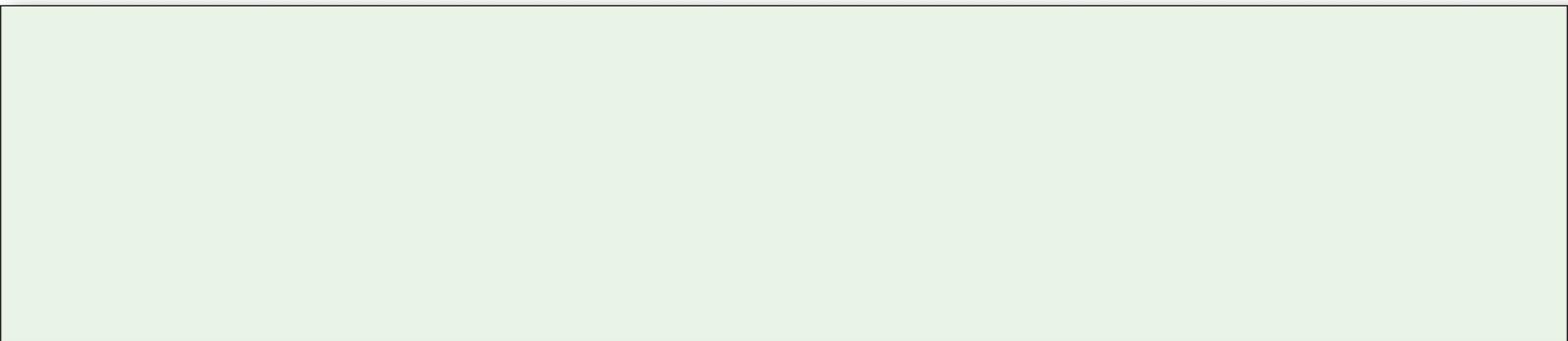




карман для заверения





Отчет по устойчивому развитию



2009



Содержание

ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	5
ОБ ОТЧЕТЕ	
Общие сведения	8
Определение содержания отчета	8
Обеспечение качества отчета	10
Определение границ отчета	11
ВВЕДЕНИЕ	
Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность – актуальные составляющие стратегического развития компании «Сахалин Энерджи»	12
Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность, использование международных стандартов	14
О КОМПАНИИ	
Структура управления	17
О проекте «Сахалин-2»	18
Миссия, основные ценности и принципы деятельности компании	19
Корпоративная культура	22
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	
Общие сведения	23
Финансовые поступления Российской Федерации	24
Российское участие	25
ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	
Начало добычи газа на Лунском месторождении	27
Запуск завода СПГ	28
Завершение основного строительства и статус построенных объектов	30
Выполнение программы бурения	34
Выполнение планов по добыче и отгрузке углеводородов	35
Проектное финансирование – новый этап	37
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
Стратегия и принципы компании в области взаимодействия с заинтересованными сторонами	38
Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2009 году	39
Специалисты по связям с населением	39
Информационные центры компании	40
Порядок рассмотрения жалоб населения	41
Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалина	41
Взаимодействие с неправительственными организациями	42
Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами	42



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ НЕФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И БЕЗОПАСНОСТИ, А ТАКЖЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Общие принципы в управлении нефинансовыми вопросами	44
Структура и содержание системы управления нефинансовыми рисками	44
Управление опасными факторами и рисками	44
Цели и годовые планы оптимизации	45
Проверки и аудит	46
Корректирующие и профилактические меры	46
Анализ управленческой деятельности	46

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Политика	48
Цели и показатели деятельности	48
Производственный экологический контроль	49
Управление отходами	50
Биоразнообразие	51
Обучение и повышение осведомленности	61
Мониторинг и последующие действия	61

ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	62
Общие сведения	63
Безопасность и охрана труда	63
Охрана здоровья персонала	66
Обеспечение жильем	67
Подбор, мотивация и оценка персонала	67
Развитие и обучение персонала	69

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	72
Развитие социальной инфраструктуры на острове	74
Программы «Сахалин Энерджи» в области социальных инвестиций и устойчивого развития	74
Коренные малочисленные народы Севера Сахалина	78

ПЛАНЫ КОМПАНИИ НА 2010 ГОД 82

ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА 83

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ 84

ПРИЛОЖЕНИЕ 1: Таблица соответствия «Руководству GRI» (версия 3.0) 85

ПРИЛОЖЕНИЕ 2: Ответы и обязательства компании по результатам диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета по устойчивому развитию за 2009 год 97

ПРИЛОЖЕНИЕ 3: Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета по устойчивому развитию за 2009 год 108

ПРИЛОЖЕНИЕ 4: Рекорды проекта «Сахалин-2» 109

ПРИЛОЖЕНИЕ 5: Список информационных центров компании 110



Обращение Главного исполнительного директора



Дорогие коллеги и друзья!

Проект «Сахалин-2» является крупнейшим в мире международным шельфовым нефтегазовым проектом, реализуемым в суровых климатических условиях острова Сахалин на Дальнем Востоке Российской Федерации. Он имеет уникальную организационную структуру, поскольку основывается на Соглашении о разделе продукции (СРП). В ходе реализации первого этапа проекта на первой в России морской платформе «Моликпак», установленной на Пильтун-Астохском месторождении в 1999 году, была добыта первая нефть. В ходе второго этапа проекта были построены и

введены в эксплуатацию две другие морские платформы, морские трубопроводы протяженностью около 300 км, соединяющие все три платформы с берегом, наземные нефте- и газопроводы общей длиной свыше 1600 км, объединенный береговой технологический комплекс, терминал отгрузки нефти и первый в России завод по производству сжиженного природного газа (СПГ). Являясь на сегодняшний день, возможно, самым инновационным и передовым по своему технологическому уровню проектом в России, международный проект «Сахалин-2» способствует комплексной модернизации всей российской нефтегазовой отрасли.

18 февраля 2009 года президент Российской Федерации Д.А. Медведев принял участие в торжественной церемонии запуска первого в России завода по производству СПГ, построенного компанией на юге острова Сахалин. О стратегической важности проекта «Сахалин-2» для всего Азиатско-Тихоокеанского региона свидетельствовал уровень официальных лиц, собравшихся на торжественную церемонию. Среди них были: премьер-министр Японии Таро Асо, член королевского дома Великобритании герцог Йоркский, министр экономики Королевства Нидерландов Мария ван дер Хувен, другие высокопоставленные государственные деятели из России и стран – партнеров по реализации проекта (Великобритании, Нидерландов и Японии), руководители компаний – участников проекта («Газпром», «Шелл», «Мицуи» и «Мицубиси»).

29 марта 2009 года первая плановая партия российского СПГ, произведенного в рамках проекта «Сахалин-2», успешно отгружена с завода на специализированное судно-газовоз «Энерджи Фронтierer». Эта партия была предназначена для первых двух покупателей сахалинского газа – компаний «Токио Гэс» и «Токио Электрик».

Главными приоритетами компании на этапе строительства, ввода в эксплуатацию и производства являлись и остаются безопасность и надежность работ и технологического процесса.

31 мая 2009 года была запущена вторая технологическая линия на заводе по производству СПГ, а также связанное с ней оборудование на платформе «Лунская-А» (ЛУН-А) и объединенном береговом технологическом комплексе. 22 июля 2009 года «Сахалин Энерджи» от-



грузила двухсотую партию нефти. Танкер «Остров Сахалин», принадлежащий Приморскому морскому пароходству и находящийся у компании в долгосрочном фрахте, доставил нефтеперерабатывающей компании в Республике Корея около 100 тыс. тонн нефти, добытой «Сахалин Энерджи» на шельфе Охотского моря.

Наша компания строит свою деятельность на основе стратегии устойчивого развития, позволяющей решать производственные задачи с учетом их экологического воздействия и социального влияния на наших сотрудников и местные сообщества. Можно сказать, что при таком подходе ни одно производственно-технологическое решение не принимается без должной оценки его воздействия на экологическую и социальную среду на территории Сахалинской области – региона, где мы ведем свою деятельность. При этом нами используются лучшие мировые практики и стандарты в области управления и оценки воздействия на окружающую среду, здоровье и безопасность, а также на социальную сферу.

В период 2008–2009 годов компания стала победителем и лауреатом престижных российских и международных премий в области экологии, благотворительности, взаимодействия с коренными народами Сахалина и развития общественных связей, о чем вы более подробно сможете прочитать в представляемом нами отчете.

Принципиально новым шагом «Сахалин Энерджи» в направлении повышения своей социальной ответственности и прозрачности стало присоединение компании в ноябре 2009 года к Глобальному договору ООН. В соответствии с этим до-



говором компания обязалась последовательно и неукоснительно соблюдать десять его важнейших принципов, касающихся прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Своим присоединением к Глобальному договору компании заявляют, что разделяют убеждение в том, что деловая практика, опирающаяся на эти универсальные принципы, содействует большей устойчивости, справедливости и представительности глобального рынка, а также способствует формированию процветающих и преуспевающих обществ. Десять принципов Глобального договора основаны на:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию;
- Конвенции ООН против коррупции.

С 2001 года наша компания выпускает ежегодные отчеты о своей социальной, благотворительной и экологической деятельности. Достигнув определенного уровня этой работы и проанализировав международный и российский опыт, «Сахалин Энерджи» приняла в 2009 году важное решение о переходе на публичную отчетность в нефинансовой сфере на основе передовых международных стандартов. Эта новая отчетность компании представлена с использованием принципов и показателей устойчивого развития.

Вам предлагается первый такой отчет, и мы надеемся, что такая форма комплексного информирования будет воспринята вами как важный шаг впе-



ред, сделанный «Сахалин Энерджи» в интересах наших акционеров, кредиторов, персонала компании и широкой общественности. В отчете учтены пожелания и критические замечания ключевых заинтересованных сторон, поступившие в адрес «Сахалин Энерджи» в ходе проведенных нами в 2009–2010 годах специальных общественных слушаний, консультаций и диалогов.

Для нас этот отчет является не целью, а средством дальнейшей конструктивной коммуникации с нашими покупателями, партнерами, с общественными организациями и местными сообществами, органами власти и даже конкурентами. Мы будем признательны за ваши отзывы и оценки представляемого отче-

та, которые могут помочь нам еще более эффективно и ответственно развивать нашу производственную деятельность с учетом социальных и экологических факторов развития компании. Мы хотим подтвердить, что «Сахалин Энерджи» является социально ответственной компанией и ее деятельность направлена на гармоничное и устойчивое развитие с постоянным учетом интересов общества и окружающей среды.

А.П. Галаев
Главный исполнительный директор

ОБ ОТЧЕТЕ

Общие сведения

В 2009 году после присоединения к Глобальному договору ООН компания приняла важное решение о переходе на публичную отчетность в нефинансовой сфере на основе передовых международных стандартов, используемых ведущими мировыми компаниями. Настоящий отчет представляет деятельность компании по устойчивому развитию за 2009 год в соответствии с принципами и индикаторами «Руководства Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития» (Global Reporting Initiative – GRI). Целевой аудиторией отчета являются как внутренние, так и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе «*Взаимодействие с заинтересованными сторонами*». В рамках подготовки отчета компания провела два раунда диалогов с заинтересованными сторонами в соответствии с международным стандартом AA1000SES, который дополняет стандарт GRI и рекомендует использовать модель последовательного и системного взаимодействия современной социально ответственной компании со своими заинтересованными сторонами. Подробная информация о диалогах и их результатах изложена в разделе «*Взаимодействие с заинтересованными сторонами*».

Отчет публикуется на интернет-сайте компании и распространяется среди основных заинтересованных сторон.

Мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон от-

носятся только данного отчета очень важны для «Сахалин Энерджи». Чтобы поделиться ими, вы можете:

- заполнить и выслать по указанному в ней адресу «Форму обратной связи», прилагаемую к данному отчету;
- воспользоваться «Формой обратной связи» на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru)
- заполнить «Форму обратной связи» в информационных центрах компании (список информационных центров представлен в приложении 5 «*Список информационных центров компании*»).

Определение содержания отчета

Основной подход к изложению информации в отчете о работе компании заключается в сбалансированной

отчетности по трем основным направлениям устойчивого развития: экономика, экология и социальная политика. При этом важным критерием включения той или иной информации выступает принцип существенности, в котором главным является оценка значимости и влияния определенных событий, факторов, показателей как на саму компанию, так и на ее важнейшие заинтересованные стороны. Существенность событий и информации о них важна для их учета в процессе принятия стратегических и текущих решений «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития. Компания разделяет и использует следующие основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития.





Принцип GRI Определение

Существенность

«Сахалин Энерджи» стремится включать в отчет раскрытие всех существенных вопросов, тем и показателей, относящихся к ее деятельности в области устойчивого развития. Для определения данных вопросов, а также выявления и анализа их существенности компания анализирует внутренние и внешние факторы воздействия своей деятельности на экономику, окружающую среду и социальную сферу (включая миссию и видение компании, ее стратегию и этап развития, вопросы, ожидания и опасения заинтересованных сторон и пр.).

«Сахалин Энерджи» использует систему сбалансированных методов и инструментов, основные из которых следующие:

- Выявление и анализ вопросов общественности, их интересов, ожиданий и опасений, которыми общественность делится в ходе встреч с населением, групповых и индивидуальных консультаций (подробный ежегодный отчет компании о проведенных консультациях, поднимаемых вопросах и реагировании на них доступен на интернет-сайте компании).
- Исследования общественного мнения (как минимум ежегодные социологические опросы населения и/или экспертов в районах присутствия компании, а также исследования мнений персонала). Исследования общественного мнения, как правило, проводятся силами специализированного подрядчика. В 2009 году опросом общественного мнения было охвачено 800 человек в 22 населенных пунктах о. Сахалин. Среди задач, решаемых в рамках данного исследования:
 - выявление мнения относительно отдельных аспектов реализации проекта «Сахалин-2» и воздействия на население и социально-экономическое положение населенных пунктов;
 - выявление отношения населения к проекту «Сахалин-2», компании «Сахалин Энерджи», ее подрядчикам и субподрядчикам;
 - выявление информационных запросов населения относительно реализации проекта и деятельности «Сахалин Энерджи» и др.
- Медиаанализ (регулярно проводится компанией).

Кроме того, проводится анализ вопросов, представленных в отчетах других компаний нефтегазовой отрасли.

Охват заинтересованных сторон

Компания систематически и последовательно определяет и анализирует круг заинтересованных сторон по их группам и вопросам, представляющим взаимный интерес. В разделе *«Взаимодействие с заинтересованными сторонами»* представлена информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами компании, включая подходы, принципы и результаты процессов взаимодействия.

Основным документом компании, регулирующим взаимодействие с заинтересованными сторонами, является «План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью», который разработан в соответствии с Руководящей запиской F Международной финансовой корпорации (МФК) о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью и обновляется ежегодно (доступен на интернет-сайте «Сахалин Энерджи»). План включает процесс определения заинтересованных сторон и их анализ, описывает методы взаимодействия и пр.

Кроме того, в рамках подготовки данного отчета компания провела два раунда диалогов с заинтересованными сторонами в соответствии с положениями и принципами международного стандарта AA1000SES. Подробная информация о диалогах и их результатах изложена в разделе *«Взаимодействие с заинтересованными сторонами»*.



Принцип GRI Определение

Контекст устойчивого развития

Осуществляя производственную деятельность, «Сахалин Энерджи» руководствуется принципами корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Компания разработала политику устойчивого развития с самого начала своей деятельности. Данная политика применяется в течение всего срока реализации проекта «Сахалин-2» путем включения принципов устойчивого развития в бизнес-планы и методы ведения деятельности компании.

«Сахалин Энерджи» стремится представить в отчете свой вклад в устойчивое развитие в его широком контексте: как на уровне страны в целом, так и на уровне региона присутствия – Сахалинской области.

Полнота

Отчет содержит информацию о всех тех структурных подразделениях и направлениях деятельности «Сахалин Энерджи», которые затронуты деятельностью компании в области устойчивого развития, включая экономическое, экологическое и социальное направления.

В данном отчете компания стремится к наиболее возможной полноте раскрытия информации:

- в соответствии с принципами, показателями и индикаторами GRI в рамках своей деятельности (в первую очередь Соглашения о разделе продукции);
- с учетом пожеланий заинтересованных сторон по включению определенных тем в данный отчет;
- в соответствии с приоритетами акционеров, кредиторов и исполнительного руководства компании.

Обеспечение качества отчета

Сбалансированность

Компания стремится к объективному представлению результатов своей деятельности, включая как благоприятные аспекты (достижения), так и неблагоприятные (вопросы, требующие решения). Степень внимания к раскрываемым в отчете вопросам пропорциональна их существенности, а также интересу и пожеланиям заинтересованных сторон по включению определенных тем в данный отчет.

Сопоставимость

В данном отчете компания ориентируется на «Руководство GRI» по отчетности в области устойчивого развития и его технические протоколы. Благодаря этому заинтересованные стороны имеют возможность сравнить результаты деятельности «Сахалин Энерджи» с результатами деятельности других организаций.

Поскольку данный отчет по устойчивому развитию является первым, подготовленным в соответствии с «Руководством GRI», сопоставимость показателей компании во времени будет возможна начиная с последующих аналогичных отчетов.

Точность

Компания стремится к точному, конкретному и достаточно подробному представлению результатов своей деятельности с тем, чтобы заинтересованные стороны смогли объективно их оценить.

Для этого используются как качественные описания, так и количественные сведения, основанные на данных стандартной финансовой и статистической отчетности, отчетности перед соответствующими надзорными органами, Российской стороной, акционерами и кредиторами, а также внутренней отчетности, составляемой согласно принятым в компании процедурам и методикам.

В случае использования оценок дается ссылка на источник или указываются предпосылки, обосновывающие их применение.



Своевременность

Данный отчет по устойчивому развитию является первым, подготовленным в соответствии с «Руководством GRI». Его подготовка носит плановый характер и включает проведение специальных диалогов с заинтересованными сторонами в процессе его разработки, а также публикацию во втором квартале года, следующего за отчетным.

Ясность

При подготовке отчета по устойчивому развитию компания стремится к понятному и доступному для заинтересованных сторон изложению информации как по форме, так и по содержанию.

Использование в отчете узкоспециализированных технических терминов, сокращений, профессионального жаргона и т.д., которые могут быть непонятными для большинства заинтересованных сторон, избегается. В отчете содержатся таблицы, графики, схемы, а также пояснения используемых сокращений и терминов.

Надежность

Сведения отчета основаны на данных стандартной финансовой и статистической отчетности, отчетности перед соответствующими надзорными органами, Российской стороной, акционерами и кредиторами проекта «Сахалин-2», а также внутренней отчетности, составляемой согласно принятым в «Сахалин Энерджи» процедурам и методикам.

Ряд сведений отчета по результатам деятельности компании в области устойчивого развития также получил независимое подтверждение, на которое дается соответствующая ссылка.

Определение границ отчета

Отчет составлен на общем корпоративном уровне и содержит информацию по всем направлениям деятельности компании, касающейся устойчивого развития, включая экономическое, экологическое и социальное направления.



ВВЕДЕНИЕ

Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность – актуальные составляющие стратегического развития «Сахалин Энерджи»

«Устойчивое развитие – это такое развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности» – такое определение дала в 1987 году Международная комиссия ООН по окружающей среде и развитию («Комиссия Брундтланд»). Это определение сохраняет свою актуальность до сих пор и разделяется политиками, общественностью и бизнесом во всем мире.

Общеизвестно, что в развитых странах и в странах с переходной экономикой понятие «устойчивое развитие» уже прочно вошло в государственную и корпоративную деятельность. Это связано в первую очередь с тем, что многие из этих стран взяли на себя значительные международные обязательства в этой области в соответствии с «Повесткой дня на XXI век», принятой конференцией ООН по окружающей среде и развитию в Рио-де-Жанейро в 1992 году и Йоганнесбургской декларацией по устойчивому развитию, одобренной на всемирном саммите 2002 года.

Передовые компании и корпорации разрабатывают и воплощают собственные корпоративные планы устойчивого развития. Важным этапом становления корпоративной практики устойчивого развития стало внедрение международного стандарта «Глобаль-

ной инициативы по отчетности в области устойчивого развития» (Global Reporting Initiative – GRI) по принципу «триединого итога» (Triple Bottom Line), то есть с учетом экономики компаний, экологии производства и социальной политики.

На корпоративном уровне стратегия устойчивого развития обеспечивает постепенное соединение в единую самоорганизующуюся систему экономической, экологической и социальной сфер деятельности компаний. В этом смысле устойчивое развитие предполагает и обеспечивает экономическую эффек-

тивность, экологическую безопасность и социальную справедливость при общем снижении антропогенного давления на биосферу.

«Сахалин Энерджи» в самом начале своей деятельности разработала политику в отношении устойчивого развития, которая отражает деятельность компании в России и предусматривает достижение конкретных и практически осуществимых целей компании, направленных на содействие устойчивому развитию о. Сахалин. Эта политика проводится в течение всего срока реализации проекта «Сахалин-2» путем





включения принципов устойчивого развития в бизнес-планы и методы деятельности компании.

Основой политики устойчивого развития стали семь принципов, которых придерживается «Сахалин Энерджи» на протяжении всего своего существования:

- сведение к минимуму воздействия на окружающую среду;
- эффективное использование ресурсов;
- максимальное увеличение прибыли;
- максимальное увеличение выгод для общества;

- уважение и защита прав персонала и населения;
- взаимодействие и работа с акционерами;
- оказание качественных услуг клиентам.

Главные обязательства, взятые на себя «Сахалин Энерджи» в соответствии с политикой устойчивого развития, состоят в следующем:

- вести свои дела максимально ответственно и эффективно в целях стабильного осуществления проекта, приносящего наибольший положительный эффект акционерам

компании, Российской Федерации и населению Сахалина;

- способствовать решению настоящих и будущих социальных проблем острова Сахалин, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и ответственностью перед обществом;
- сотрудничать со всеми заинтересованными сторонами в поиске путей содействия полноценному и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.





Как нам представляется, корпоративная социальная ответственность (КСО) – это мероприятия по фактической реализации политики устойчивого развития компании во взаимодействии с заинтересованными сторонами. «Сахалин Энерджи» как социально ответственная компания начиная с 2001 года выпускает отчеты о своей деятельности, демонстрируя таким образом широкую ответственности, что она уделяет постоянное предметное внимание экологическим и социальным аспектам, в связи с чем риски социальных внутренних и внешних конфликтов, а также экологических санкций для нее минимизированы.

Как указывалось выше, в 2009 году компания приняла решение кардинально улучшить формат своей публичной отчетности – перейти на международные стандарты отчетности в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами «Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития» (GRI) и Подотчетность AccountAbility AA1000 (стандарт AA1000SES). Во многом это связано с тем, что «Сахалин Энерджи» успешно завершила основные строительные работы по второму этапу реализации проекта и с 2009 года выходит на этап эксплуатации, связанный со стабильной добычей и поставкой нефти, а также сжиженного природного газа своим потребителям. Современная и стандартизированная форма нефинансовой отчетности, как мы надеемся, позволит всем нашим заинтересованным сторонам на Сахалине, в Российской Федерации и в мире в целом получать регулярно еще более объективную, существенную и полную информацию о нашей деятельности.

Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность, использование международных стандартов

Как известно, на рубеже XX–XXI веков общепризнанной целью для передовой части мирового сообщества, отдельных стран, регионов, городов, предприятий и корпораций стало движение к устойчивому развитию, под которым понимается сохранение окружающей среды и экономия природных ресурсов в единстве с социальным и экономическим благополучием в интересах настоящего и будущих поколений. Деятельность корпораций показывает, что устойчивое развитие и КСО – это взаимосвязанные понятия и их практическая реализация в основном совпадает.

Мировое деловое сообщество в течение последних пятнадцати лет признало, что КСО охватывает широкий диапазон действий бизнеса в экономической, социальной и экологической областях по трем так называемым «корзинам» социальной ответственности, или по трем взаимосвязанным направлениям устойчивого развития. Корпоративная социальная ответственность базируется на соблюдении законодательства, а также дополнительных добровольных инициативах компаний, вносящих вклад в общественное развитие. КСО, как показывает передовой международный и российский опыт, – это система этических норм и ценностей компаний, а также последовательных экономических, экологических и социальных мероприятий, реализуемых на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) и направленных на снижение нефинансовых рис-

ков, долгосрочное улучшение имиджа и деловой репутации компаний, рост капитализации и конкурентоспособности, обеспечивающих прибыльность и устойчивое развитие предприятий.

Социальная ответственность являлась и продолжает оставаться важным фактором деловой репутации, общественного имиджа, устойчивости и капитализации любой компании. Мировой финансовый и экономический кризис привел к определенному сокращению масштабов мероприятий КСО как международных, так и российских компаний, в частности, касающихся добровольных инициатив социального и благотворительного характера. Тем не менее в условиях объективного сокращения финансовых возможностей на реализацию мер в области КСО, существенная их часть приобретает актуальный и даже критичный характер для дальнейшего выхода из кризиса. Как показывает мировая практика, значение КСО и мероприятий в области устойчивого развития на этапе выхода из кризиса не уменьшается, а, наоборот, значительно возрастает. Это касается всех компаний, которые, обновляясь, продолжают свою деятельность, и «Сахалин Энерджи» как социально ответственная компания продолжала уделять внимание этой важнейшей составляющей своего бизнеса и в кризисный 2009 год.

Современные международные стандарты КСО и нефинансовой (в области устойчивого развития) отчетности предусматривают принципы и процессы эффективного взаимодействия компании со своими заинтересованными сторонами. Так, один из наиболее популярных в мире и активно используемый в России стандарт AA1000SES предлагает приме-



Этапы и элементы системы качественного взаимодействия с заинтересованными сторонами



нять модель последовательного и системного взаимодействия современной социально ответственной компании со своими заинтересованными сторонами.

Другой международный стандарт — «Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития» (GRI) — предусматривает систему показателей по всем направлениям устойчивого развития в соответствии с концепцией «триединого итога» (Triple Bottom Line). Третье поколение этого стандарта отчетности G3, введенное в действие в конце 2006 года, включает 121 эле-

мент стандартной отчетности, в том числе 9 экономических, 30 экологических и 40 социальных показателей, позволяющих в первую очередь заинтересованным сторонам, а также широкой общественности объективно оценивать уровень социальной ответственности и вклада в устойчивое развитие той или иной компании. К концу 2009 года международной отчетностью в области КСО и устойчивого развития было охвачено уже более 6 тыс. ведущих компаний мира. «Сахалин Энерджи», закончив в 2008–2009 годах свой масштабный

строительный второй этап, присоединяется к этому ряду самых передовых компаний мира, используя теперь уже не только лучшие практики КСО и устойчивого развития, но и общепринятые формы международной отчетности в области устойчивого развития.

Внедрение и использование передовых международных стандартов КСО и нефинансовой отчетности в «Сахалин Энерджи» позволит нашей компании встать в один ряд с наиболее передовыми компаниями мира и Российской Федерации в этой области.

О КОМПАНИИ

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи» или компания) реализует проект «Сахалин-2» в соответствии с Соглашением о разделе продукции, заключенным с Российской Федерацией. Компания была учреждена в 1994 году с целью разработки Пильтун-Астохского и Лунского нефтегазовых месторождений, которые находятся в Охотском море, на шельфе острова Сахалин.

«Сахалин-2» – один из крупнейших в мире проектов по шельфовой добыче и последующей реализации нефти и газа. Это один из самых технически сложных проектов, осуществленных мировой нефтегазовой индустрией. Уровень задач и масштабность работ, объем необходимых инвестиций, суровые природно-климатические условия и уникальная экосистема Сахалина, отсутствие на острове к моменту начала работ соответ-

ствующей нефтегазовой инфраструктуры и удаленность региона от основных российских центров экономической активности требовали применения лучшего опыта, наработанного отраслью, привлечения инновационных технологий и применения эффективных управленческих решений при реализации проекта. Эта задача была успешно решена благодаря уникальному партнерству акционеров «Сахалин Энерджи».



«Сахалин Энерджи» подписала Соглашение о разделе продукции (СРП) с Российской Федерацией в лице Правительства Российской Федерации и администрации Сахалинской области в 1994 году. СРП представляет собой коммерческий контракт между инвестором и государством, позволяющий инвестору осуществлять широкомасштабные, долгосрочные и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима.

В соответствии с СРП государство, оставляя за собой право собственности на нефтяные и газовые месторождения, предоставляет инвестору исключительное право на разработку недр, а инвестор, принимая на себя обязательство вести эту разработку своими силами и на свой риск, вкладывает необходимые средства в разведку и разработку этих месторождений.

Соглашение предусматривает полную прозрачность экономики проекта «Сахалин-2». Государство (Российская Федерация) утверждает сметы проекта и имеет возможность осуществлять проверку расходов инвестора. Кроме того, стороны несут взаимную ответственность за соблюдение установленных требований СРП.

В соответствии с СРП раздел продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов и пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в том числе налога на добычу полезных ископаемых, налога на имущество и других) и сборов «Сахалин Энерджи» с момента добычи нефти платит роялти (плату за пользование недрами).

Раздел продукции между компанией и государством начинается после того, как инвестор покрывает свои затраты (при этом конкретные доли каждой стороны не являются фиксированными и зависят от рентабельности проекта). СРП также предусматривает выплату компанией российского налога на прибыль, ставка которого, согласно Соглашению, превышает действующую в настоящее время ставку налога на прибыль для налогоплательщиков, не находящихся под режимом СРП.

Таким образом, доля Российской Федерации в проекте «Сахалин-2» состоит из налоговых поступлений, роялти и доли прибыльной продукции.



Структура управления

«Сахалин Энерджи» является инвестором и оператором проекта «Сахалин-2».

Акционерами компании через свои дочерние структуры являются ОАО «Газпром» (50% плюс одна акция), «Шелл» (27,5% минус одна акция), «Мицуи» (12,5%) и «Мицубиси» (10%). Это крупнейшие международные компании, которые аккумулировали и с успехом используют обширные знания и опыт в области строительства и эксплуатации объектов нефтегазовой инфраструктуры, производства и транспортировки углеводородов.

Наблюдательный совет выполняет обязанности, связанные с реализацией проекта, определенные в соответствии с условиями СПП. Наблюдательный совет принимает фундаментальные решения, такие как утверждение планов освоения и смет расходов, годовых программ работ и смет, а также соглашений о поставках СПГ, решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и

подготовки российских кадров и т.д. Наблюдательный совет также рассматривает годовые отчеты «Сахалин Энерджи» и назначает аудиторов от Российской стороны. В Наблюдательный совет входят шесть представителей компании и шесть представителей Российской стороны, включая двух представителей Правительства Сахалинской области и четырех представителей Правительства Российской Федерации.

Совет директоров назначается акционерами для управления компанией. В него входят исполнительные директора компании (занимающиеся вопросами ее повседневной деятельности), а также директора без исполнительных полномочий. В настоящее время председателем Совета директоров является г-н Чарльз Уотсон.

Комитет исполнительных директоров во главе с главным исполнительным директором осуществляет непосредственное управление компанией. Комитет определяет повседневную деятельность

«Сахалин Энерджи», разрабатывая бизнес-планы и стратегии, а также решения по их реализации. По состоянию на 1 апреля 2010 года в компании работали шесть исполнительных директоров: главный исполнительный директор, директор по производству, технический директор, финансовый директор, директор по юридическим вопросам и директор по персоналу.

Исполнительные директора возглавляют соответствующие функциональные подразделения компании.

Основной офис компании:

ул. Дзержинского, 35,
Южно-Сахалинск, 693020,
Российская Федерация.

Тел.: +7 (4242) 662-000.

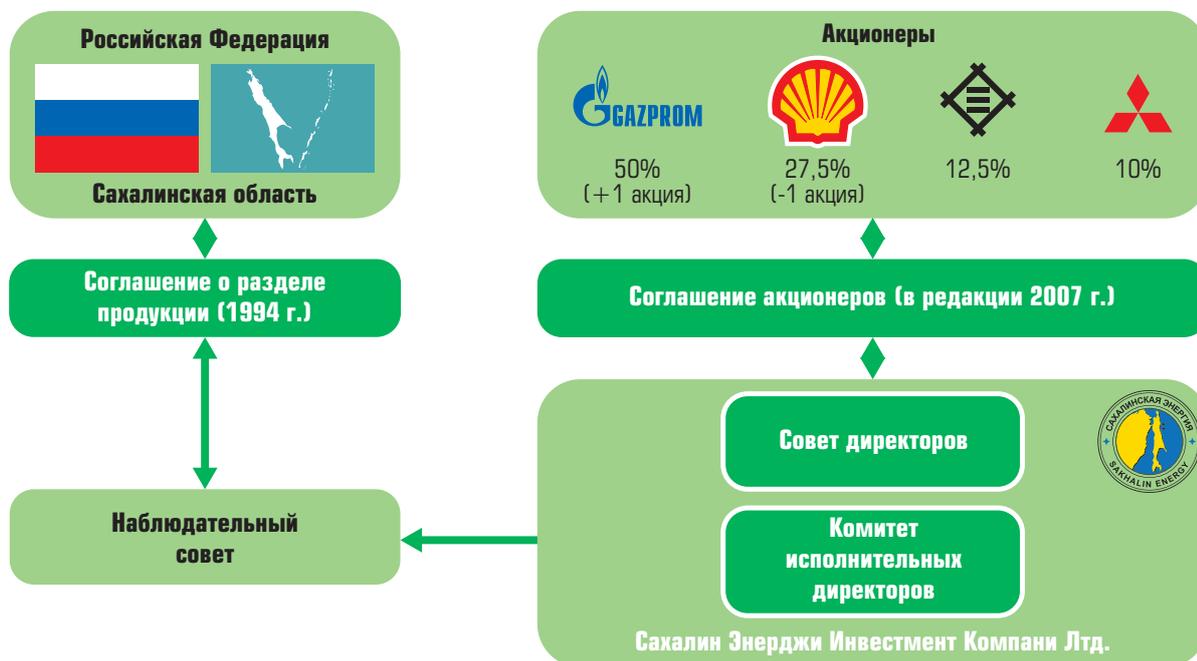
Факс: +7 (4242) 662-693.

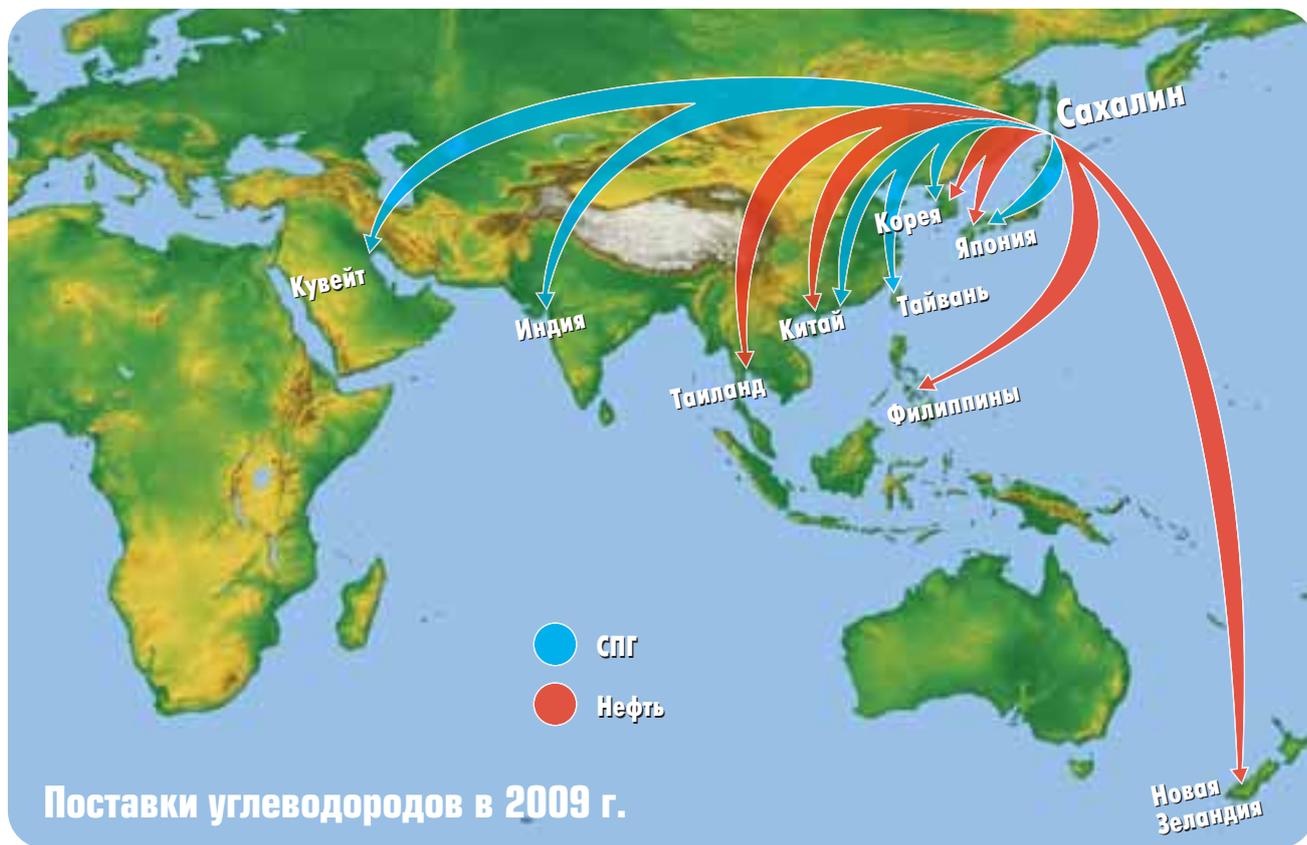
Московское представительство:

Новинский бульвар, 31,
Москва, 123242.

Тел.: +7 (495) 956-1750.

Факс: +7 (495) 956-1760.





О проекте «Сахалин-2»

Лицензионные участки проекта «Сахалин-2» располагаются в Охотском море, у северо-восточного побережья острова Сахалин. Географическое положение месторождений определяет направления поставок: большая часть продукции «Сахалин Энерджи» (сжиженный природный газ и нефтяная смесь) реализуется на быстрорастущем энергетическом рынке Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР).

Ресурсной базой проекта являются два месторождения, граница которых

находится примерно в 15 километрах от береговой линии острова. Это преимущественно нефтяное Пильтун-Астохское и газоконденсатное Лунское месторождения. Глубина моря в районе месторождений 28–48 метров. Общие запасы месторождений проекта составляют около 9% от запасов углеводородов сахалинского шельфа.

Проект «Сахалин-2» реализуется поэтапно, что обусловлено его масштабом, технической сложностью, объемом необходимых инвестиций, а также суровыми климатическими условиями и удаленностью месторождений от основных центров экономической активности. Освоение месторождений началось в 1996 году с разработки Астохского участка Пильтун-Астохского месторождения. В 1999 году «Сахалин Энерджи» приступила к сезонной добыче нефти с ледостойкой морской платформы «Моликпак» (ПА-А) – первой морской нефтегазодобывающей платформы, установленной на российском шельфе. Добыча нефти в рамках первого этапа осуществлялась только в безледовый период, при-

близительно шесть месяцев в году. Десятый и последний в рамках первого этапа проекта «Сахалин-2» сезон добычи начался 30 июля 2008 года, а в конце 2008 года платформа «Моликпак» была успешно переведена на круглогодичный режим работы с использованием новой инфраструктуры второго этапа.

Второй этап проекта стартовал в 2003 году и заключался в крупномасштабном комплексном освоении Пильтун-Астохского и Лунского месторождений, в ходе которого одновременно ведется добыча нефти и газа в рамках единой интегрированной инфраструктуры. В других странах мира аналогичные комплексные проекты реализовывались и раньше, однако период строительства у них был значительно дольше, а ввод объектов в эксплуатацию осуществлялся последовательно.

Результатом реализации второго этапа проекта стало строительство и ввод в эксплуатацию одной из крупнейших в мире нефтегазовых инфраструктур по добыче углеводородного сырья, транспортировке нефти, газа и производству СПГ.

ВПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ РОССИЙСКОГО НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА НЕФТЬ НА РЫНОК АТР БЫЛА ПОСТАВЛЕНА ИМЕННО ПРОЕКТОМ «САХАЛИН-2». В 2009 ГОДУ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» ОТМЕТИЛА 10-ЛЕТНИЕ НАЧАЛА ЭТИХ ПОСТАВОК.



Производственные объекты проекта «Сахалин-2» включают:

- платформу «Моликпак» (ПА-А), с которой ведется добыча нефти и конденсата на Астохском участке Пильтун-Астохского месторождения;
- платформу «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б), с которой ведется добыча нефти на Пильтунском участке Пильтун-Астохского месторождения;
- газодобывающую платформу «Лунская-А» (ЛУН-А), являющуюся первой и пока единственной в России морской газодобывающей платформой;
- транссахалинскую трубопроводную систему, состоящую из морских трубопроводов, связывающих три платформы с берегом, и наземных нефте- и газопроводов, протянувшихся с севера на юг острова до комплекса «Пригородное»;
- объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК), где производится подготовка поступивших с платформ газа и конденсата к дальнейшей транспортировке

по системе наземных трубопроводов;

- насосно-компрессорную станцию;
- терминал отгрузки нефти (ТОН) и расположенное в заливе Анива в 5 километрах от берега выносное причальное устройство (ВПУ);
- первый в России завод по производству сжиженного природного газа.

**НЕФТЬ СОРТА «ВИТЯЗЬ»,
ПРЕДСТАВЛЕННАЯ
НА РЫНОК «САХАЛИН
ЭНЕРДЖИ», ЯВЛЯЕТСЯ
НЕФТЬЮ НОВОЙ МАРКИ.
ЭТО ЛЕГКАЯ
МАЛОСЕРНИСТАЯ НЕФТЬ,
ПОХОЖАЯ ПО КАЧЕСТВУ
НА ЛЕГКУЮ НЕФТЬ ОМАНА.**

Завод СПГ с причалом для отгрузки СПГ и ТОН входят в число объектов комплекса «Пригородное», на территории которого действует первый в России специализированный морской порт для отгрузки нефти и газа.

Более подробная информация о компании и проекте, включая историю его развития, доступна на интернет-сайте «Сахалин Энерджи». В рамках проекта «Сахалин-2», который является уникальным по сложности задач и объему работ, поставлен целый ряд рекордов как на российском, так и на мировом уровнях, включая технологические достижения, проектное финансирование, уникальные партнерства с заинтересованными сторонами и др. (см. приложение 4 «Рекорды проекта «Сахалин-2»).

Миссия, основные ценности и принципы деятельности компании

Миссия и видение компании

Миссия и видение «Сахалин Энерджи» представляют собой основу для определения целей и стратегий деятельности компании.

Миссия компании: «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

Видение компании: быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

Задачи: осуществление в соответствии с лицензиями по проекту «Сахалин-2» промышленной разработки и эксплуатации месторождений углеводородов, сбыт произведенной продукции, а также создание необходимой инфраструктуры в рамках проекта с выгодой для наших акционеров и во благо Российской Федерации, Сахалинской области и общества.

Сжиженный природный газ, или СПГ, представляет собой природный газ в жидком состоянии. Основу природного газа составляет метан с незначительными примесями других углеводородов, воды, углекислого газа, азота, кислорода и некоторых соединений серы. Во время процесса, называемого сжижением, природный газ охлаждается до температуры -160°C . Перед охлаждением газа такие компоненты, как водяной пар, углекислый газ и тяжелые углеводороды, выводятся из состава газа различными способами. Во время последующего охлаждения газ становится чистой, бесцветной жидкостью без запаха и уменьшается в объеме в 600 раз. В таком состоянии его можно транспортировать при нормальном атмосферном давлении морскими танкерами для перевозки СПГ — газозовозами. Плотность СПГ составляет менее половины плотности воды, таким образом, в случае

разлива газ будет оставаться на поверхности воды. После доставки клиентам СПГ возвращают в газообразное состояние на регазификационных установках. СПГ неагрессивен и нетоксичен. После регазификации газ можно использовать для отопления, газовых плит, а также для производства электроэнергии и других промышленных целей. СПГ хранят также в жидком состоянии, используя в качестве альтернативного источника автомобильного топлива. Природный газ при сгорании является самым чистым ископаемым топливом, а также недорогим источником энергии, который поможет многим странам решить прогнозируемые экономические проблемы. В сжиженном состоянии газ также обладает лучшими характеристиками для транспортировки по сравнению с газом, поставляемым по трубопроводам.



УСИЛИЯ, ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ КОМПАНИЕЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПОЛУЧАЮТ ПРИЗНАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СООБЩЕСТВА: В НОЯБРЕ 2009 ГОДА НА II МЕЖДУНАРОДНОМ КОНКУРСЕ «НЕФТЯНОЙ ТЕРМИНАЛ-2009» ПОБЕДИТЕЛЕМ В НОМИНАЦИИ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ» СТАЛ ТЕРМИНАЛ ОТГРУЗКИ НЕФТИ КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ».

Обеспечение качества

«Сахалин Энерджи» использует систему обеспечения качества, которая является официальным методом оценки качества продукции или предоставляемых услуг. Система предусматривает формальную оценку обслуживания, выявление неисправностей, разработку корректирующих мер по устранению недостатков и оценку предпринятых

действий. Метод предполагает принятие ряда необходимых мер для обеспечения соответствия всей продукции или услуг установленным техническим характеристикам при эксплуатации в различных режимах. Обычно для этого требуется управление и наблюдение за производственным процессом в сопоставлении с производственными показателями.

Ценности и «Общие принципы ведения экономической деятельности»

Общие основные ценности «Сахалин Энерджи» – честность, открытость и уважение к людям – лежат в основе всей деятельности компании и являются фундаментом «Общих принципов ведения экономической деятельности». «Общие принципы» касаются таких сфер, как производство, экономические показатели,

конкуренция, честность в экономической деятельности, неучастие компании в какой бы то ни было политической деятельности, охрана труда, окружающей среды и техника безопасности, общение и взаимодействие с местным населением, соблюдение российских законов.

Указанные «Общие принципы ведения экономической деятельности» применяются ко всем аспектам деятельности компании и определяют нормы поведе-





ния каждого сотрудника в каждом из подразделений «Сахалин Энерджи». На протяжении своего существования компания руководствуется «Общими принципами ведения экономической деятельности», и их соблюдение является важнейшим компонентом успеха.

«Общие принципы» поддерживаются рядом документов, главными из которых являются

- «Положение об общих принципах ведения экономической деятельности»;
- «Кодекс деловой этики»;
- «Политика устойчивого развития»;
- «Процедура по рассмотрению жалоб»;
- «Политика и Процедура конфликта интересов».

Применение этих принципов подкрепляется целым рядом контрольных процедур, разработанных в целях обеспечения понимания принципов сотрудниками компании и подтверждения того, что действия сотрудников соответствуют данным принципам. Система контроля также включает в себя обязанность руководства «Сахалин Энерджи» по предоставлению сотрудникам безопасных и конфиденциальных способов выражения своей обеспокоенности, постановки вопросов и информирования о фактах несоблюдения данных принципов. Сотрудники «Сахалин Энерджи», в свою очередь, должны сообщать компании об идентифицированных ими нарушениях «Общих принципов ведения экономической деятельности».

Обязательства и ответственность компании

«Сахалин Энерджи» имеет обязательства, охватывающие шесть основ-

ных направлений. Обязанностью руководства компании является постоянная оценка и правильная расстановка приоритетов с целью наиболее эффективно выполнения своих обязательств как единого и неделимого целого. Компания несет обязательства:

- Перед **акционерами компании**: сохранять инвестиции акционеров и обеспечивать их долгосрочный прирост на конкурентоспособном уровне в сравнении с другими ведущими компаниями данной отрасли.
- Перед **Российской стороной**: соблюдать свои обязательства перед Российской Федерацией и Сахалинской областью и защищать их права по Соглашению о разделе продукции, заключенному между «Сахалин Энерджи» и вышеуказанными сторонами.
- Перед **покупателями**: привлекать новых и сохранять уже имеющихся покупателей, производя и предлагая им продукцию и услуги, выгодные с точки зрения цены, качества, безопасности и минимально-

го воздействия на окружающую среду, на основе высокого уровня компетенции в технологической, экологической и коммерческой областях.

- Перед **сотрудниками компании**: уважать права своих сотрудников, предоставлять им достойные и безопасные условия труда, конкурентоспособные условия найма. Содействовать развитию и максимальному применению способностей своих сотрудников; обеспечивать предоставление сотрудникам равных возможностей для развития их способностей и навыков. Поощрять участие сотрудников в выборе направления и планировании их работы; предоставлять им возможности для сообщения о своих нуждах. Полная отдача делу всех сотрудников «Сахалин Энерджи» рассматривается как непременное условие достижения коммерческого успеха.
- Перед **деловыми партнерами**: стремиться к взаимовыгодным от-

Людей судят по их поступкам. В основу деятельности сотрудников «Сахалин Энерджи» положены честность, добросовестность и взаимоуважение. Мы глубоко убеждены, что ключевыми принципами работы любого коллектива должны быть доверие, открытость, профессионализм, командный дух и гордость за свое дело.

«Сахалин Энерджи» взяла на себя обязательство способствовать устойчивому развитию во всех сферах своей деятельности. Это требует поиска равновесия между краткосрочными и долгосрочными интересами, а также учета экономических, экологических и социальных факторов в процессе принятия коммерческих решений.

Работа в четком соответствии с деловыми принципами помогает компании поддерживать

высокую репутацию. Мы призываем наших сотрудников к проявлению лидерских качеств, ответственности и командного духа – качеств, которые способствуют общей успешной деятельности «Сахалин Энерджи». Мы призываем наших партнеров перенять у «Сахалин Энерджи» принципы осуществления деятельности или придерживаться своих высоких стандартов. Руководство компании должно служить примером сотрудникам в следовании данным принципам и обязуется довести данные принципы до каждого сотрудника, чтобы их поведение соответствовало духу и букве этого документа.

Деловые принципы «Сахалин Энерджи» на протяжении многих лет являются основой ее деятельности, и их дальнейшее соблюдение гарантирует нам успех в будущем.



ношениям с подрядчиками и поставщиками и способствовать применению «Общих принципов ведения экономической деятельности» компании или аналогичных принципов во взаимоотношениях с деловыми партнерами. Возможность эффективно способствовать применению этих принципов должна являться важным условием принятия решения о вступлении в партнерские отношения или их продолжении.

- Перед **обществом**: вести дела с учетом ответственности перед обществом, соблюдая законы Российской Федерации и тех стран, где работает «Сахалин Энерджи». Соблюдать права человека. Уделять надлежащее внимание вопросам охраны здоровья, безопасности труда и экологической безопасности.

Корпоративная культура

Корпоративная культура «Сахалин Энерджи» основана на ее миссии и видении, закрепленных в ее «Общих принципах ведения экономической деятельности» и «Кодексе деловой этики».

Целью «Кодекса деловой этики» является как обеспечение большей ясности в отношении стандартов и норм поведения, принятия и соблюдения которых

«Сахалин Энерджи» ожидает от своего персонала, так и обеспечение соответствия личного поведения каждого сотрудника компании основным ценностям «Сахалин Энерджи» – честности, добросовестности и уважению к людям. В «Кодексе деловой этики» обобщены основные правила, стандарты и нормы поведения, необходимые для достижения данных целей. В нем представлены требования и руководство для всех сотрудников «Сахалин Энерджи» в вопросах:

- охраны труда, окружающей среды и техники безопасности;
- личной и деловой честности (недопустимости взяточничества и коррупции, возникновения конфликта интересов и пр.);
- защиты финансов и активов;
- персонала (равных возможностей, основанных на квалификации, производительности и других имеющих отношение к работе параметров; четко сформулированных и последовательно применяемых трудовых стандартов и стандартов производительности и систем управления; недопустимости оскорбительных действий, любой дискриминации сотрудников; проявления уважения и беспристрастности по отношению к персоналу и внешним сторонам в соответствии с основными ценно-

стями компании и «Общими принципами ведения экономической деятельности» и пр.);

- управления информацией и пр.

Важной составляющей корпоративной культуры «Сахалин Энерджи» является система внутренних коммуникаций. Задачи формирования и поддержания высокой корпоративной культуры и эффективной системы внутренних коммуникаций возложены на Департамент по корпоративным вопросам.

Внутренние коммуникации в компании включают:

- проведение исследований мнения персонала по широкому кругу вопросов;
- издание корпоративных СМИ и различных информационно-справочных материалов;
- использование общих корпоративных сообщений через ежедневный новостной экран и электронную почту;
- использование информационных стендов;
- проведение обучающих семинаров для разъяснения новых процедур и программ компании и др.

Сотрудники компании регулярно информируются о результатах совещаний Комитета исполнительных директоров, Совета директоров и Наблюдательного совета, а также о других важных событиях в «Сахалин Энерджи» через систему внутренних коммуникаций. Кроме того, в компании уже на протяжении многих лет проводятся регулярные общие собрания сотрудников, на которых выступают члены Комитета исполнительных директоров с докладами об основных итогах деятельности, текущих, стратегических планах и пр.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Общие сведения

Инвестиции в развитие широкомаштабного проекта дают импульс для роста предприятий производства и обслуживания за пределами того сектора экономики, в котором реализуется данный проект. Работа «Сахалин Энерджи» в рамках проекта «Сахалин-2» способствовала развитию большого количества сахалинских и других российских предприятий, позволив им получить потенциальный доступ на международные рынки. Проект также способствовал созданию новых рабочих мест, увеличению зарплат, росту розничной торговли, улучшению в социальной сфере и увеличению размера налоговых поступлений в бюджет. В целом проект вносит значительный вклад в широкомаштабное возрождение и развитие экономики острова Сахалин. Обычно этот процесс называется «эффектом мультипликатора». По данным Совета по изучению производительных сил при Министерстве экономического развития РФ, каждый доллар, инвестированный в строительство в рамках проекта «Сахалин-2», в результате прибавил 0,6 доллара в другие сектора экономики.

Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации

- Общая сумма средств, перечисленных в российский бюджет за все время реализации проекта, составила 1 млрд 299 млн долларов США (см. раздел «*Финансовые поступления Российской Федерации*»).
- Российские компании получили новые возможности для освоения тех-

нологий и развития бизнеса (см. раздел «*Российское участие*»).

- За период реализации проекта заказы на подрядные работы, полученные предприятиями российской промышленности, составили в денежном выражении сумму свыше 14 млрд долларов США (см. раздел «*Российское участие*»).
- Приобретен ценный опыт сотрудничества с международными консорциумами и опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов в соответствии с лучшими образцами международной практики.

Значение проекта «Сахалин-2» для Сахалинской области

- 100 млн долларов направлено в Фонд развития Сахалина (в соответствии с Соглашением о разделе продукции проекта «Сахалин-2»).
- Значительные платежи в бюджет Сахалинской области и муниципальных образований (см. раздел «*Финансовые поступления Российской Федерации*»).
- Значительная модернизация инфраструктуры острова, в которую компания инвестировала около 600 млн долларов (см. раздел «*Развитие социальной инфраструктуры острова*»).
- Увеличение занятости населения (как прямой, так и косвенной) и повышение уровня квалификации рабочей силы. В период активного строительства в работах по проекту

«Сахалин-2» было занято около 12 тыс. сахалинцев; на конец 2009 года около 78% занятых по проекту «Сахалин-2» составляли жители Сахалина (около 5600 человек). В 2003–2009 годах в Сахалинской области достигнут один из наиболее низких уровней безработицы среди всех регионов России (на начало 2009 года уровень безработицы составил 1,2%).

- Рост доходов и уровня жизни населения.
- Активное участие сахалинских компаний в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков и повышение их потенциала и конкурентоспособности (см. примеры местного участия в разделе «*Российское участие*»).
- Активная реализация социальных и общественных инициатив компании на территории региона (см. раздел «*Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие*»).





	Общая сумма поступлений от проекта РФ (млн долларов)
1995–2008	931
2009	368
1995–2009	1299

Финансовые поступления Российской Федерации

С началом круглогодичной добычи и экспорта нефти и газа компания существенно увеличила добычу углеводородов, что привело к значительному росту поступлений Российской стороны.

Размер платы за пользование недрами (роялти) увеличился по сравнению с 2008 годом более чем в семь раз и составил 281 млн долларов (в 2008 году – 39 млн долларов).

Всего в 2009 году «Сахалин Энерджи» перечислила в российские бюджеты всех уровней 368 млн долларов в виде налогов и других обязательных платежей. Это на 75% выше показателя 2008 года.

С учетом поступлений в 2009 году общая сумма средств, перечисленных Российской стороне за все время реализации проекта, составила 1 млрд 299 млн долларов США.

Перечисленные «Сахалин Энерджи» в 2009 году средства составили 28% от общей суммы поступлений за весь срок реализации проекта (1995–2009 годы).

Сумма налогов и других обязательных платежей, перечисленных в бюджет Сахалинской области, составила в 2009 году 1 млрд 792 млн рублей. Некоторое снижение платежей в региональный бюджет связано с окончанием строительных работ и, соответственно, снижением численности персонала, занятого на проекте.

Поступления от проекта «Сахалин-2» в муниципальные бюджеты играют весьма существенную роль в формировании доходной части бюджетов подавляющего большинства муниципальных образований, затронутых проектом.





Российское участие

Обеспечение российского участия в работах по проекту «Сахалин-2» является стратегическим приоритетом для «Сахалин Энерджи». Закрепленное в СРП положение о российском участии позволяет российским компаниям получать доступ к лучшим достижениям в области мировых технологий, международного предпринимательства и навыков управления.

К КОНЦУ 2009 ГОДА ЗАКАЗЫ НА ПОДРЯДНЫЕ РАБОТЫ, ПОЛУЧЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯМИ РОССИЙСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СОСТАВИЛИ В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ СУММУ СВЫШЕ 14 МЛРД ДОЛЛАРОВ.

Российское участие – это использование промышленного потенциала России, профессионализма ее специалистов, определяемое в человеко-часах и в объеме или количестве материалов. «Сахалин Энерджи» обязалась достичь 70%-ной доли российского участия за весь срок реализации проекта.

«Сахалин Энерджи» ведет активную работу по увеличению доли российского участия в проекте «Сахалин-2». Для этого разработаны и действуют «Политика российского участия» и «Стратегия по развитию российского участия» (оба документа доступны на интернет-сайте компании). Согласно этим документам, основные усилия компании направлены на долгосрочное планирование потребностей проекта «Сахалин-2» в материально-техническом снабжении и подрядных работах, своевременное определение возможностей развития российского

В июне 2009 года компании «Сахалин Энерджи» и «Сахалинремфлот» подписали долгосрочный контракт стоимостью более 2,7 млн долларов США на изготовление грузоподъемных стропов и обслуживание грузоподъемного оборудования.

«Это не первый заказ, который мы выполняем для шельфовых проектов», – отметил генеральный директор компании «Сахалинремфлот» Анатолий Моисеев. «Мы гордимся, что наше предприятие – единственное в России,

которому удалось полностью освоить этот вид услуг – поставку и управление парком морских специализированных контейнеров. За короткий срок нам удалось провести мобилизацию всех ресурсов, получить международные сертификаты качества. Уже сейчас мы получили ряд выгодных предложений о сотрудничестве по другим шельфовым проектам, что означает, что российские предприятия способны составить достойную конкуренцию зарубежным компаниям».



Сахалинская компания стала первопроходцем по оказанию архивных услуг

В феврале 2009 года российская компания «Кроникс» одержала победу в тендере «Сахалин Энерджи» на предоставление архивных услуг по хранению проектной документации.

Это первый частный архив на Дальнем Востоке, и «Кроникс» можно считать первопроходцем в освоении и развитии нового вида услуг.

В тендерном конкурсе также приняли участие несколько крупных международных компаний, и сахалинцам в упорной борьбе пришлось доказать, что они способны организовать и обеспечить процесс приема и хранения документации с учетом жестких российских и международных требований.

«Кроникс» уже имел опыт работы с нефтяными компаниями: с 2001 года компания

выполняет проектные работы, обслуживание офиса, материально-техническое снабжение и оказывает другие сервисные услуги компаниям «Сахалин Энерджи» и «Эксон Нефтегаз Лимитед». Тем не менее, по словам Матвея Егорова, проектного менеджера «Кроникс», компания очень серьезно подошла к участию в конкурсе «Сахалин Энерджи», так как хорошо знала о серьезных требованиях, которые предъявляются к участникам предквалификационного отбора. Был изучен рынок архивных услуг на Сахалине, необходимый опыт перенят у российских компаний в Москве и участников Международной ассоциации специалистов по документообороту и управлению архивами, в которую вступил «Кроникс». Кроме того, была проанализирована возможность оказания аналогичных услуг другим организациям для того, чтобы развивать этот вид бизнеса на Сахалине в дальнейшем.



участия, а также предоставление целенаправленной помощи российским компаниям для повышения их конкурентоспособности.

Участвуя в проекте «Сахалин-2», российские предприятия, помимо создания новых рабочих мест (особенно на этапе строительных работ), развития персонала и увеличения производственных мощностей, приобретают возможности в отношении:

- повышения стандартов предприятий в области охраны труда и качества услуг и материалов;
- получения новых для России технологий и уникального опыта;
- сотрудничества с международными партнерами и создания совместных предприятий;
- повышения конкурентоспособности при участии в тендерах других операторов в Сахалинской области и на международном рынке.

Программа развития поставщиков

Для повышения конкурентоспособности российских предприятий и передачи им уникального опыта международного нефтегазового проекта «Сахалин-2» компания продолжила в 2009 году реализацию «Программы развития поставщиков». Программа состоит из нескольких учебных курсов и знакомит российских подрядчиков со многими аспектами сотрудничества с компанией «Сахалин Энерджи» и другими крупными операторами.

В рамках программы развития российских поставщиков и подрядчиков разработаны следующие учебные курсы:

- охрана труда, окружающей среды и техника безопасности;
- обеспечение качества работ;
- навыки участия в тендерах.



Российское участие: новые перспективы для сахалинских проектировщиков

Вот уже полвека институт «Сахалингражданпроект» осуществляет проектные работы в Сахалинской области.

Институту удалось выжить в постперестроечные годы, сохранив основную кадровый потенциал, хотя это далось нелегко. Численность работающих сократилась с 700 человек в 1988 году до 200 в 1993-1994 годах. Ситуацию спасло начало реализации морских нефтегазовых проектов и появившиеся в связи с этим возможности выполнения многочисленных проектных работ.

«Сахалингражданпроект» является подрядчиком «Сахалин Энерджи» в течение более 10 лет. За это время институт успешно выполнил ряд подрядных работ в рамках проекта «Сахалин-2»: проектирование объектов поселков строителей и площадок складирования, разработка природоохранной документации и др.

Как отмечает генеральный директор предприятия Игорь Емельянов, десятилетнее сотрудничество с «Сахалин Энерджи» открыло для предприятия новые возможности: сахалинские проектировщики смогли изучить и применить на практике многие зарубежные нормы проектирования, в том числе по сейсмостойкому строительству и пожарным требованиям. Участие в работах в рамках саха-

линских нефтегазовых проектов дало импульс к изучению требований международных стандартов, которые теперь широко применяются и в России.

Для того чтобы обеспечить победу в тендерах международной компании и соответствовать высоким требованиям, в институте провели большую работу по внедрению международной системы качества. Учитывая особое внимание, которое «Сахалин Энерджи» уделяет охране труда и технике безопасности, институт начал применять системный подход к управлению вопросами охраны труда и расширил свою деятельность в сфере экологического сопровождения проектов.

Сотрудничество с «Сахалин Энерджи» потребовало перехода на современные технологии проектирования, позволило создать улучшенные условия труда для сотрудников.

Сегодня ОАО «Институт «Сахалингражданпроект» — это стабильное, динамично развивающееся предприятие. В ближайших планах — расширение спектра услуг. Солидный список основных заказчиков говорит сам за себя: в нем значатся управления капитального строительства администрации Сахалинской области, г. Южно-Сахалинска и других городов области, «Сахалин Энерджи», «Эксон Нефтегаз Лимитед», Сахалинская железная дорога, Дирекция федеральной программы «Курилы» и многие другие.



ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



Начало добычи газа на Лунском месторождении

В январе 2009 года «Сахалин Энерджи» начала добычу газа на Лунском месторождении. Впервые в истории российского ТЭК газ был получен на морской газодобывающей платформе – платформе ЛУН-А.

ЛУН-А – первая в мире морская платформа, оборудованная маятниковыми опорами скольжения для защиты от сейсмических нагрузок. Проектные решения обеспечивают возможность ее круглогодичной эксплуатации в усло-

виях низких температур, сложных ветровых и волновых режимов и ледовой обстановки. Аналогичное оборудование установлено и на платформе ПА-Б.

К концу 2009 года газ добывался уже из пяти добывающих скважин. Большая толщина и высокая продуктивность газоносного пласта определили диаметр газодобывающих скважин: они самые крупные из действующих сегодня в России.

Добытый на платформе ЛУН-А газ направляется с платформы по многофазному морскому трубопроводу на

ПЕРВАЯ ГАЗОДОБЫВАЮЩАЯ ПЛАТФОРМА НА РОССИЙСКОМ ШЕЛЬФЕ ЛУН-А БЫЛА УСТАНОВЛЕНА В 2006 ГОДУ НА ТОЧКЕ, ГДЕ ГЛУБИНА СОСТАВЛЯЕТ 48 МЕТРОВ.

объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК), расположенный в 7 километрах от точки берегового при-
мыкания газопровода.



Запуск завода СПГ

18 февраля 2009 года на Сахалине был торжественно запущен первый в Российской Федерации завод по производству сжиженного природного газа. Церемонию запуска завода возглавил Президент Российской Федерации Дмитрий Медведев, назвавший завод «одним из самых передовых и современных производств, которые отвечают самым высоким стандартам». Дав высокую оценку и заводу, и проекту в целом, Дмитрий Медведев отметил: «Россия является одним из ведущих производителей природного газа, и я уверен, что новое производство укрепит наши возможности по поставкам газа и позиции России в качестве глобального поставщика энергоресурсов в мире».

О том, что запуск завода СПГ – это событие мирового масштаба, свидетельствовал высокий уровень официальных лиц, собравшихся на эту торжественную

церемонию. Для участия в ней на Сахалин прибыли около 500 высокопоставленных лиц. Впервые в качестве Президента РФ на Сахалин с рабочим визитом прибыл Дмитрий Медведев. Приезд на Сахалин премьер-министра Японии Таро Асо был первым визитом на остров японского руководителя со времени окончания Второй мировой войны. Среди почетных гостей также были представитель королевского дома Великобритании герцог Йоркский, министр экономики Нидерландов Мария ван дер Хувен, руководители «Газпрома», «Шелл», «Мицуи», «Мицубиси», других крупных российских и зарубежных компаний.

Завод СПГ построен за пять лет. На его строительстве, которое началось в августе 2003 года, работали около 10 тысяч рабочих и специалистов из почти 40 стран. Проектирование и строительство завода осуществлялось международным консорциумом CTSD в составе

японских компаний Chyoda Corporation и Toyo Engineeinging и российских ОАО «НИПИГазпереработка» и консорциума «Химэнерго».

Производственный комплекс завода СПГ расположен на площади 490 гектаров. Он включает две технологические линии производительностью 4,8 млн тонн СПГ в год каждая, причал отгрузки СПГ, лабораторию, центральный пункт управления и резервуары для хранения газа.

Газ на завод поступает с Лунского и Пильтун-Астохского месторождений после предварительной подготовки на ОБТК. Основным источником газа является гигантское, мирового класса, Лунское месторождение. Сахалинский газ при хорошей теплотворной способности отличается малым количеством примесей и считается чистым.

На заводе СПГ из природного газа удаляются примеси и вода для пред-





**ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ:
СОЗДАНИЕ ЭТОГО
ПРЕДПРИЯТИЯ ОКАЖЕТ
ЭФФЕКТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ
НА МЕЖДУНАРОДНОЕ
СОТРУДНИЧЕСТВО,
ЧТО ДЛЯ НАС СЕГОДНЯ
ОСОБЕННО ВАЖНО.**

отвращения замерзания или других изменений. Затем газ охлаждается посредством сжатия до температуры минус 160°C. При этом его объем уменьшается в 600 раз, и он переходит в жидкое состояние, в котором остается и при атмосферном давлении. Специально для сахалинского завода концерном «Шелл» была разработана технология сжижения газа с применением двойного смешанного хладагента (DMR) — самая передовая в мире, повышающая энергоэффективность производства за счет



использования преимуществ холодного сахалинского климата.

Произведенный на технологических линиях СПГ направляется на хранение в резервуары объемом 100 тыс. куб. метров каждый, а затем отгружается на танкеры-газовозы, которые доставляют его покупателям. После выхода завода на проектную мощность управлять высокоавтоматизированным производством будут всего около 300 специалистов.

**ДЛЯ ОСВЕЩЕНИЯ
ТОРЖЕСТВЕННОЙ
ЦЕРЕМОНИИ ЗАПУСКА
ЗАВОДА НА САХАЛИНЕ
СОБРАЛОСЬ СВЫШЕ
100 ЖУРНАЛИСТОВ,
ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ БОЛЕЕ
60 РОССИЙСКИХ
И МЕЖДУНАРОДНЫХ СМИ.**





Завершение основного строительства и статус построенных объектов

Основные работы, связанные со строительством объектов второго этапа проекта «Сахалин-2», были завершены к концу 2008 года. Тогда же начался постепенный ввод в действие созданной инфраструктуры и ее функционирование как единого комплекса.

Вывод на режим эксплуатации

В 2009 году объекты «Сахалин Энерджи», построенные в ходе второго этапа освоения, работали в тестовом режиме. Работа в таком режиме необходима для окончательной наладки всех систем и оборудования и вывода объектов на режим эксплуатации.

Одновременно российские государственные органы проводили тщательную проверку объектов. Итоговые проверки Сахалинского управления Ростехнадзора прошли все основные объекты второго этапа: платформы ПА-Б и ЛУН-А, объединенный береговой технологический комплекс, морские и наземные трубопроводы, завод СПГ, терминал отгрузки нефти, аварийно-восстановительные пункты и др. Получены заключения о соответствии по-

В МАЕ 2009 ГОДА СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ КОНФЕРЕНЦИИ OFFSHORE TECHNOLOGY – МИРОВОГО ФОРУМА В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ НЕФТЕГАЗОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ – ВРУЧИЛ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» НАГРАДУ ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПРИМЕНЕНИЯ НОВАТОРСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ.



строенных объектов требованиям технических регламентов, иных нормативных правовых актов и проектной документации. В феврале 2010 года приказом по Сахалинскому управлению Ростехнадзора утверждено соответствующее заключение на последний из построенных объектов – систему наземных трубопроводов.

Выдача надзорными органами заключений о соответствии позволяет получить соответствующее разрешение государственных органов на ввод объектов в эксплуатацию.

Успешное прохождение проверок государственных контролирующих органов было дополнено еще одним достижением: в 2009 году была завершена сертификация всех работ и объектов «Сахалин Энерджи» на соответствие требованиям системы управления состоянием окружающей среды по международному стандарту ISO 14001:2004.

Платформа «Моликпак» (ПА-А)

Платформа «Моликпак» стала первой на российском шельфе морской стационарной добывающей платформой. Круглогодичное функционирование установ-

В ИЮЛЕ 2009 ГОДА НА ПЛАТФОРМЕ «МОЛИКПАК» БЫЛ ДОСТИГНУТ ВАЖНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА – ПЯТЬ ЛЕТ РАБОТЫ БЕЗ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, СВЯЗАННЫХ С ПОТЕРЕЙ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ.

ленной на Астохском участке Пильтун-Астохского месторождения платформы «Моликпак» (ПА-А) началось зимой 2008/09 года. Ранее, до перехода на круглогодичную добычу, платформа добывала нефть на сезонной основе.

В 2009 году компания вышла на проектную мощность по добыче нефти с платформы ПА-А. В настоящее время на «Моликпаке» имеются 14 нефтедобывающих скважин, четыре водонагнетательные скважины, одна скважина для закачки газа и одна поглощающая скважина для обратной закачки отходов бурения.



Платформа «Лунская-А» (ЛУН-А)

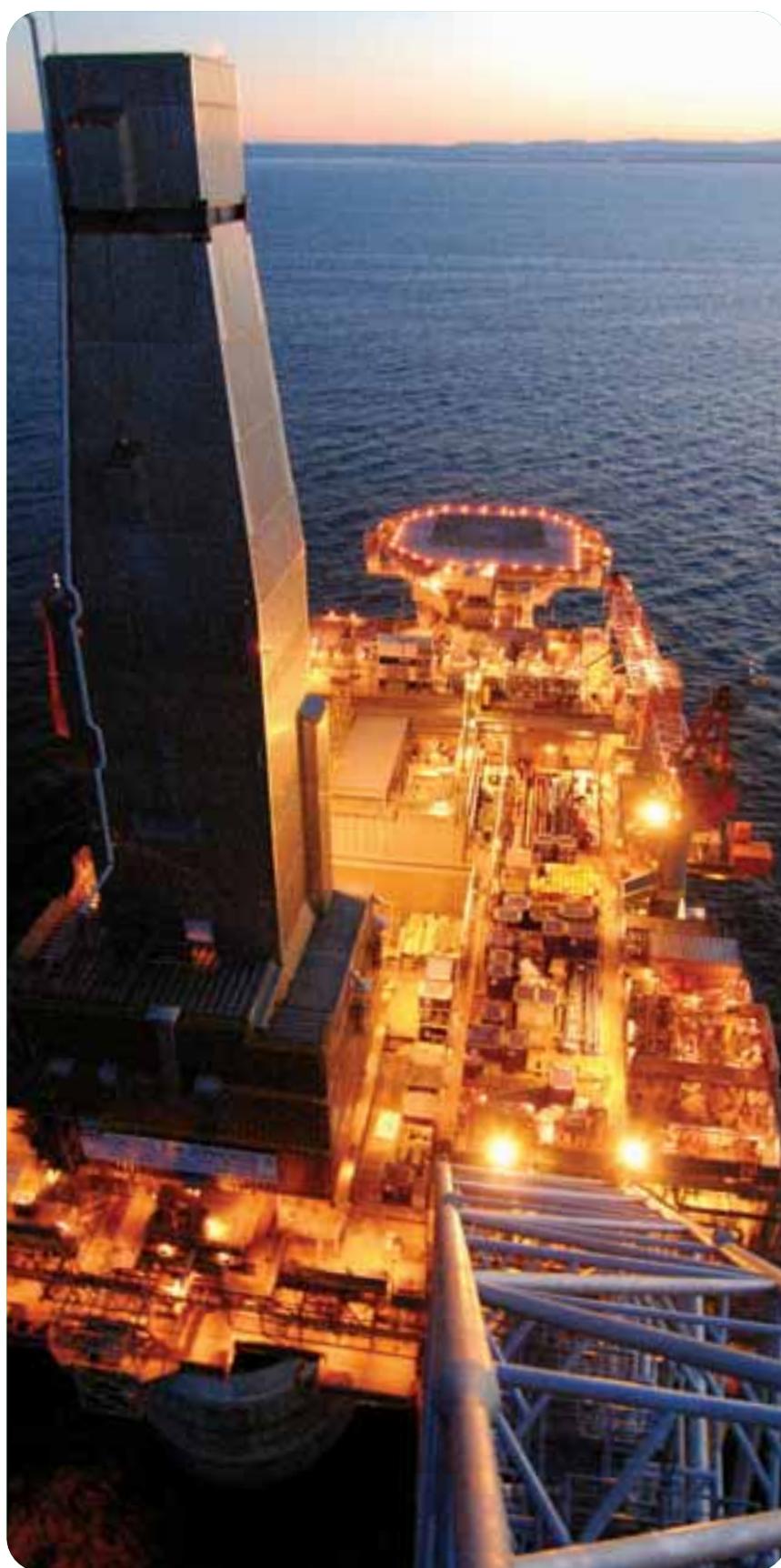
Добыча газа и конденсата на платформе ЛУН-А началась в январе 2009 года.

С платформы ЛУН-А бурятся газовые скважины большого диаметра – рекордного для всех добывающих скважин, построенных в России. Каждая газодобывающая скважина обеспечивает объем газа, достаточный для снабжения газовой электростанции мощностью 2 гигаватта. Строительство таких скважин обусловлено большой толщиной и высокой продуктивностью газоносного пласта Лунского месторождения. Производительность каждой добывающей скважины – до 10 млн куб. метров газа в сутки.

Платформа «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б)

Первая нефть с платформы ПА-Б была получена в конце 2008 года. К концу 2009 года на платформе уже было шесть добывающих скважин. Каждая из них в среднем обладает производительностью около 10 тыс. баррелей, или 1,3 тыс. тонн в сутки.

**УСПЕШНАЯ
ТРАНСПОРТИРОВКА
И УСТАНОВКА В 2007 ГОДУ
ВЕРХНЕГО СТРОЕНИЯ
ПЛАТФОРМЫ ПА-Б ВЕСОМ
28 ТЫС. ТОНН СТАЛА
РЕКОРДОМ ДЛЯ МИРОВОЙ
НЕФТЕГАЗОВОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ.**





Объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК)

Основное назначение объединенного берегового технологического комплекса – первичная обработка газа и конденсата, полученных на Лунском месторождении, до передачи их по трубопроводу, который доставляет газ и конденсат на терминал отгрузки нефти и завод по производству СПГ. В состав ОБТК также входит энергоустановка мощностью 100 мегаватт, снабжающая электроэнергией платформу ЛУН-А.

С января 2009 года началась передача газа с комплекса по транссахалинской трубопроводной системе на завод СПГ.

Завод СПГ

Завод СПГ был торжественно запущен 18 февраля 2009 года. Вскоре на его первой технологической линии был произведен сжиженный газ и была отгружена первая партия СПГ. Вторая технологическая линия завода СПГ была запущена в конце мая 2009 года.

По своей производственной мощности сахалинский завод СПГ стоит на шестом месте в мире. «Сахалин Энерджи»

планирует оптимизацию производственных систем, в результате которой мощность завода может быть увеличена на несколько процентов.

В ИЮНЕ 2009 ГОДА ПРОЕКТ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ ЗАВОДА СПГ ПОЛУЧИЛ НАГРАДУ МИНИСТЕРСТВА ПО ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЮ, ИНФРАСТРУКТУРЕ, ТРАНСПОРТУ И ТУРИЗМУ ЯПОНИИ В НОМИНАЦИИ «ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ».



Транссахалинская трубопроводная система

Объекты проекта связывает транссахалинская трубопроводная система. Она включает около 300 километров морских трубопроводов, свыше 1600 километров наземных нефте- и газопроводов, 104 узла запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов и две насосно-компрессорные станции, одна из которых находится на объединенном береговом технологическом комплексе (ОБТК), а вторая – примерно на полпути от ОБТК до производственного комплекса «Пригородное» на юге острова.

В конце 2008 года был запущен нефтепровод, а в январе 2009 года – газопровод. В апреле ответственность за техническое обслуживание и текущий ремонт транссахалинской трубопроводной системы была передана подрядчику «Сахалин Энерджи» по обслуживанию наземных трубопроводов –

компании «Газпром трансгаз Томск» (ГТТ). Специалисты ГТТ принимали непосредственное участие в проведении испытаний системы и запуске трубопроводов. Участие ГТТ в обслуживании наземной трубопроводной системы позволяет «Сахалин Энерджи» использовать обширный опыт своего главного акционера – компании «Газпром». Специалисты ГТТ будут также обслуживать насосно-компрессорную станцию № 2, которая вводится в эксплуатацию в 2010 году.

Работы по рекультивации трассы наземных трубопроводов

Проект строительства трубопроводной системы включал осуществление комплекса работ по рекультивации полосы отвода, проведению противоэрозийных мероприятий и берегоукреплению. К 2009 году эти работы на трассе трубопровода были в основном закончены.

Аномальное обилие осадков летом 2009 года привело к появлению на некоторых участках полосы отвода небольших оползней и размывов грунта. Дожди оказали влияние и на некоторые берега рек, в том числе в Макаровском районе. Был разработан комплекс мероприятий по ликвидации последствий неблагоприятных погодных условий, и к концу 2009 года все первоочередные восстановительные работы в полосе отвода были завершены. В конце 2009 года были начаты зимние береговосстановительные работы в Макаровском районе. Кроме того, было проведено полное обследование полосы отвода для оценки успешности выполненных работ по биологической рекультивации, включая восстановление травяного покрова. В ходе обследования был выявлен ряд участков, на которых требуется проведение рекультивационных мероприятий, и составлен план работ по завершению рекультивации в 2010 году.





Выполнение программы бурения

В 2009 году продолжилась программа бурения скважин с платформ ПА-Б и ЛУН-А. Как и ранее, их бурение осуществлялось по принципу «нулевого сброса»: все буровые отходы закачивались в специальные утилизационные скважины, построенные первыми. На платформе «Моликпак» (ПА-А) в 2009 году буровые работы не проводились.

На конец 2009 года действующий эксплуатационный фонд скважин на Пильтунском участке включал восемь скважин: шесть нефтяных добываю-

щих, одну специальную поглощающую скважину для закачки буровых отходов и одну водонагнетательную скважину, относящуюся к категории так называемых «интеллектуальных», или smart скважин.

На конец года действующий эксплуатационный фонд скважин, построенных с платформы ЛУН-А, составил шесть скважин и включал пять газодобывающих и одну скважину для закачки буровых отходов.

ПРОВОДКА SMART СКВАЖИНЫ ОСУЩЕСТВЛЯЛАСЬ ПО ТРАЕКТОРИИ, ИМЕЮЩЕЙ ФОРМУ ПЕТЛИ. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ» СКВАЖИН ПОЗВОЛЯЕТ СУЩЕСТВЕННО СНИЗИТЬ ЗАТРАТЫ НА ОСВОЕНИЕ И УВЕЛИЧИТЬ ОБЪЕМЫ НЕФТЕДОБЫЧИ. БУРЕНИЕ И ЗАКАНЧИВАНИЕ ЭТОЙ СКВАЖИНЫ БЫЛО ПРОВЕДЕНО В РЕКОРДНО КОРОТКИЕ СРОКИ – ЗА 41 ДЕНЬ, ВМЕСТО НАМЕЧЕННЫХ 77 ДНЕЙ.





Выполнение планов по добыче и отгрузке углеводородов

Нефть

После ввода в действие второй нефтесборной платформы проекта ПА-Б и начала добычи газоконденсата с платформы ЛУН-А объем нефтяного экспорта стал увеличиваться. Нефть с платформ «Моликпак» и ПА-Б смешивается с газовым конденсатом, получаемым на Лунском газоконденсатном месторождении, при этом доля конденсата составляет 25–30% от общего объема смеси. Низкосернистая, с высоким содержанием легких и средне-легких углеводородных фракций, из которых получают бензин, керосин, дизельное топливо и сырье для нефтехимии, эта нефтяная смесь отличается низким порогом текучести (ниже -60°C)

и не требует подогрева при транспортировке. Новая нефтяная смесь получила то же название, что и зарекомендовавшая себя в течение десятилетия марка «Витязь».

В 2009 году компания добыла и отгрузила более 5,5 млн тонн нефти и конденсата, что почти в четыре раза больше, чем в 2008 году. Таким образом, запланированные на этот год показатели были превышены по производству и экспорту нефти на 11%.

Покупателями нефти «Витязь» являются энергетические и нефтеперерабатывающие компании Японии, Кореи, Китая, Филиппин, Таиланда и Новой Зеландии.

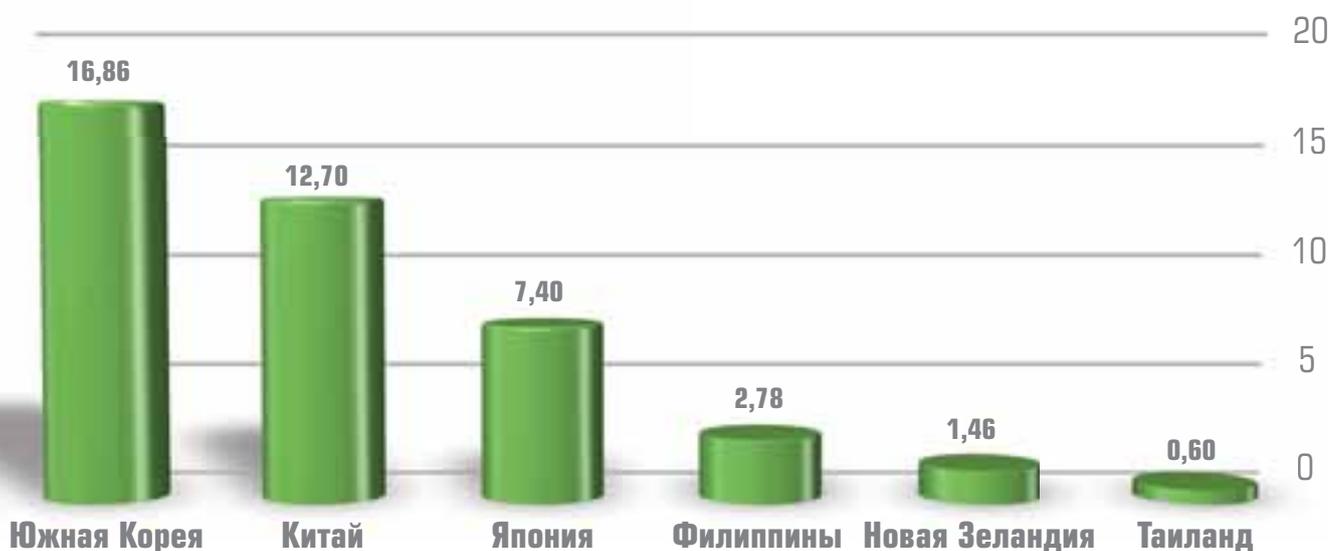
Для транспортировки добываемой нефти «Сахалин Энерджи» на длительный срок зафрахтовала у Приморского морского пароходства (ПМП) танкеры «Губернатор Фархутдинов» и «Остров

Сахалин». В октябре 2009 года с ПМП был подписан договор на долгосрочный фрахт еще одного танкера-стотысячника – «Залив Анива». Эти танкеры класса «Афрамекс» обладают дедевейтом свыше 100 тыс. тонн, относятся к ледовому

В 2009 ГОДУ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» ОТГРУЗИЛА ПОКУПАТЕЛЯМ НЕФТИ НА 11%, А СПГ – НА 47% БОЛЬШЕ ЗАПЛАНИРОВАННЫХ ОБЪЕМОВ.

классу Ice 2 (по международной классификации – ICE-1C), имеют двойные корпуса и оборудованы носовыми погрузочными устройствами, с помощью которых производится погрузка на выносном причальном устройстве.

Структура рынка продаж нефтяной смеси «Витязь» в 2009 году (млн барр.)





СПГ

В марте 2009 года с завода СПГ была отгружена первая партия сжиженного природного газа, которая предназначалась японским компаниям Tokyo Gas и Tokyo Electric. Запуск вторых технологических линий на платформе ЛУН-А, на ОБТК и на самом заводе СПГ позволил постепенно наращивать мощность завода, и по состоянию на конец 2009 года «Сахалин Энерджи» произвела 5,3 млн тонн СПГ, превысив плановые показатели на 47%.

Достижение такого результата в процессе ввода объектов в эксплуатацию серьезно превышает мировые стандарты и связано с рядом факторов. В первую очередь это четкое и слаженное проведение пусконаладочных работ, результатом которого стала отличная готовность к работам всего оборудования, в том числе на платформах, ОБТК и на заводе СПГ. Кроме того, значительную роль сыграло своевременное введение в строй газодобывающих скважин, эф-

фективное бурение и более высокая, чем ожидалось, отдача пласта на Пильтунском участке.

Почти весь объем, 98% продукции обеих технологических линий завода СПГ, законтрактован на 20–25 лет вперед. Заключено 13 контрактов на поставку СПГ: 10 контрактов с японскими компаниями, а также контракты с корейской государственной компанией Kogas и компаниями Shell Eastern Trading и Gazprom Global LNG. Благодаря этим двум последним контрактам покупателями произведенного в России сжиженного природного газа в 2009 году стали Индия, Китай, Тайвань и даже Кувейт.

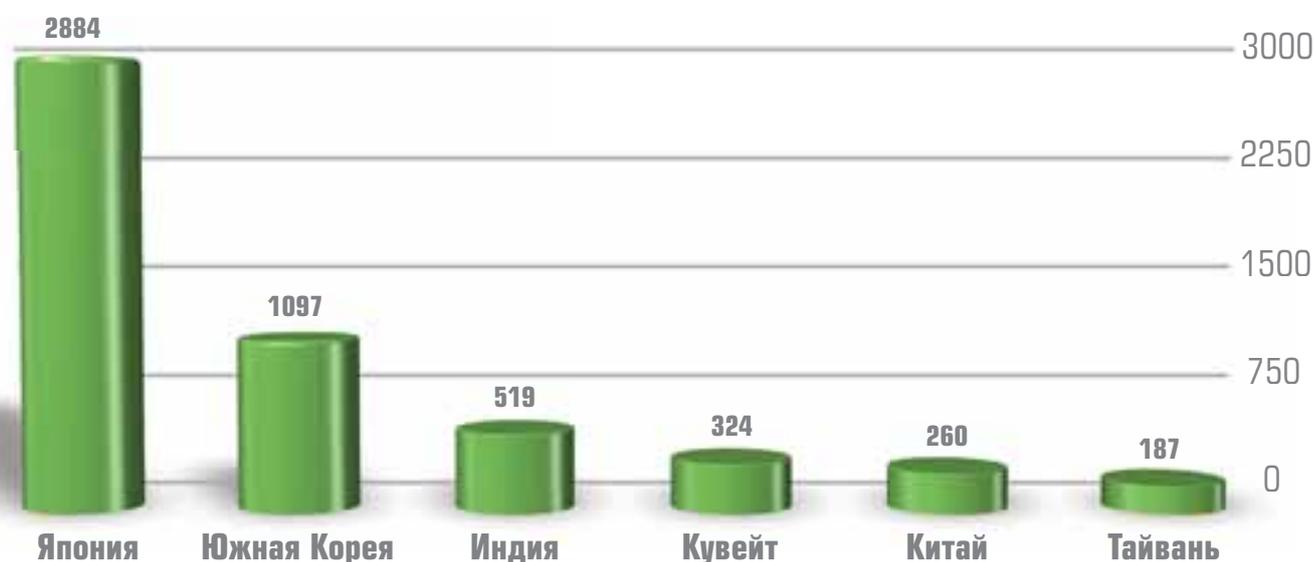
Предстоящий выход завода СПГ на проектную мощность позволит «Сахалин Энерджи» производить около 5% всего мирового объема СПГ.

Транспортировка производимого «Сахалин Энерджи» СПГ осуществляется как судами покупателей, так и специально зафрахтованными компанией

КАЖДЫЙ ТАНКЕР-ГАЗОВОЗ СЕРИИ «ГРАНД» ИМЕЕТ ЧЕТЫРЕ СФЕРИЧЕСКИХ ТАНКА И СПОСОБЕН ПРИНЯТЬ НА БОРТ ПО 145 ТЫС. КУБ. МЕТРОВ СПГ. ОНИ ЛЕГКО ПРЕОДОЛЕВАЮТ ЛЕД ТОЛЩИНОЙ ДО 40 САНТИМЕТРОВ. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В МИРЕ НАСЧИТЫВАЕТСЯ ВСЕГО 10 ГАЗОВОЗОВ ПОДОБНОГО ЛЕДОВОГО КЛАССА.

на долгосрочной основе танкерами-газовозами. При необходимости экспорта дополнительных партий СПГ компания фрахтует суда на спотовом рынке. Специально для перевозки сахалинского СПГ на верфях Японии были построены три гигантских танкера-газовоза серии «Гранд» — «Гранд Елена», «Гранд Анива» и «Гранд Мерея». Пер-

Структура рынка продаж сахалинского СПГ в 2009 году (тыс. тонн)





вые два принадлежат консорциуму крупнейшего российского судовладельца ОАО «Совкомфлот» и японской компании Nippon Yusen Kabushiki Kaisha; владельцем третьего является российско-японский консорциум, в который входят ПМП и компании Mitsui OSK Lines и K Line.

«Сахалин Энерджи» предъявляет самые строгие требования к судам, приходящим в порт Пригородное под загрузку нефтью и СПГ. На всех нефтяных танкерах и газовозах установлены специальные радары для обнаружения льда. Нефтяные танкеры и танкеры-газоперевозчики также оборудованы дополнительными цепными стопорами, обеспечивающими надежность стоянки во время проведения погрузочно-разгрузочных работ. Эти обязательные условия, предъявляемые компанией, существенно снижают риск нанесения ущерба окружающей среде и по определенным параметрам превышают рекомендации международной организации владельцев морских терминалов по обеспечению безопасности в период осуществления погрузочно-разгрузочных операций.

В целях предотвращения риска заноса чужеродных видов с балластными водами разработан «Порядок регламентирования сброса балластных вод с судов для перевозки СПГ и нефтеналивных танкеров в заливе Анива», в соответствии с которым реализуется определенный комплекс мер. В частности, суда, приходящие под загрузку, в обязательном порядке проводят замену балластных вод в океане. Такая замена балластных вод соответствует требованиям Международной морской организации (ИМО), и компания ведет тща-



тельный контроль и проверку выполнения этого обязательного условия. Внедренная компанией комплексная система контроля является передовой не только для РФ, но и в глобальном масштабе.

Проектное финансирование – новый этап

В октябре 2009 года «Сахалин Энерджи» и консорциум международных коммерческих банков заключили соглашение о дополнительном финансировании проекта «Сахалин-2» в размере 1,4 млрд долларов. Договор был застрахован японским государственным экспортно-кредитным агентством Nippon Export and Investment Insurance (NEXI).

Полученные средства предназначены для финансирования завершающей части работ по второму этапу проекта «Сахалин-2», включая программу бурения скважин, реализация которой позволит проекту выйти на полную производственную мощность.

Таким образом, с учетом проектного финансирования, полученного в 2008 году, общая сумма заемных средств для реализации второго этапа проекта «Сахалин-2» составила 6,7 млрд долларов.

Проектное финансирование – это вид кредитования, который часто используется в мировой нефтегазовой промышленности при реализации крупных проектов, предполагающих созда-

ФИНАНСИРОВАНИЕ ВТОРОГО ЭТАПА ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ОБЩИМ ОБЪЕМОМ 6,7 МЛРД ДОЛЛАРОВ УСТАНОВИЛО НОВЫЙ РОССИЙСКИЙ РЕКОРД ПО СУММЕ ЗАЕМНЫХ СРЕДСТВ, ПОЛУЧАЕМЫХ В РАМКАХ ПРОЕКТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ.

ние сложной инфраструктуры. Его отличительная черта заключается в том, что погашение займа происходит за счет денежного потока, генерируемого финансируемым проектом.

Подписанное в разгар международного финансового кризиса соглашение о дополнительном финансировании – показатель доверия к «Сахалин Энерджи» со стороны широких деловых кругов и международного финансового сообщества. Это доверие базируется на стабильности проекта, его положительных экономических и финансовых перспективах.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Стратегия и принципы компании в области взаимодействия с заинтересованными сторонами

«Сахалин Энерджи» рассматривает регулярное и конструктивное взаимодействие с общественностью и основными заинтересованными сторонами, а также широкое и открытое информирование в качестве важнейших составляющих успешной деятельности компании по осуществлению проекта «Сахалин-2».

С начала реализации проекта в 1994 году компания взаимодействует с заинтересованными сторонами, в том числе с:

- государственными и муниципальными органами власти;
- жителями населенных пунктов, непосредственно затрагиваемых проектом, и других населенных пунктов Сахалина;
- заинтересованными сторонами в Японии, в частности на острове Хоккайдо;
- общественными и другими неправительственными организациями (местными, региональными, национальными и международными);
- средствами массовой информации (местными, региональными, нацио-

нальными и международными) и другими заинтересованными сторонами.

«Общие принципы ведения экономической деятельности» компании устанавливают условия прозрачности и открытого взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компания руководствуется этими правилами для достижения поставленных целей и в своих подходах к этому взаимодействию:

- взаимодействие должно быть конструктивным, целенаправленным и открытым, охватывать и включать в себя весь спектр мнений и интересов в той мере, в какой это возможно и практически достижимо;
- взаимодействие должно быть направлено на построение прочных, позитивных взаимоотношений с местным населением и другими заинтересованными сторонами, а также на создание эффективных механизмов для обмена мнениями в отношении выявленных проблем и путей их решения и для создания условий, при которых возникающие опасения доводятся до сведения компании и своевременно решаются;
- взаимодействие должно документироваться, и соответствующие сводные отчеты должны по возможности

публиковаться, за исключением случаев, когда речь идет о частной информации или тайне частной жизни отдельных лиц.

«Сахалин Энерджи» выполняет требования законодательства Российской Федерации в отношении консультаций с общественностью, а также стремится следовать международному передовому опыту в области проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью. Компания разрабатывает и постоянно совершенствует эффективные инструменты взаимодействия и коммуникации с заинтересованными сторонами. Стратегия «Сахалин Энерджи» в отношении проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью развивалась на протяжении более десяти лет на основе взаимодействия с жителями о. Сахалин и иными заинтересованными сторонами и формировалась с учетом их мнения.

Основным документом компании, регулирующим взаимодействие с заинтересованными сторонами и информирование, является «План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью», который разработан в соответствии с Руководящей запиской F Международной финансовой корпорации (МФК) о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью. План обновляется на ежегодной основе и размещается на общественном сайте компании. План описывает процесс определения заинтересованных сторон, их анализ, методы взаимодействия и пр. На ежегодной основе «Сахалин Энерджи» публикует отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами, размещая его на интернет-сайте компании.





Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2009 году

В 2009 году «Сахалин Энерджи» продолжила проводить общественные консультации и осуществлять взаимодействие с заинтересованными сторонами по различным вопросам. Основная деятельность включала:

- Проведение, как и в предыдущие годы, серий регулярных общественных встреч с целью информирования о деятельности компании и ходе реализации проекта «Сахалин-2» и т.д. Всего в 2009 году было проведено 17 общественных встреч в разных районах острова, в которых участвовало около 300 жителей населенных пунктов Сахалина.
- Взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера Сахалина в рамках реализации «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина» (см. о плане в разделе «Коренные малочисленные народы Севера Сахалина»).
- В 2009 году «Сахалин Энерджи» продолжила информационную кампанию (публикации в местных СМИ, рассылку уведомляющих писем, распростра-

В 2009 году компанией было принято решение о подготовке первого нефинансового отчета (отчета по устойчивому развитию) в соответствии с международным стандартом GRI (Global Reporting Initiative) и с использованием стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000.

В рамках этого процесса в ноябре 2009 года компания провела первый раунд диалога с заинтересованными сторонами с целью учета и включения их основных пожеланий и ожиданий в отчет за 2009 год.

В диалоге участвовали представители местных и региональных общественных организаций, в том числе экологической и социальной направленности, коренных малочисленных народов Севера Сахалина, органов исполнительной и законодательной власти Сахалинской области, социальных учреждений и др.

В дополнение к этому диалогу в декабре 2009 года в период работы совещания Консультативной группы по сохранению охотско-корейской популяции серых китов были проведены встречи в рамках подготовки нефинансового отчета с представителями международных экологических организаций в г. Женеве, Швейцария.

В апреле 2010 года компания провела второй раунд диалога с заинтересованными сторонами с целью представить ответы «Сахалин Энерджи» на комментарии и предложения, высказанные во время первого раунда диалога. Всем участникам заранее были разосланы ответы и предварительные обязательства компании.

Результаты и список участников диалогов представлены в приложениях 2 и 3 соответственно.

нение информационных материалов, др.) с целью повышения общественной осведомленности о работе объектов проекта и соответствующих вопросах безопасности, а также необходимых мерах по предотвращению чрезвычайных ситуаций и реагированию в случае их возникновения.

- Завершен проект по открытию информационных центров компании по всему острову, созданных на базе местных библиотек (см. информацию об информационных центрах в разделе «Информационные центры компании»).
- В течение 2009 года «Сахалин Энерджи» продолжила информирование заинтересованных сторон через интернет-сайт компании (всего размещено более 2500 документов, включая пресс-релизы, статьи, отчеты и пр.),

ежемесячную корпоративную газету «Вести», информационные центры компании, распространение информационных отчетов, материалов в населенных пунктах, СМИ (радио, газеты, телевидение) и др.

Помимо этого, в 2009 году было подготовлено 50 выпусков телевизионной программы «Энергия», которая транслируется по местным сахалинским телевизионным каналам; организовано четыре медиабрифинга и восемь медиатуров, в которых приняли участие представители общенациональных и сахалинских СМИ.

Специалисты по связям с населением

В «Сахалин Энерджи» действует уникальная система взаимодействия с населением районов, затронутых реализацией проекта, – группа специалистов по связям с населением. Компания предложила создать эту структуру в 2002 году, после проведения оценки воздействия проекта «Сахалин-2» на социальную сферу острова, а также приняв во внимание передовой международный опыт и практику эффективного взаимодействия с местными органами власти и населением. Наличие группы позволяет своевременно выявлять и





СИСТЕМА КОМПАНИИ ПО РАБОТЕ С НАСЕЛЕНИЕМ ПОЛУЧИЛА ВЫСОКУЮ ОЦЕНКУ ПО ИТОГАМ ИНСПЕКЦИОННОГО ВИЗИТА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ АГЕНТСТВА АЕА, КОТОРОЕ С 2001 ГОДА ЯВЛЯЕТСЯ НЕЗАВИСИМЫМ КОНСУЛЬТАНТОМ КРЕДИТОРОВ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2». ЭКСПЕРТЫ ОТМЕТИЛИ ОСОБУЮ РОЛЬ СПЕЦИАЛИСТОВ В НАЛАЖИВАНИИ И ПОДДЕРЖАНИИ ЭФФЕКТИВНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ КОМПАНИЕЙ И МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ. РАБОТА СПЕЦИАЛИСТОВ ПО СВЯЗЯМ С НАСЕЛЕНИЕМ ТАКЖЕ ОТМЕЧЕНА РЯДОМ БЛАГОДАРСТВЕННЫХ ГРАМОТ И ПИСЕМ АДМИНИСТРАЦИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

эффективно решать возникающие проблемные вопросы.

Основные виды деятельности специалистов по связям с населением:

- организация и проведение приема населения;
- проведение регулярных встреч с представителями органов власти муниципальных образований и другими заинтересованными сторонами;
- координация работы информационных центров в районах;
- организация ежегодных встреч с населением.

- — офис специалиста по связям с общественностью
- — информационный центр «Сахалин Энерджи»



Специалисты по связям с населением также отвечают за взаимодействие с населением в рамках процедуры рассмотрения жалоб. Эффективное и быстрое рассмотрение и разрешение жалоб, поступающих от населения, является критически важным для формирования доверия между населением и промышленной компанией.

Группа по связям с населением включает в себя координатора и четырех специалистов. Каждый специалист курирует одну из зон, на которые условно поделен остров Сахалин. В каждой из зон в одном

из районных центров открыт офис, в котором базируется специалист. Подробно деятельность специалистов по связям с населением отражена в ежегодных планах и отчетах «Сахалин Энерджи» о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью (представлены на интернет-сайте компании).

Информационные центры компании

В 2009 году «Сахалин Энерджи» завершила работу по созданию и организации сети из 20 информационных цент-



ров, как одного из важных элементов эффективного взаимодействия с общественностью. Центры созданы на базе районных и сельских библиотек в населенных пунктах, расположенных вдоль трассы транссахалянской трубопроводной системы и других объектов проекта.

Информационные центры оснащены стендами, оргтехникой, офисным оборудованием и обеспечены доступом в Интернет, что не только позволяет решать задачи компании, но и повышает потенциал библиотек в выполнении ими своих функций.

СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ ПО СОЗДАНИЮ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ РАСШИРИЛ ГЕОГРАФИЮ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ С МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ. ТЕПЕРЬ ПОЛУЧИТЬ САМУЮ ПОСЛЕДнюю И ДОСТОВЕРную ИНФОРМАЦИю О КОМПАНИИ И ПРОЕКТЕ «САХАЛИН-2» МОЖНО НЕ ТОЛЬКО В ОБЛАСТНОМ ЦЕНТРЕ, НО И В НЕБОЛЬШИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ.

Консультации посетителям в информационных центрах предоставляются работниками библиотек без отрыва от основной деятельности в часы работы библиотеки. Все работники библиотек, в которых расположены информцентры, прошли обучение в ходе семинара, организованного «Сахалин Энерджи».

На конец 2009 года зафиксировано 1500 обращений жителей в информа-

С 2005 года в рамках мандата Специального представителя Генерального секретаря ООН по делам предпринимательства и правам человека профессора Джона Рагги осуществляется проект по разработке системы подходов в отношении соблюдения бизнесом прав человека. В 2008 году в рамках данной системы, одобренной Советом ООН по правам человека и крупнейшими международными бизнес-объединениями, профессором Джоном Рагги были разработаны практические принципы и рекомендации для бизнес-сообщества, которые формируют новые стандарты того, как должен организовываться процесс разрешения жалоб в ходе осуществления предпринимательской деятельности.

В 2009–2011 годах проводится тестирование этих принципов. По его результатам будут разработаны рекомендации для бизнес-сообщества во всем мире.

С 2009 года «Сахалин Энерджи» стала одной из пяти компаний в мире, выбранных для участия в тестировании разработанных Д. Рагги принципов и рекомендаций. Нашей компании выпала честь представлять российский бизнес и мировую нефтегазовую отрасль в этом процессе. Международные эксперты, работающие в рамках этого проекта, отметили, что «процедура разрешения жалоб, существующая в «Сахалин Энерджи», относится к числу наиболее совершенных в отрасли».

ционные центры. Основные вопросы, которые интересовали население, включали возможности трудоустройства, получение дополнительной информации по проекту «Сахалин-2», а также возможность участия в социальных программах и общественных инициативах компании.

Порядок рассмотрения жалоб населения

Как один из основных элементов системы защиты прав человека и для более эффективного взаимодействия с населением в «Сахалин Энерджи» разработан и действует порядок рассмотрения жалоб населения в случаях возникновения обеспокоенности, вызванной деятельностью по реализации проекта «Сахалин-2». Основным принципом порядка рассмотрения жалоб является простота и эффективность. Для подачи жалобы можно воспользоваться одним из семи предлагаемых способов, в том числе возможны и анонимные обращения.

«Сахалин Энерджи» регулярно проводит широкую информационную кампанию о порядке подачи жалоб. Эта работа является неотъемлемой частью взаимодействия компании с общественностью. Компанией были разработаны различные информационные материалы, включая брошюру о порядке подачи жалоб, в которой приводятся рекомендации относительно действий, которые необходимо предпринять для подачи жалобы.

Детальная информация по работе с жалобами представлена в ежегодных отчетах «Сахалин Энерджи» о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью (представлены на интернет-сайте компании).

Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалина

Компания постоянно взаимодействует с представителями коренных малочисленных народов Севера Сахалина (далее «коренные народы»), в основном проживающих в северо-восточной части острова Сахалин. Мероприятия, связанные с проведением консультаций с представителями коренных народов и оказанием содействия, подробно представлены в «Плане содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина» (далее в данном разделе – «План содействия» или план), который был разработан в 2005–2006 годах в соответствии с Операционной Директивой 4.20 Всемирного банка. Важной частью работы по подготовке этого плана было привлечение представителей коренных народов к участию в его разработке.

Единственной группой населения из числа коренных малочисленных народов Севера Сахалина, которые могли испытывать негативное воздействие от строительной деятельности по проекту «Саха-



лин-2», являются оленеводы, проживающие в поселке Вал Ногликского района. Для смягчения воздействия на данную группу и совместного определения наиболее приемлемых видов взаимодействия на этапе строительства с оленеводами проводились интенсивные консультации.

В 2009 году консультации с коренными народами были посвящены различным аспектам «Плана содействия». В ходе консультаций обсуждался ход реализации плана, применение существующей процедуры подачи жалоб, собирались идеи для потенциальных проектов и информация о волнующих людей вопросах.

Более детальная информация о «Плане содействия» представлена в разделе «Коренные малочисленные народы Севера Сахалина».

Взаимодействие с неправительственными организациями

«Сахалин Энерджи» взаимодействует с представителями местных, общероссийских и дальневосточных неправительственных организаций, поддерживает регулярные контакты с неправительственными организациями Японии и международными неправительственными организациями.

На регулярной основе общественные и другие неправительственные организации информируются о ходе работ по проекту и имеют возможность обсудить все интересующие их вопросы во время встреч с представителями компании.

Консультации проводятся на различных уровнях — от островного до международного, в различных формах, включая личные и групповые встречи, а также посредством письменной корреспонденции. Наиболее важными в 2009 году были встречи с:

- Консультативной группой по сохранению охотско-корейской популяции серых китов в рамках работы по выработке оптимальных решений по минимизации негативного влияния на серых китов. В рамках совещаний с Консультативной группой представители «Сахалин Энерджи» встретились с представителями Всемирного фонда природы, Тихоокеанского центра защиты окружающей среды и природных ресурсов, Международного фонда защиты животных и других международных общественных организаций (см. раздел «Биоразнообразие» о мерах по сохранению охотско-корейской популяции серых китов);
- представителями Центра дикого лосося и АНО «Сахалинская лососявая инициатива» в рамках реализации одноименной программы (о программе см. раздел «Программы «Сахалин Энерджи» в области социальных инвестиций и устойчивого развития»);
- заинтересованными сторонами в Японии: с объединениями рыбаков на о. Хоккайдо, властями о. Хоккайдо и другими заинтересованными группами — по вопросам организации ликвидации последствий возможных ава-

рийных разливов нефти, охране белоплечих орланов и сохранения биоразнообразия.

Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в Японии, учитывая географическую близость острова Сахалин к острову Хоккайдо, имеет важное значение для «Сахалин Энерджи». Особый интерес у японских специалистов, бизнесменов, представителей общественных организаций, рыбаков и других заинтересованных сторон вызывают вопросы, связанные с экологической составляющей реализации проекта «Сахалин-2», а именно: ликвидация последствий аварийных разливов нефти, сохранение биоразнообразия, охрана белоплечих орланов.

В течение 2009 года компания провела ряд консультаций и встреч с японской общественностью (в Японии):

- в феврале и ноябре — встречи с рыбохозяйственными организациями Японии и заинтересованными сторонами побережья Охотского моря. Встречи проводились совместно с Японским банком международного сотрудничества (один из ведущих кредиторов проекта);
- в июне, августе и сентябре — встречи представителей руководства «Сахалин Энерджи» в рамках общественных экологических форумов, в ходе которых компания провела ряд презентаций по статусу реализации проекта и по экологическим вопросам;
- в сентябре — встреча с участием японских специалистов по вопросам биоразнообразия.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ НЕФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И БЕЗОПАСНОСТИ, А ТАКЖЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ





Общие принципы в управлении нефинансовыми вопросами

«Сахалин Энерджи» решает вопросы охраны труда, окружающей среды и безопасности, а также социальные вопросы в рамках производственной деятельности в соответствии с обязательствами предотвращать ущерб для населения, охранять окружающую среду и участвовать в устойчивом развитии, которое приносит пользу жителям острова Сахалин и другим основным заинтересованным сторонам. Подходы к управлению вопросами ОТОСБ и социальной деятельностью заложены в ценностях и общих принципах ведения экономической деятельности (см. раздел *«Миссия, основные ценности и принципы деятельности компании»*).

Шаги, предпринимаемые «Сахалин Энерджи» с целью реализации этих принципов в отношении ОТОСБ и социальной сферы, отражены в системе управления, кратко представленной в разделах ниже.

Для второго этапа проекта «Сахалин-2» был разработан «План действий в области ОТОСБ и социальной сферы» (далее по тексту в данном разделе – план) в соответствии со стандартами РФ, а также передовыми международными стандартами и практиками. В план включены обязательства из оценок воз-

действия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу (включая вспомогательную документацию и дополнение) и подробно описаны меры, согласованные компанией и кредиторами второго этапа, по устранению, смягчению и снижению до приемлемого уровня выявленных негативных рисков и воздействий на ОТОСБ и социальную сферу. План является общественно доступным документом и размещен на интернет-сайте «Сахалин Энерджи».

Структура и содержание системы управления нефинансовыми рисками

«Сахалин Энерджи» применяет системный подход к управлению ОТОСБ и социальной деятельностью, целью которого является обеспечение соблюдения требований законодательства РФ и принятых международных стандартов, а также стабильное повышение эффективности.

Комплексная система управления ОТОСБ и социальной деятельностью компании включает средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует для управления ситуациями и рисками в сфере ОТОСБ и социальной деятельности. «Сахалин Энерджи» считает управление этими рисками критически важным для успешной работы. Компания постоянно обновляет, развивает и оптимизирует систему управления таким образом, чтобы

она соответствовала международной эффективной практике.

Система управления основана на методике «Планирование – исполнение – проверка – принятие мер» стандартов системы управления ISO 14001 и OHSAS 18001. Методика предназначена для того, чтобы:

- ставить задачи и разрабатывать процедуры, необходимые для достижения результатов в соответствии с политикой «Сахалин Энерджи» в отношении ОТОСБ и социальной деятельности;
- внедрять процедуры;
- контролировать и определять эффективность процессов в соответствии с политикой, задачами, правовыми и другими требованиями, а также представлять отчетность о результатах;
- принимать меры по постоянной оптимизации в сфере ОТОСБ и социальной деятельности.

Управление опасными факторами и рисками

«Сахалин Энерджи» управляет рисками в сфере ОТОСБ и социальными вопросами с целью снижения значительных рисков до практически целесообразного низкого уровня (ПЦНУ) и постоянной оптимизации. ПЦНУ – это предел, ниже которого стоимость (во временном и/или денежном выражении) применения дальнейших мер по снижению рисков становится несоизмеримой с выгодой, полученной от снижения рисков.

В компании предусмотрены серии подробных процедур с целью определения опасных факторов в отношении ОТОСБ и социальной сферы, для оценки рисков и воздействий, а также определения соответствующих средств



«Сахалин Энерджи» провела три оценки воздействия: на окружающую среду, социальную сферу и здоровье (ОВОССЗ) для определения потенциальных рисков и воздействия в результате деятельности, осуществляемой в рамках проекта «Сахалин-2». Оценки сделаны в соответствии с российскими нормативными требованиями, передовым отраслевым опытом и международными стандартами. К проведению указанных оценок компания привлекла как местные ресурсы, так и международных экспертов и организации. В рамках оценок воздействия в соответствии с международными стандартами была проведена серия общественных консультаций для обсуждения потенциальных воздействий и мер по управлению ими. Только за период с сентября 2001 по ноябрь 2002 года было опрошено более 5000 жителей в 52 населенных пунктах Сахалина. Первая ОВОССЗ была завершена и опубликована в 2003 году. В 2005 году существующая оценка была дополнена и углублена, а соответствующие отчеты размещены на интернет-сайте компании.

Инновационный подход и практика оценки рисков

Методология оценки рисков компании, возможно, является наиболее передовой, так как риски определяются последовательно, структурированно и систематически, а также анализируются не только по категориям причинения вреда здоровью, повреждения объектов, нанесения ущерба окружающей среде и репутации (что является общепринятой практикой), но и с точки зрения воздействия на социальную сферу (население, жизнедеятельность социальных сообществ и т.п.).

контроля, планирования и управления в соответствии с:

- требованиями Российской Федерации;
- требованиями кредиторов проекта;
- принятыми международными стандартами и эффективной практикой отрасли.

Оценка воздействия

В качестве основного элемента такой деятельности «Сахалин Энерджи» берет на себя обязательство по проведению оценки воздействия перед любым новым крупным проектом или перед значительной модификацией существующих объектов. Консультации с заинтересованными сторонами являются неотъемлемой частью любой оценки воздействия, проводимой компанией, и соответствующая документация должна распространяться среди заинтересованных сторон.

Мероприятия по управлению воздействием направлены на минимизацию негативного влияния и увеличение пользы от деятельности в рамках проекта. «Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его. В отношении выявленных потенциально негативных воздействий были разработаны следующие меры:

- избежание воздействия;
- компенсация;
- снижение вероятности возникновения;
- учет опыта;

- уменьшение воздействия;
- предотвращение воздействия.

Предыдущие экологические и социальные оценки воздействия (включая соответствующие дополнения и специальные исследования) учтены в стандартах компании, а ее текущая деятельность основывается на соответствующих планах и программах управления.

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ – ПРОЦЕСС ПРОГНОЗИРОВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ВЛИЯНИЕМ ПОСРЕДСТВОМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОЕКТНЫХ РЕШЕНИЙ, РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО УМЕНЬШЕНИЮ НЕБЛАГОПРИЯТНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, А ТАКЖЕ РАСШИРЕНИЯ БЛАГОПРИЯТНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ. ПРИ ОЦЕНКЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ РАССМАТРИВАЮТСЯ ВОЗМОЖНЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ, А ТАКЖЕ ВЛИЯНИЕ НА ЗДОРОВЬЕ ПЕРСОНАЛА И НАСЕЛЕНИЯ В СВЯЗИ С ТЕКУЩЕЙ ИЛИ ПРЕДПОЛАГАЕМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ.

Матрица оценки рисков

Другой важный инструмент – матрица оценки рисков, применяемая «Сахалин Энерджи» с целью классификации фактических и потенциальных последствий, определения степени значимости факторов риска и соответствующего управления рисками.

Компания регулярно использует процесс оценки рисков в рамках своей методики управления опасными факторами и их последствиями. Различные модификации матрицы оценки риска уже использовались «Сахалин Энерджи» с начала деятельности для классификации инцидентов и в качестве средства для проведения аудита. Кроме того, в целях получения финансирования компанией и основными кредиторами второго этапа проекта «Сахалин-2» были согласованы методики, основанные на данной матрице.

Последствия, которые могут наступить в случае реализации риска, определяются соответствующим столбцом матрицы в рамках пяти категорий – негативное воздействие на социальную сферу, причинение вреда здоровью, повреждение объектов, ущерб окружающей среде и нанесение ущерба репутации.

Подробно матрица и методология ее применения описывается в плане.

Цели и годовые планы оптимизации

Каждый год главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» утвер-



ждает стратегические цели на 5 лет, конкретные показатели деятельности и результаты, а также планы мероприятий в сфере ОТОСБ и социальной сфере.

В корпоративных планах по ОТОСБ и социальной деятельности, а также во вспомогательных планах содержатся подробные планы действий, сроки и ресурсы, которые распространяются на соответствующие подразделения и уровни организации.

Реализация планов постоянно контролируется с проведением оценки и представлением соответствующей отчетности.

Проверки и аудит

Проверки и аудит являются неотъемлемым элементом системы управления и проводятся с целью проверки наличия и эффективности функционирования систем внутреннего контроля, необходимых для управления рисками ОТОСБ и социальной сферы, соблюдения требований политики, стандартов, процедур и установленных процессов «Сахалин Энерджи». Результаты проверок и аудита подлежат контролю с целью снижения рисков, улучшения процессов, оказания содействия в представлении внешних отчетов, информирования руководства о проверках, а также для представления отчетов о соответ-

ствии заинтересованным сторонам и Комитету по обеспечению экономической деятельности.

Комитет по обеспечению экономической деятельности утверждает и принимает программу аудита с использованием подхода, основанного на оценке рисков. Комитет проводит регулярный анализ выполнения этой программы, ее основных результатов, слабых мест системы управления, обнаруженного круга нарушения норм, а также состояния дел в выявленных проблемных областях. Ответственность за последующие мероприятия, устранение обнаруженных нарушений и принятие соответствующих мер возлагается на проверяемую сторону, при этом планы аудита, относящиеся к конкретному объекту или контракту, являются частью годовых планов аудита для отдельных объектовых групп или подрядчиков.

Корректирующие и профилактические меры

Значимость любых нарушений (недостатков), выявленных в ходе аудиторской проверки, определяется с помощью матрицы оценки рисков. В тех случаях, когда аудитом выявляются моменты, которые требуют применения корректирующих мер, разрабатывается план устранения недостатков.

Корректирующие и профилактические меры принимаются компанией для реагирования на происшествия (включая жалобы), отчеты о нарушениях и полученный опыт, результаты внутреннего контроля и другие факторы.

Действия, предпринимаемые в целях устранения фактических и потенциальных нарушений, должны соответствовать масштабу проблем и возникшим рискам в сфере ОТОСБ и социальной деятельности и также подлежат оценке с точки зрения рисков.

Анализ управленческой деятельности

Регулярно проводится анализ соблюдения норм, контроля эффективности и отчетности, отчетов о происшествиях и нарушениях, полученного опыта, статуса корректировочных и профилактических мер, а также результатов внутреннего контроля.

Компания ежегодно осуществляет официальный анализ управленческой деятельности, чтобы обеспечить пригодность, адекватность и эффективность системы управления, а также принять меры по ее оптимизации. Он включает:

- анализ информации о тенденциях и опыте на основании результатов расследования происшествий, проверок, оценки соблюдения и изменений правовых и других требований, статуса корректировочных и профилактических действий, а также взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- оценку системы управления;
- оценку возможностей оптимизации и потребностей в изменении системы управления.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ





Политика

Обязательства «Сахалин Энерджи» по охране окружающей среды представлены в ее «Политике в области охраны труда, окружающей среды и техники безопасности» (ОТОСБ).

Для нас важно...

Обязательства компании «Сахалин Энерджи» в области охраны труда, окружающей среды и техники безопасности

Мы все обязуемся:

- Следовать принципу ненанесения вреда людям.
- Охранять окружающую среду.
- Эффективно использовать материалы и энергию при производстве продукции и предоставлении услуг.
- Осуществлять разработку энергетических ресурсов, производства продукции и оказания услуг в соответствии с вышеуказанными принципами.
- Информировать общественность о деятельности компании.
- Активно содействовать применению лучших методов и технологий в нефтегазовой отрасли.
- Придавать вопросам ОТОСБ такое же значение, как и другим аспектам деятельности компании.
- Содействовать созданию такого климата, при котором все сотрудники компании «Сахалин Энерджи» будут разделять данные обязательства.

Наша цель — добиться таких результатов в сфере ОТОСБ, которыми мы могли бы гордиться, завоевать доверие наших потребителей, акционеров и широкой общественности, сохранять добрососедские отношения и вносить свой вклад в устойчивое развитие.

Политика компании «Сахалин Энерджи» в области охраны труда, окружающей среды и техники безопасности

Компания «Сахалин Энерджи»:

- Применяет систематический подход к управлению вопросами ОТОСБ с целью соблюдения требований законодательства и постоянного улучшения результатов деятельности.
- Определяет цели и задачи по улучшению результатов деятельности и реализации соответствующих мер и отчитывается об их исполнении.
- Требуется от подрядчиков управлять ОТОСБ в соответствии с данной политикой.
- Оказывает всевозможное влияние для продвижения этой или равноценной политики в деятельности, связанной с работой компании, но не находящейся под ее непосредственным контролем.
- Учитывает результаты деятельности в сфере ОТОСБ при оценке работы своего персонала и осуществляет соответствующее стимулирование.

... каждый из нас вносит свой вклад.

Каждый из нас имеет право и обязан вмешиваться в ситуацию, если сталкивается с небезопасными условиями и действиями или в случае нарушения данной Политики и Обязательств в сфере ОТОСБ.

Цели и показатели деятельности

Комитет по управлению вопросами охраны труда, окружающей среды и техники безопасности (ОТОСБ) «Сахалин Энерджи», включая генерального менеджера отдела ОТОСБ, и Комитет исполнительных директоров, возглавляемый главным исполнительным директором, осуществляют контроль за управлением вопросами ОТОСБ в компании.

Система экологического менеджмента разработана на основании политики и

стандартов в области ОТОСБ «Сахалин Энерджи», политики и стандартов в области ОТОСБ акционеров компании, требований законодательства Российской Федерации (преимущественно требований проекта экологического мониторинга, утвержденного государственными органами, а также соответствующих разрешений и лицензий), а также обязательств перед кредиторами проекта и другими заинтересованными сторонами.

«Сахалин Энерджи» обязуется постоянно улучшать показатели своей работы

в области охраны окружающей среды. В подтверждение выполнения такого обязательства руководство разрабатывает планы, в которых определяются ожидания, основные этапы и цели на год, а также методы оценки показателей деятельности. На протяжении 2009 года каждая группа объекта и проекта разрабатывала планы в соответствии с корпоративным планом и в поддержку его реализации. Цели в отношении показателей деятельности были доведены до сведения персонала, включая персонал основных под-



рядчиков. В течение 2009 года Комитет по управлению вопросами охраны труда, окружающей среды и техники безопасности регулярно проводил совещания в целях обсуждения приоритетов, планов действий, основных этапов, происшествий и расследований в сфере ОТОСБ, включая проблемы в сфере ОТОСБ и ключевые показатели деятельности в области охраны окружающей среды.

Благодаря постоянным усилиям по предотвращению нефтеразливов «Сахалин Энерджи» достигла впечатляющих результатов. За десять лет (1999–2009 гг.) компания произвела почти 150 млн. баррелей нефти, при этом объем пролитой нефти составил всего около 4 баррелей (чуть больше 0,5 тонны).

В 2009 году компания добилась следующих значительных достижений:

- Закончена сертификация всех производственных участков на соответствие требованиям **ISO 14001:2004** в начале 2009 года, то есть более чем

на год раньше запланированного срока. Регулярно проводились внутренние и внешние проверки в целях сохранения внимания к основным задачам и обеспечения реализации планов повышения эффективности.

- Осуществлялось постоянное широкое взаимодействие с основными заинтересованными сторонами по вопросам защиты находящейся под угрозой исчезновения охотско-корейской популяции **серых китов**, которые кормятся у северо-восточного побережья о. Сахалин. В соответствии с рекомендациями Консультативной группы по сохранению охотско-корейской популяции серых китов, созданной под эгидой МСОП, «Сахалин Энерджи» приняла решение отложить запланированные работы по четырехмерной сейсмической разведке. Несмотря на то что в 2008 году в прибрежной зоне о. Сахалин наблюдалось меньшее количество китов, в 2009 году их численность

вернулась на уровень прежних лет, и Консультативная группа не высказала возражений против проведения сейсмической разведки в 2010 году.

- Разработанный «Сахалин Энерджи» **«План действий по сохранению биоразнообразия»** (ПДСБ) получил положительную оценку на прошедшем в сентябре четвертом совещании Группы по сохранению биоразнообразия Сахалина, которая одобрила план и предложила поддержку в его реализации. Члены Группы по сохранению биоразнообразия рекомендовали использовать ПДСБ «Сахалин Энерджи» в качестве основы для разработки регионального ПДСБ для Сахалинской области.
- Посажено около 140 тыс. деревьев в ходе реализации **проекта по рекультивации реки Джимдан**, направленного на восстановление состояния ранее оголенных участков и защиту рек от увеличившегося воздействия наносов.

Производственный экологический контроль

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации «Сахалин Энерджи» имеет действующие разрешения на выбросы в атмосферу, сбросы сточных вод и размещение отходов.

Компания в соответствии с российским законодательством производит соответствующие выплаты за воздействие на окружающую среду. После запуска объектов была проведена оценка инженерно-технической инфраструктуры, по результатам которой на ряде объектов было установлено дополнительное оборудование и разработан ряд мер, позволяющих снизить объем образования выбросов и отходов.



Объемы отходов (в тоннах) по каждому классу*, образованные и размещенные в 2009 году

Обращение с отходами	Отходы 1-го класса	Отходы 2-го класса	Отходы 3-го класса	Отходы 4-го класса	Отходы 5-го класса	Всего
Наличие отходов на 01.01.2009	0	0,297	11,954	515,700	0,350	528,301
Образовано за 2009 год	0,915	18,200	462,233	22653,893	1465,646	24600,877
Использовано в собственном производстве	0	0	201,618	0	0	201,618
Передано другим организациям для использования	0	7,212	106,632	1683,431	491,674	2288,949
Передано другим организациям для обезвреживания	0,912	0,186	152,771	419,815	0	573,684
Передано другим организациям для захоронения (размещение на лицензированных полигонах)	0	0,028	0	2363,347	946,322	3309,697
Размещено на собственных объектах (хранение)	0	0	0	0	0	0
Размещено на собственных объектах (захоронение)	0	0	0	18703,000	0	18703,000
Наличие на конец 2009 года	0,003	11,071	13,166	0	28,000	52,240

* Согласно положениям законодательства Российской Федерации, опасные отходы соответствуют классам 1, 2, 3 и 4. Неопасные отходы относятся к классу 5.

Обращение с отходами

Деятельность по обращению с отходами осуществлялась в соответствии с законодательными и нормативными требованиями Российской Федерации, стандартами и политикой «Сахалин Энерджи», а также утвержденными лимитами на образование, использование, обезвреживание, транспортировку и размещение отходов. В таблице показаны объемы отходов в тоннах по каждому классу опасности, которые были образованы и размещены в 2009 году.

Управление водными ресурсами и сточными водами

В 2009 году на собственные нужды компанией было получено из природных источников 31,943 тыс. куб. метров воды. Водоотведение по компании составило 26,119 тыс. куб. метров.

Из общего объема сточных вод, которые были отведены в поверхностные водные объекты (море, реки, ручьи), 25,331 тыс. куб. метров соответствовали категории «нормативно чистые» (без очистки),

остальные прошли очистку на очистных сооружениях компании. Где необходимо, компания предусмотрела мероприятия по улучшению работы очистных сооружений, в том числе модернизацию системы водоотведения. По результатам мониторинга состояния окружающей среды негативного воздействия на водные объекты выявлено не было.

Выбросы в атмосферу

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников компании в 2009 году составил 33 тыс. тонн, в том числе оксида углерода – 23,71 тыс. тонн, оксида азота – 5,93 тыс. тонн, диокси-

да серы – 0,10 тыс. тонн, твердых веществ – 2,34 тыс. тонн.

По данным областного управления статистики в 2009 году в Сахалинской области из всех источников в воздух было выброшено почти 116 тыс. тонн загрязняющих веществ. Основные загрязняющие вещества при этом включали оксид углерода, оксид азота, диоксид серы, твердые вещества.

В 2009 году доля компании в выбросах, произведенных в Сахалинской области, составила 28,4%. Увеличение выбросов в 2009 году по сравнению с 2008 годом было обусловлено работами по пусконаладке и вводу производственных объектов в эксплуатацию.

Укрупненные показатели водопользования по компании, тыс. куб. метров

Водозабор	31,943
Водоотведение	26,119
в том числе:	
в поверхностные водные объекты	25,446
на рельеф, поля фильтрации	672



Биоразнообразие

В «Плане действий по сохранению биоразнообразия» (ПДСБ) определены подходы к выполнению обязательств «Сахалин Энерджи» в отношении воздействия на биоразнообразие и окружающую среду во время эксплуатационной фазы. Независимый консультант по охране окружающей среды кредиторов проекта характеризует ПДСБ «Сахалин Энерджи» как: «... понятный, краткий, исчерпывающий и тщательно проработанный документ. Он опирается на данные наиболее авторитетных опубликованных научных источников, а также на знание и понимание сути национальных и международных политик и законодательных актов. В отчете содержится хорошо обоснованный анализ взаимосвязи между деятельностью «Сахалин Энерджи» и биоразнообразием / экосистемами Сахалина, а также методы оценки и снижения негативного воздействия со стороны проекта».

«Сахалин Энерджи» справедливо гордится такой оценкой и намерена в дальнейшем придерживаться столь же высоких стандартов, занимая в области сохранения биоразнообразия и управления этими процессами лидирующее положение в мировой нефтегазовой отрасли.

В ПДСБ предложено обоснование тех программ мониторинга, которые, по мнению компании, органов государственной власти, кредиторов проекта, других заинтересованных сторон, важны не только с точки зрения охраны окружающей среды, но и для повышения эффективности производственной деятельности. При выборе видов и экосистем для включения в план основными критериями были их социальная и эко-



логическая значимость, а также требования законодательства. Кроме того, план охватил следующие виды, экосистемы и биотопы:

- находящиеся под угрозой исчезновения;
- участки коренной растительности, не затронутые деятельностью человека;
- территории с высоким уровнем видового разнообразия и разнообразия местообитаний;
- экосистемы, не устойчивые к антропогенному воздействию;
- виды и биотопы с сокращающейся численностью/площадью и с тенденцией к ухудшению ситуации;
- территории и местообитания, важные для функционирования экосистем.

В соответствии с перечисленными критериями и факторами ПДСБ сформулировал следующие приоритеты в отношении биоразнообразия.

Виды:

- охраняемые законом;
- птицы прибрежных и водно-болотных местообитаний на косе Чайво;
- ряд птиц, гнездящихся в хвойных лесах;
- ряд птиц, гнездящихся в смешанных долинных лесах;
- лососевые виды рыб в определенных реках.

Экосистемы и биотопы:

- отдельные типы лесов;
- водно-болотные угодья;
- бассейны некоторых рек;



новление на их месте коренных растительных сообществ.

Рекультивация земель, на которые в ходе строительных работ по проекту было оказано воздействие, была весьма успешной на одних участках и менее удачной на других. Посев трав и других растений пока еще не дал желаемых результатов на всех участках. Восстановление полосы землеотвода займет несколько лет, поэтому компания активно продолжает программу по завершению биологического восстановления. Во многих случаях, чтобы создать устойчивый растительный покров, требуются дополнительные посевы.

Почвы и геоморфология

В ходе реализации стандартных строительных проектов проводятся мероприятия по смягчению следующих воздействий:

- эрозия почвы и попадание илистых частиц в почву и воду;
- перемешивание и уплотнение почв, утрата верхних почвенных горизонтов, ведущие к уменьшению плодородия почв и снижению биоразнообразия;
- изменение естественного стока.

На Сахалине преобладают болотистые, слабо развитые и подзолистые почвы, при этом тип почв в конкретном местообитании зависит от условий растительности, рельефа и климата. Некоторые виды воздействия на почвы, начавшиеся на строительном этапе, будут сохраняться и на этапе эксплуатации: например, грунт, использованный для засыпки траншеи трубопровода, подвергается естественному оседанию. Во время эксплуатационной фазы мониторинг почв будет продолжаться с целью контроля эффективности мер, разработанных

для смягчения такого потенциального воздействия, как привнесение загрязняющих веществ с атмосферными осадками, а также при непосредственном техническом обслуживании объектов проекта «Сахалин-2» и другой производственной деятельности.

Локальный мониторинг почв вокруг завода СПГ в рамках эксплуатационной фазы проекта начался в 2008 году, а вдоль полосы землеотвода и вокруг ОБТК – в 2009 году. Учитывая продолжительность природных круговоротов веществ, в настоящее время рано делать выводы о динамике изменения состава и структуры почв. В ходе мониторинга почв вдоль полосы землеотвода было выявлено несколько участков, на которых шли процессы эрозии, заболачивания и просадки плохо уплотненной почвы, замедляющие развитие растительного покрова. Для устранения этих негативных тенденций были разработаны и применяются корректировочные меры. В 2010 году мониторинг продолжится.

Речные экосистемы сложны и очень ценны с экологической точки зрения. При разработке второго этапа проекта

«Сахалин-2» компания полностью принимала во внимание, сколь велико может быть воздействие строительства и эксплуатации трубопровода на гидрологические и морфологические характеристики рек. При отсутствии защитных мер проект рано или поздно окажет негативное воздействие на речные экосистемы. Возросший объем илистых отложений в реках может затруднить дыхание растений и снизить темпы фотосинтеза, а в дальнейшем привести к сокращению популяций растительноядных рыб и популяций беспозвоночных. Кроме того, восстановление рыбных ресурсов может замедлиться в результате изменений качества воды и утраты биотопов. Поэтому в ходе строительства «Сахалин Энерджи» приняла серьезные меры, включая ГНБ (горизонтально-направленное бурение), по смягчению воздействия на все реки с высокой рыбохозяйственной ценностью. В ходе эксплуатационной фазы компания продолжает следить за гео- и гидроморфологическими процессами как в целях сохранения целостности трубопровода, так и в целях снижения воздействия проекта на окружающую среду.





Эксплуатационный мониторинг (то есть мониторинг на этапе эксплуатации проекта) геоморфологических процессов начался в 2009 году в рамках долгосрочной программы оценки целостности наземных трубопроводов и ландшафтов, через которые они проходят. Наблюдения с воздуха за пересечением трубопровода с рекой Горная показали, что дождевой паводок летом 2009 года повредил берегоукрепления по левому берегу реки и сформировал пойменную протоку, которая оказала воздействие на трассу трубопровода. Данное происшествие показало, насколько важны как сам ландшафтно-экологический мониторинг, так и его прогнозы.

Гидроморфологический мониторинг в местах пересечения рек выявил активные процессы формирования русел рек, а также эрозионные процессы в отдельных местах. Это естественные и ожидаемые процессы на гидрологически активных участках. Задача экологического менеджмента состоит в том, чтобы свести подобные проявления к минимуму, учитывая при этом естественные процессы денудации и пенеппенизации (изменения рельефа). При сравнении данных 2004–2006 и 2008–2009 годов отмечены существенные вариации в зонах перехода трубопроводов через реки Малая, Тымь, Побединка, Леонидовка, Нитуй (северный проток реки), Горная, а

также на крутых склонах бассейнов рек Лесная, Красная, Рыбная и Кирпичная. Была разработана и успешно реализована обширная программа восстановления берегов, а наблюдение за местом пересечения трассы трубопровода с рекой Горная и другими реками будет продолжаться в 2010 году.

Мелкие млекопитающие

Фауна острова Сахалин менее разнообразна по сравнению с материковой частью Дальнего Востока России. Составление популяций и распространение многих видов на Сахалине подверглись влиянию неблагоприятных антропогенных факторов. В таких условиях обычно могут начать доминировать виды, обладающие высокой адаптивностью. Виды с более высокими экологическими требованиями либо никогда не были многочисленными, либо их количество значительно уменьшилось, либо они полностью исчезли из островной фауны задолго до начала деятельности компании.

Грызуны и землеройки очень чувствительны к вмешательству человека и быстро реагируют на изменения окружающей среды. Эта особенность позволяет использовать их в качестве индикаторных видов, чтобы оценить потенциальное влияние промышленной деятельности на окружающую территорию, отслеживая

состояние сообществ мелких млекопитающих с помощью морфологических и демографических характеристик.

В 2009 году в районе ОБТК были зафиксированы три вида грызунов и пять видов землероек. Доминирующим видом была красная полевка, что типично для сообществ грызунов в тех областях северного Сахалина, где не ведется или практически не ведется деятельность человека. Некоторые различия, замеченные в морфологических характеристиках, объясняются естественной изменчивостью и внутривидовой динамикой отдельных видов.

В 2009 году в районе насосно-компрессорной станции № 2 были зафиксированы три вида грызунов и четыре вида землероек. Три вида грызунов и три вида землероек наблюдались в районе завода СПГ.

Птицы

Большое разнообразие местообитаний, включая болотные и прибрежные зоны, занимающие обширные территории на острове Сахалин, поддерживает разнообразие уникальных орнитокомплексов. В Красную книгу Сахалинской области включено 105 видов птиц. Большая часть (примерно 70%) охраняемых видов птиц представлена водноболотными видами (местообитание — озера, болота и морское побережье), что отражает важность сохранения таких мест обитания на Сахалине, в особенности динамической и продуктивной прибрежной экосистемы северо-восточной части острова. Около 30% охраняемых видов составляют птицы, встречающиеся в горных, луговых и лесных массивах острова и в местах обитания, подвергающихся влиянию деятельности человека,



например лесопосадках или сельскохозяйственных угодьях.

В 2009 году в соответствии с требованиями проекта экологического мониторинга (имеющего официальное название «Система производственного экологического контроля и локального мониторинга») в зоне воздействия объектов «Сахалин Энерджи» производился мониторинг редких и охраняемых видов птиц. В период исследований в двухкилометровом коридоре вдоль трассы трубопровода отмечено появление 26 охраняемых видов птиц, при этом доказано гнездование 16 видов. Это японский бекас, японская зарянка, рыжий воробей, мандаринка, белохвостый и белоплечий орланы, чеглок, дикуша, каменный глухарь, сахалинский чернозобик, камчатская крачка, длиннопалый песочник, бородатая неясыть, воробьиный и мохноногий сычики, ястребиная сова. Кроме того, гнездовые участки таких видов, как японская белоглазка, скопа, камышовая овсянка, пестрый пыжик, амурский свиристель, найдены на близлежащей территории, и эти виды потенциально могут гнездиться в зоне воздействия объектов проекта.

В 2009 году положение популяций ключевых охраняемых видов вдоль полосы землеотвода не ухудшилось по сравнению с прошлыми годами. Для некоторых луговых видов отмечено постепенное восстановление численности в зависимости от степени рекультивации полосы землеотвода.

На косе Чайво зарегистрировано 10 охраняемых видов, среди которых наиболее массовыми были сахалинский чернозобик и камчатская крачка. Расположение гнездовых участков и численность колоний чернозобика не изменились по сравнению с предыдущими годами.

В районе СПГ/ТОН отмечено 16 охраняемых видов, 5 из которых (белохвостый орлан, малый перепелятник, японский бекас, японская зарянка, камышовая овсянка) гнездятся в зоне воздействия. Численность японского бекаса в 2009 году увеличилась по сравнению с 2008 годом за счет заселения рекультивированных участков. В пойме ручья Голубой на территории завода обнаружено 6 гнездовых участков бекаса.

В районе расположения ОБТК зарегистрировано 26 охраняемых видов птиц, 15 из которых гнездится на расстоянии до 6 км от ОБТК. В непосредственной близости от производственных объектов обитает дикуша, численность которой не изменилась по сравнению с предыдущими годами. Прокладка подъездных дорог в лесных массивах и высокая численность полевых благоприятно повлияли на численность ястреби-

ной совы, мохноногого и воробьиного сычики.

Географическое положение острова Сахалин делает его потенциальным коридором для перелетных птиц, мигрирующих между Японией и материковой частью Дальнего Востока. Значительное число видов, занесенных в Красную книгу Сахалинской области, упоминается в Японско-российском соглашении о перелетных птицах (1973). Особое место среди них занимает белоплечий орлан – одна из самых крупных птиц с размахом крыла до 2,4 метра. В Японии этот вид имеет статус «памятника природы», который охраняется в соответствии с законом «О сохранении видов».

Белоплечий орлан обитает вдоль побережья Охотского моря на Дальнем Востоке России, и около 2000 птиц данного вида на зимовку улетают в Японию, в основном в восточную часть ост-





рова Хоккайдо. Японцы проявляют большой интерес к охране популяции белоплечего орлана и его местообитаний на Сахалине.

Программа «Сахалин Энерджи» по исследованию орланов началась в 2004 году, ее целью является сохранение белоплечего и белохвостого орланов, которые занесены в Красную книгу Сахалина и Российской Федерации. Исследования проводятся в северо-восточной части Сахалина, в том числе на заливах и нижнем течении рек, которые пересекает трубопровод.

Первое исследование 2009 года было проведено в апреле, то есть в ранний гнездовой период. Его целью была оценка состояния гнездовых участков и выявление активных гнезд. Полученная информация была использована для ежегодного обновления плана компании по снижению воздействия на орланов. Второе исследование проведено в июле–августе, в конце гнездового периода, для оценки численности, выяснения распределения гнездовых участков, особенностей размножения, популяционных характеристик, показателей воспроизводства и выявления популяционных трендов.

В настоящее время в базе данных зарегистрированы 274 гнездовых участка (619 гнезд) белоплечего орлана и 9 участков (18 гнезд) белохвостого орлана. Около 40% участков белоплечего орлана были активными и еще около 33% занятыми. В целом за данный период наблюдения выросли 108 птенцов. Продуктивность размножения популяции белоплечих орланов была выше, чем в предыдущие годы (0,67 слетка на территориальную пару). Негативное влияние медведей было существенно ниже, чем



в 2005–2008 годах, а число разоренных гнезд составляло меньше 10%. Возможно, это произошло в результате установления защиты на части гнездовых деревьев. В зоне потенциального воздействия находятся 165 гнезд и 61 гнездовой участок орланов. На 38 занятых участках, 26 из которых были активны, орланы успешно вырастили 31 птенца. Продуктивность размножения в этой зоне составила около 0,82 слетка на территориальную пару, это выше, чем показатель в целом для популяции. Все это свидетельствует об успехе плана компании «Сахалин Энерджи» по смягчению воздействия на белоплечего орлана. Общее состояние популяции признано удовлетворительным, но некоторые популяционные показатели все еще остаются на низком уровне, в частности, доля молодых особей составляет всего 15% от популяции, а продуктивность популяции остается ниже, чем в 2004 году. Поэтому в будущем «Сахалин Энерджи» продолжит принимать меры по сохранению данного вида, занесенного в Красную книгу.

Речные экосистемы

Реки

Оценка состояния бентосных сообществ рек и ручьев, пересекаемых наземным трубопроводом «Сахалин Энерджи», предоставляет важную информацию о качестве воды и целостности среды обитания. По сравнению с другими группами водных организмов, например популяциями рыб, бентос наиболее стабилен во времени, характеризует локальную ситуацию в пространстве и способен представить изменения экосистемы в ретроспективе.

Исследования бентосных речных организмов проводились в августе и ноябре 2009 года на 27 водотоках, которые пересекаются наземными трубопроводами компании, и на одном водотоке, расположенном в зоне влияния ОБТК. Это было первое исследование, проводившееся на этапе эксплуатации. Всего были отобраны 292 бентосные пробы в 146 точках и проведен анализ бентосных характеристик в верхнем и нижнем створах, включающий



численность, биомассу, разнообразие видов и экологических групп, а также индикаторные виды.

Сделать вывод о наличии либо об отсутствии какого-либо техногенного влияния в первый год исследований пока не представляется возможным.

В 2009 году мониторинг качества поверхностных вод и донных отложений проводился на 25 реках в период весеннего паводка (когда наблюдается максимально интенсивное поступление аллохтонных, то есть не присущих данной местности, материалов) и в летнюю межень (низкий уровень воды, когда регистрируется максимальная концентрация загрязняющих веществ в донных отложениях в связи с аккумуляцией и одновременно — максимальное развитие и концентрация бентосных организмов).

Данные исследований показали, что на некоторых водотоках происходит уменьшение расхода воды от верхнего створа к нижнему, вызванное, вероятно, деформацией речного русла. Во всех случаях физико-химические характеристики поверхностных вод всех обследованных водных объектов соответствовали требованиям законодательства РФ и не превышали фоновые. Уровень кислорода в реках во все периоды проведения мониторинга оставался в норме. Зарегистрирована сезонная флуктуация содержания взвешенных веществ. Содержание биогенов (ионов аммония, нитритов, нитратов и фосфатов) было довольно низким. В целом результаты мониторинговых исследований свидетельствуют о том, что пересечение рек трубопроводом не оказывает влияния на качество поверхностных вод и оно не выходит за пределы нормы.

Сахалинский таймень

Сахалинский таймень является одним из самых больших и самых древних видов лососевых. Это проходной вид, распространение которого ограничено Сахалином, северным Хоккайдо и бассейном северной части Японского моря. На основе исторических данных и результатов последних исследований численности вида МСОП внес его в список видов, находящихся под критической угрозой исчезновения.

Занимая высшие трофические уровни в реках острова, сахалинский таймень представляет собой идеальный вид-индикатор, позволяющий оценивать экологическое состояние пресноводных экосистем. Целью исследований, проведенных в 2009 году, было представление свидетельств об успешной природной репродукции, оценка плотности молоди, выявление биотопов, которые являются наиболее важными для нерестающихся особей и молоди, а также

определение воздействия строительства на численность популяции сахалинского тайменя и его биотопы.

В августе–сентябре 2009 года были обследованы семь речных бассейнов. Наиболее высокие показатели средней плотности распределения молоди сахалинского тайменя в 2009 году зафиксированы в реке Набиль (0,1242 особи/кв. м) и в реке Северная Хандаса (0,0254 особи/кв. м).

Водно-болотные угодья

Водно-болотные угодья относятся к числу наиболее распространенных и сложно организованных экосистем Сахалина, при этом они играют чрезвычайно важную водоохранную и водорегулирующую роль. Кроме того, эти биотопы широко используются птицами (в том числе редкими и охраняемыми) во время сезонных миграций. Компания готова сделать все от нее зависящее, чтобы не допустить деградации водно-





мов. Однако данные последующих наблюдений обнаружили наличие быстрой реколонизации места сброса, а последние результаты показывают наличие многих ожидаемых в зоне видов, что свидетельствует о восстановлении бентосной фауны.

В целом результаты проведенных в 2009 году исследований акватории вокруг платформ, морских трубопроводов и других объектов морской инфраструктуры свидетельствуют о том, что на многих станциях слежения, в частности там, где состав и распространение бентосного сообщества стабильны и отмечается высокое разнообразие видов, экологические условия являются хорошими. Восстановление бентоса вокруг объектов морской инфраструктуры после строительства происходит, как правило, хорошо, хотя в некоторых местах биомасса и плотность пока остаются сниженными. Концентрации загрязняющих веществ в морской воде не превышали базовых величин, а концентрации углеводородов и тяжелых металлов в донных отложениях находились в пределах фоновых величин и ниже концентраций, которые могут привести к биологическому воздействию.

Серые киты охотско-корейской популяции

Западно-тихоокеанская, или охотско-корейская, популяция серых китов является одной из двух выживших популяций данного вида. Обе популяции были почти полностью истреблены в ходе коммерческого китобойного промысла в XIX и XX веках. Восточно-тихоокеанская, или калифорнийская, популяция, мигрирующая каждый год между Мексикой и Аляской / Чукоткой, Камчаткой, в значительной степени восстановилась



благодаря международному запрету на лов китов и в настоящее время насчитывает около 20 000 особей. Западно-тихоокеанская популяция остается чрезвычайно малой (примерно 136 особей).

Согласно неподтвержденным данным, ее представители зимуют и производят на свет детенышей в Южно-Китайском море. Затем киты мигрируют в свои районы нагула у северо-восточного побережья Сахалина, где остаются с конца весны и до осени. «Сахалин Энерджи» провела значительные исследования и работу по мониторингу с целью получения большей информации о статусе популяции и экологии охотско-корейской популяции серого кита. Первые работы начались в 1997 году, а обширная программа совместных исследований и наблюдений была инициирована компаниями «Сахалин Энерджи» и «Эксон Нефтегаз Лимитед» в 2001 году и поддержана большой группой независимых российских и зарубежных ученых. Результаты проводимых исследований передаются

Консультативной группе МСОП по сохранению охотско-корейской популяции серых китов (КГСОКК). Создание этой группы независимых экспертов было инициировано «Сахалин Энерджи» в 2004 году и стало беспрецедентным шагом в истории мировой нефтегазовой отрасли.

Сегодня большая часть знаний об охотско-корейской популяции серых китов получена в результате указанных исследований и осуществления программы мониторинга. На данном этапе указанная программа включает пять основных компонентов: исследования в области акустики, бентос (являющийся источником питания китов), поведение китов, их распределение и фотоидентификация.

После наблюдавшегося в 2008 году некоторого снижения численности китов у берегов Сахалина исследования их распространения и фотоидентификация, проведенные в 2009 году, показали возрастание численности до прежнего уровня. Причина аномалии в 2008 году еще не полностью установлена. Одна из



возможных рассматриваемых причин связана с источником питания. Анализ полученной за длительный срок информации по биомассе амфипод в Пильтунском районе нагула китов показывает, что в 2006 году произошло снижение биомассы по сравнению с 2002–2005 годами. Затем в 2007–2008 годах биомасса амфипод выросла, и тенденция роста сохранялась и в 2009 году. В 2009 году биомасса амфипод достигла уровня 2004–2005 годов, но все еще была ниже уровня 2002–2003 годов. Таким образом, текущий анализ данных по амфиподу не проясняет аномалию в численности китов 2008 года. Понимание данных колебаний является ключом к пониманию численности и распространения охотско-корейской популяции серых китов.

Вследствие изменения в 2008 году численности китов, а также для того,

чтобы иметь время для проведения дальнейших исследований, «Сахалин Энерджи» после обсуждений с КГСОКК приняла решение о переносе проведения запланированной на 2009 год четырехмерной (4D) сейсморазведки. Рабочая группа КГСОКК по сейсморазведке, в которую входят некоторые члены Совета и научные эксперты, тем временем продолжила обширную работу по разработке методов наблюдения и снижения воздействия на китов в ходе будущей сейсморазведки, которая запланирована на 2010 год. Когда в результате мониторинга было обнаружено, что численность китов в Пильтунском районе у побережья Сахалина вернулась на уровень до 2008 года, «Сахалин Энерджи» и КГСОКК пришли к согласию о возможности проведения в 2010 году запланированной ранее сейсморазведки.

На восьмой встрече КГСОКК в Женеве (Швейцария) председатель Консультативной группы заметил:

«Сейсморазведка проводится на сахалинском шельфе каждый год, но этот проект [компании «Сахалин Энерджи»] уникален в плане объема инвестиций в снижение воздействия на китов и наблюдение за ними. Мы надеемся, что другие компании на Сахалине и в других частях мира последуют примеру «Сахалин Энерджи».

В 2009 году представители компании встречались с Консультативной группой дважды. Кроме того, было проведено два заседания рабочей группы по сейсморазведке и два заседания рабочей группы по фотоидентификации.

В 2009 году у берегов Сахалина зарегистрировано 117 китов против 98, зарегистрированных в 2008 году. Было определено высокое, почти рекордное число детенышей китов – 10. Проводившаяся с 2007 года фотоидентификация свидетельствует о довольно активной миграции китов между районами нагула на северо-востоке Сахалина и недавно открытыми районами на юго-востоке Камчатки. В целом результаты за 2009 год показывают, что популяция находится в стабильном состоянии и что текущие меры по снижению воздействия на китов являются адекватными и эффективными.

Проводимая «Сахалин Энерджи» программа изучения и мониторинга китов, а также сотрудничества с экспертным сообществом в целях выработки и применения наиболее эффективных мер снижения воздействия на китов является уникальной. «Сахалин Энерджи» и ее акционеры обязуются продолжать применение этой практики, которая соот-





ветствует заявленным компанией целям, направленным на охрану окружающей среды.

Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами

Разработанные и принятые «Сахалин Энерджи» планы ликвидации аварийных разливов нефти определяют организацию соответствующих работ и сферы ответственности при реализации разработанных мер, направленных на постоянную готовность к реагированию на аварийные разливы и их ликвидацию. Эти планы разработаны в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и охватывают перечень требований, в том числе процедуры, руководства, контрольные листы и т.п., т.е. то, что помогает компании планировать, реагировать и управлять действиями по ликвидации разливов в том случае, если они произойдут.

С целью соблюдения обязательств по сохранению биоразнообразия и в соответствии с международным передовым опытом «Сахалин Энерджи» внедряет программу реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами. Для этого в рамках комплексного «Плана ликвидации аварийных разливов нефти» компания разработала «План реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами».

План описывает меры, направленные на предотвращение и устранение загрязнения нефтью представителей животного мира, определяет необходимые ресурсы, включает процедуры, а также действия по координации и сотрудничеству между корпоративными и внешними структурами и ресурсами.

Приоритетные зоны защиты диких животных в случае разлива нефти включают в себя прибрежные заливы и лагуны, в которых находятся перелетные птицы, морские птицы и другие дикие животные, устья рек, где нерестится рыба, а также заболоченные участки.

Компанией «Сахалин Энерджи» было закуплено специальное оборудование, которое всегда находится в состоянии готовности к использованию.

Обучение и повышение осведомленности

«Сахалин Энерджи» убеждена, что повышение уровня знаний и осведомленности играет очень большую роль при управлении вопросами охраны окружающей среды и сохранения биоразнообразия. В компании хорошо разработаны и активно применяются программы обучения, развития и повышения компетенции в указанных областях. Основное информирование об охране окружающей среды проводится во время вводного инструктажа по ОТЭС, а обучение выполнению конкретных задач идет в ходе соответствующих адресных учебных программ. Активно поощряется наращивание потенциала и расширение знаний персонала с помощью обучения как внутри, так и за пределами компании.

Мониторинг и последующие действия

Реализуемые «Сахалин Энерджи» программы мониторинга способствуют лучшему пониманию состояния природной среды, в которой компания ведет работы. Мы используем системный подход к сбору данных, анализу информации и подготовке отчетности, что да-

ет возможность принимать обоснованные решения. Программы разрабатываются на основе конкретных целей. Так, мониторинг фонового состояния окружающей среды, являясь индикатором устойчивого развития, дает отправную точку для определения тенденций; контрольные замеры помогают оценить степень соблюдения требований имеющихся стандартов, разрешений и лицензий, в то время как оценка воздействий позволяет установить, насколько успешно выполняются программы производственного контроля и планы по снижению негативных эффектов. В программы мониторинга регулярно вносятся уточнения, цель которых – улучшить сбор информации, учесть изменения в объеме работ или внедрить новые методы и приемы работы.

Система управления «Сахалин Энерджи» также предусматривает предоставление отчетности об инцидентах и случаях несоблюдения нормативных требований. По таким фактам проводится расследование и принимаются меры по исправлению ситуации и устранению последствий. Принятие корректирующих мер необходимо для того, чтобы обеспечить соблюдение производственных требований компании, а также для постоянного улучшения показателей ее работы и сведения к минимуму вероятности будущих инцидентов.

Кроме того, все бизнес-процессы и работы компании проходят аудиторские проверки, периодичность которых зависит от структуры риска и результатов предшествующей деятельности. Проверки дают компании возможность убедиться в эффективности средств внутреннего контроля, которые призваны обеспечить управление экологическими рисками.

ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Подходы к управлению персоналом и кадровая политика

Одним из важнейших направлений социально ответственной деятельности компании и ее вкладом в устойчивое развитие является постоянное развитие и достойное вознаграждение персонала. Двумя основными периодами реализации проекта «Сахалин-2» являются период строительства объектов проекта и период эксплуатации. Соответственно, управление персоналом в каждом из этих периодов имеет свои особенности.

«Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание таким основополагающим ценностям, как добросовестность, честность и уважение других людей. Мы поддерживаем личностное многообразие и учитываем индивидуальные особенности всех сотрудников компании.

Цели и задачи управления персоналом реализуются через кадровую политику компании, которая основана на детальной стратегии, охватывающей все направления работы с персоналом.

В декабре 2009 года губернатор Сахалинской области А.В. Хорошавин вручил «Сахалин Энерджи» важный документ – «Сертификат доверия работодателю» за номером 001, который подтверждает, что его обладатель соблюдает права сотрудников в соответствии с трудовым законодательством.

Сертификат выдан на основании декларации компании о деятельности по реализации трудовых прав работников, представленной в Государственную инспекцию труда по Сахалинской области. Проект декларирования деятельности стартовал на Сахалине в 2009 году. Его главная задача – развитие социальной ответственности бизнеса.

Компания первой в области получила такой сертификат.



Кадровая политика – это целостная, стратегически ориентированная политика работы с персоналом. Работой по формированию кадровой политики и определению ее основных задач руководит директор по кадрам.

Основные задачи кадровой политики:

- оптимизация кадрового состава структурных подразделений компании;
- создание эффективной системы мотивации и стимулирования персонала компании;
- создание и поддержание организационного порядка в компании, укрепление исполнительской дисциплины, повышение ответственности работников за свои обязанности, укрепление трудовой и производственной дисциплины;
- создание и развитие системы обучения и повышения квалификации специалистов;
- формирование и укрепление корпоративной культуры компании.

Работа по указанным направлениям ведется на основании соответствующих политик, руководств, процедур и прочих регламентирующих и регулирующих документов, разрабатываемых в соответствии с требованиями законодательства

РФ и передовыми международными практиками в области управления персоналом. Основными документами в области управления персоналом являются:

- «Кодекс деловой этики»;
- «Правила внутреннего трудового распорядка»;
- «Политика в отношении личностного многообразия и учета индивидуальных особенностей»;
- «Процедура в отношении конфликта интересов»;
- «Процедура по урегулированию вопросов, связанных с различного рода домогательствами и дискриминацией»;
- «Политика в отношении избобличающей информации»;
- «Порядок предоставления и рассмотрения избобличающей информации»;
- «Процедура рассмотрения жалоб и запросов сотрудников компании»;
- «Руководство по обучению и развитию»;
- «Порядок приема на работу российских граждан»;
- «Процедура по защите персональных данных работников»;
- «Стандарт по охране труда на рабочем месте».



Общие сведения

Всего к концу 2009 года персонал компании насчитывал 1916 сотрудников, при этом российский персонал составлял около 80%, или примерно 1500 человек. Из общего числа сотрудников на объектах/в офисах на Сахалине было занято 1871 человек, остальные – в Московском представительстве. Число сотрудников, работающих по постоянно-му трудовому договору, – 1347 человек, или 70% от общей численности. На конец 2009 года в компании работали 982 сахалинца, из них 141 – на руководящих должностях.

Предполагается, что в течение ближайших лет доля российского персонала достигнет 90%. Что касается управленческих должностей, то в 2009 году их занимали 264 россиянина (64%), среди них женщин – 67 человек. К 2018 году доля российского управленческого пер-

сонала должна возрасти до 75%. Для достижения этих целей в компании был разработан соответствующий план. Помимо активных мер по повышению квалификации и продвижению уже имеющегося российского персонала этот план включает привлечение новых квалифицированных российских сотрудников, а также ставит задачей набор стажеров, обеспечивающий постоянный приток младшего технического персонала в компанию.

Массовый набор работников происходил в основном на этапе строительства. В настоящее время проект «Сахалин-2» находится на стадии эксплуатации, и численность персонала сокращается и стабилизируется. Однако в связи с активным процессом замещения иностранных сотрудников российскими компания нуждается в отечественных специалистах, в том числе и технического профиля. Те-

кучесть кадров в 2009 году составила 4,46%. По данным на 2009 год, средний возраст сотрудников компании – 36 лет. Большинство работников – сотрудники в возрасте до 35 лет. Они составляют около двух третей трудового коллектива. В основном это специалисты с высшим образованием, выпускники ведущих нефтегазовых вузов страны.

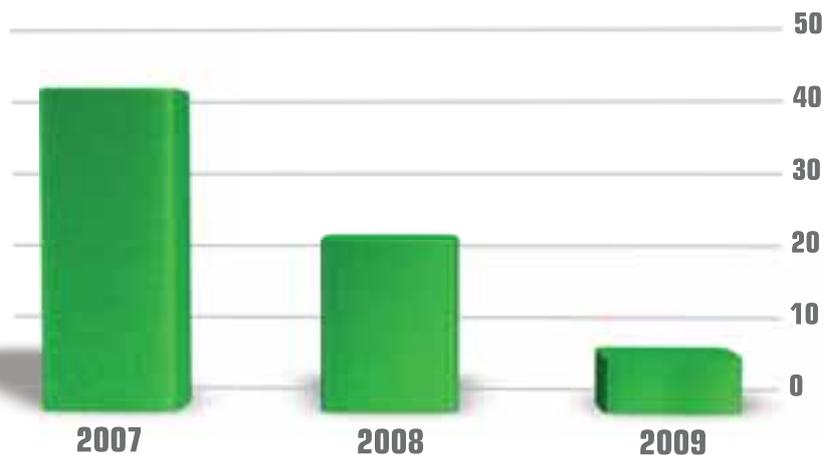
В 2009 году 28% сотрудников работали вахтовым методом с проживанием в комфортабельных общежитиях – гостиницах и вахтовых городках. Компания стремится поддерживать высокий уровень требований к условиям проживания работников (см. раздел «Обеспечение жильем»).

Безопасность и охрана труда

Приоритетом деятельности «Сахалин Энерджи» является безопасность производства и нанесение вреда людям.



Количество случаев на производстве с временной потерей трудоспособности



Следуя этому принципу, компания внедряет и пропагандирует стандарты высокой производственной культуры. Компания стремится осуществлять свою деятельность, добиваясь таких показателей в сфере ОТОСБ, которыми она может гордиться и которые вызывают доверие у покупателей, акционеров и в обществе в целом. «Сахалин Энерджи» стремится быть хорошим корпоративным соседом и вносить свой вклад в устойчивое развитие региона, в котором она работает.

Для достижения этой цели «Сахалин Энерджи» применяет системный подход к управлению вопросами ОТОСБ. Такой подход направлен на обеспечение соответствия требованиям законодательства и постоянное повышение показателей в этой области. От своих подрядчиков «Сахалин Энерджи» также требует управления вопросами ОТОСБ в соответствии с принятыми в компании высокими стандартами.

Результаты деятельности

Улучшение показателей в области повышения безопасности труда достигается благодаря пристальному вниманию ко всем вопросам, связанным с этой сферой. Проблема безопасности является комплексной и охватывает безопасность дорожного движения, стандарты безопасного поведения, производственную безопасность, включая безопасный пуск производственных

мощностей с использованием углеводородов во время сдачи в эксплуатацию.

Результаты целенаправленной работы демонстрируют кардинальные положительные изменения в этой сфере: в 2009 году не только не произошло ни одного производственного случая, повлекшего гибель человека, но и ни одного значительного происшествия. Еще одно крупное достижение – существенное улучшение в сфере безопасности дорожного движения. На конец 2009 года в проекте было занято около 500 транспортных средств и отработано свыше 10 месяцев без ДТП, приведших к травмам. С 23 февраля 2010 года в компании начался отсчет второго года без дорожно-транспортных происшествий, нанесших ущерб здоровью. Общая протяженность маршрутов занятых в проекте транспортных средств за период с февраля 2009

по февраль 2010 года составила почти 19 млн километров.

Всего в 2009 году в ходе работ по проекту было зафиксировано семь производственных травм, повлекших временную потерю трудоспособности. Этот показатель демонстрирует значительное улучшение ситуации по сравнению с предыдущими периодами: так, в 2007 году произошел 41 случай производственного травматизма с временной потерей трудоспособности (см. рисунок).

Дорожная безопасность

Повышение безопасности дорожного движения – одно из ключевых направлений общей работы компании в сфере безопасности. Проведя тщательный анализ ситуации и имеющихся на тот момент подходов к решению вопросов, «Сахалин Энерджи» приняла в 2007 году обновленную корпоративную программу по безопасности дорожного движения, выполнение которой контролируется главным исполнительным директором. В ней нашли отражение серьезные изменения в политике руководства и реализации мер контроля. Предназначенная для строгого выполнения в компании и





**С.В. Розинов (слева), главный технолог
объединенного берегового технологического
комплекса, получает награду
от главного исполнительного директора А.П. Галаева**



среди всех подрядчиков, занятых в работах по проекту, эта программа включала следующие семь направлений:

1. Осуществление руководителями высшего уровня осязаемого повседневного руководства вопросами БДД.
2. Неукоснительное соблюдение стандартов безопасности дорожного движения, разработанных специально для условий дорожного движения в России.
3. Совершенствование навыков безопасного вождения.
4. Неукоснительное принятие мер в случае нарушения правил дорожного движения.
5. Систематическое снижение возможных рисков.
6. Постоянный контроль за действиями водителей и установка в этих целях бортовых систем мониторинга на всех автотранспортных средствах, задействованных в работах по проекту.
7. Распространение высоких корпоративных стандартов БДД за пределы компании и осуществление в этих целях партнерской деятельности совместно с Глобальным партнерством по безопасности на дорогах.

Будучи социально ответственным членом общества, «Сахалин Энерджи» еще в 2005 году объединила усилия с администрацией Сахалинской области, ГИБДД и общественностью, став инициатором создания «Сахалинского партнерства по вопросам дорожной безопасности». Эта организация, в которой «Сахалин Энерджи» играет самую активную роль, проводит в жизнь долгосрочные проекты по улучшению дорожной обстановки. В результате совместных действий компании, государства и общественности в Сахалинской области значительно снизилась аварийность на дорогах. Сегодня на Сахалине

доля людей, пристегивающихся ремнями безопасности в автомобилях, выше, чем где-либо в России. Деятельность «Сахалинского партнерства по вопросам дорожной безопасности» и внутренняя программа «Сахалин Энерджи» по профилактике ДТП были высоко оценены Международным институтом энергии и отмечены наградой как лучший международный проект по безопасности.

Производственная безопасность

Еще на стадии строительства объектов инфраструктуры в «Сахалин Энерджи» были внедрены обязательные для всех сотрудников компании и работников подрядных организаций «Золотые правила безопасности». С окончанием строительной фазы и переходом проекта к этапу эксплуатации зоны риска изменились, однако сам уровень рисков не стал меньше. Поскольку вопросы безопасности производства по-прежнему требуют и будут требовать повышенного внимания, внутрикорпоративные правила безопасности были дополнены и конкретизированы применительно к новому этапу деятельности. Определив наиболее серьезные, представляющие опасность для жизни риски, «Сахалин Энерджи» ввела десять так называемых «жизненно важных правил безопасности».

Для управления возросшими рисками, связанными с наличием на объектах углеводородов, на этапе ввода в эксплуатацию была разработана программа обучения «За жизнь!», направленная на повышение ответственности и понимания уровня рисков у тех сотрудников, которые работают на соответствующих объектах и в непосредственной близости от углеводородов.

Кроме того, в целях обмена опытом и повышения уровня управления рисками на рабочем месте в «Сахалин Энерджи» была введена программа обмена персоналом между различными объектами. В рамках этой программы сотрудники имели возможность ознакомиться с опытом своих коллег на других объектах.

Безопасность поведения

Вводя правила безопасного поведения и требуя их неукоснительного соблюдения, «Сахалин Энерджи» стремится к изменению мотивации сотрудников. Компания хочет добиться того, чтобы работники на всех участках действовали осознанно, понимали, что безопасное поведение – это гарантия сохранения жизни и здоровья, и, включаясь в этот процесс, становились проводниками идей безопасного поведения.

Одновременно со систематическим контролем в области безопасности и постоянного анализа зон риска в компании

«ДЕЙСТВУЙ ПРАВИЛЬНО!» – ДЕВИЗ ДНЯ БЕЗОПАСНОСТИ.

осуществляется ряд инициатив для улучшения работы в области управления вопросами ОТОСБ.

Основой программы безопасного поведения компании «Сахалин Энерджи» является мониторинг рисков и предотвращение аварийных ситуаций. В 2009 году эта программа была дополнена использованием методики Международно-



День безопасности
на заводе СПГ

го института энергии под названием «Сердца и умы», с помощью которой проводился анализ существующей культуры безопасности как в нашей компании, так и у наших подрядчиков и определялись меры, необходимые для ее совершенствования.

Чтобы стимулировать и поощрять тех сотрудников компании и подрядных организаций, которые проявляют наибольшую активность и ответственность в этой сфере, была учреждена специальная ежемесячная награда главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи». Награда вручается за такие действия или поведение, которые являются примером активной позиции и лидерства в сфере в безопасности, а также за систематическую планомерную работу в области безопасности производства и охраны окружающей среды.

Для того чтобы каждый сотрудник компании и ее подрядных организаций был вовлечен в процесс повышения безопасности и осознавал свою роль и ответственность за усиление атмосферы безопасного поведения, в «Сахалин Энерджи» каждый год проводится День безопасности. Эта программа нацелена на то, чтобы каждый работник подумал о том, какие меры он может принять, какой вклад внести в укрепление безопасности, будь то на рабочем месте — от месторождения до офиса — или дома.

Охрана здоровья персонала

«Сахалин Энерджи» применяет структурированный подход к охране здоровья персонала и управлению этой сферой. Разработаны стандарты необходимых требований к управлению охраной здоровья. В 2009 году был отмечен прогресс во внедрении этих требований как на объектах, так и в рамках проектных групп. Повсеместное соблюдение указанных стандартов привело к значительному улучшению показателей.

В компании были приняты важные меры в отношении экстренного медицинского реагирования. Проведен анализ имеющихся недостатков для того, чтобы разработать и внедрить новые модули обучения и процедуры по экстренному медицинскому реагированию.

Важным вопросом являются требования к состоянию здоровья сотрудников, относящихся к группам риска. Основываясь на анализе зарегистрированных в предыдущие годы смертельных случаев, не связанных с производством, компания разработала дополнительную программу оценки здоровья, направленную на выявление и профилактику заболеваний сердечно-сосудистой системы. Компания на систематической основе проводит предварительные и периодические профилактические медицинские осмотры всех сотрудников.

Компания поощряет стремление персонала к поддержанию хорошей физи-

ческой формы. Для поддержки здорового образа жизни был построен спортивно-оздоровительный комплекс для сотрудников «Сахалин Энерджи». В центре имеются спортивный зал, бассейн, а также различные возможности для проведения досуга. В дополнение к спортивному центру в Южно-Сахалинске спортивные сооружения доступны в каждом вахтовом поселке и постоянном жилом комплексе для сотрудников ПК «Пригородное» в г. Корсакове. Сотрудники Московского представительства получают денежную компенсацию за оплату абонеента в спортклубах.

В компании реализуются программы, направленные на профилактику алкоголизма и наркомании и повышение осведомленности о вреде алкоголя и наркотиков. Эти программы разработаны с использованием материалов и при содействии Организации анонимных алкоголиков Южно-Сахалинска. Проводится регулярное тестирование сотрудников на содержание алкоголя в выдыхаемом воздухе; эта программа реализуется как на рабочих площадках, так и в офисах компании. Выборочные тесты на наркотики проводились на морских платформах. 31 мая, во Всемирный день отказа от курения, в компании проводилась активная работа, направленная на пропаганду отказа от курения.

Заболевания, передающиеся половым путем, ВИЧ/СПИД, отнесены к проблемам охраны здоровья, социальной сферы и репутации и находятся в ведении программы, реализуемой компанией совместно с Сахалинской областью и муниципалитетами. Мероприятия, проведенные в 2009 году, включали в себя проект оказания медицинской помощи заболевшим до их помещения в



лечебные учреждения, кампанию по повышению осведомленности о ВИЧ/СПИД и конференцию по ВИЧ/СПИД, а также размещение специальных плакатов, посвященных мерам по предупреждению этих заболеваний.

В «Сахалин Энерджи» принят и внедряется план мер на случай эпидемии гриппа. В связи с повышением уровня опасности эпидемии гриппа А (H1N1) до шестого в 2009 году были приняты меры по увеличению запаса средств индивидуальной защиты на удаленных объектах. На новостном экране внутренней сети Интранет и по электронной почте сотрудникам компании регулярно отправлялись разъяснения и предупреждения об опасности заболевания и мерах профилактики. Также было организовано медицинское наблюдение всех сотрудников и подрядчиков, прибывающих из зон риска по гриппу.

В рамках программы развития персонала компании и увеличения российского участия была продолжена международная программа обучения россий-

ских терапевтов. Девять российских терапевтов успешно закончили курсы повышения квалификации за границей.

Обеспечение жильем

Сотрудникам, приезжающим для работы на остров, компания предоставляет все необходимые условия для удобного проживания. Работнику и переезжающим с ним членам семьи предоставляется комфортабельное жилье в г. Южно-Сахалинске. При этом компания компенсирует расходы по переезду нового сотрудника и членов его семьи.

Для технических работников построены вахтовые городки, расположенные на каждом объекте проекта. В этих городках имеются условия для комфортного проживания, активного отдыха и занятия спортом.

Подбор, мотивация и оценка персонала

В компании действует ряд документов, регулирующих вопросы подбора, оценки и повышения мотивации персонала, ко-

торые предусматривают обязательные процедуры отбора и согласования кандидатов, оценки личностных и профессиональных качеств, планирования личностного и профессионального развития.

Порядок приема на работу предусматривает четыре основных этапа найма:

- привлечение;
- предварительный отбор;
- отбор;
- приглашение на работу.

Перечень открытых вакансий публикуется на официальном сайте «Сахалин Энерджи». Для удобства соискателей на сайте размещена форма анкеты. Также компания использует другие ресурсы для информирования о вакансиях и подбора персонала (СМИ, сотрудничество с кадровыми агентствами и службой занятости и др.).

Для облегчения процесса начала работы нового сотрудника в «Сахалин Энерджи» действует процедура адаптации новых работников, нацеленная на то, чтобы обеспечить максимальную



Жилой комплекс для персонала производственного комплекса «Пригородное»

В 2009 году в Корсакове открылся новый жилой комплекс, где во время рабочей вахты проживает персонал производственного комплекса «Пригородное».

Еще совсем недавно специалисты завода СПГ проживали во временном поселке строителей рядом с площадкой завода СПГ.

Жилой комплекс состоит из пяти корпусов и предназначен для проживания 100 человек. Здесь есть все, что нужно для жизни и отдыха: спортзал, теннисный корт, волейбольная площадка, библиотека и лекторий, зал для проведения совещаний, столовая, сауна, джакузи и даже площадка для шашлыков.



эффективность их работы с первого дня, ускорить служебный рост и карьерное развитие нового работника. Процедура предусматривает:

- организацию рабочего места для нового работника;
- предоставление постоянного инструктажа, обратной связи, наставничества;
- организацию и проведение первой встречи в компании, знакомства с непосредственным руководителем;
- организацию и проведение семинаров «Введение в должность», «Управление информацией», а также другие сессии, помогающие новым работникам адаптироваться в компании и т.п.

Система мотивации «Сахалин Энерджи» предусматривает:

- предоставление работникам конкурентоспособной заработной платы не ниже существующей среднероссийской в нефтегазовой отрасли;
- наличие постоянной и прозрачной системы премирования для всех категорий персонала;
- предоставление конкурентоспособного компенсационного пакета, позволяющего привлекать квалифицированных сотрудников;
- работу системы планирования карьеры для сотрудников;
- реализацию обучающих программ;
- реализацию непрерывного цикла планирования и регулярной оценки работы сотрудников, предусматривающего регулярную проверку правильности постановки задач, их выполнения,

оценку и предоставление работнику обратной связи, а также определение направлений для совершенствования работы и постановки задач на следующий период;

- регулярный мониторинг финансового сегмента рынка труда.

В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат на рынке труда в компании производится ежегодный пересмотр заработных плат с учетом индивидуальных показателей деятельности работников.

Наши политика, практика и методы в области компенсаций направлены на выражение признания и поддержку личных и производственных показателей как на краткосрочной, так и на долгосрочной основе. Процедура по поощре-





нию работников за особые достижения обеспечивает использование единого стандартизованного подхода к поощрениям за особые достижения во всех подразделениях компании.

«Сахалин Энерджи» предоставляет своим сотрудникам пакет социальных выплат и льгот дополнительно к установленным трудовым законодательством РФ. Этот пакет включает в себя:

- добровольное медицинское страхование;
- льготы, предоставляемые в рамках программ по охране здоровья;
- бесплатные и льготные путевки на отдых и санаторно-курортное лечение для сотрудников и их детей;
- оплату проезда до места отдыха и обратно для сотрудников и их детей;
- единовременную материальную помощь в сложных жизненных ситуациях.

Развитие и обучение персонала

Подходы компании к развитию и обучению персонала

Развитие сотрудников компании необходимо для создания и поддержания высокого профессионального уровня и мотивации персонала, способного работать в российской и международной конкурентной среде. Важнейшей целью развития персонала компании на всех уровнях является обеспечение наибольшей эффективности работы при максимальном использовании потенциала всех сотрудников.

Мы четко придерживаемся обязательств по постоянному развитию своих сотрудников. Наша политика заключается в обеспечении возможностей обучения и развития для всех ра-

Трудоустройство людей с ограниченными возможностями (инвалидов)

Компания уделяет особое внимание трудоустройству людей с ограниченными возможностями (инвалидов), рассматривая инвалидов приоритетно на все имеющиеся вакансии при условии соответствия ими заявленной квалификации и с учетом ограничивающих условий рабочего места. Все офисы компании отвечают специальным требованиям для работы инвалидов. По данному направлению компания с 2005 года сотрудничает с государственной службой занятости населения Сахалинской области. По состоянию на конец 2009 года в компании работало 8 человек с ограниченными возможностями.

ботников. В компании действуют специальные процедуры по развитию и обучению персонала, на основе которых формируются ежегодные и стратегические планы обучения и повышения квалификации. Выполнение данных планов контролируется как со стороны сотрудников, так и со стороны руководства компании.

Обучающие ресурсы «Сахалин Энерджи» уникальны. Компания установила прочные деловые связи с более чем 20 образовательными учреждениями и учебными центрами, входящими в систему непрерывного профессионального образования основного акционера компании – ОАО «Газпром». Интеграция в части обучения и развития персонала обеспечивает для «Сахалин Энерджи» большие возможности по доступу к знаниям и опыту российского газового концерна. Также сотрудники компании используют ре-

сурсы дистанционного обучения другого акционера компании – концерна «Шелл» – в рамках Открытого университета «Шелл».

Варианты обучения включают практическое обучение на рабочем месте, традиционные учебные курсы, семинары и практикумы по широкому кругу дисциплин:

- программы обучения для технического персонала по эксплуатации и техническому обслуживанию;
- охрана труда, окружающей среды и техника безопасности (ОТОСБ) и обязательная подготовка;
- специализированная профессиональная подготовка по техническим и иным дисциплинам (финансы, контракты, работа с персоналом и т.п.);
- методы ведения бизнеса и управления;
- работа на ПК, пользование Интернетом и Интранетом, другие информационные технологии;

Исследование мотивации персонала и корпоративной культуры

В конце 2009 года в соответствии с лучшими корпоративными практиками в компании стартовал проект исследования мнения сотрудников по наиболее важным аспектам мотивации сотрудников и корпоративной культуры. Среди исследуемых компонентов – вопросы, связанные с карьерой, профессиональным развитием, заработной платой, социальным пакетом, особенностями внутрикорпоративных коммуникаций и др.

Главная цель данного исследования – изучить мнение сотрудников по вопросам и использовать полученные результаты в процессе формирования стратегии дальнейшего развития компании. Девиз исследования – «Мнение каждого будет услышано! Будущее компании и наш общий успех зависят и лично от вас!».

Результаты исследования и рекомендации будут представлены членам Комитета исполнительных директоров компании в 2010 году.



- долгосрочные программы обучения для получения сертификатов (СИМА, АССА, CIPS и т.п.);
- курсы повышения квалификации для выпускников;
- общеобразовательная подготовка; языковые курсы для россиян и иностранцев.

В 2009 году обучение на образовательных семинарах, тренингах и курсах повышения квалификации прошли свыше 1800 человек. В 2009 году «Сахалин Энерджи» вложила свыше 150 млн рублей в обучение своих сотрудников.

Производственное обучение

С 2003 года в «Сахалин Энерджи» реализуется программа подготовки стажеров, которая нацелена на развитие потенциала жителей Сахалина. На конец 2009 года в рамках этой программы прошли подготовку 150 человек. Многие из них теперь работают на заводе СПГ, ОБТК и на морских объектах компании. Еще 10 специалистов начали обучение в сентябре 2009 года. Компания стремится максимально привлечь

российских граждан, и особенно жителей Сахалина – региона, где компания ведет свою деятельность, – к работам в рамках проекта «Сахалин-2». Это не только обусловлено СРП по проекту: в первую очередь такой подход продиктован ориентирами кадровой политики самой компании.

Еще одна кадровая задача, которую решает «Сахалин Энерджи», – обучение новым для России специальностям, таким, например, как оператор по сжижению газа. Ранее эту работу выполняли только иностранные сотрудники. В начале 2010 года первые трое россиян получили соответствующие сертификаты.

Программа производственной практики

В целях формирования будущего кадрового резерва в компании действует программа производственной практики для студентов старших курсов российских вузов, целями которой являются:

- предоставить студентам возможность получить опыт работы в крупной международной корпорации;

- познакомить студентов с передовой современной деловой практикой;
- выявить студентов с потенциально высокими способностями, которые после окончания учебного заведения могут рассматриваться в качестве кандидатов на постоянное или временное трудоустройство в компании.

Программа стажировки действует с 2000 года и дает возможность студентам закрепить полученную теоретическую подготовку, приобрести практический опыт, развить свои профессиональные навыки. Продолжительность производственной практики составляет от четырех до восьми недель при продолжительности рабочего дня согласно действующему российскому законодательству.

В 2009 году производственную практику в «Сахалин Энерджи» прошли 45 студентов.

Развитие кадрового резерва

Работа с резервом кадров является важным направлением деятельности кадрового директората «Сахалин Энерджи».



жи» и направлена на дальнейшее развитие кадрового потенциала компании и подготовку руководителей и специалистов, способных реагировать на изменения во всех сферах деятельности и эффективно работать в современных рыночных условиях. Работа с резервом кадров позволяет сократить время профессиональной адаптации при переводе на новую должность, а также существенно уменьшить риск, связанный с ошибками при назначении на вакантные должности, своевременно заменять недостаточно подготовленных работников более подготовленными.

Цели формирования кадрового резерва:

- подготовка руководителей и специалистов, способных к управлению производством в изменяющихся условиях; обеспечение непрерывности и преемственности управления, ротации кадров по вертикали и горизонтали;
- обеспечение планомерного замещения иностранного персонала высококвалифицированным российским персоналом в соответствии с требованиями СРП по проекту «Сахалин-2»;
- обеспечение планомерного замещения вакантных руководящих должностей кандидатами из числа сотрудников компании, обладающими высоким уровнем профессиональной и управленческой компетентности;
- сокращение периода адаптации работника при назначении на руководящую должность;
- повышение уровня мотивации работников на профессиональное и личностное развитие благодаря созданию перспектив карьерного роста;
- снижение текучести кадров;
- оптимизация расходов на персонал.

МОЛОДЫЕ САХАЛИНЦЫ, ПРОШЕДШИЕ ПОДГОТОВКУ В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ», ПРИСТУПИЛИ К РАБОТЕ НА ЗАВОДЕ ПО ПРОИЗВОДСТВУ СЖИЖЕННОГО ПРИРОДНОГО ГАЗА. ДЕСЯТЬ ВЫПУСКНИКОВ ЮЖНО-САХАЛИНСКОГО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ТЕХНИКУМА – ВОСЕМЬ ЮНОШЕЙ И ДВЕ ДЕВУШКИ – УСПЕШНО ЗАКОНЧИЛИ КУРС ОБУЧЕНИЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ОПЕРАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ УСТАНОВКИ». ОНИ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА ЗАНИМАЛИСЬ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ, КОТОРЫЙ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ НАЗАД БЫЛ СОЗДАН «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» НА БАЗЕ ОБЛАСТНОГО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ТЕХНИКУМА.



СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития

«Сахалин Энерджи» осуществляет социальные инвестиции через программы благотворительной и спонсорской помощи с первых дней реализации проекта «Сахалин-2». Сознавая свою ответственность за развитие общества, компания стремится к развитию той территории, где ведется ее производственная деятельность. Приоритетом социальной деятельности с момента создания компании в 1994 году является реализация социально значимых программ на территории Сахалинской области.

С 2005 года, основываясь на результатах общественных консультаций, «Сахалин Энерджи» сосредоточила социальные программы на таких направлениях, как развитие сферы образования

и здравоохранения, местного предпринимательства, инфраструктуры, поддержание биоразнообразия. В рамках этих направлений реализуются различные проекты, от поддержки интернет-центров в сельских библиотеках Сахалина до строительства и оснащения медицинских учреждений и поддержки патронатного воспитания.

В 2009 году общий объем инвестиций компании в реализацию социальных программ на территории Сахалинской области составил 65,7 млн рублей (2,27 млн долларов США). «Сахалин Энерджи» осуществляет поддержку проектов в рамках программы социальных инвестиций в соответствии с «Политикой устойчивого развития» и

По итогам конкурса благотворительных проектов «Корпоративный донор России-2009» и Второго ежегодного исследования корпоративной благотворительности, проводимого газетой «Ведомости», партнерством грантодающих организаций «Форум доноров» и аудиторской компанией PricewaterhouseCoopers, «Сахалин Энерджи» вошла в число наиболее эффективных корпоративных благотворителей России, заняв третье место в самом престижном в стране общенациональном проекте оценки (рэнкинге) эффективности корпоративных благотворительных программ. Кроме того, проект «Сахалинская лососевая инициатива», представленный «Сахалин Энерджи» на этот конкурс, получил главную награду в номинации «Лучшая программа, раскрывающая политику корпоративной благотворительности и принципы социальных инвестиций компании», а «Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников компании» была названа лауреатом в номинации «Лучшая программа (проект), способствующая развитию культуры благотворительности в обществе».



«Процедурой реализации проектов социальных инвестиций/проектов устойчивого развития» на основании критериев для оценки проектов. Объем средств на поддержку различных проектов и программ утверждается ежегодно акционерами «Сахалин Энерджи». Решения об оказании поддержки тем или иным проектам принимаются исходя из установленного бюджета соответствующими уполномоченными органами компании (комитет социальных ин-

В НАЧАЛЕ 2009 ГОДА «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» В ПЯТЫЙ РАЗ СТАЛА ПОБЕДИТЕЛЕМ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА «БЛАГОТВОРИТЕЛЬ ГОДА». 20 МАРТА НА ЦЕРЕМОНИИ ОБЪЯВЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОМПАНИЯ ПОЛУЧИЛА ДИПЛОМ В НОМИНАЦИИ «ПРЕДПРИЯТИЕ – БЛАГОТВОРИТЕЛЬ ГОДА».

вестиций и устойчивого развития, наблюдательные советы корпоративных программ и проч.).

Реализуемые компанией социальные программы и проекты признаны как на региональном, так и на федеральном, а также международном уровнях. На протяжении последних лет «Сахалин Энерджи» становится победителем областного конкурса «Благотворитель года». Программы компании являются победителями и лауреатами престижного российского конкурса лучших практик в области социальных инвестиций в различных номинациях – «Корпоративный донор России».



28 ЯНВАРЯ 2009 ГОДА «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» БЫЛА ВРУЧЕНА САМАЯ ПРЕСТИЖНАЯ РОССИЙСКАЯ ПРЕМИЯ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ – НАЦИОНАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ «СЕРЕБРЯНЫЙ ЛУЧНИК», КОТОРАЯ ЕЖЕГОДНО ПРИСУЖДАЕТСЯ ЛУЧШИМ ПРОЕКТАМ, РЕАЛИЗОВАННЫМ В РОССИИ. ЗАЯВКА «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» ВКЛЮЧАЛА КОМПЛЕКС СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ, КОТОРЫЕ КОМПАНИЯ РЕАЛИЗУЕТ НА САХАЛИНЕ. ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ НА КОНКУРС В ОБЪЕДИНЕННОЙ ПРОГРАММЕ «ЛОМАЕМ СТЕРЕОТИПЫ», ЭТИ РАЗНОВЕКТОРНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ СПОСОБСТВУЮТ УКРЕПЛЕНИЮ КОРПОРАТИВНОЙ РЕПУТАЦИИ И ПОВЫШЕНИЮ ДОВЕРИЯ НАСЕЛЕНИЯ САХАЛИНА.



«Сахалин Энерджи» профинансировала строительство новой поликлиники

В начале 2009 года начала работу поликлиника в г. Корсакове — один из самых значимых социальных проектов, реализованных в последние годы «Сахалин Энерджи» совместно с администрацией области, муниципального образования «Корсаковский городской округ», а также Корсаковской центральной районной больницей.

На трех этажах новой поликлиники, которая находится в центре города и рассчитана на 200 посещений в смену, размещены отделения медицинской профилактики, функциональной диагностики, рентгенологических исследований, стоматологический кабинет.

Строительство новой корсаковской поликлиники, которое велось три года, обошлось «Сахалин Энерджи» в сумму более 5 млн долларов.

Кроме того, в 2009 году в Корсаковском районе был реализован ряд других проектов в сфере здравоохранения, в рамках которых было приобретено современное медицинское оборудование.

Развитие социальной инфраструктуры на острове

«Сахалин Энерджи» заинтересована в устойчивом социально-экономическом развитии региона, понимая, что высокие показатели его развития являются одним из ключевых факторов, способствующих устойчивому развитию самой компании в долгосрочной перспективе. В этих целях «Сахалин Энерджи» инициировала многоцелевой проект модернизации инфраструктуры общего назначения, включая модернизацию объектов, относящихся к социальной сфере.

Программа по модернизации общественной инфраструктуры стартовала в 2001 году и большей частью была завершена в 2007 году. Некоторые работы были продолжены и в 2008–2009 годах. Программа включала:

- строительство новых дорог;
- реконструкцию участков имеющихся дорог;
- ремонт мостов и водопропускных сооружений;
- модернизацию портов;
- модернизацию аэропортов;
- модернизацию объектов здравоохранения.

Спорт — это здоровье

В июле 2007 года было подписано соглашение между администрацией Сахалинской области, Анивского городского округа и «Сахалин Энерджи» о совместном выделении средств на реконструкцию ряда социальных объектов на территории муниципального образования. Одним из таких объектов стал давно ожидаемый жителями Анивского района спортивно-оздоровительный комплекс в г. Аниве, открытие которого состоялось в начале 2009 года.

Новое трехэтажное здание вместило в себя помещения для различных видов спорта и проведения оздоровительных процедур, включая борцовский зал, тренажерный и фитнес-залы, зал для игровых видов спорта. В здании комплекса разместилась и местная детско-юношеская спортивная школа. В общей сложности на возведение спортивно-оздоровительного комплекса администрациями Сахалинской области и Анивского района и «Сахалин Энерджи» было выделено около 48 млн рублей, из них 10 млн рублей — вклад компании «Сахалин Энерджи».

Всего за период с 2001 по 2009 год компания инвестировала на цели модернизации инфраструктуры более 600 млн долларов США.

В 2009 году при финансовом участии компании состоялось:

- открытие нового спортивно-оздоровительного комплекса в г. Аниве. Строительство и оснащение комплекса профинансировано совместно администрацией Сахалинской области и «Сахалин Энерджи»;
- открытие стадиона «Спартак» в г. Южно-Сахалинске. Реконструкция стадиона профинансирована из областного бюджета и при финансовом участии «Сахалин Энерджи»;
- открытие детского стоматологического кабинета в г. Поронайске;
- приобретение нового медицинского оборудования для Центральной районной больницы г. Корсакова;
- открытие стоматологического кабинета в с. Озерск Корсаковского городского округа и др.

Программы «Сахалин Энерджи» в области социальных инвестиций и устойчивого развития

Социальные инвестиции компании на острове включают как крупные проекты, такие как «Сахалинская лососевая инициатива» или партнерская программа «Что делать в чрезвычайных ситуациях», так и проекты меньшего масштаба. Вот уже несколько лет наша стратегия в области социальных инвестиций и устойчивого развития — это партнерские программы. Подход к инициированию и реализации социальных и экологических программ, как правило, носит встречный характер: помимо



проектов, исходящих от самой компании в рамках ее собственной политики, местным заинтересованным сторонам и инициативным группам предоставляется возможность участвовать в определении и развитии социально значимых проектов. Компания реализует конкурсные программы грантов, которые дают возможность организациям и инициативным группам из различных уголков области получить финансирование на реализацию малых проектов; осуществляется программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников и многие другие проекты, которые поддерживает компания.

Партнерский проект «Сахалинская лососевая инициатива»

Начало «Сахалинской лососевой инициативе» (СЛИ) было положено в 2004 году. Инициатором проекта выступила международная некоммерческая организация «Центр дикого лосося» (США). Начиная с 2005 года «Сахалин Энерджи» финансировала разработку концепции и стратегии «Сахалинской лососевой инициативы». Целью программы является поддержка сохранения и рационального использования дикого лосося и связанных с ним экосистем, содействующая устойчивому экономическому и социальному развитию на Сахалине. В феврале 2008 года «Сахалин Энерджи» и «Центр дикого лосося» заключили соглашение о финансировании четырехлетней (до 2011 года) программы сохранения дикого лосося на о. Сахалин с бюджетом 8,8 млн долларов США, из которых «Сахалин Энерджи» выделяет 4,4 млн долларов.

«САХАЛИНСКАЯ ЛОСОСЕВАЯ ИНИЦИАТИВА» ЯВЛЯЕТСЯ ПОБЕДИТЕЛЕМ ОБЩЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ «КОРПОРАТИВНЫЙ ДОНОР-2009» В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ПРОГРАММА, РАСКРЫВАЮЩАЯ ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОСОБСТВУЮЩАЯ ВЫРАБОТКЕ КОРПОРАТИВНЫХ СТАНДАРТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ», УЧРЕЖДЕННОЙ РОССИЙСКИМ СОЮЗОМ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ.

Реализацией мероприятий в рамках СЛИ занимаются «Центр дикого лосося» и созданная в 2007 году автономная некоммерческая организация «Сахалинская лососевая инициатива». Деятельностью СЛИ руководит координационный комитет, в который входят представители Правительства Сахалинской области, региональных и федеральных агентств, научных институтов, деловых структур, рыболовецких хозяйств, общин коренных малочисленных народов Севера Сахалина, а также местных и международных неправительственных организаций. Проекты осуществляются по шести приоритетным направлениям: лососевые бассейновые советы, мониторинг лососевых рек, образование и просвещение, сохранение мест обитания, создание образовательно-рекреационной зоны «Лососевый парк» и развитие устойчивого рыболовного промысла.

В 2009 году в рамках СЛИ, в частности, был реализован следующий комплекс мероприятий:

- проведены две масштабные научно-исследовательские экспедиции;
- осуществлен комплексный мониторинг состояния численности и биоразнообразия популяций лососей, их среды обитания в реках Сахалина;

- «Бассейновые лососевые советы» в шести районах боролись с браконьерством и восстанавливали пути миграции лососей на нерест, нарушенные летом 2009 года мощными циклонами;
- проведена предварительная оценка в рамках экологической сертификации промысла лососевых по критериям Морского попечительского совета (MSC – Marine Sponsorial Council). Данная сертификация в перспективе позволит сахалинским рыбакам получать преимущества от растущего спроса на международных рынках на морскую продукцию, выловленную с применением принципов рационального природопользования;
- проведен ряд культурно-массовых мероприятий: итоговый экологический форум «Лосось-2009», экологический образовательный слет «Лососевый фестиваль»; профинансирован ряд грантовых проектов;
- организован первый международный лососевый лагерь, в котором приняли участие юные экологи из США и Сахалина;
- около 200 детей побывали на образовательных экскурсиях с целью изучения жизни лосося в естественной среде обитания.



В ЯНВАРЕ 2009 ГОДА «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» БЫЛА НАГРАЖДЕНА БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ ПРАВИТЕЛЬСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА СОДЕЙСТВИЕ В РЕШЕНИИ ЗАДАЧ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ. НАГРАДА ВРУЧАЛАСЬ ПО ИТОГАМ ЧЕТЫРЕХЛЕТНЕЙ РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ ПРОГРАММЫ «ЧТО ДЕЛАТЬ В ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ», НАПРАВЛЕННОЙ НА ОБУЧЕНИЕ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ ПРАВИЛЬНОМУ ПОВЕДЕНИЮ В СЛУЧАЕ ОПАСНОСТИ.

Информацию о конкретных реализованных мероприятиях см. на сайте СЛИ: <http://sakhsalmoninitiative.org/>.

Партнерский проект программа «Что делать в чрезвычайной ситуации»

Сахалинская область – один из немногих регионов России, где могут происходить практически все виды природных стихийных бедствий (землетрясения, лавины, лесные пожары, сильные снегопады, цунами). С 2005 года «Сахалин Энерджи» в партнерстве с главным управлением МЧС России по Сахалинской области и Министерством образования Сахалинской области работает над тем, чтобы дети в Сахалинской области в доступной игровой форме получали знания о том, как правильно действовать в экстремальной ситуации.

В рамках программы в 2003–2009 годах:

- созданы 23 мультфильма с узнаваемым героем Сеней о правилах поведения в чрезвычайных ситуациях; эти мультфильмы транслируются по местным телеканалам;
- для первоклассников Сахалинской области создана красочная книжка – сборник комиксов;

- по итогам проведенного тематического конкурса 12 школ острова получили современное оборудование для классов по ОБЖ (основы безопасности жизнедеятельности): компьютеры со специализированными программами, мультимедийное оборудование и наглядные материалы.



«Сахалин Энерджи» гордится тем, что программа вызывает большой интерес и за пределами Сахалина:

- мультфильмы с Сеней в настоящее время транслируются в 10 регионах России;
- ГУ «Центр экстренной психологической помощи» МЧС России по результатам проведенной экспертизы указало на программу «Что делать в чрезвычайной ситуации» как на «интересную и актуальную разработку в сфере безопасности жизнедеятельности»;
- с 2009 года мультипликационные ролики с Сеней размещены на детском сайте МЧС России <http://www.spas-extreme.ru/>;
- в середине декабря 2009 года Дальневосточный региональный центр МЧС России пригласил «Сахалин Энерджи» принять участие в выставке в рамках ежегодного учебно-методического сбора дальневосточных спасателей в г. Биробиджане.

Корпоративная конкурсная программа «Малые гранты – большие дела»

Корпоративная конкурсная программа «Малые гранты – большие дела» представляет собой благотворительную программу, направленную на поддержку местных инициатив в районах Сахалинской области; программа осуществляется с 2003 года. Гранты предоставляются на конкурсной основе инициативным группам, некоммерческим, негосударственным организациям и учреждениям Сахалинской области на финансирование социальных, экологических, культурных и образовательных инициатив, которые ре-



шают конкретные местные проблемы. За время существования программы в ее рамках были реализованы около 200 проектов в 47 населенных пунктах острова.

В 2009 году при финансовой поддержке компании были реализованы 13 грантовых проектов. Среди них:

- проект центральной библиотечной системы г. Южно-Сахалинска «Через культуру – к миру и согласию»;
- проект «Зеленое ожерелье Сахалина» муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества г. Поронайска»;
- проект «Нас учит море» муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Дом детского творчества г. Углегорска» и др.

Программа «Малые гранты – большие дела» – первая программа подобного типа в Сахалинской области. Компания благодарна всем ее участникам за их инициативу, готовность вместе развиваться и учиться, за интересные, пусть небольшие («малые гранты»), но социально значимые и полезные для общества проекты («большие дела»).

Программа образовательных грантов

«Сахалин Энерджи» уже седьмой год реализует грантовую программу на получение выпускниками сахалинских школ высшего профессионального образования. Участвовать в ней могут учащиеся 11-х классов школ Сахалинской области, а также выпускники техникумов нефтегазового направления. Гранты включают стипендию и оплату про-

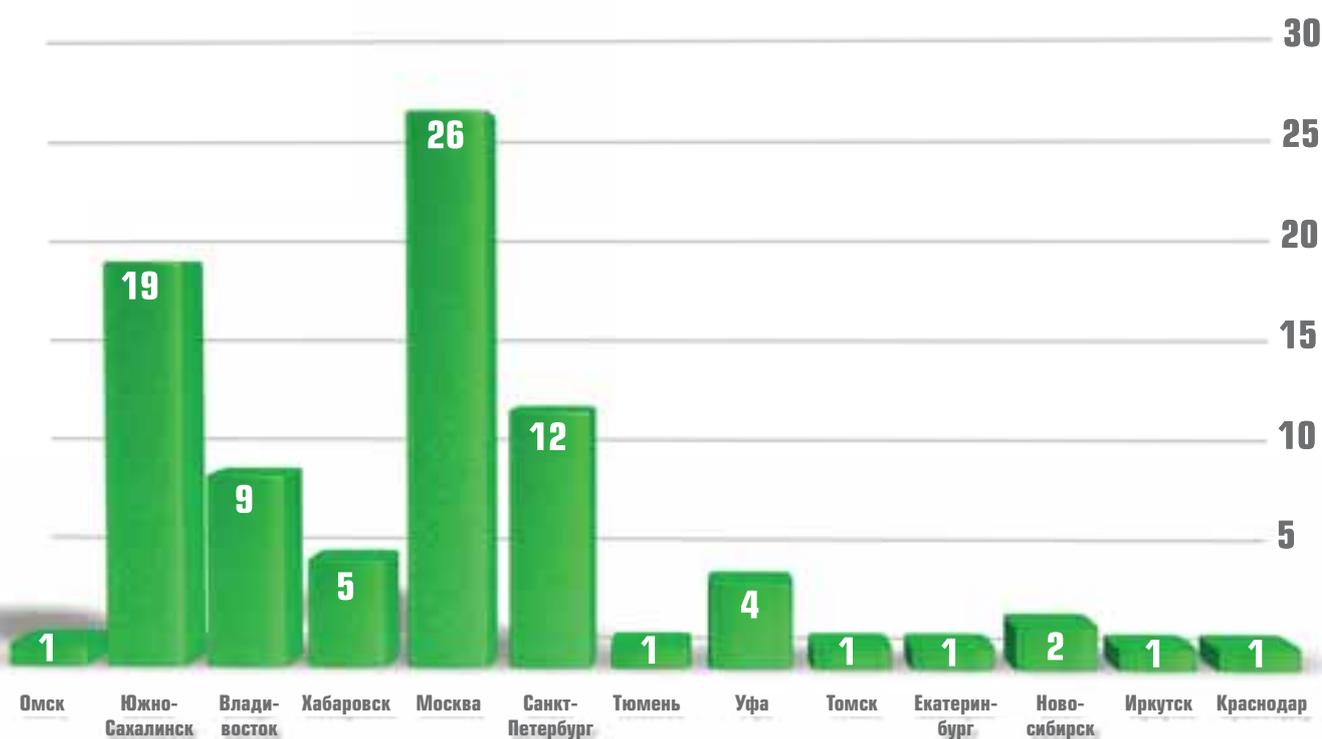
езда к месту учебы и обратно. Стипендиаты, обучающиеся по нефтегазовым специальностям, получают возможность пройти производственную или преддипломную практику в «Сахалин Энерджи».

Ежегодный бюджет программы составляет около 6 млн рублей. С 2003 года было присуждено 82 гранта. Из них в 2009 году было присуждено 12 грантов.

Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников

Активная социальная позиция сотрудников является важным элементом корпоративной культуры компании. В 2009 году продолжила действие конкурсная грантовая программа «Поддержка благотворительных инициатив

Города, где учатся стипендиаты





сотрудников «Сахалин Энерджи», основанная на широко распространенной в мире, но относительно новой для России модели корпоративных социальных инвестиций. Принцип программы заключается в том, что собранные сотрудниками средства для реализации конкретного социально значимого проекта удваиваются компанией. Девиз программы – «Спешите делать добро!».

Участие в программе позволяет сотрудникам стать непосредственными активными участниками одной из стратегических корпоративных социальных программ, понять подходы и принципы компании в этой области социальной деятельности и, что немаловажно, применить свои знания и навыки для реализации собственных проектов, выступая инициаторами благотворительных идей, их вдохновителями, на практике используя свои коммуникационные навыки и знания основ управления.

Только с начала 2008 года в этой программе приняли участие более 300 сотрудников. В центре внимания работников «Сахалин Энерджи», как правило, наиболее уязвимые социальные группы общества: помощь оказывается детским домам, социальным приютам, детям, оставшимся без попечения родителей, престарелым и детям с ограниченными физическими возможностями. Среди проектов, реализованных в 2009 году:

- аудиокнижки для библиотеки для слепых детей;
- новогодний праздник для детей с ограниченными физическими возможностями в реабилитационном центре «Преодоление»;
- «Новогоднее чудо» – праздник для детей из центра реабилитации несо-

вершеннолетних города Южно-Сахалинска и детского дома села Правда, организованный силами сотрудников в развлекательном комплексе «Олимпия-парк»;

- приобретение спортивного инвентаря для воспитанников социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних и проведение спортивного праздника в социально-реабилитационном центре «Надежда» (г. Поронайск) и другие.

Коренные малочисленные народы Севера Сахалина

История «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина»

На Сахалине проживают около 3,5 тыс. представителей коренных малочисленных народов Севера (около 0,7% населения острова), относящихся к четырем основным этническим группам: это нивхи, уйльта (ороки), эвенки и нанайцы.

Компания ведет работу с коренными малочисленными народами Севера Сахалина с момента своего создания в 1994 году. Социальные инициативы были направлены на поддержку проектов в области культуры, спорта и образования. Взаимодействие на первом этапе в основном осуществлялось с оленеводами, которые испытывали непосредственное воздействие строительных работ проекта «Сахалин-2», и ключевыми заинтересованными сторонами.

С 2005 года «Сахалин Энерджи» ведет работу со всеми группами коренных малочисленных народов Севера Сахалина (КМНС) в рамках корпоративного «Плана содействия развитию коренных

В 2009 ГОДУ ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ «СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО!» СТАЛА ЛАУРЕАТОМ В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ПРОГРАММА (ПРОЕКТ), СПОСОБСТВУЮЩАЯ РАЗВИТИЮ КУЛЬТУРЫ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ В ОБЩЕСТВЕ», ОБЪЯВЛЕННОЙ КОМИССИЕЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ РФ ПО РАЗВИТИЮ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О НКО.

малочисленных народов Севера Сахалина» (ПСРКМНС, или «План содействия»), принятого в 2006 году. План является трехсторонней программой, которая совместно реализуется компанией «Сахалин Энерджи», Правительством Сахалинской области и Региональным советом уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС).

Документ был разработан с участием всех трех сторон на основании обширных консультаций, проведенных в местах компактного проживания КМНС, и соотносится с лучшими российскими и международными практиками. «План содействия» является на настоящий момент единственным документом такого рода на Сахалине.

Ключевыми задачами «Плана содействия» являются:



- предотвращение или снижение потенциального негативного воздействия на коренные народы, связанного с реализацией проекта «Сахалин-2»;
 - вклад в улучшение качества жизни коренных малочисленных народов Севера Сахалина через программы социального развития, учитывающие культурные особенности коренных народов;
 - содействие развитию потенциала коренных малочисленных народов Севера, способствующее их активному участию в управлении реализацией данного «Плана содействия» и других подобных программ.
- Первый пятилетний «План содействия» (2006–2010 гг.) предусматривает финансирование программ содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина в размере 300 тыс. долларов США ежегодно. В соответствии с обязательством, официально взятым «Сахалин Энерджи»,

Детям уйльта – первый букварь

В сентябре 2009 года «Сахалин Энерджи» была приглашена к участию во Всероссийской научно-практической конференции «Родные языки коренных малочисленных народов РФ в системе российского образования» (в г. Якутске), в которой участвовали представители 13 регионов РФ, 15 муниципальных образований Республики Саха, гости из 5 зарубежных стран. Представитель компании выступил с докладом о взаимодействии в рамках «Плана содействия развитию», в том числе в вопросах сохранения родных языков коренных малочисленных народов Севера Сахалина.

Одним из самых ярких проектов «Плана содействия развитию КМНС», направленных на сохранение уникальных языков и культуры народов Севера Сахалина, стало издание первого букваря народа уйльта.

В настоящее время язык уйльта находится на грани исчезновения: количество людей, являющихся его исконными носителями, не превышает 20–30 человек. Остальные представители уйльта до недавнего времени испытывали трудности с изучением родного языка. Проект письменности для языка уйльта на основе кириллицы был разработан известным японским лингвистом, профессором Дзиро Икегами; в 1993 году этот проект был утвержден в Институте языкознания РАН. Подготовка букваря уйльта потребовала нескольких лет работы большого коллектива ученых и носителей языка. Непростой оказалась и работа по подготовке букваря к изданию. Например, в кириллице нет некоторых букв, обозначающих определенные фонемы, поэтому для компьютерного варианта книги была разработана специальная программа для недостающих букв. Издание букваря получило высокую оценку научного сообщества.

Из рекомендаций органам государственной власти по итогам конференции: «Распространить положительный опыт по реализации «Плана содействия...» по социальному и культурно-образовательному развитию коренных народов Сахалинской области».



Опыт реализации «Плана содействия» вызывает большой интерес со стороны органов государственной власти РФ, российской и международной общественности, что нашло отражение в ряде событий и мероприятий, прошедших в 2009 году.

- В апреле 2009 года на VI Съезде коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ в Москве «Сахалин Энерджи» была названа лауреатом Международной премии им. Витуса Беринга в номинации «Лучшая промышленная компания». Эта престижная награда учреждена Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ и российско-датским фондом «Батани». Цель премии – отметить и выразить благодарность партнерам коренных малочисленных народов Севера, внесшим наибольший вклад в их социально-экономическое и культурное развитие.
- В октябре 2009 года в здании Государственной Думы РФ прошла фотовыставка «Коренные малочисленные народы Севера Сахалина». Выставка была организована в рамках реализации «Плана содействия» с целью популяризации самобытной культуры и традиций КМНС. Мероприятие посетили Специальный докладчик Совета ООН по правам человека по вопросу о положении в области прав человека и основных свобод коренных народов, находившийся с официальным визитом в Москве, представители коренных малочисленных народов Севера, профильных комитетов Государственной Думы и Совета Федерации РФ, региональных органов власти, научного сообщества.

«План содействия» на 2006–2010 гг. является лишь первым из серии аналогичных планов, рассчитанных на весь срок реализации проекта «Сахалин-2».

Информация о реализации «Плана содействия» публикуется на регулярной основе и широко распространяется среди представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалина. Кроме того, реализация «Плана содействия» предусматривает регулярное проведение внешнего независимого мониторинга. Отчеты по мониторингу размещаются на интернет-сайте «Сахалин Энерджи».

Программы «Плана содействия» охватывают следующие направления:

- программа социального развития;
- конкурсная программа мини-грантов;
- программа поддержки традиционной экономической деятельности.

В 2009 году была продолжена работа по указанным направлениям с учетом накопленного положительного и отрицательного опыта, проанализированного в «Промежуточной оценке реализации плана», которая была проведена в 2008 году. Результаты оценки доступны на сайте компании, а также распространены в местах компактного проживания КМНС.

За 2006–2009 годы «Сахалин Энерджи» профинансировала более 200 проектов, одобренных органами управления «Плана содействия» по всем трем направлениям.

Программа социального развития «Плана содействия»

Необходимость реализации проектов, направленных на социальное развитие, включая поддержку образования, здравоохранения и национальной культуры, была определена уже в ходе первоначальных консультаций по разработке «Плана содействия», и данная программа по-прежнему сохраняет свою актуальность. Реализация этого компонента осуществляется в тесном взаимодействии с профильными подразделениями региональных органов власти и муниципальных администраций, учреждениями образования, здравоохранения и культуры.

В рамках программы социального развития «Плана содействия»:

- приобретено оборудование для отдаленных фельдшерско-акушерских пунктов в местах компактного проживания коренных народов;
- создан передвижной стоматологический кабинет;

- комплексные бригады врачей из областного центра провели выездные медицинские осмотры в местах компактного проживания КМНС, чтобы обеспечить своевременное выявление и лечение заболеваний;
- выделяются дополнительные стипендии на получение высшего образования: оплачивается стоимость обучения 140 студентов из числа коренных народов Сахалина;
- уделяется особое внимание развитию потенциала местных организаций и общин: проводятся семинары, тренинги по широкому кругу вопросов.

Конкурсная программа мини-грантов «Плана содействия»

Одной из стратегических целей «Плана содействия» является самостоятельное управление представителями коренных народов этим планом или его отдельными программами. Уникальным опытом, способствующим достижению данной цели, является конкурсная программа мини-грантов, в рамках которой все решения относительно финансирования мини-грантов принимаются советом фонда мини-грантов, состоящим исключительно из



представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалина.

Задачей ежегодных конкурсов мини-грантов, пользующихся неизменной популярностью, является поощрение и поддержка инициатив и предложений представителей коренных народов. Фонд мини-грантов составляет 10% бюджета «Плана содействия».

Программа поддержки традиционной экономической деятельности «Плана содействия»

Большое значение для сохранения вековых традиций имеют проекты по возрождению традиционных видов хозяйственной деятельности коренных жителей острова. Среди таких программ – возрождение нивхского собаководства, помощь оленеводам народа уйльта, поддержка общин коренных малочисленных народов Севера.

Программа поддержки традиционной экономической деятельности отвечает стремлению предпринимателей из числа коренных народов активнее развивать экономическую деятельность на благо общин КМНС. Одновременно программа направлена на постепенное повышение конкурентоспособности производств коренных народов.



Клуб «Нивхинка»: из поколения в поколение

Более десяти лет назад на базе Ногликского краеведческого музея появился клуб «Нивхинка»: два десятка единомышленников (самым старшим из которых уже за 80 лет) объединились вокруг идеи сохранения национально-культурного наследия нивхов.

До середины XX века на побережье Охотского моря у залива Ныйво располагалось нивхское поселение. Позднее все жители были переселены в близлежащий поселок Ноглики, однако берег залива, как и раньше, остается излюбленным местом коренных народов Сахалина для занятий традиционными промыслами. Летом и осенью здесь подолгу живут члены клуба «Нивхинка», привозя сюда своих детей, внуков и правнуков. Ловля рыбы, охота на морского зверя, заготовка дикорастущих растений, пошив традиционной одежды и обуви – все эти навыки передаются следующим поколениям нивхов.

Одним из проектов, профинансированных в рамках программы поддержки традиционной экономической деятельности «Плана содействия», стало создание сезонной базы клуба «Нивхинка» у залива Ныйво. В результате реализации проекта были закуплены лодочные моторы, электрогенераторы, улучшились условия проживания.



ПЛАНЫ КОМПАНИИ НА 2010 ГОД

В 2010 году главными производственными задачами «Сахалин Энерджи» будут окончательный переход из тестового режима работы построенных и запущенных объектов на режим эксплуатации и достижение производственной эффективности.

Планируется вывод на проектную мощность завода СПГ, а также выход на полную мощность добычи углеводородов на Пильтунском участке Пильтун-Астохского месторождения и на Лунском месторождении (на Астохском участке компания уже вышла на полную мощность добычи в 2009 году).

Важная задача в ходе заключительного этапа ввода объектов в эксплуатацию – окончательная отладка всех систем и оборудования, полная синхронизация созданной «Сахалин Энерджи» комплексной инфраструктуры. Ее успешное проведение позволит обеспечить надежность и эффективность технологических процессов.

Среди приоритетных направлений деятельности компании – продолжение программы бурения, которое будет осуществляться с платформ ПА-Б и ЛУН-А. Кроме того, на Пильтунском участке начинается закачка воды для поддержания пластового давления.

В 2010 году начнутся работы по масштабной модернизации платформы «Моликпак» (ПА-А), где уже 10 лет ведется добыча. В дальнейшем это позволит осуществить строительство новых скважин с первой платформы компании. Кроме того, на Астохском участке планируется провести четырехмерную (4D) сейсморазведку. Ее цель – определить текущий статус участка после 10 лет разработки, спланировать новые скважины и в перспективе повысить нефтеотдачу.

Широкомасштабные строительные работы, необходимые для эффективного функционирования проекта и перевода объектов в режим эксплуатации, позади. Осталось завершить в 2010 году строительство и ввести в эксплуатацию насосно-компрессорную станцию №2 (НКС №2). Работа этой насосно-компрессорной станции даст возможность прокачивать по трубопроводу дополнительные объемы газа и таким образом увеличить производство СПГ.

В соответствии с достигнутыми договоренностями плату за пользование недрами (роялти) и предназначенную Российской стороне по условиям СПГ прибыльную долю продукции «Сахалин Энерджи» вскоре будет выплачивать в виде газа. Для его передачи ОАО «Газпром», назначенному уполномоченной компанией по реализации российской доли роялти и прибыльной продукции, компания должна построить два узла отбора и учета газа. Работы по строительству южного узла (в районе с. Троицкое) уже ведутся. «Сахалин Энерджи» планирует завершить основные работы к концу 2010 года, с тем чтобы в 2011 году провести пусконаладочные работы и начать передачу газа для газификации южно-сахалинской ТЭЦ. Что касается северного узла (в районе с. Боатасино), то его строительство будет скоординировано с планами «Газпрома». Северный узел предназначен для того, чтобы передавать газ в трубопровод Сахалин – Хабаровск – Владивосток, по которому сахалинский газ будет поступать на материк для реализации программы газификации Дальнего Востока.

В 2010 году будут продолжены проекты в сфере охраны окружающей среды. Сохранятся обязательства в области

социальной ответственности. Компания продолжит ответственно относиться к соблюдению принятых обязательств и стандартов в сфере ОТОСБ и социальной деятельности, а также принципа прозрачности и открытого, конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами. В этой области «Сахалин Энерджи» рассчитывает занять лидирующие позиции в мире, обеспечивая соответствие самым высоким международным стандартам или даже устанавливая их.

Что касается кадровой работы, в 2010 году компания планирует закончить исследование мотивации персонала и по его результатам выработать и принять решения по повышению эффективности управления персоналом, включая совершенствование ряда процедур и руководств. Также в 2010 году внедряется корпоративная пенсионная программа, вопрос о которой неоднократно поднимался и обсуждался персоналом компании.

В 2010 году планируется усилить меры по противодействию взяточничеству и коррупции: будет введена в действие «Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции», которая разработана в соответствии с принятыми «Общими принципами ведения экономической деятельности» и «Кодексом деловой этики» компании.

В области социальных инвестиций и устойчивого развития «Сахалин Энерджи» по-прежнему будет отдавать приоритет социальным партнерствам и социальноориентированным инициативам. Компания продолжит участие во всех партнерствах, таких как «Сахалинская лососевая инициатива», «Что делать в



чрезвычайных ситуациях» и др., и грантовых программах в рамках установленных бюджетов.

В 2010 году будет разработан второй «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина», который рассчитан на период 2011–2015 гг. Эта работа будет вестись в соответствии с лучшими международными стандартами. Для разработки второго «Плана содействия» сформирована рабочая группа, большинство в которой составляют представители коренных малочисленных народов Севера Сахалина. В рамках работы над планом будут проведены два раунда

широких интенсивных консультаций во всех местах компактного проживания коренных малочисленных народов Севера Сахалина. Как и при разработке первого «Плана содействия», разработка и обсуждение второго «Плана» будут проходить на основе Операционной директивы группы Всемирного банка 4.20 «Коренные народы».

В 2010–2011 гг. компания продолжит участвовать в международном проекте ООН тестирования так называемых «принципов Рагги», формирующих новые стандарты разрешения жалоб в ходе осуществления предпринимательской деятельности. По результатам

этого проекта будут разработаны рекомендации для бизнес-сообщества во всем мире.

Таким образом, «Сахалин Энерджи» будет продолжать вести запланированную производственно-финансовую деятельность в соответствии с принятыми в компании «Общими принципами ведения экономической деятельности» и «Политикой устойчивого развития», принципами Глобального договора ООН, к которому компания присоединилась в ноябре 2009 года, а также прилагать усилия по дальнейшему совершенствованию своей деятельности, направленной на устойчивое развитие.

ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

Настоящий отчет по устойчивому развитию подготовлен компанией при взаимодействии с заинтересованными сторонами. После двух раундов диалогов с заинтересованными сторонами в ходе разработки данного отчета компания решила включить ответы и обязательства на 2010 и последующие годы и в отчет за 2009 год добавить основные вопросы, представляющие интерес для обще-

ственности. Такая обратная связь уже представляет собой начальную стадию внешнего заверения.

Компания «Сахалин Энерджи» планирует также провести настоящий отчет в течение трех месяцев после его опубликования через процедуру внешнего общественного заверения корпоративных отчетов на высшем профессиональном уровне в Российской Федерации. О ре-

зультатах указанного процесса основные заинтересованные стороны компании будут своевременно извещены.

Предметом общественного заверения является в первую очередь значимость и полнота раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами передовой и ответственной деловой практики.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ

АВП	Аварийно-восстановительный пункт
АНО	Автономная некоммерческая организация
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
БСМ	Бортовая система мониторинга
ВПУ	Выносное причальное устройство
ГИД	Главный исполнительный директор
ГТТ	Компания «Газпром трансгаз Томск»
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера Сахалина
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КЧС	Комиссия по чрезвычайным ситуациям
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»
ММО	Международная морская организация
МОС	Международная организация по стандартизации
МНР	Министерство природных ресурсов
МСОП	Международный союз охраны природы
МСУОЗ	Минимальные стандарты управления охраной здоровья
МФК	Международная финансовая корпорация
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НКС-2	Насосно-компрессорная станция №2
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс
ОВОССЗ	Оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье
ООН	Организация Объединенных Наций
ОТОС	Охрана труда, окружающей среды
ОТОСБ	Охрана труда, окружающей среды и техника безопасности
ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А»)
ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДСБ	План действий по сохранению биоразнообразия
ПМП	Приморское морское пароходство
ПСРКМНС	Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина
ПЦНУ	Практически целесообразный низкий уровень
РАН	Российская академия наук
СЛИ	Сахалинская лососевая инициатива
СПГ	Сжиженный природный газ
СПЭКИЛМ	Система производственного экологического контроля и локального мониторинга
СРП	Соглашение о разделе продукции
ТОН	Терминал отгрузки нефти
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
WWF	Всемирный фонд дикой природы



ПРИЛОЖЕНИЕ 1: ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0)

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Раздел отчета	Стр. в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
1. СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ					
Заявление главного исполнительного директора	1.1	Обращение главного исполнительного директора	5-7	+	
Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	1.2	Обращение главного исполнительного директора. Введение	5-7 12-14	+	
Описание значительных воздействий организации на устойчивое развитие и связанных с ними проблем и возможностей	1.2	Обращение главного исполнительного директора. Введение	5-7 12-14	+	
Объяснение подхода к определению приоритетов среди этих проблем и возможностей	1.2	Обращение главного исполнительного директора. Введение	5-7 12-14	+	
Основные выводы относительно прогресса и результатов, достигнутых за отчетный период	1.2	Обращение главного исполнительного директора. Введение	5-7 12-14	+	
Описание основных процессов, направленных на управление результативностью и/или основных изменений	1.2	Обращение главного исполнительного директора. Введение	5-7 12-14	+	
Описание наиболее важных рисков и возможностей для организации, возникающих в связи с курсом на устойчивое развитие	1.2	Обращение главного исполнительного директора. Введение	5-7 12-14	+	
Определение приоритетности ключевых тем, рисков и возможностей в области устойчивого развития в соответствии с их значимостью для долгосрочной стратегии организации	1.2	Обращение главного исполнительного директора. Введение	5-7 12-14	+	
Сводная таблица (таблицы), содержащая результативность по отношению к задачам, а также полученный практический опыт, относящиеся к отчетному периоду	1.2	Обращение главного исполнительного директора. Введение	5-7 12-14	+	
Задачи на следующий период отчетности и среднесрочные (т.е. на 3–5 лет) цели, связанные с ключевыми рисками и возможностями	1.2	Обращение Главного исполнительного директора. Введение. Планы компании на 2010 год	5-7 12-14 82-84	+	
Краткое описание существующих механизмов управления, специально предназначенных для управления этими рисками и возможностями, а также выявления других рисков и возможностей	1.2	Система управления нефинансовыми рисками в области охраны труда, окружающей среды и безопасности, а также социальной сферы	44-46	+	



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Раздел отчета	Стр. в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ					
Название организации	2.1	О компании	16	+	
Главные бренды, виды продукции и/или услуг	2.2	О проекте «Сахалин-2»	18-19	+	
Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	2.3	Структура управления	16	+	
Расположение штаб-квартиры организации	2.4	Структура управления	17	+	
Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	2.5	О проекте «Сахалин-2»	18-19	+	
Характер собственности и организационно-правовая форма	2.6	Структура управления	16	+	
Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	2.7	О проекте «Сахалин-2». Выполнение планов по добыче и отгрузке углеводородов	18 35-36	+	
Размер организации (число сотрудников, чистый объем продаж, общая капитализация, количественные характеристики продукции или предоставленных услуг, общая стоимость активов, доверительное управление (включая долю, принадлежащую крупнейшим акционерам, и их наименования), разбивка по странам/регионам объема продаж/выручки по странам/регионам, на которые приходится не менее 5% совокупных доходов; затрат по странам/регионам, на которые приходится не менее 5% совокупных доходов; численности сотрудников)	2.8	Социально-экономическое значение проекта «Сахалин-2» для РФ и Сахалинской области Основные производственные и экономические результаты Управление кадровыми вопросами и развитие персонала Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие	27-37 35-37 63-64 72-73	+	



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Раздел отчета	Стр. в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	2.9			+	В 2009 г. не было существенных изменений масштабов, структуры или собственности
Награды, полученные за отчетный период	2.10	О проекте «Сахалин-2». Завершение основного строительства и статус построенных объектов. Подходы к управлению персоналом и кадровая политика. Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие	20 30 32 62 72-81	+	
3. ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА					
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ					
Отчетный период, к которому относится представленная информация	3.1	Об отчете	8	+	
Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	3.2	Введение	13-14	+	
Цикл отчетности	3.3			+	Годовой
Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	3.4	Об отчете	8	+	
ОБЛАСТЬ ОХВАТА И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА					
Процесс определения содержания отчета	3.5	Определение содержания отчета	8-10	+	
Границы отчета	3.6	Определение границ отчета	11	+	
Ограничения области охвата или границ отчета	3.7	Определение содержания отчета. Определение границ отчета	8-11	+	
Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	3.8	Определение границ отчета	11	+	
Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	3.9	Определение содержания отчета. Обеспечение качества отчета	10-11	+	



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Раздел отчета	Стр. в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	3.10			-	Данный отчет по устойчивому развитию является первым отчетом, подготовленным в соответствии с «Руководством GRI»
Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	3.11			-	Данный отчет по устойчивому развитию является первым отчетом, подготовленным в соответствии с «Руководством GRI»
УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI					
Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	3.12	Таблица соответствия «Руководству GRI» (версия 3.0)	85-96	+	
ПОДТВЕРЖДЕНИЕ					
Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	3.13	Заверение отчета	83	+	
4. УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ					
УПРАВЛЕНИЕ					
Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	4.1	Структура управления	16-17	+	
Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел)	4.2			+	Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным менеджером компании
Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	4.3	Структура управления	16	+	
Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	4.4	Миссия, основные ценности и принципы деятельности компании. Корпоративная культура	19-22	+	
Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	4.5			+	В компании действует единая система поощрения, основанная на оценке результативности (включая социальные и экологические результаты)



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Раздел отчета	Стр. в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	4.6	Миссия, основные ценности и принципы деятельности компании. Корпоративная культура	19-22	+	Вопросы избежания конфликта интересов в управляющих органах/комитетах урегулированы в соглашении акционеров
Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам устойчивого развития	4.7			+	В компании действует единая система определения квалификации и компетентности
Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	4.8	Миссия, основные ценности и принципы деятельности компании	19-21	+	
Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	4.9	Миссия, основные ценности и принципы деятельности компании	21	+	
Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	4.10			+	Оценка собственной результативности высшим руководящим органом учитывает экономические, экологические и социальные результаты деятельности компании в сравнении с запланированными показателями (управление проблемными вопросами)
УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ					
Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности	4.11	Управление опасными факторами и рисками	44-45	+	
Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	4.12	Обращение главного исполнительного директора	6-7	+	В ноябре 2009 году компания присоединилась к «глобальному договору» ООН. Компания придерживается международных стандартов в области охраны труда, окружающей среды и безопасности, а также в области решения социальных вопросов. Данные стандарты перечисляются в «Плане действий в области ОТОСБ и социальной сферы». План является общественно доступным документом и размещен на интернет-сайте компании



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Раздел отчета	Стр. в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, к которым организация присоединилась или поддерживает	4.13			+	Компания является членом Российской сети «глобального договора» ООН
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ					
Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	4.14	Определение содержания отчета. Стратегия и принципы компании в области взаимодействия с заинтересованными сторонами	9 38-39	+	
Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	4.15	Стратегия и принципы компании в области взаимодействия с заинтересованными сторонами	38-39	+	
Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	4.16	Стратегия и принципы компании в области взаимодействия с заинтересованными сторонами	38-39	+	
Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	4.17	Приложение 2 «Ответы и обязательства компании по результатам диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета по устойчивому развитию за 2009 год»	97-107	+	Подробный ежегодный отчет о проведенных консультациях и поднимаемых вопросах и реагировании на них доступен на интернет-сайте компании
5. СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ					
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ					
Сведения о подходах в области менеджмента		О компании	16-21	+	
АСПЕКТ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ					
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщество, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	EC1	Социально-экономическое значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области. Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие	23-25 72-81	+	



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Раздел отчета	Стр. в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	EC3			-	В 2010 году планируется принятие окончательного решения относительно корпоративной пенсионной программы, вопрос о которой неоднократно поднимался и обсуждался персоналом компании
Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	EC4			+	Компания не получала финансовой помощи от государства в 2009 году
АСПЕКТ: ПРИСУТВИЕ НА РЫНКАХ					
Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	EC7	Общие сведения. Развитие и обучение персонала	63 70	+	
АСПЕКТ: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ					
Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	EC8	Социально-экономическое значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области. Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие. Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	23-26 72-81	+	
Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	EC9	Социально-экономическое значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области	23-26	+	Во время забора воды водным объектам не был нанесен какой бы то ни было существенный ущерб
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ					
Сведения о подходах в области менеджмента		Политика. Цели и показатели деятельности. Биоразнообразие. Обучение и повышение осведомленности. Мониторинг и последующие действия	48-49 51-61	+	
АСПЕКТ: ВОДА					
Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	EN8	Производственный экологический контроль	50	+	
Источники воды на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	EN9	Производственный экологический контроль	50	+	Во время забора воды водным объектам не был нанесен какой бы то ни было существенный ущерб



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Раздел отчета	Стр. в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
АСПЕКТ: БИОРАЗНООБРАЗИЕ					
Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высоким уровнем биоразнообразия вне их границ	EN12	Биоразнообразие	51-61	+	
Сохраненные или восстановленные местообитания	EN13	Биоразнообразие	50-61	+	
Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие	EN14	Биоразнообразие	50-61	+	
АСПЕКТ: ВЫБРОСЫ, СБРОСЫ И ОТХОДЫ					
Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	EN20	Управление отходами	50	+	
Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	EN21	Управление отходами	50	+	
Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	EN22	Управление отходами	50	+	
АСПЕКТ: ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ					
Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и объем мер по смягчению воздействия	EN26	Биоразнообразие	50-61	+	
Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	EN27			-	Данный показатель не является актуальным для компании с учетом характеристик ее деятельности
СОЦИАЛЬНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ					
ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД					
Сведения о подходах в области менеджмента		Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	62	+	
АСПЕКТ: ЗАНЯТОСТЬ					
Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	LA1	Общие сведения	63	+	
Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	LA2	Общие сведения	63	+ -	В отчете представлена общая информация о текучести кадров



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Раздел отчета	Стр. в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
АСПЕКТ: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА					
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	LA4			+	Отсутствуют коллективные договоры
Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	LA5			+	В соответствии с Трудовым кодексом РФ (не менее двух месяцев)
АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ					
Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	LA7	Безопасность и охрана труда	63-64	+	
Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля рисков для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	LA8	Охрана здоровья персонала	66	+	
Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	LA9			+	Отсутствуют соглашения с профсоюзами
АСПЕКТ: ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ					
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	LA10	Развитие и обучение персонала	70	+ -	В отчете представлена информация о числе сотрудников компании, прошедших обучение
Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	LA11	Развитие и обучение персонала	69-71	+	
Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	LA12			+	100%
АСПЕКТ: РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ					
Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	LA13			+	<p>На конец 2009 года в компании работало 982 сахалинца, из них 141 – на руководящих должностях. Предполагается, что в течение ближайших нескольких лет доля российского персонала достигнет 90%.</p> <p>Что касается управленческих должностей, то в 2009 году их занимали 264 россиянина (64%), среди них женщин – 67 человек. К 2018 году доля российского управленческого персонала должна возрасти до 75%.</p> <p>В 2009 году средний возраст сотрудников составлял 36 лет. Большинство сотрудников компании – молодые люди, сотрудники в возрасте до 35 лет – составляют около двух третей трудового коллектива</p>



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Раздел отчета	Стр. в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	LA14			+	Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА					
Сведения о подходах в области менеджмента		Миссия, основные ценности и принципы деятельности компании. Порядок рассмотрения жалоб	20-22 41	+	
АСПЕКТ: ПРАКТИКИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ И ЗАКУПОК					
Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами защиты прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	HR3			+ -	100% сотрудников, ознакомленных с «Общими принципами ведения экономической деятельности»
АСПЕКТ: НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ					
Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	HR4			+	Не зарегистрированы случаи дискриминации в отчетном периоде
АСПЕКТ: СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ					
Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	HR5			+	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам
АСПЕКТ: ДЕТСКИЙ ТРУД					
Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда	HR6			+	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Раздел отчета	Стр. в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
АСПЕКТ: ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД					
Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для искоренения принудительного или обязательного труда	HR7			+	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда
АСПЕКТ: ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ					
Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	HR9			+	Не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов
ОБЩЕСТВО					
Сведения о подходах в области менеджмента		Стратегия и принципы компании в области взаимодействия с заинтересованными сторонами. Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	38-39 72-73	+	
АСПЕКТ: СООБЩЕСТВА					
Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	SO1	Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие	72-81	+	
АСПЕКТ: КОРРУПЦИЯ					
Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	SO3			+	Противодействие коррупции является одной из составляющих «Кодекса деловой этики» компании. В 2010 году компания планирует усилить меры противодействия взяточничеству и коррупции: будет введена в действие «Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции», которая разработана в соответствии с «Общими принципами ведения экономической деятельности» и «Кодексом деловой этики» компании



Элемент (показатель)	Индекс GRI	Раздел отчета	Стр. в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	S04			+	Противодействие коррупции является одной из составляющих «Кодекса деловой этики» компании. В 2010 году планируется усилить меры противодействия взяточничеству и коррупции: будет введена в действие «Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции», которая разработана в соответствии с «Общими принципами ведения экономической деятельности» и «Кодексом деловой этики» компании
АСПЕКТ: ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА					
Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам	S06			+	Данный аспект неактуален для компании. Компания не поддерживает ни политические партии, ни отдельных политиков
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ					
Сведения о подходах в области менеджмента		Миссия, основные ценности и принципы деятельности компании	20	+	
АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ					
Стадии жизненного цикла, на которых оценивается воздействие продукции и услуг на здоровье и безопасность для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих такой оценке	PR1			+	Воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются согласно требованиям законодательства РФ и стандартам, принятым в компании



ПРИЛОЖЕНИЕ 2: ОТВЕТЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ДИАЛОГОВ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В РАМКАХ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ЗА 2009 ГОД

В рамках подготовки данного отчета по устойчивому развитию компания, руководствуясь как своими принципами, так и требованиями международных стандартов, провела две встречи с заинтересованными сторонами.

В ноябре 2009 года был проведен первый раунд диалога с заинтересованными сторонами с целью учета и включения их основных пожеланий и ожиданий в отчет за 2009 год. В диалоге участвовали представители местных и региональных общественных организаций, включая организации экологической и социальной направленности, представители коренных малочисленных народов Севера Сахалина, органов исполнительной и законодательной власти Сахалинской области, социальных учреждений и др.

Кроме того, в декабре 2009 года, в период проведения совещания Консультативной группы по сохранению охотско-корейской популяции серых китов, были проведены встречи в рамках подготовки нефинансового отчета с представителями международных экологических организаций в г. Женеве, Швейцария.

В апреле 2010 года компания провела второй раунд диалога с заинтересованными сторонами с целью представить ответы на поступившие в ходе первого раунда вопросы, комментарии, критические замечания и предложения.

Обязательства компании и ответы на вопросы были заранее разосланы всем участникам.

Ниже представлена таблица, содержащая вопросы, которые были заданы

«Сахалин Энерджи» присутствующими на встречах представителями заинтересованных сторон, и ответы на них. Вопросы представлены в левой части таблицы в порядке очередности их поступления. Ответы расположены в правой части таблицы и включают в себя информацию, предоставленную во время встречи в ноябре 2009 года, а также ответы на вопросы, которые потребовали дополнительного изучения.

На заданные вопросы отвечали специалисты компании. Ответы представляют собой лишь краткое изложение позиции компании. Более подробную информацию можно получить либо из данного Отчета, либо из других официальных источников, например интернет-сайта компании, опубликованных документов.





№	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
Андреев Юрий Иванович, заместитель председателя областного Совета ветеранов		
1	<p>«Для кого предназначен отчет?»</p> <p>«Отчет предназначен для внутреннего использования?»</p>	<p>Пояснение об аудитории отчета включено в отчет (см. «Обращение главного исполнительного директора»).</p>
2	<p>«Кто даст оценку отчету?»</p>	<p>Отчет пройдет профессиональное заверение уполномоченной компетентной и профильной организацией, которая даст ему независимую оценку (см. раздел «<i>Заверение отчета</i>»).</p>
3	<p>«Является ли отчет обязательным?»</p>	<p>Отчет не является обязательным, это добровольная инициатива компании.</p>
Гафнер Алла Ивановна, председатель правления дачного кооператива «Строитель»		
4	<p>«Дачные участки находятся в 1 км от завода СПГ. Уже шесть лет я работаю с компанией, чтобы нас переселили. На этой территории проживают 40 пожилых людей».</p> <p>«Меня беспокоит воздействие на растительность».</p> <p>«Я консультировалась со специалистом Роспотребнадзора и получила подтверждение, что «Сахалин Энерджи» установила санитарную зону. В 2000 г. главным санитарным врачом России санитарно-защитная зона была назначена в 1 км. После этого сделан проект ТЭО, в 2003 г. согласно ТЭО зона была 3,5 км. Но сейчас «Сахалин Энерджи» ссылается на то, что главным санитарным врачом России была установлена зона в 1 км».</p>	<p>Воздействие производственного комплекса «Пригородное» на окружающую среду ограничено размером санитарно-защитной зоны (СЗЗ), установленной для данного производственного объекта в соответствии с законодательством РФ. Согласно п. 2.14 СанПиН 2.2.1/2.1.1.1200-03 «Санитарно-защитные зоны и санитарная классификация предприятий, сооружений и иных объектов», для объектов, не включенных в санитарную классификацию, а также с новыми технологиями, не имеющими аналогов в стране, ширина СЗЗ устанавливается в каждом конкретном случае по решению главного государственного санитарного врача РФ или его заместителя. Для завода СПГ и терминала отгрузки нефти (далее – ТОН) в п. Пригородное заместителем главного государственного санитарного врача РФ С.И. Ивановым был установлен размер СЗЗ в 1000 м от источников выбросов (письмо от 16.07.2002 г.).</p> <p>Информация о СЗЗ в размере 3500 м приведена в качестве экспертного мнения в отношении возможного варианта. По этой причине она не может считаться утвержденной величиной СЗЗ.</p> <p>Законность установления СЗЗ в размере 1000 м для завода СПГ/ТОН неоднократно проходила проверки Сахалинской межрайонной природоохранной прокуратуры. Нарушений требований действующего законодательства не установлено.</p> <p>Следует отметить, что в 2009 г. на основании поручения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) ГУ НИИ им. Сысина проведено гигиеническую экспертизу материалов «Отчет по инвентаризации и проект нормативов ПДВ источников выбросов в атмосферу для завода СПГ/ТОН в п. Пригородное Корсаковского района Сахалинской области» и выдало повторное экспертное гигиеническое заключение от 14.01.2009 г. № 5/ЭКЗ-2/09, которое подтвердило установленную в 2002 г. расчетную СЗЗ размером в 1000 м.</p>



№	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
5	<p>«Компания предложила дачникам отказной пакет в сумме 100 тыс. рублей, но на эти деньги невозможно приобрести дачный участок. Нынешние цены на участки [дачные] – 700–800 тыс. рублей».</p>	<p>Пакет компенсационных предложений был разработан компанией в 2006 г. и согласован в 2006–2007 гг. в ходе консультаций с членами СНТ «Строитель». При разработке компенсационного пакета привлекался профессиональный лицензированный оценщик для определения индивидуальной рыночной стоимости дачных участков. Результаты работы оценщика при разработке компенсационного пакета заинтересованными лицами в установленном порядке не оспаривались. Оценка проводилась в зависимости от размеров и характера конкретного дачного участка в соответствии со стандартами оценочной деятельности и требованиями действующего законодательства. В результате независимой оценки средняя рыночная стоимость участка в садоводческом кооперативе «Строитель» в 2006 г. составила 212 569 рублей. В 2005 году социологическая лаборатория Сахалинского государственного университета провела исследование «Оценка параметров предполагаемой потери стоимости дач садоводческого товарищества «Строитель» в п. Пригородное Корсаковского района в связи со строительством завода СПГ». В рамках данного исследования было проведено сравнение стоимости дачных участков в Корсаковском (Первая Падь, Вторая Падь, Третья Падь, Нечаевка и Пригородное) и Анивском районах. Согласно результатам исследования, средняя стоимость дачных участков по Корсаковскому району за период 2003–2005 гг. составляла 54 109 рублей (максимальная цена – 125 120 рублей, минимальная цена – 6 000 рублей). Таким образом, предложенный компанией размер компенсации был достаточным для приобретения аналогичного дачного участка в Корсаковском районе [Корсаковском городском округе] в период, когда был предложен компенсационный пакет. По информации, имеющейся у компании, те, кто пожелал, приобрели аналогичные дачные участки (более того, некоторые – с лучшими характеристиками), в том числе во Второй Пади.</p> <p>Суммируя вышеизложенное, полагаем, что на сегодняшний день компания выполнила или продолжает выполнять все взятые на себя обязательства в отношении СНТ «Строитель». Юридические основания для переселения членов товарищества отсутствуют. Компания и далее намерена продолжать взаимодействие с данным товариществом в рамках действующего российского законодательства.</p>
6	<p>«Компания проводит мониторинг воздуха и шума, но без дорогостоящих реактивов, которые смогли бы выявить негативные факторы воздействия на окружающую среду таких веществ, как диоксид азота, бензопирен, формальдегиды и т.д.».</p>	<p>По просьбе владельцев дачных участков компания начиная с 2005 г. проводит регулярный мониторинг качества окружающего воздуха и наблюдения за уровнем шума на территории СНТ «Строитель» во время дачного сезона с мая по октябрь включительно. За время наблюдений на территории СНТ «Строитель» не было зарегистрировано ни одного случая превышения уровня шума или предельно допустимой концентрации загрязняющих веществ в воздухе. Мониторинг проводится лицензированной организацией («Гидромед») согласно правилам и нормам, установленным в РФ.</p> <p>Исследования почвы, сельскохозяйственной и садоводческой продукции, проведенные компанией в 2006–2007 гг. (силами Сахалинского научно-исследовательского института сельского хозяйства), не выявили какого-либо воздействия на урожай или почвы, а также каких-либо отклонений от установленных норм. Таким образом, аргументы членов СНТ «Строитель» о негативном влиянии выбросов от деятельности производственного комплекса «Пригородное» носят субъективный характер и не подтверждаются результатами мониторинга качества окружающего воздуха и шума.</p> <p>При выполнении инвентаризации источников выбросов и разработке ПДВ (предельно допустимых выбросов) определяется перечень веществ, которые могут присутствовать в выбросах предприятия. Объем выбросов всех выявленных веществ контролируется расчетным способом на соответствие нормативам, утвержденным Сахалинским управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору. При подготовке программы мониторинга воздействия выбросов на качество окружающего атмосферного воздуха рассматриваются те вещества, которые вносят максимальный вклад в загрязнение, и те, которые являются канцерогенными. Все расчеты и оценки по выявлению списка веществ, присутствующих в выбросах завода, проводятся в соответствии с действующими руководящими документами и методическими рекомендациями.</p>



№	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
7	«Компания выделяла 50 тыс. долларов для обустройства кооператива. Но дачники отказались, посчитав что их нужно переселять, а не модернизировать кооператив».	Компания предложила выделить 50 тыс. долларов для целевой программы социальных инвестиций, которая должна была быть направлена на улучшение инфраструктуры кооператива в соответствии с предложениями его членов. Данное предложение не было поддержано членами кооператива. В отношении основания для переселения см. ответ компании на вопрос № 5.
Воронцов Владимир Иванович, председатель Комитета по экономическому развитию Сахалинской областной Думы		
8	«Данная встреча – хороший пример общения бизнеса с властью, обществом». «Проекты «Сахалин-1» и «Сахалин-2», а также будущие шельфовые проекты важны и значимы для области. Благодаря этим проектам происходит развитие экономики, пополнение бюджета, развитие инфраструктуры, сообщества, молодежи, бизнеса». «Общество беспокоят экологические аспекты. Но компания принимает меры по снижению воздействия на окружающую среду: изменение трассы трубопроводов, компенсация за ущерб, выделение средств на экологические мероприятия и т.д.»	Информация о значимости проекта «Сахалин-2», его выгодах включена в отчет (см. раздел «Социально-экономическое значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области»). Также отчет освещает мероприятия, направленные на охрану окружающей среды и экологический мониторинг (см. раздел «Охрана окружающей среды, экологическая и промышленная безопасность»).
9	«Я предлагаю расширить аудиторию таких встреч».	Будет учтено при подготовке отчета компании за 2010 г.
10	«Надо чтобы практика, которая сложилась в компании, а также внимание к экологическим проблемам сохранились и в будущем».	Компания будет продолжать следовать взятым на себя обязательствам в сфере экологии и придерживаться принятых стандартов в области охраны окружающей среды и других вопросов. Это поддерживается всеми акционерами компании.
11	«Необходимо больше уделять внимания подготовке местных кадров и оказанию поддержки нашему университету. Совместно с другими операторами проектов создать хороший, добротный факультет нефти и газа».	Компания реализует несколько программ, направленных на развитие и подготовку местных кадров. Среди них: программа образовательных грантов, программа подготовки стажеров, учреждение и поддержка кафедры устойчивого развития на базе СахГУ и др. Информация о данном направлении деятельности включена в отчет (см. раздел «Развитие и обучение персонала»).
Романов Александр Владимирович, первый заместитель председателя Комитета природных ресурсов, начальник Управления нефтегазового комплекса Правительства Сахалинской области, первый заместитель министра природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, начальник управления недропользования		
12	«Правительство Сахалинской области высоко оценивает социально-экономические достижения и социальные инициативы компании». «Предлагаю отразить в отчете деятельность в рамках российского участия, привлечение российских компаний, и в первую очередь сахалинских, к работам по проекту, представить информацию о том, какие обучающие семинары «Сахалин Энерджи» проводит для российских компаний». «В отчете предлагаю показать отдельные примеры по тем сахалинским подрядчикам, которые образовались практически с нуля, получили развитие и сегодня являются ведущими компаниями».	Информация о значимости проекта и его выгодах включена в отчет (см. раздел «Социально-экономическое значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области»). Выполнение требований по обеспечению российского участия является необходимым условием Соглашения о разделе продукции и приоритетом для «Сахалин Энерджи». Информация о российском участии, его стратегии включена в отчет (см. раздел «Российское участие») Информация об обучающих семинарах для российских подрядчиков, а также примеры участия сахалинских предприятий включены в отчет (см. раздел «Российское участие»). Кроме того, информация о семинарах и примеры участия в проекте российских предприятий, в том числе сахалинских, доступны на общественном сайте компании.



№	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
13	<p>«Предлагаю отразить в отчете образовательную деятельность, подготовку персонала компании, рассказать, сколько подготовлено специалистов, в том числе на курсах техников. Какие направления компания планирует реализовывать в этом отношении?»</p> <p>Осветить совместную работу с другими операторами по подготовке кадров».</p> <p>«Предлагаю также рассказать о деятельности главного акционера по данному направлению, который активно использует ресурсы своих учебных заведений».</p>	<p>Обучение является приоритетным направлением развития персонала. Информация об обучении персонала, соответствующая статистика и данные о планируемых направлениях, включены в отчет (в том числе информация о подготовке специалистов и совместных усилиях с акционерами) (см. раздел «Развитие и обучение персонала»)</p>
<p>Трефилова Наталья Михайловна, руководитель представительства общественной организации «Кидсейв» в г. Южно-Сахалинске</p>		
14	<p>«Мы благодарны Фонду устойчивого развития, без которого организации «Кидсейв» не было бы. Жаль, что в презентации [проведенной во время встречи] не содержалось информации о той работе, которая была проведена по устройству сирот в семьи, так как на эту работу были затрачены значительные средства».</p>	<p>Информация не включена в отчет, так как в отчетном периоде (отчет за 2009 г.) компания не участвовала в реализации проектов, осуществляемых «Кидсейв». Тем не менее компания признательна за такой отзыв и гордится тем, что участие в рамках Фонда устойчивого развития способствовало становлению и устойчивому развитию социально значимой деятельности этой организации.</p>
15	<p>«Очень заметна активность руководства компании в области социальных проектов. Предлагаю, чтобы администрация «Сахалин Энерджи» подумала о поддержке сотрудников компании, которые являются волонтерами в рамках благотворительных акций».</p>	<p>Компания с 2007 г. реализует программу поддержки благотворительных инициатив своих сотрудников. В рамках этой программы предусматривается софинансирование благотворительных кампаний, организованных сотрудниками. Информация о программе включена в отчет (см. раздел «Программа поддержки волонтерских благотворительных инициатив сотрудников»).</p>
16	<p>«При присвоении подрядов проследить также социальную активность заявителей, потенциальных подрядчиков. То есть при подписании контрактов учитывать, насколько эта компания социально активна».</p>	<p>По процедурам компании каждый потенциальный подрядчик компании обязан продемонстрировать обеспечение высоких стандартов в сфере охраны труда, защиты окружающей среды и техники безопасности, тем самым демонстрируя социальную ответственность в ведении бизнеса.</p>
17	<p>«Дифференциальный подход к НКО. По нашим данным, «Сахалин Энерджи» работает с 10 НКО. Необходимо учитывать интересы НКО, чтобы результат был более эффективным. Например, программа «Малые гранты – большие дела». В рамках данной программы нельзя направлять средства на административные нужды, на персонал. Но мы 100%-но некоммерческая организация, а есть такие, которые ведут хотя бы частично такую деятельность и могут хотя бы заработную плату своим сотрудникам выплатить. А у нас получается, что мы должны искать работу в другом месте и в свободное от работы время, в выходные дни продолжать нашу работу по проектам. Рассмотреть возможность дифференцированного выделения средств, например, это может быть не просто грант, а компенсация какой-то фиксированной суммы, например по затратам на заработную плату, вознаграждение специалистам. Это можно прописать в положении о получении гранта, чтобы у заявителя была возможность иметь некоторый процент от проекта для направления на административные нужды (заработную плату)».</p>	<p>Некоммерческие организации выступают в качестве партнеров и инициаторов большинства социальных проектов, финансируемых компанией.</p> <p>В рамках грантовой программы компании «Малые гранты – большие дела» осуществляется финансирование социальных проектов, прошедших конкурсный отбор. По данной программе не предусматривается возмещение затрат участников на заработную плату. Этот принцип программы сохранится, так как концепция подобных программ исключает данную возможность.</p> <p>Однако в рамках крупных долгосрочных партнерских программ, либо реализуемых компанией, либо переданных на внешнее или совместное администрирование (например, «Сахалинская лососевая инициатива», «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина»), может осуществляться финансирование части расходов на заработную плату участников данных программ.</p>



№	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
18	«Очень хорошо, что вы ввели такую простую и и удобную форму заполнения заявок на получение грантов и простую и удобную форму отчетности по ним».	Компания признательна за такой отзыв.
Андреев Юрий Иванович, заместитель председателя областного Совета ветеранов		
19	«Хотел бы поддержать это предложение, то есть возможность выделять какой-то процент от суммы гранта на заработную плату тем, кто будет работать по данному гранту».	Ответ компании – см. вопрос № 17.
Лисицина Наталья Александровна, заместитель председателя Совета региональной общественной организации «Экологическая вахта Сахалина»		
20	«Я поддерживаю выступление А.И. Гафнер относительно санитарно-защитной зоны, переселения и суммы отказного пакета».	Ответ компании – см. вопрос № 4.
21	«Почему не проводят мониторинг растительности. Растительность чувствительна к загрязнению. Есть такое понятие, как гигиенические и экологические нормативы».	В 2006–2007 гг. компанией (силами Сахалинского научно-исследовательского института сельского хозяйства) были проведены исследования почвы, сельскохозяйственной и садоводческой продукции. Данные исследования не выявили какого-либо воздействия на урожай или почвы, а также каких-либо отклонений от установленных норм. Исследования носили единовременный характер и в дальнейшем будут выполнены только в случае обнаружения отклонений в качестве воздуха. Компания проводит регулярный мониторинг качества окружающего воздуха на территории СНТ «Строитель» во время дачного сезона с мая по октябрь включительно начиная с 2005 г. За весь период на территории СНТ «Строитель» не было зарегистрировано ни одного случая превышения уровня предельно допустимой концентрации загрязняющих веществ.
22	«Предлагаю отразить в отчете информацию об отходах бурения: о качественном и количественном соотношении (что сбрасывается, что вывозится)».	Компания уделяет особое внимание вопросам управления отходами, в том числе бурения. Информация по управлению отходами включена в отчет (см. раздел «Управление отходами»).
23	«Рекультивация на трассе трубопровода. Вы сказали, что работы по устранению проблем, связанных с циклонами, завершены. Мы проводили свои проверки с мая по октябрь, и проблемы там оставались. Весь перечень проблемных мест имеется у Вахты [Экологическая вахта Сахалина]. Кроме того, еще не везде проведена биологическая рекультивация, хотя трубопровод уже эксплуатируется».	Информация о работах по устранению проблем, связанных с циклонами 2009 г., включена в отчет (см. раздел «Работы по рекультивации трассы наземных трубопроводов»). Биологическая рекультивация по трассе трубопроводов закончена. Информация о рекультивации и соответствующей программе мониторинга включена в отчет (см. разделы «Работы по рекультивации трассы наземных трубопроводов» и «Наземные экосистемы»).
24	«Предлагаю отразить в отчете информацию по разливам нефти за отчетный период».	Информация по разливам нефти включена в отчет (см. раздел «Цели и показатели деятельности»).
25	«Каким образом и почему ведется эксплуатация объектов, если разрешение на эксплуатацию Ростехнадзором не выдано? Вы, конечно, можете сказать, что идут пусконаладочные работы, но объект ведь эксплуатируется на полную мощность».	Компания осуществляет свою деятельность на основании регулирующих норм РФ, в том числе в вопросах пусконаладочных работ и эксплуатации объектов. Информация по данному вопросу включена в отчет (см. раздел «Вывод на режим эксплуатации»).



№	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
Евдокимова Лидия Николаевна, заместитель главы муниципального образования «Корсаковский городской округ», руководитель департамента социального развития		
26	«В 2009 г. – самые низкие поступления в бюджет г. Корсакова». Необходимо обратить большее внимание на социальные инвестиции в г. Корсаков».	Поступления в связи с деятельностью компании в бюджеты разного уровня регулируются российским законодательством. Размер социальных инвестиций не связан с налоговыми поступлениями, а определяется по согласованию с Российской стороной и акционерами компании.
27	«Предлагаю пересмотреть состав Совета по устойчивому развитию на 2010 г. в связи с изменением состава Районного собрания, с ходом нашей жизни».	Корсаковский партнерский совет находится в стадии реструктуризации. Предложение принимается. В 2010 г. совет возобновит свою работу в новом составе.
Первукин Сергей Михайлович, председатель совета общественной организации «Туристско-краеведческий клуб «Пилигрим»		
28	«Предлагаю создать систему индикаторов эффективности больших социальных проектов. Прозрачность информации по большим социальным проектам: куда были направлены средства и их количество. Это даст возможность увидеть, насколько эффективно были освоены деньги, и понять, насколько тот или иной (экологический) проект эффективен для Сахалина».	Система индикаторов крупных проектов компанией разработана и реализуется. Кроме того, на сайте «Сахалинской лососевой инициативы» (СЛИ) есть информация по поступившим средствам и о том, как они были использованы. Годовой отчет по всем компонентам этих затрат доступен для общественности. Контроль деятельности СЛИ, включая финансовую эффективность, осуществляет Координационный совет СЛИ.
Мильченко Лада Анатольевна, директор экологического центра «Родник»		
29	«Предлагаю отразить информацию о результатах проектов в рамках программы «Малые гранты – большие дела». Каких успехов добились организации, которые осуществили проект благодаря компании. Какие самые яркие проекты?»	Информация по грантовой программе «Малые гранты – большие дела», об участниках проекта и наиболее ярких проектах доступна на интернет-сайте компании. Информация о программе включена в отчет (см. разделы «Корпоративная конкурсная программа «Малые гранты – большие дела» и «Программа образовательных грантов»).
Ращупкина-Лопухина Елена Викторовна, руководитель общественной организации «Знание – сила»		
30	«Нужно разграничить социальную ответственность и благотворительность».	Проекты устойчивого развития и другие проекты социальных инвестиций включаются в общее понятие социальной ответственности компании. Данный принцип является неотъемлемым элементом принципов ведения бизнеса компании.
31	«Предлагаю провести анализ того, куда и сколько вложено средств (есть предположение, что многие объекты в этих суммах пересекаются, то есть фигурируют в одном и другом списке)».	В отчетах и других информационных материалах компании о распределении средств на проекты социальных инвестиций и проекты устойчивого развития проводится четкое различие между разными группами проектов.
32	«Необходимо проанализировать неудачи и те аспекты, которые требуют корректировки. Были проекты [в Корсаковском районе], которые себя не оправдали. Надо подумать, почему они не получились, чтобы избежать таких ошибок в дальнейшем. Речь идет не только о финансах, а о том, какими критериями руководствоваться при принятии решений о проектах, кто будет отвечать за результаты».	При реализации проектов устойчивого развития и социальных инвестиций компания проводит анализ как положительного, так и отрицательного опыта в осуществлении этих проектов. Результаты этого анализа будут учитываться и в дальнейшем, в том числе при утверждении проектов и при взаимодействии с теми организациями, которые их реализуют. Кроме того, в июле 2009 г. независимый эксперт в области корпоративной социальной ответственности провел оценку Корсаковского партнерского совета и результатов его работы (проектов) с выдчей заключения о его сильных и слабых сторонах, а также рекомендаций по совершенствованию и модернизации деятельности совета.



№	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
33	«Какова ответственность тех, кто подает заявку на получение гранта (в случае, если они не смогут правильно реализовать проект и деньги будут потеряны)? Этот аспект тоже должен быть проработан и просчитан».	В договорах, заключаемых между компанией и организациями, реализующими проекты, предусмотрено обязательство о возврате средств этими организациями в случае их нецелевого использования.
34	«Компенсационные деньги за пляжную зону в п. Пригородное. Средства вполне приличные – около 1 млн долларов. Было принято решение о расходовании денег на реконструкцию парка. Деньги освоены, но парка нет. Есть осветительные приборы, есть асфальт, но самого парка нет».	Строительство СПГ/ТОН потребовало изъятия и закрытия части пляжа в п. Пригородное, который является популярным местом отдыха жителей г. Корсакова и прилегающих районов. Отдыхающие продолжают пользоваться оставшейся частью пляжа. В качестве компенсации за воздействие на пляж в п. Пригородное компания выплатила администрации Корсаковского района 800 тыс. долларов США на реконструкцию местного парка. Такое решение было выбрано и принято после проведения серии консультаций и переговоров с администрацией и общественностью г. Корсакова. Для обсуждения и принятия решения по альтернативам была сформирована инициативная группа. «Сахалин Энерджи» выполнила свои обязательства. Процесс реконструкции парка завершен согласно принятым обязательствам. Более того, по причине изменения обменного курса российский руб./долл. США «Сахалин Энерджи» в декабре 2007 г. по собственной инициативе увеличила сумму с 800 тыс. до 930 тыс. долларов США, что было одобрительно встречено местной администрацией и жителями города. Данный объект является муниципальной собственностью, поэтому все работы проводились под контролем администрации г. Корсакова. Компания регулярно информировала общественность г. Корсакова о ходе и составе работ по реконструкции парка.
35	«Факел. В своих заявлениях компания обещала завершить все технологические процессы и к марту уменьшить размер факела до 2–3 м. Но обещания не сдержали. Факел опять 60 м, километровые хвосты. Хотелось бы получать достоверную информацию».	Вопрос о горении факелов на заводе СПГ в период эксплуатации освещен в официальных заявлениях компании и различных информационных материалах; также представляются разъяснения во время общественных встреч. В дополнение к этому информация по указанному вопросу может быть получена по запросу заинтересованных сторон.
36	«Независимые эксперты составляют отчеты очень лукаво, и «независимые» оказываются совсем уж «зависимыми». Составлен перечень того, что должно быть сделано, написано, что все это сделано, но на деле это не сделано».	Выбор экспертов и независимых проверяющих осуществляется по стандартным процедурам компании. Распределение контрактов на поставку материалов и услуг осуществляется преимущественно на конкурсной основе. Ряд проверяющих сторон назначаются международными кредиторами. Если у заинтересованных сторон компании имеются обоснованные претензии к оценкам привлекаемых независимых экспертов, просьба сообщать об этом компании.
37	«Летом произошел инцидент с заброшенными открытыми складами (с непонятными веществами). Я обратилась на сайт компании за информацией, там ее не было, и нет ее сейчас».	В освещении своей деятельности компания руководствуется принципами прозрачности и открытости. Для информирования заинтересованных сторон компанией используются различные средства: интернет-сайт компании, СМИ, общественные встречи и др. Учитывая объемы информации, связанной с проектом, официальный сайт компании освещает различные аспекты работы компании, но не подрядчиков и субподрядчиков. Случай, о котором идет речь, имел отношение к работе субподрядной организации, поэтому он не был освещен на сайте, однако в надлежные сроки общественность получила информацию о нем через СМИ, которые в подобных случаях являются преимущественным каналом коммуникации компании с общественностью.



№	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
38	«Пожелания другим организациям по программе «Малые гранты – большие дела». Нельзя ставить вопрос о выплате компанией заработной платы грантополучателям».	Ответ компании – см. вопрос № 17.
39	«Когда речь будет идти о социальной ответственности, в отчете отразите и минусы, и плюсы».	В отчете представлена информация о реализованных проектах и краткий анализ как положительного, так и отрицательного опыта (см. разделы «Охрана окружающей среды, экологическая и промышленная безопасность» и «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие Сахалинской области»).
Кизимова Наталья Владимировна, менеджер образовательного проекта АНО «Сахалинская лососевая инициатива»		
40	«Если бы не было компании, не было бы АНО СПИ [АНО «Сахалинская лососевая инициатива»] и программы». Рассказала о направлениях деятельности СПИ и привела некоторые примеры проектов	Информация о программе СПИ включена в отчет (см. раздел «Партнерский проект «Сахалинская лососевая инициатива»).
Роон Татьяна Петровна, директор Сахалинского областного краеведческого музея		
41	«Необходимо осветить взаимодействие компании с коренными малочисленными народами Севера Сахалина». «Необходимо осветить взаимодействие с оленеводами (прошлый проект)».	Информация о взаимодействии компании и коренных малочисленных народов Севера Сахалина включена в отчет (см. раздел «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалина»). Взаимодействие «Сахалин Энерджи» с оленеводами регулярно отражается в ежегодном отчете компании о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью. Данный отчет доступен на интернет-сайте компании.
42	«За рамками деятельности [компании] остаются социально-культурные программы. Например, в Японии школьники выезжают в другие города Японии для ознакомления с культурными ценностями в рамках культурной программы».	Среди проектов социальных инвестиций и устойчивого развития, реализуемых или финансируемых компанией, есть немало проектов, направленных на развитие культуры и образования: компьютерные классы, издание книг и каталогов, проекты в области развития и сохранения национальной культуры коренных малочисленных народов Севера Сахалина. Информация об этих проектах включена в отчет (см. раздел «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие»). При рассмотрении проектов компания готова к диалогу с организациями сферы культуры, в том числе с областным краеведческим музеем.
Рэнди Ривс, председатель Консультативной группы по сохранению охотско-корейской популяции серых китов (WGWAP)		
43	«Отношение к вопросам охраны окружающей среды в России. На Западе бытует мнение, что российские компании не уделяют должного внимания вопросам охраны окружающей среды. Широко распространено мнение, что в «Сахалин Энерджи» «Шелл», как основной акционер, имел определяющее влияние на формирование ответственной политики на этом направлении, и есть обеспокоенность, что с приходом в качестве основного акционера российской компании возобладает точка зрения российской стороны в СРП. Известно, что Российская сторона СРП недовольна тратами на экологическую защиту и потерей прибыли, больше ориентирована на экономическую эффективность. Есть опасения, что даже если компания имеет самые лучшие намерения, Российская сторона вместе с основным акционером просто не дадут их реализовать».	Компания будет продолжать следовать взятым на себя обязательствам в сфере экологической и производственной безопасности и придерживаться принятых стандартов в области охраны окружающей среды и других вопросов. Это поддерживается всеми акционерами компании.



№	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
44	<p>«Если компания позиционирует себя как ответственного члена общества, хорошо было бы осветить тему отношения компании к оставшимся в наследство от предыдущего индустриального развития Сахалина проблемам, и собирается ли компания участвовать в их решении. Имеется в виду влияние предыдущих нефтегазовых разработок на суше, отравленные речки, ржавеющие качалки и пр.».</p>	<p>Компания при реализации «Политики устойчивого развития» через программы социальных инвестиций и проектов устойчивого развития способствует социально-экономическому и экологическому развитию общества и территории присутствия.</p> <p>В частности, за период с 2001 по 2009 г. «Сахалин Энерджи» вложила более 600 млн долларов США в модернизацию общественной инфраструктуры острова, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> • строительство новых дорог, • реконструкцию дорог, • ремонт мостов и водопропускных сооружений, • модернизацию портов, • модернизацию аэропортов, • модернизацию объектов здравоохранения. <p>Информация о ряде проектов компании, способствующих устойчивому развитию территории, включена в отчет (см. раздел «Развитие социальной инфраструктуры острова»).</p>
<p>Финн Ларсен, Всемирный союз охраны природы (IUCN)</p>		
45	<p>«Деятельность компании становится значительно более прозрачной. 10 лет назад материалы представлялись китовым экспертам и МСОП неохотно, и большая их часть была конфиденциальной; с тех пор пройден большой путь, и сегодня «Сахалин Энерджи» может служить образцом открытости. Такая открытость является одним из путей достижения качества».</p>	<p>Компания с благодарностью принимает информацию к сведению.</p> <p>«Сахалин Энерджи» при реализации проекта «Сахалин-2» стремится следовать российскому и международному передовому опыту в области проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью. «Общие принципы ведения экономической деятельности компании «Сахалин Энерджи» устанавливают принципы прозрачности и открытого взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компания руководствуется этими принципами для достижения поставленных целей и в своих подходах к этому взаимодействию».</p>
46	<p>«В развитие вышеупомянутого, предлагаю включить в отчет информацию о том, сколько и какие именно рекомендации ученых WGAP компания выполнила».</p>	<p>Международный союз охраны природы (МСОП) публикует отчеты обо всех встречах на своем интернет-сайте http://iucn.org/WGWAP/. На этом сайте представлены перечень рекомендаций и статус их реализации. На текущий момент Консультативной группой МСОП по сохранению охотско-корейской популяции серых китов дано 194 рекомендации, 30 из которых еще не закрыты.</p>
<p>Книжников Алексей Юрьевич, координатор программы по экологической политике нефтегазового сектора, Всемирный фонд дикой природы (WWF Russia)</p>		
47	<p>«Прошу раскрыть данные по сжиганию газа на факелах на платформах, рассказать, почему нельзя уйти от этого совсем».</p>	<p>Факельная система – важная мера безопасности, которая используется для сброса газа, чтобы обеспечить безопасность людей и объектов. «Сахалин Энерджи» не сжигает газ из побуждения увеличить объемы производства, это делается только в особых ситуациях исходя из требований безопасности.</p>



№	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
48	<p>«Предлагаю выполнить обзор воздействия проекта на нерестовые реки. Компания регулярно писала о мерах по снижению, но теперь строительство практически не ведется, и было бы полезно дать оценку состояния нерестовых рек и влияния на них проекта».</p>	<p>«Сахалин Энерджи» имеет согласованную программу мониторинга выбранных рек на период после строительства.</p> <p>Согласно результатам мониторинга, не было обнаружено никаких существенных воздействий производственных объектов компании на окружающую среду.</p> <p>Информация о мониторинге водных объектов включена в отчет (см. раздел «<i>Речные экосистемы</i>»).</p>
49	<p>«Обязательно нужно рассказать о наработках компании по спасению и реабилитации птиц в случае нефтеразлива. WWF считает это важным направлением для всех нефтегазовых компаний и полагает что «Сахалин Энерджи» продвинулась дальше всех. Может быть, не до тех результатов, которые хотели бы видеть ЭкоНПО, но определенно это лучшие практики».</p>	<p>Компания признательна за такой отзыв. Компания в консультации с Международным фондом защиты животных (IFAW) разработала то, что мы считаем хорошей практикой. С этим можно ознакомиться на интернет-сайте компании. Данная практика, по нашему убеждению, не потребует каких-либо усовершенствований.</p> <p>Информация о «Плане спасения загрязненных нефтью животных» включена в отчет (см. раздел «<i>Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами</i>»).</p>
<p>Цидулко Григорий Аркадьевич, Независимая консультационная группа по серым китам (WGWAP), эксперт по китам</p>		
50	<p>«Предлагаю дать подробную оценку того, что сделано для реагирования на аварийные разливы нефти, включая наземные разливы, морские разливы и морские разливы в ледовых условиях».</p>	<p>Компания разработала планы по ликвидации разливов нефти в полном соответствии с законодательством Российской Федерации. Информация об этих планах доступна на интернет-сайте компании. По просьбе кредиторов проекта, финансирующих проект, данные планы были рассмотрены независимой организацией, и комментарии, полученные от нее, были включены в планы. Компания на регулярной основе проводит учения и испытания оборудования для обеспечения надежности.</p>
51	<p>«Предлагаю дать оценку количества оборудования для ЛАРН в понятных масштабах. Я положительно оцениваю то, что компания делает в этой области, но не уверен, что у компании хватит оборудования и материалов, в случае если события будут развиваться по самому плохому сценарию».</p>	<p>Наличие оборудования основано на худших сценариях развития событий, как определено в законодательстве Российской Федерации. Оборудование установлено в различных местах на суше и на судах на расстоянии от берега, чтобы гарантировать его наличие в случае необходимости. Информация о планах по ликвидации аварийных разливов нефти доступна на интернет-сайте компании.</p>



ПРИЛОЖЕНИЕ 3: СПИСОК УЧАСТНИКОВ ДИАЛОГОВ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В РАМКАХ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ЗА 2009 ГОД

1. АНО «Сахалинская лососевая инициатива», Н.В. Кизимова, менеджер образовательного проекта
2. Всемирный союз охраны природы (IUCN), Финн Ларсен
3. Всемирный фонд дикой природы (WWF Russia), А.Ю. Книжников, координатор программы по экологической политике нефтегазового сектора
4. Корсаковский городской округ, департамент социального развития, Л.Н. Евдокимова, руководитель департамента, заместитель главы муниципального образования
5. Сахалинская областная Дума, комитет по экономическому развитию, Ю.П. Мальцев советник председателя комитета
6. Сахалинская областная Дума, комитет по экономическому развитию, В.И. Воронцов, председатель комитета
7. Правительство Сахалинской области, управление нефтегазового комплекса, комитет природных ресурсов, А.В. Романов, начальник управления, первый заместитель председателя комитета
8. Сахалинская областная Дума, комитет по экономическому развитию, Н.М. Гасанова, советник председателя комитета
9. Консультативная группа по сохранению охотско-корейской популяции серых китов (WGWAP), Рэнди Ривс, председатель
10. Независимая консультационная группа по серым китам (WGWAP), Г.А. Цидулко, эксперт по китам
11. Областной Совет ветеранов, Ю.И. Андреев, заместитель председателя
12. Общественная организация «Туристско-краеведческий клуб «Пилигрим», С.М. Первухин, председатель совета общественной организации
13. Общественная организация «Туристско-краеведческий клуб «Пилигрим», Т.В. Первухина, грант-менеджер общественной организации
14. Общественная организация «Знание – сила», Е.В. Ращупкина-Лопухина, руководитель организации
15. Правительство Сахалинской области, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды, отдел анализа проектно-сметной документации и контроля подрядной деятельности, Н.В. Никитина, начальник отдела
16. Представительство общественной организации «Кидсейв» в г. Южно-Сахалинске, Н.М. Трефилова, руководитель представительства
17. Представительство общественной организации «Кидсейв» в г. Южно-Сахалинске, Е.Г. Малайненко, менеджер представительства
18. Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Преодоление», О.Ф. Девяткина, методист реабилитационного центра
19. Региональная общественная организация «Экологическая вахта Сахалина», Н.А. Лисицина, заместитель председателя совета
20. Региональная общественная организация «Экологическая вахта Сахалина», Е.Н. Сапожников
21. Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, С.К. Курмангужинов, председатель совета
22. «Ротари-клуб» г. Корсакова, А.А. Воропсей, член клуба
23. Сахалинский государственный университет, И.Г. Миневрин, первый проректор университета
24. Сахалинский государственный университет, То Кен Сик, заведующий кафедрой управления
25. Сахалинский областной краеведческий музей, Т.П. Роон, директор музея
26. СНТ «Строитель», А.И. Гафнер, председатель правления СНТ
27. Экологический центр «Родник», Л.А. Мильченко, директор центра



ПРИЛОЖЕНИЕ 4: РЕКОРДЫ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2»

- Первое в России СРП.
- Первая в России добыча нефти и газа с морских стационарных платформ.
- Первая в России одновременная реализация нескольких крупномасштабных проектов в условиях отсутствия инфраструктуры.
- Проектное финансирование первого этапа было первым в России финансированием такого типа в нефтегазовой промышленности.
- Крупнейший в России договор о проектном финансировании (2008 год).
- Платформа «Моликпак» стала первой морской платформой, установленной в России.
- Система нулевого/минимального факельного сжигания газа на платформе «Моликпак» стала первой в России системой такого типа.
- Первое в России применение метода направленного гидравлического разрыва пласта для заканчивания скважин на платформе «Моликпак».
- Первое в России применение метода ненаправленного разрыва пласта для заканчивания скважин на платформе «Моликпак».
- Платформа ЛУН-А стала первой стационарной газодобывающей платформой ледового класса, установленной в России.
- Для платформ Лун-А и ПА-Б построены первые в России железобетонные основания гравитационного типа.
- Установка методом надвига верхних строений весом 21 800 тонн платформы ЛУН-А является мировым рекордом (2006 год) для морских работ.
- Установка маятниковых опор скольжения на платформе ЛУН-А стала первым в мире использованием опор скользящего типа в нефтегазовой промышленности.
- Проведя в 2007 году установку методом надвига верхнего строения платформы ПА-Б массой 28 тыс. тонн, «Сахалин Энерджи» установила новый мировой рекорд для морских строительных работ.
- Завод по производству сжиженного природного газа (СПГ) в п. Пригородное стал первым в России заводом такого типа.
- «Граноса» – первый танкер-газоперевозчик, зашедший в российские территориальные воды (2007 год).
- Методология по измерению состава и качества СПГ впервые использовалась в России.
- Первый в России центр управления бурением в режиме реального времени.
- Первое в России использование ИСОБР, электронной системы допуска к работе.
- Первая нефтегазовая компания в мире, по инициативе которой была создана независимая Консультативная группа по сохранению охотско-корейской популяции серых китов под эгидой МСОП.
- Первый в России пример партнерства между государственными административными органами и бизнес-структурами, направленного на повышение безопасности дорожного движения (Сахалинское партнерство по вопросам дорожной безопасности).

ПРИЛОЖЕНИЕ 5: СПИСОК ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ КОМПАНИИ

Район	Населенный пункт	Организация	Адрес
Анивский	Троицкое	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения «Анивской муниципальной централизованной библиотечной системы»	ул. Советская, 13
Долинский	Взморье	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Пионерская, 22
	Советское	Сельская библиотека, филиал № 10, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 122
	Долинск	Долинская центральная городская библиотека, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 31
	Сокол	Сельская библиотека, филиал № 5, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Совхозная, 26
Холмский	Холмск	Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, подразделение муниципального учреждения культуры «Холмская центральная библиотечная система» МО «Холмский городской округ»	ул. Советская, 124
Макаровский	Восточное	Сельская библиотека, филиал № 2, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Привокзальная, 8
	Макаров	Макаровская центральная библиотека муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. 50 лет Октября, 9а
	Новое	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 11-7
Поронайский	Гастелло	Сельская библиотека, филиал № 4, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная 42-2
	Восток	Сельская библиотека, филиал № 13, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 10а
Смирныховский	Онор	Сельская библиотека, филиал № 3, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 5
	Победино	Побединская сельская библиотека – музей, филиал № 04, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 60
	Смирных	Смирныховская центральная библиотека, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 12
	Роцино	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Комсомольская, 4
	Буюклы	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Космонавтов, 1
Тымовский	Молодежное	Сельская библиотека, филиал № 17, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 15
	Тымовское	Центральная районная библиотека муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Кировская, 68а
	Ясное	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Титова, 2
	Кировское	Сельская библиотека, филиал № 8, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 70



ФОРМА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы познакомились с Отчетом по устойчивому развитию «Сахалин Энерджи» за 2009 год (далее – Отчет)

Ваше мнение об Отчете является очень важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы поможете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы

1. По прочтении Отчета появилось ли у Вас представление и понимание деятельности «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития?

Да В целом да В целом нет Затрудняюсь ответить И да и нет в одинаковой степени

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

2. Какое у Вас сложилось впечатление от информации, полученной Вами из данного Отчета?

Очень интересно В целом неинтересно В целом интересно Очень неинтересно Интересно и неинтересно в одинаковой степени Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

3. Как Вы оцениваете данный Отчет с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?

Очень благоприятное В целом неблагоприят. В целом благопр. Очень неблагоприят. Благопр. и неблагоприят. в одинаковой степени Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

4. Как Вы оцениваете данный Отчет с точки зрения удобства поиска интересующей информации?

Очень удобно В целом неудобно В целом удобно Очень неудобно Удобно и неудобно в одинаковой степени Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

5. Какой из разделов Отчета Вам был наиболее интересен и полезен?

6. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности «Сахалин Энерджи» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности компании?

7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчетах «Сахалин Энерджи» по устойчивому развитию?

8. Ваши общие комментарии по поводу Отчета:

9. Заинтересованы ли Вы и Ваша организация принять участие в диалогах по подготовке отчета по устойчивому развитию за 2010 год?

Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию ниже) Нет

10. Какие еще организации, с Вашей точки зрения, следует пригласить для участия в последующих диалогах по подготовке отчета по устойчивому развитию?

11. К какой группе заинтересованных сторон или лиц Вы принадлежите?

Сотрудник компании Клиент (покупатель) Представитель общественной организации
Инвестор Партнёр (подрядчик) СМИ
Акционер Представитель органов власти Иная группа заинтересованных лиц

Поясните

Пожалуйста, оставьте свою контактную информацию:

ФИО:	Должность:	Телефон:
Название организации:	Факс:	E-mail:
Адрес:		

12. Какой способ связи для Вас наиболее предпочтителен?

По почте По электронной почте

Пожалуйста, отправьте заполненную форму с пометкой «Отчет по устойчивому развитию 2009» по адресу:

693020, Российская Федерация, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 35

Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес:

Ask-sakhalinenergy@sakhalinenergy.ru или оставить форму в информационном центре компании. Список и адреса информационных центров компании перечислены в приложении 5 Отчета.

СПАСИБО ЗА ОТЗЫВ!

