



Компания
«Сахалин Энерджи»
Инвестмент Компани Лтд.»

ВЕСТИ



Лидер экологического рейтинга
нефтегазовых компаний России
(WWF России, группа КРЕОН)

СЕНТЯБРЬ 2019

САХАЛИН ЭНЕРДЖИ



С 25-ЛЕТИЕМ КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»
И ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!
CONGRATULATIONS ON SAKHALIN ENERGY'S 25th ANNIVERSARY AND OIL AND GAS WORKERS' DAY!

163
сотрудника
награждены
в честь 25-летия
«Сахалин Энерджи»
и Дня работников
нефтяной и газовой
промышленности

Подробности на страницах 8–11



Коллективу «Сахалин Энерджи»
Уважаемые друзья!

Поздравляю вас с 25-летием компании «Сахалин Энерджи» и Днем работников нефтяной и газовой промышленности.

За четверть века ваше предприятие открыло важный энергетический маршрут для России, стало одним из ключевых поставщиков энергоносителей в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Благодаря «Сахалин Энерджи» здесь создана самая современная инфраструктура, которая позволяет проводить работу по добыче, переработке и транспортировке углеводородов в сложнейших природно-климатических условиях.

За этими достижениями — колоссальный труд талантливых и преданных своему делу специалистов. От вас во многом зависит стабильное развитие экономики и социальной сферы Дальнего Востока, освоение территорий и энергетическая безопасность региона. А главное — укрепление всей нефтегазовой отрасли страны.

Сегодня «Сахалин Энерджи» успешно осуществляет масштабные проекты, привлекает инвестиции, внедряет передовые технологии, уделяет большое внимание охране окружающей среды. И, конечно, искреннего уважения и благодарности заслуживает ваша деятельность, направленная на поддержку коренных малочисленных народов Севера, реализацию инициатив в сферах образования и волонтерства.

Желаю вам удачи и всего самого лучшего.

Дмитрий Медведев

Читайте в номере

«Вести» с полей

В район Лунского залива успешно доставлено оборудование для дожимной компрессорной станции ОБТК. Среди полученного груза — два сепаратора «Ижорских заводов». «Пройти» мимо долгожданного события не смогли даже представители островной фауны

проект 4–5

Наш мир в объективе

В этом году «Вторжению зайцев на завод СПГ» составила компанию не только «Девочка с веснушками». О чем это мы? Впервые обладателями приза зрительских симпатий стали четыре участника корпоративного фотоконкурса

фотоконкурс 12–13

«Формула» надежности

От двенадцати подразделений — к простой схеме с двумя ключевыми «игроками». О преимуществах «формулы» реорганизации департамента инженерной поддержки и технического обслуживания нам рассказал его начальник Евгений Удовенко

новости департаментов 14

Убедившие разум

Если человек талантлив, то талантлив во всем, как, например, участники команды «Сахалин Энерджи», которая с первого раза оказалась на высшей ступени пьедестала почета в общекомандном зачете областной спартакиады трудовых коллективов

спорт 23

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

8

августа

«Сахалин Энерджи» в рамках проекта «Книга в подарок» передала в библиотеки острова подарочные комплекты из 13 книг

13

августа

На канале «Россия 24» вышла телепередача «Специальный репортаж». В сюжете представлена информация о ПК «Пригородное» компании «Сахалин Энерджи»

17

августа

Коммерческий флот компании «Сахалин Энерджи» пополнился судном Zaliv Vostok, который заменил нефтеналивной танкер Governor Farkhutdinov

19

августа

Государственный театр КМНС Республики Саха (Якутия) завершил гастроли на Сахалине. Одним из организаторов мероприятия выступила «Сахалин Энерджи»

21

августа

Состоялась деловая встреча представителей корейской компании POSCO International и «Сахалин Энерджи»

22

августа

«Сахалин Энерджи» стала партнером III Международной научной конференции «Фольклор палеоазиатских народов», которая пройдет в Южно-Сахалинске

С профессиональным праздником!



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени компании «Сахалин Энерджи» и от себя лично хочу сердечно поздравить вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Сегодня невозможно представить мировую экономику без нефти и газа, а Российскую Федерацию – без собственного сжиженного природного газа. Как первооткрыватель этой отрасли в России, «Сахалин Энерджи» занимает особое место в отечественном топливно-энергетическом комплексе.

Мы – компания, которая реализует уникальные по сложности и масштабам проекты. Благодаря международной кооперации на Дальнем Востоке России создана уникальная инфраструктура добычи, переработки и транспортировки углеводородов. Осуществлена первая в стране промышленная добыча нефти на шельфе, запущен первый крупнотоннажный завод по производству сжиженного природного газа. «Сахалин Энерджи» проложила маршрут для выхода российских

энергоресурсов на динамично растущий рынок Азиатско-Тихоокеанского региона.

За четверть века название компании стало синонимом надежной и продуктивной работы, социальной и экологической ответственности. «Сахалин Энерджи» по праву заслужила репутацию надежного партнера, а «Сахалин-2» – гаранта энергетической стабильности региона. Проект привлек сотни российских предприятий, обеспечив тем самым эффективное развитие экономики и социальной сферы Сахалинской области и Дальнего Востока.

Дорогие друзья! Коллектив нашей компании сегодня – это специалисты 66 производственных дисциплин из 27 стран мира. Уверен, что мастерство сплоченной команды профессионалов, творческий настрой и ответственный подход к делу послужат надежным фундаментом для будущих побед.

От всей души желаю вам впечатляющих свершений, счастья, мира и добра! С праздником!

■ Роман Дашков,

Председатель Комитета исполнительных директоров,
Главный исполнительный директор

объекты

К работе готовы!

Мир делится на два класса – одни веруют в невероятное, другие совершают невозможное.

Оскар Уайльд

В августе «Сахалин Энерджи» совместно с подрядными организациями завершила плановый комплексный останов на платформе «Моликпак». В работах были задействованы более 500 человек.

Этим летом ситуация осложнилась тем, что из-за реконструкции железной дороги движение поездов было приостановлено, а вахтовый поселок в Ногликах имел ограниченную пропускную способность.

Проработкой логистического плана занялся специально созданный отдел, который выстроил отличную коммуникацию между специалистами по подготовке планово-предупредительных ремонтов, комплексному планированию и логистами. В результате упорного труда удалось организовать транспортировку персонала локальным авиaperевозчиком, впервые применялась практика доставки морским транспортом – с Холмской береговой базы.

В этом году была отремонтирована деаэрационная колонна. Для этого подрядная организация провела аттестацию сварочной процедуры, а инспекторы с командой по подготовке планово-предупредительных ремонтов – полевые испытания «спецтестера». Это позволило существенно сократить трудозатраты на проведение гидроиспытания 20-метровой емкости.

В ходе останова продолжались работы в рамках проекта обновления балластной системы – основной системы охлаждения всего производственного процесса на объекте. Для подготовки дизайн-проекта были произведены 3D- и геоматиче-

ская съемки всей системы, что потребовало времени на производство трубных изделий – с необходимыми материалами помогли коллеги из отдела закупок и логистики (они осуществили практически невозможное в крайне сжатые сроки). Перед останом подрядная организация провела ператтестацию сварщиков, во время которой имитировались производственные условия сложных стыков. В ходе работ пришлось прибегнуть к полевым доработкам, за дополнительной помощью было решено обратиться к коллегам с платформы ПА-Б – это тоже помогло завершить работы успешно и в запланированный срок.

Кроме того, были проведены ремонтные работы на линиях закачки подтоварной воды, а именно произведен размен клапанов и трубных участков грузоподъемностью более четырех тонн в очень ограниченном пространстве при помощи заранее рассчитанных сертифицированных конструкций.

В процессе разбора нефтяных, газовых и систем водо-закачки были восстановлены около 30 поврежденных фланцевых соединений. Всего в рамках останова было выполнено 345 видов работ, в том числе 31 модификация оборудования, позволяющая повысить надежность и стабильность работы платформы «Моликпак».

Для того чтобы останов был проведен максимально эффективно, специально назначенные лидеры в течение года занимались анализом риска сложных комплексных работ. Второй год подряд применялась методика деления рабочих площадок. За каждой из них закрепляется ответственный специалист, который заранее готовится к выполнению задания в рамках останова. Кроме того, ведется работа с новым персоналом – совместно с компанией «СММ-ВИКО, ИСК» для «зеленых касок» применяется пятидневная программа подготовки специалистов к предстоящему останову.

Благодаря общему старанию, взаимодействию и нацеленности на результат многих команд (департаментов инженерного обеспечения и технического обслуживания, комплексного планирования, материально-технического снабжения и организации подрядных работ, ОТЭС; производственных отделов платформы «Моликпак»; завода СПГ; ОБТК; а также финансовой, логистической служб и др.), персонала судов обеспечения («Степан Макаров», «Федор Ушаков», «Евгений Примаков») и подрядных организаций («СММ-ВИКО, ИСК», «Саквестстрой», «Бейкер Хьюз», «Экошельф» и др.) – в этом году все работы были завершены безопасно и в полном соответствии с подготовленными планами.

На многих системах, в том числе экспорта нефти и газа, работы завершились с опережением плана. В частности, закачка воды в пласт была перезапущена на два дня и семь часов раньше срока. Всего на проведение работ в этом году потребовалось 28 117 человеко-часов.

■ Сергей Саньков

встреча

Форум судовладельцев

В Южно-Сахалинске состоялся ежегодный форум судовладельцев, посвященный вопросам морских перевозок углеводородов.



Мероприятие проходит в четырнадцатый раз и собирает на своей площадке судовладельцев и технических операторов зафрахтованного коммерческого флота «Сахалин Энерджи», а также представителей компаний, участвующих в организации морских перевозок проекта «Сахалин-2».

В этом году в мероприятии кроме сотрудников «Сахалин Энерджи» приняли участие представители компаний «Совкомфлот», Nippon Yusen Kaisha, Mitsui O.S.K. Line, Gazprom Marketing & Trading Singapore, Dynagas, «К»-Line, TLT, Shell International Trading and Shipping Company (STASCO), Sakhalin LNG Services Company.

Форум стал важным событием для всех участников организации процесса морской транспортировки сырой нефти и СПГ проекта «Сахалин-2». Обсуждались наиболее важные, актуальные вопросы морской индустрии, а также текущие аспекты операционной деятельности зафрахтованного коммерческого флота компании.

Своими достижениями и планами развития поделилась компания Gazprom Marketing & Trading, рассказав о проекте первого в России регазификационного судна «Маршал Васильевский» (служит для хранения

СПГ и преобразования его в обычный газ).

Компания STASCO, следуя современным тенденциям, представила обзор инновационных технологий повышения энергоэффективности транспортных судов и снижения потребления топлива. Презентация «К»-Line была посвящена программе непрерывного улучшения культуры безопасности при взаимодействии «судно – берег».

На заседании в формате круглого стола стороны обсудили мировые тенденции и возможные опции технических модификаций газозовозов для перехода на использование низкосернистых видов топлива (согласно требованиям Международной морской организации, вступающим в силу в 2020 году), готовность зафрахтованного коммерческого флота к новым требованиям, а также альтернативные опции соответствия, позволяющие использовать преимущества газозовозов и их способность потреблять СПГ в качестве топлива.

Сотрудничество с партнерами в рамках форума помогает «Сахалин Энерджи» развивать эффективное управление процессом морской транспортировки углеводородов, делиться опытом и лучшими практиками в вопросах обеспечения безопасности судоходства и грузовых операций.

■ Елена Михина

В диалоге доверия

В начале сентября компанию «Сахалин Энерджи» посетили с визитом Заместитель Председателя Правления, Генеральный директор службы корпоративной защиты ПАО «Газпром» Сергей Хомяков и Главный директор по персоналу и корпоративным

вопросам концерна Shell Ронан Кэссиди. Для почетных гостей и участников двух делегаций была подготовлена четырехдневная программа, которая в том числе включала посещение завода по производству СПГ.



Руководство компании «Сахалин Энерджи» и Сергей Хомяков встретились с врио губернатора Сахалинской области Валерием Лимаренко. Заместитель председателя правления ПАО «Газпром» отметил, что компания поддерживает идею строительства малотоннажного завода по производству СПГ на острове



На заводе по производству СПГ гости посетили центральный пункт управления и центр производственного обучения, после чего встретились с персоналом объекта. Поводом для общего собрания сотрудников на заводе стало еще одно событие – вступление в должность начальника производственного комплекса «Пригородное» Александра Сингурова. После трех лет успешной работы Амир Бакар передал ему символический ключ от завода по производству СПГ. Впервые в истории проекта руководить комплексом будет российский специалист



В рамках встречи у коллектива завода по производству СПГ была возможность задать вопросы его руководителям, директорам компании, представителям руководящих органов акционеров



«Благодарю коллектив компании и завода. Вы обеспечиваете надежные и безопасные поставки СПГ. Но самое главное – вы обеспечиваете чистую энергию. Сегодняшний день знаменует переход на новый этап в развитии российского персонала. Мы, как акционеры, рады, что способствуем этому процессу», – обратился к персоналу завода Ронан Кэссиди



«Пользуясь случаем, поздравляю весь персонал компании с только что прошедшим Днем работников нефтяной и газовой промышленности. Вы первые в отрасли страны стали использовать морские нефтегазодобывающие платформы. Вы первые стали производить сжиженный природный газ. Вы – флагман российской отрасли СПГ. И главное – у вас сложился замечательный коллектив, который решает сложнейшие вопросы и задачи», – отметил Сергей Хомяков, обращаясь к коллективу завода с приветственным словом



Делегации ПАО «Газпром» и Shell приняли участие в открытии ежегодной Кадровой недели и ответили на вопросы сотрудников «Сахалин Энерджи». Директор по персоналу Александр Шейкин рассказал гостям об основных достижениях кадрового директората и планах на будущее



«Вести» с полей

В конце июля произошло долгожданное событие: проведена швартовка транспортной баржи, доставившей крупнотоннажное оборудование для проекта строительства дожимной компрессорной станции объединенного берегового технологического комплекса (ДКС ОБТК). Мы были очевидцами этого важного события и готовы рассказать о нем читателям «Вестей».

Транспортную баржу здесь очень ждали — к этому событию готовились больше года. По словам Игоря Шабанова, заместителя руководителя проекта строительства ДКС ОБТК, были проведены все необходимые расчеты для различных сочетаний гидрометеорологических параметров: направления и скорости ветра и течения, высоты и периода волн (чтобы определить ограничения для операций и гарантировать их безопасность); для каждого шага швартовки баржи и разгрузки оборудования были разработаны соответствующие процедуры.

Непредсказуемым фактором выступила изменчивая сахалинская погода — в ожидании погодного окна баржа простояла на рейде три дня. Виталий Скурихин,

главный специалист по морским операциям проекта строительства ДКС ОБТК, рассказал нам, что по сахалинским меркам это еще недолго (в 2004 году, когда прибыло оборудование для ОБТК, подождавшей погоды ждали две недели).

Для технологических сосудов было специально оборудовано временное причальное сооружение (ВПС). У берега на дно моря поместили транзитную баржу и соединили ее с подъездной дорогой с помощью понтонов и аппарелей. Операция швартовки судна, потребовавшая ювелирной точности, заняла около пяти часов.

Затем в течение пяти дней проходила разгрузка оборудования. Участие в ней принимали 74 человека из 11 компаний практически со всего света — из России,



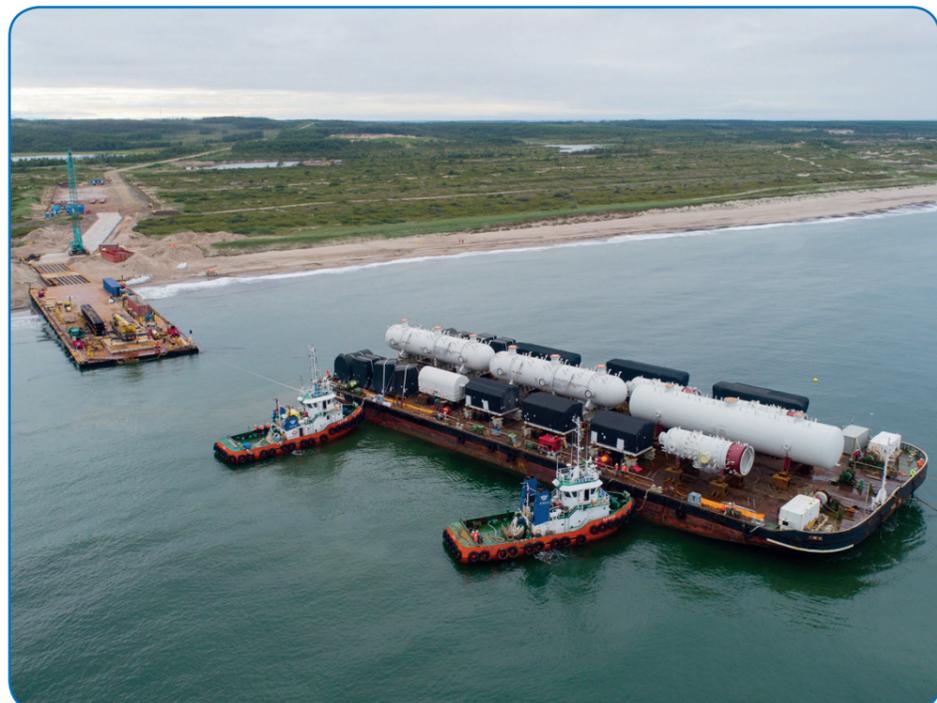
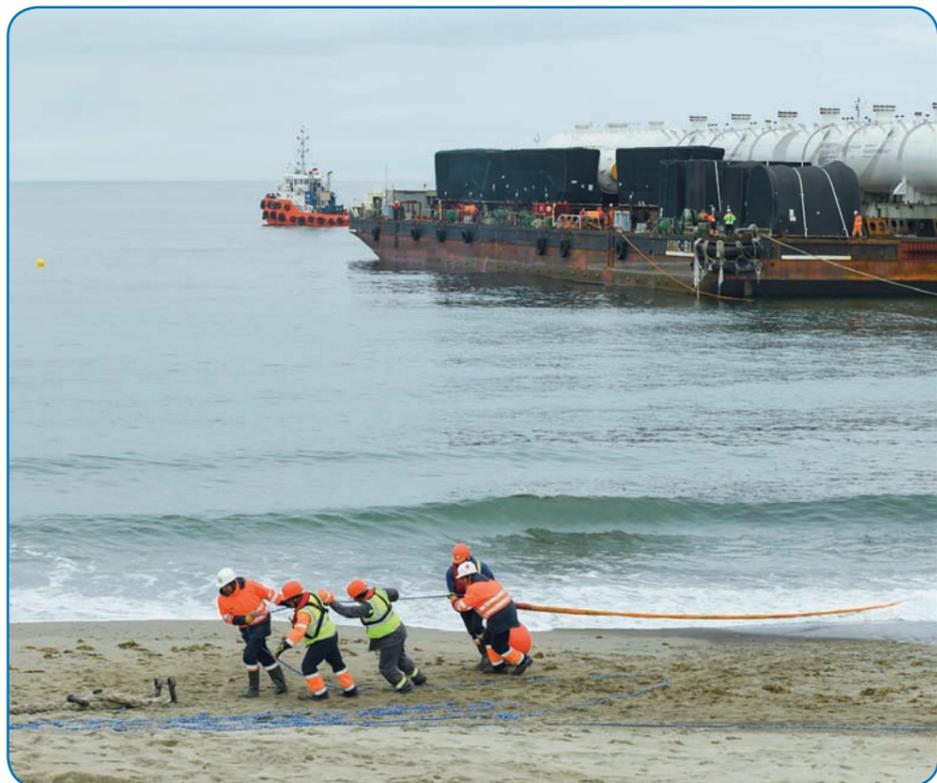
ВПС и транспортная баржа

Южной Кореи, Нидерландов, Великобритании, Индии, Италии, Болгарии и других стран.

Суммарное расстояние, преодоленное судами с оборудованием из портов Санкт-Петербурга, Владивостока, Советской Гавани (Россия), Шанхая (Китай) Масана (Южная Корея) и Батама (Индонезия) до Лунского залива, сравнимо с длиной экватора Земли. Сепараторы, скрубберы, другие технологические сосуды и оборудование разместили на временной площадке для хранения в ожидании последующей установки на фундаменты. Среди полученного груза находятся и два сепаратора Ижорских заводов — наглядный пример импортозамещения в проекте «Сахалин-2». До этого «Сахалин Энерджи»

не использовала подобного оборудования российского производства. Вес каждого сепаратора достигает 530 тонн.

Помимо специалистов на операциях по швартовке и разгрузке баржи присутствовали независимые наблюдатели — любопытные нерпы и красавец белоплечий орлан Фима, известный еще как Технадзор. Никто из них не проявлял беспокойства, как будто зная по опыту 2004 года, что вскоре после окончания работ ВПС будет разобрано, транзитная баржа отчалит, а территория временной площадки складирования, подъездной дороги и самого ВПС будет рекультивирована. Таким образом, место примет свой первоначальный вид.



Швартовка транспортной баржи



Орлан Фима, известный как Технадзор

А ТЕМ ВРЕМЕНЕМ НА ДКС

На месте будущей ДКС закончены основные земляные работы. Стоит отметить, что, в отличие от прежней строительной площадки ОБТК, здесь вместо торфа использовали щебеночно-песчаную смесь с последующим ее уплотнением. Несмотря на то что объем перемещенного грунта огромный — около 1,3 млн куб. метров, результат себя оправ-

дывает: сейчас на площадке можно работать при любых погодных условиях, не утопая в раскисшем торфе. Полным ходом идут строительные работы: устройство свайного основания и подготовка фундаментов для установки тяжеловесного оборудования. В среднем в день на ДКС становится на 14 свай больше, а абсолютный дневной рекорд составил 25 свай. К концу августа на площадке уже

была подготовлена большая часть свай — более 2000.

В жилом поселке ДКС тоже царит оживление — здесь подключают силовой кабель с ОБТК, он обеспечит электроэнергией вахтовый поселок и позволит отказаться от использования дизель-генераторов. В проекте сейчас занято около 800 человек, в пиковый период строительства в следующем году число людей возрастет

до 2500. Чтобы разместить весь персонал, в дополнение к домикам бывшего строительного поселка ОБТК сейчас возводятся новые жилые корпуса.

Установка доставленного баржей оборудования планируется на сентябрь этого года. Наша съемочная группа с удовольствием посетит площадку ДКС еще раз и привезет вам очередные вести с полей проекта.

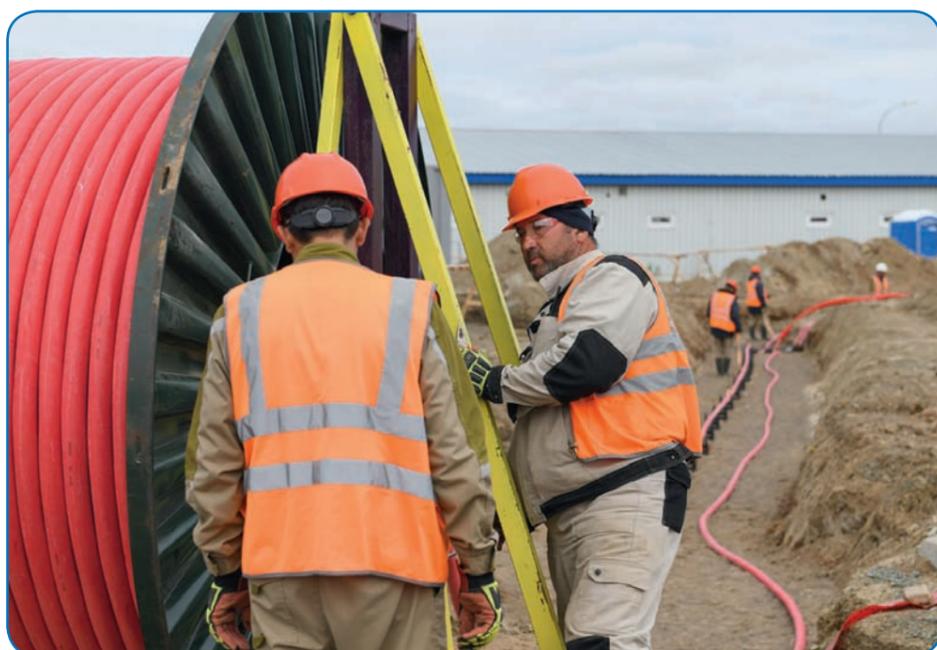
■ Подготовила Екатерина Мегер



Строительная площадка ДКС ОБТК



Наблюдатели



Укладка силового кабеля



Транспортировка скруббера



Фундамент для сепаратора

«Огонек» безопасности: ставим «лайк»!

Программа визитов руководителей на производственные объекты с целью демонстрации приверженности вопросам ОТС действует в компании с 2012 года. Может показаться, что за эти годы непознанного и неизведанного просто не осталось – объекты изучены до последнего винтика, хорошие практики не только разработаны, но и многократно проверены, люди обучены – словом, любимый город, а в нашем случае компания, может спать спокойно. Но мы хорошо знаем, что совершенству нет пределов, особенно в таком серьезном деле, как безопасность. Программа визитов действует и продолжает набирать обороты. Об итогах июльского посещения платформы ПА-Б рассказывает коммерческий директор «Сахалин Энерджи» Андрей Охоткин.

– Во время визита на ПА-Б я был приятно удивлен уровнем внутренней, можно сказать, эмоциональной вовлеченности в вопросы безопасности всего персонала, начиная с начальника платформы Дениса Смирнова. Это еще раз доказывает, что от руководителя многое зависит. Денис и его лидерская команда воспринимают «цель ноль» как личную задачу.

Возможно, для офисных работников это не так очевидно, но для работников платформы это естественное состояние жизни, поскольку они окружены крайне небезопасной средой и кожей чувствуют, что если расслабиться, то могут быть катастрофические последствия.

Тем не менее мы знаем, что есть фактор привыкания к риску. Образно говоря, даже когда человек живет на пороховой бочке, в определенный момент он может забыть об опасности и начать

пользоваться спичками. Поэтому не только внешняя среда, но и внутренняя дисциплина наших коллег способствуют тому, чтобы они демонстрировали свою неподдельную заинтересованность в достижении «цели ноль».

Из полезного опыта, для меня во многом новаторского – практика, которая по-английски называется boots on deck. Это внутренняя договоренность лидерской команды ПА-Б о том, чтобы дважды за смену в разное время посещать «не свои» площадки. Конечно, и по своим выхаживают километры, но еще по мере возможности посещают коллег. Без предупреждения. Это не инспекция, просто независимый взгляд. Лидеры общаются с персоналом, задают вопросы, большинство из которых касается безопасности. По ходу разговора делают для себя пометки и на вечернем «разводе» делятся впечатлениями.

Процесс не занимает много времени, но создает живую обратную связь как от людей, с которыми удалось пообщаться за день, так и между членами лидерской команды. Сразу делаются выводы, вносятся предложения по улучшению. Это один из способов: как не позволять себе и команде привыкать к рискам. Персонал видит, чувствует постоянное внимание к безопасности со стороны руководства. И самое главное, происходит постоянный процесс саморазвития, где каждый следующий этап становится более глубоким, а вся команда живет как один организм, ориентированный на «цель ноль». Это ежедневная практика и ценный опыт.

Еще одно открытие – организация аудитов нарядов-допусков. На платформе все сотрудники, независимо от ранга и принадлежности к «Сахалин Энерджи» или подрядчикам,



имеют право (и активно им пользуются) аудировать наряды-допуски. Это принцип одной семьи, без которого на платформе просто нельзя. Как работает система таких аудитов? В общем доступе есть все выпущенные наряды-допуски. Человек выбирает наряд, отмечает, что он хотел бы его проаудировать, и начинает процесс.

Первый пункт – проверка правильности оформления документа. Потом аудитор идет на место выполнения работ и проверяет непосредственно исполнение наряда-допуска: как провели инструктаж, все ли барьеры поставлены, все ли меры безопасности обеспечены и т. д. После этого он пишет заключение, в котором ставит «лайки» или отмечает, что ему не понравилось.

Все эти отчеты находятся в системе и тоже разбираются

лидерской командой. Хотя по факту отчетов много, значительного времени их изучение не занимает, так как система уже отработана. Лидерская команда оценивает результаты аудитов и принимает решение о каком-либо поощрении самых активных участников. Самая ценная награда в системе ценностей ПА-Б – прилюдное пожатие руки.

Хочется отметить, что все делается с огоньком и аудиты проводятся с открытым сердцем и добрыми намерениями. Это живой процесс постоянного совершенствования в области безопасности. Хочется пожелать нам всем постоянного движения в этом направлении, в том числе путем обмена опытом между подразделениями компании.

■ Записала Наталья Гончар

объекты

Девять одежек этанового резервуара

Прошедшим летом один из двух «шариков», расположенных рядом с первой линией завода по производству СПГ производственного комплекса «Пригородное», был укрыт строительными лесами. Мы встретились с начальником отдела техобслуживания и ремонта Тимуром Даутовым, чтобы узнать, какие работы там проводились.

– Тимур Рамилевич, расскажите, пожалуйста, что скрывается под лесами.

– Мы меняем теплоизоляционный материал на резервуаре для хранения этана – полиизоцианурат, более известный как ПИР, заменят инновационным Styogel Z, сверху будут накладывать слой ULVA Shield.

Криогель тоньше ПИРа, который мы используем сейчас, но его теплоизоляционные способности в несколько раз выше. Вообще у него только название «гель», а на самом деле это материал из нескольких слоев: одна часть похожа на вату, а другая – как клеенка.

– Почему решили заняться этим именно сейчас?

– В 2020 году мы планируем останов, работы будут выполняться на обеих линиях. Когда они встанут, входящие линии газа на завод СПГ будут полностью перекрыты, и подпитывать испаряющиеся емкости с этаном и пропаном станет откуда. В это время этан, который имеет низкую температуру испарения (– 88 °С), может улетучиться. Нам нужно максимально утеплить емкость, чтобы его сохранить, и для этого наши технические

эксперты выбрали самый современный и эффективный материал из всего доступного в мире.



Говорят, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать

– Этан – это составляющая хладагента, правильно? Как его используют в производстве СПГ?

– Хладагент выполняет аналогичную функцию, что и фреон в холодильнике: циркулирует и охлаждает продукты с помощью специальных теплообменников. Только в данном случае вместо фреона используется двойной смешанный хладагент, основными компонентами которого

являются этан и пропан. Они постепенно охлаждают газ с температуры окружающего воздуха до – 160 °С.

Хладагент рециркулирует в закрытой системе, но есть небольшие потери. Значительно он расходуется только при запуске, когда температурный режим сильно меняется, и для того чтобы подпитывать теплообменник, мы используем пропан и этан, каждый из которых поступает из своего хранилища.

– Получается, сейчас у нас два резервуара: в одном – этан, в другом – пропан. Они отличаются по конструкции?

– Если снять теплоизоляционный материал, то резервуары окажутся идентичными. Они немного отличаются по температурному режиму и по давлению, но, по сути дела, материалы использовались одинаковые.

– Когда описывают резервуары для хранения СПГ, их часто сравнивают с матрешками. Чем вы могли бы сравнить хранилище для этана?

– Тут тоже получается специфическая «матрешка». Мы возьмем лист и укутаем резервуар как будто одеялом: девять слоев криогеля один за другим, а сверху – оболочка, которая будет защищать его от внешнего воздействия (температуры, осадков и т. д.).

С марта ведем подготовительные работы: строим леса, подмостья. В августе слили этан, самые критичные ра-

боты планируем завершить за две недели.

– Зачем опустошать резервуар?

– Эта операция обязательна. Необходимо слить весь объем, получится смесь – в одной емкости и этан, и пропан. Если бы мы оставили этан в неутепленном резервуаре, тот стал бы покрываться сверху инеем – тогда его уже никак не обогреть. Но все равно нам важно как можно быстрее провести эти работы, потому что этан будет быстрее испаряться из неутепленной пропановой емкости. Чтобы минимизировать его потери, мы наложим первые четыре слоя и затем начнем сразу же заполнять емкость – в этом случае обмерзает она уже не будет.

Р. С. Короткая поездка на автобусе – и перед нами две идеальные сферы. Точнее, ясно мы видим только одну – с пропаном. Подняться прямо на резервуар с этаном не получается, поэтому идем в обход, аккуратно переступая через пожарные шланги, протянутые к конструкции – строительные леса делают некоторые части резервуара труднодоступными, и специалисты страхуются.

Уже наверху Тимур Даутов показывает нам то, о чем до этого мы только говорили: зеленоватое покрытие, которое вот-вот заменят, трубы, по которым этан будут сливать, и датчики температуры. Ко времени выхода интервью картинка изменится. А пока сфера, как и любая девушка, с нетерпением ждет новую «шубку».

■ Беседовала Полина Пеленёва

Congratulations on professional day!



DEAR FRIENDS AND COLLEAGUES,

On behalf of Sakhalin Energy, I would like to extend my sincere congratulations to you on the occasion of Oil and Gas Workers' Day.

Today, it is impossible to picture the global economy without crude oil and natural gas. It is equally impossible to imagine Russia without domestic LNG production.

Our company, as Russia's LNG pioneer, has a special place in the country's energy sector. We are the company that manages to execute uniquely large and complex projects successfully.

Thanks to our one-of-a-kind international cooperation model, the Russian Far East is now home to expansive hydrocarbon production, processing and transportation infrastructure. We were the first to commence commercial offshore oil production in this country, and we launched Russia's first large-capacity LNG plant. Sakhalin Energy paved the way for Russian oil and LNG to enter the dynamically growing Asia-Pacific market.

Over the past quarter of a century, our company's name became synonymous with high performance and reliability, as well as social and environmental responsibility. Sakhalin Energy has well deserved its reputation as a reliable partner, while the Sakhalin-2 project is rightly considered as a cornerstone of the region's energy security.

The project has contracted hundreds of Russian enterprises, thus ensuring effective economic growth and social infrastructure development in Sakhalin Oblast and the Russian Far East.

Dear friends, our team currently has professionals for 66 disciplines, representing 27 countries. I am convinced that the proficiency, creative spirit and commitment of this highly united team will secure our future accomplishments.

May you enjoy the best of success, happiness, peace and prosperity. Congratulations!

■ Roman Dashkov,
Chairman of the Committee of Executive Directors,
Chief Executive Officer

Trust-based dialogue

In early September, Sergey Khomyakov, Deputy Chairman of the Management Committee, Director General of Gazprom Corporate Security Service, and Ronan Cassidy, Chief Human Resources and Corporate Officer of Royal Dutch Shell plc., visited Sakhalin Energy. A four-day itinerary was prepared for the special guests and their delegations that included a tour to the LNG plant.



From left to right: Roman Dashkov, Ronan Cassidy, Alexander Singurov, Amir Bakar, Sergey Khomyakov

After visiting the central control room where they saw the computer simulator complex in operation, the guests had a discussion with the LNG personnel.

"I would like to take this opportunity to congratulate the company's personnel on the Oil and Gas Industry Workers' Day. You were the first oil and gas company in Russia to use offshore platforms. You pioneered the production of LNG in the country. You are the leader in the Russian LNG industry. The most important thing is that you are a wonderful team dealing successfully with most challenging tasks," Sergey Khomyakov noted while addressing LNG personnel.

Ronan Cassidy also extended his gratitude to the asset's team: "I would

like to thank Sakhalin Energy and LNG plant employees. You ensure safe and reliable LNG delivery. And what is more important, you ensure clean energy supply. Today we mark the transition to a new phase in the development of Russian personnel. As the shareholders, we are happy to be part of this process."

Another reason for the LNG townhall meeting was the appointment of Alexander Singurov as new Prigorodnoye asset Manager. His predecessor, Amir Bakar, handed over a symbolic key to the LNG plant after three years of successful work. Alexander Singurov is the first Russian national to take over as Prigorodnoye asset Manager. During the meeting LNG personnel had an opportunity to ask questions to the asset



management, company directors and representatives of shareholders' governing bodies.

visit

meeting

Ship owners' forum

Annual ship owners' forum dedicated to marine shipping of hydrocarbons took place in Yuzhno-Sakhalinsk.



This year the conference is held for fourteenth time and get together shipowners, technical operators of commercial chartered fleet of Sakhalin Energy and company's representatives involved in shipping.

This time the event was attended by representatives of shipowners from the following companies: Sovcomflot, Nippon Yusen Kaisha, Mitsui O.S.K. Line, Gazprom Marketing & Trading Singapore, Dynagas, "K"-Line, TLT, Shell International Trading and Shipping Company (STASCO), Sakhalin LNG Services Company.

Forum is the important event for all parties to the process of marine shipping of crude oil and LNG under Sakhalin-2 project. The most important and pertinent topics of the industry as well as current issues of company's commercial fleet operations are discussed within its framework.

Gazprom Marketing & Trading shared its achievements and development plans by describing the first regasification vessel "Marshall Vasilevsky" project (vessel is used as LNG storage and conversion of LNG to gas).

Following current trends, STASCO presented an overview of innovative technologies to increase the energy efficiency of vessels and reduce fuel consumption. "K"-Line presented the program of continuous improvement of safety culture in the "ship/shore" cooperation.

During round table meeting the parties discussed global trends and options of technical modifications of LNG carriers to switch to using of low-sulphur fuels (in accordance with International Maritime Organization, requirements which will take effect from 2020), the readiness of the chartered commercial fleet to meet new requirements and alternative options of compliance which allow to take advantages of LNG carriers and their ability to consume LNG as fuel.

Cooperation with partners during the forum helps Sakhalin Energy to develop effective management of the shipping process, to share the experience and best practices of shipping safety and cargo operations.

■ Elena Mikhina

сентябрь 2019

доска почета

Поздравляем коллег!

В честь 25-летия «Сахалин Энерджи» и Дня работников нефтяной и газовой промышленности награждено рекордное количество сотрудников компании – 163!

On the 25th anniversary of Sakhalin Energy and Oil and Gas Workers' Day a record number of employees were awarded – 163!

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ / MINISTRY OF ENERGY OF RUSSIAN FEDERATION CERTIFICATE OF HONOUR



Алексей Девятилов,
технический
директорат
Alexei Devyatilov,
Technical Directorate



Майя Соловьёва,
технический
директорат
Maya Solovyova,
Technical Directorate



Юрий Асовский,
производственный
директорат
Yuri Asovsky,
Production Directorate



Василий Самойлов,
производственный
директорат
Vasily Samoilov,
Production Directorate



Алла Соловьёва,
производственный
директорат
Alla Solovieva,
Production Directorate



Александр Фисенко,
производственный
директорат
Alexander Fisenko,
Production Directorate

БЛАГОДАРНОСТЬ МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ / MINISTRY OF ENERGY OF RUSSIAN FEDERATION HONORARY MENTION



Александр Сингуров,
производственный
директорат
Alexander Singurov,
Production Directorate



Александр Данилов,
производственный
директорат
Alexander Danilov,
Production Directorate



Роман Стрешинский,
производственный
директорат
Roman Streshinskiy,
Production Directorate



Владимир Труфляк,
производственный
директорат
Vladimir Truflyak,
Production Directorate



Константин Хахалев,
производственный
директорат
Konstantin Khakhalev,
Production Directorate



Любовь Шамонова,
производственный
директорат
Lubov Shatonaeva,
Production Directorate



Кайргельды Бектемиров,
производственный
директорат
Kayrgeldy Bektemirov,
Production Directorate

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА МИНИСТЕРСТВА ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ / MINISTRY OF NATURAL RESOURCES AND ENVIRONMENTAL PROTECTION OF SAKHALIN OBLAST CERTIFICATE OF HONOUR



Владимир Бублик,
производственный
директорат
Vladimir Bublik,
Production Directorate



Георгий Голубев,
производственный
директорат
Georgy Golubev,
Production Directorate



Анатолий Христенко,
производственный
директорат
Anatoliy Khristenko,
Production Directorate



Сергей Шишебаров,
производственный
директорат
Sergey Shishebarov,
Production Directorate

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ПРАВИТЕЛЬСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ / SAKHALIN OBLAST GOVERNMENT CERTIFICATE OF HONOUR



Алексей Козик,
производственный
директорат
Alexey Kozik,
Production Directorate



Игорь Кузьминичский,
производственный
директорат
Igor Kuzminitsky,
Production Directorate



Вадим Легенкин,
производственный
директорат
Vadim Legenkin,
Production Directorate



Константин Троянов,
технический
директорат
Konstantin Troyanov,
Technical Directorate



Павел Дерябин,
производственный
директорат
Pavel Deryabin,
Production Directorate

БЛАГОДАРНОСТЬ ГУБЕРНАТОРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ / SAKHALIN OBLAST GOVERNOR HONORARY MENTION

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ПАО «ГАЗПРОМ» / GAZPROM CERTIFICATE OF HONOUR



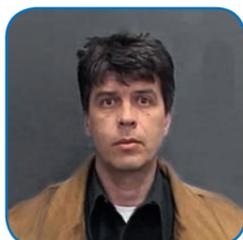
Андрей Олейников,
аппарат
управления
Andrey Oleynikov,
CEO Directorate



Роман Симицкий,
финансовый
директорат
Roman Simitskiy,
Finance Directorate



Ольга Гришина,
финансовый
директорат
Olga Grishina,
Finance Directorate



Андрей Белоногов,
технический
директорат
Andrey Belonogov,
Technical Directorate



Алексей Борисов,
производственный
директорат
Alexey Borisov,
Production Directorate



Александр Быков,
производственный
директорат
Alexander Bykov,
Production Directorate



Игорь Добровольский,
производственный
директорат
Igor Dobrovolskiy,
Production Directorate

Congratulations!

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ПАО «ГАЗПРОМ» / GAZPROM CERTIFICATE OF HONOUR



Тимур Гафаров,
производственный директорат
Timur Gafarov,
Production Directorate



Сергей Забытов,
производственный директорат
Sergey Zabytov,
Production Directorate



Виктор Ки,
производственный директорат
Viktor Ki,
Production Directorate



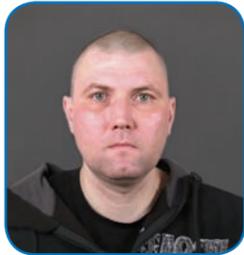
Олег Корниенко,
производственный директорат
Oleg Kornienko,
Production Directorate



Олег Кузьмин,
производственный директорат
Oleg Kuzmin,
Production Directorate



Александр Любович,
производственный директорат
Alexander Lyubovich,
Production Directorate



Сергей Петров,
производственный директорат
Sergey Petrov,
Production Directorate



Виталий Попов,
производственный директорат
Vitaly Popov,
Production Directorate



Павел Савченко,
производственный директорат
Pavel Savchenko,
Production Directorate



Денис Смирнов,
производственный директорат
Denis Smirnov,
Production Directorate



Алексей Сошников,
производственный директорат
Alexey Soshnikov,
Production Directorate



Сергей Степанов,
производственный директорат
Sergey Stepanov,
Production Directorate



Николай Черкашин,
производственный директорат
Nikolay Cherkashin,
Production Directorate



Сергей Журбенко,
производственный директорат
Sergey Zhurbenko,
Production Directorate



Людмила Дёмина,
кадровый директорат
Lyudmila Demina,
HR Directorate



Максим Зорин,
финансовый директорат
Maxim Zorin,
Finance Directorate

БЛАГОДАРНОСТЬ ПАО «ГАЗПРОМ» / GAZPROM HONORARY MENTION



Алексей Гуляев,
производственный директорат
Aleksey Gulyaev,
Production Directorate



Дмитрий Песчатский,
производственный директорат
Dmitry Peschatsky,
Production Directorate



Людмила Химченко,
производственный директорат
Lyudmila Khimchenko,
Production Directorate

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО ПАО «ГАЗПРОМ» / GAZPROM LETTER OF GRATITUDE



Оле Мьклестада,
производственный директорат
Ole Myklestad,
Production Directorate



Роджер Хикман,
финансовый директорат
Roger Hickman,
Finance Directorate



Квайзер Лоун,
директорат правового обеспечения
Qaiser Lone,
Legal Directorate



Рене Воертман,
технический директорат
Rene Woertman,
Technical Directorate



Амир Бакар,
производственный директорат
Amir Bakar,
Production Directorate



Мартин Роувс,
кадровый директорат
Martin Rouws,
HR Directorate



Пол Харкин,
производственный директорат
Paul Harkin,
Production Directorate



Андрей Климов,
производственный директорат
Andrey Klimov,
Production Directorate



Анна Рогульчик,
финансовый директорат
Anna Rogulchik,
Finance Directorate

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО SHELL / SHELL LETTER OF GRATITUDE



Роман Дашков,
аппарат управления
Roman Dashkov,
CEO Directorate



Александр Шейкин,
кадровый директорат
Alexander Sheykin,
HR Directorate



Руслан Облеков,
технический директорат
Ruslan Oblov,
Technical Directorate



Андрей Охоткин,
коммерческий директорат
Andrey Okhotkin,
Commercial Directorate



Вадим Панин,
производственный директорат
Vadim Panin,
Production Directorate



Луи Йок Мой,
производственный директорат
Looi Yoke Moi,
Production Directorate



Марвин Джиллис,
производственный директорат
Marvin Gillis,
Production Directorate



Дмитрий Лазаренко,
аппарат управления
Dmitry Lazarenko,
CEO Directorate



Вонг Сью Квонг,
производственный директорат
Wong Siew Kwong,
Production Directorate

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО MITSUI / MITSUI LETTER OF GRATITUDE



Елена Часнык,
производственный директорат
Elena Chasnyk,
Production Directorate



Павел Прохоренко,
финансовый директорат
Pavel Prokhorenko,
Finance Directorate



Александр Бутко,
коммерческий директорат
Alexander Butko,
Commercial Directorate



Антон Скикевич,
коммерческий директорат
Anton Skikevich,
Commercial Directorate



Ольга Тюменцева,
финансовый директорат
Olga Tyumentseva,
Finance Directorate



Сергей Кириченко,
технический директорат
Sergey Kirichenko,
Technical Directorate



Александр Гусев,
производственный директорат
Alexander Gusev,
Production Directorate



Евгений Чен,
коммерческий директорат
Evgeny Chen,
Commercial Directorate

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО MITSUBISHI / MITSUBISHI LETTER OF GRATITUDE

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» / SAKHALIN ENERGY CERTIFICATE OF HONOUR



Ольга Кин,
финансовый директорат
Olga Kin,
Finance Directorate



Ксения Кузнецова,
финансовый директорат
Kseniya Kuznetsova,
Finance Directorate



Елена Паршина,
финансовый директорат
Elena Parshina,
Finance Directorate



Марат Ямбаев,
технический директорат
Marat Yambaev,
Technical Directorate



Владимир Анисимов,
производственный директорат
Vladimir Anisimov,
Production Directorate



Евгений Биккерт,
производственный директорат
Evgeny Bikkert,
Production Directorate



Решением Комитета исполнительных директоров 16 сотрудников награждены Высшим знаком отличия за личный вклад в развитие компании «Сахалин Энерджи»: Алексей Сошников, Евгений Удовенко, Михаил Захаров, Бернанд Триммер, Юрий Штейнберг, Василий Самойлов – производственный директорат; Константин Троянов, Михаил Шураев – технический директорат; Надежда Павлова, Наталья Гончар – аппарат управления; Марина Назарова, Анна Рогульчик, Роман Синицкий – финансовый директорат; Денис Фоменко – коммерческий директорат; Ольга Ли – кадровый директорат; Евгений Шубин – директорат правового обеспечения.

By decision of the Committee of Executive Directors, 16 employees were awarded with Sakhalin Energy Top Performer Badge for Personal Contribution to the Growth of the Company: Alexey Soshnikov, Evgeny Udoenko, Mikhail Zakharov, Bernie Trimmer, Yuri Steinberg, Vasily Samoilov – Production Directorate; Konstantin Troyanov, Mikhail Shuraev – Technical Directorate; Nadezhda Pavlova, Natalia Gonchar – CEO Directorate; Marina Nazarova, Anna Rogulchik, Roman Sinitskiy – Finance Directorate; Denis Fomenko – Commercial Directorate; Olga Lee – HR Directorate; Evgeny Shubin – Legal Directorate.

By decision of the Committee of Executive Directors, 16 employees were awarded with Sakhalin Energy Top Performer Badge for Personal Contribution to the Growth of the Company: Alexey Soshnikov, Evgeny Udoenko, Mikhail Zakharov, Bernie Trimmer, Yuri Steinberg, Vasily Samoilov – Production Directorate; Konstantin Troyanov, Mikhail Shuraev – Technical Directorate; Nadezhda Pavlova, Natalia Gonchar – CEO Directorate; Marina Nazarova, Anna Rogulchik, Roman Sinitskiy – Finance Directorate; Denis Fomenko – Commercial Directorate; Olga Lee – HR Directorate; Evgeny Shubin – Legal Directorate.



Ольга Браун,
финансовый директорат
Olga Braun,
Finance Directorate



Николай Иванов,
производственный директорат
Nikolay Ivanov,
Production Directorate



Марина Иванчикова,
производственный директорат
Marina Ivanchikova,
Production Directorate



Андрей Казаков,
производственный директорат
Andrey Kazakov,
Production Directorate



Анатолий Калиничев,
производственный директорат
Anatoly Kalinichev,
Production Directorate



Илья Касаткин,
производственный директорат
Ilya Kasatkin,
Production Directorate



Юрий Климошенко,
производственный директорат
Yuriy Klimoshenko,
Production Directorate



Сергей Кобяков,
производственный директорат
Sergey Kobayakov,
Production Directorate



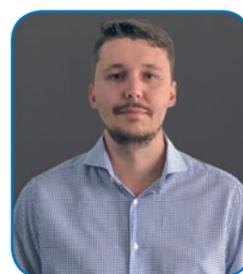
Никита Колесников,
производственный директорат
Nikita Kolesnikov,
Production Directorate



Антон Конюхов,
производственный директорат
Anton Konyukhov,
Production Directorate



Алёна Корнева,
производственный директорат
Alyona Korneva,
Production Directorate



Сергей Котов,
производственный директорат
Sergey Kotov,
Production Directorate



Егор Левковский,
производственный директорат
Egor Levkovsky,
Production Directorate



Станислав Нивичера,
производственный директорат
Stanislav Nivichera,
Production Directorate



Александр Новиков,
производственный директорат
Alexander Novikov,
Production Directorate



Роля Гым Сун,
финансовый директорат
Rolya Gym Sun,
Finance Directorate



Константин Ожог,
производственный директорат
Konstantin Ozhog,
Production Directorate



Наталья Плеханова,
производственный директорат
Natalia Plekhanova,
Production Directorate



Евгений Поляков,
производственный директорат
Evgeny Polyakov,
Production Directorate



Константин Савин,
производственный директорат
Konstantin Savin,
Production Directorate



Ольга Семенчик,
производственный директорат
Olga Semenchik,
Production Directorate



Вадим Снетков,
производственный директорат
Vadim Snetkov,
Production Directorate

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» / SAKHALIN ENERGY CERTIFICATE OF HONOUR

board of heroes



*Анна Вылегжанина,
финансовый директор
Anna Vylegzhanina,
Finance Directorate*



*Алина Имадо,
финансовый директор
Alina Imado,
Finance Directorate*



*Егор Каспров,
технический директор
Egor Kasprov,
Technical Directorate*



*Елена Попова,
технический директор
Elena Popova,
Technical Directorate*



*Илья Чегодин,
производственный директор
Iliya Chegodin,
Production Directorate*



*Константин Чекан,
производственный директор
Konstantin Chekan,
Production Directorate*



*Иван Шамонаев,
производственный директор
Ivan Shamonayev,
Production Directorate*



*Тимофей Бучнев,
кадровый директор
Timofey Buchnev,
HR Directorate*



*Марина Малиновская,
кадровый директор
Marina Malinovskaya,
HR Directorate*



*Надежда Оболенцева,
кадровый директор
Nadezhda Obolentseva,
HR Directorate*



*Юлия Сергиенко,
кадровый директор
Yulia Sergienko,
HR Directorate*



*Максим Чащин,
кадровый директор
Maxim Chashchin,
HR Directorate*



*Татьяна Януш,
производственный директор
Tatyana Yanush,
Production Directorate*



*Алина Амелян,
кадровый директор
Alina Amelyan,
HR Directorate*



*Наталья Сергеева,
представительство компании
Natalia Sergeeva,
Representative Office*

БЛАГОДАРНОСТЬ КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» / SAKHALIN ENERGY HONORARY MENTION



*Сергей Стречнев,
аппарат управления
Strezhnev Sergey,
CEO Directorate*



*Дмитрий Дубик,
финансовый директор
Dmitry Dubik,
Finance Directorate*



*Дмитрий Лушпай,
финансовый директор
Dmitry Lushpay,
Finance Directorate*



*Ольга Соколова,
финансовый директор
Olga Sokolova,
Finance Directorate*



*Уильям Коннон,
технический директор
William Connon,
Technical Directorate*



*Николай Абрамочкин,
производственный директор
Nikolay Abramochkin,
Production Directorate*



*Антон Баранов,
производственный директор
Anton Baranov,
Production Directorate*



*Алексей Беляев,
производственный директор
Aleksey Belyaev,
Production Directorate*



*Игорь Березовский,
производственный директор
Igor Berezovsky,
Production Directorate*



*Евгений Билецкий,
производственный директор
Evgeny Biletsky,
Production Directorate*



*Андрей Богуславский,
производственный директор
Andrey Boguslavsky,
Production Directorate*



*Юлия Бредихина,
производственный директор
Yulia Bredikhina,
Production Directorate*



*Александр Булатов,
производственный директор
Aleksander Bulatov,
Production Directorate*



*Антон Васильев,
производственный директор
Anton Vasiliev,
Production Directorate*



*Антон Вдовин,
производственный директор
Anton Vdovin,
Production Directorate*



*Олег Гончаров,
производственный директор
Oleg Goncharov,
Production Directorate*



*Александр Достовалов,
производственный директор
Alexander Dostovalov,
Production Directorate*



*Хикмат Исламов,
производственный директор
Hikmat Islamov,
Production Directorate*



*Борис Кашинский,
производственный директор
Boris Kashinsky,
Production Directorate*



*Ким Де Чер,
производственный директор
Kim De Cher,
Production Directorate*



*Михаил Киселёв,
производственный директор
Mikhail Kiselev,
Production Directorate*



*Андрей Коварин,
производственный директор
Andrey Kovarin,
Production Directorate*



*Алексей Кондратьюк,
производственный директор
Aleksey Kondratyuk,
Production Directorate*



*Андрей Кузнецов,
производственный директор
Andrey Kuznetsov,
Production Directorate*



*Николай Лукьянов,
производственный директор
Nikolay Lukyanov,
Production Directorate*



*Игорь Малинов,
производственный директор
Igor Malinov,
Production Directorate*



*Максим Миняйло,
производственный директор
Maxim Minyailo,
Production Directorate*



*Александр Носов,
производственный директор
Alexander Nosov,
Production Directorate*



*Денис Олейник,
производственный директор
Denis Oleynik,
Production Directorate*



*Александр Прозоров,
производственный директор
Alexander Prozorov,
Production Directorate*



*Ольга Светова,
производственный директор
Olga Svetova,
Production Directorate*



*Василий Соловых,
производственный директор
Vasily Solovykh,
Production Directorate*



*Антон Толванен,
производственный директор
Anton Tolvanen,
Production Directorate*



*Олег Харгелия,
производственный директор
Oleg Khargelia,
Production Directorate*



*Шамиль Харисов,
производственный директор
Shamil Kharisov,
Production Directorate*

Наш мир в объективе

Подведены итоги фотоконкурса «Мир в объективе», посвященного Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

В этом году на конкурс поступило 319 фотографий от 77 участников. К победителям традиционных номинаций «Моя работа», «Мое настроение», «Мой Сахалин», «Портрет» и «Чудеса фотошопа» присоединились призеры спецноминации от жюри «Юмор в фотографии», а обладателями приза зри-

тельских симпатий впервые стали четыре участника – их работы набрали наибольшее количество голосов. Победителей в номинациях определило профессиональное жюри и сотрудники компании, отдавшие голос за понравившуюся работу в ходе онлайн-голосования.

МОЯ РАБОТА/MY WORK



Второе место – Александр Карбаинов, «Зимний вечер ОБТК»/
Second place – Alexander Karbainov, Winter evening OPF



Третье место – Евгений Анфилов, «В доке»/
Third place – Evgeny Anfilov, In the dock

ЧУДЕСА ФОТОШОПА/PHOTOSHOP MIRACLES



Победитель – Дмитрий Бабичев, «Маяк Анива – живой»/
Winner – Dmitry Babichev, Aniva lighthouse – alive!

МОЕ НАСТРОЕНИЕ/MY EMOTIONS



Первое место – Анастасия Березина, «Маленький лидер»/
First place – Anastasia Berezina, Like a boss



Второе место – Ирина Тен, «Прощай, детство»/
Second place – Irina Ten, Childhood Farewell



Третье место – Андрей Ким, «На краю света»/
Third place – Andrey Kim, On the edge

МОЙ САХАЛИН/MY SAKHALIN



Первое место – Алексей Астахов, «Рассвет на Кирином»/
First place – Alexey Astakhov, Sunrise on Kirinsky



Второе место – Василий Гуща, «Глазастик»/
Second place – Vasily Gushcha, Goggle-eyed



Третье место – Екатерина Корзинина, «Виндис»/
Third place – Ekaterina Korzinina, Vindis Cape

Our world through a lens

The results of "The World through a Lens" photo contest devoted to the Oil and Gas Workers` Day have been announced.

During the submission period 319 photos from 77 participants were accepted for the contest. This year, apart from the winners of traditional nominations ("My Work", "My Mood", "My Sakhalin", "Portrait" and "Photoshop Miracles"), we have winners of jury's special nomination "Humor in Photo".

Moreover, for the first time four participants, rather than one, got "The Best People's Choice Award". The winners were determined by a professional jury and employees of the company who could choose the work they liked via online voting.

ПОРТРЕТ/PORTRAIT



Первое место - Ольга Тюгина, «Морозко»/
First place - Olga Tyugina, Ice baby



Второе место - Денис Винарь, «Автопортрет»/
Second place - Denis Vinar, Self portrait



Третье место - Денис Винарь, «Шахматист»/
Third place - Denis Vinar, Chess player

ПРИЗ ЗРИТЕЛЬСКИХ СИМПАТИЙ/BEST PEOPLE'S CHOICE AWARD



Главный приз - Екатерина Корзинина, «Девушка с веснушками»/
Grand Prix - Ekaterina Korzinina, A girl with the freckles



Дополнительный приз - Марина Воскресенская, «Осеннее настроение»/
Additional award - Marina Voskresenskaya, Autumn mood



Дополнительный приз - Стивен Кейн, «Вторжение зайцев на завод СПГ»/
Additional award - Stephen Cain, Rabbit invasion at LNG plant



Дополнительный приз - Василий Гуца, «Прыжок»/
Additional award - Vasilii Gushcha, Jump

СПЕЦНОМИНАЦИЯ ОТ ЖЮРИ «ЮМОР В ФОТОГРАФИИ»/JURY'S SPECIAL NOMINATION "HUMOR IN PHOTO"



Первое место - Александр Карбаинов, «Поединок взглядов»/
First place - Alexander Karbainov, Duel of views



Второе место - Олег Толстов, «Наставник»/
Second place - Oleg Tolstov, Trainer



Третье место - Ольга Тюгина, «Сахалинское лето»/
Third place - Olga Tyugina, Sakhalin summer

«Формула» надежности

От двенадцати подразделений – к простой схеме с двумя ключевыми «игроками». Такова несложная, на первый взгляд, «формула» реорганизации департамента инженерной поддержки и технического обслуживания, эффективность которой уже доказана на деле. Об основных целях и первых достижениях комплексного масштабного процесса рассказал начальник департамента Евгений Удовенко.

– Обновленная оргструктура департамента начала вступать в силу буквально недавно – 1 августа 2019 года. При этом решение о реорганизации не было спонтанным – его принял специально созданный рабочий комитет осенью прошлого года, ориентируясь на то, что процесс должен максимально способствовать устранению определенных производственных трудностей, с которыми мы уже сталкивались.

Поскольку выполнение производственной программы компании напрямую зависит от надежности наших технических систем, реорганизация инженерно-технического департамента стала одним из мероприятий, направленных на повышение надежности оборудования.

Первая часть реорганизации заключалась в так называемом реформировании уже существующих отделов. Это очень важно с точки зрения обеспечения четкого разделения ролей и обязанностей между техническими подразделениями, поскольку фокусирует внимание одних специалистов на поддержке обслуживания оборудования (процедуры, испытания и инспекции, ремонты), а других – на инженерной поддержке (проекты, стратегии, расчеты, расследования). Такой подход позволит четко выстроить приоритеты в работе, чтобы не только сотрудники департамента, но и руководители объектов ясно осознавали зону ответственности каждого из нас.

Практика показала, что надежность оборудования зависит не только от эксплуатации и ремонта – очень важен повседневный контроль его состояния. И здесь необходимо найти правильные меры, чтобы обеспечить этот контроль, диагностику и оперативное реагирование на случай, если с оборудованием что-то произойдет.

Поэтому вторая часть реорганизации заключается в создании дополнительных служб в контексте новых задач, с которыми мы сталкиваемся в нашей производственной деятельности. Например, в случае чрезвычайной ситуации после ее ликвидации всегда возникает необходимость в восстановлении объекта. В связи с этим будет создана абсолютно новая служба – отдел оперативного реагирования на инциденты технического характера. Его цель – поддерживать готовность к оперативному устранению любых технических неисправностей и способность обеспечить максимально быстрое реагирование с точки зрения минимизации простоя оборудования.

В этой сфере есть первые результаты: разработан план внедрения системы оперативного технического реагирования – частично она уже применялась при подготовке к ремонту компрессора на заводе по производству СПГ. Кроме того, составлен перечень критически важных иностранных подрядчиков и представителей заводов-изготовителей, нуждающихся в визах для приезда на Сахалин в случае аварийной ситуации; начата подготовка концепции определения критически важных и уязвимых систем и оборудования. В планах на этот год: разработка сценариев наиболее вероятных технических инцидентов с негативным влия-

нием на эксплуатацию и производство, формирование концепции критических запасных частей, плана мобилизации технических групп компании и подрядчиков, а также планов проведения ремонтов и др.

Кроме того, на базе инженерно-технического департамента в этом году появится дополнительная служба по проведению аналитического и прогнозирующего мониторинга для всех типов критически важного оборудования (вращающееся, статическое, электрооборудование, КИПиА и т. д.). В этом направлении предстоит обратиться к проактивному подходу, используя новейшие международные технологии. Поскольку каждый тип оборудования имеет свою историю, важно проанализировать все признаки, которые появляются накануне выхода его из строя. Это позволит сделать предсказательный мониторинг, спланировать заказ запчастей, вывести оборудование из работы заранее, а не в аварийном порядке, и произвести ремонт в оптимальные сроки. Наша практика расследований выявляет такие показатели, которые не брал во внимание

время предстоит разработать долгосрочную стратегию мониторинга, определить необходимое программное обеспечение и средства путем изучения лучших мировых практик и создать центр технического мониторинга.

Не могу не отметить создание сектора интеграции плановых остановов. Когда мы говорим об интегрированной газовой системе, то подразумеваем, что в первую очередь необходимо скоординировать ремонт на всех объектах, синхронизируя рабочую активность, что позволит минимизировать длительность всего планового останова. Это очень важно, поскольку хорошо спланированный плановый останов является серьезным инструментом содержания оборудования в должном состоянии.



вершается полный пересмотр должностных инструкций и оценка должностей.

В результате у руководителя департамента инженерной поддержки и технического обслуживания значительно сократится количество прямых подчиненных. От двенадцати человек мы перейдем к двум ключевым фигурам. Это заместитель руководителя департамента, выполняющий функции руководителя технических управлений, и руководитель



даже производитель, хотя все они свидетельствовали, что оборудование начинает работать вне «зеленой зоны».

Эффект есть и в этом направлении. Например, в результате внедрения эксплуатационного мониторинга электродвигателей компрессоров на ОБТК удалось изменить периодичность испытаний, требующих останова: вместо ежегодных – один раз в четыре года. В ближайшее

С 1 августа функционирует управление по организации технического обслуживания и надежности. Уже сейчас наши специалисты обеспечивают круглосуточную техническую поддержку объектам. К ноябрю предстоит сформировать технические управления. Важно, чтобы при реорганизации сотрудники не были демотивированы, – для этого ведется большая совместная работа с отделом кадров. За-

управления по организации технического обслуживания и надежности, в подчинении у которых будут находиться в общей сложности около 200 человек.

Анализ результатов этой масштабной работы запланирован на 2021 год. Но первые шаги уже показывают, что мы идем в нужном направлении и, как говорится, не только в виде результатов на бумаге.

■ Записала Марина Семитко

Вектор MRTA

MRTA – о том, что кроется за этой аббревиатурой, знают в нашей компании многие. Сейчас в управление по организации технического обслуживания и надежности (Maintenance, Reliability, Turnaround and Assurance division), которое появилось в департаменте инженерной поддержки и технического обслуживания после его реорганизации, входят пять отделов. Как пять верных товарищей они активно взаимодействуют для достижения общего результата – о специфике работы каждого из них мы попросили рассказать Андрея Крутькова. В «Сахалин Энерджи» его карьера началась на заводе по производству СПГ в 2006 году, а продолжилась в Брунее, где он четыре с половиной года руководил техническим обслуживанием. Сейчас Андрей возглавил новое управление, где имеет возможность в полной мере применить все свои знания и опыт.

– До реорганизации департамента отделы, которые входят сейчас в состав управления, были раздроблены, и каждый из них работал, скажем так, изолированно, несмотря на достаточное количество общих бизнес-процессов, которые мы должны регулировать. При этом какие-то задачи дублировались, а какие-то – попадали в так называемые «серые зоны» ответственности. Сейчас, когда «круг замкнулся» и каждый выполняет четко определенную роль в едином процессе, этот искусственный вакуум удалось исключить.

Объединившись, мы добились плотного продуктивного взаимодействия, которое направлено на две основные цели: оптимизацию технического обслуживания и обеспечение максимальной надежности нашего оборудования и его безопасности. Кроме того, мы активно коммуницируем с командами объектов. Если у нас запрашивают помощь, мы помогаем не только удаленно, но и в случае необходимости выполняем различные задачи на самих объектах.

№ 1. ДОГОВОРЫ НА ТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ

Начну с отдела по управлению контрактами на техническое обслуживание. В нашей компании техническое обслуживание на 60–70% выполняется подрядными организациями, и это требует особого внимания руководителя отдела и четырех главных специалистов. В их обязанности входит организация и обеспечение разработки стратегии комплексных договоров на техническое обслуживание с учетом поддержки всех основных технических дисциплин. Сотрудники этого отдела управляют стратегическими (так называемыми «золотыми») контрактами для всех наших производственных объектов – например, с такими подрядными организациями, как «СМНМ-ВИКО», «Газпром трансгаз Томск» и др. Отдел оценивает квалификацию подрядчика и качество предоставляемых им услуг, в том числе в соответствии с требованиями компании в области ОТОС, работает с объектами по различным запросам и найму субподрядных организаций, проводит оценку технических и коммерческих предложений, следит за качественным проведением тендеров. Как раз впереди у нас горячий период в этом плане – это происходит с периодичностью раз в четыре года.

№ 2. ПЛАНИРОВАНИЕ ТЕХОБСЛУЖИВАНИЯ

Отдел планирования технического обслуживания – самый большой в составе управления, он работает в трех основных направлениях. Специалисты первого направления отвечают за долгосрочное планирование, что впоследствии исполь-

зуется при подготовке к плановым остановам. Они просматривают на год вперед те активности и задачи, которые должны выполнять производственные объекты на предмет готовности. При этом мы убеждаемся, что эти работы по техобслуживанию выполнимы на всех объектах.

Второе направление – это компьютеризованная система управления техническим обслуживанием, а по-просто-



Руководители пяти отделов и начальник управления по организации технического обслуживания и надежности (слева направо: Николай Лукьянов, Олег Гончаров, Артур Хакимов, Андрей Крутьков, Андрей Швильпе и Эдуард Пак)

му – поддержка таких приложений, как Primavera, SAP, SQL, Power BI в производственном блоке. Специалисты этого направления отвечают за поддержку и правильную работу этой программы, осуществляют масштабные загрузки новых стратегий техобслуживания, подготовленных техническими экспертами, в базу данных и следят за обновлениями. При этом важно, чтобы не было никаких ошибок, поскольку программа полностью задает нам весь цикл, график и стратегию технического обслуживания. Во избежание устаревания материалов специалисты обновляют каталог материалов, заложенных в SAP. В последующие три года на этих сотрудниках будет лежать большая нагрузка в связи с подготовкой производственного директората к переходу на новую версию SAP.

Третья группа отдела, которая состоит из работников подрядной организации, занимается выстраиванием системы технического обслуживания на трех наших буровых, интегрированных с платформами. Эти буровые исторически обслуживала компания KCA Deutag, сейчас принято решение взять этот процесс в свои руки. Специалисты плотно работают с

техническим директоратом и морскими производственными объектами в плане проверки реестра оборудования для каждой буровой, проведения демаркации и актуализации стратегий технического обслуживания.

№ 3. ЭКСПЛУАТАЦИОННАЯ НАДЕЖНОСТЬ

Что касается отдела обеспечения эксплуатационной надежности оборудования, то каждый его инженер ориентирован на определенный производственный объект – то есть у нас есть команда, закрепленная за морскими и наземными производственными объектами, производственным комплексом «Пригородное». В целом работа отдела направлена на планирование и контроль процесса управления надежностью с применением лучших мировых практик и вовлечением производственных объектов. Эти специалисты занимаются тремя основными процессами.

Первый из них направлен на управление угрозами – в случае возникновения каждая заносится в общий для всех объектов реестр, мы проводим расследование, распределяя дальнейшие действия для исключения поломок и всех потенциальных

наши внутренние аудиторы. Их задача – обеспечить контроль поддержания процесса техобслуживания на должном качественном уровне, для чего они проводят внутренние проверки, такой своеобразный health check. При этом наша задача заключается не в том, чтобы направлять коллегам предписания, а в том, чтобы давать им советы, вместе решать какие-то проблемы. Задача команды технической целостности – обучать людей, а также внедрять новые системы. Кроме того, она проводит проверки функционирования и эффективности работы критических систем и оборудования и отвечает за такую важную инициативу, как управление потребностью. В контексте этого команда разработала ключевые показатели ее эффективности, что позволяет сэкономить время, закупить вовремя необходимое оборудование и, главное, избежать простоев.

Впервые за историю «Сахалин Энерджи» наши коллеги прошли международную сертификацию во время проведения внешнего аудита по техническому обслуживанию объединенного берегового технологического комплекса. Они подтвердили квалификацию, позволяющую проводить официальную оценку состояния программы MIE (программа технологической целостности и технической обслуживания) не только на объектах нашей компании, но и на всех объектах компаний группы Shell, а также подтверждать квалификацию коллег по программе MIE соответствующими сертификатами.

№ 5. ИНТЕГРИРОВАНИЕ ПЛАНОВЫХ ОСТАНОВ

Сектор по интеграции плановых остановов – новый элемент в структуре нашего управления, его деятельность направлена на оптимизацию и выполнение плановых остановов в срок. Традиционно плановые остановки мы проводим ежегодно, и на каждом объекте есть команды, которые отвечают за его проведение. Но, с другой стороны, они работают в определенном смысле в изоляции – каждый нацелен на свой результат в контексте конкретного объекта. При этом какой-то из объектов задает продолжительность останова. С введением новой службы мы получаем информацию об объеме работ на всех объектах, что позволяет составлять интегрированный план-график для отслеживания и оптимизации плановых остановов. Координируя данные объектов между собой и понимая сроки запуска в работу каждого из них, мы избегаем простоя в производственных процессах. Благодаря внедрению системы интегрированного планового останова в этом году нам удалось оптимизировать и выполнить без потерь весь запланированный объем работ, несмотря на то, что они начались на месяц раньше.

Вот такой сложный механизм, который, как часы, четко и без промедлений работает на один глобальный общий результат – повышение эффективности производства. Одной из основных целей нашего управления также является развитие участия российского персонала в сфере технического обслуживания и надежности, подготовка кадрового резерва в масштабах всей компании. На нашу команду возлагаются очень большие надежды – а это означает, что на нас лежит большая ответственность. Так что отступать нам некуда!

■ Записала Марина Семитко

№ 4. КОНТРОЛЬ ТЕХНИЧЕСКОЙ ЦЕЛОСТНОСТИ

Коллеги из отдела контроля за техническим обслуживанием и обеспечением технической целостности оборудования – это

Вместе к единой цели

Развитие российского участия – это не просто арифметика. Стоящая перед компанией задача значительно шире, считает начальник отдела развития российского участия Александр Лапин.



– Александр, расскажите о том, какие задачи сегодня стоят перед компанией в области развития российского участия?

– В рамках Соглашения о разделе продукции (СРП) «Сахалин Энерджи» взяла на себя обязательства максимально использовать российскую рабочую силу, материалы и оборудование. Целевые показатели были установлены на уровне 70% до конца срока реализации проекта. Начиная с 2003 года показатели держатся стабильно выше целевой отметки. К 2018 году доля использования материалов и оборудования составила 92%, рабочей силы – 88%.

Однако в 2013 году совместно с представителями российской стороны был согласован дополнительный целевой показатель – 70% по фактическим затратам. Поскольку на сегодняшний день он составляет 56%, компания ставит перед собой задачу приложить максимум усилий к его достижению – за счет активного привлечения российских компаний к участию в проекте.

В сложившейся непростой геополитической ситуации реализация задач импортозамещения и поддержки отечественных производителей выходит на первый план как для компании, так и для страны в целом. На самом деле это реальная возможность создать предпосылки для положительных структурных перемен не только в российской нефтегазовой отрасли, но и в смежных с ней отраслях промышленности. В масштабах страны это отличный шанс уйти, наконец, от экспортно-сырьевого типа развития и реализовать диверсификацию экономики, обеспечив плавный переход к производству технологичной продукции с высокой добавленной стоимостью. В перспективе это даст мультипликативный эффект и в других секторах экономики страны, обеспечив рост внутреннего спроса, стабилизацию занятости и повышение уровня доходов населения.

Я хотел бы подчеркнуть, что успех решения этой непростой задачи зависит прежде всего от вклада каждого из нас. Призываю всех сотрудников «Сахалин Энерджи» в повседневной работе проявлять инициативу в поиске возможностей перехода на российские решения, задавая себе простой вопрос: «Какое оборудование, материал или услуги можно заменить российскими при сохранении безопасности, целостности и надежности производственных процессов?» Мы в свою очередь готовы оказать необходимую помощь и поддержку в реализации этих инициатив. Со страниц «Вестей» я хотел бы выразить особую признатель-

ность всем сотрудникам компании, уже принимающим активное участие в развитии российского участия.

– Александр, вы возглавили отдел в 2015 году. Как изменилась работа отдела за четыре года?

– Несмотря на то что отдел российского участия существует с 2000 года, его основной задачей вплоть до 2015 года являлось взаимодействие с представителями российской стороны и предоставление отчетности о развитии российского участия. С 2015 года «Сахалин Энерджи» начала предпринимать шаги для наращивания российского участия в проекте, в связи с этим отдел был реорганизован и взял на себя новые функции: выявление на рынке компетентных российских производителей и привлечение их к участию в проекте «Сахалин-2». Из формального подход превратился в проактивный, направленный на поиск реального потенциала на российском рынке с учетом текущих и будущих потребностей компании.

– В декабре 2018 года была одобрена новая стратегия развития российского участия – в чем ее отличие от предыдущей?

– Главным отличием является системный подход к увеличению российского участия, учитывающий возможный негативный эффект от ввода иностранных ограничительных мер. Был проведен тщательный анализ возможностей развития российского участия во всех структурных подразделениях компании, идентифицированы приоритетные направления и разработан целый ряд реальных мероприятий по стимулированию роста российского участия. Основной упор был сделан на поиск и проработку российских технических решений на ранних стадиях и включение их в категориальные стратегии. Дополнительно мы внедряем целевые показатели по российскому участию в сами категориальные стратегии.

Помимо этого новая стратегия включает в себя работу с действующими иностранными подрядчиками по увеличению доли российского персонала, а также проработку возможностей локализации иностранного производства и услуг на территории России и, в частности, Сахалинской области.

Для того чтобы изменить настрой и продемонстрировать, что сегодня российский рынок действительно может предложить достойный и конкурентоспособный продукт, мы включили в новую стратегию мероприятия информированного характера. Это и регулярные публикации в корпоративной газете об успехах в области российского участия, и проведение ознакомительных сессий для сотрудников компании. В будущем мы планируем выпуск фильма о российском участии. Кроме того, для стимуляции роста инициатив и проектов в области импортозамещения наш отдел разработал программу поощрения сотрудников за вклад в развитие российского участия. Два раза в год мы планируем награждать лучшие проекты, после чего проект-победитель будет удостоен специальной премии комитета исполнительных директоров.

– В конце года будет запущена программа развития российских поставщиков. Расскажите, пожалуйста, как она будет работать?

– Одной из первых задач, которая была поставлена перед нашим отделом после реорганизации, стала работа в рамках проекта расширения завода СПГ, где на стадии проектирования удалось достичь прогнозного показателя российского участия – 67% в денежном выражении. В ходе этой работы мы внедрили программу предквалификационных технических аудитов, по итогам которых компании, успешно прошедшие аудит, включались в списки одобренных поставщиков. Именно это и стало отправной точкой для создания общекорпоративной программы развития поставщиков.

Главная цель программы – оказание российским компаниям поддержки в развитии компетенций. Акцент сделан на выявлении потребностей «Сахалин Энерджи» на ближайшие два года и поиске российских компаний, которые смогли бы эти потребности обеспечить. В качестве одного из инструментов оценки потенциала различных сегментов российского рынка мы планируем использовать маркетинговые исследования. Два пилотных исследования уже проведены: для производственного директората (в категории электрооборудования) и для технического директората. Эта программа позволит не только классифицировать уже имеющихся на российском рынке поставщиков по уровню их технической готовности, но и определить зоны потенциального развития.

В долгосрочной перспективе применение гармонизированных стандартов будет способствовать росту качества российской продукции и услуг в целом.

Таким образом, имея достаточный запас времени до тендеров, мы будем проводить адресную работу только с теми компаниями, которые действительно заинтересованы в сотрудничестве с нами и имеют необходимые технические мощности для участия в проекте. В результате мы получим большее число подготовленных и по-настоящему конкурентоспособных российских производителей. В ходе реализации этой программы будет создана единая база актуальных российских поставщиков, которую мы планируем регулярно обновлять.

– Что, на ваш взгляд, ограничивает развитие российского участия на проекте?

– Главный барьер для российских поставщиков возникает из-за предъявляемых компанией специфических технических требований, основанных на международных стандартах. Это обусловлено в первую очередь историческими причинами, ведь проект «Сахалин-2» создавался иностранными специалистами с использованием преимущественно иностранных материалов, оборудования и технологий. Добавьте к этому специализированность и узконаправленность оборудования наряду с небольшими объемами закупок и географической удаленностью Сахалина. Все это не способствует высокой заинтересованности российских поставщиков.

Для минимизации влияния этих факторов отдел российского участия инициировал создание базы технических решений с учетом применения российских материалов, оборудования и технологий. Создание такой базы не только даст возможность систематизировать успешные решения, но и обеспечит их эффективное внедрение и тиражирование, а также позволит избежать повторной проработки решений на различных объектах компании.

Еще одним мощным инструментом для преодоления существующего барьера стала реализация двух мегапроектов компании: Сахалинский индустриальный парк и

гармонизация российских и международных стандартов.

– Расскажите подробнее об этих проектах.

– В декабре 2018 года состоялась торжественная церемония закладки капсулы в основание будущего нефтегазового индустриального парка. Проектирование и строительство первых объектов должно начаться в 2019 году, а возведение первой очереди намечено на 2020 год. В технопарке смогут разместиться как минимум 80 компаний, для чего будет создано более 1600 рабочих мест. Появление такого проекта – огромный шаг навстречу российскому производителю. Создание нефтегазового кластера на Сахалине не только обеспечит благоприятные условия для формирования компетенций местных российских специалистов, но и даст мощнейший импульс для развития региональной инфраструктуры и роста промышленного производства на острове в целом.

Проект гармонизации национальных и международных стандартов, запущенный в 2017 году, направлен в первую очередь на выявление и анализ существующих в них различий и соответствий, а также создание унифицированного шаблона требований для совместного использования обоих стандартов. В феврале 2019 года были получены результаты первой фазы проекта в категориях электротехнического оборудования, стали и металлоконструкций. В настоящее время наш отдел совместно с проектной командой ведет активный поиск российских производителей с учетом гармонизированных стандартов.

На 2019 год запланированы работы по гармонизации стандартов механического оборудования, на 2020-й – вращающегося оборудования и КИПиА. Реализация этого проекта позволит снять ограничения с технических требований, обеспечив тем самым существенное увеличение объема закупок у российских производителей. Результаты гармонизации стандартов имеют стратегическое значение не только для нашей компании, но и актуальны в крупных отраслевых масштабах.

– Используете ли вы в своей работе опыт других крупных нефтегазовых компаний, работающих на российском рынке?

– В Shell и «Газпроме» уделяется огромное внимание программе развития национальных производителей. Я смог лично в этом убедиться, побывав на семинаре, организованном компанией Shell в феврале этого года. Уверен, что их опыт с определенной доработкой может быть применен и у нас. В своей работе мы используем базу рекомендованных российских поставщиков «Газпрома» и актуальные наработки компании «Газпром нефть».

Помимо этого мы стараемся принимать участие во всех конференциях и форумах, посвященных импортозамещению. К примеру, в мае на первой в России международной конференции «Коррозия в нефтегазовой отрасли» мы организовали тематический круглый стол для российских подрядчиков. В ближайших планах налаживание тесного сотрудничества с резидентами кластера «СК Энерготех» технопарка «Сколково».

Учитывая, что наш проект реализуется на острове, обмен опытом и кооперация с другими компаниями в области импортозамещения – это залог успешной реализации задач, стоящих перед нами сегодня. В то же время я хотел бы подчеркнуть, что приоритетная задача «Сахалин Энерджи» как крупного регионального игрока заключается в поддержке в первую очередь местных компаний – это способствует устойчивому экономическому развитию региона.

■ Беседовала Вирджиния Лаконова

Правильный выбор

В кадровой стратегии «Сахалин Энерджи» одним из приоритетных направлений является подготовка и профессиональное развитие молодых кадров технических профессий из числа сахалинцев. О том, каким образом реализуется эта стратегическая цель и какую поддержку получают сахалинские студенты, которые в будущем станут достойной сменой на современных высокотехнологичных объектах компании, нам рассказала начальник отдела целевых программ и организации обучения Татьяна Сиренко.

— Не секрет, что в юном возрасте многие смутно представляют себе специфику выбранной профессии, не имеют навыка работы руками, не знают, как выглядит рабочее место и не вполне понимают своей роли в производственном процессе. Поэтому для студентов средних профессиональных учебных заведений компания реализует программу практик на производстве, которая является неотъемлемой частью процесса подготовки квалифицированных рабочих.

С 2009 года «Сахалин Энерджи» сотрудничает с Сахалинским государственным университетом в организации производственных и преддипломных практик на базе завода по производству СПГ для студентов политехнического колледжа (ранее топливно-энергетический техникум). Реализацией программы занимается центр производственного обучения кадрового директората под руководством Татьяны Дармешкиной. В 2018 году к сотрудничеству в программе практик был приглашен Сахалинский техникум механизации сельского хозяйства, в стенах которого готовят электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Со-

вместные усилия специалистов центра производственного обучения и работников завода СПГ в этом направлении дают отличные результаты.

Особой признательности заслуживают специалисты производства, которые берут молодежь в свои коллективы и помогают получать ценнейший профессиональный опыт, как говорится, на месте и из первых рук: Анатолий Лазьо, мастер по ремонту электрооборудования, Олег Чибисов, Андрей Жавин и Алексей Масалов, мастера по ремонту КИПиА, Сергей Кобяков, мастер по ремонту механического оборудования, Сергей Клочков, мастер цеха по ремонту технологического оборудования, Александр Гусев, начальник цеха по производству сжиженного природного газа.

По итогам первого полугодия 2019 года практику на заводе СПГ прошли 15 студентов всех профильных профессий, 13 из них — студенты 3–4-х курсов политехнического колледжа СахГУ и два практиканта — студенты 3-го курса Сахалинского техникума механизации сельского хозяйства.



Студенты, прошедшие практику на заводе по производству СПГ

Четверокурсники при поддержке инструкторов производственного обучения готовили выпускные квалификационные работы — все защитились на хорошо и отлично. Инструкторы Юрий Клишин, Олег Лапиков, Олег Ломакин, Ален Кириеев, Игорь Яковец выступали в качестве официальных рецензентов дипломных работ.

Ежегодно в рамках программы на завод СПГ приходят от 25 до 30 молодых людей и девушек, которые остановили свой выбор на профильных для компании профессиях: оператор технологических установок, оператор по добыче нефти и газа, слесарь по ремонту промышленного оборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по КИПиА.

Инструкторы производственного обучения в тесном сотрудничестве со специалистами производства помогают студен-

там 3-го и 4-го курсов закрепить и углубить теоретические знания, сформировать необходимые профессиональные умения и навыки и, что самое главное, оценить, насколько правильно они выбрали профессию.

Руководители учебных заведений говорят добрые слова благодарности в адрес наших коллег. Но главное признание специалисты центра производственного обучения и работники производства получают от практикантов, которые подтверждают: именно практика на заводе СПГ — и в стенах учебного центра, и на производственных участках — упрочила их желание работать по профессии и вдохновила расти и развиваться в выбранном направлении.

Надеемся в скором времени увидеть бывших практикантов на объектах компании в качестве наших коллег. Ребята сделали правильный выбор. Так держать!

Молодежь и инновации

форум

Прошедшим летом в Санкт-Петербурге состоялся 6-й Форум будущих лидеров Мирового нефтяного совета (МНС) — уникальное мероприятие, традиционно организуемое под эгидой МНС один раз в три года. В 2019-м участниками стали более 1100 представителей нефтегазовой индустрии из 62 стран мира. Среди них оказался специалист отдела управления информацией проекта строительства дожимной компрессорной станции Александр Новоселов.

— Молодежный форум МНС считается одной из самых эффективных платформ обмена опытом для молодых специалистов. Как вы думаете, почему?

— Форум — площадка для открытого живого диалога, его формат отличается от привычного нам обучения тем, что здесь участвуют специалисты разного уровня, эксперты и управленцы с колоссальным опытом в нефтегазовой сфере — люди-практики.



Программа этого года получилась насыщенной. Организаторы поделили вопросы на три темы: лидерство, инновации и устойчивое развитие. В блоке лидерства, например, проходила пленарная сессия «СЕО-2030: что требуется от будущих лидеров?», одним из спикеров которой был исполнительный вице-президент и председатель концерна Shell в России Седерик Кремерс. Нефтегазовая отрасль сейчас переживает подъем, постоянно нужны свежие идеи, поэтому обращаются к молодым специалистам: они не успели еще полно-

стью окунуться в отрасль и видят ее как бы со стороны.

В другом блоке — инновации — говорили о тенденции к цифровизации: например, компании активно внедряют практику использования «цифровых близнецов» для оптимизации процессов.

— Уже сейчас вы можете использовать что-то в работе?

— Безусловно, есть вещи, которые я хочу применить на практике. Например, на сессии «Управленческая этика» ветераны отрасли поделились опытом проведе-

ния переговоров. Мне удалось пообщаться с представителями крупнейших компаний, которые понимают, что для процветания отрасли им необходимо делиться знаниями с молодежью. Я делал зарисовочки, где-то что-то записывал (смеется).

Но могу сказать смело, что «Сахалин Энерджи» выделяется на фоне других компаний. Благодаря программе непрерывного совершенствования у нас работают очень грамотные специалисты, и некоторые процессы, которые на форуме обсуждались как инновации, у нас практикуются уже в течение нескольких лет.

— Многие описывают этот форум словом «уникальный». Что в нем необычного?

— Форум проводился в России впервые, и было видно, как серьезно подошли к своей работе организаторы: курсировали шаттлы, работала интернациональная команда волонтеров, была четко спланирована программа. Кстати, президент МНС Тор Фьеран признал, что уровень проведения мероприятия выгодно отличает его от предыдущих.

Вообще атмосфера была очень дружелюбной. Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко, открывая форум, отметила, что хотя участники представляют разные страны и компании, мы должны объединить усилия, чтобы вместе дать толчок развитию отрасли. Все получили мотивацию к работе и новым открытиям.

■ Беседовала Полина Пеленёва

Процесс газификации России



АНАЛИТИКА
МИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ
НОВОСТИ АКЦИОНЕРОВ

Одна из главных задач газовой отрасли России – газификация регионов. Реализация национального проекта началась в 2005 году по прямому поручению президента Российской Федерации. Программа реализуется в 66 регионах.

«Газпром» обеспечивает доведение мощностей до границ населенных пунктов, а подготовкой потребителей к приему газа, строительством внутриселовых сетей, котельных занимаются региональные власти. По данным сайта «Газпрома», в рамках реализации программы газификации уже построено более 2000 газопроводов общей протяженностью более 30 000 км.

«Мы на 1 января 2019 года имеем средний по стране показатель газификации 68,6%. В городах 71,3% и на селе – 59,4%», – сообщил председатель правления «Газпрома» Алексей Миллер на встрече с президентом России Владимиром Путиным, которая состоялась в марте этого года. Прирост по сравнению с прошлым годом составил 0,5 процентного пункта (0,9 п. п. в 2017 году), при этом затраты «Газпрома» на подключение новых потребителей в прошлом году выросли почти на 25% (до 36,7 млрд руб.), а удельные затраты на газификацию регионов увеличились более чем вдвое. «Мы поставили на внутренний рынок на 12,8 млрд кубометров больше, что в процентах соответствует росту в 5,5%. По итогам 2018 года было газифицировано 272 населенных пункта, а также более 49 тыс. домовладений, построено 210 котельных», – доложил Алексей Миллер президенту.

УРОВЕНЬ ГАЗИФИКАЦИИ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Несмотря на то что Сахалинская область – это один из регионов, где ведется добыча газа, только треть ее жителей получает тепло от голубого топлива, тогда как в среднем в России этот показатель примерно в два раза больше.

Уровень газификации населенных пунктов Сахалинской области до 2021 года должен повыситься вдвое. Такую задачу, как сообщает пресс-служба областного правительства, перед региональным кабинетом министров поставил врио губернатора Валерий Лимаренко.

«К 2021 году показатель газификации на Сахалине и Курилах должен возрасти до 65%, – сказал Лимаренко на заседании правительства островного региона. – Из них 62,9% – за счет сетевого экологически чистого топлива. Остальное – доля автономных источников сжиженного и компримированного природного газа».

По словам заместителя председателя сахалинского правительства Владимира Сидоренко, более 140 км новых сетей будет введено в эксплуатацию уже до конца 2019 года, в результате чего доступ к газу получат еще 7,5 тыс. человек. В планах газификации – почти весь Тымовский район, села Воскресеновка, Восход, Зональное, Кировское, Красная Тынь, Ясное.

Кроме того, до конца 2019 года в эксплуатацию введут вторую очередь малотоннажного завода СПГ в селе Дальнем, газовые котельные начнут подавать тепло селе Озерском и пгт Тымовском. На 2020 год запланирован пуск котельных в Новиково, Невельске и еще одной – в Озерском. Тепло получают 10,5 тыс. человек.

В 2020 году благодаря строительству газопровода в Южно-Сахалинске газом будут обеспечены еще 6 тыс. человек, а до 2023 года около 60 тыс. человек получат его в Долинском, Макаровском, Корсаковском районах области и Южно-Сахалинске.

В 2021 году к газу будет подключена мини-ТЭЦ в Первомайском, электростанция в Пихтовом, котельные в селах Новое, Восточное, Весточка, что в итоге коснется еще 1,5 тыс. человек.

Ранее ИА REGNUM сообщало, что в конце января врио губернатора Сахалинской области Валерий Лимаренко обсудил вопросы газификации региона с председателем правления «Газпрома» Алексеем Миллером. Стороны достигли соглашения о том, что в течение 2019 года «Газпром» проведет все ранее начатые работы, что позволит газифицировать более 3,2 тыс. домовладений и квартир, 82 объекта промышленности и малой энергетики, а также построить газопровод для газификации резидентов территории опережающего развития «Горный воздух». На встрече обсуждались также перспективы расширения рынка газомоторного топлива в Сахалинской области. В настоящее время в Южно-Сахалинске действует автомобильная газонаполнительная

электроэнергии. Часть электроэнергии теряется также во время транспортировки, и, чтобы избежать больших потерь при передаче электричества от подстанции до потребителя, электрическую энергию транспортируют при больших напряжениях. Но потребителю необходимо более низкое напряжение, что требует дополнительных расходов на строи-

Когенерация подразумевает эффективное использование природного газа для получения двух форм полезной энергии: тепловой и электрической (иногда еще и холода – тогда это называется тригенерацией).

тельство трансформаторных подстанций. То есть для более эффективной работы классических электро- и теплоцентров требуется целая инфраструктура. Для когенерационных установок требуется лишь подвод топлива (газа).



Источник: www.gazprom.ru

компрессорная станция «Газпрома», на ГРС «Дальнее» – блок по заправке передвижных автомобильных газовых заправщиков. Ведется строительство второй станции в Южно-Сахалинске.

ПРИМЕНЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ГАЗИФИКАЦИИ

Напомним, министр энергетики РФ Александр Новак отмечал, что в России никогда не будет стопроцентной газификации в силу того, что «в отдельных регионах у нас не будет газотранспортной инфраструктуры, так как это неэффективно просто экономически». По этой причине важной частью программы является альтернативная газификация – и малотоннажное производство сжиженного природного газа представляется удачным решением. СПГ дает возможность газифицировать разного рода объекты без прокладки дорогостоящих трубопроводных систем. Суть автономного способа газоснабжения состоит в том, что природный газ в сжиженном виде от мест производства доставляется в адрес потребителей автомобильным, железнодорожным или морским транспортом.

При газификации населенных пунктов безусловным приоритетом является обеспечение энергетической безопасности. В связи с этим оптимальным и экономически оправданным способом выработки энергии представляется когенерация.

Главное преимущество этой технологии заключается в том, что преобразование энергии происходит с большей эффективностью (около 90%). Когенерационная система позволяет преобразовывать в тепловую энергию то тепло, которое обычно теряется при производстве

Другое немаловажное преимущество – когенерация позволяет избежать прокладки многокилометровых высоковольтных воздушных линий электропередачи. Вместо этого укладываются подземные кабели, длина которых существенно меньше. Так удастся избежать дополнительных расходов и потерь при транспортировке электроэнергии.

Таким образом, непосредственному потребителю применение когенерационных установок дает ряд преимуществ, среди которых снижение энерготарифов (электроэнергия более чем в два раза дешевле, чем у централизованных поставщиков), возможность получения теплоснабжения одновременно с электроэнергией, существенное повышение качества электроэнергии, снижение затрат на транспортировку тепло- и электроэнергии. Кроме того, весомым аргументом в пользу данного способа энергообеспечения является его экологичность и отсутствие опасности взрывов. Трагический опыт Магнитогорска показывает, что проблема взрывоопасности бытового газа стоит по-прежнему остро.

Когенерационные установки экономически привлекательны для промышленного потребителя. Затраты на проектирование, закупку, ввод в эксплуатацию и амортизацию когенераторов окупаются уже на втором-третьем году эксплуатации. Доход (или экономия) от реализации электричества и тепловой энергии покрывает все расходы на когенераторную электростанцию, капитальные вложения окупаются быстрее средств, затраченных на подключение к тепловым сетям, что обеспечивает быстрый и устойчивый возврат инвестиций.

ГАЗИФИКАЦИЯ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СПГ НА ПРИМЕРЕ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

В Сахалинской области электроэнергетика технологически изолирована от Единой энергетической системы Российской Федерации и разделена на автономные энергорайоны и энергоузлы: Центральный энергорайон, Северный энергорайон и изолированные энергорайоны на территориях Курильских островов и отдаленных населенных пунктов муниципальных образований Сахалина. При этом энергосистема региона работает в сложных природно-климатических условиях, при высокой сейсмической и вулканической активности. В числе основных проблем в сфере газификации Сахалинской области обозначаются следующие:

– газ проектов «Сахалин-1» и «Сахалин-3» в настоящее время технически возможно подавать только в два муниципальных образования из 18 (поставлять его в другие районы Сахалина не удастся в связи со значительной удаленностью мест добычи, особенностями географического расположения, сложностью рельефа и невозможностью интеграции существующих систем магистральных газопроводов);

– газификация потребителей южной и центральной частей Сахалина сегодня возможна только за счет газа проекта «Сахалин-2» (от шельфовых месторождений по единственному магистральному газопроводу). Она осуществляется в Южно-Сахалинске через ГРС «Дальнее», мощности которой полностью загружены.

Для газификации населенных пунктов, не вошедших в схему газоснабжения сетевым природным газом (на Сахалине таких 15), в соответствии с договором о газификации, заключенным между правительством Сахалинской области и «Газпромом», предусматривается применение сжиженного природного газа. Это решение обусловлено экономической целесообразностью применения такого топлива в связи со значительной удаленностью населенных пунктов от трассы магистрального газопровода проекта «Сахалин-2» и высокими затратами на строительство трубопроводной газовой сети при незначительном объеме перспективного газопотребления.

Этот вариант газификации особенно актуален для населенных пунктов, не имеющих централизованного электро-снабжения. В частности, газификация Курильских островов возможна только с применением СПГ. Программа газификации направлена на улучшение условий проживания населения, обеспечение его в зависимости от потребления горячей водой и теплоснабжением, качественными жилищно-коммунальными услугами. Социальным результатом газификации станет создание благоприятных условий для проживания как городского, так и сельского населения, а также развитие дальневосточных регионов в целом.

Таким образом, система автономного газоснабжения на базе сжиженного природного газа с использованием когенерационных и тригенерационных установок представляется оптимальным решением проблемы малой энергетики регионов РФ. Оно позволит повысить эффективность систем энергоснабжения и тем самым – уровень социально-экономического развития на территории России. Будут достигнуты также цели обеспечения надежного газоснабжения потребителей районов страны и повышения уровня газификации территории регионов, что, как следствие, обеспечит экономию энергоресурсов.

■ Подготовил Александр Киселев по материалам: vedomosti.ru, regnum.ru, ngv.ru, docs.cntd.ru

Истоки проекта «Сахалин-2»

В истории «Сахалин Энерджи» год 2019-й стал годом юбилея многих знаменательных событий. Отмечая 25-летие нашей компании, самое время вспомнить о предтече проекта «Сахалин-2».

В ПРОШЛОМ СТОЛЕТИИ, В ДРУГОМ ГОСУДАРСТВЕ

Этапу промышленной добычи углеводородов всегда предшествует период геологоразведочных работ, предполагающий поиск и изучение месторождений полезных ископаемых. Этот период жизни Лунского месторождения начинали организации и предприятия Министерства газовой промышленности СССР, преобразованного в Государственный газовый концерн «Газпром» (1989 г.).

История геофизических исследований шельфа Северо-Восточного Сахалина, включая площадь Лунское-море, охватывает период с 1972 по 1988 годы. Геофизические работы проводила Тихоокеанская экспедиция НПО «Южморгео», впоследствии преобразованная в трест «Дальморнефтегеофизика» ПО «Союзморгео». Научно-исследовательские работы были выполнены сотрудниками «СахалинНИПИморнефть» и треста «Дальморнефтегеофизика».



Акт о начале бурения скважины ЛУН-1

В истории исследования Лунской площади можно выделить три этапа:

– Первый этап (1972–1977) – рекогносцировочные и поисковые геофизические работы. По их материалам была выявлена Лунская антиклинальная складка. Технические средства и методические приемы того времени не давали возможности по-

лучить достаточно качественные сейсмические данные для детальных структурных построений;

– Второй этап стартовал в 1978 году. Трест был технически переоснащен, и морские сейсмические исследования стали проводиться с использованием современного, для того времени, оборудования, что повысило качество сейсмических материалов, позволив обосновать точку заложения первой поисковой скважины;

– Третий этап исследования в 1984 году был ознаменован бурением первой поисковой скважины на Лунской антиклинальной складке. В результате чего на шельфе Северо-Восточного Сахалина при глубинах моря около 50 м, примерно в 12 км от береговой линии было открыто крупное нефтегазоконденсатное месторождение, которое по итогам доразведки запасов было отнесено к разряду уникальных.

Лунское нефтегазоконденсатное месторождение стало основным источником сырья для производства сжиженного природного газа.

ВЫШЕ ЭЙФЕЛЕВОЙ БАШНИ

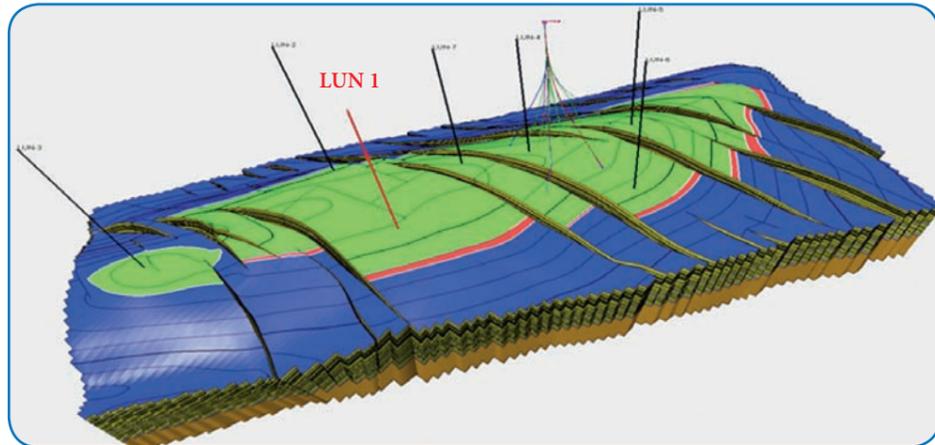
Месторождение имеет эллипсовидную форму, делится на шесть тектонических блоков и имеет размер 25 x 8,5 км, что больше территории современной Астрахани. Высота газоконденсатной части залежи пятого блока достигает 400 м. Для сравнения: высота общественно-делового комплекса «Лахта Центр» в городе Санкт-Петербурге составляет 462 м, а высота Эйфелевой башни – 324 м.

Для освоения этого уникального месторождения были пробурены мощные газовые скважины: одна такая скважина может поставлять углеводороды в объеме достаточном для работы газовой электростанции мощностью 2 ГВт (это сопоставимо с мощностью ГЭС «Дамба Гувера»).

ПЕРВООТКРЫВАТЕЛЬНИЦА

Первая поисковая скважина ЛУН-1 (см. рис. «Лунское месторождение») была пробурена с помощью самоподъемной буровой установки (СПБУ) «Оха». Установка была приобретена в Японии и оснащена новейшей промыслово-геофизической аппаратурой.

Бурение позволило установить наличие газа и газового конденсата. Результа-



Лунское месторождение

ты бурения первой скважины послужили надежной основой для продолжения геологоразведочных работ на всей площади месторождения для уточнения запасов углеводородов, бурения эксплуатационных скважин и начала добычи углеводородов. Всего на месторождении с целью поиска и разведки было пробурено восемь скважин, проведена трехмерная сейсмосъемка на площади 2 тыс. км².

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

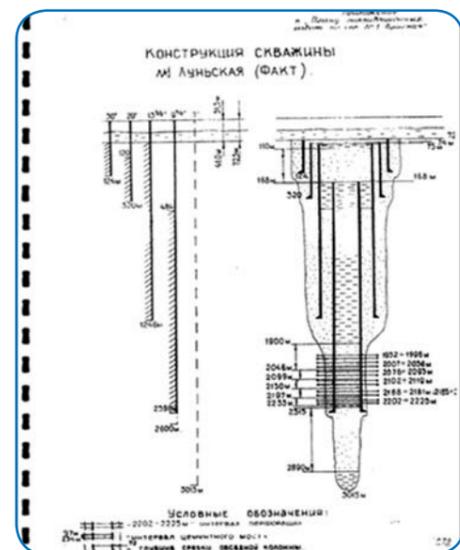
В настоящее время ведется промышленная разработка месторождения. Построена самая длинная скважина проекта «Сахалин-2» (8,3 км) с большим отходом от вертикали. При проведении буровых работ были применены новейшие технологии: выполнены спуски обсадной колонны в плавающем режиме и прибора на тракторе, рекордные в «Сахалин Энерджи» и Shell, осуществлено заканчивание самой длинной скважины фильтром с гравийной набивкой. В этом году ведется бурение следующей, еще более протяженной, скважины.

Сотрудники технического директора, опираясь на опыт предшественников, активно работают над планами расширения портфеля ресурсной базы проекта «Сахалин-2». К примеру, разработан проект бурения поисковой скважины для изучения глубокозалегающих пластов на Лунском месторождении. По самым смелым оценкам, результаты могут быть измеримы с результатами бурения первой поисковой скважины, а именно подтверждение наличия газонасыщенных пластов гораздо ниже разрабатываемой сейчас газовой залежи. Новые открытия дадут дополнительный поток воздуха в «легкие» проекта «Сахалин-2».

Ровно 35 лет прошло с открытия Лунского месторождения, и вот мы вновь

строим планы на поиск новых ресурсов для проекта «Сахалин-2».

■ Руслан Облеков



Вот как описаны характеристики скважины: «Назначение – поисковая скважина; вид скважины – вертикальная; дата начала строительства – 02 августа 1984 года; дата окончания бурения скважины – 17 сентября 1984 года; количество дней бурения – 45 суток; глубина забоя скважины – 3015 м; конструкция – четырехколонная; продуктивные пласты вскрыты и обсажены колонной с диаметром 244,5 мм; перфорированы и испытаны 6 объектов, из 4-х пластов были получены фонтанные притоки газа с конденсатом; полученный усредненный приток у/в из одного объекта: 550 000 м³/сут. газа и 75 м³/сут.; дата ликвидации скважины – 03 октября 1984 года; причина ликвидации скважины – выполнившая геологическое назначение».

Опыт – в подарок!

В конце августа «Сахалин Энерджи» посетили студенты Казанского национального исследовательского технологического университета, ставшие призерами конкурса на лучшее студенческое объединение в рамках Международной молодежной научной конференции «Нефть и газ-2019». С подробностями о визите – ведущий специалист отдела обеспечения персоналом Мария Николаева. – Конкурс, посвященный перспективам развития СПГ-индустрии, прошел весной в Российском государственном университете им. И. М. Губкина. В нем приняли участие победители заочного этапа – восемь лучших молодежных команд вузов России с проектами по развитию нефтегазового комплекса регионов РФ. Для серебряных призеров этого непростого состязания компания «Сахалин Энерджи» организовала экскурсию на первый в России завод по производству СПГ.

Такой визит стал для ребят не иначе, как настоящим подарком – ведь среди них были те, кто ни разу не выезжал так далеко за пределы домашнего региона, а также студент из Нигерии, который выиграл грант на обучение в России.

Команда по обеспечению персоналом подготовила для гостей трехдневную программу, во время которой они не только узнали о проекте «Сахалин-2» и особенностях островного региона, но и погрузились в повседневную деятельность компании.

На встрече с командой инженеров-технологов студенты ознакомились со спецификой офисной работы, а также получили рекомендации относительно своих научных проектов. На рабочих местах наши коллеги показали подопечным применяемые в компании программы и ответили на их вопросы. Поскольку ребята обучаются преимущественно по специальности «Ин-

женерная технология», эта встреча стала для них особенно полезной и интересной – не обошлось без активных дискуссий.

В рамках визита на завод по производству СПГ гости побывали в производственной зоне, центральном пункте управления и в лаборатории, где их «посвятили» в нефтяники. На объекте студенты встретились с молодыми специалистами компании, которые поделились с гостями своими историями и опытом в решении повседневных задач. В завершающий день студенты прошли индивидуальные собеседования, в ходе которых специалисты отдела обеспечения персоналом дали им свои рекомендации.

Огромное спасибо всем сотрудникам «Сахалин Энерджи», которые приложили усилия для того, чтобы этот визит стал для ребят таким насыщенным и незабываемым. Глядя на их восторженные лица, не оставалось сомнений, что нам удалось подарить им уникальный опыт, который

ВИЗИТ



студенты увезут с собой для будущих успехов. Надеемся увидеть наших гостей в числе практикантов и сотрудников «Сахалин Энерджи»!

награда

«Платиновая» отчетность

Отчет компании об устойчивом развитии вошел в число победителей международного конкурса Vision Awards – 2018 Лиги американских профессионалов в области коммуникаций (LACP) и признан лучшим среди российских участников.

Жюри присудило компании 7-е место в общемировом рейтинге и платиновую награду среди компаний топливно-энергетического комплекса. Отчет занял также 4-е место в регионе (Европа, Ближний и Средний Восток, Африка). Это лучший результат среди российских участников.

При этом «Сахалин Энерджи» остается одной из немногих российских компаний – участниц конкурса, которая готовит отчет силами сотрудников. Свой вклад в его создание вносят представители разных отделов, что положительно сказывается на качестве и глубине анализа материала. Это подтверждается высокой оценкой жюри – 99 баллов из 100. Эксперты руководствуются несколькими критериями: первое впечатление, обложка, обращение к акционерам, содержательная часть, финансовые данные, креативность, четкость идеи и доступность информации.

Компания выпускает отчеты об устойчивом развитии с 2009 года. Такая отчетность стала для «Сахалин Энерджи» инструментом систематизации результатов деятельности компании в нефинансовой сфере (экологические, социальные и иные программы и инициативы) и улучшения качества корпоративного управления, что способствует обеспечению устойчивости компании в целом.

«Отчет об устойчивом развитии – один из эффективных инструментов взаимодействия с заинтересованными сторонами, которые наша компания использует на протяжении многих лет, – подтверждает Наталья Гончар, начальник отдела информационного обеспечения и работы со СМИ. – Безусловно, участие в различных конкурсах помогает совершенствовать нашу работу. Каждый год появляются новые тенденции и практики, которые мы анализируем и затем некоторые внедряем в нашу работу».

Презентация отчета прошла 17 апреля, в мероприятии приняли участие представители органов власти, министерств и ведомств, акционеров, партнеров, общественных институтов, российского и международного бизнеса, гражданского и научного сообщества, СМИ, частного сектора. Выступая перед участниками, Елена Феоктистова, управляющий директор Управления корпоративной ответственности, устойчивого развития и социального предпринимательства РСРП, отметила, что компания «Сахалин Энерджи» давно и последовательно развивает процессы отчетности и внимательно относится к рекомендациям экспертов, что важно с точки зрения совершенствования.

«Сейчас Цели в области устойчивого развития ООН – это мерило прогресса и стран, и бизнеса. «Сахалин Энерджи» стала первой в России компанией, которая показала в своем отчете анализ ЦУР», – добавила Елена Феоктистова.

Ежегодно жюри конкурса Vision Awards выбирает лучшие образцы среди корпоративных годовых отчетов. В этом году отбор был особенно жестким: в конкурсе принимали участие около 1000 компаний из более чем 20 стран мира. Только пять компаний из России вошли в топ-100, среди них, кроме «Сахалин Энерджи», «РусГидро», ПАО «МРСК Юга», «Норильский никель» и «Аэрофлот».

Сильные лидеры – сильная компания

*Менеджмент – это искусство делать вещи правильно.
Лидерство – это искусство делать правильные вещи.*

Питер Друкер

О роли лидеров написано множество книг, авторы подавляющего большинства из которых сходятся во мнении, что в современной деловой среде лидеры играют главенствующую роль. Без них организация не сможет работать эффективно даже при наличии высококвалифицированных кадров. «Сахалин Энерджи» на протяжении многих лет системно работает над созданием своего «лидерского пула». Секретами процесса делится Елена Илькина, специалист отдела формирования и развития кадрового резерва.

Наличие в компании высококвалифицированных лидеров и сильных управленцев на всех уровнях очень важно для достижения ее стратегических и производственных целей.

Развитие лидерства в «Сахалин Энерджи» основывается на известной модели лидерских компетенций «Девять планет». Как видно из названия, модель состоит из девяти лидерских компетенций, которые являются основой ключевых знаний, навыков и стилей поведения, необходимых каждому лидеру. Давайте вспомним их «попланетно»:

- создает общую картину будущего;
- расширяет возможности бизнеса;
- достигает максимальных результатов, опираясь на коллектив;
- постоянно работает над собой;
- проявляет решимость и смелость;
- мотивирует, развивает и обучает подчиненных;
- ценит личностное многообразие и индивидуальные особенности;
- выступает связующим звеном между компанией, акционерами и клиентами;
- строит конструктивные и открытые взаимоотношения.

Лидерские качества и управленческие навыки у супервайзеров и менеджеров компании развиваются в ходе проведения ряда мероприятий. Более подробно остановимся на двух: формальные обучающие программы и менторинг. Формальные обучающие программы делятся на два типа:

1. Стандартные. Двух- или трехдневные программы, направленные на получение базовых знаний и навыков для эффективного управления командой и сочетающие краткие теоретические блоки с практической отработкой навыков с помощью ролевых игр, командных и групповых упражнений, мозговых штурмов, индивидуальных заданий.

2. Модульные. Серия последовательных обучающих модулей, логически связанных между собой. Проводятся с интервалом один или полтора месяца и направлены на интенсивное развитие и закрепление знаний, умений и навыков, необходимых эффективному лидеру. Система включает в себя анализ ситуаций, бизнес-симуляции, деловые игры, кейсы, интегрированные с текущей работой менеджеров, а также выполнение домашних заданий и проектов в межмодульный период.

Программы развития лидерских и управленческих навыков разработаны для руководителей всех уровней.

Отдел формирования и развития кадрового резерва совместно с провайдерами (ManGo, Exect, CBSD) не реже одного раза в год обновляют инструментальный портфолио можно начать с изучения «пирамиды», на которой курсы представлены исходя из уровня менеджмента.

Ежегодно с ноября по январь специалисты нашего отдела формируют список работников, отвечающих критериям участия в программах. При формировании списка анализируется следующая информация: критерии номинации на соответствующую программу; наличие супервайзерской роли; оценка лидерских компетенций в системе SAP HCM; результаты ассессмент-центра, ТОП; индивидуальный план развития работника; матрица планирования преемственности.

Сформированный список кандидатов направляется на утверждение руководству директоратов. Работники из перечня одобренных кандидатур получают от специалиста отдела профессионального обучения уведомление о номинации на определенную программу и о необходимости внесения программы в индивидуальный план развития на портале работников ESS/MSS.

Индивидуальное менторство – это добровольные неформальные взаимоотношения, в которых опытный руководитель (ментор) передает свои знания, опыт и навыки работнику (менти), чем способствует его индивидуальному и карьерному развитию. За все время существования программы было сформировано более 230 пар менторов и менти. Ежегодный опрос участников программы индивидуального менторства показывает, что программа эффективна и оценивается высоко.

Коллективное менторство предполагает серию сессий по обмену знаниями в рамках проекта «Путешествие к девяти планетам», организуемых для высокопотенциальных сотрудников, занимающих должности уровня КГ2 и КГ3–4. Руководители высшего звена компании делятся со слушателями опытом построения карьеры, управления проектами и персоналом в контексте лидерских компетенций, а специалисты отдела формирования и развития кадрового резерва проводят с участниками сессий ситуативный разбор лидерских компетенций, решают бизнес-кейсы, проводят деловые игры и многое другое. Более 150 высокопотенциальных руководителей приняли участие в «путешествии к девяти планетам».



Работники, принявшие участие в коллективной менторинговой сессии по развитию лидерских качеств и управленческих навыков

В 2018 году 221 российский работник компании, среди которых 43 женщины и 178 мужчин, занимающих руководящие должности различного уровня, прошли обучение по программам развития лидерских качеств и управленческих навыков.

Развитие лидеров в компании осуществляется также посредством менторинга – индивидуального или коллектив-

Развитие управленческих и лидерских навыков у работников, имеющих подчиненных, является одним из приоритетных направлений в деятельности отдела формирования и развития кадрового резерва. Если у вас появились вопросы, направляйте их на функциональный ящик отдела SEIC Talent Management Team SEIC-HRTM.

? Какими открытиями, выводами после курса вы хотели бы поделиться с коллегами
Айрат Ахметдинов, участник программы «Путь к успеху»: «Конечно, хотелось бы рассказать о таких основополагающих вещах, как определение типа личности по методике DISC/ДИСК, предоставление корректирующего отзыва по методу BOFF или установка на развитие. Если первые два навыка можно сравнить с правилами дорожного движения и культурой вождения, то Growth Mindset – это осознание того, что ты сам можешь улучшить свое средство передвижения и только от тебя зависит, насколько быстро ты это сделаешь. Отдельно стоит упомянуть о принципах ситуационного руководства».

? Что для вас было самым важным в курсе
Максим Суворов, участник программы «Путь к успеху»: «Во время обучения значительное внимание уделялось групповым практическим упражнениям. Возможность отработать в «гестовой среде», применение новых инструментов и обсуждение результатов придает уверенность, а также закрепляет привычку использования приобретенных навыков. Соизмеримым эффектом обладает поддержка группы, направленная на саморазвитие».

? Оцените работу тренера
Руслан Пантюхин, участник программы «Код доступа»: «Работу тренера я могу оценить максимально высоко. Наш тренер проявил себя как настоящий профессионал, который знает свое дело. Он обладает способностью не только расположить к себе, но и вовлечь в процесс тренинга всех его участников, удерживая внимание большой группы во время объяснения теории и выполнения практических заданий».

знай наших

Подтвердили звание «Самые умные»

Одиннадцатого августа в жилом комплексе «Олимпия» прошла «Скважина знаний». Команда «Анджелина Джоуль», состоящая из сотрудников «Сахалин Энерджи», стала чемпионом второй год подряд (и в третий раз за все время участия). С подробностями – участница команды-победительницы Асель Ажикова.

«Скважина знаний» – интеллектуальная игра для сотрудников компаний нефтегазового сектора Сахалинской области, которую традиционно – в тринадцатый раз – провел интеллектуальный клуб «Логос». В этом году соревнования собрали 12 команд из шести компаний – «Сахалин Энерджи», «Эксон Нефтегаз Лимитед», «РН-Шельф-Арктика», «РН-Сахалинморнефтегаз», «Петрофак», «Техинком».

Такое широкое представительство закономерно: интеллектуальные игры стремительно завоевывают популярность в досуге сахалинцев. Сразу и не перечислишь все форматы разнообразных квизов, которые регулярно проводятся на нашем острове. Здесь нельзя не отметить вклад клуба «Логос», который начал популяризировать интеллектуальные игры задолго до того, как это стало мейнстримом.

Для победы команде необходимо обладать смекалкой и эрудицией, уметь «чувствовать» вопрос и успеть за одну минуту прийти к правильному ответу. У нашей команды (а мы вместе с 2014 года) во время игр бывали и блестящие версии в первую секунду, и споры вплоть до последней.

В таких ситуациях как никогда важна роль капитана, которому необходимо из множества версий выбрать наиболее подходящую, основываясь не только на причинно-следственных связях и логических цепочках, но и на внутреннем чутье. В этот день интуиция капитана не подвела и первое место досталось нам. Решающим оказался последний вопрос, на который команда

Вопрос: в Геттисбергской битве солдат армии северян Стивен Браун сражался только ИМ. Что сделали с НИМ в 1913 году во время празднования годовщины битвы?

из «Эксон Нефтегаз Лимитед» дала неверный ответ.

В игре приняли участие еще две корпоративные команды – «СПГ-лаб» и «Аркельсторп». По результатам игры первая заняла седьмое место, вторая – десятое.

Поздравляем всех участников с достойным выступлением! И предлагаем читателям подумать над одним из вопросов прошедшей игры (ответ будет опубликован в следующем номере).

P.S. Свои ответы вы можете присылать на электронную почту ea@sakhalinenergy.ru.

Первый, кто сможет правильно ответить, получит приз.



Роман Цой вручает подарки победителям. Слева направо: Денис Денисов, Денис Шавалиев, Ирина Алейник, Кальмен Губайдуллин, Денис Краснопеов

наши дети

Театральные каникулы: занавес!

Под несмолкаемые аплодисменты публики промелькнули как один день две театральные смены «Веселых каникул» для детей сотрудников компании «Сахалин Энерджи».



«То самое чувство, когда ты круче всех!» – звонок неслось со сцены в зрительный зал. Заключительный флэш-моб отчетного концерта, проходившего в здании факультета востоковедения СахГУ, поднял с мест все девять дружин второй смены программы «Веселые каникулы», объединившей 171 участника. Родители снимали видео и не скрывали восторга.

Год театра, объявленный в России, нашел отражение в тематике двух летних смен: «Кто куда, а мы в театр!» и «Театральный город». Всего в проекте «Веселые каникулы» в 2019 году приняли участие около 450 детей.

Перед организаторами стояли увлекательные задачи – познакомить ребят с удивительным миром сцены, помочь им полюбить театр. На протяжении полутора месяцев участники, погружившись в игровую атмосферу, работали со сценариями, учились распределять роли, осваивали творческие премудрости – чтобы затем продемонстрировать свои умения перед настоящими зрителями на большой сцене.

Всем представилась возможность попробовать себя в качестве актера. И что, как не собственный опыт, могло дать ребятам почувствовать, сколько сил и выдержки требует такая необычная профессия! Даже самая маленькая роль требовала от исполнителя полной самоотдачи: выучить текст, уметь спеть-станцевать, продумать грим, правильно использовать сценический реквизит. Без специальной подготовки пришлось бы трудно.

Но на помощь пришли ведущие мастер-классов по вокалу, хореографии, сценической речи, актерскому мастерству. Постановками руководил профессиональный режиссер. В роли сценаристов выступали вожатые и воспитатели

дружин. Основным видом деятельности стали коллективно-творческие дела.

Каждый этап смен был подчинен определенной цели. Сначала – оформление театральной афиши, затем – создание целого театрального города с улицами, музеями, домами культуры. Ежедневно дети могли видеть, как на «карте города» появляются новые объекты.

Организаторы хорошо понимали, что увлечь театральной жизнью детей, не побывавших в настоящем театре, невозможно. Именно поэтому были устроены тематические экскурсии в Сахалинский областной театр кукол и в Сахалинскую областную универсальную библиотеку. Ребята смогли увидеть творческое закулисье: гримерные, костюмерные, осветительные, хранилища кукол, а в библиотеке узнали об истории театра и своими руками сделали кукол для театра теней.

Старшие дети выбрали сугубо театральное направление. Их дружина под названием «Улица Театральная» удивляла всех яркими и оригинальными мероприятиями: «Сахалинский Арбат», «Фотопроменад», «Закрытый показ». Под руководством замечательного педагога Ольги Юрьевны Новиковой ребята смогли подготовить и представить на суд зрителя постановку «Хорошие люди тоже бывают больными» по мотивам повести сахалинского писателя Анатолия Тоболяка «Папа уехал». Трагический сюжет и пронзительная игра юных актеров не оставили равнодушным ни одного зрителя, а у многих даже вызвали слезы.

Приобщение к великой силе искусства, простор для фантазии и воображения, игра красок и света, созвучие слов и музыки – все это ребята нашли в театральных каникулах. Вот почему так радостно звенели со сцены их голоса: «У тебя все получится!»

■ Ирина Немыкина

Берегите ваши руки!

Руки являются посредником человека в контакте с внешним миром. В первую очередь пальцы рук выполняют функцию захвата предметов, а для людей с ограниченными возможностями здоровья это – «орган зрения» и «орган речи».

Благодаря сложной анатомии кисти руки мы можем выполнять любую работу, даже самую сложную и изящную. При этом руки тесно связаны с нашим мышлением и эмоциями. Все, что человек не может высказать, когда не находит слов, выражается движением рук – жестами.

При этом утрата даже одного пальца на руке трагична, ведь теряется не только уникальный инструмент, но и нечто большее: нарушаются процессы, связанные с созиданием, за которые отвечают определенные отделы мозга.

По статистике компании «Сахалин Энерджи», наши руки

подвержены опасности травмирования больше, чем какая-либо другая часть тела. Нередко после травм кисть или рука в целом не восстанавливаются и могут утратить определенные моторные функции, способность к осязанию.

Наибольший риск травмировать руки существует на рабочем месте, однако случайные травмы происходят крайне редко. Как правило, они связаны с нарушениями требований безопасности.

Чтобы защитить руки, каждый работник должен понимать все риски, знать и применять меры предосторожности, в том

числе уметь подбирать защитные перчатки при выполнении той или иной производственной задачи.

Компания помогает работникам управлять такими рисками разными способами: повышая осведомленность, обеспечивая средствами индивидуальной защиты, организуя специальные инструктажи, разрабатывая тематические плакаты, применяя знаки безопасности в потенциально опасных местах.

Если вы обнаружили во время работы потенциально травмоопасное условие, которое невозможно устранить, пожалуйста, обратитесь к специалистам по



охране труда вашего подразделения, чтобы получить самоклеющийся знак для обозначения этой опасности.

Будьте внимательны: наличие средств индивидуальной защиты не всегда гарантирует

вашу безопасность. Непрерывно оценивайте текущую рабочую обстановку и возможные риски. Берегите ваши руки!

■ Подготовил Евгений Ковалёв по материалам журнала «Санэпидконтроль. Охрана труда»

безопасность

Уро «КИ» с продолжением

Накануне Международного дня коренных народов в детском саду «Ромашка» города Корсакова было особеннолюдно. Здесь прошли открытые уроки, посвященные культуре коренных этносов Сахалина. В течение двух дней их проводили педагоги из Ноглик, инициатором мероприятия стала компания «Сахалин Энерджи».

«Уроки, посвященные культуре островных этносов, прошли в нашем саду впервые. Важно пропускать эти знания через наших детей как можно раньше, чтобы они чувствовали колорит родного края с детства и не покидали его, когда станут взрослыми. Мы работаем в этом направлении, надеюсь, с помощью компании «Сахалин Энерджи» эта традиция будет продолжена», — отметила заведующая

Светлана Владимировна, член клуба «Нивхинка», работает по программе «Возрождение традиций начинаем с детства»: обучает детей не только рукоделию, но и нивхским словам, которые дети легко усваивают в процессе игры.

«Я сделала шапку — «хак», а я — сапоги, по-нивхски они называются «ки». Нам очень понравилось», — раздавались голоса дошколят после мастер-класса.



корсаковским дошкольным учреждением «Ромашка» Елена Костицына.

Первый урок гости начали с обряда, призывающего удачу. «Русские впускают в новый дом кошку, а мы совершаем «чух-чух». Этот обряд используется везде: и на рыбалке, и при переезде, и на семейном празднике», — объяснили они.

Педагог дошкольного образования, представительница народа уйльта Светлана Гаврилова познакомила ребят с культурой и традициями этносов Сахалина. Итогом мастер-класса по изготовлению национальной одежды

Играя, они уже успели запомнить некоторые нивхские наименования предметов одежды.

На втором уроке ребята перешли к более активным действиям — преподаватель нивхского языка и тренер по национальным видам спорта Наталья Санги провела детскую спартакиаду. Разминка началась с путешествия по волшебному лесу под удары шаманского бубна. Дети побывали лисами, зайцами и медведями, прежде чем начать прыгать через стилизованные нарты. Они узнали, что прыжки через нарты были забавой коренных

малочисленных народов с незапамятных времен, а сейчас это одна из самых сложных дисциплин национального спорта, которая требует концентрации внимания и, конечно, умения и сноровки.

Во время «охоты на оленя» дошколята узнали еще об одном национальном виде спорта с загадочным названием — метание тынзына на хо-



из бумаги стали яркие аппликации с изображением традиционных костюмов: халатов с узорами-волнами, шапок, сапог. «Каждый узор имеет свое значение, — рассказала она. — И женщины, когда шьют, думают, чтобы у человека, который это наденет, все было хорошо».



рей. Охотились ребята с помощью обруча, который требовалось накинуть на оленьи рога — и с каждым точным броском азарт только нарастал.

«Сегодня нивхская культура оживает благодаря поддержке общественности и таких компаний, как «Сахалин Энерджи», — отметила Наталья Санги.

Свидетелями первого опыта «Ромашки» в проведении уроков о культуре КМНС стали педагоги из других корсаковских детских садов, которые были приглашены на это мероприятие. По его завершении всем гостям, а также педагогам «Ромашки» представители «Сахалин Энерджи» передали экземпляры



методического пособия, разработанного совместно с ногликским дошкольным учреждением «Березка». Несомненно, этот подарок станет хорошим подспорьем в проведении занятий о традициях коренных этносов и в других детских садах Корсакова, которые, судя по отклику детей и взрослых, точно не станут последними в «Ромашке».

■ Марина Семитко



Елена Костицына выразила компании «Сахалин Энерджи» благодарность за сохранение и развитие традиций национальной культуры коренных народов Сахалина

Убедившие разум

*Бог дал вам тело, которое может вынести почти все!
Ваша задача — убедить в этом свой разум!*

Винсент Ломбарди

Компанию «Сахалин Энерджи» представляли 32 спортсмена, прошедших предварительный отбор. «Для того чтобы попасть в команду, необходимо не просто обладать определенными навыками, но и быть первым в определенном виде спорта», — объясняет капитан сборной Игорь Стрельников.

Именно по его инициативе в прошлом году команда «Сахалин Энерджи» впервые приняла участие в соревнованиях зачет III спартакиады трудовых коллективов Южно-Сахалинска и заняла седьмую строчку в итоговой турнирной таблице. Благодаря энтузиазму Игоря и колоссаль-

Если человек талантлив, то талантлив во всем, как, например, участники команды «Сахалин Энерджи», которая с первого раза оказалась на высшей ступени пьедестала почета в общекомандном зачете областной спартакиады трудовых коллективов. При этом у нашей сборной, которая была сформирована в кратчайшие сроки, на подготовку к региональному этапу было всего три недели.



Победители этапа по баскетболу в компании юной болельщицы Николь



Навстречу новым достижениям!

За два года 68 сотрудников «Сахалин Энерджи» приняли участие в различных видах состязаний – от легкой атлетики и мини-футбола до гиревого спорта и пулевой стрельбы. Офисные работники неожиданно для себя показали высокие результаты и оставили позади 23 команды.

ным (по-другому просто не скажешь) усилиям, которые он приложил для подбора участников, проведения отборочных туров и решения организационных вопросов, в этом году наша команда лидирует в общекомандном зачете. Первая строчка в турнирной таблице городской спартакиады, которая завершится только в ок-

тябре, обеспечила спортсменам «Сахалин Энерджи» возможность перейти на новый уровень – принять участие в региональном этапе соревнований. Соперниками нашей сборной стали спортсмены из Невельска и Поронайска.

«Участие в мероприятиях такого рода – это явный скачок в развитии спортивного менталитета, – считает капитан команды. – Хочется, чтобы о компании говорили как о разносторонней организации. Хотя спорт и не является частью нашей производственной деятельности, мы уверены, что можем быть лидерами в разных направлениях!»

На протяжении двух августовских дней наши коллеги соревновались в семи видах спорта: баскетболе (Сергей Шмыголь, Александр Рожков, Павел Новацкий, Артем Гречаник), волейболе (Лэй-

сэн Аксенова, Ирина Ханьковская, Анна Сарварова, Елена Цой, Елена Калинина, Елизавета Сироткина, Екатерина Никитина, Алина Ставицкая), гиревом спорте (Игорь Стрельников, Илья Лашкин, Мария Сарварова), настольном теннисе (Андрей Михин, Андрей Свиридов, Елена Бакланова, Ирина Суворец), легкой атлетике (Вадим Борисов, Евгений Барабанов, Анна Саладина, Ирина Метальникова), шахматах (Роман Метальников, Тимур Даутов, Ольга Зайкова) и перетягивании каната (Альберт Гарифудинов, Алексей Лукин, Евгений Барабанов, Максим Талонин, Виталий Пачин, Егор Черепанов, Игорь Симдяшкин, Игорь Стрельников). В шести из семи состязаний сотрудники «Сахалин Энерджи» оказались на высшей ступени пьедестала почета. Победителя общекомандного первенства определили

по наибольшему количеству очков, набранных участниками в пяти видах программы.

Благодаря победе в региональном этапе у команды появилась возможность выступить на V Всероссийской спартакиаде трудовых коллективов, которая пройдет 12–16 сентября в Тамбове. «Это будет самое крупное спортивное мероприятие в истории компании, – отметил Игорь Стрельников. – У сотрудников появился стимул, они начали активнее заниматься спортом».

Если вы хотите стать участником* команды «Сахалин Энерджи» и представить компанию на спартакиаде, обращайтесь к капитану команды Игорю Стрельникову (66 4186, 8 913 107 7090).

* К участию допускаются только сотрудники прямого найма (синий пропуск).

■ Ирина Метальникова

корпоративная культура

ОПРОС МНЕНИЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ
EMPLOYEES' OPINION SURVEY




Открытое честное мнение каждого – ключ к совершенствованию компании.
Honest opinion of each employee is a key of company's continuous improvement.

ЧТО ОПРОС МНЕНИЯ РАБОТНИКОВ	WHAT EMPLOYEES' OPINION SURVEY
КОГДА с 02 СЕНТЯБРЯ по 31 ОКТЯБРЯ 2019 г.	WHEN 02 SEPTEMBER - 31 OCTOBER 2019
КАК ЭЛЕКТРОННОЕ СООБЩЕНИЕ ОТ ENNOVA	HOW E-MAIL FROM ENNOVA
КТО РАБОТНИКИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ», А ТАКЖЕ РАБОТНИКИ, НАПРАВЛЕННЫЕ КОМПАНИЯМИ-АКЦИОНЕРАМИ	WHO SAKHALIN ENERGY'S EMPLOYEES AND SHAREHOLDERS' SECONDEES

общество

ЭКСКУРСОВОДАМ о «Пригородном»

Сотрудники компании «Сахалин Энерджи» провели информационную сессию «ПК «Пригородное: история, легенды, мифы и реальность». Ее слушателями стали волонтеры-экскурсоводы – участники проекта «Народный сахалинский гид»* Сахалинской областной научной библиотеки.



«Народный сахалинский гид» – не только интересный, но и полезный проект. Благодаря ему мы можем непосредственно общаться с местными экскурсоводами, которые потом расскажут о производственном комплексе «Пригородное» жителям и гостям островного региона. Важно, что теперь экскурсоводы владеют точной и достоверной информацией», – отметила Анна Мороз, ведущий специалист отдела корпоративных и протокольных мероприятий компании «Сахалин Энерджи».

Она рассказала гостям о производственном комплексе, ключевых событиях в истории объекта, а также развеяла мифы о заводе по производству СПГ. Например, о том, что при его строительстве пострадали исторические памятники архитектуры и другие предметы, представляющие ценность для археологии. К числу таких важных находок можно отнести остатки земляных сооружений полевого военного лагеря, найденного в долине ручья Тихий (приток реки Мерья). Это котлован полуподземного жилища периода Охотской культуры (800–1000 лет назад) и каменные орудия труда древнего человека, окаменелые раковины аммонитов возрастом 65–100 млн лет и др. Все находки, обнаружен-

ные в ходе земляных работ, переданы на постоянное хранение в фонды Сахалинского областного краеведческого музея и археологический музей СахГУ.

Еще один миф о том, что персонал завода – это преимущественно иностранцы, был развеян тем фактом, что комплекс «Пригородное» обеспечивает для региона сотни рабочих мест, больше половины которых сегодня занимают сахалинцы. Многие из них принимали участие еще в его строительстве и вводе в эксплуатацию.

В завершение встречи сотрудники «Сахалин Энерджи» ответили на вопросы слушателей, которые высказали желание посетить производственный объект, и вручили им книги и брошюры о компании и «Пригородном». Аналогичные издания были переданы в фонд Сахалинской областной научной библиотеки.

■ Полина Пеленёва

*Проект «Народный сахалинский гид» разработан специалистами Сахалинской областной научной библиотеки в 2017 году для привлечения населения, интересующегося краеведением. В роли экспертов проекта выступили известные в области краеведы и исследователи.

конкурс

АНОНСЫ ЗИМЫ

OurEnergy – на пути за звездой!

Вот и закончилось лето. Всего три месяца отделяют нас от долгожданных новогодних мероприятий и финала конкурса OurEnergy.

Подготовка к отборочному этапу конкурса идет полным ходом. У нас уже есть первые участники – они выбрали свой жанр и приступили к съемкам выступления. Но есть среди нас и те, кто еще не принял окончательного решения или пока не знает, с чего начать.

На самом деле все очень просто. Если у вас есть таланты, умения, хобби, обратитесь в отдел организации корпоративных и протокольных мероприятий по телефонам 66 2670, 66 2032 или напишите по адресу ea@sakhalinenergy.ru. Мы поможем не только определиться с номером, но и подготовить видеоролик. Главное, не откладывайте на завтра и заявите о себе прямо сейчас.

Традиционно конкурс пройдет в два этапа. На отборочном этапе всем желающим необходимо зарегистрироваться и прислать видеоролик своего выступления. Принимаются работы, снятые на любую камеру (мобильного телефона, планшета) или на видеокамеру. Заявки принимаются до 15 ноября.

Затем путем онлайн-голосования вся компания определит финалистов, которые выступят со своими номерами



на корпоративных новогодних вечерах. На них финалисты поборются за главный приз в размере 100 тыс. рублей и титул победителя конкурса OurEnergy-2019. Новогодние мероприятия пройдут 7 и 14 декабря в бизнес-центре «Столица».

В конкурсе могут принять участие как сотрудники прямого найма, так и работающие через кадровые агентства. OurEnergy открыт для каждого – нужно лишь сделать первый шаг, и ваша звезда обязательно зажжется!

■ Алена Оловянишникова

Очевидец – за кадром

В предыдущем выпуске «Вестей» мы разместили фотографию, сделанную 10 лет назад.

В августе 2009 года в офисе компании в БЦ «Сфера» при вводе в эксплуатацию системы мониторинга критичных ИТ-систем присутствовали главный исполнительный директор Иэн Крейг, технический директор Роб Райн, начальник департамента информационных технологий Сатоши Гото.

Внедрение системы позволило в режиме реального времени визуализировать все критичные ИТ-процессы на удаленных объектах компании, оперативно реагировать на внештатные ситуации, вести 24-часовой мониторинг ключевых элементов системы телекоммуникаций и инфра-



Слева направо: Валерий Формазонов (представляет систему мониторинга критичных ИТ-систем), Сатоши Гото, Дмитрий Лазаренко, Рул ван ден Берг, Иэн Крейг, Роб Райн. Август 2009 года, БЦ «Сфера»



структуры ИТ-систем, а также обеспечить эффективное взаимодействие между производственными командами проекта и подрядными организациями, предоставляющими ИТ-услуги.

Событие было важное, но не публичное, поэтому дать точную информацию о людях и о поводе для их встречи смог только один участник конкурса архивных фотографий (он же участник мероприятия, в кадре его не видно) – Алексей Шадрин. Он и получает заслуженный приз.

Предлагаем вам очередную фотозагадку. В этом году, отмечая 25-летие компании, мы публикуем редкие снимки – и не просто архивные, а с определенной историей. Ждем ваших ответов и готовим подарки трем первым победителям.

Не пропустите наш месяц!

**7 СЕНТЯБРЯ (СБ), 11:00,
ОБЩИЙ СБОР – ГОСТИНИЦА «САНТА»
ПОХОД НА ПИК ЧЕХОВА**

Приглашаем всех желающих принять участие в бесплатном походе к самому посещаемому памятнику природы Сахалина – пику Чехова. На пике Чехова можно увидеть не только редкие, но и краснокнижные виды островной флоры. Эта территория – естественная среда обитания охраняемых насекомых и птиц. Возрастное ограничение: 16+. Подробную информацию можно получить на ресепшене СЦ «Рекцентр «Зима-1».

**7 И 8 СЕНТЯБРЯ (СБ, ВС), 10:00-14:00,
СЦ «ОАЗИС»
ТУРНИР ПО БОЛЬШОМУ ТЕННИСУ**

Теннисный клуб приглашает принять участие в парном смешанном турнире по большому теннису в честь закрытия летнего сезона (7 сентября – мужчины, 8 сентября – женщины). Возраст участников: 18+. Регистрация участников – на ресепшене СЦ «Оазис». Председатель клуба: Михаил Цветков, телефон 29 90 14.

**14 СЕНТЯБРЯ (СБ), 12:00-17:00,
ФУТБОЛЬНОЕ ПОЛЕ ЖК «ЗИМА-3»**

День работников нефтяной и газовой промышленности для сотрудников компании и членов их семей.

**14 СЕНТЯБРЯ (СБ), 19:00,
ЦД «ХАБ»
ОКТОBERFEST**

Не пропустите самый известный и масштабный в мире праздник, сопровождаемый шумными народными гуляньями! В этот вечер вы сможете ощутить все радушие баварцев и отведать вкуснейшие баварские колбаски, квашеную капусту, мясо на гриле и, конечно, настоящее немецкое пиво. Вход только по билетам. Возрастное ограничение: 18+. Подробную информацию можно получить на ресепшене ЦД «Хаб».

**22 СЕНТЯБРЯ (ВС), 12:00,
СЦ «ОАЗИС»
ВЕСЕЛЫЙ ДЕЛЬФИН: 4-Й ТУР**

Приглашаем ваших детей на соревнования по плаванию разными стилями (кроль, на спине, брасс) на дистанции 100 м. Возрастное ограничение: 6+. Заявки на участие в соревнованиях принимаются на ресепшене СЦ «Оазис».

**28 СЕНТЯБРЯ (СБ), 11:00,
ОБЩИЙ СБОР – ОСТАНОВКА «АРАЛИЯ»
ОСЕННЯЯ ПРОГУЛКА НА ГОРУ МОСКОВСКУЮ**

Гора, которая также известна как Локаторная или Купола, примечательна тем, что до второй половины 1980-х годов на ней были расположены локаторы, от которых сохранился лишь фундамент кольцеобразной формы. Возрастное ограничение: 12+. Участие бесплатное. Подробную информацию можно получить на ресепшене СЦ «Рекцентр «Зима-1».

Телефоны:

«Рекцентр «Зима-1» 66 3888,
«Оазис» 66 3818, 66 3819, «Хаб» 66 3820



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Телефон + 7 (4242) 66 2000
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242
Телефон +7 (495) 956 1750