении никого не оставили равнодушным – артисту с удовольствием «аккомпанировали» танцами и взрослые, и дети

На мероприятии на открытом воздухе главный исполнительный директор компании Роман Даишков торжественно запечатал капсулу времени для будущих сотрудников компании. Кроме послания членов комитета исполнительных директоров и документа с их видением компании в 2044 году, в капсулу поместили Книгу планов «Сахалин Энерджи» на 2019–2023 годы, письма директоров, в которых они поделились своим представлением о будущем соответствующих подразделений. Послание дополнили праздничные выпуски газеты «Вести» за апрель и сентябрь 2019 года. О том, какие напутствия оставили авторы будущему поколению, станет известно через 25 лет



Юные обладатели заветных «звезд» ушли домой с памятным подарками



Рисование цветным песком стало огромным пространством для творчества вместе с детьми



Компанию «космическим» гостям не прочь были составить многие участники праздника. В этом году его декорации создавали запоминающееся «звездное» настроение



В этот день перед энергетикой семейного праздника не могли устоять даже мыльные пузыри и радовали детвору своей «сердечностью»!



На празднике каждый нашел занятие по вкусу, а некоторые охотно позировали фотографу



Впервые за многие годы церемония закрытия фотоконкурса «Мир в объективе» вышла за пределы нашего офиса: победителям вручили заслуженные награды в обновленном здании Сахалинского областного центра народного творчества. Одним из сюрпризов церемонии закрытия стала выставка 40 лучших работ фотоконкурса



Расширяем стратегическое партнерство

Летом на Лунском месторождении стартовал очередной сезон работ по заканчиванию скважин в рамках проекта по контролю за пескопроявлением. Впервые в мире эти работы выполняло судно под российским флагом (ледокол-снабженец «СКФ Эндевор»). Подробностями о ходе реализации и подготовки этого уникального проекта технического директората поделился Крис Лоуренс, ведущий инженер отдела по заканчиванию и внутрискважинным работам.

— Крис, расскажите о том, что такое пескопроявление и какие методы используются для их предотвращения и контроля на проекте «Сахалин-2»?

— Предупреждение и борьба с выносом песка при эксплуатации скважин — одна из важнейших задач в нефтегазодобывающей отрасли. По мере истощения скважин происходит естественное изменение физических характеристик продуктивного пласта, что ведет к снижению цементирующих свойств породы и выносу твердых частиц из пласта в забой скважины. В свою очередь поступление с продукцией скважины твердой фазы может привести к таким осложнениям как пробкообразование в стволе скважин, эрозия и повреждение внутрискважинного и наземного оборудования, и как результат — существенному снижению производительности самих скважин или даже разрушению их оборудования.

Начиная с 2016 года в «Сахалин Энерджи», для предотвращения выноса песка при заканчивании скважин, применяются противопесочные фильтры с гравийной набивкой. На Пильтун-Астохском месторождении в дополнение к этому мы используем технологию создания новых трещин или расширения уже существующих в пласте, что дополнительно увеличивает продуктивность скважин. На платформе ПА-А («Моликпак») оборудование для проведения этих работ установлено на самой платформе, тогда как на платформах ПА-Б и ЛУН-А, из-за нехватки палубного места, работы по контролю за пескопроявлением осуществляются с помощью специализированного судна, где размещается все необходимое оборудование.

Вплоть до 2019 года для осуществления работ по борьбе с пескопроявлениями на платформах ПА-Б и ЛУН-А привлекалось иностранное судно сингапурской компании Great Ship, где было установлено оборудование компании Baker Hughes. Однако, принимая во внимание меняющиеся внешнеполитические условия, курс компании на расширение российского участия и постоянное совершенствование, в 2018 году было принято решение о привлечении к этим работам судна российской компании.



— Почему именно «Совкомфлот»?

— Выбор был продиктован целым рядом факторов: во-первых, «Совкомфлот» является стратегическим партнером «Сахалин Энерджи» на протяжении уже более 10 лет и за это время зарекомендовал себя как исключительно надежный и высококвалифицированный партнер. Сотрудничество наших компаний не ограничивается исключительно транспортировкой углеводородов и услугами по снабжению платформ. Так, летом 2018 года впервые в России судно «Совкомфлота» «Вячеслав Тихонов» под российским флагом выполнило 3D/4D сейсморазведочные работы на Лунском и Пильтун-Астохском месторождениях.

Во-вторых, это возможность значительно расширить сроки проведения работ по контролю за пескопроявлениями. Благодаря использованию ледокольного судна, теперь вместо короткого летнего периода мы сможем выполнять работы с апреля по ноябрь и синхронизировать их с бурением новых скважин.

Нельзя не отметить экономическую составляющую, несмотря на затраты по переоборудованию судна, работа с российским подрядчиком для нас более вы-

годна особенно, с учетом среднесрочной и долгосрочной перспектив. В будущем мы планируем проработать вопрос о применении этого метода работы и для платформы «Моликпак». Кроме того, используя уже задействованное на проекте судно снабжения, мы оптимизируем не только затраты, но и использование ресурсов компании.

Еще одним безусловным плюсом является наличие у «Совкомфлота» собственной высокопрофессиональной команды моряков, обладающих уникальными ком-

петенциями в области ледового судоходства, необходимыми для безопасного и качественного выполнения задач в сложных навигационных условиях Охотского моря.

— Что было самым сложным в процессе подготовки этого проекта?

— В первую очередь, я бы отметил огромную работу по комплексному переоборудованию судна и адаптации его для нужд проекта. В рамках этой работы было привлечено рекордное количество компаний: 48 компаний из 28 стран. В сжатые сроки всего за 6,5 месяцев удалось спроектировать, изготовить, установить и протестировать все необходимое оборудование на судне. Помимо этого, были произведены модификации модуля для улучшения продуктивности пласта, учитывающие повышенные технические требования, связанные с бурением глубоких скважин со сверхбольшим отходом от вертикали, а также меньшую вместимость российского судна по сравнению с использовавшимся ранее иностранным судном. Автоматизация комплекса позволила сократить состав обслуживающей его команды вдвое.

сификационное освидетельствование и комплексную оценку его технического состояния у Российского морского регистра судоходства (РМРС). Дело в том, что подобного опыта ни у «Совкомфлота» ни у РМРС не было, это первый подобный проект, реализуемый в России. Благодаря тому что подготовку к этому процессу мы начали заранее и работали в тесной связке с представителями «Совкомфлота» и РМРС, постепенно обучая и направляя их шаг за шагом, освидетельствование было завершено в срок.

— Какие факторы, на ваш взгляд, обеспечили успешную реализацию столь сложного проекта?

— Невозможно выделить какой-то один конкретный фактор, на мой взгляд, это целая совокупность факторов. Пожалуй, одним из самых важных было то, что проект осуществлялся под строгим контролем «Сахалин Энерджи». И несмотря на то что в него были вовлечены специалисты из 28 стран, а также сотрудники сразу нескольких подразделений компании (различных служб технического, производственного и финансового директоратов), нам удалось сформировать единую сплоченную команду с четким распределением обязанностей и зон ответственности. Работа проектной команды была выстроена с учетом бюджетных ограничений и жестких сроков реализации. Все понимали, что на нашем проекте нет места для прокрастинации и задержек. Между участниками проектной команды была налажена четкая и регулярная система коммуникаций, обеспечивающая понимание того, на каком мы этапе, что сделано и что еще предстоит сделать. Кроме того, я бы выделил тот особый конструктивный настрой, царивший в команде, направленный в первую очередь на поиск оптимальных решений в любых трудных и непредвиденных ситуациях. Именно он позволил нам продвигаться вперед, несмотря ни на что.

Отдельно стоит отметить огромную поддержку со стороны Shell и «Газпрома». Благодаря их многолетнему опыту в отрасли и налаженным связям с поставщиками по всему миру, нам удалось быстро и эффективно решать оперативные вопросы.

Успешная реализация столь амбициозного и сложного проекта с участием российской компании имеет стратегическое значение в нынешних экономических условиях не только с точки зрения минимизации влияния санкционных рисков и наращивания российского участия на нашем проекте, но и для развития морских нефтегазовых проектов в России в целом. Я убежден, что передовой опыт и знания, полученные «Совкомфлотом» в рамках реализации этого проекта, могут быть использованы им на других офшорных проектах как в России, так и за ее пределами.

■ Беседовала Вирджиния Лакомова

Чувство локтя

На «Моликпаке» завершены работы по установке и введен в эксплуатацию кран № 2. Проект замены кранов на палубе платформы полностью реализован.

Как и было запланировано, монтаж нового крана начался в середине августа этого года. Условно операцию можно разделить на два этапа. В начале мая на палубе установили строительный кран, с его помощью разобрали старый кран № 2. Затем был модифицирован пьедестал (опора) крана — его усилили и «нарастили» на 3,5 метра.

После проведения планового останова на платформе «Моликпак» команда приступила к выполнению второй части операции: установке и пусконаладочным работам. Этот этап занял около месяца. Напомню, что для складирования частей нового крана была смонтирована специальная площадка, что существенно облегчило работу (в прошлом году для установки крана № 3 пришлось использовать рельсовую систему).

Новый кран Liebherr RL 1500-65 D Litronic был изготов-

лен в Германии в феврале 2019 года по спецзаказу компании. Его характеристики отличаются от стандартных. Были увеличены грузоподъемность (65 т вместо 40) и вылет стрелы — до 42,6 метра. Кран может эксплуатироваться при температурах вплоть до — 40 °С.

Монтаж проходил в непростых условиях. Палуба «Моликпака» не приспособлена для таких масштабных работ. На ней помимо буровой вышки, жилого модуля, вертолетной площадки и трех специализированных модулей (каждый высотой с десятиэтажный дом) расположены три грузоподъемных



крана и один строительный. Как в такой обстановке развернуться? А наши специалисты вместе с профессиональными командами компаний Liebherr и «СМНМ-ВИКО» безукоризненно и безопасно решили все поставленные задачи. Им

помогло чувство локтя — поддержка друг друга, коллег в офисах, занятых в этом проекте, слаженная работа Холмской береговой базы.

Можно подвести итог — все три крана на платформе заменены: кран № 1 в 2006 году (сейчас его последовательно модернизируют), № 3 — в 2018 году и наконец сейчас — кран № 2. Это существенно повысит надежность процесса перемещения грузов и обеспечения бесперебойного снабжения платформы на весь период работы проекта «Сахалин-2».

■ Роман Примаков

объекты

Красный, желтый, зеленый на пути к «Золотому работнику»

Об интеграции современных технологий с системой контроля обязательного обучения и о том, что может повысить шансы добиться звания «Золотой работник», рассказывает начальник отдела обучения по ОТОС Анна Михайлюта.

— «Сахалин Энерджи» предлагает работникам современные автоматизированные инструменты для эффективного планирования и контроля в области обязательного обучения. Это важная составляющая одного из золотых правил компании: соблюдение требований законодательства, стандартов и процедур. Ведь успешная производственная деятельность во многом зависит от уровня компетентности работников.

Здесь важно не только специальное образование и постоянное совершенствование знаний и умений, необходимых для безопасной работы, но и своевременное планирование и регулярный мониторинг, поскольку нарушение этих требований, как и правил компании в области ОТОС, может привести к очень серьезным последствиям. Это штрафы, лишение лицензии, отстранение от работы, а в особых случаях предусмотрена и уголовная ответственность.

Курсы для автоматизации - 109.

— Анна, насколько мне известно, еще три года назад в компании стартовал проект автоматизации портфолио обучающих курсов по ОТОС. Расскажите о его результатах.

— Действительно, в 2016 году отдел обучения по ОТОС кадрового директора запустил этот проект на базе системы SAP HCM. Главная цель проекта заключается в автоматизации требований по обучению в сфере охраны труда и промышленной безопасности. В план автоматизации были включены требования не только законо-

Курсы, автоматизированные в 2016-2019 годах - 96.

дательства РФ (охрана труда, аттестация по промышленной безопасности, электробезопасность), но и внутренних стандартов компании в сфере ОТОС (вводный курс по программе «Цель ноль», «Эффективное наблюдение и вмешательство» и «Обращение с химическими веществами» и т. д.).

— С какими трудностями вам пришлось столкнуться при реализации этого проекта?

— Потребовалось много времени и усилий для определения и подтверждения целевой аудитории каждого курса. В решение задач в рамках проекта были вовлечены многие работники компании. Только слаженная работа и тесное сотрудничество помогли преодолеть сложности, возникающие на его этапах.

Сейчас с уверенностью можно сказать, что результаты проекта автоматизации оказали положительное влияние на многие аспекты деятельности компании и каждого из нас.

— Давайте возьмем Иван-Иваныча-Иванова: какие возможности дает ему проект?

— Во-первых, он может видеть перечень обязательных курсов обучения, применимый к должности, которую он занимает. Для этого достаточно зайти в профиль обязательных сертификаций. Он находится на портале ESS/MSS в закладке Mandatory trainings and medical checks. Здесь также можно узнать о статусе про-

хождения обучения (красный — обучение требуется, желтый — обучение запланировано, зеленый — обучение пройдено), о сроке действия сертификации, дополнительных сертификациях (данные о пройденном обучении, не обязательном для текущей должности). Кроме того, в профиле содержатся данные программы оценки компетентности рабочих. Во-вторых, он может своевременно планировать обучение, в-третьих, самостоятельно регистрироваться на курс.

— А руководитель Иван-Иваныча-Иванова?

— А он может легко и эффективно контролировать прохождение подчиненными обязательного обучения и быть уверенным в том, что его сотрудники имеют все обязательные ОТОС-сертификаты и допуски к работе.

— Еще какие бонусы дает проект?

— Разработано автоматическое SAP HCM уведомление, которое сначала за три, затем за один месяц до окончания срока сертификации напоминает работнику о необходимости зарегистрироваться и пройти повторное обязательное обучение. Сейчас в стадии разработки находится уведомление для новых сотрудников с перечнем обязательных курсов и «напоминалка» о том, что есть пробел в обязательном обучении.

— Какое отношение реализация проекта имеет к званию «Золотой работник»?

— В 2018 году в оценочную карту компании был введен новый показатель эффективности деятельности — «Золотой работник». В нем учитывается не только отсутствие пробелов в обязательном обучении, но и уровень компетентности в сфере ОТОС в соответствии с категориями стандарта по развитию потенциала компании в сфере охраны труда, окружающей среды и социальной деятельности. Это еще раз подтверждает приоритеты компании — обязательное исполнение установленных законодательством требо-

Курсы, включенные в показатель «Золотой работник» - 85 (данные на август 2019 года).

ваний и наличие необходимых допусков для безопасного выполнения работ компетентным персоналом.

— Анна, расскажите о дальнейшем развитии проекта.

— В этом году начался подготовительный этап автоматизации и интеграции процесса обеспечения компетентности в сфере ОТОС с уже существующим функционалом системы SAP HCM — профилем обязательных сертификаций. Таким образом, будет создан единый ресурс для учета и контроля всех элементов ОТОС-компетентности персонала и обязательного обучения, что уже давно было одним из основных запросов бизнеса. Мы горды тем, что участвуем в создании такого уникального инструмента!

В конце года отдел обучения по ОТОС завершит проект автоматизации портфолио обучающих курсов по ОТОС.

— То есть проект на финишной прямой?

— Нет, финишная лента еще впереди. Три года реализации проекта заложили фундамент для дальнейшей работы по поддержанию созданного функционала и его совершенствованию. Любые изменения в законодательстве РФ или внутренних стандартах компании в области ОТОС будут отражаться в профиле.

— Анна, в завершение разговора — полезный совет для сотрудников компании.

— Сейчас самое время проверить свой профиль обязательных сертификаций. Благодаря проекту автоматизации портфолио обучающих курсов по ОТОС у нас есть инструмент для своевременного планирования и прохождения обязательного обучения, а значит, «цель ноль» будет достигнута!

■ Записала Елена Гуршал

[фильм, фильм, фильм...](#)

«Сахалин Энерджи»: путь самурая

Юбилейный — серебряный — год незаметно перевалил экватор и мягко движется к своему завершению. Как любой значимой дате ему сопутствуют праздничные мероприятия, многочисленные поздравления и целая серия выпущенной «по поводу» промопродукции... Мы шли к этому 25 лет и честно заслужили свое право на гордость.

И стараемся сделать все, чтобы каждое событие было уникальным. Одним из них стала премьера видеоролика «Сахалин Энерджи»: преумножить возможности». Идея его создания принадлежит кадровому директорату. При подготовке к ежегодной Кадровой неделе наши коллеги пришли к выводу, что в юбилейный год

просто необходим «профильный» ролик, который потом можно будет активно использовать в работе. Предложение представили руководству компании, и... Он сказал: «Поехали!»

А дальше совсем как в песне — понеслось. На космических скоростях и с такими же перегрузками. В общем, прекрасный творческий процесс, сжатый, как СПГ, почти в 600 раз во времени и проходящий в период летних отпусков.

Забегая вперед, можем сказать: мы успели. А если уж «спойлерить» по полной — получилась просто космическая сага, рассказанная нашими сотрудниками. Общая история о Сахалине, омываемом сердитым морем, но щедро дарящим островитянам свою энергию, о скрытых возможностях, которые нужно только уметь разглядеть, о чувстве огромной силы за спиной и командном духе, а главное, о



Кадр из видеоролика: съемки на территории объединенного берегового технологического комплекса

профессионалах, которые словно «обогащенная смесь, которая воспламенилась и запустила этот двигатель» — двигатель «Сахалин Энерджи». Получился короткий, но цельный фильм про счастье, которое, конечно, у каждого свое, но элемент которого у всех нас общий — наша компания, где мы нашли себя и продолжаем сей увлекательный поиск каждый день. Потому что, как сказал в этом видео главный исполнительный директор компании Роман Дашков, «... это путь самурая. Вы должны постоянно идти по пути совершенствования». По пути, единожды вступив на который, сложно свернуть.

Премьера, как планировалось, прошла в сентябре на полях Кадровой недели. В

числе первых зрителей были заместитель председателя правления, генеральный директор службы корпоративной защиты ПАО «Газпром» Сергей Хомяков и главный директор по персоналу и корпоративным вопросам концерна Shell Роман Кэссиди.

Сейчас ролик доступен для просмотра всем желающим на корпоративном сайте компании. Не пропустите!

А еще хочется высказать огромную человеческую и профессиональную благодарность всем, кто участвовал в создании этого фильма. Еще один пример того, что без командной работы ничего бы не получилось. Спасибо, коллеги!

■ Алена Оловянишникова
Наталья Гончар



Кадр из видеоролика: Анатолий Христенко в компании четвероногого друга Ичири



Принципы и нормы деловой этики. Уважение к людям и забота о них

*Мы, возможно, прибыли сюда на разных кораблях, но сейчас мы все в одной лодке.
Мартин Лютер Кинг*

Принципы деловой этики не просто определяют манеру общения, ведения переговоров, стиль работы, порядок документооборота. Они обуславливают решения и поступки каждого. В XXI веке умение применять принципы этики в деловых отношениях стало всеобщим языком бизнеса и показателем профессионализма.

Принципы и нормы деловой этики базируются на восприятии труда в качестве моральной ценности. Профессиональная деятельность рассматривается не только как источник дохода, но и как способ укрепления чувства человеческого достоинства. Эти абстрактные принципы не подкреплены законодательством, но им уже следуют многие компании мира.

Принципы деловой этики базируются на социальных моральных нормах, на нравственном законе, который определяет поведение людей в обществе. Они обязывают руководство компании быть честным с сотрудниками, деловыми партнерами и конкурентами. Это про-

эгоистичного, думающего только о себе человека не уважают ни в деловом мире, ни в его собственной компании. Клерк, захлопнувший дверь перед носом клиента, обратившегося к нему в конце рабочего дня или перед обедом. Сотрудник, громко разговаривающий по телефону в кабинете, где работают его коллеги. Руководитель, не умеющий выслушать своих подчиненных. Все это — психологические портреты людей, не способных понять другого, услышать его, помочь разобраться в возникшей проблеме.

Одна компания считает: «В общении друг с другом мы проявляем взаимное уважение и видим в каждом ценного чле-

поддержку его идеям и потребностям. Даже если идею или потребность невозможно реализовать сейчас, сотрудник будет знать, что его услышали, — а это укрепляет дух сотрудничества и помогает объединению усилий.

Во-вторых, компания дает этому сотруднику право брать на себя риски, осуществлять изменения и творить от ее имени. У него всегда есть право выбора и возможность заниматься деятельностью, которая имеет ясную цель. Это приводит к тому, что сотрудник растет над собой, развивается, продвигается вверх по ступеням карьеры и приносит реальную пользу своей компании.

Настоящее уважение является крити-

ют росту профессиональной состоятельности сотрудников, предлагая им обучение и другие возможности профессионального развития и заботясь о том, чтобы у них были ресурсы, необходимые для выполнения своей работы. Кроме того, поддержка проявляется в виде высокой оценки дополнительных усилий сотрудника и признания его достижений.

Второй: атмосфера сотрудничества и личное ощущение сотрудников, что их приобщают к принятию решений, которые затрагивают их рабочую деятельность.

Третий: чувство искренней заботы, когда руководитель проявляет свою заинтересованность в благополучии людей, выстраивая безопасную и здоровую рабочую обстановку.

Сегодня «Сахалин Энерджи» объединяет профессионалов высокого класса из 27 стран: в нашем многонациональном коллективе работают люди с различным опытом, традициями и культурой. Помните об этом, когда обращаетесь к коллеге или отвечаете на его вопрос. Мы все очень разные, но сейчас находимся «в одной лодке».

Конечно, гуманные цели не отменяют необходимости в бухгалтерии, бизнес-стратегии и менеджменте. Но уважение и забота о людях — это надежный фундамент для бизнеса.

«Сахалин Энерджи» делает все возможное, чтобы вести открытый диалог со своими работниками и соблюдать их права. Если вы чувствуете, что подвергаетесь притеснению, то прежде всего обратитесь к своему непосредственному руководителю или менеджеру по персоналу. Если вы считаете, ваша проблема не решена, можно использовать следующие каналы:

— телефон конфиденциальной горячей линии: +7 4242 29 99 66 (никаких записывающих устройств или автоматических определителей номеров на этой линии не установлено; в случае анонимного



фессионально-цивилизованные отношения, позволяющие вести компетентный, честный, новаторский бизнес, соблюдая закон.

Золотой стандарт бизнес-этики во многом схож с главным правилом нравственности: относиться к окружающим так, как вы хотели бы, чтобы они относились к вам. Это правило распространяется на руководителей и подчиненных, коллег, деловых партнеров и конкурентов.

Всеобщие этические принципы бизнеса сформулировал американский социолог Л. Хосмер:

- не совершать поступков, не входящих в сферу долгосрочных интересов компании и ее владельца;
- не делать того, о чем нельзя сообщить открыто;
- поступать в соответствии с гуманистическими принципами, делать добро и работать на общую цель;
- соблюдать закон, отражающий социальные нормы;
- приносить пользу обществу за счет собственного нравственного поведения;
- уважать права окружающих;
- стараться сделать прибыль максимальной в рамках закона, рыночных требований и эффективных затрат;
- не вредить слабым в обществе;
- не препятствовать правам человека на самореализацию и саморазвитие.

Зайдите на веб-сайт любой компании и поищите там «ключевые ценности». Среди этих ценностей вы наверняка обнаружите «уважение».

на команды независимо от должности и профессии». Другая: «Каждый сотрудник заслуживает уважительного отношения и относится к другим так же. Наша компания стремится создавать рабочую среду, опирающуюся на взаимное уважение и чувство достоинства сотрудников».

В большинстве компаний понимают, что создание уважительной обстановки на рабочих местах и передача сотрудникам ответственности за ее сохранение — требование исключительной важности. В атмосфере уважения организациям про-

чески важным элементом культуры. Без уважения в компании не будет доверия, а без доверия работа не станет работой мечты. Лидеры задают угол зрения, под которым компания смотрит на сотрудников и их вклад в общее дело, — а это и есть суть уважения. Лучшие работодатели понимают и ценят потребности сотрудников, выходящие за пределы непосредственной рабочей деятельности, и стараются обращаться к «человеку в целом».

Чтобы обстановка на рабочем месте была уважительной, в первую очередь

Уважение и забота о людях в бразильском подразделении Fiat

На проходной завода висят листы для подписей с изображением светофоров. Когда сотрудник приходит на работу, он отмечает свое актуальное утреннее состояние: подписывается рядом с зеленым сигналом, если он на месте и готов действовать, рядом с желтым, если он на месте, но не полностью включен в работу, и рядом с красным, если он физически здесь, но эмоционально или душевно отсутствует.

Менеджеры и специалисты по работе с персоналом изучают эти листы и забирают с рабочих мест тех работников, которые записались в красную зону. Затем они беседуют с этими работниками и выясняют, могут ли чем-то помочь. Только представьте себе, до какой степени сотрудник должен доверять компании, чтобы вписать свое имя под красным сигналом светофора — однако более 80% сотрудников делают это хотя бы раз в год.

А если вмешательство менеджера привело к тому, что сотрудник, расписавшийся в красной зоне, потом может поставить свою подпись под желтым или зеленым сигналом, то это означает, что компания Fiat только что получила еще одного сотрудника, готового посвятить себя работе.

ще добиться от сотрудников приверженности своей задаче или роли в проектной команде. Поэтому нет ничего удивительного в том, что компании говорят о важности уважения для работы и изо всех сил стремятся стать обладателями рабочей среды, проникнутой уважением.

Выдающиеся компании-работодатели видят в уважении больше, чем просто требование.

Во-первых, уважение к сотруднику состоит не в том, чтобы давать ему все делать по-своему, а в том, чтобы оказывать

задача лидеров — проявлять свой искренний интерес к работникам как людям, а не только как сотрудникам компании.

Это может выражаться, например, в выборе такого способа благодарности за хорошую работу, который будет наиболее ценным с точки зрения самого сотрудника.

Есть три основных фактора, которые определяют, чувствует ли сотрудник уважение в атмосфере компании.

Первый: поддержка. Проявляется в том, как руководители способству-

обращения будет предоставлен номер заявления для получения ответной информации);

— электронная почта
whistleblow@sakhalinenergy.ru;

— электронная почта
seic-hr-grievan-ces@sakhalinenergy.ru

(для направления информации и запросов по трудовым вопросам).

■ Подготовила Оксана Недолужко по материалам книги Дженифер Робин «Отличная компания.

Как стать работодателем мечты»

Методы контроля и мониторинга нефтегазовых проектов



Инвестиционная деятельность представляет собой один из наиболее важных аспектов функционирования коммерческой организации. Причинами, обуславливающими необходимость инвестиций, могут являться как обновление материально-технической базы, наращивание объемов производства, так и освоение новых видов деятельности.

На ход реализации инвестиционных проектов неизбежно воздействует множество как внешних, так и внутренних дестабилизирующих факторов. Это приводит к изменению расчетных параметров (временных и стоимостных). Важно своевременно принимать меры по корректированию хода выполнения работ и мотивировать подчиненных на достижение поставленных целей.

В этих условиях одним из важных средств достижения поставленных целей является мониторинг реализации проекта.

Контроль и мониторинг проектов — это совокупность сбора данных, управленческих и аналитических процессов, используемых для отслеживания текущего прогресса по исполнению графика и стоимости проекта, а также для прогнозирования и принятия необходимых изменений для будущего исполнения проекта посредством информационных коммуникаций, которые помогают принятию управленческих решений.

Для контроля исполнения календарных планов и расходования ресурсов используют те же методы, что и при их составлении. Это сетевые графики, S-кривые (кривые хода работ), матричные расписания и т. д.

1. Метод управления освоенным объемом

Одной из популярных технологий, применяемых при контроле реализации проекта в части исполнения бюджета, является метод управления освоенным объемом (EVM — Earned Value Management). Его применение дает консолидированную информацию о ходе выполнения всех пакетов работ, о графике и стоимости. Он также позволяет строить прогнозы выполнения проекта с тем, чтобы менеджер проекта мог на ранних стадиях выявлять проблемы несоответствия между тем, что было запланировано, и тем, что на самом деле происходит. Он стимулирует менеджера осуществлять корректирующее управление, которое способствует реализации проекта с приемлемыми сроками и затратами.

Метод базируется на трех ключевых параметрах, измеряемых в один и тот же момент времени в единой системе единиц стоимости или трудоемкости:

- 1) Planned Value (PV) — плановый объем;
- 2) Earned Value (EV) — освоенный объем;
- 3) Actual Cost (AC) — фактическая стоимость.

Плановый объем — это затраты, запланированные для выполнения работ в соответствии с первоначальным графиком.

Фактическая стоимость — это уровень затрачиваемых материальных и трудовых ресурсов, выраженный в денежных единицах, то есть реальная потраченная сумма денег.

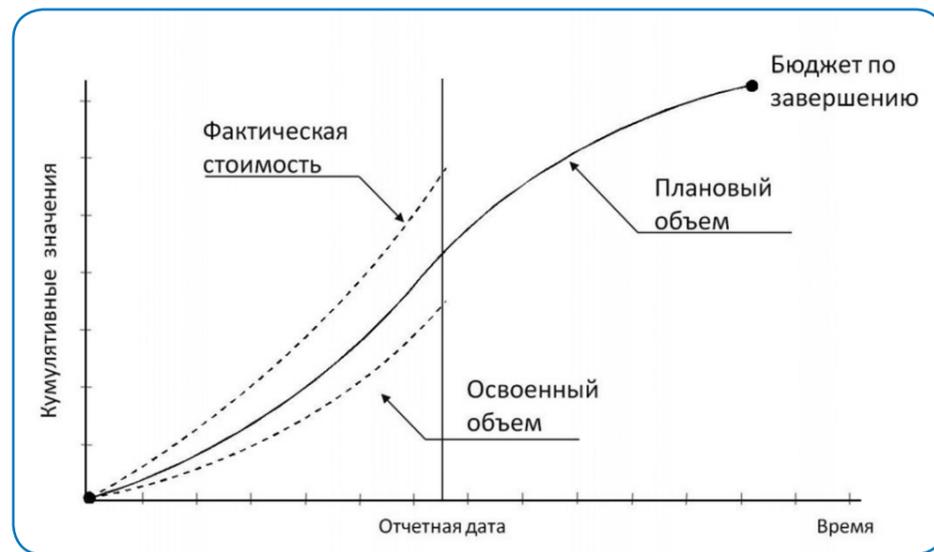
Освоенный объем — бюджетная стоимость выполненных работ. В любой данный момент времени это мгновенный «снимок» прогресса работ (освоения) в денежном выражении. То есть это объем завершенных работ из общего объема бюджета по завершению. Рассчитывается

как сумма плановых стоимостей тех работ проекта, которые уже выполнены или еще выполняются на отчетный момент времени.

На основе получаемых в процессе мониторинга параметров данный метод дает возможность рассчитывать отклонения от плановых значений и расчета прогнозов и показателей эффективности исполнения.

Кроме этого, метод управления освоенным объемом позволяет рассчитывать и прогнозные показатели, позволяющие заглянуть в будущее. Анализ может быть дополнен графическими иллюстрациями и может вестись с помощью таких стандартных программных продуктов, как Microsoft Excel.

Несмотря на широкое применение в мировой практике управления проектами, этот метод не свободен от недостат-



Графическая иллюстрация на основе метода управления освоенным объемом

ков, поэтому он дополняется методикой управления освоенным графиком, позволяющей точнее оценивать сроки исполнения работ и прогнозировать сроки будущих работ и всего проекта в целом.

2. Управление освоенным графиком

Концепция управления освоенным графиком (ESM — Earned Schedule Management) была введена в 2003 году с выходом в свет статьи «Расписание отличается» американского ученого Уолта Липке, предоставив возможность описания характеристик графика во временных параметрах. Концепция освоенного графика (ES) решает проблему некорректности прогнозов на завершающей стадии реализации проекта с использованием показателей управления освоенным объемом (EVM): отклонения от графика (SV) и индекса исполнения графика (SPI).

Принимая во внимание то, что метод освоенного графика является расширением управления освоенным объемом, все его элементы основываются на показателях последнего.

Несмотря на то что управление освоенным объемом находит широкое применение в качестве технологии мониторинга и контроля, всегда было известно, что индикаторы отклонений от графика, основанные на стоимостных параметрах,

странным образом себя ведут в последней трети проекта. Показатели ESM вычисляются на основании сроков. На самом деле основные преимущества управления освоенным графиком перед управлением освоенным объемом очевидны, поскольку во временных параметрах проводить мониторинг исполнения графика проекта удобнее, и это раскрывает большие возможности для прогнозирования сроков. Тем не менее рекомендуется применять оба метода. С одной стороны, в управлении освоенным графиком нужны параметры управления освоенным объемом. С другой стороны, менеджеры проектов должны также контролировать и бюджет, для чего хорошо подходит управление освоенным объемом.

3. Анализ освоенного объема по фазам

Анализ освоенного объема по фазам (PEVA — Phase Earned Value Analysis) основывается на адаптации и продвижении стандартных концепций метода освоенного объема и представляет собой новое направление в теории и методологии управления освоенным объемом, предложенное ученым Дугласом Боуэром. Преимущество такого анализа заключается в том, что он обеспечивает эффективной

проекту на блоки деятельности, которые часто группируются по значимым основным и вспомогательным объектам проекта.

Основная цель такого анализа состоит в том, чтобы четко продемонстрировать статус проекта в конце данной фазы для рассмотрения результатов работ менеджером проекта, командой проекта и другими ключевыми заинтересованными сторонами. Завершенные фазы до текущего момента представляют собой совокупный объем инвестиций по срокам и ресурсам для достижения запланированных результатов. Анализ позволяет реально упростить сбор информации о стоимости и сроках, поскольку фактическая стоимость и освоенный объем определяются только в конце фазы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Реализация современных проектов, в том числе и нефтегазовых, опирается на системы мониторинга, которые, в свою очередь, базируются на учете жизненного цикла проектов с разделением их на этапы, фазы и вехи принятия ключевых инвестиционных решений. Детализация и объем планируемых и анализируемых при мониторинге данных, несомненно, возрастают по мере перехода от предынвестиционных исследований к инвестиционному этапу, когда разрабатывается проектно-техническая документация, принимается окончательное инвестиционное решение о начале строительства, а затем проводятся строительно-монтажные работы и осуществляется приемка и сдача объектов в промышленную эксплуатацию.

Комплексная система мониторинга проектов представляет совокупность аналитических и информационных технологий и полностью интегрируется с общей системой управления проектами. Немаловажную роль для нее в качестве инструментов метрик играют методы управления освоенным объемом, управления освоенным графиком и анализ освоенного объема по фазам.

Хотя между методами управления освоенным объемом и управления освоенным графиком наблюдаются существенные отличия, они отнюдь не являются взаимоисключающими — напротив, они органично дополняют друг друга. Метод управления освоенным объемом по фазам объединяет концепции управления освоенным объемом и управления освоенным графиком на основе агрегирования пакетов работ и идентификации фаз, обеспечивает интегральную информацию в процессе мониторинга для принятия решений на высших уровнях системы управления и предоставляет приемлемый уровень проработки существенных аспектов проектной деятельности при изменениях во внутренней и внешней среде проекта.

На основании сравнения результатов выполнения проекта с планом менеджер проекта может точнее оценить общий объем финансирования, необходимый для завершения той или иной работы, фазы или проекта в целом. Один из наиболее полезных аспектов данных методов — это их способность прогнозировать стоимости и сроки будущих работ и фаз, а также бюджет и срок завершения проекта в целом.

■ Подготовил Александр Киселев по материалам учебного пособия «Методы контроля и мониторинга нефтегазовых проектов», 2017; интернет-сайтов blog.iteam.ru, ru.wikipedia.org

Этапы большого пути и люди, создавшие СРП

Доктор экономических наук, советник генерального директора «Газпром экспорта», профессор кафедры международного нефтегазового бизнеса РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина Андрей Конопляник рассказывает о непростом пути российского СРП.



(Начало в выпуске «Вестей» за декабрь 2018 года)

ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОТРЕБНОСТЬ В СРП: МНЕНИЕ БИЗНЕСА, ПРАВИТЕЛЬСТВА, ДЕПУТАТОВ

Статья 26 закона «О СРП» предписывала правительству РФ в течение трех месяцев привести действующее законодательство в соответствие с ним и внести в первом квартале 1996 года в Госдуму проект федерального закона об утверждении перечня месторождений для СРП.

В стремлении занять более значимую роль в практической реализации СРП в стране Госдума для начала провела опрос среди отечественных и иностранных нефтегазовых и горнодобывающих компаний с целью выяснить, какое количество потенциальных объектов недропользования они хотели бы разрабатывать на условиях СРП. Результаты опроса ошарашили оппонентов СРП (но были очевидны для сторонников СРП): список насчитал около 250 объектов. Причем в нем содержалось множество действующих проектов, разрабатываемых на условиях лицензионной системы, которые компании хотели бы перевести на условия СРП. Понятно, что «переварить» такой перечень «одним куском» ни законодательной, ни исполнительной власти в рамках законодательно установленных процедур было бы технически невозможно. Поэтому было принято разумное в этих условиях решение готовить законы о перечнях «порционно».

Подготовленный правительством в конце 1996 года «перспективный» перечень проектов СРП включал 33 объекта недропользования. Однако и он оказался «избыточным» для Госдумы, ибо охватывал 38% промышленных запасов нефти и 7% газа страны, превышая тем самым установленную (по сути — «с потолка») Госдумой 30-процентную квоту для СРП.

Перспективный перечень правительства обеспечивал суммарный уровень

спроса на инвестиции, равный 130–140 млрд долларов. При средней продолжительности цикла инвестирования нефтегазовых проектов, равного 6–10 годам, ежегодный спрос на инвестиции в эти проекты составлял бы от 13–14 млрд до 22–23 млрд долларов со всеми последующими мультипликативными эффектами. Это было на два порядка больше возможностей тогдашнего бюджетного финансирования ТЭК и на порядок — притока иностранных инвестиций в страну.

Для справки: достигнутый к моменту принятия законодательства о СРП уровень привлечения в Россию прямых иностранных инвестиций (около 1,5 млрд долларов в 1996 году) составлял менее 1% их мирового объема. Еще около 2 млрд долларов иностранных инвестиций в Россию составили вложения на рынке ценных бумаг. Это свидетельствовало, с одной стороны, о неготовности зарубежных инвесторов полномасштабно финансировать проекты даже в наиболее привлекательных (нефть и газ) отраслях российской экономики. А с другой стороны — о неготовности отечественной экономики обеспечить им приемлемые условия осуществления капиталовложений, сопоставимые с условиями в странах, являющихся конкурентами РФ на международном рынке прямых производственных инвестиций. А бюджетное финансирование проектов в ТЭК России составило в 1997 году всего 1,4 трлн рублей, или 0,25 млрд долларов.

Вступивший в силу в 1997 году первый из запланированной их череды закон «О перечне участков недр...» сократил предложенный правительством список до пяти нефтегазовых объектов (были еще так и не вступившие в силу законопроекты о перечнях № 2 и № 3). Суммарный объем необходимых инвестиций в эти «стартовые» проекты по первому списку составлял около 28 млрд долларов, или, в пересчете на годовой уровень — 3–5 млрд долларов. То есть, как уже было сказано выше, уровни капиталовложений лишь

в одобренные законодателями проекты СРП оказались несопоставимо выше и тогдашних возможностей госбюджета, и притока иностранных инвестиций в страну.

Таким образом, за счет широкомасштабного, пусть и ограниченного перечнями, применения режима СРП появлялась возможность вовлечения в хозяйственный оборот дополнительных ресурсов минерального сырья (по различным группам объектов — в 5–8 раз больше) по сравнению с режимом действующей налоговой системы («национального налогового режима»). Столь существенный рост рентабельных для разработки запасов за счет перехода к СРП показывает, что в разработку смогут быть вовлечены месторождения, которые в противном случае (при действующем налоговом режиме) никогда не будут осваиваться из-за запретительно-высокой доли налогов в цене в рамках лицензионной системы недропользования. Режим СРП обеспечивает инвестору, как минимум, возврат вложенных средств, тогда как при существовавшем во второй половине 1990-х годов налоговом режиме для большинства новых проектов в НГК такой возврат не обеспечивался. Рационализация налогового бремени за счет перехода на СРП увеличивала налогооблагаемую базу и вела к росту бюджетных поступлений в 2,5–3,5 раза по различным группам нефтегазовых месторождений, включенных в законопроекты «О перечнях участков недр ...» для СРП. Однако эти инвестиции в страну так и не пришли. Почему — об этом в следующих материалах серии.

ГАРАНТИИ ВОЗВРАТА ЗАЕМНЫХ СРЕДСТВ

Нефтяные компании осуществляют финансирование проектов разработки месторождений не из собственных, а преимущественно из заемных средств. Доля долгового финансирования составляет 60–80%. При этом ключевым видом долгового финансирования является так называемое «проектное финансирование», когда гарантиями возврата заемных средств выступает сам нереализованный пока проект — его будущая прибыль.

Значит, вопросы гарантий возврата заемных средств являются ключевыми для проектного финансирования. А эти гарантии зависят не только и не столько от технико-экономических компетенций компаний-недропользователей (не обладающие такими компетенциями компании просто не будут допущены к конкурсам/аукционам на получение права пользования недрами), сколько от инвестиционного климата принимающей страны: насколько он является благоприятным (в первую очередь, по совокупности налогов и сборов) и предсказуемым (насколько стабильной является налоговая и административная бизнес-среда).

Таким образом, одним из основных участников реализации любого (особенно крупномасштабного и долгосрочного) инвестиционного проекта, даже не будучи непосредственной стороной соглашения между государством-собственником недр и инвестором-недропользователем, выступает финансово-банковский сектор. А его представители весьма консервативны и требуют максимальных гарантий возврата выданных в долг средств, ибо эти средства принадлежат вкладчикам финансовых учреждений.

Применительно к проекту освоения природных ресурсов гарантии могут быть государственными, корпоративными

(обеспеченные текущими активами и доходами, соответственно, государства и отдельных корпораций) и проектными (каковыми в случае проекта, реализация которого еще только предстоит, будут гарантии получения будущей выручки от его реализации). В 1990-е годы с государственными и корпоративными гарантиями дело обстояло не ахти.

Во-первых, собираемость налогов была низкой (на уровне 60%), была высока доля неплатежей, низкой — доля денежных средств в фактически собираемых налогах и, наоборот, высокой — доля бартера и денежных суррогатов. Это побуждало государство раскручивать и ужесточать налоговую спираль, вводя новые налоги и сборы. В итоге к 1998 году их число для нефтяной отрасли достигло 47. Это лишало российский инвестиционный климат какой-либо стабильности и предсказуемости.

СТАБИЛИЗАЦИОННАЯ ОГОВОРКА: ТОГДА И СЕЙЧАС

В законодательных актах 1990-х годов продолжительность «стабилизационной оговорки» (периода законодательно закрепленного периода неизменности стартовых условий проекта — по номенклатуре налогов и сборов и налоговому администрированию и др.) менялась в диапазоне от одного года до семи (кроме Указа № 2285 и закона о СРП, где она была равна полному сроку реализации проекта). А это меньше даже 5–7-летнего периода инвестирования крупного проекта, не говоря уже о периоде между моментом принятия окончательного инвестиционного решения по проекту и завершением срока его окупаемости (или срока возврата заемных средств), каковой может достигать двух десятков лет.

Для справки: проблема стабильности российского инвестиционного климата остается актуальной и поныне. Так, в результате громкой дискуссии, вызванной так называемым «списком Белоусова» (письмом помощника Президента Андрея Белоусова в августе 2018 года Президенту РФ о ретроактивном изъятии «девальвационной» прибыли у ряда компаний несырьевого сектора), Минфин разработал законопроект, который регулирует механизм заключения и реализации соглашений о защите и поощрении капиталовложений (СЗПК).

Как ожидается, закон о СЗПК будет принят Госдумой в нынешнюю осеннюю сессию и вступит в силу с 2020 года. Он устанавливает — и это преподносится как большое достижение — дифференцированную «стабилизационную оговорку», которая и будет основным предметом индивидуальных СЗПК: при капиталовложениях более 3 млрд руб. инвестору гарантируется сохранение всех налоговых и регуляторных условий на 6 лет (с возможностью продления «стабилизационного периода» еще на 6 лет при условии реинвестирования прибыли от проекта в России), а при величине капиталовложений от 30 млрд руб. — на 12 лет.

На первый взгляд — хорошая идея (уравновесить правовой стабильностью риски изменения налоговой среды), полезный инструмент защиты и стимулирования инвестиций. С другой стороны — дежавю. Все это уже было 20–25 лет тому назад. И не в теории, а на практике. Впервые в стране — на Сахалине, в рамках проекта СРП «Сахалин-2».

(Продолжение в следующем номере «Вестей»)

Именинник на благо города

Чеширский Кот, Безумный Шляпник и другие сказочные персонажи встречали жителей и гостей Корсакова в погожий, знаменательный для города день. Так началась торжественная часть празднования 166-летия Корсакова, в рамках которого Корсаковский партнерский совет (КПСУР) по устойчивому развитию отметил 15-летний юбилей. В состав совета входят представители компании «Сахалин Энерджи», власти и общественности городского округа.

Начальник производственного комплекса «Пригородное» Александр Сингуров поздравил жителей и гостей города с праздником: «Замечательный день, замечательная дата, замечательные люди – это сахалинская энергия. От имени компании «Сахалин Энерджи», от вашего соседа – производственного комплекса «Пригородное» – желаю вам энергии развития, процветания и здоровья. Пусть она будет всегда с вами на благо развития города».

По случаю юбилея Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию компания «Сахалин Энерджи» подготовила для жителей города интерактивную зону, участвуя в которой, каждый желающий совершил путешествие по проектам, профинансированным «Сахалин Энерджи» в рамках деятельности КПСУР. Участники



проявили таланты художников и мастеров по валянию из шерсти, сыграли в шахматы, прошли в полном обмундировании испытание на канате и даже измерили артериальное давление на медицинской станции – без занятия никто не остался. Среди гостей интерактивной зоны были и взрослые, и дети, каждый из них научился чему-то новому. «Как здорово!», «Это очень интересно!», – раздавалось вокруг тринадцати площадок «Сахалин Энерджи», и время для их участников пролетело незаметно. Каждый, кто верно ответил на вопросы маршрутного листа, сыграл в беспроигрышную лотерею и получил подарок от компании «Сахалин Энерджи». После четырехчасовой работы интерактивных площадок состоялось награждение самых активных участников грантового конкурса, реализуемого



с 2004 года, а также авторов проектов, ставших лауреатами в специальных номинациях.

Рекордсменом по активности стала корсаковская центральная районная больница, которая реализовала 22 проекта в рамках деятельности КПСУР. С минимальным отрывом в один проект за ней следует корсаковская централизованная библиотечная система. Всего различных наград удостоились 24 районных учреждения.

«Мероприятие удалось на славу. Дети и взрослые подходили и интересовались нашими проектами. С удовольствием будем участвовать в программе и дальше. Желаем совету долгих лет процветания на благо нашего города», – поделилась впечатлениями Ксения Пашкова, педагог-психолог корсаковского детского сада № 11.

«За 15 лет работы Корсаковского партнерского совета поддержано 240 проектов по различным направлениям – нам есть чем гордиться. Спасибо всем, кто сегодня продемонстрировал свои инициативы, – это прекрасная возможность поделиться опытом и узнать что-то новое», – отметила начальник отдела социальной деятельности компании «Сахалин Энерджи» Татьяна Дериведмидь.

■ Елена Главанова

Энергия для чтения

В Литературно-художественном музее книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» 20 сентября открылась необычная выставка. «Энергия в объеме» посвящена 25-летию компании «Сахалин Энерджи» и состоит из двух основных частей.



Первая – работы сотрудников компании, принявших участие в корпоративном фотоконкурсе. Их снимки передают мощь одного из крупнейших комплексных нефтегазовых проектов в мире и неповторимое очарование сахалинской земли. «Говорят, талантливый человек талантлив во всем. Наши сотрудники не только профессионалы в производственной деятельности, но и в большинстве своем люди с высоким потенциалом креативности. Фотоконкурс «Мир в объективе» – один из способов реализовать себя творчески», – рассказала пресс-секретарь «Сахалин Энерджи» Наталья Гончар.

Смысловым акцентом экспозиции, своеобразным центром притяжения стала 3D-книга «Энергия развития». Это первое в России издание о нефтяной и газовой промышленности, созданное в трехмерной графике. Объемные иллюстрации каждой страницы позволяют читателям совершить увлекательное путешествие на производственные объекты «Сахалин-2». Издание включает сотни кон-

струкций, которые собирались вручную.

Начальник отдела социальной деятельности Татьяна Дериведмидь поделилась историей успеха. «Над созданием этой книги почти три года билась инженерная мысль многих специалистов нашей компании и издателя. Каждый разворот требовал детальной проработки, поскольку многих вещей до нас просто никто не делал. Мы надеемся, книга понравится. Ведь даже самую сложную техническую информацию проще воспринимать, когда перед тобой не сухой текст, а объемные картинки», – подчеркнула она и посоветовала читателям быть внимательнее – каждая страница таит множество секретов, которые не так просто раскрыть.

Выставка «Энергия в объеме» продлится до 20 октября. За это время в музее книги Чехова пройдут многочисленные мероприятия, некоторые из которых будут организованы на Сахалине впервые. Завесу тайны чуть приоткрыла директор музея Евгения Фирсова: «Мы планируем провести мастер-классы, участники которых смогут попробовать рисовать сырой нефтью. Надеемся, это будет интересно сахалинцам и гостям области». Флакон с нефтью марки Sakhalin Blend представлен на выставке, посетителей которой ждет еще немало сюрпризов от организаторов.

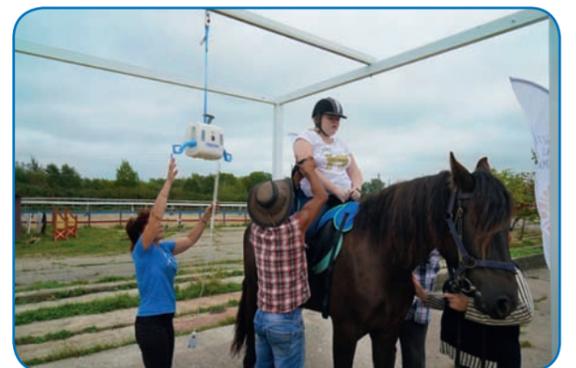
Верхом для здоровья

В сентябре конноспортивный клуб «Золотой мустанг» в селе Троицком принимал гостей в связи с особым событием. Благодаря сотрудникам «Сахалин Энерджи» здесь состоялась презентация эксклюзивного подъемного механизма для занятий иппотерапией с особенными детьми.

Как рассказала начальник отдела социальной деятельности компании «Сахалин Энерджи» Татьяна Дериведмидь, средства на приобретение специального оборудования были собраны в прошлом году на благотворительной акции, посвященной дню рождения «Сахалин Энерджи» в рамках корпоративной программы «Спешите делать добро». В ней приняли участие сотрудники всех подразделений компании. Одним из адресатов помощи стал клуб «Золотой мустанг», в котором проходят иппотерапию около 60 ребят. «У нового оборудования нет аналогов на Сахалине: оно изготовлено за рубежом по индивидуальному заказу «Сахалин Энерджи», – добавила она.

Уникальность подъемника заключается в том, что в отличие от традиционных моделей он установлен на улице рядом с манежем, на котором проходят реабилитационные упражнения или соревнования по адаптивному спорту. Это преимущество проявилось в полной мере, когда специалисты «Золотого мустанга» с помощью нового механизма посадили на лошадь воспитанницу клуба Дарью Мочалову. Девочка – неоднократный призер областных соревнований по адаптивному конному спорту и участница аналогичного Всероссийского фестиваля – занимается в клубе с девяти лет. Вынужденный перерыв пришлось сделать из-за сильного ослабления мышц, что по мере взросления Даши не позволяло ей садиться на лошадь без применения специального приспособления.

По словам мамы девочки Александры, перед первым занятием после продолжительной паузы дочь очень волновалась. «Даша не занималась поч-



ти год, а сейчас она вновь сидит верхом на лошади. Это невероятно важно для дочери – мы видим ее преобразование, мы радуемся ее успехам, которые воодушевляют всю нашу семью», – добавила Александра.

Робкое «отвыкла» перед началом упражнений на манеже вскоре сменилось уверенным «мне нравится» – Дарья держалась молодцом на протяжении всего урока и уже через несколько минут самостоятельно управляла четвероногим лекарем по кличке Эдельвейс. Одиннадцать минут волнения, веры в себя и недожиженной силы воли – именно столько длилось «возвращение» Даши в «Золотой мустанг».

«Улыбки наших учеников и их родителей дают нам силы продолжать работать в направлении иппотерапии – количество желающих заниматься растет с каждым годом. Благодаря новому оборудованию, которое выдерживает вес до 200 кг, мы сможем принимать больше детей с ограниченными возможностями здоровья», – отметила руководитель клуба «Золотой мустанг» Татьяна Уланова.

В дополнение к подъемному механизму компания «Сахалин Энерджи» передала «Золотому мустангу» специальную экипировку, снаряжение для лошадей и тенты-шатры для проведения мастер-классов. Все это предназначено для работы с особенными детьми.

■ Марина Семитко

Еще одно доброе дело



Сотрудники компании «Сахалин Энерджи» и члены их семей 22 сентября приняли участие в субботнике на территории социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Маячок». К акции присоединились сотрудники и воспитанники центра.



Наши субботники проходят с 2011 года, и ни один из них не похож на предыдущий. Разве только тем, что каждый раз это все более масштабное и важное дело, которое объединяет работников компании. В этот раз акция собрала рекордное количество участников — более 100 сотрудников, их родных и друзей объединились в воскресный день для очередного волонтерского десанта.

Территория «Маячка» за три часа изменилась до неузнаваемости — 70 литров краски всех цветов радуги преобразили унылый вид заборов, качелей, скамеек и веранды. За это же время участники перекопали все заросшие сорняками клумбы, посадили сотни многолетних декоративных кустов. Теперь «Маячок» — не только остров надежды для детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, его территория стала одним из самых ярких уголков удаленного района Южно-Сахалинска — Лугового.



Как отметила директор «Маячка» Людмила Березницкая, «отрадно, что сотрудники «Сахалин Энерджи» с большим энтузиазмом поддерживают подобные акции. Не только приятно, но и важно, что в компании работают такие отзывчивые люди — они пришли нам помочь в свой выходной день, дружно поработали — и результат очевиден!»

Приятным сюрпризом для участников стал подарок от ребят, которые сейчас живут в «Маячке»: еще накануне субботника они стали готовить угощение для волонтеров, сами напекли блины и печенье. А мы подарили ребятам Книгу семейных вкусов — издание, подготовленное четыре года назад на основе рецептов, которыми поделились сотрудники компании.

Вот такой была эта акция — рекордной, яркой и вкусной! Спасибо всем участникам!



кабинет доктора

Тонкая настройка здоровья

Одна из основных проблем сегодняшнего дня — эпидемия болей в спине. Можно ли с этим бороться? Нужно! В мае в компании был запущен проект, направленный на решение этой проблемы. Подвести его первые итоги мы попросили руководителя проекта, врача-ортопеда Дениса Николаева.

— Денис, в одном из недавних выпусков «Вестей» мы рассказали о старте проекта и о лечебно-диагностическом комплексе «Давид», который появился в «Рекцентре». И о том, что одним из первых вызвал на себя «огонь» и протестировал тренажеры главный исполнительный директор компании Роман Дашков. Что изменилось за прошедшее время?

— Перефразирую высказывание о том, что реклама — двигатель торговли. В нашем случае реклама — двигатель здоровья. Информация о возможностях «Давида» нашла путь к сердцу «покупателя», и теперь многие сотрудники компании активно записываются на занятия.

— Алгоритм действий?

— Записаться и прийти на первичную консультацию. Перед началом занятий я провожу тестирование, при котором определяется максимальная сила мышц, которые формируют мышечный корсет

позвоночника и амплитуду движений во всех его отделах. Эти данные сравниваются с индивидуальной нормой, определяется дефицит силы и подвижности и наличие мышечных дисбалансов. После этого мы составляем индивидуальную программу тренировок. Базовый курс состоит из 12 занятий, иногда требуется увеличить эту норму вдвое.

— Но «Давид» — всего лишь тренажер, а не волшебная пилюля, разве занятия на обычных тренажерах не могут решить проблемы с позвоночником?

— Традиционные тренажеры неравномерно распределяют нагрузку на мышцы спины и совершенно не прорабатывают глубокие мышцы, поддерживающие и питающие позвоночник, не учитывают индивидуальные особенности, иногда даже могут быть причиной осложнений заболеваний и травм. Поэтому со временем у человека формируются межпо-

звонковые грыжи и другие неприятные вещи. А лечебно-диагностический комплекс «Давид» создан финскими и доработан немецкими учеными специально для изолированной работы над каждым отделом позвоночника. Вместе с ним идет программное обеспечение. Есть возможность провести диагностику, то есть выявить слабые места, определить начальные нагрузки и разработать уникальную для каждого пользователя восстановительную программу.

David Spine Concept — это воздействие на глубокие мышцы, которые формируют корсет позвоночника, обеспечивают фиксацию позвонков и позволяют ему выдерживать максимальные нагрузки в стрессовых ситуациях (подъем груза, резкие движения, повороты корпуса, долгое сидение за рулем, за столом). Занятия избавляют от мышечных дисбалансов, увеличивают силу мышц, обеспечивая запас прочности. Это не обычная силовая тренировка, а тонкая регулировка. Почувствуйте разницу между ремонтом трактора, например, и настройкой рояля. Особо отмечу безопасность «Давида». Перетренироваться и навредить себе практически невозможно.

— Денис, вы уже можете говорить о конкретных результатах реализации проекта?

— Да, это очень эффективная методика. Человек после 12 занятий минимум на полгода избавляется от боли в спине, изменяется его качество жизни. Намного быстрее идет процесс реабилитации в сложных случаях, уменьшается количество больничных листов, связанных с проблемами опорно-двигательного аппарата. Словом, «Давид» не волшебник, но способен творить чудеса.

— Вам что-то мешает в работе?

— Как обычно — необязательность. Человек записывается на тестирование, а затем на него не приходит и не всегда предупреждает об этом. Давайте ценить время — не только свое, но и своих коллег.

— Надеюсь, ваши будущие посетители учтут это замечание. В истории создания статуи Давида (в честь которого и назван лечебно-диагностический комплекс) есть интересный факт: специалисты по анатомии вычислили, что между правой лопаткой и позвоночником не хватает одной мышцы (вероятно, Микеланджело сделал это для большей выразительности). Думаю, что после занятий на нашем «Давиде» ничего подобного не случится.

— Конечно, новые мышцы не появятся, но я тоже уверен, что имеющиеся «вспомнят» о своем предназначении и принесут радость вам и вашему позвоночнику.

■ Беседовала Елена Гуршал

Опыт на будущее

Сборная «Сахалин Энерджи» приняла участие в V Всероссийской спартакиаде трудовых коллективов, которая прошла в Тамбове с 12 по 16 сентября. Впечатлениями о поездке поделился капитан команды Игорь Стрельников.

— В масштабном турнире соревновались 37 команд из разных регионов России. Нашу область представила команда сотрудников «Сахалин Энерджи» — всего 23 человека. Каждый из них был ориентирован на выступление в определенном виде спорта: баскетболе (Юлия Зимица, Анна Дурдина, Екатерина Шаталова), волейболе (Ирина Ханьковская, Наталья Чулкова, Анна Сарварова, Ольга Бирюкова, Елена Цой, Елизавета Сироткина, Екатерина Ивахно, Елена Калнина), гиревом спорте (Игорь Стрельников, Олеся Дончук), легкой атлетике (Вадим Борисов, Ирина Метальникова, Юлия Лопатина), настольном теннисе (Андрей Свиридов, Елена Бакланова, Елена Соловьева), шахматах (Роман Метальников, Евгений Михайлюта), плавании (Евгений Волостникова), самбо (Виталий Пачин).

В общем зачете команда заняла 29-е место из 37. Отдельное достижение есть в самбо в весе до 82 кг — Виталий Пачин уверенно справился с соперниками, но уступил в финале и стал серебряным призером в личном зачете.



Виталий Пачин на пьедестале почета



Спартакиада отличалась высоким уровнем конкуренции. В соревнованиях принимали участие далеко не простые работники офисных организаций — многие из них обладают званиями мастера спорта или кандидата в мастера спорта. Для команды «Сахалин Энерджи» это были самые крупные соревнования, и все старались, как могли. Всем большое спасибо за ответственность и целеустремленность, мы получили важный опыт. Следующие соревнования запланированы на 2021 год.

Считаю, что для улучшения наших результатов необходимо организовать клуб спартакиады «Сахалин Энерджи» с постоянными тренерами, что позволит более ответственно подходить к тренировкам и улучшить спортивную подготовку участников нашей сборной. Очень важно повысить их мотивацию, а для этого сотрудники должны, прежде всего, ощущать заинтересованность и поддержку самой компании.

■ Записала Марина Семитко

Спорт с летающим диском, или «Лосось» побеждает!

В нашей компании с 2014 года существует спортивный клуб алтимат фрисби. В этом году у клуба первый юбилей, но все еще мало кто знает о существовании этого командного вида спорта с летающим диском.

Этот спорт относительно молодой (в России ему всего 20 лет), и поэтому главное отличие алтимата, например, от футбола, баскетбола или волейбола состоит в том, что невозможно просто так пригласить 20 человек и организовать турнир — да что там, даже просто сыграть спаринг-матч. Люди попросту не знают правил и не смогут играть. Для того чтобы это стало реальностью, сначала необходимо развивать спорт, проводить тренировки, выходить на высокий уровень, получая бесценный опыт участия в соревнованиях, а уже потом подтягивать новичков, которые смогут легко его перенять.

Команда Salmon De Island, образованная на базе клуба «Сахалин Энерджи», получала такой бесценный опыт несколько лет, прежде чем смогла по-настоящему заявить о себе в российском алтимат-сообществе, и теперь планирует обучать новых людей для усиления команды.

С 2016 года состав команды значительно изменился, появились новые игроки. Но это не помешало нескольким ее участникам дважды посетить трехдневные спортивные сборы в Москве под руководством тренеров из Европы и США. Игроки хотели развиваться, но критически важно было почувствовать вкус соревнований, эмоции победы и поражения — от недостатка этого пропала мотивация. Так продолжалось до 2017 года, когда силами «Сахалин Энерджи» удалось пригласить на остров двух тренеров для проведения тренировочных сборов.

На Сахалин приехала семейная пара из Москвы: чемпионка мира по пляжному алтимату и капитан женской сборной России, а также действующий исполнительный директор Российской федерации летающих дисков и многоопытный капитан одной из московских команд. Именно с их подачи люди наконец-то увидели, что такое алтимат на деле, и



были сверхмотивированы, чтобы выехать на любой турнир.

Очень насыщенным оказался сезон 2019 года. Апогеем алтимат-сезона для островной команды стал Восточный открытый чемпионат России, прошедший в конце августа. Впервые за Уралом турнир проводился в классическом формате 7 на 7 на траве с длительностью игрового времени матча 60 минут. Насыщенное расписание игр, 11 команд-участниц и переходящий кубок с гравировкой названий команд-победительниц за победу в турнире — все это создавало незабываемую атмосферу борьбы и спортивного азарта. Salmon De Island — под третьим номером — считалась одним из фаворитов турнира.

В своей подгруппе нашей команде за первые три игры удалось взять три победы, но интенсивное расписание и четвертая подряд игра надломил эмоциональный настрой игроков — после последней групповой игры команда оказалась на втором месте в группе. Однако оно дало комфортное преимущество в сетке турнира, и в четвертьфинале противник был уверенно обыгран. В полуфинале нас уже ждал победитель второй подгруппы — очень опытная команда из Челябинска, не раз участвующая в крупных турнирах европейской части России. Надежные завершающие пасы против зонной защиты противника и отличные перехваты позволили одержать победу. «Лосось» в финале! Последняя игра обещала быть сложной — физически сильные противники позволили нашей команде к середине игры повести в счете, но один забитый гол и еще четыре пропущенных оставили

островную команду довольствоваться серебром.

Несмотря на это, капитан «Лосось» Вадим Борисов был удостоен звания MVP турнира (лучший игрок): «С самого детства с игровыми видами спорта у меня особенная связь — в школе получил I взрослый разряд по баскетболу, много лет посвятил мини-футболу. Алтимат фрисби — это отличная альтернатива любому профессиональному спорту. Для игры на высоком уровне здесь требуются такие навыки, как видение поля, быстрое принятие решений, коммуникация и командное взаимодействие. Необходимо также иметь хорошую силоскоростную выносливость, высокий прыжок и отличные спринтерские навыки. А спортивный снаряд чего стоит! Диск сам по себе необычен и требует упорных бросковых тренировок для того, чтобы с ним подружиться. Но самое интересное то, что с алтиматом есть возможность путешествовать и участвовать в соревнованиях по всему миру. Спасибо «Сахалин Энерджи», что дает нам возможность заниматься и развиваться!»

Salmon De Island шагает семимильными шагами по российскому алтимату. Команда уже строит планы на 2020 год. Турниры пока не выбраны, но тренировки не прекращаются, ряды игроков алтимат фрисби пополняются. Клуб проводит набор новичков до конца ноября 2019 года, после чего будет сформирован основной состав команды для дальнейших тренировок. Приходите заниматься, приходите в команду!

■ Ольга Паусова

Победа для истории

Футбольный клуб «Сахалин Энерджи» принял участие в чемпионате Сахалинской области по футболу 8x8 второго дивизиона. Рассказывает капитан команды Сергей Коршунов.

— Чемпионат стартовал 25 мая и завершился в начале сентября. В нем принимали участие 22 команды. В итоге мы выиграли 18 матчей, два проиграли и сыграли один вничью.

Борьба за первое место в турнире была, конечно, самой сложной. До последних туров его оспаривали пять команд. В финальной игре нас устраивала только победа — мы сражались с «Арсеналом».

Игра получилась сложной. В первом тайме мы вели со счетом 1:0, но последовало удаление нашего игрока с поля — от многочисленных атак соперника нам пришлось отбиваться в меньшинстве. Во втором тайме наши игроки забили второй и третий голы, после чего исход турнира был predetermined. Команда «Сахалин Энерджи» заняла первое место, обыграв 21

соперника, и впервые в своей истории выиграла турнир областного масштаба.

Отмечу, что футбольный клуб «Сахалин Энерджи» является одним из старейших в компании. Из года в год его игроки принимают участие в футбольных турнирах Сахалинской области.

Сейчас мы начинаем тренировки в зале. Будем готовиться к чемпионату Сахалинской области по мини-футболу. Как председатель клуба, я приглашаю всех любителей этого вида спорта в наш клуб. Тренировки проходят в спортивном зале «Рекцентра «Зима-1» по вторникам и четвергам с 18.30 до 20.30. Обращайтесь, записывайтесь, играйте и выигрывайте!

■ Записала Елена Гуршал



«Вести» делаем вместе

опрос

Именно так звучит неформальный девиз нашей корпоративной газеты. Чтобы сделать ее еще интереснее, а главное – полезнее, мы очень хотим узнать ваше мнение. Без вашей помощи (смотрите на заголовок) нам не обойтись.

Просим вас ответить на вопросы (ответы ждем по адресу ea@sakhalinenergy.ru).

1. Читаете ли вы «Вести»?

– Да, весь выпуск целиком
– Пролитываю, останавливаюсь на материалах, которые мне интересны

– Смотрю только фотографии

2. В каком виде вам удобнее получать информацию?

– Электронном
– Бумажном
– На информационной доске

3. Вам нравится дизайн газеты?

– Да
– Нет
– Не совсем

4. Темы, которые вас интересуют:

– Производство

– Пути развития компании

– Безопасность

– Сотрудники

– Возможности

– профессионального роста

– Визиты

– Аналитика

– Путешествия

– Социальная деятельность

– Экология

– Другие

5. Какие еще темы должны быть представлены в газете? Что вас цепляет за душу?

6. Знаете ли вы, к кому обратиться, чтобы ваш материал был опубликован в газете?

– Да

– Нет

Если у вас есть предложения по улуч-



шению нашего корпоративного издания, присылайте их по адресу ea@sakhalinenergy.ru. Спасибо за ваши ответы!

Давняя история о двадцати героях

конкурс

В конкурсе на знание истории компании у нас опять не нашлось трех победителей, которым по условиям конкурса полагаются призы. Наверное, событие на фотографии, сделанной в 2009 году, кажется уже очень давним. А история его следующая.

С 2003 года каждый сентябрь футбольная команда компании проводит дружеский матч с командой «Эксон Нефтегаз Лимитед». Первые четыре года победа была на нашей стороне, затем два года футбольный кубок находился у наших соперников и, наконец, в 2009 году, когда мы запускали завод по производству СПГ и отмечали 15-летие компании, состоялся матч-реванш, за которым последовала целая серия ежегодных побед.



6 сентября 2009 года: футбольная команда «Сахалин Энерджи» одержала победу над командой «Эксон Нефтегаз Лимитед» со счетом 4:1



В день матча болельщики «Сахалин Энерджи» перекричали болельщиков соперника

Тот исторический спортивный поединок проходил на стадионе «Космос», нашу команду из 20 футболистов поддерживала почти вся компания – в качестве доказательства размещаем еще один фотоснимок с той памятной спортивной встречи.

Команда активно готовилась к игре. Но в начале уступала в счете 0:1. Болельщики не отчаивались: крики под-

держки, свист и рев многочисленных шумовых и звуковых приспособлений не смолкли ни на секунду.

Победителем этого месяца мы называем Игоря Шмыголя – за смелую попытку дать правильный ответ.

Публикуем очередное архивное фото. Кто на нем, когда оно было сделано, что за повод – ответы на эти вопросы редакция ждет в течение октября. Первые три участника, которые пришлют правильные ответы, получат призы.



АНОНСЫ ЗИМЫ

Скоро Хэллоуин! Для детей!

6 ОКТЯБРЯ (ВС), 12:00-16:00,
ЦД «ХАБ», НИЖНЯЯ ПЛОЩАДКА ВВQ
ЗАКРЫТИЕ СЕЗОНА ВВQ

Приглашаем всех на последний в этом сезоне барбекю-выходной. Вас будут ждать разнообразное барбекю-меню, горячие глинтвейны, интересная программа для детей с аниматорами и прокат пони. Подробную информацию читайте в афишах и рассылке.

6 ОКТЯБРЯ (ВС), 13:00,
ЦД «ХАБ», НИЖНЯЯ ПЛОЩАДКА ВВQ
КУЛИНАРНЫЙ МАСТЕР-КЛАСС «ОСЕННИЕ БУРГЕРЫ»

Подробная информация будет опубликована в афишах и рассылке.

12 ОКТЯБРЯ (СБ), 11:00,
СЦ «РЕКЦЕНТР ЗИМА-1»
ОСЕННИЙ ПОХОД: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ТРОПА «ВОСЬМЕРКА»

Приглашаем принять участие в осеннем походе по маршруту южного склона горы Большевик по экологической тропе «Восьмерка». С собой необходимо взять воду, еду, перчатки, средства защиты от комаров, фонарик. Место сбора: верхняя площадка СТК «Горный воздух», возле конструкции в виде сердца. Возраст участников: 12+. Участие бесплатное. Подробная информация на ресепшене СЦ «Рекцентр «Зима-1».

12 ОКТЯБРЯ (СБ), 10:00,
СЦ «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1»
ТУРНИР ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ

Клуб настольного тенниса приглашает всех желающих в возрасте от 18 лет принять участие в соревнованиях. Кто станет победителем среди теннисистов компании? Приходи и выясни! Предварительная запись участников на ресепшене СЦ «Рекцентр «Зима-1» до 11 октября. Председатель клуба: Сергей Пыриков, тел. 29 4132.

26 ОКТЯБРЯ (СБ), 10:00,
СЦ «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1»
ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

Рекцентр при поддержке футбольного клуба приглашает всех желающих принять участие в соревнованиях по мини-футболу. Состав команды: не более восьми человек. Регистрация до 25 октября. Начало в 10:00. Дополнительная информация на ресепшене «Рекцентр «Зима-1».

26 ОКТЯБРЯ (СБ), 13:00, СЦ «ОАЗИС»
СОРЕВНОВАНИЯ «УМЕЮ ПЛАВАТЬ»

В программе: кроль, на спине, брасс, баттерфляй – дистанция 25 м. Возраст участников: 5+. Начало в 13:00. Заявки на участие в соревнованиях принимаются на ресепшене СЦ «Оазис».

27 ОКТЯБРЯ (ВС), 14:00, ЦД «ХАБ»
ХЭЛЛОУИН ДЛЯ ДЕТЕЙ

Подробная информация будет опубликована в рассылке и афишах.

Телефоны:

«Рекцентр «Зима-1» 66 3888,
«Оазис» 66 3818, 66 3819, «Хаб» 66 3820

